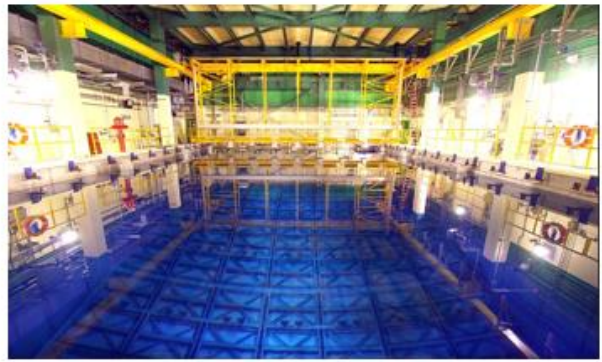


Nuclearelectrica

Ghidul de Integritate al Partenerilor de Afaceri



Construim un viitor durabil pentru generația de mâine

SN Nuclearelectrica își desfășoară activitatea cu responsabilitate, într-un mediu de siguranță, cu cel mai înalt grad de integritate, cu respectarea legilor și normelor profesionale.

Suntem ghidați și dedicați valorilor fundamentale: excelență profesională, siguranță, și sustenabilitate, grija față de angajați, empatie și responsabilitate, dezvoltare durabilă.

Deschiderea și transparența crează credibilitate și încredere între parteneri. Ne așteptăm ca partenerii de afaceri să-și administreze procesele într-o manieră etică și responsabilă, acționând cu integritate.

Considerăm că respectarea standardelor de etică și conformitate este un factor deosebit în promovarea relațiilor de afaceri și insistăm, inclusiv prin clauzele contractuale, ca partenerii să respecte normele și regulamentele în vigoare.

Politica Anticorupție a SN Nuclearelectrica (SNN) include conceptele legislației naționale în materie, codurile de conduită interne și bunele practici generate de standardele internaționale anticorupție și standardul anti-mită ISO 37001. Codul nostru de etică și conduită oferă angajaților îndrumări clare cu privire la modul de a lua decizii etice. Codul de etică și conduită și programul de etică și conformitate ale SNN pot fi găsite [aici](#)

Scop

Ghidul de Integritate al Partenerilor de Afaceri extinde principiile subliniate în Politica Anticorupție a SNN, stabilește așteptările cu privire la modul în care partenerii de afaceri își desfășoară activitatea, subliniază importanța conformității cu legislația și reglementările naționale și internaționale.

SNN se așteaptă ca partenerii de afaceri să comunice prevederile acestui ghid angajaților lor, filialelor și subcontractorilor lor care sunt implicați în relațiile contractuale cu SNN.

Mentionăm ca orice lege are prioritate față de regulile menționate în acest ghid sub rezerva în care ghidul conține dispoziții sau reguli de conduită mai stricte.

1. Sănătatea, siguranța și mediul

Generăm energie curată la standarde de excelență

Sănătatea și siguranța personalului, protecția mediului sunt prioritățile noastre principale. Ne așteptăm ca partenerii să respecte toate legile și reglementările aplicabile jurisdicției în care își desfășoară activitatea, să asigure și să susțină:

- un mediu de sigur lucru, definit prin politici și practici menite să protejeze sănătatea și siguranța angajaților, contractorilor sau vizitatorilor, destinat reducerii sau eliminării accidentelor de muncă sau activităților care conduc la afectarea sănătății;
- respectarea reglementărilor de mediu, a cerințelor specifice de raportare, obținerea permiselor sau licențelor necesare desfășurării activității, impuse de normele de mediu și minimizarea efectelor dăunătoare asupra comunității;
- gestionarea în mod activ a riscurilor de mediu care apar în cadrul desfășurării activităților, inclusiv a lanțului de aprovizionare.

2. Drepturile omului

Resursa umană este motorul industriei nucleare, garanția securității nucleare

SNN se așteaptă ca partenerii de afaceri să își desfășoare operațiunile responsabil, nediscriminatoriu, cu respectarea drepturilor persoanelor pe care le angajează. În acest scop sunt necesare:

- sprijinirea și respectarea drepturilor omului, a diversității și egalității de șanse la locul de muncă, indiferent de originea socială sau etnică, religie, vârstă, gen, convingeri politice sau orice alte criterii;
- asigurarea unui tratament demn, cu respect, corectitudine, fără discriminarea sau hărțuirea de orice fel, prin manifestarea liberă a îngrijorărilor, fără teamă de represalii.

Partenerii de afaceri trebuie să respecte legile și reglementările aplicabile în domeniul relațiilor de muncă și să demonstreze că:

- respecta prevederile contractelor de muncă, în special normele legale privind salarizarea și numărul orelor prestate;
- nu utilizează sau promovează recrutarea frauduloasă sau înșelătoare, sprijină diversitatea și egalitatea de șanse în procesul de selecție și recrutare;

- susțin organizarea voluntară a lucrătorilor în asociații sau sindicate, în scopul promovării drepturilor și intereselor acestora;
- au adoptat un mecanism disciplinar și de reclamație adresat angajaților și destinat preocupărilor legate de muncă, conduită sau încălcări ale codului de conduită, încurajează angajații să comunice deschis cu conducerea în privința condițiilor de muncă fără teamă de hărțuire, intimidare sau represalii.

3. Integritatea și conduita etică în afaceri

Conducerea și personalul Nuclearelectrica respectă conceptul de toleranță zero în ceea ce privește corupția, fiind ferm angajați în respectarea legislației și cadrului normativ aplicabil.

3.1 Prevenirea conflictului de interese

Orice relație personală sau de afaceri se bazează pe încredere. Situațiile care crează sau pot determina un conflict între interesele Nuclearelectrica și cele ale partenerilor noștri afectează relațiile de afaceri.

Angajații SNN trebuie să acționeze în interesul companiei și așteptăm ca partenerii noștri să ne sprijine în acest demers. Angajații nu trebuie să aibă o relație cu un partener care ar putea genera un conflict, aceștia având obligația de a acționa în interesul SNN. Relațiile parteneri de afaceri - angajații SNN nu vor fi folosite pentru a influența raționamentul profesional.

Relațiile care ar putea reprezenta un conflict de interese fie pentru partener, fie pentru SNN trebuie dezvăluite. Partenerii vor anunța managementul SNN sau vor folosi formularul de raportare a neregulilor. Formularul este disponibil pe site-ul SNN [aici](#).

3.2 Anticorupția

Conducerea Nuclearelectrica și personalul acesteia promovează și respectă conceptul de toleranță zero în ceea ce privește corupția, luarea și darea de mită, fiind ferm angajați în respectarea legislației naționale și cadrului normativ aplicabil. Politica anticorupție a SNN stabilește principii pentru toți angajații SNN și partenerii de afaceri, fiind menită să încurajeze și faciliteze activitatea de prevenire și combatere a faptelor de corupție.

Angajații SNN sau cei ai partenerilor de afaceri nu vor accepta sau solicita favoruri personale sau în numele altora, în legătură cu negocierea sau desfășurarea activității SNN, nu vor promite sau oferi cadouri, invitații de ospitalitate sau la evenimente de divertisment, cu intenția de a determina destinatarul să acționeze în favoarea sau în defavoarea SNN.

Favorurile sau promisiunile, cum ar fi ofertele de a angaja o rudă a unui angajat SNN sau a unui funcționar guvernamental, ori de a oferi un discount, care nu este prevăzut în practicile uzuale, ar putea să constituie mită.

Așteptăm ca partenerii noștri să îndeplinească cerințele de conformare legală în relațiile de afaceri și interacțiunile cu sectorul public și cel privat. Orice relație de afaceri sau interacțiune cu funcționarii publici trebuie să fie în strictă conformitate cu legislația în vigoare.

3.3 Cadourile și ospitalitatea

Partenerii de afaceri nu trebuie să ofere unui angajat SNN cadouri, gratuități, sau invitații la evenimente dacă acest lucru ar influența sau poate fi perceput ca ar influența o decizie în legătură cu un anumit partener de afaceri.

Pot fi primite/acordate cadouri de mică valoare, dacă această practică se desfășoară onest, transparent și verificabil, iar frecvența nu crează suspiciunea unui conflict de interese, nu reprezintă un caz de încălcare a deontologiei profesionale. Cadourile au o valoare limitată și rezonabilă și nu sunt rezultatul unor așteptări de a influența decizia de afaceri.

Dacă un partener de afaceri are siguranța că un cadou sau o invitație la un eveniment respectă procedurile SNN, trebuie să se consulte cu managerul destinatarului vizat sau cu serviciul de etică și conformitate al SNN. Preconizăm că partenerii de afaceri mențin înregistrări adecvate cu privire la oferirea de cadouri/invitații la evenimente, destinate angajaților SNN sau primite din partea angajaților SNN.

3.4 Conformarea cu legislația concurențială

Concurența joacă un rol important în garantarea bunăstării consumatorilor, realizarea unei repartiții eficiente a resurselor și optimizarea prețului, promovarea calității și inovării. Partenerii de afaceri nu trebuie să intre în forme anticoncurențiale oficiale sau informale, în aranjamente care fixează prețurile, trunchează sau limitează oferta, nu

trebuie să facă schimb de informații despre prețuri cu concurenții, nu trebuie să participe la activități care restrâng sau afectează ilegal concurența.

3.5 Gestionarea informațiilor privilegiate

Partenerii de afaceri care în diverse circumstanțe au acces la informații privilegiate, obținute în cursul relației lor de afaceri cu SNN, nu trebuie să utilizeze aceste informații pentru tranzacționare sau pentru a permite altora să tranzacționeze acțiuni sau valori mobiliare.

4. Responsabilitatea managementului

Ne așteptăm ca partenerii de afaceri să-și administreze procesele într-o manieră etică și responsabilă acționând cu integritate

În calitate de partener de afaceri, veți adopta sau stabili un sistem de management consecvent principiilor enunțate în acest Ghid, alocând resursele necesare pentru a dezvolta un proces de identificare, monitorizare și tratare a riscurilor asociate încălcării acestor principii, menținând un sistem de autoevaluare și documentare a acestui proces.

Așteptăm ca partenerii de afaceri să ofere angajaților sau terților accesul la canale adecvate de raportare a neregulilor, fără teamă de represalii, și să acorde atenție inclusiv raportărilor anonime.

5. Raportarea

Solicităm partenerilor noștri să ne facă cunoscută orice situație care poate constitui un conflict de interese

În desfășurarea relațiilor contractuale cu SN Nuclearelectrica, solicităm partenerilor noștri să ne contacteze în cazul în care au informații sau suspiciuni rezonabile, cu privire la încălcări efective sau potențiale ale legii sau principiilor menționate în acest ghid.

Raportarea promptă este importantă, și poate fi transmisă prin:

-Managementul SNN

-Portalul dedicat, disponibil pe site-ul: [www. nuclearelectrica.ro](http://www.nuclearelectrica.ro), la rubrica “Avertizor de integritate”, unde poate fi accesat Formularul de Raportare Nereguli;
-E-mail la adresa sesizari@nuclearelectrica.ro și conformitate@nuclearelectrica.ro gestionate de Serviciul de Etica si Conformitate.

Nuclearelectrica interzice represaliile sau amenințările cu represalii împotriva oricărei persoane care raportează încălcări reale sau potențiale ale legii, neconformități privind derularea contractelor sau respectarea procedurilor. Nuclearelectrica examinează cu atenție problemele de integritate sesizate și ia măsurile necesare, acolo unde este cazul.

Pentru comentarii sau întrebări în legătură cu acest Ghid va rugăm să contactați conformitate@nuclearelectrica.ro

