

În tabelul de mai jos se regasește structura remunerației conducătorilor SNN pentru anul 2023:

Nume și prenume	Calitate	Remunerația totală brută 2023	Component a brută fixă 2023	Componenta brută variabilă 2023	Proporția relativă a remunerației fixe	Proporția relativă a remunerației variabile
Cosmin Ghiță	Director general / Administrator executiv	2.065.741	637.934*	1.427.807	31%	69%
Niculaie Faranga Dan	Director Financiar	1.588.178	609.957**	978.221	38%	62%
Popescu Elena	Administrator neexecutiv	430.224	215.112	215.112	50%	50%
Vulpescu Dumitru Remus	Administrator neexecutiv	408.713	215.112	193.601	53%	47%
Chirica Minodor Teodor	Administrator neexecutiv	430.224	215.112	215.112	50%	50%
Niculescu Sergiu George	Administrator neexecutiv	51.440	51.440	0	100%	0%
Chirleşan Dumitru	Administrator neexecutiv	408.713	215.112	193.601	53%	47%
Grăjdan Vasilica	Administrator neexecutiv	408.713	215.112	193.601	53%	47%

**) din care 39.026 lei reprezintă concediu de odihnă neefectuat aferent anului 2023, conform contract de mandat nr.85/10.08.2022.*

****) din care 54.282 lei reprezintă concediu de odihnă neefectuat aferent anului 2023, conform contract de mandat nr.96/03.05.2023.*

În tabelul de mai jos se regasește structura remunerației conducătorilor SNN pentru anul 2023:

Nume și prenume	Calitate	Remunerația totală brută 2023	Component a brută fixă 2023	Componenta brută variabilă 2023	Proporția relativă a remunerației fixe	Proporția relativă a remunerației variabile
Cosmin Ghiță	Director general / Administrator executiv	2.065.741	637.934*	1.427.807	31%	69%
Niculaie Faranga Dan	Director Financiar	1.588.178	609.957**	978.221	38%	62%
Popescu Elena	Administrator neexecutiv	430.224	215.112	215.112	50%	50%

Vulpescu Dumitru Remus	Administrator neexecutiv	408.713	215.112	193.601	53%	47%
Chirica Minodor Teodor	Administrator neexecutiv	430.224	215.112	215.112	50%	50%
Niculescu Sergiu George	Administrator neexecutiv	51.440	51.440	0	100%	0%
Chirleşan Dumitru	Administrator neexecutiv	408.713	215.112	193.601	53%	47%
Grăjdan Vasilica	Administrator neexecutiv	408.713	215.112	193.601	53%	47%

**) din care 39.026 lei reprezintă concediu de odihnă neefectuat aferent anului 2023, conform contract de mandat nr.85/10.08.2022.*

****) din care 54.282 lei reprezintă concediu de odihnă neefectuat aferent anului 2023, conform contract de mandat nr.96/03.05.2023.*

În anul 2023, **componenta variabilă** a remunerației directorilor cu contract de mandat s-a acordat începând cu durata mandatelor stabilite prin contractul de mandat nr.85/10.08.2022 pentru Directorul General, respectiv prin contractul de mandat nr.96/03.05.2023 pentru Directorul Financiar, ca urmare a aprobării limitelor generale ale remunerației Directorilor Societății cu contract de mandat, prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor societății nr.5/05.07.2023, precum și a aprobării Planului de administrare al societății pentru perioada 2023 – 2027, aprobat prin Decizia Consiliului de Administrație al societății nr.90/27.04.2023. Componenta variabilă anuală brută a Directorului General, are valoarea de 2,5 ori valoarea indemnizației fixe brute anuale aferentă întregului exercițiu financiar anual platibilă Directorului General, iar Componenta variabilă anuală brută a Directorului Financiar are valoarea de 2,4 ori valoarea indemnizației fixe brute anuale aferentă întregului exercițiu financiar anual platibilă Directorului Financiar, fiind stabilită pe trei componente: pe termen scurt, pe termen mediu și pe termen lung.

Componenta variabilă pe termen scurt se calculează și se plătește pentru un exercitiu financiar, suma se acordă în tranșe trimestriale de 18% din valoarea anuală previzionată pentru exercițiu financiar în curs, corespunzător îndeplinirii indicatorilor pe durata scursă din exercițiul financiar, în termen de 10 zile calendaristice de la data închiderii raportărilor trimestriale, urmând ca, în termen de 15 zile de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, suma cuvenită pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanță să fie regularizată, potrivit pct.4 din Anexa 5 la Actul Adițional nr.1 la Contractul de Mandat .

Componenta variabila pe termen mediu se calculează și plătește pentru o perioadă de două exerciții financiare, pe baza procentelor stabilite prin contractul de mandat. Suma se acordă în tranșe anuale de 50% din valoarea previzionată pe termen mediu, în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, urmând ca în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate corespunzătoare anului respectiv din mandat, ce incheie perioada de analiză a obiectivelor pe termen mediu, suma cuvenită

pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanță pe termen mediu urmând să fie regularizată.

Componenta variabilă pe termen lung se calculează și plătește pentru întregul mandat de patru ani de activitate. Suma se acordă în tranșe anuale de 25% din valoarea previzionată pe termen lung în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, urmând ca în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, ce conține ultimele luni ale mandatului, suma convenită pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanță pe termen lung urmând să fie regularizată.

Potrivit prevederilor pct.3 lit.c din Anexa 5 la Actul Adițional nr.1 la Contractele de Mandat, Componenta variabilă anuală se acordă în procent diminuat proporțional cu gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță, dacă aceștia înregistrează cumulat la nivel de exercitiu financiar un procent de realizare mai mic de 100%, dar nu mai mic de 75%.