




SN Nuclearelectrica SA
ANEXA 9
RAPORTUL DE SUSTENABILITATE

2022




 Cuprins


 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

 Grijă față de mediu-FCN Pitești

 Grijă față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI


CINE SUNTEM
GRI 102-1, 102-2,
102-3, 102-4,
102-5c, 102-8



1. **MESAJUL DIRECTORULUI GENERAL**
GRI 102-14
2. **SNN in cifre**
GRI 102-7
3. **DATE DESPRE RAPORT**
GRI 102-46, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-55
4. **CINE SUNTEM**
GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5c, 102-8
5. **STRUCTURA ACȚIONARIATULUI LA 31.12.2022**
6. **MISIUNE, VIZIUNE, VALORI**
GRI 102-16
7. **PIEȚE PE CARE COMPANIA ACTIVEAZĂ**
GRI 102-6
8. **SCHIMBĂRI CLIMATICE - ROLUL SNN IN ATINGEREA
TINTELOR DE MEDIU ALE ROMANIEI**
GRI 102-16, EU-10
9. **LANȚUL DE FURNIZARE**
GRI 102-9, 102-10
10. **CE ESTE IMPORTANT PENTRU NOI**
GRI 102-16
11. **OBIECTIVE STRATEGICE**
GRI 102-6

 Cuprins

 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 Grija față de mediu-CNE Cernavodă

 Grija față de mediu-FCN Pitești

 Grija față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

1. MESAJUL DIRECTORULUI GENERAL - COSMIN GHIȚĂ

GRI 102-14



La nivel global, energia nucleara acopera 10% din necesarul total de electicitate si se estimeaza ca va creste la aprox. 17% in statele membre IEA. De asemenea, in Uniunea Europeana, inclusiv UK, energia nucleara genereaza 50% din electricitatea fara emisii de gaze cu efect de sera. De asemenea, Agentia Internationala a Energiei (IEA) estimeaza ca sursele fara emisii de GES vor asigura pana la 52% din consum in 2040 comparativ cu 36% astazi¹. De asemenea, energia nucleara a evitat, in ultimii 50 de ani, evacuarea in atmosfera a 74 Gt GES, conform raportului UNECE².

Romania si-a setat urmatoarele tinte de decarbonare: reducerea emisiilor de GES cu 55% pana in 2030; reducerea dependentei de importuri de la 20,85% la 17,8% pana in 2030; eliminarea de pana la 4,59 GWe de energie generata pe baza de carbuni pana in 2032 si inlocuirea acestora cu surse curate de productie de energie. In acest context, SN Nuclearelectrica SA are un rol major in sustinerea atingerii obiectivelor Romaniei prin cresterea capacitatii de productie de energie din surse nucleare,

pana la nivelul anilor 2030. Astfel, avem in derulare proiecte de investitii strategice in valoare estimata de 12 miliarde de Euro, printre care: Retehnologizarea Unitatii 1, Proiectul Unitatilor 3 si 4, dezvoltarea reactoarelor modulare mici in cooperare cu compania americana NuScale, dar si proiecte suport pentru operarea curenta, cum este Instalatiile de Detritiere. Proiectele de investitii ale Nuclearelectrica vor contribui cu energie curata la stabilitatea enetica a Romaniei, la dezvoltarea socio-economica, la dezvoltarea industriei nucleare, precum si la formarea unei noi generatii de inginer.

In prezent, Nuclearelectrica are un rol strategic la nivel national, cu 2 unitati nucleare in operare la cele mai inalte standarde de siguranta si productivitate, de 26 ani, contribuind cu:

- aproximativ 20% din necesarul total de energie si cu 33% din totalul productiei de energie curata, fara CO₂ la nivel national
- 205 mil tone CO₂ evitate de la punerea in functiune, 10 mil tone CO₂ evitate anual
- peste 2500 locuri de munca asigurate direct si peste 11000 locuri de munca generate de industrie
- 5,7 miliarde EURO contributie in PIB la nivel de industrie, suma care ar putea asigura functionarea tuturor spitalelor din Romania timp de 1 an, la standarde de excelenta.

¹ <https://www.iea.org/reports/world-energy-outlook-2019/electricity>

² <https://unece.org/sustainable-energy/cleaner-electricity-systems/nuclear-power>

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

Guvernanța corporativă

Rezultate operaționale

Grija față de mediu-CNE Cernavodă

Grija față de mediu-FCN Pitești

Grija față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



Dupa finalizarea proiectelor strategice (Retehnologizarea Unitatii 1, Unitatile 3 si 4, dezvoltarea reactoarelor modulare mici), aceasta contributie va creste semnificativ, sustinand sistemul energetic national sa atinga stabilitatea si siguranta energetica, prin energie curata:

- 36% energie curata in total de productie nationala, 66% contributie energie curata
- peste 20.000 locuri de munca asigurate de industrie la nivel national
- 24 mil tone CO₂ evitate anual

In plus, proiectul dezvoltarii reactoarelor modulare mici pe care Romania il dezvolta poate contribui la securitatea energetica a regiunii, prin exemplul de bune practici in dezvoltare si operare pe care ni-l propunem. De peste 26 ani, Romania este recunoscuta la nivel international pentru operarea la standardele inalte de securitate nucleara si performanta, Unitatile 1 si 2 fiind in top, pe locurile 1 si 3 din peste 440 unitati nucleare la nivel global. De asemenea, Romania are un lant solid de furnizori in industria nucleara cu experienta de peste 50 ani, o scoala de ingineri apreciata la nivel international, precum si un reglementator (CNCAN) profesionist si riguros. Toate acestea sunt atuuri care permit Romaniei sa ocupe o pozitie de lider in industria nucleara regionala si sa devina un hub pentru dezvoltarea si asamblarea de componente pentru reactoarele modulare mici, un centru de pregatire pentru viitori operatori, operator preferat in regiune si sustinator al tarilor care au intentia sa isi dezvolte un program nuclear, intelegand beneficiile pe termen lung ale acestei tehnologii, dar nu au experienta necesara in domeniul nuclear in prezent.

Am inceput deja acest demers, prin MoU semnat cu KGHM Polonia, in luna septembrie 2022, prin care Nuclearelectrica va împărtăși experiența și lecțiile învățate în 26 ani de operare la standarde de excelență și va sprijini KGHM în

primii săi pași pentru implementarea unei tehnologii sigure, curate și inovatoare.

De asemenea, in cadrul COP27, care a avut loc in Egipt in luna noiembrie 2022, Romania a contribuit o initiativa care a dat un exemplu de leadership in respectarea angajamentului de a contribui la atingerea tintelor de decarbonare. Compania de proiect SMR a Nuclearelectrica (RoPower) și Donalam (parte a grupului AFV Beltrame) au semnat un Memorandum de Înțelegere pentru implementarea SMR-urilor în România și s-au alăturat Coaliției ONU pentru energie fără carbon 24/7. Obiectivul Memorandumului de Înțelegere este de a explora oportunitățile de cooperare și de investiții în sprijinul dezvoltării primului proiect SMR din România, care ar putea avea un mare impact și în realizarea producției de oțel verde în România, prima din Europa. Cu același prilej, cele două companii s-au alăturat United Nations 24/7 Carbon Free Energy Compact, angajându-se să respecte principiile 24/7 ale ONU în sprijinul obiectivului ONU de a accelera sistemul de electricitate, de a atenua schimbările climatice și de a asigura accesul la energie curată, la prețuri accesibile. Prin aderarea la UN 24/7 Carbon-free Energy Compact, Nuclearelectrica și AFV Beltrame au devenit membri ai unei comunități globale de organizații care colaborează pentru a dezvolta soluții care să permită accesul la energie fără carbon 24/7.

Cresterea unei noi generatii de specialisti

Nucleu de excelență este platforma Nuclearelectrica de creștere a unei noi generații de specialiști și este în același timp o strategie complexă de resurse umane pentru consolidarea echipei, de atragere, pregătire și retenție a forței de muncă înalt calificate.

In Romania, industria nucleara asigura in prezent aprox.

11.000 de locuri de munca (dintre care aprox. 2500 locuri de munca asigurate direct in cadrul Nuclearelectrica), iar cifra ar putea creste la 20.000 in contextul demararii unor proiecte nucleare noi (atat proiectul Unitatilor 3 si 4; cat si proiectul SMR).

Investitiile in sectorul nuclear vor produce o crestere economica in industria orizontala, vor contribui la mentinerea fortei de munca inalt calificate, stimularea cercetarii, a educatiei si ingineriei, oferind Romaniei un avantaj competitiv in Europa.


In anul 2021 am recrutat aproximativ 500 de persoane, si un numar similar in anul 2022.

Strategia de resurse umane a SNN nu se opreste la recrutare. Avem si dezvoltam programe de practica, internship, burse, invatamant dual in vederea cresterii unei noi generatii de specialisti in energetica nucleara.


Strategia companiei se concentreaza pe identificarea talentului si depunerea de eforturi pentru mentinerea acestuia in organizatie, identificarea nevoilor prezente si viitoare, dezvoltarea de parteneriate cu universitatile de profil, cresterea pregatirii fortei de munca existente si construirea unei culturi organizationale bazate pe meritate si performanta, in care tinerii sunt priviti ca resursa viitorului.

De asemenea, prin programele de sponsorizare si CSR, prin platforma Nucleu de Bine, Nuclearelectrica investeste si in programe educationale.

Accesul la educatie este dreptul fiecarui copil, iar in acest sens, compania sustine proiecte educationale pentru ca scolile din Romania sa aiba conditii mai bune de studiu si sa ofere cat mai multe oportunitati pentru noile generatii. In ultimii 2 ani (2021 si 2022), Nuclearelectrica a sustinut 42


 Cuprins

 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea ampretei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

 Grijă față de mediu-FCN Pitești

 Grijă față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

de proiecte in educatie, cu o suma totala investita de 6,4 milioane de lei.

Proiectele contribuie la crearea si dezvoltarea mediului educational prin actiuni de renovare si dotare a scolilor, atat cu laboratoare de specialitate (fizica, chimie, informati- ca, robotica etc), cat si din perspectiva invatamantului online care necesita detinerea de echipamente digitale (tablete, laptop-uri, videoproiectoare, table interactive, ecrane etc), astfel incat salile de clasa sa fie dotate corespunzator si modern. Totodata, compania are parteneriate cu unitatile de invatamant pentru renovarea, extinderea, modernizarea si reabilitarea salilor de clasa, a laboratoarelor, salilor de sport etc. Sustinem, de asemenea, proiecte de dezvoltare si consiliere in cariera pentru elevi si studenti, astfel incat acestia sa isi descopere aptitudinile si sa ia cele mai bune alegeri in cariera.

Anual, investitia in proiectele de CSR prin platforma Nucleu de Bine este de aprox. 2 mil euro in proiecte din domeniul educatiei, medical si mediu. In 2022 am sprijinit 60 proiecte cu un impact de aprox 15 mil persoane.

Rezultatele financiare si de productie cu care compania a incheiat anul 2022, nivelul de excelenta in operare si securitate nucleara, locul 1 global in baza factorului de capacitate, sunt rezultatul unui program management complex si al principiilor de guvernanta corporativa, care au avut in vedere mentinerea activitatii de productie a energiei electrice la un inalt nivel de performanta, implementarea unor politici financiare si a unei strategii de vanzari inteligente, cu prioritizarea securitatii nucleare in luarea tuturor deciziilor. In baza valorilor companiei si a proiectelor de investitii, angajamentul nostru este sa reenergizam Romania si sa contribuim la securitatea si independenta energetica a Romaniei, aducand in acelasi timp plus valoare pentru actionarii si investitorii companiei.

In paradigma decarbonarii si a investitiilor sustenabile, importanta pe care companiile o acorda mediului, resursei umane si guvernantei corporative este echivalenta cu rolul si dezvoltarea acestora pe termen lung. Din punct de vedere al organizatiilor internationale, al investitorilor, ESG a devenit termenul generic pentru finantare responsabila, responsabilitate pentru reducerea amprentei de mediu si grija fata de toate categoriile de stakeholderi ai companiei. Fie ca cerintele sunt legislative (directivele UE, EU Sustainable Finance Action Plan, Taxonomia UE), fie exprima un interes ferm in decizia de a investi sau pur si simplu un imbold societal, ESG a devenit un criteriu esential de evaluare in orice proces decizional. Nuclearelectrica este la randul ei parte din raspunsul in asigurarea sustenabilitatii prin proiectele pe care le derulam, prin importanta gestionarii riscurilor ESG. SNN face parte din categoria utilitati, de aceea pentru noi, raportat la activitatea de productie, ESG este o componenta esentiala.

Din punct de vedere al impactul asupra mediului, SNN a dezvoltat un sistem de management al mediului exhaustiv, norme, proceduri, evaluari si raportari. Sistemul de management al mediului este, pentru un producator nuclear, garantia continuarii activitatii. Cu referire la amprenta de mediu, SNN evita, anual, eliberarea a 10 milioane de tone de CO2, 205 milioane tone de la punerea in functiune si acopera 33% din consumul de energie curata la nivel national. SNN dezvolta proiecte de investitii cu rol vital in decarbonare in valoare aproximativ 12 miliarde de Euro pana la nivelul anului 2031. Desi, prin activitatea de productie, SNN nu are emisii de CO2, investim in proiecte care sa reduca si mai mult amprenta asupra mediului.

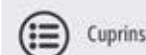
Din perspectiva sociala, ne bazam pe valoarea companiei, grija fata de angajati, pe care o extindem si catre alte categorii de stakeholderi si continuam sa imbunatitim

constant aspectele care tin de conditiile de munca, operatiuni, securitate si sanatate in munca, drepturile angajatilor, protectia lor.

Resursa umana este motorul industriei nucleare, garantia securitatii nucleare.

Guvernanta corporativa reprezinta, pentru SNN, prioritar, responsabilitatea actului managerial, structuri interne independente care sa potenteze si sa eficientizeze guvernanta, transparenta in tot ceea ce facem, sistem si certificate anti-mita.

Cosmin Ghita
Director General



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Guvernanta corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



2. SNN in cifre

GRI 102-7

2022 în cifre - GRI 102-7	
Profit net	2.735.917 mii lei
Venituri din exploatare	6.499.025 mii lei
EBITDA	3.557.872 mii lei
EBIT	2.952.467 mii lei
Nr. angajați	2.344
Tone de CO2 evitate prin operare	10 mil/2022 205 mil de la punerea în funcțiune
Suma investită în CSR	6.609.795,27

3. DATE DESPRE RAPORT

GRI 102-46, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-55

S.N. Nuclearelectrica S.A. publică cel de-al cincelea raport de sustenabilitate pentru perioada 1 ianuarie 2022 - 31 decembrie 2022, un an în care compania a continuat operarea la cele mai înalte standarde de siguranță nucleară și productivitate, a continuat dezvoltarea proiectelor de investiții, și-a dezvoltat lanțul de aprovizionare cu materie primă, finalizând tranzacția de preluare a unor active de la Compania Nationala a Uraniului S.A., Sucursala Feldioara, a acordat o atenție sporită componentelor de mediu, social și guvernanta corporativă, dar și raportării acestora către toate părțile interesate pentru a facilita înțelegerea asupra modului de operare a unui producator de energie din surse nucleare.


Acest Raport de Sustenabilitate a fost întocmit în conformitate cu Directiva 2014/95/UE a Parlamentului European și Consiliului, pe baza Ghidului privind raportarea informațiilor nefinanciare (2017/C215/01) și conține informații nefinanciare și informații privind diversitatea activităților companiei, relevante, utile și aplicabile unui producator de energie nucleare cum este S.N. Nuclearelectrica S.A., exemplificate prin indicatori de performanță care să

permită tuturor categoriilor de public interesate, o comparație a rezultatelor relevante anual, prin raportare la politicile, procedurile și autorizațiile aplicabile și utilizate de SNN; cu Standardul Global Reporting Initiative (GRI), opțiunea Core, suplimentul specific sectorului de energie și sectorului de producție din surse nucleare. De asemenea, pentru anul 2022, Raportul de Sustenabilitate include și Raportul de aliniere la Taxonomie, elaborat în baza criteriilor Directivei Europene 2014/95/UE, Regulamentului UE 2020/852.


Data celui mai recent raport este aprilie 2022, ciclul de raportare fiind anual, asociat fiecărui exercitiu financiar.

Rezultatele și indicatorii prezentați în raport sunt consolidate la nivelul Nuclearelectrica, limita aplicandu-se tuturor categoriilor de informații prezentate.

Pentru mai multe informații despre raport, comentarii, sugestii, clarificări, vă rugăm să contactați echipa de Relații cu investitorii la: investor.relations@nuclearelectrica.ro.


 Cuprins

 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

 Guvernanta corporativă

 Rezultate operaționale

 Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

 Grijă față de mediu-FCN Pitești

 Grijă față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

4. CINE SUNTEM

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5c, 102-8

SNN reprezintă un factor de stabilitate pentru piața energiei electrice din România, atât prin livrarea în bandă a energiei electrice, cât și a costului de producție predictibil.

Societatea Națională Nuclearelectrică S.A. ("SNN" sau "Societatea") este o societate națională pe acțiuni, administrată în sistem unitar, având Sediul Central în București, Sector 1, Strada Polonă, nr. 65, și două Sucursale fără personalitate juridică. Societatea are ca principal obiect de activitate "Producția de energie electrică" - cod CAEN 3511 și, este înregistrată la Registrul Comerțului cu numărul J40/7403/1998, cod unic de înregistrare 10874881, atribut fiscal RO.

În prezent, SNN este singurul producător de energie electrică pe bază de tehnologie nucleară din România, prin sucursala CNE Cernavodă. Totodată, prin sucursala FCN Pitești, SNN produce fasciculele de combustibil nuclear de tip CANDU care sunt utilizate pentru funcționarea propriilor reactoare nucleare.

Sucursala CNE (Centrala Nucleo-Electrică) Cernavodă, cu sediul în Cernavodă, Strada Medgidiei, nr.

2, înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J13/3442/11.10.2007, asigură operarea celor două Unități Nucleare funcționale, bazate pe tehnologia tip CANDU, precum și administrarea tuturor activelor SNN din Cernavodă (Unitățile 1 și 2 aflate în funcțiune, Unitățile 3 și 4 aflate în diverse stadii de construcție, Unitatea 5 pentru care acționarii Societății au aprobat schimbarea destinației inițiale încă din martie 2014, și anume, utilizarea acesteia pentru realizarea activităților legate de operarea Unităților 1 și 2, precum și sistemul de termoficare). Cele două Unități în operare (Unitățile 1 și 2) au o putere instalată de circa 700 MW fiecare (706,5 MWe Unitatea 1 și 704,8 MWe Unitatea 2), și sunt două dintre cele mai productive unități din lume, pe baza factorului de capacitate, din oaste 440 unități la nivel global (Unitatea 1 pe locul 3 și Unitatea 2 pe locul 1).

Sucursala FCN (Fabrica de Combustibil Nuclear) Pitești, cu sediul în Mioveni, Strada Câmpului, nr. 1, înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J03/457/24.08.1998, în cadrul căreia sunt produse fasciculele de combustibil de tip CANDU pentru Unitățile 1 și 2 de la Cernavodă.

- **Unitatea 1** a fost pusă în funcțiune în anul 1996.
- **Unitatea 2** în anul 2007.

Cele două reactoare asigură aprox. 20% din producția de energie electrică din România. Reactoarele nucleare de la cele două Unități sunt de tip CANDU 6, model dezvoltat în Canada, de Atomic Energy of Canada Ltd. Acest tip de reactoare sunt răcite și moderate cu apă grea și folosesc drept combustibil uraniu natural. Amplasamentul inițial prevedea construirea a 5 Unități Nucleare de tip CANDU. Unitățile 1 și 2 utilizează anual aproximativ 11.000 de

fascicule de combustibil nuclear, conținând fiecare în jur de 19kg de uraniu și produc aproximativ 10TW energie.

- **Proiectul Unitatilor 3 si 4** este in dezvoltare in faza 1, cu perspectiva de finalizare si punere in functiune a unitatilor la nivelul anilor 2030-2031
- **Unitatea 5** este în prezent depreciată integral, deoarece nu există niciun plan pentru a se continua construcția acesteia; în luna martie 2014, acționarii Societății au aprobat utilizarea Unității 5 pentru realizarea activităților legate de operarea Unităților 1 și 2.

Nuclearelectrica detine si 3 filiale si este implicata si actionar in compania de proiect pentru dezvoltarea reactoarelor modulare mici:

- **Filiala EnergoNuclear** este compania de proiect responsabila pentru construirea, punerea în funcțiune și exploatarea unităților 3 și 4 CNE Cernavodă.
- **Filiala Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu Feldioara** este responsabila pentru procesarea concentratelor tehnice de uraniu pentru obținerea pulberii sinterizabile de UO₂ necesară pentru producerea fasciculelor de combustibil nuclear, la FCN Pitești.
- **Filiala Nuclearelectrica Serv** ofera servicii critice care susțin activitatea de producere a energiei electrice.

Incepand cu 2022, SNN este actionar 50% si in RoPower Nuclear SA, compania de proiect pentru dezvoltarea reactoarelor modulare mici-SMR în România.

Numărul de angajați în anul 2021 este de 2.344.

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea ampretei de carbon

Guvernanța corporativă

Rezultate operaționale

Grija față de mediu-CNE Cernavodă

Grija față de mediu-FCN Pitești

Grija față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



5. STRUCTURA ACȚIONARIATULUI LA 31.12.2022

6. MISIUNE, VIZIUNE, VALORI GRI 102-16

Tip acționar	Număr acțiuni deținute	% deținere din capitalul social
Statul Român - Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri	248.850.476	82,4981%
Alți acționari	52.793.418	17,5019%
Total	301.643.894	100%



Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

Governanța corporativă

Rezultate operaționale

Grija față de mediu-CNE Cernavodă

Grija față de mediu-FCN Pitești

Grija față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



7. PIEȚE PE CARE COMPANIA ACTIVEAZĂ


GRI 102-6


SNN operează doar pe piața din România, fiind singurul producător de energie electrică din surse nucleare din România.


În Cernavodă, SNN este singurul producător care livrează energie termică în sistem centralizat, energia termică fiind livrată în cea mai mare parte furnizorului local de energie termică, și, începând cu 2020, cantități mici (cca. 0,5% din energia termică vândută) au fost vândute și unor clienți finali/agenți economici.

Energia electrică este vândută pe baza licenței de producere energie electrică, astfel:

1. Pe piața concurențială prin contracte de vânzare - cumpărare de energie electrică:
 - pe piețele administrate de operatorul de piață OPCOM S.A. cu livrare pe termen lung: PC-OTC, PCCB-LE-flex și PCCB-NC; cu livrare pe termen scurt: PZU (piața pentru ziua următoare) și PI (piața intrazilnică);
 - prin tranzacții bilaterale încheiate cu Operatorii de Transport și Distribuție a energiei electrice și cu un furnizor de energie electrică pentru asigurarea furnizării consumatorilor deserviți în conformitate cu prevederile O.U.G. 27/2022 cu modificările și completările ulterioare;
 - prin contract bilateral încheiat cu furnizorul desemnat de către Guvernul Republicii Moldova în vederea asigurării siguranței în furnizarea cu energie electrică a țării vecine, având în vedere situația excepțională cauzată de efectele războiului din Ucraina.
2. Pe piața de echilibrare administrată de Transelectrica S.A., în cazul dezechilibrelor pozitive.
3. Prin contracte de furnizare energie încheiate cu doi consumatori alimentați direct din instalațiile CNE Cernavodă, în baza licenței de producere energie electrică.


 Cuprins

 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 Grija față de mediu-CNE Cernavodă

 Grija față de mediu-FCN Pitești

 Grija față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

8. SCHIMBĂRI CLIMATICE

ROLUL SNN IN ATINGEREA TINTELOR DE MEDIU ALE ROMÂNIEI

GRI 102-16, EU-10

Țintele asumate de România sunt unele ambițioase, de reducere a emisiilor de CO₂ cu 55% până în 2030 comparativ cu nivelul lor din 2005.

De asemenea, România urmărește reducerea dependenței de importurile de energie de la 20,8% astăzi, la 17,8% până în 2030, ceea ce înseamnă investiții susținute în capacități de producere fără emisii de carbon sau de tranziție, cu producție în bandă care să asigure stabilitatea sistemului energetic național.

Cele două unități nucleare contribuie în prezent la securitatea energetică a României prin furnizarea a aprox. 20% din necesarul energetic al țării, dar și la atingerea țintelor de decarbonare prin cele 205 milioane tone de CO₂ evitate de la punerea în funcțiune până în prezent (10 milioane tone CO₂ evitate anual prin operarea celor două unități de la Cernavodă), contribuind cu 33% din totalul de energie curată la nivelul României.

Prin extinderea capacității nucleare cu doua noi unități CANDU și o centrala de tip SMR cu 6 module, energia nucleara va ajunge la peste 66% contribuție din totalul de energie curata produsa la nivelul Romaniei, 24 milioane de tone CO₂ evitate anual și peste 20.000 de locuri de muncă. Astfel, crește semnificativ procentul de energie curată livrata la nivel national din surse nucleare, se asigurară menținerea și/sau crearea a mii de locuri noi de muncă, direct și indirect, dezvoltarea comunitatilor și a industriei.

În plus, prin dezvoltarea de SMR, România va folosi o tehnologie nucleară în bandă, sigură, accesibilă financiar, cu zero emisii de CO₂, amplasată pe locațiile fostelor centrale pe cărbune, contribuind la revitalizarea zonelor respective. Astfel, SMR-urile vor sprijini Planul Național de Redresare și Reziliență al Guvernului României de a scoate din uz 4.59 GWe capacitate pe cărbune până în anul 2032.

Privind mai departe în viitor, tehnologia nucleară abordează deja schimbările nevoilor de consum, devenind mai flexibilă, mai ușor de construit în diferite zone, mai sigur de operat, implementând cele mai avansate soluții pentru siguranța nucleară, de mediu și pentru populație. Reactoarele modulare mici reprezintă răspunsul industriei nucleare la cerințele de decarbonizare, ceea ce face ca aceasta tehnologie să fie mai ușor de implementat și operat în zonele izolate de rețea, la locații industriale etc. Având o tehnologie avansată, SMR-urile au sisteme de siguranță pasivă crescute, care necesită mai puține resurse, cum ar fi combustibil și apă de răcire, ca să funcționeze și să se oprească în siguranță.

Proiectele nucleare ale SNN se ridică la investiții de până la 12 miliarde de euro în următorii ani. Impactul acestora este cuantificabil atât în ceea ce privește securitatea sporită a aprovizionării pentru România și în regiune, având în vedere piața europeană unificată care se estimează că va atinge o interconectivitate de 15% până în 2030 precum și în ceea ce privește dezvoltarea industriilor conexe, a infrastructurii, cercetării și dezvoltării și educației.

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

Guvernanța corporativă

Rezultate operaționale

Grija față de mediu-CNE Cernavodă

Grija față de mediu-FCN Pitești

Grija față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



Studiile si rapoartele internationale au concluzionat ca energia nucleara este un pilon important in atintirea tintelor de mediu la nivel global. O parte din aceste studii:

1. Raportul JRC¹ (Joint Research Center – Centrul de Cercetare Reunit, bratul stiintific al Comisiei Europene), publicat in luna martie 2021, validat ulterior de doua grupuri de experti independenti (Comitetul pentru Sanatate, Mediu si Riscuri Emergente – SCHEER din cadrul Directorate-General Sante/COM si grupul de experti constituit in baza art. 31 din Tratatul EURATOM), concluzia fiind ca “nu exista argumente stiintifice care sa indice ca energia nucleara ar afecta sanatatea umana si mediul inconjurator mai mult decat celelalte surse de productie a energiei”.

Argumentele care au stat la baza includerii energiei nucleare in taxonomie:

- Lipsa emisiilor de CO₂;
- Disponibilitate 24/7, lipsa de dependenta fata de conditiile meteo;
- Asigurare stabilitate si disponibilitate a sistemelor energetice;
- Asigurare back-up pentru sursele regenerabile, care sunt intermitente.

2. Grupul de Experti Tehnici pentru dezvoltarea durabila (TEG) desemnat de Comisia Europeana (COM) a elaborat in martie 2020 un Raport Tehnic prin care evalueaza si clasifica activitatile umane, inclusiv energia, prin prisma dezvoltarii durabile si in perspectiva accesului la finantari durabile: Referitor la energia nucleara, Raportul TEG evidentiaza contributia substantiala a acesteia la diminuarea electelor asupra climei. TEG spune ca desi nuclearul este contributor, trebuie facuta analiza in profunzime privind tehnologiile ciclului de viata nuclear si impacturile existente si potentiale asupra mediului in toate obiectivele, ceea ce a facut ulterior JRC la solicitarea COM (a se vedea punctul 1 – Raportul JRC).

3. In data de 6 iulie 2022, a fost adoptat Actul Delegat Complementar (ADC)² in cadrul Parlamentului European prin care energia nucleara este inclusa in domeniul de aplicare al Taxonomiei UE privind finantarea durabila. Acesta a intrat in vigoare de la 1 ianuarie 2023.

ADC stabileste o serie de criterii tehnice pentru energia nucleara si gazul natural in vederea accesarii de finantare sustenabila din mediul privat, stabilind un cadru legal ce ofera stabilitate si predictibilitate pe termen lung pentru investitii in aceste domenii strategice.

4. La nivel global, conform **datelor publicate in analiza McKinsey**³, publicate in ianuarie 2022, 275 trilioane de dolari, sau aproximativ 9.2 trilioane/an, reprezinta fonduri necesare activelor fizice in perioada de tranzitie, pana la nivelul anului 2050. Fara investitii in industria nucleara, costul tranzitiei catre o economie sustenabila creste cu 1,6 trilioane de dolari, conform **raportului Agentiei Internationale pentru Energie (IEA)**⁴, publicat in mai 2019.

5. Conform **raportului Agentiei Internationale pentru Energie (IAE)**⁵, in **colaborare cu Agentia pentru Energie Nucleara (OECD-NEA)** din 2020 cu privire la costurile energiei electrice, re tehnologizarea unitatilor nucleare are cel mai scazut cost al electricitatii dintre toate sursele de energie - in medie 32 USD/MWh (comparativ cu 50 USD/MWh pentru energia eoliana; 56 USD/MWh pentru panourile solare; 91 USD/MWh pentru centralele pe carbune). Costul energiei generata de capacitati nucleare noi, de mari dimensiuni, este 69 USD/MWh, in timp ce costul energiei generata de reactoarele modulare mici (SMR) NuScale este 64 USD/MWh, la costul fortei de munca din US.

6. Concluziile raportului **Comisiei Interguvernamentale pentru Schimbarile Climatice (IPCC)/ONU**⁶, “Incalzirea globala de 1,50 C”, octombrie 2018, arata ca energia nucleara este esentiala pentru a mentine incalzirea globala sub 1,50 C.

7. **Studiul MIT (Massachusetts Institute of Technology)**⁷, din anul 2018 demonstreaza ca tintele de decarbonare nu pot fi atinse fara energie nucleara.

8. **Raportul UNECE (The United Nations Economic Commission for Europe)**⁸, publicat in august 2021, mentioneaza ca utilizarea energiei nucleare a impiedicat emiterea a 74 gigatone de dioxid de carbon in ultimii 50 de ani, echivalentul totalului emisiilor aferente globale sectorului energetic intr-o perioada de doi ani. Tintele privind reducerea emisiilor de CO₂ nu vor putea fi atinse daca utilizarea energiei nucleare nu va fi inclusa in portofoliul energetic menit sa opreasca schimbarile climatice.

¹ https://ec.europa.eu/info/file/210329-jrc-report-nuclear-energy-assessment_en

² https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_22_4349

³ <https://www.mckinsey.com/business-functions/sustainability/our-insights/the-economic-transformation-what-would-change-in-the-net-zero-transition>

⁴ <https://www.iea.org/reports/nuclear-power-in-a-clean-energy-system>

⁵ <https://www.iea.org/reports/projected-costs-of-generating-electricity-2020>

⁶ https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/sites/2/2019/06/SR15_Full_Report_High_Res.pdf

⁷ <https://energy.mit.edu/wp-content/uploads/2018/09/The-Future-of-Nuclear-Energy-in-a-Carbon-Constrained-World.pdf>

⁸ <https://unece.org/sustainable-energy/cleaner-electricity-systems/nuclear-power>



Cuprins



Cine suntem



Investitii pentru reducerea
ampretei de carbon



Governanta corporativa



Rezultate operationale



Grija fata de mediu-CNE Cernavoda



Grija fata de mediu-FCN Pitesti



Grija fata de oameni



Politica anticoruptie



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

9. Energia nucleara este de asemenea o componenta importanta a **Planului de Recuperare Sostenabila⁹ realizat de Agentia Internationale pentru Energie si Fondul Monetar International**, lansat in iulie 2020, atat in ceea ce priveste programele de extindere a duratei de viata, constructii noi, in special in domeniul reactoarelor modulare mici, energia nucleara fiind de neinlocuit in atingerea tinte de crestere economica post-crisa de 1,1% in urmatorii ani, sustinere economica prin crearea a noua milioane de locuri noi de munca si reducere a emisiilor de CO2 cu 4,5 miliarde tone pana in 2030 comparat cu nivelul acestora din 2019.

10. **NuclearEurope¹⁰**, Pathways to 2050 Report, publicat in noiembrie 2021, arata ca in cazul in care ponderea energiei regenerabile creste cu 190% iar capacitatile instalate in nuclear la nivelul UE raman nemodificate pana la nivelul anului 2050, Europa va fi dependenta in proportie de 26% de gaz natural si 12% de carbune, ambele surse cu emisii de CO2.

11. In cadrul COP 27, care a avut loc in noiembrie 2022, la evenimentul oficial al UNFCC Side Bar, **NuclearEurope a lansat declaratia comuna a industriei nucleare globale¹¹** privind rolul esential al energiei nucleare in actualul context geopolitic. Astfel, NuclearEurope argumenteaza:

- Energia nucleară este o sursă de energie sigură, accesibilă și curată, disponibilă 24/7, cu o experiență operațională vastă, care contribuie la decarbonizarea economiilor noastre de mai bine de jumătate de deceniu și care furnizează în prezent peste 10 % din energia electrică consumată la nivel mondial.
- Energia nucleară are cele mai mici emisii de CO2 pe ciclu de viață per kWh dintre toate sursele de energie (6g/kWh)¹², iar uraniul este abundent și bine distribuit în întreaga lume. Costul combustibilului reprezintă doar o mică parte din costul energiei electrice generate, astfel încât energia nucleară poate permite un cost stabil al energiei electrice pentru cetățeni, administrația publică, industrie, agricultură și toate celelalte activități umane care depind de electricitate.

- În contextul actualei crize energetice și în timpul pandemiei mondiale, energia nucleară și-a dovedit capacitatea de a genera energie electrică în mod fiabil și non-stop, asigurând funcționarea continuă și rezistentă a serviciilor critice. Electricitatea produsă de flota existentă de centrale nucleare este extrem de competitivă și re tehnologizarile rămân opțiunea cu cel mai mic cost al energiei electrice, nu doar în rândul surselor cu emisii reduse de dioxid de carbon, ci și în rândul tuturor surselor de energie. Proiectele nucleare de construcție nouă sunt, de asemenea, competitive din punct de vedere al costurilor, iar reactoarele modulare de mici dimensiuni (SMR), aflate în prezent în curs de dezvoltare, vor aduce avantajul suplimentar al unor costuri inițiale mai mici și al unor perioade de construcție mai scurte. În plus, reactoarele mari și SMR pot oferi o mare varietate de aplicații non-electrice, cum ar fi producția de hidrogen curat, energia termică pentru încălzire urbană, desalinizare, căldură industrială, precum și completarea naturii variabile a tehnologiilor regenerabile.
- Angajamentul global de a crește producția de energie din surse regenerabile va necesita capacități suplimentare dispecerizabile cu emisii reduse de carbon pentru a ne echilibra rețelele electrice. Expertiza și inovarea la nivel mondial în domeniul nuclear ar trebui să fie utilizate pe deplin pentru a ne asigura nevoile energetice actuale și viitoare. Tranziția energetică nu este posibilă fără menținerea și extinderea rolului energiei nucleare.



⁹ https://iea.blob.core.windows.net/assets/c3de5e13-26e8-4e52-8a67-b97aba17f0a2/Sustainable_Recovery.pdf
¹⁰ <https://www.nucleareurope.eu/press-release/role-of-nuclear-in-a-low-carbon-europe-updated-study-published/>
¹¹ <https://www.nucleareurope.eu/press-release/joint-statement-cop27/0>
¹² <https://www.niauk.org/un-finds-nuclear-is-the-lowest-carbon-electricity-source/>

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon

Guvernanta corporativă

Rezultate operaționale

Grija față de mediu-CNE Cernavodă

Grija față de mediu-FCN Pitești

Grija față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

9. LANȚUL DE FURNIZARE

GRI 102-9, 102-10

Achiziția de materie primă (concentrat tehnic de uraniu/pulbere de dioxid de uraniu) > procesarea materiei prime (linia de procesare a Sucursalei Feldioara) > fabricarea fasciculelor de combustibil la Sucursala FCN Pitești > utilizarea fasciculelor în reactoarele 1 și 2 CNE Cernavodă > livrarea energiei produse prin mijloace nucleare în SEN.

Prin Hotărârea nr. 5/25.04.2018 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor SNN a fost aprobată strategia de diversificare a surselor de aprovizionare cu materie primă necesară producerii combustibilului nuclear.

Societatea Națională Nuclearelectrică S.A. ("SNN") a finalizat preluarea liniei de procesare a concentratului de uraniu de la Compania Națională a Uraniului S.A. ("CNU"), Sucursala Feldioara în data de 28 decembrie 2022.

Prin Hotărârea AGA nr. 5/25.04.2018, "Strategia de diversificare a surselor de aprovizionare cu materie primă necesară producerii combustibilului nuclear", printre măsuri fiind inclusă și identificarea unei soluții de asigurare a capacității de procesare/refinare a concentratului tehnic de uraniu (U3O8), respectiv materia primă din care se obține octoxidul de uraniu (UO2) necesar fabricării fasciculelor de combustibil. Prin studii specifice și condiții optime de achiziționare a octoxidului de uraniu, SNN a luat în considerare procesarea acestuia la Fabrica de la Feldioara prin preluarea liniei de procesare a concentratului tehnic de uraniu de către SNN de la CNU.

Coroborat, prin Hotărârea AGA nr. 4/30.03.2020, acționarii

au aprobat declansarea procedurilor de cumpărare a unor active ale Sucursalei Feldioara a CNU, prin negociere directă, în conformitate cu prevederile OUG 88/1997 privind privatizarea societăților și Legii 44/1998, cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a derulării unei analize de tip due diligence, SNN a identificat activele necesare pe care să le integreze strategic în structura sa și astfel SNN, prin finalizarea acestei tranzacții, a integrat tot ciclul de fabricație a combustibilului nuclear tip CANDU.

Preluarea unor active ale Sucursalei Feldioara a fost structurată în două etape distincte:

Data semnării contractului, etapa care a avut loc, conform raportului curent al SNN, pe **18 martie 2021** și **Data Finalizării - 28 decembrie 2022**. Între cele două etape au fost prevăzute o serie de condiții prealabile care au fost agreeate și îndeplinite pentru a permite finalizarea tranzacției. Astfel, la data semnării s-au agreeat termenii și condițiile generale ale tranzacției și s-au stabilit condițiile prealabile, iar la data finalizării s-a semnat contractul de vânzare-cumpărare în forma autentică în baza termenilor și condițiilor stabilite la data semnării.

Decizia strategică de a achiziționa o parte din activele Feldioara necesare procesării materiei prime a avut în vedere asigurarea integrată a capacităților de producție la nivelul SNN și, în egală măsură, asigurarea producției de fascicule de combustibil și operarea în condiții optime a FCN Pitești și CNE Cernavodă, în contextul extinderii capacității centralei nucleare, și menținerii ciclului combustibilului nuclear la nivel național, la un cost avantajos al tranzacției. Menționăm faptul că evaluarea activelor s-a făcut în conformitate cu Standardele Internaționale de Evaluare și terenurile aferente liniei de procesare au fost acordate SNN în concesiune directă în baza HG nr. 1487 din 14 decembrie 2022.

În data de 24.09.2021 a fost înființată filiala SNN, Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu-Feldioara SRL, număr de ordine în Registrul Comerțului J8/2729/2021, CUI 44958790.

De asemenea, în baza Hotărârii AGEA nr. 10/11.08.2021 a fost aprobat Actul Constitutiv al Filialei SNN Feldioara.

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

Guvernanța corporativă

Rezultate operaționale

CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă

FCN Grija față de mediu-FCN Pitești

Grija față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

10. CE ESTE IMPORTANT PENTRU NOI

GRI 102-16

Ca urmare a necesitatii accelerarii raspunsului pentru adresarea schimbarilor climatice, energia nucleara a devenit o solutie esentiala pentru decarbonare si o sursa de baza in asigurarea securitatii energetice, independentei energetice, dezvoltarii socio-economice, inovatiei, cultivarii talentelor, ceea ce adreseaza, in egala masura, provocarile ESG. SNN dezvolta la nivel de companie, la nivel national si se implica activ la nivel international pentru a sustine tranzitia energetica, si pentru a gasi, dezvolta si implementa solutii tehnice inovatoare care sa contribuie la atingerea tintelor de mediu.

Având în vedere rolul esențial al energiei nucleare atât în procesul de tranziție către o economie curată, cât și în atingerea țintelor de stabilitate energetică și decarbonare asumate de România, pentru Nuclearelectrică, în perspectiva anului 2050, următoarele aspecte sunt priorități și constituie baza operării curente, dezvoltării, contribuției la o economie curată și sustenabilă:

Operarea Unităților 1 și 2, a Fabricii de Combustibil Nuclear și a Sucursalei Feldioara în condiții de securitate nucleară, protecție a mediului, populației și a angajaților;

Mentținerea și dezvoltarea sistemului de management, inclusiv a sistemului de mediu, pentru a face față provocărilor viitoare generate de proiectele majore de investiții;

Protecția mediului, a personalului și a populației;

Dezvoltarea proiectelor de investiții ale SNN în graficul de timp stabilit;

Extinderea capacităților de producție nucleară care nu generează emisii de CO₂, care vor contribui la atingerea tintelor de mediu ale României;

Dezvoltarea guvernantei corporative ca factor de coagulare și integrare eficientă a tuturor proceselor la nivelul SNN;

Grija față de angajați, colaboratori și populație prin gestionarea responsabilă a tuturor activităților de operare și dezvoltare;

Implicarea stakeholderilor SNN în dezvoltarea companiei și comunicarea aspectelor relevante de guvernanță, etică și integritate ale SNN către aceștia;

Dezvoltarea unei noi generații de nucleariști care să continue operarea și dezvoltarea proiectelor nucleare și, implicit, dezvoltarea de programe multiple de atragere, retenție și formare;

Asigurarea securității în aprovizionare pentru sistemul energetic românesc, a disponibilității sursei în SEN, dar și a backup-ului pentru sursele regenerabile, până și dincolo de anul 2050.

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

Guvernanta corporativă

Rezultate operaționale

Grija față de mediu-CNE Cernavodă

Grija față de mediu-FCN Pitești

Grija față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform


Index GRI



ACTION PLAN


 Cuprins

 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 Grija față de mediu-CNE Cernavodă

 Grija față de mediu-FCN Pitești

 Grija față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

11. OBIECTIVE STRATEGICE GRI 102-6

VIZIUNEA SNN:

Construim un viitor durabil pentru generațiile viitoare

MISIUNEA SNN:

Generam energie curată la standarde de excelență

VALORILE SNN / DIRECTII STRATEGICE:

Siguranta si sustenabilitate,
Excelenta profesionala,
Dezvoltare durabila,
Grija fata de angajati,
Empatie si responsabilitate.

Guvernanța corporativă a Nuclearelectrica, conform OUG 109/2011, implică, simultan cu prevederile aplicabile unei companii listate pe Bursa de Valori București, stabilirea unui set de obiective majore de către autoritatea tutelară, în cazul nostru, de Ministerul Energiei. Aceste obiective trasate prin Scrisoarea de așteptări, sunt publice și sunt baza pentru cascada obiectivelor generale, precum și a obiectivelor specifice (departamentale) și individuale ale Nuclearelectrica, ale noastre.

Obiectivele din Scrisoarea de așteptări ating toate ariile majore ale activității Nuclearelectrica, cu accent pe securitatea nucleară și producție, și sunt gândite cu dublu scop: de a asigura României resursele energetice necesare,

cu precădere în contextul decarbonării, și resursa umană înalt specializată pe termen lung, dar și de a dezvolta Nuclearelectrica, de a transforma Nuclearelectrica într-o companie strategică, cu rol regional, prin proiectele de investiții pe care le derulează.

Obiectivele generale reprezintă o imagine cuprinzătoare a obiectivelor anuale ale SNN, care la rândul lor, sunt susținute și îndeplinite prin planurile anuale și programele specifice. Alături de ceilalți producători majori de pe piața energiei electrice din România, SNN are misiunea de a asigura satisfacerea cererii interne de electricitate, în condiții specifice de securitate nucleară a instalațiilor și de protecție a mediului, populației și personalului propriu.



MINISTERUL
ENERGIEI

prin **SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI** trasează
OBIECTIVELE GENERALE ale S.N. NUCLEARELECTRICA S.A.
2023

Asigurarea cadrului organizatoric pentru dezvoltarea structurii de grup care să integreze toate subunitățile SNN, sucursale și filiale.

Operarea unităților nucleare în condiții de siguranță și securitate nucleară pentru personal, populație, mediu și activele de producție.

Asigurarea unei producții de energie la nivelul standardelor din industrie aferente primelor 25% (top quartile - în terminologie WANO/ INPO) reactoare din lume din punct de vedere al factorului de capacitate mediat pe timpul exploatarei comerciale.

Valorificarea producției de energie electrică în condiții de eficiență economică și predictibilitate.

Realizarea producției fizice de fascicule de combustibil planificată, în acord cu bugetele de venituri și cheltuieli aprobate, respectiv cu planurile de fabricație ale Sucursalei FCN Pitești

Asigurarea performanței financiare a Companiei în condiții de eficiență economică și sustenabilitate pe termen mediu și lung.

Implementarea proiectelor de modernizare, integrare și securizare a fluxului informațional și infrastructurii IT (hardware, software și cybersecurity).

Respectarea principiilor guvernantei corporative și a codului de etică și integritate

Derularea proiectelor investitoriale în conformitate cu obiectivele de investiții aprobate.

Consolidarea strategiei de comunicare externă ca bază pentru o dezvoltare durabilă, în strânsă legătură cu acceptanța și susținerea publică față de energia nucleară în România.

Optimizarea și eficientizarea continuă a structurii organizatorice a Societății, elaborarea și implementarea strategiilor de resurse umane la nivelul societății prin raportare la volumul de activitate precum și la complexitatea proiectelor de investiții derulate.

Dezvoltarea sistemului de control intern în cadrul SN Nuclearelectrica S.A.

STABILIRE OBIECTIVE

Proces consistent de stabilire a obiectivelor, rezultat al brainstormingului / dezbaterilor la nivel de TOP MANAGEMENT, prin care se stabilesc ținte relevante, adecvate etapei actuale pe care o parcurge compania.

OBIECTIVE MAJORE / CADRU
OBIECTIVE de SUBUNITATE

OBIECTIVE SPECIFICE
(DEPARTAMENTE)

OBIECTIVE INDIVIDUALE

PLAN DE ADMINISTRARE
PLANURI ȘI PROIECTE CURENTE

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

Guvernanța corporativă

Rezultate operaționale

Grija față de mediu-CNE Cernavodă

Grija față de mediu-FCN Pitești

Grija față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SNN ARE URMATOARELE ATRIBUȚII :

În ceea ce privește operarea unităților nucleare în condiții de siguranță și securitate nucleară pentru personal, populație, mediu și activele de producție:

Menținerea unui grad maxim de disponibilitate a sistemelor tehnologice și cu funcții de securitate.

Îmbunătățirea/menținerea nivelului ridicat de pregătire profesională a personalului care operează cele două unități nucleare.

Menținerea volumului eliberărilor de radioactivitate în apă și aer sub nivelul reglementat.

Menținerea afilierilor la organizațiile internaționale din domeniul energiei nucleare, și, dacă este cazul, afilierea la alte organizații.

Asigurarea funcției de oversight.

În vederea menținerii capacității de producție a energiei electrice peste nivelul mediu din industrie:

Realizarea planurilor de întreținere și reparații pentru creșterea fiabilității echipamentelor și sistemelor și operarea unităților nucleare în condiții de siguranță și securitate.

Derularea programelor de administrare a duratei de viață a componentelor și sistemelor CNE Cernavodă (reactor, generator de abur, turbogenerator, etc.).

Continuarea programelor de înlocuire a componentelor și echipamentelor uzate și scoase din fabricație.

Efectuarea la termen și în condiții de maximă calitate a programelor de inspecții anuale obligatorii ale componentelor vitale nucleare (canale de combustibil, schimbători de căldură, etc.).

Menținerea coeficientului de utilizare a puterii instalate peste medie din industria nucleară.

Implementarea strategiei privind diversificarea surselor de aprovizionare cu materie primă necesară producerii combustibilului nuclear.

Obiective majore strategice:

- (1) Proiectul de Retehnologizare a Unității 1
- (2) Proiectul Unitățile 3 și 4
- (3) Reactoarele modulare mici

Dezvoltarea și implementarea acestor proiecte depinde de adoptarea unor decizii la nivelul autoritatilor române, inclusiv a unui set de măsuri de sprijin: garanții de stat pentru împrumuturi, contracte pentru diferența etc., identificarea și structurarea finanțării depinzând de un set de decizii prealabile ale autorităților române.

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

Guvernanța corporativă

Rezultate operaționale

Grija față de mediu-CNE Cernavodă

Grija față de mediu-FCN Pitești

Grija față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

În ceea ce privește optimizarea și eficientizarea structurii organizatorice a Societății:

Optimizarea are în vedere implementarea unei structuri organizatorice care să permită maximizarea capabilităților companiei ca element fundamental al sustenabilității avantajelor competitive.

Crearea unui sistem de alocare a resurselor interne care să permită maximizarea, eficientizarea și adecvarea utilizărilor cu efect direct de obținere a unor structuri de costuri eficiente.

În contextul consolidării culturii de Securitate nucleară ne propunem implementarea unei structuri organizatorice bazate pe roluri clar definite, eliminarea redundanței neadecvate de roluri, cascadare de obiective, aliniere a abilităților cu cerințele actuale în continuă schimbare, bazată pe bunele reguli de guvernare corporativă, cu un sistem fluent de comunicare vertical și orizontal.

Alinierea structurii organizatorice cu celelalte 3 dimensiuni ale organizației: resursa umană, sistemul de procese și tehnologia.

În ceea ce privește implicarea responsabilă și activă în acțiuni de responsabilitate social corporativă:

Implicarea în acțiuni de responsabilitate socială la nivel local și național pe următoarele domenii: educaționale și de cercetare, umanitare și culturale și de mediu.

În ceea ce privește, menținerea/atragerea personalului înalt calificat, în condițiile unei piețe a muncii specializate:

Adoptarea unei strategii de resurse umane de atragere, formare și retenție.

Implementare de programe de cooperare cu Universitatea Politehnica București și Facultăți cu profil tehnic la nivel național, cu precădere în zonele de operare al SNN, adaptate nevoilor de personal ale SNN pe termen mediu și lung, pentru acordarea de burse de studiu.

Implementarea de campanii de informare la nivel național și local în licee pentru atragerea de tineri atât pentru înscrierea la facultățile de profil (specializarea energetică), cât și pentru atragerea de absolvenți de școli profesionale.

Dezvoltarea programelor de practică pentru studenți și a programelor de mentorat individual pentru tinerii angajați.

Adoptarea unor măsuri specific domeniului resurselor umane privind creșterea nivelului de satisfacție al personalului înalt calificat și retenția acestuia corelat cu necesitățile curente și pe termen lung ale SNN.

Implementarea unui sistem de remunerație în funcție de performanțe individuale prin analiza de indicatori de performanță individuali.

Pentru dezvoltarea/îmbunătățirea capabilităților de raportare, control și management al riscului, acordarea unei atenții sporite relației cu investitorii, SNN își propune:

Integrarea/corelarea proceselor și mecanismelor de administrare a riscurilor corporatiste (altele decât cele de operare adresate de reglementări, standard și practice ale industriei nucleare) cu procesele și mecanismele de administrare a riscurilor aferente activităților de operare a centralei nucleare-electrice, în scopul asigurării unei adresări adecvate a riscurilor la care este expusă organizația, în sensul completitudinii adresării acestora.

Revizuirea, îmbunătățirea și/sau dezvoltarea (după caz) de procese și instrumente de administrare a riscurilor corporatiste, precum și revizuirea și/sau recalibrarea/ajustarea periodică a instrumentelor de administrare a riscurilor (de ex. proceduri interne, algoritmi și modele, scale de evaluare, profilul de risc, limita de toleranță la risc, fluxuri operaționale și informaționale).

Creșterea nivelului cunoștințelor personalului Societății în privința administrării riscurilor, în special prin realizarea unor sesiuni de pregătire/training pentru personalul SNN Centrală, CNE Cernavodă și FCN Pitești.

Îmbunătățirea fluxurilor informaționale de circulare a informației privind riscurile în cadrul organizației, atât în scopul unei mai bune administrări a acestora în locațiile în care există expunerea, cât și a unei mai bune aplicări a principiului de luare informată a deciziilor din perspectiva riscurilor (RIDM – Risk-Informed Decision Making).

Dezvoltarea unui cadru intern de asigurare a continuității afacerilor (BCM – Business Continuity Management).

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

Guvernarea corporativă

Rezultate operaționale

Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

Grijă față de mediu-FCN Pitești

Grijă față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI


3123.53

231.654




 Cuprins

 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

 FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești

 Grijă față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

314.53



**DEZVOLTARE ȘI INVESTIȚII
CARE CONDUC LA REDUCEREA AMPRENTEI
DE CARBON IN CONFORMITATE CU
PREVEDERILE ACORDULUI DE LA PARIS
PRIVIND SCHIMBARILE CLIMATICE
GRI 102-2, EU-10**

12.1 PROIECTELE DE INVESTITII ALE SNN PE TERMEN MEDIU ȘI LUNG AU O VALOARE APROXIMATIVĂ DE 12 MILIARDE DE EURO.

Impactul acestora este cuantificabil atât în ceea ce privește securitatea sporită a aprovizionării pentru România și în regiune, având în vedere piața europeană unificată care se estimează că va atinge o interconectivitate de 15% până în 2030¹⁶, precum și în ceea ce privește dezvoltarea industriilor conexe, a infrastructurii, cercetării, dezvoltării, educației și atingerii țintelor de decarbonare asumate de România.

Cele trei proiecte majore de investiții ale SNN sunt complementare: re tehnologizarea Unității 1, proiectul unităților 3 și 4 CANDU și SMR, dezvoltate în parteneriat cu SUA. Primele două oferă energie curată, în bandă, implicit securitate în furnizare și disponibilitate sistemului energetic, iar SMR-urile flexibilitate, posibilitatea de a proteja economic și social zonele cu centrale pe cărbuni scoase din uz, dezvoltare locală, locuri de muncă. Între reactoarele de mare putere și SMR se va realiza un echilibru esențial în producție și răspuns la decarbonare și necesități de sistem energetic sau zonale.

Mai mult la: <https://www.nuclearelectrica.ro/ro/proiecte-de-investitii/>

¹⁶ https://energy.ec.europa.eu/system/files/2020-04/ro_final_necp_main_ro_0.pdf

12.2 RETEHNOLGIZAREA UNITATII 1

12.3 PROIECTUL UNITATILOR 3 & 4 (CANDU)

12.4 REACTOARELE MODULARE MICI (SMR).

12.5 EFECTE SOCIO-ECONOMICE ȘI AMPRENTA DE MEDIU



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Report conform

Index GRI

12.2 RETEHOLOGIZAREA UNITATII 1

Reactoarele CANDU au o durată de viață inițială de 30 de ani. În urma unui proces de rețehnologizare, această durată de viață poate fi prelungită cu încă 30 de ani, ceea ce Nuclearelectrica realizează în prezent cu Unitatea 1, aceasta fiind pusă în exploatare comercială în 1996.

Faza 1. Retehnologizarea Unității 1 a început în 2017, cu o primă etapă finalizată, etapa în care s-au identificat și definit activitățile necesare pentru rețehnologizarea U1, astfel încât aceasta să funcționeze încă un ciclu de viață de 30 de ani. Produsul final al acestei faze a fost elaborarea și aprobarea studiului de fezabilitate.

Faza 2 a continuat în iulie 2022 prin semnarea primului contract cu Candu Energy, Membru a grupului SNC-Lavalin și Autoritatea de Proiectare a Unității 1 și OEM (Producător de echipamente originale) pentru tehnologia CANDU. În cadrul contractului, Candu Energy oferă servicii de inginerie pentru elaborarea documentației tehnice pentru achiziționarea componentelor cu ciclu lung de fabricație ale reactorului, care vor fi înlocuite la Retehnologizarea Unității 1, în cadrul procesului numit "retubare reactor" (Înlocuire Canale Combustibil, Tuburi Calandria și Fideri - ICCTCF). De asemenea, Candu Energy va oferi și servicii de inginerie pentru evaluarea stării setului de scule specializate ce se vor utiliza la înlocuirea componentelor reactorului și elaborarea documentației pentru achiziționarea componentelor ce necesită înlocuire/modificare.

Faza 3 a proiectului va începe la finalul anului 2026 odată cu oprirea Unității 1 și va consta în derularea efectivă a lucrărilor din Proiectul de Retehnologizare a U1 în instalațiile unității, precum și repunerea acesteia în funcțiune, în vederea exploatarei comerciale pentru un nou ciclu de funcționare de 30 de ani, după anul 2029.

Retehnologizarea Unității 1 înseamnă încă 30 de ani de operare după anul 2029, la mai puțin de jumătate din costurile unui reactor nuclear nou. Concret, înseamnă încă 30 de ani fără emisii de CO₂. Din punct de vedere al costurilor, implicit al impactului ulterior în piață, un studiu NEA-OECD¹⁷ confirmă că prelungirea duratei de viață a unităților nucleare are cel mai mic cost dintre toate sursele, inclusiv surse regenerabile, de CO₂ (35 USD) comparativ cu energia eoliană (50 USD) și energia solară (94 USD).

¹⁷ <https://www.iea.org/reports/projected-costs-of-generating-electricity-2020>

12.3 PROIECTUL UNITATILOR 3 & 4 (CANDU)

Strategia de continuare a Proiectului Unităților (3 & 4) CANDU al Centralei Nucleare Cernavodă, aprobată de acționarii SNN în 2021, este implementată în trei etape, în conformitate cu experiența internațională în construcția de centrale nucleare.

Etapa 1, cea actuală, demarată la sfârșitul anului 2021, reprezintă etapa pregătitoare, inițiată prin capitalizarea și operaționalizarea companiei de proiect, Energonuclear S.A. Această etapă va dura până la 24 de luni, timp în care se va pregăti/actualiza un set de documentații de inginerie și securitate necesare pentru demararea Proiectului (actualizarea documentelor de bază de licențiere, a ghidurilor de securitate, a modificărilor de proiect legate de securitate nucleară, reevaluarea structurilor civile existente etc.), necesare pentru fundamentarea unei decizii preliminare de investiție.

În cadrul acestei etape, la 25 noiembrie 2021, Energonuclear S.A., compania de proiect, a semnat primul contract cu Candu Energy, membră a Grupului SNC-Lavalin și Autoritatea de proiectare și OEM Candu (producătorul original al tehnologiei Candu) pentru Proiect. În cadrul contractului, CANDU Energy va furniza servicii de inginerie pentru elaborarea și actualizarea documentației necesare pentru inițierea Proiectului unităților CANDU 3 și 4. Termenul de finalizare a acestei etape este Q2 2023.

Etapa 2 a proiectului (Lucrări preliminare) constă în efectuarea lucrărilor preliminare și se estimează că va dura până la 30 de luni. Această etapă va consta în pregătirea ingineriei critice ("Limited Notice to Proceed - LNTP") pentru definirea proiectului, structurarea și contractarea finanțării și convenirea unei arhitecturi contractuale adecvate pentru implementarea Proiectului, obținerea Licenței de securitate nucleară pentru construcție, reevaluarea fezabilității Proiectului pe baza unor indicatori tehnici și economici actualizați și adoptarea Deciziei finale de investiție (FID), pentru trecerea la Etapa III (Construcție).



Etapa 3 a Proiectului, etapă estimată la 69-78 de luni, constă în mobilizarea șantierului, începerea lucrărilor de construcție, punerea în funcțiune și începerea exploatarea comercială a Unității 3 în 2030 și a Unității 4 în 2031.

Intenția statului român și a SNN, în conformitate cu noua strategie, este de a realiza acest proiect într-un consorțiu euro-atlantic în baza Acordului între Guvernul României și Guvernul Statelor Unite ale Americii privind cooperarea în legătură cu proiectele nucleare-energetice de la Cernavodă și în sectorul energiei nucleare civile din România. De asemenea, în cadrul noii strategii de dezvoltare, în baza datelor obținute din analizele aferente etapei 1 și parțial etapei 2, urmează să se stabilească și structura de finanțare.

În cadrul COP 27, US Exim Bank a anunțat emiterea a două scrisori de interes pentru finanțarea serviciilor tehnice furnizate de SUA în legătură cu proiectul Unitățile 3 și 4 de la Cernavodă, dezvoltat de filiala Societății Naționale Nuclearelectrice S.A.

Pe baza informațiilor preliminare prezentate, EXIM va putea lua în considerare finanțarea până la 50 milioane USD din contractul de export al SUA pentru servicii tehnice de pre-proiect ca parte a programului Engineering Multiplier Program (EMP) în faza a doua a proiectului. Ulterior, în faza a III-a a proiectului va putea lua în considerare finanțarea până la 3 miliarde USD din contractul de export al SUA pentru servicii de inginerie și de management de proiect pentru contractul de finalizare a Unităților 3 și 4 ale centralei nucleare de la Cernavodă.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

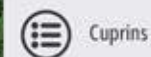
Index GRI



12.4 REACTOARELE MODULARE MICI (SMR).

Nuclearelectrica a demarat proiectul dezvoltarii unei centrale de tip SMR (reactoare modulare mici), pe baza tehnologiei americane NuScale cu 6 module, 462 Mwe.. Tehnologia nucleară NuScale în bandă, sigură, accesibilă financiar, cu zero emisii de CO2, va fi în dezvoltată pe locația unei foste centrale pe cărbune, pentru a contribui la atingerea tintelor Romaniei de a scoate din uz sursele poluante de energie și a le înlocui cu surse de energie curată.

De la momentul încheierii MOU cu NuScale, în anul 2019, Nuclearelectrica a lucrat constant pentru dezvoltarea acestui proiect:



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



Martie 2019, Nuclearelectrica și NuScale au semnat un memorandum de înțelegere (MOU) în vederea evaluării, dezvoltării, autorizării și construcției unui reactor modular de mici dimensiuni (SMR) în România.

9 octombrie 2020, România a semnat cu Statele Unite ale Americii un Acord Interguvernamental (IGA) în domeniul energiei nucleare, care a fost ratificat și de Parlamentul României, conform Legii nr. 199/2021, având o largă susținere și fiind adoptat cu majoritate de voturi.

Mai mult, în **octombrie 2020**, US Exim Bank și-a exprimat, printr-un Memorandum de Înțelegere (MOU) cu Ministerul Energiei din România, interesul de a finanța proiecte majore de investiții în energie în România, inclusiv în domeniul nuclear, însumând o valoare totală de 7 miliarde de dolari.



4 noiembrie 2021, la Conferința Națiunilor Unite privind schimbările climatice (COP26), NuScale și Nuclearelectrica au semnat un Acord de colaborare în echipă pentru a avansa implementarea primului reactor modular mic din Europa, în prezența ministrului român al Energiei, domnul Virgil Popescu. Importanța parteneriatului strategic dintre SUA și România și rolul SMR-urilor a fost evidențiată în discursurile lor la COP26 de către secretarul american al Energiei, Jennifer M. Granholm, de către secretarul american al Departamentului Energiei, trimisul prezidențial special pentru climă, John Kerry, și de către Klaus Iohannis, președintele României, precum și de către președintele SUA, Joe Biden.

La începutul anului 2021, Nuclearelectrica a primit 1,2 milioane de dolari de la USTDA pentru identificarea și evaluarea potențialelor amplasamente pentru reactoarele modulare mici. În mai 2022, după finalizarea studiului, au fost identificate mai multe potențiale amplasamente adecvate. Amplasamentul fostei centrale termice de la Doicești, județul Dâmbovița, România, a fost selectat ca amplasament candidat pentru studii și dezvoltări aprofundate suplimentare.

24 mai 2022, Nuclearelectrica, NuScale și Nova Power & Gas (proprietarul amplasamentului) au semnat un Memorandum de Înțelegere (MOU) pentru a analiza dezvoltarea primului reactor modular de mici dimensiuni (SMR) din România pe amplasamentul fostei termocentrale de la Doicești, județul Dâmbovița.


Iunie 2022, președintele SUA, Joe Biden, a anunțat alocarea unui grant în valoare de 14 milioane de dolari pentru următoarea etapă de dezvoltare a reactoarelor modulare mici NuScale în România - studiul preliminar de inginerie și proiectare (FEED) pentru proiectul SMR din România. Studiul FEED constă într-o serie de activități și studii de inginerie și proiectare, analize tehnice ale amplasamentului, precum și activități de licențiere și

autorizare care se vor desfășura pe amplasamentul fostei centrale de la Doicești, în conformitate cu toate standardele internaționale și naționale. Mai mult, în cadrul studiului FEED, vor fi aplicate recomandările AIEA, în urma misiunii AIEA Site and External Events Design (SEED), desfășurată în august 2022, la solicitarea Nuclearelectrica.


Septembrie 2022, Nuclearelectrica SA și Nova Power & Gas SRL au lansat RoPower Nuclear SA, compania de proiect pentru dezvoltarea de reactoare modulare mici în România, pe amplasamentul fostei centrale pe cărbune din Doicești, județul Dâmbovița.

Octombrie 2022, Agenția SUA pentru Comerț și Dezvoltare (USTDA) a acordat un grant în valoare de 14 milioane de dolari către RoPower Nuclear SA (RoPower), compania de proiect pentru dezvoltarea reactoarelor modulare de mici dimensiuni recent înființată de Nuclearelectrica și Nova Power & Gas. Grant-ul va fi utilizat pentru studiul de inginerie și proiectare front-end (FEED) pentru a avansa proiectul de dezvoltare a primei centrale nucleare SMR din România.

Dcembrie 2022, NuScale și compania românească RoPower Nuclear S.A. (RoPower) au semnat contractul pentru lucrările de Front-End Engineering and Design (FEED). Lucrările FEED pe care le va demara compania NuScale vor defini caracteristicile principale și specifice de amplasament pentru o centrală VOYGR-6 SMR care ar putea fi dezvoltată pe amplasamentul centralei electrice Doicești din România. Proiectul de opt luni include evaluarea impactului asupra mediului și analize geotehnice de subsol, evaluarea amplasamentului și cerințelor specifice ale amplasamentului pentru proiectarea standard a centralei NuScale și elaborarea unei estimări a costurilor specifice proiectului.

 Cuprins

 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 Grija față de mediu-CNE Cernavodă

 Grija față de mediu-FCN Pitești

 Grija față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

12.5 EFECTE SOCIO-ECONOMICE ȘI AMPRENTA DE MEDIU

ȚINTELE ASUMATE DE ROMÂNIA:



Reducerea emisiilor de CO₂ cu 55% până în 2030 comparativ cu nivelul lor din 2005;

Reducerea dependenței de importurile de energie de la 20,8% astăzi, la 17,8% până în 2030, ceea ce înseamnă investiții susținute în capacități de producere fără emisii de carbon sau de tranziție, cu producție în bandă care să asigure stabilitatea sistemului energetic național;



Reducerea până la 4,59 GWe de energie generată pe bază de cărbuni până în 2032 ceea ce înseamnă necesitatea înlocuirii acestor surse cu alte surse curate de energie.

CELE DOUĂ UNITĂȚI NUCLEARE PE CARE LE OPERĂM CONTRIBUIE LA SECURITATEA ENERGETICĂ A ROMÂNIEI DAR ȘI LA ATINGEREA ȚINTELOR DE DECARBONARE PRIN:



1400 MW instalați



18-20% necesarul de consum



33% din totalul de energie curată la nivelul României



205 milioane tone de CO₂ evitate de la punerea în funcțiune până în prezent (10 milioane tone CO₂ evitate anual prin operarea celor două unități de la Cernavodă)



11.000 locuri de munca in industrie

PRIN EXTINDEREA CAPACITĂȚII NUCLEARE CU 2 NOI UNITĂȚI CANDU ÎN ROMÂNIA



66% contribuție de energie curată



20 milioane de tone CO₂ evitate anual



peste 19.000 de locuri de muncă

LUÂND ÎN CALCUL ȘI IMPLEMENTAREA SMR:



462 MW instalați



4 milioane de tone CO₂ evitate anual



Înlocuirea centralelor pe cărbuni



2100 locuri de muncă în industrie
200 locuri de muncă permanente



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

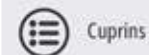


13 MATRICEA DE MATERIALITATE-CE CONTEAZA PENTRU NOI SI STAKEHOLDERII NOSTRI

**13.1 PRIORITATILE NOASTRE IN MATERIE DE ESG
MEDIU / SOCIAL / GUVERNANTA**

13.2 ESG IN STRATEGIA CORPORATIVA DE DEZVOLTARE

**13.3 MATRICEA DE MATERIALITATE: TINEM CONT DE
INTERESELE STAKEHOLDERILOR NOSTRI SI LE CORELAM
INTERESELOR NOASTRE**



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Guvernanta corporativă



Rezultate operaționale



CNE

Grija față de mediu-CNE Cernavodă



FCN

Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

13.1 PRIORITĂȚILE NOASTRE IN MATERIE DE ESG

MEDIU

De la punerea în funcțiune a Unităților 1 și 2 CNE Cernavodă am evitat 205 milioane tone de CO2

Furnizăm 33% din energia curată a României

Investim în proiecte care să reducă și mai mult amprenta de mediu

Actionăm constant pentru protecția mediului printr-un sistem de management de mediu exhaustiv, măsurare, audit extern de mediu, raportare

OBIECTIVE

Să evităm 10 milioane tone CO2 anual prin operare curentă

Să dublăm procentul de energie curată, prin proiectele de investiții cu amprentă redusă de CO2, după anul 2031 la 66% de la 33%, în prezent

Să realizăm Proiectul Instalația de Detritiere până la realizarea opririi Unității 1 pentru rețehnologizare în vederea reducerii la minim a impactului asupra mediului

Să menținem și să dezvoltăm constant sistemul de management de mediu, inclusiv implementarea ISO 9001

Să continuăm și să dezvoltăm noi programe și măsuri interne care să eficientizeze consumul de energie, digitalizarea, implicând emisiile de CO2-scop 3

SOCIAL

Investim constant în identificare, atragere, retenție, pregătire și mentorat pentru creșterea unei noi generații de specialiști (am angajat 500 de persoane în 2021, aproximativ 400 în 2022 și ne propunem un număr similar pentru 2023), fiind unul dintre cei mai activi recrutori din România

Dezvoltăm constant strategia și politicile de resurse umane pentru respectarea integrală a drepturilor omului, egalitate, incluziune, diversitate, mediu de lucru motivant, la care se adaugă dezvoltarea continuă a securității nucleare și aplicarea principiilor specific unui operator nuclear, aplicabile la nivel internațional.

SNN a adoptat principiile WANO (World Association of Nuclear Operators) & INPO (Institute of Nuclear Power Operations) de cultură de îmbunătățire continuă "Staying on top", acestea fiind parte din baza culturii organizaționale și a culturii de securitate nucleară implementate în cadrul SNN.

Suntem preocupați de protecția angajaților și colaboratorilor, de dezvoltarea unui business etic, principal, cu zero toleranță față de practicile de corupție

Suntem activi implicați în dezvoltarea comunităților printr-un program de CSR structurat în baza necesităților societății ale României

OBIECTIVE

Să creștem numărul de angajați, implicând să formăm o nouă generație de specialiști și să cultivăm talentele prin diverse programe de formare: școala duală, internship, acordare burse, vizite și audiere cursuri, programe de mentorat etc.

Să menținem și să dezvoltăm constant drepturile, protecția și factorul motivational al angajaților noștri

Să dezvoltăm comunități prin investirea a cel puțin 10 milioane de lei anual în proiecte sociale

Să menținem gradul de diversitate la 81%

Să aplicăm codul de etică intern și extern pentru a sprijini cultivarea unei culturi principiale, corecte, transparente în toate relațiile de muncă



GUVERNANȚA

În baza OUG 109/2011, respectăm și dezvoltăm principiile de guvernanta corporativă: responsabilitatea actului managerial pentru toate procesele și activitățile companiei, politic anti-fraudă, management-ul riscului, digitalizare

Prioritizăm procedurile de operare, producție, protecție a infrastructurii și activelor

OBIECTIVE

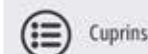
Să creștem diversitatea în cadrul conducerii administrative și executive cu respectarea prevederilor OUG 109/2011

Să menținem și să dezvoltăm sistemul de riscuri prin raportare la trend-ul de dezvoltare a companiei

Să menținem și să dezvoltăm politicile anti-corupție în baza bunelor practici internaționale

Să creștem nivelul de interacțiune cu stakeholderii și cu comunitățile locale

Să asigurăm în permanentă securitatea nucleară a activelor nucleare ca garanție a tuturor proceselor și activităților din cadrul companiei



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Guvernanta corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție

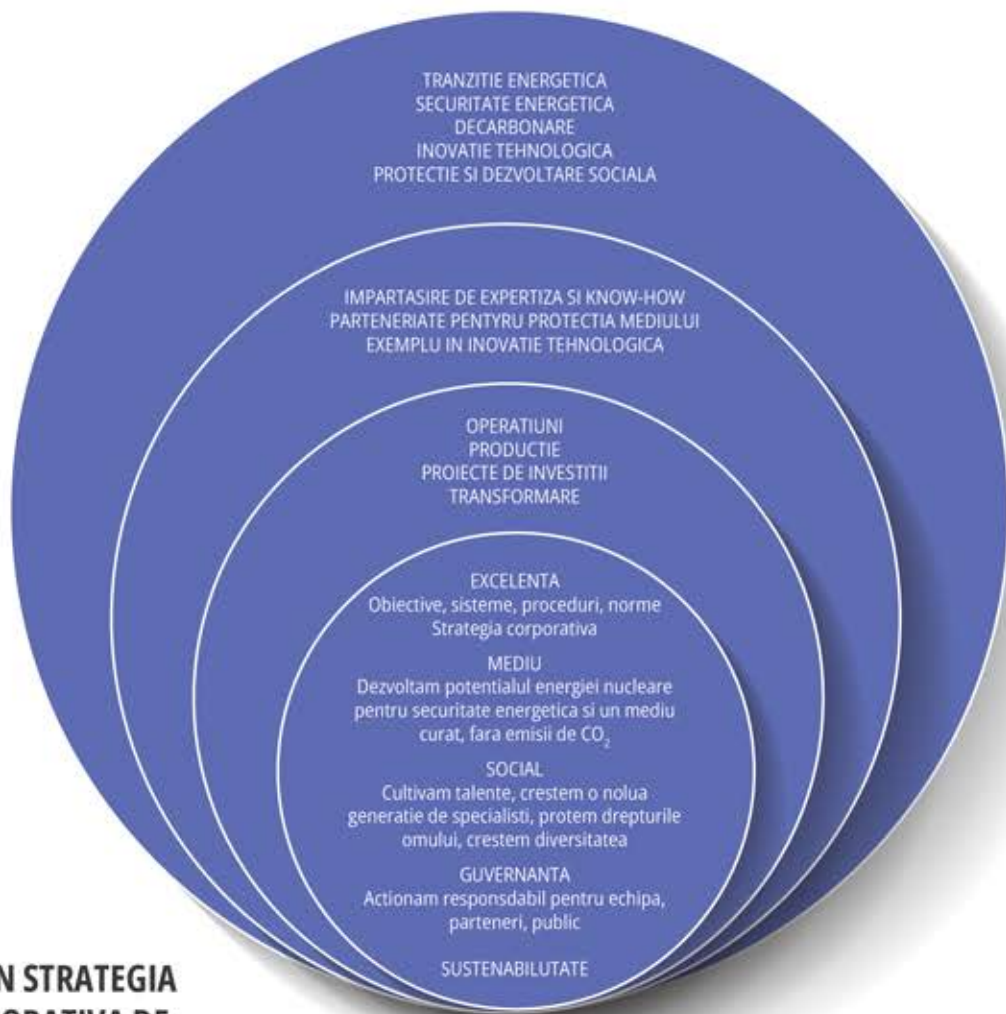


CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



13.2 ESG IN STRATEGIA CORPORATIVA DE DEZVOLTARE

Managementul SNN are o abordare holistică în ceea ce privește includerea criteriilor ESG în strategia și planurile de dezvoltare ale companiei. Această abordare holistică este derivată la nivelul întregii companii și a colaboratorilor SNN prin procesele stabilite, dar mai ales prin obiective care sunt derivate din obiectivele fundamentale ale SNN până la nivel individual prin KPIs. La nivelul SNN, există un Comitet de lucru ESG, responsabil cu evaluarea și dezvoltarea principiilor și măsurilor ESG.

Una dintre valorile noastre este sustenabilitatea și este, simultan, o directivă strategică de acțiune. În tot ceea ce facem: operare, dezvoltare internă, proiecte de investiții, programe de management de mediu, operare, producție, active, HR, cod de etică și politică anti-corupție, scopul este valoarea adăugată, dezvoltarea pentru companie și colaboratorii săi transferate asigurării energiei curate și securității energetice a sistemului energetic românesc.

13.3 MATRICEA DE MATERIALITATE: TINEM CONT DE INTERESELE STAKEHOLDERILOR NOSTRI SI LE CORELAM INTERESELE NOASTRE

Considerăm indicatorii de mediu, social și guvernanta a fi materiali în măsura în care aceștia, prin raportare la diferite categorii de stakeholderi, au capacitatea de a impacta contribuția companiei la nivel intern, extern-societal și de mediu.

Ne consultăm stakeholderii pentru a evalua, cuantifica și introduce indicatorii ESG care dau valoare și reflectă activitățile și proiectele companiei, dar susțin, simultan, interesul stakeholderilor în dezvoltarea pe termen scurt, mediu și lung.

Pentru elaborarea matricei de materiale în anul 2022 am consultat instituții, organizații non-guvernamentale, media, instituții de învățământ, parteneri comerciali.

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon

Guvernanta corporativă

Rezultate operaționale

CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă

FCN Grija față de mediu-FCN Pitești

Grija față de oameni

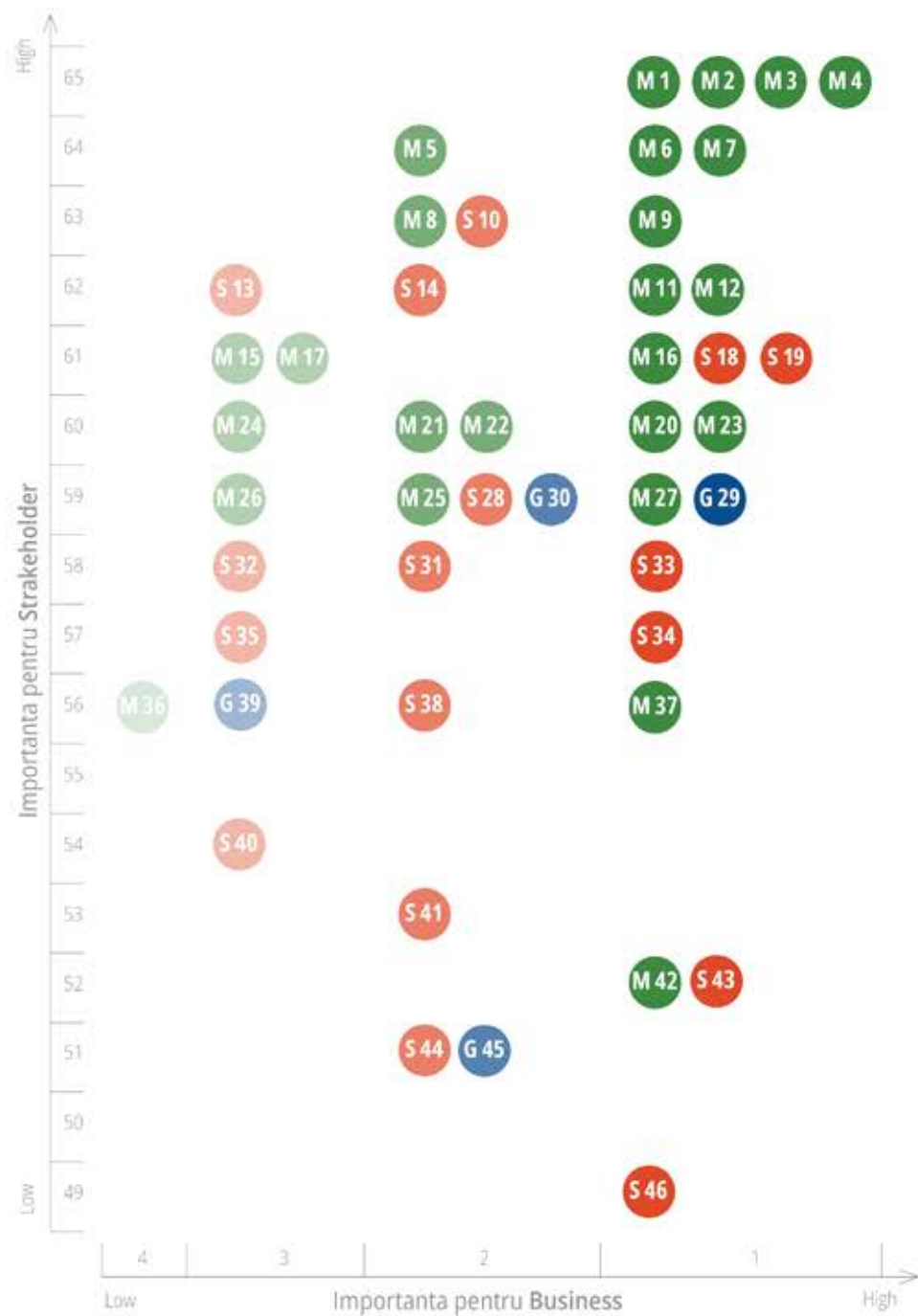
Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



INDICATORI

	M1 Angajament fata de protectia mediului		M23 Impactul asupra biodiversitatii
	M2 Monitorizarea si controlul emisiilor aferente unui producator nuclear		M24 Proiecte de CSR cu impact benefic asupra mediului
	M3 Securitate nucleara		M25 Programe de mediu
	M4 Dezvoltarea de proiecte de investitii cu impact de mediu prin reducerea emisiilor de CO2: re tehnologizarea Unitatii 1 CNE Cernavoda, Proiectul Unitatilor 3 si 4, Proiectul Reactoarelor Modulare Mici, Instalatiile de detritiere		M26 Pregatirea personalului pentru constientizarea problemelor de mediu
	M5 Reducerea emisiilor de CO2		M27 Dezafectare
	M6 Angajament pentru utilizarea eficienta a resurselor de mediu		S28 Pregatirea continua
	M7 Emisiile si poluarea aerului		G29 Responsabilitatea si transparenta actiunii manageriale
	M8 Riscurile aferente schimbarilor climatice (conditii meteo severe) asupra operatiunilor		G30 Management-ul riscurilor aferent operatiunilor curente, proiectelor de investitii si factorilor ESG
	M9 Management-ul si depozitarea deseurilor		S31 Non-discriminare
	S10 Angajamentul de a reduce si elimina practicile anti-mita si coruptia		S32 Mecanisme de consultare a comunitatii
	M11 Reducerea emisiilor non-GHG		S33 Drepturile angajatilor si dezvoltarea continua a acestora
	M12 Identificarea produselor, activitatilor si serviciilor care au impact asupra mediului		S34 Drepturile omului
	S13 Sistemul de avertizor de integritate		S35 Diversitatea, recrutarea talentelor, dezvoltarea initiativelor de crestere a gradului de diversitate
	S14 Securitatea digitala		M36 Audit intern si extern de mediu
	M15 Initiative de adaptare si control al riscurilor privind schimbarile climatice		M37 Lantul de aprovizionare cu materie prima
	M16 Monitorizarea si controlul utilizarii surselor de apa		S38 Egalitatea de gen
	M17 Economie circulara si inovatie		G39 Cresterea procentului din cifra de afaceri, apex si opeax dedicate activitatilor sustenabile
	S18 Sanatatea si securitatea in munca prin angajament, proceduri, pregatire, monitorizare, masuri corective si de imbunatire		S40 Salariul minim pe economie
	S19 Riscurile aferente drepturilor omului, drepturilor de munca, riscurilor de mediu si riscului anti-coruptie		S41 Programe de dezvoltare a comunitatii financiare si non-financiare
	M20 Utilizarea responsabila a resurselor de apa		M42 Programe de mentinere a activelor
	M21 Stabilirea de obiective, tinte si termene limita de control al impactului		S43 Libertatea de asociere si negocierile colective
	M22 Actiuni corective si stimularea imbunatatirii continue		S44 Drepturile populatiei indigene si refugiatilor si imigrantilor
	G45 Principiile de afaceri si codul de etica		S46 Munca fortata

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

Guvernanța corporativă

Rezultate operaționale

Grija față de mediu-CNE Cernavodă

Grija față de mediu-FCN Pitești

Grija față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri


Raport conform

Index GRI



 Cuprins

 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon

 **Guvernanța corporativă**

 Rezultate operaționale

 **CNE** Grija față de mediu-CNE Cernavodă

 **FCN** Grija față de mediu-FCN Pitești

 Grija față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



**GUVERNANȚĂ
CORPORATIVĂ**
GRI 102-18,
102-22, 102-23,
102-24



14. GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ
GRI 102-18, 102-22, 102-23, 102-24

- 14.1 ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR.**
- 14.2 CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE**
- 14.3 CONDUCEREA EXECUTIVĂ**

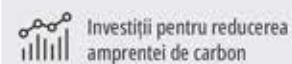
15. COMITETE CONSULTATIVE

- 15.1 COMITETUL CONSULTATIV DE AUDIT**
- 15.2 COMITETUL CONSULTATIV PENTRU SECURITATE NUCLEARĂ**
- 15.3 COMITETUL CONSULTATIV PENTRU STRATEGIE, DEZVOLTARE SI PROIECTE MARI DE INVESTITII**

16. REMUNERAȚIA MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE - GRI 102-35, 102-36

17. REZULTATE OPERAȚIONALE - CNE CERNAVODĂ
GRI 302-1, 302-2, EU-30

18. REZULTATE OPERAȚIONALE - FCN PITEȘTI

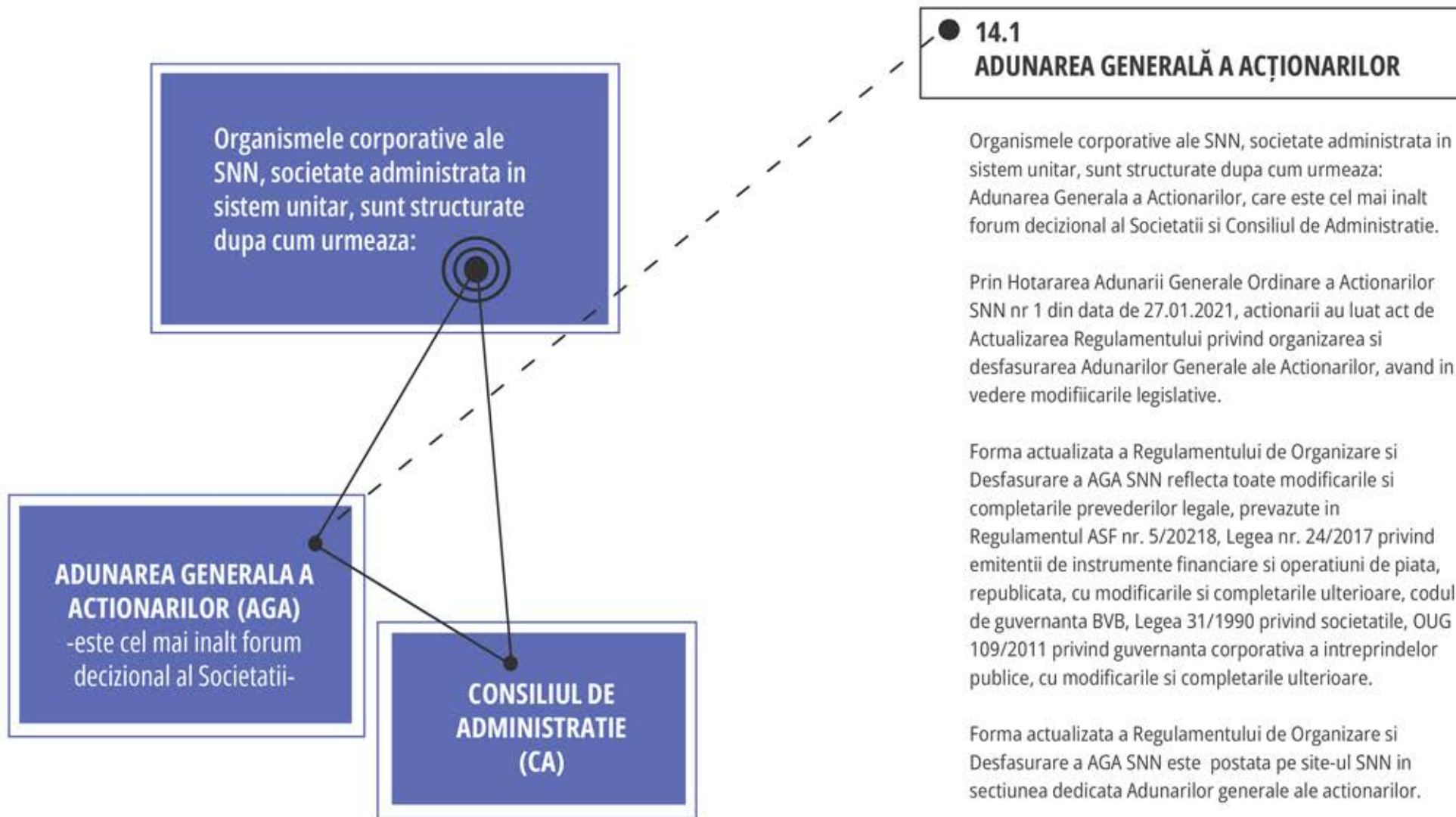


Afilieri

Raport conform

Index GRI

14. GUVERNANTA CORPORATIVA



14.1 ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR

Organismele corporative ale SNN, societate administrata in sistem unitar, sunt structurate dupa cum urmeaza: Adunarea Generala a Actionarilor, care este cel mai inalt forum decizional al Societatii si Consiliul de Administratie.

Prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor SNN nr 1 din data de 27.01.2021, actionarii au luat act de Actualizarea Regulamentului privind organizarea si desfasurarea Adunarilor Generale ale Actionarilor, avand in vedere modificarile legislative.

Forma actualizata a Regulamentului de Organizare si Desfasurare a AGA SNN reflecta toate modificarile si completarile prevederilor legale, prevazute in Regulamentul ASF nr. 5/20218, Legea nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, codul de guvernanta BVB, Legea 31/1990 privind societatile, OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Forma actualizata a Regulamentului de Organizare si Desfasurare a AGA SNN este postata pe site-ul SNN in sectiunea dedicata Adunarilor generale ale actionarilor.

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
- Guvernanța corporativă**
- Rezultate operaționale
- CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

14.1.1

Adunarea Generala a Actionarilor (AGA)

Adunarea Generala a Actionarilor este principalul organism de guvernare corporativa al Societatii, care decide asupra activitatii, politicii economice si de afaceri a Societatii. SNN a stabilit si implementat proceduri interne solide privind organizarea si desfasurarea AGA, precum si reguli care guverneaza activitatea legala si statutara a acesteia, in conformitate cu Actul Constitutiv si cu legislatia aplicabila. Din punct de vedere al structurii sale, in functie de aspectele ce necesita aprobarea actionarilor, Adunarea Generala a Actionarilor poate fi ordinara sau extraordinara.

14.1.2

Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor (AGOA)

Printre atributiile Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor (AGOA) se numara:

Discuta, aproba sau modifica situatiile financiare anuale pe baza rapoartelor prezentate de consiliul de administratie și de auditorul financiar;

Stabileste repartizarea profitului net si fixeaza dividendul;

Alege si revoca membrii Consiliului de Administratie;

Numeste si demite auditorul financiar si fixeaza durata minima a contractului de audit financiar;

Fixeaza limitele generale ale remuneratiilor Directorului General si Directorilor;

Stabileste nivelul remuneratiilor membrilor Consiliului de Administratie precum si termenii si conditiile contractului de mandat incheiat cu membrii Consiliului de Administratie;

Se pronunta asupra gestiunii membrilor Consiliului de Administratie;

Aproba strategia si politicile de dezvoltare ale Societatii;

Stabileste bugetul anual de venituri si cheltuieli pentru exercitiul financiar urmat;

Hotaraste cu privire la gajarea, inchirierea sau constituirea de garantii reale mobiliare ori ipotecare asupra bunurilor proprietate a Societatii;

Aproba rapoartele consiliului de administratie cu privire la activitatea desfasurata;

Hotaraste in orice alte probleme privind Societatea, conform atributiilor legale, cu conditia ca aceste probleme sa fie de competenta adunarii generale a actionarilor;

Analizeaza si solutioneaza si alte probleme inaintate de catre Consiliul de Administratie ;

Aproba politica de remunerare în ceea ce privește conducătorii, precum si cu ocazia fiecărei modificări semnificative și, în orice caz, cel puțin o dată la 4 ani;

Supune votului raportul de remunerare aferent celui mai recent exercițiu financiar, opinia acționarilor rezultată în urma votului, având un caracter consultativ.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

14.1.3 Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor (AGEA)

Principalele atributii ale Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor (AGEA) sunt:

Schimbarea formei juridice a Societatii;

Mutarea sediului Societatii;

Modificarea obiectului de activitate al Societatii;

Infiintarea sau desfiintarea unor sedii secundare: sucursale, agentii, reprezentante sau alte asemenea unitati fara personalitate juridica;

Majorarea, reducerea sau reintregirea capitalului social prin emisiunea de noi actiuni;

Fuziunea cu alte societati sau divizarea Societatii;

Dizolvarea anticipata a Societatii;

Emisiunea de obligatiuni;

Conversia actiunilor dintr-o categorie in cealalta;

Conversia unei categorii de obligatiuni in alta categorie sau in actiuni;

Ridicarea dreptului de preferinta al actionarilor la subscrierea de noi actiuni emise de Societate;

Autorizarea dobandirii, de catre Societate, a propriilor sale actiuni si stabileste conditiile acestei dobandiri, in special numarul maxim de actiuni ce urmeaza a fi dobandite, si, in cazul dobandirii cu titlu oneros, contravaloarea lor minima si maxima si perioada efectuării operatiunii, cu respectarea legii; de asemenea, stabileste modul de instrainare a actiunilor proprii dobandite de Societate;

Dobandirea, instrainarea, schimbul sau constituirea in garantie a unor active din categoria activelor imobilizate ale Societatii, a caror valoare depaseste, individual sau cumulata, pe durata unui exercitiu financiar, 20% din totalul activelor imobilizate ale Societatii minus creantele;

Inchirierea activelor corporale, pentru o perioada mai mare de un an, a caror valoare individuala sau cumulata fata de acelasi co-contractant sau persoane implicate ori care actioneaza in mod concertat depaseste 20% din valoarea totalului activelor imobilizate, mai putin creantele la data incheierii actului juridic, precum si asocierile pe o perioada mai mare de un an, depasind aceeasi valoare;

Aprobarea oricarei alte modificari a Actului Constitutiv sau orice alta hotarare pentru care este ceruta aprobarea Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor;

Aprobarea mandatului reprezentantilor SNN in Adunarea Generala a Actionarilor S.C Energonuclear S.A. pentru:

- dizolvarea si lichidarea Energonuclear S.A;
- efectuarea oricarei investitii de catre Energonuclear S.A. care depaseste 50.000.000 Euro in privinta unei singure tranzactii si/sau care depaseste 50.000.000 Euro cumulata cu alte tranzactii in orice exercitiu financiar;
- incheierea de catre Energonuclear S.A. a oricarui contract care implica cheltuieli sau asumarea oricarei obligatii importante de catre Energonuclear S.A. care depaseste 50.000.000 Euro, individual sau cumulata, intr-un singur exercitiu financiar;
- orice vanzare efectiva sau propusa, orice alta instrainare a oricaror active sau drepturi ale Energonuclear S.A., orice dobandire efectiva sau propusa a oricaror active sau drepturi de catre Energonuclear S.A. care depaseste suma cumulata de 50.000.000 Euro;
- contractarea de catre S.C. Energonuclear S.A. a oricaror tipuri de imprumuturi sau datorii sau obligatii de tipul imprumuturilor avand o valoare ce depaseste 50.000.000 Euro.

In plus fata de competentele si atributiile mentionate mai sus sau stabilite prin lege, Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor hotaraste asupra urmatoarelor aspecte:

Incheierea de catre Societate a oricarui contract, asumarea oricarei obligatii sau angajament care ar putea implica cheltuieli sau asumarea oricarei alte obligatii importante de catre Societate, conform limitelor de competenta prevazute in Anexa nr. 1 la Actul Constitutiv;

Realizarea de catre Societate a oricaror tipuri de imprumuturi sau datorii sau obligatii de tipul imprumuturilor conform limitelor de competenta prevazute in Anexa nr. 1 la Actul Constitutiv;

Constituirea sau participarea la constituirea unor societati reglementate de Legea societăților nr. 31/1990 sau a unor asociații sau fundatii reglementate de OG nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații;

Delegarea catre Consiliul de Administratie a atributiei de ridicare a dreptului de preferinta, cu respectarea conditiilor de cvorum si majoritate;

Aprobarea operatiunii de consolidare a valorii nominale a unei actiuni;

Aprobarea propunerii consiliului de administratie privitoare la valoarea unei actiuni consolidate ce urmeaza a fi utilizata pentru calculul valorii compensărilor;

Informarea cu privire la sumele ce urmeaza a fi plătite acționarilor, aprobarea termenilor și condițiilor de plată, precum și aprobarea instrucțiunilor de calcul ce urmeaza a fi puse la dispoziția acționarilor;

Mandatarea consiliului de administratie să efectueze modificarea actului constitutiv ca efect al consolidării valorii nominale a acțiunilor și să efectueze toate operațiunile necesare înregistrării și modificării actului constitutiv în Registrul Comerțului.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

14.1.4

Cerintele de cvorum si majoritate

Cvorumul va fi verificat de presedintele de sedinta cu privire la fiecare hotarare in parte, anterior supunerii la vot a hotararii respective.

(a) AGOA

Pentru prima convocare a Adunarii, cerintele de cvorum sunt indeplinite daca la Adunare sunt prezenti sau reprezentati actionarii care reprezinta cel putin 1/4 din numarul total de drepturi de vot. Hotararile pot fi luate in mod valid cu votul „pentru” al actionarilor reprezentand majoritatea voturilor exprimate. Pentru cea de-a doua convocare, Adunarea poate decide cu privire la problemele incluse pe ordinea de zi a primei adunari convocate, indiferent de numarul actionarilor prezenti, prin votul actionarilor reprezentand majoritatea voturilor exprimate.

(b) AGEA

Pentru prima convocare a Adunarii, cerintele de cvorum sunt indeplinite daca la Adunare sunt prezenti actionarii reprezentand cel putin 1/4 din numarul total de drepturi de vot. Hotararile pot fi luate numai cu majoritatea voturilor detinute de actionarii prezenti sau reprezentati. Pentru cea de-a doua convocare, Adunarea poate decide cu privire la problemele incluse pe ordinea de zi a primei Adunari convocate, daca sunt prezenti sau reprezentati cel putin o 1/5 din numarul total de drepturi de vot, luand hotarari cu majoritatea voturilor detinute de actionarii prezenti sau reprezentati. Hotararile de modificare a obiectului principal de activitate al Societatii, de reducere sau de majorare a capitalului social, de schimbare a formei juridice, de fuziune, divizare sau dizolvare a Societatii se iau cu majoritate de cel putin 2/3 din drepturile de vot detinute de actionarii prezenti sau valabil reprezentati.

14.1.5

Procesul de convocare AGA

Adunarea Generala a Actionarilor este convocata de Consiliul de Administratie. Adunarea Generala a Actionarilor, fie ordinara, fie extraordinara, va fi convocata ori de cate ori va fi nevoie, in conformitate cu dispozitiile legale si cu dispozitiile din Actul Constitutiv, prin publicarea convocatorului in Monitorul Oficial al Romaniei Partea a IV-a, si intr-un cotidian de circulatie nationala sau intr-un ziar de larga circulatie din localitatea in care se afla sediul Societatii cu cel putin 30 de zile inainte de data stabilita, cat si pe pagina de internet a SNN. Diseminarea tuturor informatiilor se va face atat in limba romana, cat si in limba engleza.

Adunarea Generala a Actionarilor poate fi convocata in urmatoarele situatii:

Ori de cate ori este cazul ca urmare a deciziei Consiliului de Administratie al SNN de catre Presedintele Consiliului de Administratie sau de un membru al acestuia, pe baza imputerniciei date de Presedinte;

La cererea actionarilor reprezentand, individual sau impreuna, cel putin 5% din capitalul social, si daca cererea contine dispozitii ce intra in atributiile Adunarii.

Adunarile Generale Ordinare ale Actionarilor au loc cel putin o data pe an, in cel mult 4 (patru) luni de la incheierea exercitiului financiar, pentru examinarea situatiilor financiare pe anul precedent si pentru stabilirea programului de activitate si a bugetului pe anul in curs.

Termenul de intrunire nu poate fi stabilit mai devreme de treizeci de zile de data publicarii convocarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea a IV-a.

In conformitate cu prevederile aplicabile (Legea nr. 31/1990, Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011, Regulamentul nr. 5/2018) si cu prevederile Actului Constitutiv, Convocatorul AGA cuprinde cel putin urmatoarele informatii:

Denumirea emitentului;

Data, ora de incepere si locul de desfasurare AGA pentru prima si a doua convocare;

Ordinea de zi propusa, cu mentionarea explicita a tuturor problemelor care vor face obiectul dezbaterilor Adunarii;

Descrierea clara si precisa a procedurilor care trebuie respectate de actionari pentru a putea participa si vota in cadrul Adunarii Generale, respectiv informatii cu privire la:

- Dreptul unuia sau mai multor actionari, reprezentand individual sau impreuna cel putin 5% din capitalul social al Societatii, de a introduce puncte pe ordinea de zi (insotite de o justificare), in termen de cel mult 15 zile de la publicarea convocarii si de a prezenta proiecte de hotarare pentru punctele incluse sau propuse spre a fi incluse pe ordinea de zi a Adunarii Generale. Ordinea de zi completata cu punctele propuse de actionari trebuie publicata cu cel putin 10 zile inaintea sedintei Adunarii Generale a Actionarilor, la data mentionata in convocatorul initial.
- Precizarea expresa a faptului ca dreptul de vot se poate exercita direct, prin reprezentant sau prin corespondenta si conditiile in care se exercita. La exercitarea votului prin imputernicire (prin reprezentare) se va tine cont de faptul că pentru acest tip de vot trebuie utilizate formularele de imputernicire (speciale si generale). Modalitatea de obtinere a formularului de imputernicire specială/generală pentru reprezentare in AGA, data-limita si locul unde vor fi depuse/primite imputernicirile, precum si mijloacele prin care societatea poate accepta notificarea desemnarii reprezentantilor prin mijloace electronice, procedurile care permit votul prin corespondenta.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

Data de referință, precum și menționarea faptului că doar persoanele care sunt acționari la acea dată au dreptul de a participa și de a vota în cadrul Adunării Generale;

Data limită până la care se pot face propunerile privind candidații pentru posturile de administratori, în cazul în care pe ordinea de zi este înscrisă alegerea administratorilor. În convocare se va menționa că lista cuprinzând informații cu privire la numele, localitatea de domiciliu și calificarea profesională ale persoanelor propuse pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație se află la dispoziția acționarilor, putând fi consultată și completată de acționari;

Locul de unde este posibil să se obțină textul integral al documentelor și al proiectelor de hotărâre, alte informații referitoare la problemele incluse pe ordinea de zi a Adunării Generale și data începând cu care acestea vor fi disponibile, precum și procedura care trebuie urmată în acest sens;

Când pe ordinea de zi figurează propuneri pentru modificarea Actului Constitutiv, convocarea va trebui să cuprindă textul integral al propunerilor;

Adresa website-ului Societății;

Propunerea privind data de înregistrare;

Propunerea privind ex-date și, dacă este cazul, propunerea privind data plății;

Precizarea expresă a faptului că dreptul de vot se poate exercita direct, prin reprezentant în baza unei împuterniciri speciale sau generale sau prin corespondență și condițiile în care se exercită;

Modalitatea de distribuire a buletinului de vot prin corespondență și a formularului de împuternicire specială pentru reprezentarea în AGA, precum și data începând cu care acestea sunt disponibile;

Data limită și locul unde trebuie transmise/primate împuternicirile speciale și buletinele de vot prin

corespondență;

Indicarea adresei exacte unde sunt transmise împuternicirile speciale și voturile prin corespondență;

Faptul că acționarii semnificativi au dreptul de a opta pentru aplicarea metodei votului cumulativ pentru alegerea membrilor Consiliului de Administrație, în cazul în care acest subiect se află pe ordinea de zi a AGA în conformitate cu prevederile art. 85 din Legea nr. 24/2017, republicată.

Convocatorul, orice alt punct adăugat pe ordinea de zi la cererea acționarilor, situațiile financiare anuale, raportul anual, precum și propunerea cu privire la distribuția de dividende se pun la dispoziția acționarilor la sediul Societății, de la data convocării Adunării Generale, și se publică pe pagina de internet, pentru liberul acces la informație al acționarilor. La cerere, acționarilor li se eliberează copii de pe aceste documente.

Acționarii reprezentând individual sau împreună cel puțin 5% din capitalul social al Societății pot solicita printr-o cerere adresată Consiliului de Administrație introducerea unor noi puncte pe ordinea de zi, și/sau pot prezenta proiecte de hotărâre pentru punctele incluse pe ordinea de zi, în termen de cel mult 15 zile de la publicarea convocării. Ordinea de zi completată cu punctele propuse de acționari trebuie publicată cu cel puțin 10 zile înainte de ședința Adunării Generale, la data menționată în convocatorul inițial.

Fiecare acționar poate adresa Consiliului de Administrație întrebări în scris aferente punctelor înscrise pe ordinea de zi a Adunării Generale a Acționarilor, înainte de desfășurarea Adunării Generale, urmând a i se răspunde în cadrul Adunării. Societatea are obligația de a răspunde la întrebările adresate de acționari. Societatea poate formula un răspuns general pentru întrebările cu același

continut. Se consideră că un răspuns este dat dacă informația solicitată este publicată pe pagina de web a Societății www.nuclearelectrica.ro în format întrebare - răspuns.

În conformitate cu reglementările privind piața de capital, proiectele hotărârilor supuse aprobării AGA, împreună cu celelalte materiale suport sunt publicate de website-ul Societății începând cu data publicării convocării.



 Cuprins

 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

 FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești

 Grijă față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

14.1.6

Procedura de desfasurare a AGA

SNN a stabilit si implementat regulamente interne pentru organizarea si desfasurarea sedintelor AGA, care impun atributii specifice pentru diferite structuri si departamente ale Societatii in cadrul organizarii AGA. Aceste regulamente au scopul de a reglementa intregul flux intern al documentelor si informatiilor, procedurile si logistica, precum si procesul extern ce consta in informarea corecta a actionarilor Societatii cu privire la aspectele legate de adunarile convocate.

Actionarii pot participa si vota in sedinta de Adunare Generala prin reprezentare, in baza unei imputerniciri speciale sau generale acordate pentru respectiva Adunare Generala sau pentru o perioada ce nu va depasi 3 ani. Imputernicitul nu poate fi substituit de o alta persoana. In conditiile in care persoana imputernicita este o persoana juridica, aceasta poate sa isi exercite mandatul primit prin intermediul oricarei persoane ce face parte din organul de administrare sau conducere sau dintre angajatii sai.

Persoanele juridice pot fi reprezentate prin reprezentantii lor legali care, la randul lor, pot da altor persoane imputernicire pentru respectiva Adunare Generala. In cazul Statului, ministerul de resort isi poate desemna reprezentanti permanenti in Adunarea Generala a Actionarilor, cu respectarea cerintelor si condititatilor legale anterior mentionate.

Suplimentar fata de regulamentul pentru organizarea si desfasurarea sedintelor AGA, SNN se conformeaza pe deplin prevederilor legale care reglementeaza procesul de desfasurare al AGA al societatilor listate.

In termen de cel mult 24 ore de la data tinerii Adunarii Generale, Societatea intocmeste un raport curent in care va prezenta pe scurt modul de desfasurare a Adunarii Generale, precum si hotararile luate in aceasta. Raportul va fi diseminat catre institutiile pietei de capital, respectiv BVB, si va fi publicat pe website-ul Societatii.

14.1.7

Actiunile si drepturile actionarilor

Actiunile Societatii sunt nominative, de valori egale si se emit in forma dematerializata, prin inscriere in cont si acorda drepturi egale titularilor lor.

Fiecare actiune subscriasa si varsata asigura drepturi egale, si confera acestora dreptul la un vot in Adunarea Generala a Actionarilor, dreptul de a alege si de a fi ales in organele de conducere, dreptul de a participa la distribuirea profitului, conform prevederilor Actului Constitutiv si dispozitiilor legale, precum si alte drepturi prevazute de Actul Constitutiv si de prevederile legale aplicabile.

Actiunile emise in forma dematerializata sunt tranzactionate pe o piata reglementata, in conformitate cu legislatia pietei de capital. Drepturile si obligatiile legate de actiuni urmeaza actiunile in cazul trecerii lor in proprietatea altor persoane. Actionarii au dreptul la o corecta si completa informare in Adunarea Generala a Actionarilor asupra situatiei Societatii. In cazul emisiunii de noi actiuni, actionarii existenti au drept de preferinta la subscriere, in conditiile legii, proportional cu procentul de actiuni detinute de Societate.



Actionarii SNN isi pot exercita dreptul de vot dupa cum urmeaza:

1. **Vot direct - personal, in cadrul AGA;**
2. **Vot prin reprezentant cu imputernicire speciala sau generala;**
3. **Vot prin corespondenta.**

Toti detinatorii de instrumente financiare emise de SNN din acelasi tip si clasa de titluri beneficiaza de tratament egal, iar Societatea depune permanent eforturi sustinute pentru a realiza o comunicare efectiva, activa si transparenta in vederea exercitarii drepturilor intr-o maniera echitabila.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

Organismele corporative ale SNN, societate administrata in sistem unitar, sunt structurate dupa cum urmeaza:

ADUNAREA GENERALA A ACTIONARILOR (AGA)
-este cel mai inalt forum decizional al Societatii-

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE (CA)

14.2 CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

Consiliul de Administratie reprezinta organul executiv al Societatii, format din 7 membri, unul executiv si 6 ne-executivi.

Presedintele Consiliului de Administratie a fost ales de catre Consiliul de Administratie dintre membrii sai, in persoana domnului Teodor Minodor Chirica. Presedintele Consiliului de Administratie este numit pe o perioada care nu poate depasi durata mandatului sau de administrator si poate fi revocat oricand de catre Consiliul de Administratie.

Administratorii pot fi revocati oricand de catre Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor. Fiecare administrator a acceptat in mod expres exercitarea mandatului. Societatea este obligata sa incheie o asigurare de tipul D&O (asigurare de raspundere a managerilor). Pe durata indeplinirii mandatului, administratorii nu pot incheia cu Societatea un contract de munca.

Membrii Consiliului de Administratie au obligatia de a-si exercita mandatul cu prudenta si diligența unui bun administrator, cu loialitate, in interesul Societatii si nu au voie sa divulge informatii confidentiale si secrete de afaceri ale Societatii.

De asemenea, membrii Consiliului de Administratie au obligatia de a se asigura de evitarea unui conflict de interese direct sau indirect cu Societatea, iar in cazul aparitiei unui astfel de conflict de a se abține de la dezbaterile si votul asupra chestiunilor respective, in conformitate cu prevederile legale in vigoare.

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea ampretei de carbon

Guvernanța corporativă

Rezultate operaționale

CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești

Grijă față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri


Raport conform

Index GRI


LA 31.12.2022 ADMINISTRATORII SOCIETATII SUNT DUPA CUM URMEAZA:



Prenume și Nume	Vârsta (ani)	Calificare	Experiența profesională (ani)	Funcție	Data numirii	Data expirare mandat
Elena Popescu	63 ani	Inginer centrală nucleară	36 ani	Membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	28.09.2018 (mandat definitiv pe o perioadă de 4 ani conform Hotararii AGOA 12/28.09.2018)	28.09.2022
					10.08.2022 (mandat definitiv pe o perioada de 4 ani, incepand cu data de 29.09.2022, conform Hotararii AGOA nr. 6/10.08.2022)	29.09.2026
Mihai Daniel Anitei	53 ani	Inginer mecanic	23 ani	Membru neexecutiv independent al Consiliului de Administratie	28.09.2018 (mandat definitiv pe o perioada de 4 ani conform Hotararii AGOA 12/28.09.2018)	28.09.2022
					28.09.2018	Mandate incheiat in data de 28.09.2022 (conform hotararii AGOA 6/10.08.2022)
Cosmin Ghiță	33 ani	Economist	11 ani	Membru executiv al Consiliului de Administratie	28.09.2018 (mandat definitiv pe o perioada de 4 ani conform Hotararii AGOA 12/28.09.2018)	28.09.2022
					10.08.2022 (mandat definitiv pe o perioada de 4 ani, incepand cu data de 29.09.2022, conform Hotararii AGOA nr 6/10.08.2022)	29.09.2026


 Cuprins


 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

 **Governanța corporativă**

 Rezultate operaționale

 CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

 FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești

 Grijă față de oameni

 Politică anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform


Index GRI



First name and Last name	Age (years)	Qualification	Professional experience (years)	Position	Date appointed	Office expiry date
Remus Vulpescu	51 ani	Jurist	26 ani	Membru neexecutiv independent al Consiliului de Administratie	28.09.2018 (mandat definitiv pe o perioada de 4 ani conform Hotararii AGOA 12/28.09.2018)	28.09.2022
					28.12.2017 (mandat provizoriu conform Hotararii AGOA 10/20.12.2017)	28.04.2018
					28.09.2018	Mandat incheiat in data de 28.09.2022 (conform hotararii AGOA 6/10.08.2022)
					27.09.2022 (mandate provizoriu pana la data intrunirii AGA)	
					19.10.2022 (mandate provizoriu pe o perioada de 4 luni, conform Hotararii AGOA nr 10/19.10.2022)	19.02.2023
Teodor Minodor Chirica	77 ani	Inginer	52 ani	Membru neexecutiv al Consiliului de Administratie	27.07.2020 (mandat definitiv conform Hotararii AGOA nr 9/27.07.2020) in urma finalizarii procedurii de selectie in baza OUG 109/2011	28.09.2022
					10.08.2022 (mandat definitiv pe o perioada de 4 ani, incepand cu data de 29.09.2022, conform Hotararii AGOA nr 6/10.08.2022)	29.09.2026


 Cuprins

 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea ampretei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă

 FCN Grija față de mediu-FCN Pitești

 Grija față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform


Index GRI



First name and Last name	Age (years)	Qualification	Professional experience (years)	Position	Date appointed	Office expiry date
Chirlesan Dumitru	60 ani	Inginer fizician	36 ani	Membru provizoriu neexecutiv al Consiliului de Administratie	10.08.2022 (mandate provizoriu pe o perioada de 4 luni, conform Hotărării AGOA 6/10.08.2023)	10.12.2022
George Sergiu Niculescu	43 ani	Economist Jurist	22 ani	Membru provizoriu neexecutiv al Consiliului de Administratie	09.03.2022 (numire administrator provizoriu pana la data intrunirii AGA)	
					28.04.2022 (mandate provizoriu de 4 luni conform Hotararii AGOA nr 5/28.04.2022)	28.09.2022
					10.08.2022 (mandate provizoriu pe o perioada de 2 luni, conform Hotararii AGOA 6/10.08.2023)	29.10.2022
					19.10.2022 (mandate provizoriu pe o perioada de 4 luni, conform Hotararii AGOA nr 10/19.10.2022)	19.02.2023


 Cuprins

 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă

 FCN Grija față de mediu-FCN Pitești

 Grija față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

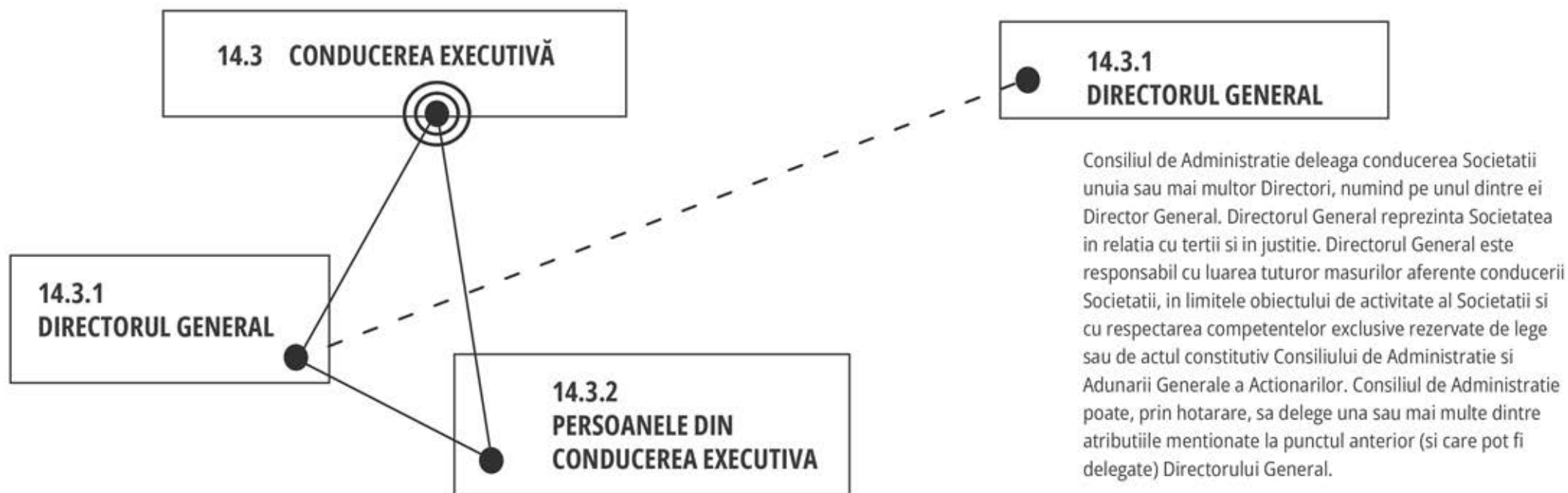
Index GRI

First name and Last name	Age (years)	Qualification	Professional experience (years)	Position	Date appointed	Office expiry date
Serban Valeca	66 ani (decedat 2022)	Inginer fizician	40 ani	Membru provizoriu neexecutiv al Consiliului de Administratie	09.03.2022 (numire administrator provizoriu pana la data intrunirii AGA)	
					28.04.2022 (mandate provizoriu de 4 luni conform Hotararii AGOA nr 5/28.04.2022)	28.09.2022
						10.08.2022 (din functia de membru al Consiliului de Administratie ca urmare a incetarii de drept a acestei functii prin deces prin Hotararea AGOA nr 6/10.08.2022)
Vasilica Grajdan	49 ani	Economist	31 ani	Membru provizoriu neexecutiv al Consiliului de Administratie	27.09.2022 (mandate provizoriu pana la data intrunirii AGA)	
					19.10.2022 (mandate provizoriu pe o perioada de 4 luni, conform Hotararii AGOA nr 10/19.10.2022)	19.02.2023

Membrii Consiliului de Administratie sunt numiti de catre actionari, in cadrul Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor. Societatea nu are cunostinta despre existenta vreunui acord, intelegere sau legatura de familie intre administrator/administratori si o alta persoana, datorita careia persoana respectiva a fost numita ca administrator.

Mai multe la: <https://www.nuclearelectrica.ro/ir/#guvernanta>

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanta corporativă**
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



Consiliul de Administratie delegea conducerea Societatii unuia sau mai multor Directori, numind pe unul dintre ei Director General. Directorul General reprezinta Societatea in relatia cu tertii si in justitie. Directorul General este responsabil cu luarea tuturor masurilor aferente conducerii Societatii, in limitele obiectului de activitate al Societatii si cu respectarea competentelor exclusive rezervate de lege sau de actul constitutiv Consiliului de Administratie si Adunarii Generale a Actionarilor. Consiliul de Administratie poate, prin hotarare, sa delege una sau mai multe dintre atributiile mentionate la punctul anterior (si care pot fi delegate) Directorului General.



Directorul General al SNN are, potrivit Actului Constitutiv, următoarele atribuții:

- Conduce și coordonează întreaga activitate a Societății;
- Aduce la îndeplinire hotărârile Adunării Generale a Acționarilor și deciziile Consiliului de Administrație, adoptate în conformitate cu competențele rezervate acestora;
- Aplică strategia și politicile de dezvoltare a Societății;
- Selectează, angajează, promovează și concediază salariații Societății;
- Numeste, suspendă sau revocă persoanele din conducerea subunităților, stabilindu-le acestora și remunerația;
- Negociază și încheie, contractele individuale de muncă, în condițiile legii;
- Încheie acte juridice, în numele și pe seama Societății, prin care să dobândească, să înstrăineze, să închirieze, să schimbe sau să constituie în garanție bunuri aflate în patrimoniul Societății, a caror încheiere nu intră în sfera de competență de aprobare a Adunării Generale a Acționarilor sau, după caz, a Consiliului de Administrație;
- Încheie orice acte care creează o obligație a Societății față de terțe persoane a caror încheiere nu intră în sfera de competență de aprobare a Adunării Generale a Acționarilor sau, după caz, a Consiliului de Administrație, conform limitelor de competență din Anexa la Actul Constitutiv;
- Aprobă proiectele de investiții conform limitelor de competență din Anexa la Actul Constitutiv;
- Elaborează și supune spre avizare Consiliului de Administrație situațiile financiare, precum și propunerea cu privire la distribuirea profitului rezultat din bilanțul exercitiului financiar, pe care intenționează să o prezinte Adunării Generale a Acționarilor;
- Elaborează și supune spre avizare Consiliului de Administrație proiectul de buget al Societății, care urmează să fie supus aprobării Adunării Generale a Acționarilor;
- Supune avizării Consiliului de Administrație materialele care urmează să fie supuse aprobării Adunării Generale a Acționarilor;
- Elaborează împreună cu ceilalți Directori și supune spre avizare/aprobare Consiliului de Administrație programele de activitate (producție, cercetare – dezvoltare, inginerie tehnologică, investiții etc.);
- Stabilește îndatoririle și responsabilitățile personalului Societății, pe compartimente;
- Aprobă operațiunile de încasări și plăți, potrivit competențelor legale și prevederilor Actului Constitutiv;
- Imputernicește Directorii sau orice altă persoană să exercite orice atribuție din sfera sa de competență;
- Aprobă delegările de competență pentru Directori și pentru persoanele din conducerea subunităților, în vederea executării operațiunilor Societății;
- Aprobă competențele și atribuțiile subunităților din componenta Societății;
- Aprobă structura organizatorică a Societății și numărul de posturi, normativul de constituire a compartimentelor funcționale și de producție, precum și Regulamentul de Organizare și Funcționare a Societății și Regulamentul Intern;
- Stabilește și aprobă politici pentru protecția mediului înconjurător și securitatea muncii, potrivit prevederilor legale;
- Aprobă documentele cu caracter de norme și regulamentele care reglementează activitățile Societății;
- Stabilește tactica și strategia de marketing;
- Îndeplinește orice altă atribuție prevăzută de actele normative, Actul Constitutiv al Societății, deciziile Consiliului de Administrație și hotărârile Adunării Generale a Acționarilor;
- Rezolvă orice altă problemă pe care Consiliul de Administrație a stabilit-o în sarcina sa.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

Funcția de Director General al S.N. Nuclearelectrica S.A. a fost ocupată cu contract de mandat ca urmare a Deciziei Consiliului de Administrație nr. 2 din 04.02.2019 prin care, **domnul Cosmin Ghita** a fost numit în această funcție cu un mandat pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 11.01.2019. Această decizie a fost adoptată ca urmare a Recomandării Comitetului de Nominalizare și Remunerare din data de 22.01.2019.

Prin decizia Consiliului de Administrație nr. 154 din 10.08.2022 a fost aprobată reînnoirea mandatului Directorului General al SNN pentru o perioadă de 4 ani, începând cu data de 12.02.2023 (data expirării actualului mandat fiind 11.02.2023) în urma Recomandării Comitetului de Nominalizare și Remunerare, înregistrată cu nr. 9220/09.08.2022;



Funcția de Director al Sucursalei FCN Pitesti: Începând cu data de 17.10.2019 și până în prezent este ocupată de **domnul Sorin Popescu**, în urma deciziei Directorului General nr. 345 din 17.10.2019.



În urma finalizării procedurii interne de selecție, funcția de **Director a Sucursalei CNE Cernavoda** este preluată de **domnul Valentin Ovidiu Nae** începând cu data de 19.10.2020. În Finalul anului 2022, funcția de Director a Sucursalei CNE Cernavoda este ocupată de domnul Valentin Ovidiu Nae.

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

Guvernanța corporativă

Rezultate operaționale

Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

Grijă față de mediu-FCN Pitesti

Grijă față de oameni

Politică anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



Director Financiar: domnul Paul Ichim a ocupat funcția de Director Financiar, cu provizorat, de la data de 31.03.2020.

Domnul Paul Ichim a fost numit ca Director Financiar cu un mandat de 4 ani, începând cu data de 1.08.2020, ca urmare a finalizării procedurii de selecție, organizată în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011. În data de 03.10.2021, Consiliul de Administrație al SNN a luat act, prin Decizia nr. 171/06.10.2021 de renunțarea domnului Paul Ichim la mandatul său de Director Financiar SNN. Conform contractului de mandat încheiat, mandatul dlui. Paul Ichim urma să înceteze ca urmare a renunțării la mandat în termen de 90 de zile lucrătoare anterior retragerii, respectiv începând cu data de 11.02.2022. Prin decizia Consiliului de Administrație nr. 22/10.02.2022 ca și în baza recomandării Comitetului de Nominalizare și Remunerare, a fost desemnat **domnul Dan Niculaie Faranga în funcția de Director Financiar provizoriu**, cu o durată a mandatului de 4 luni, începând cu data de 11.02.2022 până la data de 10.06.2022, inclusiv, cu posibilitatea prelungirii acestuia, pentru motive temeinice, până la maximum 6 luni, în temeiul art. 64² din OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare. Prin decizia CA nr 115/10.06.2022 a fost aprobată prelungirea contractului de mandat al Directorului Financiar al Societății Naționale Nuclearelectrice S.A. în funcție, pentru o perioadă de 2 luni, începând cu data de 11.06.2022;

Prin decizia Consiliului de Administrație nr 153/10.08.2022, în baza recomandării Comitetului de Nominalizare și Remunerare nr. 9221/09.08.2022, a fost desemnat domnul Dan Niculaie - Faranga în funcția de Director Financiar

provizoriu, cu o durată a mandatului de 4 luni, începând cu data de 12.08.2022 până la data de 12.12.2022, inclusiv, cu posibilitatea prelungirii acestuia, pentru motive temeinice, până la maximum 6 luni, în temeiul art. 64² din OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Prin decizia Consiliului de Administrație nr 115/10.06.2022 a fost aprobată prelungirea contractului de mandat al Directorului Financiar al Societății Naționale Nuclearelectrice S.A. în funcție, pentru o perioadă de 2 luni, începând cu data de 11.06.2022

Prin decizia Consiliului de Administrație nr 238/29.11.2022 a fost aprobată prelungirea contractului de mandat nr 86/10.08.2022 al Directorului Financiar al Societății Naționale Nuclearelectrice SA în funcție, pentru o perioadă de 2 luni, începând cu data de 13.12.2022.

Prin decizia Consiliului de Administrație nr 11/27.01.2022 a fost aprobată încetarea Contractului de Mandat nr.65/11.02.2019 încheiat de S.N.N. cu domnul Tudor Laurentiu Dan în calitate de Director General Adjunct, prin acordul partilor.

Directorul Financiar și Directorul General Adjunct, își desfășoară activitatea în subordonarea Directorului General și a Consiliului de Administrație.

Potrivit structurii organizatorice a SNN aprobată prin Decizie a Consiliului de Administrație, funcția de Director General Adjunct cu Contract de Mandat s-a reorganizat în funcția de Director General Adjunct Serviciii Corporative, cu contract individual de muncă și a trecut din coordonarea directă a Consiliului de Administrație în coordonarea directă a Directorului General al SNN. De asemenea, s-au înființat

postul de Director General Adjunct Comercial și Dezvoltare și postul de Director General Adjunct Operațiuni, ambele cu contract individual de muncă, în coordonarea directă a Directorului General al SNN.

Cele trei posturi de Director General Adjunct au în vedere eficientizarea activităților și proceselor SNN prin raportare la complexitatea și durata proiectelor de investiții, diversificarea strategiei de resurse umane, procesele de achiziții și derularea efectivă a etapelor aferente proiectelor de investiții. Începând cu data de 01.02.2022, cele trei posturi sunt ocupate în acord cu prevederile legale și ale Contractului Colectiv de Muncă aplicabile în cadrul societății, de către personal SNN. Postul de Director General Adjunct Serviciii Corporative va fi ocupat de doamna Laura Constantin, anterior Directorul Direcției Juridice a SNN și presupune coordonarea proceselor achiziții, juridic, resurse umane, comunicare și conformitate. Postul de Director General Adjunct Comercial și Dezvoltare va fi ocupat de doamna Melania Amuza, anterior Directorul Direcției de Investiții a SNN și presupune coordonarea proceselor investiții, tranzacții energie electrică și licențe minerit, iar postul de Director General Adjunct Operațiuni va fi ocupat de domnul Romeo Urjan, anterior Directorul Direcției Operațiuni și presupune coordonarea activităților de operare, producție, evaluare independentă a securității nucleare, combustibil, securitate, sisteme de management și analiza procese.

Începând cu data de 01.09.2022, **funcția de Director General Adjunct Operațiuni a fost ocupată de domnul Marian Serban** în baza unui Contract Individual de Muncă potrivit structurii organizatorice a SNN aprobată prin Decizie a Consiliului de Administrație, fiind în coordonarea directă a Directorului General al SNN. Domnul Romeo Urjan a ocupat această funcție până la data de 01.09.2022.

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

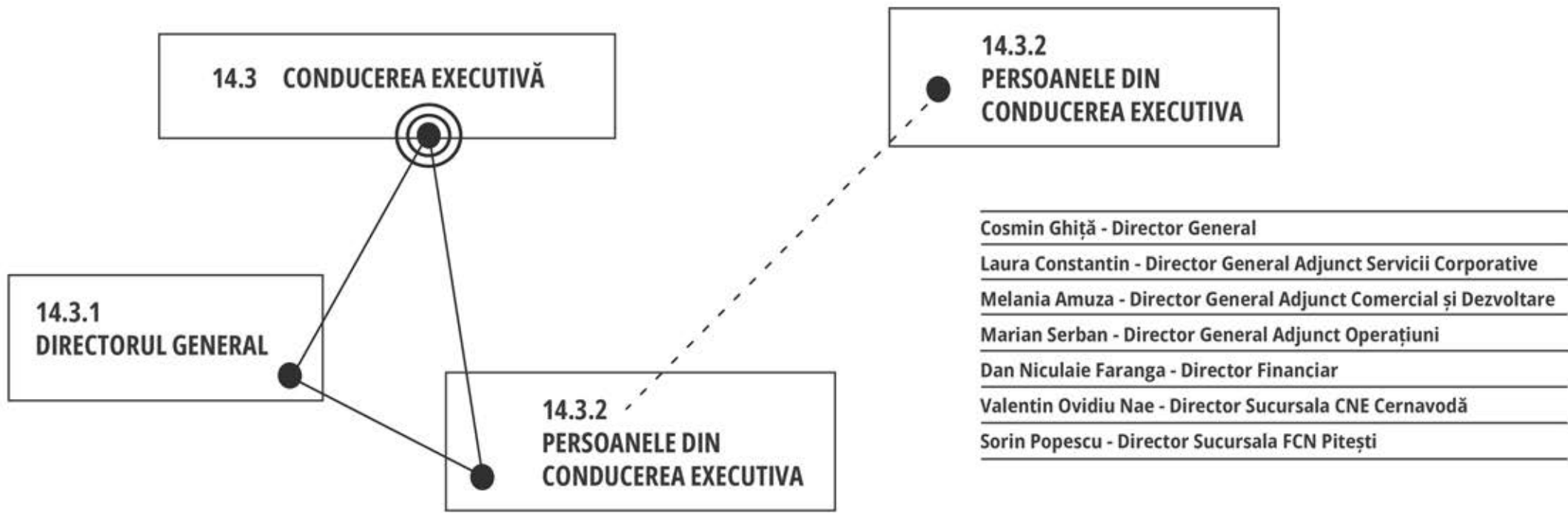
Governanța corporativă

- Rezultate operaționale
- CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

Guvernanța corporativă

- Rezultate operaționale
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR

- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



CONDUCEREA EXECUTIVA



Cosmin Ghiță
Director General



Laura Constantin
Director General Adjunct
Servicii Corporative



Melania Amuza
Director General Adjunct
Comercial și Dezvoltare



Marian Șerban
Director General Adjunct
Operațiuni



Dan Niculaie Faranga
Director Financiar



Valentin Ovidiu Nae
Director Sucursala CNE
Cernavodă



Sorin Popescu
Director Sucursala FCN Pitești



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampreței de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR


Afilieri

Raport conform


Index GRI



Prenume si Nume	Poziția	Data început	Data final
Cosmin Ghita	Director General Mandat 4 ani.	Numire pentru un mandat de 4 ani incepand cu 11.02.2019.	11.02.2023
		Numire pentru un mandate de 4 ani incepand cu 12.02.2023.	12.02.2027
Dan Laurentiu Tudor	Director General Adjunct Mandat 4 ani.	Numire pentru un mandate de 4 ani incepand cu 11.02.2019.	11.02.2023
		Incetare contract de mandat conform art 13.1 lit f) din contract	01.02.2022
Paul Ichim	Director Finaciar	Numire mandat provizoriu incepand cu 31.03.2020	01.08.2020
		Numire cu mandat pe 4 ani incepand cu data de 01.08.2020	01.08.2024
		Renuntare la contractual de mandat	Renuntare la contractual de mandat 11.02.2022
Dan Niculaie-Faranga	Director Financiar provizoriu	Numire mandate provizoriu 4 luni incepand cu 11.02.2022	11.06.2022
		Prelungire contract mandate cu 2 luni indepand cu 11.06.2022	11.08.2022
		Numire mandate provizoriu 4 luni 12.08.2022	12.12.2022
		Prelungire mandate provizoriu 2 luni 13.12.2022	13.02.2023
Valentin Nae	Director Sucursala CNE Cernavoda	19.10.2020 (numire Director Sucursala CNE Cernavoda ca urmare a desfasurarii concursului)	N/A
Sorin Popescu	Director Sucursala FCN Pitesti (contract de munca)	17.10.2019 (numit cu delegatie pentru o perioada de 6 luni)	17.04.2020
		17.04.2020 (prelungire delegatie cu 3 luni)	17.07.2020
		18.07.2020 (numire Director al Scursalei FCN Pitesti ca urmare a desfasurarii concursului)	N/A
Laura Constantin	Director General Adjunct Servicii Corporative	01.02.2022	N/A
Melania Amuza	Director General Adjunct Comercial si Dezvoltare	01.02.2022	N/A
Romeo Urjan	Director General Adjunct Operatiuni	01.02.2022	01.09.2022
Marian Serban	Director General Adjunct Operatiuni	01.09.2022	N/A


 Cuprins


 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
ampreței de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă

 FCN Grija față de mediu-FCN Pitești

 Grija față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



15. COMITETE CONSULTATIVE

Conform Actului Constitutiv al Societății și în concordanță cu O.U.G. nr. 109/2011, Consiliul de Administrație al SNN a înființat 4 comitete consultative, formate din cel puțin 2 membri ai Consiliului de Administrație.

	Presedinții Comitetelor Consultative sunt următorii administratori:
Comitetul Consultativ de Nominalizare și Remunerare Comitetul a fost constituit în conformitate cu art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011, prin Hotărârea nr.7 a Consiliului de Administrație din data de 26 aprilie 2013.	Teodor Chirica
Comitetul Consultativ de Audit Comitetul a fost constituit în conformitate cu art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011, prin Hotărârea nr.8 a Consiliului de Administrație din data de 30 aprilie 2013.	Remus Vulpescu
Comitetul Consultativ pentru Securitate Nucleară Comitetul a fost constituit în conformitate cu art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011, prin Hotărârea nr.27 a Consiliului de Administrație din data de 26 august 2013.	Teodor Chirica
Comitetul Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare și Proiecte Mari de Investiții Comitetul a fost constituit în conformitate cu art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011, prin Hotărârea nr. 27 a Consiliului de Administrație din data de 26 august 2013.	Elena Popescu

Comitetele Consultative sunt însărcinate cu desfășurarea de analize și cu elaborarea de recomandări pentru Consiliul de Administrație, în domeniile specifice, având obligația de a înainta periodic rapoarte de activitate membrilor Consiliului de Administrație. Principalele responsabilități ale Comitetelor Consultative sunt prevăzute în Regulamentele de organizare și funcționare aprobate de Consiliul de Administrație, și disponibile pe site-ul SNN.

Fiecare Comitet Consultativ are desemnat un secretar și un președinte.

Mai mult la:
https://www.nuclearelectrica.ro/wp-content/uploads/2014/08/Regulament-Guvernata-Corporativa_SNN_Decizia-28_20-02-2015.pdf

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea ampretei de carbon

Guvernanța corporativă

Rezultate operaționale

CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești

Grijă față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

15.1 COMITETUL CONSULTATIV DE AUDIT

Comitetul Consultativ de Audit are rolul de a asista Consiliul de Administratie in realizarea atributiilor acestuia pe linia auditului intern si indeplineste o functie consultativa in ceea ce priveste strategia si politica Societatii privind sistemul de control intern, auditul intern si auditul extern, evaluarea conflictului de interese, precum si controlul sistemului de gestiune a riscului.

Din punct de vedere functional, Comitetul Consultativ de Audit raporteaza direct Consiliului de Administratie. In cadrul SNN, functioneaza un Departament de Audit Intern responsabil pentru gestionarea activitatii de audit intern la nivelul companiei, care raporteaza Consiliului de Administratie, din punct de vedere functional si Directorului General, din punct de vedere administrativ.

Atributiile principale ale Comitetului Consultativ de Audit includ functii de analiza, monitorizare, supraveghere si facilitare, dupa cum urmeaza:

- Avizarea pl anului multianual de audit intern precum si documentele normative elaborate de catre Departamentul Audit Intern;
- Examineaza in mod regulat eficienta controlului intern si a sistemului de administrare a riscului;
- Monitorizeaza aplicarea standardelor legale si a standardelor de audit intern, mentinerea autoritatii, independentei si impartialitatii auditorilor interni;
- Monitorizeaza conformarea Societatii cu prevederile cadrului legal, Actului Constitutiv si documentelor normative interne aplicabile;

- Analizeaza si avizeaza rapoartele de activitate ale Departamentului de Audit Intern, tranzactiile cu partile afiliate;
- Monitorizeaza corectitudinea si credibilitatea informatiilor financiare furnizate conducerii Societatii si utilizatorilor externi;
- Supravegheaza activitatea auditorilor interni si a auditorilor financiari;
- Aproba sau propune aprobarea adresata organelor cu functie de supraveghere sau actionarilor privind numirea, remunerarea si revocarea auditorului financiar;
- Asigurarea ca organele cu functie de conducere iau masurile de remediere necesare pentru a solutiona deficiențele identificate;
- Pregatirea si inaintarea de rapoarte la cerere Consiliului de Administratie.

In anul 2022, Comitetul Consultativ de Audit s-a intrunit in 4 sedinte in care au fost formulate recomandari catre Consiliul de Administratie al SNN referitoare la teme ce intra in sfera sa de atributii, dupa cum urmeaza:

- Raportul privind activitatea auditului intern pe anul 2021;
- Planul anual de Control Financiar de Gestiune;
- Raportul anual privind evaluarea Sistemului de Control Intern Managerial;
- Planul de Audit Intern anual si multianual;
- Planul anual de Conformitate;
- Raportul trimestrial privind administrarea riscurilor;
- Situatiile Financiare Anuale Individuale si cele Consolidate

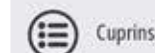
la sfarsitul anului 2021, intocmite in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara (IFRS – UE), pe baza rapoartelor auditorului independent si a raportului anual al administratorilor pentru anul 2021;

- Raportul asupra activitatii de administratie semestrial, intocmit in conformitate cu prevederile legale;

In ceea ce priveste gestionarea conflictelor de interese, fiecare membru al Consiliului de Administratie se asigura de evitarea unui conflict de interese direct sau indirect cu Societatea, iar in cazul aparitiei unui astfel de conflict se abtine de la dezbaterile si votul asupra chestiunilor respective, in conformitate cu prevederile legale in vigoare.

In vederea asigurarii corectitudinii, tranzactiilor cu partile implicate, membrii Consiliului de Administratie apeleaza la urmatoarele criterii, dar fara a se limita doar la acestea:

- Pastrarea competentei Consiliului de Administratie sau AGA, dupa caz, de a aproba cele mai importante tranzactii (potrivit anexei la Actul Constitutiv privind limitele de competenta);
- Solicitarea unei opinii prealabile asupra celor mai importante tranzactii din partea structurilor de control intern;
- Incredintarea negocierilor, referitoare la aceste tranzactii, unuia sau mai multor administratori independenti sau administratorilor care nu au legaturi cu partile implicate respective;
- Recursul la experti independenti.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

15.2 COMITETUL CONSULTATIV PENTRU SECURITATE NUCLEARA

Tranzacțiile încheiate în anul 2022 cu partile afiliate și rapoartele autorităților pieței de capital din România și acționarilor SNN, în baza prevederilor Legii nr. 24/2017 nu au ridicat probleme privind potențiale conflicte de interes cu administratorii și directorii SNN.

Planificarea activităților de audit intern este realizată în urma unui proces amplu de evaluare a riscurilor (de ex.: discuții cu șefii departamentelor, rezultatele activităților celorlalte departamente de monitorizare, rapoarte ale organismelor de control externe Societății, rezultatele rapoartelor de audit anterioare). Comitetul Consultativ de Audit a evaluat sistemul de control intern, pe baza chestionarului privind evaluarea stadiului de implementare a standardelor de control intern managerial, constatând conformitatea activității de control intern managerial cu standardele prevăzute în Ordinul nr. 600/2018.

Mai multe informații privind activitatea de audit intern se găsesc în cadrul subcapitolului 10.6.6. *Directia Audit si Managementul Riscului*, din Raportul anual 2022.

Comitetul pentru Securitate Nucleară asigură Consiliului de Administrație asistență și/sau evaluare independentă în domeniul securității nucleare și a protecției mediului inconjurător, elaborând în acest sens recomandări scrise.

Principalele atribuții ale Comitetului Consultativ pentru Securitate Nucleară sunt de consultanță/evaluare în domeniul precum:

- Opțiunile strategice ale Societății legate de securitatea nucleară, ținând seama de situația existentă și de cadrul de reglementare aplicabil activităților de operare a CNE Cernavodă;
- Concluziile trase din revizuirea anumitor studii de proiectare și impactul acestora asupra sistemelor, structurilor și componentelor cu funcții critice de securitate nucleară;
- Deciziile fundamentale cu privire la securitatea nucleară, precum și cu privire la radioprotecție, luate la nivelul Societății și a celor două sucursale ale sale;
- Cadrul și principalele criterii de adoptat pentru securitatea nucleară și pentru sistemul de management și de asigurare a calității;
- Concluziile studiilor de impact privind toate tipurile de emisii în mediu;
- Criteriile de securitate nucleară, sănătatea publicului și protecția mediului, aplicate în relațiile cu sub-contractori și furnizori;
- Elaborarea și punerea în aplicare a programelor de pregătire a culturii de securitate nucleară pentru personalul Societății;

- Politica generală și reglementările cu privire la personal și la cerințele de competență în operarea activelor Societății;
- Inspectia structurilor și componentelor cu funcție critică de securitate;
- Procesele de control independent în probleme de securitate nucleară și radioprotecție, legate de activitățile specifice ale Societății;
- Procesul de autorizare și licențiere;
- Analizele rapoartelor evenimentelor/incidentelor de operare cu impact potențial asupra securității nucleare sau a radioprotecției personalului;
- Analiza oricărui raport privind securitatea nucleară, elaborat la nivelul Societății;
- Orice problemă pentru care Consiliul de Administrație consideră că este necesar să fie consultat Comitetul Consultativ pentru Securitate Nucleară.

Comitetului Consultativ pentru Securitate Nucleară s-a întrunit de 4 ori pe parcursul anului 2022, în lunile februarie, mai, august și noiembrie.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



15.3 COMITETUL CONSULTATIV PENTRU STRATEGIE, DEZVOLTARE SI PROIECTE MARI DE INVESTITII

Componenta Comitetului Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare si Proiecte Mari de Investitii ("CSDPMI") este urmatoarea: doamna Elena Popescu – presedinte si domnii Teodor Chirica si Cosmin Ghita in calitate de membri.

Potrivit regulamentului propriu, Comitetul pentru Strategie, Dezvoltare si Proiecte Mari de Investitii desfasoara analize si elaboreaza recomandari pentru Consiliul de Administratie al SNN cu privire la:

- Strategia globala de dezvoltare, re tehnologizare, modernizare, restructurare economico - financiara a Societatii precum si directiile principale de dezvoltare, obiectivele strategice ale Societatii si modalitatile de atingere a acestora.
- Aprobarea si implementarea de catre Consiliul de Administratie a proiectelor mari de investitii (proiecte a caror valoare estimata depaseste valoarea de 5 milioane EUR), in urma analizarii documentatiilor specifice.

In anul 2022, activitatea Comitetului Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare si Proiecte Mari de Investitii a vizat in principal:

- Formularea unei recomandari catre Consiliul de Administratie SNN cu privire la continuarea Proiectului Unităților 3 și 4 CNE Cernavodă, respectiv adoptarea Deciziei Preliminare de Investiție și trecerea în Etapa II – Lucrări Preliminare, condiționat de aprobarea și încheierea Acordului de Sprijin între Statul român și SNN în legătură cu Proiectul Unitățile 3 și 4 CNE Cernavodă și inițierea demersurilor în vederea atribuirii și încheierii contractelor necesare pentru finalizarea Proiectului, în

condițiile limitelor de competență prevăzute de actele constitutive ale SNN și EN, și cu încadrarea în limita sumei de 185 milioane Euro, aprobate prin Hotărarea AGOA nr. 6/10.08.2022

- Formularea unei recomandari catre Consiliul de Administratie SNN cu privire la avizarea finanțării de către SNN, a EnergoNuclear S.A., prin majorarea capitalul social al EN în numerar de către SNN și/sau prin acordarea de împrumuturi asociat de SNN, cu o valoare totala de 185 milioane Euro, calibrat la cerințele de dezvoltare a Proiectului și necesară pentru implementarea Etapei II a Proiectului Unităților 3 și 4 CNE Cernavodă conditionat de aprobarea și încheierea Acordului de Sprijin între Statul român și SNN în legătură cu Proiectul Unitățile 3 și 4 CNE Cernavodă, aprobată prin Hotărarea AGEA nr. 7/10.08.2022
- Formularea unei recomandari catre Consiliul de Administratie al SNN cu privire la avizarea Strategiei de implementare a Proiectului de Reactoare Modulare Mici (SMR) de tip NuScale pe amplasamentul de la Doicești și respectiv a Acordului Investitorilor în legătură cu constituirea unei noi persoane juridice, organizată ca societate pe acțiuni și având ca obiectiv dezvoltarea Proiectului de Reactoare Modulare Mici (SMR) de tip NuScale pe amplasamentul de la Doicești, aprobate prin Hotărarea AGOA nr. 8 / 22.09.2022 și respectiv Hotărarea AGEA nr. 9/22.09.2022.

Din analiza activitatii Comitetului pentru Strategie, Dezvoltare si Proiecte Mari de Investitii apreciem ca aceasta a permis conturarea/cristalizarea unei abordari unitare si structurate cu privire la directiile strategice de dezvoltare ale SNN.



	Cuprins
	Cine suntem
	Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
	Governanța corporativă
	Rezultate operaționale
	Grija față de mediu-CNE Cernavodă
	Grija față de mediu-FCN Pitești
	Grija față de oameni
	Politica anticorupție
	CSR
	Afilieri
	Raport conform
	Index GRI



16. REMUNERAȚIA MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE GRI 102-35, 102-36

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar sunt făcute publice pe pagina de internet a SNN, în secțiunea “Relații cu investitorii – Politica de remunerare”.

Link : https://www.nuclearelectrica.ro/ir/wp-content/uploads/sites/9/2021/04/AGOA-PCT-8-Politica-de-remunerare-CA-si-Directori_final_tc.pdf

În conformitate cu prevederile actuale, respectiv art. 37 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, remunerația fixă a membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut pentru activitatea desfășurată, conform obiectului principal de activitate înregistrat de Societate, la nivel de clasă, conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Remunerația fixă a membrilor executivi ai Consiliului de Administrație nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Societate, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Indemnizația fixă și variabilă pentru membrii Consiliului de Administrație este aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor SNN. Limitele generale ale remunerației directorilor (director în înțelesul art. 143 din Legea nr. 31/1990) sunt aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor; în baza acestor limite generale, Consiliul de Administrație fixează cuantumul remunerației directorilor. Remunerația fixă a directorilor cu contract de mandat nu poate depăși de 6 ori salariul mediu brut pentru activitatea desfășurată, conform obiectului principal de activitate înregistrat de Societate, la nivel de clasă, conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

În ceea ce îl privește pe dl Teodor Minodor Chirica, la data numirii, respectiv, în Adunarea Generală Ordinară din data 27.07.2020 până la data de 28.09.2022, a fost aprobată



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



indemnizația fixă brută lunară a administratorului ales, egală cu de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numărului și componenta variabilă anuală în valoare de 12 indemnizații fixe lunare determinate pe baza indicatorilor de performanță financiară și nefinanciară – așa cum acestea au fost negociate cu actualii administratori în funcție ai societății și aprobate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor prin Hotărârea nr. 3/10.04.2019.

Prin Hotărârea AGOA nr 6/10.08.2022 au fost aprobate desemnarile pentru: Teodor Minodor Chirca, Cosmin Ghita, Elena Popescu începând cu data de 29.09.2022, pentru un mandat de 4 ani, în conformitate cu prevederile art. 29, alin. (1) din OUG nr. 109/2011 precum și indemnizația fixă brută lunară a membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație, în valoare reprezentată de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numărului și aprobarea componentei variabile a administratorilor neexecutivi în valoare de 12 indemnizații fixe lunare și indemnizația fixă brută lunară a membrului executiv al Consiliului de Administrație, în valoare reprezentată de șase ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numărului și aprobarea componentei

variabile a administratorului executiv.

În ceea ce privește prelungirea duratei mandatului dlui. George Sergiu Niculescu care a încetat la data de 28.08.2022, cu o perioadă de 2 luni, începând cu data de 29.08.2022, în conformitate cu prevederile art. 641 alin. (3) și alin. (5) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare sau până la data acceptării mandatului de către un administrator numit în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, dacă selecția se finalizează înainte de termenul menționat a fost aprobată menținerea indemnizației fixe brute lunare pentru membrul provizoriu al Consiliului de Administrație și a componentei variabile, astfel cum au fost aprobate prin Hotărârea AGOA nr. 5/28.04.2022

În privința dlui Dumitru Chirlesan, prin Hotărârea AGOA nr a fost aprobată alegerea sa în calitate de membru provizoriu al Consiliului de Administrație, începând cu data de 10.08.2022, pentru un mandat de 4 luni, în conformitate cu prevederile art. 641, alin. (3) și alin. (5) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare sau până la finalizarea procedurii de selecție a administratorilor selectați în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 dacă selecția se finalizează înainte de termenul menționat și indemnizația fixă brută lunară pentru membrul provizoriu al Consiliului de Administrație la nivelul de 15.057 lei, egală cu cea a celui mai recent administrator în funcție selectat potrivit OUG nr. 109/2011, precum și a unei componente variabile determinată în mod identic cu cea a administratorilor în funcție, la nivelul componentei pe termen scurt, acordată proporțional cu perioada mandatului provizoriu.

Prin Hotărârea AGOA nr 10/19.10.2022 au fost numiți în calitate de membri provizorii pe o perioadă de 4 luni, în

conformitate cu prevederile art 641, alin (3) și alin. (5) din OUG 109/2011 Vasilica Grajdă, Vulpescu Remus Dumitru și Niculescu George Sergiu, și fiind aprobate indemnizații fixe brute lunare pentru membrii provizorii ai Consiliului de Administrație la nivelul de 17926 lei, egală cu cea a administratorilor al căror mandat a fost reînnoit potrivit Hotărârii AGOA nr.6/10.08.2022, precum și a unei componente variabile determinată în mod identic cu cea a administratorilor în funcție, la nivelul componentei pe termen scurt, acordată proporțional cu perioada mandatului provizoriu

Informații detaliate privind remunerația administratorilor și directorilor în anul 2022 pot fi regăsite în Raportul Comitetului de Nominalizare și Remunerare, anexat la prezentul Raport.

Limitele generale ale remunerației administratorului executiv:

- Indemnizația fixă, lunară, între 5 - 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numărului;
- Componenta variabilă anuală, între 24 - 36 ori, media câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numărului.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  Grija față de mediu-CNE Cernavodă
-  Grija față de mediu-FCN Pitești
-  Grija față de oameni
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

17. REZULTATE OPERAȚIONALE - CNE CERNAVODĂ
GRI 302-1, 302-2, EU-30

17.1 ENERGIE ELECTRICA PRODUSA/ NETA (MWH)

U1 - 2022



		Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
U1 - 2022	EE Produsă	522165	470037	518490	499702	123842	34263	494035	397960	480962	484719	487000	500740
	EE Netă	480956	432610	476962	459583	113606	31057	452407	363025	441283	445841	447848	461400

U1 - TOTAL 2022

EE Produsă	EE Netă
5 013 915	4 606 578
Consumul propriu tehnologic mediu: 8,24%	

-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  **Rezultate operaționale**
-  CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
-  Grijă față de oameni
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



U1 - 2021	EE Produsă	Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
	EE Netă	404478	461290	511607	502535	523570	500281	501375	501724	485866	521433	505050	509840
		372171	424380	470492	462552	482515	460098	459041	459349	445821	479919	465001	469173

U1 - TOTAL 2021

EE produsa	EE neta
5 929 019	5 450 512
Consumul propriu tehnologic mediu: 8,08%	



Cuprins



Cine suntem

Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon

Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

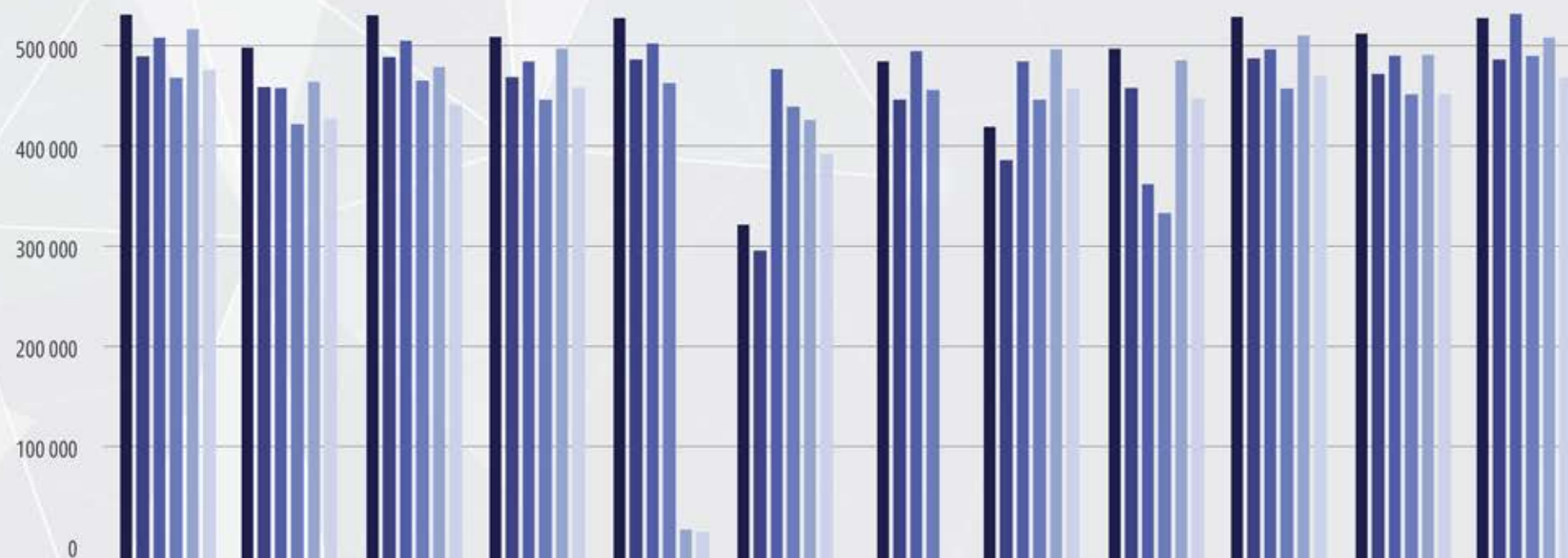
Afiliari

Raport conform

Index GRI

ENERGIE ELECTRICĂ PRODUSĂ/ NETĂ (MWH)

U1 - 2020 | 2019 | 2018



		Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
U1 - 2020	EE Produsă	530432	496946	529568	508474	525488	324014	0	418822	495106	526477	512202	528376
	EE Netă	487268	456506	486927	468120	484151	298279	0	383418	454677	485077	472058	486770
U1 - 2019	EE Produsă	505440	456608	504767	488819	502683	478970	485180	485838	362658	495619	490369	530924
	EE Netă	462883	418118	462230	447598	460473	437811	441747	442258	330205	452762	448752	487829
U1 - 2018	EE Produsă	515163	464488	478885	496337	23123	428392	493408	495982	484546	509511	490090	506816
	EE Netă	472329	425724	439002	455147	21133	390620	450230	452090	442594	466789	448666	464173

U1 -TOTAL 2020	
EE Produsă	EE Netă
5 395 904	4 963 253
Consumul propriu tehnologic mediu: 8,02 %	

U1 -TOTAL 2019	
EE Produsă	EE Netă
5 787 876	5 292 668
Consumul propriu tehnologic mediu: 8,57 %	

U1 -TOTAL 2018	
EE Produsă	EE Netă
5 386 742	4 928 499
Consumul propriu tehnologic mediu: 8,52 %	

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

17.2 ENERGIE ELECTRICA PRODUSA/ NETA (MWH)

U2 - 2022



U2 - 2022		Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
EE Produsă		520716	469695	519949	505416	517607	492924	504540	497391	495046	521578	507136	522796
EE Netă		482381	435008	481414	468064	479078	454772	464869	457574	456579	482361	469404	483955

U2 -TOTAL 2022	
EE Produsă	EE Netă
6 074 794	5 615 458
Consumul propriu tehnologic mediu: 7,56%	

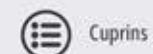
- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



U2 - 2021		Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
		EE Produsă	517194	569876	520688	504193	141501	261234	429047	506362	499095	480016	504268
EE Netă	478600	434978	482167	466676	130921	240443	394307	466695	461483	443895	466969	483514	

U2 - TOTAL 2021

EE Produsă	EE Netă
5 355 301	4 950 650
Consumul propriu tehnologic mediu: 7,57%	



Cuprins



Cine suntem

Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon

Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

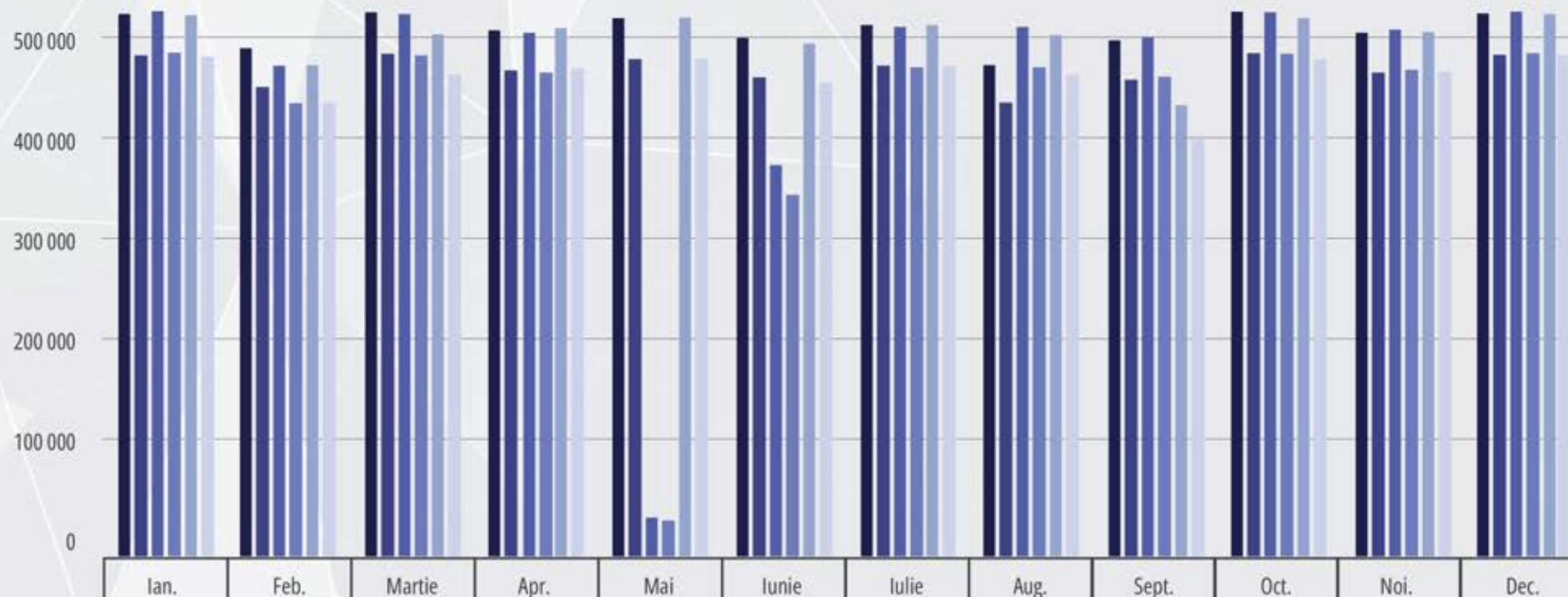
Afiliari

Raport conform

Index GRI

ENERGIE ELECTRICĂ PRODUSĂ/ NETĂ (MWH)

U2 - 2020 | 2019 | 2018



		Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
U2 - 2020	EE Produsă	520917	487941	521720	504868	516612	497094	509397	470783	495831	520966	503571	520800
	EE Netă	482146	451531	482815	467194	477671	459334	469921	433659	457579	482130	465793	482045
U2 - 2019	EE Produsă	521050	470153	520846	503167	39962	375326	508145	507427	497706	521128	505194	522187
	EE Netă	482036	434694	481563	465236	36911	346130	468261	467640	459431	482155	467905	483579
U2 - 2018	EE Produsă	518704	471717	501670	505611	516767	492255	509888	501498	432506	516363	503577	520137
	EE Netă	479703	436316	463751	467891	477570	453191	469600	461048	398486	476886	465373	481024

U2 -TOTAL 2020	
EE Produsă	EE Netă
6 070 500	5611815
Consumul propriu tehnologic mediu: 7,56 %	

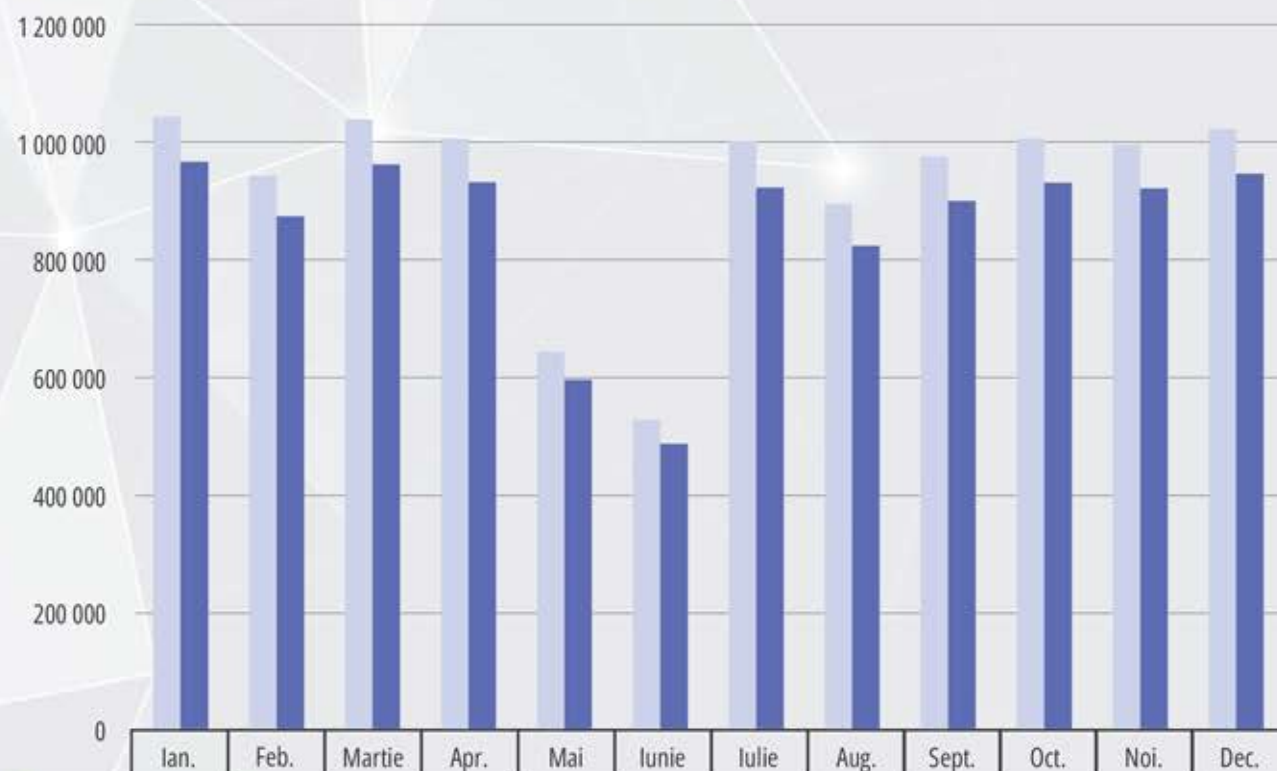
U2 -TOTAL 2019	
EE Produsă	EE Netă
5 492 291	5 075 542
Consumul propriu tehnologic mediu: 7,60 %	

U2 -TOTAL 2018	
EE Produsă	EE Netă
5 990 693	5 530 839
Consumul propriu tehnologic mediu: 7,68 %	

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

17.3 ENERGIE ELECTRICA PRODUSA/ NETA (MWH)

U1 + U2 - 2022



U1 + U2 - 2022		Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
EE Produsă		1042881	939732	1038439	1005118	641449	527187	998575	895351	976008	1006297	994136	1023536
EE Netă		983337,28	887818,45	958375,45	927848,37	592885,62	485828,42	917278,42	820598,43	897862,30	928202,03	917252,03	945354,30

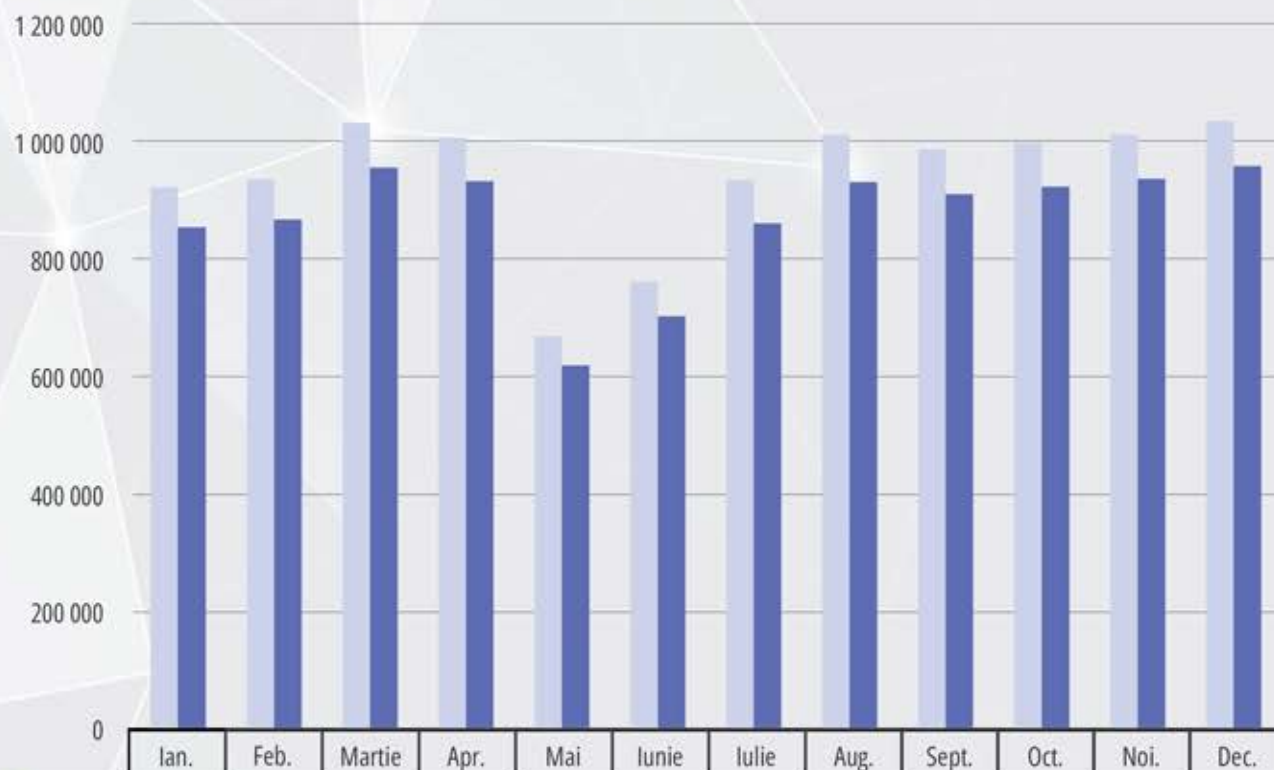
U1 + U2 -TOTAL 2022	
EE Produsă	EE Netă
11 088 709	10 222 037
CONSUMUL PROPRIU TEHNOLOGIC DE ENERGIE ELECTRICA	
Realizat cumulativ 2022: 7,90%	Prevazut proiect: max 10,00%



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale**
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Report conform
- Index GRI

ENERGIE ELECTRICA PRODUSA/ NETA (MWH)

U1 + U2 - 2021



U1 + U2 - 2021		Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
EE Produsă		921642	931166	1032295	1006728	665071	781515	930451	1008086	984961	1001449	1009318	1031638
EE Netă		850771	859359	952659	929228	613436	700542	853349	926045	907303	923814	931971	952686

U1 + U2 -TOTAL 2021	
EE Produsă	EE Netă
11 284 320	10 222 037
CONSUMUL PROPRIU TEHNOLOGIC DE ENERGIE ELECTRICA	
Realizat cumulativ 2021: 7,82%	Prevazut proiect: max 10,00%

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Report conform
- Index GRI

ENERGIE ELECTRICĂ PRODUSĂ/ NETĂ (MWH)

U2 - 2020 | 2019



		Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
U2 - 2020	EE Produsă	1051349	984887	1051288	1013342	1042100	821108	509397	889605	990937	1047443	1015773	1049176
	EE Netă	969414	908037	969742	935315	961823	757613	469921	817076	912256	967207	937851	968815
U2 - 2019	EE Produsă	1026490	926762	1025613	991986	542645	854296	993325	993265	860364	1016747	995563	1053111
	EE Netă	944919	858812	943793	912834	497384	783942	910007	909899	789637	934918	916658	971408

U1 + U2 -TOTAL 2020	
EE Produsă	EE Netă
11 466 405	10 575 068
CONSUMUL PROPRIU TEHNOLOGIC DE ENERGIE ELECTRICĂ	
Realizat cumulativ 2020: 7,79%	Prevazut proiect: max 10,00%

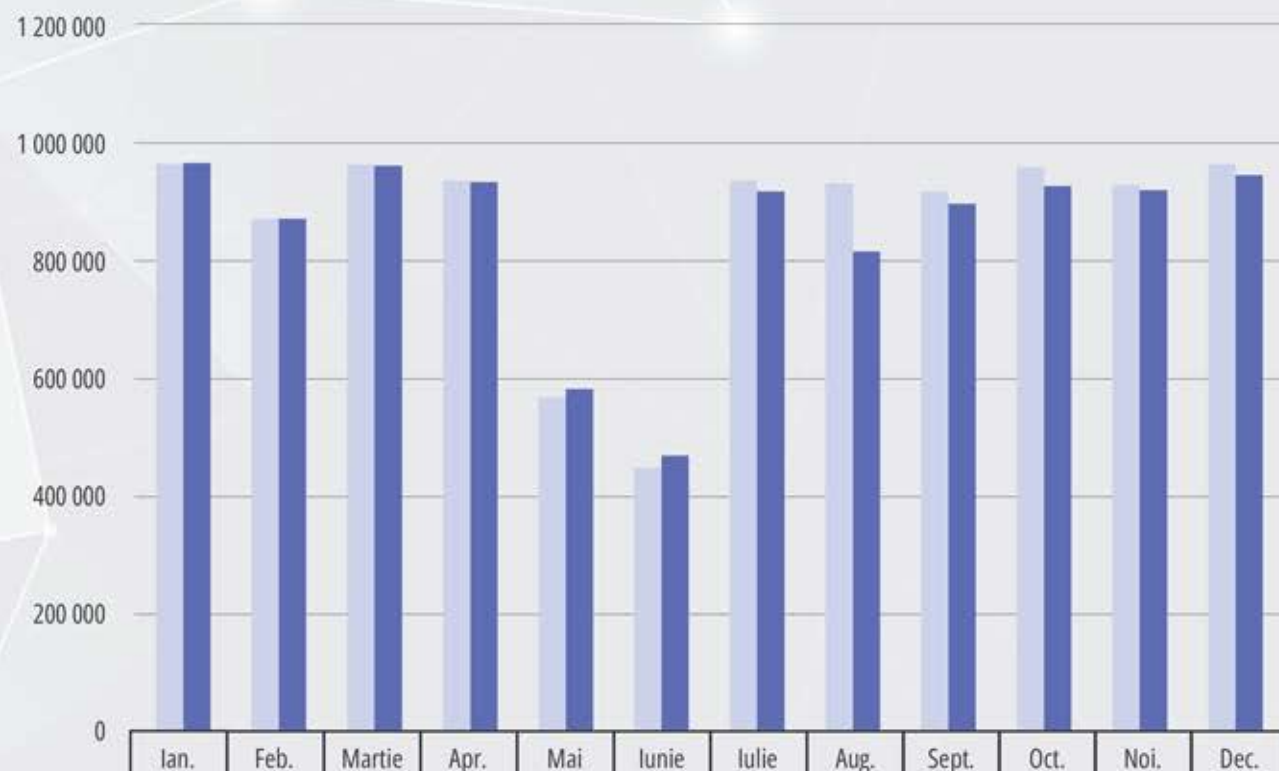
U1 + U2 -TOTAL 2019	
EE Produsă	EE Netă
11 280 167	10 368 211
CONSUMUL PROPRIU TEHNOLOGIC DE ENERGIE ELECTRICĂ	
Realizat cumulativ 2019: 8,08%	Prevazut proiect: max 10,00%

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



17.4 CANTITATEA DE ENERGIE ELECTRICA REALIZATĂ / PLANIFICATĂ (mii MWh)

2022



2022		Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
	Cantitate energie electrică ANGAJATA	965,0	870,7	963,5	933,7	573,7	454,4	935,2	931,4	914,4	959,5	928,8	961,9
	Cantitate energie electrică REALIZATĂ	963,3	867,5	958,4	927,6	586,7	475,4	917,2	816,1	897,8	927,0	917,2	944,7

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

Guvernanța corporativă

Rezultate operaționale

CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești

Grijă față de oameni

Politica anticorupție

CSR

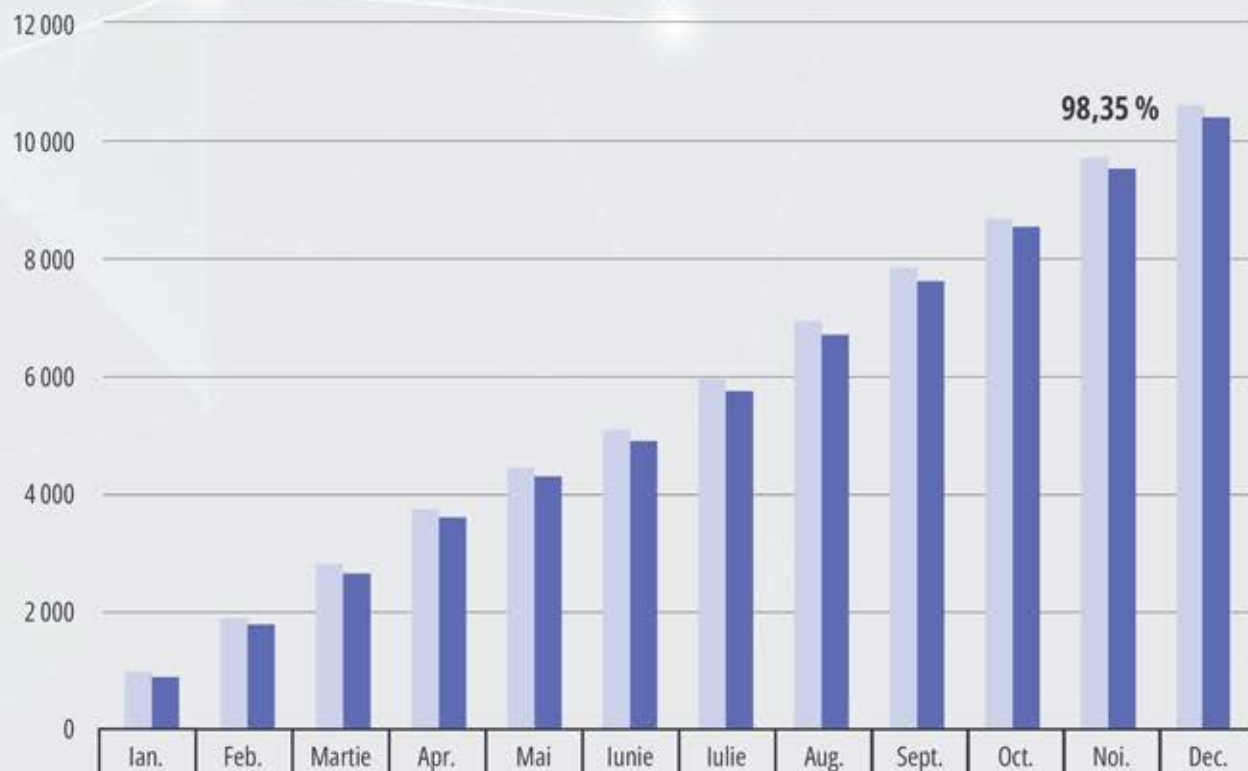
Afilieri

Raport conform

Index GRI

CANTITATEA DE ENERGIE ELECTRICA REALIZATĂ / PLANIFICATĂ (mii MWh)

2021



2021		Jan.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
	Cantitate energie electrică ANGAJATĂ	959	1826	2786	3715	4312	4941	5875	6804	7716	8672	9596	10551
	Cantitate energie electrică REALIZATĂ	847	1706	2659	3588	4195	4890	5739	6665	7572	8493	9425	10377

Procent realizat 2021: **98,35 %**

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale**
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

CANTITATEA DE ENERGIE ELECTRICA REALIZATĂ / PLANIFICATĂ (mii MWh)

2020 | 2019 | 2018



		Cantitate energie electrică	Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
2020	ANGAJATĂ		964	2866	2827	3759	4261	4953	5891	6822	7734	8691	9618	10578
	REALIZATĂ		960	1877	2877	3783	4744	5499	5960	6772	7684	8651	9589	10558
2019	ANGAJATĂ		941	1791	2732	3486	3968	4814	5726	6634	7526	8461	9365	10228
	REALIZATĂ		945	1798	2742	3654	4142	4919	5829	6739	7524	8459	9375	10347
2018	ANGAJATĂ		953	1815	2767	3687	4177	5032	5955	6876	7777	8722	9634	10581
	REALIZATĂ		952	1814	2714	3637	4128	4969	5889	6802	7640	8584	9498	10443

Procent realizat 2020: **99,81 %**

Procent realizat 2019: **101,16 %**

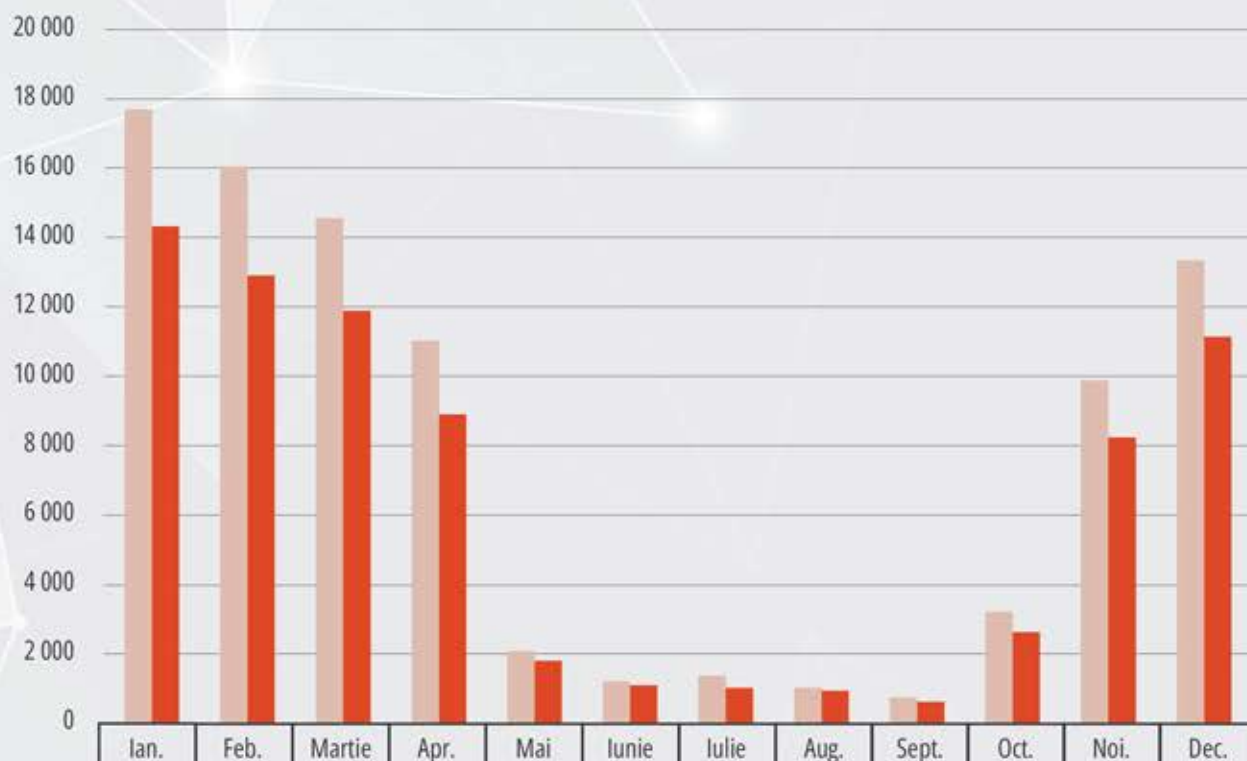
Procent realizat 2018: **98,69 %**

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale**
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



17.5 ENERGIA TERMICĂ LIVRATĂ LA TERMOFICARE/ VÂNDUTĂ (GCAL)

2022



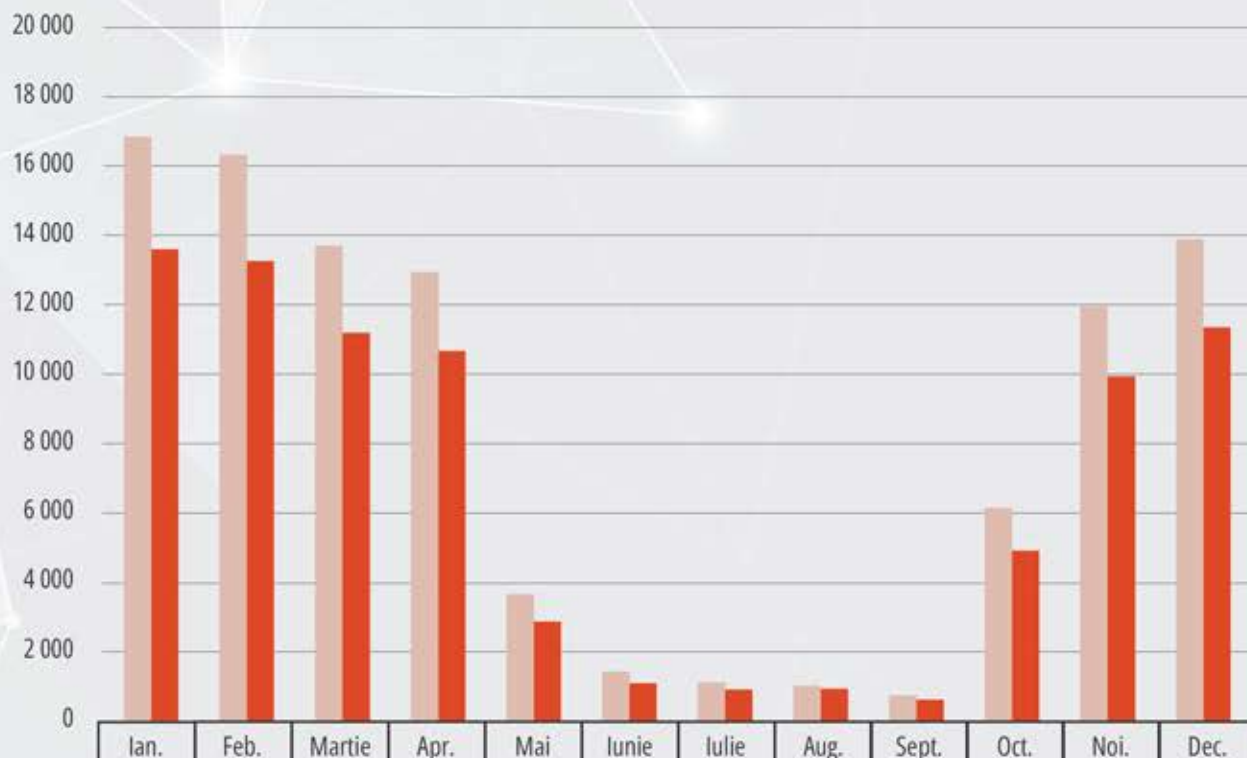
2022	TOTAL 2022											
	Jan.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
Energia termică LIVRATĂ	17649,5	15869,1	14467,4	11033,2	2166,36	1230,09	1245,84	1005,16	703,152	3175,39	9842,01	13312,2
Energia termică VÂNDUTĂ	14232,2	12817,5	11749,1	8851,02	1771,86	1066,8	936,305	872,4	608,077	2566,57	8110,6	11012,2

TOTAL 2022	
Energia termică LIVRATĂ	Energia termică VÂNDUTĂ
91 699,36	74 594,56

-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  **Rezultate operaționale**
-  CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
-  Grijă față de oameni
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

ENERGIA TERMICĂ LIVRATĂ LA TERMOFICARE/ VÂNDUTĂ (GCAL)

2021



2021	TOTAL 2021											
	Jan.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
Energia termică LIVRATĂ	16792	16268	13694	12912	3584	1299	1020	1045	731	6074	11861	13800
Energia termică VÂNDUTĂ	13511	13181	11078	10612	2823	1045	876	913	635	4874	9973	11252

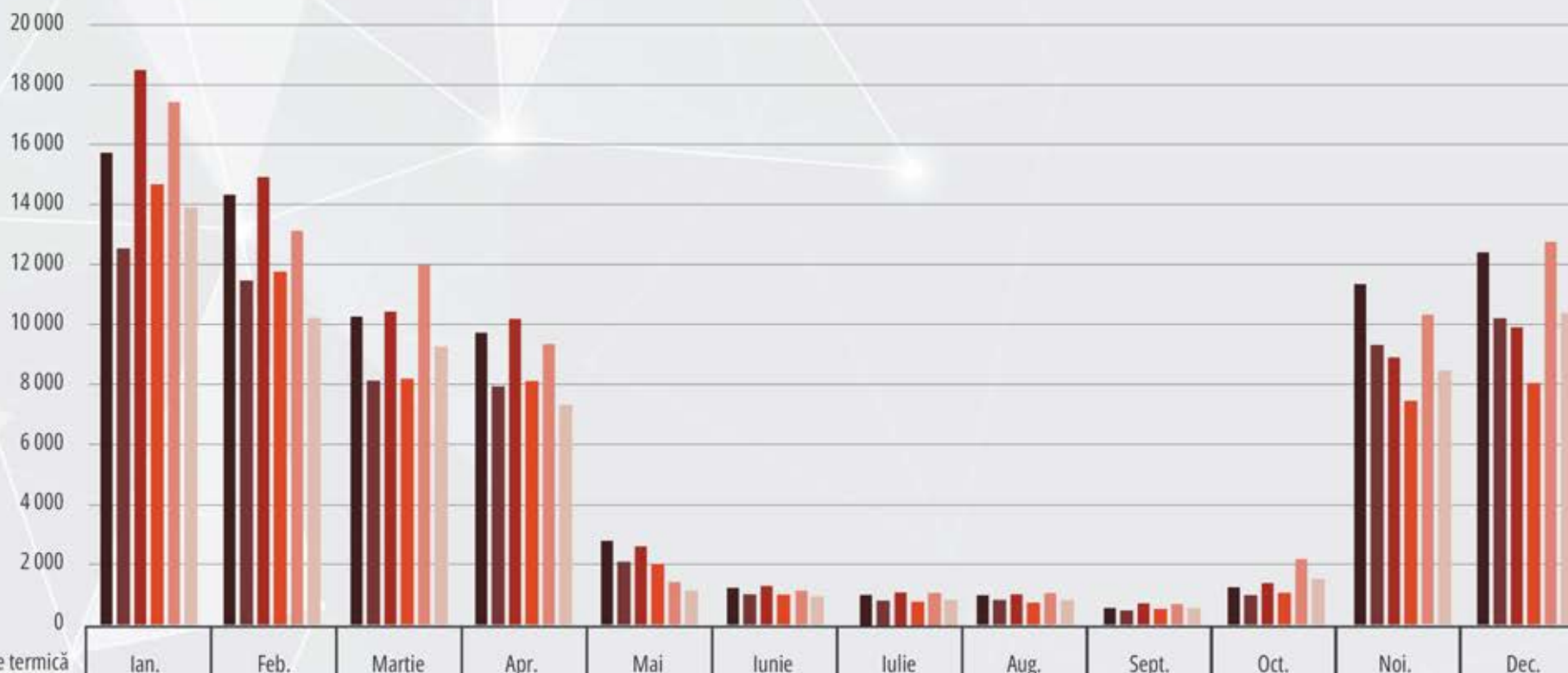
TOTAL 2021	
Energia termică LIVRATĂ	Energia termică VÂNDUTĂ
99 081	80 771

-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  **Rezultate operaționale**
-  CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
-  Grijă față de oameni
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



ENERGIA TERMICĂ LIVRATĂ LA TERMOFICARE/ VÂNDUTĂ (GCAL)

2020 | 2019 | 2018



Energie termică		Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
2020	LIVRATĂ	15809	14400	10352	9824	2929	1398	1158	1166	750,93	1406	11455	12513
	VÂNDUTĂ	12595	11567	8237	7946	2198	1150	996	1010	633	1148	9428	10283
2019	LIVRATĂ	18500	14945	10525	10310	2764	1439	1202	1148	890	1598	8983	10011
	VÂNDUTĂ	14735	11816	8307	8112	2067	1184	937	915	721	1225	7576	8144
2018	LIVRATĂ	17427	13183	12054	9460	1501	1313	1212	1204	847	2356	10407	12836
	VÂNDUTĂ	13977	10318	9354	7499	1205	1118	1005	1000	698	1682	8603	10479

TOTAL 2020	
Energia termică LIVRATĂ	Energia termică VÂNDUTĂ
83 260	67 189

TOTAL 2019	
Energia termică LIVRATĂ	Energia termică VÂNDUTĂ
82 320	65 737

TOTAL 2018	
Energia termică LIVRATĂ	Energia termică VÂNDUTĂ
83 799	66 940

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



17.6 FACTORUL DE UTILIZARE A PUTERII INSTALATE (%)

U1 - 2022



Cumulat U1 2022: **81,42 %**

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale**
- CNE** Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN** Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



FACTORUL DE UTILIZARE A PUTERII INSTALATE (%)

U1 - 2021



Cumulat U1 2021: **96,19 %**

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

FACTORUL DE UTILIZARE A PUTERII INSTALATE (%)

U1 - 2020 | 2019 | 2018



		Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
2020	Factor de utilizare U1	101,53	101,64	101,37	100,38	100,10	63,75	0	79,87	97,64	100,34	101,05	101,11
2019	Factor de utilizare U1	96,78	96,7	96,6	96,47	95,96	94,46	92,41	92,54	71,43	94,37	96,79	101,6
2018	Factor de utilizare U1	98,6	98,5	91,7	97,9	4,4	84,2	93,8	94,3	95,2	96,8	96,8	97

Prevăzut U1 2020: **87,50 %** (țintă internă CNE)

Cumulat U1 2020: **87,29 %**

Prevăzut U1 2019: **92 %** (țintă internă CNE)

Cumulat U1 2019: **93,86 %**

Prevăzut U1 2018: **87,40 %** (țintă internă CNE)

Cumulat U1 2018: **87,31 %**

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale**
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



17.7 FACTORUL DE UTILIZARE A PUTERII INSTALATE (%)

U2 - 2022



Cumulat U2 2022: **98,60 %**

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale**
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



FACTORUL DE UTILIZARE A PUTERII INSTALATE (%)

U2 - 2021



Cumulat U2 2021: **87,02 %**

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



FACTORUL DE UTILIZARE A PUTERII INSTALATE (%)

U2 - 2020 | 2019 | 2018



		Jan.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
2020	Factor de utilizare U2	99,87	99,93	100,01	99,77	98,57	98,13	97,39	89,83	97,71	99,28	99,77	99,7
2019	Factor de utilizare U2	99,93	99,75	99,71	99,53	7,63	73,96	95,93	96,82	98,14	99,3	99,89	100,01
2018	Factor de utilizare U2	99,45	100,1	96,34	99,81	98,89	97,27	97,44	95,95	85,49	99,01	99,67	99,78

Prevăzut U2 2020: **97 %** (țintă internă CNE)

Cumulat U2 2020: **98,32%**

Prevăzut U2 2019: **90 %** (țintă internă CNE)

Cumulat U2 2019: **89,18 %**

Prevăzut U2 2018: **99 %** (țintă internă CNE)

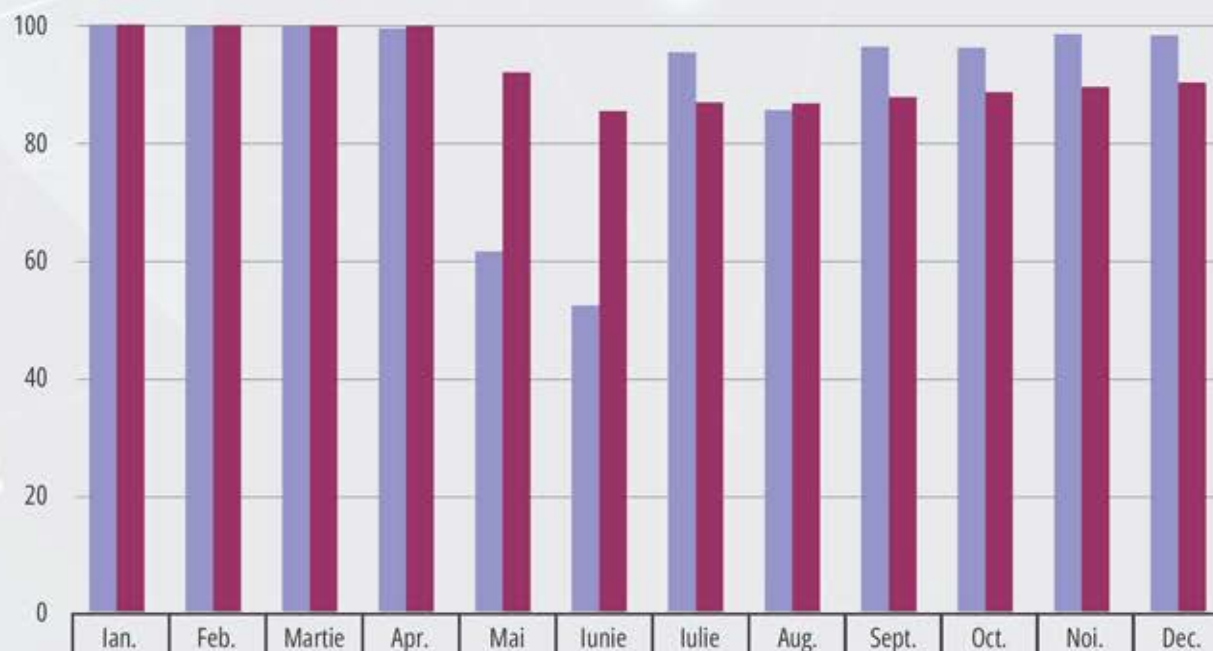
Cumulat U2 2018: **97,43 %**

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernarea corporativă
- Rezultate operaționale**
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



17.8 FACTORUL DE UTILIZARE A PUTERII INSTALATE (%)

U1 + U2 - 2022



2022	Factor de utilizare U1 + U2		Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
		Factor de utilizare U1 + U2	Factor de utilizare cumulat U1 + U2	99,91	99,61	99,57	99,24	61,28	52,06	95,17	85,33	96,15	95,95	98,28
			99,91	99,77	99,70	99,59	91,72	85,14	86,61	86,45	87,51	88,37	89,26	90,01

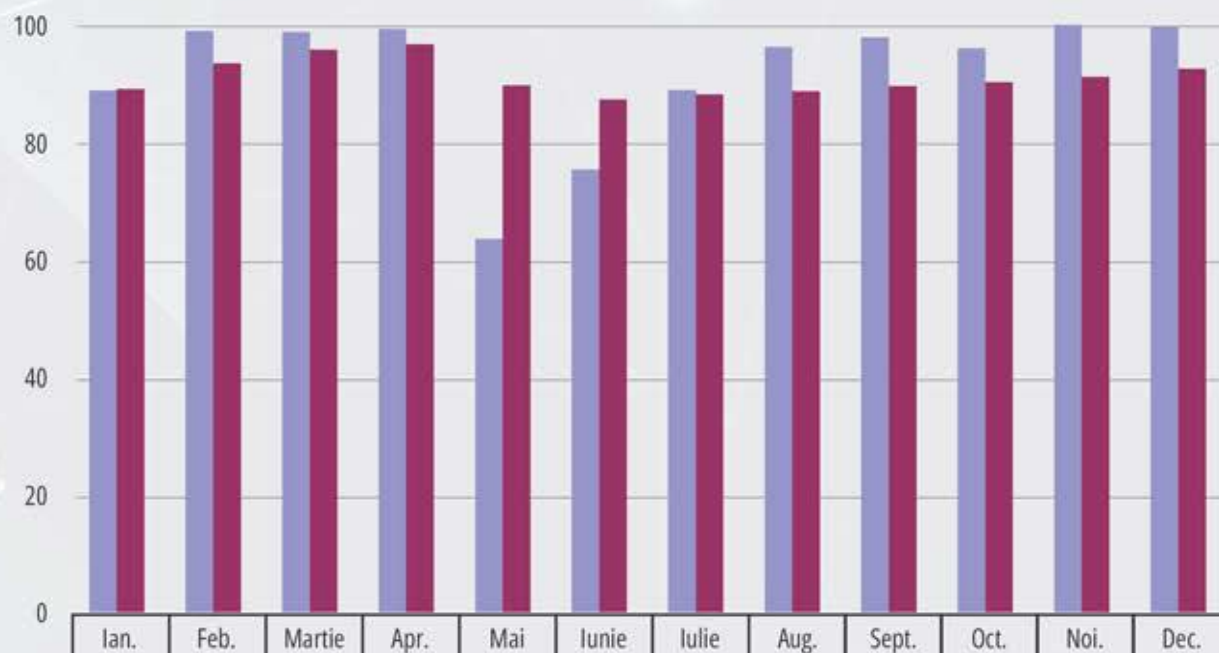
Cumulat U1+U2 2022: **90,01%**

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprente de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale**
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



FACTORUL DE UTILIZARE A PUTERII INSTALATE (%)

U1 + U2 - 2021



2021		Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
		Factor de utilizare U1 + U2	88,37	98,76	98,97	99,44	63,43	75,03	88,75	96,14	97,01	95,64	99,80
	Factor de utilizare cumulată U1 + U2	88,37	93,3	95,25	96,30	89,55	87,14	87,38	88,50	89,43	90,07	90,94	91,61

Cumulat U1+U2 2021: **91,61 %**

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale**
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



FACTORUL DE UTILIZARE A PUTERII INSTALATE (%)

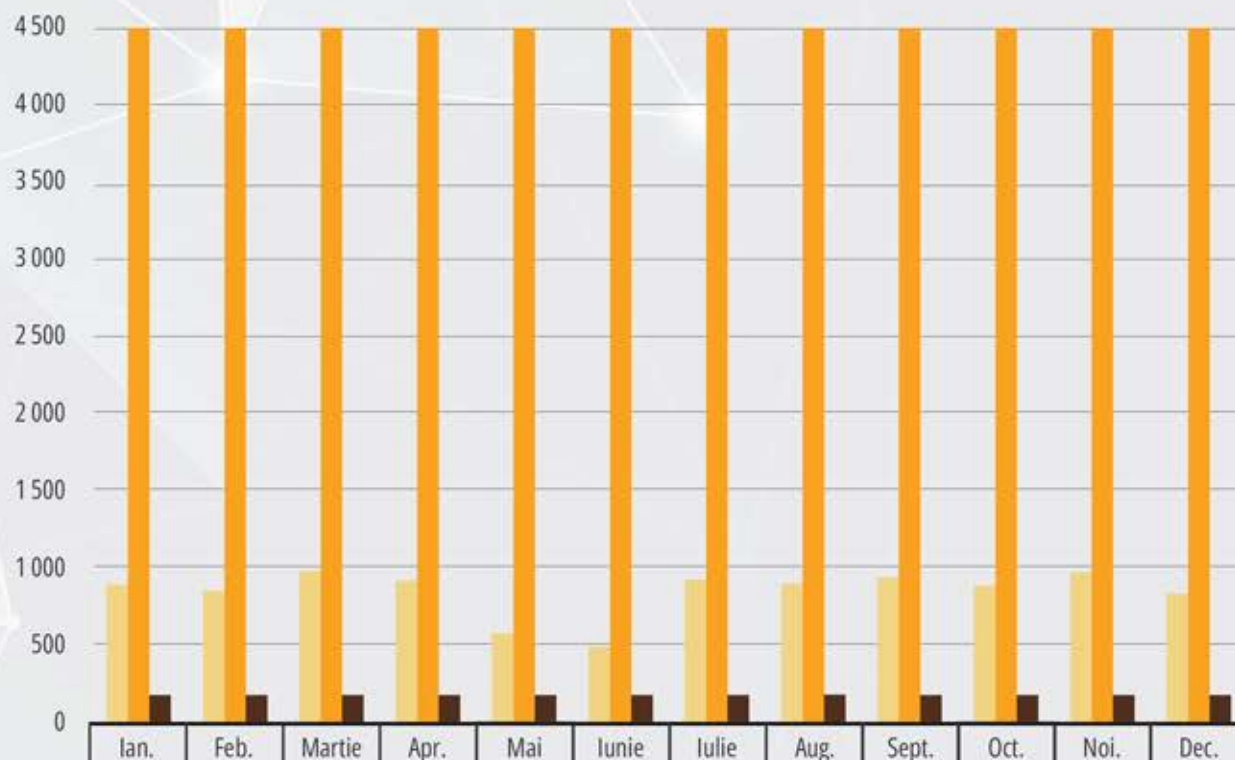
U1 + U2 - 2020 | 2019 | 2018



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernarea corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



17.9 CONSUM DE COMBUSTIBIL U1 + U2/ STOC DE COMBUSTIBIL (FASCICULE)

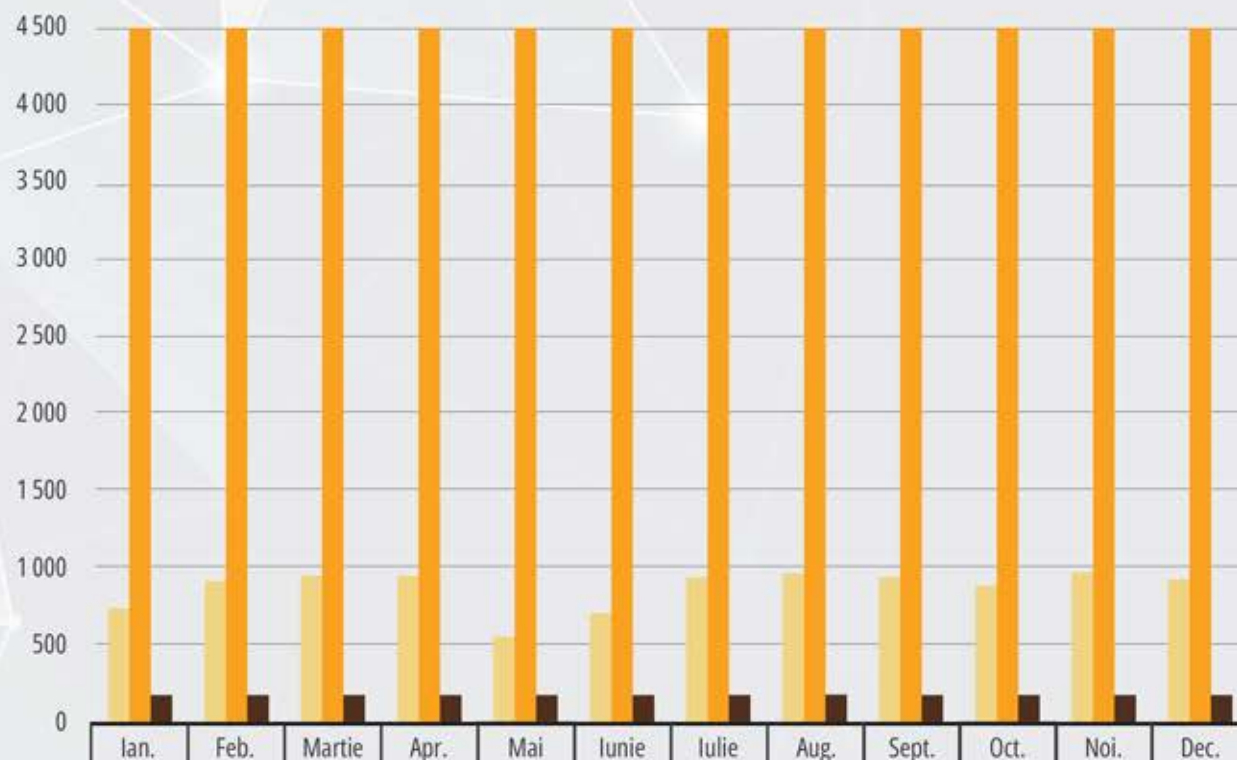


		Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
2022	Consum combustibil	896	856	984	920	584	496	928	904	944	888	976	840
	Stoc combustibil natural	5367	5951	6407	6166	6302	6526	6318	6134	6630	6462	6206	6086
	Stoc combustibil sărăcit	182	182	182	182	182	182	182	184	182	182	182	182

Consum cumulat 2022: **10 216**

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

CONSUM DE COMBUSTIBIL U1 + U2/ STOC DE COMBUSTIBIL (FASCICULE)



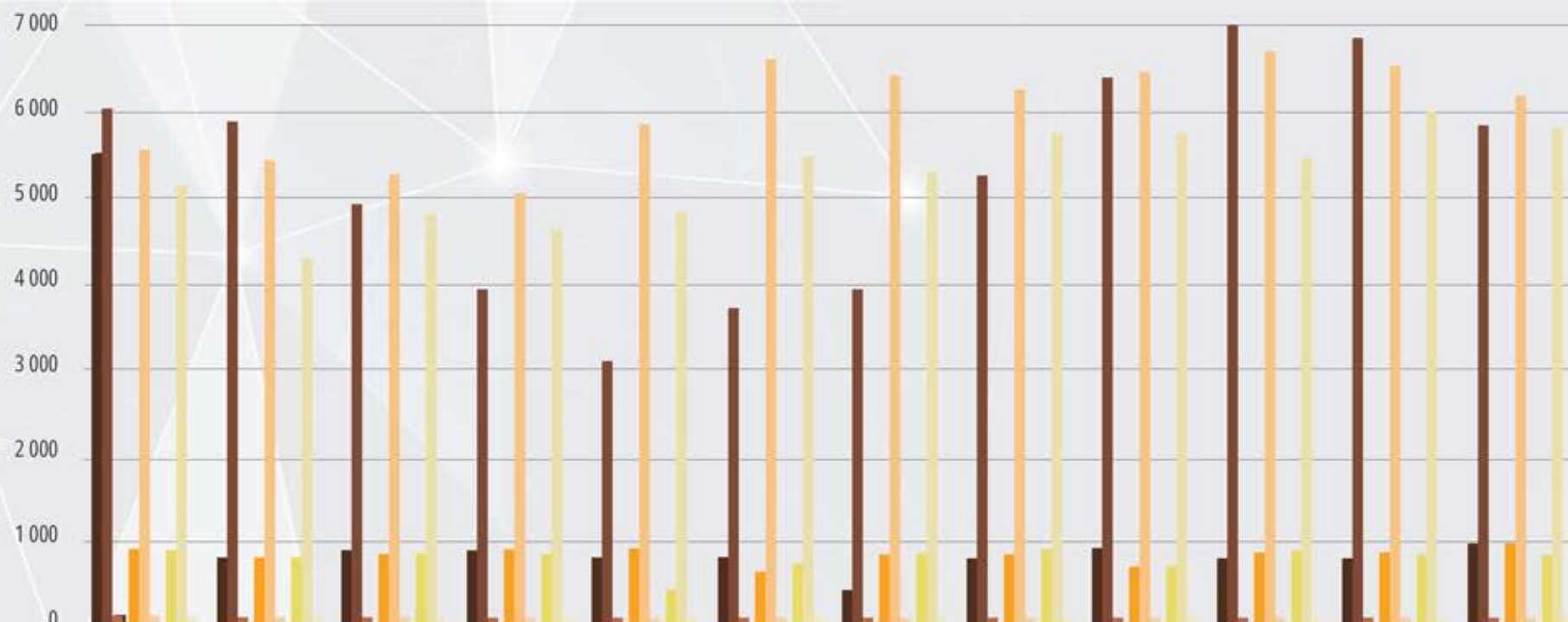
2021		Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
	Consum combustibil	728	904	944	952	536	704	936	960	920	864	984	920
	Stoc combustibil natural	5879	5695	6191	5959	6143	6159	5943	5703	5503	6079	5815	5615
	Stoc combustibil sărăcit	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182

Consum cumulată 2021: **10 352**

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

CONSUM DE COMBUSTIBIL U1 + U2/ STOC DE COMBUSTIBIL (FASCICULE)

2020 | 2019 | 2018



Energie termică		Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
2020	Consum combustibil	896	856	944	976	872	792	512	864	992	848	880	1024
	Stoc combustibil natural	6083	5947	5003	4027	3155	3803	4015	5311	6479	7071	6911	5887
	Stoc combustibil sărăcit	186	186	186	186	186	186	182	182	182	182	182	182
2019	Consum combustibil	944	840	888	952	616	704	916	896	760	952	912	1016
	Stoc combustibil natural	5627	5507	5339	5107	5931	6667	6475	6329	6529	6747	6555	6259
	Stoc combustibil sărăcit	190	190	190	190	186	186	186	186	186	186	186	186
2018	Consum combustibil	944	840	928	928	496	800	928	976	760	852	920	904
	Stoc combustibil natural	5203	4363	4875	4667	4891	5531	5323	5787	5747	5515	6035	5851
	Stoc combustibil sărăcit	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190

Consum cumulat 2020: **10 456**

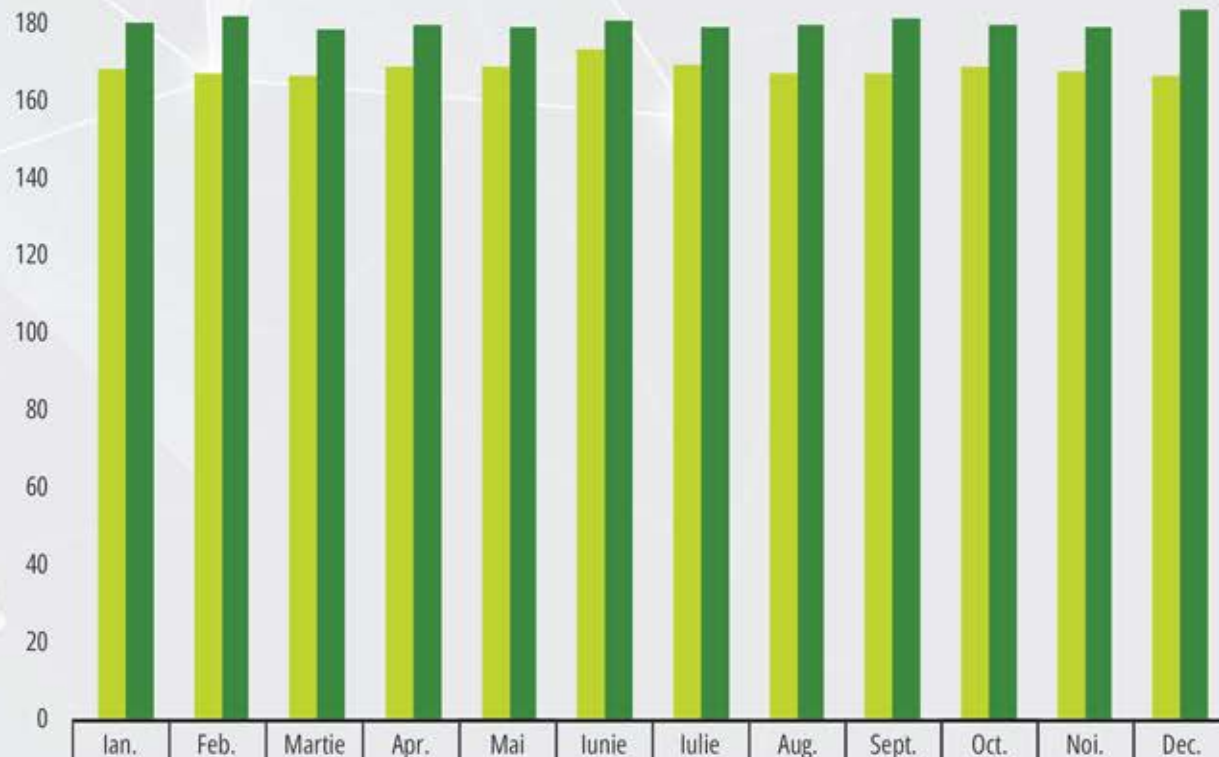
Consum cumulat 2019: **10 396**

Consum cumulat 2018: **10 376**

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale**
- CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



17.10 GRAD DE ARDERE COMBUSTIBIL NUCLEAR (MWH/ KGU)



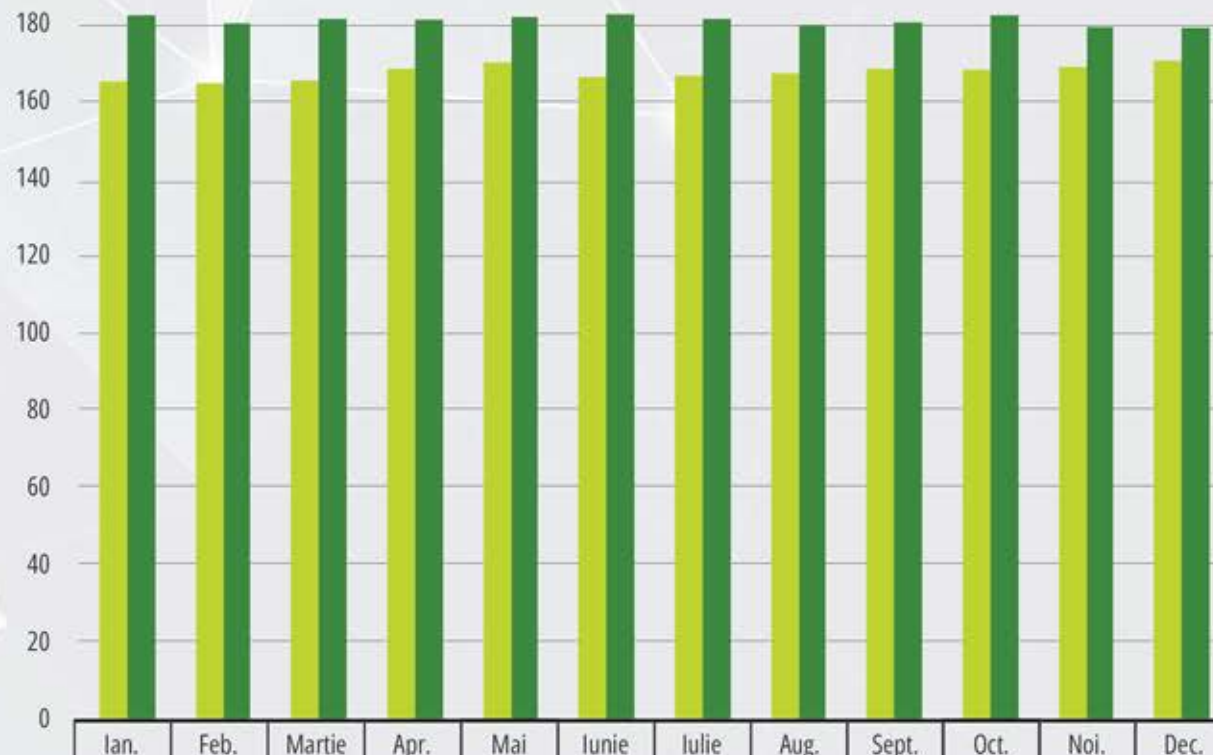
2022	Grad de ardere lunar														
		U1	U2	Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
	U1			167,90	166,70	166,14	168,59	168,52	173,05	169,17	166,62	166,90	168,21	167,29	166,00
	U2			179,75	181,81	178,18	179,04	178,92	180,17	178,99	179,21	180,99	179,18	178,65	183,53

Cumulat 2022:	Prevăzut proiect:
173,6	min 156,00

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale**
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



GRAD DE ARDERE COMBUSTIBIL NUCLEAR (MWH/ KGU)



2021		Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
		Grad de ardere lunar U1	164,6	164,2	165,0	167,7	169,2	166	166,19	167,0	167,7	167,8	168,5
Grad de ardere lunar U2	181,6	179,6	181,0	180,9	180,6	182	180,6	179,0	179,6	181,7	179,4	178,5	

Cumulat 2021:	Prevăzut proiect:
173,6	min 156,00

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale**
- Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

GRAD DE ARDERE COMBUSTIBIL NUCLEAR (MWH/ KGU)

2020 | 2019 | 2018




		Grad de ardere lunar	Ian.	Feb.	Martie	Apr.	Mai	Iunie	Iulie	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
2020	U1		169,3	168,9	165,0	172,1	168,9	148,5	0	168,7	165,0	168,2	171,1	168,2
	U2		181,6	179,8	179,3	182,4	178,5	180,7	182,6	181,0	179,3	179,1	180,2	180,2
2019	U1		166,5	166,5	172,0	169,7	170,2	168,7	169,3	168,1	169,2	169,8	167,6	167,9
	U2		182,12	178,4	182,8	182,3	131,8	185,1	183,7	186,6	179,6	181,3	181,7	177,7
2018	U1		167,64	167,5	166,4	169,5	167,8	171,6	166,5	168,3	167,5	167,7	167,7	167,7
	U2		182,1	181,6	179	178,6	181,9	182,4	181,2	180,4	181	180,2	181,8	181,8

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI




 Cuprins


 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon

 Guvernarea corporativă

 **Rezultate operaționale**

 CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă

 FCN Grija față de mediu-FCN Pitești

 Grija față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

18. REZULTATE OPERAȚIONALE - FCN PITEȘTI

PRODUCȚIA REALIZATĂ / RATA DE DEFECTARE



Graficul reprezintă numărul de fascicule realizat, nr. de defecte asociat producției realizate și rata de defectare. Rata de defectare se raportează la cantitatea fabricată și anul fabricării FC notificat ca suspect / defect.

-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  **Rezultate operaționale**
-  CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă
-  FCN Grija față de mediu-FCN Pitești
-  Grija față de oameni
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



CNE

GRIJA FAȚĂ DE MEDIU - CNE CERNAVODĂ
GRI 103-1, 103-2, 305-1, 305-2, 305-3,
305-4, 305-5, 305-7, 303-3, G4-EN8, 306-1,
306-2, 306-4, G4-EN23, 304-2, 413-1



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR


Afilieri

Raport conform


Index GRI



- 19 GRIJA FATA DE MEDIU - CNE CERNAVODĂ
- 20 RESURSE UTILIZATE IN ACTIVITATEA PROPRIE
- 21 DATE DE MONITORIZARE DE MEDIU
- 22 UTILIZAREA SUBSTANȚELOR CHIMICE PERICULOASE
- 23 CUANTIFICAREA FINANCIARA A ACTIVITATILOR ASOCIATE PROTECTIEI MEDIULUI
- 24 EVOLUTIA IN TIMP A PERFORMANTEI DE MEDIU
- 25 PROGRAMUL DE MONITORIZARE A MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR LA CNE CERNAVODĂ
- 26 MANAGEMENTUL RESURSELOR DE APĂ
- 27 MANAGEMENTUL INTEGRITATII ACTIVELOR
- 28 MANAGEMENT-UL RISCURILOR AFERENTE FACTORILOR CLIMATICI
- 29 SISTEME DE MANAGEMENT
- 30 PROIECTE INOVATIVE DE PROTECTIA MEDIULUI
- 31 PARTENERIATE PENTRU REDUCEREA AMPRENTII DE CARBON


 Cuprins

 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
ampreței de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

 FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești

 Grijă față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

19 GRIJA FAȚĂ DE MEDIU - CNE CERNAVODĂ

GRI 103-1, 103-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 303-3, G4-EN8, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 304-2, 413-1

19.1 ANGAJAMENTELE SI POLITICILE ORGANIZATIONALE

19.1.1 Politica de mediu

Politica de mediu face parte din Politica integrată a CNE Cernavodă și este asumată prin semnatura de către conducerea CNE Cernavodă. Documentul de politica se găsește atât pe pagina de intranet a societății cât și la aviziere, pentru a fi vizibil pentru întreaga organizație. Procesul de management de mediu este dezvoltat și aplicat de către CNE Cernavodă pentru a asigura protecția și controlul mediului în timpul desfășurării activităților cu potențial impact direct sau indirect de mediu.

CNE Cernavodă are stabilite și implementate cerințe specifice care să conducă la minimizarea/eliminarea oricărui potențial impact negativ asupra mediului ca urmare a desfășurării activităților centralei. Unul din obiectivele anuale obligatorii, pe care societatea și le impune este "0 Evenimente de mediu", adică niciun eveniment de mediu care să conducă la poluări ale mediului.

19.1.2 Informații semnificative privind prevenirea și controlul poluării

Prin construcția unităților nucleare sunt prevăzute mijloace și măsuri tehnice, administrative și procedurale pentru controlul și monitorizarea activităților și echipamentelor cu potențial de afectare a personalului, mediului și populației în scopul eliminării și/sau minimizării riscurilor asociate cu afectarea factorilor de mediu.

Planul de urgențe al CNE Cernavodă, aprobat de autoritatea de reglementare a activităților nucleare (CNCAN) conține proceduri specifice tipurilor de situații de urgență și modului de răspuns în caz de urgență inclusiv pentru situațiile cu potențial de afectare a mediului și populației (urgențe chimice, radiologice, etc) precum și definirea echipelor de urgență cu componența și responsabilitățile adecvate răspunsului operativ.

Măsurile tehnice privind prevenirea și controlul poluărilor vizează în principal următoarele:

- echipamente pentru controlul continuu al efluenților lichizi și gazoși radioactivi;
- apărarea în adâncime - prin bariere fizice care să prevină evacuările necontrolate în mediu (ex. Sistem de drenaje active/inactive cu evacuare controlată, rezervoare de colectare a efluenților lichizi radioactivi pentru reținere și monitorizare a încadrării în limitele aprobate de evacuare, filtre de reținere, etc.);
- laboratoare notificate CNCAN și echipamente adecvate de laborator pentru efectuare de analize fizico-chimice și radio-chimice în scopul monitorizării mediului;
- materiale și echipamente pentru intervenție în caz de scurgeri/poluări accidentale inclusiv echipamentele de protecție și radioprotecție adecvate pe categorii de riscuri;



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



- containere și alte dispozitive pentru colectarea și containerizarea scurgerilor și/sau a altor substanțe și/sau materiale cu potențial de afectare a mediului și personalului precum și containere adecvate de depozitare deșeurilor pe categorii, rezervoare de combustibili convenționali;
- spații special amenajate și autorizate pentru deținerea temporară de substanțe chimice, materiale de interes nuclear, combustibili convenționali, combustibil nuclear, combustibil ars, deșeurilor radioactive, deșeurilor neradioactive (pe categorii și clase de depozitare), gaze;
- vase pentru colectare scurgeri (la trafo, rezervoare diesele).

Măsurile procedurale sunt reprezentate de ansamblul procedurilor care reglementează modul de utilizare a produselor chimice, de control al efluenților gazoși și lichizi radioactivi și neradioactivi, de management a deșeurilor neradioactive, gospodărirea deșeurilor radioactive, control al materialelor și surselor radioactive, management combustibil nuclear, convențiile de mediu cu contractorii care prestează servicii cu potențial impact de mediu, procedurile pentru situații de urgență, etc. Aceste proceduri preiau cerințele, limitele și condițiile din autorizații, avize, protocoale încheiate cu autoritățile de reglementare și control, cât și cerințele legislative generale și specifice aplicabile în domeniul protecției mediului și radioprotecției, stabilind modul de lucru în CNE Cernavodă pentru toate situațiile de funcționare/exploatare a unităților nucleare electrice: operare normală, situații anormale, opriri planificate/neplanificate, urgențe.

Măsurile administrative reflectă acțiunile conducerii de inspecție, observare și îndrumare a activităților din centrală dar și evaluarea continuă și raportarea atât internă cât și către autoritățile de control a tuturor rezultatelor privind protecția mediului, așa cum derivă din Autorizații de Mediu și Funcționare dar și din Protocoalele încheiate cu autoritățile locale și alte autorități de control abilitate.

19.2 POLITICA DE DESEURI

Sucursala CNE Cernavodă, ca persoană juridică deținătoare de deșeurilor, încadrează fiecare tip de deșeu generat din propria activitate conform prevederilor legale în vigoare. Încadrarea se face în conformitate cu prevederile HG 856/2002.

Sucursala CNE Cernavodă, conform Autorizației de Mediu, nu efectuează operațiuni de tratare, valorificare, reciclare și eliminare a deșeurilor neradioactive generate, definite prin Legea 92/2021, cu modificările și completările în vigoare. Transportul intern (pe drumurile publice naționale) al deșeurilor chimice neradioactive de realizează în conformitate cu prevederile legale specifice (norme ADR și HG 1061/2008). CNE Cernavodă nu efectuează operațiuni de export deșeurilor neradioactive.

Gestionarea deșeurilor neradioactive în cadrul CNE Cernavoda, aplicată unitar la nivel de companie, include stabilirea codurilor de deșeu conform HG 856/2002, aplicarea tipurilor de operațiuni și practice de management a deșeurilor conform OUG 92/2021 și HG 856/2002, împreună cu actele normative adiacente acestora, având ca principale etape:

- Colectarea selectivă pe tipuri de deșeurilor;
- Depozitarea temporară în containere sau spații special amenajate, betonate și marcate, amplasate în incinta centralei;
- Ținerea evidenței pentru cantitățile operate conform celor de mai sus;
- Raportarea către autoritățile competente a datelor privind gestionarea deșeurilor, conform cerințelor legale sau la solicitarea autorităților respective.

În ceea ce privește gestionarea deșeurilor radioactive există o înțelegere cu Autoritățile statului român de constituire a surselor financiare necesare pentru depozitarea definitivă a deșeurilor. Până la finalizarea depozitului final, deșeurile radioactive sunt depozitate pe amplasamentul CNE Cernavodă respectând cele mai înalte standarde de siguranță în domeniu.

Prin construcția unităților nucleare sunt prevăzute mijloace și măsuri tehnice, administrative și procedurale pentru controlul și monitorizarea activităților și echipamentelor cu potențial de afectare a personalului, mediului și populației în scopul eliminării și/sau minimizării riscurilor asociate cu afectarea factorilor de mediu.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

19.3 POLITICA SI ANGAJAMENTUL DE UTILIZARE A RESURSELOR

SNN/CNE Cernavodă promovează utilizarea rațională a energiei și resurselor naturale, asigurând un echilibru între mediu, energie și economie. Acest lucru este descris în Manualul sistemului de management integrat al CNE Cernavoda.

Se are în vedere ca tehnologiile utilizate, produsele și echipamentele achiziționate să îndeplinească criteriile de acceptabilitate față de impactul minim tehnologic rezonabil asupra mediului, fiind, în măsura limitării date de obligația de menținere a configurației de proiectare a unităților nucleare electrice, din categoria produselor și materialelor environmentally-friendly și cu impact energetic scăzut pe tot ciclul de viață.

Se previne impactul asupra mediului și acest lucru se referă atât la activitățile proprii de operare cât și ale partenerilor de afaceri.

Acest angajament se traduce prin:

Integrarea conceptului de dezvoltare durabilă în proiecte și investiții;

Respectarea legislației naționale și comunitare, a autorizațiilor și protocoalelor și convențiilor de mediu;

Îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu.

19.4 ANGAJAMENTUL PENTRU IMPLEMENTAREA SISTEMULUI DE MANAGEMENT AL MEDIULUI

Protecția mediului la CNE Cernavodă a constituit și este o preocupare permanentă și responsabilă a întregului personal. Procesul (Sistemul) de management de mediu este dezvoltat și aplicat de către CNE Cernavodă pentru a asigura protecția și controlul mediului în timpul desfășurării activităților cu potențial impact direct sau indirect de mediu.

CNE Cernavodă are stabilite și implementate cerințe specifice care să conducă la minimizarea/eliminarea oricărui potențial impact negativ asupra mediului ca urmare a desfășurării activităților centralei.

Cerințele stabilite de CNE Cernavodă derivă atât din aplicarea reglementărilor specifice domeniului nuclear și a legislației de mediu aplicabile cât și din aderarea voluntară la cerințele standardului ISO 14001:2015 și a Regulamentului (CE) 1221/2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit (EMAS).

Concluziile auditurilor anuale desfășurate de organismul de certificare demonstrează că avem un management de mediu funcțional, componentă a sistemului de management integrat al organizației, aflat în continuă îmbunătățire și aliniat la cerințele internaționale privind protecția mediului și a populației.

Riscurile asociate desfășurării activităților sunt identificate, evaluate, înregistrate și sunt dispuse măsuri de prevenire/minimizare a apariției acestora prin implementarea unui proces de management al riscurilor.

CNE Cernavodă implementează și menține un concept de apărare în adâncime, care include bariere tehnice și procedurale referitoare la prevenirea și atenuarea efectelor accidentelor, răspunsul la urgențe, luându-se în considerare inițiatori

legați de echipamente și performanță umană, dar și de condiții externe severe credibile (cutremure, inundații, vreme nefavorabilă etc.), care pot afecta funcționarea centralei.

CNE Cernavodă are stabilite principii clare care stau la baza desfășurării activităților care ar putea avea impact direct sau indirect asupra mediului.

Detalii asupra activitatilor și rezultatelor/ performanței de mediu sunt cuprinse în documentul «Declaratia de Mediu» disponibil publicului pe web-site-ul SNN.

În prezent, Sucursala CNE Cernavodă deține o serie de autorizații în domeniul protecției mediului, după cum urmează:

(i) Autorizația de mediu pentru S.N. Nuclearelectrica S.A. - Sucursala CNE Cernavodă - Unitatea nr. 1 și Unitatea nr. 2 ale Centralei Nuclearelectrice Cernavodă emisă prin Hotărârea de Guvern nr. 84/15.02.2019, publicată în Monitorul Oficial nr. 152/26.02.2019. Autorizația acoperă toate activele și activitățile aferente funcționării Unității 1 și Unității 2 ale CNE Cernavodă, incluzând atât componenta nucleară, cât și componenta clasică a Centralei.

(ii) Autorizația privind emisiile de gaze cu efect de seră nr. 38/2021, emisă de Agenția Națională pentru Protecția Mediului pe perioada de aplicare 2021 - 2030 potrivit căreia centrala termică de pornire, grupurile diesel cât și motopompa sistemului de apă de stins incendiu intră sub incidența legislației privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

(iii) Autorizația de Gospodărire a Apelor nr. 72 din 06.09.2021 modificatoare a Autorizației nr. 58/01.07.2021, privind: "Alimentarea cu apă și evacuarea apelor uzate pentru U1 și U2 de la CNE CERNAVODĂ", (valabilă până la 30.06.2026), emisă de "Administrația Națională Apele Române".



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

(iv) Autorizația de Gospodărire a Apelor nr. 94/28.06.2022, emisă de Administrația Bazinală de Apă Dobrogea-Litoral privind „Depozitul Intermediar de Combustibil Ars Cernavodă (DICA)” valabilă până la 30.06.2024. Prin această autorizație Administrația Bazinală de Apă Dobrogea-Litoral a acordat Societății dreptul să folosească construcțiile hidrotehnice și receptorii pentru evacuarea apelor pluviale de pe suprafața Depozitului Intermediar de Combustibil Ars și să evacueze ape pluviale în Valea Cișmelei, cu condiția ca indicatorii de calitate referitori la prezența elementelor radioactive să respecte limitele stabilite de CNCAN.

Societatea deține certificate cu privire la sistemul de management de mediu, după cum urmează:

a) **Certificat nr. 56 privind Sistemul de Management de Mediu al SNN** – Sucursala CNE Cernavodă pentru activitatea de Producție de energie electrică și termică utilizând surse nucleare și activități suport și conexe, conform condițiilor din standardul SR EN ISO 14001:2015 (ISO 14001:2015), emis de IQNet și SRAC la data de 10.06.2022 și valabil până la data de 14.12.2025.

b) **Certificat de Înregistrare în EMAS nr. RO-000017**, data reînregistrării 16 octombrie 2021, data expirării 16 octombrie 2024.

c) **Certificatul nr. 402 privind Sistemul de Sănătate și Securitate Ocupațională conform ISO 45001:2018**, data recertificării; data ultimei actualizări: 06 iulie 2021, valabil: 23 aprilie 2025. Impactul funcționării Centralei asupra mediului este continuu monitorizat și raportat conform cerințelor din autorizațiile de funcționare și de mediu. CNE Cernavodă a respectat în cursul anului 2022 limitele pentru poluanți stabilite în autorizațiile de mediu.

19.5 ASUMAREA DE CĂTRE MANAGEMENT LA NIVEL DE POLITICĂ DE MEDIU

Politica de mediu face parte din Politica integrată a CNE Cernavodă și este asumată prin semnatura de către conducerea CNE Cernavodă. Documentul de politica se găsește atât pe pagina de intranet a societății cât și la avizare, pentru a fi vizibil pentru întreaga organizație. Procesul (Sistemul) de management de mediu este dezvoltat și aplicat de către CNE Cernavodă pentru a asigura protecția și controlul mediului în timpul desfășurării activităților cu potențial impact direct sau indirect de mediu. Politica de mediu prevede:

- Responsabilitatea implementării unui Sistem de Management în conformitate cu cerințele legale și a Normelor CNCAN pentru Sisteme de Management în Domeniul Nuclear, integrează voluntar cerințele din standardele de management ISO-9001, ISO-14001, ISO-45001, ISO-17025, ISO-27001, inclusiv cerințele Regulamentului EMAS privind sistemul comunitar de management de mediu și audit.

- CNE Cernavodă a aderat la standardele de excelență în domeniul nuclear și se angajează într-un proces de îmbunătățire continuă a performanțelor organizației prin compararea cu cele mai performante centrale nucleare din lume.

- Orice activitate în cadrul CNE Cernavodă se desfășoară numai în baza documentelor aprobate ce integrează cerințele din legile și standardele aplicabile. Orice deviere de la documentele sistemului de management este prompt raportată, înregistrată și evaluată pentru identificare cauze și dispunere măsuri.

- Riscurile asociate desfășurării activităților sunt identificate, evaluate, înregistrate și sunt dispuse măsuri de prevenire /minimizare a apariției acestora prin implementarea unui management al riscurilor.

- CNE Cernavodă implementează și menține un concept de apărare în adâncime, care include bariere tehnice și procedurale referitoare la prevenirea și atenuarea efectelor accidentelor, răspunsul la urgențe, luându-se în considerare inițiatori legați de echipamente și performanța umană, dar și de condiții externe severe (cutremure, inundații, vreme nefavorabilă etc.), care pot afecta funcționarea centralei.

- Securitatea nucleară, a populației, personalului și mediului are prioritate în fața aspectelor de producție.

- Operarea unităților se face cu respectarea strictă a cerințelor din autorizațiile de funcționare și în limitele și condițiile impuse prin OP&P precum și celelalte documente aprobate de autorități, orice violare accidentală se analizează în detaliu și se raportează la CNCAN.

- Comunicarea cu autoritățile de reglementare este deschisă și bazată pe încredere.

- Pentru desfășurarea activităților se utilizează numai personal instruit, calificat și, după caz, autorizat conform cerințelor din documentația de reglementare.

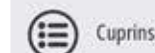
- CNE Cernavodă se asigură că există fondurile și resursele necesare atingerii performanțelor ridicate în toate domeniile și se angajează în administrarea eficientă a acestora.

- CNE Cernavodă se asigură că există fondurile necesare pentru a îmbunătăți sau achiziționa tehnologii performante pentru mediu în vederea prevenirii poluării mediului și păstrării unui mediu curat.

- CNE Cernavodă se angajează pentru continua îmbunătățire a performanței de mediu și conformarea cu obligațiile rezultate din autorizații și actele normative aplicabile.

- CNE Cernavodă asigură implementarea și menținerea proceselor de consultare și participare a angajaților la toate nivelurile și pentru toate funcțiile aplicabile și a reprezentanților lucrătorilor pentru dezvoltarea, planificarea, implementarea, evaluarea performanței și acțiunile de îmbunătățire ale sistemului de management al sănătății și securității în muncă.

- CNE Cernavodă acordă o importanță deosebită implementării tuturor măsurilor necesare pentru prevenirea accidentelor majore în care sunt implicate substanțe periculoase.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

19.6 CONSULTAREA CATEGORIILOR DE STAKEHOLDERI PE PROBLEME DE MEDIU

Conducerea CNE Cernavodă, ca parte a Societatii Nationale Nuclearelectrica SA, acordă o atenție deosebită aspectelor de comunicare și transparență față de toate părțile interesate: personal, populație, autorități locale, naționale, ong-uri, media, urmărind crearea și menținerea unei imagini realiste, bazată pe fapte și date concrete care să consolideze caracteristica pozitivă a energiei nucleare precum și impactul socio-economic important.

Domeniul energetic nuclear este reglementat și controlat și mereu sub atenta supraveghere a autorităților de control, organizațiilor guvernamentale nationale și internationale, organizațiilor nonguvernamentale, media și a publicului. CNE Cernavodă respecta și implementează cele mai înalte standarde în domeniu pentru a proteja mediul, personalul și populația.

Așteptările părților interesate, în legătură cu CNE Cernavodă sunt:

- 1. Guvern, Parlament, Ministere, Autorități centrale, Autorități locale, Autorități de reglementare și control.** Se așteaptă ca CNE Cernavodă să respecte cerințele legale (adică obligații de conformare din autorizații, protocoale, avize etc. sau cerințe punctuale ale autorităților) și să opereze centrala nucleară cu încadrarea în limitele și condițiile impuse de autorizații sau de protocoalele semnate. De asemenea se așteaptă ca CNE Cernavodă să livreze în condiții de siguranță și Securitate, cantitatea de energie prognozată a fi livrată, în vederea contribuției la asigurarea securității energetice a României;
- 2. Partenerii de afaceri (clienți de energie, transportatori de energie, consumatori).** Se așteaptă ca CNE Cernavodă să producă energie electrică și termică cu respectarea tuturor cerințelor legale în domeniul protecției mediului și cu implementarea voluntară în sistemul propriu de lucru a celor mai noi standarde în domeniul mediului și al sănătății și securității în muncă, dându-le încredere că CNE Cernavodă este un partener de afaceri serios. Devin obligații de conformare toate înțelegerile semnate cu aceștia în ceea ce privește protecția mediului (ex. convenții de mediu cu contractorii, protocoale, etc).
- 3. ONG, Public, Comunitatea locală, Organizații Externe (WANO, INPO etc).** Se așteaptă ca organizația să își desfășoare activitatea cu grijă față de mediu și față de

populație și au nevoie să le fie aduse la cunoștință informații relevante cu privire la activitatea pe care o desfășoară CNE Cernavodă, cu respectarea tuturor cerințelor legale din domeniul protecției mediului. Așteptările mai sus menționate sunt, pentru CNE Cernavodă obligații de conformare față de aceste entități. De asemenea se așteaptă să fie informați periodic asupra performanței de mediu, să fie consultați în legătură cu proiectele viitoare, să fie consultați în procesul de autorizare, conform cu drepturile conferite și de Convenția Aarhus și de cadrul legislativ reglementat la nivel național. Se așteaptă să li se răspundă la solicitări de informații și îngrijorări manifestate pe canalele de comunicare cu SNN/CNE prin centrele de informare, compartimentele de relații publice, comitetul consultative organizat la nivel local.

- 4. Angajații CNE, contractorii.** Se așteaptă ca munca lor să fie recunoscută și răsplătită conform așteptărilor pe care le au în raport cu performanța cerută, și au nevoie de un mediu de lucru sănătos și sigur. Devin obligații de conformare toate înțelegerile semnate cu contractorii de servicii sau produse, în ceea ce privește protecția mediului (ex. convenții de mediu).



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



In vederea identificării tuturor aspectele reducerii poluării, minimizării volumului de deseuri de pe amplasament sau de utilizare a resurselor, sunt implicați toți stakeholderii care reprezintă parte interesată în activitatea CNE Cernavoda:

1. Furnizorii de servicii și produse: sunt semnate "Convenții de protecția mediului" ca anexa la contractele cu aceștia, prin care sunt aduse la cunoștința acestora cerințele de protecția mediului, de respectare a procedurilor de gestionare a deșeurilor etc. Aceasta este o măsură proactivă prin care ne asigurăm că cerințele de protecția mediului, de gestionare a deșeurilor sunt cunoscute, înțelese și implementate de către persoanele terțe care realizează activități pe amplasamentul CNE; Pentru fiecare tip de deșeu în parte, există semnate cu terți, contracte de valorificare, eliminare sau depozitare temporară sau definitivă a deșeurilor neradioactive generate. În ceea ce privește gestionarea deșeurilor radioactive există o înțelegere cu Autoritățile statului Român de constituire a surselor financiare necesare pentru depozitarea definitivă a deșeurilor.

2. Instituțiile statului român: sunt semnate protocoale de colaborare cu instituțiile statului român, prin care orice situație anormală asociată poluării accidentale este raportată în dublu sens, pentru a fi luate măsurile necesare de minimizare a efectelor poluării asupra mediului.

Politica de informare și comunicare a CNE Cernavoda

În vederea menținerii unei bune informări și comunicări cu toate categoriile de public interes, politica CNE Cernavodă în domeniul relațiilor publice, ca parte a Societății Naționale Nuclearelectrice, este bazată pe colaborare, onestitate, încredere și respect.

Principalul obiectiv al CNE Cernavodă în domeniul relațiilor publice constă în creșterea gradului de acceptare a energiei nucleare, prin câștigarea încrederii populației față de această sursă de producere a energiei electrice. Dezvoltarea relațiilor cu organizațiile internaționale, cu organizațiile administrației locale și centrale, cu reprezentanții mass-media și cu cei ai societății civile interne și internaționale reprezintă, de asemenea, domenii în care CNE Cernavodă acționează pentru menținerea unei imagini pozitive a companiei și informarea corectă a publicului despre beneficiile energiei nucleare.

În vederea unei abordări cuprinzătoare a consultării comunității CNE Cernavodă a decis să completeze programul de comunicare și consultare a comunității prin înființarea Consiliului de Informare și Consultare a Comunității (CICC).

Scopul înființării CICC este de a identifica problemele, îngrijorările, interesele comunității și de a oferi pentru CNE Cernavodă consultații, sfaturi, opinii asupra așteptărilor comunității în toate zonele/ domeniile de interes, în vederea îmbunătățirii în mod continuu a activităților de pe amplasament și pentru a contribui la bunăstarea comunității.

CNE Cernavodă este cel mai mare angajator din orașul Cernavodă. Comunitatea beneficiază, de asemenea, de încălzire centralizată cu agent termic furnizat de centrala nucleară, care este cel mai ieftin din țară. De asemenea, prin platforma de CSR Nucleu de Bine, Nuclearelectrica se implică și susține anal proiecte în beneficiul comunității locale (renovări și dotări de spitale și unități de învățământ, spații sportive și de agrement etc.)

Implementarea proiectelor noi la CNE Cernavodă, reprezintă oportunități pentru locuitorii zonei (locuri de muncă, închirieri de spații de cazare și servicii conexe). Conform consultărilor publice, reprezentanții comunității locale consideră că funcționarea centralei și noile proiecte, datorită acestor oportunități economice, au un impact social pozitiv.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea ampretei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

20 RESURSE UTILIZATE IN ACTIVITATEA PROPRIE

20.1 CANTITATEA DE APA UTILIZATA

In functionarea CNE Cernavoda apa de Dunare este utilizata pentru asigurarea preluarii sursei de caldura de la condensatori. Cantitatea de apa utilizata este prevazuta prin proiect si nu poate fi ajustata decat in limite foarte mici, depinzand, in principal de temperatura exterioara a apei de intrare. Nu pot fi prevazute optimizari care sa conduca la reducerea factorului de utilizare a apei de racire.

An	Volum Prelevat (mii mc)
2019	2.285.029
2020	2.253.703
2021	2.239.122
2022	2.134.009

20.2 CANTITATEA DE MATERIE PRIMA UTILIZATA

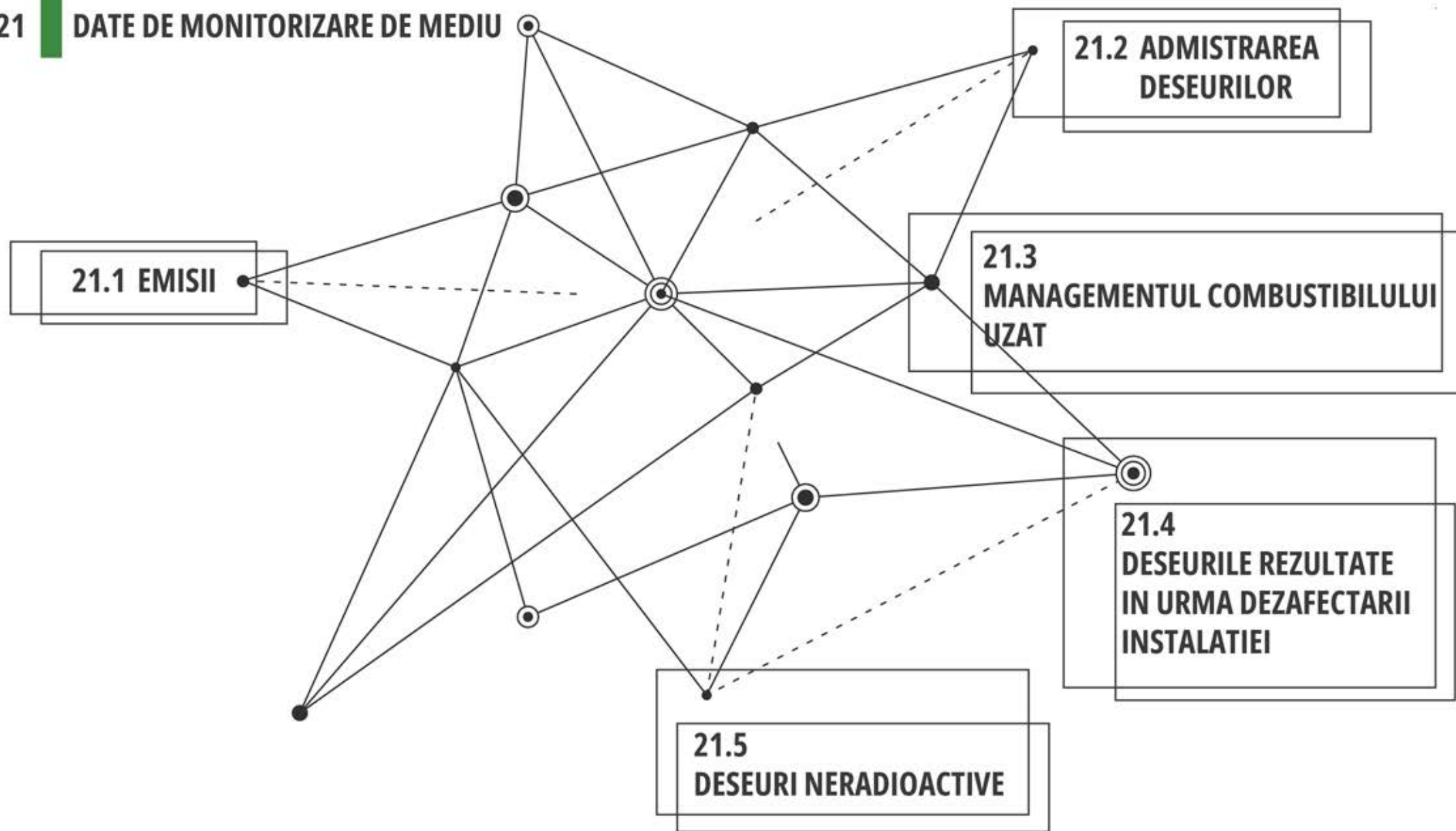
Centrala nucleara de la Cernavoda utilizeaza ca "materie prima" pentru producerea de energie electrica Fascicule de combustibil. Cantitatea de fascicule de combustibil este prevazuta prin proiect la aproximativ 5000 de fascicule de combustibil pe unitate pe an si este constanta. Gradul de utilizare al acestor fascicule se face in urma unui calcul fizico-chimic, iar cantitatea variaza foarte putin si tine cont de mai multi factori.

Numarul de fascicule de combustibil utilizate pentru obtinerea de energie electrica.

An	U1	U2
	nr fascicule incarcate U-Nat	
2019	5456	4940
2020	5112	5344
2021	5576	4776

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

21 DATE DE MONITORIZARE DE MEDIU



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

21.1 EMISII

21.1.1 EMISII RADIOACTIVE

Cei mai importanți radionuclizi analizați la CNE Cernavodă sunt următorii:

Tritiu: Izotop al hidrogenului care emite particule beta de energie foarte joasă. Nucleul său este constituit dintr-un proton și doi neutroni.

Carbon-14: radiocarbon sau carbon radioactiv este un izotop radioactiv de carbon cu nucleu atomic ce conține 6 protoni și 8 neutroni. Emite particule beta de energie joasă.

Gaze Nobile: Produși de fisiune sau activare, care au structura chimică a Gazelor Nobile. Sunt în principal izotopi de Xenon, Argon, Kripton.

Aerosoli: particule radioactive solide sau lichide de dimensiuni foarte mici (între 0.01 și 100 microni), aflate în suspensie într-un gaz.

Iod: Izotopi radioactivi ai iodului sunt produși de fisiune. Principalul izotop prezent în emisii este Iod-131.

Acest control garantează un impact redus asupra mediului precum și siguranța stării de sănătate a populației. La calculul limitelor de emisie în atmosferă se ține cont de lanțul alimentar și de posibile fenomene de concentrare în unele specii.

Limitele Derivate de Emisie sunt cantități maxime permise legal sau autorizate pentru radionuclizii care sunt eliberați în aer astfel încât să nu fie afectată nici sănătatea populației și nici mediul înconjurător.

Principalii poluanți care se găsesc în aerul evacuat din Clădirea Reactorului și din Clădirea Serviciilor și anume tritiu, particule solide, iod și gaze nobile, sunt preluați de sistemele de ventilare ale centralei fiind tratați corespunzător prin intermediul sistemelor de recuperare vapori D2O și al sistemelor de ventilare și filtrare a aerului. Prin procesul de filtrare a aerului se asigură limitarea evacuărilor în mediu, în limitele aprobate de autoritatea de reglementare în domeniul nuclear CNCAN.

Aerul contaminat sau potențial contaminat este colectat de sistemele de ventilație și este evacuat printr-un coș de evacuare comun după filtrare și monitorizare. Supravegherea evacuărilor gazoase radioactive este realizată prin monitorizarea continuă a aerului evacuat prin coșul centralei cu ajutorul Monitorului de Efluenți Gazoși. Pentru evacuarea aerului potențial radioactiv au fost stabilite Limite Derivate de Evacuare pentru fiecare radionuclid. Aceste limite au fost aprobate de către autoritatea de reglementare în domeniu, CNCAN.

Ca exemplu, în graficul de mai jos sunt valorile emisiilor efluenților radioactivi lichizi și gazoși. Valorile sunt sub limita administrativă stabilită de CNE Cernavodă, limita mult sub limita legală care este de **14 μSv/an**.

An	Emisii radioactive in mediu U1+U2 [microSv]	Tinta anuala [μSv/an] stabilita de CNE Cernavoda
2019	5.77	≤ 8.5
2020	5.60	≤ 8.5
2021	7.40	≤ 9
2022	7.85	≤ 9

21.1.2 PROGRAMUL DE RADIOPROTECȚIE

Obiectivul principal al procesului de control cu privire la expunerea la radiații este de a menține expunerile cât mai scăzute rezonabil de atins (principiul ALARA).

Eficiența politicii ALARA la CNE Cernavodă este urmărită prin indicatori de performanță pe baza experienței de exploatare internă și externă, raportarea și analiza periodică a acestora. Indicatorii de performanță dau o măsură a eficienței programelor de radioprotecție în optimizarea expunerii la radiații.

Emisiile radioactive în aer și apă au fost mult sub limitele autorizate pentru Centrală. Doza anuală efectivă pentru o persoană reprezentativă, datorată emisiilor radioactive în mediu (Unitatea 1 și Unitatea 2) a fost de 0.0078 mSv în 2022, în timp ce doza medie anuală primită de un membru al publicului din fondul natural este de 2,4 mSv.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

21.1.3 INFORMAȚII PRIVIND MONITORIZAREA ȘI CONTROLUL DOZELOR INDIVIDUALE (PENTRU PERSONALUL EXPUS PROFESIONAL)

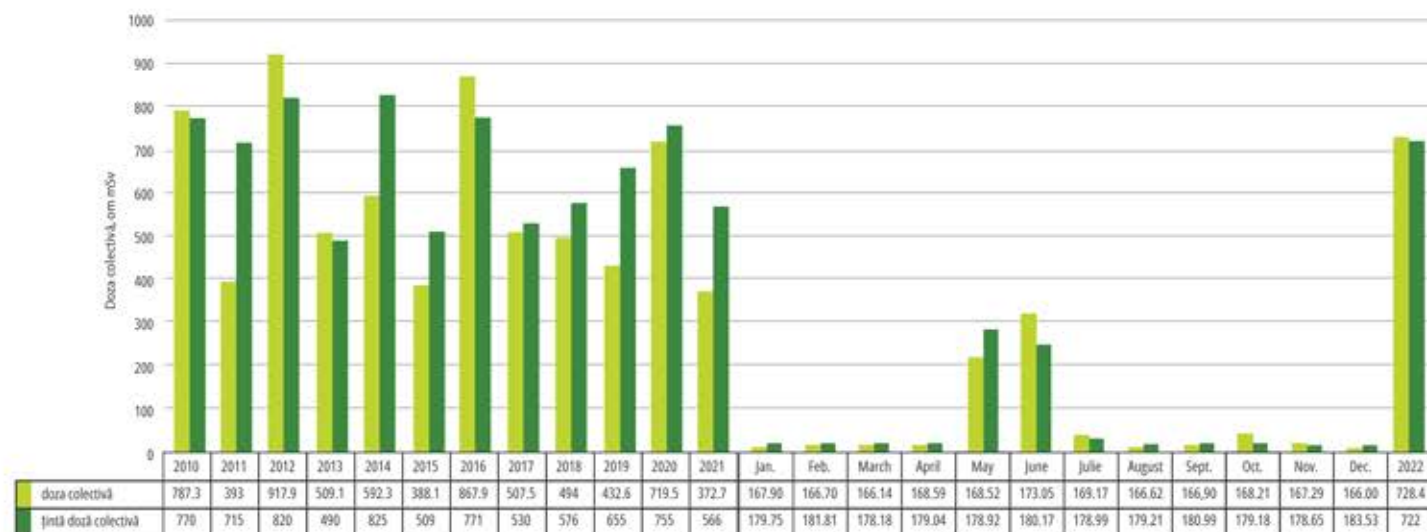
În 2022, doza colectivă realizată a fost de 728.35 om mSv, doza anuală medie pentru lucrătorii cu doze înregistrabile a fost de 0,96 mSv, iar doza individuală maximă a fost de 7,96 mSv. Limita legala pentru doza efectivă, pentru lucrătorii expuși profesional este de 20 mSv/an, iar limita administrativa la CNE este 14 mSv/an. Niciuna din aceste limite nu a fost depășită.

La sfârșitul anului 2022 s-a înregistrat o valoare de 172.38 om mSv a dozei interne colective, reprezentând 23.7% din doza totală la nivel de Centrală.

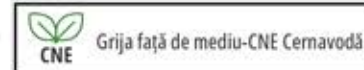
Departamentul Radioprotecție elaborează și transmite periodic rapoarte privind evoluția dozelor colective și a indicatorilor de performanță ALARA, crescând astfel implicarea personalului Centralei în procesul de control și optimizare a expunerii profesionale la radiații ionizante. Realizarea acestor obiective este urmărită prin procesul ALARA, iar comitetele ALARA își desfășoară activitatea cu rezultate excelente. Cu o doză medie pe unitate de 364.2 om mSv, CNE Cernavodă se menține, conform informațiilor la zi, în topul celor mai performante centrale din grupul CANDU.

An	Doza colectiva Om mSv	Doza colectiva interna Om mSv	Contributia dozei interne la doza totala (%)	Doza individuala maxima mSv	Doza medie (Doza colectiva / Nr. Persoane expuse)
2019	432.63	113.18	26.16	7.23	0.61
2020	719.81	185.81	25.78	13.93	0.98
2021	372.63	74.56	20	7.77	0.53
2022	728.35	172.38	23.7	7.96	0.96

Nr. crt.	Indicator ALARA	Unitate de măsură	Valoare
1	Limita maximă legală pentru doză individuală	mSv/an	20
2	Limita maximă administrativă pentru doză individuală	mSv/an	14



Doza colectivă pe centrală U1 + U2 (Om*mSv)



Afilieri

Raport conform

Index GRI

21.1.4 EMISII NERADIOACTIVE

Emisiile atmosferice neradioactive provin din:

- arderea combustibililor/carburanților: rezultă CO₂, pulberi, metale grele, compuși organici volatili etc.
- gestionarea carburanților/combustibililor: rezulta compuși organici volatili (COV).

De menținut ca impactul acestor emisii neradioactive, pe termen lung este nesemnificativ, conform studiilor de bilanț de mediu realizate de către terți independenți, pentru CNE Cernavoda.

21.1.5 EMISII SO_x, NO_x

În procesul tehnologic de producere a energiei utilizând procedeul nuclear, nu există emisii de tip NO_x.

În procesul tehnologic de producere a energiei electrice utilizând procedeul nuclear nu există emisii de tip SO_x.

An	NO _x	SO _x
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0

21.1.6 EMISIILE DE CARBON ȘI INTENSITATEA ACESTORA

Producerea de energie electrică prin tehnologii nucleare nu generează CO₂. Cantități reduse de CO₂ generate sunt provenite de la testarea periodică de scurtă durată (cca 2 ore/echipament/lună) a generatoarelor Diesel aflate pe amplasament sau a boilerelor centralei termice de pornire, după cum este descris și în Autorizația de emisii gaze cu efect de seră a CNE Cernavodă.

Poluanții gazeși neradioactivi generați din activitățile de pe amplasamentul CNE Cernavodă sunt reprezentați de:

- Emisiile de CO₂ provenite de la testarea generatoarelor Diesel de rezervă și de avarie, inclusiv alte generatoare de capacitate mai mică aflate pe amplasament și de la testarea cazanelor Centralei Termice de Pornire.

Atât generatoarele Diesel cât și Centrala Termică de Pornire sunt echipamente ce se testează periodic, nu funcționează decât în situații de pierdere a alimentării cu energie electrică, pentru asigurarea sursei de energie necesară menținerii funcțiilor sistemelor de securitate. În configurația de exploatare/funcționare normală a unităților nucleare electrice, aceste echipamente sunt în stand-by. Din acest motiv cantitatea de emisii de CO₂ este redusă pe amplasamentul CNE Cernavodă la aproximativ 1000 tone CO₂ pe an.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



CNE

Grija față de mediu-CNE Cernavodă



FCN

Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

Scop 1:

Emisii directe, provenite din activitatile companiei de pe amplasament si de la flota auto – proprietatea companiei

An	Total tone CO ₂ emise pe an	Tone CO ₂ emise de generatoarele Diesel pe an	Tone CO ₂ emise de Centrala termica de Pornire pe an	Tone Co2 emise de la Flota auto
2019	3127	747	2380	365,97
2020	885	867	18	331,53
2021	1121	1005,6	115,4	296,24
2022	953	916,4	36,5	273,78

Emisiile de CO₂ rezultate din testarea acestora sunt calculate conform legislație de emisii gaze cu efect de seră utilizând metodologia de calcul validată la nivel național și bazată pe caracteristicile specifice ale combustibililor (PCN și FE) și a cantităților de combustibil consumate și sunt raportate către Agenția Națională pentru Protecția Mediului conform cerințelor din Autorizația de emisii gaze cu efect de seră nr. 38/2021, cu verificarea și validarea de către organisme abilitate și conformarea anuală cu obligațiile de predare a certificatelor EUA aferente cantității de emisii aprobate.

Scop 2:

Emisii Co₂, rezultate din achizitia de energie electrica si utilizata in scop propriu

nr. crt.	an	Energie electrica pentru consum intern din productie proprie (MWh/an)*	Total CO ₂ (tone CO ₂)	Energie electrica pentru consum intern achizitionata de la terti (MWh/an)**	Factor de emisie (g CO ₂ /kWh) al producatorului tert	Total CO ₂ (tone CO ₂)	
1	2019	934.726,61	0	1.768.415,00	93,65	165.612	ENEL
2	2020	909.701,80	0	1.480.742,00	245,4	363.374	ENEL
3	2021	908.251,00	0	695.766,00	171,6	133.970	ENEL
				765.477,00	216,64	165.833	ELECTRICA
4	2022	908.251,00	0	1.037.775,00	229,67	238.346	ELECTRICA

Nota

* Reprezinta energia din productie proprie care este produsa de catre CNE Cernavoda pentru functionarea echipamentelor proprii (pompe, vane etc)

** Reprezinta energia electrica achizitionata de catre CNE Cernavoda prin contracte cu terti si utilizata pentru alimentarea anumitor consumatori proprii (depozite, caldiri de birouri, parcuri etc)

Scop 3:

Pentru calcularea emisiilor aferente scop 3, Nuclearelectrica va initia in anul 2023 un proces de consultare a furnizorilor care sa permita calculul, dar si sa accentueze importanta protectiei mediului inconjurator prin reducerea amprentei de carbon.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grijă față de mediu-CNE Cernavodă



Grijă față de mediu-FCN Pitești



Grijă față de oameni



Politică anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



COMPUSI ORGANICI VOLATILI

In procesul tehnologic de producere a energiei electrice, la CNE Cernavoda nu sunt folosite substante organice volatile. Din acest motiv acestea nu sunt solicitate a fi raportate de catre nicio autoritate.

In plus, urmarim cantitatea de Freon utilizat in instalatiile proprii, chiar daca freonii utilizati sunt ecologici si nu afecteaza mediul inconjurator.

An	2019	2020	2021	2022
agenți frigorifici utilizați	1,729.400 kg	1,071.200 kg	426 kg	1,380.880 kg



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

21.2 ADMISTRAREA DESEURILOR

Din activitățile desfășurate la CNE Cernavodă rezultă următoarele categorii de deșeuri:
DEȘEURI RADIOACTIVE și DEȘEURI NERADIOACTIVE

21.2.1 DEȘEURI RADIOACTIVE

Politicile și principiile de gospodărire respectă cerințele naționale și internaționale privind deșeurile radioactive. CNE Cernavodă dispune de facilitățile necesare stocării intermediare a deșeurilor radioactive, în instalații sigure atât pentru personal, cât și pentru populație și mediu înconjurător.

Deșeurile radioactive sunt rezultatul activităților zilnice de întreținere, reparații, al opririlor programate sau neprogramate ale centralei și sunt gestionate complet separat de deșeurile convenționale.

Deșeurile radioactive generate în urma acestor activități sunt:

- solide (plastic, celuloză, sticlă, lemn, filtre de purificare, filtre de la sistemele de ventilație etc.);
- lichide organice (ulei, solvent, lichid scintilator);
- amestecuri solide-lichide organice (inflamabile);
- amestecuri solide-lichide apoase (șlam);
- deșeuri chimice solide și lichide.

Colectarea și sortarea lor este efectuată de personal calificat, după reguli și criterii specificate prin proceduri. Activitatea de sortare se aplică tuturor tipurilor de deșeuri radioactive.

Pentru fiecare tip de deșeuri radioactive (solide, lichide organice, amestecuri solide-lichide organice, amestecuri solide-lichide apoase și chimice solide / lichide) se urmăresc diferite criterii:

- sursa de proveniență (clădirea serviciilor, clădirea reactorului);
- felul materialului (plastic, celuloză, metal, lemn, ulei, solvenți etc.);
- conținutul de radionuclizi (viață scurtă, medie sau lungă);
- debitul de doza la contact (slab active, mediu active).

După sortare, deșeurile radioactive sunt stocate în containere speciale de inox.

Deșeurile radioactive lichide organice, amestecuri solide-lichide organice (inflamabile) sunt păstrate în clădirea serviciilor, urmând să fie solidificate pentru eliminarea potențialelor pericole de inflamabilitate.

Deșeurile amestec solide-lichide apoase radioactive (șlam) sunt stocate în butoaie din inox în clădirea serviciilor, urmând să fie supuse unui proces de tratare în vederea uscării prin procedee de eliminare a conținutului de apă.

Deșeurile chimice solide și lichide radioactive sunt păstrate în clădirea serviciilor în recipiente compatibile cu proprietățile chimice urmând să fie tratate la operatori autorizați.

Gospodărirea deșeurilor radioactive, urmărește identificarea și controlul tuturor deșeurilor radioactive produse și menținerea generării deșeurilor radioactive, la nivelul minim practic posibil.

Reducerea volumelor de deșeuri produse se realizează prin compactare (utilizând o presă hidraulică), aplicând metode de tratare prin incinerare a deșeurilor solide radioactive incinerabile și topire a deșeurilor metalice radioactive, la operatori autorizați externi și prin eliberarea necondiționată a deșeurilor de sub regimul de autorizare al CNCAN.

Stocarea deșeurilor radioactive solide sau solidificate este asigurată pentru toată perioada de exploatare a centralei în condiții de securitate și păstrare optime. Depozitarea finală a acestor deșeuri se va realiza numai după condiționarea în matrici solide, sigure, care să garanteze că cel puțin 300 de ani nu vor avea impact negativ asupra mediului înconjurător.

Volumul total al deșeurilor solide radioactive, pentru ambele unități ale CNE Cernavodă, produs în anul 2022 a fost de 50.91 m³. Acestea sunt stocate în interiorul gardului de protecție fizică al Centralei, în cadrul Depozitului Intermediar de Deșeuri Solide Radioactive.

Anul	Deșeuri solide radioactive (m ³)	Deșeuri amestec solid-lichid organic radioactive (m ³)	Deșeuri lichide organice radioactive (m ³)
2019	54.8	2.20	4.18
2020	60.07	1.10	2.86
2021	52.82	2.20	1.1
2022	50.91	2.20	2.2

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea ampretei de carbon

Guvernanța corporativă

Rezultate operaționale

CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă

FCN Grija față de mediu-FCN Pitești

Grija față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

21.3 MANAGEMENTUL COMBUSTIBILULUI UZAT

- a. Depozitarea umedă în bazinul de stocare combustibil ars al unității pentru o perioadă de minim 6 ani;
- b. Depozitarea uscată în depozitul intermediar pentru combustibil ars pentru o perioadă de 50 de ani.

Depozitul Intermediar de Combustibil Ars (DICA) se află pe amplasamentul CNE Cernavodă, transportul realizându-se pe un drum intern care permite menținerea unui sistem de protecție fizică integrat.

Depozitul se realizează etapizat, în conformitate cu Strategia pe termen lung de dezvoltare a DICA. Până în prezent sunt realizate 14 module de tip MACSTOR 200.

21.4 DESEURILE REZULTATE ÎN URMA DEZAFECTĂRII INSTALAȚIEI

Unitățile 1 și 2 de la Cernavodă se află în perioada de viață stabilită prin proiect și pentru ambele unități sunt prevăzute prelungiri ale duratei de viață inițiale cu încă 30 de ani. În cadrul CNE Cernavodă nu au rezultat deseuri rezultate în urma dezafectării instalației sau a unei părți din instalație. Până în prezent nu există predicții cu cantitățile de deseuri care vor rezulta în urma activităților de dezafectare, existând planuri pentru extinderea duratei de viață a Unității 1 până în 2059, iar a Unității 2 până în 2067 estimativ.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



CNE

Grija față de mediu-CNE Cernavodă



FCN

Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

21.5 DESEURI NERADIOACTIVE

Cerințele privind administrarea deșeurilor sunt stabilite prin acte normative generale (legea protecției mediului, legea privind colectarea selectivă în instituțiile publice, legea privind regimul deșeurilor, hotărârea de guvern privind clasificarea deșeurilor) sau specifice anumitor tipuri de deșeuri (de ex. pentru deșeurile de echipamente electrice și electronice, pentru deșeurile valorificabile, pentru uleiurile uzate etc.).

Prin colectarea separată deșeurile sunt mai ușor de clasificat și predate firmelor autorizate cu care CNE Cernavodă are încheiate contracte pentru valorificare și/sau eliminare deșeuri. Un alt avantaj al colectării separate a deșeurilor este posibilitatea valorificării deșeurilor reciclabile.

Cel mai mare beneficiu de mediu al reciclării este legat de conservarea energiei și a resurselor naturale, de prevenirea poluării prin utilizarea în procesul de fabricație a materialelor rezultate din reciclare și mai puțin a celor primare, brute.

O categorie aparte de deșeuri sunt deșeurile din construcții și demolări necontaminate cu produse periculoase. Aceste deșeuri nu sunt duse la groapa de gunoi a orașului ci sunt

utilizate pentru refacerea drumurilor sau consolidarea taluzurilor afectate de alunecările de teren.

De asemenea, produsele chimice sunt achiziționate în cantități necesare astfel încât să se evite formarea de stocuri care vor expira și apoi vor fi încadrate în categoria deșeurilor.

În CNE Cernavodă s-a introdus de asemenea obligativitatea colectării selective a deșeurilor asimilabile celor menajere: hârtie, plastic, metal și sticlă, cerință conform Legii 132/2010. În acest sens, încă din anul 2010 s-au achiziționat pubele pentru colectarea separată a deșeurilor de hârtie/carton, plastic, metal, sticlă. Acestea au fost amplasate în birouri, în sălile de ședințe, pe holuri. Deșeurile neradioactive produse în centrală se colectează de către personalul de execuție la locul de producere în containere specializate pentru fiecare tip de deșeu. În acest sens, spațiile din centrală sunt prevăzute cu containere specifice pentru fiecare tip de deșeu pentru a permite colectarea selectivă a acestora. Transferul deșeurilor industriale neradioactive la unități autorizate de valorificare/eliminare/ depozitare se

efectuează numai pe bază de contract cu agenți economici autorizați, conform legii, pentru această operațiune și categoria respectivă de deșeu.

În cazul deșeurilor periculoase se solicită ca transportatorul să dețină un plan de intervenție în caz de accident pentru a limita impactul deșeurilor asupra mediului (efectele poluării accidentale), conform prevederilor legale.

CNE Cernavodă, în calitate de generator de deșeuri rezultate din activitățile proprii, are obligația furnizării de informații și date cerute de autoritățile competente conform legislației privind protecția mediului și a celei specifice privind regimul deșeurilor.

La CNE Cernavodă se stabilesc măsuri pentru reducerea cantităților de deșeuri. Un exemplu în acest sens este introducerea obligativității scanării documentelor și transmiterea lor electronică, prin email, astfel fiind reduse semnificativ cantitățile de hârtie utilizate. De asemenea, din anul 2020, și ca o măsură specifică Pandemiei COVID 19 s-a introdus semnătură electronică. Un alt exemplu este înlocuirea paharelor de unica folosință din plastic cu pahare de hârtie reciclabile.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă



FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești



Grijă față de oameni



Politica anticorupție



CSR

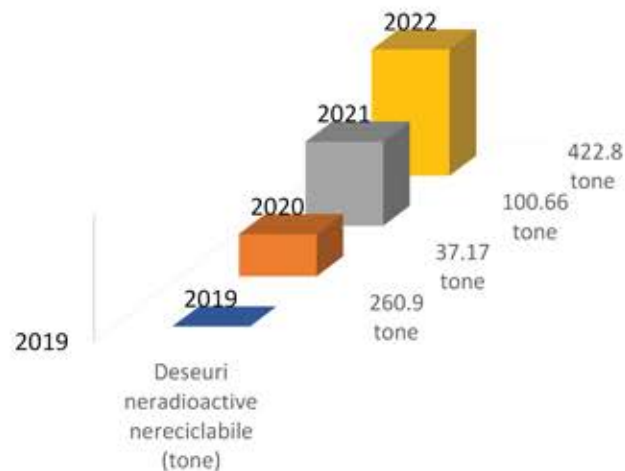
Afilieri

Raport conform

Index GRI

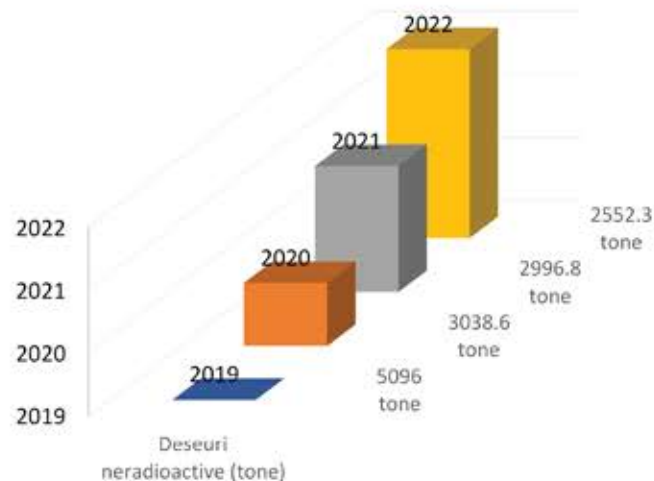
21.5.1 DESEURI NERADIOACTIVE NERECICLABILE

Masuri de reducere a impactului negativ al deseurilor asupra mediului inconjurator – eliminarea deseurilor nevalorificabile numai prin firma autorizate in acest scop (acizi fara alta specificatie; ape uleioase de la separatoarele ulei/apa; deseuri anorganice cu continut de substante periculoase; absorbanti, materiale filtrante, materiale de lustruire cu continut de substante periculoase).



21.5.2 DESEURI NERADIOACTIVE PERICULOASE GENERATE

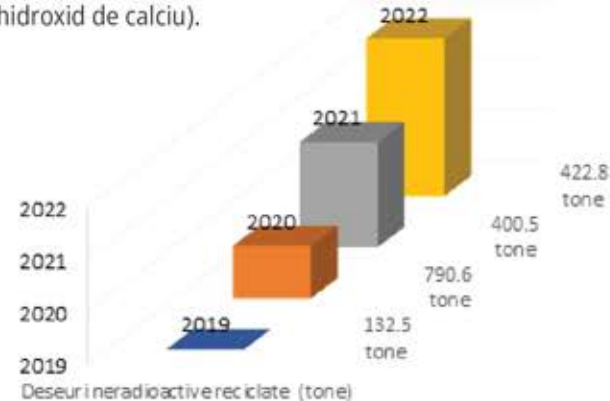
Cele mai frecvente deseuri periculoase sunt uleiurile uzate, glicol, hidrazina/morfolina, emulsie, substante chimice, rasini, solide inflamabile, vaselina, slam. Aceste deseuri sunt gestionate controlat, depozitate in butoaie metalice pe paleti, pe platforma betonata si in incaperi inchise, neexistand posibilitatea producerii de poluari ale solului. Dupa cum se observa exista un trend descendent pe ultimii trei ani de reducere a volumului de deseuri neradioactive periculoase care au fost generate de amplasamentul CNE Cernavoda



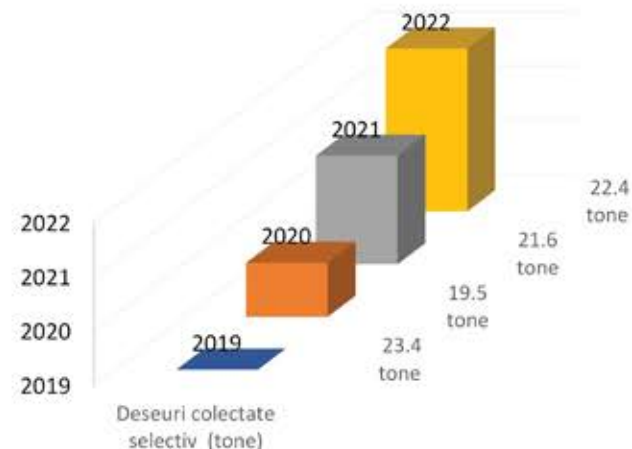
Anul	Cantitate deseuri periculoase generate (tone)
2019	5096
2020	3038,6
2021	2996,8
2022	2552,3

21.5.3 DESEURI NERADIOACTIVE RECICLATE

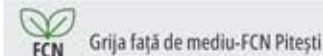
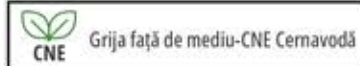
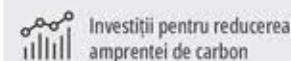
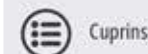
Valorificarea prin intermediul firmelor autorizate pentru aceasta (ex. Acumulatori; anvelope uzate, pamant si pietre; hidroxid de calciu).



21.5.4 DESEURI NERADIOACTIVE COLECTATE SELECTIV



Deșeurile colectate selectiv (plastic, PET, hârtie, ambalaje metal, sticla) sunt predate pe bază de contract firmelor autorizate conform cerințelor legale specifice. Graficul scoate in evidenta faptul ca fata de anule precedente a crescut cantitatea de deseuri colectate selectiv in vederea reciclarii



Afilieri

Raport conform

Index GRI

22 UTILIZAREA SUBSTANȚELOR CHIMICE PERICULOASE

CNE Cernavodă este utilizator final iar substanțele și amestecurile periculoase sunt achiziționate în vederea utilizării în controlul chimic al fluidelor din circuitele și echipamentele din centrală, pentru activitățile de întreținere și reparații, pentru analizele de laborator și în activități/servicii de implementare a modificărilor/proiectelor dezvoltate pe amplasament. În conformitate cu cerințele din Autorizația de Mediu a CNE Cernavodă emisă prin HG 84/2019 și cu legislația națională și comunitară aplicabilă, în CNE Cernavodă sunt stabilite și aprobate proceduri privind managementul substanțelor chimice care asigură un control riguros cantitativ și calitativ precum și monitorizarea și raportarea corespunzătoare către autoritățile abilitate.

Administrarea și gestionarea produselor chimice utilizate la CNE Cernavodă are la bază:

- Legislația națională și comunitară (Reg. REACH, CLP, etc.) în vigoare care reglementează regimul substanțelor și amestecurilor periculoase și actele de reglementare specifice pe categorii de substanțe/produse chimice.
- Cerințele, limitele și condițiile aprobate din autorizațiile și avizele în vigoare eliberate de

- autoritățile de reglementare și control în domeniul protecției mediului. Produsele chimice achiziționate direct sau prin contracte de prestări servicii și utilizate în activități în cadrul CNE Cernavodă sunt clasificate, ambalate și etichetate conform cerințelor legale, în vigoare. Se are în vedere în mod deosebit și etichetarea corespunzătoare cu înscrierea adecvată a tuturor informațiilor prevăzute de Regulamentul (CE) CLP și cele mai bune practici internaționale (Pictogramele de pericol, cuvintele de avertizare, frazele de pericol (H) și frazele de precauție (P), etc. care sunt preluate, după caz de pe recipientii în care sunt livrate substanțele și amestecurile periculoase utilizate pe recipientii de dimensiuni reduse utilizați pentru activitățile din instalațiile tehnologice ale CNE Cernavodă.

Produsele biocide achiziționate direct sau prin contracte de prestări servicii sunt însoțite și de Avizele date de Ministerul Sănătății în conformitate cu prevederile legale în vigoare, monitorizate cantitativ și calitativ în aceleași condiții prevăzute în procedurile CNE Cernavodă, și raportate în acord cu cerințele și limitele din autorizațiile de mediu.

Toate produsele chimice utilizate în cadrul activităților din CNE Cernavodă, prin achiziție directă sau prin contracte de prestări servicii sunt evaluate/avizate și incluse în Lista Chimicalelor Aprobate (aplicație din Intranet "Substanțe Chimice"). În cadrul activităților din CNE Cernavodă se utilizează doar produse ce se regăsesc în această aplicație.

La orice pachet de lucrare sau plan de lucru, în care se utilizează substanțe sau amestecuri se atașează și Fișa cu date de securitate a produselor respective. De asemenea, pentru activitățile unde se utilizează anumite substanțe sau amestecuri periculoase în cantități mari se realizează o pregătire inițială a personalului ce va efectua activitatea (IPEL) și li se prezintă pericolele și măsurile compensatorii ce trebuie luate în caz de scurgeri accidentale.

Procedurile de urgență aferente Planului de urgență pe amplasament conțin proceduri individuale pentru acțiune în caz de scurgeri sau contaminări cu substanțe chimice periculoase, cât și proceduri care reglementează fluxul de anunțare al autorităților în situație de evenimente raportabile. Până în prezent nu s-au înregistrat evenimente raportabile generatoare de impact asupra mediului și populației.

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

Guvernanța corporativă

Rezultate operaționale

Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

Grijă față de mediu-FCN Pitești

Grijă față de oameni

Politica anticorupție

CSR

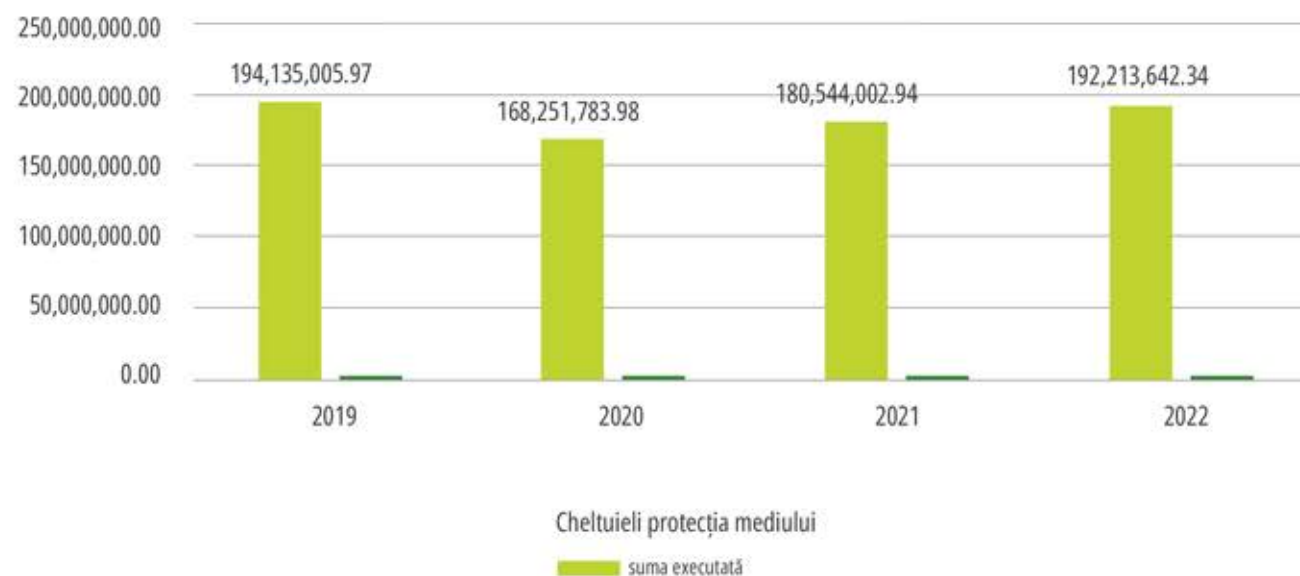
Afilieri

Raport conform

Index GRI

23 CUANTIFICAREA FINANCIARA A ACTIVITATILOR ASOCIATE PROTECTIEI MEDIULUI

Sumele de bani prezentate mai jos, includ acele sume de bani platite de societate, pentru activitatile asociate protectiei mediului, gestionarii deseurilor radioactive si neradioactive, dupa cum urmeaza, dar nu limitat. Sumele de bani, sub forma de taxe si tarife, platite catre autoritatile de mediu centrale si locale pentru eflueneti lichizi si gazosi, analize de mediu, contractele platite catre terti pentru prestarea serviciilor de preluare, valorificare, eliminare a deseurilor neradioactive, sumele platite pentru depozitarea definitiva a deseurilor radioactive, cantitatile de apa utilizate in procesele tehnologice ale centralei etc.



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă**
- Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



24.1 VERIFICAREA INDEPENDENTA DE MEDIU

Respectarea standardelor de mediu este verificata independent de societati de auditare abilitate sa emita Certificate in domeniul Mediului, dupa cum urmeaza:

- Certificat nr. 56 privind Sistemul de Management de Mediu al SNN – Sucursala CNE Cernavodă pentru activitatea de Producție de energie electrică și termică utilizând surse nucleare și activități suport și conexe, conform condițiilor din standardul SR EN ISO 14001:2015 (ISO 14001:2015), emis de IQNet și SRAC la data de 10.06.2022 și valabil până la data de 14.12.2025;
- Certificat de Înregistrare în EMAS nr. RO-000017, data reînregistrării 16 octombrie 2021, data expirării 16 octombrie 2024.

In anul 2022 au existat un numar de 6 controale din partea autoritatilor de mediu, fara a fi identificate abateri de la prevederile legale sau de standardele de mediu. Sisteme de management de mediu recunoscute Pentru activitatea de pe amplasamentul performanta de mediu este recunoscuta prin detinerea de Certificat ISO 14001 cat si inregistrarea voluntara EMAS:

24.2 AMENZI SAU PENALITATI IN 2022

Nu au existat amenzi sau penalitati acordate de catre autoritati pe probleme de nerespectare a procedurilor de mediu



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

24.3 TINTE SI PROGRES IN REDUCEREA POLUARI

Obiectivul principal din punct de vedere al protecției mediului, este **Zero evenimente de mediu**. Acest lucru se regăsește în Dashboardul companiei. Până în prezent nu a existat niciun eveniment de mediu, din punct de vedere radiologic sau neradiologic.

Poluarea la CNE Cernavoda se poate produce în două direcții majore: emisii radioactive și neradioactive. În ceea ce privește emisiile radioactive, acestea sunt mult sub limita impusă de organul de reglementare în domeniul nuclear și fac parte din programul de excelență al domeniului nuclear. Astfel există indicatorul "Emisii radioactive în mediu" care a ieșit verde în cei patru ani de raportare (2019-2022).

În cursul anului 2022, nu au existat evenimente de mediu care să fie raportabile către autoritățile statului Român competent. Toate emisiile au fost în limitele impuse de către autorizațiile de funcționare și de către legislația de protecția mediului în domeniu.

Ca exemplu, în graficul de mai jos sunt valorile emisiilor efluenților radioactivi lichizi și gazoși. Valorile sunt sub limita administrativă stabilită de CNE Cernavoda, limita mult sub limita legală care este de 14 $\mu\text{Sv}/\text{an}$.

Și în cazul emisiilor neradioactive ne-am încadrat în limitele stabilite de autoritatea de reglementare în domeniul apelor. Către autoritățile de mediu se fac raportări lunare referitor la fiecare poluant pentru care există limita în autorizația de gospodărire a apelor.

Lunar și anual se calculează Indicatorul "INCADRAREA IMPURIFICATORILOR ÎN LIMITELE AUTORIZAȚIEI DE GOSPODĂRIRE A APELOR (%)" care s-a realizat 100% în cei patru ani (2019 - 2022) și astfel se demonstrează încadrarea în limitele stabilite de autoritatea de reglementare în domeniul apelor.

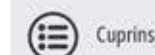
An	Emisii radioactive în mediu U1+U2 [μSv]	Tinta anuală [$\mu\text{Sv}/\text{an}$] la CNE Cernavoda
2019	5.77	≤ 8.5
2020	5.60	≤ 8.5
2021	7.40	≤ 9
2022	7.85	≤ 9

Emisii radioactive în mediu la U1

	Ian	Febr	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Nov	Dec	Cumulat 2022
Valoare lunară (μSv)	0.3	0.277	0.299	0.332	0.311	0.276	0.332	0.318	0.325	0.332	0.333	0.31	3.745

Emisii Radioactive în Mediu la U2:

	Ian	Febr.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Cumulat 2022
Valoare lunară (μSv)	0.374	0.338	0.37	0.32	0.294	0.292	0.297	0.372	0.375	0.341	0.344	0.394	4.098



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție

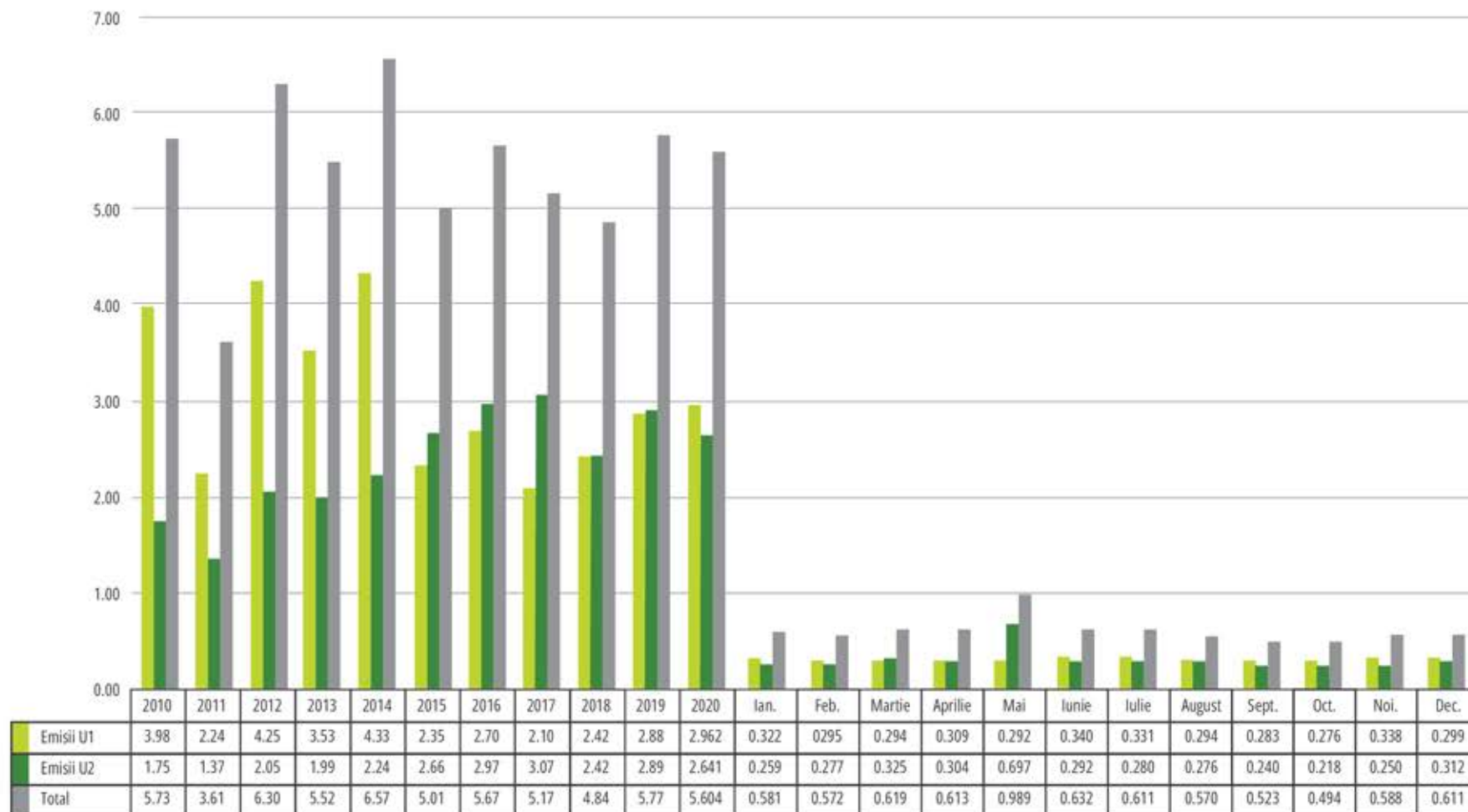


CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



Emisii Radioactive in total (U1+U2)

	Ian	Febr.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Cumulat 2022
Valoare lunara (μSv)	0.674	0.615	0.669	0.652	0.605	0.568	0.629	0.689	0.7	0.673	0.677	0.704	7.855

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale

CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești

Grijă față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

24.4 TINTE SI PROGRES IN REDUCEREA DESEURILOR, ADITIOAL CERINTELOR DE REGLEMENTARE

Activitatile desfasurate trebuie sa tina cont intotdeauna de o ierarhie a optiunilor de gestionare a deseurilor. Prima optiune este prevenirea producerii de deseuri, prin alegerea inca din faza de achizitie a celor mai bune solutii.

Daca evitarea producerii de deseuri nu este intotdeauna posibila, atunci se urmareste minimizarea cantitatii de deseuri generata prin reutilizare, reciclare si valorificare prin agenti economici autorizati. Etapa de eliminare a deseurilor se aplica numai dupa ce au fost folosite la maxim toate celelalte mijloace, in mod responsabil astfel incat sa nu produca efecte negative asupra mediului.

Aplicand colectarea selectiva a deseurilor in vederea valorificarii / reciclarii acestora, se reduce cantitatea de deseuri eliminate prin depozitare definitiva. In cadrul CNE Cernavoda se realizeaza colectarea selectiva, urmatorul pas fiind predarea spre reciclare, valorificare sau, in lipsa altei optiuni, spre eliminare.

CNE Cernavodă are stabilite și implementate cerințe specifice care să conducă la minimizarea impactului asupra mediului ca urmare a desfășurării activităților din cadrul CNE Cernavoda.

Prin procesul de management de mediu se asigură controlul tuturor activităților cu impact asupra mediului în vederea respectării cerințelor și limitelor impuse prin Autorizațiile de Funcționare, Autorizația de mediu și Autorizațiile de Gospodărire Ape, cât și prin standardul ISO 14001.

Prin procedurile care stabilesc procesele și practicile de lucru la CNE Cernavodă sunt stabilite responsabilitățile pentru toate categoriile de personal din CNE Cernavoda privind identificarea aspectelor de mediu asociate activităților, evaluarea potențialului impact de mediu și stabilirea măsurilor aplicabile pentru minimizarea sau eliminarea riscului pentru mediu, reducerea cantităților de deșeuri și controlul strict al lor, reducerea poluării datorate funcționării CNE Cernavodă.

In urma analizei cantitatilor de deseuri produse in cadrul CNE Cernavoda, societatea a dezvoltat si implementat un plan de reducere a cantitatilor de deseuri generate pentru anul 2022, prin asigurarea in principal a colectarii selective a deseurilor reciclabile, predarea periodica a deseurilor valorificabile catre societatile autorizate si controlul amanuntit al produselor achizitionate, fiind astfel redusa in special cantitatea de deseuri ce este predata spre eliminare finala in depozitele de deseuri.

La link-ul urmator se gaseste Programul de prevenire si reducere a deseurilor intocmit conform cerintelor OUG 92/2021: <https://www.nuclearelectrica.ro/cne/protectia-mediului-si-a-personalului/impactul-cne-asupra-mediului/program-de-prevenire-si-reducere-a-deseurilor/>

Gestionarea deseurilor se refera la depozitarea temporara, reutilizarea, colectarea, transportul, tratarea, reciclarea si eliminarea deseurilor, principalul scop fiind economisirea materiei prime prin reutilizarea deseurilor reciclabile, contribuind astfel la reducerea presiunii asupra resurselor naturale.

Toate categoriile de deseuri neradioactive se colecteaza separat si se predau catre societatile autorizate. La fiecare predare de deseuri se va solicita si se va pastra bonul de confirmare si/sau formularul de incarcare - descarcare deseuri in urma predarii acestora catre colectorii autorizati.

Trasabilitatea este regasita la generator prin evidenta gestiunii deseurilor in conformitate cu anexa 1 a H.G. 856/2002. Evidenta gestiunii deseurilor este intocmita pentru fiecare tip de deșeu, urmand sa fie transmisa anual Agentiei de Protectia Mediului.

Din punct de vedere radiologic cerinta legala este ca detinatorul de autorizatie sa ia toate masurile necesare pentru a mentine nivelul deseurilor din activitatea proprie la un nivel cat de jos rezonabil este posibil. Pentru ca acest lucru sa se intample, societatea are in vedere incinerarea, compactarea, sau sa asigure contributia pentru constructia de depozite definite

Deseuri radioactive generate in perioada 2019-2022

Anul	Deseuri solide radioactive (m ³)	Deseuri amestec solid-lichid organic radioactive (m ³)	Deseuri lichide organice radioactive (m ³)
2019	54.8	2.20	4.18
2020	60.07	1.10	2.86
2021	52.82	2.20	1.1
2022	50.91	2.20	2.2



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

24.5 TINTE SI PROGRES DE REDUCERE A CONSUMULUI DE RESURSE, ADITIONAL CERINTELOR DE REGLEMENTARE

Unul din programele in curs de implementare cu beneficii imediate asupra reducerii utilizarii de resurse este programul de inlocuire a iluminatului in instalatie de la utilizarea becurilor incandescente la iluminarea ecologica. Programul are drept scop reducerea consumului intern de electricitate. Acest program este in curs de implementare si se asteapta ca odata cu implementarea lui, consumul intern sa se reduca.

De asemenea pentru echipamente nou achizitionate, unul din criteriile utilizate pentru achizitie este dat de consumul de energie pe perioada de exploatare. Sunt achizitionate doar acele echipamente care asigura un consum redus.

24.6 IMPACTUL ASUPRA CAPITALULUI NATURAL ȘI BIODIVERSITĂȚII

Sucursala CNE Cernavodă se află la o distanță de peste 1,8 km față de monumente ale naturii, arii naturale protejate, specii sau habitate de interes comunitar. Amplasamentul centralei nucleoelectrice nu se suprapune cu arii naturale protejate de interes comunitar.

Impactul funcționării CNE Cernavodă asupra biodiversității din zonă a fost analizat în studiile elaborate în diverse etape, pentru proiectele de pe amplasament. Concluziile acestor studii au fost că:

- de la intrarea în funcțiune a celor doua unități ale CNE Cernavodă nu a fost constatată vreo situație de risc radiologic pentru habitatele și speciile de interes conservativ din ariile naturale protejate;
- ca urmare a implementării tuturor măsurilor de operare corectă a CNE Cernavodă (U1 și U2) și de monitorizare a mediului, nu au fost constatate până în prezent efecte radiologice asupra biotei.

Flora și fauna din zona de influență a platformei CNE Cernavodă nu sunt afectate de exploatarea centralei. Afirmatia este susținută de:

- Programele de monitorizare a radioactivității mediului realizate în faza pre-operațională și operațională a CNE Cernavodă;
- Studiile privind impactul funcționării centralei nucleare-electrice de la Cernavodă (U1 și U2) asupra organismelor acvatice și terestre din zona de influență a acesteia, desfășurate în perioadele 2008-2012 și 2013-2016;
- Studiul de evaluare adecvată a impactului de mediu a Unităților 3 și 4 de la CNE Cernavodă elaborat în anul 2010 de către INCDDD Tulcea;
- Bilanț de mediu de nivel I și II și raport la bilanț de mediu de nivel I și II pentru SNN S.A.- Sucursala CNE Cernavodă.

Studiul "Impactul funcționării centralei nucleare-electrice de la Cernavodă asupra organismelor acvatice și terestre din zona de influență a acesteia" (studiul BIOTA,) care a fost efectuat în perioada 2008 – 2012 și continuat în perioada 2013 – 2016, nu a evidențiat un impact

semnificativ al operării CNE Cernavodă asupra biotei din zonă. Un nou studiu de BIOTA va fi demarat in cursul anului 2023. Acest studiu va realiza monitorizarea continua a biotei.

Rezultatele și concluziile Studiului BIOTA sunt susținute de studiile realizate pentru reînnoirea autorizației de mediu pentru SNN-Sucursala CNE Cernavodă și anume "Raportul cu privire la Bilanțul de mediu nivel II pentru CNE Cernavodă", realizat la nivelul anului 2017. Raportul a fost întocmit pe baza planului de investigații și a informațiilor furnizate de Bilanțul de mediu nivel II pentru reautorizarea CNE Cernavodă Unitățile 1 și 2 care a constat în investigații asupra amplasamentului CNE Cernavodă și a zonei de influență a centralei în scopul determinării intensității poluării prin prelevări de probe și analize fizico-chimice și radiologice. Determinările indicatorilor de interes – prelevare, pregătire probe, analize și elaborarea rapoartelor de analiză – au fost efectuate de către laboratoare specializate.

In cursul anului 2022 au fost realizat "Raportul de Impact asupra mediului", pentru realizarea proiectului CTRF pe amplasamentul CNE Cernavoda. Studiul a fost supus dezbaterii publice nationale si transfrontalier neexistant observatii din partea publicului. Informatii suplimentar se gasesc la:
<http://www.mmediu.ro/articol/lucrari-de-construire-a-instalatiei-de-detritiere-apa-grea/3022>



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



CNE

Grija față de mediu-CNE Cernavodă



FCN

Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

PROGRAMUL DE MONITORIZARE A MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR LA CNE CERNAVODĂ



Centrala nucleară a implementat, începând cu punerea în funcțiune a Unității 1, un program de monitorizare a radioactivității mediului, pe baza cerințelor legislației naționale și a practicilor validate pe plan internațional în industria nucleară. În conformitate cu practicile internaționale, centrala a construit și și-a dotat propriul Laborator de control al radioactivității mediului (Laborator Control Mediu) și a stabilit o rețea de puncte de prelevare a probelor, sau de amplasare a unor stații de monitorizare continuă, în diferite locații, pe o rază de 30 km în jurul centralei.

Programul de monitorizare de rutină a mediului elaborat la CNE Cernavodă a fost aprobat de către CNCAN, în anul 1995, după ce a fost auditat de AIEA. Implementarea acestui program a început în martie 1996.

Sunt colectate și analizate din punct de vedere al conținutului de radioactivitate probe de:

- aer (depunere pe filtre de particule și cartușe de iod, vapori de apă în aer, carbon-14 în aer), depuneri atmosferice umede, apă (apă de Dunăre, apă de infiltrație în sol, apă de adâncime, apă din Canalul Dunăre – Marea Neagră, apă pluvială, apă potabilă), sol, vegetație spontană, sediment, pește, carne (pui, vită, porc), lapte, legume (salată, spanac, ridichi, castraveți, roșii, ceapă verde, ardei, varză, cartofi, fasole verde, vinete), cereale (grâu, porumb), fructe (căpșuni, cireșe, caise, piersici, struguri), ouă și DTL-uri (dozimetre termoluminiscente care măsoară doza gama integrată timp de 3 luni).

Anual se prelevează aproximativ 1200 probe din 115 locații, pentru determinarea radioactivității mediului în zona CNE Cernavodă.




 Cuprins

 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 **CNE** Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

 **FCN** Grijă față de mediu-FCN Pitești

 Grijă față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

În jurul centralei și pe o arie cu raza de 30 km în jurul acesteia, a fost stabilită o rețea de 62 de puncte de monitorizare cu dozimetre termoluminiscente (DTL) pentru măsurarea dozei gamma. Se efectuează analize de spectrometrie gamma, analize alfa/beta globale și analize specifice pentru detectarea tritiului și carbonului C-14 prin analiză cu scintilatori lichizi. Probele alimentare pentru analize sunt procurate de la producători locali sau din piața agroalimentară din Cernavodă, Seimeni, Medgidia, Satu Nou. Permanent rezultatele monitorizării radiologice a mediului sunt comparate cu rezultatele programului de monitorizare pre-operatională a mediului, desfășurat în perioada 1984 – 1996. Până în prezent nu au fost detectate modificări ale radioactivității mediului în zona orașului Cernavodă față de perioada anterioară punerii în funcțiune a unității nucleare. Laboratorul de Control Mediu al CNE Cernavodă este certificat de CNCAN, prin Certificatul de Desemnare nr. ODN 01_CNE LCM/ 2021 valabil până în 20.12.2025, ca Organism Dozimetric și, prin Certificatul de Desemnare nr. LI CNE-LCM 03/ 2022 valabil până la 31.05.2027, ca Laborator pentru Încercări pe măsurători probe de mediu.

Pentru demonstrarea credibilității măsurătorilor de mediu, Laboratorul de Control Mediu participă la exerciții de intercomparare și teste de performanță internaționale.

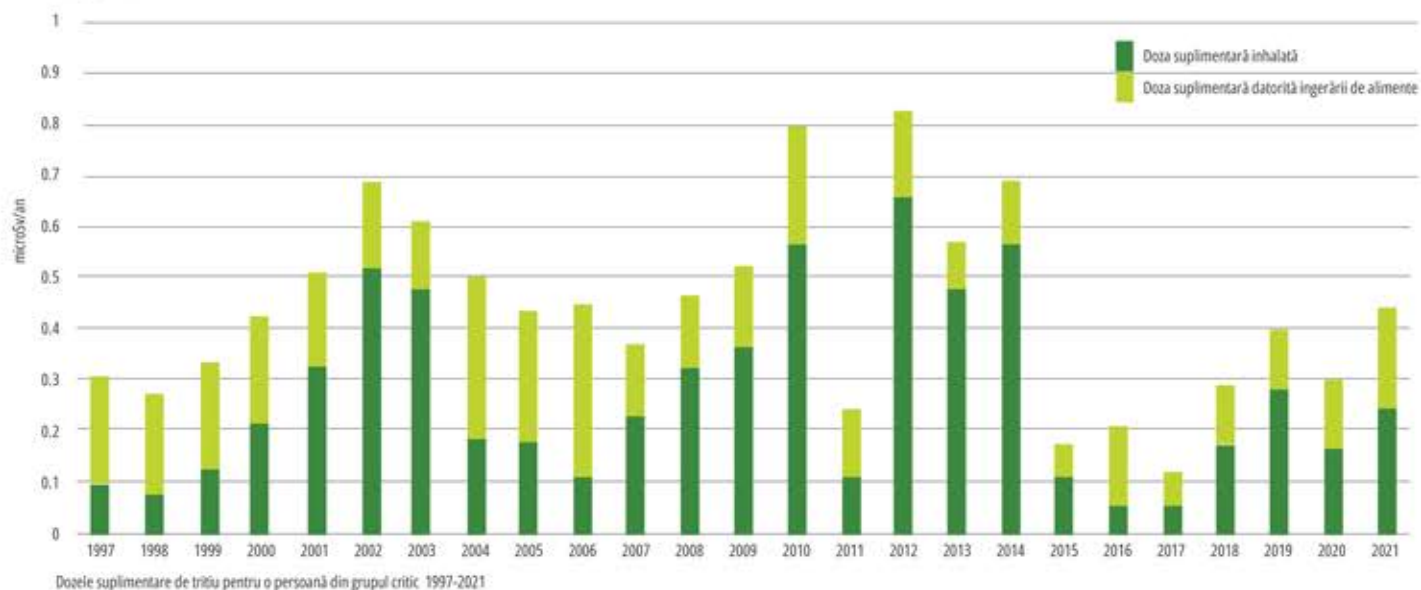
Laboratorul de Control Mediu este membru al Asociației PROCORAD din Franța (Asociația pentru Măsurători Radiotoxicologice) și participă cu rezultate bune și foarte bune la exerciții de intercomparare pentru măsurători de radioactivitate, începând din anul 2002.

În anul 2005, Laboratorul de Control Mediu a fost nominalizat de CNCAN ca membru în cadrul Rețelei ALMERA (Laboratoare Analitice pentru Măsurători de Radioactivitate a Mediului) a AIEA, și începând din anul 2006, participă anual la testele de performanță organizate în cadrul rețelei.

Laboratorul de Control Mediu participă și la exerciții de intercomparare organizate periodic de Comisia Europeană prin laboratoarele Joint Reseach Center.

Începând din anul 2020, Laboratorul de Control Mediu participă la exerciții de intercomparare organizate de CANDU Owners Group (COG) pentru dozimetre termoluminiscente (DTL).

Graficul de mai jos reprezintă expunerea unei persoane din grupul critic la dozele suplimentare de tritiu, față de fondul natural.



INCIDENTE PE SCALA INES

La Unitatile 1 și 2 de la CNE Cernavodă, în perioada 2019-2022, nu au apărut evenimente din categoria Incident, clasificate INES Nivel 2 sau mai mult. În perioada menționată a fost înregistrat un număr redus de evenimente din categoria inferioară Anomalie, fără impact asupra personalului, publicului sau mediului.

SCALA - INES	2019	2020	2021	2022
Nivel 7 accident major	0	0	0	0
Nivel 6 Accident serios	0	0	0	0
Nivel 5 accident cu consecințe extinse	0	0	0	0
Nivel 4 accident cu consecințe locale	0	0	0	0
Nivel 3 incident serios	0	0	0	0
Nivel 2 incident	0	0	0	0
Nivel 1 anomalie	0	1	1	4

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea ampretei de carbon

Guvernanța corporativă

Rezultate operaționale

CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești

Grijă față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

26 MANAGEMENTUL RESURSELOR DE APA

26.1 POLITICA DE MANAGEMENT AL APEI

Utilizarea apei pentru procesele tehnologice ale CNE Cernavoda este prevazuta prin proiect. Aceasta este utilizata pentru racirea sistemelor si evacuata inapoi in Dunare. Procesul tehnologic nu poate sustine o reducere a cantitatii de apa, din Dunare.

Sursa de apa necesara cerintelor tehnologice ale centralei este fluviul Dunarea, prin intermediul Canalului Dunare – Marea Neagra. Deoarece fluviul Dunarea poate asigura debitul necesar de racire, s-a prevazut functionarea in regim deschis a circuitului hidrotehnic (apa preluata din Dunare pentru racirea sistemelor, iar apa calda evacuata inapoi in Dunare). Astfel, cerintele tehnologice nu pot sustine o reducere a cantitatii de apa din Dunare.

26.2 MANAGEMENTUL UTILIZARII RESURSELOR DE APA

Sursa de apă rece pentru circuitele de apă tehnologică de răcire ale CNE Cernavodă este fluviul Dunărea - bieful I al Canalului Dunăre – Marea Neagră, prin canalul de derivație.

Apa captată printr-o priză cu nivel liber amplasată pe canalul de derivație al Canalului Dunăre-Marea Neagră – bief I, ajunge în bazinul de distribuție CNE, de unde, după curățare mecanică în Casa Sitelor U1 și U2 și pompare prin Casa Pompelor U1 și U2 asigură răcirea condensatorului turbinei din Unitatea 1, respectiv Unitatea 2, precum și a unor schimbătoare de căldură din cele două unități nucleare.

Apa preluată din Dunăre nu intră niciodată în contact cu circuitul primar (partea nucleară a centralei). Volumele și debitele de apă sunt autorizate pentru funcționarea celor 2 unități în regim permanent 365 zile/an și 24 ore/zi, conform Autorizației de Gospodărire Ape, în vigoare.

Deoarece fluviul Dunărea poate asigura debitele necesare pentru răcire, s-a prevăzut funcționarea în circuit deschis a

sistemelor de apă tehnologică de răcire. Ca urmare debitul prelevat este egal cu debitul evacuat, pierderile de apă pe circuit fiind neglijabile. Apa este returnată în Dunăre prin canalul de apă caldă (gura de deversare Seimeni), în condiții normale de funcționare (98% din apa de Dunăre se reîntoarce în fluviu). La nivele ale Dunării mari efectul prelevării apei pentru Cernavodă nu se resimte. Consumul de apă rece pentru circuitele de apă tehnologică este strict contorizat.

În perioada de iarnă o fracție din debitul de apă caldă (25%-70%) se evacuează în bazinul de distribuție CNE, pentru împiedicarea formării zăului, cu înștiințarea Administrației Naționale “Apele Române”/Administrația Bazinala de Apa Dobrogea-Litoral fără a se influența termic apa din Canalul de derivație și respectiv bieful I al Canalului Dunăre - Marea Neagră.

Conform cu Autorizația de Gospodărire a Apei (AGA) temperatura apei la ieșirea din centrală trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- în bieful II al Canalului Dunăre - Marea Neagră, va fi de maxim 10°C peste temperatura apei biefului I al CDMN, astfel încât temperatura apei în acest bief, în aval de punctul de descărcare al canalului, să nu depășească 25°C.
- în Dunăre, va fi de maxim 10°C peste temperatura apei fluviului Dunărea, dar nu mai mare de 35°C, după parcurgerea zonei de amestec.

CNE Cernavodă deține propria Stație de Tratare Chimică a apei (STA) care produce apă demineralizată necesară în procesul tehnologic de producere energie electrică și termică. Tot în STA sunt neutralizate apele tehnologice ce se reîntorc în emisar.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

26.3 PROGRAMUL DE MONITORIZARE FIZICO-CHIMICA A AFLUENTULUI LICHID

CNE Cernavodă este autorizată (prin Autorizația de Gospodărire Ape) să utilizeze ca apă de răcire, apa din fluviul Dunărea, via Canal Dunăre - Marea Neagra bief I. Apa caldă este returnată de regula în Dunăre via canal Seimeni sau, prin excepție, în Canalul Dunăre - Marea Neagra bief II.

Pentru controlul chimic al apei din circuitul secundar al CNE, U1 și U2, se utilizează substanțe chimice specifice: hidrazină, morfolină, ciclohexamină pentru condiționarea chimică a sistemelor, acid clorhidric, hidroxid de sodiu, clorură ferică, var, Praestol și Nalco în procesul tehnologic pentru obținerea apei demineralizate în Stația de Tratare Chimică a Apei și bioacid ca agent de control/eliminare a încărcăturii microbiologice în apa tehnică de serviciu. Programul de monitorizare fizico-chimică a efluentului lichid a fost conceput și aplicat pentru a verifica și controla calitatea apei evacuate de la CNE Cernavodă și de a demonstra respectarea cerințelor Autorizației de mediu și a Autorizației de gospodărire a apelor.

Conform acestui program toate substanțele chimice utilizate pentru condiționarea chimică a sistemelor centralei sunt monitorizate în efluentul lichid.

De asemenea tratamentele cu agent de control al încărcăturii microbiologice se efectuează localizat, numai pe circuitul de apă tehnică de serviciu, având ca scop limitarea fixării și creșterii scoicilor în conducte și echipamente. Substanțele chimice utilizate pentru obținerea apei demineralizate sunt monitorizate și sunt neutralizate înainte de evacuarea în efluent.

Concentrațiile tuturor acestor substanțe în efluentul lichid

se situează sub limita autorizată pentru evacuare. S-au efectuat studii privind impactul termic al evacuării apei calde în Dunăre și Canalul Dunăre - Marea Neagra și se măsoară temperatura apei calde evacuate astfel încât aceasta să fie în limitele stabilite în Autorizația de gospodărire a apelor.

Programul de monitorizare fizico-chimică a efluentului gazos neradioactiv este conceput astfel încât să permită determinarea concentrațiilor de poluanți (alții decât radioactivi) în factorii de mediu. Această cerință este specifică doar perioadelor de funcționare continuă mai mari de 5 zile pentru coșurile Centralei Termice de Opre (conform Protocolului încheiat cu APM Constanța). În zona de impact a emisiilor se determină următorii poluanți: dioxid de carbon, oxizi de sulf, oxizi de azot, pulberi în suspensie etc. Mai multe informații se regăsesc în capitolele anterioare referitoare la emisiile de gaze cu efect de seră.

Alimentarea cu apă potabilă pe amplasamentul CNE Cernavodă, se face din:

- subteran, sursă proprie, prin intermediul forajelor de mare adâncime. Din puțurile de mare adâncime (FJ1 și FJ2), din zona CNE, apa este extrasă cu pompe submersibile și transportată la Stația de Tratare Apă Potabilă (STAP) de pe amplasament.
- din sistemul zonal de alimentare cu apă potabilă al orașului Cernavodă (operator S.C. RAJA S.A. Constanța).

CNE Cernavodă deține Autorizația sanitară de funcționare, nr. 42/20.02.2012 emisă de Direcția de Sănătate Publică Constanța, pentru FJ1, FJ2 și Stațiile de Tratare și Clorinare, autorizația ce se vizează anual prin demonstrarea îndeplinirii tuturor condițiilor din aceasta.

26.4 APA UZATĂ CONTAMINATĂ RADIOACTIV

Sistemul de colectare a apelor uzate contaminate radioactiv este destinat pentru colectarea tuturor deșeurilor radioactive apoase rezultate din operarea sistemelor de proces ale centralei și din operațiunile de întreținere, revizie și decontaminări, urmată de evacuarea în canalul de evacuare a apei de răcire de la condensatori, cu asigurarea respectării limitelor reglementate pentru concentrațiile de material radioactiv la evacuarea în emisar. Evacuarea se face intermitent în apa de răcire de la condensatori.

Pentru a asigura controlul și înregistrarea adecvată a evacuărilor radioactive, deversarea efluenților lichizi radioactivi se face astfel:

- Înainte de a deversa conținutul unui tanc în canalul apei de răcire a condensatorului conținutul tancului este recirculat pentru a asigura o bună omogenizare și o probă reprezentativă care va fi măsurată la laborator pentru determinarea conținutului de radioactivitate gamma și tritium.
- În funcție de rezultate, dispecerul șef de tură autorizează deversarea sau apele sunt decontaminate.
- În timpul deversării, Monitorul de Efluenți Lichizi (MEL) monitorizează activitatea gamma globală care este descărcată și oprește descărcarea în cazul apariției unei activități mari neașteptate.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

Anual sunt măsurate în Laboratorul de Dozimetrie al centralei aproximativ 1400 probe de apă evacuată din centrală. Săptămânal rezultatele monitorizării radioactivității sunt centralizate și comparate cu limitele administrative ale CNE Cernavodă și cu obiectivele de mediu asumate.

În toți anii de exploatare comercială (26 ani U1 și 15 ani U2), evacuările de efluenți lichizi radioactivi au fost mai mici decât Limita Derivată de Evacuare aprobată de către autorități și sub cele stabilite în obiectivele de mediu ale CNE Cernavodă prin implementarea Sistemului de Management de Mediu.

26.5 OPTIMIZAREA UTILIZĂRII APEI

Anual, conform cerinței din Autorizația de Gospodărire a Apelor emisă pentru CNE Cernavoda, este emis un necesar de apă pentru anul următor. Astfel, față de volumul maxim de apă prelevat prevăzut în autorizație, se estimează cantitatea de apă pe unitate/ pe luni și total funcție de necesarul de răcire al centralei (exemplu: în sezonul de vară, perioada iulie – octombrie este nevoie de o cantitate mai mare de apă de răcire față de restul perioadei din an sau pe perioada opririlor planificate când se execută activități de mentenanță la circuitele de răcire, volumul de apă la unitatea oprită este mai mic); aceasta este singura măsură de reducere a cantității de apă utilizată din Dunare. În condiții normale, când nivelul apei de Dunare este normal nu sunt necesare măsuri de reducere a consumului de apă. În anumite situații, de exemplu în caz de secetă, când nivelul apei Dunării este scăzut, autoritatea de reglementare pe ape impune restricții de utilizare a apei pentru toți operatorii economici. Centrala nucleară este principalul și cel mai important beneficiar al utilizării apei de Dunare pentru răcirea agregatelor. Aceste restricții sunt aplicate în principal altor operatori economici și apoi centralei nucleare.

26.6 TINTE DE REDUCERE A UTILIZĂRII APEI

CNE Cernavoda nu are ținte de reducere a apei de răcire preluată din Dunare, deoarece nu este posibil acest lucru.

26.7 VERIFICĂRI INDEPENDENTE ALE UTILIZĂRII APEI

Pentru cantitățile de apă din Dunare utilizate la răcire se efectuează o verificare pentru a nu depăși cantitățile maxime autorizate și o confirmare a cantităților de apă utilizate de către autoritatea de reglementare pe ape la încheierea contractelor anuale (autoritatea de reglementare pe ape fiind operator unic conform legislației în vigoare).

26.8 INCIDENTE DE NERESPECTARE A STANDARDILOR ȘI REGLEMENTĂRIILOR PRIVIND MANAGEMENTUL APEI

CNE Cernavoda respectă toate cerințele din autorizațiile de gospodărire ape/ protocoale încheiate cu autoritatea de reglementare ape.

Ca exemplu, în documentația pentru reînnoirea autorizațiilor de gospodărire a apelor aflate în responsabilitatea CNE Cernavoda (pentru U1 și U2 și pentru DICA) s-a transmis modul de respectare a cerințelor/ obligațiilor prevăzute în autorizații/ protocoale/ Procese Verbale de control.

26.9 CANTITĂȚILE DE APA UTILIZATE

În funcționarea CNE Cernavoda apa de Dunare este utilizată pentru asigurarea preluării sursei de căldură de la condensatori. Cantitatea de apă utilizată este prevăzută prin proiect și nu poate fi ajustată decât în limite foarte mici, depinzând, în principal de temperatura exterioară a apei de intrare. Nu pot fi prevăzute optimizări care să conducă la reducerea factorului de utilizare a apei de răcire.

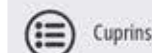
An	Volum Prelevat (Mii Mc)
2019	2.285.029
2020	2.253.703
2021	2.239.122
2022	2.134.009

26.10 CUANTIFICARE FINANCIARĂ VOLUME DE APA

În anul 2022 au fost următoarele cheltuieli:

Pentru volume de apă prelevată: 64.611.306 lei (contract cu ANAR - autoritatea de reglementare ape centrală)

Pentru impurificatori fizico -chimici; 12.616.275 lei (contract cu ABADL – autoritatea de reglementare ape locală)



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

26.11 DATE DE PRELEVARE (EXTRAGERE) SI EVACUARE A APEI

Sistem de reciclare a apei – Nu este aplicabil in cazul CNE Cernavoda, deoarece nu are loc o poluare efectiva a apei, cu poluanti care sa necesita reciclare. La CNE Cernavoda tintele privind reducerea extragerii de apa din Dunare nu sunt aplicabile, deoarece cantitatea de apa utilizata in procesele tehnologice ale CNE Cernavoda, este prevazuta prin proiectul centralei.

An	Volum Prelevat (Mii Mc)	Volum Evacuat (Mii Mc)	Volum Injectat In Bazinul De Distributie (Mii Mc)
2019	2.285.029	2.285.029	185.270
2020	2.253.703	2.253.703	186.034
2021	2.239.122	2.239.122	209.699
2022	2.134.009	2.134.009	269.816

26.12 MANAGEMENTUL STRESULUI HIDRIC

Pentru amplasarea unitatilor nucleare de la Cernavoda, au fost realizate numeroase studii hidrologice care asigura ca zona nu este supusa stresului hidric si sunt asigurate in permanenta cantitatile de apa necesare.

Cu toate acestea s-a luat in calcul situatia in care exista perioade de seceta prelungita care pot conduce la diminuarea cantitatilor de apa de Dunare si se au in vedere masuri tehnice si administrative care sa conduca la protejarea instalatiei, a mediului si a populatiei. Dintre aceste masuri amintim:

- monitorizarea permanenta a debitului de apa pe Dunare, existand protocoale de colaborare cu Institutul National de Meteorologie;
- existenta unor proceduri interne de actiune in cazul in care nu poate fi asigurat debitul minim necesar pentru asigurarea necesarului de apa.

26.13 COOPERAREA CU STAKEHOLDERII PENTRU MANAGEMENT-UL APEI IN SITUATII DE STRES HIDRIC

In caz de seceta, cand nivelul apei Dunarii este scazut, autoritatea de reglementare pe ape impune restrictii de utilizare a apei pentru toti operatorii economici, inclusiv Centrala nucleara de la Cernavoda. In situatii critice centrala trebuie oprita. In utimii patru ani nu au existat astfel de situatii pentru CNE Cernavoda.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

27 MANAGEMENTUL INTEGRITATII ACTIVELOR

Responsabilitatea manageriala aferenta management-ului activelor se reflecta, procedurat, pe trei componente majore: cunoasterea exacta a caracteristicilor asset-urilor aflate in magazii, inclusiv programe de verificare periodica, caracteristici; active critice, asigurarea stocurilor MIN-MAX; identificarea cerintelor de mentenanta (preventiva, predictiva).

Managementul integritatii activelor se realizeaza in cadrul CNE Cernavoda prin:

- Receptia produselor, serviciilor si lucrarilor, depozitarea produselor, eliberarea acestora din depozit, mentinerea inventarului acestora etc. descrise in detaliu in procedurile aferente procesului RD-01364-S001 – „Procesul de administrare a fluxului de achizitii produse, servicii si lucrari, la CNE Cernavoda”, aliniat la procesul de achizitii stabilit in mod unitar la nivel SNN.
- Referitor la identificarea componentelor critice exista procedura SI-01365-T048 „Clasificarea sistemelor si componentelor critice” si procedura SI-01365-S015 “Asigurare piese de schimb si materiale consumabile necesare exploatarii CNE Cernavoda prin utilizare sistem MIN-MAX”
- Referitor la identificarea cerintelor de mentenanta (preventive, predictive), programare ZYLA, 3YLA, exista

procedura SI-01365-P009 “ Programul de intretinere preventiva la CNE Cernavoda”, respectiv SI-01365-P081 “Activitatilor cu centrala la putere” .

De asemenea, conform politicii manageriale, se realizeaza audituri pe toate aceste directii, inclusiv pe evaluarea activitatilor de management al obsolescentei, evaluarea procesului de mentinere a fiabilitatii SSC, evaluarea stabilirii, planificarii implementarii si actualizarii cerintelor activitatilor aferente componentelor critice, in asa fel incat sa se asigure baza pentru evaluarea si re-evaluarea registrului de riscuri aferent, a masurilor si actiunilor corective necesare si pentru o imbunatatire continua a managementului activelor.

STRATEGIA ȘI PLANIFICAREA

Obiectivele și principiile de bază sunt stabilite la nivelul corporativ al S.N. Nuclearelectrica. Obiectivele strategice derivă din Scrisoarea de așteptări a Guvernului, care, la rândul său, constituie baza pentru 12 obiective generale. Aceste 12 obiective generale sunt apoi cascadate la nivelul subunităților prin obiective specifice și individuale. Principiile S.N. Nuclearelectrica derivă din misiunea,

viziunea și valorile S.N. Nuclearelectrica și sunt comunicate la fiecare nivel al companiei. Atât sediul central, cât și sucursalele isi definesc prioritățile și promovează acțiuni pentru a sprijini obiectivele prin alinierea la viziunea și strategia de afaceri a S.N. Nuclearelectrica. Exploatarea sigură și fiabilă pe termen lung a centralei nucleare de la Cernavoda necesită identificarea sistematică și proactivă a mecanismelor de degradare și îmbătrânire a sistemelor, structurilor și componentelor (SSC) critice ale centralei.

Centrala nucleară de la Cernavoda a dezvoltat numeroase programe tehnice diferite, urmând strategia de fiabilitate a echipamentelor pentru SSC-uri critice, pentru identificarea în timp util a problemelor majore care ar putea pune în pericol funcționarea centralei.

Principalele funcții ale programului de gestionare a vieții centralei (PLiM) sunt:

- Furnizarea către conducerea centralei a unei imagini clare a potențialelor amenințări la adresa exploatarii sigure și fiabile pe termen lung a centralei și a planului de ciclu de viață necesar pentru a le aborda.
- Furnizarea datelor de intrare necesare pentru planul pe termen lung al centralei și pentru planul de afaceri al companiei.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

Procedura SI-01365-P093 (Centrala nucleară Cernavoda) stabilește un proces de administrare a programului PLiM, definind rolurile și responsabilitățile personalului pentru a sprijini punerea în aplicare a programului PLiM la Centrala nucleară Cernavoda.

Inspecțiile periodice efectuate pe toată durata de funcționare a centralei au ca scop să asigure că nu a avut loc nicio degradare inacceptabilă a calității componentelor inspectate și că probabilitatea de defectare rămâne la un nivel acceptabil de scăzut, pe toată durata de viață a centralei.

Procedura SI-01365-T057 (Centrala nucleară Cernavoda) descrie "Programul de inspecții periodice desfășurat la Centrala nucleară Cernavoda" în conformitate cu standardele canadiene CSA N285.4 și CSA N285.5 și definește rolurile și responsabilitățile personalului implicat în dezvoltarea acestui program.

Programul de inspecție periodică are două componente:

- Programul de inspecție periodică pentru componentele nucleare ale centralelor de tip CANDU, în conformitate cu standardul canadian CSA N285.4, care include, de asemenea, cerințele obligatorii suplimentare de inspecție pentru canalele de combustibil, alimentatoarele și tuburile generatoarelor de abur;
- Programul de inspecție periodică pentru componentele de anvelopă ale centralelor de tip CANDU, în conformitate cu standardul CSA N285.5.

Prin reducerea la minimum a frecvenței de apariție (reducerea probabilității) și a gravității (reducerea consecințelor) evenimentelor care au drept cauză

probleme de obsolescență, se reduce riscul inerent de scădere a performanței instalației și a fiabilității echipamentelor.

Procedura PSP-T010-021 (Centrala nucleară Cernavoda) descrie "Gestionarea problemelor de obsolescență la Centrala nucleară Cernavoda" și stabilește modul de gestionare a problemelor de obsolescență: identificarea, prioritizarea, analiza, stabilirea strategiei/acțiunilor necesare pentru a le rezolva și modul de urmărire a soluționării acestor probleme tehnice.

Componentele critice fac întotdeauna parte din sistemele și structurile critice. Procedura SI-01365-T048 (centrala nucleară Cernavoda) oferă o metodologie pentru clasificarea acestor sisteme, structuri și componente (SSC) în categorii de criticitate pe baza importanței lor pentru asigurarea securității reactorului, a producției, a costurilor, a aspectelor radiologice și de mediu. Această determinare a criticității este apoi utilizată pentru a defini strategii de întreținere adecvate, stabilirea priorităților activităților de lucru și asigurarea unor niveluri adecvate de activități programatice. Metodologia descrisă în această procedură este în concordanță cu abordarea definită în INPO AP-913 "Equipment Reliability Process Description" (Descrierea procesului de fiabilitate a echipamentelor).

Criteriile specificate în procedura SI-01365-T048 vor fi utilizate de personal pentru a identifica echipamentele/componentele sistemelor critice în diferite categorii: Critice, Necritice și Funcționare pentru întreținere, pentru a asigura funcționarea sigură, fiabilă și productivă a uzinei.

Aprovizionarea cu piese de schimb și consumabile necesare pentru funcționarea centralei nucleare de la Cernavoda, prin utilizarea sistemului min-max (cod

procedură SI-01365-S015) definește modul de stabilire și asigurare a produselor necesare pentru executarea activităților de întreținere preventivă și corectivă a echipamentelor din centrala nucleară de la Cernavoda, prin utilizarea sistemului de limite min-max.

Prevederile acestui document se aplică de către personalul implicat în stabilirea limitelor min-max și în gestionarea sistemului min-max pentru produsele, respectiv piesele de schimb și consumabilele utilizate în executarea activităților de mentenanță preventivă și corectivă a echipamentelor/componentelor din Centrala Nucleară Cernavoda.

În cadrul procesului de planificare din cadrul centralei nucleare de la Cernavoda, se desfășoară activități de pregătire în avans a lucrărilor de întreținere a centralei (ZYLA - 2 Years Look Ahead).

Procedura SI-01365-P089 (Centrala Nucleară Cernavoda) stabilește acest subproces de identificare și programare cu 2 ani înainte ("2 Years Look Ahead" - ZYLA) a lucrărilor de întreținere cu Centrala Electrică în putere, asigurând astfel timp suficient pentru obținerea mijloacelor fixe, obiectelor de inventar, pieselor de schimb, materialelor, serviciilor și soluțiilor tehnice necesare pentru executarea activităților.

Acest subproces, denumit pe scurt "ZYLA", are ca scop sprijinirea funcționării Centralei Electrice în condiții de securitate nucleară și eficiență economică printr-o abordare proactivă a programării, evaluării și pregătirii pentru executarea lucrărilor de întreținere cu Centrala Electrică în putere, monitorizarea și controlul strict al acestor procese, astfel încât să se asigure pregătirea activităților selectate în acest scop, înainte de a intra în subprocesul de planificare a activităților cu Centrala Electrică (13WLA).



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



Procedura RD-01364-T010 (Centrala nucleară Cernavoda) definește procesul de menținere a fiabilității sistemelor, structurilor și componentelor critice în conformitate cu cerințele proiectului și stabilește metodele de documentare, implementare, evaluare și îmbunătățire a acestuia. Procesul de menținere a fiabilității include programe de monitorizare, programe de întreținere preventivă, teste, inspecții periodice și control chimic.

Programul de mentenanță preventivă la CNE Cernavoda este procesat prin procedura SI-01365-P009, care are ca scop stabilirea modului în care sunt definite cerințele de mentenanță preventivă, precum și a modului de implementare/revizuire a acestora în cadrul CNE Cernavoda. Această procedură este utilizată de tot personalul implicat în definirea, implementarea și revizuirea programului de întreținere preventivă la CNE Cernavoda.

Monitorizarea stării echipamentului reprezintă activități de urmărire a parametrilor de funcționare relevanți ai SSC pentru a determina evoluția degradării în timp, astfel încât să se planifice revizuirile înainte ca degradarea să conducă la defecțiuni sau la abaterea de la parametrii de funcționare proiectați.

Revizuirile periodice reprezintă activitățile de verificare/înlocuire a componentelor SSC-urilor cu o periodicitate predefinită, care se efectuează indiferent de starea de degradare a echipamentului (revizuirii majore cu înlocuirea elementelor de uzură sau de etanșare sau chiar înlocuirea echipamentului la sfârșitul duratei de viață, inspecții interne, revizuirii curente cu înlocuirea lubrifiantului, curățarea/înlocuirea filtrelor etc.).

Întreținerea predictivă se bazează pe monitorizarea stării echipamentelor, pe măsurarea parametrilor de

performanță și pe analiza tendințelor acestora. Activitatea de întreținere predictivă este procesată prin procedura SI-01365-P10 (Centrala nucleară Cernavoda).

Principalele obiective ale programului de întreținere predictivă a centralei electrice sunt îmbunătățirea siguranței și fiabilității centralei. Prin implementarea programului, se realizează detectarea și diagnosticarea degradării echipamentelor înainte de avarie. Tehnicile de întreținere predictivă sunt, de asemenea, utilizate pentru a monitoriza starea echipamentelor, în vederea optimizării programului de revizie a echipamentelor.

În cadrul FCN Pitești, menținerea în funcțiune a utilajelor și instalațiilor de pe linia de producție a combustibilului nuclear la parametrii proiectați este asigurată prin sistemul de revizii și reparații preventive planificate.

Prin planificarea reviziilor și reparațiilor, precum și prin regulamentele de reparații/cărțile tehnice, etc., se creează cadrul legal care asigură condițiile necesare pentru funcționarea în siguranță a utilajelor și securitatea personalului.

Astfel, în cadrul FCN Pitești, pentru menținerea în bună stare de funcționare a utilajelor și instalațiilor specifice fabricării fasciculelor de combustibil nuclear și a instalațiilor aferente, există o serie de proceduri interne de lucru (CN-TH-59,60,56,22,32,18,19,21,30,70) pentru descrierea, înțelegerea și stabilirea modului de lucru și a responsabilităților personalului implicat.

Prin activitatea de exploatare-supraveghere permanentă, controale periodice, verificări, precum și prin aplicarea prevederilor, regulamentelor, a reglementărilor tehnice de exploatare, a instrucțiunilor furnizorilor de echipamente și a instrucțiunilor (procedurilor) tehnice interne pentru fiecare utilaj și loc de muncă, se stabilesc lucrările care trebuie să restabilească și să mențină instalațiile și

echipamentele în starea tehnică prescrisă. Lucrările stabilite pe aceste baze se execută fie în cadrul activității de exploatare (întreținere curentă), fie în cadrul activității de reparații (programate sau accidentale).

În cadrul FCN Pitești, în conformitate cu legislația în vigoare și procedurile interne, se disting următoarele categorii de lucrări: întreținere curentă (IC), revizii tehnice (RT), reparații curente (RC1), revizii generale (RC2), reparații capitale (RK), reconstrucții și modernizări (RM), intervenții accidentale (IA), reparații accidentale (RA), opriri tehnologice (OT), activități specifice Programului de management al îmbătrânirii (MI).

Planificarea reviziilor, reparațiilor, reconstrucțiilor și modernizărilor în cadrul FCN Pitești:
Reviziile tehnice, reparațiile, reconstrucțiile și modernizările, pentru instalații și utilaje se planifică anual și lunar pe baza prevederilor regulamentelor și a prevederilor din cărțile tehnice ale acestora. Pentru celelalte utilaje/instalații, planificarea anuală și lunară se face în conformitate cu prescripțiile din reglementările tehnice specifice, caracteristice fiecărei categorii de utilaje, precum și cu procedurile interne. Programul anual de reparații (Rt, Rc1, Rc2 și RK) pentru toate mașinile/instalațiile se întocmește în conformitate cu procedurile de lucru în vigoare. Reparațiile capitale se extrag din programul anual și se înregistrează într-un plan separat, volumul lucrărilor fiind defalcat pe categorii de echipamente/instalații. Planurile lunare de revizii și reparații tehnice, pentru toate utilajele/instalațiile, sunt aprobate de către inginerul șef al Departamentului Tehnic.

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea ampretei de carbon

Guvernanța corporativă

Rezultate operaționale

CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă

FCN Grija față de mediu-FCN Pitești

Grija față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

28 MANAGEMENT-UL RISCURILOR AFERENTE FACTORILOR CLIMATICI

Procesul OPEX (experiență operațională) intern și extern este monitorizat cu atenție și raportat de către Procesul de raportare a neconformităților externe - CECA - comisia de clasificare a NCR-urilor analizează zilnic NCR-urile emise și decide categoria NCR-urilor. NCR-urile importante fac obiectul unor investigații privind cauzele profunde, urmate de acțiuni preventive/corective/de îmbunătățire. De asemenea, în cadrul comitetelor de gestionare a instalațiilor există rapoarte privind aceste NCR principale. Investigațiile, cauzele profunde fac obiectul dezbaterilor în cadrul reuniunilor săptămânale la nivelul conducerii CNE și, în urma aprobării rapoartelor, există fie acțiuni, fie planuri de acțiune pentru a monitoriza în mod adecvat punerea în aplicare a deciziilor luate.

Zilnic, datele hidrologice și meteorologice sunt primite de la institutele naționale și reprezintă informații de bază pentru evaluarea riscurilor legate de activități (prin EOOS-Risk Monitore). Participanții la reuniunea zilnică de gestionare sunt informați cu privire la rezultatele nivelului de risc înregistrate pentru ziua precedentă și la estimările pentru data curentă și, dacă este necesar, se decid acțiuni suplimentare pe baza nivelului de risc și a problemelor de siguranță potențial afectate.

La nivel corporativ, există un proces de gestionare a riscurilor, al cărui rezultat la fiecare 3 luni este un raport

integrat al registrului de riscuri și al acțiunilor necesare pentru reducerea riscurilor. Raportul conține, de asemenea, capitolul "Riscuri climatice", care detaliază informațiile generale la nivel corporativ.

Integrarea schimbărilor climatice fizice în evaluările periodice ale riscurilor și în strategia de afaceri

Procedurile CNE în vigoare, care includ, de asemenea, instrucțiuni în cazul unor condiții extreme legate de schimbările climatice, sunt puse în aplicare în cadrul tuturor activităților din cadrul centralei, iar evaluarea zilnică periodică a riscurilor este realizată și discutată în cadrul reuniunii de decizie operațională, astfel cum s-a prezentat mai sus.

O dată la 3 luni, are loc o ședință numită Plant Safety Operating Committee (PSOC) la nivelul managementului de primă linie, subiectul de pe ordinea de zi fiind Raportul de risc al instalației cu ajutorul Monitorului de risc (EOOS) pentru ultimele 3 luni și, de asemenea, pentru ultimele 12 luni. Indicatorul de risc anual cumulat calculat pentru perioada respectivă este comparat cu limita administrativă stabilită pentru nivelul de risc mediu EPSN (2,61E-05), în mod uzual această valoare fiind conservatoare, stabilită sub limita recomandată de AIEA (1E-04).

Responsabilitate la nivel de conducere sau de consiliu de administrație pentru riscurile legate de schimbările climatice

În cadrul SNN, riscurile legate de schimbările climatice, la fel ca și celelalte situații anormale, se află în prima responsabilitate a conducerii și Diviziei Exploatare a centralei nucleare, acțiunile fiind întreprinse în funcție de tipul de pericol și de nivelul de acțiune din cadrul documentului principal al centralei OP&P, procedurile de urgență (în funcție de specificul evenimentelor extreme de origine naturală - EEON).

Procesul intern și extern OPEX (experiența de operare) este monitorizat cu atenție și raportat prin Procesul extern de rapoarte de neconformitate - CECA - comitetul pentru clasificarea NCR-urilor (Non Conformity Reports) analizează zilnic NCR-urile emise și decide categoria NCR. NCR-urile importante fac obiectul unor investigații privind cauzele profunde sau al unor investigații urmate de acțiuni preventive/corective/de îmbunătățire. De asemenea, în cadrul comitetelor de gestionare a instalațiilor există rapoarte cu privire la aceste NCR principale.

Investigațiile, cauzele profunde fac obiectul dezbaterilor în cadrul reuniunilor săptămânale la nivelul conducerii CNE și, în urma aprobării rapoartelor, există fie acțiuni, fie planuri



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

de acțiune pentru a monitoriza în mod adecvat punerea în aplicare a deciziilor luate.

Zilnic, datele hidrologice și meteorologice sunt primite de la institutele naționale și reprezintă informații de bază pentru evaluarea riscurilor legate de activități (prin EOOS-Risk Monitore). Participanții la reuniunea zilnică de gestionare sunt informați cu privire la rezultatele nivelului de risc înregistrate pentru ziua precedentă și la estimările pentru data curentă și, dacă este necesar, se decid acțiuni suplimentare pe baza nivelului de risc și a problemelor de siguranță potențial afectate.

La nivel corporativ, există un proces de gestionare a riscurilor, al cărui rezultat la fiecare 3 luni este un raport integrat al registrului de riscuri și al stadiului acțiunilor necesare pentru reducerea riscurilor. Raportul conține, de asemenea, capitolul "Riscuri climatice". Raportul pentru ultima parte a anului 2022 a fost prezentat și aprobat de către conducerea SNN în a doua parte a lunii ianuarie 2023.

Inițiative pentru gestionarea sau adaptarea la riscurile fizice legate de schimbările climatice

Contractual și/sau prin Protocoale reciproce, există actualizări zilnice ale condițiilor meteorologice trimise de Institutul de Hidrologie și Institutul de Meteorologie și Institutul de Cercetări Seismice (dacă este necesar). Aceste informații constau în introducerea de date pentru evaluarea zilnică a activităților, instalațiilor și a riscurilor asociate acestora, realizată prin procedura de monitorizare a riscurilor instalațiilor (EOOS). Șablonul mediu de risc este prezentat și discutat zilnic în cadrul reuniunii operaționale a uzinei și, dacă este necesar, se decid acțiuni suplimentare pe baza nivelului de risc estimat.

După evenimentul de la Fukushima, au fost elaborate și puse în aplicare acțiuni corective pentru a lua în considerare lecțiile învățate din acest eveniment. Planul și procedurile de urgență, convențiile, protocoalele și contractele în vigoare au fost reanalizate și revizuite pentru a se adapta mai bine la răspunsul de urgență în cazul unor accidente grave care coincid cu dezastrele naturale. Este în vigoare un program solid de gestionare a accidentelor, cu proceduri de operare anormală (APOP). O atenție deosebită a fost acordată sistemelor de comunicare, unde s-au luat măsuri împreună cu serviciile naționale speciale de comunicare pentru a completa și îmbunătăți sistemele de comunicare existente.

În 2022 a fost efectuată o evaluare independentă a proiectării centralei împotriva evaluării evenimentelor externe privind temperatura extremă a aerului și a apei, iar pentru 2023 se efectuează, o revizuire independentă a proiectului ESR - 035 "Verificarea proiectării centralei Cernavoda cu evaluarea actualizată a riscurilor" referitor la rezultatele reale ale evenimentelor externe, cum ar fi vântul extrem, tornada, ploaia extremă/căderea de zăpadă și riscul potențial al acestora asupra sistemelor și structurilor centralei cu funcție de securitate nucleară. Rezultatele evaluărilor de mai sus sunt incluse în actualizările RFS (Raport final de siguranță), document care face parte din documentul de bază al proiectării necesar pentru aprobarea autorității nucleare și pentru durabilitatea licenței centralei.

Recunoașterea riscurilor fizice legate de schimbările climatice

Raportul final de analiză a securității (FSAR) și actele adiționale la acesta, precum și alte documente de sprijin pentru autorizare, reprezintă rezumatul cazului de securitate pentru CNE Cernavoda

În cadrul FSAR, cele mai multe pericole sunt abordate în capitolul 2 al FSAR, Caracteristicile amplasamentului, care cuprinde geografia, demografia, instalațiile industriale, de transport și militare din apropiere, meteorologia, hidrologia, geologia și seismologia. Capitolul 3 din FSAR, Clădiri și structuri ale centralei nucleare, descrie caracteristicile de proiectare pentru a proteja structurile împotriva efectelor pericolelor.

Cutremure de pământ - Cutremurele au fost abordate cu o analiză deterministă a riscurilor pentru a determina parametrii pentru un cutremur de proiectare;

Condiții meteorologice extreme - Condițiile meteorologice extreme au fost determinate pe baza datelor colectate în vecinătatea centralei, cu utilizarea limitată a datelor meteorologice de la fața locului.

Date istorice privind vântul : vântul și evenimentele seismice au efecte similare, iar efectele seismice sunt mai limitative, astfel încât efectele vântului nu au fost abordate separat (cu excepția panourilor de perete exterior etc.).

S-a considerat că tornadele se produc la frecvențe foarte scăzute

Zăpadă - Nevada maximă a fost determinată pe baza înregistrărilor din locațiile din apropiere ca fiind de 136 cm în 1954. Standardul de proiectare original utilizat în FSAR a fost comparat cu standardele moderne și s-a ajuns la concluzia că valoarea de proiectare originală este conservatoare.

Ploaie - Cea mai mare valoare a acestor cantități maxime absolute de precipitații căzute în 24 h la Cernavoda a fost de 103,5 mm, înregistrată în iulie 1993; cea mai lungă



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

durată de precipitații a fost înregistrată la Fetești, în aprilie 1984 și a durat 90 de ore. Valoarea utilizată pentru sarcinile de proiectare/protecție împotriva inundațiilor este documentată, în plus s-a identificat că drenajul pe amplasament și în Valea Cismelei și Valea Viteilor a fost considerat adecvat pentru a evita inundațiile.

Secetă - Nivelurile minime ale fluviului Dunărea (la nivelurile de încredere specificate) sunt determinate și documentate în FSAR și s-au dovedit a fi adecvate pentru a furniza suficientă apă pentru sistemele de siguranță ale instalațiilor. Cu toate acestea, procedurile operaționale pentru menținerea cazului de siguranță au fost reevaluate și revizuite

Hidrologie - Sunt abordate pericolele legate de apele de suprafață și subterane.

Aprovizionarea cu apă de urgență

Gheață - chiar și în timpul iernii cu gheață, există întotdeauna suficientă apă disponibilă pentru sistemele de siguranță ale unității

Inundații - S-a efectuat o analiză a nivelurilor fluviului Dunărea și ale canalului Dunăre-Marea Neagră pe baza datelor istorice și a unei ipoteze de cedare a barajului din amonte pe fluviu. Rezultatul a arătat că înălțimea amplasamentului este suficientă pentru a evita problemele de siguranță în caz de inundații. A fost analizată, de asemenea, scurgerea de pe Valea Cismelei și Valea Viteilor în ceea ce privește nivelul precipitațiilor și a fost luată în considerare în proiectarea instalației pentru a evita inundațiile. Unitatea 1 este protejată împotriva inundațiilor cauzate de creșterea nivelului apelor subterane prin includerea unui zid perimetral de izolare în jurul insulei

nucleare, care protejează împotriva unor niveluri mai mari decât nivelul maxim al apelor subterane la 100 de ani, și există pompe pentru a elimina orice pătrundere de apă. În plus, au fost extinse și îmbunătățite domeniile precum analiza probabilistă de securitate (PSA). O mare parte din această dezvoltare a fost sprijinită și revizuită de organizații precum AIEA.



Pericole biologice (abordate în AIEA NS-G-1.5)

Un studiu important a fost publicat și aprobat de UE în urma evenimentului FUKUSHIMA din 2011, cunoscut sub numele de Raportul privind testul de stres, bazat pe cerințele stabilite de Asociația autorităților de reglementare în domeniul nuclear din Europa de Vest (WENRA) și de Grupul european de reglementare în materie de securitate nucleară (ENSREG), care abordează aspectele cerute de specificațiile UE privind "testul de stres", în care se discută baza de proiectare inițială a unităților centralei nucleare, urmată de o evaluare detaliată a fiecăruia dintre aspectele majore pentru condițiile de depășire a bazei de proiectare. Evaluarea detaliată concluzionează că ambele unități ale centralei nucleare CNE Cernavodă, așa cum au fost proiectate, îndeplinesc cerințele de siguranță prevăzute în proiectul inițial, având în același timp marje de siguranță suficiente împotriva cutremurelor grave, inundațiilor, pierderii energiei electrice și pierderii radiatorului final. De atunci au fost identificate și implementate îmbunătățiri și îmbunătățiri pentru a crește marjele de siguranță disponibile. A fost efectuată o evaluare separată utilizând un proces bazat pe riscuri pentru a determina ce îmbunătățiri sunt recomandate pentru implementare în mod prioritar.

Există, de asemenea, mai multe alte proceduri interne ale CNE, formulare/liste de verificare, rapoarte de informare, pe lângă documentele de bază pentru proiectare (DBA) necesare pentru Licensing Design Base Documents (DBA) ale unității centralei nucleare Lincence, care descriu metodele și acțiunile care trebuie întreprinse în funcție de tipul de pericol meteorologic extrem și/sau de orice combinație între pericole și riscuri operaționale.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



CNE

Grija față de mediu-CNE Cernavodă



FCN

Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



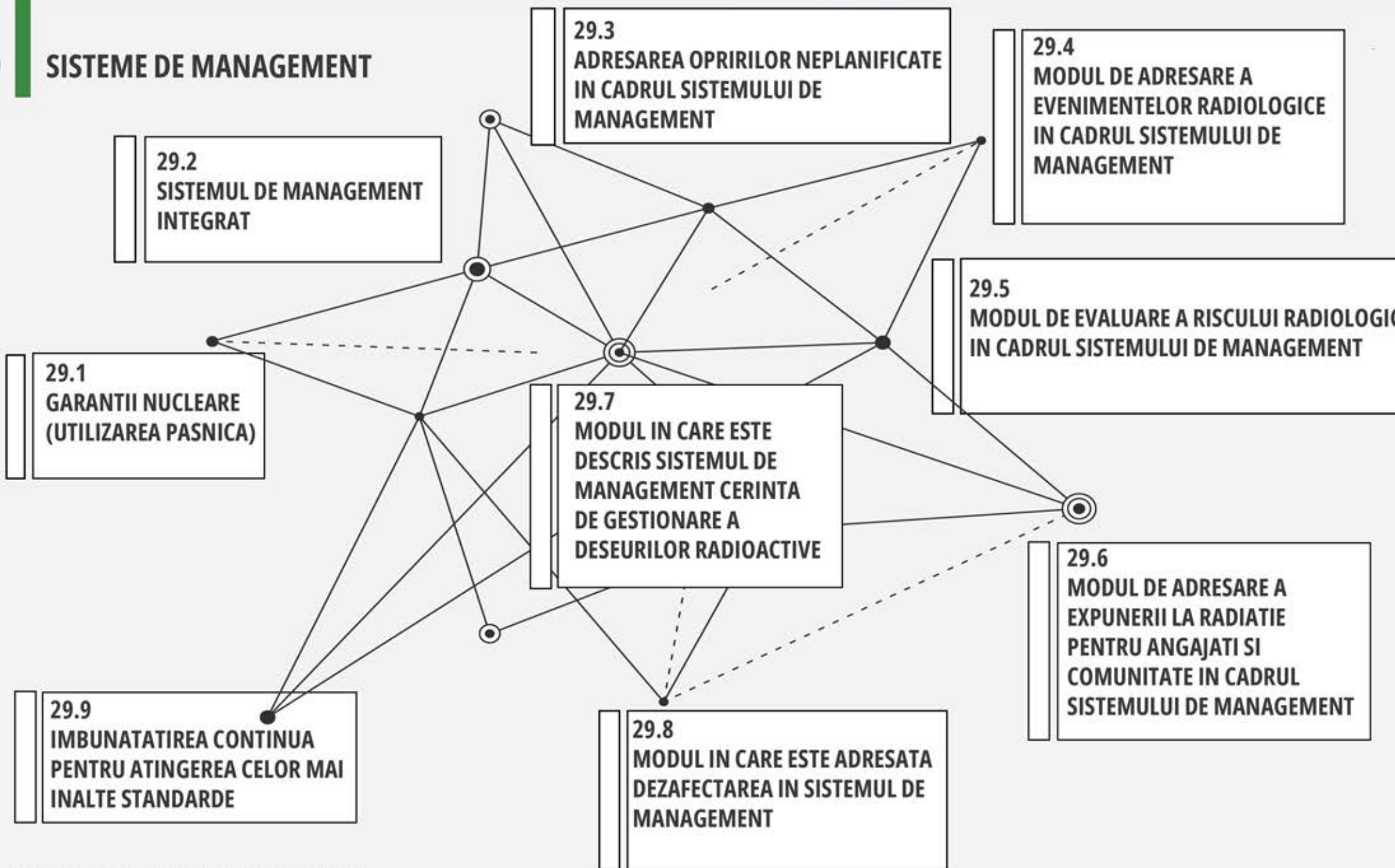
CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

29 SISTEME DE MANAGEMENT



-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  Grijă față de mediu-FCN Pitești
-  Grijă față de oameni
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

29.1 GARANTII NUCLEARE (UTILIZAREA PASNICA)

Măsurile de garanții care se aplică reactoarelor CANDU 600 de la centrala nucleară Cernavoda și ciclului său de combustibil sunt cuprinse în cadrul legal al acordurilor de garanții europene și internaționale.

Tratatul de neproliferare a armelor nucleare a fost ratificat de România în 1970. Acesta a fost urmat de Acordul dintre România și AIEA pentru aplicarea garanțiilor în legătură cu Tratatul de neproliferare a armelor nucleare, semnat în 1973, și, ulterior, de Protocolul dintre România și Agenția Internațională pentru Energie Atomică adițional la Acordul dintre Republica Socialistă România și Agenția Internațională pentru Energie Atomică pentru aplicarea garanțiilor în legătură cu Tratatul de neproliferare a armelor nucleare, din 28 iulie 2000.

În calitate de membru al Comunității Europene și parte semnatară a Tratatului de instituire a Comunității Europene a Energiei Atomice (EURATOM) de la 1 ianuarie 2007, Parlamentul României a pus în aplicare, la 1 mai 2010, Acordul de garanții globale cu Agenția Internațională pentru Energie Atomică (AIEA), completat de Protocolul adițional. Ca urmare a intrării în vigoare a acordului menționat anterior pentru România, Acordul inițial dintre România și AIEA, precum și Protocolul adițional la acesta, au fost suspendate.

În plus, achiziționarea tehnologiei CANDU impune stabilirea unui tratat bilateral cu Canada, care să specifice necesitatea ca materialele nucleare utilizate și produse prin tehnologia CANDU să fie supuse garanțiilor AIEA, ca măsură de verificare a utilizărilor exclusiv în scopuri pașnice. În acest sens, România este parte semnatară a

Acordului între Guvernul Canadei și România pentru cooperare în dezvoltarea și utilizarea energiei atomice în scopuri pașnice, 1978, modificat în octombrie 1994 și a Protocolului adițional semnat la Acordul între Guvernul Canadei și România privind cooperarea în dezvoltarea și utilizarea energiei atomice în scopuri pașnice, semnat la 9 ianuarie 2016.

Pe baza acordurilor juridice menționate mai sus, materialele nucleare din centrala nucleară de la Cernavoda fac obiectul atât al garanțiilor AIEA, cât și al celor de la EURATOM.

29.2 STEMUL DE MANAGEMENT INTEGRAT

Sistemul de management integrat aplicat de CNE Cernavodă este focalizat pe îndeplinirea cerințelor de securitate nucleară care derivă din normele și cerințele CNCAN ce stau la baza emiterii autorizației de funcționare a unităților 1 și 2 de la Cernavodă, a depozitului de combustibil ars (DICA) și depozitului intermediar de deseuri solide radioactive (DIDSR) concomitent cu îndeplinirea tuturor celorlalte cerințe referitoare la: calitate, mediu, sănătatea și securitatea în muncă, financiar-contabilitate, protecție fizică etc. Cerințele de securitate nucleară prevalează în fața oricăror altor cerințe.

Activitățile autorizate pentru faza de exploatare a CNE Cernavoda conform Autorizațiilor de Exploatare sunt:

- functionarea propriu-zisă;
- intretinerea, repararea, modificarea, atât în ce privește activitățile efectuate în funcționare, cât și activități-

le care se execută în opririle planificate și neplanificate.

Societatea Națională "Nuclearelectrică" - SA, detinatorul instalațiilor nucleare, este titularul autorizațiilor de exploatare, iar Sucursala "CNE Cernavoda" reprezintă organizația de exploatare a instalațiilor nucleare. Titularul de autorizație poate delega organizației de exploatare responsabilitatea pentru conformitatea cu limitele și condițiile din autorizațiile de exploatare, dar păstrează răspunderea pentru respectarea acestora.

Sistemul de management integrat stabilit și implementat de CNE Cernavodă este flexibil permițând implementarea de modificări pentru optimizarea proceselor și activităților în vederea îmbunătățirii continue a performanțelor CNE Cernavodă în domeniul operării sigure și fiabile a celor două unități precum și a depozitului de combustibil ars.

Fiecare Director, Inginer Șef/ Șef Departament și Șef de Compartiment trebuie să-și însușească cerințele sistemului și să-și asume responsabilitatea înțelegerii și implementării corecte în structurile organizatorice pe care le coordonează.

Directorii/ Ing. Șefi/ Șefii de Departamente asigură suport direct responsabililor de proces care coordonează activitățile ce intră în zona lor de activitate și se asigură că pentru orice problemă ridicată de aceștia sunt stabilite măsuri clare care să conducă la îmbunătățirea performanțelor specifice procesului respectiv. De asemenea, se asigură că fiecare proces de care răspund este evaluat periodic conform cerințelor procedurii RD-01364-Q006 „Evaluare și îmbunătățire continuă a Sistemului de Management”, iar rezultatele evaluării sunt utilizate pentru îmbunătățirea continuă a performanțelor acestuia.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

Structura Sistemului de Management

Dezvoltarea Sistemului de Management Integrat al CNE Cernavoda are la baza principiul clasic PDCA (Planifica-Executa-Verifica-Actioneaza pentru corectare sau imbunatatire) si principiul abordarii pe procese. Principiul PDCA este prezentat schematic în figura 1.

Principiul PDCA se aplică fiecărui proces sau activități în cadrul CNE Cernavodă și stă la baza îmbunătățirii continue a cerințelor sistemului.

Implementarea cerințelor sistemului de management integrat presupune cunoaștere și înțelegere de către tot personalul a cerințelor impuse prin documentația sistemului și aplicarea acestora în activitatea de zi cu zi. Rezultatele implementării trebuie evaluate atât din punct de vedere al eficacității cât și al identificării căilor de îmbunătățire continuă pentru creșterea eficienței dar și a culturii pentru securitate a organizației.

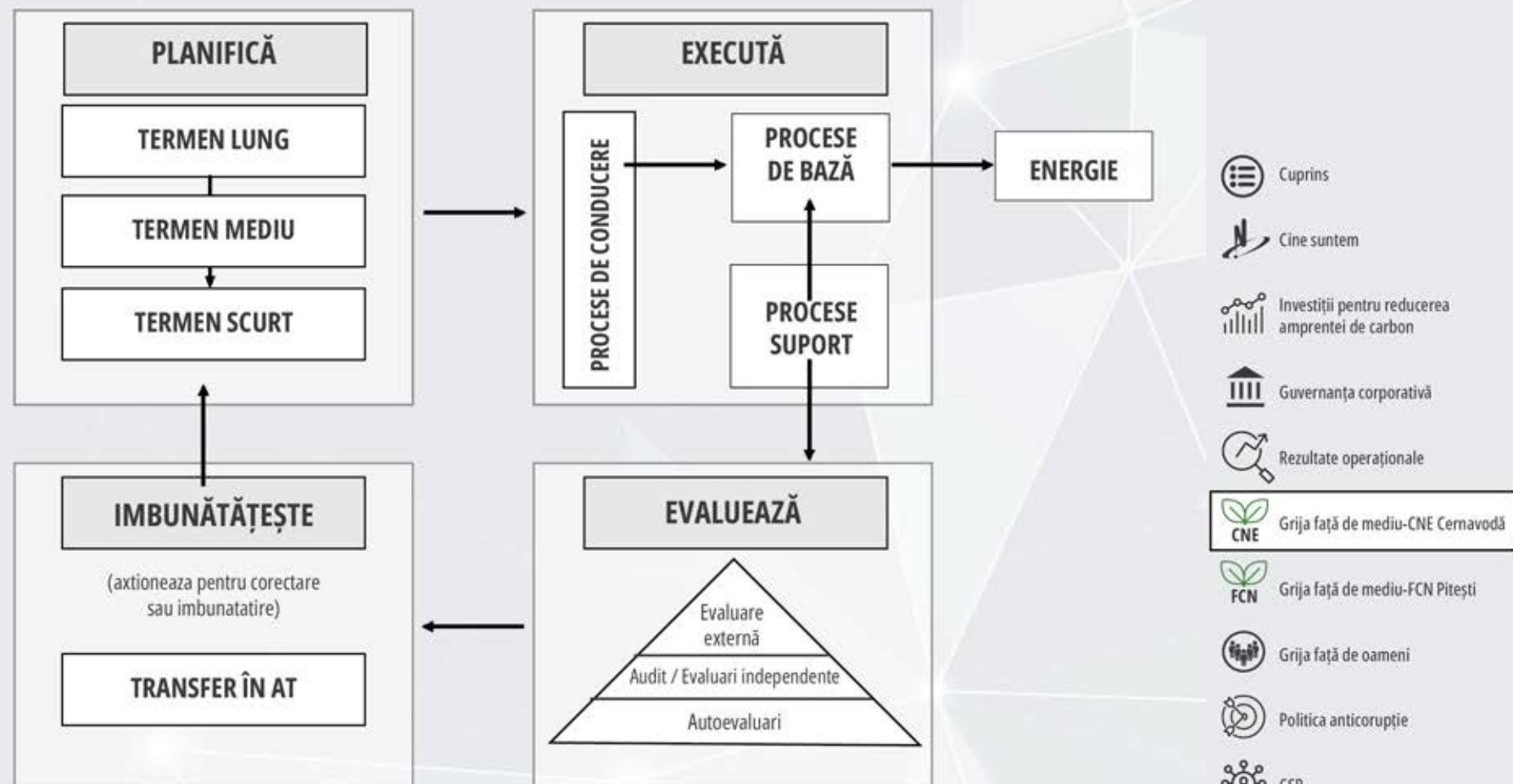


Fig. 1 Modelul Sistemului de Management implementat la CNE Cernavodă

Cultura pentru securitate

Conducerea CNE Cernavodă se asigură că în toate procesele și activitățile centrale aspectele de securitate (nucleară, personal, mediu etc.) sunt identificate și tratate cu prioritate. Toți angajații CNE Cernavodă contribuie, individual și în echipă, la dezvoltarea și susținerea unei culturi solide pentru securitate.

Orice activitate de pregătire (inițială, continuă sau specifică) include elemente privind importanța aspectelor de securitate nucleară și atenția care trebuie acordată acestor aspecte în toate fazele de realizare a unei activități sau a unui proces.

Toate nivelurile de conducere și coordonare acționează ca model în implementarea aspectelor de securitate prin promovarea atitudinii interogative și de învățare continuă, de înțelegere a modului de funcționare a sistemelor și componentelor centralei, de semnalare a deficiențelor și participare în identificarea și corectarea cauzelor care le-au generat. Prin aceasta, se asigură că există leadershipul necesar pentru securitate în cadrul CNE Cernavodă.

Evenimentele apărute și care au implicații asupra securității sunt prompt aduse la cunoștința personalului centralei iar lecțiile învățate din eveniment sunt încorporate în practicile și procedurile centralei.

Limitele și condițiile impuse prin Autorizațiile de Funcționare, Autorizația Sistemului de Management Integrat, Autorizația de Mediu, Autorizațiile ISCIR și OP&P sunt luate în considerare la dezvoltarea documentației de execuție și orice deviere de la acestea nu se face decât cu aprobarea conducerii centralei și a CNCAN așa cum s-a stabilit prin procedura SI-01365-P046 – „Cereri de autorizare de către directorul centralei sau CNCAN”. Orice violare a acestor limite se consideră eveniment, se înregistrează prin sistemul RCA conform prevederilor procedurii

SI-01365-P030 – „Raportarea condițiilor anormale” și se raportează la CNCAN conform cerințelor procedurii SI-01365-P013 – „Raportarea evenimentelor către CNCAN”.

Procese specifice cum ar fi „Analiza de securitate nucleară de către conducere (PSOC)”, „Luarea deciziilor operaționale (ODM)” sau „Evaluarea tehnică a operabilității (TOE)” sunt stabilite și implementate pentru a asigura tratarea cu prioritate a aspectelor de securitate nucleară.

CNE Cernavodă are stabilit cadrul de organizare și evaluare periodică a culturii pentru securitate. Evaluarea culturii pentru securitate este efectuată periodic în cadrul CNE Cernavodă.

Aplicarea gradată a cerințelor SMI

Cerințele sistemului de management integrat se aplică diferențiat (gradat) pe activitățile din cadrul CNE Cernavodă ținând cont de impactul acestora asupra securității nucleare și a performanțelor așteptate. Acest lucru se reflectă prin cerințele impuse în documentația care descrie aceste activități (gradul de detaliere, necesitatea verificării independente a activităților, necesitatea înregistrării rezultatelor etc.) precum și în nivelul de control, verificare și aprobare a acestor documente.

Cerințele pentru achiziționarea de produse și servicii necesare exploatarea sigură și fiabilă a instalațiilor nucleare de la CNE Cernavodă se aplică gradat în funcție de clasa de aplicare gradată a cerințelor SMI stabilită prin documentația de proiectare/ achiziție. Modul de stabilire a claselor de aplicare gradată a cerințelor SMI este descris în procedura specifică SI-01365-T040 – „Stabilirea claselor de aplicare gradată a cerințelor sistemelor de management al calității impuse la fabricarea produselor și realizarea serviciilor/

lucrărilor destinate CNE Cernavodă”, elaborată în conformitate cu cerințele normei CNCAN NMC-13.

Pentru o abordare unitară a modului de implementare a cerințelor sistemului de management în cadrul CNE Cernavodă sunt definite procesele Sistemului de Management care asigură integrarea tuturor activităților de analiză și supraveghere efectuate de management și stabilirea corectă a priorităților, precum și o abordare sistematică în vederea luării deciziilor care îndeplinesc nevoile planului de excelență al CNE Cernavodă.

O abordare bazată pe procese are semnificația succesiunii logice de activități desfășurate pentru a atinge în mod eficient rezultatul dorit.

În conformitate cu prevederile ROF, Organigramei SNN și Manualului Sistemului de Management al SNN, între procesele Sistemului de Management al CNE Cernavodă și procesele Sistemului de Management al SNN există o corelare și corespondență care se regăsește în lista proceselor SNN prezentată în Manualul Sistemului de Management al SNN. Responsabilii de proces din Sediul Central asigură coordonarea operațională a proceselor subsecvente/ corelate realizate la nivelul CNE Cernavodă în scopul unei abordări unitare și consecvente a modului în care se realizează activitățile la interfață, evitarea sincopei și acordarea de suport astfel încât să se asigure îndeplinirea tuturor cerințelor legale și de reglementare, realizarea obiectivelor și îndeplinirea performanței așteptate. Coordonarea operațională se realizează pe aspecte de planificare, de realizare a activităților la interfață și de monitorizare și analiză a realizării performanței.

CNE Cernavodă are clasificate procesele sistemului de management în trei categorii distincte și anume:

- (A) Procese manageriale
- (B) Procese de bază
- (C) Procese suport



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



CNE

Grija față de mediu-CNE Cernavodă



FCN

Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

(A) Procese manageriale

Procese utilizate pentru conducerea și evaluarea sistemului de management. Aceste procese descriu aspecte legate de:

- modul în care sunt administrate și conduse activitățile în cadrul CNE Cernavodă incluzând luarea deciziilor, stabilirea responsabilităților și asumarea lor, aspectele de management și leadership organizațional și administrarea modificărilor organizatorice;
- modul de organizare a activităților în cadrul unor procese și conducerea activităților prin procese;
- modul de supraveghere, monitorizare și control al activităților;
- controlul interfețelor cu partile interesate inclusiv cu organismele de reglementare;
- conducerea și administrarea proiectelor strategice.

(B) Procese de Baza

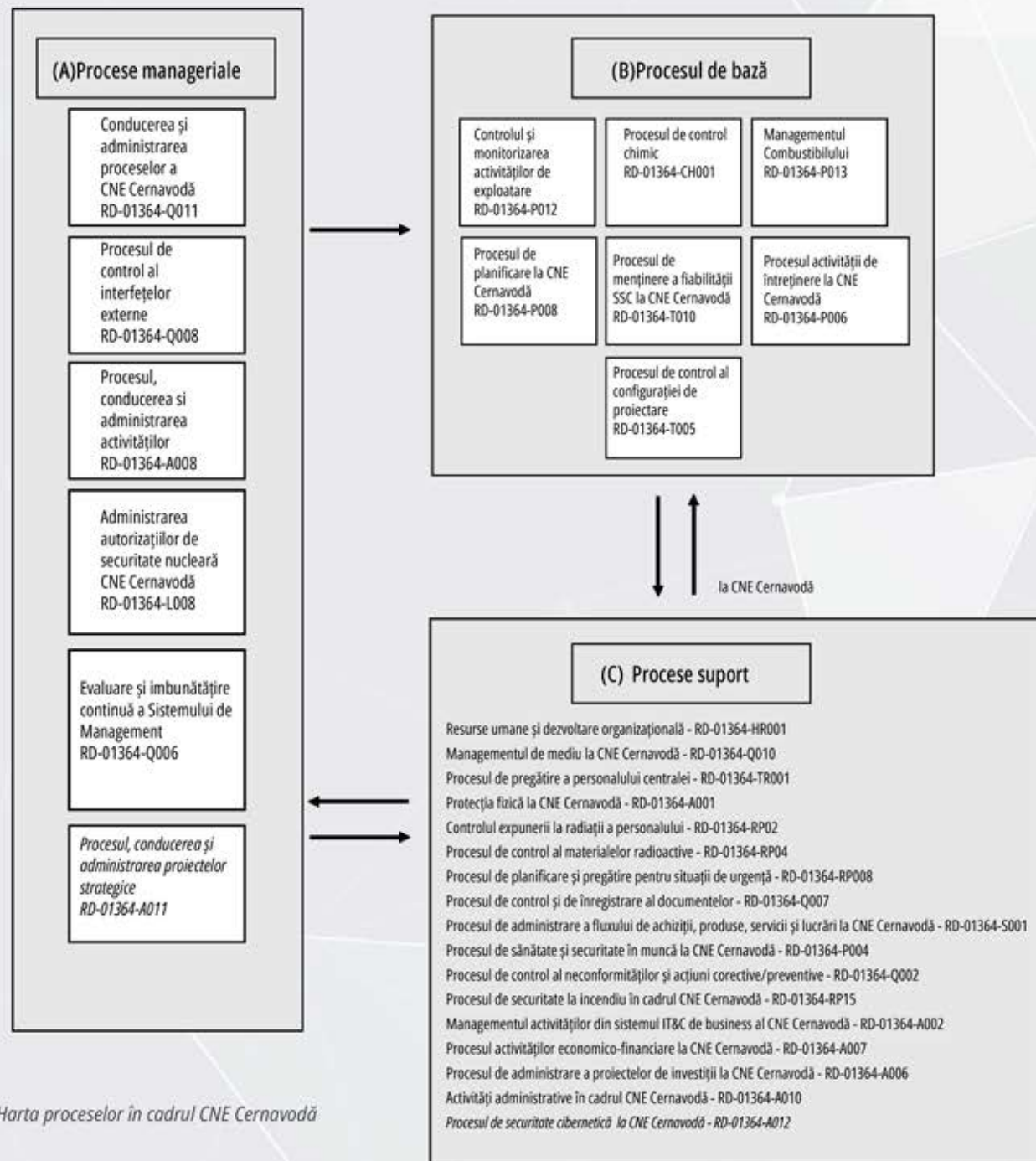
Procese care contribuie direct la îndeplinirea misiunii organizației.

Aceste procese descriu aspecte legate de:

- urmărirea stării de funcționare a sistemelor centralei incluzând manevrele de operare și răspuns la tranziții;
- starea fluidelor din sistemele centralei;
- controlul evacuarilor de gaze și fluide;
- controlul reactivității și încărcarea reactoarelor;
- identificarea lucrărilor de întreținere și reparație din centrala și planificarea lor;
- stabilirea programelor de întreținere și implementarea acestora incluzând identificarea resurselor necesare pentru implementare;
- controlul instrumentației utilizate în procesele de exploatare și întreținere;
- controlul fiabilității SSC și înlocuirea echipamentelor cu fiabilitate scăzută;
- modul în care se păstrează bazele de proiectare și se menține controlul configurației de proiectare, documentația de exploatare și documentația de proiectare.

(C) Procese Suport

Procese ce descriu modul în care se asigură suportul necesar funcționării proceselor manageriale și proceselor de baza.



Harta proceselor în cadrul CNE Cernavodă



Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

Governanța corporativă

Rezultate operaționale

Grija față de mediu-CNE Cernavodă

Grija față de mediu-FCN Pitești

Grija față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



29.3 ADRESAREA OPRIRILOR NEPLANIFICATE

Opririle neplanificate sunt definite ca un proces continuu al centralei așa cum este prezentat mai sus și alcatuiește un lanț format din mai multe etape. Procesul de identificare și analizare a activităților din cadrul unei Opriri Neplanificate este efectuat astfel încât Scopul Aprobabil al unei Opriri Neplanificate să fie oricând gata de implementat.

În cadrul fiecărei opriri planificate sau neplanificate se realizează o analiză care scoate în evidență aspectele pozitive pentru a reține bună practică, dar și aspectele de îmbunătățit pentru a fi implementate în cadrul viitoarelor opriri. Toate aceste aspecte regăsim descrise în procedura internă aplicabilă.

	2019 (durata B/B)	2020 (durata B/B)	2021 (durata B/B)	2022 (durata B/B)
Opriri planificate	N/A	Start oprire : 20 Iunie 2020, 08:00 Durata : 46,3 zile	N/A	Start oprire : 08 Mai 2022, 08:00 Durata : 50,9 zile
Opriri neplanificate	1. 18.09.2019, ora 05:30, Durata : 160 ore	1. 05.08.2020 ora 21:34, Durata : 6,5 ore	1. 23.01.2021 ora 02:08, Durata : 163 ore 2. 29.12.2021 ora 20:14, Durata : 9,25 ore	1. 26.08.2022 ora 17:00, Durata : 112 ore 2. 16.10.2022 ora 08:00, Durata : 13 ore 3. 19.10.2022 ora 16:50, Durata : 8,5 ore
Opriri planificate	Start oprire : 03 Mai 2019, 11:00 Durata : 35,4 zile	N/A	Start oprire : 09 Mai 2021, 11:00 Durata : 36,3 zile	N/A
Opriri neplanificate	Fara opriri neplanificate	1. 29.08.2020 ora 08:16, Durata : 47 ore	1. 10.07.2021 ora 18:03, Durata : 51,6 ore 2. 28.07.2021 ora 23:08, Durata : 46,25 ore 3. 14.10.2021 ora 11:21, Durata : 53,68 ore	Fara opriri neplanificate

Pentru a asigura dezvoltarea proceselor la nivelul CNE Cernavoda se desemnează o persoană cu responsabilitate în dezvoltarea proceselor, care are rolul stabilirii modelului de proces SMI utilizat de CNE Cernavoda și asigură tratamentul unitar al proceselor la nivelul CNE Cernavoda.

Procesele SMI sunt alocate departamentelor/ serviciilor din CNE Cernavoda, fiecare proces având un responsabil. Responsabilii de procese sunt selectați din rândul personalului cu experiență din cadrul acestor departamente. Responsabilii de procese sunt numiți prin decizie de către conducerea CNE Cernavoda pe baza criteriilor stabilite în RD-01364-Q011.

Personalul din conducerea superioară (Directori/ Ing. Sefi/ Sefi Departamente) sunt desemnați ca sponsori ai proceselor administrate de departamentele din subordine asigurând suportul necesar responsabililor de proces pentru dezvoltarea proceselor.

Fiecare proces SMI are stabiliți indicatori de performanță, care sunt utilizați în evaluarea stării de sănătate și pentru îmbunătățirea continuă a acestuia.

Când activități din cadrul unui proces SMI se externalizează pe baza de contract, în aceste contracte se stabilesc cerințe clare privind modul de acțiune la interfața privind furnizarea de informații, primirea și verificarea rezultatelor proceselor SMI/ activităților externalizate.

Cerințele generale privind dezvoltarea și administrarea proceselor sunt descrise în procedura RD-01364-Q011 – „Conducerea și administrarea proceselor la CNE Cernavoda”. Administrarea dezvoltării proceselor în cadrul CNE Cernavoda este asigurată de către Departamentul Dezvoltare și Monitorizare Sisteme de Management.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

29.4 MODUL DE ADRESARE A EVENIMENTELOR RADIOLOGICE IN CADRUL SISTEMULUI DE MANAGEMENT

CNE Cernavoda are implementat un proces de planificare si pregatire pentru situatii de urgenta. Procesul de planificare si pregatire pentru situatii de urgenta al CNE Cernavoda a fost dezvoltat luand in considerare cerintele legale nationale, recomandarile organizatiilor internationale implicate in acest domeniu si standardele si experienta centralelor nucleare din tarile Uniunii Europene.

La CNE Cernavoda exista un cadru administrativ corespunzator pentru planificarea, implementarea, coordonarea si controlul activitatilor de planificare si pregatire pentru situatii de ???

Acest cadru este documentat in MMI-01.02 "Manualul Managementului Integrat al CNE Cernavoda", care defineste politica si responsabilitatile necesare organizarii activitatilor de planificare si pregatire pentru situatii de urgenta.

Planul de urgenta este dezvoltat pe baza listei de evenimente fundamentate in documentul "Strategia de stabilire a "Bazelor Tehnice pentru Planul de Urgenta pe Amplasament al CNE Cernavoda".

Principalele domenii prin care este stabilit si dezvoltat Procesul de Planificare si Pregatire in Situatii de Urgenta al CNE Cernavoda sunt urmatoarele:

- Organizarea procesului;
- Planul si procedurile de urgenta;

- Asigurarea bazei materiale si a suportului logistic;
- Pregatire si exercitii de urgenta;
- Interfata cu autoritatile publice si informarea publicului.

In cadrul procesului PPSU sunt aplicate urmatoarele politici:

- Activitatile de raspuns la urgenta se desfasoara in conformitate cu standardele si procedurile aplicabile si avand resursele umane si materiale necesare astfel incat sa asigure protectia publicului, sanatatea si securitatea personalului de pe amplasament si atenuarea daunelor din centrala.
- In cadrul fiecărei ture din Unitatea 1 si 2 exista un numar suficient de persoane calificate, capabile sa execute activitatile de interventie necesare pana cand structura organizatorica pentru situatii de urgenta este marita.
- Personalul, planul si procedurile sunt pregatite si testate pentru a fi adecvate raspunsului la situatii de urgenta, incepand cu evenimente minore pana la accidente severe.
- Amenajarile si echipamentele de urgenta sunt disponibile permanent si constituie un suport adecvat activitatilor de raspuns la situatii de urgenta.

29.5 MODUL DE EVALUARE A RISCULUI RADIOLOGIC IN CADRUL SISTEMULUI DE MANAGEMENT

Un aspect important al exploatarei CNE Cernavoda il constituie protectia impotriva radiatiilor ionizante pentru

personalul centralei, pentru populatie si mediul inconjurator, atat in conditii de functionare normala, cat si in conditii de accident.

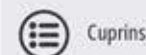
Un program de radioprotectie eficient si efectiv implica adoptarea unor masuri inca din faza de proiectare a centralei si stabilirea unui ansamblu de proceduri si reglementari de exploatare.

Protectia la radiatii ionizante a populatiei si mediului inconjurator se face prin controlul surselor de radiatii (evacuarea radioactiva) si monitorizarea mediului.

Principalul obiectiv al protectiei la radiatii este acela de a realiza si mentine un nivel de protectie si securitate corespunzator pentru activitatile care implica expunerea la radiatii a oamenilor. Acest obiectiv se realizeaza prin aplicarea urmatoarelor patru principii de protectie contra radiatiilor:

Justificarea: constructia si functionarea centralei este justificata prin beneficiul adus societatii, in conditiile asigurarii unui impact general mentinut sub limitele admise;

- Limitarea dozelor si riscurilor: dozele individuale nu trebuie sa depaseasca limitele stabilite in Normele privind cerintele de baza de securitate radiologica;
- Optimizarea protectiei: expunerile la radiatii sunt mentinute la cele mai scazute nivele rezonabil posibil luand in considerare factorii economici si sociali (principiul ALARA- As Low As Reasonably Achievable). Principiul ALARA este principiul optimizarii in radioprotectie. Metodele de optimizare utilizate pot fi calitative (prin urmarirea unor obiective conform recomandarilor internationale si practicilor curente pe plan mondial care sa acopere toate aspectele legate de protectia impotriva radiatiilor in centrala si care, odata atinse, sa asigure ca toate expunerile personalului sunt



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă



FCN Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

la cel mai scazut nivel rezonabil posibil - ALARA) sau cantitative (prin analiza diferentia a costului protectiei si a avantajului rezultat, de reducere a dozelor);

- Securitatea sursei: sunt luate toate masurile practic rezonabile pentru a realiza o buna functionare a centralei si pentru a preveni accidentele cu efecte radiologice, precum si pentru micșorarea consecintelor acestor accidente.
- Limitarea expunerii externe si interne a persoanelor aflate la granita amplasamentului precum si a personalului centralei este realizata printr-un ansamblu de facilitati incorporate in proiectul centralei precum si prin adoptarea unui set de proceduri si regulamente de exploatare.
- Expunerea membrilor populatiei este limitata prin excluderea tuturor persoanelor neautorizate de pe amplasamentul centralei si prin excluderea resedintelor permanente in interiorul zonei de excludere.
- Eliberarea efluentilor lichizi si gazosi este monitorizata si controlata, deseurile solide active sunt depozitate astfel incat sa previna eliberarea de activitate.
- Expunerea la radiatii a personalului centralei este limitata prin controlul accesului catre zonele cu activitate ridicata sau cu posibila contaminare, precum si prin compartimentarea centralei si amplasarea protectiilor structurale.
- In plus, sunt disponibile pentru intrebuintare atunci cand este necesar, imbracaminte de protectie, masti de aer si facilitati de decontaminare. Sunt prevazute, de asemenea, monitorizarea personalului si aparatura dozimetrica.

In conformitate cu normele romanesti in vigoare, expunerea la radiatii a personalului de exploatare nu trebuie sa depaseasca limita anuala de 20 mSv.

Pentru CNE Cernavoda sunt stabilite anual limite administrative pentru dozele individuale si colective. Limitele administrative ale dozelor colective pentru anumite lucrari si echipe de lucratori sunt stabilite in functie de situatia existenta, ca masura de control intermediar. S-a stabilit, de asemenea, un sistem de control al dozelor incasate, pentru identificarea zonelor cu probleme si pentru luarea unor masuri corective in timp util.

Programul de radioprotectie al CNE Cernavoda este bazat pe principiile generale recomandate de catre Comisia Internationala de Radioprotectie si adoptate prin Normele Fundamentale de Securitate Radiologica:

- justificarea practicilor;
- -optimizarea protectiei;
- limitarea expunerii populatiei si impactului asupra mediului.

Mijloacele specifice de control al expunerii la radiatii a personalului sunt asigurate prin urmatoarele subprocese (programe):

- Dozimetria personalului;
- Controlul pericolelor radiologice (identificare, monitorizare reducere, comunicare);
- Controlul lucrarilor cu risc radiologic;
- Reducerea expunerii profesionale (programul ALARA).

29.6 MODUL DE ADRESARE A EXPUNERII LA RADIATIE PENTRU ANGAJATI SI COMUNITATE IN CADRUL SISTEMULUI DE MANAGEMENT

Expunerea membrilor populatiei este limitata prin excluderea tuturor persoanelor neautorizate de pe

amplasamentul centralei si prin excluderea resedintelor permanente in interiorul zonei de excludere.

CNE Cernavoda are obligatia de a asigura monitorizarea radiologica a mediului de lucru precum si monitorizarea expunerii individuale a persoanelor expuse profesional si vizitatorilor in urma practicilor sale autorizate.

Monitorizarea expunerii individuale, in operare normala, opriri planificate/ neplanificate, in situatii de urgenta radiologica si accident sever, este efectuata prin intermediul unui organism dozimetric acreditat.

Programul de dozimetrie al CNE Cernavoda se bazeaza pe cerintele legislatiei nationale aplicabile si pe cele mai recente recomandari ale Comisiei Internationale de Radioprotectie implementate in standarde si reglementari specifice.

Programul de dozimetrie al CNE Cernavoda stabileste cerintele specifice de monitorizare individuala si a zonei controlate radiologic, respecta prevederile Ordinului CNCAN 180/2002 "Norme de dozimetrie individuala" si este conceput pentru a demonstra conformitatea cu limitele de doza stabilite prin "Normele Fundamentale de Securitate Radiologica".

Masurarile necesare pentru realizarea programului sunt efectuate de catre Laboratorul de Dozimetrie Individuala al CNE Cernavoda in calitate de organism dozimetric acreditat de CNCAN.

Scopul principal al implementarii Programului de dozimetrie este de a masura, evalua, atribui, inregistra si urmari evolutia tuturor dozelor semnificative datorate radiatiilor, doze incasate de catre un individ, intr-o anumita perioada de timp, indiferent daca acestea sunt rezultatul expunerii intregului corp sau a unei regiuni limitate a corpului, si de a retine aceste inregistrari intr-o forma adecvata in vederea compararii cu limitele legale si administrative.

Sistemul informatic DOSE RECORDS al CNE Cernavoda asigura inregistrarea tuturor dozelor individuale si suportul fizic pentru urmarirea expunerilor individuale, astfel incat



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

limitele administrative stabilite sa nu fie depasite, iar expunerile sa fie mentinute ALARA. Rezultatele programului de monitorizare a expunerii la radiatii sunt utilizate pentru evaluarea si imbunatatirea tuturor activitatilor desfasurate in cadrul procesului "Controlul expunerii la radiatii a personalului". Sistemul de inregistrare a dozelor este folosit pentru informarea personalului si supervizorilor si pentru planificarea lucrarilor cu risc radiologic.

29.7 MODUL IN ESTE DESCRISA IN SISTEMUL DE MANAGEMENT CERINTA DE GESTIONARE A DESEURILOR RADIOACTIVE.

Gospodarirea deeurilor radioactive se realizeaza astfel inca sa se mentina volumul de deseuri la un nivel minim rezonabil posibil si sa asigure niveluri de protectie acceptabile pentru angajati, populatie si mediu. Programul de gospodarie a deeurilor radioactive, asa cum este prezentat in documentele specifice SI-01365-RP007 „Gospodarirea deeurilor radioactive la CNE Cernavoda”, este parte a procesului de control al materialelor radioactive RD-01364-RP04 si detaliaza programul de gospodarie deseuri radioactive, furnizand informatii cu privire la generarea si activitatile de predepozitare (procesarea, depozitarea intermediara si activitatile de transfer) a deeurilor radioactive produse la CNE Cernavoda.

Activitatile de predepozitare a deeurilor radioactive si combustibilului nuclear uzat generate de operarea U1 si U2 CNE Cernavoda se asigura in mod curent, utilizand:

- facilitatile existente la CNE Cernavoda si dupa caz, servicii furnizate pe baza contractuala de intreprinderi externe autorizate de CNCAN,
- servicii de transport si tratare-conditionare deseuri radioactive, furnizate pe baza contractuala de operatori externi din tara si strainatate recunoscuti de CNCAN.

De asemenea, prin politica proprie, CNE Cernavoda urmareste minimizarea volumului de deseuri radioactive atat prin controlul producerii lor (prin activitati descrise in 1-2-03400-OM-001 „Proceduri de radioprotectie”) cat si prin activitati de tratare, decontaminare, conditionare, compactare, incinerare a deeurilor radioactive, pentru care CNE Cernavoda detine contracte de realizare a acestor activitati.

Expunerea la radiatii a personalului si a persoanelor din public datorata procesarii si stocarii deeurilor radioactive este optimizata conform cerintelor ALARA descrise in procedura SI-01365-RP016 “Procesul ALARA la CNE Cernavoda”.

Responsabilitatile legale ale SNN privind activitatile de gestionare a deeurilor radioactive si combustibilul nuclear uzat generate de CNE Cernavoda U1 si U2, inclusiv modul de asigurare a finantarii acestor activitati sunt in acord cu legislatia de baza in domeniu.

Finantarea costurilor legate de activitatile de predepozitare a deeurilor radioactive si combustibilului nuclear uzat de la CNE Cernavoda, sunt suportate din bugetul de operare al acestuia.

La planificarea etapelor ulterioare din viata unitatii nucleare electrice, aranjamentele materiale si financiare se analizeaza/ actualizeaza in vederea asigurarii disponibilitatii acestora atunci cand sunt necesare, conform legii.

- Asigurarea activitatilor de predepozitare a deeurilor radioactive generate din retehnologizare, estimarea costurilor asociate si asigurarea finantarii pentru aceste activitati se prevad in studiul de fezabilitate pentru proiectul de retehnologizare al unitatii nucleare electrice.
- Modul de gestionare, estimarea costurilor si a mecanismelor de finantare pentru gestionarea deeurilor radioactive generate din dezafectare sunt prevazute in planul preliminar de dezafectare al unitatilor nucleare electrice.

Asigurarea activitatilor de predepozitare a deeurilor radioactive si a combustibilului nuclear uzat generate de CNE Cernavoda si implicit asigurarea finantarii activitatilor in diferitele etape de viata ale unitatilor nucleare electrice, ia in considerare disponibilitatea optiunilor de depozitare definitiva, respectiv politica si strategia nationala de gestionare a deeurilor radioactive, asa cum sunt prevazute de ANDR.

In baza OG 11/2003 cu modificarile si completarile ulterioare si a prevederilor HG 1080/2007, SNN plateste pe durata de functionare a unitatilor nucleare, contributiile financiare pentru constituirea resurselor necesare pentru dezafectarea unitatilor nucleare si pentru depozitarea deeurilor produse in activitatea proprie la ANDR, in conturi specifice, urmatoarele contributi pentru Unitatile 1 si 2 CNE Cernavoda: Un tarif de 1,40 euro/MWh, pentru constituirea resurselor financiare necesare depozitarii definitive a deeurilor radioactive generate de CNE Cernavoda (Nota: In conformitate cu Strategia nationala pe termen mediu si lung privind gestionarea in siguranta a combustibilului nuclear uzat si a deeurilor radioactive - Hotararea 102/2022, combustibilul nuclear uzat este deseu radioactiv de activitate inalta).

Costurile asociate dezafectarii unitatilor nucleare electrice sunt estimate in actualizarile planului initial de dezafectare



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

asigurate de CNE Cernavoda conform cerinței din norma specifică CNCAN și sunt acoperite din fondul de dezafectare, conform legislației specifice domeniului de atribuții legale ale ANDR. Estimarea costurilor asociate depozitării definitive în siguranță a combustibilului nuclear uzat și a deșeurilor radioactive generate de activitatea CNE Cernavoda trebuie asigurată de către ANDR și sunt acoperite din fondul de depozitare definitivă a deșeurilor radioactive, conform legislației specifice domeniului de atribuții legale ale ANDR. Ambele fonduri menționate sunt gestionate de ANDR, conform legislației specifice domeniului de atribuții legale ale ANDR.

29.8 MODUL ÎN CARE ESTE ADRESATĂ DEZAFECTAREA ÎN SISTEMUL DE MANAGEMENT

Managementul deșeurilor în faza de dezafectare a CNE Cernavoda este descris în Planul Preliminar de Dezafectare. Deoarece încă nu au fost dezvoltate criteriile de acceptare a deșeurilor (WAC – Waste Acceptance Criteria) procesarea (inclusiv minimizarea volumului de deșeurii) și opțiunile de disponibilizare (inclusiv reciclarea) au fost dezvoltate utilizând experiența internațională. În România ANDR este autoritatea națională competentă pentru coordonarea la nivel național a procesului de management al combustibilului nuclear ars și a deșeurilor radioactive inclusiv disponibilizarea finală, așa cum este stabilit în Ordonanța de Guvern nr.11/2003. Prin acest OUG s-a stabilit un tarif de 0,60 euro/MWh, pentru constituirea resurselor financiare necesare dezafectării fiecărei unități nucleare electrice;

ANDR este responsabilă pentru disponibilizarea finală a deșeurilor radioactive generate în România prin crearea

facilităților naționale de disponibilizare a deșeurilor. Există un fond gestionat de ANDR pentru managementul și disponibilizarea deșeurilor radioactive, cu contribuții stabilite în baza Euro/MWora de către generatorii de deșeurii. Acesta va fi utilizat pentru construirea și managementul facilităților naționale de disponibilizare a deșeurilor.

Cerințele legislative și reglementările utilizate pentru elaborarea Planului Preliminar de Dezafectare vor fi actualizate corespunzător în reviziile viitoare ale acestuia.

Managementul deșeurilor pentru etapa de dezafectare a CNE Cernavoda vor respecta reglementările fundamentale din Ordinul nr.56/2004, bazat pe IAEA Safety Series 111-F. În plus, activitățile de dezafectare vor trebui să satisfacă principiile stabilite în Directiva Comisiei Europene legată de managementul combustibilului ars și a deșeurilor radioactive.

Politica națională pentru managementul deșeurilor radioactive este aliniată la cerințele internaționale, așa cum sunt stabilite de Legea nr. 105/1999. Obiectivul general al politicii de management al deșeurilor din România este să asigure siguranța în managementul deșeurilor radioactive.

Aspectele principale ale politicii de management a deșeurilor radioactive sunt:

- managementul deșeurilor radioactive, inclusiv transportul acestora, vor fi autorizate și se vor desfășura conform cerințelor legilor și reglementărilor existente
- titularul autorizației are responsabilitatea managementului deșeurilor radioactive generate în cadrul exploatarei și dezafectării facilităților nucleare din responsabilitate, până la disponibilizare;
- combustibilul ars produs de centrala nucleară nu va fi reprocesat.

29.9 ÎMBUNĂTĂȚIREA CONTINUA PENTRU ATINGEREA CELOR MAI ÎNALTE STANDARDE

În vederea măsurării și monitorizării performanțelor Sistemului de Management Integrat implementat de CNE Cernavoda se utilizează un set de indicatori de performanță care sunt monitorizați și raportați la nivelul conducerii centralei. Indicatorii de performanță stabiliți oferă informații despre funcționarea proceselor SMI din centrala și permit compararea performanțelor centralei cu alte centrale nucleare.

Procesul de autoevaluare reprezintă un sub-proces în cadrul procesului de evaluare și este organizat având la bază procesele de evaluare WANO și OSART. Analizele criteriilor de performanță stabilite dau imaginea nivelului de performanță a proceselor SMI din cadrul CNE Cernavoda și identifică zonele de activitate unde sunt necesare eforturi suplimentare pentru îmbunătățirea performanței.

Periodic, Sistemul de Management Integrat al CNE Cernavoda este evaluat de organizațiile externe pentru a verifica conformarea CNE Cernavoda la cerințele din legile aplicabile domeniului nuclear sau din standardele la care CNE Cernavoda a aderat voluntar și a solicitat certificarea de către organizații independente.

Periodic, performanța CNE Cernavoda este evaluată de organizații internaționale specifice domeniului nuclear (WANO/ INPO - Peer Review, sau IAEA-OSART). Organizarea acestor activități se face de către Serviciul Îmbunătățire Performanțe din cadrul DSN-AIP conform cerințelor



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

procedurilor procesului de evaluare descris in RD-01364-Q006.

Report card-ul unic SNN a fost construit pe baza valorilor SNN in scopul obtinerii unei imagini de ansamblu asupra activitatii SNN, la nivel lunar, pentru monitorizarea performantei SNN S.A. in care sunt stabiliti indicatorii de performanta esentiali, care ofera imaginea de ansamblu asupra evolutiei companiei si alinierea la obiectivele stabilite. Indicatorii inclusi in Report Card au fost alocati in 5 categorii corelate cu valorile SNN si reflecta diferite arii de activitate (zone functionale) la nivelul organizatiei, considerate importante atat de management cat si de angajati.

Similar, performanta CNE Cernavoda se monitorizeaza lunar prin Raportul de performanta al CNE Cernavoda („CNE Cernavoda Report Card”), monitorizarea stadiului indicatorilor din Report Card precum si tendintele inregistrate se raporteaza lunar, se discuta in sedinte de tip MRM pe centrala, se publica pe pagina de Intranet a CNE Cernavoda si se difuzeaza catre personalul centralei prin intermediul Buletinelor Informativ.



-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  **Grija față de mediu-CNE Cernavodă**
-  Grija față de mediu-FCN Pitești
-  Grija față de oameni
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

PROIECTUL INSTALATIEI DE DETRITIERE 194 MILIOANE EURO

Proiectul face parte din protofoliul de initiative ale SNN destinate implementarii consecvente a politicii generale a Societatii, respectiv preocuparii pentru mentinerea securitatii nucleare la cele mai inalte standarde, si reducerii atat a riscurilor radiologice pentru personalul propriu si pentru public, cat si a impactului asupra mediului. Proiectul reprezintă o concretizare la cel mai inalt nivel a preocupărilor continue de imbunatatire a performantei a CNE Cernavodă avand un impact pozitiv asupra personalului și determinand o diminuare a evacuărilor de tritiu în apa si aer, cu impact pozitiv privind protectia populatiei și a mediului.

Implementarea proiectului va permite prin extragerea tritiului din apa grea si stocarea acestuia intr-o forma sigura intr-o instalatie dedicata, excluderea apei grele tritiate din categoria de deseuri radioactive, reducandu-se astfel semnificativ cantitatea de deseuri radioactive ramase de gestionat la sfarsitul duratei de viata operationala a celor doua reactoare.

Proiectul are la baza o strategie de implementare, actualizata de SNN in 2018, pe baza Studiului de Fezabilitate, aprobata prin Hotararea nr. 9/22.08.2018 a Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor.

Proiectul presupune finalizarea proiectarii instalatiei (proiectarea de detaliu), constructia instalatiei de detritiere, probele si verificarile in vederea punerii in functiune, o perioada de functionare de proba de 6 luni, urmata de intrarea instalatiei in exploatare comerciala, planificata pentru 2026.

Realizarea instalatiei de debitare (CTRF) va avea un impact pozitiv deoarece prin extragerea tritiului din moderatorul si agentul de racire al reactorului, va contribui la reducerea evacuarilor de tritiu in mediul ambians siva permite ca apa grea sa fie refolosita pe perioada nedeterminata, fara a deveni un deseu radioactiv. Tritiul recuperat din agentul de racire si moderator va fi procesat si stocat in conditii stabile pentru utilizari ulterioare. In plus, CTRF va conduce la:

- reducerea riscurilor de generare efluenti radioactivi si emisii de tritiu in mediu
- minimizarea concentratiilor de tritiu din deseurile radioactive generate in incinta sistemelor nucleare care utilizeaza apa grea la CNE Cernavoda.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea ampretei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



31 PARTENERIATE PENTRU REDUCEREA AMPRENTII DE CARBON

SN Nuclearelectrica SA a semnat Memorandumul de Înțelegere (MoU) între RoPower Nuclear SA, compania de proiect recent înființată pentru implementarea reactoarelor modulare mici (SMR), și Donalam SRL, parte a AFV Beltrame Group, lider european în producția de oțel, la pavilionul IAEA Atoms for Climate din cadrul COP 27.

Obiectivul Memorandumului de Înțelegere este de a explora oportunitățile de cooperare și de investiții în sprijinul dezvoltării primului proiect SMR din România, care ar putea avea un mare impact și în realizarea producției de oțel verde în România. Cu același prilej, cele două companii s-au alăturat United Nations 24/7 Carbon Free Energy Compact, angajându-se să respecte principiile 24/7 ale


ONU în sprijinul obiectivului ONU de a accelera sistemul de electricitate, de a atenua schimbările climatice și de a asigura accesul la energie curată, la prețuri accesibile. Prin aderarea la UN 24/7 Carbon-free Energy Compact, Nuclearelectrica și AFV Beltrame devin membri ai unei comunități globale de organizații care colaborează pentru a dezvolta soluții care să permită accesul la energie fără carbon 24/7.

Nuclearelectrica se angajează să implementeze primul proiect de reactor modular de mici dimensiuni din Europa, alături de proiectul rețehnologizării Unității 1 și proiectul Unităților 3&4 de la Cernavoda, la cele mai înalte standarde de securitate nucleară și sustenabilitate a mediului. Extinderea capacității nucleare urmărește să sprijine

securitatea energetică a României și a regiunii, independența energetică și atingerea obiectivelor de decarbonare. Donalam SRL, parte a grupului AFV Beltrame, unul dintre cei mai importanți producători de oțel din Europa împărtășește același angajament pentru sustenabilitate și înțelege rolul energiei nucleare produse de SMR în atingerea obiectivelor internaționale privind schimbările climatice, asigurând în același timp securitatea energetică cu o sursă de energie curată, stabilă, accesibilă și rezilientă. Suntem încrezători că exemplul nostru prezintă modalități de a avansa obiectivele Acordului de la Paris, inspiră alte acțiuni ale industriei, încurajează politicile de mediu la nivel mondial și european și sprijinul financiar atât guvernamental, cât și privat, în domeniul industrial pentru companiile cu strategii economice și de mediu solide, derivate dintr-o abordare durabilă.


 Cuprins


 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 **CNE** Grija față de mediu-CNE Cernavodă

 **FCN** Grija față de mediu-FCN Pitești

 Grija față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



FCN



END VIEW INSIDE
PRESSURE TUBE

INTER ELEMENT SPACERS

PRESSURE TUBE



ZIRCALOY BEARING PADS

CANLUB GRAPHITE INTERLAYER

URANIUM DIOXIDE PELLETS

ZIRCALOY FUEL SHEATH

BUNDLE LENGTH 500 mm

BUNDLE DIAMETRE 100 mm

NUMBER OF ELEMENTS 37

ZIRCALOY END SUPPORT PLATE

ZIRCALOY END CAP

32 GRIJA FATA DE MEDIU - FCN PITESTI

GRI 103-1, 102-2, 303-3, 304-2, 305-1,
305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1,
306-2, 306-4, G4-EN23, 307, 413-1



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție




CSR

Afilieri


Raport conform

Index GRI



 Cuprins


 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

 FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești

 Grijă față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

32 **GRIJA FATA DE MEDIU - FCN PITESTI**

33 **DATE DE MONITORIZARE DE MEDIU LA FCN PITESTI**

34 **EVOLUTIA IN TIMP A PERFORMANTEI DE MEDIU**

35 **PROGRAME DE MEDIU**

36 **MANAGEMENTUL RESURSELOR DE APA**

37 **MANAGEMENTUL INTEGRITATII ACTIVELOR**

38 **SISTEME DE MANAGEMENT**

32 GRIJA FATA DE MEDIU - FCN PITESTI

GRI 103-1, 102-2, 303-3, 304-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 307, 413-1

32.1 ANGAJAMENTELE SI POLITICILE ORGANIZATIONALE

32.1.1 Angajamentul fata de protectia mediului

FCN are ca misiune fabricarea fasciculelor de combustibil nuclear de tip CANDU-6 în condiții de maximă siguranță, eficiență economică, grija față de oameni și mediul înconjurător prin respectarea cerințelor legale și de reglementare aplicabile activităților din domeniul nuclear, protecției mediului, securității și sănătății în muncă.

FCN acordă o atenție deosebită identificării necesităților și așteptărilor clienților săi și altor părți interesate în scopul furnizării de produse și servicii de înaltă calitate care să permită menținerea în planul competitivității tehnico-economic

Privind protecția mediului, FCN Pitești promovează utilizarea rațională a energiei și a resurselor naturale, asigurând un echilibru între mediu, energie și economie.

Acest angajament se traduce prin:

- integrarea conceptului de dezvoltare durabilă în proiecte și investiții;

- respectarea legislației și convențiilor de mediu;
- îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu.

În cadrul FCN Pitești, protecția mediului a constituit și este o preocupare permanentă și responsabilă a întregului personal. FCN Pitești are stabilite și implementate cerințe specifice care să conducă la micșorarea impactului asupra mediului ca urmare a desfășurării activității sale.

Activitatea de protecție a mediului se desfășoară cu respectarea prevederilor din Autorizația de Mediu emisă prin HG nr. 24/2019, cerințe referitoare la protecția calității aerului, protecția calității apelor, gestionarea deșeurilor, zgomot, etc.

32.1.2 Comunicări interne și externe pe probleme de management de mediu

In cadrul FCN, conducerea FCN a stabilit si implementat un proces de comunicare care sa permita:

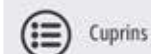
- comunicarea in interiorul FCN intre conducere si

personalul de executie a politicii, a obiectivelor si a stadiului realizarii acestora pe domeniile securitate nucleara, calitate, securitate radiologica, mediu, sanatate si securitate in munca, protectie fizica si informatii clasificate, securitate cibernetica etc;

- primirea, documentarea si transmiterea raspunsurilor la solicitarile pertinente ale partilor interesate din exterior;
- implicarea si consultarea personalului in identificarea aspectelor si problemelor legate de securitate si sanatate in munca si consultarea contractorilor atunci cand exista modificari care le afecteaza starea de sanatate.

Procesul de comunicare functioneaza prin urmatoarele mijloace:

- difuzarea controlata la nivelul sefilor de directii, a tuturor informatiilor necesare stabilirii politicii, strategiilor si obiectivelor;
- difuzarea controlata la nivelul sefilor de compartimente



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea ampretei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

- a documentelor Sistemului de Management Integrat;
- c. comunicarea de catre seful de compartiment la nivelul fiecarui loc de munca a responsabilitatilor si a cerintelor specifice din documentele Sistemului de Management Integrat, precum si a obiectivelor subunitatii FCN si specifice fiecarui compartiment;
- d. sedinte operative periodice organizate pe probleme specifice;
- e. afisarea pe panoul general si/ sau la panourile aflate in cadrul fiecărei zone de lucru a obiectivelor generale si specifice;
- f. transmiterea prin INTRANET, periodic, a rapoartelor referitoare la tendinta calitatii; raportul se transmite de DMC catre Director, ingineri sefi si sefi de sectii si servicii;
- g. instruirea/constientizarea periodica in domeniul securitatii nucleare, calitatii, mediului, securitatii si sanatatii in munca, protectiei fizice si a informatiei, securitatii radiologice si garantii nucleare, securitatii cibernetice.

La nivel de organizație, procesul de comunicare internă și externă referitoare la managementul de mediu este detaliata in procedura specifica CN-MM-04 – Comunicarea internă și externă referitoare la mediu. Comunicarea internă asigură informațiile relevante pentru sistemul de management de mediu, informații referitoare la aspectele de mediu cu impact semnificativ, performanța de mediu, obligațiile de conformare și recomandări pentru îmbunătățirea continuă, în scopul implementării eficiente a cerințelor acestuia.

Comunicarea externă cu organisme de reglementare și control precum și cu părțile interesate (public, ONG-uri, mass media, etc) în ceea ce privește impactul asupra mediului al activităților specifice FCN se realizează prin

intermediul SNN - Executiv sau de către directorul FCN cu aprobarea directorului SNN - SA.

32.1.3 Identificarea produselor, activităților și serviciilor care au impact semnificativ asupra mediului

În cadrul FCN Pitești, identificarea produselor, activităților și serviciilor care au sau pot avea impact semnificativ asupra mediului sunt stabilite în urma efectuării unei analize de mediu. Aceasta reprezintă o analiză inițială a aspectelor de mediu, care decurge din activitățile desfășurate în FCN, a impactului acestora asupra mediului și a performanței de mediu.

Analiza de Mediu presupune identificarea aspectelor de mediu, stabilirea și evaluarea naturii impactului (impact direct, indirect, secundar, cumulativ, pe termen scurt, mediu sau lung, permanent sau temporar, pozitiv sau negativ) și a măsurilor necesare pentru eliminarea sau reducerea la minimum posibil a oricărui efect negativ asupra mediului.

Activitățile specifice, desfășurate în cadrul FCN Pitești includ:

- activități de exploatare a instalațiilor și echipamentelor FCN;
- activități de întreținere și reparații;
- activități de depozitare și transfer/transport materiale;
- activități de achiziție servicii/produse/lucrări;
- activități suport și auxiliare.

Analiza de mediu presupune analiza aprofundată a următoarelor elemente care decurg din activitățile specifice FCN Pitești:

- aspectele de mediu directe și indirecte;
- impactul asupra mediului;

- performanța de mediu.

Analiza de mediu în FCN include următoarele etape:

- identificarea aspectelor de mediu directe și indirecte asociate tuturor activităților FCN luând în considerare perspectiva ciclului de viață a fasciculului de combustibil nuclear și a impacturilor acestora asupra mediului (reale și potențiale, benefice și nocive);
- definirea criteriilor de evaluare a importanței aspectelor de mediu și identificarea aspectelor de mediu cu impact semnificativ asupra mediului;
- analiza profundă a performanței de mediu care decurge din activitățile specifice FCN, stabilirea obiectivelor, indicatorilor și țintelor de mediu - se realizează conform procedurii CN-MM-06;
- stabilirea măsurilor necesare pentru eliminarea sau reducerea la minimum a oricărui efect negativ asupra mediului;
- analiza anuală a adecvabilității listei aspectelor de mediu de către fiecare șef de secție/compartiment, direct sau prin personalul din subordine și actualizarea acesteia în cazul în care au fost identificate modificări;
- identificarea datelor de intrare și a datelor de ieșire în toate modurile de operare (normală, anormală, situație de urgență), deoarece acestea pot conduce la apariția de aspecte de mediu suplimentare într-o activitate.

În procesul de identificare a aspectelor de mediu directe se analizează activitățile ținându-se cont de următorii factori de mediu:

emisii de poluanți în aer, evacuări de poluanți în ape, poluarea solului și subsolului, evacuările pe sol/subsol, utilizarea de produse chimice, consumurile de resurse, generarea de deșeurii, producerea de zgomot, emisii de căldură, radiații, vibrații.



-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  **Grijă față de mediu-FCN Pitești**
-  Grijă față de oameni
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



În procesul de identificare a aspectelor de mediu indirecte se ține cont de: aspectele legate de ciclul de viață al produsului, performanțele de mediu ale contractanților, subcontractanților și furnizorilor, gama și natura serviciilor.

32.1.4 Roluri și responsabilități atribuite

Organizarea și funcționarea, Politica referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, sănătate și securitate ocupatională, protecție fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică și protecția informațiilor clasificate, precum și Obiectivele FCN, evidențiază angajamentul conducerii pentru dezvoltarea și implementarea Sistemului de Management Integrat și îmbunătățirea continuă a eficacității acestuia.

Pentru îndeplinirea misiunii și obiectivelor generale, Sucursala FCN Pitești este investită cu autoritatea și responsabilitatea necesară și este organizată pe direcții, departamente și compartimente (secții, ateliere, servicii, laboratoare, birouri, colective).

Organizarea FCN este structurată pe 3 niveluri și anume:

- Nivelul 1 (conducerea FCN) – este reprezentată de directorul FCN (subordonat Directorului General SNN S.A.), inginerii șefi ai direcțiilor (Tehnică, Managementul Calității), contabilul șef (Direcția Economică). Acest nivel are responsabilitatea stabilirii politicii referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, sănătate și securitate ocupatională, protecție fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate, organizând și asigurând resursele necesare menținerii SMI;
- Nivelul 2 este reprezentat de șefii de departamente și

- șefii de compartimente (secții, servicii, birouri, laboratoare) care au responsabilitatea coordonării activităților în scopul îndeplinirii obiectivelor;
- Nivelul 3 (de execuție) este format din personal de execuție din secții, servicii, compartimente, colective, laboratoare etc.

Rolurile și responsabilitățile sunt clar stabilite prin fișele de post ale personalului. Pentru respectarea cerințelor legislative și pentru organizarea eficientă a activității sunt numiți prin decizie responsabili pe diferite domenii de activitate, de exemplu: Reprezentantul Managementului pentru Sistemul de Management Integrat, responsabil cu protecția mediului, responsabil cu gospodărirea deșeurilor, responsabil cu activitatea cu precursori de explozivi restricționați, responsabil cu gestionarea substanțelor clasificate ca precursori de droguri etc.

Prin Politica FCN referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, securitate și sănătate ocupatională, protecția fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate, conducerea FCN s-a angajat să ia toate măsurile necesare pentru monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității.

FCN monitorizează, măsoară, analizează și evaluează performanța de mediu printr-un proces anual care are drept scop determinarea progresului privind obiectivele de mediu și evoluția aspectelor de mediu cu impact semnificativ ținând cont de cerințele stabilite prin autorizațiile eliberate de CNCAN, MMAP și prin acordurile de mediu emise de ANPM și APM Argeș.

Caracteristicile activităților care pot avea impact semnificativ de mediu sunt monitorizate și măsurate în mod regulat, utilizând metode documentate și echipamente de măsurare și monitorizare etalonate și verificate.

Rezultatele analizei și evaluării performanței de mediu sunt raportate anual conducerii FCN prin Raportul de Evaluare a Performanței de Mediu la FCN Pitești și constituie element de intrare pentru analiza eficacității și eficienței Sistemului de Management Integrat.

Eficiența și eficacitatea sistemului de management de mediu ca parte integrantă a sistemului de management al FCN Pitești, sunt analizate anual și sunt prezentate în Raportul privind evaluarea performanței de mediu la FCN Pitești.

Sistemul de Management de Mediu implementat în cadrul FCN-Pitești, componentă a Sistemului de Management Integrat, este certificat de SRAC CERT, atestându-se astfel conformitatea cu standardul SR EN ISO 14001 „Sisteme de management de mediu. Cerințe cu ghid de utilizare”.

Pentru a promova îmbunătățirea continuă a performanței de mediu și a pune la dispoziția publicului o Declarație de Mediu, FCN Pitești a implementat un sistem de management de mediu verificat și deține o Declarație de Mediu validată de un verificator de mediu.

Astfel începând cu anul 2020, FCN Pitești a obținut înregistrarea în cadrul sistemului comunitar de management de mediu și audit EMAS, conform prevederilor Regulamentului EMAS (Regulamentul nr. 1221/2009 și Regulamentul (UE) 2017/1505, privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit, cu

-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  **Grijă față de mediu-FCN Pitești**
-  Grijă față de oameni
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

completările și modificările ulterioare).

Certificarea conform cerintelor SR EN ISO 14001:2015 și înregistrarea în EMAS a fost obținută pentru întreaga activitate desfășurată în FCN Pitești, cod CAEN 2446 – prelucrare combustibil nuclear.

32.2 POLITICA DE MEDIU

32.2.1 Politica la nivel de management

Prin Politica referitoare la securitatea nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, Securitate și sănătate ocupatională, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate, conducerea FCN s-a angajat să ia măsurile necesare pentru:

- Menținerea capacității FCN de a furniza produse și de a presta servicii care să satisfacă cerințele clienților, reglementărilor aplicabile și părților interesate;
- Creșterea satisfacției clienților prin aplicarea eficace a sistemului de management, asigurarea securității nucleare a centralei și realizarea unei rate de performanță în reactor, compatibilă cu cea mondială;
- Stabilirea și implementarea standardelor și cerințelor de securitate nucleară și monitorizarea performanțelor la nivelul întregii organizații;
- Îmbunătățirea continuă a securității nucleare prin evaluări periodice de ansamblu, implementarea promptă a măsurilor corective/preventive și de îmbunătățire identificate;
- Promovarea, susținerea și consolidarea unei culturi de securitate nucleară sanatoase și eficace la toate nivelurile personalului și conducerii organizației;
- Identificarea și asigurarea resurselor necesare pentru atingerea obiectivelor propuse;

- Monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității;
- Asigurarea unor condiții de muncă adecvate pentru desfășurarea activităților prin controlul permanent al ricurilor privind securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv protecția împotriva radiațiilor ionizante și stabilirea unor măsuri de eliminare a pericolelor și de prevenire a ranirilor și îmbolnavirilor profesionale;
- Asigurarea condițiilor prin consultarea și participarea lucrătorilor, cu privire la aspecte legate de securitatea și sănătatea în muncă;
- Asigurarea protecției fizice și a informațiilor clasificate în conformitate cu prevederile legale;
- Asigurarea controlului de garanții nucleare în conformitate cu prevederile legale;
- Protecția sistemelor, componentelor, echipamentelor împotriva amenințărilor cibernetice;
- Asigurarea unui cadru adecvat pentru pregătirea și dezvoltarea profesională a angajaților, pentru constientizarea acestora privind relevanța, importanța și calitatea propriilor activități și a modului în care acestea contribuie la asigurarea securității nucleare;
- Incurajarea personalului de la toate nivelurile de a raporta fără teamă de repercusiuni, condițiile anormale și neconformitățile relevante pentru securitatea nucleară și calitatea produselor furnizate;
- Asigurarea implicării întregului personal prin recunoașterea contribuției acestuia la îmbunătățirea performanțelor organizației;
- Implementarea unui proces de management al riscurilor, astfel încât riscurile asociate activităților și obiectivelor să fie identificate, evaluate, înregistrate și dispuse măsuri de prevenire/minimizare a apariției acestora;
- Respectarea principiului "toleranta zero" în ceea ce

priveste luarea/darea de mită și corupția.

Directorul FCN își asumă responsabilitatea dezvoltării și implementării unui Sistem de Management Integrat în conformitate cu cerințele legale și cu Normele CNCAN pentru sisteme de management și securitate nucleară care integrează voluntar și cerințele din standardele de management SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2018, inclusiv Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit (EMAS), Regulamentul (UE) 2017/1505 al Comisiei din 28 august 2017 și Regulamentul nr. 2018/2026 al Comisiei din 19 decembrie 2018.

Personalul de conducere al FCN Pitești de la toate nivelurile este direct responsabil de implementarea cerințelor Sistemului de Management și de îmbunătățirea continuă a acestuia.

Responsabilitatea managementului

Managementul demonstrează leadership și angajament referitor la sistemul de management integrat, prin:

- asumarea răspunderii pentru dezvoltarea, implementarea și eficacitatea sistemului de management;
- stabilirea și menținerea politicii și obiectivelor FCN referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, sănătate și securitate ocupatională, protecție fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate în concordanță cu contextul și direcția strategică a SNN. SA;
- creșterea constientizării, motivării și implicării întregului personal pentru a contribui la eficacitatea sistemului de management;



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

- promovarea abordării pe baza de proces și a gândirii pe baza de risc;
- asigurarea ca resursele necesare sunt disponibile;
- comunicarea importanței unui management eficient și a conformării cu cerințele sistemului de management;
- analiza periodică a Sistemului de Management Integrat și stabilirea unor măsuri care să promoveze îmbunătățirea continuă.

Organizarea și Funcționarea, Politica referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, sănătate și securitate ocupațională, protecție fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate, precum și Obiectivele FCN, evidențiază angajamentul conducerii pentru dezvoltarea și implementarea SMI și îmbunătățirea continuă a eficacității acestuia.

FCN Pitești se angajează să realizeze și să demonstreze performanțe durabile în domeniul protecției mediului, printr-o bună administrare a activităților/proceselor și produselor care pot avea un impact semnificativ asupra mediului.

Conducerea FCN promovează aplicarea cerințelor sistemului de management de mediu, se implică activ în implementarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu și se asigură de disponibilitatea resurselor necesare.

Politica referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, sănătate și securitate ocupațională, protecție fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate asumată de directorul FCN este compatibilă cu direcția strategică și contextul organizației, este comunicată angajaților și disponibilă părților

interesate și oferă cadrul pentru stabilirea obiectivelor de mediu, fiind revizuită ori de câte ori este cazul.

Dezvoltarea și implementarea Managementului de Mediu în cadrul FCN implică:

- Planificarea implementării cerințelor de mediu în dezvoltarea programelor și proceselor;
- Evaluarea continuă a îndeplinirii obligațiilor de conformare;
- Evaluarea periodică la nivelul conducerii a eficacității și eficienței Sistemului de Management Integrat.

32.2.2 Politica pentru prevenirea poluării

FCN are ca misiune fabricarea fasciculelor de combustibil nuclear de tip CANDU-6 în condiții de maximă siguranță, eficiență economică, grija față de oameni și mediul înconjurător prin respectarea cerințelor legale și de reglementare aplicabile activităților din domeniul nuclear, protecției mediului, securității și sănătății ocupaționale.

În cadrul FCN este stabilită o declarație de politică integrată, documentată în „Politica FCN referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, sănătate și securitate ocupațională, protecție fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate”, document cod DMC 71/02.03.2022, asumată de Directorul FCN și care acoperă toate componentele sistemului de management, inclusiv componentele de management de mediu și angajamentul pentru îmbunătățirea continuă a performanței de mediu (cerința suplimentară EMAS). Politica conține și angajamentul Directorului FCN referitor

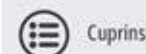
la asigurarea conformității cu cerințele legale și de reglementare, dar și cu cele adoptate voluntar: standardele ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 și Regulamentul EMAS (Regulamentul nr. 1221/2009 și Regulamentul (UE) 2017/1505).

Prin Politica referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, securitate și sănătate ocupațională, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate, conducerea FCN Pitești s-a angajat să ia toate măsurile pentru prevenirea poluării, reducerea poluării și angajamentul privind îmbunătățirea continuă.

FCN Pitești are o preocupare permanentă privind reducerea poluării, a cantităților de deseuri generate și a consumului de resurse.

De exemplu:

- pentru reducerea poluării în cadrul centralei de ventilație se utilizează filtre de reținere a particulelor cu eficiență mărită de tip HEPA 13, randamentul de reținere fiind de 99,95%.
- Pentru utilizarea rațională a resurselor, acolo unde acest lucru a fost posibil, au fost puse în funcțiune instalații de recirculare a apei, au fost montați senzori pentru iluminat, s-a realizat dotarea grupurilor sanitare cu baterii automate, verificarea tuturor traseelor de apă, în vederea remedierii eventualelor pierderi, instruirea permanentă a personalului privind utilizarea rațională a resurselor.
- În anul 2022 la nivel de FCN s-a realizat o analiză cu privire la posibilitatea returnării la furnizori a ambalajelor de la produsele chimice, în vederea reutilizării acestora.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

32.3 POLITICA DE DESEURI

În Declarația de mediu se regăsește Mesajul Directorului FCN, care confirmă angajamentul conducerii pentru îndeplinirea cu responsabilitate a îndatoririlor față de mediu și societate, armonizarea obiectivelor economice cu cele de mediu pentru a se asigura o dezvoltare durabilă, menținerea impactului asupra mediului la un nivel cât mai scăzut și utilizarea eficientă a resurselor, îmbunătățirea performanțelor, comunicare în mod transparent cu toate partile interesate etc.

Prin Politica referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, securitate și sănătate ocupatională, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate, conducerea FCN Pitești s-a angajat să ia toate măsurile privind monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării. Având în vedere că FCN Pitești este o organizație înregistrată EMAS, a fost stabilit și un indicator de performanță în acest sens, respectiv reducerea cantității de deșuri solide radioactive incinerabile generate, raportat la producția realizată

32.4 POLITICA PRIVIND UTILIZAREA RESURSELOR

Prin Politica referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, securitate și sănătate ocupatională, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate, conducerea FCN Pitești s-a angajat să asigure monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității.

32.5 ANGAJAMENT PENTRU MONITORIZAREA AMPRENTII DE MEDIU

32.5.1 Angajament privind conștientizarea aspectelor de mediu

FCN Pitești este implicată atât în conștientizarea propriului personal privind importanța protejării mediului, cât și a personalului extern, asigurând instruirea acestora, identificarea aspectelor de mediu care pot apărea în urma desfășurării activității pe platforma FCN Pitești, implicând ținerea acestora sub control pentru a nu deveni aspecte de mediu semnificative.

Angajamentul privind respectarea cerințelor legale și a prevenirii poluării a fost inclus în cadrul Politicii referitoare la securitatea nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, sănătate și securitatea ocupațională, protecție fizică, controlul de garanții nucleare, securitatea cibernetică, protecția informațiilor clasificate.

32.5.2 Angajament privind raportarea aspectelor de mediu

În conformitate cu Protocolul de Comunicare încheiat între FCN Pitești și APM Argeș, există obligativitatea anunțării autorităților de mediu a problematichilor de mediu, eventualele emisii necontrolate în aer, sau poluări accidentale. Până în prezent nu au fost înregistrate evenimente/incidente cu impact asupra mediului.



-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  Grija față de mediu-CNE Cernavodă
-  Grija față de mediu-FCN Pitești
-  Grija față de oameni
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

32.5.3 Programe de instruire și conștientizare pentru angajați

Politica de personal a conducerii FCN se fundamentează pe necesitatea de a furniza personalului cunoștințele și abilitățile care, împreună cu instruirea de bază (inițială) și cu experiența dobândită, să conducă la dezvoltarea competenței.

FCN organizează activități de instruire pe linie profesională și pe linie de managementul calității/ mediului și securitate nucleară/ radiologică/ securitate și sănătate în muncă/ situații de urgență/ protecție fizică și a informațiilor clasificate/ securitate cibernetică.

Instruirea personalului din FCN și evaluarea eficacității instruirii se realizează în baza planificării stabilite prin Programul cadru de conștientizare și instruire personal FCN, cod AQ-580, pe fiecare domeniu: sistem de management calitate, mediu, securitate și sănătate în muncă, situații de urgență, securitate radiologică, securitate nucleară, protecție fizică și informații clasificate, garanții nucleare, securitate cibernetică. Personalul FCN este instruit anual în domeniul protecției mediului conform procedurii CN-AC-28 „Instruirea și calificarea personalului”. Verificarea eficacității acțiunilor de conștientizare și instruire se realizează conform cerințelor procedurii CN-AC-34 „Verificarea cunoștințelor dobândite de personalul FCN în acțiunile de conștientizare și instruire”.

Conștientizarea personalului în domeniul protecției mediului are în vedere politica de mediu, aspectele de mediu cu impact semnificativ, implicațiile neconformării cu cerințele sistemului de management de mediu sau obligațiilor de mediu ale FCN precum și necesitatea

utilizării eficiente a energiei și resurselor. Identificarea necesității de instruire prin cursuri externe asociate managementului de mediu se face prin Planul anual de formare profesională în conformitate cu cerințele procedurii „Pregătirea și perfecționarea personalului din cadrul FCN”, cod CN-AD-60.

Conducerea FCN asigură implicarea personalului (prin participarea directă și prin informarea acestuia) în procesul de îmbunătățire continuă a performanței de mediu.

32.6 ANGAJAMENT PENTRU UTILIZAREA EFICIENTĂ A RESURSELOR ȘI ENERGIEI

Utilizarea cât mai eficientă a resurselor este o prioritate, FCN Pitești stabilind indicatori de performanță pentru două categorii de materii prime, randamentul de prelucrare a pulberii de UO₂ și randamentul de prelucrare a tecilor de Zy-4.

Totodată au fost stabiliți indicatori de performanță pentru reducerea consumului de energie electrică raportat la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse și reducerea consumului de apă raportat la numărul mediu de angajați:

- Reducerea consumului de energie electrică raportat la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse
- Reducerea consumului de apă raportat la numărul mediu de angajați

32.7 ANGAJAMENTUL PRIVIND IMPLEMENTAREA SISTEMULUI DE MANAGEMENT AL MEDIULUI

În FCN este dezvoltat, implementat, monitorizat și îmbunătățit continuu un Sistem de Management Integrat (SMI), în conformitate cu Legea 111/1996 privind desfășurarea în siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare, republicată, cu toate completările și modificările ulterioare. SMI asigură identificarea și integrarea tuturor cerințelor legale și a reglementărilor specifice aplicabile activităților desfășurate, cerințelor de calitate și de securitate nucleară, cerințelor privind protecția mediului înconjurător, cerințelor privind protejarea sănătății și securității în muncă a angajaților, cerințelor convenite oficial cu „părțile interesate”, cerințelor financiare și economice și cerințelor unor standarde adoptate voluntar.

Sistemul de management de mediu este parte integrantă a SMI din cadrul FCN Pitești, fiind certificat/recertificat în conformitate cu cerințele standardului SR ISO 14001:2015 - Sisteme de Management de Mediu - Cerințe cu ghid de utilizare.

Politica de mediu este inclusă în Politica FCN referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, securitate și sănătate ocupatională, controlul de garanții nucleare, Securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate și include angajamentul conducerii privind implementarea și menținerea unui sistem de management de mediu.

Auditorile anuale desfășurate la FCN Pitești au ca scop menținerea certificării Sistemului de Management de



	Cuprins
	Cine suntem
	Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
	Governanța corporativă
	Rezultate operaționale
	Grija față de mediu-CNE Cernavodă
	Grija față de mediu-FCN Pitești
	Grija față de oameni
	Politica anticorupție
	CSR
	Afilieri
	Raport conform
	Index GRI

Mediu și demonstrează că FCN Pitești are implementat un sistem de management de mediu funcțional și care asigură îmbunătățirea continuă.

FCN Pitești deține Autorizație de Mediu emisă prin HG nr. 24/2019, cu vizare anuală, ultima vizare a avut loc în anul 2022 prin Decizia nr. 3/18.01.2022, valabilă pentru perioada 04.02.2022-03.02.2023.

Având în vedere achiziționarea unei instalații de ticat și brichetat span de zircaloy-4, FCN Pitești a întreprins măsurile necesare în vederea modificării Autorizației de Mediu, pentru includerea acestei activități. În prezent FCN Pitești se află în procedura de revizuire a Autorizației de Mediu.

32.8 CONSULTAREA CATEGORIILOR DE STAKEHOLDERI PE PROBLEME DE MEDIU

Datorită efectului potențial asupra capabilității FCN de a furniza consecvent fascicule de combustibil nuclear care satisfac cerințele clientului și cerințele legale și de reglementare aplicabile, FCN determină:

- Părțile interesate relevante pentru sistemul de management;
- Cerințele acestor părți interesate relevante.

În acest sens, au fost identificate următoarele părți interesate precum și așteptările lor de la FCN:

SNN Sediul Central

- Aliniere la Modelul de Management al SNN SA;
- Respectare cerințe de guvernanta, strategii, plan de administrare și principii promovate;
- Implementarea politicilor organizaționale ale SNN-SA;
- Respectarea Codului de Etică și conduită în Afaceri;
- Respectare cerințe conform Contractului Colectiv de Muncă (CCM), Regulamentului Intern (RI), Regulamentului de Organizare și Funcționare SNN (ROF), Manualului Sistemului de Management al SNN SA, cod SNN-MSM-001.
- Încadrare în Bugetul de Venituri și Cheltuieli

Sucursala CNE Cernavodă în calitate de client principal

- Respectarea angajamentelor contractuale
- Respectarea tehnologiei de fabricație și control a fasciculelor de combustibil nuclear;
- Livrarea fasciculelor de combustibil nuclear în condiții de siguranță
- Asigurarea conformării cu cerințele de calitate convenite
- Comunicare

Aționarii

- Atingerea unui nivel înalt de performanța securității nucleare;
- Creșterea cifrei de afaceri și a profitului
- Respectarea hotărârilor Adunării Generale a Aționarii
- Viabilitate pe termen lung a afacerii

Investitorii

Onestitate și transparență în vederea deciziei de a investi în instrumentele financiare ale societății;

RATEN-ICN

- Respectarea angajamentelor contractuale și a convențiilor încheiate
- Respectarea măsurilor din Planul pentru situații de urgență

Publicul și comunitatea locală

- Operarea în siguranță a instalațiilor, pentru protejarea populației și a mediului
- Implicarea în comunitate ca un "cetățean" responsabil
- Angajamente de mediu voluntare
- Respectarea acordurilor cu grupurile comunității
- Comunicarea pentru vizibilitate și credibilitate



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Guvernanta corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

Personalul și sindicatele din FCN

- Respectarea cerințelor organizaționale conform CCM, Regulamentul Intern, ROF SNN
- Încredere, recunoaștere, răsplată, să contribuie și să împărtășească succesul organizației
- Oportunități de dezvoltare profesională
- Siguranța locului de muncă
- Participare și consultare
- Condiții de muncă adecvate, mediu de lucru competitiv, cu respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă;

Organismele de reglementare (Ministerul Mediului Apelor și Pădurilor, Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare, Garda Națională de Mediu, Direcția de Sanatate Publica, etc)

- Respectarea cerințelor legale, a legilor și reglementărilor internaționale, naționale și locale;
- Realizarea unui nivel înalt al securității nucleare;
- Comunicare pentru vizibilitate și credibilitate;

Organizațiile externe din domeniul nuclear

- Partener de încredere
- Promotor în industria nucleară
- Respectarea standardelor organizaționale sau industriale relevante

Guvernul și clienții

- Livrarea fasciculelor de combustibil nuclear pentru producerea și livrare de energie electrică pentru sistemul național, în condiții de siguranță;

Organizații Non Guvernamentale

- Comunicarea pentru vizibilitate și credibilitate
- Îmbunătățirea activității
- Principii de practică voluntară
- Respectarea angajamentelor referitoare la securitate nucleară, mediu, SSM și SU

Furnizorii

- Relație comercială reciproc avantajoasă, profitabilă și sigură
- Respectare angajamente contractuale (stabilitatea comenzilor, planificarea livrarilor)

Media

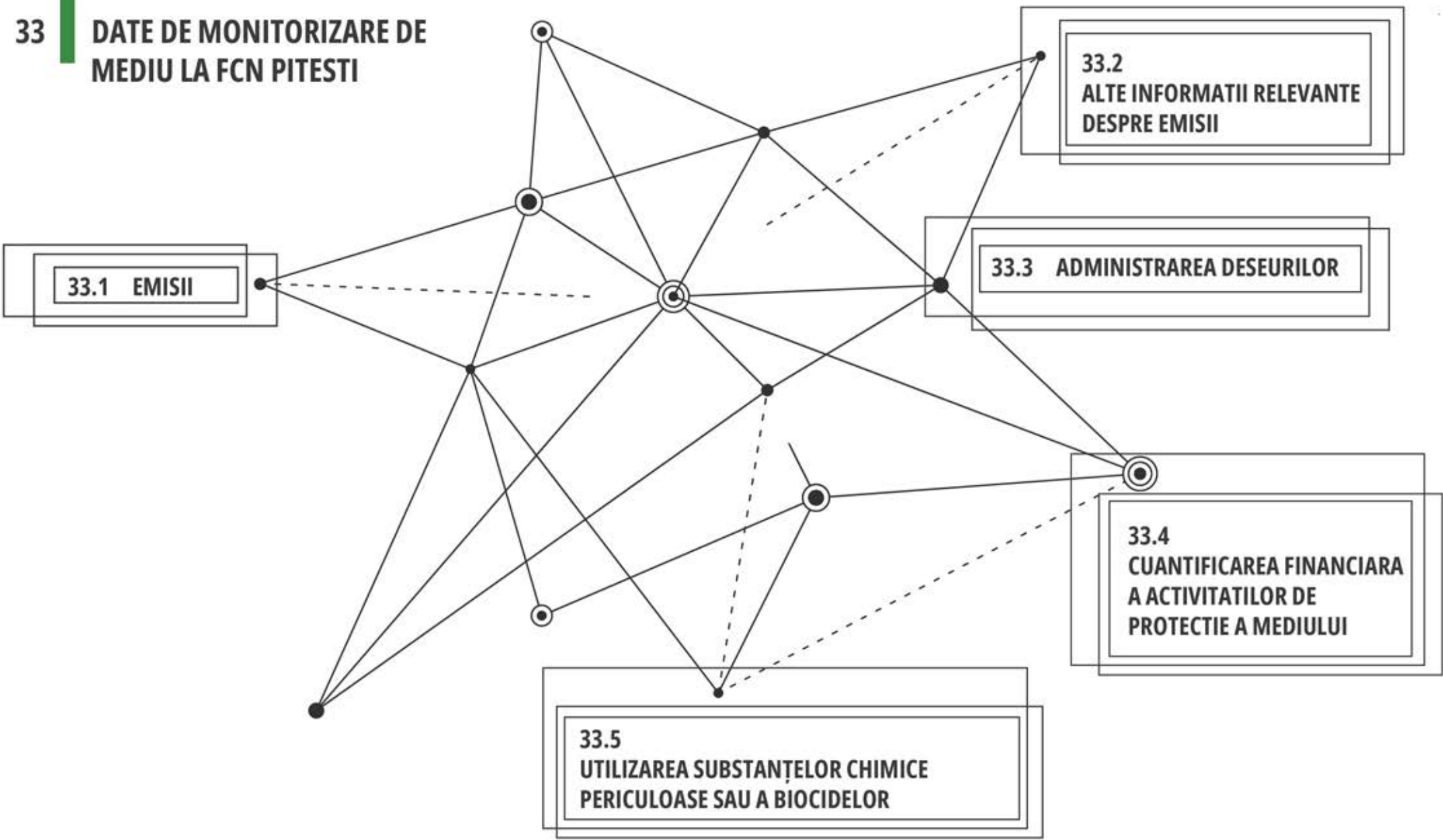
- Comunicare deschisă, imediată și corectă

Cerințele părților interesate și cerințele legale și de reglementare aplicabile sunt integrate în procesele, activitățile și în documentația SMI, iar prin ansamblul activităților de verificare, monitorizare și control se urmărește nu numai îndeplinirea acestor cerințe, ci și creșterea satisfacției părților interesate.



	Cuprins
	Cine suntem
	Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
	Governanța corporativă
	Rezultate operaționale
	Grija față de mediu-CNE Cernavodă
	Grija față de mediu-FCN Pitești
	Grija față de oameni
	Politica anticorupție
	CSR
	Afilieri
	Raport conform
	Index GRI

33 DATE DE MONITORIZARE DE MEDIU LA FCN PITESTI



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

33.1 EMISII

33.1.1 Emisii Radioactive

Poluanți radioactivi:

- pulberi aeropurtate cu uraniu/aerosoli radioactivi –evacuate și monitorizate prin cele trei coșuri de dispersie (Coșul 1, Coșul 2 și Coșul 3)

Evacuarea **efluenților gazoși radioactivi** din sistemele de ventilație se face prin trei coșuri de dispersie iar monitorizarea acestora se realizează continuu prin trei Monitoare de Efluenți Gazoși Radioactivi.

În graficele de mai jos sunt prezentate valorile măsurate pentru perioada 2019-2022. Acestea au fost sub limitele prevăzute de autorizațiile de funcționare emise de CNCAN, respectiv Autorizația de Mediu a FCN Pitești.

Analizând valorile înregistrate în perioada 2019-2022 pentru cantitatea de uraniu eliminate prin efluenții gazoși radioactivi la cele trei coșuri de dispersie ale FCN Pitești, se poate concluziona ca acestea sunt mult mai mici raportate la limita maximă autorizată de 5 kgU/an, conform autorizației de producere combustibil nuclear emisa de CNCAN.

Impactul asupra mediului pe care îl are transportul sau utilizarea și eliminarea produselor și serviciilor

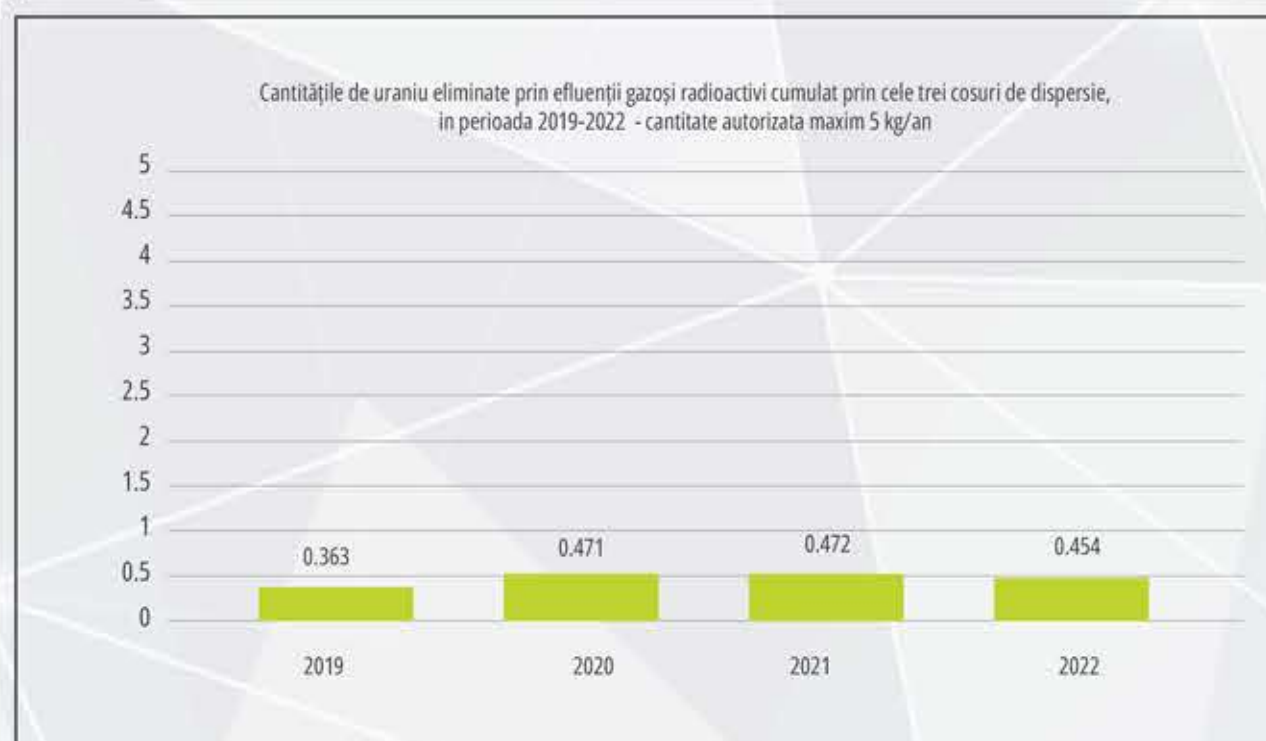
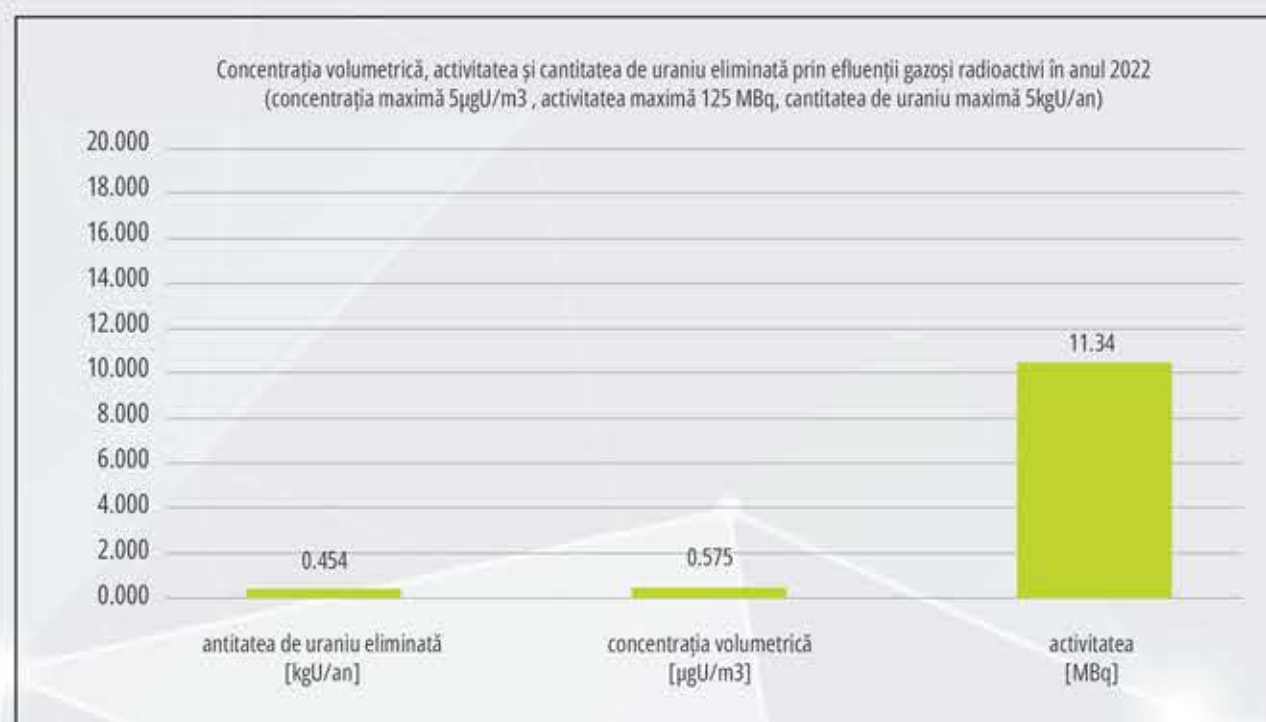
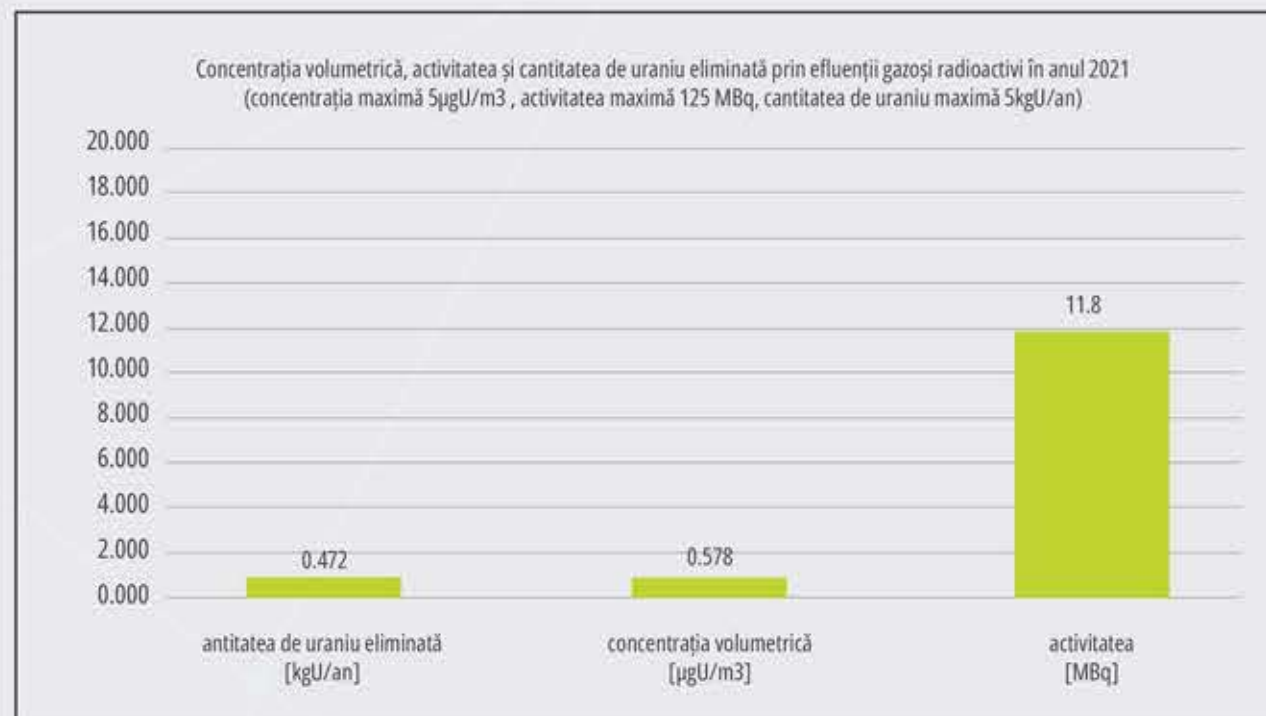
FCN Pitești efectuează următoarele tipuri de transporturi:

- Fascicule de combustibil nuclear la/de la CNE Cernavodă (Unitatea 1 și Unitatea 2)
- Pulbere sinterizabilă de UO₂ de la CNU Sucursala Feldioara la FCN Pitești
- Material nuclear neconform de la FCN Pitești la CNU Feldioara
- Deșeuri solide radioactive contaminate cu uraniu natural de la FCN Pitești la CNU Sucursala Feldioara
- Alte transporturi autorizate de CNCAN

Transportul de materiale radioactive se realizează cu mijloace de transport autorizate, cu conducători auto certificați pentru transport mărfuri periculoase Clasa 7.

La fiecare transport de material radioactiv se efectuează măsurători dozimetrice atât la mijloacele de transport cât și la personalul participant, conform Programului de protecție împotriva radiațiilor ionizante pentru activitatea de transport de material radioactiv.

Dupa fiecare transport și transfer de materiale radioactive se întocmește un raport asupra modului de desfășurare a transportului și transferului care este transmis la CNCAN.



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Governanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

33.1.2 Emisii Neradioactive

33.1.3 Emisiile de carbon și intensitatea acestora

În urma desfășurării activității FCN Pitești nu rezultă emisii de carbon.

FCN monitorizeaza noxele nonradioactive cu o frecventa semestriala, conform cerintelor legale si programului prevazut in Manualul de Securitate Radiologica si raporteaza rezultatele monitorizarilor catre autoritatile de mediu.

Valorile inregistrate in perioada monitorizata sunt cu mult sub limitele legale, pana in prezent nu s-a considerat necesar implementarea unui program de reducere a acestor emisii.

Scop 1

Emisii direct, provenite din activitatile companiei de pe amplasament si de la flota auto – proprietatea.

An	Total tone CO2 emise pe an	Tone Co2 emise de la Flota auto
2019	0	247
2020	0	154
2021	0	160
2022	0	153

Poluanți non-radioactivi:

- pulberi totale, oxizi de azot, acid clorhidric – evacuate și monitorizate prin Coșul de dispersie nr. 1 (noxe rezultate de la Laboratorul de analize chimice)
- pulberi totale, beriliu, acetonă, alchil alcoolii – evacuate și monitorizate prin Coșul de dispersie nr. 2 și Sistemul de ventilație aferent Halei IV și Anexe
- pulberi aeropurtate cu beriliu/aerosoli cu beriliu – evacuate și monitorizate prin Instalația de ventilare a aerului aferentă zonei de lucru cu beriliu

Scop 2

Nr.	An	Cantitate consumata [Kwh]	Furnizor utilitati	Furnizor En. Electrica	Factor de emisie (g CO2/kWh)	Total CO2 (tone CO2)
1	2019	4.846.763,00	ICN Pitesti	Complex Energetic Oltenia	809,19	3.921,95
2	2020	4.746.487,00	ICN Pitesti	CEZ Vanzare	174,96	830,45
3	2021	5.158.779,00	ICN Pitesti	CEZ Vanzare	213,43	1.101,04
4	2022	4.891.371,00	ICN Pitesti	ENEL	174,86	855,31

Scop 3

Pentru calcularea emisiilor aferente scop 3, Nuclearelectrica va initia in anul 2023 un proces de consultare a furnizorilor care sa permita calculul, dar si sa accentueze importanta protectiei mediului inconjurator prin reducerea amprentei de carbon.

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

33.1.3.1 Emisii NOx

Din activitățile desfășurate în FCN rezultă emisii de efluenți gazoși încărcăți cu praf, pulberi aeropurtate cu uraniu/aerosoli radioactivi și noxe nonradioactive, astfel:

Poluanți radioactivi:

- pulberi aeropurtate cu uraniu/aerosoli radioactivi – prin cele trei coșuri de dispersie (Coșul 1, Coșul 2 și Coșul 3)

Poluanți non-radioactivi:

- pulberi totale, oxizi de azot; acid clorhidric – prin Coșul de dispersie nr. 1 (noxe rezultate de la Laboratorul de analize chimice)
- pulberi totale, beriliu, acetonă, alchil alcoolii – prin Coșul de dispersie nr. 2
- pulberi aeropurtate cu beriliu/aerosoli cu beriliu – prin Instalația de ventilare a aerului aferentă zonei de lucru cu beriliu

Determinările de poluanți nonradioactivi se realizează semestrial de către prestatori autorizați în baza unor contracte de prestări servicii. Valorile înregistrate pentru oxizii de azot evacuați prin coșurile FCN Pitești în perioada 2019-2022 sunt prezentate în tabelele de mai jos, acestea fiind mult sub limitele prevăzute de legislația în vigoare.

NO ₂ [mg/ m ³]	2019		2020		2021		2022	
	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II
	10,25	16,4	22,55	32,8	38,95	55,35	63,55	75,24

	Cantitate evacuată 2019 [t]	Cantitate evacuată 2020 [t]	Cantitate evacuată 2021 [t]	Cantitate evacuat 2022 [t]
NO ₂	0,2	0.4	0.7	1.09
Limita maxim admisă – 7,8 t/an				

Valorile măsurate pentru oxizii de azot sunt sub limita prevăzută de legislația în vigoare, respectiv 500 mg/m³, conform Ordinului Ministerului Apelor, Padurilor și Protecției Mediului nr. 462/1993 pentru aprobarea condițiilor tehnice privind protecția atmosferică și normelor metodologice privind determinarea emisiilor de poluanți atmosferici produși de surse staționare.

-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  **Grijă față de mediu-FCN Pitești**
-  Grijă față de oameni
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



33.1.3.2 Emisii SOx

Nu rezulta emisii de oxizi de sulf din activitatile desfasurate de FCN Pitesti.

33.1.3.3 Compusi organici volatili

Valorile inregistrate pentru compusii organici volatili (acetona si alcool izopropilic) evacuati prin cosurile de dispersie ale FCN Pitesti in perioada 2019-2022 sunt prezentate in tabelele de mai jos, acestea fiind mult sub limitele prevazute de legislatia in vigoare.

VOC [mg/Nm ³]	2019		2020		2021		2022	
	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II
Acetona [mg/Nm ³]	0,0034	0,0036	0,0022	0,0021	0,0022	0,0022	0,0022	0,0022
Alcool izopropilic [mg/Nm ³]	0,0034	0,0036	0,0022	0,0021	0,0022	0,0022	0,0022	0,0022

	Cantitate evacuata 2019 [t/an]	Cantitate evacuata 2020 [t/an]	Cantitate evacuata 2021 [t/an]	Cantitate evacuata 2022 [t/an]
Acetona	0,00002	0,000015	0,000015	0,000015
Limita maxim admisa – 1,0488 t/an				

	Cantitate evacuata 2019 [t/an]	Cantitate evacuata 2020 [t/an]	Cantitate evacuata 2021 [t/an]	Cantitate evacuata 2022 [t/an]
Alcool izopropilic	0,000024	0,000015	0,000015	0,000015
Limita maxim admisa – 1,0488 t/an				

Valorile masurate pentru acetona si alcool izopropilic sunt sub limitele prevazute de legislatia in vigoare, respectiv 150 mg/m3 (pentru ambii poluanti), conform *Ordinului Ministerului Apelor, Padurilor si Protectia Mediului nr. 462/1993 pentru aprobarea conditiilor tehnice privind protectia atmosferica si normelor metodologice privind determinarea emisiilor de poluanti atmosferici produsi de surse stationare*

	2019		2020		2021		2022	
	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II
Beriliu [mg/Nm ³]	0,00021	0,00018	0,000168	0,00021	0,00018	0,00018	0,00018	0,00018

	Cantitate evacuata 2019 [t/an]	Cantitate evacuata 2020 [t/an]	Cantitate evacuata 2021 [t/an]	Cantitate evacuata 2022 [t/an]
Beriliu [mg/Nm ³]	0,0000013	0,0000012	0,0000012	0,0000012
Limita maxim admisa – 1,07502 t/an				

-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investitii pentru reducerea ampretei de carbon
-  Governanta corporativa
-  Rezultate operationale
-  Grija fata de mediu-CNE Cernavoda
-  **Grija fata de mediu-FCN Pitesti**
-  Grija fata de oameni
-  Politica anticoruptie
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



Cosul nr. 1

Nr. crt	Poluant	Valoare măsurată sem I 2019 [mg/Nm ³]	Valoare măsurată sem II 2019 [mg/Nm ³]	Ordin MAPPM nr. 462/1993 [VLE, mg/m ³]
1	Pulberi	1,95	2,12	50
2	NO ₂	10,25	16,4	500
3	HCl	3,21	3,53	30

Cosul nr. 2

Nr. crt	Poluant	Valoare măsurată sem I 2019 [mg/Nm ³]	Valoare măsurată sem II 2019 [mg/Nm ³]	Ordin MAPPM nr. 462/1993 [VLE, mg/m ³]
1	Pulberi	1,28	1,59	50
2	Beriliu și compușii săi	< 0,00019	<0,00018	0,1
3	Acetonă	<0,0034	<0,0036	150
4	Alcool izopropilic	<0,0034	<0,0036	150

Evacuare ventilație zona depunere beriliu

Nr. crt	Poluant	U. M	Valoare măsurată sem I 2019 [mg/Nm ³]	Valoare măsurată sem II 2019 [mg/Nm ³]	Ordin MAPPM nr. 462/1993
					VLE, mg/m ³
1	Beriliu	mg/Nmc	< 0,00021	<0,00018	0,1

-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  **FCN** Grijă față de mediu-FCN Pitești
-  Grijă față de oameni
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



Coșul nr.1

Nr. crt	Poluant	Valoare măsurată sem I 2020 [mg/Nm ³]	Valoare măsurată sem II 2020 [mg/Nm ³]	Ordin MAPPM nr. 462/1993 [VLE, mg/m ³]
1	Pulberi	2,3	3,28	50
2	NO ₂	22,55	32,8	500
3	HCl	4,67	5,61	30

Cosul nr. 2

Nr. crt	Poluant	Valoare măsurată sem I 2020 [mg/Nm ³]	Valoare măsurată sem II 2020 [mg/Nm ³]	Ordin MAPPM nr. 462/1993 [VLE, mg/m ³]
1	Pulberi	1,82	2,25	50
2	Beriliu și compușii săi	< 0,00018	<0,000175	0,1
3	Acetonă	<0,0022	<0,0021	150
4	Alcool izopropilic	<0,0022	<0,0021	150

Evacuare ventilație zona depunere beriliu

Nr. crt	Poluant	U. M	Valoare măsurată sem I 2020 [mg/Nm ³]	Valoare măsurată sem II 2020 [mg/Nm ³]	Ordin MAPPM nr. 462/1993
					VLE, mg/m ³
1	Beriliu	mg/Nmc	< 0,00018	<0,000168	0,1



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



Coșul nr.1

Nr. crt	Poluant	Valoare măsurată sem I 2021 [mg/Nm ³]	Valoare măsurată sem II 2021 [mg/Nm ³]	Ordin MAPPM nr. 462/1993 [VLE, mg/m ³]
1	Pulberi	2,94	3,23	50
2	NO ₂	38,95	55,35	500
3	HCl	5,33	19,55	30

Cosul nr. 2

Nr. crt	Poluant	Valoare măsurată sem I 2021 [mg/Nm ³]	Valoare măsurată sem II 2021 [mg/Nm ³]	Ordin MAPPM nr. 462/1993 [VLE, mg/m ³]
1	Pulberi	2,21	2,52	50
2	Beriliu și compușii săi	< 0,00018	<0,00018	0,1
3	Acetonă	<0,0022	<0,0022	150
4	Alcool izopropilic	<0,0022	<0,0022	150

Evacuare ventilație zona depunere beriliu

Nr. crt	Poluant	U. M	Valoare măsurată sem I 2021 [mg/Nm ³]	Valoare măsurată sem II 2021 [mg/Nm ³]	Ordin MAPPM nr. 462/1993
					VLE, mg/m ³
1	Beriliu	mg/Nmc	< 0,00018	<0,00018	0,1

-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  **Grijă față de mediu-FCN Pitești**
-  Grijă față de oameni
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



Coșul nr.1

Nr. crt	Poluant	Valoare măsurată sem I 2022 [mg/Nm ³]	Valoare măsurată sem II 2022 [mg/Nm ³]	Ordin MAPPM nr. 462/1993 [VLE, mg/m ³]
1	Pulberi	3,35	3,57	50
2	NO ₂	63,55	75,24	500
3	HCl	17,76	12,56	30

Coșul nr. 2

Nr. crt	Poluant	Valoare măsurată sem I 2022 [mg/Nm ³]	Valoare măsurată sem II 2022 [mg/Nm ³]	Ordin MAPPM nr. 462/1993 [VLE, mg/m ³]
1	Pulberi totale	2,76	3,11	50
2	Beriliu	< 0,00018	< 0,00018	0,1
3	Acetona	< 0,0022	< 0,0022	150
4	Alcool izopropilic	< 0,0022	< 0,0022	150

Evacuare ventilație zona depunere beriliu

Nr. crt	Poluant	Valoare măsurată sem I 2022 [mg/Nm ³]	Valoare măsurată sem II 2022 [mg/Nm ³]	Ordin MAPPM nr. 462/1993 [VLE, mg/m ³]
1	Beriliu	< 0,00018	< 0,00018	0,1



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea ampretei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

Concentrațiile la emisie ale poluanților nonradioactivi trebuie să respecte pragurile de alertă (PA) și valorile limită (VL) prevăzute în tabelul de mai jos, astfel cum rezultă din Ordinul ministrului apelor, pădurilor și protecției mediului nr.756/1997 pentru aprobarea Reglementării privind evaluarea poluării mediului, cu modificările și completările ulterioare, respectiv Ordinul ministrului, apelor, pădurilor și protecției mediului nr. 462/1993 pentru aprobarea Condițiilor tehnice privind protecția atmosferei și Normelor metodologice privind determinarea emisiilor de pluanți atmosferici produși de surse staționare, cu modificările și completările ulterioare.

Nr. crt	Poluant	Debit masic (g/h)	Ordinul ministrului apelor, pădurilor și protecției mediului nr. 462/1993 (mg/m ³)	
			PA	PI
1	Pulberi	≥ 500	35	50
2	Beriliu și compușii săi	≥ 0,5	0,07	0,1
3	NO ₂	≥ 5000	350	500
4	HCl	≥ 300	21	30
5	Acetonă	≥ 3000	105	150
6	Alcool izopropilic	≥ 3000	105	150

Having reviewed the measurement results for non-radioactive NOx emissions into the atmosphere against the limit values set out in the MEWF Order no. 462/1993 and the MWFEF Order no. 756/1997, it is found that, at NFP Pitesti, the emissions of specific pollutants are far below the limits set out as alarm thresholds/intervention thresholds (ATs/ITs).

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

Măsurători poluanți nonradioactivi

2019-2022

Coșul nr. 1

Nr. crt	Poluant	Valoare măsurată 2019 [mg/Nm ³]		Valoare măsurată 2020 [mg/Nm ³]		Valoare măsurată 2021 [mg/Nm ³]		Valoare măsurată 2022 [mg/Nm ³]		Ordin MAPPM nr. 462/1993 [VLE, mg/m ³]
		Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	
1	Pulberi	1,95	2,12	2,3	3,28	2,84	3,23	3,35	3,57	50
2	NO ₂	10,25	16,4	22,55	32,8	38,95	55,35	63,55	75,24	500
3	HCl	3,21	3,53	4,67	5,61	5,33	19,55	17,76	12,56	30

Coșul nr. 2

Nr. crt	Poluant	Valoare măsurată 2019 [mg/Nm ³]		Valoare măsurată 2020 [mg/Nm ³]		Valoare măsurată 2021 [mg/Nm ³]		Valoare măsurată 2022 [mg/Nm ³]		Ordin MAPPM nr. 462/1993 [VLE, mg/m ³]
		Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	
1	Pulberi totale	1,28	1,59	1,82	2,25	2,21	2,52	2,76	3,11	50
2	Beriliu	<0,00019	<0,00018	<0,00018	<0,000175	<0,00018	<0,00018	<0,00018	<0,00018	0,1
3	Acetona	<0,0034	<0,0036	<0,0022	<0,0021	<0,0022	<0,0022	<0,0022	<0,0022	150
4	Alcool izopropilic	<0,0034	<0,0036	<0,0022	<0,0021	<0,0022	<0,0022	<0,0022	<0,0022	150

Evacuare ventilație zona depunere beriliu

Nr. crt	Poluant	Valoare măsurată 2019 [mg/Nm ³]		Valoare măsurată 2020 [mg/Nm ³]		Valoare măsurată 2021 [mg/Nm ³]		Valoare măsurată 2022 [mg/Nm ³]		Ordin MAPPM nr. 462/1993 [VLE, mg/m ³]
		Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	
1	Beriliu	<0,00021	<0,00018	<0,00018	<0,000168	<0,00018	<0,00018	<0,00018	<0,00018	0,1



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea ampretei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

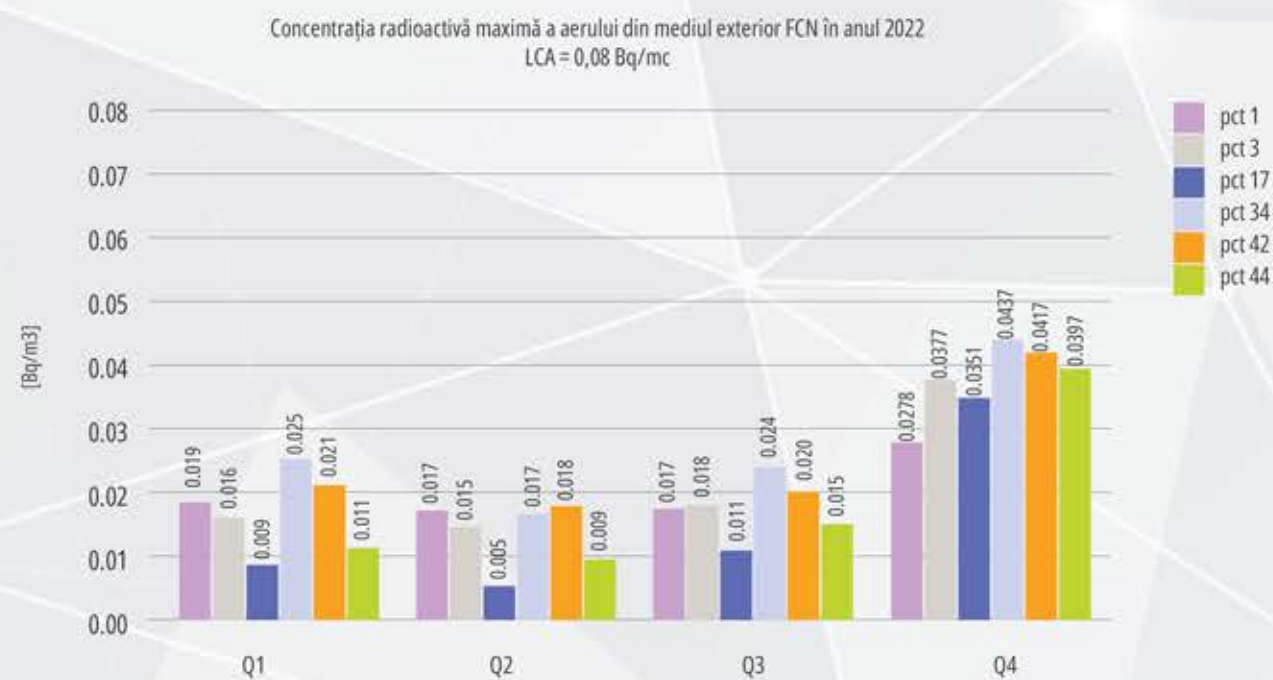
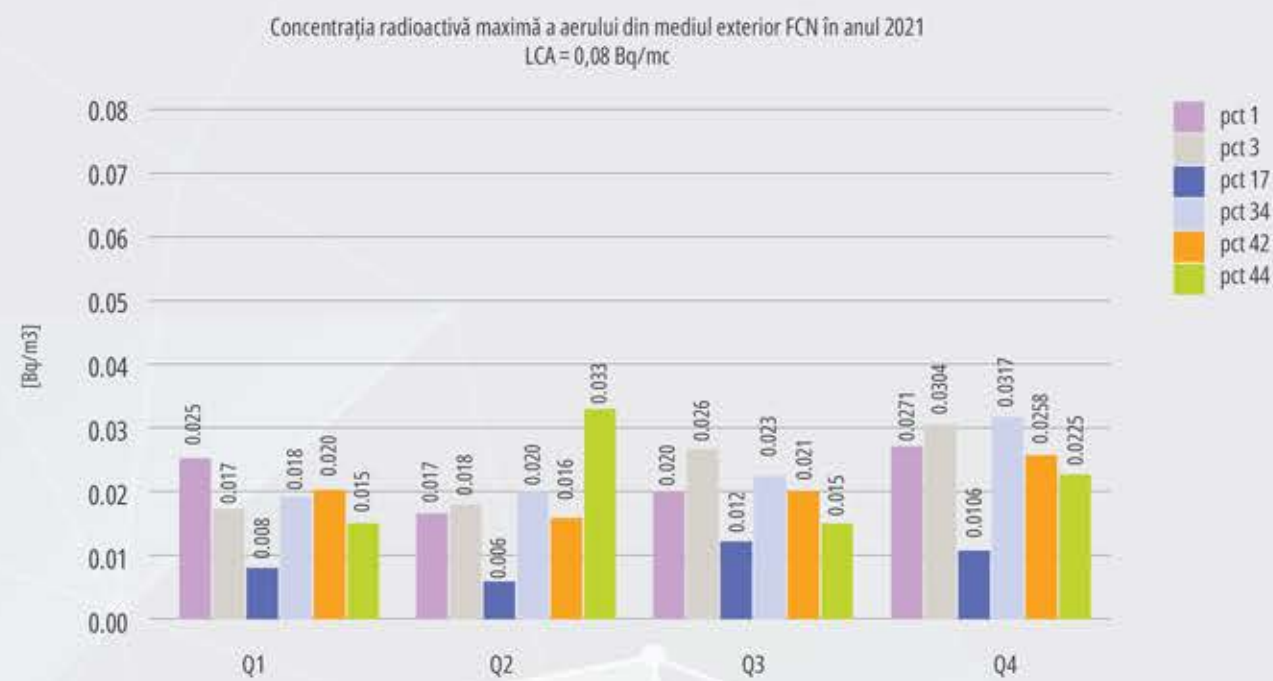
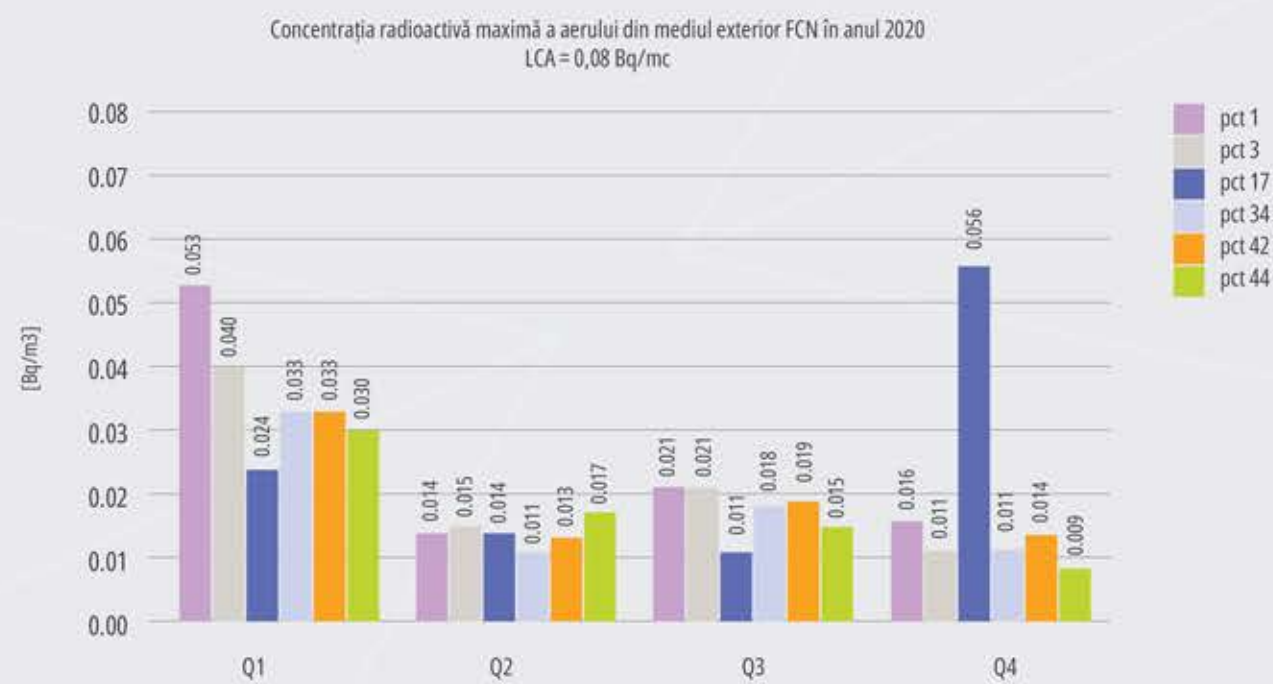
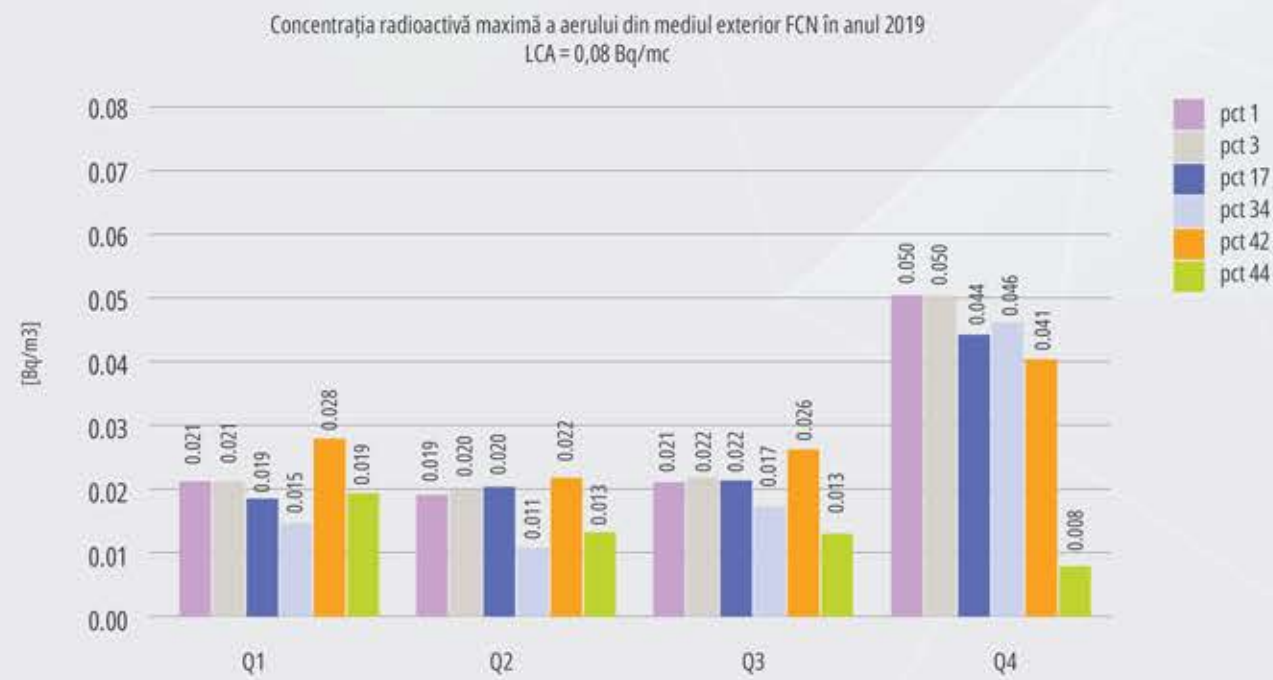
33.2 ALTE INFORMATII RELEVANTE DESPRE EMISII

Supravegherea radioactivității aerului exterior și supravegherea concentrației beriliului din aerul exterior se face prin 7 puncte de prelevare legate la Sistemul Central de Prelevare Aerosoli (SCPA).

Amplasarea punctelor de prelevare în cadrul perimetrului FCN:

- șase puncte pentru uraniu (1, 3, 17, 34, 42 - amplasate în exteriorul Halelor I, II și III și punctul 44 amplasat în exterior Extindere Hala V – încărcare pastile în teci), pentru care sunt efectuate măsurători radiometrice în cadrul Laboratorului de Radioprotecție și Dozimetrie Personal al FCN.
- un punct de prelevare pentru beriliu (45) amplasat în exteriorul zonei de lucru cu beriliu (Zona Depunere Beriliu), pentru care se efectuează determinări chimice în cadrul Laboratorului de Analize Chimice al FCN.

În graficele de mai jos sunt prezentate valorile măsurate pentru perioada 2019-2022. Acestea au fost sub limitele de control administrativ stabilite în Manualul de Securitate Radiologică.



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politică anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

Monitorizarea concentrației de beriliu în aerul exterior se realizează lunar cu ajutorul Sistemului Central de Prelevare Aerosoli, punctul 45, limita de control administrativ este de 0,009 $\mu\text{Be}/\text{m}^3$.

În următorul tabel sunt prezentate valorile înregistrate în perioada 2019-2021

**În perioada 01.04-15.05.2020 activitatea FCN Pitești a fost întreruptă planificat din cauza pandemiei de COVID-19*

Nr.crt	Luna	Valoare măsurată 2019 [$\mu\text{Be}/\text{m}^3$]	Valoare măsurată 2020 [$\mu\text{Be}/\text{m}^3$]	Valoare măsurată 2021 [$\mu\text{Be}/\text{m}^3$]	Valoare măsurată 2022 [$\mu\text{Be}/\text{m}^3$]
1	Ianuarie	0,00032	0.00094	0,00060	0,00066
2	Februarie	0,00030	0.00030	0,00089	0,00060
3	Martie	0,00058	0.00031	0,00052	0,00104
4	Aprilie	0,00117	*	0,00142	0,00095
5	Mai	0,00034	0.00086	0,00144	0,00054
6	Iunie	0,00099	0.00052	0,00074	0,00060
7	Iulie	0,00075	0.00032	0,00101	0,00088
8	August	0,00162	0.00062	0,00076	0,00300
9	Septembrie	0,00093	0.00190	0,00081	0,00108
10	Octombrie	0,00077	0.00029	0,00114	0,00057
11	Noiembrie	0,00045	0.00055	0,00089	0,00114
12	Decembrie	0,00126	0.00046	0,00051	0,00076

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești**
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

33.3 ADMINISTRAREA DESEURILOR

În procesele de fabricație, mentenanță, control tehnic de calitate, aprovizionare și transport, protecție radiologică, protecția mediului, urgențe medicale, etc. se utilizează o gamă largă de materiale, iar în urma activităților desfășurate rezultă următoarele categorii de deșeuri:

- Deșeuri radioactive contaminate cu uraniu natural
- Deșeuri industriale neradioactive
- Deșeuri contaminate cu Beriliu (material cu dublă utilizare) – neradioactive

33.3.1 Deșeuri radioactive

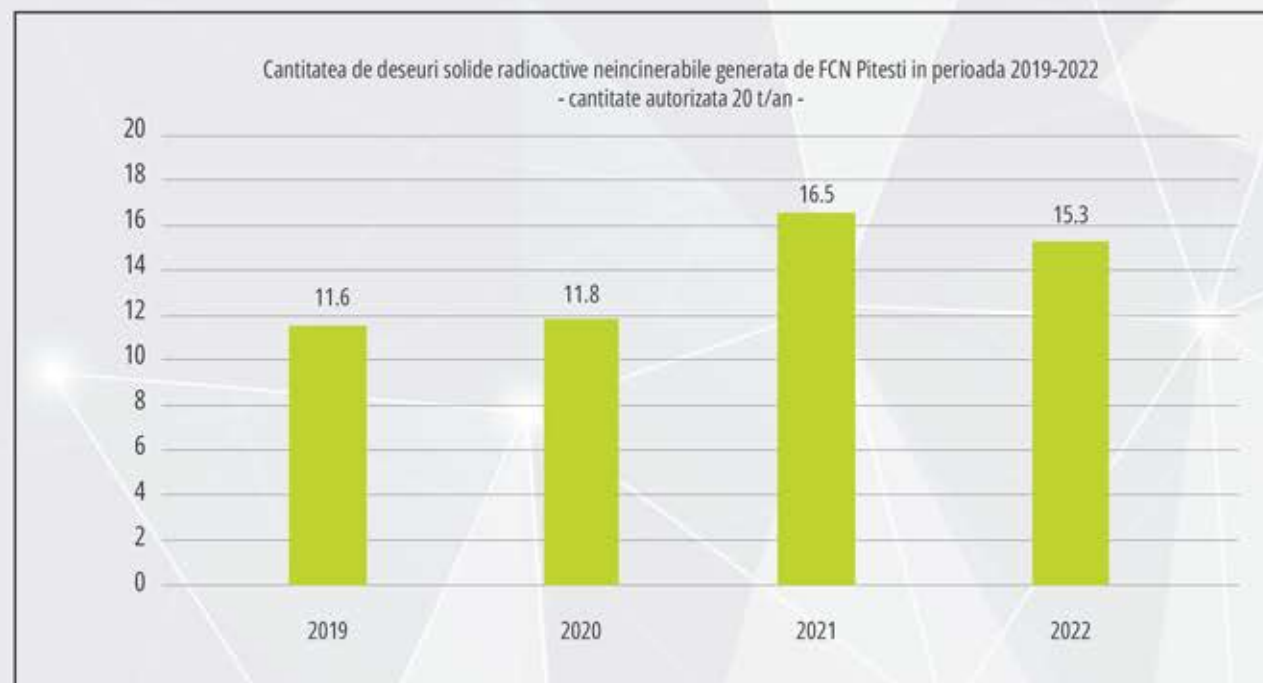
FCN Pitesti acorda o atenție deosebită managementului deșeurilor radioactive rezultate în urma desfășurării activității, modul în care acest proces se realizează este descris în Manual de Securitate Radiologică, respectiv în proceduri specifice. Toate activitățile de managementul deșeurilor radioactive sunt autorizate în prealabil de către CNCAN.

Deșeurile radioactive contaminate cu uraniu natural, generate în cadrul FCN sunt:

Deșeurile solide radioactive cu activitate specifică joasă neincinerabile - DSRN

metalice, conducte, pietre de rectificare, piese metalice, subansamble, epodur, cărămizi, cabluri, moluz, etc. – contaminate cu uraniu natural) care nu se pot decontamina și nu prezintă interes pentru recuperare se depozitează temporar pe Platforma de Depozitare Temporară Deșeuri Solide Radioactive (PDT) în butoaie metalice. Deșeurile sunt apoi transferate/transportate la Depozitul de Dispunere Finală Deșeuri Solide de Joasă Activitate de la Feldioara în scopul depozitării definitive.

Situația privind cantitățile de deșeuri solide radioactive cu activitate specifică joasă neincinerabile generate de FCN Pitesti în perioada 2019-2022 este prezentată în graficul de mai jos:



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
- Governanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitesti**
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

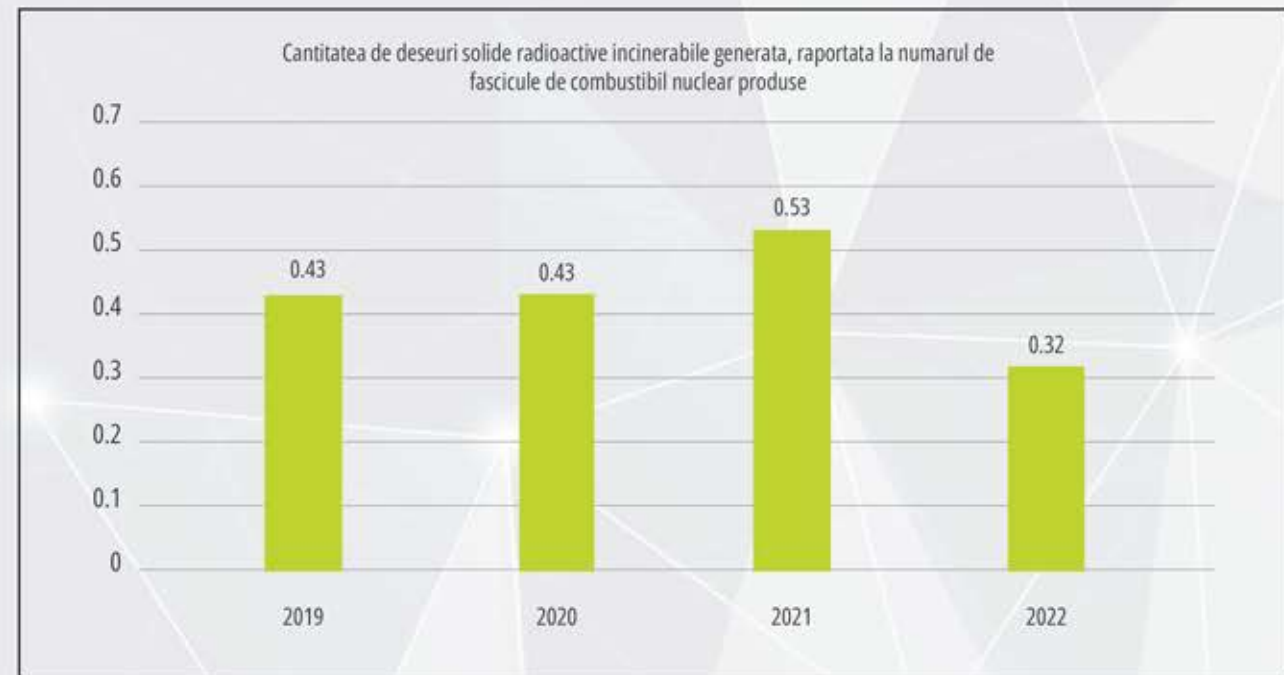
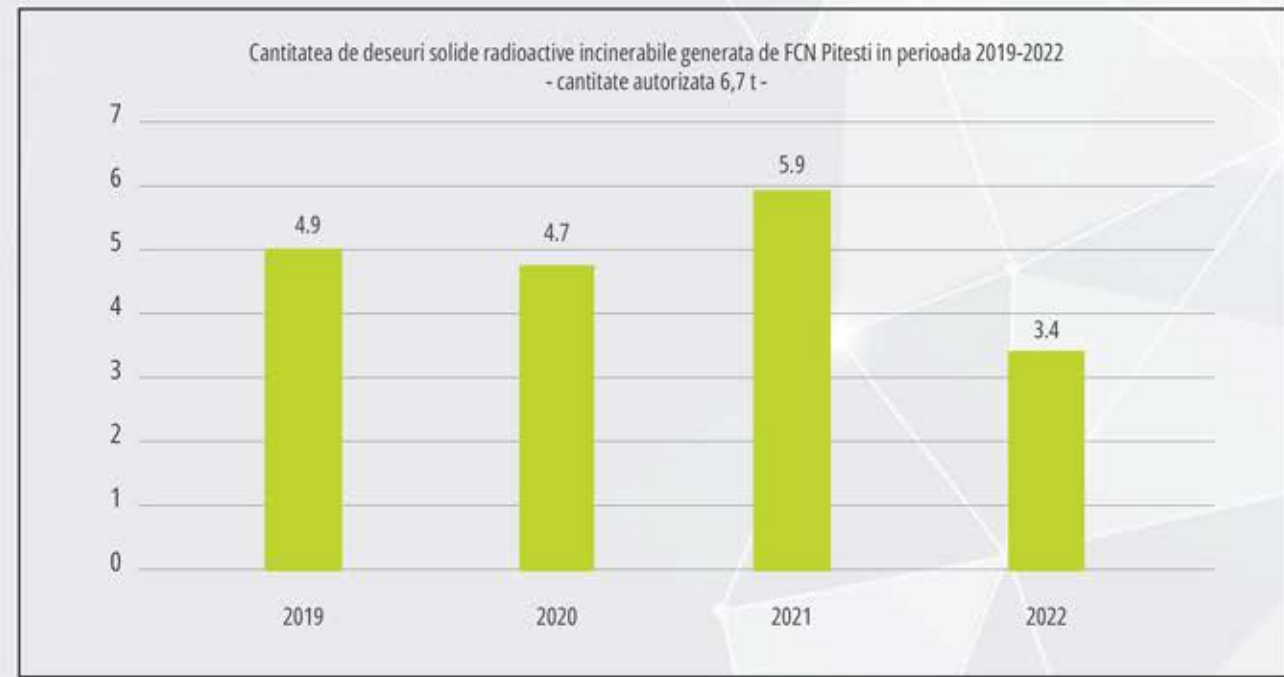


deșeurile solide radioactive cu activitate specifică joasă incinerabile - DSRI

(filtre/prefiltre rezultate din sistemele de ventilație, echipament de protecție, hârtie, etc. – contaminate cu uraniu natural) - se depozitează temporar pe Platforma de Depozitare Temporară Deșeuri Solide Radioactive (PDT) în butoaie metalice și/sau saci de rafie și ulterior sunt transferate la STDR-ICN în vederea eliminării prin incinerare și recuperării uraniului conținut în cenuși uranifere care se returnează sub control de garanții nucleare.

Situația privind cantitățile de deșeuri solide radioactive cu activitate specifică joasă incinerabile generate de FCN Pitesti în perioada 2019-2022 este prezentată în graficul de mai jos:

Referitor la deșeurile solide radioactive incinerabile, FCN Pitesti și-a stabilit un obiectiv, respectiv „*minimizarea generării de deșeuri solide radioactive incinerabile, ținta stabilită fiind „Max 0,56 (cantitatea maximă de deșeuri solide radioactive incinerabile generată conform autorizației de mediu este de 6,7 tone, raportată la producția maximă autorizată)”, valorile înregistrate în ultimii trei ani au fost sub ținta planificată.*”

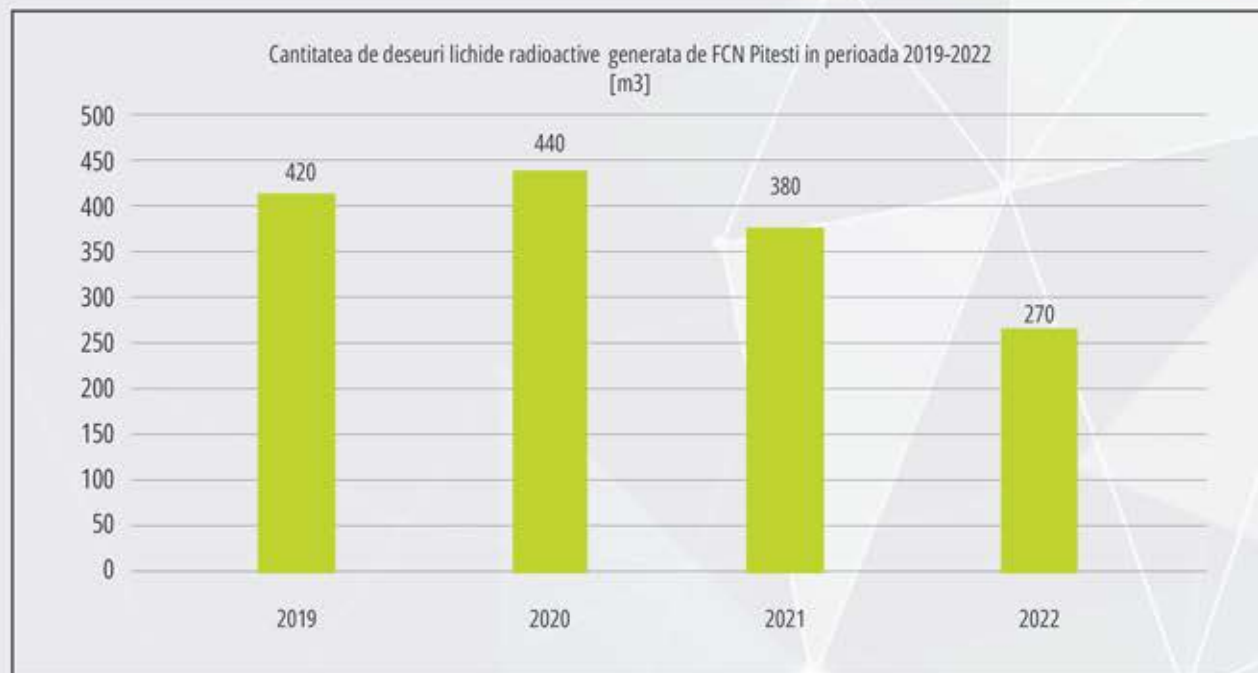


- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitesti**
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

Deșeuri lichide radioactive

cu diferite concentrații de uraniu provenite din activitatea de producție și controlul de calitate sunt colectate în rezervoare din inox din cadrul Stației de Colectare Deșeuri Lichide Radioactive a FCN (SCDLR-FCN), acestea fiind transferate la Stația de Tratare Deșeuri Radioactive a ICN (STDR-ICN) pentru recuperarea uraniului, de unde, prin precipitare cu fosfat trisodic și amoniac urmată de decantare, filtrare și uscare, rezultă fosfatul de uranil solid și uscat care se returnează la FCN sub control de garanții nucleare.

Situația privind cantitățile de deșeuri lichide radioactive generate de FCN Pitesti în perioada 2019-2022 este prezentată în graficul de mai jos:



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitesti**
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

33.3.2 Deseuri neradioactive

În procesele de fabricație, mentenanță, control tehnic de calitate, aprovizionare și transport, protecție radiologică, protecția mediului, urgențe medicale, etc. se utilizează o gamă largă de materiale, iar în urma activităților desfășurate rezultă, printre alte tipuri de deseuri, și deseuri nereciclabile necontaminate radioactiv (de ex. deseuri de substanțe/amestecuri periculoase).

Cantitățile rezultate se raportează lunar către APM Argeș conform prevederilor HG nr. 856/2002 privind evidența gestiunii deșeurilor și pentru aprobarea listei cuprinzând deșeurile, inclusiv deșeurile periculoase, precizând activitatea în urma căreia au fost generate aceste deșeuri.

Deșeurile clasificate ca periculoase - deșeurile marcate cu (*) - se predau operatorilor economici autorizați din punct de vedere al protecției mediului cu respectarea cerințelor din HG nr. 1061/2008 privind transportul deșeurilor periculoase și nepericuloase pe teritoriul României. Cantitățile de deșeuri transferate sunt înregistrate în baza de date a FCN-Pitești privind gestiunea deșeurilor.

Situația cantităților de deșeuri nereciclabile clasificate ca periculoase, generate în anii 2019-2022 este prezentată în tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Cod deseuri cf. HG 856/2002*	Tipuri de deseuri nereciclabile periculoase	2019	2020	2021	2022
1.	12.01.09*	Emulsii si solutii de ungere uzate, fara halogeni [t]	5,63	5,33	6,97	3,9
2.	20.01.35*	Echipamente electrice si electronice casate, altele decat cele specificate la 20.01.21 si 20.01.23, cu continut de componente periculosi	0,1	0,15	0,8	0,9
3.	20.01.21*	Tuburi fluorescente si alte deseuri cu continut de mercur	0	0,06	0,07	0
4.	13.02.05*	Uleiuri minerale neclorurate de motor, de transmisie si de ungere	0,274	0,015	0,012	0,96
5.	13.02.06*	Uleiuri sintetice de motor, de transmisie si de ungere	0,13	0	0,28	0,33
6.	15.01.10*	Ambalaje care contin sau sunt contaminate cu substante periculoase	0,5	0	0,4	0,85
7.	07.01.04*	Alti solventi organici, lichide de spalare si solutii muma	0,4	0,22	0,63	0,44
8.	20.01.33*	Baterii si acumulatori	0	0	0	0
9.	16.05.06*	Substante chimice de laborator constand din sau continand substante periculoase inclusive amestecurile de substante chimice de laborator	0,16		0,1	0,6
10.	17.04.09*	Deseuri metalice contaminate cu substante periculoase	0	0	0	0,1
11.	15.02.02*	Absorbanti materiale filtrante, materiale de lustruire si imbracaminte de protectie contaminate cu substante periculoase	0,1	0	0	0,7
12.	06.02.04*	Hidroxid de sodiu si potasiu	0,14	0	0	0,01
13.	07.01.04*	Alti solventi organici, lichide de spalare si solutii muma	0,4	0,22	0,63	0,44

(*) - Codificare deseuri - in conformitate cu Decizia Comisiei 2014/955/UE din 18 decembrie 2014 de modificare a Deciziei 2000/532/CE de stabilire a unei liste de deseuri în temeiul Directivei 2008/98/CE a Parlamentului European și a Consiliului



-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
-  Grijă față de oameni
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

Deseuri nereciclabile

O alta categorie de deseuri nereciclabile rezultate din activitatile desfasurate in cadrul FCN Pitesti sunt deșeurile municipale (menajere) și deșeurile de emulsii și soluții de ungere fără halogeni

Colectarea deșeurilor municipale se realizează în containere având capacitatea de 1,1 m3. După efectuarea controlului dozimetric se transportă la rampa de dispunere controlată a deșeurilor municipale, transportul fiind efectuat de către prestatorul de servicii.

Colectarea deșeurilor de emulsii și soluții de ungere uzate se realizează în butoaie metalice, etichetate și marcate corespunzător. Acestea sunt depozitate în locuri special amenajate și ulterior transferate către operatori autorizați în baza unor contracte de prestări servicii.

Cantitățile rezultate se raportează lunar către APM Argeș conform prevederilor HG nr. 856/2002 privind evidența gestiunii deșeurilor și pentru aprobarea listei cuprinzând deșeurile, inclusiv deșeurile periculoase.

Situația cantităților de deseuri nereciclabile generate în anii 2019-2022

Nr. crt.	Tipuri de deseuri nereciclabile	Cod deșeu cf. HG 856/2002 *	2019	2020	2021	2022
1.	Deseuri municipale amestecate [t]	20.03.01	13,65	12,59	12,32	15,3
2.	Emulsii și soluții de ungere uzate, fara halogeni [t]	12.01.09*	5,63	5,33	6,97	3,9

Deseuri reciclabile

Deșeurile/Materialele reciclabile-revalorificabile rezultate în urma activităților desfășurate în FCN sunt de mai multe tipuri:

- deșeurii metalice (feroase și neferoase);
- deșeurii celulozice (hârtie și cartoane);
- deșeurii de materiale plastice (PET-uri, recipiente plastice);
- deșeurii de sticlă;
- deșeurii din lemn;
- deșeurii de tuburi de neon, lămpi și becuri.

Colectarea deșeurilor/materialelor reciclabile-revalorificabile se face selectiv, pe tip de deșeu reciclabil, conform Legii nr. 132/30.06.2010 privind „Colectarea selectivă a deșeurilor în instituțiile publice”. FCN realizează colectarea selectivă a deșeurilor reciclabile de tipul hârtie, carton, sticlă, plastic, metal în containere speciale (verzi, albastre și galbene) amplasate în puncte special desemnate din FCN.

Deșeurile/materialele reciclabile-revalorificabile generate în cadrul FCN Pitesti, sunt preluate de operatori autorizați, în baza contractelor de prestări servicii.

Situația cantităților de deseuri reciclabile - valorificabile generate în perioada 2019-2022 este prezentată în următorul tabel (în tone):

Nr. crt.	Cod deșeu cf. HG 856/2002*	Denumire deșeu	2019	2020	2021	2022
1	15.01.01	Ambalaje de hartie si carton	2,03	2,23	5,74	4,47
2	20.01.01	Hartie si carton	1,39	1,8	1,42	0,52
3	17.04.05	Fier si otel	0,48	1,14	5,87	13,1
4	15.01.02	Ambalaje de material plastic	0,48	0,295	1,13	1,26
5	20.01.39	Deseu material plastic	2,06	0,85	0,91	0,21
6	15.01.03	Deseu ambalaje de lemn	0,89	4,78	2,82	2,11
7	20.01.38	Lemn, altul decat cele specificat la 20.01.37	0	0,09	1,8	1,2
8	20.01.36	Echipamente electrice si electronice casate, altele decat cele specificate la 20.01.21, 20.01.23, 20.01.35	0,7	1,1	2	4,25
9	20.01.35*	Echipamente electrice si electronice casate, altele decat cele specificate la 20.01.21 si 20.01.23, cu continut de componente periculosi	0,1	0,15	0,8	0,9
10	20.01.21*	Tuburi fluorescente si alte deseuri cu continut de mercur	0	0,06	0,07	0
11	17.04.11	Deseu metalic-cabluri	0	0	0,13	0,34
12	17.04.02	Deseu aluminiu	0	0	0,3	1,32
13	17.04.01	Deseu cupru	0	0	1,5	0,34
14	15.01.04	Deseuri ambalaje metalice	0	0	0,03	0,005
15	15.02.03	Absorbanti material filtrante, materiale de lustruire si imbracaminte de protectie	0	0	0,3	0,73
16	13.02.05*	Oleiuri minerale neclorurate de motor, de transmisie si de ungere	0,274	0,015	0,012	0,96
17	13.02.06*	Oleiuri sintetice de motor, de transmisie si de ungere	0,13	0	0,28	0,33
18	15.01.10*	Ambalaje care contin sau sunt contaminate cu substante periculoase	0,5	0	0,4	0,85
19	12.01.17	Deseuri de material de sablare, altele decat cele specificate la 12.01.16	0,234	0,035	0,08	0,08
20	07.01.04*	Alti solventi organici, lichide de spalare si solutii muma	0,4	0,22	0,63	0,44
21	20.01.33*	Baterii si acumulatori	0	0	0	0
22	16.05.06*	Substante chimice de laborator constand din sau continand substante periculoase inclusive amestecurile de substante chimice de laborator	0,16		0,1	0,6
23	17.04.09*	Deseuri metalice contaminate cu substante periculoase	0	0	0	0,1
24	15.02.02*	Absorbanti materiale filtrante, materiale de lustruire si imbracaminte de protectie contaminate cu substante periculoase	0,1	0	0	0,7
25	06.02.04*	Hidroxid de sodiu si potasiu	0,14	0	0	0,01

(*) - Codificare deseuri - in conformitate cu Decizia Comisiei 2014/955/UE din 18 decembrie 2014 de modificare a Deciziei 2000/532/CE de stabilire a unei liste de deseuri în temeiul Directivei 2008/98/CE a Parlamentului European și a Consiliului

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitesti
- Grija față de oameni
- Politică anticorupție
- CSR
- Afiliari
- Raport conform
- Index GRI

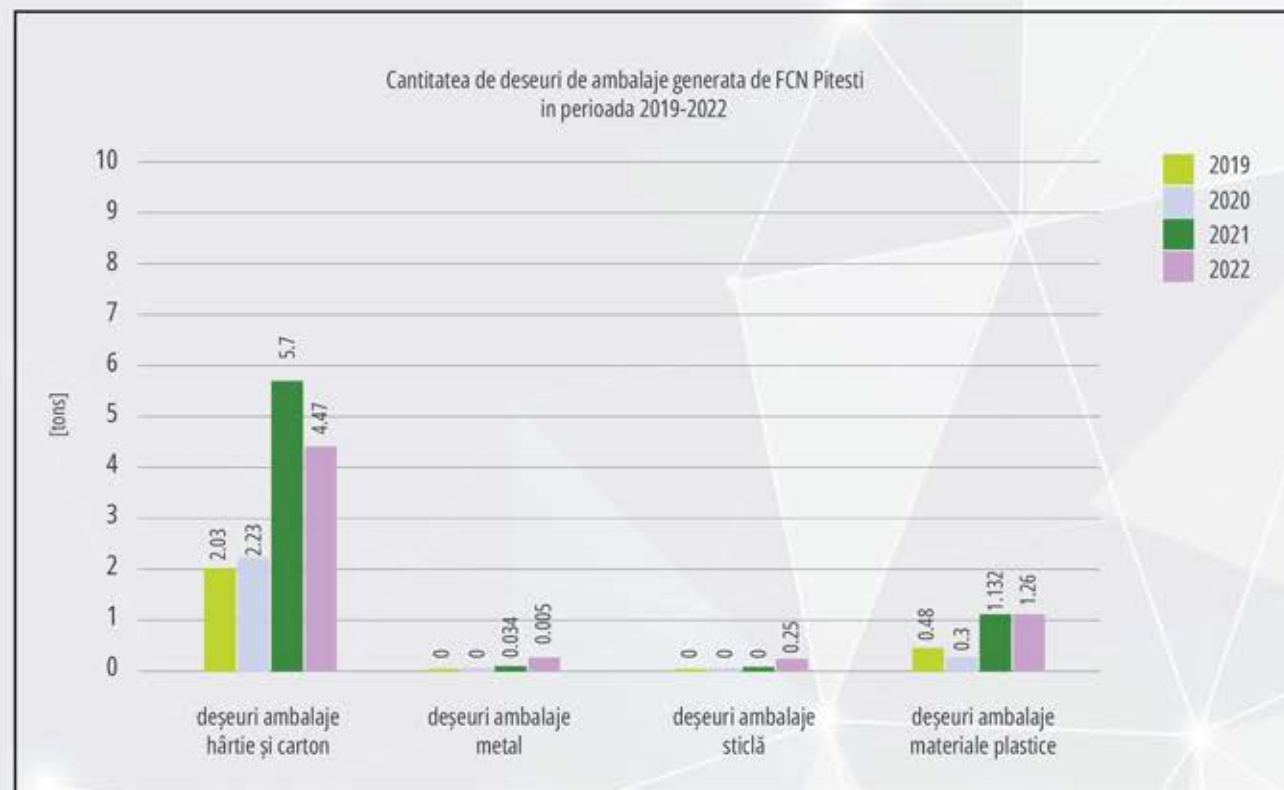
Colectarea selectivă

reprezintă o parte a procesului de reciclare, prin care materialele reciclabile sunt adunate și transportate spre centre de reciclare. Procesul de reciclare presupune compostarea deșeurilor, colectarea separată și tratarea deșeurilor pentru reintroducerea lor în circuitul economic. Colectarea selectivă are ca scop protejarea mediului înconjurător. De asemenea, contribuie la o eficiență sporită în utilizarea resurselor.

În cadrul FCN Pitești colectarea deșeurilor se realizează selectiv, pe tipuri de deșeuri, făcând astfel mai facilă clasificarea și predarea acestora către firme autorizate în baza contractelor de prestări servicii.

În vederea respectării cerințelor Legii nr. 132/2010 în cadrul FCN Pitești s-a introdus obligativitatea colectării selective a deșeurilor: hârtie, plastic, metal, sticlă.

Situația privind cantitățile de deșeuri industriale neradioactive care fac obiectul Legii nr. 132/2010, generate de FCN Pitești în perioada 2019-2022, este redată în graficul de mai jos.



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

Suplimentar față de cele menționate anterior, în cadrul FCN Pitești mai sunt generate și alte tipuri de deșeuri valorificabile, respectiv deșeuri de hartie și carton, deșeuri de material plastic, deșeuri metalice, etc.

Situația privind cantitățile de astfel de tipuri de deșeuri generate de FCN Pitești în perioada 2019-2022, este redată în tabelul următor:

O altă categorie de deșeuri generate în cadrul FCN sunt deșeurile municipale, acestea sunt colectate separat de deșeurile reciclabile/revalorificabile în containere marcate și inscripționate pentru pentru aceste tipuri de deșeuri.

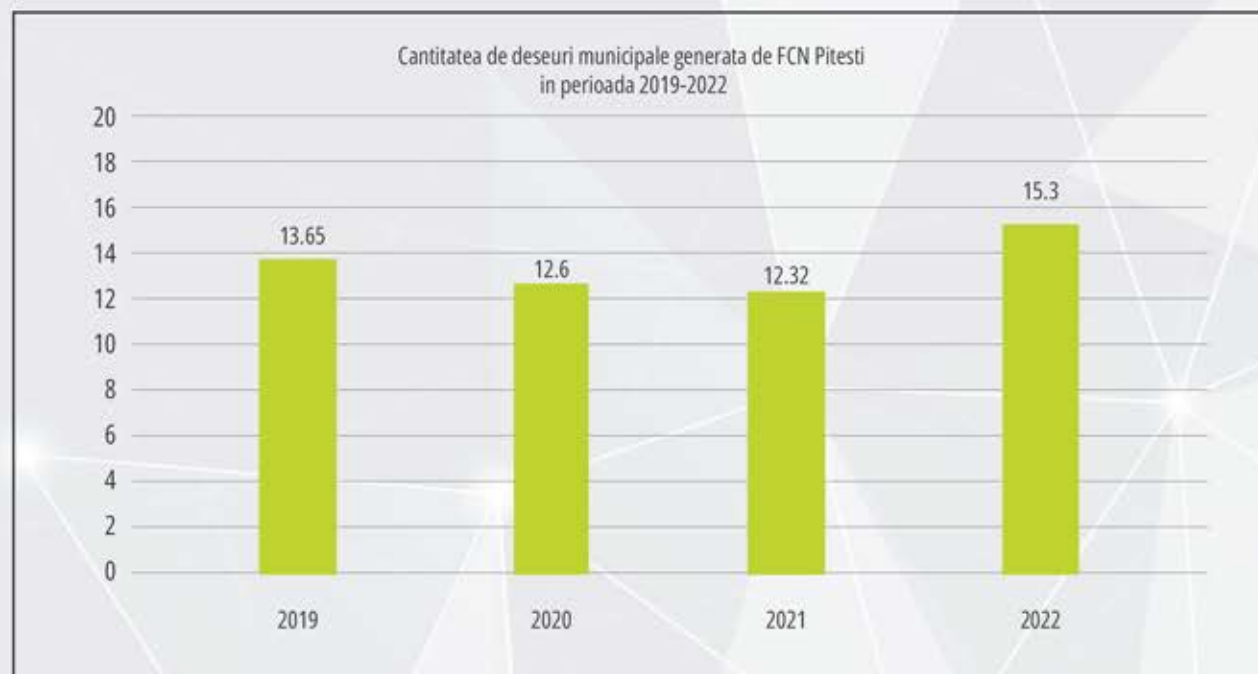
Situația privind cantitățile de deșeuri municipale generate de FCN Pitești în perioada 2019-2022 este prezentată în graficul de mai jos:

33.3.3 Waste contaminated with Beryllium (dual-use material) - non-radioactive

In accordance with the provisions of **NGN-02 - Detailed list of materials, devices**, equipment and other explosive nuclear devices, beryllium, in the form of metal, alloys containing more than 50% beryllium, beryllium compounds, products made from these materials, including waste and scrap containing beryllium, are classified as dual-use materials.

Solid waste contaminated with beryllium resulting from the beryllium settlement activity of the Assembly Section is managed in accordance with the procedure CN-AD-40 "Collection, Packaging and Storage of Solid Waste Contaminated with Beryllium". This is temporarily stored on the Solid Radioactive Waste Temporary Storage Platform (TSP) in metal barrels and is handed over to authorized operators under a services contract, in order to be treated as waste containing hazardous substances.

Denumire deșeu	Cantitate generata [t]			
	2019	2020	2021	2022
Deseuri de hartie si carton	1,39	1,8	1,421	0,52
Deseuri metalice	0,48	1,14	5,87	13,1
Deseu metalic-cabluri	0	0	0,13	0,34
Pilitura span feros	0	0	0	0,05
Deseu aluminiu	0	0	0,3	1,32
Deseu cupru	0	0	1,5	0,34
Deseuri materiale plastice	2,06	0,85	0,912	0,21
Deseu lemn	0	0,09	1,8	1,2
Deseuri de echipamente electrice si electronice	0,7	1,1	2	4,25



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

33.4 CUANTIFICAREA FINANCIARA A ACTIVITATILOR DE PROTECTIE A MEDIULUI

Anual, FCN Pitesti are in vedere realizarea unor investitii menite sa previna poluarea. De exemplu in anul 2022 FCN Pitesti si-a propus urmatoarele investitii:

- Modernizare instalatie de ventilatie laboaratoare fizico-chimice , valoare investitiei a fost de 692 000 lei;
- Modernizare instalatie de ventilatie si climatizare Hala IV, valoarea investitiei a fost de 118 000 lei

33.5 UTILIZAREA SUBSTANTELOR CHIMICE PERICULOASE SAU A BIOCIDELOR

FCN este utilizator din aval, substanțele și amestecurile periculoase achiziționate în vederea utilizării în procesele tehnologice sau la analizele de laborator sunt păstrate în ambalajul original, depozitarea acestora se face în funcție de compatibilități (compatibilitățile sunt stabilite de personalul din cadrul laboratorului de analize chimice) în depozite în care accesul se face controlat.

La întocmirea documentației pentru achiziționarea de substanțe și amestecuri periculoase se au în vedere cerințele privind clasificarea, ambalarea și etichetarea acestora prevăzute de Regulamentul CE nr. 1907/2006, privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH), cu modificările și completările ulterioare, și de Regulamentul CE nr.1272/2008 privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și a amestecurilor, cu modificările și completările ulterioare.

Substanțele și amestecurile periculoase utilizate în cadrul FCN sunt însoțite de Fișe cu Date de Securitate, sunt păstrate în ambalajele producătorului existând cerințe procedurate, ca atât la comandă cât și la recepție și la inspecțiile periodice să se urmărească integritatea și etanșeitățile ambalajelor, etichetarea corectă cu informații asupra denumirii produsului, marca fabricii și denumirea

fabricantului, data fabricației, termenul de garanție, date strict necesare de prim ajutor pentru evitarea pericolelor chimice, de îndepărtare a produselor reziduale și unde este cazul restricții de utilizare a produsului. În cazul deteriorării accidentale a ambalajelor, produsul chimic este transferat în alte containere compatibile cu caracteristicile acestuia urmărindu-se ca acestea să fie curate pentru a nu impurifica produsul, să fie etichetate corespunzător și să îndeplinească orice alte cerințe specifice.

Pentru lucrările desfășurate la FCN Pitești, în cadrul cărora se utilizează substanțe și amestecuri periculoase, acestea sunt însoțite de Fișe cu Date de Securitate.



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN** Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

34 EVOLUTIA IN TIMP A PERFORMANTEI DE MEDIU

34.1 VERIFICARE INDEPENDENTA A DATELOR OPERATIONALE DE MEDIU

Incepand cu anul 2020 SNN-SA Sucursala FCN Pitesti este o organizatie inregistrata EMAS (certificat nr. RO 000018). In vederea mentinerii inregistrarii, anual la FCN Pitesti se desfasoara audituri de supraveghere a inregistrarii.

In data de 28.10.2022 s-a desfasurat auditul de reinnoire a inregistrarii SNN-SA Sucursala FCN Pitesti, audit in urma caruia Declaratia de Mediu a fost validata si transmisa ulterior la Agentia Nationala de Protectia Mediului – Secretariatul EMAS.

34.2 TINTE SI PROGRES PRIVIND REDUCEREA POLUARI, ADDITIONAL CERINTELOR DE REGLEMENTARE

FCN Pitesti are o preocupare permanenta privind reducerea poluarii, a cantitatilor de deseuri generate si a consumului de resurse.

De exemplu:

- pentru reducerea poluarii in cadrul centralei de ventilatie se utilizeaza filtre de reținere a particulelor cu eficiență mărită de tip HEPA 13, randamentul de reținere fiind de 99,95%.
- Pentru utilizarea rationala a resurselor, acolo unde acest lucru a fost posibil, au fost puse in functiune instalatii de recirculare a apei, au fost montati senzori pentru iluminat, s-a realizat dotarea grupurilor sanitare cu baterii automate, verificarea tuturor traseelor de apa, in vederea remedierii eventualelor pierderi, instruirea permanenta a personalului privind utilizarea rationala a resurselor.
- In anul 2022 la nivel de FCN s-a realizat o analiza cu privire la posibilitatea returnarii la furnizori a ambalajelor de la produsele chimice, in vederea reutilizarii acestora.

SNN-SA Sucursala FCN Pitesti este o organizatie inregistrata EMAS, conform certificat de inregistrare nr. RO-000018. Regulamentul nr. 1221/2009 privind participarea voluntara a organizatiilor la un Sistem Comunitar de Management de Mediu si Audit (EMAS), modificat prin Regulamentul (UE) nr. 2017/1505 al Comisiei din 28 august 2017 si Regulamentul nr. 2018/2026 al comisiei din 19 decembrie 2018, prevede pentru organizatiile inregistrate stabilirea unor indicatori de performanta principali pentru:

- Eficienta energetica;
- Eficienta materialelor;
- Apa;
- Deseuri;
- Biodiversitate si
- Emisii. Indicatori, respectiv tinte de reducere a concentratiilor pentru emisiile nonradioactive se stabilesc in situatia in care in urma analizei rezultatelor obtinute dupa efectuarea monitorizarii se constata ca acestea se apropie de 50% din pragul de alerta (PA) prevazut in legislatia de mediu aplicabila, respectiv Ordinul 462/1993 al MAPPM pentru aprobarea Conditiei tehnice privind protectia atmosferica si Normelor Metodologice privind determinarea emisiilor de poluanti atmosferici produsii de surse stationare.

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitesti
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

Pentru anul 2022, FCN Pitesti si-a stabilit urmatoorii indicatori de performanta:

Reducerea cu min 0,01% a consumului de energie electrica in anul 2022 fata de anul 2021 raportat la numarul de FC-uri produse.

Cresterea cu minim 0,01% a randamentului de prelucrare a pulberii de UO2 fata de anul 2021 (95,10). Astfel, indicatorul s-a incadrat in tinta propusa.

Cresterea cu minim 0,01% a randamentului de prelucrare a tuburilor de Zy-4 in anul 2022 fata de anul 2021 (97,47).

Reducerea cu min. 0,01% a consumului de apa potabila in anul 2022 fata de anul 2021 raportat la numarul mediu de angajati.

Reducerea cantitatii de deseuri solide radioactive incinerabile generate raportata la numarul de FC produse - cantitatea maxima de deseuri solide radioactive incinerabile autorizata a fi generata conform autorizatiei de mediu, raportata la productia maxima autorizata este de maxim 0,56 kg/FC

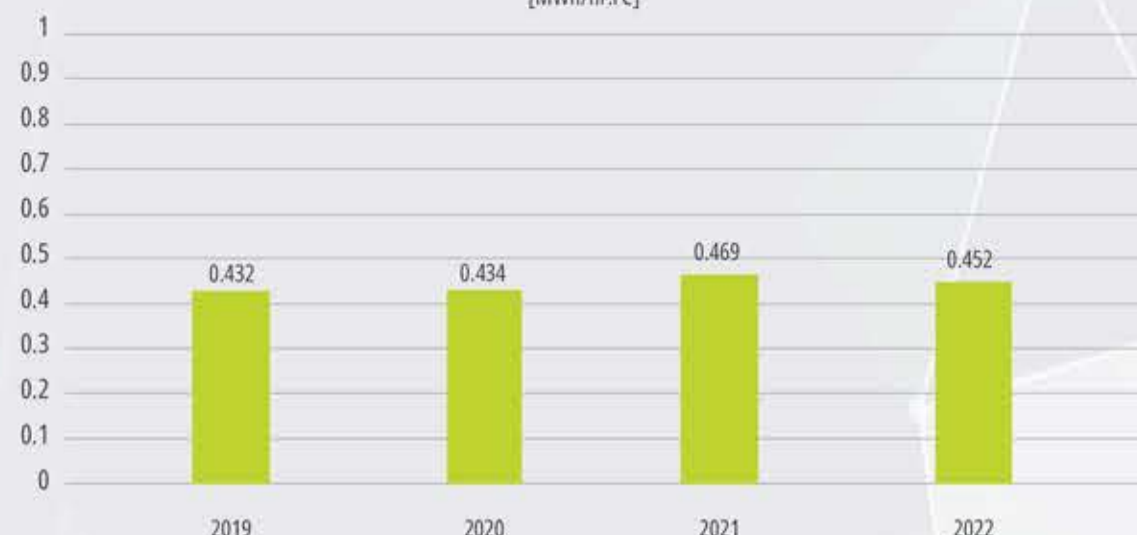
Reducerea cantitatii de uraniu evacuată in atmosfera prin efluentii gazosi radioactivi, raportata la numarul de fascicule combustibile produse, respectiv maxim 75 mgU/FC (18% din cantitatea maxima de uraniu autorizata a fi evacuată prin efluentii gazosi radioactivi conform autorizatiei de mediu, raportata la productia maxima autorizata).

Din analiza datelor aferente anului 2022, referitoare la indicatorii de performanta, s-a constatat ca acestia au fost realizati in proportie de 100%, conform tabelor si graficelor de mai alaturate:

Reducerea cu min 0,01% a consumului de energie electrica in anul 2022 fata de anul 2021 raportat la numarul de FC-uri produse

	2019	2020	2021	2022	2022	
					propus	realizat
Cantitatea de energie electrica consumata, MWh	4847	4746	5158	4891	0,468	0,452
Numar FC produse	11200	10800	11000	10826		
Cantitatea de energie electrica consumata/nr. FC produse	0,432	0,434	0,469	0,452		

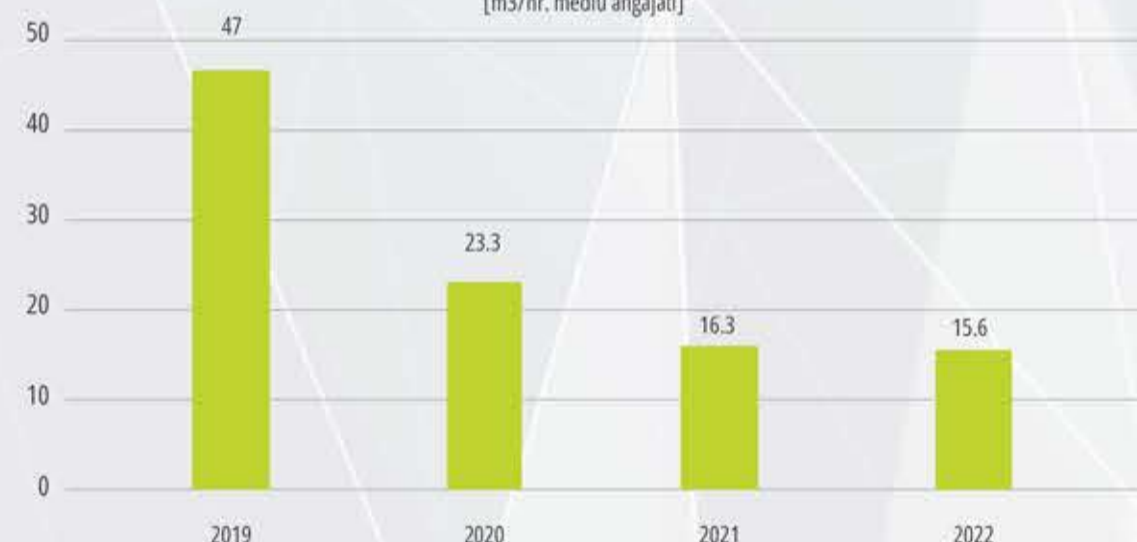
Variatia consumului de energie electrica raportat la numarul de FC produse [MWh/nr.FC]



Reducerea cu min. 0,01% a consumului de apa potabila in anul 2022 fata de anul 2021 raportat la numarul mediu de angajati

	2019	2020	2021	2022	2022	
					propus	realizat
Cantitatea de apa utilizata (m³)	16653	7868	5505	5317	16,298	15,6
Numarul mediu de salariati	352	338	338	341		
Raportul dintre cantitatea de apa utilizata si numarul mediu de salariati	47	23,3	16,3	15,6		

Consumul de apa potabila, raportat la numarul mediu de angajati [m³/nr. mediu angajati]



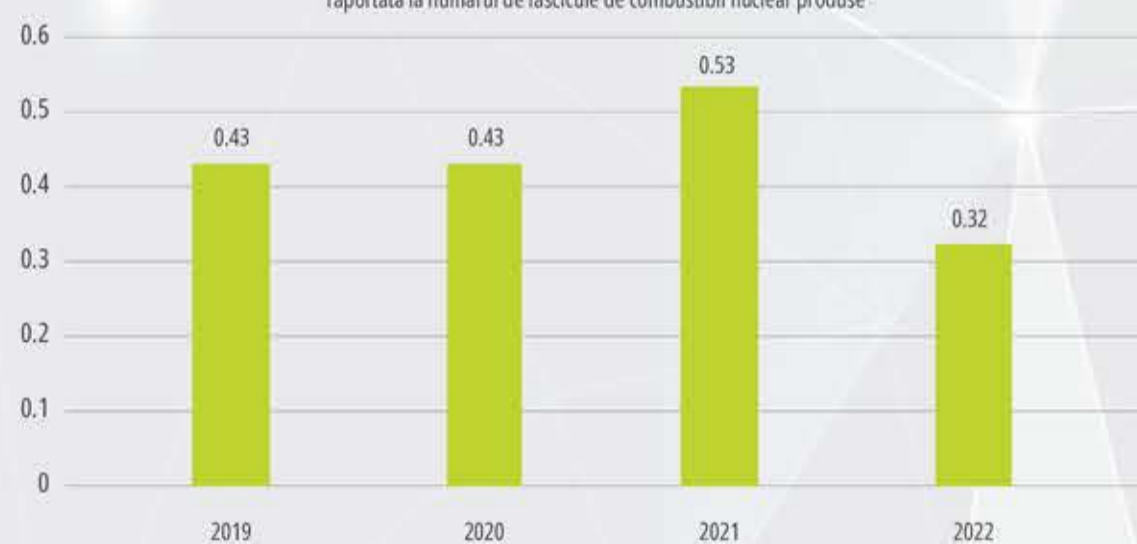
Cantitatea maxima de uraniu care poate fi eliminata prin efluentii gazosi radioactivi la cele trei cosuri de dispersie ale FCN Pitesti este stabilita prin autorizatiile pentru desfasurarea de activitati in domeniul nuclear emise de CNCAN, respectiv prin Autorizatia de Mediu emisa prin Hotarare de Guvern pentru SNN-SA Sucursala FCN Pitesti.

Asa cum se poate observa in capitolul referitor la emisiile radioactive/nonradioactive evaluate la cos, cantitatea de uraniu eliminata anual prin efluentii gazosi radioactivi este mult sub limita stabilita prin autorizatii (de exemplu in anul 2022 cantitatea de uraniu eliminata la cos a fost de 0,45 kgU, fata de 5 kgU/an cat este limita maxima autorizata, unde U-uraniu natural).

Reducerea cantitatii de deseuri solide radioactive incinerabile generate raportata la numarul de FC produse - cantitatea maxima de deseuri solide radioactive incinerabile autorizata a fi generata conform autorizatiei de mediu, raportata la productia maxima autorizata este de maxim 0,56 kg/FC

	2019	2020	2021	2022	2022	
					propus	realizat
Cantitatea de deseuri solide radioactive incinerabile generată [kg]	4862,7	4653	5865,6	3408,4	0,56	0,32
Numarul de FC produse	11200	10800	11000	10826		
Raportul dintre cantitatea de deseuri solide radioactive incinerabile generate si numarul de FC produse	0,43	0,43	0,53	0,32		

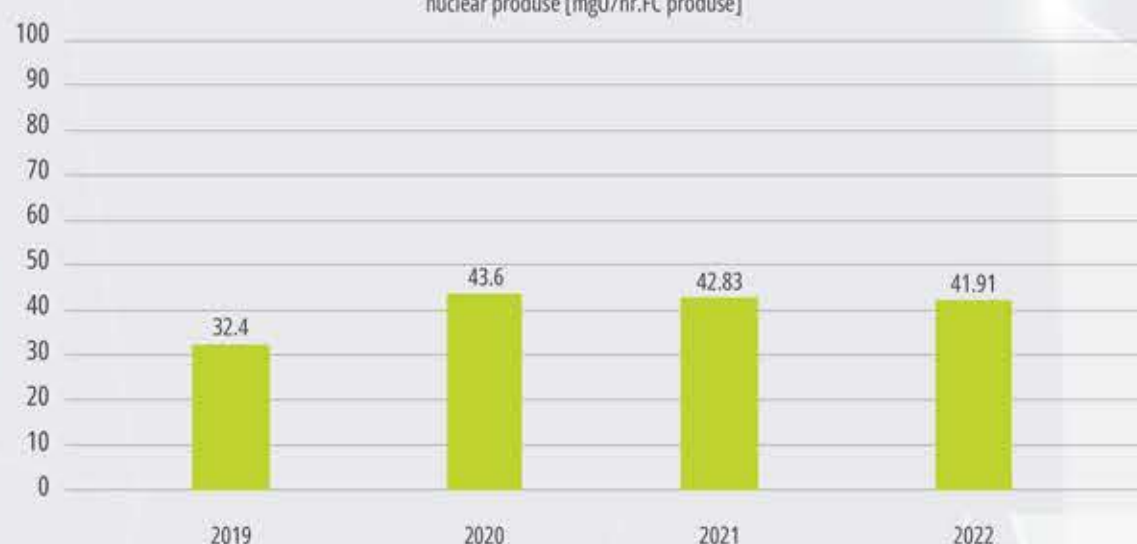
Cantitatea de deseuri solide radioactive incinerabile generata, raportata la numarul de fascicule de combustibil nuclear produse.



Reducerea cantitatii de uraniu evacuată in atmosfera prin efluentii gazosi radioactivi, raportata la numarul de FC produse, respectiv maxim 75 mgU/FC (18% din cantitatea de uraniu autorizata a fi evacuată prin efluentii gazosi radioactivi conform autorizatiei de mediu, raportata la productia maxima autorizata)

	2019	2020	2021	2022	2022	
					propus	realizat
Cantitatea de uraniu evacuată prin efluentii gazosi radioactivi, [mgU]	363214	470880	471089	453726	75	41,91
Numarul de FC produse	11200	10800	11000	10826		
Raportul dintre cantitatea de uraniu evacuată prin efluentii gazosi radioactivi si numarul de FC produse	32,4	43,6	42,83	41,91		

Cantitatea de uraniu evacuată prin efluentii gazosi radioactivi, raportata la numarul de fascicule de combustibil nuclear produse [mgU/nr.FC produse]



- Cuprins
- Cine suntem
- Investitii pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanta corporativa
- Rezultate operationale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitesti
- Grija față de oameni
- Politica anticoruptie
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

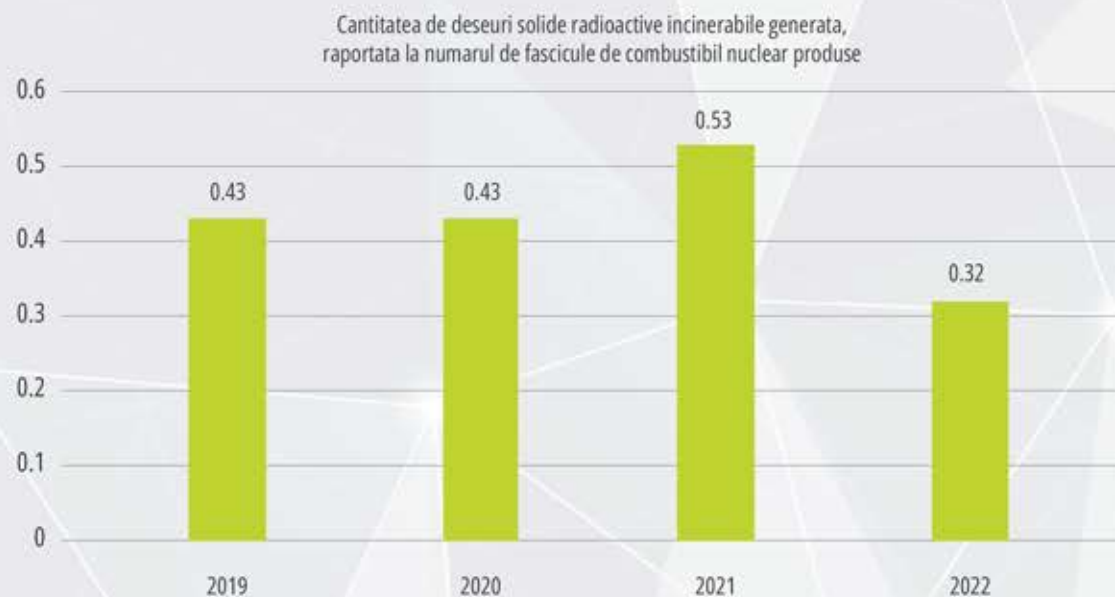


34.3 TINTE SI PROGRES PRIVIND REDUCEREA DESEURILOR, ADDITIONAL CERINTELOR DE REGLEMENTARE

FCN Pitesti acorda o atentie deosebita activitatii de gestionare a deseurilor. Referitor reducerea cantitatii de deseuri generate, s-a stabilit urmatorul indicator:

Reducerea cantitatii de deseuri solide radioactive incinerabile generate raportata la numarul de FC produse - cantitatea maxima de deseuri solide radioactive incinerabile autorizata a fi generata conform autorizatiei de mediu, raportata la productia maxima autorizata este de maxim 0,56 kg/FC).

	2019	2020	2021	2022	2022	
					planned	achieved
Amount of incinerable solid waste generated [kg]	4862.7	4653	5865.6	3408.4		
Number of FCs produced	11200	10800	11000	10826		
Ratio between the amount of incinerable solid waste generated and the number of FCs produced	0.43	0.43	0.53	0.32	0.56	0.32



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitesti
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

34.4 TINTE SI PROGRES PRIVIND REDUCEREA UTILIZARII RESURSELOR, ADITIONAL CERINTELOR DE REGLEMENTARE

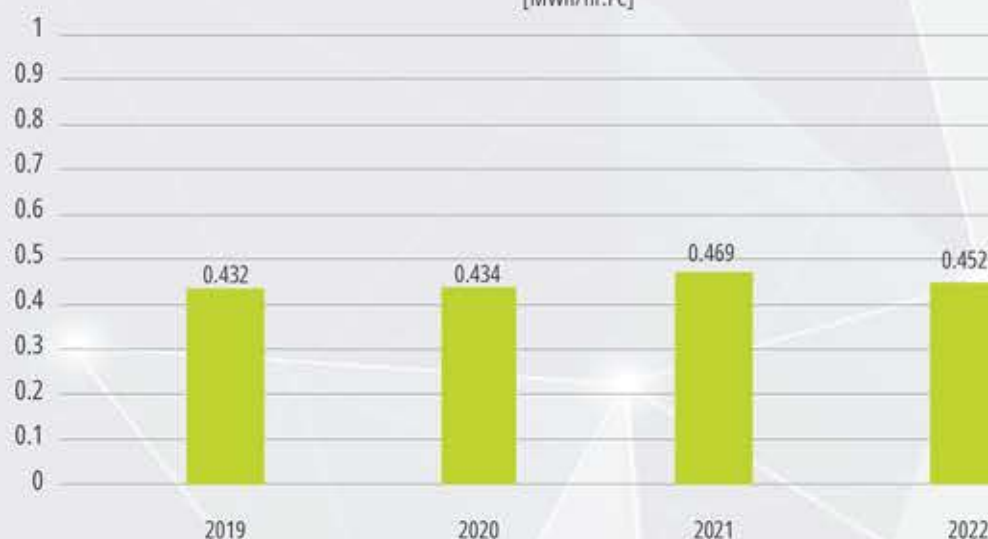
Referitor la consumul de resurse, FCN Pitesti si-a stabilit indicatori de performanta pentru:

- **eficienta energetica:** Reducerea cu min 0,01% a consumului de energie electrica in anul 2022 fata de anul 2021 raportat la numarul de FC-uri produse
- **consum apa:** Reducerea cu min. 0,01% a consumului de apa potabila in anul 2022 fata de anul 2021 raportat la numarul mediu de angajati

Variatia consumului de energie electrica raportat la numarul de fascicule de combustibil nuclear produse, in perioada 2019-2022, este prezentata in tabelul de mai jos:

	2019	2020	2021	2022	propus	realizat
Cantitatea de energie electrica consumata, MWh	4847	4746	5158	4891		
Numar FC produse	11200	10800	11000	10826	0,468	0,452
Cantitatea de energie electrica consumata/nr. FC produse	0,432	0,434	0,469	0,452		

Variatia consumului de energie electrica raportat la numarul de FC produse [MWh/nr.FC]

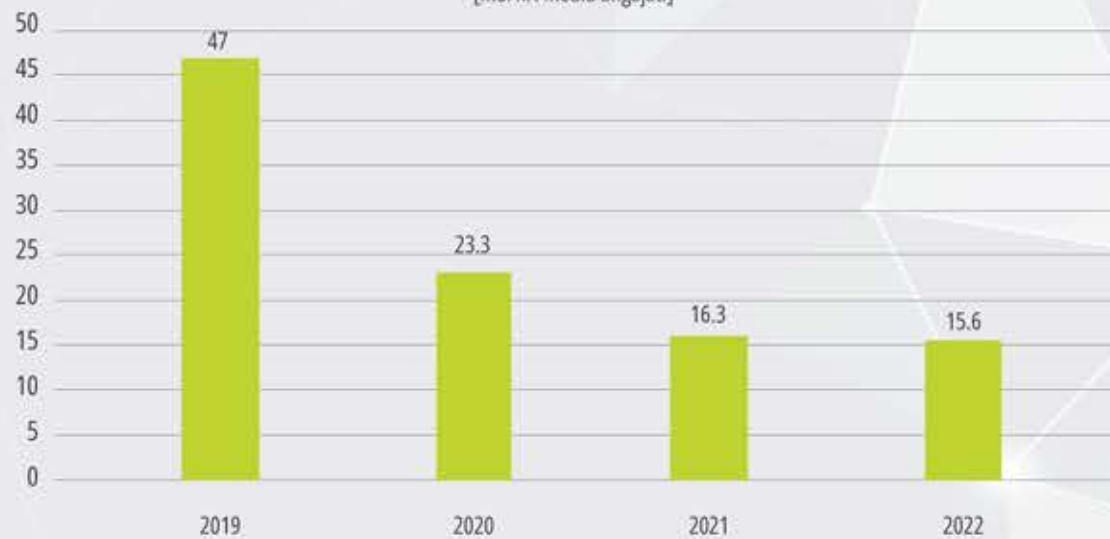


- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- Grijă față de mediu-FCN Pitesti**
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

Variatia consumului de apa raportat la numarul mediu de angajati, in perioada 2019-2022, este prezentat in urmatorul tabel:

	2019	2020	2021	2022	2022	
					propus	realizat
Cantitatea de apa utilizata (m ³)	16653	7868	5505	5317		
Numarul mediu de salariati	352	338	338	341	16,298	15,6
Raportul dintre cantitatea de apa utilizata si numarul mediu de salariati	47	23,3	16,3	15,6		

Consumul de apa potabila, raportat la numarul mediu de angajati [m³/nr. mediu angajati]



34.5 COMPARAȚII ÎNTRE OBIECTIVE ȘI EVOLUȚIILE ÎN TIMP

FCN Pitești este o organizație înregistrată EMAS în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit (EMAS), în acest sens anual este elaborată Declarația de Mediu care este validată de un verificator de mediu acreditat.

În cadrul Declarației de Mediu este prezentată evoluția pe ultimii trei ani a indicatorilor de performanță stabiliți conform Regulamentului (CE) nr. 1221/2009, cu modificările și completările ulterioare

Obiectiv de mediu	Denumire indicator	UM	Țintă 2022-2023	2019	2020	2021	2022										
Utilizarea eficientă a energiei	Consumul de energie electrică/numărul de fascicule produse	[MWh]/FC	Reducere cu min 0,01% față de anul 2021	0,432	0,434	0,469	0,452										
				<p>Variația consumului de energie electrică raportat la numărul de FC produse [MWh/nr.FC]</p> <table border="1"> <tr><th>An</th><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td></tr> <tr><th>Valoare</th><td>0.432</td><td>0.434</td><td>0.469</td><td>0.452</td></tr> </table>				An	2019	2020	2021	2022	Valoare	0.432	0.434	0.469	0.452
An	2019	2020	2021	2022													
Valoare	0.432	0.434	0.469	0.452													
Utilizarea rațională a materialelor	Randament de prelucrare a pulberii de UO ₂ ,	%	min 0,01% creșterea randamentului de prelucrare în ani; 2022 față de anul 2021	95,12	95,19	95,09	95,34										
				<p>Randamentul de prelucrare a pulberii de UO₂ [%]</p> <table border="1"> <tr><th>An</th><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td></tr> <tr><th>Valoare</th><td>95.12</td><td>95.19</td><td>95.09</td><td>95.34</td></tr> </table>				An	2019	2020	2021	2022	Valoare	95.12	95.19	95.09	95.34
An	2019	2020	2021	2022													
Valoare	95.12	95.19	95.09	95.34													
	Randament de prelucrare a tuburilor de Zy-4	%	Creșterea min 0,01% a randamentului de prelucrare a tuburilor de Zy-4 în anul 2022 față de anul 2021	96,7	97,24	97,46	97,55										
				<p>Randamentul de prelucrare a tuburilor de Zy-4 [%]</p> <table border="1"> <tr><th>An</th><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td></tr> <tr><th>Valoare</th><td>96.7</td><td>97.24</td><td>97.46</td><td>97.55</td></tr> </table>				An	2019	2020	2021	2022	Valoare	96.7	97.24	97.46	97.55
An	2019	2020	2021	2022													
Valoare	96.7	97.24	97.46	97.55													

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- Grijă față de mediu-FCN Pitești**
- Grijă față de oameni
- Politică anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

34.6 IMPACTUL ȘI DEPENDENȚELE ASUPRA CAPITALULUI NATURAL ȘI BIODIVERSITĂȚII

Impactul asupra biodiversității în raport cu funcționarea obiectivului analizat este evaluat ca fiind ne semnificativ deoarece au fost avute în vedere următoarele aspecte:

- activitățile specifice FCN nu conduc la afectarea vegetației de pe amplasament deoarece nu sunt prevăzute activități/lucrări care au ca rezultat decopertări ale solului acoperit cu vegetație herbacee și nici tăieri ale vegetației lemnoase;
- funcționarea FCN nu are ca rezultat afectarea prin pierderi de suprafețe, fragmentare sau alterare a habitatelor de interes conservativ și a habitatelor caracteristice speciilor de floră și faună sălbatică din ariile naturale protejate la nivel național și comunitar datorită distanțelor relativ mari dintre FCN și acestea;
- avându-se în vedere specificul activităților derulate în cadrul obiectivului analizat, vegetația forestieră din vecinătate nu este afectată prin pierderi de suprafețe, ocupate cu arbori sau prin modificări ale compoziției floristice;
- funcționarea FCN nu influențează în sensul diminuării efectivelor populaționale ale faunei de interes cinegetic sau ale speciilor de pești din cursurile de apă din zonele învecinate;
- particularitățile constructive și poziționarea FCN într-o zonă forestieră nu conduc la manifestarea vreunui impact asupra migrației păsărilor, deoarece nu se poate pune problema devierii rutelor de migrare a păsărilor ca urmare a existenței și funcționării FCN, înălțimea maximă a construcțiilor fiind comparabilă cu cea a arborilor din zonele forestiere învecinate.

34.7 ANALIZA CICLULUI DE VIATA

FCN Pitești desfășoară activități specifice fabricației de combustibil nuclear tip CANDU-6, utilizând ca materie primă de bază pulberea sinterizabilă de UO₂ (cu uraniu natural și uraniu sărăcit) și ca material de structură Zircaloy-4 sub formă de tuburi, tablă, bară și sârmă. Produsul final este fasciculul de combustibil nuclear tip CANDU-6 și este destinat reactoarelor nucleare de tip CANDU de la CNE Cernavodă.

În procesul de fabricație, FCN Pitești a implementat un proces de recuperare a materialelor neconforme rezultate, scopul fiind de optimizare a consumurilor, de reciclare a materialelor neconforme rezultate și implicit de reducere a impactului asupra mediului, după cum urmează:

- materialele nucleare neconforme rezultate din procesele de fabricare pastile sunt colectate pe categorii (pulbere, granule, pastile crude și pastile sinterizate/rectificate, slam de rectificare etc.) și stocate până la transferarea lor la furnizorul de pulbere în vederea reciclării, conversia în pulbere conformă de UO₂, care ulterior este returnată la FCN Pitești pentru a fi reintrodusă în procesul de fabricație;
- deseurile solide radioactive incinerabile și deseurile lichide radioactive (contaminate cu uraniu) sunt transferate la Stația de tartare a deseurilor radioactive din cadrul ICN Pitești pentru tartare și recuperare uraniu sub forma de cenuri uranifere, respectiv fosfat de uraniu, materiale care sunt returnate la FCN și ulterior gestionate ca material nuclear neconform;

Deseurile solide radioactive neincinerabile sunt colectate conform unui program procedurat și transferate periodic, în baza autorizațiilor de transfer emise de CNCAN, la CNU Sucursala Feldioara pentru dispunere finală.



	Cuprins
	Cine suntem
	Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
	Governanța corporativă
	Rezultate operaționale
	Grija față de mediu-CNE Cernavodă
	Grija față de mediu-FCN Pitești
	Grija față de oameni
	Politica anticorupție
	CSR
	Afilieri
	Raport conform
	Index GRI



-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  **FCN** Grijă față de mediu-FCN Pitești
-  Grijă față de oameni
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

35 PROGRAME DE MEDIU

Platforma ICN-FCN a fost amplasată pe locul actual în baza unui studiu al organelor de specialitate în urma căruia a fost emisă autorizația de amplasare nr. 1392/15.10.1972 avându-se în vedere, în funcție de profilul activităților de pe platformă, următoarele:

- Efectul direct al activităților nucleare asupra populației și mediului înconjurător atât în funcționare normală cât și în caz de incident sau accident nuclear;
- Cantitățile și modul de eliminare pentru deșeurile radioactive și neradioactive;
- Densitatea și structura de vârstă a populației din zonă și specificul de alimentație al acesteia;

- Relieful terenului precum și condițiile geografice, meteorologice și hidrologice din zona de amplasare;
- Obiectivul social-economic din zona, importanța acestora și eventualele implicații.

Adiacent platformei ICN-FCN există zonă de excludere și zonă cu populație redusă. Pentru zona adiacentă platformei, pe baza contractelor de prestări servicii pentru supravegherea mediului, se realizează de ICN monitorizarea zonei și raportările, anunțurile și notificările către organele competente.

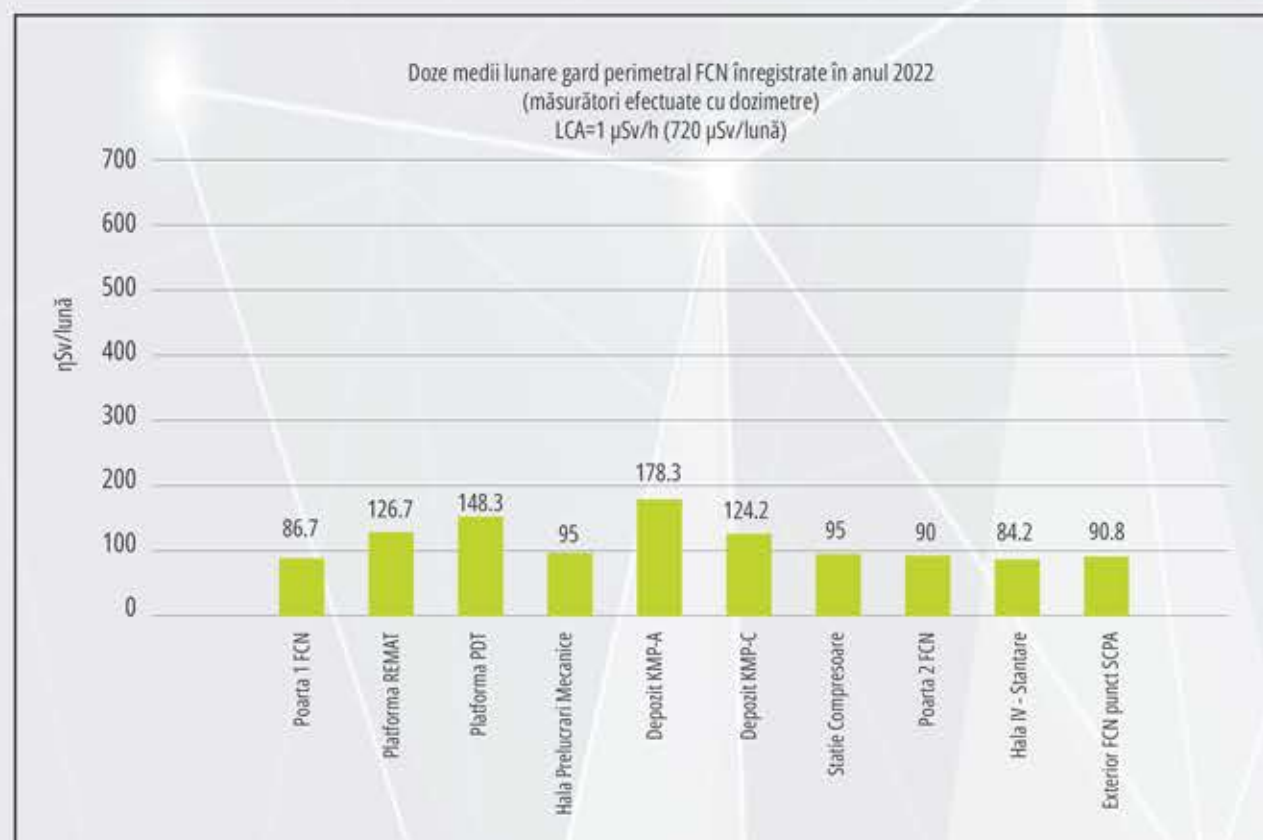
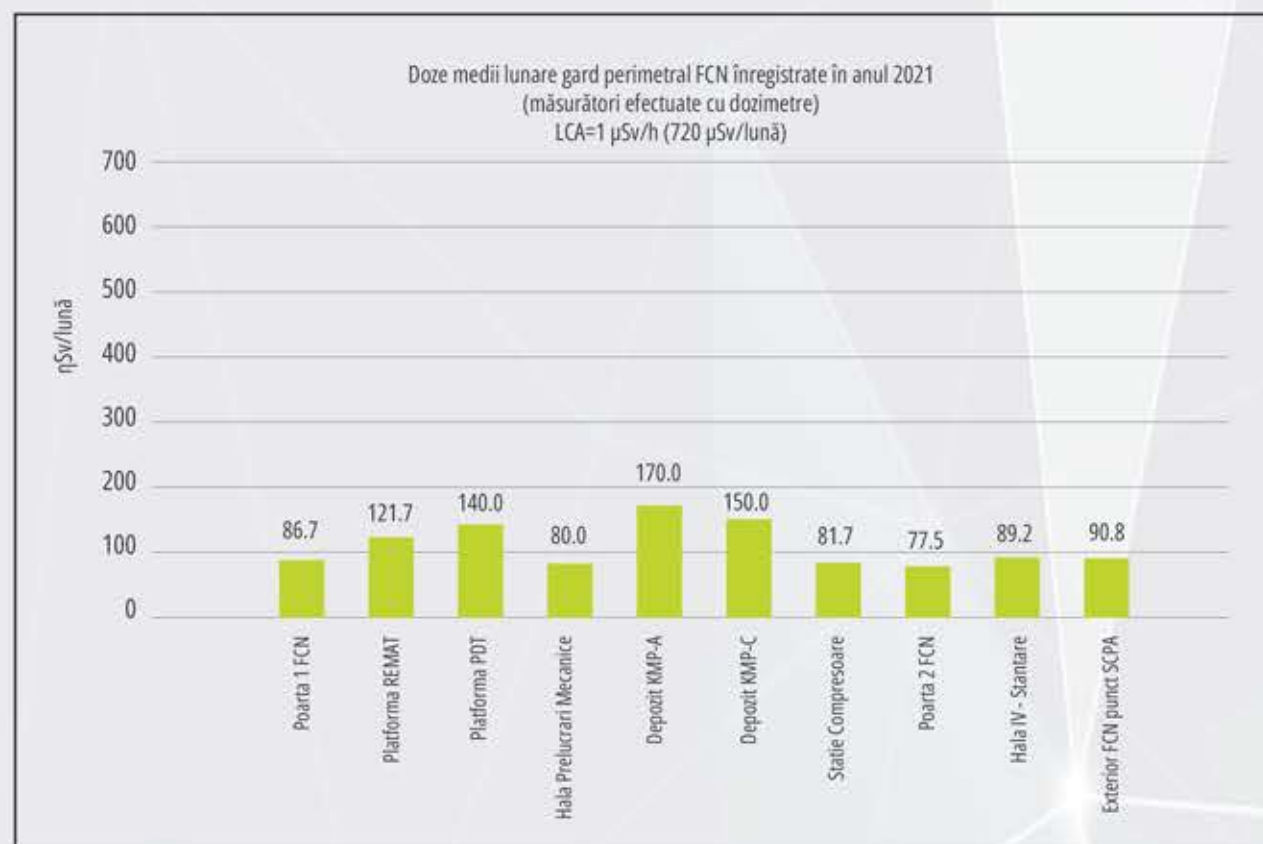
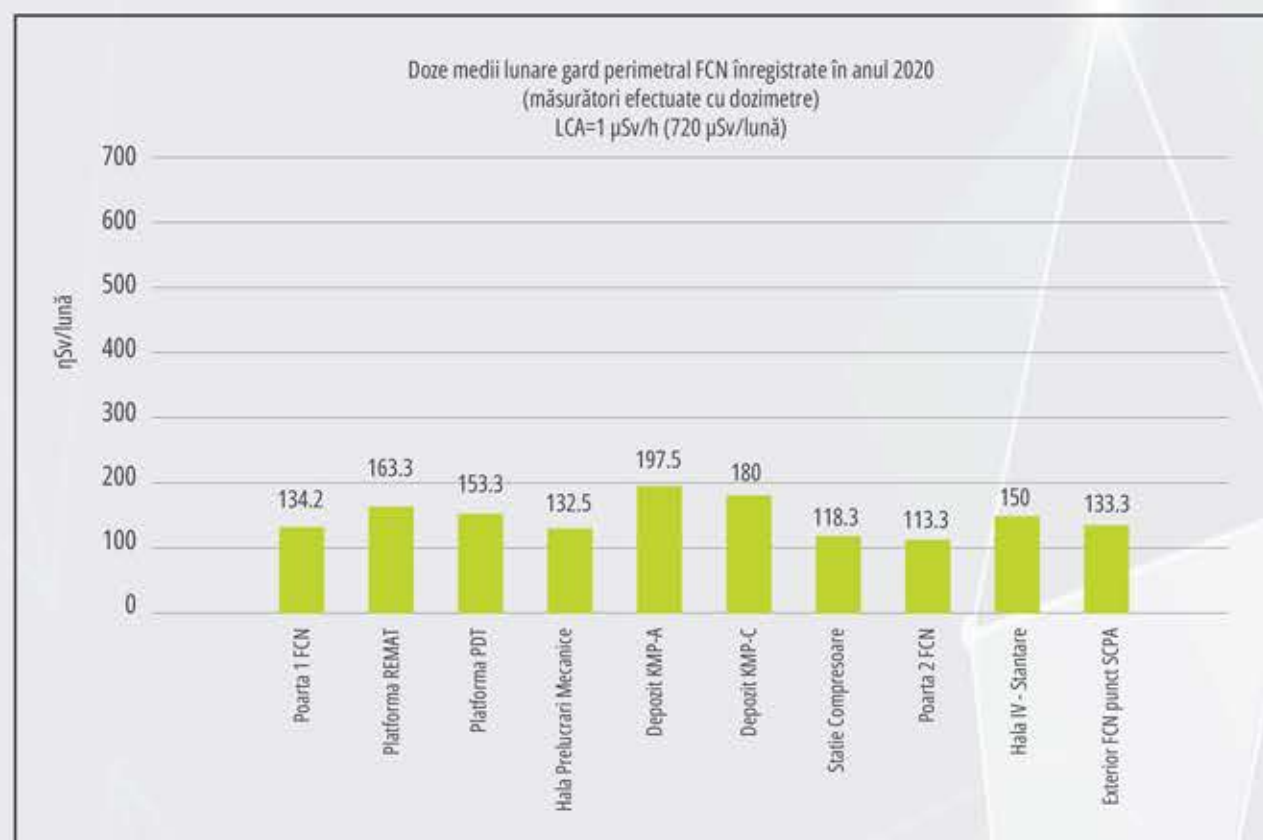
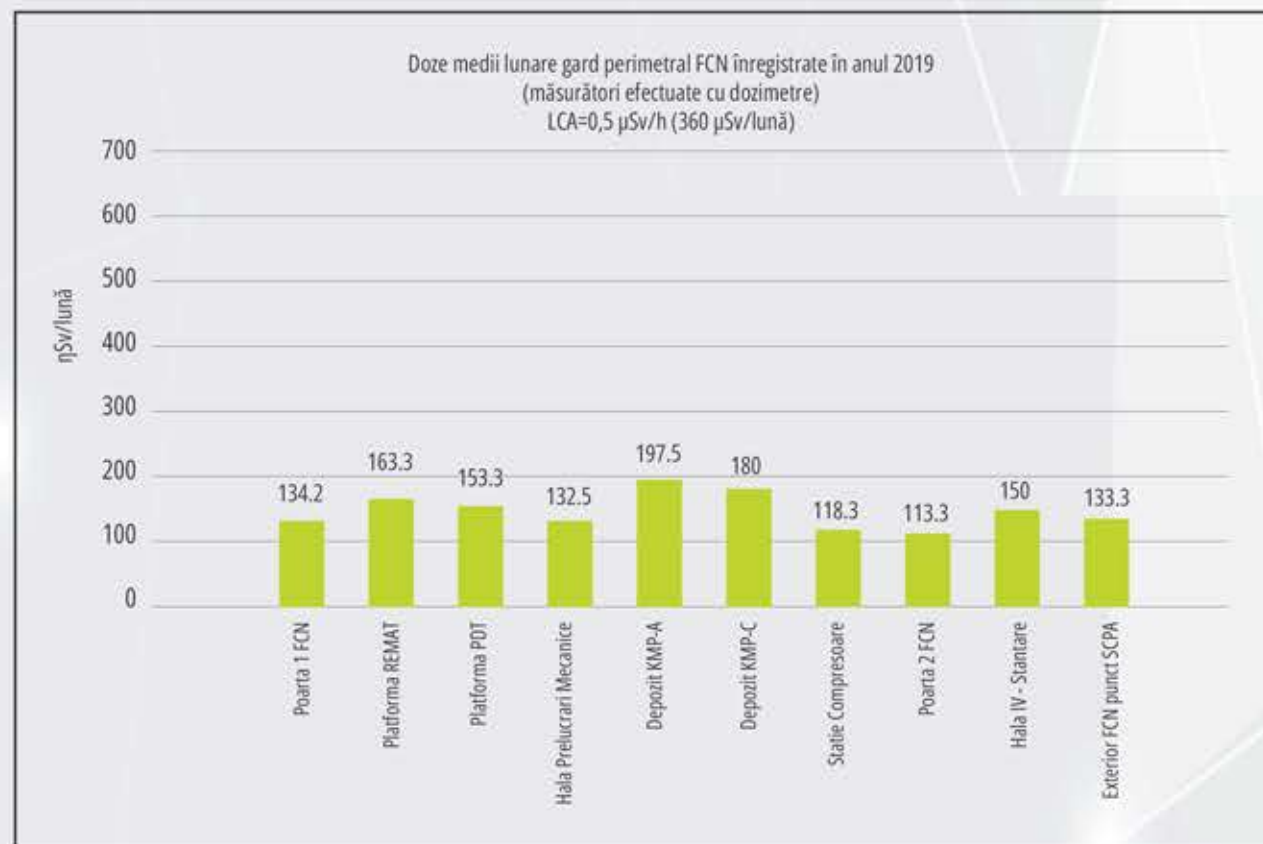
Supravegherea din punct de vedere radiologic a zonei

adiacente platformei ICN-FCN (zona de excludere și zona cu populație redusă) este în sarcina ICN. Supravegherea din punct de vedere radiologic a factorilor de mediu (aer, sol, vegetație, depuneri atmosferice) se realizează pe o rază de 12km în jurul platformei ICN-FCN, de către APM Argeș și Agenția Națională de Protecția Mediului Argeș (ANPM). Monitorizarea mediului în zona de influență a FCN Pitești este urmărită în cadrul Programului standard (derulat conform Ordinului nr. 1978/2010) și programului special desfășurat de Stația de Supraveghere a Radioactivității Mediului (SSRM) din cadrul APM Argeș.

FCN Pitești a implementat un program de monitorizare a radioactivității mediului, descris în Manualul de Securitate

Radiologică și procedura CN-MM-11 –Programul de Monitorizare a radioactivității mediului pentru FCN Pitești, în cadrul căruia sunt prelevate probe de apă de suprafață, apă 11 subterană, sol, sediment, în vederea determinării concentrației de uraniu natural, activității beta globale și spectrometrie gama, după caz și sunt efectuate măsurători de doză la gadrul perimetral al FCN.

Valorile înregistrate în perioada 2019-2022 pentru dozele medii lunare la nivelul gardului perimetral FCN, au fost sub limitele de control administrativ stabilite în FCN. Valorile înregistrate sunt prezentate în graficele de mai jos.



Suplimentar față de monitorizarea radioactivității mediului, FCN Pitești efectuează determinări ale concentrației de beriliu în aer, plumb în sol, determinări de zgomot la limita incintei.

Valorile măsurate au fost sub limitele prevăzute în legislația aplicabilă.

Având în vedere valorile înregistrate în urma monitorizărilor efectuate pentru platforma ICN-FCN, putem concluziona că impactul activității asupra populației și mediului înconjurător este minim.

Înregistrări de performanță de mediu

În conformitate anexa IV din Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit (EMAS), cu modificările și completările ulterioare, FCN Pitești are obligativitatea stabilirii unor indicatori principali în măsura în care aceștia vizează aspectele cu referire directă la mediu ale organizației, precum și cu referire la alți indicatori relevanți, existenți în ceea ce privește performanța de mediu.

Indicatorii trebuie să:

- Ofere o evaluare precisă a performanței de mediu a organizației;
- Sunt ușor de înțeles și nu sunt ambigui
- Permit o comparație pe baza anuală cu scopul de a evalua progresul performanței de mediu a organizației;
- Permit după caz comparație în raport cu parametrii de referință sectoriali, naționali sau regionali
- Permit după caz comparații cu cerințele de reglementare.

Indicatorii principali se aplică tuturor tipurilor de organizații. Aceștia vizează performanța obținută în cadrul următoarelor domenii esențiale de mediu:

- Eficiența energetică;
- Eficiența materialelor;
- Apa;
- Deseuri;
- Biodiversitate și emisii.



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- Grijă față de mediu-FCN Pitești**
- Grijă față de oameni
- Politică anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

Obiectiv de mediu	Indicator de performanta	Frecvența de raportare	Definiție	Mod de calcul
Utilizarea eficientă a energiei electrice	Consumul de energie electrică raportat la numărul de fascicule produse	anual	Raportul dintre consumul de energie electrică dintr-o anumită perioadă de timp raportat la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse în aceeași perioadă de timp	Consumul anual [MWh]/FC produse
Utilizarea rațională a materialelor	Randamentul de prelucrare a pulberii de UO ₂	lunar	Cantitatea de uraniu conținută în coloanele de pastile de UO ₂ formate raportată la cantitatea de uraniu conținută de pulberea de UO ₂ lansată în fabricația pastilor.	Cantitatea de coloane de pastile de UO ₂ formate/ la cantitatea de pulbere de UO ₂ lansată [kg]
	Randamentul de prelucrare a tuburilor de Zy-4	lunar	Media anuală a randamentelor de prelucrare a tuburilor de Zy-4 calculate pentru fiecare lot de tuburi de Zy-4 consumat de-a lungul întregului an.	-Pentru fiecare lot de tuburi de Zy-4 se calculează randamentul de prelucrare (ca raportul dintre numărul tecilor de Zy-4 regasite în fasciculele de combustibil nuclear și numărul tuburilor de Zy-4 lansate în fabricație) -Se face media randamentelor de prelucrare a tuturor loturilor lansate într-un an
Eficientizarea consumului de apă	Consum de apă potabilă, raportat la numărul mediu de angajați	anual	Consumul de apă potabilă dintr-o anumită perioadă de timp, raportat la numărul mediu de angajați din aceeași perioadă de timp	Conform convenției de utilități, se raportează în m ³ /angajat
Minimizarea cantității de deșuri solide radioactive incinerabile generate	Cantitatea de deșuri solide radioactive incinerabile generată raportată la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse	semestrial	Cantitatea de deșuri solide radioactive incinerabile generată într-o anumită perioadă de timp, raportat la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse în aceeași perioadă de timp	Conform raportărilor privind deșeurile radioactive, se raportează în tone/FC produse
Reducerea emisiilor în atmosferă	Cantitatea de uraniu eliminată prin efluenții gazoși radioactivi, raportată la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse	Lunar	Cantitatea de uraniu evacuată prin efluenții gazoși radioactivi într-o anumită perioadă de timp, raportată la numărul de fascicule combustibile produse în aceeași perioadă de timp	Conform rapoartelor de monitorizare a mediului, se raportează în mgU/FC produse

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

Incidente pe scara INES

In perioada 2019-2022 nu a existat niciun incident care sa fie incadrata pe scala INES a IAEA.

SCALA - INES	2019	2020	2021	2022
Nivel 7 accident major	0	0	0	0
Nivel 6 Accident serios	0	0	0	0
Nivel 5 accident cu consecinte extinse	0	0	0	0
Nivel 4 accident cu conseinte locale	0	0	0	0
Nivel 3 incident serios	0	0	0	0
Nivel 2 incident	0	0	0	0
Nivel 1 anomalie	0	0	0	0

Evenimentele de inițiere postulate pentru FCN au fost analizate in documentul Raport Final de Securitate Nucleara pentru sucursala FCN Pitesti (RFS). Concluziile raportului confirma caracterul absolut nesemnificativ al impactului asupra mediului, lucrătorilor și populației din zona interesată, atât în condiții de funcționare normală, cât și în condiții de accident postulat. In ceea ce priveste incadrarea pe scala INES a setului de evenimente postulate de inițiere analizate, în conformitate cu specificațiile și criteriile stipulate în documentația AIEA International Nuclear and Radiological Event Scale (INES), User's Manual, se concluzionează ca niciun eveniment dintre cele supuse analizei nu atinge Nivelul 1 (Anomaly).

Avand in vedere indicatorii principali mentionati anterior, FCN Pitesti a stabilit pentru anul 2022, urmatorii indicatori relevanti:

FC-uri – fascicule de combustibil nuclear
 NOTA (1): Există 2 indicatori principali, prevăzuți de Regulamentului EU 1221:2009, nerelevanți pentru FCN Pitesti :

- Indicatorul privind Conservarea biodiversității este nerelevant deoarece suprafața sigilată (construcții, alei și platforme tehnologice betonate) reprezintă mai mult de 90% din suprafața totală a FCN
- Indicatorul privind emisiile de gaze cu efect de seră este nerelevant deoarece activitatea FCN nu presupune procese cu emisii importante de GES, care să necesite monitorizare.

Privind emisiile, s-a stabilit un indicator specific referitor la Cantitatea de uraniu eliminată prin efluenții gazoși radioactivi.

35.1 VERIFICARE INDEPENDENTA DE MEDIU

FCN stabileste si aplica un proces de audit in scopul evaluarii implementarii si eficacitatii SMI si conformarii acestuia cu normele si standardele aplicabile. Acest proces actioneaza ca un instrument de management, pentru evaluarea independenta a fiecarui proces component al SMI si vizeaza doua aspecte:

- intern, pentru evaluarea Sistemului de Management propriu;
- extern, pentru evaluarea Sistemului de Management al Calitatii la furnizori.

Pentru atingerea scopurilor propuse, auditurile respecta urmatoarele cerinte:

Programarea auditurilor se realizeaza in functie de starea si importanta proceselor si zonelor ce trebuie auditate si de rezultatele auditurilor precedente;

Fiecare proces din SMI, respectiv fiecare proces de realizare a produsului se auditeaza cel putin o data la doi ani; Planurile anuale de audit sunt supuse acceptarii SNN Sediul Central si aprobarii CNCAN;

Fiecare audit se planifica, iar planificarea se transmite managementului zonelor auditate;

Pregatirea si efectuarea auditului se realizeaza de catre o echipa de audit desemnata;

Echipele de audit se constituie din personal instruit si calificat corespunzator, in acord cu cerintele procedurii CN-AC-53 „Calificarea si certificarea membrilor echipei de audit si a sefului echipei de audit”, care indeplineste urmatoarele conditii:

- stabilirea de masuri pentru eliminarea neconformitatii/deficientei, de catre conducerea zonei auditate;
- aplicarea de actiuni corective pentru adresarea cauzei si prevenirea reaparitiei neconformitatii/deficientei, de catre conducerea zonei auditate;

Auditorii pot sugera actiuni corective pentru a fi luate in considerare de catre responsabilii activitatilor auditate; Rapoartele de audit (intern si la furnizori) se transmit pentru informare la SNN Sediul Central si CNCAN.

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitesti**
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



35.1.1 Auditori externe de mediu

Anual, în cadrul FCN Pitești se desfășoară două audituri externe, audituri realizate de către organismul de certificare SRAC CERT, acestea desfășurându-se în vederea menținerii certificării Sistemului de Management de Mediu, implementat în conformitate cu cerințele standardului SR EN ISO 14001:2015 și a menținerii înregistrării în EMAS, înregistrare obținută de FCN Pitești în urma implementării cerințelor Regulamentului (CE) nr. 1221/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit (EMAS), cu modificările și completările ulterioare.

35.1.2 Respectarea reglementărilor de mediu

Activitatea de producere a combustibilului nuclear se desfășoară în cadrul FCN Pitești prin respectarea obligațiilor de conformare care rezultă din:

- Reglementările de mediu;
- Autorizația de Mediu și alte autorizații de funcționare;
- Reglementări de securitate nucleară, managementul calității, sănătate și securitate în muncă, garanții nucleare, protecție fizică, securitate cibernetică, pregătire pentru situații de urgență și capacitate de răspuns, norme de transport material radioactiv;
- Reglementări de securitate radiologică;
- Prescripții ISCIR aplicabile pentru instalațiile existente în cadrul FCN, împreună cu alte cerințe ale părților interesate referitoare la sistemul de management dezvoltat și implementat;

FCN Pitești identifică permanent obligațiile de conformare, iar acolo unde sunt identificate cerințele neimplementate sau implementate parțial, sunt stabilite acțiuni și măsuri pentru conformarea cu cerințele legale aplicabile.

Pentru desfășurarea activității în domeniul protecției mediului, FCN Pitești deține Autorizație de Mediu emisă prin HG nr. 24/2019, iar în conformitate cu legislația în

vigoare, anual FCN Pitești are obligativitatea vizării acesteia. Vizarea autorizației de mediu se obține numai dacă au fost respectate cerințele din domeniul protecției mediului, iar verificarea respectării acestora se realizează de către reprezentanții autorității de mediu după verificarea documentelor și a amplasamentului.

35.1.3 Amenzi sau penalitati

În anul 2022 nu au fost dispuse penalitati, din partea organelor de control



	Cuprins
	Cine suntem
	Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
	Guvernanța corporativă
	Rezultate operaționale
	Grija față de mediu-CNE Cernavodă
	Grija față de mediu-FCN Pitești
	Grija față de oameni
	Politica anticorupție
	CSR
	Afilieri
	Raport conform
	Index GRI



36 MANAGEMENTUL RESURSELOR DE APA

Prin Politica referitoare la securitate nucleara, calitate, protectia impotriva radiatiilor ionizante, mediu, securitate si sanatate ocupationala, controlul de garantii nucleare, securitate cibernetica, protectia informatiilor clasificate, conducerea FCN Pitesti s-a angajat sa ia toate masurile pentru utilizarea rationala a resurselor naturale.

In vederea reducerii consumului de apa la nivelul FCN Pitesti, s-au intreprins o serie de masuri, printre care amintim:

punerea in functiune a unor instalatii de recirculare a apei
dotarea grupurilor sanitare cu baterii automate

verificarea tuturor traseelor de apa, in vederea remedierii eventualelor pierderi

instruirea si constientizare permanenta a personalului privind utilizarea rationala a resurselor.

Situatia privind consumurile de apa in perioada 2019-2022 este redată in tabelul de mai jos:

	2019	2020	2021	2022
Cantitatea de apa utilizata (m3)	16653	7868	5505	5317

In cadrul FCN Pitesti nu au fost efectuate verificari independente privind modul de utilizare a apei. Cooperarea cu alte entitati pentru reducerea utilizarii de apa nu este aplicabila pentru FCN Pitesti.

FCN Pitesti nu detine Autorizatie de Gospodarie a Apelor, necesarul de apa este asigurat de catre ICN Pitesti.

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitesti
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

36.1 REGIUNI CU STRES HIDRIC

FCN Pitesti se afla intr-o zona hidrografica cu ape freatice si ape de adancime care asigura consumul atat pentru populatie cat si pentru agentii economici din zona. Cooperarea cu stakeholderii pentru zonele cu stres hidric nu se aplica FCN Pitesti

36.2 CUANTIFICARE FINANCIARA

Avand in vedere ca FCN nu se situeaza intr-o zona cu risc ridicat de seceta/risc hidric, nu sunt necesare investitii suplimentare pentru alimentarea cu apa.

36.3 NUMAR DE INCIDENTE DE NON-CONFORMITATE CU STANDARDELE SI REGLEMENTARILE

Alimentarea cu apa potabila a FCN Pitesti se realizeaza de catre ICN Pitesti. FCN Pitesti nu detine autorizatie de gospodarirea apelor si nu deverseaza ape uzate in emisar.

36.4 DEVERSAREA APELOR

FCN Pitești nu deversează ape în emisar.
Apele uzate sunt colectate în cadrul celor două stații deținute de FCN:

- Stația de Colectare și Evacuare Ape Reziduale (SCEAR-FCN)
- Stația de Colectare Deșeuri Lichide Radioactive (SCDLR-FCN)

In funcție de concentrația de uraniu acestea sunt deversate la Stația de Epurare a ICN Pitești (SE-ICN) ca ape uzate radioactive sau sunt transferate cu cisterna la Stația de Tratare Deșeuri Radioactive a ICN Pitesti (STDR-ICN), ca deșeuri solide radioactive in vederea tratarii si recuperarii uraniului:

	2019	2020	2021	2022
Cantitatea de efluent lichizi radioactivi evacuate la Stația de Epurare a ICN (m ³)	950	1050	1150	850
Cantitatea de deșeuri lichide radioactive transferate la Stația de Tratare Deșeuri Radioactive - ICN	420	440	380	270

37.5 SURSE DE APE UZATE, PE DESTINATII

Surse de ape uzate:

Deșeuri lichide radioactive sunt ape uzate contaminate radioactiv de diferite concentrații provenite din activitatea de producție și controlul de calitate, sunt colectate în rezervoarele din cadrul Stației de Colectare Deșeuri Lichide Radioactive a FCN (SCDLR-FCN). Apele uzate contaminate radioactiv cu o concentrație de peste 2 mg U/L sunt transferate pentru recuperarea uraniului la Stația de Tratare Deșeuri Radioactive a ICN (STDR-ICN), unde prin precipitare cu fosfat trisodic și amoniac, urmată de decantare, filtrare și uscare rezultă fosfatul de uranil solid și uscat care se returnează la FCN.

Ape uzate radioactive - Ape uzate cu conținut radioactiv sub concentrația de 1 mg U/L sunt colectate împreună cu apele uzate neradioactive la Stația de Colectare și Evacuare Ape Reziduale (SCEAR-FCN) în rezervoare. Aici se realizează controlul privind încadrarea conținutului de uraniu, azot

total, fosfor total, conținutului de beriliu și a pH-ului în limitele impuse de Regulamentul de exploatare al Stației de Epurare a ICN-Pitești și de CNCAN, după care apele uzate contaminate radioactiv (efluenții lichizi radioactivi) sunt evacuate la Stația de Epurare a ICN (SE-ICN).

Apele uzate menajere de la FCN sunt evacuate prin intermediul sistemului de rețele de canalizare menajeră (separat de rețelele de canalizare industrială), la Stația de Epurare a ICN (SE-ICN), activitatea fiind procedurată.

Tipuri de ape uzate	2019	2020	2021	2022
Deșeuri lichide radioactive [m ³]	420	440	380	270
Ape uzate radioactive [m ³]	950	1050	1150	850
Ape uzate menajere [m ³]	15313	7640	5362	4920



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitești**
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

36.6 CANTITATI DE APA UTILIZATE

Alimentarea cu apa

Alimentarea cu apa potabila si de incendiu si cu apa industriala a FCN Pitesti se realizeaza de catre ICN Pitesti. Cantitatile de apa consumate de FCN Pitesti in perioada 2019-2022 sunt prezentate in tabelul de mai jos:

Tipuri de apa	2019	2020	2021	2022
Apa potabila si de incendiu [m ³]	16653	7868	5505	5317
Apa industriala [m ³]	360	336	180	184

Evacuare de apa

The waste water from the NFP is discharged via the industrial and domestic sewage network systems into the NRI Treatment Station (TS-NRI). The amounts of waste water discharged from NFP into TS-NRI in years 2019-2022 are shown in the table below:

Tipuri de ape uzate	2019	2020	2021	2022
Ape uzate radioactive [m ³]	950	1050	1150	850
Ape uzate menajere [m ³]	15313	7430	5362	4920

36.7 TINTE DE REDUCERE A CONSUMULUI DE APA

Referitor la utilizarea eficientă a apei, FCN Pitești și-a stabilit un indicator de performanță respectiv la reducerea consumului de apă raportat la numărul mediu de angajați, indicator care este monitorizat și raportat anual în cadrul Declarației de Mediu a FCN, care stă la baza menținerii înregistrării în EMAS FCN Pitești.

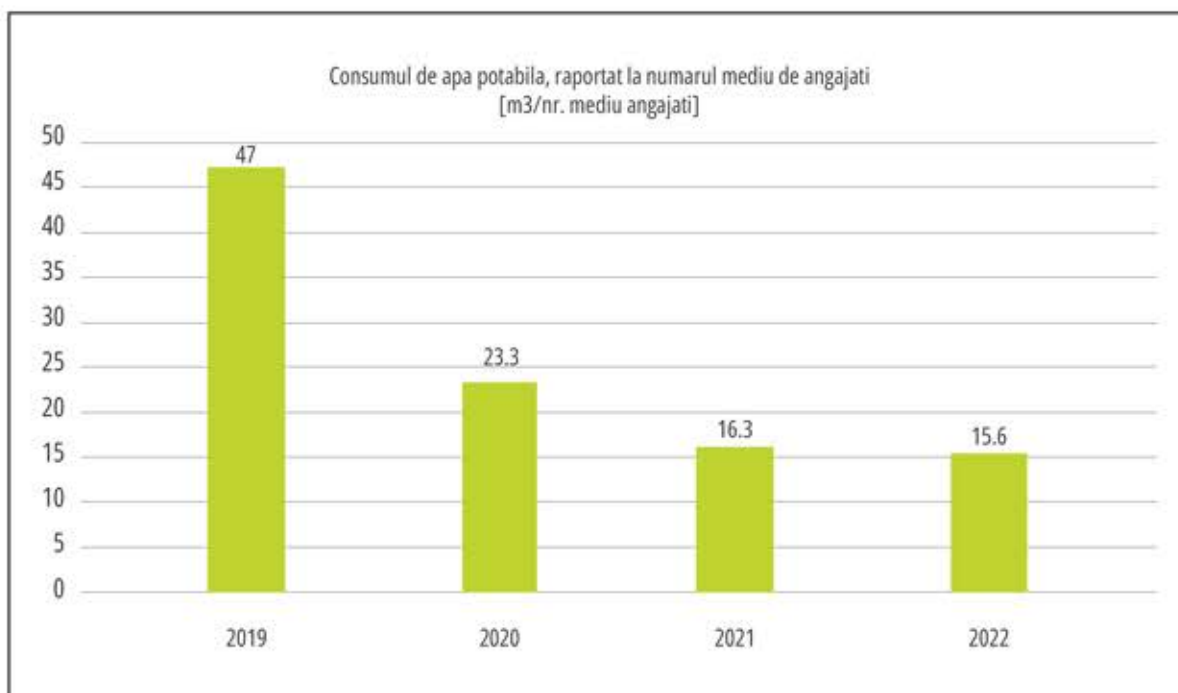
Printre măsurile întreprinse în cadrul FCN Pitești în vederea reducerii consumului de apă putem enumera: instruirea permanentă a personalului privind utilizarea eficientă a apei, verificarea instalațiilor astfel încât să nu existe pierderi, înlocuirea baterilor sanitare cu baterii sanitare cu senzori.

Referitor la reducerea consumului de apa FCN Pitesti si-a stabilit urmatorul indicator de performanta:

Reducerea cu min. 0,01% a consumului de apa potabila in anul 2022 fata de anul 2021 raportat la numarul mediu de angajati.

Variația consumului de apă raportat la numărul mediu de salariați, in perioada 2019-2022 este prezentată în graficul de mai jos:

	2019	2020	2021	2022	2022	
					propus	realizat
Cantitatea de apa utilizata (m ³)	16653	7868	5505	5317	16,298	15,6
Numarul mediu de salariați	352	338	338	341		
Raportul dintre cantitatea de apa utilizata si numarul mediu de salariați	47	23,3	16,3	15,6		



In anul 2022 s-a inregistrat o reducere a consumului de apa/raportat la numarul mediu de salariați cu 4,29% fata de anul 2021.



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

37.8 UTILIZAREA ȘI PROTECȚIA RESURSELOR NATURALE (APĂ, SOL, ETC) ȘI PROTECȚIA BIODIVERSITĂȚII

În procesul de fabricație a combustibilului nuclear se utilizează:

Apă industrială - Se utilizează în schimbătoarele de căldură aferente diverselor echipamente tehnologice.

Apă industrială este preparată de Institutul de Cercetari Nucleare Pitești. În scopul economiei de apă industrială, FCN s-a dotat cu 2 sisteme de recirculare apă industrială, care alimentează echipamentele liniei de fabricație.

FCN are în dotare un sistem propriu de pompare a apei industriale, asigurându-se următoarele:

- apa de completare pentru cele două sisteme de recirculare;
- alimentarea de siguranță în cazul defectării celor două sisteme de recirculare.

Apă demineralizată.

Energia electrică.

FCN este alimentată cu energie electrică de la stația 110/6 kV a ICN, care este conectată la Sistemul Energetic Național (SEN) prin două linii electrice de 110 kV.

Gaze comprimate. Gazele comprimate sunt: azotul, hidrogenul, argonul și heliul. Azotul și hidrogenul sunt produse în cadrul fabricii, iar argonul și heliul sunt achiziționate prin distribuitori autorizați.

La nivel de FCN, apa potabilă și de incendiu, apa industrială, apa menajeră și apa industrială epurată sunt asigurate de RATEN - Institutul de Cercetări Nucleare, în baza convenției încheiate între părți.

Utilități asigurate de FCN:

- apă de răcire
- apă demineralizată
- apă caldă menajeră.

FCN deține din anul 2007 o instalație solară pentru producere apă caldă menajeră compusă din 30 de panouri solare având ca mediu de transfer etilen-glicolul. FCN deține și instalația de producere apă demineralizată, apă necesară în procesul tehnologic de producere a fasciculelor de combustibil nuclear.

Apele uzate contaminate radioactiv cu o concentrație de peste 1 mg U/l sunt transferate pentru recuperarea uraniului la Stația de Tratare Deșeuri Radioactive a ICN (STDR-ICN).

În cadrul STDR-ICN, se realizează evaluarea pentru concentrația de uraniu prin aplicarea unor procese fizice de control la rece; prin precipitare cu fosfat trisodic și amoniac, urmată de decantare, filtrare și uscare rezultă fosfatul de uranil solid care se returnează la FCN sub control de garanții nucleare. Randamentul de recuperare a uraniului este de 99,9%. Cantitatea de uraniu natural recuperată intră în bilanțul general al fabricii și face obiectul garanțiilor nucleare controlate de Agenția Internațională pentru Energie Atomică (AIEA) și Comunitatea Europeană a Energiei Atomice (EURATOM).

Apele uzate radioactive cu concentrația uraniului sub 1 mg U/l sunt evacuate din SCEAR-FCN către Stația de epurare a ICN Pitești (SE-ICN), care după tratarea/epurarea acestora deversează efluenții lichizi rezultați în emisar (Râul Doamnei), cu respectarea cerințelor prevăzute în Autorizația de gospodărire a apelor deținută de RATEN-ICN



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
- Governanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitești**
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



	Cuprins
	Cine suntem
	Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
	Governanța corporativă
	Rezultate operaționale
	Grija față de mediu-CNE Cernavodă
	Grija față de mediu-FCN Pitești
	Grija față de oameni
	Politica anticorupție
	CSR
	Afilieri
	Raport conform
	Index GRI

37 MANAGEMENTUL INTEGRITATII ACTIVELOR

In contextul implementarii la nivel de SNN a cerintelor standardelor de control intern managerial, sucursala FCN Pitesti a abordat gestionarea/ managementul riscurilor, in deplina corelare cu procedura stabilita la nivel de SNN – Sediul Central MR-00-01 „Managementul Riscurilor in cadrul SNN S.A.”.

Prin sistemul instituit in sucursala FCN si descris de procedura interna CN-AD-69 „Managementul riscurilor”, se asigura ca riscurile care pot avea un impact asupra capacitatii sucursalei FCN Pitesti, de a realiza obiectivele subunitatii si obiectivele specifice (departamentale), respectarea cerintelor legale si de reglementare, protejarea activelor, prevenirea si descoperirea fraudelor, precum si riscurile privind securitatea nucleara sunt identificate, cuantificate si raportate, in scopul initierii si implementarii unor masuri adecvate si eficiente de reducere a riscurilor.

Prin procedura sunt stabilite metodologia privind redactarea si gestionarea „Registrului riscurilor” la nivel de sucursala, precum si caile si mijloacele de comunicare interna si externa.

Managementul riscurilor reprezinta un element al sistemului de control managerial (SCIM) cu ajutorul caruia sunt identificate riscurile semnificative ale sucursalei si urmareste:

- mentinerea amenintarilor in limite acceptabile;
- identificarea si exploatarea oportunitatilor;
- imbunatatirea globala a performantelor.

In conformitate cu Legea 703/ 2001 privind raspunderea civila pentru daune nucleare, SNN a incheiat Polita de asigurare de raspundere civila fata de terti pentru daune nucleare si Polita de asigurare a proprietatii (Unitatile 1 si 2 ale CNE Cernavoda si FCN Pitesti) pentru daune materiale.



38 SISTEME DE MANAGEMENT

38.1 SISTEME DE MANAGEMENT DE MEDIU

In conformitate cu Legea 111/1996 privind desfasurarea in siguranta, reglementarea, autorizarea si controlul activitatilor nucleare, republicata, cu toate completarile si modificarile ulterioare, in FCN este dezvoltat, implementat, monitorizat si imbunatatit continuu un Sistem de Management Integrat (SMI), care asigura identificarea si integrarea tuturor cerintelor legale si a reglementarilor specifice aplicabile activitatilor desfasurate, cerintelor de calitate si de securitate nucleara, cerintelor privind protectia mediului inconjurator, cerintelor privind

protejarea sanatatii si securitatii in munca a angajatilor, cerintelor privind protectia impotriva radiatiilor ionizante, protectia impotriva amenintarilor cibernetice, protectia fizica si informatii clasificate, cerintelor convenite oficial cu „partile interesate”, cerintelor financiare si economice si cerintelor unor standarde adoptate voluntar.

FCN a dezvoltat și implementat un Sistem de Management de Mediu – parte componentă a Sistemului de Management Integrat – care implementează în toate activitățile desfășurate cerințele standardului SR EN ISO 14001:2015 și Regulamentului EMAS și asigura:

- **sustinerea si respectarea conceptului de dezvoltare durabila prin reflectarea valorilor acesteia in toate activitatile desfasurate, precum si in cultura organizationala;**
- **respectarea cerintelor legislative de mediu;**
- **utilizarea eficienta a resurselor si prevenirea poluarii.**

Toate activitatile desfasurate in FCN cu impact asupra mediului au caracter preventiv si se desfasoara in baza autorizatiilor/ acordurilor eliberate de autoritatile de mediu si de CNCAN, avandu-se permanent in vedere aplicarea consecventa a principiului ALARA.

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitești**
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

În FCN sunt identificate și evaluate aspectele de mediu asociate tuturor activităților curente și produselor planificate, noi sau modificate, precum și impacturile asupra mediului asociate acestora din perspectiva ciclului de viață, luând în considerare condițiile de funcționare normală, anormală sau în situații de urgență.

Obiectivele și tinte de mediu sunt stabilite și revizuite periodic în funcție de evoluția cerințelor legislative și a obiectivelor SNN SA în scopul îmbunătățirii continue a performanței de mediu.

Descrierea Sistemului de Management de Mediu din FCN se regăsește în procedura CN-MM-01 „Managementul de mediu în FCN”.

Implementarea, menținerea și îmbunătățirea continuă a managementului de mediu are la bază înțelegerea contextului în care FCN își desfășoară activitatea, luând în considerare problemele interne și externe care pot afecta performanța managementului de mediu.

Suplimentar înțelegerii contextului în care activează, FCN a identificat părți interesate relevante pentru sistemul său de management de mediu, respectiv nevoile și așteptările acestora la care consimte să se conformeze: personal FCN, SNN-Sediul Central, SNN-CNE Cernavodă, RATEN-ICN Pitești, organisme de reglementare și control, comunitatea locală Mioveni, ONG-uri, EURATOM/AIEA, furnizori. Cerințele părților interesate și cerințele legale și de reglementare aplicabile sunt integrate în procesele, activitățile și în documentația SMI, iar prin ansamblul activităților de verificare, monitorizare și control se urmărește nu numai îndeplinirea acestor cerințe, ci și creșterea satisfacției părților interesate. Periodic, partile interesate sunt consultate prin aplicarea de sondaje și chestionare.

38.2 GARANȚIILE NUCLEARE (UTILIZAREA ÎN SCOPURI PASNICE)

FCN are un sistem propriu de control de garanții nucleare care face parte din Sistemul Național de Garanții Nucleare.

Documentele care definesc activitatea în domeniul garanțiilor nucleare în cadrul FCN sunt:

- Basic Technical Characteristics (BTC) (elaborat de FCN pentru EURATOM în conformitate cu prevederile Regulamentului EURATOM nr. 302/2005);
- Facility Specific Partnership Approach – elaborat de AIEA și EURATOM pentru FCN Pitești și care a intrat în vigoare începând cu 1 ianuarie 2012.
- Proceduri proprii de tip CN-GN.

FCN Pitești utilizează în cadrul procesului de fabricație material nuclear pe bază de uraniu natural și uraniu sărăcit, materiale de interes nuclear -Zircaloy-4 și beriliu (material cu dublă utilizare).

Sistemul de garanții nucleare al FCN este descris pe larg în documentele FCN transmise la EURATOM (BTC), Manualul Sistemului de Management Integrat al FCN (MM-CN), procedurile de garanții nucleare, proceduri tehnice și administrative.

Modul în care FCN respectă nevoile și așteptările părților interesate, precum și responsabilitățile compartimentelor implicate sunt detaliate în proceduri specifice.

39.3 ADRESAREA OPRIRILOR NEPROGRAMATE ALE ACTIVITĂȚII ÎN SISTEMUL DE MANAGEMENT

Ținând cont că până în anul 2020 FCN Pitești nu a întâmpinat nicio situație care să impună oprirea neprogramată a activității, nu s-a luat în calcul existența unui astfel de program.

Ca urmare a apariției în România a primului caz de Sindrom respirator acut 2019-nCoV, FCN Pitești a elaborat PLANUL DE CONTINGENTĂ pentru Sindromul respirator acut 2019-nCoV, provocat de coronavirusul SARS-CoV-2, având ca obiective:

- Protecția personalului FCN-Pitești împotriva contaminării cu coronavirusul SARS-CoV-2
- Oprirea în condiții de siguranță a instalațiilor FCN dacă evoluția epidemiei/pandemiei cu Coronavirus o impune.

Acesta a fost updatat în funcție de evoluția sindromului SARS CoV-2 în România și de cerințele actelor normative emise de către Ministerul Sănătății, Ministerul Afacerilor Interne, Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență.

La elaborarea Planului de contingenta, s-a avut în vedere:

- Stabilirea măsurilor pentru funcționarea și oprirea în condiții de siguranță a fabricii;
- Identificarea funcțiilor esențiale pentru activitățile care trebuie desfășurate fără discontinuitate;
- Asigurarea continuității activităților în care sunt implicate funcțiile esențiale;
- Stabilirea criteriilor de activare a planului de contingenta pe amplasament;
- Măsuri de prevenire și combatere a infectării cu SARS-CoV-2;



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



- Identificarea și stabilirea resurselor umane, materiale și financiare necesare punerii în aplicare a planului de contingență;
- Asigurarea implementării măsurilor stabilite de către autoritățile publice.
- Planul de Contingenta poate fi aplicat pentru orice alta situatie care impune oprirea neprogramata a activitatii, acesta fiind actualizat functie de situatiile care pot apare in viitor.

Planul de Contingenta poate fi aplicat pentru orice alta situatie care impune oprirea neprogramata a activitatii, acesta fiind actualizat functie de situatiile care pot apare in viitor.

38.4 MODUL DE ADRESARE A EVENIMENTELOR RADIOLOGICE IN CADRUL SISTEMULUI DE MANAGEMENT

Evenimentele de inițiere postulate pentru FCN au fost analizate în documentul Raport Final de Securitate Nucleara pentru sucursala FCN Pitesti (RFS). Concluziile raportului confirma caracterul absolut nesemnificativ al impactului asupra mediului, lucrătorilor și populației din zona interesată, atât în condiții de funcționare normală, cât și în condiții de accident postulat. În ceea ce privește încadrarea pe scala INES a setului de evenimente postulate de inițiere analizate, în conformitate cu specificațiile și criteriile stipulate în documentația AIEA International Nuclear and Radiological Event Scale (INES), User's Manual, se concluzionează ca niciun eveniment dintre cele supuse analizei nu atinge Nivelul 1 (Anomaly).

Având în vedere riscurile induse de un eventual accident la ICN Pitesti pentru personalul FCN și ICN, măsurile de protecție și intervenție în caz de accident nuclear au fost prevăzute în Planul de răspuns la situații de urgență nucleară sau radiologică elaborat de FCN, în conformitate

cu Legea nr. 111/1996, republicată privind desfășurarea în siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare, cu modificările și completările ulterioare și Normelor CNCAN din domeniul situațiilor de urgență. Tot în conformitate cu Legea nr. 111/1996 republicată și cu Ordinele 146/ 2018 privind prevenirea, pregătirea și răspunsul în caz de situații de urgență și 61/113/2018 pentru aprobarea Regulamentului privind gestionarea situațiilor de urgență specifice riscului nuclear sau radiologic, FCN a încheiat cu ICN – Pitești, Protocolul de colaborare între RATEN Institutul de Cercetări Nucleare Pitești și SNN Fabrica de Combustibil Nuclear Pitești, în cazul urgenței pe amplasament sau urgenței generale.

Planul este revizuit o dată la 3 ani sau ori de câte ori este necesar, este supus analizei la nivel de FCN, ISU-ARGES și CNCAN. Periodic, se execută aplicații planificate pentru diferite tipuri de situații de urgență cu participarea ICN-PITESTI, și după caz, cu participarea autorităților publice (ISU-ARGES, DSP, Jandarmeria Argeș, Serviciul de Ambulanta, CNCAN etc) și se evaluează eficacitatea acestora.

La nivelul FCN, pregătirea pentru situații de urgență și capacitate de răspuns se realizează în conformitate cu cerințele procedurilor: CN-SU-01 „Identificarea, evaluarea, clasificarea și declararea situațiilor de urgență nucleară sau radiologică”, CN-SU-02 „Notificarea autorităților publice, CNCAN, SNN și a altor instituții în cazul situațiilor de urgență nucleară sau radiologică”, CN-SU-04 „Pregătirea pentru răspunsul la situații de urgență”, CN-SU-05 „Răspunsul la situații de urgență”, CN-MM-07 „Pregătire pentru situații de urgență cu impact asupra mediului și capacitate de răspuns”, CN-PSI-20 „Apărarea împotriva incendiilor”, CN-PSI-22 „Instruirea personalului FCN în domeniul situațiilor de urgență”.

Evenimentele importante, din categoria celor semnificative, precum și rezultatele analizei și evaluării acestora sunt raportate la CNCAN în conformitate cu prevederile procedurii CN-SN-03 „Raportarea evenimentelor la CNCAN”

Cerintele și responsabilitățile privind înregistrarea, raportarea internă, analiza evenimentelor și utilizarea experienței de exploatare, inclusiv a experienței de exploatare externe relevante raportate de alte instalații nucleare, sunt tratate în procedura CN-AC-72 „Utilizarea experienței în exploatare”.

38.5 MODUL DE EVALUARE A RISCULUI RADIOLOGIC IN CADRUL SISTEMULUI DE MANAGEMENT

În vedere menținerea riscului radiologic la un nivel cât mai scăzut, FCN Pitesti întreprinde următoarele acțiuni:

- Asigurarea instruirii inițiale, respective reinstruirii periodice a personalului propriu;
- Asigurarea instruirii personalului extern, înainte de începerea activității în spațiile FCN
- Asigurarea unui sistem integrat de proceduri și instrucțiuni de lucru menite să prevină și să reducă eventualele riscuri radiologice
- Asigurarea echipamentelor de protecție colective și individuale
- Asigurarea monitorizării radiologice a lucrătorilor și a mediului de lucru
- Asigurarea supravegherii sanatare a lucrătorilor

	Cuprins
	Cine suntem
	Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
	Governanța corporativă
	Rezultate operaționale
	Grija față de mediu-CNE Cernavodă
	FCN Grija față de mediu-FCN Pitești
	Grija față de oameni
	Politica anticorupție
	CSR
	Afilieri
	Raport conform
	Index GRI



38.6

38.6 MODUL DE ADRESARE A EXPUNERII LA RADIATIE PENTRU ANGAJATI SI COMUNITATE IN CADRUL SISTEMULUI DE MANAGEMENT

FCN a stabilit și documentat politici și programe de protecție radiologică, luând în considerare riscurile radiologice specifice activităților desfășurate și respectarea cerințelor legale și de reglementare emise de CNCAN, precum și principiile și cerințele stabilite de organizații și comisii internaționale în domeniu.

Optimizarea protecției radiologice are la baza principiul optimizării prevăzut de normele de securitate radiologică emise de CNCAN (cunoscut sub denumirea ALARA) pentru minimizarea expunerii colective și individuale luând în considerare factori economici și sociali.

Practicile și programele referitoare la securitatea radiologică și managementul deșeurilor radioactive sunt prezentate în Manualul de Securitate Radiologică (MSR), document care descrie:

- programele aplicate în FCN - Programul de Protecție Radiologică (PRP) și Programul de Management al Deșeurilor (PMD), prin care se demonstrează și se asigură conformitatea cu reglementările în vigoare;
- practicile pe linie de securitate radiologică și management al deșeurilor radioactive aplicate în fabricația de combustibil nuclear de tip CANDU 6;
- planurile de Control privind Protecția Radiologică elaborate pentru măsurarea, monitorizarea și controlul activităților care prezintă risc radiologic cu posibil efect asupra sănătății și securității în munca a personalului.

Măsurile de proiectare, tehnice și administrative, implementate în FCN pentru protecția împotriva radiațiilor ionizante cuprind:

1. Zonarea radiologică
2. Ventilația generală și locală

3. Spațiile de depozitare/stocare
4. Boxare și ecrane de protecție
5. Stabilirea limitelor de doză
6. Monitorizarea radiologică a mediului de lucru și a mediului exterior
7. Monitorizarea efluenților radioactivi
8. Monitorizarea radiologică a personalului expus profesional; etc.

În FCN, monitorizarea radiologică este efectuată sistematic și procedurat și cuprinde atât personalul operator și mediul de lucru în care acesta își desfășoară activitățile cât și factorii de mediu relevanți din exteriorul clădirilor. Pentru personal se monitorizează expunerea externă și internă la radiații ionizante, iar în zonele de lucru se monitorizează expunerea externă în anumite puncte critice din locurile cu posibilitate de expunere la radiații, concentrația de radioanclizi în aer și contaminarea radioactivă a suprafețelor.

În MSR, în cadrul Programului de Protecție Radiologică (PRP) din FCN, sunt stabilite Limite de Control Administrativ (LCA), scopul fiind de realizare a unei bune protecții contra radiațiilor ionizante pentru personalul expus profesional din fabrică, lucrători externi, contractanți, vizitatori, populație și mediu înconjurător.

	2019	2020	2021	2022
Doza efectivă colectivă [om mSv]	547,094	494,038	505,37	476,002
Doza colectivă din expunerea externă [om mSv]	485,762	444,772	449,331	428,118
Doza colectivă din expunerea internă [om mSv]	61,332	49,266	56,039	47,884
Nr. persoane monitorizate	372	392	392	373
Doza efectivă individuală maximă [mSv/an]	10,547	9,789	9,45	9,187
Doza individuală maximă din expunerea externă [mSv/an]	8,430	7,964	7,869	7,873
Doza individuală maximă din expunerea internă [mSv/an]	3,104	2,801	1,705	1,694

Limita de doză efectivă anuală prevăzută de legislația în vigoare pentru expunerea profesională este de 20 mSv/an.

Limita de Control Administrativ (LCA) pentru doza efectivă anuală prevăzută de MSR (Manualul de Securitate Radiologică al FCN) pentru personalul expus profesional din FCN este de 15 mSv/an

Atunci când rezultatele măsurătorilor de protecție radiologică și ale factorilor de mediu sunt sub LCA înseamnă că activitățile sunt desfășurate în condiții de siguranță; depășirea lor poate însemna condiții oarecum nesigure care trebuie corectate. LCA nu sunt definitive, ele sunt modificate continuu odată cu îmbunătățirea sistemului de protecție împotriva radiațiilor ionizante și de management al deșeurilor radioactive și/sau periculoase. În FCN Pitesti modul în care se realizează monitorizarea radiologică a lucrătorilor proprii, populației și a mediului este descris în Manualul de Securitate Radiologică și în procedurile specifice de securitate radiologică.

Expunerea populației

Având în vedere că FCN Pitesti este amplasat pe aceeași platformă cu RATEN-ICN, monitorizarea expunerii populației datorată activităților de pe platformă sunt în sarcina RATEN-ICN, ele fiind monitorizate și raportate la CNCAN de către aceștia.

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Governanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitesti**
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

38.7 MODUL IN CARE ESTE ADRESATA DEZAFECTAREA IN SISTEMUL DE MANAGEMENT

În anul 2004, FCN a elaborat Planul preliminar de dezafectare. În acest plan sunt menționate următoarele aspecte:

- dezafectarea FCN este strâns legată de încheierea activității unităților în funcțiune de la CNE Cernavodă;
- dezafectarea FCN și eliberarea de sub regimul de autorizare a clădirilor și terenurilor FCN trebuie corelată cu dezafectarea RATEN-ICN, suprafața ocupată de FCN fiind inclusă în perimetrul ICN, iar redarea terenului pentru activități publice precum și reconstrucția ecologică trebuie făcute simultan;
- norma aplicabilă în FCN pentru dezafectare este NMR-03 "Norme de securitate radiologică privind dezafectarea instalațiilor de minerit și/sau preparare a minereurilor de uraniu și/sau toriu – Criterii de eliberare de sub regimul de autorizare CNCAN pentru utilizare în alte scopuri a clădirilor, materialelor, instalațiilor, haldelor și terenurilor contaminate de activități de minerit și/sau preparare a minereurilor de uraniu și/sau toriu";

Suplimentar fata de cele mentionate anterior in anul 2022 a fost elaborat de catre RATEN-CITON Raportului Final de Securitate Nucleara in care este descris succint Planul de Dezafectare, respectiv:

- Strategia de dezafectare
- Planul de dezafectare
- Cerinte privind responsabilitatile titularului de autorizatie, asociate dezafectarii
- Garantii financiare si costuri de dezafectare

38.8 DESEURI DIN DEZAFECTARE

In perioada 2019-2022 in cadrul FCN Pitesti nu au fost efectuate activitati de dezafectare.

FCN Pitesti nu si-a propus sa dezafecteze nicio instalatie, luand in considerare faptul ca pentru Unitatile 1 si 2 de la CNE Cernavoda, pentru care furnizeaza fasciculele de combustibil, exista planuri de extindere a duratei de viata, cu inca 30 ani.

38.9 IMBUNATATIREA CONTINUA PENTRU ATINGEREA CELOR MAI INALTE STANDARDE

În vederea realizării obiectivelor de mediu, FCN Pitești elaborează anual Programul de Management de Mediu, în cadrul căruia se stabilesc măsuri și acțiuni care să conducă la atingerea țintelor stabilite și implicit la realizarea obiectivelor de mediu.

Monitorizarea rezultatelor înregistrate se realizează lunar, iar în situația în care se constată o tendință negativă în atingerea țintelor, sunt stabilite acțiuni corective.

La stabilirea unor noi ținte de mediu, se iau în considerare valorile înregistrate anterior, astfel încât noile ținte stabilite să conducă la performanță în domeniul protecției mediului.




	Cuprins
	Cine suntem
	Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
	Governanța corporativă
	Rezultate operaționale
	Grija față de mediu-CNE Cernavodă
	Grija față de mediu-FCN Pitești
	Grija față de oameni
	Politica anticorupție
	CSR
	Afilieri
	Raport conform
	Index GRI




 Cuprins

 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

 FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești

 **Grijă față de oameni**

 Politică anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

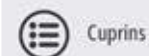


GRIJA FAȚĂ DE OAMENI

GRI 103-1, 103-2, 401-1,
G4-DMA, 403-1, 403-2, 403-3,
403-5, 403-6, 404-1, 404-2,
405-1, 406-1, 407, 412



- 39 **GRIJA FAȚĂ DE OAMENI**
GRI 103-1, 103-2, 401-1, G4-DMA, 403-1,
403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 404-1, 404-2,
405-1, 406-1, 407, 412
- 40 **SISTEMUL DE MANAGEMENT AL CALITATII**
- 41 **EVOLUȚIA FINANCIARĂ**
GRI 201, 201-1, 201-4
- 42 **ETICĂ, INTEGRITATE ȘI CONFLICTUL DE INTERESE**
GRI 103-1, 103-2, 102-16, 102-17, 102-25



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



CNE

Grija față de mediu-CNE Cernavodă



FCN

Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

39 GRIJA FAȚĂ DE OAMENI

GRI 103-1, 103-2, 401-1, G4-DMA, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407, 412

39.1 MANAGEMENT-UL CAPITALULUI UMAN

În ceea ce privește managementul capitalului uman, societatea este implicată și investește constant în asigurarea calității lucrătorilor prin formare și pregătire continuă și prin promovarea meritocrației ca parte componentă a sistemului de motivare documentat și implementat în cadrul SNN S.A.

În mod particular, industria energetică nucleară impune personalului selectat pentru funcțiile de conducere, coordonare și supervizare a activităților din cadrul proceselor desfășurate în cadrul societății, cerințe la cele mai înalte standarde de competență profesională și etică în domeniul specific de activitate, acordând prioritate considerentelor de securitate nucleară înaintea oricăror considerente de altă natură.

Aspectele semnificative realizate în 2022 în cadrul SNN ce privesc performanța proceselor ce țin de forța de muncă se prezintă sintetic astfel:

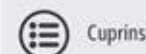
- Un proces cuprinzător de planificare a succesiunii a fost dezvoltat și implementat la nivel corporativ. Procesul general include identificarea, selectarea și dezvoltarea candidaților pentru viitoarele roluri de conducere;
- Dezvoltarea succesorilor este planificată și monitorizată prin intermediul planurilor individuale de dezvoltare (PDI) nou dezvoltate. Aceste PDI includ elemente precum: Obiective pe termen scurt și lung, obiective de învățare și activități de sprijinire a acestora, nevoi/activități de formare, precum și roluri/activități experiențiale necesare pentru dezvoltare. Aceste PDI au fost dezvoltate în urma analizelor comparative din industrie;
- Pozițiile corporative critice pentru succesul companiei au fost identificate și incluse în procesul de planificare a succesiunii.
- Procedurile specifice ce descriu procesul de planificare a succesiunii au fost actualizate și armonizate între sediul central SNN și cele două sucursale;

Un Report Card la nivel SNN s-a dezvoltat și implementat în cursul anului 2021, iar acesta include indicatorii principali de HR pentru a asigura o bună vizibilitate în întreaga organizație a performanței proceselor HR.

39.2 DREPTURILE OMULUI SI COMUNITATEA ANGAJAMENTUL DE RESPECTARE A DREPTURILOR OMULUI

Drepturile și obligațiile salariaților stipulate în Contractul Colectiv de Munca al SNN, denumit prescurtat "CCM" precum și în Regulamentul Intern al SNN sunt formulate în concordanță cu respectarea drepturilor omului, a dreptului la muncă în conformitate cu cele enunțate în Carta internațională a drepturilor omului și principiile privind drepturile fundamentale stabilite în Declarația Organizației Internaționale a Muncii cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă precum și cu transpunerea acestora în legislația în domeniul relațiilor de muncă aplicabilă, a respectării principiilor consensualității și bunei-credințe ce stau la baza relațiilor de muncă.

Strategiile și politicile de resurse umane, direcțiile de acțiune ale conducerii administrative și executive vizează respectarea drepturilor omului în conformitate cu legislația internațională și națională. În acest sens, Nuclearelectrica



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

acordă atenție prin politicile și strategiile sale: principiului egalității în drepturi și egalității șanselor, dreptul la viață, la ocrotirea sănătății și dreptul la un mediu sănătos, dreptul la apărare și accesul nediscriminatoriu la actul de justiție, libertatea individuală și dreptul la libera circulație, libertatea de exprimare, libertatea informației, dreptul de a alege și de a fi ales, dreptul la muncă și dreptul la grevă, dreptul la asociere, protecția persoanelor cu dizabilități, dreptul la petiționare, dreptul la inițiative legislative, protecția copiilor și tinerilor.

Prin CCM SNN, Regulamentul Intern al SNN S.A. și procedurile specifice dezvoltate la nivelul Societății, se gestionează aspectele care țin de respectarea drepturilor omului, inclusiv respectarea libertății de asociere, de prevenire a traficului de persoane pentru toate formele de exploatare, muncă forțată sau obligații ce țin de munca copiilor, munca în condiții precare și în condiții nesigure, nefiind înregistrate astfel de situații în perioada anilor 2019 - 2022.

Salariații beneficiază în permanență de tratament egal, nediscriminatoriu, corespunzător standardelor din industria nucleară la nivel internațional, coroborate cu legislația națională și pachetele motivaționale adaptate specificului macroeconomic și microeconomic din România.

Codul de conduita în afaceri al SNN, Manualul de management al SNN, cod SNN-MSN-001 rev17 și Declarația de politica a SNN referitoare la Sistemul de Management, cod SNN-POL-SM, contin angajamentul managementului societății cu privire la Responsabilitatea asumată de a evita să cauzeze ori să ia parte la impactul negativ asupra drepturilor omului prin activitățile SNN, dar și să se ocupe de acest impact atunci când se produce, respectiv să prevină ori să atenueze impactul negativ asupra drepturilor omului care este legat direct de activitățile productive ale SNN.

Angajamentul de respectare a drepturilor omului se regăsește și în valorile SNN:

Siguranta și sustenabilitate siguranta echipei, a populației și a mediului, securitatea nucleară și sustenabilitatea pe termen lung sunt și rămân în continuare prioritatea noastră;

Grija față de angajați, fiecare membru al echipei SNN este valoros, iar fiecare poziție este o parte importantă a succesului organizației. Fiecare dintre noi trebuie să fie mandru de contribuția personală și în același timp, responsabil de dezvoltarea profesională continuă și de pregătirea pentru viitor a echipei din care facem parte și a membrilor noi;

Excelența profesională în tot ceea ce facem urmărim atingerea și menținerea în mod sustenabil a celor mai înalte tinte de performanță;

Empatie și responsabilitate de fiecare dintre noi și de munca noastră depind colegii, familia, comunități, parteneri, furnizorii, clienții, economia românească în ansamblul ei

Dezvoltare durabilă, tot ceea ce facem astăzi are impact în viitor și ne dorim ca acel impact să fie pozitiv.

39.3 IDENTIFICAREA PROVOCĂRILOR AFERENTE RESPECTĂRII DREPTURILOR OMULUI SPECIFICE ACTIVITĂȚII

În cadrul SNN, identificarea problemelor importante ce țin de respectarea drepturilor omului sunt atent analizate, astfel, prin conținutul politicilor de resurse umane, a prevederilor CCM și ale Planului de administrare al SNN pentru perioada 2019 - 2022 sunt adaptate specificului industriei nucleare, contribuind astfel la asigurarea culturii

și a climatului organizațional urmând dezideratul potrivit căruia securitatea nucleară primează astfel ca nimic nu este mai important sau prioritar ca aceasta.

La baza culturii organizaționale a SNN stau credințele generale ale membrilor companiei: Safety First (siguranța are prioritate), constientizarea importanței siguranței și securității nucleare în toate activitățile conduse, precum și focusul asupra îmbunătățirii continue în căutarea excelenței profesionale, operationale, a echipamentelor, în pregătire, economice.

SNN a adoptat principiile WANO (World Association of Nuclear Operators) & INPO (Institute of Nuclear Power Operations) de cultura de îmbunătățire continuă "Staying on top", acestea fiind parte din baza culturii organizaționale și a culturii de securitate nucleară implementate în cadrul SNN.

39.4 OVERSIGHT SI RESURSE

În cadrul SNN este constituită prin Decizie a conducerii SNN comisia paritară administratie - sindicat (la data prezentului raport comisia a fost actualizată prin Decizia SNN nr. 525/21.12.2022), care are în principal următoarele atribuții, stabilite prin CCM aplicabil în cadrul SNN:

- interpretează în mod unitar clauzele CCM;
- analizează și soluționează contestațiile salariaților cu privire la modul de rezolvare de către conducerile unităților SNN a cererilor, sesizărilor și reclamațiilor făcute de aceștia, legate de aplicarea CCM și legislația în domeniul relațiilor de muncă;
- la solicitarea salariaților, încearcă să rezolve pe cale amiabilă potențialele situații care intră în competența de soluționare a instanțelor judecătorești, înainte de



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

- sesizarea acestora cu soluționarea situațiilor în cauză. Solutionarea pe cale amiabila se va face de urgenta, astfel încât să nu afecteze termenul legal de sesizare a instanței competente. Solutionarea litigiului pe cale amiabila împiedică sesizarea instanței;
- urmărește aplicarea CCM, a Regulamentului Intern, a Codului de Conduita a salariatului în domeniul nuclear, a prevederilor legale și a altor acorduri ce privesc raporturile de muncă;
 - sesizează conducerea SNN și, după caz, Consiliul de Administrație, despre cazurile de încălcare a prevederilor legale, a CCM și a altor acorduri privind raporturile de muncă;
 - îndeplinește alte atribuții prevăzute de lege și/sau rezultate din Regulamentul propriu de funcționare, anexa la CCM;
 - întocmește rapoarte la cererea oricărui dintre părți cu privire la respectarea CCM, a Regulamentului Intern, a Codului de Conduita a salariatului în domeniul nuclear, a prevederilor legale și a altor acordurilor încheiate în condițiile legii, pe care le comunică conducerii societății, precum și conducerii sindicatului;

legale aplicabile în materie, aceștia urmând să încheie convenții privind accesul în unitățile SNN și respectiv convenții privind delimitarea răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă și a situațiilor de urgență, ce conțin și prevederi ce contribuie la respectarea drepturilor omului.

Regulamentul Intern al SNN, ce conține drepturile și obligațiile salariaților și a angajatorului, inclusiv reguli privind respectarea nediscriminării și a încălcării demnității umane, reguli privind conflictul de interese, reguli privind procedura disciplinară și reguli privind soluționarea cererilor sau a reclamațiilor salariaților, este adus la cunoștința salariaților sub semnatura acestora de confirmare a luării la cunoștință cu privire la prevederile acestui Regulament.

Pentru noii angajați este disponibilă o prezentare de “Bun venit” pe intranetul societății ce face parte din programul de integrare al acestora, ce conține referințe cu privire la politicile de resurse umane, CCM, Regulament Intern și disponibilitatea acestora pe intranetul societății. În Regulamentul Intern este prevăzută obligația conducerii SNN și a unităților sale, ca în contractele de colaborare sau asociere cu partenerii români sau străini să respecte drepturile și obligațiile salariaților prevăzute în CCM SNN și prezentul Regulament Intern pe întreaga durată a colaborării.

39.5 ANGAJAMENTUL DE RESPECTARE A DREPTURILOR OMULUI TRANSPUS ÎN PRACTICA CORPORATIVĂ

Toți lucrătorii SNN au acces la politicile de resurse umane, CCM, Regulament Intern și Codul de Conduita a salariatului din domeniul nuclear, Codul de etică și conduita în afaceri, disponibile pe intranetul societății. În cadrul lucrărilor/serviciilor prestate de contractori sunt incluse către aceștia în documentația de achiziție cerințe ce țin de conformarea serviciilor/lucrărilor prestate cu cerințele

39.6 EVALUAREA ȘI MITIGAREA IMPACTULUI ASUPRA DREPTURILOR OMULUI

În cadrul SNN este procedurată organizarea și funcționarea Comisiei de Etică precum și statutul consilierilor de etică din cadrul societății prin Procedura RU-00-11, astfel sunt asigurate prin activitatea consilierilor de etică, care acoperă și evaluarea și mitigarea impactului asupra drepturilor omului:

- **Administrarea și dezvoltarea valorilor etice ale companiei, asigurarea conformării cu regulile etice de conduită în afaceri, în toate structurile companiei și la toate nivelurile;**
- **Coordonarea și supervizarea procesului de dezvoltare, interpretare și implementare a politicilor și programelor de etică;**
- **Analiza situațiilor prezentate în sesizările/rapoartele privind încălcarea standardelor de etică, politicilor și procedurilor organizatției și transmiterea acestora spre cei competenți să le soluționeze;**
- **Consilierea salariaților privind modul de abordare a unor situații astfel încât să nu fie încălcate niciun fel de norme etice;**
- **Participarea la investigațiile desfășurate privind încălcarea codului de conduită și regulilor interne ale companiei, și formularea de recomandări în vederea soluționării legale a cazului;**
- **Organizarea training-urilor pe linie de etică și conformare cu regulile organizatției, precum și efectuarea comunicărilor periodice privind etică, conformarea cu regulile și cerințele de conduită în afaceri;**
- **Integrarea noilor angajați în ambientul de etică, conformarea cu regulile, practicile de afaceri ale companiei;**
- **Măsurarea și administrarea performanței companiei în domeniul eticii și conformității;**
- **Intocmirea de rapoarte trimestriale privind respectarea normelor de conduită de către angajații din cadrul unității.**

	Cuprins
	Cine suntem
	Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
	Governanța corporativă
	Rezultate operaționale
	Grija față de mediu-CNE Cernavodă
	Grija față de mediu-FCN Pitești
	Grija față de oameni
	Politica anticorupție
	CSR
	Afilieri
	Raport conform
	Index GRI

Orice aspect ce aduce atingere drepturilor omului sunt analizate și raportate de consilierii de etică, iar în situația confirmării unei forme de violare a drepturilor omului sunt inițiate procedurile de atragere a răspunderii disciplinare, în acord cu prevederile legale și ale Regulamentului Intern al SNN.

39.7 IMPLICAREA STEKEHOLDERILOR IN RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI

Prevederile CCM al societății, ce conțin drepturile și obligațiile salariaților și a conducerii societății, sunt stabilite ca urmare a unui proces de negociere dintre administrația societății și sindicatul reprezentativ, respectiv Sindicatul CNE Cernavodă, legal constituit în cadrul SNN. Negocierea CCM al SNN s-a realizat în anul 2021, urmând procedura legală precizată de Legea dialogului social nr.62/2011, aplicabilă la acea dată, CCM are o valabilitate de doi ani, începând cu data de 01.10.2021, fiind legal înregistrat la ITM București sub nr.194/27.09.2021.

În perioada de aplicare a CCM comisia paritară administrație-sindicat s-a întrunit de 9 ori până la data de 31.12.2022 pentru clarificarea modului de aplicare a unor prevederi ale CCM, pentru fiecare întrunire a comisiei paritare administrație-sindicat s-au întocmit Procese Verbale de ședință și Hotărâri cu privire la punctele aflate în dezbateră pe ordinea de zi a ședințelor.

De la data intrării în vigoare a CCM și până la data de 31.12.2022, comisia de negociere a CCM s-a întrunit legal pentru completarea unor prevederi ale CCM, în principal pentru punerea în acord a prevederilor acestuia cu modificările legislative ce au intervenit în această perioadă și cu unele completări pentru clarificarea modului de aplicare a unor prevederi. În urma acestor întruniri ale comisiei de negociere a CCM s-au încheiat Procese Verbale

de negociere colectivă și s-au încheiat două Acte Adicionale la CCM, ce au fost legal înregistrate la ITM București sub nr.2/29.09.2022 și respectiv sub nr.3/14.12.2022. La acestea se adaugă consultarea stakeholderilor în problematica respectării drepturilor omului prin consultarea aferentă elaborării matricei de materialitate. Categoriile de stakeholder consultați sunt: parteneri de afaceri, organizații non-guvernamentale, media, unități de învățământ, instituții.

39.8 MECANISMUL DE SESIZARE

Sunt stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al societății, entitățile organizatorice din cadrul societății care gestionează plangerile formulate de persoanele sau comunitățile afectate de activitățile de afaceri ale SNN. Aceste plângeri sunt înregistrate și soluționate în acord cu prevederile legale aplicabile în materie.

39.9 INCIDENTE DE VIOLARE A DREPTURILOR OMULUI

SNN nu a înregistrat cazuri cu impact major asupra drepturilor omului legate de activitatea curentă sau de deciziile adoptate în perioada anilor 2019 - 2022. Primirea și soluționarea eventualelor reclamații, minimizarea cazurilor de încălcare a drepturilor omului și adoptarea măsurilor de rezolvare se fac în baza Regulamentului Comisiei de Etică.

An	2019	2020	2021	2022
Numar de incidente	0	2	0	2

Toate incidentele au fost soluționate

39.10 POLITICA DE ADRESARE A DREPTURILOR COPILILOR LA EDUCATIE

Prin platforma Nucleu de Bine, Nuclearelectrica investeste 40% din bugetul dedicat sponsorizării în programe educaționale, burse și sprijinirea accesului la educație pentru copii și tineri. De asemenea, SNN menține o tradiție în ceea ce privește atenția acordată formării tinerilor specialiști și sprijinirii programelor de studii universitare prin susținerea programelor de practică profesională și implicarea studenților în abordarea unor teme de actualitate și interes pentru SNN S.A. în lucrările practice școlare și cele de susținere a examenelor de licență sau masterale.

Începând cu anul 2021 și continuând în anul 2022 în cadrul societății a fost pus în aplicare Programul de formare a tinerilor specialiști prin forma de „scoală duală”, fiind încheiate contracte de parteneriat pe 3 ani cu unitățile de învățământ profesional, în acord cu legislația aplicabilă în materie, acest program completând Programul „Tânărul Nuclearist” inițiat și pus în aplicare începând cu anul 2021, pentru formarea unei noi generații de specialiști, urmând să continue și în anii următori. Programul „Tânărul Nuclearist” constă în atragerea de bursieri atât din mediul universitar dar și profesional, aceștia urmând ca pe întreaga perioadă de acordare a bursei să urmeze programe de practică profesională în cadrul unităților SNN iar la finalizarea programului de studii să lucreze în cadrul unităților SNN o perioadă minimă determinată de timp.

Echipa managerială a SNN S.A. și-a propus să dezvolte colaborarea cu mediul universitar printr-o implicare mai mare în ceea ce privește formarea deprinderilor practice a tinerilor, cunoașterea așteptărilor și nevoilor acestora și adaptarea programelor proprii existente în principal în



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



cadrul activităților operaționale ale societății la acestea, pentru sporirea atractivității SNN și recunoașterea brandului de angajator.

Odată cu apariția Legii nr.177 din 19 iulie 2018 privind internshipul, SNN S.A. a apreciat aportul semnificativ adus de această prevedere legală în creșterea calității profesionale, atât informale cât și formative, a tinerilor specialiști, prin atragerea, motivarea și implicarea activă a acestora în cadrul societății, fapt confirmat de aplicarea în cadrul SNN în cursul anului 2021 și a anului 2022 a acestor forme de atragere și dezvoltare a tinerilor specialiști.

Direcțiile strategice de acțiune ale SNN în formarea tinerii generații de specialiști, parte din platforma internă Nucleu de Excelență lansată în 2022, constau în:

- Implicarea în formarea timpurie a tinerei generații de specialiști, prin participarea la programul național "România educată";
- Implicarea specialiștilor din SNN în adaptarea programelor de studii universitare și a studiilor secundare profesionale pe domeniile de activitate specifice producției de energie electrică din surse nucleare;
- Atragerea de parteneriate pentru formarea și coaching-ul tinerilor specialiști, inclusiv a bursierilor SNN, în domenii de specializare specifice activităților desfășurate în cadrul SNN și proiectelor de dezvoltare derulate în cadrul companiei;
- Dotarea laboratoarelor școlare și universitare cu echipamente pentru creșterea performanțelor educaționale ale elevilor și studenților.
- Oferirea de burse, practică, internship, același program de școală duală și profesională, mentorat etc
- Participarea la targuri de carieră și programe vocaționale și de mentorat pentru consilierea și ghidarea tinerilor în a urmări o carieră în industria nucleară.

39.11 ANGAJAMENTUL FAȚA DE ANGAJARILE DIN COMUNITATEA LOCALĂ

Programele anuale de recrutare stabilite la nivelul societății, au la baza politici stricte de selecție a personalului în acord cu standardele de excelență din industria mondială nucleară și cu cerințele Normelor de Securitatea Nucleară emise de CNCAN.

În acest context, fără a afecta exigențele de competență și principiile de transparență și nediscriminare ce caracterizează procesul de recrutare a personalului SNN, au fost stabilite acțiuni de atragere a tinerilor specialiști, pentru asigurarea schimbului de generații, ținând cont de particularitățile industriei energetice nucleare ce impun un timp semnificativ de formare și antrenare a specialiștilor ce durează în medie circa 7 ani. Astfel, începând cu anul 2021 și continuând în anul 2022 s-au derulat programe de angajare în masă a tinerilor absolvenți de studii superioare tehnice, aceștia urmând un program complex de pregătire practică și teoretică astfel încât să acumuleze competențele și deprinderile pentru operarea în siguranță a capacităților energetice de producție a energiei electrice din instalații nucleare.

Pentru toate programele educaționale de școală profesională și școală duală, la care SNN este partener și se implică activ în formarea tinerilor cursanți prin programe de practică și suport educațional, la finalul anilor de studii, absolvenții acestora, vor fi invitați să se angajeze direct în cadrul societății.

De asemenea toți participanții la programele de burse și programul de internship organizat de SNN sunt direct angajați în cadrul societății la absolvirea cu succes a studiilor, respectiv la finalizarea cu succes a programului de

internship.

De asemenea pozițiile disponibile sunt promovate în comunitățile locale, pentru a facilita membrilor comunității locale accesul la joburi competitive, stabile și cu beneficii. Majoritatea angajaților din sucursalele CNE Cernavodă și FCN Pitești sunt din comunitățile locale.

În Report Cardul SNN este prevăzut începând cu anul 2021 și menținut în anul 2022 un indicator de performanță ce privește gradul de ocupare a organigramei societății, evoluția acestui indicator în perioada anilor 2021 și 2022 se prezintă astfel:



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Governanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni**
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

39.12 REZULTATE SPECIFICE

Din derularea programelor destinate formarii si atragerii de tineri specialisti au fost atrasi in cadrul companiei in perioada 2021 – 2022:

Numar de tineri angajati in cadrul SNN urmare a programelor de internship	19 pers
Numar de tineri atrasi prin programe destinate tinerilor absolventi	58 pers
Numar total de tineri atrasi prin programele destinate formatii tinerilor specialist ale SNN	77 pers

Programele de scoala duala si scoala profesionala au fost initiate incepand cu anul 2021 si au o durata de trei ani, astfel rezultatele acestor programe vor putea fi cuantificate incepand cu anul 2024.

Programul de burse “Tanarul Nuclearist” a fost initiat in 2021, iar primii studenti vor fi angajati in SNN in 2023, anul in care primii studenti bursieri vor absolvi studiile universitare. Programul se desfasoara anual.

39.13 IMPLICAREA ANGAJATILOR IN ACTIUNI DE VOLUNTARIAT

Managementul societatii s-a implicat in facilitarea participarii salariatilor SNN la proiecte de voluntariat, astfel in perioada anilor 2019 si 2022 s-au derulat actiuni de voluntariat privind protectia mediului (plantare de copaci), educatie (diferite programe si parteneriate CSR cu asigurare de lectori si ghidaj in cariera) la care au participat angajati ai SNN, in cadrul programului intern “Ambasador de bine”.



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni**
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

39.14 STANDARDE DE MUNCA

39.14.1 Prevenirea muncii fortate a copiilor

Potrivit prevederilor CCM aplicabil in cadrul SNN, pentru angajarea in munca, personalul trebuie sa aiba varsta minima de 16 ani impliniti si studiile gimnaziale terminate, iar pentru activitatile si locurile de munca cu conditii deosebite/speciale varsta pentru angajare va fi de minim 18 ani.

De asemenea, in cadrul CCM se regaseste o prevedere cu privire la obligatia ca orice alte restrictii privind varsta minima de angajare prevazuta de lege, sa fie respectate.

39.14.2 Prevenirea muncii fortate

Regulamentul intern aplicabil in cadrul SNN, aprobat prin Decizia SNN nr. 148/30.03.2022, contine, in acord cu cerintele legale aplicabile in materie, principiile care stau la baza raporturilor de munca in cadrul SNN:

- protejarea/ respectarea drepturilor si libertatilor fundamentale ale persoanelor;
- asigurarea conditiilor astfel incat toate activitatile efectuate de catre salariatii SNN sa se desfasoare cu eficienta, fara prejudecati, coruptie, abuz de puteresi/sau presiuni politice;
- selectarea personalului exclusiv dupa criteriul competentei si compatibilitatii cu sistemul de lucru si sistemul de valori al societatii;
- eliminarea oricarei forme de munca fortata,

- respectarea principiului nediscriminarii si inlaturarea oricarei forme de incalcare a demnitatii umane;
- egalitatea sanselor la angajare, avansare, promovare si recompensare a salariatilor;
- obiectivitatea judecarii situatiilor care conduc la sanctionarea salariatilor sau incetarea raporturilor de munca cu acestia;
- libertatea de exprimare si dialogul social;
- dreptul de asociere si libertate sindicala;
- interzicerea desfasurarii de activitati politice in incinta unitatilor SNN.

Codul de Etica si Conduita in Afaceri publicat de SNN pe site-ul societatii contine referinta la aceste principii ce stau la baza raporturilor de munca in cadrul SNN.

39.14.3 Prevenirea discriminarii

In cadrul SNN, facem intotdeauna dovada respectului pe care il purtam tuturor partilor cu care interactionam. In activitatea noastra zilnica interactionam cu persoane de diferite etnii, culturi, religii, convingeri politice, varste, de diferite sexe, cu dizabilitati si orientari sexuale diferite. Diversitatea personalului nostru este unul dintre cele mai mari avantaje ale noastre, permitandu-ne sa beneficiem de o varietate de cunostinte profesionale si educationale si puncte de vedere. Integrarea acestor diferente contribuie la cresterea agilitatii noastre si a capacitatii de a raspunde adecvat la schimbari in mediul nostru de afaceri si ne permite sa lucram mai cooperant.

Contractul Colectiv de Munca si Regulamentul Intern, aplicabile la nivelul SNN, contin reguli detaliate privind nediscriminarea directa sau indirecta, pe criterii de sex, orientare sexuala, caracteristici genetice, varsta, apartenenta nationala, rasa, culoare, etnie, religie, optiune

politica, origine sociala, handicap, situatie sau responsabilitate familiala, apartenenta ori activitate sindicala.

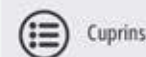
De asemenea Codul de Etica si Conduita in Afaceri, publicat de SNN pe site-ul societatii contine prevederi referitoare la politica de nediscriminare practicata in cadrul societatii.

39.14.4 Plata egala pentru munca egala

Salarizarea personalului SNN este reglementata in mod unitar prin Contractul Colectiv de Munca, acesta contine o ierarhizare a functiilor si meseriilor din cadrul SNN, ce contine limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, stabilit in functie de complexitatea muncii, a gradului de tehnicitate si competenta profesionala specifica posturilor din organigrama societatii.

La negocierea salariului se au in vedere cerintele cuprinse in Fisa Postului (anexa la Contractul Individual de Munca), o evaluare comparativa cu nivelurile medii ale veniturilor atinse in activitatile similare pe plan national, international, rezultand astfel un salariu a carui valoare va fi stabilita in conformitate cu limitele din Nomenclatorul de Ierarhizare a Functiilor prevazut in CCM al SNN.

Societatea utilizează în prezent un Contract Individual de Munca standard, atât pentru salariații angajați pe o perioadă determinată, cât și pentru cei angajați pe o perioadă nedeterminată. Contractul Individual de Munca implementat prin CCM al SNN, conține prevederi conforme cu legislația nationala aplicabilă în materie și respectă clauzele stipulate de Ordinul nr. 64/2003 privind aprobarea modelului - cadru al Contractului Individual de Muncă.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



39.14.5 Dreptul la libera asociere

Dreptul de asociere si libertate sindicala este unul din principiile realtiilor de munca din cadrul SNN precizat in Regulamentul Intern al SNN si in CCM al societatii. Dreptul la libera asociere a salariatilor SNN este precizat si in Contractul Individual de Munca al acestora.

39.14.6 Politica de negociere colectiva

Relația cu sindicatele este una permanentă și constă în întâlniri/consultații cu acestea, iar prevederile CCM SNN se negociază în urma consultărilor permanente ale Comisiei de negociere desemnate atât din partea administrației, cât și din partea sindicatului reprezentativ la nivel de societate, în acord cu prevederile Legii nr.62/2011.

Planul de administrare al SNN pentru perioada anilor 2019 – 2022 contine prevederi cu privire la negocierea colectiva, derulata potrivit prevederilor legale aplicabile pentru incheierea Contractului Colectiv de Munca la nivel de societate, astfel, pe intreaga perioada a anilor 2019 – 2022 a fost aplicabil la nivel de societate un Contract Colectiv de Munca ce a fost incheiat si inregistrat legal la ITM Bucuresti, urmare a desfasurarii unui proces de negociere colectiva, in acord cu cerintele legale aplicabile in materie.

39.14.7 Politica de adresare a orelor de munca excesive

Activitatea salariatilor se desfășoară conform programului de lucru stabilit in anexa I3 la Contractul Colectiv de Munca

al SNN, acesta respectand durata normala a timpului de munca precizata in Codul Muncii – Legea nr.53/2003 cu modificarile si completarile ulterioare.

Atributiile fiecarui salariat sunt precizate in fișa postului, elaborate in acord cu prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare ("ROF"), actualizat în anul 2022 corespunzător structurii organizatorice aprobate a societății, ce include toate entitățile organizatorice din cadrul SNN, inclusiv din cadrul Sucursalelor societății, cu precizarea raporturilor de subordonare și coordonare a proceselor inclusiv între sediu și sucursale. ROF a fost actualizat in anul 2022 si aprobat de către Consiliul de Administrație SNN prin Decizia nr. 79/28.04.2022. În ROF sunt detaliate principalele activități, atribuții, sarcini, ale fiecărei entități organizatorice SNN, precum și relațiile de interfață dintre procesele realizate de compartimentele funcționale din cadrul structurii organizatorice a Societății.

39.14.8 Dreptul de acordare a salariului minim

Contractul Colectiv de Munca al SNN contine prevederi referitoare la salariul minim si salariul de trai din cadrul societatii, functiile si meseriile din cadrul SNN sunt ierarhizate intr-un nomenclator anexa la CCM prin care sunt stabilite limitele minime de salarizare a fiecărei meserii sau functii din cadrul SNN. Prin Contractul Individual de Munca este negociat individual salariul de baza al fiecarui salariat cu incadrarea in limitele din Nomenclatorul de ierarhizare a functiilor anexa la CCM.

Potrivit Planului de Administrare al SNN pentru perioada 2019 – 2022, in contextul actual al pieței de profil la nivel național, regional și international, s-a impus o reproiectare a strategiei în domeniul resurselor umane, axată pe:

- valorile individului;
- motivare a performanței individuale și de echipă;
- flexibilitate la schimbările pieței ce modifică punctul de echilibru dintre cerere și ofertă;
- structura ierarhic funcțională adaptată obiectivelor stabilite pentru atingerea performanțelor previzionate;
- reproiectarea indicatorilor de performanță individuali atașați obiectivelor SNN;
- bune practici;
- investiție în inovare și know-how organizațional

39.14.9 Implicarea companiei in initiative aferente standardelor de munca

Societea faciliteaza salariatilor participarea la simpozioane si seminarii in plan national si international pentru atragerea in cadrul companiei a elementelor de know how. De asemenea, sunt stabilite afilieri cu organisme internationale recunoscute (WANO, AIEA, COG, s.a.) pentru imbunatatirea performantelor societatii.

In cadrul societatii se desfasoara periodic sedinte de OPEX cu alte societati din industria energetica nucleara pentru mentinerea in actualitate a celor mai bune practici, evitarea unor situatii nedorite, urmare a evenimentelor in sistemul de munca ce au avut loc in industria energetica nucleara si diverse consultari pe teme de specialitate.

39.14.10 Politica de adresare a comunitatii

In 2022, SNN a lansat platforma Nucleu de Bine care centralizeaza toate programele de responsabilitate ale

-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
-  Grijă față de oameni
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



companiei în beneficiul comunităților, precum și platforma Nucleu de Excelență care cuprinde programele de recrutare, brand de angajator și pregătirea a forței de muncă. O mare parte a acestor programe sunt investite în comunitățile locale, prin programe de recrutare a angajaților din mediul local, precum și sponsorizarea de proiecte și programe locale precum renovarea și dotarea de școli, licee și spitale, centre de recreere și săli sportive etc..

În 2022, SNN a investit în zona Cernavodă-Constanța, prin platforma Nucleu de bine, suma de 1.220.632,4 lei pentru sprijinirea a 15 proiecte: 1 proiect în domeniul sănătății cu valoarea de 12.000 lei; 10 proiecte în domeniul educației, cu valoarea 504.770 lei; alte 4 din alte domenii, cu valoarea 703.862,4 lei; În zona Pitești-Mioveni, SNN a susținut în 2022 10 proiecte, cu valoarea 2.279.400 lei: 3 proiecte din domeniul sănătății cu valoarea 1.247.000 lei și 7 proiecte din domeniul educației cu valoarea 1.032.400 lei. În zona Târgoviște-Doicești, zona în care SNN intenționează să dezvoltă proiectul reactoarelor modulare mici, SNN a investit în 2022 în 5 proiecte suma de 1.300.000 lei (1 proiect în domeniul sănătății, cu valoarea 388.000 lei; 1 proiect în domeniul educației cu valoarea 57.000 lei și 2 proiecte de mediu cu valoarea 725.000 lei; precum și 1 proiect social cu valoarea 160.000 lei.

De asemenea, SNN este partener în Programul național "România educată" și derulează programe adresate grupurilor defavorizate, inclusiv a celor din medii defavorizate, cu statut social precar și fără educație formală sau calificări prin organizarea programului de școală duală și școală profesională cu un ciclu de trei ani, aceste programe sunt în derulare începând cu anul 2021 și includ un număr de 46 de cursanți, urmând să finalizeze cursurile în anul 2024, toți absolvenții acestor programe vor fi oferați la absolvirea cu succes a cursurilor, pentru a fi angajați în cadrul SNN.

39.14.11 Politica privind standardele de muncă

Toate politicile de resurse umane precum și Regulamentul de Organizare și Funcționare al societății sunt disponibile pentru orice angajat pe intranetul societății. Codul de etică și conduită în afaceri, aplicabil tuturor membrilor conducerii, angajaților, consultantilor, personalului, partenerilor care își desfășoară activitatea în cadrul SNN, conține valorile fundamentale ce trebuie imperios respectate și promovarea spre adoptare a unei atitudini corecte, astfel încât prin respectarea criteriilor precizate în acest Cod să se poată construi o afacere prosperă, bazată pe principii sănatoase, integre și transparente. Periodic conducerea societății transmite comunicate întregului personal prin e-mail, newsletter și intranet cu privire la standardele de muncă, realizările și programele importante în domeniul muncii derulate la nivelul societății.

39.14.12 Evaluarea riscurilor privind munca

Riscurile privind activitățile în domeniul resurselor umane desfășurate la nivelul societății sunt identificate, evaluate șiținute sub control prin intermediul aplicației informatice "ARM – Risk Management", special dezvoltată și implementată unitar la nivelul societății. Aceste riscuri sunt asociate atât proiectelor curente, cât și celor viitoare. Riscurile sunt evaluate trimestrial.

39.14.13 Actiuni de adresare a forței de muncă

CCM și Regulamentul Intern al SNN contin în mod detaliat modul în care sunt analizate și tratate problemele ce privesc

relațiile de muncă, acestea incluzând reguli pentru prevenirea muncii forțate, prevenirea muncii copiilor, mecanisme pentru reglementarea relației dintre sindicat și angajator, regimul orelor de lucru inclusiv a muncii suplimentare, precum și salarizarea competitivă în comparație cu economia națională și industria energetică nucleară..

39.14.14 Actiuni de creștere a gradului de diversitate

Societatea a documentat începând cu anul 2021 și a menținut pe parcursul anului 2022 un Report Card la nivel SNN ce conține și principalii indicatorii de HR, iar unul din acești indicatori este destinat diversității cu raportare către conducerea executivă și administrativă, ca parte a angajamentului conducerii de creștere a nivelului de diversitate. Indicatorul de diversitate este un indicator compozit ce include indicatori ce măsoară, proporția tinerilor sub 30 de ani angajați și menținuți în cadrul societății, proporția dintre angajații de sex masculin și feminin și numărul angajaților cu handicap. Acest indicator compozit este analizat lunar iar media valorilor lunare înregistrat cumulativ la nivel de societate este în medie constant în zona de excelență, direcțiile strategice de acțiune ce privesc ținerea sub control a indicatorului de diversitate sunt:

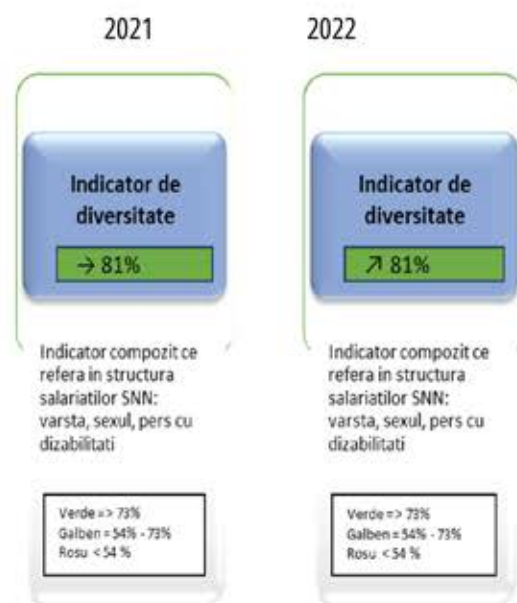
- Implicarea societății în formarea timpurie a tinerii generații de specialiști în industria energiei nucleare, atât prin direcțiile strategice menționate mai sus, cât și prin susținerea laboratoarelor de modernizare, a atelierelor școlare, a programelor de internship, burse, practica, școală duală, mentorat, a facilităților de studiu, a concursurilor școlare/universitare sau a participării la proiecte tematice.
- Optimizarea managementului comunicării interne

	Cuprins
	Cine suntem
	Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
	Governanța corporativă
	Rezultate operaționale
	Grija față de mediu-CNE Cernavodă
	Grija față de mediu-FCN Pitești
	Grija față de oameni
	Politica anticorupție
	CSR
	Afilieri
	Raport conform
	Index GRI

prin derularea de programe de cercetare a satisfacției muncitorilor față de cultura și climatul organizațional, organizarea de acțiuni sociale tematice pentru adaptarea comportamentelor la misiunea, viziunea și valorile SNN.

- Urmărirea și monitorizarea Diversității face parte dintr-o strategie mai amplă în vederea îmbunătățirii reprezentării în cadrul organizației;
- Colaborarea cu universitățile naționale acreditate și alte instituții de învățământ a fost îmbunătățită și formalizată, cu obiective nou dezvoltate pentru stagii de practică în cadrul companiei, în vederea angajării direct dintr-un grup de absolvenți de studii universitare sau profesionale în domeniul tehnic.

Indicatorul compozit de diversitate a înregistrat o evoluție în medie constantă în perioada anilor 2021 și 2022 cu următoarele valori:



39.14.15 Nerespectarea standardelor de munca

Pentru nerespectarea de catre partile implicate a standardelor de munca societatea are prevazut modul de atragere a raspunderii salariatilor implicati, detaliat in Regulamentul Intern al societatii, acest mod este stabilit in acord cu prevederile Codului Muncii – Legea nr.53/2003 ce privesc raspunderea disciplinara si daca este cazul si a raspunderii patrimoniale.

În perioada 2019 – 2022 la nivelul societatii nu s-au înregistrat incidente ce constau în abateri de la standardele de munca, respectiv de la principiile aplicabile relațiilor de munca în cadrul SNN.

39.14.16 Programul de pregătire a angajaților

SNN manifesta o atentie deosebita pentru pregătirea sistematica a personalului astfel incat acesta sa isi indeplineasca atributiile de serviciu la standarde de excelenta ale industriei energetice nucleare, astfel societatea este implicată și investește constant în asigurarea calității lucrătorilor prin formare și pregătire continuă și prin promovarea meritocrației ca parte componentă a sistemului de motivare documentat și implementat în cadrul SNN S.A..

În mod particular, industria energetică nucleară impune personalului selectat pentru funcțiile importante pentru securitatea nucleară și funcțiile de conducere, coordonare și supervizare a activităților din cadrul proceselor desfășurate în cadrul societății, cerințe la cele mai înalte standarde de competență profesională și etică în domeniul specific de activitate, acordând prioritate considerentelor de securitate nucleară înaintea oricăror considerente de altă natură.

Aspectele semnificative realizate începând cu anul 2021 și continuate în anul 2022 în cadrul SNN ce privesc performanța proceselor ce țin de forța de muncă se prezintă sintetic astfel:

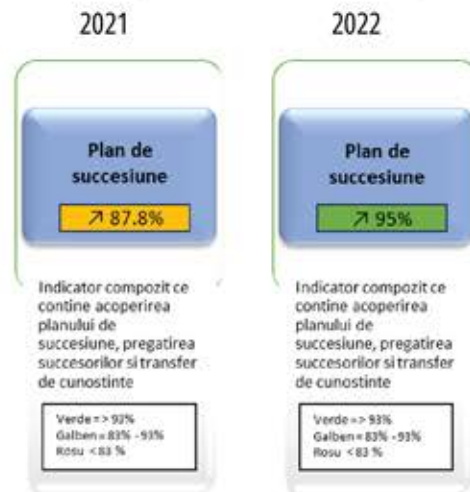
- Un proces cuprinzător de planificare a succesiunii a fost dezvoltat și implementat la nivel corporativ. Procesul general ce include identificarea, selectarea și dezvoltarea candidaților pentru viitoarele roluri de conducere;
- Dezvoltarea succesorilor este planificată și monitorizată prin intermediul planurilor individuale de dezvoltare (PDI) nou dezvoltate. Aceste PDI includ elemente precum: Obiective pe termen scurt și lung, obiective de învățare și activități de sprijinire a acestora, nevoi/activități de formare, precum și roluri/activități experiențiale necesare pentru dezvoltare. Aceste PDI au fost dezvoltate în urma analizelor comparative din industrie;
- Pozițiile corporative critice pentru succesul companiei au fost identificate și incluse în procesul de planificare a succesiunii;
- Procedurile specifice ce descriu procesul de planificare a succesiunii au fost actualizate și armonizate între sediul central SNN și cele două sucursale;
- Un Report Card la nivel SNN s-a dezvoltat și implementat în cursul anului 2021 și a fost menținut în anul 2022 iar acesta include indicatorii principali de HR pentru a asigura o bună vizibilitate în întreaga organizație a performanței proceselor HR.
- Evoluția indicatorului de pregătire a personalului în perioada anilor 2021 - 2022 se prezintă astfel:



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Governanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni**
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



ce înglobează o serie de indicatori ce măsoară gradul de acoperire al planurilor de succesiune, formarea succesorilor și derularea programelor de mentorat. Indicatorul compozit "Plan de succesiune" a fost implementat începând cu anul 2021, evoluția acestuia în perioada 2021 – 2022 se prezintă astfel:



- Indicatorul "Plan de succesiune" s-a situat în zona galbenă în anul 2021, în principal datorită transferului de cunoștințe prin tehnici de mentorat, care necesită timp pentru a realiza în principal finalizarea programelor de mentorat a căror perioadă este de cel puțin șase luni sau un an. Evoluția acestui indicator s-a îmbunătățit la sfârșitul anului 2022 când valoarea acestuia a intrat în zona de excelență.
- Scopul activităților de planificare a succesiunii este de a se asigura că sunt disponibile resurse adecvate pentru ocuparea rapidă a unei poziții sensibile de conducere/coordonare care a devenit vacant.
- Evoluția acestui indicator este monitorizată lunar în cadrul ședințelor MRM, inclusiv în cea ce privește stadiul de realizare a acțiunilor de pregătire incluse în Planurile Individuale de Dezvoltare stabilite pentru fiecare succesor.

- Analiza progresului înregistrat de personalul inclus în planul de succesiune pentru funcțiile sensibile de conducere/coordonare se face anual, în termen de 10 zile de la finalizarea evaluării anuale a performanțelor individuale ale succesorului, de către fiecare manager ierarhic superior pentru funcțiile sensibile de conducere/coordonare subordonată direct, în colaborare cu conducătorul direct al potențialului succesor.
- Succesorii selectați sunt incluși în lista înlocuitorilor legali ai titularilor de funcții sensibile de conducere/coordonare în cadrul executivului SNN.
- Contractul colectiv de muncă și Procedura specifică de promovare a salariaților au fost actualizate, astfel încât planurile de succesiune să poată fi valorificate.

Indicatorul plasează implementarea planurilor de formare a personalului în domeniul excelenței, are o evoluție constantă și va fi îmbunătățită prin următoarele direcții strategice care vizează transferul de cunoștințe și dezvoltarea planului de carieră:

- Atragerea de consultanță de specialitate în managementul transferului de cunoștințe și dezvoltarea planului de carieră;
- Actualizarea programelor de formare profesională disponibile la nivelul centrului de instruire al companiei de la CNE Cernavodă care sunt utilizate pentru formarea întregului personal din cadrul SNN;
- Atragerea de programe de consultanță și training specializat pentru formatori în cadrul centrului de training, pentru asimilarea know-how-ului disponibil la nivel internațional, în special în industria energiei nucleare;
- Dezvoltarea liderilor prin programe dedicate de training și coaching.

39.14.17 Gestionarea programelor de succesiune

În Report Cardul companiei indicatorul ce descrie gestionarea programelor de succesiune este un indicator compozit

39.14.18 Mentoring

Un element crucial în managementul programelor de succesiune îl constituie transferul de cunoștințe prin mentorat, astfel la nivel de companie a fost stabilită o procedură unitară RU-00-18 "Dezvoltarea și implementarea practicilor de mentorat în cadrul SNN", ce se aplică întregii societăți pentru a asigura prin mentorat dobândirea de cunoștințe și practici necesare desfășurării activităților în condiții de calitate și siguranță, impuse de cerințele tehnice, orientările și standardele specifice de securitate nucleară, specialiștilor mai tineri din societate.

Mentoratul se realizează pe baza planului individual de mentorat stabilit în mod unitar la nivelul companiei, pentru fiecare persoană mentorată. Modul de desfășurare a sesiunilor de mentorat este stabilit în conformitate cu modul SAT (Sistematic Approach Training), prezentat în următoarea diagramă:

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Governanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni**
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Report conform
- Index GRI



Toate programele de mentorat inițiate în anul 2021 s-au finalizat cu succes până la finalul anului 2022. Procesul de mentorat continuă, astfel programele de mentorat inițiate în anul 2022 au durate de implementare în medie de cca 6 până la 12 luni.

Evaluarea procesului de mentorat se realizează anual printr-o evaluare efectuată de o echipă independentă desemnată prin Decizia Directorului General pentru toate unitățile din cadrul SNN, care prezintă concluziile evaluării într-un raport ale cărui concluzii vor fi luate în considerare la elaborarea/ actualizarea Programului de mentorat stabilit la nivelul fiecărei unități din cadrul SNN.

Instruirea la nivelul managementului corporativ (top management) se realizează la nivelul companiei pe baza unui plan de instruire aprobat de CNCAN al cărui scop este

de a asigura o pregătire profesională sistematică adaptată specificului nuclear al activității companiei și cerințelor culturii de securitate nucleară.

Programele de instruire includ o componentă generală și una specifică fiecărei funcții.

Pregătirea profesională generală cuprinde pregătirea comună tuturor funcțiilor din cadrul societății și constă în:

- Instruire de orientare pentru noii angajați (care include mai multe subiecte, cum ar fi: Familiarizarea cu locația unității, Organizarea și documentarea, Bazele primului ajutor, Prezentarea generală a companiei și a unităților de producție, Cultura securității nucleare, Controlul accesului și comunicațiilor, Securitatea informațiilor, Procedurile de resurse umane, Protecția fizică, Politica antifraudă a SNN SA);

- Instruire în domeniul securității muncii și a situațiilor de urgență;
- Instruire în domeniul performanței umane;
- Instruire în domeniul radioprotecției;
- Instruire în domeniul sistemului de management integrat;
- Management și formare în leadership.

Formarea specifică variază de la o funcție la alta, în conformitate cu cerințele de formare identificate, și are următoarele componente:

- Pregătire tehnică (Științe fundamentale; Tehnologie nucleară; Sisteme de centrale electrice; Procese tehnologice de fabricație; Cultura securității nucleare și a securității nucleare);
- Formare la locul de muncă (formare practică la locul de muncă prin cursuri specifice, formare de mentorat).

SNN acordă o mare importanță culturii securității nucleare, astfel încât este promovată în toate activitățile implicate.

39.14.19 Rotații de dezvoltare

Începând cu anul 2021 și continuând în anul 2022 în cadrul SNN, se organizează programul de rotație ce constă în ocuparea temporară a unei funcții de conducere direct subordonate directorului de operațiuni COO, pentru a realiza în principal:

- Întocmirea programelor și analiza preliminară a documentației implicate în coordonarea managementului procesului tehnic - producție la nivelul sucursalelor SNN;

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

- Participarea sub coordonarea COO la monitorizarea disponibilității resurselor necesare proceselor subordonate, formularea de propuneri de îmbunătățire a contractelor de achiziție de echipamente, servicii și lucrări de mentenanță specifice în sucursale;
- Formularea propunerilor de stabilire unitară a programelor de producție la nivelul SNN și monitorizează realizarea acestora, cu aprobarea BVC aprobat;
- Acordarea de sprijin privind coordonarea activităților de autorizare a funcționării sucursalelor și obținerea licențelor;
- Formularea propunerilor de actualizare a normelor, instrucțiunilor, reglementarilor și reglementarilor în domeniul de activitate sau aferent procesului tehnic - producție;
- Participarea, la solicitarea conducerii SNN, la etapele de planificare, dezvoltare și monitorizare a performanței proiectelor de dezvoltare SNN;
- Participarea la dezvoltarea unitară a sistemului IT al companiei din punct de vedere organizatoric, tehnologic și tehnic.

Programul a fost extins în anul 2022 prin rotirea pe funcții similar a personalului din sediul central în sucursalele societății pentru formarea și antrenarea competențelor necesare conducerii proceselor esențiale și importante pentru securitatea nucleară.

39.14.20 Evaluarea anuală a performanțelor individuale

Societatea își evaluează profesional salariații în baza unei proceduri interne, anual sau periodic la un interval de 3 - 6

luni (în cazul personalului aflat sub observație). Procedura de evaluare a rezultatelor personalului s-a revizuit la sfârșitul anului 2020, aceasta se aplică începând cu anul 2021 și conține o metodologie și un formular unic aplicabil la nivelul întregii societăți cu indicatori de performanță individuali (KPI) derivați din obiectivele generale ale societății.

39.14.21 Politica de adresare a bullying-ului

În cadrul SNN este documentată și implementată procedura „Raportarea neregulilor și protecția avertizorilor în interes public în cadrul Societății Naționale Nuclearelectrice S.A.”, cod AF-00-02 rev.3, al cărui scop este de a stabili modalitățile de sesizare, raportare, primire, tratare și investigare a neregulilor sau încălcarilor de lege precum și a drepturilor și obligațiilor persoanelor care efectuează sesizări sau raportări.

SNN recunoaște importanța deosebită a unui proces clar, unitar, standardizat și actualizat privind raportarea internă și protecția avertizorilor în interes public (persoanele care transmit sesizări referitoare la neconformitățile identificate). SNN asigură confidențialitatea deplină și protecția avertizorilor în interes public, ca parte a responsabilității sale generale față de personal, acționari, parteneri comerciali și/sau alte părți terțe.

Procedura internă de raportare a neregulilor și protecția avertizorilor are ca obiective:

- să încurajeze angajații și terții să se simtă încrezători în a prezenta probleme/situații grave, de a le pune sub semnul întrebării și de a acționa în consecință;
- să pună la dispoziția angajaților și terților modalități de

a aduce în discuție și de a obține aprecieri cu privire la orice măsuri întreprinse drept consecință;

- să se asigure că angajații și terții primesc un răspuns referitor la spetele ridicate și că aceștia știu cum să procedeze în situația în care nu sunt satisfăcuți de măsurile întreprinse;
- să furnizeze o asigurare suplimentară angajaților și terților în legătură cu faptul că, dacă aceștia raportează cu bună credință situații neconforme pe care le consideră a fi adevărate, vor fi protejați împotriva oricărui represalii sau victimizări.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

39.14.22 Rata de turnover

Evolutia ratei de turnover inregistrata la nivelul SNN in perioada anilor 2019 – 2022 se prezinta astfel

An	2019	2020	2021	2022
Rata de turnover	3.8%	12%	9.6%	6%

Societatea, prin politica de atragere de specialisti, a reusit sa compenseze situatia creata in a doua parte a anului 2020 cand, un nr de personal a optat pentru pensionare

39.14.23 Situatia personalului angajat pe durata determinata

Situatia personalului angajat pe durata determinata in cadrul companiei in perioada anilor 2019 – 2022 se prezinta astfel:

An	2019	2020	2021	2022
Procentul de angajati cu contracte individual de munca pe durata determinata	1.6%	2.1%	1.9%	2.2%

Evolutia acestui indicator este in medie constant in ultimii patru ani, societatea atrage in principal personal pe durata determinata pentru diverse etape ale proiectele defasurate la nivelul societatii ce necesita expertiza specializata pe durata derularii acestora dar si pentru sustinerea unor activitati de mentorat in vederea transferului cunostintelor tacite catre tinerii specialist atrasi in cadrul SNN.

39.14.24 Durata perioadei de pregatire (zile/om)

Evolutia timpului destinat formarii si dezvoltarii profesionale a angajatilor societatii in perioada anilor 2019 – 2022, se prezinta astfel:

An	2019	2020	2021	2022
Timp total in ore om destinat formarii si dezvoltarii profesionale a angajatilor [ore]	274194	81291	159127	222532
Numar mediu anual de ore de formare si dezvoltare profesionala pe salariat [ore/om]	134.5	40.1	79.5	100
Numar mediu anual de echivalent zile de formare si dezvoltare profesionala pe salariat [zile/om]	16.8	5.0	9.9	12.5

In perioada declararii starii de urgenta si ulterior, a starii de alerta, ca urmare a pandemiei de coronavirus SARS CoV 2, prin masurile de protectie sanitara instituite, au determinat o reducere a numarului de ore de pregatire profesionala, societatea a initiat actiuni de instruire individuala in cadrul programului normal de lucru si de adaptare a programelor de instruire in format digital prin platforma e-learning CBT a societatii si prin organizarea de sesiuni de instruire in format videoconferinta.

39.14.25 Personal cu dizabilitati

Locurile de munca din cadrul SNN, in cea mai mare parte a acestora, impun cerinte specifice de sanatate pentru lucratori, confirmate potrivit cerintelor legale aplicabile in

materie, la angajare si periodic, de catre serviciul specializat de medicina muncii asigurat de societate, astfel incat, starea de sanatate a personalului sa fie corespunzatoare factorilor de risc profesional indentificati pentru fiecare post din cadrul societatii.

Situatia persoanelor cu dizabilitati angajat in cadrul SNN in perioada anilor 2019 – 2020 se inscrie pe un trend constant:

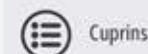
An	2019	2020	2021	2022
Procentul total de angajati cu dizabilitati	0.5%	0.4%	0.4%	0.4%

39.14.26 Procentul femeilor in forta totala de munca

Situatia procentului total de persoane de sex feminin angajate in cadrul SNN in perioada anilor 2019 – 2020 este astfel:

An	2019	2020	2021	2022
Procentul total de persoane de sex feminine angajate in cadrul SNN	29.2%	30%	29.6%	30%
Procent total persoane de sex feminine in Consiliul de Administratie	17%	20%	20%	29%
Procent total persoane de sex feminine in conducerea executiva	0	0	0	29%

Evolutia procentului total de persoane feminine angajate in cadrul societatii in perioada anilor 2019 – 2020 inregistreaza un trend constant acesta este determinat in principal de specificul locurilor de munca din sectorul productiv ale caror particularitati de disponibilitate si efort sunt adresabile mai mult persoanelor de sex masculin.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

39.14.27

Măsurile în perioada pandemiei de COVID-19

În contextul impus de pandemia coronavirus, activitățile profesionale au fost menținute prin adoptarea de planuri de continuitate la nivelul fiecărei unități SNN, ce au conținut inclusiv izolarea personalului esențial pentru asigurarea funcționării capacităților de producție din cadrul CNE Cernavodă în perioada stării de urgență din anul 2020. Tot în acest context pe lângă măsurile de protecție sanitară, filtru medical, testare covid-19 și distanțare fizică, s-au adoptat forme de lucru de la distanță, inițial prin delegarea desfășurării activității de la domiciliu salariaților, iar ulterior prin introducerea formei de lucru - telemuncă, situație ce a necesitat adaptarea CCM și a politicilor de HR implicate.

39.15

ALTI INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ (KPI) CENTRALIZAȚI LA NIVELUL SNN

39.15.1

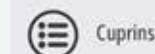
Structura personalului pe grupe de vârstă

An	2019	2020	2021	2022
Numar de salariați cu vârsta sub 30 de ani	144	120	235	279
Numar de salariați cu vârsta între 31 și 40 de ani	473	460	536	583
Numar de salariați cu vârsta între 41 și 50 de ani	722	700	756	796
Numar de salariați cu vârsta între 51 și 60 de ani	705	655	619	623
Numar de salariați cu vârsta peste 61 de ani	110	76	59	63

39.15.2

Încadrarea personalului SNN în condiții de muncă

An	2019	2020	2021	2022
Numar de salariați încadrați în condiții speciale de muncă	817	734	821	774
Numar de salariați încadrați în condiții deosebite de muncă	1166	1098	1198	1321
Numar de salariați încadrați în condiții normale de muncă	170	179	185	249



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea ampretei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

39.16 SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA LA LOCUL DE MUNCĂ

În cadrul SNN sunt organizate servicii specializate interne, evidențiate distinct în organigrama societății, pentru asigurarea activităților de prevenire și protecție, ce includ și activitățile în domeniul situațiilor de urgență.

La nivelul Sediului Central SNN este organizat, începând cu data de 01.02.2022, un Departament de Prevenire și Protecție ce asigură activitățile specifice, reglementate prin cerințele legale aplicabile în domeniul securității și sănătății în muncă, în domeniul situațiilor de urgență, precum și cele de psihologie a muncii și psihologie organizațională precum și coordonarea operațională a entităților organizaționale organizate sub forma de Servicii de Securitatea Muncii și Situații de Urgență din cadrul sucursalelor societății. Aceste servicii specializate organizate în entitățile companiei, sunt realizate de personal competent în materie, potrivit cerințelor legale aplicabile, fiind incluse și activități de analiză și monitorizare a indicatorilor ce privesc securitatea și sănătatea în muncă și situații de urgență, indicatori ce sunt analizați în cadrul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă și integrați la nivelul întregii societăți, astfel încât să se asigure coordonarea deciziei strategice și tacticii la nivelul companiei ce privesc această activitate.

La nivelul unităților de producție ale SNN, respectiv, Sucursala CNE Cernavodă și Sucursala FCN Pitești este documentat, implementat și certificat de către SRAC-Cert (Organism de certificare recunoscut și acreditat) un Sistem de Management al Securității și Sănătății în Muncă, în

acord cu prevederile SR ISO 45001:2018 "Sisteme de Management al Sănătății și Securității în Muncă, începând cu anul 2020, anterior acestui an, sucursalele societății au deținut un Sistem de Management al Securității și Sănătății în Muncă implementat și certificat de către SRAC-Cert potrivit referențialului SR OHSAS 18001:2008

La nivelul sediului central este în derulare activitatea de documentare a Sistemului de Management al Securității și Sănătății în Muncă, urmând a fi implementat și certificat acest sistem de management, în cursul anului 2023, în acord cu prevederile SR ISO 45001:2018.

39.16.1 Angajamentul privind sănătatea și securitatea muncii

Manualul Sistemului de Management al SNN, cod SNN-MSM-001, rev.17, include politicile organizaționale și liniile directoare generale care stau la baza desfășurării tuturor activităților din cadrul SNN ce include și activitatea de securitate și sănătate a muncii, iar la nivelul fiecărei sucursale a societății este disponibilă o Politică de management a securității și sănătății în muncă, ce conține aspectele relevante aflate în atenția managementului pentru asigurarea unui mediu de lucru curat și sigur pentru toți angajații, pentru personalul contractor și pentru vizitatori.

39.16.2 Angajamentul privind reducerea impactului asupra sănătății și securității în muncă

Declarația de Politică a SNN referitoare la

Sistemul de Management (SNN-POL-SM) conține angajamentul managementului la cel mai înalt nivel cu privire la respectarea cerințelor legale și de reglementare aplicabile activităților desfășurate de societate, precum și de reducere a riscurilor de securitate și sănătate în muncă și îmbunătățirea performanțelor în acest domeniu. În mod corelativ la nivelul fiecărei sucursale a SNN este disponibilă o declarație angajament a managementului cu privire la conformarea cu cerințele legale și de reglementare în domeniul SSM, controlul riscurilor ce privesc securitatea și sănătatea în muncă precum și la îmbunătățirea continuă a performanțelor în domeniul SSM.

Planul de administrare al SNN pentru perioada 2019-2022 conține în cuprinsul obiectivelor strategice ale societății acțiuni ce privesc Securitatea și Sănătatea în Muncă în cadrul Responsabilității sociale corporatiste și direcțiile principale de acțiune în ceea ce privește managementul capitalului uman.

39.16.3 Controlul conducerii

În acord cu prevederile Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă este organizat la nivelul întregii societăți Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM) a cărei componentă a fost actualizată în cursul anului 2022, prin Decizia Directorului General al SNN nr. 219/24.05.2022. Reprezentanții lucrătorilor în CSSM sunt nominalizați pentru o durată de 2 ani, de către sindicatul reprezentativ din cadrul SNN, CSSM este condus de un președinte nominalizat de Directorul General al Societății, este organizat și funcționează în baza unui Regulament propriu, anexa la Contractul Colectiv de Muncă al societății. În cursul anului 2022 au fost supuse dezbaterii în cadrul CSSM în principal următoarele:



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

- Raportul anual al activitatii de securitate a muncii, intocmit unitar la nivelul intregii societati;
- Raportul privind supravegerea sanatatii la locul de munca, intocmit de catre unitatea medicala ce asigura serviciile de medicina muncii la nivelul fiecarei unitati SNN
- Stadiul realizarii Programului de masuri privind SSM aferent anului 2022;
- Analiza si clarificari asupra definirii si delimitarii duratelor ce compun timpul de munca din cadrul normei de munca zilnice;
- Pregatirea personalului cu responsabilitati in domeniul SSM;
- Intensificarea si completarea programelor de educatie medicala adresata in principal salariatilor cu efectiuni cornice, realizate si sustinute de personalul medical contractor;
- Promovarea si incurajarea lucratorilor pentru efectuarea vaccinarii antigripale sezoniere si a vaccinarii impotriva Covid 19;
- Masuri sanitare in contextul pandemiei de SARS CoV2, inclusiv organizarea unor comandamente dedicate la nivel de unitate si SNN pentru actiune operativa in caz de necesitate;
- Analiza unor proceduri si instructiuni secifice domeniului SSM;
- Asigurarea de suport psihologic pentru salariatii societatii;
- Planul de masuri SSM pentru anul 2023.

Pentru fiecare sedinta a CSSM s-a incheiat un Proces Verbal ce a fost in termen legal comunicat Inspectoratului Teritorial de Munca.

Potrivit Manualului Sistemului de Management al SNN cod SNN-MSM-001 rev.17, managementul asigura conditii de munca adecvate pentru desfasurarea activitatilor prin

controlul permanent al riscurilor privind securitatea si sanatatea in munca in vederea minimizarii acestora si se monitorizeaza starea de sanatate a angajatilor in vederea mentinerii capacitatii de munca a salariatilor

39.16.4

Evaluarea riscurilor privind sanatatea si securitatea muncii

În acord cu prevederile Legii 319/2006 a securității și sănătății în muncă, la toate locurile de muncă din cadrul SNN sunt identificate pericolele și evaluate riscurile pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv, executant, sarcina de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă.

Pentru evaluarea riscurilor de accidentare si imbolnavire profesionala, societatea utilizeaza Metoda Institutului National de Cercetare – Dezvoltare pentru Protectia Muncii (INCDPM), Nivelul global de risc determinat la nivel de companie potrivit acestei metode este:

An	2019	2020	2021	2022
Nivel global de risc	3.18	3.18	3.18	3.18

Nivelul de risc global determinat la nivelul fiecarei unitati SNN si la nivelul societatii in ansamblu se situeaza in categoria riscurilor acceptate, al carui trend anual este in medie ponderata constant, iar pentru controlul acestuia sunt stabilite masuri de prevenire si protectie prin Programele anuale de SSM.

Evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională stă la baza stabilirii strategiei manageriale în domeniul sănătății și securității în muncă și este urmată de controlul riscului prin stabilirea unor măsuri de prevenire, ce sunt cuprinse în planul anual de prevenire și protecție ce se elaboreaza in conformitate cu prevederile Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr.319/2006 privind securitatea si sanatatea in munca, aprobate prin HG nr.1425/2006 cu modificarile si completarile ulterioare, măsurile conținute în acestea sunt analizate în cadrul Ședințelor Comitetului de Securitatea și Sănătate în Muncă organizat la nivelul societății în acord cu prevederile legale aplicabile în materie. Măsurile conținute în planul de prevenire și protecție au alocate resurse pentru realizarea acestora.

Evaluarea riscurilor de accidentare si imbolnavire profesionala este un proces atent analizat si face obiectul actualizarii in situatia in care apar evenimente in sistemul de munca, sunt adoptate metode/tehnologii noi de lucru, sunt sesizate atitudini/comportamente ce necesita reconsiderarea incadrarii in clase de gravitate/probabilitate a riscurilor identificate la locurile de munca din cadrul societatii.

-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă
-  FCN Grija față de mediu-FCN Pitești
-  **Grija față de oameni**
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

39.16.5

Implicarea angajatilor in imbunatatirea sanatatii si securitatii in munca

Prin specificul culturii de securitate nucleara este incurajata atitudinea interogativa, toti lucratorii sunt vigilenți pentru presupuneri, anomalii, valori, conditii sau activități care pot avea un efect nedorit asupra sigurantei la locul de munca, astfel, lucratori sunt incurajati sa isi exprime opinia cu privire la conditiile de munca precum si la orice aspect din activitatea profesionala ce poate aduce atingere securitatii si sanatatii la locul de munca. Aceste opinii sunt dezbatute in cadrul sedintelor CSSM, spre exemplificare in anul 2022 au fost analizate in cadrul CSSM urmatoarele situatii ce au fost initiate urmare a opiniilor manifestate de lucratorii societatii:

- Analiza si clarificari asupra definirii si delimitarii duratelor ce compun timpul de munca din cadrul normei de munca zilnice;
- Intensificarea si completarea programelor de educatie medicala;
- Promovarea si incurajarea lucratorilor pentru efectuarea vaccinarii antigripale sezoniere si a vaccinarii impotriva Covid 19;
- Masuri sanitare in contextul pandemiei de SARS CoV2, inclusiv organizarea unor comandamente dedicate la nivel de unitate si SNN pentru actiune operativa in caz de necesitate;
- Analiza reglementarilor interne ce privesc dotarea si utilizarea echipamentului individual de protectie;
- Asigurarea de suport psihologic pentru salariatii societatii;

Lucratorii își asumă responsabilitatea personală pentru siguranță, aceasta face parte din cultura extinsa de securitate nucleara specifica acestei industrii. Astfel, responsabilitatea și autoritatea pentru securitatea si

sanatatea la fiecare loc de munca sunt bine definite și clar înțelese. Relațiile de raportare, autoritatea pozițională și responsabilitățile echipei evidențiază importanța majora a a sigurantei la locul de munca..

39.16.6

Monitorizarea performantei

Performanta procesului de Securitate si Sanatate in Munca este cuantificata prin indicatori de performanta atasati la obiectivele specifice in acest domeniu ce sunt corelate obiectivelor generale stabilite la nivelul societatii, astfel pentru Realizarea masurilor/actiunilor prevazute in Programul de management al securitatii si sanatatii in munca (indicator: grad de realizare obiective si tinte de SSM) la nivelul unitatilor SNN, tinta anula in perioada 2019 – 2022 a fost stabilita intre 85% si 95%, tinta ce a fost indeplinita.

39.16.7

Accidente de munca

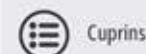
In aplicarea prevederilor Legii nr.319/2006 a securitatii si sanatatii in munca si a Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi, aprobate prin HG nr.1425/2006 cu modificarile si completarile ulterioare, evenimentele produse in sistemul de munca sunt comunicate de indata partilor interesate, sunt cercetate, inregistrate si raportate in acord cu prevederile legale aplicabile in materie.

Situatia evenimentelor in sistemul de munca inregistrate de societate in perioada 2019 -2022 se prezinta astfel:

Evenimente	2019	2020	2021	2022
Nr. Accidente de munca cu incapacitate temporara de munca	3	1	0	2
Nr. Accidente de munca cu invaliditate	0	0	0	0
Nr. Accidente de munca cu deces	0	0	0	0
Total evenimente	3	1	0	2

Toate evenimentele produse in sistemul de munca in cadrul societatii sunt atent analizate si prelucrate lucratorilor, determina actiuni de reevaluare a riscurilor de accidentare si imbolnavire profesionala pentru locurile de munca implicate sau potential a fi implicate si actiuni in scopul eliminarii cauzelor ce au condus la producerea acestora.

Informatiile privind securitatea si sanatatea in munca sunt legal comunicate partilor interesate, astfel Raportul anual al



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

activitatii de securitatea si sanatate in munca este transmis Inspectoratului Teritorial de Munca. La nivelul sucursalelor societatii organismul de certificare SRAC-cert prin actiunile de audit de certificare si audit de supravegere, desfasurate anual verifica independent informatiile de SSM prin raportare la Sistemul de management al securitatii si sanatatii in munca, implementat potrivit SR ISO 45001:2018.

La nivelul sediului central, activitatile pentru documentarea, implementarea si certificarea Sistemului de management al securitatii si sanatatii in munca, potrivit SR ISO 45001:2018, sunt initiate incepand cu anul 2022, prin reorganizarea activitatii de prevenire si protectie la nivel de societate, urmand ca etapele procedurale de implementare si certificare sa demareze in cursul anului 2023.

Sănătatea lucrătorilor SNN este monitorizată în acord cu prevederile HG 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor la locul de muncă prin servicii specializate de medicina muncii asigurate contractual, fiecare lucrător efectueaza un examen medical de medicina muncii, cel puțin anual, în acord cu riscurile profesionale identificate pentru activitatea desfășurată la locul său de muncă. Medicul de medicina muncii emite pentru fiecare angajat o fisa de aptitudini ce contine avizul din punct de vedere medical..

39.16.8 Certificari

Certificare ISO 45001	2019	2020	2021	2022
Gradul de acoperire al certificarii pentru unitatile SNN	67%	67%	67%	67%

Pentru anul 2023 este planificata documentarea si implementarea standardului SR ISO 45001:2018, Sisteme de management al securitatii si sanatatii in munca si la nivelul locurilor de munca din cadrul sediului central SNN, astfel urmare a procesului de certificare, de catre un organism acreditat, gradul de acoperire al certificarii unitailor SNN va atinge procentul de 100%.

39.16.9 Numar de personal pregatit in domeniul sanatatii si securitatii muncii

Instruirea angajaților SNN privind sănătatea și securitatea în muncă se realizează în conformitate cu prevederile Legii 319/2006 la angajare, la locul de munca, periodic și suplimentar, atunci când este necesar, în baza unor programe și tematici stabilite diferentiat pe locuri de munca și profesii.

Situatia numarului de salariati SNN ce au fost instruiti in perioada 2019 – 2022 in domeniul Securitatii si Sanatatii in Munca se prezinta in tabelul urmator:

Anul	2019	2020	2021	2022
Specialisti in SSM si salariati cu responsabilitati specifice in domeniul SSM instruiti in acest domeniu (pers)	49	49	57	65
Personal instruit general ce include si tematici de SSM (pers)	2143	1991	2181	2319

Intreg personalul societatii parcurge în mod obligatoriu instruirile de Securitate si Sanatate in Munca, obligatorii, la angajare, la locul de munca, periodice si suplimentare atunci cand este cazul.

Personalul de specialitate cu responsabilitati specifice in domeniul SSM este instruit prin participarea acestuia la programe de cursuri dedicate responsabilitatilor detinute in cadrul serviciilor interne de Securitate a Muncii organizate la nivelul fiecarei unitati SNN.

39.16.10 Numar de accidente x 100.000/numar total de ore lucrate in an (LTIR)

Anul	2019	2020	2021	2022
Lost-time incident rate (numar de accidente x 100.000/numar total de ore lucrate in an)	0.083	0.036	0	0.051

Indicatorul LTIR inregistreaza un trend in scadere, acest indicator confirma practicile de lucru sigure ale societatii si cultura organizationala a SNN ce asigura un mediu de lucru sigur precum si practile de lucru sigure imprimate lucratorilor din cadrul societatii.

39.16.11 Number of fatalities

In ultimii trei ani in cadrul societatii nu s-a inregistrat niciun eveniment de munca cu decesul salariatului accidentat.



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

39.16.12 Numar de decese in cadrul personalului contractat

Situatia numarului de lucratori ai contractorilor din unitatile SNN, decedati in urma accidentelor de munca, se prezinta astfel:

Anul	2019	2020	2021	2022
Numar lucratori decedati urmare a accidentelor de munca	0	1	0	0

In perioada 2019 – 2022 in cadrul unitatilor SNN s-a produs un singur accident fatal in care a fost implicat un lucrator din cadrul contractorilor societatii, acesta s-a produs in anul 2020, la CNE Cernavoda, in urma evenimentului un angajat al contractorului a decedat. Accidentul a fost inregistrat, urmare a procesului de cercetare realizat de catre ITM Constanta, de catre Contractorul la care era angajat accidentatul.

39.16.13 Impactul asupra continuitatii activitatii

SNN trebuie sa asigure continuitatea productiei de energie electrica si combustibil nuclear pentru buna functionare a Sistemului Energetic National. Totodata, este important de precizat faptul ca SNN administreaza infrastructura critica nationala, desfasurand activitati esentiale de interes national in sectorul energetic si industrie (conform prevederilor art. 2 si pct. 1 si 9 din Anexa nr. 1 din OUG nr. 98/2010 privind identificarea, desemnarea si protectia infrastructurilor critice). Astfel, activitatile desfasurate de SNN, respectiv productia de energie electrica prin metode

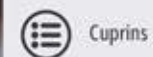
nucleare precum si productia de combustibil nuclear se circumscriu activitatilor/serviciilor esentiale astfel cum sunt definite de prevederile OUG nr. 98/2010, respectiv acele „servicii, facilitati ori activitati care sunt sau ar putea fi necesare pentru a asigura un standard minim de trai si bunastare a societatii si a caror degradare sau intrerupere a furnizarii lor, ca urmare a perturbarii ori distrugerii sistemului fizic de baza, ar afecta semnificativ siguranta sau securitatea populatiei si functionarea institutiilor statului”.

In contextual pandemiei de SARS CoV2, SNN a desfasurat un program complex de actiuni, instituite gradual pe nivele de alerta, pentru mentinerea continuitatii activitatii societatii, fiind una dintre primele societati care, in anul 2020, a adoptat masura izolarii preventive pe amplasament a personalului esential, pe durata starii de urgenta, pentru mentinerea functionarii in siguranta a capacitatilor nucleare de productie a energiei electrice.

Fiecare unitate din cadrul SNN are documentat, aplica si mentine actual un plan de asigurare a continuitatii activitatii societatii ce contine masuri de organizare a muncii, tehnice si structurale, astfel incat sa mentina o atentie continua asupra personalului, inclusiv prin masuri de izolare preventiva a personalului esential si de back-up pentru situatii accidentale de indisponibilitate a acestuia, cu un volum si flux clar de competente si responsabilitati la toate nivelele din cadrul societatii atat operational cat si pentru procesele suport, ambele fiind absolut necesare pentru buna functionare a capacitatilor de productie.



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

40 SISTEMUL DE MANAGEMENT AL CALITATII

SNN a dezvoltat și menține un Sistem General de Management, care se conformează prevederilor Legii nr. 111/1996, Normelor de Management al Calitatii aplicabile în domeniul nuclear ("NMC"), emise de CNCAN. Sistemul de Management al SNN este autorizat de CNCAN conform Legii nr. 111/1996 prin Autorizația sistemului de management al calitatii în domeniul nuclear pentru activități de conducere; autorizația detinută în prezent nr. SNN EX - 01/2021 este valabilă până la 30 aprilie 2023.

Sistemul de Management dezvoltat și implementat în cadrul SNN S.A. tratează în mod coerent, coordonat și unitar componentele referitoare la securitatea nucleară, protecția împotriva radiațiilor ionizante, protecția mediului, calitate, securitatea și sănătatea lucrătorilor, protecție fizică, protecție împotriva amenințărilor cibernetice, controlul de garanții nucleare, protecția informațiilor clasificate, planificarea și răspunsul la urgențe, valorificarea energiei electrice produse și

aspectele legate de performanța economică și se asigură că cerințele acestora nu sunt abordate separat de securitatea nucleară, aceasta având prioritate față de orice alte cerințe, considerente și interese.

Implementarea sistemului de management asigură premisele identificării și integrării tuturor cerințelor legale și de reglementare, a bunelor practici și a standardelor adoptate voluntar, cum ar fi ISO 37001, ISO 27001 în scopul



realizării obiectivelor generale ale societății și îndeplinirii așteptărilor tuturor „partilor interesate”.

Cerintele Sistemului de Management SNN se aplică tuturor activităților și proceselor desfășurate în SNN S.A.

Conducerea SNN SA a delegat Sucursalelor responsabilitatea dezvoltării și implementării unor părți ale Sistemului de Management al SNN pentru activitățile specifice realizate în cadrul acestora, fără ca aceasta să conducă la diminuarea răspunderii sale privind eficacitatea sistemului în ansamblu. În consecință, Sucursalele și-au dezvoltat Sisteme de Management proprii în corelare cu cerințele Sistemului de Management al SNN precum și cu cerințele legale aplicabile domeniului de activitate specific. Sistemele de Management ale Sucursalelor sunt analizate și acceptate de conducerea SNN.

Sistemul de management integrat aplicat de CNE Cernavoda este focalizat pe îndeplinirea cerințelor de securitate nucleară care deriva din normele și cerințele CNCAN ce stau la baza emiterii autorizației de funcționare a Unităților 1 și 2 de la Cernavoda și a depozitului de combustibil ars (DICA) și este dezvoltat în conformitate cu cerințele standardului IAEA GSR Part2 și a Normelor CNCAN pentru Sistemele de Management al Calității integrând voluntar cerințele din standardele de management ISO

14001, ISO 45001, ISO 17025, ISO 27001, ISO 37001 cerințele Regulamentului EMAS – Eco Management and Audit Scheme (Sistem Comunitar de Management de Mediu și Audit). Sistemul de management al CNE Cernavoda este autorizat conform cerințelor legii 111/1996 pentru “Activități de exploatare, proiectare, aprovizionare, reparații și întreținere, utilizare și întreținere a produselor software în domeniul nuclear” (autorizația CNCAN nr. SNN CNE Cernavoda – 01/2021, valabilă până la 30 aprilie 2023).

Sistemul de management integrat aplicat de FCN Pitesti este focalizat pe îndeplinirea cerințelor care deriva din normele și cerințele CNCAN ce stau la baza emiterii autorizațiilor de funcționare asociate activității de producere combustibil nuclear și este dezvoltat în conformitate cu cerințele standardului canadian CSA N299.2-16 și a Normelor CNCAN pentru Sistemele de Management al Calității integrând voluntar cerințele din standardele de management ISO 14001, ISO 45001, ISO 17025, ISO 37001 și cerințele Regulamentului EMAS – Eco Management and Audit Scheme (Sistem Comunitar de Management de Mediu și Audit). Sistemul de management al FCN Pitesti este autorizat conform cerințelor legii 111/1996 pentru “Activități de fabricare în domeniul nuclear, clasa 2 de aplicare gradată acordată sistemului de management” (autorizația CNCAN nr. 22-038, valabilă până la 17.09.2024).

Sucursalele CNE Cernavoda și FCN Pitesti dețin certificate de conformitate a Sistemului de Management cu cerințele standardelor ISO 14001 “Sisteme de Management de mediu” și ISO 45001 “Sisteme de Management al sănătății și securității în muncă”.

Ambele sucursale sunt înregistrate în sistemul comunitar de management de mediu EMAS conform Regulamentului (CE) nr. 1221/ 2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit (EMAS) și Regulamentul (UE) 2017/ 1505 al Comisiei din 28 august 2017 de modificare a anexelor I, II, III.

De menționat este că prevederile Normelor CNCAN care contin cerințe pentru sistemele de management al calității acoperă cerințele standardului ISO 9001:2015 și chiar le exced fiind destinate organizațiilor din domeniul nuclear. Cu toate acestea, pentru o mai bună recunoaștere a performanței sistemului de management implementat în cadrul SNN (Sediul central și Sucursalele CNE Cernavoda și FCN Pitesti) este în curs de derulare un proiect care vizează obținerea certificării de conformitate cu cerințele Standardului Internațional ISO 9001:2015. Termenul preconizat este 31.12.2023.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitesti



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  Grijă față de mediu-FCN Pitești
-  **Grijă față de oameni**
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

41 **EVOLUȚIA FINANCIARĂ**
GRI 201, 201-1, 201-4

	Perioada de 12 luni incheiata la 31 decembrie 2022	Perioada de 12 luni incheiata la 31 decembrie 2021	Perioada de 12 luni incheiata la 31 decembrie 2020
Mii Lei	(auditat)	(auditat)	(auditat)
Productie (GWh)	10.200	10.377	10.558
Venituri din exploatare, din care	6.534.010	3.203.880	2.500.172
<i>Venituri din vanzarea energiei electrice</i>	<i>6.343.640</i>	<i>3.103.150</i>	<i>2.432.279</i>
Cheltuieli din exploatare - mai putin deprecierea si amortizarea si impozitul pe venitul suplimentar	(1.857.584)	(1.461.544)	(1.184.029)
Cheltuieli cu impozitul pe venitul suplimentar/ Contributia la Fondul de Tranzitie Energetica	(1.085.014)	-	-
EBITDA	3.591.412	1.742.336	1.316.143
Depreciere si amortizare	(605.405)	(562.856)	(544.752)
EBIT	2.986.007	1.179.480	771.391
Venituri financiare	238.176	61.025	84.530
Cheltuieli financiare	-31.687	-36.411	-40.513
Rezultat financiar net	206.489	24.614	44.017
Cheltuiala cu impozitul pe profit	(428.073)	(167.832)	(116.086)
Profit net	2.764.423	1.036.262	699.322

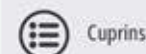
Indicator	Formula	m.u.	2022 (auditat)	2021 (auditat)	2020 (auditat)	2019 (auditat)
Indicatori de profitabilitate						
Rata rentabilitatii activelor	Profit net/Total active	%	23,4%	10,8%	7,9%	6,1%
Indicatori de lichiditate si solvabilitate						
Indicatorul lichiditatii curente	Active circulante/ Datorii pe termen scurt	x	7,17	5,31	4,73	4,65
Indicatorul lichiditatii imediate	Active circulante- Stocuri/Datorii pe termen scurt	x	6,36	4,46	4,00	3,90
Solvabilitate patrimoniala	Capital propriu/Total datorii	x	8,38	6,64	5,68	4,97

(thousand RON)

	2022	2021	2020	2019
A. Valoare eco	6.366.543	3.116.639	2.446.004	2.377.772
Venituri	6.366.543	3.116.639	2.446.004	2.377.772
B. Valori econ	4.572.101	2.664.109	2.343.145	2.262.559
Cheltuieli din exploatare	1.715.303	1.389.054	1.099.363	1.144.989
Cheltuieli cu personalul	555.236	444.087	440.281	425.597
Plati catre actionari	596.025	471.877	498.279	378.943
Plati catre guvern	1.698.628	351.092	295.723	302.118
Investitii comunitare	6.909	7.998	9.500	10.911
C. Valoare eco	1.794.441	452.530	102.859	115.213

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

	2022	2021	2020	2019	Explicații
1. Scutiri fiscale sau credite fiscale	n/a	n/a	8,002,247	n/a	Guvernul României a emis în anul 2020 mai multe ordonanțe de urgență privind unele măsuri fiscale în contextul creat de pandemia de Covid-19, prin care se instituie măsuri procedural-fiscale de susținere a contribuabililor plătitori de impozit pe profit. Astfel, în baza OUG nr. 33/2020 și OUG nr. 99/2020 Societatea a beneficiat de o bonificație calculată asupra impozitului pe profit datorat în suma de 8 mil. RON.
	6,776,395	7,221,810	9,499,748	10,897,352	Sponsorizări
	53,783,224	16,148,244	n/a	n/a	Bonificații OUG nr. 153/2020
	11,009,228	3,221,916	913,611	956,982	Profit reinvestit
2. Subvenții	14,354,675	14,354,155	14,344,816	14,368,732	Subvențiile pentru investiții (Venituri în avans pe termen lung) au fost acordate în anul 2007 și au constat în ștergerea unor penalități și datorii aferente contractelor de împrumut. Subvențiile sunt recunoscute în contul de profit și de pierdere drept venituri în intervalul 2007-2006, pe durata rămasă de amortizat a Unității 1.
3. Granturi pentru investiții, granturi pentru cercetare și dezvoltare și alte tipuri relevante de granturi	n/a	1,313,068	n/a	n/a	Grant acordat de Comisia Europeană pentru "CYNERGY - primul ISAC pentru Sectorul Energetic din România"
	6,056,590	n/a	n/a	n/a	Grant acordat de Agenția SUA pentru Comerț și Dezvoltare ("USTDA") pentru identificarea și evaluarea amplasamentelor potențiale pentru reactoarele modulare mici.
4. Premii	n/a	n/a	n/a	n/a	
5. Scutiri drepturi de autor	n/a	n/a	n/a	n/a	
6. Asistență financiară primită de la Agenții de creditare a exportului	n/a	n/a	n/a	n/a	
7. Stimulente financiare	n/a	n/a	n/a	n/a	
8. Alte beneficii financiare primite sau de primit de la orice guvern pentru orice operațiune.	n/a	n/a	n/a	n/a	
TOTAL	92,001,948	42,259,194	32,760,422	26,223,066	



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea ampretei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



ethics

honesty

integrity

42 ETICĂ, INTEGRITATE ȘI CONFLICTUL DE INTERESE
GRI 103-1, 103-2, 102-16, 102-17, 102-25

-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  Grijă față de mediu-FCN Pitești
-  **Grijă față de oameni**
-  Politică anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



Membrii Consiliului de Administrație își exercită mandatul cu prudența și diligența unui bun administrator, cu loialitate, în interesul societății și fără să divulge informații confidențiale și secrete de afaceri ale societății. Prin prezentul cod de etică și conduită profesională a Consiliului de Administrație, membrii acestuia aderă la un set de principii privind buna guvernare, transparență decizională, integritate, imparțialitate, onestitate, loialitate și gestionare eficientă a resurselor organizației în vederea atingerii obiectivelor. Codul de Etică și Conduită Profesională definește misiunea, viziunea, valorile și normele de conduită profesională pe care membrii CA SNN trebuie să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată în cadrul organizației, în concordanță cu modelul de afaceri și obiectivele organizației și să creeze cadrul organizațional pentru transpunerea acestor principii în proceduri și politici aplicabile tuturor angajaților SNN. De asemenea, Codul de Etică și Conduită Profesională stabilește liniile directoare și direcționează comportamentele individuale și de grup în relațiile interne și externe ale CA SNN.

<https://www.nuclearelectrica.ro/ir/wp-content/uploads/sites/9/2019/08/Cod-de-etica-si-conduita.pdf>

Prevederile privind gestionarea conflictului de interese sunt incluse în Regulamentul de Funcționare și Organizare a Consiliului de Administrație precum și în Codul de etică al Consiliului de Administrație.

Membrii Consiliului de Administrație vor lua decizii în interesul exclusiv al Societății și nu vor lua parte la dezbaterile sau deciziile care creează un conflict între interesele lor personale și cele ale Societății. Fiecare membru al Consiliului de Administrație se asigură

de evitarea unui conflict de interese direct sau indirect cu Societatea, iar în cazul apariției unui astfel de conflict se va abține de la dezbaterile și votul asupra chestiunilor respective, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Membrii Consiliului de Administrație prezintă Consiliului de Administrație SNN informații privind orice raport cu un acționar care deține direct sau indirect acțiuni reprezentând peste 5% din toate drepturile de vot. Această obligație se referă la orice fel de raport care poate afecta poziția membrului cu privire la chestiuni decise de Consiliu.

În vederea asigurării corectitudinii tranzacțiilor cu părțile implicate, membrii Consiliului de Administrație apelează la următoarele criterii, dar fără a se limita doar la acestea:

- Păstrarea competenței CA sau AGA, după caz, de a aproba cele mai importante tranzacții. În cazul tranzacțiilor cu părțile afiliate SNN va respecta prevederile art. 52 alin (5) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare;
- Orice tranzacție cu o valoare egală sau mai mare de 5% din activele nete ale societății este aprobată de Consiliul de Administrație în urma unei opinii obligatorii a Comitetului Consultativ de Audit al Consiliului;
- Solicitarea unei opinii prealabile asupra celor mai importante tranzacții din partea structurilor de control intern (Comitetul Consultativ de Audit și Departamentul de Audit intern);
- Încredințarea negocierilor, referitoare la aceste tranzacții, unuia sau mai multor administratori independenți sau administratorilor care nu au legături cu părțile implicate respective;
- Recursul la experți independenți.

În afară de respectarea prevederilor legale cu caracter general, SNN a stabilit și a implementat politici interne care reglementează mai detaliat procedura internă privind divulgarea tranzacțiilor dintre afiliați.

Astfel, Consiliul de Administrație informează acționarii, în cadrul primei AGA ce urmează încheierii actului juridic, asupra oricărei tranzacții cu administratorii ori directorii, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra Societății sau cu o societate controlată de aceștia, prin punerea la dispoziția acționarilor a documentelor ce reflectă datele și informațiile esențiale și semnificative în legătură cu aceste tranzacții. Totodată, Consiliul de Administrație informează acționarii, în cadrul primei AGA ce urmează încheierii actului juridic, asupra oricărei tranzacții încheiate de SNN, în calitate de întreprindere publică, cu o altă întreprindere publică ori cu autoritatea publică tutelară, dacă tranzacția are o valoare, individual sau într-o serie de tranzacții, de cel puțin echivalentul în lei a 100.000 EUR.

Consiliul de Administrație aprobă trimestrial un raport de informare privind achiziția de bunuri, servicii și lucrări a căror valoare este mai mare decât 500.000 EUR/achiziție (pentru achizițiile de bunuri și lucrări) și respectiv 100.000 EUR/achiziție (pentru servicii), raport publicat pe site-ul societății în secțiunea Relații cu Investitorii/Raportări periodice.

Consiliul de Administrație aprobă și publică de asemenea anual, pe site-ul SNN, un raport privind sponsorizările acordate în anul anterior.

<https://www.nuclearelectrica.ro/ir/raportari-periodice/>

-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernarea corporativă
-  Rezultate operaționale
-  Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  Grijă față de mediu-FCN Pitești
-  **Grijă față de oameni**
-  Politica anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



POLITICA ANTICORUPȚIE
GRI 103-1, 103-2, 205-2



-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
-  Grijă față de oameni
-  **Politica anticorupție**
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



- 43 **POLITICA ANTICORUPȚIE**
GRI 103-1, 103-2, 205-2
- 44 **MANAGEMENT-UL RISCURILOR**
GRI 102-11, 102-15, 102-30
- 45 **FUNCȚIA DE CONFORMITATE**
- 46 **ANGAJAMENT PENTRU DEZVOLTAREA RELAȚIILOR
COMUNITARE ȘI CU STAKEHOLDERII**
GRI 102-40, 102-42, 102-43
- 47 **PROGRAME DE DEZVOLTARE A COMUNITATII**
- 48 **AUTORIZAȚII ȘI LICENȚE DE FUNCȚIONARE**
GRI 307
- 49 **REALIZAREA ACHIZIȚIILOR LA NIVELUL SNN**
GRI 204



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

43 POLITICA ANTICORUPȚIE

GRI 103-1, 103-2, 205-2

Sistemul de management anti-mită este certificat conform cerințelor standardului ISO 37001/2016. Pentru a asigura integrarea cerințelor sistemului de management anti-mită în procesele societății, cadrul intern normativ anticorupție a fost consolidat și dezvoltat **prin elaborarea de politici, proceduri, sens în care sunt de menționate:**

- Politica Anticorupție, menită să încurajeze și să faciliteze activitatea de prevenire și combatere a faptelor de corupție, stabilind principii anticorupție pentru toți angajații, constituind un cadru pentru stabilirea, revizuirea și atingerea obiectivelor anticorupție;
- Procedura „Modul de conformare la politica Anticorupție” care reglementează domeniul și structura funcției conformitate stabilită în scopul de a asigura conformarea cu principiile stabilite în Politica Anticorupție;
- Procedura privind „Implementarea controalelor de conformitate anticorupție financiare și non-financiare” care descrie modul în care sunt implementate controalele relevante pentru prevenirea, detectarea și investigarea riscurilor de corupție;

- Procedura de evaluare a partenerilor de afaceri din perspectiva riscurilor asociate sistemului de conformitate anticorupție care descrie modul în care se desfășoară analiza partenerilor comerciali în vederea minimizării riscurilor generate de tranzacțiile realizate de SNN S.A.;
- Procedura privind „Identificarea, evaluarea și prevenirea conflictului de interese”.
- Politica privind activitatea antifrauda
- Raportarea neregulilor
- Estimarea riscurilor de conformitate și reputationale

Principalele criterii avute în vedere la evaluarea riscului:

- Sancțiuni sau retrageri ale autorizațiilor;
- Implicarea societății sau a salariaților în litigii;
- Pierderea unor parteneri comerciali strategici;
- Creșterea numărului de sesizări a neregulilor;
- Natura, dimensiunea și complexitatea proceselor și activităților;
- Sistemul de management anti-mită al partenerii de afaceri: furnizori, clienți și consultanți;
- Locațiile și sectoarele de activitate în care organizația operează sau anticipează că va opera.

Sistemul de management anti-mită dezvoltat de Nuclearelectrica este adaptat cerințelor standardului ISO 37001/2016 și are în vedere, **proceduri de control intern** asupra următoarelor procese:

- Declararea cadourilor și a altor beneficii;
- Prevenirea conflictelor de interese, incompatibilităților și pantouflagelului;
- Mandatul consilierului de etică și al responsabilului de conformitate;
- Protecția avertizorului de integritate;
- Măsurile preventive pentru gestionarea funcțiilor sensibile;
- Sponsorizări, donații și alte activități caritabile;
- Deconturile angajaților.

Prevenirea și combaterea corupției este principala responsabilitate a Biroului Conformitate, **căruia i se alocă regulat resursele necesare pentru a-și atinge obiectivele.**

S.N. Nuclearelectrica S.A. a creat funcția de Conformitate care este responsabilă pentru administrarea sistemului de management anti-mită. **Ofițerul de conformitate are experiență îndelungată/importantă în Audit Intern și Compliance. Programul de instruire cuprinde participarea periodică la seminarii și cursuri specifice, pe teme privind fraudă, corupția, etica și integritatea.**

Nuclearelectrica a stabilit **mecanisme de monitorizare și avertizare a apariției** unor amenințări sau situații neconforme privind încălcări ale normelor de etică și integritate cum ar fi:

- Identificarea și evaluarea periodică a riscurilor de corupție;



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



- Declararea de către angajații companiei a conflictelor potențiale de interese și utilizarea unei aplicații pentru declararea și consolidarea informațiilor respective;
- Clauze contractuale anticorupție incluse în contractele încheiate cu partenerii de afaceri;
- Program periodic de consiliere a angajaților stabilit de către Consilierii de Etică;
- Căi de comunicare asigurate avertizorului de integritate și analiza reclamațiilor/sesizărilor în funcție de natura acestora;
- Evaluări ale partenerilor de afaceri din punct de vedere al sistemului de management anticorupție;
- Controale interne care vizează prevenirea apariției unor situații de fraudă și corupție;
- Analiza solicitanților de sponsorizare în raport cu comportamentul etic al acestora.

SNN nu a avut acțiuni în justiție în curs sau finalizate privind comportamentul anticoncurențial.

Codul de etică și conduită stabilește principiile care guvernează etica și conduita profesională a angajaților Nuclearelectrica. Politica anticorupție definește termenii de corupție și mită.

Termenul de "Facilitation payments" nu este definit în legislația românească, fiind interpretat în legislație ca dare de mită.

În procedura internă AF-00-03 - Acordarea și acceptarea de beneficii - este menționată interzicerea acordării oricăror beneficii autorităților, partenerilor de afaceri sau oricăror alte persoane în scopul facilitării unor aprobări, autorizări sau obțineri nelegitime a unei decizii de afaceri. De

asemenea, Nuclearelectrica are o procedură dedicată conflictului de interese. Angajații au obligația să declare eventualele interese personale care vin în contradicție cu interesele companiei. Declarația se reînnoiește anual.

Procedura privind raportarea neregulilor are ca scop stabilirea modalităților de raportare și tratare a neregulilor și este elaborată în vederea abordării unor probleme ce privesc aspecte de interes public ce pot include încălcarea politicilor SNN, a procedurilor sau legislației aplicabile.

Problemele care pot constitui nereguli (fără ca descrierea să fie limitativă) sunt: nerespectarea Codului de Etică și Conduită, nerespectarea politicilor și procedurilor, aspecte necorespunzătoare privind situațiile financiare și relațiile dintre angajați, abuzuri, discriminări, cazuri de corupție, furturi, cazuri de spălare a banilor și orice comportament inadecvat care ar putea dăuna reputației societății sau orice încercări de a ascunde toate cele de mai sus.

Compania, recunoscând importanța esențială a unui proces clar și actualizat privind atât raportarea internă cât și protecția celor care transmit astfel de rapoarte (persoanele care transmit sesizările), a adoptat procedura pentru a oferi îndrumare personalului său și pentru a asigura confidențialitatea deplină și protecția acestora, ca parte a responsabilității sale generale față de personalul, acționarii și clienții săi.

1.Scop

Procedura privind Raportarea Neregulilor își propune:

- Să încurajeze angajații și terții să se simtă încrezători în a aduce în discuție probleme grave, de a le pune sub semnul întrebării și de a acționa ca atare;
- Să pună la dispoziția angajaților și terților modalități de a aduce în discuție și de a obține aprecieri cu privire la orice măsuri întreprinse drept consecință;
- Să se asigure că angajații și terții primesc un răspuns în legătură cu problemele ridicate și că aceștia știu cum să procedeze în situația în care nu sunt satisfăcuți de măsurile întreprinse;
- Să asigure odată în plus angajații și terții în legătură cu faptul că, dacă aceștia ridică cu bună credință probleme pe care le consideră adevărate, vor fi protejați împotriva oricăror represalii sau victimizări.

În special, prezenta procedură își propune să stabilească căile de comunicare și procesul de primire a sesizărilor referitoare la:

(a) acte necorespunzătoare și/sau practici de contabilitate și audit care contravin practicilor internaționale și prevederilor aplicabile;

(b) fraudă, corupție sau conflicte de interese; așa cum sunt definite în politicile/codurile conexe ale SNN privind combaterea fraudei și a corupției, conflictele de interese.

Cu toate acestea, prin intermediul canalelor de comunicare descrise în prezenta procedură, pot fi transmise și alte semnalări privind neregulile identificate de către petenți.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

2. Domeniu

Procedura privind Raportarea Neregulilor este menită să acorde sprijin persoanelor (angajați permanenți sau part-time, contractori, furnizori, clienți și alți membri ai publicului) care consideră că au descoperit situații de neglijență în serviciu, fraude sau nereguli.

Această procedură nu se aplică plângerilor personale ce fac referire la termenii de angajare sau la alte aspecte privind relația de muncă sau problemele disciplinare.

Procedura nu are misiunea de a pune sub semnul întrebării deciziile financiare sau de afaceri adoptate de către SNN și sucursale și nici nu trebuie utilizată pentru a reconsidera aspecte care au fost deja abordate conform procedurilor disciplinare.

Principiile prezentei proceduri sunt în conformitate cu principiile care guvernează protecția avertizării în interes public:

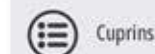
- principiul legalității, potrivit caruia autoritățile, instituțiile publice, alte persoane juridice de drept public, precum și persoanele juridice de drept privat au obligația de a respecta drepturile și libertățile fundamentale, prin asigurarea respectării depline, printre altele, a libertății de exprimare și de informare, a dreptului la protecția datelor cu caracter personal, a libertății de a desfășura o activitate comercială, a dreptului la un nivel ridicat de protecție a consumatorilor, a dreptului la un nivel ridicat de protecție a sănătății umane, a dreptului la un nivel ridicat de protecție a mediului, a dreptului la o cale de atac eficientă și a dreptului la apărare;
- principiul responsabilității, potrivit caruia avertizorul în interes public are obligația de a prezenta date sau

- informații cu privire la faptele raportate;
- principiul imparțialității, potrivit caruia examinarea și soluționarea raportărilor se fac fără subiectivism, indiferent de convingerile și interesele persoanelor responsabile de soluționarea acestora;
- principiul bunei administrări, potrivit caruia autoritățile și instituțiile publice, alte persoane juridice de drept public sunt datorate să își desfășoare activitatea în realizarea interesului general, cu un grad ridicat de profesionalism, în condiții de eficiență și eficacitate a folosirii resurselor;
- principiul echilibrului, potrivit caruia nicio persoană nu se poate prevala de prevederile prezentei legi pentru a diminua sancțiunea administrativă sau disciplinară pentru o faptă a sa mai gravă care nu are legătură cu raportarea;
- principiul bunei-credințe, potrivit caruia este ocrotită persoana care a avut motive întemeiate să creadă că informațiile referitoare la încălcările raportate erau adevărate la momentul raportării și că respectivele informații intră în domeniul de aplicare al prezentei legi.

Neregulile, se referă, în principal, dar nu se limitează la:

- Abuz de încredere
- Infrațiuni de corupție, infrațiuni asimilate infraunilor de corupție, infrațiuni în legătură directă cu infraunilor de corupție
- Infraunilor de fals și uz de fals
- Înșelăciune și înșelăciune cu privire la capitalul de investiții
- Furt și delapidare
- Șantaj
- Falsificarea documentelor și alte acțiuni manipulative privind documentele
- Jaf

- Manipularea prețului pieței
- Infraunilor privind insolvența
- Constrângere și amenințări
- Activități de „inside trading” (ilegale) și de manipulare a pieței
- Falsificarea evidențelor societății
- Infraunilor informatice
- Falsificarea, piratarea produselor și mărcilor
- Abuzul în legătură cu secretele private sau de afaceri
- Abateri în legătură cu contabilitatea, controlul financiar-contabil sau auditul intern
- Încălcarea prevederilor legale privind achizițiile publice și finanțările nerambursabile
- Aranjamente anti-concurențiale
- Spălare de bani
- Încălcarea regulilor de reprezentare și de semnare a documentelor
- Practici sau tratamente preferențiale ori discriminatorii în exercitarea atribuțiilor
- Încălcarea prevederilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese
- Folosirea abuzivă a resurselor materiale sau umane ale societății
- Practici neconcurențiale
- Incompetența sau neglijența în serviciu
- Evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, promovare, retrogradare și eliberare din funcție
- Încălcări ale procedurilor sau stabilirea unor proceduri interne cu nerespectarea legii
- Orice altă încălcare gravă a legislației sau a normelor interne de etică și conduită în afaceri ale Societății



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea ampretei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

3. Mod od de lucru

Având în vedere că procesul de raportare este în general recunoscut ca instrument cheie pentru descoperirea comportamentului necorespunzător, este important ca personalul să înțeleagă pe deplin tipul incidentelor pe care aceștia sunt obligați să le raporteze.

Canalele de comunicare

Compania a stabilit diferite canale de comunicare ce pot fi utilizate de angajați și de către terți pentru a-și exprima plângerile în conformitate cu scopul acestei proceduri, după cum urmează:

- Portal dedicat de internet disponibil în cadrul SNN, www.nuclearelectrica.ro, rubrica "semnalați o neregulă", unde este disponibil Formularul de Raportare a Neregulilor, al cărui format este prezentat în anexă la prezenta Procedură;
- Adresele de email sesizări@nuclearelectrica.ro și conformitate@nuclearelectrica.ro gestionate de Biroul Conformitate din cadrul Direcției Audit și Managementul Riscului;
- Adresa poștală.

Persoanele care întocmesc plângerile își pot pastra anonimitatea, însă sunt încurajați să se identifice (nume și date de contact), în special dacă sunt necesare cercetări suplimentare. Este de preferat ca toate sesizările să respecte formatul Formularului de Raportare a Neregulilor.

Numarul de sesizari/raportari primite de Nuclearelectrica de la angajati sau persoane terte, in ultimii patru ani, sunt prezentate in tabelul de mai jos

Anul de raportare	2019	2020	2021	2022
Numar de sesizari/rapoarte	6	4	17	9

Toate sesizările au fost solutionate

Investigarea sesizărilor de către Biroul Conformitate

Toate rapoartele primite sunt atent analizate de către Biroul Conformitate, în deplin secret și confidențialitate. Biroul Conformitate selectează sesizările în funcție de procedura specifică, le va revizui cu atenție, dar poate acționa doar pentru cele care se referă la aspecte privind fraudă (incluzând acțiuni necorespunzătoare, practici de contabilitate și audit care contravin practicilor internaționale și prevederilor aplicabile), corupție și conflicte de interese. Celelate sesizări, care nu privesc aspecte legate de activitatea Biroului Conformitate, sunt transmise spre soluționare către structura competentă în acest sens din cadrul companiei.

Informația poate fi furnizată anonim; oricum, aceasta semnifică faptul că Biroul Conformitate nu poate contacta persoana care a transmis sesizarea/raportul pentru informații suplimentare, făcând astfel mai grea abordarea problemei.

Persoana care transmite sesizarea este sfătuită să nu comunice altor persoane detaliile aspectelor pe care el/ea le-a raportat, având în vedere că acest aspect ar putea avea un impact nefavorabil asupra oricărei investigații viitoare.

Toate sesizările transmise sunt tratate strict confidențial de către toate unitățile implicate din Companie.

4. Măsurile de protecție

Confidențialitate

Toate dezvăluirile sunt tratate similar informațiilor confidențiale și sensibile.

Atunci când sunt denunțate nereguli, orice persoană poate presupune că numai angajații care cercetează plângerea vor cunoaște identitatea acesteia. Identitatea persoanelor care aduc o acuzație va fi confidențială atâta timp cât aceasta nu împiedică sau limitează cercetările.

Cu toate acestea, identitatea persoanei care face denunțarea va trebui dezvăluită în cazul unei obligații legale de a proceda astfel:

Acuzații anonime

Acuzațiile anonime sunt mai puțin credibile, dar pot fi luate în considerare. În exercitarea acestui drept, factorii care vor fi avuți în vedere vor include:

- Gravitatea aspectelor denunțate
- Credibilitatea
- Posibilitatea de a obține o confirmare din partea unor surse independente și de încredere

Protecție

Această Procedură este menită să ofere protecție angajaților care denunță anumite probleme:

- cu buna credință
- care cred în mod rezonabil că există un caz de neglijență în serviciu sau incorectitudine, atâta timp cât dezvăluirea a fost făcută unei persoane corespunzătoare.



	Cuprins
	Cine suntem
	Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
	Guvernanța corporativă
	Rezultate operaționale
	Grija față de mediu-CNE Cernavodă
	Grija față de mediu-FCN Pitești
	Grija față de oameni
	Politica anticorupție
	CSR
	Afilieri
	Raport conform
	Index GRI

Compania nu va permite nicio acțiune de represiune din partea managementului cu privire la persoanele care denunță cu bună credință, o neregulă, inclusiv dacă din verificările efectuate aspectele nu se confirmă sau se confirmă doar parțial.

Persoanele care întocmesc sesizări își pot păstra anonimitatea, însă sunt încurajați să se identifice în special în cazul în care sunt necesare informații suplimentare utile și oportune investigării cauzei semnalate. Sesizările și avertizările sunt primite și analizate de Biroul Conformitate care decide dacă acestea pot fi rezolvate de acesta sau alte structuri abilitate și competente cum ar fi: Biroul Antifraudă, Direcția Strategie Resurse Umane sau Direcția Juridică etc.

Atât angajații cât și partenerii de afaceri sau terțe persoane au posibilitatea și sunt încurajați să raporteze situațiile non-conforme sau actele/faptele care pot conduce la încălcarea legii și a procedurilor sau la apariția unor situații non-conforme. În acest sens, pe site-ul societății există o pagină dedicată avertizorului de integritate.

Sesizările primite sunt înregistrate într-un registru special. Toate sesizările primesc un răspuns în maximum 40 de zile. În funcție de natura și materialitatea acestora, sunt raportate D.G. care poate decide inițierea unei investigații. Raportul anual al Biroului Conformitate cuprinde o secțiune unde sunt prezentate sesizările și măsurile luate.

Angajații și partenerii de afaceri se pot adresa telefonic Biroului Conformitate în timpul orelor de program.

Consilierii de etică au întâlniri periodice cu angajații în vederea acordării de consultanță pe teme de etică și integritate.

Angajații beneficiază anual de programe de instruire pe teme de integritate. Una din temele abordate printr-un curs dedicat, este cea a avertizorului de integritate.

Procedura privind avertizorul de integritate cuprinde clauze specifice care interzic represaliile împotriva angajaților care sesizează cu bună credință neconformități, încălcări ale procedurilor sau normelor.



-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
-  Grijă față de oameni
-  Politică anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

44 MANAGEMENT-UL RISCURILOR

GRI 102-11, 102-15, 102-30

Începând cu anul 2018, funcția de risc management a fost reorganizată la nivel de companie, înglobând și analizând periodic riscurile identificate și evaluate de structurile din Sucursale și Sediul Central. Eforturile susținute de implementare a culturii de risc management în cadrul întregii companii, intensificarea consilierii de specialitate a responsabililor cu riscurile departamentale, organizarea de traininguri pe teme de risc management, au condus la dezvoltarea competențelor responsabililor privind aplicarea corectă a metodologiei de management a riscurilor.

Serviciul Managementul Riscului (SMR) prezintă și publică un raport în urma analizei sistemului de management al riscurilor, raport care cuprinde și registrele de riscuri, analiza mai multor categorii cum ar fi Securitate Nucleară, Securitate, Conformitate, Mediu. Raportul este distribuit tuturor partilor interesate relevante, inclusiv membrilor boardului.

Eficiența procesului de management al riscurilor este revizuită în ultimul trimestru al anului, prin analizarea funcționării sistemului de management al riscurilor pentru ultimul an și prin setarea de obiective specifice pentru anul următor.

Focusul 2022 a fost pe două direcții: funcții sensibile și

incorporarea de noi subsidiare în cadrul existent de management al riscurilor.

Focusul pentru 2023 este continuarea integrării noilor subsidiare în sistemul de management al riscurilor, continuarea dezvoltării componentei ESG în registrul de riscuri și a culturii de risc în cadrul companiei.

Riscurile din registrul riscurilor și universul de riscuri al companiei sunt revizuite trimestrial, având și acțiuni de realizat, conform situațiilor specifice.

Sistemul de management al riscurilor și riscurile companiei sunt revizuite trimestrial de către Comisia SCIM, prezidată de Directorul General al companiei.

La nivel local, în sucursale, există comitete de risc. Sistemul de management al riscurilor este compatibil cu standardul ISO31000. Sistemul de management al riscurilor a fost revizuit și s-a realizat o analiză de gap față de cerințele ISO31000:2018 la sfârșitul anului 2021, dar nu s-au identificat devieri semnificative.

Începând cu Q3 2022, SNN a marit focusul pe riscurile ESG. Pentru a îmbunătăți și pentru a crește eficiența, SMR a întreprins în Q4 mai multe acțiuni, cum ar fi: exidentierea riscurilor ESG în registrul de riscuri, analiza riscurilor

ținând cont de contextul ESG, crearea unui material de training specific ESG.

La nivelul sediului central există Serviciul Managementul Riscului și în fiecare departament un owner responsabil de riscurile departamentale, iar în sucursale/subunități funcția de risk management este asigurată de un Reprezentant coordonat de la sediul central, și câte un owner în fiecare departament.

Tehnic, registrul riscurilor este o bază de date găzduită pe serverele companiei, fiind accesibilă partilor interesate relevante.

Sistemul de riscuri dezvoltat în companie este aliniat cu standardul ISO31000:2018. Compania nu detine o certificare ISO31000, întrucât nu s-a identificat un certificat pentru acest standard în România, totuși în revizuirea anuală a sistemului facem analize de gap pentru a ne asigura de respectarea cerințelor standardului.

Sistemul de management al riscurilor este aliniat și cu normativele COSO și BASEL.

Pentru raportarea și revizuirea riscurilor, compania utilizează un sistem național (SCIM)



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Gubernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

2018 și anterior	2019-2022
Administrare riscuri pe baza de fișe de risc și registru de risc <ul style="list-style-type: none"> Organizare departamentală/ în sucursale Registre de risc pe sucursale Comitete de risc în sucursale Raportare ierarhică (down-top) Agregare/ centralizare informații în SMR 	Administrare riscuri cu aplicație software <ul style="list-style-type: none"> Organizare și administrare centralizată la nivelul organizației Registru de risc unic Funcționalități și rapoarte predefinite Corelare riscuri – amenințări – vulnerabilități
Evaluare risc de contrapartidă comercială	Stabilire profil de risc și limita de toleranță la risc
Rapoarte și limite de risc	Evaluare risc de contrapartidă comercială <ul style="list-style-type: none"> Rapoarte și limite de risc
	Administrare risc de contrapartidă bancară/ asiguratori
	Verificare și monitorizare a garanțiilor emise în favoarea SNN
	Analiza/ implicare în proiecte strategice
	Alte riscuri monitorizate/ analizate: <ul style="list-style-type: none"> Risc macroeconomic (intern și internațional) Risc de piață (incl. curs valutar) Risc ESG Risc funcție sensibilă Risc demografic Risc/ amenințări geopolitice Risc informatic (cyber risc) Risc Covid-19 Risc de proiect
	Training personal

Viitor
Administrare integrată a riscurilor
Perspectiva multi-company (Nuclearelectrica, EnergoNuclear, Feldioara, Nuclearelectrica Serv, RoPower Nuclear)
Digitalizare crescută a activității



Evaluarea riscurilor în cadrul SNN se face periodic (trimestrial), conform procedurii MR-00-01 – Managementul riscurilor în cadrul S.N. Nuclearelectrica S.A., iar rezultatele sunt prezentate în Raportul privind administrarea riscurilor, cu accent pe principalele riscuri cu care se confruntă Compania.

Principalele categorii de riscuri prezentate trimestrial în Raportul de administrare a riscurilor sunt:

- riscurile aferente securității nucleare (Nuclear Safety);
- riscurile de securitate a informației, control garanții și protecție fizică (protecția materialului nuclear și a materialelor radioactive);
- riscurile de conformitate, împărțite în 3 subcategorii, respectiv riscuri de fraudă, riscuri de conformitate (etică, integritate, conflict de interese) și alte riscuri de conformitate (riscurile privind conformarea cu cadrul de reglementare extern - e.g. legi, ordonanțe, norme, și intern - e.g. politici, procese, proceduri interne).
- riscurile asociate supply chain, în special achizițiilor;
- riscurile aferente ESG;
- riscuri asociate proiectelor majore de investiții

Majoritatea riscurilor din aceste categorii se află în zona verde, având stabilite instrumente de control și monitorizare pentru a preveni producerea lor.

La sfârșitul anului 2022, Registrul riscurilor conținea 425 de riscuri, dintre care 93,65% în zona verde (riscuri mici), la care se adaugă riscurile EnergoNuclear (16), Nuclearelectrica Serv (8), FPCU Feldioara (10) și riscurile aferente proiectelor majore (CTRF – 8, RT U1 – 9, SMR – 9, U3&4 – 11 și U5 – 7).

Limita de toleranță la risc a SNN, exprimată ca expunere la risc, este 14, riscurile cu scor inferior fiind considerate tolerabile, iar cele peste acest scor fiind considerate intolerabile.



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție**
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

Profilul de risc al companiei este prezentat in tabelul urmatoar:

Denumire risc	Pondere 2022	Pondere 2023	Nivel risc 2022	Nivel risc 2023	Tendinta 2022	Tendinta 2023
Risc operational	40%	35%	Scazut	Scazut	→	↗
Risc de piata/ pret	5%	8%	Ridicat	Ridicat	↗	→
Risc de credit/ contrapartida	5%	7%	Ridicat	Ridicat	↗	→
Risc concurential	5%	5%	Ridicat	Mediu	→	↘
Risc macroeconomic	5%	5%	Ridicat	Ridicat	↗	→
Risc geopolitic	-	10%	Ridicat	Ridicat	-	→
Risc de reglementare/ legislativ	10%	10%	Ridicat	Ridicat	↗	→
Risc asociat lipsei fortei de munca specializate	10%	5%	Ridicat	Mediu	→	↘
Riscul asociat lucrarilor de investitii/ mentenanta/ re tehnologizare (U1 & U2)	5%	5%	Mediu	Mediu	→	→
Risc de proiect (U3 & U4, SMR, Cobalt)	10%	5%	Mediu	Mediu	→	→
Dezvoltare si asimilare subsidiare FPCU Feldioara, EnergoNuclear, NuclearelectricaServ	5	5%	Mediu	Mediu	→	→
Total profil de risc	100%	100%	Mediu	Mediu	→	→

SMR are ca responsabilitate principala sa elaboreze cadrul pentru un management eficient al riscurilor, sa faciliteze si sa supravegheze implementarea si aplicarea acestuia de catre functia de business.



-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  Grija față de mediu-CNE Cernavodă
-  Grija față de mediu-FCN Pitești
-  Grija față de oameni
-  Politică anticorupție
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

Risk Management Framework



In vederea implementarii cadrului de RM este nevoie de o infrastructura potrivita, de personal instruit (risk owneri), de procese si tehnologii (aplicatia informatica de administrare a riscurilor).

Procesul de management al riscurilor este parte integranta a proceselor si activitatilor companiei. Acesta poate fi aplicat la nivel strategic, operational, al programului sau al proiectului.

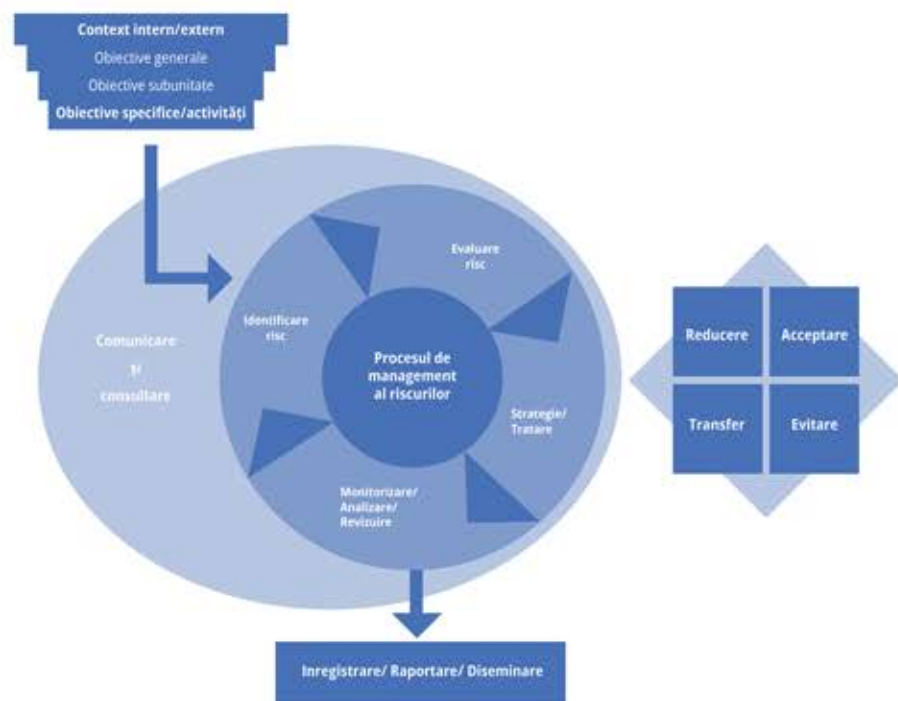
Principiile, practicile si politicile de administrare a riscurilor, precum si aplicatiile informatice aferente, sunt aplicate/ utilizate uniform in toate entitatile SNN.

Registrul riscurilor este un instrument de lucru dinamic. Orice angajat al SNN poate semnala Serviciului Managementul Riscului sau responsabilului cu riscurile din cadrul departamentului din care face parte, riscuri care apoi sunt analizate, introduse si evaluate de risk owneri pe tot parcursul anului. Raportarea catre CM-SCIM si partile interesate, se face trimestrial.

- Riscurile corporative, mentionate in diagrama de mai sus, se refera la riscul macroeconomic, de afaceri, de credit, operational, de piata, climatic, geopolitic.
- Riscurile tehnologice si operationale sunt specifice activitatilor de productie a energiei electrice si a administrarii functionarii centralei CNE Cernavoda si a fabricii FCN Pitesti.
- Riscurile de investitii se refera la riscul de proiect, re tehnologizare, lucrari de mentenanta, lucrari de investitii, la nivelul SNN.

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitesti
- Grija față de oameni
- Politica anticoruptie**
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

Etapele/ activitatile procesului de administrare a riscurilor, conform SR ISO 31000:2018, aplicate in SNN, sunt:



Contextul extern si intern reprezinta mediul in care Compania doreste sa-si defineasca si sa-si realizeze obiectivele. Managementul riscului are loc in contextul obiectivelor si activitatilor Companiei.

Riscurile pot aparea, se pot schimba sau pot disparea pe masura ce contextul extern si intern al organizatiei se schimba.

Comunicarea si consultarea cu partile interesate externe si interne adecvate ar trebui sa aiba loc pe parcursul tuturor etapelor procesului de management al riscului.

Ca urmare a trecerii timpului, pot aparea schimbari la nivelul conditiilor, circumstantelor, imprejurarilor si/sau a mecanismelor de control al riscurilor, motiv pentru care toate riscurile identificate trebuie controlate prin masuri adecvate si monitorizate in timp, pentru a identifica orice modificare care poate genera producerea unui eveniment de risc si/sau o reclasificare a riscului.

Analiza periodica se concentreaza pe aspecte legate de circumstante, aparitia de riscuri noi, modificari de impact sau probabilitate, necesitatea escaladarii deciziilor, stadiul implementarii si eficacitatea masurilor de control.

Sistemul de management al riscurilor se desfasoara procedurat, conform cu o procedura de risc specifica, dezvoltata tinand cont de cerintele standardului ISO31000:2018. Rezultatele sistemului de management al riscurilor sunt prezentate tinand cont de cerintele standardului de management GRI, in conformitate cu directiva 2014/95/UE a Parlamentului European. Din punct de vedere operational, compania are un Serviciu de Management al Riscurilor (SMR), precum si un responsabil cu administrarea riscurilor in fiecare subunitate. Tehnic, registrul de riscuri este o baza de date la nivel de companie, accesibila partilor interesate relevante.

In baza de date riscurile sunt stocate (introduse de proprietarii de riscuri); riscurile au patru strategii posibile a fi adoptate: renuntare (la risc) – doar atunci cand obiectivul caruia ii este asociat riscul, dispare; acceptare a riscului, asa cum este el, nefiind necesare eforturi pentru reducere; transfer al riscului – de obicei transferul efectelor producerii riscului prin asigurare; tratarea riscului – in cazul in care exista definite actiuni pentru reducerea riscului, actiuni preventive.

Riscurile sunt revizuite cel putin trimestrial, de catre proprietarii de riscuri, care le trimit la validare catre seful departamentului/directorul directiei. Ulterior acesta transmite riscul catre responsabilul de riscuri pe unitate, iar acesta dupa validaredirectioneaza riscul catre SMR, care face analiza intregului univers de riscuri. Oricare dintre validatorii din lantul descris anterior are doua optiuni: sa valideze riscul permitand continuarea fluxului de validari, sau sa trimita riscul inapoi la owner, cu un mesaj referitor la motivul pentru care riscul nu a fost validat.

Pentru anumite riscuri sunt definite scenarii si planuri de raspuns, pentru a asigura continuitatea afacerii. Aceste scenarii si planuri de raspuns sunt facute functie de zona de activitate din companie.

Risk ownerii, pe baza metodologiei de risc in vigoare, clasifica riscurile in categorii de risc in functie de nevoile interne de analiza identificate in cadrul organizatiei si adapteaza permanent clasificarile si raportarile privind informatiile de risc in functie de aceste nevoi interne ale compartimentelor organizatiei si de incadrarea in abordarile si clasificarile realizate in alte compartimente sau functii din SNN.

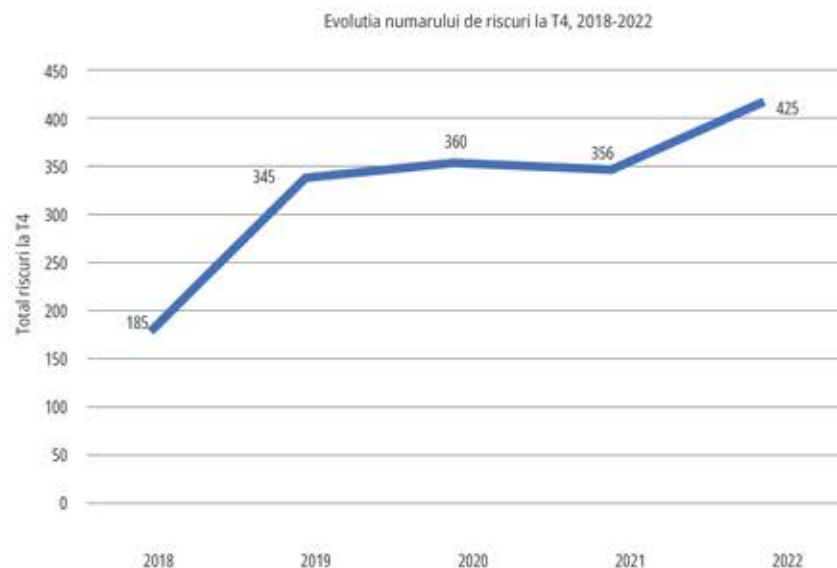


-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  Grija față de mediu-CNE Cernavodă
-  Grija față de mediu-FCN Pitești
-  Grija față de oameni
-  **Politica anticoruptie**
-  CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

SNN si-a stabilit modalitati de mitigare pentru cateva subcategorii de riscuri, astfel:

Nr.	Categoria de risc	Metoda de atenuare
1. Mediul Macroeconomic		
1.1	Riscul de piata	<ul style="list-style-type: none"> contracte bilaterale pe termen lung, avand preturi fixe sau formule de pret bine definite;
1.2	Risc legislativ/ de reglementare	<ul style="list-style-type: none"> folosirea celor mai bune tehnologii ce asigura durabilitatea mediului; comunicarea continua cu autoritatile;
1.3	Risc valutar	<ul style="list-style-type: none"> negocierea unor conditii de pret care sa includa riscul valutar
2. Mediul operational		
2.1.	Risc comercial	<ul style="list-style-type: none"> negocierea contractelor pe o perioada mai mare de 1 an cu preturi predefinite; politica de evaluare a partenerilor comerciali; exploatarea oportunitatilor de export.
2.2	Referitor la costuri	<ul style="list-style-type: none"> incheierea unor contracte pentru compensarea veniturilor din productia de energie electrica atunci cand reactoarele sunt oprite, anticipand, astfel, opririle neplanificate ale activitatii.
2.3	Risc de contrapartida	<ul style="list-style-type: none"> contracte pe termen lung bine concepute si detaliate; aplicarea unui sistem de rating in cazul partilor cu care se incheie contracte bilaterale; garantii (numarar in conturile Societatii, scrisori de garantie, scrisori de angajament angajante, de tipul PCG – Parent Company guarantee).
2.4	Risc concurential	<ul style="list-style-type: none"> monitorizarea continua a pietelor, aplicarea unei politici de control a costurilor.

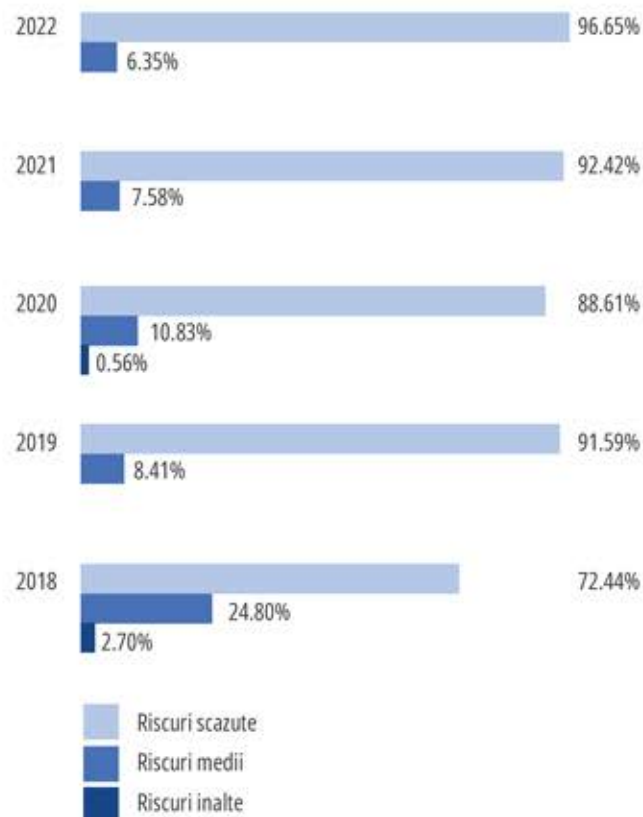
Dupa cum se poate observa in diagrama de mai jos, registrul riscurilor a fost imbogatit pe parcursul anului 2022, astfel ca la finalul T4 s-au inregistrat 425 riscuri, fata de 356 riscuri, cate erau la sfarsitul T4 2021. La cele 425 riscuri se adauga riscurile subsidiarelor si cele pe proiecte, astfel: EnergoNuclear (16), Nuclearelectrica Serv (8), FPCU Feldioara (10) si riscurile aferente proiectelor majore (CTRF – 8, RT U1 – 9, SMR – 9, U3&4 – 11 si U5 – 7).



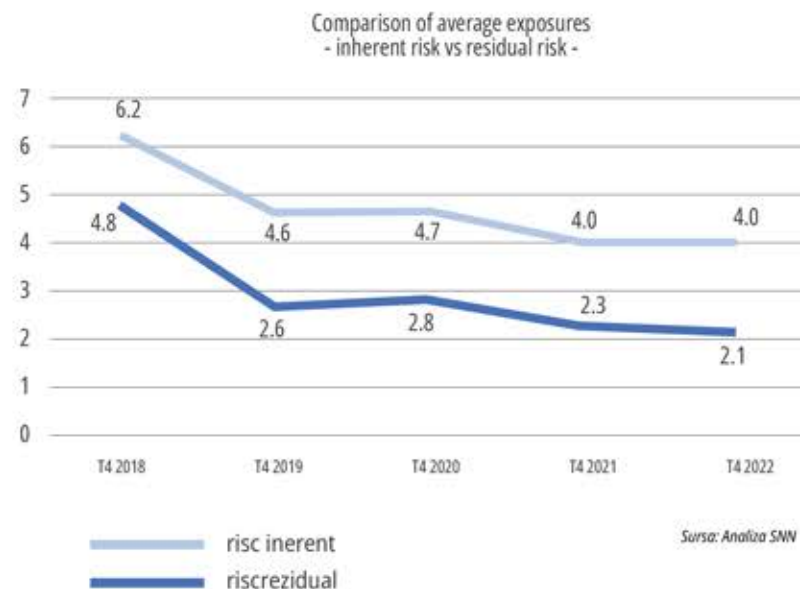
- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție**
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

În ceea ce privește **evoluția riscurilor**, în prezentarea de mai jos se observă că pe parcursul ultimilor 2 ani nu s-au identificat riscuri care să depășească limita de toleranță la risc a Companiei, iar procentul riscurilor medii a scăzut de la un an la altul. Aceste rezultate demonstrează că procesul de risk management este eficient, iar monitorizarea permanentă a acțiunilor și instrumentelor de control, conduc la îmbunătățirea continuă a rezultatelor și la prevenirea producerii riscurilor semnificative.

Evoluția proporțiilor riscurilor înalte/medii/scăzute la T4 2018-2022



În privința expunerii medii la T4, se observă menținerea expunerii medii inerente la T4 2022 față de T4 2021, și o ușoară scădere a expunerii medii reziduale în același interval de timp, ceea ce demonstrează că riscurile identificate au fost atent monitorizate, iar acțiunile de diminuare a lor au fost eficiente și eficace. Astfel, SNN a reușit îndeplinirea obiectivelor și indicatorilor economico-financiarilor, cu rezultate fără precedent pe parcursul ultimilor ani.



Rezultatele de excepție ale funcționării de risk management își regăsesc ecoul în realizarea obiectivelor companiei și îndeplinirea indicatorilor economico-financiarilor ai managementului, realizarea și monitorizarea investițiilor.

Strategia de management al riscurilor adoptată la nivelul SNN ține cont de obiectivele economico-financiare asumate de conducere prin intermediul Planului de management, de realitățile mediului social și economic, precum și de evoluțiile tehnico-științifice viitoare. Un element definitoriu în vederea eficientizării monitorizării riscurilor la nivelul unei companii în plină expansiune, îl reprezintă procesul de digitalizare. Dezvoltarea și implementarea unor aplicații software care să sprijine, să îmbunătățească și să eficientizeze procesul de risk management la nivelul SNN, reprezintă o preocupare permanentă a conducerii actuale. De asemenea, investiția în resursa umană, cursurile de specialitate organizate de către funcția de risk management pentru salariații întregii companii, conduc la consolidarea și dezvoltarea unei culturi de Securitate, bazată pe identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor.

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție**
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



45 FUNCȚIA DE CONFORMITATE

Pentru a promova și consolida integritatea în desfășurarea activităților sale, Nuclearelectrica a dezvoltat un program de conformitate cuprinzând politici și principii menite să încurajeze și faciliteze activitatea de prevenire, detectare și combatere a faptelor de corupție, pentru atingerea obiectivelor stabilite prin aderarea la Strategia Națională Anticorupție. Conducerea Nuclearelectrica și personalul acesteia respectă și mențin conceptul de toleranță zero în ceea ce privește corupția, luarea și darea de mită, fiind

ferm angajați în respectarea legislației naționale și cadrului normativ aplicabil. Societatea asigură accesul la toate resursele informaționale necesare și consilierea pentru a preveni încălcarea legii sau reglementarilor companiei.

Directorul General și managementul companiei susțin o cultură organizațională bazată pe principiile integrității. Prin alocarea de resurse necesare și suficiente desfășurării activității și acordarea autonomiei funcției de conformitate,

compania recunoaște independența și importanța funcției.

Compania promovează în rândul angajaților, colaboratorilor și partenerilor de afaceri principiile de etică și conformitate. În acest scop, pentru a le face mai ușor de înțeles și respectat, principiile de etică și integritate au fost formalizate prin redactarea unor ghiduri, Ghid pentru Consilierii de Etică și a unui Ghid pentru Recrutarea Resursei Umane, care sunt oferite fiecărui nou angajat.

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție**
- CSR
 - Afilieri
 - Raport conform
 - Index GRI



Deschiderea și transparența crează credibilitate și încredere între parteneri, în cadrul tratatelor comerciale. Protejăm interesele investitorilor și societății printr-o selecție atentă a furnizorilor și partenerilor noștri. Considerăm că respectarea standardelor de conformitate reprezintă un factor deosebit în promovarea relațiilor noastre de afaceri și insistăm, inclusiv prin clauzele contractuale, ca partenerii să respecte normele și regulamentele în vigoare.

În acest sens, furnizorii SNN cu o valoare ridicată a contractelor și clienții cu contracte negociate sunt evaluați din punct de vedere al riscului general de corupție. Biroul Conformitate a pus la dispoziția partenerilor de afaceri, încadrați în categoria risc mediu, extrase din politicile de conformitate ale SNN, cu scopul de a fi luate în considerare de managementul și salariații implicați în procesele de negociere/derulare a contractelor precum și ca o bună practică în dezvoltarea sistemului propriu de management anticorupție.

Acceptarea și acordarea de beneficii este supusă unor reguli menite să protejeze compania în fața abaterilor de la etică și a oricăror alte aspecte de neconformitate care ar putea aduce prejudicii reputaționale, comerciale, financiare sau ar atrage sancțiuni legale. Cadourile sau beneficiile primite de personalul SNN, care se încadrează în prevederile procedurii specifice, sunt evaluate și înregistrate.

Gestionarea conflictelor de interese este foarte importantă în protecția și integritatea mediului de afaceri, în transparența procesului decizional. În acest sens, Regulamentul Intern prevede ca toți angajații să declare potențialele conflicte de interese prin completarea anuală sau ori de câte ori apar schimbări, a unor declarații.

Sistemul de management anti-mita al SNN este certificat conform standardului ISO 37001

Parteneriatul cu Forumul Economic Mondial și aderarea la Platforma Inițiativei pentru un Parteneriat Împotriva Corupției permite creșterea vizibilității pe scena internațională, coordonarea unor acțiuni colective asupra unor teme strategice ale SNN, participarea la inițiative globale, cum ar fi zero emisii de carbon, consum de energie din surse curate, angajament pentru etică și integritate și acces extins la informații atent selectate, rapoarte, briefing-uri, white-papers.

Activitatea Biroului de Conformitate este complexă și laborioasă, efectuându-se pe următoarele domenii:

Comunicare
Proceduri
Conștientizare și formare
Consultanță
Control și investigații
Evaluare riscuri de corupție

Principalele activități prevăzute în cadrul programului de conformitate pentru anul 2022, sunt menționate mai jos:

- Implementarea obiectivelor și măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției prevăzute în următoarea Strategie Națională Anticorupție.
- Participarea la inițiativele guvernamentale privind domeniul antifraudă/anticorupție, și la evenimentele organizate de AMCHAM România privind promovarea integrității în mediul de afaceri din România.

- Participarea la platforma “Inițiativă pentru un Parteneriat Împotriva Corupției” și transferul expertizei acumulate, prin îmbunătățirea cadrului normativ intern.
- Continuarea activităților de control și monitorizare a zonelor de risc și de diseminare a principiilor de etică și integritate către angajați și partenerii noștri.
- Revizuirea procedurilor anticorupție și antifraudă pentru reflectarea schimbărilor apărute în legislație. Sunt vizate în principal recomandările privind avertizorul de integritate menționate de Directiva UE 1937/2019 prin cadrul legislativ național care vă fi adoptat precum și actul normativ care asigură tranziția între Strategia Națională Anticorupție actuală, 2016-2020, și viitorul document strategic.
- Planificarea programelor de training în funcție de expunerea personalului la riscul specific.



- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție**
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI

46 ANGAJAMENT PENTRU DEZVOLTAREA RELAȚIILOR COMUNITARE ȘI CU STAKEHOLDERII

GRI 102-40, 102-42, 102-43

Corelat cu domeniul de activitate, SNN își dezvoltă, prin responsabilitatea conducerii executive a SNN și a sucursalelor, relațiile cu toate categoriile de stakeholderi, punând la dispoziția acestora informație relevantă, în funcție de interes și încercând să răspundă constant preocupărilor acestora. Cele mai relevante categorii de stakeholderi sunt : autoritățile centrale și locale, acționarii, investitorii, organizații non-guvernamentale naționale și internaționale, mass media, comunități locale și populația.

SNN aplică prevederile convenției Aarhus și Espoo privind organizarea consultărilor publice cu privire la proiecte de infrastructură cu impact radiologic. În acest sens, SNN pune la dispoziția tuturor categoriilor de stakeholderi informații complete despre proiectul aflat în dezbateră publică prin crearea unei pagini dedicate de net, informări, organizare de consultări publice, anunțuri de informare în presă, cu respectarea prevederilor legale.

CNE Cernavodă menține o relație de strânsă cooperare cu comunitatea locală din Cernavodă prin schimb de informații și rezolvare în comun a problemelor comunitare și informări constante asupra dozelor emise prin Consiliul de Informare și Consultare a Comunității.

În scopul unei abordări cuprinzătoare a consultării comunitatii, conducerea executivă a decis să completeze

programul de comunicare și consultare a comunitatii prin înființarea Consiliului de Informare și Consultare a Comunitatii (CICC). Consiliul este format din cetățeni ai orașului Cernavoda și ai comunelor Saligny și Seimeni, reprezentanți ai organizațiilor non-guvernamentale și membrii ai diferitelor instituții care sunt interesate de aspectele legate de centrala nucleară. CICC este alcătuit din aprox. 30 membri ale caror preocupări interferează cu existența și activitatea CNE Cernavoda:

- reprezentanți ai organizațiilor non-guvernamentale;
- reprezentanți ai administrației locale;
- reprezentanți ai instituțiilor importante (școli, poliție, spitale, agricultură, culte etc)
- reprezentanți ai mediului privat de afaceri.

Acest document stabilește domeniul de activitate și procedurile administrative ale Consiliului de Informare și Consultare a Comunitatii (CICC).

Consiliul de Informare și Consultare a Comunitatii (CICC) sprijină CNE Cernavoda să identifice și să răspundă în mod eficient la întrebările, preocupările și interesele comunitatii, în legătura cu activitatea CNE Cernavoda. De asemenea, **Consiliul are următorul scop:**

- identifica problemele și preocupările, interesele comunitatii;

- ofera pentru CNE Cernavoda consultatii, sfaturi, opinii asupra așteptărilor comunitatii în toate zonele/ domeniile de interes legate de activitatea CNE Cernavoda;
- definește acțiunile pe care membrii săi le consideră necesare pentru a putea îmbunătăți în mod continuu activitățile de pe amplasament și pentru a contribui la o mai bună comunicare, colaborare între CNE Cernavoda și comunitatea locală;
- asigură consultatii, sfaturi, opinii asupra activităților de comunicare ale CNE Cernavoda către comunitate privind efectele de mediu, economice și sociale ale exploatarei centralei asupra comunitatii;
- furnizează date, informații pentru evaluările de mediu legate de CNE Cernavoda;
- participă la vizitele efectuate pe amplasamentul CNE Cernavoda care sunt relevante pentru comunitatea locală;
- la anumite intervale de timp întocmește și publică un raport privind activitățile Consiliului de Informare și Consultare a Comunitatii (CICC); • lucrează cu alte organizații de consultare legate de industria nucleară (ROMATOM, AREN, etc), într-un mod care să maximizeze distribuția informațiilor și să minimizeze duplicarea lor.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

Centrala nuclearelectrică Cernavodă va asigura:

- furnizarea informațiilor despre subiectele de pe agenda în mod corespunzător și la timp astfel încât Consiliul să poată asista și sprijini CNE Cernavodă pentru a desfășura o acțiune în mod corespunzător;
- expertiza de exploatare și cea științifică din resurse interne pentru a sprijini activitatea Consiliului; CNE Cernavodă se va strădui să asigure resurse profesionale pentru a sprijini activitatea Consiliului atunci când este necesară expertiza;
- luarea măsurilor necesare pentru ca persoanele din CNCAN sau din alte autorități importante, să participe la ședințe/ adunări pentru a răspunde la întrebările CICC atunci când CNE Cernavodă nu este organizația în măsură să dea răspunsurile necesare;
- participarea la dezbateri în scopul găsirii soluțiilor și pentru a atinge obiectivele companiei și ale comunității;
- folosirea Consiliului ca pe un organism de sondaj cu privire la obiectivitatea și conținutul comunicărilor;
- furnizarea către Consiliu a feedback-ului în legătură cu deciziile luate și cu progresul acestora, precum și referitor la desfășurarea activităților;
- organizarea ședințelor și asigurarea logisticii necesare.

În Cernavodă funcționează câte un centru de informare a populației unde sunt organizate evenimente publice, dezbateri și prezentări.

Obiectivele Centrului de Informare sunt:

Cresterea nivelului de cunoaștere și de acceptare a energiei nucleare de către public

- prezentări făcute elevilor din școli și licee, membrilor diferitelor asociații, comitete, cetățenilor orașului Cernavodă;
- organizarea de întâlniri cu tematica "Energia nucleară";
- organizarea de sesiuni și discuții cu cetățenii orașului;
- organizarea de expoziții și concursuri de pictură, lucru manual, etc. cu tematica "Energia nucleară";
- organizarea de vizite în centrala nucleară.

Informarea promptă, corectă și eficientă a populației

- informări asupra unor evenimente din centrală sau care ar putea afecta centrala;
- buletine informative externe periodice care vor fi distribuite autorităților locale;
- întâlniri de lucru periodice cu reprezentanți ai primăriei, diferitelor asociații, etc. care să aibă autoritatea necesară să informeze populația despre importanța și beneficiile centralei nucleare în comunitate;
- răspunsuri la întrebările cetățenilor utilizând "Formularul de solicitare și răspuns la întrebări/petiii/ observații/ sugestii".

Organizarea de acțiuni comune cu autoritățile locale, astfel încât populația orașului să fie instruită în caz de urgență radiologică

- se vor organiza sesiuni de prezentare a procedurilor de răspuns în caz de urgență radiologică, cursuri de protecție specifice pentru populația orașului Cernavodă, personalul primăriei, reprezentanții diferitelor asociații, etc.

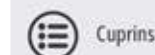
Cresterea încrederii populației în programul nuclear românesc

- Se organizează prezentări ale performanțelor centralei.
- Se organizează întâlniri ale cetățenilor cu specialiștii centralei.
- Se distribuie, lunar, buletine informative care conțin rezultate obținute din programul de supraveghere a efluenților și mediului – STIRI LUNARE CNE Cernavodă.

Întrucât populația este unul dintre cei mai importanți stakeholderi pentru un operator de centrale nucleare, S.N. Nuclearelectrică S.A. realizează sondaje de opinie la nivel național o dată la doi ani și își adaptează strategia de comunicare externă în așa fel încât să răspundă necesităților de informare a populației.

Cetățenii se pot adresa Conducerii CNE Cernavodă utilizând "Formularul de solicitare și răspuns la întrebări/petiii/ observații/ sugestii", disponibil public la: [Formular-de-solicitare-si-raspuns-la-intrebări-petiii-observatii-sugestii.pdf \(nuclearelectrica.ro\)](#)

Petițiile adresate de către cetățeni sunt înregistrate de personalul Biroului Relații Publice într-un registru; transmiterea răspunsurilor va fi făcută la adresa din "Formularul de solicitare și răspuns la întrebări/petiii/ observații/ sugestii", iar dacă adresa nu este menționată, petionarul va fi anunțat telefonic că poate veni la sediu pentru a intra în posesia răspunsului scris.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

47 PROGRAME DE DEZVOLTARE A COMUNITATII

Responsabilitatea dezvoltării comunităților din care face parte este o prioritate pentru un operator nuclear. Sustenabilitate și dezvoltare este simultan una dintre valorile companiei și o direcție strategică de acțiune și un angajament al companiei.

Actiunile SN Nuclearelectrica SA pentru dezvoltarea comunitatii locale sunt parte integranta a planului corporativ si au fost si sunt derulate pe durata de operare a Unitatilor 1 si 2.

1. Din punct de vedere al dezvoltării infrastructurii și accesului la educație, la sănătate, facilitării condițiilor de trai, la sfârșitul anului 2008, 11 lucrări importante au fost finalizate
 - 1.1 Magazin alimentar pe site-ul centralei
 - 1.2 Gradinita
 - 1.3 Statie de apa potabila (pompare si tratare)
 - 1.4 Modernizarea intersectiilor si a strazilor
 - 1.5 Rețele de termoficare
 - 1.6 Podul "Sfanta Maria" pentru accesul auto la gara Cernavoda si la autostrada Fetesti-Cernavoda, peste Canalul Dunare-Marea Neagra
 - 1.7 Liceul Energetic din Cernavoda

- 1.8 Spital cu 100 de paturi si dispensar policlinic in Cernavoda
- 1.9 Statie de epurare a apelor uzate si reziduale
- 1.10 Patru fantani de apa potabila
- 1.11 Ansamblu de locuinte

2. Din punct de vedere al asigurării locurilor de muncă: Asigurarea în prezent a peste 1600 locuri de muncă;
3. Din punct de vedere al dezvoltării talenților și creșterii gradului de diversitate, incluziune, egalitate, începând cu anul 2021: implementarea învățământului dual în licee din comunitate, implicarea personalului SNN în ghidare de carieră, întâlniri, workshop-uri
4. Din punct de vedere al facilităților: Asigurarea încălzirii orașului Cernavoda, aproximativ 60% din locuitorii orașului Cernavoda, la cel mai mic tarif din țară
5. Din punct de vedere al extinderii serviciilor pentru comunitate: SNN a înființat în anul 2021 filiala NuclearServ al cărei scop este oferirea de servicii, atât pentru companie, cât și la nivel local.

În vederea unei abordări cuprinzătoare a consultării comunității, SNN a implementat programul de comunicare și consultare a comunității prin înființarea Consiliului de Informare și Consultare a Comunității (CICC). Scopul înființării CICC este de a identifica problemele, îngrijorările, interesele comunității și de a oferi pentru CNE Cernavoda consultatii, sfaturi, opinii asupra așteptărilor comunității în toate zonele/domeniile de interes, în vederea îmbunătățirii în mod continuu a activităților de pe amplasament și pentru a contribui la bunăstarea comunității.

Având în vedere că Unitatea 1 a intrat în exploatare comercială în anul 1996, iar Unitatea 2, în anul 2007, la care se adaugă planul de extindere a duratei de viață inițială, pentru ambele unități, cu încă 30 de ani, este prematură dezvoltarea post-dezafectare, eficiența acesteia depinzând de necesitățile concrete ale comunității.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



48 AUTORIZAȚII ȘI LICENȚE DE FUNCȚIONARE

GRI 307

Societatea își desfășoară activitatea prin cele două Sucursale în baza următoarelor categorii principale de autorizații particulare, licențe speciale și drepturi specifice:

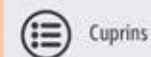
1. Autorizația de Amplasare nr. I/605/30.09.1978, emisă de Comitetul de Stat pentru Energie Nucleară;
2. Autorizații în domeniul nuclear emise de Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare (CNCAN);
3. Licențe emise de Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei (ANRE);
4. Alte autorizații:

1. Autorizația de Amplasare nr. I/605/30.09.1978, emisă de Comitetul de Stat pentru Energie Nucleară

Autorizația de Amplasare a fost emisă pentru realizarea pe amplasamentul de la Cernavodă a unei centrale nucleare electrice tip CANDU-PHWR 4x660MWe, compusă din patru reactoare nucleare. Autorizația a fost emisă în baza Legii nr. 61/1974 și a Normelor de Securitate Nucleară „Reactori nucleari și centrale nucleare electrice” din anul 1975 și prevede principalele caracteristici tehnice ale centralei nucleare electrice.

2. Autorizații în domeniul nuclear emise de CNCAN

Potrivit art. 8 alin. (1) din Legea nr. 111/1996, pentru desfășurarea activităților și/sau pentru utilizarea surselor care fac obiectul acestui act normativ, operatorii trebuie să obțină autorizații specifice emise de către CNCAN, cu respectarea procedurii de autorizare specifice fiecărui gen de activitate sau surse.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

La sfârșitul anului 2021, SNN are în vigoare următoarele autorizații în domeniul nuclear:

(i)

Autorizații în domeniul nuclear emise de CNCAN, aferente Sucursalei CNE Cernavodă:

- Autorizația de securitate nucleară pentru funcționarea și întreținerea Centralei Nuclearoelectrice Cernavodă, Unitatea 1, autorizația nr. SNN CNE Cernavodă U1 – 01/2013. Autorizația a fost emisă pe o perioadă de 10 ani, de la data de 1 mai 2013 și până la data de 30 aprilie 2023;
- Autorizația de securitate nucleară pentru funcționarea și întreținerea Centralei Nuclearoelectrice Cernavodă, Unitatea 2, autorizația nr. SNN CNE Cernavodă U2 – 01/2020. Autorizația a fost emisă pe o perioadă de 10 ani, de la data de 08 decembrie 2020 și până la data de 07 decembrie 2030;
- Autorizația de construcție pentru Modulele 12,13,14,15,16 și 17 ale Depozitului Intermediar de Combustibil Ars, autorizația nr. SNN Construcție DICA 02/2020. Autorizația este valabilă până la data de 19 iunie 2025;
- Autorizația pentru funcționarea și întreținerea Modulelor 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9,10 și 11 ale Depozitului Intermediar de Combustibil Ars, autorizația nr. SNN DICA 06/2020. Autorizația a fost emisă la data de 09.06.2020 și este valabilă până la data de 08.06.2023;
- Autorizația pentru sistemul de management al calității pentru activități de exploatare, proiectare, aprovizionare, reparații și întreținere, utilizare a produselor software, în domeniul nuclear. Autorizația nr. SNN CNE Cernavodă - 01/2021 este emisă pe o perioadă de 2 ani, de la data de 01.05.2021 și până la data de 30.04.2023.

(ii)

Autorizații în domeniul nuclear emise de CNCAN, aferente Sucursalei FCN Pitești:

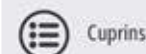
- (a) Autorizația pentru Sistemul de Management al Calitatii în domeniul nuclear nr. 22-038 emisa în baza Art.24 din Legea nr. 111/1996, pentru ACTIVITATI DE FABRICARE ÎN DOMENIUL NUCLEAR, pe o perioadă de 2 ani, de la data de 18.09.2022 și până la data de 17.09.2024;
- (b) 8 autorizații pentru desfasurarea de activitati în domeniul nuclear:
- i. Autorizația LD/266/2022 pentru desfasurarea de activitati în domeniul nuclear, emisa de CNCAN pentru FCN Pitești sa DETINA surse închise de radiatii ionizante, instalatii radiologice cu surse de radiatii ionizante, dispozitive generatoare de radiatii ionizante, instalatie de producere de combustibil nuclear, combustibil nuclear, materiale nucleare, fascicule de combustibil nuclear, deseuri radioactive, materiale de interes nuclear și materiale cu dubla utilizare prevazute în Hotararea de Guvern nr. 916/2002, valabila de la 15.11.2022 până la 30.01.2024;
 - ii. Autorizația LD/268/2022 pentru desfasurarea de activitati în domeniul nuclear, emisa de CNCAN pentru FCN Pitești sa UTILIZEZE surse închise de radiatii ionizante, instalatii radiologice cu surse închise de radiatii ionizante și dispozitive generatoare de radiatii ionizante, valabila de la 15.11.2022 până la 30.01.2024;
 - iii. Autorizația DN/021/2022 pentru desfasurarea de activitati în domeniul nuclear, emisa de CNCAN pentru FCN Pitești sa MANIPULEZE surse închise de radiatii ionizante, materiale nucleare, combustibil nuclear, instalatii radiologice cu surse închise de radiatii

ionizante, dispozitive generatoare de radiatii ionizante și deseuri radioactive, valabila de la 31.01.2022 până la 30.01.2024;

- iv. Autorizația LD/2678/2022 pentru desfasurarea de activitati în domeniul nuclear, emisa de CNCAN pentru FCN Pitești sa PRODUCA combustibil nuclear valabila de la 15.11.2022 până la 30.01.2024;
- v. Autorizația LD/023/2022 pentru desfasurarea de activitati în domeniul nuclear, emisa de CNCAN pentru FCN Pitești sa DEPOZITEZE TEMPORAR materiale nucleare, combustibil nuclear tip CANDU-6 și deseuri radioactive valabila de la 31.01.2022 până la 30.01.2024;
- vi. Autorizația LD/024/2022 pentru desfasurarea de activitati în domeniul nuclear, emisa de CNCAN pentru FCN Pitești sa FURNIZEZE materiale nucleare și combustibil nuclear tip CANDU-6, valabila de la 31.01.2022 până la 30.01.2024;
- vii. Autorizația FCN Transport_20/2018 pentru transport materiale radioactive valabila de la 10.01.2019 până la 09.01.2024;
- viii. Autorizația PM/219/2021 pentru detinere informatii nepublicate valabila de la 29.11.2021 până la 28.11.2026.

(c) Prin Certificatul de Desemnare nr. FCN-ODD 12/2020, CNCAN a actualizat desemnarea laboratorului de radioprotectie și dozimetrie personal din cadrul FCN Pitești drept Organism Dozimetric, cu valabilitate de la data de 27.10.2020 până la data de 26.10.2025.

(d) AVIZ nr. 956/20.03.2017 pentru locurile de munca din FCN Pitești încadrate în categoriile de risc radiologic I-IV și condiții deosebite, valabila de la 01.09.2021 până la 01.09.2023.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea ampretei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



(iii)

Autorizatii in domeniul nuclear aferente Sediului Central:

(a) Autorizatia pentru sistemul de management al calitatii pentru activitati de conducere in domeniul nuclear. Autorizatia nr. SNN EX - 01/2021 este emisa pe o perioada de 2 ani, de la data de 01.05.2021 si pana la data de 30.04.2023;

(b) Autorizatia nr. PD/229/2021 de detinere apa grea pentru Unitatile 3 si 4, valabila de la 17.11.2021 pana la 25.10.2023.

(iv) Personal autorizat CNCAN: In cadrul SNN Sediul Central exista 4 permise de exercitare, eliberate conform normelor CNCAN, pentru functii de conducere, un permis pentru evaluare independenta a securitatii nucleare si un permis de exercitare nivel 3 pentru domeniul materie prima nucleara, specialitatea exploatare miniera si prelucrarea minereurilor.

Pentru Sucursala CNE Cernavoda, Societatea detine un numar de 19 permise de exercitare CNCAN pentru personalul cu functii de conducere, 4 permise de exercitare CNCAN pentru personalul cu functii de instruire specifica si 45 de permise de exercitare CNCAN pentru personal de exploatare din camerele de comanda ale celor doua Unitati, precum si 4 permise pentru evaluarea independenta a securitatii nucleare, in cadrul GEI.

Pentru Sucursala FCN Pitesti, Societatea detine un numar de 4 permise de exercitare CNCAN pentru personalul cu functii de conducere si 30 permise de exercitare activitati in domeniul nuclear, de nivel 2, precum si 2 permise pentru evaluarea independenta a securitatii nucleare in cadrul CEI.

(c) Licente emise de ANRE

Conform Regulamentului pentru acordarea licentelor si autorizatiilor in sectorul energiei electrice aprobat prin Hotararea de Guvern nr. 540/2004, activitatile de furnizare de energie electrica, de producere de energie electrica si de producere de energie termica in cogenerare se desfasoara in baza unor licente emise de catre ANRE in acest sens.

Societatea detine, la data Raportului, urmatoarele licente emise de catre ANRE:

- Licenta nr. 5/03.12.1999 pentru producerea de energie electrica acordata prin Decizia ANRE nr. 80/03.12.1999;
- Licenta nr. 2218/27.05.2020 pentru exploatarea comerciala a capacitatilor de producere a energiei termice, acordata prin Decizia ANRE nr. 848/27.05.2020.
- Licenta nr. 2236/30.09.2020 pentru activitatea de furnizare a energiei electrice, acordata prin Decizia ANRE 1715/30.09.2020, valabila incepand cu data de 21.10.2020.

Societatea a respectat, atat in anii precedenti, cat si in anul 2022, prevederile conditiilor asociate licentelor mentionatei sus.

Licenta nr. 5/03.12.1999 are ca obiect autorizarea Societatii de a desfasura activitatea de producere de energie electrica prin exploatarea comerciala a capacitatilor energetice aferente unitatilor de producere de energie electrica. Licenta a intrat in vigoare in data de 3 decembrie 1999 si, este valabila pe o perioada de 25 ani. Prin Decizia ANRE nr.

1683/01.11.2007, licenta a fost modificata in sensul ca puterea instalata a capacitatilor energetice ale Societatii creste de la de 706,5 MW la 1.413 MW si au fost aprobate alte conditii asociate licentei urmare punerii in functiune a Unitatii 2 Cernavoda.

Licenta nr. 2218/27.05.2020 are ca obiect autorizarea Societatii de a desfasura exploatarea comerciala a capacitatilor de producere a energiei termice prin exploatarea comerciala a capacitatilor energetice aferente unitatilor de producere de energie electrica si termica constand in doua schimbatoare de caldura cu o putere termica totala de 44 Gcal/h si respectiv 40 Gcal/h. Licenta a intrat in vigoare in data de 27 mai 2020 si este valabila pe o perioada de 25 ani.

Licenta nr. 2236/30.09.2020 pentru activitatea de furnizare a energiei electrice are valabilitatea incepand cu 21.10.2020 pe o perioada de 10 ani si are ca obiect autorizarea Societatii de a desfasura activitatea de furnizare de energie electrica pe piata cu amanuntul de energie electrica.

(d) Alte autorizatii

- Acte de reglementare ISCIR;
- Declaratii catre Agentia Nationala Antidrog;
- Licente emise de Autoritatea Nationala pentru Reglementare in Comunicatii (ANCOM). CNE Cernavoda a obtinut de la ANCOM un numar de 5 licente de utilizare a frecventelor radioelectrice, in timp ce FCN Pitesti a obtinut un numar de 10 astfel de licente;
- Autorizatii de securitate la incendiu;
- Autorizatii sanitare.

In domeniul protectiei mediului, autorizatiile si certificatele au fost prezentate distinct in cadrul raportului.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea ampretei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitesti



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



Securitatea nucleară

Menținerea permanentă a unui înalt nivel de securitate nucleară în toate fazele de realizare și exploatare a obiectivelor și instalațiilor nucleare este de o importanță vitală și constituie prima prioritate pentru SNN.

SNN a elaborat și respectă o politică de securitate nucleară care a fost aprobată de CNCAN, în scopul menținerii unui nivel ridicat și constant de securitate nucleară în toate fazele procesului de punere în funcțiune și de exploatare a instalațiilor nucleare. Politica de securitate nucleară asigură garanții de bună execuție pentru toate activitățile importante privind securitatea nucleară, în toate fazele de implementare și de exploatare a instalațiilor nucleare. Acest document confirmă faptul că securitatea nucleară are prioritate maximă.

Securitatea nucleară ca domeniu este un ansamblu de măsuri tehnice și organizatorice destinate să:

- asigure funcționarea instalațiilor nucleare în condiții de siguranță;
- să prevină și să limiteze deteriorarea acestora;
- să asigure protecția personalului, populației și a mediului înconjurător împotriva iradierii sau contaminării radioactive.

Nivelul ridicat de securitate nucleară este asigurat prin modul în care instalațiile nucleare sunt proiectate, construite și exploatate. Riscul generat de combustibilul nuclear din reactoare asupra populației și a mediului extern este minim, datorită faptului că:

- Puterea reactorului este sub control;
- Combustibilul este răcit;
- Radioactivitatea este reținută, toate realizându-se în mod continuu.

Filozofia de securitate nucleară a centralelor de tip CANDU se bazează pe conceptul de "apărare în adâncime", prin care se asigură o protecție graduală în eventualitatea apariției defectelor de echipament, a erorilor umane, regimurilor tranzitorii anticipate în exploatare sau a accidentelor, inclusiv în cazul accidentelor severe. Pentru implementarea acestui concept, proiectul prevede o serie de bariere de protecție succesive în calea eliberării necontrolate de materiale radioactive în mediul înconjurător. Pe lângă cele cinci bariere majore în calea eliberării produșilor de fisiune către populație dintr-o centrală de tip CANDU: matricea combustibilului, teaca combustibilului, incinta circuitului primar, incinta anvelopei și zona de excludere, în proiectul sistemelor s-au inclus caracteristici pasive sau active, menite să prevină sau să limiteze consecințele unei avarii de proces sau secvențe de accident, care ar putea altfel conduce la eliberări de materiale radioactive în mediul înconjurător.

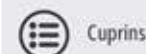
Nicio centrală nucleareoelectrică de tip CANDU nu a înregistrat evenimente sau accidente care să amenințe sănătatea sau securitatea populației. În completarea măsurilor destinate operării în condiții de deplină siguranță a centralei, planificarea și pregătirea pentru situații de urgență reprezintă o condiție obligatorie pentru autorizarea exploatarei unei centrale nucleare-electrice. La centrala nucleareoelectrică de la Cernavodă, pregătirea pentru situații de urgență este verificată și îmbunătățită prin exerciții trimestriale, anuale sau generale (o dată la 3 - 4 ani).

În urma accidentului de la Fukushima, Comisia Europeană și Grupul Reglementatorilor Europeni ai Societății Nucleare au decis ca securitatea nucleară a centralelor nucleare din Europa să fie revizuită pe baza unor evaluări transparente și extinse de risc, numite „Teste de stres”. Scopul tehnic al

acestor teste de stres a fost definit având în vedere riscurile care au fost evidențiate de evenimentele petrecute la Fukushima. S-a pus accent pe următoarele probleme: evenimentele de inițiere, cum ar fi cutremurele sau inundațiile, consecințele pierderii funcțiilor de securitate în timpul acestor evenimente, precum și dificultățile de gestionare a accidentelor severe.

CNE Cernavodă, împreună cu AECL Canada și Ansaldo Italia, au emis „Raportul de reevaluare a marginilor de securitate nucleară”. Evaluarea făcută dovedește faptul că Unitățile 1 și 2 de la CNE Cernavodă îndeplinesc cerințele de securitate nucleară stabilite prin proiect și pot face față cutremurelor severe și inundațiilor, precum și pierderii totale a alimentării cu energie electrică și a apei pentru răcire. În plus, au fost identificate metode și proceduri pentru gestionarea eventualelor accidente severe. De asemenea, au fost identificate modalități pentru a preveni și a limita consecințele accidentelor ce pot determina topirea zonei active.

Pentru a asigura o bună coordonare cu Autoritățile Publice Locale competente privind răspunsul la situațiile de urgență, CNE Cernavodă a amenajat două facilități importante pentru orașul Cernavodă, și anume: Centrul Local pentru Situații de Urgență al Primăriei Cernavodă și Zona de Decontaminare Personal, din cadrul Spitalului Orașenesc Cernavodă.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



49 REALIZAREA ACHIZIȚIILOR LA NIVELUL SNN

GRI 204

SNN efectuează achizițiile de produse, servicii și lucrări aplicând Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale și derulează marea majoritate a procedurilor de achiziții pe platforma electronică SEAP.

Totodată, pentru anumite proiecte mai complexe, SNN inițiază Anunțuri de consultare a pieței, care se publică tot în SEAP (<https://e-licitatie.ro/pub/mc-notice/list/1>). În cadrul consultării de piață se pot organiza întâlniri cu furnizorii interesați; aspectele supuse consultării pot viza potențiale soluții tehnice, financiare sau contractuale pentru satisfacerea nevoii SNN.

În afara criteriilor de calificare "clasice" (reglementate de

Legea 99/2016), precum experiență similară, cifra de afaceri, implementarea unor sisteme de calitate de tip ISO 9001 și/sau ISO 14001, autorizări specifice domeniilor reglementate de autorități precum ANRE, IGSU, ISCIR etc., în cadrul licitațiilor se solicită, adeseori, autorizații specifice domeniului nuclear, care se eliberează de către Comisia Națională de Control al Activităților Nucleare (CNCAN).

În cazul în care produsele, serviciile sau lucrările ce fac obiectul achiziției/contractului au impact asupra mediului, în cadrul criteriilor de calificare sunt incluse obligatoriu și cerințe/criterii specifice conform legislației naționale și internaționale în domeniul protecției mediului și/sau al gestionării, transportului și eliminării deșeurilor (inclusiv al


deșeurilor periculoase), cum ar fi, fără a se limita la: certificarea sistemului de management de mediu conform standardului SR EN ISO 14001, autorizație de mediu emisă de către autoritățile competente în domeniul protecției mediului, pentru operațiuni de colectare, ambalare, transport, stocare temporară, tratare, valorificare și eliminare deșeuri, după caz, autorizație pentru operațiuni cu substanțe din categoria substanțelor clasificate emisă de Agenția Națională Antidrog, certificat de înregistrare în „Registrul Național al elaboratorilor de studii pentru protecția mediului”, certificat de desemnare ca organism notificat pentru domeniul nuclear, pentru laboratoarele care efectuează analize de radioactivitate a mediului.

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea ampretei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă
- FCN Grija față de mediu-FCN Pitești
- Grija față de oameni
- Politica anticorupție**
- CSR
- Afilieri
- Raport conform
- Index GRI



CSR
GRI 102-43, 413

-  Cuprins
-  Cine suntem
-  Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon
-  Guvernanța corporativă
-  Rezultate operaționale
-  Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
-  Grijă față de mediu-FCN Pitești
-  Grijă față de oameni
-  Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

Nuclearelectrica este o companie strategică, cu rol important în siguranța sistemului energetic național, contribuind la siguranța și stabilitatea energetică națională, la crearea de locuri de muncă de calitate, menținerea lanțului de furnizori și a industriei nucleare românești, dezvoltarea de programe de învățământ pentru pregătirea inginerilor nucleari și nu numai, programe de cercetare și inovare, precum și la dezvoltarea comunităților locale în care operează prin investițiile în proiecte de responsabilitate socială (CSR).

Ca actor important în societate, SNN măsoară constant interesele și preocupările publicului țintă în vederea construirii unei relații de încredere, a unei dezvoltări sustenabile, care produce valoare pentru cât mai multe categorii de public.

Platforma CSR – Nucleu de Bine a SNN contribuie la îmbunătățirea calității vieții din comunitățile vizate de proiectele de CSR și de sponsorizările acordate de companie. Implicarea SNN în societate este necesară nu doar pentru a asigura rezultate economice bune, ci și

pentru a obține respectul și încrederea comunităților în cadrul cărora se desfășoară activitatea companiei, contribuind la dezvoltarea unei societăți românești durabile și performante. Proiectele de CSR și sponsorizările vizează cele mai urgente nevoi ale comunităților și mediului înconjurător, pentru a participa activ la îmbunătățirea condițiilor de trai, prin susținerea de parteneriate strategice cu societatea civilă.

Astfel, investirea unei cote a profitului anual al SNN în acțiuni de CSR și sponsorizări constituie o parte integrantă a strategiei de dezvoltare a companiei în perioada 2015-2025. Strategia de CSR și sponsorizări a SNN este în concordanță cu strategia de afaceri a companiei, iar inițiativele sunt corelate cu valorile importante ale acesteia. SNN se implică prin platforma Nucleu de Bine în susținerea inițiativelor organizațiilor non-profit și a instituțiilor în domeniul cu impact social cum ar fi: educațional și de cercetare, medical umanitar, social și de mediu.

Strategia de CSR și sponsorizări a SNN cuprinde principii corelate la cultura de afaceri a SNN, precum: echitatea

economică, echitatea socială, comportament corect, relații transparente, integritate, principii morale și investiții în comunitate.

Prin acțiunile sale, SNN își propune să răspundă la problemele reale ale comunității, să aducă o contribuție la schimbarea în bine de care societatea românească are nevoie pentru egalitatea șanselor, creșterea nivelului de trai și accesul la resurse și nu în ultimul rând, pentru creșterea generației viitoare. SNN dorește construirea unei relații de încredere pe termen lung cu angajații, comunitățile locale, furnizorii și partenerii, cetățenii, relații care să servească drept fundament pentru crearea de modele de afaceri durabile. O încredere mai mare contribuie la crearea unui mediu în care SNN și stakeholderii săi pot să inoveze și să se dezvolte. SNN este conștientă că activitățile economice necesită, din ce în ce mai mult, un fundament etic care poziționează omul, mediul și considerentele sociale în centrul activității economice.

- Cuprins
- Cine suntem
- Investiții pentru reducerea amprentei de carbon
- Guvernanța corporativă
- Rezultate operaționale
- Grijă față de mediu-CNE Cernavodă
- Grijă față de mediu-FCN Pitești
- Grijă față de oameni
- Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

Obiective

Prin strategia de CSR și sponsorizări pentru anul 2022, SNN urmărește atingerea următoarelor obiective:

- Dezvoltarea relațiilor cu comunitatea locală, ONG-uri, lideri de opinie și creșterea capacității la nivel local;
- Atragerea și formarea de tineri specialiști;
- Impact pozitiv în comunitățile care au nevoie de sprijin pentru rezolvarea unor probleme majore; impact pozitiv în comunitățile în care își desfășoară activitatea
- Comunicarea beneficiilor energiei nucleare, o sursă curată de energie, precum și a impactului socio-economic al companiei; Creșterea nivelului de acceptanță față de folosirea energiei nucleare în România și față de proiectele de investiții ale companiei;
- Răspunderea la problemele reale ale comunității

SNN analizează și derulează anual acțiuni planificate și targetate de CSR și sponsorizări, concentrat pe mai multe probleme sociale identificate, cu încadrare în bugetul estimativ necesar realizării programelor de CSR și în conformitate cu prezenta strategie. SNN are o abordare proactivă în comunicarea platformei Nucleu de Bine la nivel național la care sunt invitate proiectele să se înscrie în vederea selecției și acordării de sponsorizare și dezvoltă un proces transparent de luare a deciziei, bazat pe criterii clare, comunicate prin procedura de acordarea a sponsorizărilor și prin formularul de înscriere în vederea socialității de sponsorizare. Responsabilitatea socială, indiferent de natura implementării acesteia, este parte integrantă a viziunii și strategiei companiei, prin valoarea Empatie și Responsabilitate, care este una dintre cele 5 direcții strategice ale companiei, iar SNN continuă să susțină atât comunitatea locală, cât și inițiativele care conduc la inovație și dezvoltare continuă.

Direcții strategice în anul 2022

Acțiunile de CSR și sponsorizare în care SNN s-a implicat în anul 2022 au vizat în mod targetat proiecte și grupuri de stakeholderi ale căror nevoi de finanțare se încadrează în domeniile prezentate mai jos, selectate în funcție de impactul benefic pe care SNN îl poate aduce în zone cu risc crescut, pentru rezolvarea unor probleme sociale majore în cadrul societății românești.

În 2022, SN Nuclearelectrica SA a lansat platforma de responsabilitate socială "Nucleu de bine", care urmează direcțiile strategice și viziunea companiei de a construi un viitor durabil pentru generația viitoare, atât prin producția de energie curată la standarde de excelență, cât și prin impactul socio-economic pe care îl are în România.

Platforma "Nucleu de bine" vizează proiecte și beneficiari ale căror nevoi de finanțare se încadrează în domeniile **medical, educational și mediu, având prioritate proiecte din zonele în care compania își desfășoară activitatea**. Proiectele înscrise conform formularelor puse la dispoziție de regulamentul campaniei au fost selectate și aprobate, în baza regulamentului aferent public, în funcție de impactul benefic pe care îl pot aduce în zone cu risc crescut sau în cadrul unor grupuri de risc, pentru rezolvarea unor probleme sociale majore.

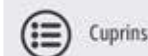
1. Pentru domeniul educație, platforma **Nucleu de bine** vizează proiecte care contribuie la crearea sau dezvoltarea mediului educațional prin acțiuni punctuale de renovare și dotare a școlilor, atât cu laboratoare de specialitate (fizică, chimie, informatică, robotică etc), cât și din perspectiva învățământului online care necesită deținerea de tablete, laptop-uri și alte echipamente pentru laboratoare și salii

dotate corespunzător și modern pentru învățământul online, pe care categoriile defavorizate de public nu și le pot permite. De asemenea, sunt susținute proiecte educaționale de mentorat, dezvoltare în carieră, acces la educație de calitate, acordarea de burse de studiu etc.

2. Pentru domeniul medical, platforma **Nucleu de bine** vizează proiecte care cresc accesul la servicii medicale performante și de calitate prin acțiuni de dotare cu echipamente medicale, servicii, acțiuni sau alte activități în legătură cu acest domeniu.

3. Pentru protecția mediului, având în vedere că Nuclearelectrica este un producător de energie curată, fără emisii de gaze cu efect de seră, platforma **Nucleu de bine** vizează proiecte de mediu care pot accentua rolul esențial pe care compania îl are în gestionarea schimbărilor climatice prin acțiuni de împădurire/reîmpădurire, acțiuni de creare a spațiilor verzi în comunitățile în care Nuclearelectrica operează, acțiuni de sprijinire a organizațiilor de mediu/montane, etc.

Aceste domenii și subdomenii sunt publicate de SNN pe site și promovate ca atare în scopul informării potențialilor solicitanți.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Governanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

	Suma totala angajata (lei)	Impact	Educație		Sănătate		Mediu		Sponsorizari in alte domenii	
			Sume angajate (lei)	Impact (nr. persoane)	Sume angajate (lei)	Impact (nr. persoane)	Sume angajate (lei)	Impact (nr. persoane)	Sume angajate (lei)	Impact (nr. persoane)
2022	10,58 milioane	15 milioane romani	3 milioane	219 mii	2,47 milioane	417 mii	1,96 milioane	1,2 milioane	3,1 milioane	13,16 milioane
2021	9,38 milioane	3,3 milioane romani	4.24 milioane	24 mii	3,48 milioane	51 mii	845 mii	61 mii	800 mii	3,16 milioane
2020	9,83 milioane	2,4 milioane romani	509 mii	6 mii	8,25 milioane	2,37 milioane	-	-	1,06 milioane	15,6 mii
2019	10,84 milioane	2,1 milioane romani	3,20 milioane	2 milioane	5,76 milioane	41 mii	95 mii	17 mii	1,77 milioane	40 mii

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea amprentei de carbon

Guvernanța corporativă

Rezultate operaționale

Grija față de mediu-CNE Cernavodă

Grija față de mediu-FCN Pitești

Grija față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

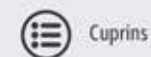
Raport conform

Index GRI

AFILIERI

GRI 102-13

Menținerea statutului SNN de membru în organizațiile naționale și internaționale identificate ca relevante și utile pentru activitatea SNN atât din punctul de vedere al schimbului de informații și experiență și acces la date din domeniul nuclear cât și din punct de vedere al reducerii costurilor de realizare pe cont propriu a unei serii de lucrări și analize, reprezintă o necesitate pentru menținerea și îmbunătățirea rezultatelor din operare, a siguranței și eficienței companiei.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprente de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



CNE

Grija față de mediu-CNE Cernavodă



FCN

Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

Nr.	Organizație	Descriere
1	WANO -World Association of Nuclear Operators (Atlanta și Londra)	<p>WANO este o organizație internațională a operatorilor de centrale nucleare. Misiunea WANO este de a maximiza securitatea nucleară și fiabilitatea în operarea centralelor nucleare prin schimbul de informații și încurajarea comunicării, comparației și emulației între membrii săi.</p> <p>WANO este organizat în patru centre regionale: Atlanta, Paris, Moscova și Tokyo, și un centru de coordonare la Londra. SNN este afiliată la centrul regional Atlanta.</p> <p>Programele principale ale WANO sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programul de revizii colegiale (Peer Review) • Experiență de exploatare (Operating Experience) • Dezvoltare tehnică și profesională (Professional and Technical Development) • Suport tehnic și schimb de personal (Technical Support and Exchange) <p>În 2021 s-au desfășurat în regim continuu, conform programului, activitățile de monitorizare permanentă a reprezentantului WANO pentru Cernavodă (Performance Monitoring Leader).</p>
2	INPO-Institute of Nuclear Power Operators	<p>INPO este un institut american creat în 1979 care desfășoară activități în sprijinul operării centralelor nucleare în condiții de siguranță și fiabilitate. Membrii INPO sunt centralele nucleare americane în operare comercială, precum și alte organizații internaționale din domeniul nuclear.</p> <p>Ariile de activitate ale INPO includ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • evaluarea performanțelor centralelor membre; • pregătirea și acreditarea operatorilor, în colaborare cu Academia Națională de Pregătire în domeniul nuclear (National Academy of Nuclear Training); • analiza evenimentelor și schimbul de informații de experiență de exploatare; • asistență către membri în variate domenii.
3	COG -CANDU Owners Group	<p>COG este o organizație non-profit a operatorilor de centrale nucleare CANDU care furnizează un cadru pentru cooperarea, asistența reciprocă și schimbul de informații în scopul susținerii și dezvoltării tehnologiei CANDU. Membrii COG sunt operatorii CANDU din Argentina, Canada, Coreea, China, India, Pakistan și România precum și proiectantul sistemului CANDU, AECL-Canada.</p>



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

16	Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei	Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei, unul din membrii fondatori ai organizației mondiale Consiliul Mondial al Energiei, a avut de-a lungul timpului contribuții substanțiale în elaborarea politicii energiei din țara noastră și în promovarea intereselor românești în străinătate. Misiunea CNR – CME este dezvoltarea energetică durabilă în România, prin utilizarea eficientă a resurselor de energie de toate formele. CNR – CME ce reunește în prezent un număr de peste 350 de membri colectivi și individuali, are drept scop integrarea activă a politicilor energetice din România în opțiunile și tendințele majore care se manifestă pe plan mondial.
17	Asociația Furnizorilor de Energie Electrică din România (AFER)	Statutul SNN ca membru în cadrul unei organizații profesionale independente, cu obiect principal de activitate stabilirea și susținerea unei poziții a membrilor săi pe domeniul specific nu numai al furnizării, dar și al comercializării de energie electrică.
18	Asociația pentru Relații cu Investitorii la Bursă din România (ARIR)	Asociația pentru Relații cu Investitorii la Bursă din România este o organizație neguvernamentală și non-profit care a fost înființată cu scopul de a oferi actualizări și potențialilor emitenți o platformă de dezvoltare a profesioniștilor din domeniul relației cu investitorii (IR) și de a contribui la implementarea celor mai bune practici în comunicarea cu investitorii și guvernarea corporativă. SNN este membru fondator al ARIR.
19	World Economic Forum	SNN este prima companie românească parteneră a Forumului Economic Mondial. Aderarea la Inițiativa pentru un Parteneriat Împotriva Corupției creează posibilitatea accesării bunelor practici în domeniul eticii și integrității, și dezvoltării dialogului cu membrii forumului pe aceste teme.
20	UN Global Compact	SN Nuclearelectrica SA este afiliată la UN Global Compact începând cu data de 14.03.2022
21	24/7 CARBON-FREE ENERGY COMPACT	În luna noiembrie 2022, SNN s-a afiliat la United Nations 24/7 Carbon Free Energy Compact, angajându-se să respecte principiile 24/7 ale ONU în sprijinul obiectivului ONU de a accelera sistemul de electricitate, de a atenua schimbările climatice și de a asigura accesul la energie curată și la prețuri accesibile.
22	Nuclear Energy Institute (NEI)	Misiunea NEI este de a promova utilizarea și dezvoltarea energiei nucleare prin operațiuni și politici eficiente.
23	International Energy Forum (IEF/IAC)	Sustinerea rolului energiei nucleare în contextul decarbonării.



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea amprentei de carbon



Guvernarea corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI

Nuclearelectrica S.A.

1 Raport conform Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”) Anul Financiar 2022

Limitări

Prezentul raport poate fi luat în considerare de Nuclearelectrica SA pentru stabilirea activităților eligibile și aliniate la taxonomie (pentru a satisface cerințele de raportare), inclusiv evaluările aferente acestuia (analiza DNSH, studiul climatic și analiza respectării garanțiilor minime sociale). Nuclearelectrica SA este pe deplin responsabilă de conținutul final, publicat în raportul de sustenabilitate și pentru toate deciziile luate pe baza raportului nostru și a documentelor anexe.

Recomandările conținute în livrabilele noastre vă sunt oferite pentru scopul descris mai sus și nu vom accepta niciun fel de răspundere față de nicio altă parte.

Nicio referință la recomandările noastre sau la PwC nu pot fi arătate sau comunicate sub orice altă formă, nici aduse la cunoștința vreunei alte părți decât cu acordul nostru prealabil exprimat în scris, acord pe care putem decide să îl dăm sau nu în funcție de situație (inclusiv situații legate de fiabilitatea terților sau excluderea sau limitarea responsabilității și a răspunderii noastre). Mai mult, nu se va face nici o referire verbală la opinia sau la recomandarea noastră decât în forma convenită împreună cu PwC.

Ne rezervăm toate drepturile de autor și alte drepturi de proprietate intelectuală asupra tuturor materialelor elaborate de noi fie înainte sau pe parcursul angajamentului, inclusiv asupra sistemelor, metodologiilor, software-ului și a know-how-ului.

Ne rezervăm de asemenea toate drepturile de autor și alte drepturi de proprietate intelectuală sau de proprietate industrială asupra tuturor opiniilor, recomandărilor conținute în alte materiale scrise furnizate de noi către dumneavoastră, cu toate acestea veți avea dreptul de a distribui copii ale acestui material în cadrul companiei dumneavoastră cu respectarea confidențialității.

Cuprins

1	INTRODUCERE	3
2	ARTICOLUL 8 REGULAMENTUL PRIVIND TAXONOMIA	3
3	PREZENTARE GENERALĂ	3
4	DESCRIEREA ACTIVITĂȚILOR	4
4.1	ACTIVITĂȚI ECONOMICE ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE ȘI EVALUAREA ACESTORA	4
4.2	DECIZII ÎN IDENTIFICAREA ELIGIBILITĂȚII ȘI ALINIERII ACTIVITĂȚILOR NOASTRE	7
5	CIFRA DE AFACERI, CAPEX ȘI OPEX PENTRU TAXONOMIE	7
5.1	INDICATORI KPI AI SNN	8
5.2	INFORMAȚIILE AFERENTE ACTIVITĂȚILOR NUCLEARELECTRICA S.A.	11
5.2.1	<i>ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE</i>	<i>12</i>
5.2.2	<i>ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE – Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX</i>	<i>13</i>
5.2.3	<i>ACTIVITĂȚI DEFĂȘURATE - ALINIATE LA TAXONOMIE</i>	<i>16</i>
5.2.4	<i>ACTIVITĂȚI ECONOMICE (DESFĂȘURATE) ELIGIBILE DAR NEALINIATE</i>	<i>19</i>
5.2.5	<i>ACTIVITĂȚI ECONOMICE NEELIGIBILE</i>	<i>22</i>

1 Introducere

Prezentul raport a fost întocmit pentru a descrie informațiile prezentate în temeiul articolului 8 din Regulamentul privind taxonomia (Regulamentul (UE) 2020/852) care urmează să fie incluse în Declarația nefinanciară a societății **Societatea Națională Nuclearelectrică S.A. (denumită în continuare “SNN” sau “Societatea”)**, pentru exercițiul financiar 2022. Informațiile respectă cerințele simplificate de raportare în temeiul art. 8 al Regulamentului privind taxonomia și art. 10 alin. (2) al art. 8 al Actului Delegat (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2178) și a actelor de modificare ulterioare Regulamentului delegat (UE) 2021/2139 și Regulamentul delegat (UE) 2022/1214.

2 Articolul 8 Regulamentul privind taxonomia

Regulamentul privind taxonomia este o componentă cheie a planului de acțiune al Comisiei Europene de redirectionare a fluxurilor de capital către o economie mai durabilă. Reprezintă un pas important către atingerea neutralității emisiilor de dioxid de carbon până în 2050, în conformitate cu obiectivele UE, deoarece Taxonomia este un sistem de clasificare pentru activitățile economice sustenabile. În secțiunea următoare, noi, în calitate de întreprindere nefinanciară, prezentăm ponderea cifrei de afaceri, a cheltuielilor de capital (CAPEX) și a cheltuielilor operaționale (OPEX) pentru perioada de raportare 2022, care sunt asociate cu **activitățile economice eligibile și aliniate** pentru taxonomie aferente primelor două obiectivele de mediu (atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice) în conformitate cu art. 8 al Regulamentului privind taxonomia și art. 10 alin. (2) al art. 8 al Actului Delegat.

3 Prezentare generală

Art. 8 (2) Regulamentul privind taxonomia coroborat cu art. 10 alin. (2) al art. 8 Act Delegat

Proporția activităților economice eligibile pentru taxonomie și neeligibile în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – Anul Financiar 2022

	Total (RON)	Ponderea activităților economice eligibile pentru taxonomie (în %)	Ponderea activităților economice neeligibile pentru taxonomie (în %)
Cifra de afaceri	6.369.417.343	100%	0%
cheltuieli de capital (CAPEX)	492.784.628	100%	0%
cheltuieli operaționale (OPEX)	1.169.728.845	100%	0%

4 Descrierea activităților

Entitatea raportare conform legislației este Societatea Națională Nuclearelectrică S.A. (SNN), o societate națională pe acțiuni, administrată în sistem unitar, având Sediul Central în București. În prezent, SNN este singurul producător de energie electrică pe bază de tehnologie nucleară din România. Totodată, SNN produce fasciculele de combustibil nuclear de tip CANDU care sunt utilizate pentru funcționarea propriilor reactoare nucleare.

Sucursala CNE (Centrala Nucleo-electrică) Cernavodă, cu sediul în Cernavodă, asigură operarea celor două Unități Nucleare funcționale, bazate pe tehnologia tip CANDU, precum și administrarea tuturor activelor SNN din Cernavodă (în afara Unităților 1 și 2 aflate în funcțiune, Unitățile 3 și 4 aflate în diverse stadii de construcție, Unitatea 5 pentru care acționarii Societății au aprobat schimbarea destinației inițiale încă din martie 2014, și anume, utilizarea acesteia pentru realizarea activităților legate de operarea Unităților 1 și 2, precum și sistemul de termoficare. Al doilea amplasament al SNN este - Sucursala FCN (Fabrica de Combustibil Nuclear) Pitești, cu sediul în Mioveni, în cadrul căreia sunt produse fasciculele de combustibil de tip CANDU pentru Unitățile 1 și 2 de la Cernavodă.

Activitatea principală a societății constă în Producția de energie electrică” - cod CAEN 3511.

Această activitate a fost identificată ca eligibilă pentru Taxonomie, conform codului NACE D35.11 sub activitatea 4.28. - Producerea de energie electrică din energie nucleară în instalațiile existente, cât și sub activitatea 4.25. - Producerea de energie termică pentru încălzire/răcire utilizând căldura reziduală, - este activitate secundară desfășurată, eligibilă și care contribuie la cifra de afaceri. Activitatea secundară se desfășoară la aceeași locație cu cea principală (Cernavodă). **Aceste activități sunt eligibile pentru taxonomie.**

4.1 ACTIVITĂȚI ECONOMICE ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE ȘI EVALUAREA ACESTORA

Secțiunea. 1.2.2.1 litera (a) din anexa I la art. 8 Act delegat

Am examinat activitățile economice relevante eligibile pentru taxonomie pe baza activităților noastre și le-am atribuit următoarelor activități economice în conformitate cu Anexele I și II la Actul delegat privind clima. Tabelul de mai jos indică pentru ce obiectiv de mediu se califică activitățile ca fiind eligibile. Activitățile noastre identificate ca fiind eligibile și aliniat, rezultatele evaluării acestora sunt prezentate mai jos.

Activități economice eligibile pentru taxonomie				
Activitate economică eligibilă	Descriere pentru eligibilitate	Contribuție la Atenuarea schimbărilor climatice	Contribuție la Adaptarea la schimbările climatice	Aliniat la DNSH și criterii sociale?*
Producerea de energie electrică din energie nucleară în instalațiile existente	Producerea de energie electrică din energie nucleară în instalațiile existente, implică modificări ale instalațiilor nucleare existente în scopul prelungirii activității, autorizată de autoritățile competente ale statelor membre până în 2040 în conformitate cu legislația națională aplicabilă, a duratei de funcționare aferente operării în condiții de siguranță a instalațiilor nucleare care produc energie electrică	NU	DA	DA

	sau termică din energie nucleară („centrale nucleare”). Activitatea din această categorie se clasifică la codurile NACE D35.11 și F42.22, în conformitate cu nomenclatorul statistic al activităților economice instituit prin Regulamentul (CE) nr. 1893/2006.			
Producerea de energie termică pentru încălzire/răcire utilizând căldura reziduală	Construirea și exploatarea instalațiilor care produc căldură/răcire folosind căldura reziduală. Activitățile economice din această categorie ar putea fi asociate cu codul NACE D35.30 în conformitate cu clasificarea statistică a activităților economice stabilită prin Regulamentul (CE) nr. 1893/2006.	NU	DA	DA

**Vezi mai jos tabele cu rezultatele evaluării DNSH și îndeplinirea criteriilor sociale*

Conform analizei efectuate, în perioada de raportare 01.01.2022 – 31.12.2022 activitatea SN „Nuclearelectrică” S.A. (SNN S.A.), contribuie semnificativ la Adaptarea la schimbările climatice și nu prejudiciază în mod semnificativ niciunul dintre celelalte 5 obiective de mediu definite în art. 17 din Regulamentului (UE) 2020/852, respectiv:

- Atenuarea schimbărilor climatice
- Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine
- Tranziția către o economie circulară
- Prevenirea și controlul poluării
- Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor

Activitatea aduce o contribuție substanțială obiectivului Adaptarea la schimbările climatice, dar nu au fost efectuate calculele pe întreg ciclul de viață și deci nu se poate stabili o contribuție substanțială la obiectivul Atenuarea schimbărilor climatice.

S-au efectuat în acest sens evaluări interne DNSH și pe criterii minime sociale, iar rezultatele sunt rezumate mai jos.

Rezultatul analizei DNSH

Obiectivele de mediu evaluate conform criteriilor tehnice	Rezultat
Contribuție substanțială	
Adaptarea schimbărilor climatice	Da Îndeplinește criteriile
Atenuarea la schimbările climatice	Nu

Obiectivele de mediu evaluate conform principiului DNSH	Rezultat
---	----------

Atenuarea la schimbările climatice	Da fără prejudicii
Utilizarea durabilă și protejarea resurselor de apă și a celor marine	Da fără prejudicii
Economia circulară, inclusiv prevenirea generării de deșeuri și reciclarea acestora	Da fără prejudicii
Prevenirea și controlul poluării aerului, apei sau solului	Da fără prejudicii
Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	Da fără prejudicii

Rezultatul verificării îndeplinirii criteriilor minime sociale

Societatea Națională Nuclearelectrica SA desfășoară o activitate economică aliniată la Orientările OCDE pentru organizațiile multinaționale și la **Principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului** (inclusiv egalitate de gen și exploatarea prin muncă a minorilor, precum și principiile și drepturile stabilite în cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și Carta internațională a drepturilor omului).

Rezumat - Îndeplinirea criteriilor minime sociale		Rezultat
Angajament privind respectarea drepturilor omului		Da
Drepturile omului reflectate în politicile și procedurile operaționale și încorporate în întreaga organizație		Da
Proces de verificare a antecedentelor referitoare la nerespectarea drepturilor omului pentru a identifica, preveni și atenua impactul asupra drepturilor omului în operațiuni și în lanțul de aprovizionare		Da
Mecanism de reclamații (inclusiv drepturi legale de acțiune în instanță)		Da
Comunicare externă despre modul în care se abordează impactul asupra drepturilor omului		Da
Identificarea și remediarea impactului negativ asupra drepturilor omului prin procese legitime		Da
Politică de Sănătate și Securitate		Da
Politică privind practicile de muncă (Codul muncii + Contract colectiv de muncă)		Da
Politici care stabilesc standarde pentru o conduită responsabilă în afacerii:	GDPR – Prelucrarea datelor cu caracter personal	Da
	Politică Anticorupție	
	Mecanism/procedură de avertizare	
	Politică/procedură de achiziții ESG	
	Politică sindicat-negocieri colective – contract de muncă	

4.2 DECIZII ÎN IDENTIFICAREA ELIGIBILITĂȚII ȘI ALINIERII ACTIVITĂȚILOR NOASTRE

Activitatea principală este eligibilă și aliniată. Alte activități desfășurate, generatoare de venituri includ comercializarea de energie termică rezultată în urma proceselor de răcire.

Pentru aliniere s-au efectuat următoarele: Evaluarea DNSH pentru activitatea SNN, o verificare a îndeplinirii criteriilor minime sociale. Studiu de evaluare a riscului și vulnerabilității climatice asociat activității SNN în 2022 a fost de asemenea efectuat pentru analiza DNSH.

5 Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX pentru taxonomie

Indicatorii cheie de performanță („KPI”) includ KPI-ul cifrei de afaceri, KPI-ul CAPEX și KPI-ul OPEX. Pentru perioada de raportare 2022, KPI-urile trebuie dezvăluite pentru activitățile eligibile și aliniate pentru taxonomie și neeligibile pentru taxonomie (Art. 10 (2) din Art. 8 Actul delegat).

Secțiunea. 1.2.1 (a), (b) din anexa I la art. 8 Act delegat

Stabilirea KPI-urilor este determinată în conformitate cu Anexa I la art. 8 Act delegat. Determinăm KPI-urile eligibile pentru taxonomie în conformitate cu cerințele legale și descriem politica noastră contabilă în acest sens, după cum urmează:

KPI al cifrei de afaceri

Definiție - Ponderea activităților economice eligibile/alinate pentru taxonomie în cifra noastră de afaceri totală a fost calculată ca parte din cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate activităților economice eligibile pentru taxonomie (numărător) împărțită la cifra de afaceri netă (numitor), în fiecare caz pentru exercițiul financiar de la 01.01.2022 la 31.12.2022.

Numitorul KPI al cifrei de afaceri se bazează pe cifra de afaceri netă

Numărătorul KPI al cifrei de afaceri este definit ca cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate *activităților economice eligibile pentru taxonomie*.

KPI CAPEX

Definiție - KPI-ul CAPEX este definit ca CAPEX (numărător) eligibil/aliniat pentru taxonomie împărțit la CAPEX total (numitor).

KPI OPEX

Definiție - KPI-ul OPEX este definit ca OPEX (numărător) eligibil/aliniat pentru taxonomie împărțit la OPEX total (numitor).

Total OPEX constă din costuri directe necapitalizate care se referă la cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, închiriere pe termen scurt, întreținere și reparații și orice alte cheltuieli directe legate de deservirea zilnică a activelor, proprietăți, a instalațiilor și echipamentelor.

5.1 INDICATORI KPI AI SNN

Activități economice (1)	Coduri CAEN? (2)	Cifra de afaceri absolută (3)	Proportia din cifra de afaceri (4)	Criterii de contribuție substanțială						Criteriile DNSH („A nu aduce prejudicii semnificative”)						Garanții minime (sociale) (17)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2022 (18)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2021 (19)	Categorie de activitate de facilitare sau) (20)	Categorica „(activitate de tranziție)” (21)	
				Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Resurse de apă și marine (7)	Economie circulară (8)	Poluare (9)	Biodiversitate și ecosisteme (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Resurse de apă și marine (13)	Economie circulară (14)	Poluare (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)						
		RON	%	%	%	%	%	%	%	%	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Procent	Procent	E	T
A.TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI ELIGIBILE																					
A.1. Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniată la taxonomie)																					
Producerea de energie electrică din energie nucleară în instalațiile existente	3511	6.363.688.321	99,9%	0%	99,9%	0%	0%	0%	0%	0%		Da	Da	Da	Da	Da	Da	99,9%	0%		
Producerea de energie termică pentru încălzire/răcire utilizând căldura reziduală	3530	5.729.022	0,1%	0%	0,1%	0%	0%	0%	0%	0%		NA	NA	Da	Da	Da	Da	0,1%	0%		
Cifra de afaceri a activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniată la taxonomie) (A.1)	3511 3530	6.369.417.343	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%								100%	0%		
A.2 Activități eligibile pentru taxonomie, dar nu durabile din punct de vedere al mediului (activități care nu sunt aliniată la taxonomie)																					
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie, dar nu sustenabile din punct de vedere ecologic (activități care nu sunt aliniată la taxonomie) (A.2)		0	0%																		
Total (A.1 + A.2)	3511 3530	6.369.417.343	100%																		
B.TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI NEELEGIBILE																					
Cifra de afaceri a taxonomiei - activități neeligibile (B)	[număr]	0	0%																		
Total (A + B)	[număr]	6.369.417.343	100%																		

				Criterii de contribuție substanțială						Criteriile DNSH („A nu aduce prejudicii semnificative”)										
Activități economice (1)	Coduri CAEN? (2)	CAPEX absolută (3)	Proportia din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Resurse de apă și marine (7)	Economie circulară (8)	Poluare (9)	Biodiversitate și ecosisteme (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Resurse de apă și marine (13)	Economie circulară (14)	Poluare (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)	Garanții minime (sociale) (17)	Proportia aliniată la taxonomie din CAPEX, anul 2022 (18)	Proportia aliniată la taxonomie din CAPEX, anul 2021 (19)	Categorie de facilitare sau) (20)	Categoria „(activitate de tranziție)” (21)
		RON	%	%	%	%	%	%	%	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Procent	Procent	E	T
A.TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI ELIGIBILE																				
A.1. Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniată la taxonomie)																				
Producerea de energie electrică din energie nucleară în instalațiile existente	3511	492.784.628	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%		Da	Da	Da	Da	Da	Da	100%	0%		
CAPEX al activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniată la taxonomie) (A.1)	3511	492.784.628	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%								100%	0%		
A.2 Activități eligibile pentru taxonomie, dar nu durabile din punct de vedere al mediului (activități care nu sunt aliniată la taxonomie)																				
CAPEX al activităților eligibile pentru taxonomie, dar nu sustenabile din punct de vedere ecologic (activități care nu sunt aliniată la taxonomie) (A.2)		0	0%																	
Total (A.1 + A.2)	3511	492.784.628	100%																	
B.TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI NEELEGIBILE																				
CAPEX al taxonomiei - activități neeligibile (B)	[număr]	0	0%																	
Total (A + B)	[număr]	492.784.628	100%																	

				Criterii de contribuție substanțială						Criteriile DNSH („A nu aduce prejudicii semnificative”)										
Activități economice (1)	Coduri CAEN? (2)	OPEX absolută (3)	Proporția din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Resurse de apă și marine (7)	Economie circulară (8)	Poluare (9)	Biodiversitate și ecosisteme (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Resurse de apă și marine (13)	Economie circulară (14)	Poluare (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)	Garanții minime (sociale) (17)	Proporția aliniată la taxonomie din OPEX, anul 2022 (18)	Proporția aliniată la taxonomie din OPEX, anul 2021 (19)	Categorie de facilitare sau) (20)	Categoria „(activitate de tranziție)” (21)
		RON	%	%	%	%	%	%	%	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Procent	Procent	E	T
A.TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI ELIGIBILE																				
A.1. Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniată la taxonomie)																				
Producerea de energie electrică din energie nucleară în instalațiile existente	3511	1.169.728.845	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%		Da	Da	Da	Da	Da	Da	100%	0%		
OPEX al activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniată la taxonomie) (A.1)	3511	1.169.728.845	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%								100%	0%		
A.2 Activități eligibile pentru taxonomie, dar nu durabile din punct de vedere al mediului (activități care nu sunt aliniată la taxonomie)																				
OPEX al activităților eligibile pentru taxonomie, dar nu sustenabile din punct de vedere ecologic (activități care nu sunt aliniată la taxonomie) (A.2)		0	0%																	
Total (A.1 + A.2)	3511	1.169.728.845	100%																	
B.TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI NEELEGIBILE																				
OPEX al taxonomiei - activități neeligibile (B)	[număr]	0	0%																	
Total (A + B)	[număr]	1.169.728.845	100%																	

5.2 INFORMAȚIILE AFERENTE ACTIVITĂȚILOR NUCLEARELECTRICA S.A.

În conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2022/1214 al Comisiei din 9 martie 2022 de modificare a Regulamentului delegat (UE) 2021/2139 în ceea ce privește activitățile economice din anumite sectoare energetice și a Regulamentului delegat (UE) 2021/2178 în ceea ce privește publicarea de informații specifice referitoare la activitățile economice respective. Informațiile aferente activităților din sectoarele de nuclear și gaz natural - se prezintă sub formă de tabel, **utilizând modelele prevăzute în anexa XII din Regulament.**

2 Contents

5.2	INFORMAȚIILE AFERENTE ACTIVITĂȚILOR NUCLEARELECTRICA S.A.	11
5.2.1	ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE	12
5.2.2	ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE – Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX	13
5.2.3	ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE - ALINIATE LA TAXONOMIE	16
5.2.4	ACTIVITĂȚI ECONOMICE (DESFĂȘURATE) ELIGIBILE DAR NEALINIATE	19
5.2.5	ACTIVITĂȚI ECONOMICE NEELIGIBILE	22

5.2.1 ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE

Pentru entitatea raportoare Nuclearelectrica SA, s-au identificat următoarele activități desfășurate în anul financiar 2022 și KPI asociate acestor activități conform cerințelor Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – **Anexa XII**

Modelul 1 Activități nucleare și legate de gazele fosile

Rând	Activități legate de energia nucleară	
1.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la activități de cercetare, dezvoltare, demonstrare și implementare a instalațiilor inovatoare de producere a energiei electrice care produc energie din procese nucleare cu un minimum de deșeuri generate de ciclul combustibilului.*	NU
2.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția și operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare noi pentru producerea de energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen, precum și modernizările lor în materie de securitate, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile.**	NU
3.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare existente care produc energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen din energie nucleară, precum și modernizările lor în materie de securitate.	DA
Rând	Activități legate de gazele fosile	
4.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția sau operarea de instalații de producere a energiei electrice care produc energie electrică utilizând combustibili gazeși fosili.	NU
5.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații care combină producerea energiei termice pentru încălzire/ răcire și a energiei electrice folosind combustibili gazeși fosili.	NU
6.	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații de producere de energie termică pentru încălzire/răcire care utilizează combustibili gazeși fosili.	NU

*SMR și alte activități nu sunt desfășurate – contabilizate de către Nuclearelectrica SA - entitatea raportoare

** Proiectele de investiții pentru alte unități de producție noi nu sunt desfășurate – contabilizate de Nuclearelectrica SA - entitatea raportoare

5.2.2 ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE – Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX

Modelul 2 Activități economice pentru calcul aliniere la taxonomie (numitor)

KPI – cifra de afaceri totală*						
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)				
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)
		Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%	Valoare (RON)
3.	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil Cifra de afaceri aferenta vânzării de energie electrică	6.363.688.321 RON	99,9%	0 RON 0%		6.363.688.321 99,9%
7.	Valoarea și proporția altor activități economice** aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil Cifra de afaceri aferentă vânzării de energie termică	5.729.022 RON	0,1%	0 RON 0%		5.729.022 RON 0,1%
8.	Total KPI aplicabil – total cifra de afaceri Nuclearelectrica SA - pentru aliniere (numitor)*	6.369.417.343 RON	100%	0 RON 0%		6.369.417.343 100%

*Toata cifra de afaceri este din vânzarea de către Nuclearelectrica SA de energie electrică produsă și energie termică.
Situatii Financiare Individuale întocmite pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022.
Situatia Individuală a Contului de Profit si Pierdere pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022

**4.25. Comercializare energie termică pentru încălzire (abur de la răcire).

KPI - CAPEX							
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	
		Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%
3.	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil <i>CAPEX - energie electrică</i>	492.784.628 100%		0 RON 0%		492.784.628 100%	
7.	Valoarea și proporția altor activități economice* aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil – <i>CAPEX - energie termică</i>	0 RON 0%		0 RON 0%		0 RON 0%	
8.	Total KPI aplicabil <i>CAPEX Nuclearelectrica S.A.(numitor)</i>	492.784.628 100 %		0 RON 0%		492.784.628 100%	

***Nu s-a alocat CAPEX separat pentru energia termică (nu există centre de cost separate stabilite).**

Sursa:

Note la Situațiile Financiare Individuale întocmite pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022.

Nota 5. Imobilizări corporale, Nota. 6 Active reprezentând dreptul de utilizare a activelor suport in cadrul unui contract de leasing si 7. Notă Imobilizări necorporale.

Indicatorul cheltuieli de capital este definit ca si cheltuieli de capital eligibile din punct de vedere al taxonomiei (numărător) împărțite la totalul cheltuielilor de capital SNN (numitor). Numitorul, respectiv totalul cheltuielilor de capital, consta in aditiiile aferente imobilizărilor necorporale, imobilizărilor corporale si activelor aferente dreptului de utilizare si sunt ajustate pentru a exclude orice aditii aferente grupurilor destinate cedării conform IFRS 5, in perioada de raportare. Pentru mai multe detalii despre politicile noastre contabile privind activele relevante, a se vedea Situațiile financiare individuale ale SNN pentru 2022, Nota 3.c), d), e) si f).

KPI - OPEX							
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	
		Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%
3.	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil <i>OPEX aferent cheltuielilor pentru producerea de energie electrică</i>	1.169.728.845 100%		0 RON 0%		1.169.728.845 100%	
7.	Valoarea și proporția altor activități economice* aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil – <i>OPEX aferent cheltuielilor pentru producerea de energie termică</i>	0 RON 0%		0 RON 0%		0 RON 0%	
8.	Total KPI aplicabil <i>OPEX total Nuclearelectrica SA - pentru aliniere (numitor)*</i>	1.169.728.845	100%	0 RON 0%		1.169.728.845 100%	

*Nu s-a alocat OPEX separat - energie termică (nu există centre de cost separate stabilite).

Sursa:

Situații Financiare Individuale întocmite pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022.

Situația Individuală a Contului de Profit și Pierdere pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2022

Indicatorul aferent cheltuielilor de exploatare este definit ca și cheltuieli eligibile din punct de vedere al taxonomiei (numărător) împărțite la totalul cheltuielilor de exploatare SNN (numitor). Totalul cheltuielilor de exploatare conform Taxonomiei UE consta în cheltuieli de cercetare și dezvoltare, cheltuieli de întreținere și reparații, alte cheltuieli directe legate de întreținerea curentă a activelor și cheltuieli de leasing pe termen scurt.

Cheltuielile de cercetare și dezvoltare includ costurile de cercetare și dezvoltare recunoscute conform IAS 38 "Imobilizări necorporale" și incluse în linia "Alte cheltuieli de exploatare" din Situația Individuală a Contului de Profit și Pierdere. Costurile de întreținere și reparații și alte cheltuieli directe legate de întreținerea curentă a activelor includ în principal costuri pentru serviciile externe, cheltuieli cu personalul și costuri cu materialele aferente măsurilor de întreținere, reparațiilor și mentenanței regulate și neplanificate. Elementele de cost aferente pot fi găsite în rândurile Cheltuieli de personal, Reparații și mentenanța, Cheltuieli cu piesele de schimb și Alte cheltuieli de exploatare din Situația Individuală a Contului de Profit și Pierdere.

Cheltuielile privind leasing-ul pe termen scurt au fost determinate și incluse în conformitate cu IFRS 16 "Contracte de leasing".

5.2.3 ACTIVITĂȚI DEFĂȘURATE - ALINIATE LA TAXONOMIE

Activitățile desfășurate de Nuclearelectrica S.A. sunt aliniate.

Modelul 3 Activități economice aliniate la taxonomie (numărător)

KPI - cifra de afaceri							
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Mitigation – CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	
		Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%
3.	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil (energie electrică)	6.363.688.321 RON 99,9%		0 RON 0%		6.363.688.321 RON 99,9%	
7.	Valoarea și proporția altor activități economice aliniate* la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil (energie termică- 4.25)	5.729.022 RON 0,1%		0 RON 0%		5.729.022 RON 0,1%	
8.	Total KPI aplicabil – total cifră de afaceri aferentă activităților aliniate	6.369.417.343 RON		100%		0 RON 0%	
		6.369.417.343 RON		100%		6.369.417.343 RON 100%	

KPI - CAPEX							
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	
		Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%
3.	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil <i>CAPEX - energie electrică</i>	492.784.628 100%		0 RON 0%		492.784.628 100%	
7.	Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil <i>CAPEX - energie termică</i>	0 RON 0%		0 RON 0%		0 RON 0%	
8.	Total KPI aplicabil – total CAPEX aferent activităților aliniate	492.784.628	100%	0 RON 0%		492.784.628 RON 100%	

KPI - OPEX							
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	
		Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%
3.	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil <i>OPEX - energie electrică</i>	1.169.728.845 RON 100%		0 RON 0%		1.169.728.845 RON 100%	
7.	Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil <i>OPEX - energie termică</i>	0 RON 0%		0 RON 0%		0 RON 0%	
8.	Total KPI aplicabil – total OPEX aferentă activităților aliniate	1.169.728.845	100%	0 RON 0%		1.169.728.845 RON 100%	

5.2.4 ACTIVITĂȚI ECONOMICE (DESFĂȘURATE) ELIGIBILE DAR NEALINIATE

Întreaga activitate Nuclearelectrica S.A. este aliniată.

Activitate eligibilă (principală): 4.28 Producerea de energie electrică din energie nucleară în instalațiile existente

Descriere: Modificarea instalațiilor nucleare existente în scopul prelungirii, autorizată de autoritățile competente ale statelor membre până în 2040 în conformitate cu legislația națională aplicabilă, a duratei de funcționare aferente operării în condiții de siguranță a instalațiilor nucleare care produc energie electrică sau termică din energie nucleară („centrale nucleare”).

Activitatea principală este clasificată la codurile NACE D35.11 și F42.2, în conformitate cu nomenclatorul statistic al activităților economice instituit prin Regulamentul (CE) nr. 1893/2006.

Modelul 4 - Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie

KPI – cifra de afaceri							
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	
		Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%
3.	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil (energie electrică)	0 RON	0%	0 RON	0%	0 RON	0%
7.	Valoarea și proporția altor activități economice eligibile* din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil (energie termică)	0 RON	0%	0 RON	0%	0 RON	0%
8.	Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%	0 RON	0%	0 RON	0%

--

KPI – CAPEX							
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	
		Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%

PwC

		Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%
3.	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil <i>CAPEX aferent cheltuielilor pentru producerea de energie electrică</i>	0 RON 0%		0 RON 0%		0 RON 0%	
7.	Valoarea și proporția altor activități economice eligibile* din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil <i>CAPEX aferent cheltuielilor - energie termică</i>	0 RON 0%		0 RON 0%		0 RON 0%	
8.	Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%	0 RON 0%		0 RON 0%	

KPI – OPEX							
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	
		Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%	Valoare (RON)	%
3.	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil <i>OPEX aferent cheltuielilor pentru producerea de energie termică</i>	0 RON 0%		0 RON 0%		0 RON 0%	
7.	Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil <i>OPEX aferent cheltuielilor - energie termică</i>	0 RON 0%		0 RON 0%		0 RON 0%	
8.	Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%	0 RON 0%		0 RON 0%	

5.2.5 ACTIVITĂȚI ECONOMICE NEELIGIBILE

Nu au fost desfășurate activități economice neeligibile.

Modelul 5 Activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei

KPI – cifra de afaceri			
Rând	Activități economice	Valoare	Procent
1.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 1 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
2.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 2 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
3.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 3 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
4.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 4 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
5.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 5 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
6.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 6 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
7.	Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
8.	Valoarea și proporția totală a activităților economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil"	0 RON	0%

KPI - CAPEX			
Rând	Activități economice	Valoare	Procent
1.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 1 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
2.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 2 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
3.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 3 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
4.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 4 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
5.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 5 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
6.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 6 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
7.	Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
8.	Valoarea și proporția totală a activităților economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil"	0 RON	0%

KPI - OPEX			
Rând	Activități economice	Valoare	Procent
1.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 1 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
2.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 2 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
3.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 3 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
4.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 4 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
5.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 5 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
6.	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 6 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
7.	Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0 RON	0%
8.	Valoarea și proporția totală a activităților economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil”	0 RON	0%



INDEX GRI



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



CNE

Grija față de mediu-CNE Cernavodă



FCN

Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



STANDARD GRI	EXPLICAȚIE	CAPITOLUL DIN RAPORT
GRI 102 Informații generale 2016		
Profil organizațional	GRI 102-1-Numele organizației GRI 102-2-Activități, mărci, produse, servicii GRI 102-3-Localizare sediu central GRI 102-4-Localizare operațiuni GRI 102-5-Forma de proprietate și forma juridică GRI 102-6-Piețe deservite GRI 102-7 Dimensiunea organizației GRI 102-8-Informații despre angajați și alți lucrători GRI 102-8.B-Numar de angajati pe contract de angajare (permanent sau temporar) GRI 102-9 Lanțul de furnizare GRI 102-10 Schimbări semnificative în organizație și în lanțul de furnizare GRI 102-11 Principiul precauției GRI 102-13 Afilierea la organizații GRI 102-14-Mesajul Directorului General	Mesajul Directorului General-Cosmin Ghiță - GRI 102-14 2021 în cifre - GRI 102-7 Cine suntem - GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5c, 102-8 Lanțul de furnizare - GRI 102-9, 102-10 Piețe pe care compania activează-GRI 102-6 Dezvoltare și investiții-GRI 102-2, EU-10 Managementul riscurilor - GRI 102-11, 102-15, 102-30 Afilieri - GRI 102-13
Strategie-Rolul SNN în industrie	GRI 102-15-Principalele impacturi, riscuri și oportunități	Schimbări climatice - Rolul SNN la nivel de industrie - GRI 102-16, EU-10
Etica și integritate	GRI 102-16-Valori, principii, standarde și norme de comportament GRI 102-17-Mecanisme pentru consiliere și îngrijorări legate de etică	Misiune, viziune, valori - GRI 102-16 Ce este important pentru noi - GRI 102-16 Etică, integritate și conflictul de interese - GRI 103-1, 103-2, 102-16, 102-17, 102-25 Politica anticorupție-GRI 103-1,103-2, 205-2
Guvernanța corporativă	GRI 102-18 Structura de conducere GRI 102-18.A-Structura de guvernanta a organizatiei, inclusive comitete GRI 102-12.B-Comitele responsabile pentru procesul decisonal economic, de mediu și social GRI 102-19-Delegarea de autoritate GRI 102-21- Consultarea stakeholderilor pe probleme de mediu	Obiective strategice - GRI 102-26 Guvernanța corporativă - GRI 102-18, 102-22, 102-23, 102-24, 102-25 Remunerația membrilor Consiliului de Administrație - GRI 102-35, 102-36

-  Content
-  Who we are
-  Investing to reduce carbon footprint
-  Corporate governance
-  Operational result
-  Caring for the environment
NPP Cernavoda NPP
-  Caring for the environment
NFP Pitesti
-  Caring for people
-  Anti-corruption policy
-  CSR
- Affiliations
- Report



GRI STANDARD	EXPLANATION	CHAPTER IN REPORT
	<p>GRI 102-22-Componența celui mai înalt organism de guvernare și a comitetelor sale</p> <p>GRI 102-23-Președintele celui mai înalt organism de guvernare</p> <p>GRI 102-23.A-Daca presedintele celei mai inalte structure de guvernanta este si director executiv</p> <p>GRI 102-24-Dezignarea și selectarea celui mai înalt organism de guvernare</p> <p>GRI 102-25-Conflictul de interese</p> <p>GRI 102-26-Rolul celui mai înalt organism de conducere în stabilirea scopului, valorilor și strategiei</p> <p>GRI 102-29-Identificarea și management-ul impactului economic, de mediu și social</p> <p>GRI 102-30-Eficiența proceselor de gestionare a riscurilor</p> <p>GRI 102-32-Rolul celui mai înalt organism de guvernare în raportarea de sustenabilitate</p> <p>GRI 102-35-Politica de remunerare</p> <p>GRI 102-35.A-Politica de remunerare pentru cel mai înalt organism de guvernanta și pentru conducerea executivă</p> <p>GRI 102-36-Procesul de determinare a remunerației</p>	Managementul riscurilor - GRI 102-11, 102-15, 102-30
Implicarea părților interesate	<p>GRI 102-40-Lista părților interesate</p> <p>GRI 201-41-Acordul de negociere colectiva</p> <p>GRI 102-44-Puncte cheie și preocupari ridicate</p> <p>GRI-42-Identificarea și selectarea părților interesate</p> <p>GRI 102-43 Abordarea implicării părților interesate</p>	Relațiile comunitare și cu stakeholderii - GRI 102-40, 102-42, 102-43 CSR - GRI 102-43, 413
Practici de raportare	<p>GRI 102-46-Definirea conținutului raportului și a limitelor temelor</p> <p>GRI 102-47-Lista subiectelor materiale</p> <p>GRI 102-50-Perioada de raportare</p> <p>GRI 102-51-Data celui mai recent raport</p> <p>GRI 102-52 Ciclu de raportare</p> <p>GRI 102-53-Punct de contact pentru întrebări referitoare la raport</p> <p>GRI 102-54-Declarație privind raportarea conform standardelor GRI</p> <p>GRI 102-55-Indexul conținut GRI</p>	Date despre raport - GRI 102-46, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-55

-  Content
-  Who we are
-  Investing to reduce carbon footprint
-  Corporate governance
-  Operational result
-  Caring for the environment
NPP Cernavoda NPP
-  Caring for the environment
NPP Pitesti
-  Caring for people
-  Anti-corruption policy
-  CSR
- Affiliations
- Report



GRI STANDARD	EXPLANATION	CHAPTER IN REPORT
GRI 201-Performanța economică 2016	GRI 201-1-Valoare economică directă și distribuită GRI 201-4-Asistență financiară primită de la guvern	Evoluția financiară - GRI 201, 201-1, 201-
GRI 204 Impactul achizițiilor 2016		Realizarea achizițiilor la nivelul SNN - GRI 204
GRI 205 Anticorupție 2016	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 205-2-Comunicarea și instruirea în domeniul politicilor și procedurilor anticorupție	Politica anticorupție - GRI 103-1,103-2, 205-2
GRI 302 Energie 2016	GRI 302-1-Consumul de energie din cadrul organizației GRI 302-2-Consumul de energie în afara organizației GRI 302-4-Reducerea consumului de energie	Rezultate operaționale - CNE CERNAVODA-GRI 302-1, 302-2, EU-30 Reducerea consumului de energie -GRI 302-4
GRI 303 Apa 2016	GRI 103-1-Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 303-1-Prelevare de apa GRI 303-3-Apa reciclată și reutilizată G4-EN8-Utilizare apă pentru răcire	Grija față de mediu CNE Cernavodă - GRI 103-1, 103-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 303-3, G4-EN8, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 304-2, 413-1 Grija față de mediu-FCN Pitești -GRI 103-1, 102-2, 303-3, 304-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 307, 413-1
GRI 304 Biodiversitate 2016	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 304-2-Impact semnificativ al produselor, serviciilor și activităților asupra biodiversității	Grija față de mediu CNE Cernavodă - GRI 103-1, 103-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 303-3, G4-EN8, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 304-2, 413-1 Grija față de mediu - FCN Pitești -GRI 103-1, 102-2, 303-3, 304-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 307, 413-1
GRI 305 Emisii 2016	103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 305-1 Emisii directe GHG GRI 305-2 Emisii indirecte GHG GRI 305-4-Intensitatea emisiilor GRI 305-5-Reducerea emisiilor GRI 305-7-NOx, Sox și alte emisii	Grija față de mediu CNE Cernavodă - GRI 103-1, 103-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-7, 303-3, G4-EN8, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 304-2, 413-1 Grija față de mediu - FCN Pitești -GRI 103-1, 102-2, 303-3, 304-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 307, 413-1

-  Content
-  Who we are
-  Investing to reduce carbon footprint
-  Corporate governance
-  Operational result
-  Caring for the environment
NPP Cernavoda NPP
-  Caring for the environment
NFP Pitesti
-  Caring for people
-  Anti-corruption policy
-  CSR
- Affiliations
- Report



GRI STANDARD	EXPLANATION	CHAPTER IN REPORT
GRI 306 Efluenți și deșeurii 2016	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 306-1-Evacuarea apei - calitate și destinație GRI 306-2-Deșeurii pe tipuri și metode de gestionare GRI 306-4-Transportul deșeurilor G4-EN23-deșeurii nucleare	Grija față de mediu CNE Cernavodă - GRI 103-1, 103-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 303-3, G4-EN8, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 304-2, 413-1 Grija față de mediu - FCN Pitești -GRI 103-1, 102-2, 303-3, 304-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 307, 413-1
GRI 307 Conformarea de mediu	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 307-1-Nerespectarea legislației de mediu și a reglementărilor	Autorizații și licențe de funcționare-GRI 307 ; Grija față de mediu CNE Cernavodă; Grija față de mediu FCN Pitești-GRI 307-1
GRI 401 Ocuparea forței de muncă 2016	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 401-1 Angajări noi și fluctuații ale personalului G4-DMA-Programe și procese pentru a asigura disponibilitatea forței de muncă	Grija față de oameni - GRI 103-1, 103-2, 401-1, G4-DMA, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407, 412
GRI 403-Sănătate și siguranță în muncă	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 401-1-Cifra de turnover GRI 403-1-Politica de gestionare a sănătății și securității în muncă GRI 403-2-Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și investigarea accidentelor GRI 403-3-Servicii de sănătate în muncă GRI 403-5-Instruirea angajaților privind sănătatea și securitatea în muncă GRI 403-6-Promovarea sănătății angajaților	Grija față de oameni - GRI 103-1, 103-2, 401-1, G4-DMA, 403-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407, 412
GRI 404 Formare și educație 2016	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 404-1-Numarul mediu de ore de pregătire GRI 404-2-Programe de îmbunătățire a competențelor angajaților și a programelor de asistență pentru tranziție	Grija față de oameni - GRI 103-1, 103-2, 401-1, G4-DMA, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407, 412

-  Content
-  Who we are
-  Investing to reduce carbon footprint
-  Corporate governance
-  Operational result
-  Caring for the environment
NPP Cernavoda NPP
-  Caring for the environment
NFP Pitesti
-  Caring for people
-  Anti-corruption policy
-  CSR
- Affiliations
- Report



GRI STANDARD	EXPLANATION	CHAPTER IN REPORT
GRI 405 Diversitate și egalitate de șanse 2016	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 405-1-Diversitate în conducere și în structurile angajaților	Grija față de oameni - GRI 103-1, 103-2, 401-1, G4-DMA, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407, 412
GRI 406 Nondiscriminare 2016	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 406-1-Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse	Grija față de oameni - GRI 103-1, 103-2, 401-1, G4-DMA, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407, 412
GRI 407 Libertatea de asociere și negocierile colective 2016	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia	Grija față de oameni - GRI 103-1, 103-2, 401-1, G4-DMA, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407, 412
GRI 412 Evaluarea drepturilor omului	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia	Grija față de oameni - GRI 103-1, 103-2, 401-1, G4-DMA, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407, 412
GRI 413 Comunități locale 2016	GRI 413-1-Operațiuni cu implicarea comunităților, evaluarea impactului și programe de dezvoltare	Grija față de mediu CNE Cernavodă - GRI 103-1, 103-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 303-3, G4-EN8, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 304-2, 413-1 Grija față de mediu - FCN Pitești -GRI 103-1, 102-2, 303-3, 304-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 307, 413-1 CSR-GRI 102-43, 413
Informații sectoriale	G4-DMA-Dezafectare centrale nucleare EU-28-Frecvența opririlor EU-29-Durata medie a opririlor EU-30-Factorul mediu de capacitate EU 10-Capacitate planificată raportat la cererea estimată de electricitate G4-DMA-Raspunsul la urgență	Dezvoltare și investiții - GRI 102-2, EU-10 Rezultate operaționale-CNE CERNAVODA-GRI 302-1, 302-2, EU-30 Planificarea și pregătirea pentru situații de urgență - G4-DMA Opririle planificate și neplanificate - EU-28, EU-29



Content



Who we are



Investing to reduce carbon footprint



Corporate governance



Operational result



Caring for the environment
NPP Cernavoda NPP



Caring for the environment
NFP Pitești



Caring for people



Anti-corruption policy



CSR

Affiliations

Report

Index GRI



CUPRINS



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



CNE

Grija față de mediu-CNE Cernavodă



FCN

Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

Afilieri

Raport conform


Index GRI



1	MESAJUL DIRECTORULUI GENERAL - COSMIN GHIȚĂ	3
2	SNN IN CIFRE-GRI 102-7	6
3	DATE DESPRE RAPORT	6
4	CINE SUNTEM	7
5	STRUCTURA ACȚIONARIATULUI LA 31.12.2022	8
6	MISIUNE, VIZIUNE, VALORI	8
7	PIEȚE PE CARE COMPANIA ACTIVEAZĂ	9
8	SCHIMBĂRI CLIMATICE - ROLUL SNN IN ATINGEREA TINTELOR DE MEDIU ALE ROMANIEI.....	10
9	LANȚUL DE FURNIZARE.....	13
10	CE ESTE IMPORTANT PENTRU NOI.....	14
11	OBIECTIVE STRATEGICE.....	15
12	DEZVOLTARE ȘI INVESTIȚII CARE CONDUC LA REDUCEREA AMPRENTEI DE CARBON IN CONFORMITATE CU PREVEDERILE ACORDULUI DE LA PARIS PRIVIND SCHIMBARILE CLIMATICE.....	19
12.1	PROIECTELE DE INVESTITII ALE SNN PE TERMEN MEDIU ȘI LUNG AU O VALOARE APROXIMATIVĂ DE 12 MILIARDE DE EURO	
12.2	RETEHNOLOGIZAREA UNITATII 1	
12.3	PROIECTUL UNITATILOR 3 & 4 (CANDU)	
12.4	REACTOARELE MODULARE MICI (SMR)	
12.5	EFACTE SOCIO-ECONOMICE ȘI AMPRENTA DE MEDIU	
13	MATRICEA DE MATERIALITATE-CE CONTEAZA PENTRU NOI SI STAKEHOLDERII NOSTRI.....	26
13.1	PRIORITATILE NOASTRE IN MATERIE DE ESG	
13.1.1	MEDIU	
13.1.2	OBIECTIE	
13.1.3	SOCIAL	
13.1.4	OBIECTIVE	
13.1.5	GUVERNANTA	
13.1.6	OBIECTIVE	
13.2	ESG IN STRATEGIA CORPORATIVA DE DEZVOLTARE	
13.3	MATRICEA DE MATERIALITATE: TINEM CONT DE INTERESELE STAKEHOLDERILOR NOSTRI SI LE CORELAM INTERESLOR NOASTRE	

 Cuprins


 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
ampreței de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

 FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești

 Grijă față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform


Index GRI



14	GUVERNANȚA CORPORATIVĂ	30
14.1	ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR	
14.1.1	ADUNAREA GENERALA A ACTIONARILOR (AGA)	
14.1.2	ADUNAREA GENERALA ORDINARA A ACTIONARILOR (AGOA)	
14.1.3	ADUNAREA GENERALA EXTRAORDINARA A ACTIONARILOR (AGEA)	
14.1.4	CERINTELE DE CVORUM SI MAJORITATE	
14.1.5	PROCESUL DE CONVOCARE AGA	
14.1.6	PROCEDURA DE DESFASURAREA A AGA	
14.1.7	ACTIUNILE SI DREPTURILE ACTIONARILOR	
14.2	CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE	
14.3	CONDUCEREA EXECUTIVĂ	
14.3.1	DIRECTORUL GENERAL	
14.3.2	PERSOANELE DIN CONDUCEREA EXECUTIVA	
15	COMITETE CONSULTATIVE	50
15.1	COMITETUL CONSULTATIV DE AUDIT	
15.2	COMITETUL CONSULTATIV PENTRU SECURITATE NUCLEARA	
15.3	COMITETUL CONSULTATIV PENTRU STRATEGIE, DEZVOLTARE SI PROIECTE MARI DE INVESTITII	
16	REMUNERAȚIA MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE	54
17	REZULTATE OPERAȚIONALE - CNE CERNAVODĂ	56
17.1	ENERGIE ELECTRICA PRODUSA/ NETA U1 (MWH)-2022	
17.2	ENERGIE ELECTRICA PRODUSA/ NETA U2 (MWH)-2022	
17.3	ENERGIE ELECTRICA PRODUSA/ NETA U1 + U2 (MWH)-2022	65
17.4	CANTITATEA DE ENERGIE ELECTRICA REALIZATA / PLANIFICATA	
17.5	ENERGIA TERMICĂ LIVRATĂ LA TERMOFICARE/ VÂNDUTĂ (GCAL)-2022	
17.6	FACTORUL DE UTILIZARE A PUTERII INSTALATE U1 (%) -2022	
17.7	FACTORUL DE UTILIZARE A PUTERII INSTALATE U2 (%) -2022	
17.8	FACTORUL DE UTILIZARE A PUTERII INSTALATE U1 + U2 (%) -2022	
17.9	CONSUM DE COMBUSTIBIL U1 + U2/ STOC DE COMBUSTIBIL (FASCICULE)-2022	
17.10	GRAD DE ARDERE COMBUSTIBIL NUCLEAR (MWH/ KGU)-2022	
18	REZULTATE OPERAȚIONALE - FCN PITEȘTI	87


 Cuprins


 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 CNE
Grija față de mediu-CNE Cernavodă

 FCN
Grija față de mediu-FCN Pitești

 Grija față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform


Index GRI



19	GRIJA FAȚĂ DE MEDIU - CNE CERNAVODĂ	89
19.1	ANGAJAMENTELE SI POLITICILE ORGANIZATIONALE	
19.1.1	POLITICA DE MEDIU	
19.1.2	INFORMAȚII SEMNIFICATIVE PRIVIND PREVENIREA ȘI CONTROLUL POLUĂRII	
19.2	POLITICA DE DESEURI	
19.3	POLITICA SI ANGAJAMENTUL DE UTILIZARE A RESURSELOR	83
19.4	ANGAJAMENTUL PENTRU IMPLEMENTAREA SISTEMULUI DE MANAGEMENT AL MEDIULUI	
19.5	ASUMAREA DE CĂTRE MANAGEMENT LA NIVEL DE POLITICĂ DE MEDIU	
19.6	CONSULTAREA CATEGORIILOR DE STAKEHOLDERI PE PROBLEME DE MEDIU	
20	RESURSE UTILIZATE IN ACTIVITATEA PROPRIE	97
20.1	CANTITATEA DE APA UTILIZATA	
20.2	CANTITATEA DE MATERIE PRIMA UTILIZATA	
21	DATE DE MONITORIZARE DE MEDIU	98
21.1	EMISII	
21.1.1	EMISII RADIOACTIVE	
21.1.2	PROGRAMUL DE RADIOPROTECȚIE	
21.1.3	INFORMAȚII PRIVIND MONITORIZAREA ȘI CONTROLUL DOZELOR INDIVIDUALE (PENTRU PERSONALUL EXPUS PROFESIONAL)	
21.1.4	EMISII NERADIOACTIVE	
21.1.5	EMISII SOX, NOX	91
21.1.6	EMISIILE DE CARBON ȘI INTENSITATEA ACESTORA	
21.2	ADMISTRAREA DESEURILOR	
21.2.1	DESEURI RADIOACTIVE	
21.3	MANAGEMENTUL COMBUSTIBILULUI UZAT	
21.4	DESEURILE REZULTATE IN URMA DEZAFECTARII INSTALATIEI	
21.5	DESEURI NERADIOACTIVE	
21.5.1	DESEURI NERADIOACTIVE NERECICLABILE	
21.5.2	DESEURI NERADIOACTIVE PERICULOASE GENERATE	
21.5.3	DESEURI NERADIOACTIVE RECICLATE	
21.5.4	DESEURI NERADIOACTIVE COLECTATE SELECTIV	
22	UTILIZAREA SUBSTANȚELOR CHIMICE PERICULOASE	108


 Cuprins


 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 CNE Grijă față de mediu-CNE Cernavodă

 FCN Grijă față de mediu-FCN Pitești

 Grijă față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



23	CUANTIFICAREA FINANCIARA A ACTIVITATILOR ASOCIATE PROTECTIEI MEDIULUI	109
24	EVOLUTIA IN TIMP A PERFORMANTEI DE MEDIU	110
24.1	VERIFICAREA INDEPENDENTA DE MEDIU	
24.2	AMENZI SAU PENALITATI IN 2022	
24.3	TINTE SI PROGRES IN REDUCEREA POLUARII	
24.4	TINTE SI PROGRES IN REDUCEREA DESEURILOR, ADITIONAL CERINTELOR DE REGLEMENTARE	
24.5	TINTE SI PROGRES DE REDUCERE A CONSUMULUI DE RESURSE, ADITIONAL CERINTELOR DE REGLEMENTARE	
24.6	IMPACTUL ASUPRA CAPITALULUI NATURAL SI BIODIVERSITĂȚII	
25	PROGRAMUL DE MONITORIZARE A MEDIULUI INCONJURATOR LA CNE CERNAVODA	115
26	MANAGEMENTUL RESURSELOR DE APA	117
26.1	POLITICA DE MANAGEMENT AL APEI	
26.2	MANAGEMENTUL UTILIZARII RESURSELOR DE APA	
26.3	PROGRAMUL DE MONITORIZARE FIZICO-CHIMICA A EFLUENTULUI LICHID	
26.4	APA UZATĂ CONTAMINATĂ RADIOACTIV	
26.5	OPTIMIZAREA UTILIZARII APEI	
26.6	TINTE DE REDUCERE A UTILIZARII APEI	
26.7	VERIFICARI INDEPENDENTE ALE UTILIZARII APEI	
26.8	INCIDENTE DE NERESPECTARE A STANDARDELOR SI REGLEMENTARILOR PRIVIND MANAGEMENTUL APEI	
26.9	CANTITATILE DE APA UTILIZATE	
26.10	CUANTIFICARE FINANCIARA VOLUME DE APA	
26.11	DATE DE PRELEVARE (EXTRAGERE) SI EVACUARE A APEI	
26.12	MANAGEMENTUL STRESULUI HIDRIC	
26.13	COOPERAREA CU STAKEHOLDERII PENTRU MANAGEMENT-UL APEI IN SITUATII DE STRES HIDRIC	
27	MANAGEMENTUL INTEGRITATII ACTIVELOR	121
28	MANAGEMENT-UL RISCURILOR AFERENTE FACTORILOR CLIMATICI	124



Cuprins



Cine suntem



Investiții pentru reducerea
amprentei de carbon



Guvernanța corporativă



Rezultate operaționale



Grija față de mediu-CNE Cernavodă



Grija față de mediu-FCN Pitești



Grija față de oameni



Politica anticorupție



CSR

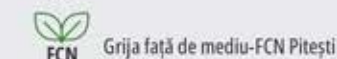
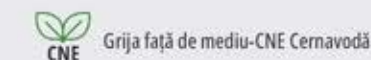
Afilieri

Raport conform

Index GRI



29	SISTEME DE MANAGEMENT	127
29.1	GARANTII NUCLEARE (UTILIZAREA PASNICA)	
29.2	SISTEMUL DE MANAGEMENT INTEGRAT	
29.3	ADRESAREA OPRIRILOR NEPLANIFICATE IN CADRUL SISTEMULUI DE MANAGEMENT	
29.4	MODUL DE ADRESARE A EVENIMENTELOR RADIOLOGICE IN CADRUL SISTEMULUI DE MANAGEMENT	
29.5	MODUL DE EVALUARE A RISCULUI RADIOLOGIC IN CADRUL SISTEMULUI DE MANAGEMENT	
29.6	MODUL DE ADRESARE A EXPUNERII LA RADIATIE PENTRU ANGAJATI SI COMUNITATE IN CADRUL SISTEMULUI DE MANAGEMENT	
29.7	MODUL IN ESTE DESCRISA IN SISTEMUL DE MANAGEMENT CERINTA DE GESTIONARE A DESEURILOR RADIOACTIVE	
29.8	MODUL IN CARE ESTE ADRESATA DEZAFECTAREA IN SISTEMUL DE MANAGEMENT	
29.9	IMBUNATATIREA CONTINUA PENTRU ATINGEREA CELOR MAI INALTE STANDARDE	
30	PROIECTE INOVATIVE DE PROTECTIA MEDIULUI	138
31	PARTENERIATE PENTRU REDUCEREA AMPRENTII DE CARBON	139
32	GRIJA FATA DE MEDIU - FCN PITESTI	140
32.1	ANGAJAMENTELE SI POLITICILE ORGANIZATIONALE	
32.1.1	ANGAJAMENTUL FATA DE PROTECTIA MEDIULUI	
32.1.2	COMUNICĂRI INTERNE ȘI EXTERNE PE PROBLEME DE MANAGEMENT DE MEDIU	
32.1.3	IDENTIFICAREA PRODUSELOR, ACTIVITĂȚILOR ȘI SERVICIILOR CARE AU IMPACT SEMNIFICATIV ASUPRA MEDIULUI	
32.1.4	ROLURI ȘI RESPONSABILITĂȚI ATRIBUITE	
32.2	POLITICA DE MEDIU	
32.2.1	POLITICA LA NIVEL DE MANAGEMENT	
32.2.2	POLITICA PENTRU PREVENIREA POLUARII	
32.3	POLITICA DE DESEURI	
32.4	POLITICA PRIVIND UTILIZAREA RESURSELOR	
32.5	ANGAJAMENT PENTRU MONITORIZAREA AMPRENTII DE MEDIU	
32.5.1	ANGAJAMENT PRIVIND CONȘTIENTIZAREA ASPECTELOR DE MEDIU	
32.5.2	ANGAJAMENT PRIVIND RAPORTAREA ASPECTELOR DE MEDIU	
32.5.3	PROGRAME DE INSTRUIRE ȘI CONȘTIENTIZARE PENTRU ANGAJAȚI	
32.6	ANGAJAMENT PENTRU UTILIZAREA EFICIENTĂ A RESURSELOR ȘI ENERGIEI	
32.7	ANGAJAMENTUL PRIVIND IMPLEMENTAREA SISTEMULUI DE MANAGEMENT AL MEDIULUI	
32.8	CONSULTAREA CATEGORIILOR DE STAKEHOLDERI PE PROBLEME DE MEDIU	



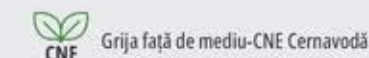
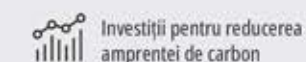
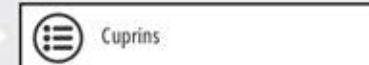
Afilieri

Raport conform

Index GRI



33	DATE DE MONITORIZARE DE MEDIU LA FCN PITESTI	151
33.1	EMISII	
33.1.1	EMISII RADIOACTIVE	
33.1.2	EMISII NERADIOACTIVE	
33.1.3	EMISIILE DE CARBON ȘI INTENSITATEA ACESTORA	
33.2	ALTE INFORMATII RELEVANTE DESPRE EMISII	
33.3	ADMINISTRAREA DESEURILOR	
33.3.1	DESEURI RADIOACTIVE	
33.3.2	DESEURI NERADIOACTIVE	
33.3.3	DEȘURI CONTAMINATE CU BERILIU (MATERIAL CU DUBLĂ UTILIZARE) – NERADIOACTIVE	
33.4	CUANTIFICAREA FINANCIARA A ACTIVITATILOR DE PROTECTIE A MEDIULUI	
33.5	UTILIZAREA SUBSTANȚELOR CHIMICE PERICULOASE SAU A BIOCIDELOR	
34	EVOLUTIA IN TIMP A PERFORMANTEI DE MEDIU	172
34.1	VERIFICARE INDEPENDENTA A DATELOR OPERATIONALE DE MEDIU	
34.2	TINTE SI PROGRES PRIVIND REDUCEREA POLUARII, ADDITIONAL CERINTELOR DE REGLEMENTARE	
34.3	TINTE SI PROGRES PRIVIND REDUCEREA DESEURILOR, ADDITIONAL CERINTELOR DE REGLEMENTARE	
34.4	TINTE SI PROGRES PRIVIND REDUCEREA UTILIZARII RESURSELOR, ADITIONAL CERINTELOR DE REGLEMENTARE	
34.5	COMPARAȚII ÎNTRE OBIECTIVE ȘI EVOLUȚIILE ÎN TIMP	
34.6	IMPACTUL ȘI DEPENDENȚELE ASUPRA CAPITALULUI NATURAL ȘI BIODIVERSITĂȚII	
34.7	ANALIZA CICLULUI DE VIATA	
35	PROGRAME DE MEDIU	179
35.1	VERIFICARE INDEPENDENTA DE MEDIU	
35.1.1	AUDITURI EXTERNE DE MEDIU	
35.1.2	RESPECTAREA REGLEMENTĂRILOR DE MEDIU	
35.1.3	AMENZI SAU PENALITATI	
36	MANAGEMENTUL RESURSELOR DE APA	184
36.1	REGIUNI CU STRES HIDRIC	
36.2	CUANTIFICARE FINANCIARA	
36.3	NUMAR DE INCIDENTE DE NON-CONFORMITATE CU STANDARDELE SI REGLEMENTARILE	



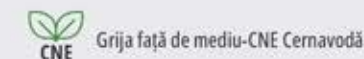
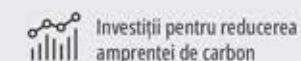
Afilieri

Raport conform

Index GRI



36.4	DEVERSAREA APELOR	
36.5	SURSE DE APE UZATE, PE DESTINAȚII	
36.6	CANTITATI DE APA UTILIZATE	
36.7	TINTE DE REDUCERE A CONSUMULUI DE APA	
36.8	UTILIZAREA ȘI PROTECȚIA RESURSELOR NATURALE (APĂ, SOL, ETC) ȘI PROTECȚIA BIODIVERSITĂȚII	
37	MANAGEMENTUL INTEGRITATII ACTIVELOR	188
38	SISTEME DE MANAGEMENT	189
38.1	SISTEME DE MANAGEMENT DE MEDIU	
38.2	GARANTIILE NUCLEARE (UTILIZAREA IN SCOPURI PASNICE)	
38.3	ADRESAREA OPRIILOR NEPROGRAMATE ALE ACTIVITATII IN SISTEMUL DE MANAGEMENT	
38.4	MODUL DE ADRESARE A EVENIMENTELOR RADIOLOGICE IN CADRUL SISTEMULUI DE MANAGEMENT	
38.5	MODUL DE EVALUARE A RISCULUI RADIOLOGIC IN CADRUL SISTEMULUI DE MANAGEMENT	
38.6	MODUL DE ADRESARE A EXPUNERII LA RADIATIE PENTRU ANGAJATI SI COMUNITATE IN CADRUL SISTEMULUI DE MANAGEMENT	
38.7	MODUL IN CARE ESTE ADRESATA DEZAFECTAREA IN SISTEMUL DE MANAGEMENT	
38.8	DESEURI DIN DEZAFECTARE	
38.9	IMBUNATATIREA CONTINUA PENTRU ATINGEREA CELOR MAI INALTE STANDARDE	
39	GRIJA FAȚĂ DE OAMENI	194
39.1	MANAGEMENT-UL CAPITALULUI UMAN	
39.2	DREPTURILE OMULUI SI COMUNITATEA ANGAJAMENTUL DE RESPECTARE A DREPTURILOR OMULUI	
39.3	IDENTIFICAREA PROVOCARILOR AFERENTE RESPECTARII DREPTURILOR OMULUI SPECIFICE ACTIVITATII	
39.4	OVERSIGHT SI RESURSE	
39.5	ANGAJAMENTUL DE RESPECTARE A DREPTURILOR OMULUI TRANSPUS IN PRACTICA CORPORATIVA	
39.6	EVALUAREA SI MITIGAREA IMPACTULUI ASUPRA DREPTURILOR OMULUI	
39.7	IMPLICAREA STEKHOLDERILOR IN RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI	
39.8	MECANISMUL DE SESIZARE	



Afilieri

Raport conform


Index GRI



- 39.9 INCIDENTE DE VIOLARE A DREPTURILOR OMULUI
- 39.10 POLITICA DE ADRESARE A DREPTURILOR COPIILOR LA EDUCATIE
- 39.11 ANGAJAMENTUL FATA DE ANGAJARILE DIN COMUNITATEA LOCALA
- 39.12 REZULTATE SPECIFICE
- 39.13 IMPLICAREA ANGAJATILOR IN ACTIUNI DE VOLUNTARIAT
- 39.14 STANDARDE DE MUNCA
 - 39.14.1 PREVENIREA MUNCII FORTATE A COPIILOR
 - 39.14.2 PREVENIREA MUNCII FORTATE
 - 39.14.3 PREVENIREA DISCRIMINARII
 - 39.14.4 PLATA EGALA PENTRU MUNCA EGALA
 - 39.14.5 DREPTUL LA LIBERA ASOCIERE
 - 39.14.6 POLITICA DE NEGOCIERE COLECTIVA
 - 39.14.7 POLITICA DE ADRESARE A ORELOR DE MUNCA EXCESIVE
 - 39.14.8 DREPTUL DE ACORDARE A SALARIULUI MINIM
 - 39.14.9 IMPLICAREA COMPANIEI IN INITIATIVE AFERENTE STANDARDELOR DE MUNCA
 - 39.14.10 POLITICA DE ADRESARE A COMUNITATII
 - 39.14.11 POLITICA PRIVIND STANDARDELE DE MUNCA
 - 39.14.12 EVALUAREA RISCURILOR PRIVIND MUNCA
 - 39.14.13 ACTIUNI DE ADRESARE A FORTEI DE MUNCA
 - 39.14.14 ACTIUNI DE CRESTERE A GRADULUI DE DIVERSITATE
 - 39.14.15 NERESPECTAREA STANDARDELOR DE MUNCA
 - 39.14.16 PROGRAMUL DE PREGATIRE A ANGAJATILOR
 - 39.14.17 GESTIONAREA PROGRAMELOR DE SUCCESIUNE
 - 39.14.18 MENTORATUL
 - 39.14.19 ROTAȚII DE DEZVOLTARE
 - 39.14.20 EVALUAREA ANUALA A PERFORMANTELOR INDIVIDUALE
 - 39.14.21 POLITICA DE ADRESARE A BULLYING-ULUI
 - 39.14.22 RATA DE TURNOVER
 - 39.14.23 SITUATIA PERSONALULUI ANGAJAT PE DURATA DETERMINATA
 - 39.14.24 DURATA PERIOADEI DE PREGATIRE (ZILE/OM)
 - 39.14.25 PERSONAL CU DIZABILITATI
 - 39.14.26 PROCENTUL FEMEILOR IN FORTA TOTALA DE MUNCA
 - 39.14.27 MĂSURI ÎN PERIOADA PANDEMIEI DE COVID-19
- 39.15 ALTI INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ (KPI) CENTRALIZAȚI LA NIVELUL SNN
 - 39.15.1 STRUCTURA PERSONALULUI PE GRUPE DE VÂRSTĂ
 - 39.15.2 ÎNCADRAREA PERSONALULUI SNN ÎN CONDIȚII DE MUNCĂ


 Cuprins

 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă

 FCN Grija față de mediu-FCN Pitești

 Grija față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI




MUNCII

39.16	SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA LA LOCUL DE MUNCĂ	
39.16.1	ANGAJAMENTUL PRIVIND SANATATEA SI SECURITATEA MUNCII	
39.16.2	ANGAJAMENTUL PRIVIND REDUCEREA IMPACTULUI ASUPRA SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA	
39.16.3	CONTROLUL CONDUCERII	229
39.16.4	EVALUAREA RISCURILOR PRIVIND SANATATEA SI SECURITATEA MUNCII	
39.16.5	IMPLICAREA ANGAJATILOR IN IMBUNATATIREA SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA	
39.16.6	MONITORIZAREA PERFORMANTEI	
39.16.7	ACCIDENTE DE MUNCA	
39.16.8	CERTIFICARI	
39.16.9	NUMAR DE PERSONAL PREGATIT IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII	
39.16.10	NUMAR DE ACCIDENTE X 100.000/NUMAR TOTAL DE ORE LUCRATE IN AN (LTIR)	
39.16.11	NUMAR DE DECESE	
39.16.12	NUMAR DE DECESE IN CADRUL PERSONALULUI CONTRACTAT	
39.16.13	IMPACTUL ASUPRA CONTINUITATII ACTIVITATII	
40	SISTEMUL DE MANAGEMENT AL CALITATII	216
41	EVOLUȚIA FINANCIARĂ	218
42	ETICĂ, INTEGRITATE ȘI CONFLICTUL DE INTERESE	221
43	POLITICA ANTICORUPȚIE	223
44	MANAGEMENT-UL RISCURILOR	230
45	FUNCȚIA DE CONFORMITATE	237
46	ANGAJAMENT PENTRU DEZVOLTAREA RELAȚIILOR COMUNITARE ȘI CU STAKEHOLDERII	239
47	PROGRAME DE DEZVOLTARE A COMUNITATII	243
48	AUTORIZAȚII ȘI LICENȚE DE FUNCȚIONARE	242
49	REALIZAREA ACHIZIȚIILOR LA NIVELUL SNN	246




Cuprins

 Cine suntem

 Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon

 Guvernanța corporativă

 Rezultate operaționale

 CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă

 FCN Grija față de mediu-FCN Pitești

 Grija față de oameni

 Politica anticorupție

 CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI



50	CSR	248
<hr/>		
51	AFILIERI	251
<hr/>		
52	RAPORT CONFORM ARTICOLUL 8 DIN REGULAMENTUL (UE) 2020/852 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI („REGULAMENTUL PRIVIND TAXONOMIA”) ANUL FINANCIAR 2022	
1	INTRODUCERE	
2	ARTICOLUL 8 REGULAMENTUL PRIVIND TAXONOMIA	
3	PREZENTARE GENERALĂ	
4	DESCRIEREA ACTIVITĂȚILOR	
4.1	ACTIVITĂȚI ECONOMICE ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE ȘI EVALUAREA ACESTORA	
4.2	DECIZII ÎN IDENTIFICAREA ELIGIBILITĂȚII ȘI ALINIERII ACTIVITĂȚILOR NOASTRE	
5	CIFRA DE AFACERI, CAPEX ȘI OPEX PENTRU TAXONOMIE	
5.1	INDICATORI KPI AI SNN	
5.2	INFORMAȚIILE AFERENTE ACTIVITĂȚILOR NUCLEARELECTRICA S.A.	
5.2.1	ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE	
5.2.2	ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE – CIFRA DE AFACERI, CAPEX ȘI OPEX	
5.2.3	ACTIVITĂȚI DEFĂȘURATE - ALINIATE LA TAXONOMIE	
5.2.4	ACTIVITĂȚI ECONOMICE (DESFĂȘURATE) ELIGIBILE DAR NEALINIATE	
5.2.5	ACTIVITĂȚI ECONOMICE NEELIGIBILE	
<hr/>		
54	INDEX GRI	280
<hr/>		

Cuprins

Cine suntem

Investiții pentru reducerea
ampretei de carbon

Guvernanța corporativă

Rezultate operaționale

CNE Grija față de mediu-CNE Cernavodă

FCN Grija față de mediu-FCN Pitești

Grija față de oameni

Politica anticorupție

CSR

Afilieri

Raport conform

Index GRI