

RAPORT DE REMUNERARE

2023



S N " N U C L E A R E L E C T R I C A " S . A .

Întocmit conform prevederilor art.107
din Legea emitenților de instrumente
financiare și operațiuni de piață nr.
24/2017, republicată

1. Prezentarea Societății Naționale Nuclearelectrica S.A.

Societatea Națională Nuclearelectrica S.A., denumită în continuare “S.N. Nuclearelectrica S.A.”, “SNN” sau “Societatea”, este persoană juridică română, având forma juridică de societate pe acțiuni, fiind înființată în baza HG nr. 365/1998 ca urmare a reorganizării Regiei Autonome de Electricitate „RENEL”.

Sediul social al S.N. Nuclearelectrica S.A. este în România, municipiul București, Bdul Iancu de Hunedoara nr.48.

S.N. Nuclearelectrica S.A. este înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr. J/40/7403/1998, având ca scop producerea și vânzarea de energie electrică, prin efectuarea, cu respectarea legislației în vigoare, de acte de comerț corespunzătoare obiectului de activitate “Producția de energie electrică” – Cod CAEN 3511.

Potrivit Actului Constitutiv, Societatea este administrată în sistem unitar. Organul executiv al societății este Consiliul de Administrație, format din 7 (șapte) membri dintre care cel puțin 4 (patru) membri trebuie să fie administratori independenți. Membrii Consiliului de Administrație sunt aleși pentru un mandat de 4 ani, putând fi realeși. Membrii Consiliului de Administrație sunt aleși de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, cu respectarea prevederilor legale.

Consiliul de Administrație delegă conducerea societății către un Director General. Directorul General poate fi numit dintre administratori, care devine astfel administrator executiv sau din afara Consiliului de Administrație. În cadrul Consiliului de Administrație doar un singur administrator poate fi administrator executiv.

Directorul General și Directorii numiți de Consiliul de Administrație au atribuțiile stabilite prin contractele de mandat aprobate prin decizie a Consiliului de Administrație, Directorul General coordonează și monitorizează activitatea Directorilor numiți de Consiliul de Administrație.

Conform Actului Constitutiv al SNN, prin noțiunea de „Director General” se înțelege acea persoană căreia i-au fost delegate atribuții de conducere a societății prin decizie a Consiliului de Administrație și care încheie un contract de mandat cu Societatea, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

În cadrul S.N. Nuclearelectrica S.A., remunerația și celelalte avantaje oferite administratorilor și directorilor societății cu contract de mandat este acordată conform Politicii de remunerare, care detaliază principiile care stau la baza remunerării conducătorilor, totalitatea elementelor de remunerare la care aceștia sunt îndreptățiți, precum și justificarea acordării acestor remunerații în raport cu obiectivele pe termen scurt, mediu și lung ale societății, în acord cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice („*OUG nr.109/2011*”), coroborat cu prevederile Legii nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată(“*Legea nr.24/2017*”), aprobată de către acționarii societății prin HAGOA nr.5 din data de 26.04.2021.

2. Definirea unor termeni și expresii

Act constitutiv	Actul Constitutiv al Societății, aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor Societății
Conducător	Membru al Consiliului de Administrație, Director General, Director General Adjunct, Director Financiar
Consiliul de Administrație (CA)	Organismul corporativ format din administratorii societății în sistemul unitar de administrare
Administrator	Membru al Consiliului de Administrație, inclusiv Presedintele Consiliului de Administrație
Director	Persoana care a încheiat cu societatea un contract de mandat pentru îndeplinirea atribuțiilor de conducere a societății în sistemul unitar de administrare, astfel cum este prevăzut la articolul 143, alin. (1) și (5) din Legea nr. 31/1990
Cadrul legal aplicabil	Ansamblul normelor juridice române cuprinse în O.U.G. nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, Legea societăților nr. 31/1990, HG nr.722/2016, Legea emitenților de instrumente financiare și operațiuni de piață nr. 24/2017, republicată, precum și alte acte normative incidente
Remunerația	Este formată din indemnizația fixă lunară și o componentă variabilă stabilite cu respectarea prevederilor din Legea nr. 31/1990, și ale OUG nr. 109/2011
Conflict de interese	Orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil în care interesul personal, direct ori indirect, al Conducătorului, contravine interesului Societății, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului său pentru <i>Societate</i>
Măsurarea performanței	Metodologia în baza căreia o autoritate publică tutelară evaluează rezultatele întreprinderilor sale publice raportat la obiectivele, țintele și misiunea pe care le-a stabilit autoritatea publică tutelară pentru acestea
Indicatori cheie de performanță (KPI)	Instrumente de măsurare cantitativă și calitativă a performanței financiare și nefinanciare care indică atingerea unor obiective cuantificabile raportate la ținte specifice de performanță
Indicatorii de performanță financiari	Instrumente de măsurare a performanței, utilizate pentru a determina eficiența utilizării resurselor pentru generarea veniturilor, acoperirea costurilor și obținerea profitului
Indicatorii de performanță nefinanciari	Instrumente de măsurare a performanței, care determină cât de bine utilizează Societatea resursele

Rezultate	Efectele activității Societății, care au impact fie asupra creării sau livrării de valoare, fie asupra reducerii sau diminuării valorii
Țintă	O valoare numerică a indicatorului de performanță raportată la perioada de timp pentru care a fost stabilit indicatorul, care îndeplinește un obiectiv de performanță
Politica de remunerare	Detaliază principiile care stau la baza remunerării conducătorilor, totalitatea elementelor de remunerare la care aceștia sunt îndreptățiți, precum și justificarea acordării acestor remunerații în raport cu obiectivele pe termen scurt, mediu și lung ale societății, în acord cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, coroborat cu prevederile Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată.
Emitent	Entitatea cu sau fără personalitate juridică, inclusiv statul, care a emis, emite sau intenționează să emită instrumente financiare
Raport de remunerare	Raport întocmit de emitent, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare

Conform prevederilor art.107 din Legea emitenților de instrumente financiare și operațiuni de piață nr. 24/2017, republicată (*“Legea nr.24/2017”*), SNN are obligația de a prezenta Adunării Generale a Acționarilor un **Raport de remunere** cu privire la remunerații, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu Politica de Remunerare.

Raportul de remunerare conține, după caz, următoarele informații privind remunerația fiecărui conducător:

- a) remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile, o explicație a modului în care remunerația totală respectă politica de remunerare adoptată, inclusiv modul în care contribuie la performanța pe termen lung a emitentului, și informații privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanță;
- b) modificarea anuală a remunerației, a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întregă a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea;
- c) orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup;
- d) numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora;

e) informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile;

f) informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare prevăzută la art. 106 alin. (8) - (12) și privind orice derogări aplicate în conformitate cu art. 106 alin. (6), inclusiv explicații privind natura circumstanțelor excepționale și indicarea elementelor specifice de la care s-a făcut derogarea.

Raportul de remunerare aferent celui mai recent exercițiu financiar este supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare anuale a acționarilor prevăzute la art. 111 din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare („Legea nr.31/1990”), opinia acționarilor din cadrul adunării generale privind Raportul de remunerare, rezultată în urma votului, având un caracter consultativ.

3. Structura remunerației, inclusiv a tuturor beneficiilor, acordate sau datorate cu explicarea ponderii componentei variabile și a componentei fixe, acordate pe parcursul anului 2023

Administratorii și directorii SNN primesc pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația variabilă este platibilă în funcție de îndeplinirea indicatorilor și criteriilor de performanță stabiliți în contractele de mandat. Indemnizația fixă lunară este stabilită în conformitate cu prevederile legale, respectiv OUG nr. 109/2011. Indemnizația fixă și variabilă pentru membrii Consiliului de Administrație este aprobată de către Adunarea Generală a Acționarilor SNN.

Limitele generale ale remunerației directorilor cu contract de mandat sunt aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor, acestea au fost actualizate în anul 2023 prin pct.7 din Hotărârea AGOA nr.5/05.07.2023. În baza acestor limite generale, Consiliul de Administrație fixează cuantumul remunerației directorilor.

➤ Remunerația directorilor cu contract de mandat

In anul 2023, potrivit contractelor de mandat încheiate de societate cu directorii SNN, situația indemnizației fixe brute lunare a remunerării directorilor SNN cu contract de mandat se prezintă sintetic, după cum urmează:

Nr.crt.	Nume și Prenume	Calitate	Număr / dată contract de mandat	Perioadă mandat	Cuantum indemnizație fixă brută lunară
1.	Cosmin Ghiță	Director General	64/11.02.2019	11.02.2019 – 11.02.2023	37.077 lei
2.	Cosmin Ghiță	Director General	85/10.08.2022	12.02.2023 – 12.02.2027	53.778 lei
3.	Dan Niculaie Faranga	Director Financiar	86/10.08.2022 (provizoriu)	12.08.2022 – 13.02.2023	37.077 lei
4.	Dan Niculaie Faranga	Director Financiar	94/14.12.2022	14.02.2023 – 02.05.2023	37.077 lei
5.	Dan Niculaie Faranga	Director Financiar	96/03.05.2023	03.05.2023 – 03.05.2027	51.000 lei

În anul 2023, **componenta variabilă** a remunerației directorilor cu contract de mandat s-a acordat începând cu durata mandatelor stabilite prin contractul de mandat nr.85/10.08.2022 pentru Directorul General, respectiv prin contractul de mandat nr.96/03.05.2023 pentru Directorul Financiar, ca urmare a aprobării limitelor generale ale remunerației Directorilor Societății cu contract de mandat, prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor societății nr.5/05.07.2023, precum și a aprobării Planului de administrare al societății pentru perioada 2023 – 2027, aprobat prin Decizia Consiliului de Administrație al societății nr.90/27.04.2023. Componenta variabilă anuală brută a Directorului General, are valoarea de 2,5 ori valoarea indemnizației fixe brute anuale aferentă întregului exercițiu financiar anual platibilă Directorului General, iar Componenta variabilă anuală brută a Directorului Financiar are valoarea de 2,4 ori valoarea indemnizației fixe brute anuale aferentă întregului exercițiu financiar anual platibilă Directorului Financiar, fiind stabilită pe trei componente: pe termen scurt, pe termen mediu și pe termen lung.

Componenta variabilă pe termen scurt se calculează și se plătește pentru un exercitiu financiar, suma se acordă în tranșe trimestriale de 18% din valoarea anuală previzionată pentru exercițiu financiar în curs, corespunzător îndeplinirii indicatorilor pe durata scursă din exercițiul financiar, în termen de 10 zile calendaristice de la data închiderii raportărilor trimestriale, urmând ca, în termen de 15 zile de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, suma convenită pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanță să fie regularizată, potrivit pct.4 din Anexa 5 la Actul Adițional nr.1 la Contractul de Mandat .

Componenta variabila pe termen mediu se calculează și plătește pentru o perioadă de două exerciții financiare, pe baza procentelor stabilite prin contractul de mandat. Suma se acordă în tranșe anuale de 50% din valoarea previzionată pe termen mediu, în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, urmând ca în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate corespunzătoare anului respectiv din mandat, ce încheie perioada de analiză a obiectivelor pe termen mediu, suma convenită pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanță pe termen mediu urmând să fie regularizată.

Componenta variabilă pe termen lung se calculează și plătește pentru întregul mandat de patru ani de activitate. Suma se acordă în tranșe anuale de 25% din valoarea previzionată pe termen lung în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, urmând ca în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, ce conține ultimele luni ale mandatului, suma convenită pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanță pe termen lung urmând să fie regularizată.

Potrivit prevederilor pct.3 lit.c din Anexa 5 la Actul Adițional nr.1 la Contractele de Mandat, Componenta variabilă anuală se acordă în procent diminuat proporțional cu gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță, dacă aceștia înregistrează cumulat la nivel de exercitiu financiar un procent de realizare mai mic de 100%, dar nu mai mic de 75%.

➤ **Remunerația administratorilor neexecutivi:**

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 6/10.08.2022 s-a aprobat, cu respectarea dispozițiilor O.U.G. nr. 109/2011, reînnoirea mandatelor și desemnarea a trei membri în cadrul Consiliului de Administrație, cu un mandat de patru ani, respectiv desemnarea:

- **dlui Minodor Teodor Chirica – administrator neexecutiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.77/10.08.2022 pentru perioada mandatului cuprinsă între 29.09.2022 – 29.09.2026 ce conține o remunerație formată din: o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei și o componentă variabilă anuală brută în valoare de 12 indemnizații fixe lunare brute;

- **dlui Cosmin Ghiță – administrator executiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.79/10.08.2022 pentru perioada mandatului cuprinsă între 29.09.2022 – 29.09.2026, iar prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 154/12.10.2022, domnul Cosmin Ghiță a fost renumit în calitate de Director General al SNN, pentru o perioadă de 4 (patru) ani, în acord cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011. Potrivit politicii de remunerare a societății aprobată prin Hotărârea AGOA nr.5/26.04.2021, pe perioada în care Directorul General deține și calitatea de administrator executiv, acesta este îndreptățit doar la plata remunerației conform contractului de mandat încheiat pentru calitatea acestuia de Director General, fără a primi o remunerație și pentru calitatea de membru al Consiliului de Administrație.

- **dnei Elena Popescu – administrator neexecutiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.77/10.08.2022 pentru perioada mandatului cuprinsă între 29.09.2022 – 29.09.2026 ce conține o remunerație formată din: o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei și o componentă variabilă anuală brută în valoare de 12 indemnizații fixe lunare brute;

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 2/15.02.2023 au fost desemnați, pentru o perioadă de 4 (patru) ani, patru membrii neexecutivi din cadrul Consiliului de Administrație al Societății Naționale Nuclearelectrica S.A. (SNN), poziții vacante, în urma derulării procedurii de selecție în condițiile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările ulterioare (O.U.G. nr. 109/2011), fiind astfel desemnați:

- **dl Vulpescu Dumitru Remus – administrator neexecutiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.91/15.02.2023 pentru perioada mandatului cuprinsă între 15.02.2023 – 15.02.2027 ce conține o remunerație formată din: o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei și o componentă variabilă anuală brută în valoare de 12 indemnizații fixe lunare brute;

- **dl Dumitru Chirleşan – administrator neexecutiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.93/15.02.2023 pentru perioada mandatului cuprinsă între 15.02.2023 – 15.02.2027 ce conține o remunerație formată din: o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei și o componentă variabilă anuală brută în valoare de 12 indemnizații fixe lunare brute;

- **dna Grăjdan Vasilica – administrator neexecutiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.92/15.02.2023 pentru perioada mandatului cuprinsă între 15.02.2023 – 15.02.2027 ce conține o remunerație formată din: o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei și o componentă variabilă anuală brută în valoare de 12 indemnizații fixe lunare brute;

- **dl Niculescu George Sergiu – administrator neexecutiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.92/15.02.2023 pentru perioada mandatului cuprinsă între 15.02.2023 – 15.02.2027 ce conține o remunerație formată din: o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei și o componentă variabilă anuală brută în valoare de 12 indemnizații fixe lunare brute; Începând cu data de 29.03.2023, a încetat mandatul dlui Niculescu George Sergiu, urmare a notificării acestuia, înregistrată la societate sub nr.4069/28.03.2023;

În perioada 01.01.2023 – 15.02.2023, calitatea de administrator neexecutiv, cu mandat provizoriu, în cadrul Consiliului de Administrație al Societății Naționale Nuclearelectrica S.A., a fost exercitata de: **dl Vulpescu Dumitru Remus, dl Niculescu George Sergiu, dl Dumitru**

Chirleşan si dna Grăjdan Vasilica; În aceasta perioadă administratorii neexecutivi provizorii au fost remunerați cu o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei.

Prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 90/27.04.2023 a fost aprobat Planul de administrare al SNN pentru perioada 2023 – 2027, ce conține Indicatorii de performanță pentru administratorii neexecutivi, administratorul executiv și directorii cu contract de mandat ai societății.

Componenta variabilă a administratorilor neexecutivi este stabilită potrivit Politicii de remunerare a societății aprobată prin Hotărârea AGOA nr.5/26.04.2021 și a contractului de mandat încheiat de administratori cu societatea, pe trei componente: pe termen scurt, pe termen mediu și pe termen lung și s-a acordat în anul 2023 doar pentru administratorii cu durata a mandatului de 4 ani, în acord cu Actul Adițional încheiat la contractul de mandat al fiecărui administrator potrivit formei aprobate prin Hotărârea AGOA nr.5/05.07.2023 ce a inclus și anexarea la fiecare contract de mandat al administratorilor SNN a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.

Componenta variabilă pe termen scurt se calculează și se plătește pentru un exercițiu financiar, suma se acordă în tranșe trimestriale de 18% din valoarea anuală previzionată pentru exercițiu financiar în curs, corespunzător îndeplinirii indicatorilor pe durata scursă din exercițiul financiar, în termen de 10 zile calendaristice de la data închiderii raportărilor trimestriale, urmând ca, în termen de 15 zile de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, suma convenită pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanță să fie regularizată, potrivit pct.4 din Anexa 3 la Actul Adițional nr.1 la Contractele de Mandat.

Componenta variabilă pe termen mediu se calculează și plătește pentru o perioadă de două exerciții financiare, pe baza procentelor stabilite prin contractul de mandat. Suma se acordă în tranșe anuale de 50% din valoarea previzionată pe termen mediu, în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, urmând ca în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate corespunzătoare anului respectiv din mandat, ce încheie perioada de analiză a obiectivelor pe termen mediu, suma convenită pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanță pe termen mediu urmând să fie regularizată.

Componenta variabilă pe termen lung se calculează și plătește pentru întregul mandat de patru ani de activitate. Suma se acordă în tranșe anuale de 25% din valoarea previzionată pe termen lung în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, urmând ca în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, ce conține ultimele luni ale mandatului, suma convenită pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanță pe termen lung urmând să fie regularizată.

Potrivit prevederilor pct.3 lit.c din Anexa 3 la Actul Adițional nr.1 la Contractele de Mandat, Componenta variabilă anuală se acoră în procent diminuat proporțional cu gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță, dacă aceștia înregistrează cumulat la nivel de exercițiu financiar un procent de realizare mai mic de 100%, dar nu mai mic de 75%.

Componenta variabilă a remunerației administratorilor se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor.

În tabelul de mai jos se regăsește structura remunerației conducătorilor SNN pentru anul 2023:

Nume și prenume	Calitate	Remunerația totală brută 2023	Componenta brută fixă 2023	Componenta brută variabilă 2023	Proporția relativă a remunerației fixe	Proporția relativă a remunerației variabile
Cosmin Ghiță	Director general / Administrator executiv	2.065.741	637.934*	1.427.807	31%	69%
Niculaie Faranga Dan	Director Financiar	1.588.178	609.957**	978.221	38%	62%
Popescu Elena	Administrator neexecutiv	430.224	215.112	215.112	50%	50%
Vulpescu Dumitru Remus	Administrator neexecutiv	408.713	215.112	193.601	53%	47%
Chirica Minodor Teodor	Administrator neexecutiv	430.224	215.112	215.112	50%	50%
Niculescu Sergiu George	Administrator neexecutiv	51.440	51.440	0	100%	0%
Chirleşan Dumitru	Administrator neexecutiv	408.713	215.112	193.601	53%	47%
Grăjdan Vasilica	Administrator neexecutiv	408.713	215.112	193.601	53%	47%

*) din care 39.026 lei reprezintă concediu de odihnă neefectuat aferent anului 2023, conform contract de mandat nr.85/10.08.2022.

***) din care 54.282 lei reprezintă concediu de odihnă neefectuat aferent anului 2023, conform contract de mandat nr.96/03.05.2023.

4. Indicatori financiari și nefinanciari, componenta variabilă a remunerației administratorilor și directorilor cu contract de mandat; raportul dintre performanța realizată și remunerație

1. Indicatorii financiari și nefinanciari (operaționali, de guvernanță corporativă și orientate către servicii publice), cu valorile țintă pentru fiecare an de mandat și cu indicarea instrumentelor de verificare a acestora, sunt precizați în anexă la contractul de mandat, astfel :
 - a. **Anexa 3.1** – Indicatori de performanță pentru Administratorii neexecutivi ai SNN pe durata contractului de mandat;
 - b. **Anexa 5.1** – Indicatori de performanță pentru Directorul General / Directorul financiar al SNN pe durata contractului de mandat.
2. Mandatarul va beneficia de componenta variabilă a remunerației, condiționat de îndeplinirea cumulată a țintelor aferente indicatorilor cheie de performanță, raportat la perioada de mandat, după cum urmează:

- a. Componenta variabilă anuală se acordă în procent de 100% dacă indicatorii cheie de performanță înregistrează cumulativ un procent de realizare egal sau mai mare de 100%;
- b. Componenta variabilă anuală se acordă proporțional cu lunile de activitate din ultimul an de mandat;
- c. Componenta variabilă anuală se acordă în procent diminuat proporțional cu gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță, dacă aceștia înregistrează cumulativ la nivel de exercițiu financiar un procent de realizare mai mic de 100%, dar nu mai mic de 75%. Dacă indicatorii cheie de performanță înregistrează cumulativ la nivel de exercițiu financiar un procent de realizare mai mic de 75% componenta variabilă anuală nu se acorda. Formula de calcul este:

- $PrICP = 100\%$ rezultă $PrCv = 100\%$
- $75\% \leq PrICP < 100\%$ rezultă $PrCv = PrICP \text{ realizat } (\%)$
- $PrICP < 75\%$ rezultă $PrCv = 0\%$

unde: PrICP – procent de realizare a Indicatorului Cheie de Performanță

PrCv – procent de acordare a Componentei variabile

- d. Componenta variabilă anuală, respectiv valoare componentei pe termen scurt, mediu și lung se determină prin aplicarea cotelor procentuale precizate în anexa 3.1 la contractul de mandat al administratorilor și anexa 5.1 la contractul de mandat al directorilor, rezultând valoarea de plata a componentei variabile pentru fiecare an de mandat după următorul algoritm:

- **Comp. var. an 2023 se calculează:** 80% pentru atingerea obiectivelor din anul 2023 (pe termen scurt) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2024 (pe termen mediu) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2026 (pe termen lung la final de mandat)
- **Comp. var. an 2024 se calculează:** 80% pentru atingerea obiectivelor din anul 2024 (pe termen scurt) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2024 (pe termen mediu) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2026 (pe termen lung la final de mandat)
- **Comp. var. an 2025 se calculează:** 80% pentru atingerea obiectivelor din anul 2025 (pe termen scurt) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2026 (pe termen mediu) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2026 (pe termen lung la final de mandat)
- **Comp. var. an 2026 se calculează:** 80% pentru atingerea obiectivelor din anul 2026 (pe termen scurt) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2026 (pe termen mediu) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2026 (pe termen lung la final de mandat)

3. Componenta variabilă pe termen scurt se calculează și se plătește pentru un exercițiu financiar, suma se acordă în tranșe trimestriale de 18% din valoarea anuală previzionată pentru exercițiu financiar în curs corespunzător îndeplinirii indicatorilor pe durata scursă din exercițiul financiar, în termen de 10 zile calendaristice de la data închiderii raportărilor trimestriale, urmând ca, în termen de 15 zile de la data data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, suma convenită pe baza procentului de realizare cumulativ al indicatorilor cheie de performanță să fie regularizată.

4. În situația în care procentul de realizare cumulată al indicatorilor cheie de performanță determinat pentru un trimestru se situează sub valoarea de 75%, acordarea cotei din componenta variabilă anuală se sistează până la încheierea exercițiului financiar, diferența urmând a fi regularizată în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate.
5. Componenta variabilă pe termen mediu se calculează și plătește pentru o perioadă de două exerciții financiare, pe baza procentelor stabilite în anexa 3.1 la contractul de mandat al administratorilor și anexa 5.1 la contractul de mandat al directorilor. Suma se acordă în tranșe anuale de 50% din valoarea previzionată pe termen mediu, în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, urmând ca în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate corespunzătoare anului respectiv din mandat, precizat în Anexa 3.1 la contractul de mandat al administratorilor și Anexa 5.1 la contractul de mandat al directorilor, ce încheie perioada de analiză a obiectivelor pe termen mediu, suma convenită pe baza procentului de realizare cumulată al indicatorilor cheie de performanță pe termen mediu să fie regularizată.
6. Componenta variabilă pe termen lung se calculează și plătește pentru întregul mandat de patru ani de activitate. Suma se acordă în tranșe anuale de 25% din valoarea previzionată pe termen lung în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, urmând ca în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, ce conține ultimele luni ale mandatului, suma convenită pe baza procentului de realizare cumulată al indicatorilor cheie de performanță pe termen lung să fie regularizată.
7. În situația în care indicatorii cheie de performanță înregistrează cumulată la nivel de exercițiu financiar un procent de realizare mai mic de 75%, acordarea cotei din componenta variabilă pe termen mediu și pe termen lung se sistează până la încheierea exercițiului financiar al perioadei medii, respectiv lungi din mandat, diferența urmând a fi regularizată în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, pentru perioada medie, respectiv lungă a mandatului.
8. În cazul în care mandatul încetează înainte de finalizarea perioadei de mandat, din motive care nu țin de persoana Administratorului/ Directorului, componenta variabilă se acordă proporțional, corespunzător până la ultima luna întregă de activitate din perioada de mandat.
9. În cazul în care mandatul încetează înainte de finalizarea perioadei de mandat, din motive ce țin de persoana Administratorului / Directorului, societatea este în drept să pretindă și Administratorul / Directorul se obligă să returneze întreaga sumă acordată în anul respectiv reprezentând plata componentei variabile aferentă anului în care a intervenit încetarea mandatului.
10. Indicatorii cheie de performanță și gradul de îndeplinire a indicatorilor pot fi modificați, după caz, în următoarele situații:
 - a) Forță majoră, așa cum aceasta este definită de lege;

- b) Alte cauze neimputabile administratorilor/directorilor și care nu afectează realizarea obiectivelor și a țințelor stabilite pentru întregul mandat.

Țintele pot fi modificate în cazul rectificării Bugetului de Venituri și Cheltuieli aprobată în condițiile legii și a actului constitutiv.

11. Descrierea, instrumentul de verificare și valorile țintă a indicatorilor cheie de performanță sunt precizate în Anexa 3.1 la contractul de mandat al administratorilor și Anexa 5.1 la contractul de mandat al directorilor.
12. Indicatorii de performanță financiari sunt verificați prin raportare la valorile realizate a acestor indicatori așa cum acestea sunt consemnate în înregistrările financiar contabile ale societății.
13. Modul de verificare a indicatorilor nefinanciari se efectuează prin analiza stadiului de realizare a acestor indicatori cuprinși în Rapoartele / Formulele de calcul indicate în coloana "Instrumente de verificare" din Anexa 3.1 la contractul de mandat al administratorilor și Anexa 5.1 la contractul de mandat al directorilor.

5. Beneficii acordate de SNN conducătorilor pe parcursul anului 2023

În conformitate cu contractele de mandat încheiate de către Societate cu Directorii cu contract de mandat, aceștia beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută și o componentă variabilă stabilită pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de Consiliul de Administrație, determinați cu respectarea metodologiei prevăzută de HG nr. 722/2016, pentru executarea mandatului încredințat, precum și de următoarele avantaje nebănești:

1. Asigurare de răspundere profesională, suma asigurată fiind de 3 milioane Euro;
2. Dreptul la decontarea cheltuielilor de deplasare în interesul serviciului;
3. Dreptul de a i se considera ca vechime în muncă și/sau în sectorul energiei electrice, termice și nucleare întreaga durată de timp pentru care a fost Director în cadrul SNN;
4. Dreptul de a beneficia, în permanență, de mașina de serviciu (ale cărei costuri vor fi suportate integral de SNN), telefon de serviciu, laptop, computer de birou, birotică, faxuri, logistică, papetarie etc. precum și orice fel de altă aparatură/echipamente/dotari care sunt specifice nivelului de reprezentare al funcției de Director;
5. Dreptul de a beneficia de plata și reținerea oricăror impozite datorate de Director în legătură cu remunerația și beneficiile Contractului de mandat de către Societate în numele și pe seama Directorului ;
6. Dreptul de a beneficia de un spațiu cu funcțiunea de birou, corespunzător poziției sale de Director, cu toate dotările și facilitățile corespunzătoare;
7. Dreptul de a beneficia de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale pe cheltuiala Societății;
8. Dreptul de a beneficia de serviciile unui secretariat, situație în care costurile cu salariile

corespunzătoare acestei funcții vor fi integral suportate de către Societate;

9. Dreptul de a solicita Societății să contracteze asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate (inclusiv, dar fără a se limita la, audituri, investigații antifraudă, analize de piață, consultanță și altele);
10. Dreptul de a beneficia de un pachet de servicii medicale și/sau asigurare medicală contractate de Societate
11. Dreptul de a solicita mediere, consultanță și/sau alte măsuri de protecție din partea Consiliului de Administrație, Adunării Generale a Acționarilor, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte Societatea, în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele și/sau reprezentanții salariaților, precum și cu alte organizații, având dreptul să beneficieze, în aceste cazuri, și de asistența juridică necesară, pe cheltuiala SNN;
12. Dreptul de a dispune de un fond de protocol din fondul de protocol al Societății aprobat de Consiliul de Administrație;
13. Dreptul de a i se asigura un loc de muncă corespunzător pregătirii și experienței profesionale în cadrul SNN (în baza unui contract individual de muncă pe durată nedeterminată, încheiat în condițiile legii), precum și toate drepturile aferente acestui loc de muncă, conform prevederilor legale și/sau ale Contractului Colectiv de Muncă aplicabil Societății, după încetarea, din orice motive, a contractului de mandat, respectiv după revocarea din această funcție din motive care nu țin de persoana sa.
14. Dreptul la un repaus anual (sub forma unui concediu de odihnă anual) și indemnizația aferentă, concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, nașterea unui copil, sau, în caz de deces al unui membru de familie, acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil societății.
15. Dreptul de a i se considera ca vechime în muncă și/sau în sectorul energiei electrice, termice și nucleare întreaga durată de timp pentru care a fost încheiat contractul de mandat, în acord cu legislația în vigoare și Contractul Colectiv de Muncă încheiat la nivelul societății.
16. Dreptul de a participa la programe de dezvoltare profesională continuă, în vederea desfășurării unei activități optime în cadrul societății.

Potrivit art 37 din OUG nr. 109/2011, remunerația membrilor consiliului de administrație ai SNN este stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor în structura și limitele prevăzute de aceasta ordonanță, precum și de următoarele avantaje nebănești:

1. Administratorul are dreptul de a îi fi rambursate toate cheltuielile aferente îndeplinirii mandatului, în baza documentelor justificative și în condițiile legii. Nivelul la care vor fi decontate cheltuielile de transport, cazare și diurnă vor fi cele stabilite pentru Directorul general/Directori.
2. Administratorul deține dreptul de a folosi obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității, acces la echipamente informatice, inclusiv telefonie, mijloace de transport, spațiu de birou adecvat exercitării atribuțiilor chiar și în afara cadrului ședințelor de consiliu.

3. Administratorul este asigurat pentru răspundere profesională civilă (asigurare de tip Directors and Officers Liability) privind activitatea sa în cadrul Consiliului de Administrație, suma asigurată fiind de 3 milioane Euro. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de societate și nu se va deduce din remunerația convenită administratorului. Dreptul de a beneficia de cheltuielile judiciare pentru a se apăra de o pretenție a unui terț îndreptată împotriva Administratorului în legatură cu îndeplinirea atribuțiilor conform Contractului de mandat, Actului Constitutiv, Cadrlui Legal, Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului de Administrație este asigurat, în măsura în care nu sunt deja acoperite prin polița de asigurare tip directors and officers liability în vigoare la momentul respectiv.
4. Administratorul beneficiază de plata și reținerea oricaror impozite datorate de Administrator în legatură cu remunerația și beneficiile Contractului de mandat de către Societate în numele și pe seama Administratorului;
5. Administratorul beneficiază de același pachet de servicii medicale și/sau asigurare medicală contractate de societate pentru Directori.

6. Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup SNN;

Nu este cazul.

7. Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora

SNN nu acordă astfel de bonusuri administratorilor și directorilor cu contract de mandat.

8. Informații privind utilizarea posibilității de recuperate a remunerației variabile

În cazul în care mandatul încetează înainte de finalizarea perioadei de mandat, din motive ce țin de persoana **Administratorului**, societatea este în drept să pretindă și Administratorul se obligă să returneze întreaga sumă acordată în anul respectiv reprezentând plata componentei variabile aferentă anului în care a intervenit încetarea mandatului.

În cazul în care mandatul încetează înainte de finalizarea perioadei de mandat, din motive ce țin de persoana **Directorului**, societatea este în drept să pretindă și Directorul s-a angajat să returneze întreaga sumă acordată în anul respectiv reprezentând plata componentei variabile aferentă anului în care a intervenit încetarea mandatului.

9. Informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare prevăzută la art. 106 alin. (8) - (12) și privind orice derogări aplicate în conformitate cu art. 106 alin. (6), inclusiv explicații privind natura circumstanțelor excepționale și indicarea elementelor specifice de la care s-a făcut derogarea.

Nu este cazul.

10. Modificarea anuală a remunerației, a performanței SNN și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților SNN care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare

Nume si prenume	Remuneratie/ modificare/ grad de realizare	2023	2022	2021	2020	2019
Ghiță Cosmin administrator executiv si director general	remunerație fixă	637.934	471.509	444.924	444.924	441.917
	remunerație variabilă	1.427.807	222.464	222.464	221.797	199.417
	modificare anuală	modificat prin HAGO A nr. 6/10.08.2022 și HAGO A nr. 5/05.07.2023 Decizia CA nr.154 din 10.08.2022	nemodificat	nemodificat	nemodificat	nemodificat
	grad de realizare KPI	100%	100%	100%	99,7%	100%
Tudor Dan Laurențiu director general adjunct	remunerație fixă	N/A	37.435	428.724	428.724	425.829
	remunerație variabilă	N/A	18.894	222.464	221.797	199.417
	modificare anuală	N/A	nemodificat	nemodificat	nemodificat	nemodificat
	grad de realizare KPI	N/A	100%	100%	99,7%	100%
Ichim Paul director financiar	remunerație fixă	N/A	51.908	444.924	328.293	N/A
	remunerație variabilă	N/A	18.894	222.464	92.718	N/A
	modificare anuală	N/A	nemodificat	nemodificat	nemodificat	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	100%	100%	99,7%	N/A
Niculaie Dan Faranga director financiar	remunerație fixă	609.957	430.235	N/A	N/A	N/A
	remunerație variabilă	978.221	157.980	N/A	N/A	N/A
	modificare anuală	modificat prin HAGO A nr.5/05.07.2023și Decizia CA nr.103 din 03.05.2023	nemodificat	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	100%	N/A	N/A	N/A
Chirica Minodor Teodor	remunerație fixă	215.112	189.552	180.684	155.412	3.966
	remunerație variabilă	215.112	134.152	180.684	78.001	N/A

Nume si prenume	Remuneratie/ modificare/ grad de realizare	2023	2022	2021	2020	2019
administrator neexecutiv	modificare anuală	nemodificat	modificat prin HAGO A nr. 6/10.08.2022	nemodificat	nemodificat	N/A
	grad de realizare KPI	100%	100%	100%	99,7%	N/A
Aniței Mihai Daniel administrator neexecutiv	remuneratie fixă	N/A	100.949	135.972	135.972	135.972
	remuneratie variabilă	N/A	100.955	135.972	135.564	135.972
	modificare anuală	N/A	nemodificat	nemodificat	nemodificat	nemodificat
	grad de realizare KPI	N/A	100%	100%	99,7%	100%
Vulpescu Dumitru Remus administrator neexecutiv	remuneratie fixă	215.112	156.357	135.972	135.972	135.972
	remuneratie variabilă	193.601	100.955	135.972	135.564	135.972
	modificare anuală	stabilit prin prin HAGO A nr. 1/15.02.2023	nemodificat	nemodificat	nemodificat	nemodificat
	grad de realizare KPI	100%	100%	100%	99,7%	100%
Popescu Elena administrator neexecutiv	remuneratie fixă	215.112	156.357	135.972	135.972	135.972
	remuneratie variabilă	215.112	100.955	135.972	135.564	135.972
	modificare anuală	nemodificat	modificat prin HAGO A nr. 6/10.08.2022	nemodificat	nemodificat	nemodificat
	grad de realizare KPI	100%	100%	100%	99,7%	100%
Dumitriu Adrian Gabriel director financiar	remuneratie fixă	N/A	N/A	N/A	105.557	425.829
	remuneratie variabilă	N/A	N/A	N/A	36.360	199.417
	modificare anuală	N/A	N/A	N/A	nemodificat	nemodificat
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	99,7%	100%
Gentea Cristian administrator neexecutiv	remuneratie fixă	N/A	N/A	N/A	120.675	135.972
	remuneratie variabilă	N/A	N/A	N/A	112.965	135.972
	modificare anuală	N/A	N/A	N/A	nemodificat	nemodificat
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	99,7%	100%
Tudorache Iulian Robert administrator neexecutiv	remuneratie fixă	N/A	N/A	N/A	87.411	135.972
	remuneratie variabilă	N/A	N/A	N/A	78.898	135.972
	modificare anuală	N/A	N/A	N/A	nemodificat	nemodificat

Nume si prenume	Remuneratie/ modificare/ grad de realizare	2023	2022	2021	2020	2019
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	99,7%	100%
Toni Viorel Lary director general adjunct	remunerație fixă	N/A	N/A	N/A	N/A	66.761
	remunerație variabilă	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuală	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Dima Cristian administrator neexecutiv	remunerație fixă	N/A	N/A	N/A	N/A	101.979
	remunerație variabilă	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuală	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Marcu Mirel Alexandru administrator neexecutiv	remunerație fixă	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	remunerație variabilă	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuală	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Banescu Dragoș Ionut administrator neexecutiv	remunerație fixă	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	remunerație variabilă	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuală	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Valeca Șerban Constantin administrator neexecutiv	remunerație fixă	N/A	33.030	N/A	N/A	N/A
	remunerație variabilă	N/A	26.534	N/A	N/A	N/A
	modificare anuală	N/A	nemodificat	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	100%	N/A	N/A	N/A
Niculescu Sergiu George administrator neexecutiv	remunerație fixă	51.440	153.610	N/A	N/A	N/A
	remunerație variabilă	0	88.709	N/A	N/A	N/A
	modificare anuală	stabilit prin prin HAGOA nr. 1/15.02.2023	nemodificat	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	100%	N/A	N/A	N/A
Chirleşan Dumitru	remunerație fixă	215.112	72.502	N/A	N/A	N/A

Nume si prenume	Remuneratie/ modificare/ grad de realizare	2023	2022	2021	2020	2019
administrator neexecutiv	remunerație variabilă	193.601	57.027	N/A	N/A	N/A
	modificare anuală	stabilit prin prin HAGOA nr. 1/15.02.2023	nemodificat	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	100%	N/A	N/A	N/A
Grăjdan Vasilica administrator neexecutiv	remunerație fixă	215.112	57.037	N/A	N/A	N/A
	remunerație variabilă	193.601	0	N/A	N/A	N/A
	modificare anuală	stabilit prin prin HAGOA nr. 1/15.02.2023	nemodificat	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	100%	N/A	N/A	N/A

*) toate remunerațiile cuprinse în tabel sunt sume brute

Remunerația acordată salariaților societății pe parcursul fiecărui an din perioada Raportului, 2019-2023, reflectă condițiile Contractelor Colective de Muncă, aplicabile în aceasta perioada, ce se prezintă în tabelul următor:

Indicator	2023	2022	2021	2020	2019
Productivitatea muncii (mii lei/pers)	3.339	2.901	1.589	1.233	1.186
Castig mediu brut lunar per salariat SNN (lei/pers)	24.788	19.157	16.180	15.879	16.094

11. Performanța SNN

Conform cerinței legale, raportul de remunerare prezintă evoluția remunerației conducătorilor raportat la evoluția performanței companiei și la evoluția mediei salariale a angajaților (non conducători), astfel pentru perioada anilor 2019 – 2023 situația se prezintă în tabelul următor:

Indicator (mii RON)	2023	2022	2021	2020	2019
EBITDA	3.112.574	3.591.412	1.742.336	1.316.143	1.184.978
Profit net	2.506.519	2.764.423	1.036.262	699.322	535.667

12. Încheiere

Mentionăm că pe parcursul anului 2023, nu au existat derogări de la Politica de remunerare a SNN, atât pentru administratori cât și pentru directorii cu mandat.

În urma aprobării în Ședința Adunării Generale Ordinare a Acționarilor din data de 26.04.2023 a Raportului de remunerare al SNN întocmit pentru anul financiar 2023, nu au fost formulate opinii de către acționari societății.

Prezentul Raport de remunerare a fost întocmit în conformitate cu cerințele Legii 24/2017 este supus votului consultativ în cadrul Adunării Generale Ordinare Anuale a Acționarilor, prevăzută la art. 111 din Legea nr. 31/1990. SNN va explica în următorul Raport de remunerare modul în care votul Adunării Generale a fost luat în considerare.

Prezentul Raport va fi publicat pe site-ul web al SNN, www.nuclearelectrica.ro și va rămâne disponibil publicului, gratuit, pe o perioadă de 10 ani de la publicarea sa, în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017.