

In tabelul de mai jos se regasesc membrii neexecutivi ai Consiliului de Administratie precum si indemnizatiile aferente contractelor de mandat pentru anul 2021:

Nr. crt.	Administratori	Indemnizatie lunara fixa [RON]	Componenta variabila 2021 (12 * indemnizatie lunara) [RON]	Valoare componenta variabila pe termen scurt an 2021 (80% din componenta variabila 2021 aferenta perioadei de mandat [RON]	Componenta termen mediu 2022 10% din componenta variabila 2022 aferenta perioadei de mandat [RON]	Componenta termen lung 2022 10% din componenta variabila 2022 aferenta perioadei de mandat [RON]
1	Popescu Elena	11.331	135.972	108.778	13.597	13.597
2	Vulpescu Dumitru Remus	11.331	135.972	108.778	13.597	13.597
3	Anitei Mihai Daniel	11.331	135.972	108.778	13.597	13.597
4	Chirica Minodor Teodor	15.057	180.684	144.547	18.068	18.068

Indemnizatia fixa a directorilor, conform contractelor de mandat:

Directori	Indemnizatie fixa bruta lunara conform contract [RON]	Data incepere mandat	Data incetare mandat
Ghita Cosmin	37.077 RON	11.02.2019	N/A
Tudor Laurentiu Dan	35.727 RON	11.02.2019	N/A
Paul Ichim	37.077 RON	01.08.2020	N/A

Componenta variabila a Directorilor stabilita prin contractul de mandat pentru anul 2021:

Nr. crt.	Directori	Componenta variabila 2021 [RON]	Componenta variabila 2021 aferenta perioadei de mandat [RON]	Componenta termen scurt 2021 – 80% din componenta variabila 2021 aferenta perioadei de mandat [RON]	Componenta termen mediu – 10% din componenta variabila 2022 aferenta perioadei de mandat 2022 [RON]	Componenta termen lung – 10% din componenta variabila 2022 aferenta perioadei de mandat 2022 [RON]
1	Ghita Cosmin	222.464	222.464	177.971	22.246	22.246
2	Tudor Laurentiu Dan	222.464	222.464	177.971	22.246	22.246
3	Paul Ichim	222.464	222.464	177.971	22.246	22.246

Considerentele care justifica orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti. SNN nu acorda bonusuri administratorilor si directorilor cu contract de mandat.

In conformitate cu contractele de mandat incheiate de catre Societate cu Directorii, acestia beneficiaza de o indemnizatie fixa lunara bruta si o componenta variabila stabilita pe baza unor indicatori de performanta financiari si nefinanciari negociati si aprobati de Consiliul de Administratie, determinati cu respectarea metodologiei prevazuta de HG nr. 722/2016, pentru executarea mandatului incredintat, precum si de urmatoarele avantaje nebanesti:

1. Asigurare tip raspundere profesionala, suma asigurata fiind de 3 milioane Euro;
2. Dreptul la decontarea cheltuielilor de deplasare in interesul serviciului;
3. Dreptul de a i se considera ca vechime in munca si/sau in sectorul energiei electrice, termice si nucleare intreaga durata de timp pentru care a fost Director in cadrul SNN;
4. Dreptul de a beneficia, in permanenta, de masina de serviciu (ale carei costuri vor fi suportate integral de SNN), telefon de serviciu, laptop, computer de birou, birotica, faxuri, logistica, papetarie etc. precum si orice fel de alta aparatura/echipamente/dotari care sunt specifice nivelului de reprezentare al functiei de Director;
5. Dreptul de a beneficia de un spatiu cu functiunea de birou, corespunzator pozitiei sale de Director, cu toate dotarile si facilitatile corespunzatoare;
6. Dreptul de a beneficia de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale pe cheltuiala Societatii;
7. Dreptul de a beneficia de serviciile unui secretariat, situatie in care costurile cu salariile corespunzatoare acestei functii vor fi integral suportate de catre Societate;
8. Dreptul de a solicita mediere, consultanta si/sau alte masuri de protectie din partea Consiliului de Administratie, Adunarii Generale a Actionarilor, confederatiei, federatiei sau organizatiei patronale din care face parte Societatea, in solutionarea situatiilor conflictuale cu sindicatele si/sau reprezentantii salariatilor, precum si cu alte organizatii, avand dreptul sa beneficieze, in aceste cazuri, si de asistenta juridica necesara, pe cheltuiala SNN;
9. Dreptul de a dispune de un fond de protocol din fondul de protocol al Societatii aprobat de Consiliul de Administratie;
10. Dreptul de a i se asigura un loc de munca corespunzator pregatirii si experientei profesionale in cadrul SNN (in baza unui contract individual de munca pe durata nedeterminata, incheiat in conditiile legii), precum si toate drepturile aferente acestui loc de munca, conform prevederilor legale si/sau ale Contractului Colectiv de Munca aplicabil Societatii, dupa incetarea, din orice motive, a contractului de mandat, respectiv dupa revocarea din aceasta functie din motive care nu tin de persoana sa.

In conformitate cu contractele de mandat incheiate de catre Societate cu Administratorii, acestia beneficiaza de:

- Pentru administratorii al caror mandat este de 4 ani, indemnizatie fixă lunară brută in valoare de 11.331 RON aprobata prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 12/28.09.2018 pentru executarea mandatului încredințat, egala cu de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de

Institutul Național de Statistică anterior numirii. Pentru administratorul al carui mandat este de 26 luni, indemnizație fixă lunară brută este în valoare de 15.057 RON aprobată prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 9/27.07.2020 pentru executarea mandatului încredințat, egală de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

- componenta variabilă stabilită pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor, determinați cu respectarea metodologiei prevăzută de HG nr. 722/2016 și care urmăresc sustenabilitatea pe termen lung a Societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Componenta variabilă a remunerației Administratorului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de adunarea generală a acționarilor.

Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate. – Nu este cazul.