



**Avizat,**  
**Consiliul de Administratie**  
**Iulian Robert Tudorache - Presedinte**

**Nota privind recalcularea remuneratiilor brute ale administratorilor si limitelor remuneratiilor brute ale directorilor prevazute in contractele de mandat, in baza prevederilor art. 18 din OUG nr. 90/2017**

### **1. Aspecte generale/competenta**

Aprobarea remuneratiei administratorilor unei societati este de competenta Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor in conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 31/1990 privind societatile ("Legea nr. 31/1990"). Totodata, art. 13 alin. (2) lit. f) din Actul Constitutiv al Societatii Nationale Nuclearelectrica S.A. ("SNN") prevede ca este de competenta Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor aprobarea nivelului remuneratiei membrilor Consiliului de Administratie.

Aprobarea limitelor remuneratiilor Directorilor unei societati care nu fac parte si din Consiliul de Administratie si cu care Societatea a incheiat contracte de mandat, este de competenta Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor in conformitate cu prevederile art. 153 indice 18 alin. (2) din Legea nr. 31/1990. Totodata, art. 13 alin. (2) lit. e) din Actul Constitutiv al SNN prevede ca este de competenta Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor fixarea limitelor generale ale remuneratiilor Directorului General si Directorilor. Pentru evitarea oricarui dubiu, in prezenta Nota, prin notiunea de "Director" se intelege numai acea persoana careia i-au fost delegate atributii de conducere prin delegarea conducerii societatii, inclusiv Directorul general, in conformitate cu prevederile art. 143 din Legea nr. 31/1990.

### **2. Prezentare**

Prin pct. 14 din Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 10/20.12.2017 a fost aprobata indemnizatia fixa bruta lunara pentru membrii provizorii ai Consiliului de Administratie la nivelul a doua medii pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar in activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate, la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii, cu respectarea prevederilor art. 37 alin. (2) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice ("OUG nr. 109/2011"). Avand in vedere ca administratorii provizorii ai SNN au fost numiti la data de 20.12.2017 in baza prevederilor OUG nr. 109/2011 precum si algoritmul stabilit de actionari prevazut mai sus, a fost calculata indemnizatia fixa bruta lunara a administratorilor provizorii. Mentionam ca algoritmul stabilit de actionari a avut la baza prevederile OUG nr. 109/2011 si administratorii provizorii au fost numiti in baza prevederilor art. 64 indice 1 din OUG nr. 109/2011.

Prin pct. 17 din Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 2/24.04.2017 au fost aprobate limitele generale ale indemnizatiei fixe brute lunare ale directorilor intre de 4 ori si de 6 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar din ramura in care isi desfasoara activitatea societatea, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii. In baza algoritmului stabilit

de actionari, societatea a calculat indemnizatiile fixe brute lunare ale Directorilor cu care SNN a incheiat contracte de mandat dupa data hotararii actionarilor. Mentionam ca algoritmul stabilit de actionari a avut la baza prevederile OUG nr. 109/2011 si Directorii au fost numiti in baza prevederilor art. 64 indice 2 alin. 1 din OUG nr. 109/2011.

Totodata, precizam faptul ca Directorul Financiar al companiei numit in baza OUG 109/2011 cu un contract de mandat pe 4 ani pe perioada 01.02.2014 – 01.02.2018, al carui mandat va inceta la 03.01.2018 a beneficiat si de o componenta variabila aferenta inclusiv anului 2017. Componenta variabila a fost stabilita cu respectarea prevederilor Hotararii Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 20/22.08.2013 si cu respectarea prevederilor OUG nr. 109/2011.

### **Analiza modificarilor de natura fiscala aplicabile de la 1 ianuarie 2018 pentru veniturile din salarii si asimilate salariilor**

In data de 08.11.2017, a fost aprobata OUG nr. 79/2017 care modifica si completeaza unele prevederi ale Codului Fiscal. La nivelul veniturilor din salarii si asimilate salariilor, modificarile vor fi aplicabile de la 1 ianuarie 2018, modificarile propuse fiind de natura fundamentala.

Prin modificarile aduse de OUG nr. 79/2017 Codului Fiscal, se schimbă sistemul contribuțiilor sociale obligatorii după cum urmează:

- o Contribuția de asigurări sociale va fi datorată doar de angajat și va fi de 25% din baza de calcul al contribuției de asigurări sociale (cu excepția situațiilor în care există condiții deosebite sau speciale de muncă, caz în care sunt prevăzute și anumite cote pentru angajatori, respectiv 4% sau 8% din aceeași bază de calcul menționată mai sus, după caz).
- o Contribuția de asigurări sociale de sănătate va fi datorată doar de angajat și va fi de 10% din baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate.
- o Contribuția asiguratorie pentru muncă de 2,25%, care înlocuiește contribuția pentru șomaj, contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale și contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, va fi datorată de angajator.
- o Obligația de a calcula, reține și plăti contribuțiile sociale rămâne în sarcina angajatorului.

In esenta, are loc un “transfer” al unor contributii sociale si de sanatate din sarcina angajatorului in sarcina angajatului, concomitent cu reducerea impozitului pe venitul din salarii si asimilate salariilor de la 16% la 10%.

Analiza comparativa a sistemului actual de impozitare si de suportare a contributiilor de natura sociala cu sistemul propus si aprobat de la 1 ianuarie 2018 se prezinta astfel:

Element	Cote actuale (%)	Cote aplicabile de la 01.01.2018	Observatii
<b>1. Impozitul pe venit</b>			
Impozitul pe venitul din salarii si asimilate salariilor	16%	10%	Are loc o reducere a cotei de impozitare
<b>2. Contributiile de asigurari sociale (CAS)</b>			

Contributia <b>individuala (suportata de angajat)</b> de asigurari sociale (CAS) – conditii normale de munca, deosebite sau special	10,5%	25%	Cota de contributie a angajatorului se transfera (partial) la angajat
Contributia <b>angajatorului</b> de asigurari sociale (CAS) - <b>conditii normale de munca</b>	15,8%	0%	Se elimina contributia angajatorului pentru asigurari sociale – conditii normale de munca
Contributia <b>angajatorului</b> de asigurari sociale (CAS) - <b>conditii deosebite de munca</b>	20,8%	4%	Cea mai mare parte a contributiei angajatorului este transferata la angajat; din differentialul actual de 5% pentru conditii deosebite de munca se pastreaza o cota de 4% in sarcina angajatorului
Contributia <b>angajatorului</b> de asigurari sociale (CAS) - <b>conditii speciale de munca</b>	25,8%	8%	Cea mai mare parte a contributiei angajatorului este transferata la angajat; din differentialul actual de 5% pentru conditii speciale de munca se pastreaza o cota de 8% in sarcina angajatorului
<b>3. Contributiile de asigurari sociale de sanatate (CASS)</b>			
Contributia <b>individuala</b> de asigurari sociale de sanatate (CASS)	5,5%	10%	Se transfera cota angajatorului la angajat
Contributia <b>angajatorului</b> de asigurari sociale de sanatate (CASS)	5,2%	0%	Se elimina cota de contributie a angajatorului de asigurari sociale de sanatate
<b>4. Alte contributii aplicabile veniturilor din salarii si asimilate salariilor</b>			
Contributia <b>individuala</b> de asigurari pentru somaj	0,5%	0%	Se elimina
Contributia <b>angajatorului</b> de asigurari pentru somaj	0,5%	0%	Se elimina
Contributia <b>angajatorului</b> pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate	0,85%	0%	Se elimina
Contributia <b>angajatorului</b> de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale	0,15% - 0,85%	0%	Se elimina
Contributia <b>angajatorului</b> la fondul pentru plata creantelor salariale	0,25%	0%	Se elimina
<b>Contributia angajatorului asiguratorie pentru munca</b>	N/A	2,25%	Este introdusa o contributie unica a angajatorului care practic preia toate contributiile mentionate anterior la pct 4 (cu cota minima la contributia de asigurare pentru accidente munca)

Astfel, de la 01.01.2018 angajatul va suporta o cota de contributii de asigurari sociale (CAS) indiferent de conditiile de munca in cota de 25%, precum si o cota de asigurari sociale de sanatate (CASS) in cota de 10%, in timp ce impozitul pe venit va scadea de la 16% la 10%.

Mentionam ca, in baza prevederilor 76 alin. (2) lit. f) si o) din Codul Fiscal, sunt asimilate veniturilor din salarii remuneratia obtinuta de directorii cu contract de mandat si remuneratia administratorilor societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii.

Prin urmare, modificările Codului Fiscal în ceea ce privește contribuțiile sociale obligatorii impactează și remunerările administratorilor și directorilor SNN.

Prevederile art. 18 din OUG nr. 90/2017 stabilesc următoarele: **“Remunerările brute ale administratorilor și directorilor prevăzute în contractele de mandat încheiate conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările ulterioare, pot fi recalculate pentru a fi puse în acord cu noile contribuții sociale obligatorii datorate conform Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, așa cum a fost modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal”.**

Prin apariția OUG nr. 90/2017, se acorda posibilitatea ca remunerările brute ale administratorilor și directorilor prevăzute în contractele de mandat să fie recalculate pentru a fi puse în acord cu noile contribuții sociale obligatorii datorate conform Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, așa cum a fost modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal. Menționăm faptul că, în prezent, administratorii și Directorii SNN beneficiază de o remunerație formată dintr-o indemnizație fixă brută lunară fără a exista o componentă variabilă, cu excepția Directorului Financiar numit în baza OUG 109/2011 cu un contract de mandat pe 4 ani pe perioada 01.02.2014 – 01.02.2018, al cărui mandat va înceta la 03.01.2018 și care a beneficiat de o componentă variabilă aferentă inclusiv anului 2017.

### 3. Propuneri

Astfel, având în vedere cele prezentate anterior, **supunem avizării Consiliului de Administrație/aprobării Adunării Generale Ordinare a Acționarilor următoarele:**

- 1. Avizarea/Aprobarea recalculării indemnizațiilor fixe brute lunare ale administratorilor societății** prevăzute în contractele de mandat încheiate cu SNN, în sensul menținerii indemnizației nete lunare valabile la data numirii, pentru punerea în acord cu noile contribuții sociale obligatorii datorate conform Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, așa cum a fost modificată prin OUG nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, recalcularea având ca bază prevederile art. 18 din OUG nr. 90/2017. Indemnizația va fi recalculată începând cu indemnizația aferentă lunii ianuarie 2018 inclusiv, pentru a asigura aceeași indemnizație netă lunară de care ar fi beneficiat administratorii în lipsa efectelor OUG 79/2017 asupra indemnizației nete lunare.
- 2. Avizarea/Aprobarea recalculării limitelor remunerărilor Directorilor, respectiv recalcularea indemnizațiilor fixe brute lunare ale Directorilor precum și a eventualelor componente variabile în sume brute aferente remunerărilor Directorilor** prevăzute în contractele de mandat încheiate cu SNN, în sensul menținerii indemnizației nete lunare valabile la data numirii sau modificate ulterior prin acte adiționale la contractele de mandat, respectiv a nivelului net al eventualelor componente variabile aferente remunerărilor Directorilor pentru punerea în acord cu noile contribuții sociale obligatorii datorate conform Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, așa cum a fost modificată prin OUG nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, recalcularea având ca bază prevederile art. 18 din OUG nr. 90/2017. Indemnizația fixă brută lunară va fi recalculată începând indemnizația aferentă lunii ianuarie 2018 inclusiv, iar eventualele componente variabile ale remunerărilor datorate Directorilor în baza prevederilor contractelor de mandat vor fi de asemenea recalculate începând tot cu luna ianuarie 2018, pentru a asigura aceeași indemnizație netă lunară, respectiv același nivel net al componentei variabile a remunerărilor de care ar fi beneficiat Directorii în lipsa efectelor OUG

79/2017 asupra nivelului indemnizatiei nete lunare, respectiv al cuantumului net al componentelor variabile.

**Director General,  
Cosmin Ghiță**

**Director Financiar,  
Mihai Darie**