



# S.N. NUCLEARELECTRICA S.A.

## RAPORT ANUAL

### 2021

**SOCIETATE ADMINISTRATA IN SISTEM UNITAR**

## CUPRINS

1. BAZA RAPORTULUI.....	1
2. DATE DE IDENTIFICARE .....	1
3. MESAJUL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE.....	2
4. DECLARATIA DIRECTORULUI GENERAL .....	5
5. ANALIZA ACTIVITATII .....	11
5.1. PREZENTAREA SOCIETATII .....	11
5.1.1. ACTIVITATEA DE BAZA .....	11
5.1.2. MISIUNE, VIZIUNE, OBIECTIVE, VALORI .....	13
5.1.3. DATA INFIINTARII .....	14
5.1.4. STRUCTURA ACTIONARIATULUI.....	14
5.1.5. FUZIUNI SAU REORGANIZARI SEMNIFICATIVE .....	14
5.1.6. ACHIZITII SI INSTRAINARI DE ACTIVE .....	14
5.2. ELEMENTE DE EVALUARE GENERALA .....	16
5.3. ACTIVITATEA DE PRODUCTIE SI VANZARE .....	21
5.3.1. PRODUCTIA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA.....	21
5.3.2. PRINCIPALELE PIETE DE DESFACERE PENTRU FIECARE PRODUS SI METODELE DE DISTRIBUTIE.....	26
5.3.3. EVOLUTIA VANZARILOR PE PIATA INTERNA SI/SAU EXTERNA SI PERSPECTIVE PE TERMEN MEDIU SI LUNG.....	29
5.3.4. SITUATIA CONCURENTIALA, PONDEREA PE PIATA A PRODUSELOR SI PRINCIPALII COMPETITORI ....	30
5.3.5. DEPENDENTA FATA DE UN SINGUR CLIENT SAU GRUP DE CLIENTI .....	31
5.4. ACTIVITATEA DE APROVIZIONARE TEHNICO – MATERIALA .....	32
5.5. ACTIVITATEA DE RESURSE UMANE .....	37
5.5.1. NUMARUL, NIVELUL DE PREGATIRE SI GRADUL DE SINDICALIZARE A FORTEI DE MUNCA.....	37
5.5.2. RAPORTURILE DINTRE CONDUCERE SI ANGAJATI .....	38
5.6. ACTIVITATEA PRIVIND PROTECTIA MEDIULUI.....	39
5.7. PROGRAMUL DE RADIOPROTECTIE .....	42
5.8. ACTIVITATEA DE CERCETARE – DEZVOLTARE.....	44
5.9. AUTORIZATII SI LICENTE DE FUNCTIONARE .....	44
5.10. SECURITATEA NUCLEARA.....	48
5.11. SISTEMUL DE MANAGEMENT INTEGRAT.....	50
5.12. RESPONSABILITATEA SOCIALA CORPORATISTA .....	52
5.13. RELATII INTERNATIONALE .....	55
5.14. ACTIVITATEA JURIDICA/LITIGII.....	57
5.15. ELEMENTE DE PERSPECTIVA .....	58
5.15.1. FACTORI CARE POT INFLUENTA LICHIDITATEA .....	58
5.15.2. CHELTUIELI DE CAPITAL CURENTE SI ANTICIPATE.....	58
5.15.3. EVENIMENTE, TRANZACTII SI SCHIMBARI ECONOMICE CARE INFLUENTEAZA VENITURILE .....	61
6. ACTIVELE CORPORALE .....	61
6.1. AMPLASAREA SI CARACTERISTICILE PRINCIPALELOR CAPACITATI DE PRODUCTIE.....	61
6.2. GRADUL DE UZURA AL ACTIVELORE.....	62
6.3. INDICATORI DE PERFORMANTA OPERATIONALA .....	62
7. PIATA VALORILOR MOBILIARE EMISE DE SOCIETATE .....	67

<b>7.1. PIETELE DIN ROMANIA SI DIN ALTE TARI PE CARE SE TRANZACTIONEAZA VALORILE MOBILIARE EMISE DE SOCIETATE .....</b>	<b>67</b>
<b>7.2. POLITICA DE DIVIDEND.....</b>	<b>69</b>
<b>7.3. ACTIVITATEA SNN LA BVB .....</b>	<b>72</b>
<b>7.4. PREZENTA IN INDICI .....</b>	<b>73</b>
<b>7.5. COMUNICAREA CU ACTIONARI SI INVESTITORI.....</b>	<b>74</b>
<b>7.6. ALTE INFORMATII.....</b>	<b>75</b>
<b>8. SITUATIA FINANCIAR – CONTABILA INDIVIDUALA LA 31.12.2021.....</b>	<b>85</b>
<b>9. SITUATIA FINANCIAR – CONTABILA CONSOLIDATA LA 31.12.2021.....</b>	<b>86</b>
<b>10. DECLARATIA DE GUVERNANTA CORPORATIVA .....</b>	<b>87</b>
<b>10.1. IMPLEMENTAREA PRINCIPILOR DE GUVERNANTA CORPORATIVA .....</b>	<b>87</b>
<b>10.2. ADUNAREA GENERALA A ACTIONARILOR .....</b>	<b>89</b>
<b>10.3. CONDUCEREA SOCIETATII.....</b>	<b>97</b>
<b>10.3.1. CONSILIUL DE ADMINISTRATIE .....</b>	<b>97</b>
<b>10.3.2. CONDUCEREA EXECUTIVA.....</b>	<b>110</b>
<b>10.4. COMITETE CONSULTATIVE .....</b>	<b>113</b>
<b>10.5. DREPTURILE ACTIONARILOR .....</b>	<b>118</b>
<b>10.6. TRANSPARENTA, RAPORTAREA FINANCIARA, CONTROLUL INTERN SI ADMINISTRAREA RISCULUI..</b>	<b>119</b>
<b>10.7. CONFLICTUL DE INTERESE SI TRANZACTIILE CU PERSOANELE IMPLICATE.....</b>	<b>143</b>
<b>10.8. DIRECTIA AUDIT SI MANAGEMENTUL RISCULUI.....</b>	<b>144</b>
<b>10.9. FUNCTIA CONFORMITATE .....</b>	<b>147</b>
<b>11. PREZENTAREA GRUPULUI.....</b>	<b>148</b>
<b>12. EVENIMENTE ULTERIOARE.....</b>	<b>152</b>
<b>13. DECLARATII SI SEMNATURI.....</b>	<b>155</b>
<b>14. ANEXA 1 – ACTE CONSTITUTIVE MODIFICATE IN ANUL 2021.....</b>	<b>156</b>
<b>15. ANEXA 2 – ACTE DE NUMIRE/REVOCARE DIN ANUL 2021 .....</b>	<b>163</b>
<b>16. ANEXA 3 – LISTA SEDIILOR.....</b>	<b>164</b>
<b>17. ANEXA 4 – LISTA SUCURSALELOR.....</b>	<b>165</b>
<b>18. ANEXA 5 – LISTA FILIALELOR .....</b>	<b>166</b>
<b>19. ANEXA 6 – LISTA LITIGIILOR MAJORE IN CURS LA 31.12.2021 (PESTE 500 MII LEI), INCLUSIV CELE NEEVALUATE MONETAR .....</b>	<b>167</b>
<b>20. ANEXA 7 – STADIUL IMPLEMENTARII CODULUI DE GUVERNANTA CORPORATIVA AL BURSEI DE VALORI BUCURESTI.....</b>	<b>181</b>
<b>21. ANEXA 8 – RAPORTUL COMITETULUI DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE PENTRU ANUL 2021 .....</b>	<b>197</b>
<b>22. ANEXA 9 – RAPORTUL DE SUSTENABILITATE .....</b>	<b>211</b>
<b>23. ANEXA 10 – SITUATII FINANCIARE INDIVIDUALE AUDITATE LA DATA SI PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR INCHEIAT LA 31.12.2021.....</b>	<b>361</b>
<b>24. ANEXA 11 – SITUATII FINANCIARE CONSOLIDATE AUDITATE LA DATA SI PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR INCHEIAT LA 31.12.2021.....</b>	<b>362</b>

## 1. BAZA RAPORTULUI

Raportul Anual al Consiliului de Administratie al S.N. Nuclearelectrica S.A., pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2021, a fost elaborat in conformitate cu:

- ❖ Capitolul III din Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara, cu modificarile si completarile ulterioare.
- ❖ Art. 65 din Legea nr. 24/2017, republicata in 10.08.2021, privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata.
- ❖ Anexa nr. 15 din Regulamentul nr. 5/2018 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, cu modificarile si completarile ulterioare, emis de Autoritatea de Supraveghere Financiara.
- ❖ Art. 56 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare.
- ❖ Art. 5.3 alin. 5.3.1. lit. f) din Contractele de mandat, valabile la 31 decembrie 2021, incheiate intre administratori si S.N. Nuclearelectrica S.A.
- ❖ Art. 20 alin. (3) lit. d) din Actul Constitutiv al S.N. Nuclearelectrica S.A.

## 2. DATE DE IDENTIFICARE

Data raportului:	28 Martie 2022
Denumirea emitentului:	S.N. Nuclearelectrica S.A. ("SNN")
Sediul social:	Bucuresti, Sector 1, Str. Polona, Nr. 65
Numar de telefon/fax:	+40 21 203 8200; +40 21 316 9400
Web:	www.nuclearelectrica.ro
Email:	office@nuclearelectrica.ro
Cod unic de inregistrare	10874881
Numar de ordine in Registrul Comertului:	J40/7403/1998
Capital social subscris si varsat:	3.016.438.940 RON
Piata reglementata pe care se tranzactioneaza valorile mobiliare emise:	Bursa de Valori Bucuresti (www.bvb.ro) Categorie Premium
Principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise:	301.643.894 actiuni, valoarea nominala de 10 RON/actiune, forma dematerializata, nominative, ordinare, indivizibile, cu drepturi de vot egale, liber tranzactionabile la BVB sub simbolul SNN din data de 4 noiembrie 2013

### 3. MESAJUL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Consiliul de Administratie al Societatii Nationale Nuclearelectrica S.A. isi exprima satisfactia pentru rezultatele financiare si de productie cu care compania a incheiat anul 2021, rezultat al unui management ingenios si eficient, la toate nivelurile societatii, care a avut in vedere mentinerea activitatii de productie a energiei electrice la un inalt nivel de performanta, utilizarea cu abilitate profesionala a mecanismelor pietei de energie si a unor politici financiare inteligente, cu prioritizarea securitatii nucleare in luarea tuturor deciziilor. Nuclearelectrica, cu doua reactoare nucleare in operare, asigura cca 18% din productia de electricitate la nivel national si 35% din electricitatea produsa fara emisii de gaze cu efect de sera. Realizarea unui factor de capacitate cumulat, Unitatea 1 plus Unitatea 2, de 91,61% in anul 2021, in conditiile dificile impuse de pandemia Covid, fata de factorul mediu de capacitate global de 80,3% realizat in anul in anul 2020, este un factor de satisfactie deosebit.

Romania, cu cele doua unitati CANDU in functiune, a evitat pana acum eliberarea a cca 170 milioane tone de CO<sub>2</sub>, asigurand totodata 33% din energia curata produsa in Romania.

In prezent, Nuclearelectrica are in derulare proiecte de investitii strategice in valoare estimata de 9 miliarde de Euro, printre care: Retehnologizarea Unitatii 1, Proiectul Unitatilor 3 si 4, dezvoltarea reactoarelor modulare mici in cooperare cu NuScale, dar si proiecte suport pentru operarea curenta, cum este Instalatia de Detritiere sau producerea de Cobalt 60 pentru scopuri medicale. Proiectele de investitii ale SNN vor contribui cu energie curata la stabilitatea enegetica a Romaniei, la dezvoltarea socio-economica, la dezvoltarea industriei nucleare si la formarea unei noi generatii de specialisti.

Realizarea proiectelor de investitii ale SN Nuclearelectrica SA va conduce, dupa anul 2031, la asigurarea a aproximativ 33% din necesarul de consum si estimativ 66% din energia fara emisii de CO<sub>2</sub> la nivel national, precum si la evitarea eliberarii in atmosfera a aproximativ 24 milioane de tone de CO<sub>2</sub> anual.

Energia nucleara continua sa fie o componenta importanta a Planului de Recuperare Sustenabila al Agentiei Internationale pentru Energie, a Fondului Monetar International, atat in ceea ce priveste programele de extindere a duratei de viata, constructii noi, in special in domeniul reactoarelor modulare mici, energia nucleara fiind de neinlocuit in atingerea tintei de crestere economica post-criza de 1,1% in urmatorii ani, sustinere economica prin crearea a noua milioane de locuri noi de munca si reducere a emisiilor de CO<sub>2</sub> cu 4,5 miliarde tone pana in 2030, comparat cu nivelul acestora din 2019.

La nivel global, la sfârșitul anului 2020 existau 441 de reactoare nucleare in functiune, cu o capacitate combinată de 392 GWe. În total, reactoarele nucleare au generat 2553 TWh de energie electrică la nivel mondial în 2020, contribuind la evitarea emisiei a două miliarde de tone de dioxid de carbon echivalent, care ar fi fost produsa dacă acea electricitate ar fi fost generată din centralele pe cărbune.

Studii și analize, fundamentate științific, concluzionează că rolul energiei nucleare este esențial în decarbonare, atât prin flota de reactoare de mare capacitate, cât și complementar cu noile tehnologii, reactoarele modulare mici (Small Modular Reactors, SMR), care aduc un plus de flexibilitate, necesar compensării fluctuațiilor semnificative ale noilor tehnologii regenerabile. Mai mult, studiul inter-disciplinar *”Viitorul Energiei Nucleare într-o lume constrânsă de carbon”*, publicat de Institutul Tehnologic din Massachusetts, Statele Unite, în anul 2018, recomandă necesitatea unei abordări inovative pentru dezvoltarea unor noi tehnologii nucleare care să aducă un plus substanțial de flexibilitate, identificând noi concepte precum *”proiectul avansat al reactorului modular mic (SMR), dezvoltat de NuScale”*, dar și alte proiecte, precum *”reactorul rapid răcit cu sodiu sau un reactor modular răcit cu gaz de temperatură înaltă”*, care sunt gata de a fi comercializate până în anul 2030. Preocupări în domeniul dezvoltării de noi concepte tip SMR sunt în curs în Franța, Marea Britanie, Polonia, Cehia, Rusia, Japonia, Republica Coreea, Estonia etc. Conceptele SMR se bazează pe prototipuri dezvoltate la nivelul anilor 1970, dezvoltate ulterior pentru puteri unitare între 600 și 1000 MW, ajungând astăzi la 1400 – 1600 MW, ca urmare a cerințelor crescute de energie.

Pactul Verde European și noul pachet legislativ *’Fit for 55’*, care exprimă obiectivul UE de reducere a emisiilor cu cel puțin 55% până în anul 2030, ne impun să urmărim o abordare sistemică și să căutăm soluții de decarbonizare profundă. Se estimează că, fără investiții în industria nucleară, atât în extinderea duratei de viață a unităților care se apropie de această limită inițială de exploatare, cât și în capacități nucleare noi, două treimi din capacitățile existente în economiile dezvoltate vor fi închise până în 2040, ceea ce ar conduce la o creștere a costului tranziției către o economie sustenabilă cu 1,6 trilioane de dolari. La acest aspect se adaugă revigorarea economică post Covid și faptul că dezvoltarea statelor lumii produce creșterea necesarului de consum de electricitate.

Un pas esențial în acest sens a fost făcut prin adoptarea Actului Delegat Complementar de către Comisia Europeană. Prin acest document se *”recunoaște faptul că sectoarele gazelor fosile și ale energiei nucleare pot contribui la decarbonizarea economiei Uniunii”*, fiind incluse în domeniul de aplicare a Taxonomiei UE privind Finanțarea Durabilă, confirmându-se astfel rolul semnificativ al acestor două surse de energie în asigurarea securității energetice a statelor și în atingerea tintelor de decarbonare. Astfel, prin Actul Delegat, proiectele majore de investiții în domeniul nuclear, precum re tehnologizarea unităților nucleare, construcția de noi capacități și dezvoltarea de tehnologii inovatoare, sunt considerate sustenabile pentru a contribui la tranziția energetică a statelor membre, subiect al unor condiții menționate expres în documentul respectiv. De asemenea, este recunoscut dreptul fiecărui stat UE de a-și alege propriul mix energetic național, prin raportare la resursele, expertiza și capacitățile existente. Taxonomia UE își propune să orienteze investițiile private către sursele necesare pentru a accelera tranziția energetică și pentru a atinge neutralitatea climatică.

La nivel global, conform datelor publicate în analiza McKinsey, 275 trilioane de dolari, sau aproximativ 9.2 trilioane/an, reprezintă fonduri necesare activelor fizice în perioada de tranziție, până la nivelul anului 2050. Fără investiții în industria nucleară, costul tranziției către o economie sustenabilă crește cu 1,6 trilioane de dolari, conform raportului Agenției Internaționale pentru Energie (IEA) .

Conform raportului cu privire la costurile energiei electrice, emis de Agentia Internationala pentru Energie (IAE) in colaborare cu Agentia pentru Energie Nucleara (OECD-NEA) in 2020, re tehnologizarea reactoarelor nucleare ne conduce catre cel mai scazut cost al electricitatii dintre toate sursele de energie – in medie 32 USD/MWh (comparativ cu 50 USD/MWh pentru energia eoliana; 56 USD/MWh pentru panourile solare; 91 USD/MWh pentru centralele pe carbune.). Costul energiei generate de capacitati nucleare noi, de mari dimensiuni, este 69 USD/MWh, in timp ce costul energiei generate de reactoarele modulare mici (SMR), precum conceptul NuScale, este 64 USD/MWh, la costul fortei de munca din US.

Nu exista alta optiune pentru mixul energetic al viitorului decat sursele curate de energie: regenerabile, nuclear, hidro. Acest mix energetic trebuie sa raspunda simultan celor 3 piloni ai sustenabilitatii: social, economic si mediu, sa conduca la crestere economica prin furnizarea de energie sigura si curata, actiune impotriva schimbarilor climatice, orase si comunitati sustenabile, joburi bine platite, deci calitate vietii si reducerea saraciei.

La nivel national, este important sa tinem cont de resursele disponibile, de prognozele de consum, de contextul regional si international, de resursa umana si capitalul de investitii disponibil sau care poate fi atras. De asemenea, trebuie sa ne axam programul energetic pe cele 6 obiective ale Taxonomiei pentru Finantare Durabila: (1) atenuarea si (2) adaptarea la schimbarile climatice, (3) utilizarea si protejarea surselor de apa, (4) tranzitia catre o economie circulara, (5) prevenirea si controlul poluarii si (6) protejarea si restaurarea biodiversitatii, pentru a maximiza sansele de a atrage capital din piata.

In acest context investitiile in capacitati curate, accentul pe inovare, cooperarea regionala si internationala au devenit coordonatele majore. Inchei revenind la energia nucleara: Romania detine expertiza, personal calificat, capacitate de inovare, reiterand faptul ca rolul tarii noastre in zona Europei Centrale si de Est poate fi unul de pionerat, fara a exagera, in decarbonarea si asigurarea securitatii energetice prin energie nucleara: CANDU si SMR.

Pentru anul 2022, prioritatea operationala a SNN ramane securitatea nucleara, o productie constanta, rezultate financiare stabile, dezvoltarea proiectelor majore de investitii ale companiei si contributia la un viitor mai sustenabil, curat si prosper.

**Presedinte al Consiliului de Administratie,  
Teodor Minodor Chirica**

#### **4. DECLARATIA DIRECTORULUI GENERAL**

Rezultatele financiare si de productie cu care compania a incheiat anul 2021, nivelul de excelenta in operare si securitate nucleara, locul 1 global in baza factorului de capacitate sunt rezultatul unui program management complex, al principiilor de guvernanta corporativa, care au avut in vedere mentinerea activitatii de productie a energiei electrice la un inalt nivel de performanta, strategia de vanzari si implementarea unor politici financiare inteligente, cu prioritizarea securitatii nucleare in luarea tuturor deciziilor. Nuclearelectrica, cu doua reactoare nucleare in operare, asigura aproximativ 20% din productia de electricitate la nivel national si 33% din electricitatea produsa fara emisii de gaze cu efect de sera.

#### **Beneficiile energiei nucleare la 25 de ani de operare si in viitor**

Anul 2021 a reprezentat pentru Nuclearelectrica implinirea a 25 de ani de operare a Unității 1 CNE Cernavodă. În 25 de ani, Nuclearelectrica a livrat în SEN peste 200 milioane de MWh la un factor de capacitate de peste 90%, evitând eliberarea în atmosferă a peste 170 milioane tone de CO<sub>2</sub>. Unitatea 1 CNE Cernavodă a livrat de la punerea în funcțiune până în prezent 127 milioane MWh, ceea ce reprezintă 9% din consumul la nivel național în 25 ani. Totodată, de la punerea în funcțiune până în prezent Unitatea 1 a evitat eliberarea în atmosferă a 125 milioane tone CO<sub>2</sub>, ceea ce reprezintă echivalentul emisiilor produse de toate autoturismele din România timp de peste 6 ani. Energia nucleară asigură în prezent în România 11.000 locuri de munca, are o cifră cumulată de afaceri anuală de aproximativ 600 milioane Euro și o contribuție în PIB de 5,7 miliarde Euro. Este o sursă de energie curată, rezilientă și accesibilă. Viitorul industriei nucleare se clădește pornind de la expertiza acumulată în cei 25 de ani de operare, de aceea Nuclearelectrica va utiliza această expertiză câștigată din operarea reactoarelor CANDU pentru viitoarele capacități nucleare, convenționale sau de ultimă generație. În contextul măsurilor de decarbonare și tranziție energetică, noile capacități nucleare, atât cele de mari dimensiuni, CANDU, cât și reactoarele modulare mici, vor acționa ca un motor de relansare economică, creare de locuri de muncă, păstrare în țară a expertizei și utilizarea avantajoasă a expertizei dobândite în cei 25 de ani de operare și vor contura poziția României la nivel regional.

Nuclearelectrica își ia angajamentul de a continua producerea de energie electrică sigură și curată, pentru România. La nivelul anilor 2030, energia nucleară va asigura, în România, aproximativ 36% din necesarul de consum prin operarea a 4 unități nucleare CANDU, va evita eliberarea a 20 mil tone de CO<sub>2</sub>/anual, va crea indirect aproximativ 19.000 de locuri de munca în lanțul de aprovizionare intern, va contribui la dezvoltarea educației și cercetării în domeniul nuclear și în domeniile conexe. Proiectele de investiții ale Nuclearelectrica, Retehnologizarea Unității 1, Proiectul Unităților 3 și 4, Instalația de Detritiere, în valoare de aproximativ 9 miliarde Euro, precum și proiectul reactoarelor modulare mici vor transforma compania într-un pilon al decarbonării simultan cu generarea unui efect multiplu de dezvoltare micro- și macro-economică. Nuclearelectrica realizează aceste proiecte prin creșterea unei noi generații de nucleariști, prin retenția și formarea tinerilor din România, prin valorificarea potențialului acestora.



## **Evoluția proiectelor strategice ale SNN**

În scenariile analizate de International Energy Agency, cererea de energie va crește cu 2,1% pe an până în 2040, în special în țările dezvoltate. Ponderea energiilor fără emisii de carbon este estimată să crească de la 36% astăzi la 52% până în 2040. Decarbonarea nu se poate realiza fără energie nucleară, iar proiectele de investiții ale Nuclearelectrica sunt gândite și realizate pentru un sistem energetic rezilient, bazat pe surse curate de energie. Astfel, **prelungirea duratei de viața a Unitatii 1 de la CNE Cernavoda, realizarea Instalatiei de Detritiere a Apei Grele, impreuna cu relansarea lucrarilor de finalizare a Unitatilor 3 si 4**, vor aduce o contribuție substanțială la atingerea obiectivelor de mediu asumate de Romania, dar și la consolidarea securității energetice și bunăstării la nivel național și regional. Continuarea investițiilor în sectorul nuclear, prin demararea unor proiecte nucleare noi, va conduce la creșterea locurilor de muncă la 19.000, având efecte în reindustrializarea și creștere economică în industria orizontală, prezervarea forței de muncă înalt calificate, stimularea cercetării, a educației și ingineriei, oferind României un avantaj competitiv în Europa.

Anul 2021 a fost marcat de realizări semnificative ale companiei, un moment important pentru SNN fiind adoptarea de către Parlamentul României a proiectului de lege privind ratificarea Acordului între Guvernul României și Guvernul Statelor Unite ale Americii privind cooperarea în legătura cu proiectele nucleare de la Cernavoda, Retehnologizarea Unitatii 1 și Proiectul Unitatilor 3 și 4. Ratificarea Acordului între cele două guverne a reprezentat cadrul general de continuare și realizare a proiectelor nucleare strategice, asumate de Romania în strategia energetică și în PNIESC, ca pilon al atingerii tintelor de decarbonizare, securității energetice și al tranziției eficiente către energie curată. Obiectivul Nuclearelectrica este de a avea Unitatea 3 conectată la rețea în anul 2030, iar Unitatea 4 în anul 2031. Astfel, Romania se va alinia statelor care valorifică intens resursele interne pentru a asigura atât tranziția, cât și necesarul de consum la prețuri sustenabile având în vedere că, de exemplu, în baza studiilor internaționale, costul electricității rezultat din extinderea duratei de viață a unităților nucleare este cel mai mic dintre toate sursele, iar cel aferent proiectelor nucleare noi, este considerat competitiv. Asadar, proiectele nucleare vin cu dublu avantaj: costuri competitive și zero emisii de CO<sub>2</sub>. Realizarea Proiectului de Retehnologizare a Unitatii 1 și a Unitatilor 3 și 4 de la CNE Cernavoda reprezintă o contribuție semnificativă la reducerea emisiilor de CO<sub>2</sub>, dublând astfel, după anul 2031, cantitatea de CO<sub>2</sub> evitată prin operarea unităților nucleare de la 10 mil tone CO<sub>2</sub>/an, în prezent, la 20 mil tone CO<sub>2</sub>/an.

Tot în anul 2021, Nuclearelectrica a avansat **Proiectul Unităților CANDU 3&4** prin semnarea de către Energonuclear S.A., compania de proiect, a primului contract cu Candu Energy, Membră a grupului SNC-Lavalin și Autoritatea de Proiectare a Unităților 3&4 și OEM Candu (Producatorul Original al Tehnologiei Candu). În cadrul contractului, CANDU Energy oferă servicii de inginerie pentru elaborarea și actualizarea unor documentații necesare demarării Proiectului Unităților CANDU 3&4 (printre care actualizarea documentelor de bază de licențiere, actualizarea ghidurilor de securitate nucleară, actualizarea listei modificărilor de proiect cu funcții de securitate nucleară etc.).

România are nevoie de noi capacități nucleare, de o sursă de energie curată, rezilientă și accesibilă, ca soluție pentru atingerea țintelor de decarbonare ale României. Parteneriatul cu SUA și Canada va permite țării noastre să atingă obiectivele de decarbonare pe care și le asumă. Semnarea acestui prim contract pentru finalizarea Unităților 3 și 4 este un pas major, susține obiectivele IGA și continuă relația puternică dintre statele implicate, în domeniul energiei nucleare. În august 2021, România a semnat un Memorandum de Înțelegere (MoU) cu Canada pentru a consolida și susține în continuare cooperarea în proiecte civile de energie nucleară, ca urmare a unei relații de 55 de ani între Canada și România în industria nucleară.

Un alt pas important facut de SNN in anul 2021 a fost semnarea acordului de avansarea implementarii tehnologiei inovatoare a **reactoarelor modulare mici a NuScale**. Ca urmare a acestui parteneriat, România are potențialul de a utiliza în premieră în Europa primele reactoare modulare mici și să devină astfel un catalizator pentru dezvoltarea SMR în regiune, dar și o bază pentru asigurarea operării acestui nou tip de tehnologie în alte state. Parteneriatul între NuScale Power, ale cărei reactoare modulare mici sunt primele și singurele care dețin aprobarea Comisiei de Reglementare din SUA, și Nuclearelectrica, este încheiat la un moment esențial având în vedere că decidenții la nivel global discută urgentarea accelerării tranziției către surse curate de energie. Tehnologia SMR a NuScale poate sprijini obiectivele climatice internaționale, reduce impactul major al schimbărilor climatice și contribui la prosperitatea globală. În cadrul acestui acord, NuScale va sprijini Nuclearelectrica în evaluarea acestei tehnologii și, împreună, cele doua companii vor adopta măsurile pentru dezvoltarea unei centrale NuScale cu 6 module, 462 Mwe, cel mai devreme la nivelul anilor 2028. O centrală NuScale cu 6 module va genera 193 de locuri de muncă permanente, 1500 de locuri de muncă pe perioada construcției, 2300 locuri de muncă în manufacturare și va evita eliberarea în atmosferă a 4 milioane de tone de CO2 pe an.

### **Rolul energiei nucleare in atingerea tintelor de decarbonare pe termen lung**

Conform Planului Național în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice (PNIESC), România are în vedere reducerea emisiilor de CO2 cu 55% până în anul 2030 și dependența de importuri de la 20,8%, în prezent, la 17,8% în 2030. Energia nucleară are un rol esențial în atingerea acestor ținte de decarbonare și în asigurarea tranziției energetice către o economie fără emisii, contribuind în prezent cu 33% în totalul producției de energie curată. După implementarea acestor proiecte strategice, această contribuție va crește exponențial asigurând, simultan, securitatea energetică a României și a regiunii. Scopul SNN este de a dezvolta SMR în următorii 10 ani pentru a răspunde cererii stringente de energie și țintelor de decarbonare și să asigurăm un viitor de calitate generațiilor următoare. Concret, parteneriatul stabilește următorii pași importanți pentru Nuclearelectrica și NuScale în a dezvolta o tehnologie nucleară în bandă, sigură, accesibilă financiar, cu zero emisii de CO2, cu accent pe locațiile fostelor centrale pe cărbune, ceea ce va sprijini Planul Național de Redresare și Reziliență al Guvernului României de a scoate din uz 4.59 GWe capacitate pe cărbune până în anul 2032. Prin schimbarea scopului centralelor pe cărbune, Nuclearelectrica și NuScale vor ajuta comunitățile și forța de muncă să participe la tranziția către surse curate de energie și, în același timp, să continue să ofere beneficii economice locale. Parteneriatul servește drept catalizator pentru implementarea SMR în alte state din Regiunea celor 3 Mări care sunt în proces de decarbonare.

## **Misiune, viziune si valori pentru angajamentul fata de sustenabilitate**

In contextul rolului pe care energia nucleara il are in atingerea tintelor de decarbonizare si asigurarii tranzitiei energetice catre o economie fara emisii de carbon, coroborat cu proiectele strategice de investitii ale SNN, anul 2021 a reprezentat pentru SNN o reasezare a valorilor si principiilor companiei, prin stabilirea unei noi misiuni, viziuni si valori. **Misiunea SNN a devenit generarea de energie curata la standard de excelenta, in timp ce viziunea SNN este de a construi un viitor durabil pentru generatia de maine. Valorile SNN sunt: Excelenta profesionala, Grija fata de angajati, Siguranta si stabilitate, Empatie si responsabilitate, Dezvoltare durabila.** Misiunea, viziunea si valorile SNN reprezinta angajamentul echipei SNN pentru dezvoltare durabila, inovatie si securitate energetica. In mod egal, acestea reflecta valorile SNN derivate din valorile individuale si colective ale angajatilor si reprezinta un ghid pentru tinerele generatii pe care ne-am propus sa le crestem. Misiunea, viziunea si valorile SNN provin din istoria si performanta SNN, conduc catre performanta viitorului si sunt ADN-ul profesional al companiei.

In ceea ce priveste principiile ESG, continuam sa valorificam la maximum sistemul de management al mediului, sa furnizam energie curata simultan cu reducerea majora a amprentei de mediu prin lipsa emisiilor de CO<sub>2</sub>, sa dezvoltam strategia si principiile de resurse umane, egalitate de gen, transparenta, responsabilitatea actului managerial si sa implementam proceduri si masuri care sa ne conduca spre un risc scazut.

In 2021 Nuclearelectrica a continuat sa fie un actor implicat in comunitatile din care face parte. Nuclearelectrica considera deosebit de importanta implicarea in sustinerea activitatilor derulate de asociatii non-guvernamentale, non-profit sau de institutii publice, care au impact benefic asupra unui numar semnificativ de persoane. Astfel, investirea unei cote a profitului anual al SNN in actiuni de CSR si sponsorizari constituie o parte integranta a strategiei de dezvoltare a companiei in perioada 2015-2025. Prin actiunile sale, Nuclearelectrica isi propune sa raspunda la problemele reale ale comunitatii, sa aduca o contributie la schimbarea in bine de care societatea romaneasca are nevoie, sa creasca noi generatii de tineri si sa le ofere un viitor mai sustenabil. Nuclearelectrica, parte a vietii publice din Romania, contribuie cu resurse proprii la imbunatatirea calitatii vietii din comunitatile vizate de proiectele de CSR si de sponsorizarile acordate de companie. Implicarea Nuclearelectrica in societate este necesara pentru a contribui la dezvoltarea unei societati romanesti durabile si performante. In anul 2021, Nuclearelectrica a investit suma estimata de 9,38 milioane de lei in actiuni de implicare in comunitate, a derulat 30 de proiecte si a impactat un numar de peste 3,3 milioane de romani. In zona Cernavoda, Nuclearelectrica a investit aproximativ 5,44 milioane de lei, prin 12 proiecte, in timp ce pentru regiunea Pitesti-Mioveni a fost directionata suma estimata de 2,09 milioane de lei, prin 4 proiecte. Prin intreaga sa activitate de CSR, Nuclearelectrica urmareste sa sustina un model de business sustenabil, cu management responsabil si politici globale adaptate problemelor locale si sa demareze schimbarea reala dezirabila in societatea romaneasca. Responsabilitatea sociala, indiferent de natura implementarii acesteia, este parte integranta a viziunii si strategiei companiei, iar Nuclearelectrica continua sa sustina atat comunitatea locala, cat si initiativele care conduc la inovatie si dezvoltare continua, in special pe cele ale tinerilor.

In anul 2021, la nivel global, energia nucleara fost si ramane un factor cheie pentru asigurarea unui sistem energetic stabil, modern, rezistent și eficient din punct de vedere al costurilor, cu emisii reduse de carbon. Energia nucleara este printre sursele de energie cu emisii reduse de carbon cel mai bine pregatite pentru a ajuta statele sa-si atinga obiectivele de decarbonizare avand in vedere ca proiectele nucleare stau la baza unei infrastructuri energetice rezistente si sustenabile. In anul 2021 s-a mentinut cresterea ingrijorarilor privind schimbarile climatice si pastrarea in prim plan a tintelor de decarbonizare si a politicilor energetice pe termen lung care configureaza rolul energiei nucleare, atat la nivel global, cat si regional si national. Energia nucleara a fost o sursa importanta de flexibilitate a sistemului energetic, ajutand la mentinerea securitatii energiei electrice prin functionarea in banda si completand furnizarea de electricitate din alte surse. Proiectele de energie nucleara vor contribui la cresterea economica, sprijinind in acelasi timp, intr-o maniera rentabila, dezvoltarea unei infrastructuri moderne de productie de energie electrica cu emisii reduse de carbon. Energia nucleara este capabila sa furnizeze cantitati mari de energie electrica si caldura fara emisii reduse de carbon, in timp ce creeaza un numar mare de locuri de munca de mare valoare in economiile locale si nationale. Fiecare proiect de energie nucleara construieste, de asemenea, un pol de infrastructuri valoroase pentru cercetare si inovare.

**Studiile si scenariile Agentiei Internationale pentru Energia Atomica, Agentiei Internationale pentru Energie din cadrul OECD, Massachusetts Institute of Technology conchid ca decarbonarea nu este posibila fara contributia energiei nucleare.** Pentru satisfacerea obiectivelor de decarbonare, alaturi de asigurarea cererii tot mai crescute de electricitate si de dezvoltare durabila, este necesara extinderea capacitatilor nucleare existente. Exista studii ample care arata fara echivoc ca fara energie nucleara este extrem de dificil de atins tintele asumate. Se estimeaza ca fara energia nucleara, costurile tranzitiei catre o economie cu emisii reduse de carbon ar creste cu 1,6 trilioane de dolari.

Există o nevoie clara de noi capacitati nucleare in intreaga lume, atat pentru a inlocui vechile centrale care folosesc combustibili fosili, in special carbune si care produc emisii semnificative de dioxid de carbon, cat si pentru a satisface cererea crescuta de energie electrica, in special in statele emergente. In prezent, aproximativ două treimi din energia electrică a lumii provine din arderea combustibililor fosili. Pana in 2050, daca se vor atinge obiectivele privind schimbarile climatice, 80% sau mai mult din energia electrica va trebui sa fie produsa avand emisii reduse de carbon.

Extinderea accesului la energie si, in acelasi timp, reducerea drastica a emisiilor de gaze cu efect de sera care provoaca incalzirea globala si schimbarile climatice se afla printre provocarile centrale cu care se confrunta omenirea in secolul XXI. Energia nucleara este mare parte a solutiei de productie de energie fara emisii de carbon in multe zone ale lumii, precum Statele Unite, Uniunea Europeana, Japonia, Coreea de Sud, aducand o contributie importanta la reducerea emisiilor de gaze cu efect de sera, furnizand in acelasi timp energie electrica in cantitatile din ce in ce mai mari necesare dezvoltarii economiei globale. Realizarea obiectivului de a asigura accesul la energie electrica pentru un numar suplimentar de 1,3 miliarde de oameni la nivel global pana in 2030 va necesita o combinatie de solutii de productie a energiei electrice, cat mai putin poluante.

La nivelul Uniunii Europene, pentru atingerea obiectivului de decarbonizare a economiei pana in 2050, este nevoie ca un sfert din energia electrica produsa in UE sa fie din surse nucleare. In ceea ce priveste perspectivele energiei nucleare in Europa Centrala si Est cu tinta anului 2050, Romania sustine ideea unui mix energetic echilibrat si eficient, in care energia nucleara are o pondere semnificativa si o contributie importanta pentru atingerea tintelor de decarbonizare si obiectivelor strategice asumate de Romania. Nuclearelectrica, prin strategiile si masurile adoptate, va continua sa joace un rol esential in asigurarea stabilitatii si securitatii sistemului energetic atat prin capacitatea actuala, cat si pe termen lung prin proiectele majore de investitii. Romania recunoaste contributia energiei nucleare, sursa de productie in banda, la decarbonizarea sistemului energetic si promoveaza energia nucleara ca sursa primara curata de productie a energiei. La nivel national, prin strategia energetica cu perspectiva anului 2050, dezvoltarea de noi capacitati nucleare este prevazuta ca o componenta esentiala a mentinerii independentei energetice pe termen mediu si lung si de asigurare a atingerii tintelor de decarbonizare. Romania se incadreaza in aceasta dezvoltare europeana, prin angajamentul ferm de dezvoltare a programului nuclear si prin rolul de hub regional al cercetarii si inovatiei.

Pentru anul 2022, prioritatea operationala a Nuclearelectrica ramane securitatea nucleara, o productie constanta, rezultate financiare stabile, dezvoltarea proiectelor majore de investitii ale companiei si contributia la un viitor mai sustenabil, curat si prosper, precum si formarea unei noi generatii de ingineri nuclearisti.

**Cosmin Ghita**  
**Director General**

## 5. ANALIZA ACTIVITATII

### 5.1. PREZENTAREA SOCIETATII

#### 5.1.1. ACTIVITATEA DE BAZA

Societatea Nationala Nuclearelectrica S.A. (“SNN” sau “Societatea”) este o societate nationala pe actiuni, administrata in sistem unitar, avand Sediul Central in Bucuresti, Sector 1, Strada Polona, nr. 65, si doua Sucursale fara personalitate juridica. Societatea are ca principal obiect de activitate “Productia de energie electrica” – cod CAEN 3511 si, este inregistrata la Registrul Comertului cu numarul J40/7403/1998, cod unic de inregistrare 10874881, atribut fiscal RO.

In prezent, SNN este singurul producator de energie electrica pe baza de tehnologie nucleara din Romania. Totodata, SNN produce fasciculele de combustibil nuclear de tip CANDU care sunt utilizate pentru functionarea propriilor reactoare nucleare.

*Sucursala CNE (Centrala Nuclearo - Electrica) Cernavoda*, cu sediul in Cernavoda, Strada Medgidiei, nr. 2, inregistrata la Registrul Comertului cu nr. J13/3442/11.10.2007, asigura operarea celor doua Unitati Nucleare functionale, bazate pe tehnologia tip CANDU, precum si administrarea tuturor activelor SNN din Cernavoda (in afara Unitatilor 1 si 2 aflate in functiune, Unitatile 3 si 4 aflate in diverse stadii de constructie, Unitatea 5 pentru care actionarii Societatii au aprobat schimbarea destinatiei initiale inca din martie 2014, si anume, utilizarea acesteia pentru realizarea activitatilor legate de operarea Unitatilor 1 si 2, precum si sistemul de termoficare). Cele doua Unitati au o putere instalata de circa 700 MW fiecare (706,5 MWe Unitatea 1 si 704,8 MWe Unitatea 2).

*Sucursala FCN (Fabrica de Combustibil Nuclear) Pitesti*, cu sediul in Mioveni, Strada Campului, nr. 1, inregistrata la Registrul Comertului cu nr. J03/457/24.08.1998, in cadrul careia sunt produse fasciculele de combustibil de tip CANDU pentru Unitatile 1 si 2 de la Cernavoda.

Unitatea 1 a fost pusa in functiune in anul 1996, iar Unitatea 2 in anul 2007. Cele doua reactoare asigura circa 17% - 18% din productia de energie electrica din Romania. Reactoarele nucleare de la cele doua Unitati sunt de tip CANDU 6, model dezvoltat in Canada, de Atomic Energy of Canada Ltd. Acest tip de reactoare sunt racite si moderate cu apa grea si folosesc drept combustibil uraniu natural. Amplasamentul initial prevedea construirea a 5 Unitati Nucleare de tip CANDU.

Conform strategiei initiale a Guvernului, constructia Unitatilor 3 si 4 urma sa fie finalizata de catre Energonuclear S.A., filiala a SNN, infiintata in anul 2009. In conformitate cu Hotararea Actionarilor nr. 8/12.06.2020, Consiliul de Administratie al SNN a fost mandatat sa initieze procedurile/demersurile/actiunile privind incetarea negocierilor cu CGN, precum si incetarea efectelor juridice (prin acordul partilor, denuntare etc.) a urmatoarelor documente: “Memorandumul de Intelegere privind dezvoltarea, construirea, operarea si dezafectarea Unitatilor 3 si 4 de la CNE Cernavoda (MoU), si respectiv a (ii) Acordului Investitorilor in forma preliminara.”. De asemenea, Consiliul de Administratie a fost mandat sa initieze demersurile necesare pentru analiza si cristalizarea optiunilor strategice privind constructia de

noi capacitati de productie de energie electrica din surse nucleare. In data de 9 octombrie 2020, a fost parafat la Wahington DC Acordul intre Guvernul Romaniei si Guvernul Statelor Unite ale Americii privind cooperarea in legatura cu proiectele nucleare - energetice de la Cernavoda si in sectorul energiei nucleare civile din Romania. Prin raportare la proiectele de investitii derulate de SNN, faza de parafare a acestui acord vizeaza in principal extinderea capacitatii centralei nucleare CNE Cernavoda si Proiectul de Retehnologizare a Unitatii 1 CNE Cernavoda. De asemenea, Guvernul Statelor Unite ale Americii si-a exprimat interesul, prin Banca de Import Export a SUA, de sprijini finantarea globala a proiectelor cu respectarea politicilor, procedurilor si a independentei decizionale a acestor institutii, aceasta componenta financiara fiind inclusa in Acordul Interguvernamental.

EnergONuclear S.A. (EN) a demarat in prima parte a lunii septembrie 2021 achizitia de servicii de inginerie pentru elaborarea si actualizarea unor documentatii necesare demararii Proiectului Unitatilor CANDU. In data de 25 noiembrie 2021, Energonuclear S.A., compania de proiect, a semnat primul contract cu Candu Energy, Membră a grupului SNC-Lavalin și Autoritatea de Proiectare a Unităților 3&4 și OEM Candu (Producatorul Original al Tehnologiei Candu). În cadrul contractului, CANDU Energy va oferi servicii de inginerie pentru elaborarea și actualizarea unor documentații necesare demarării Proiectului Unităților CANDU 3&4 (printre care actualizarea documentelor de bază de licențiere, actualizarea ghidurilor de securitate nucleară, actualizarea listei modificărilor de proiect cu funcții de securitate nucleară etc.).

Unitatea 5 este in prezent depreciata integral, deoarece nu exista niciun plan pentru a se continua constructia acesteia; in luna martie 2014, actionarii Societatii au aprobat utilizarea Unitatii 5 pentru realizarea activitatilor legate de operarea Unitatilor 1 si 2.

Unitatile 1 si 2 utilizeaza anual aproximativ 11.000 de fascicule de combustibil nuclear, continand fiecare in jur de 19 kg de uraniu. Pentru a produce necesarul de fascicule de combustibil, FCN Pitesti functioneaza la capacitate maxima. In anul 2021, sucursala FCN Pitesti a fabricat 11.000 de fascicule si a livrat la CNE Cernavoda 10.080 de fascicule de combustibil nuclear, conform planului de fabricatie si livrare.

In cursul anului 2021, pentru productia de combustibil nuclear, s-a consumat pulbere sinterizabila de dioxid de uraniu, la un pret mediu de 491,52 RON/kg, provenita din stocul existent la 1 ianuarie 2021 si din achizitiile de la furnizorii CNU – Sucursala Feldioara si Cameco Marketing Inc. Canada.

Prin Hotararea nr. 5/25.04.2018 a Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor SNN a fost aprobata strategia de diversificare a surselor de aprovizionare cu materie prima necesara producerii combustibilului nuclear.

SNN reprezinta un factor de stabilitate pentru piata energiei electrice din Romania, atat prin livrarea in banda a energiei electrice, cat si a costului de productie predictibil.

## 5.1.2. MISIUNE, VIZIUNE, OBIECTIVE, VALORI

### Misiune

Generăm energie curată la standarde de excelență nucleară.

### Viziune

Construim un viitor durabil pentru generația de mâine.

### Obiective

- ❖ Operarea Unitatilor Nucleare in conditii de siguranta si securitate nucleara pentru personal, populatie, mediu si activele de productie;
- ❖ Mentinerea capacitatii de productie a energiei electrice peste nivelul mediu actual din industrie;
- ❖ Indeplinirea obiectivelor majore investitionale;
- ❖ Imbunatatirea indicatorilor privind performantele financiare ale Societatii.

### Valori

The infographic features the Nuclearelectrica logo (a stylized red 'N' with a grey swoosh) and the text 'NUCLEARELECTRICA' in the top left. To its right, the vision statement reads: 'VIZIUNEA SNN: Construim un viitor durabil pentru generația de mâine'. Further right is the mission statement: 'MISIUNEA SNN: Generăm energie curată la standarde de excelență'. Below these are six horizontal panels, each with a value and an image: 1. 'SIGURANȚĂ ȘI SUSTENABILITATE' with an image of two workers in safety gear; 2. 'GRIJĂ FAȚĂ DE ANGAJAȚI' with an image of hands stacked together; 3. 'EXCELENȚĂ PROFESIONALĂ' with an image of a hand pointing to a glowing line graph; 4. 'EMPATIE ȘI RESPONSABILITATE' with an image of hands holding puzzle pieces; 5. 'DEZVOLTARE DURABILĂ' with an image of hands holding a glowing green globe.



### 5.1.3. DATA INFIINTARII

SNN a fost infiintata in data de 2 iulie 1998 prin Hotararea de Guvern nr. 365/1998, ca urmare a restructurarii sistemului energetic romanesc. Anterior acestei restructurari, Centrala Nucleara - Electrica a facut parte din RENEL, o companie nationala integrata vertical care a fost divizata in mai multe societati detinute de stat. SNN isi desfasoara activitatea in conformitate cu legislatia romaneasca si Actul Constitutiv.

### 5.1.4. STRUCTURA ACTIONARIATULUI

Structura actionariatului la 31 decembrie 2021 se prezinta astfel:

Tip actionar	Numar actiuni detinute	% detinere din capitalul social
Statul Roman - Ministerul Economiei, Energiei si Mediului de Afaceri	248.850.476	82,4981%
Alti actionari	52.793.418	17,5019%
<b>Total</b>	<b>301.643.894</b>	<b>100%</b>

### 5.1.5. FUZIUNI SAU REORGANIZARI SEMNIFICATIVE

In cursul exercitiului financiar 2021 nu au avut loc fuziuni sau reorganizari semnificative in cadrul SNN sau in cadrul societatilor controlate de aceasta. Societatea nu face parte dintr-un grup de societati, cu exceptia grupului de societati generic aflate sub controlul comun al Statului Roman prin diverse entitati. La 31 decembrie 2021, SNN detine participatii de 100% in trei filiale – Energonuclear S.A., Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu – Feldioara S.R.L. si Nuclearelectrica Serv S.R.L. Toate filialele intra in perimetrul de consolidare.

### 5.1.6. ACHIZITII SI INSTRAINARI DE ACTIVE

In cursul exercitiului financiar 2021 Societatea Nationala Nuclearelectrica S.A. (“SNN”) a semnat cu CNU contractul de vanzare-cumparare a unor active din cadrul liniei de procesare a concentratului de uraniu de la Sucursala Feldioara a CNU in data de 18 martie 2021, ca urmare a aprobarii tranzactiei si mandatarii conducerii executive a SNN de semnare a acestei tranzactii prin Deciziile Consiliului de Administratie al SNN si a aprobarii in Adunarea Generala a Actionarilor CNU.

Actionarii SNN au aprobat prin Hotararea AGA nr. 5/25.04.2018, “*Strategia de diversificare a surselor de aprovizionare cu materie prima necesara producerii combustibilului nuclear*”, printre masuri fiind inclusa si identificarea unei solutii de asigurare a capacitatii de procesare/refinare a concentratului tehnic de uraniu (U3O8), respectiv materia prima din care se obtine octoxidul de uraniu (UO2) necesar fabricarii fasciculelor de combustibil. Prin studii specifice si conditii optime de achizitionare a octoxidului de uraniu, SNN a luat in considerare procesarea acestuia la Fabrica de la Feldioara prin preluarea liniei de procesare a concentratului tehnic de uraniu de catre SNN de la CNU.

Coroborat, prin Hotararea AGA nr. 4/30.03.2020, actionarii au aprobat declansarea procedurilor de cumparare a unor active ale Sucursalei Feldioara, prin negociere directa, in conformitate cu prevederile OUG 88/1997 privind privatizarea societăților si Legii 44/1998, cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a derularii unei analize de tip due diligence, SNN a identificat activele necesare pe care urmeaza sa le integreze strategic in structura si astfel SNN, prin aceasta tranzactie, va integra ciclul de fabricatie a combustibilului nuclear tip CANDU, cu exceptia activitatii de minerit.

Obiectul tranzactiei este format doar din active (terenuri, cladiri, constructii speciale, instalatii, utilaje si echipamente).

Preluarea unor active ale Sucursalei Feldioara este structurata in doua etape distincte: Data semnarii contractului, etapa care a avut loc in data de 18 martie 2021 si Data Finalizarii. Intre cele doua etape sunt prevazute o serie de conditii prelabile care depind in mare masura de suportul CNU. Astfel, la data semnarii s-au agreat termenii si conditiile generale ale tranzactiei si s-au stabilit conditiile prelabile. La data finalizarii se va semna contractul de vanzare-cumparare bunuri imobile in forma autentica si contractul de vanzare-cumparare bunuri mobile, in baza termenilor si conditiilor stabilite la data semnarii.

Conditii prelabile au in vedere, in principal, transmiterea si emiterea de catre autoritatile competente a autorizatiilor, permiselor, avizelor necesare de transfer precum si clarificarea de catre CNU a unor aspecte care tin de asigurarea transferului de active.

Decizia strategica de a achizitiona o parte din activele Feldioara necesare procesarii materiei prime a avut in vedere asigurarea integrata a capabilitatilor de productie la nivelul SNN si, in egala masura, asigurarea productiei de fascicule de combustibil si operarea in conditii optime a FCN Pitesti si CNE Cernavoda, in contextul extinderii capacitatii centralei nucleare, si mentinerea ciclului combustibilului nuclear la nivel national, la un cost avantajos al tranzactiei.

In data de 24.09.2021 a fost infiintata filiala SNN, Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu-Feldioara SRL, numar de ordine in Registrul Comertului J8/2729/2021, CUI 44958790. De asemenea, in baza Hotararii AGEA nr. 10/11.08.2021 a fost aprobat Actul Constitutiv al Filialei SNN Feldioara.

Cheltuielile totale pentru investitii din cursul anului 2021 au fost in valoare de aproximativ 319,7 milioane RON.

In anul 2021 a fost inregistrata vanzarea activului „Camin de nefamilisti”, aprobata in anul 2019, prin Hotararea AGA nr. 5/23.04.2019. Veniturile nete din vanzarea activelor detinute spre vanzare au fost in 2021 in suma de aproximativ 2 milioane de RON. In cursul anului 2021 nu au avut loc alte instrainari de active, cu exceptia celor scoase din uz in conditiile legii, pentru care a fost recunoacuta o cheltuiala neta de aproximativ 3 milioane de RON.

## 5.2. ELEMENTE DE EVALUARE GENERALA

### Situatia pozitiei financiare la 31 decembrie 2021

Indicator [Mii Lei]	31 decembrie 2021 (auditat)	31 decembrie 2020 (auditat)	Variatie
Active imobilizate	6.110.845	5.995.542	1,9%
Active circulante	3.514.280	2.848.928	23,4%
<b>Total active</b>	<b>9.625.125</b>	<b>8.844.470</b>	<b>8,8%</b>
Datorii pe termen lung	597.564	722.101	(17,2%)
Datorii curente	662.300	602.684	9,9%
<b>Total datorii</b>	<b>1.259.864</b>	<b>1.324.785</b>	<b>(4,9%)</b>
<b>Capitaluri proprii</b>	<b>8.365.261</b>	<b>7.519.685</b>	<b>11,2%</b>
<b>Total capitaluri proprii si datorii</b>	<b>9.625.125</b>	<b>8.844.470</b>	<b>8,8%</b>

**Activele imobilizate** au inregistrat o crestere de 1,9% fata de nivelul inregistrat la 31 decembrie 2020, in special datorita cresterii valorii nete a imobilizarilor corporale in urma reevaluarii acestora. De asemenea cresterea este sustinuta si de cresterea investitiilor financiare in filiale si cresterea activelor financiare evaluate la cost amortizat inregistrate pe parcursul celor 12 luni ale anului 2021.

**Activele circulante** au inregistrat o crestere de 23,4% fata de 31 decembrie 2020, pe seama cresterii disponibilitatilor banesti (crestere a numerarului si a echivalentelor de numerar, compensata partial de o scadere a depozitelor bancare, cu maturitate mai mare de 3 luni). Aceasta crestere este sustinuta si de cresterea creantelor comerciale si a stocurilor.

**Datoriile pe termen lung** au inregistrat o scadere de 17,2% fata de valorile inregistrate la 31 decembrie 2020. Scaderea este determinata in principal de diminuarea portiunii pe termen lung a creditelor externe contractate de la EURATOM pentru realizarea si punerea in functiune a Unitatii 2 CNE Cernavoda, ca urmare a reclasificarii ratelor scadente din portiunea pe termen lung in portiunea pe termen scurt, pe masura scurgerii maturitatii creditelor. Scaderea partial compensata de o crestere a datoriei privind impozitul amanat.

**Datoriile curente** au inregistrat o crestere de 9,9% fata de valorile inregistrate la 31 decembrie 2020, pe seama cresterii veniturilor in avans pe termen scurt, a impozitului pe profit datorat, precum si a cresterii provizioanelor pentru riscuri si cheltuieli. Cresterea este compensata partial de scaderea imprumuturilor, doua credite urmand sa ajunga la maturitate in anul 2022.

## Contul de profit si pierdere pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2021

In perioada de 12 luni incheiata la 31 decembrie 2021, SNN a obtinut un profit net de 1.036.262 mii RON.

Indicator [Mii RON]	2021 (auditat)	2020 (auditat)	Variatie
<b>Productie (GWh)*</b>	10.377	10.558	(1,7%)
Venituri din exploatare, din care:	3.203.880	2.500.172	28,1%
<i>Venituri din vanzarea energiei electrice**</i>	<i>3.103.150</i>	<i>2.432.279</i>	<i>27,6%</i>
Cheltuieli din exploatare, mai putin deprecieri si amortizare	(1.461.544)	(1.184.029)	23,4%
<b>EBITDA</b>	<b>1.742.336</b>	<b>1.316.143</b>	<b>32,4%</b>
Depreciere si amortizare	(562.856)	(544.752)	3,3%
<b>EBIT</b>	<b>1.179.480</b>	<b>771.391</b>	<b>52,9%</b>
Rezultat financiar net	24.614	44.017	(44,1%)
Cheltuiala cu impozitul pe profit, neta	(167.832)	(116.086)	44,6%
<b>Profit net</b>	<b>1.036.262</b>	<b>699.322</b>	<b>48,2%</b>

\*Energie electrica produsa si livrata de CNE Cernavoda in Sistemul Energetic National.

\*\*Inclusiv venituri din vanzarea energiei termice, neseemnificative in total venituri.

**Profitul operational** (EBITDA) a crescut cu 32,4% fata de aceeași perioadă a anului precedent, in principal ca urmare a creșterii veniturilor din exploatare cu 28,1%, influentate de creșterea cu 27,6% a veniturilor din vanzarea energiei electrice.

**Veniturile din exploatare** au crescut cu 28,1%. Aceasta creștere este determinata de creșterea cu 26% a pretului mediu ponderat al energiei electrice vanduta in anul 2021 fata de pretul mediu ponderat obtinut in anul 2020 si a vanzarii unei cantitati totale de energie electrica mai mare cu 1,1%.

Incepand cu anul 2021, ANRE nu a mai stabilit pentru producatori obligatii de livrare pe piata reglementata. Contractele incheiate de SNN pe piata reglementata pentru semestrul II 2020 au livrare in ore CET; ultima ora de livrare din anul 2020 fiind prima din ianuarie 2021 (361 MWh, pret reglementat in valoare de 182,63 RON/MWh (pret fara T<sub>g</sub>)).

Fata de anul 2020, cantitatea de energie electrica vanduta pe piata concurentiala a contractelor bilaterale a crescut cu 61%, in conditiile inregistrarii unui pret mediu de vanzare pe aceasta piata mai mic cu 4,7% (pret fara T<sub>g</sub>). Cantitatea de energie electrica vanduta de SNN pe piata spot (PZU si PI) in anul 2021 a scazut cu 48%, in conditiile inregistrarii unui pret mediu de vanzare pe aceasta piata mai mare cu 190,3% (pret fara T<sub>g</sub>).

**Cheltuielile din exploatare, mai putin deprecieri si amortizare** au crescut cu 23,4% in cursul anului 2021, fata de aceeași perioadă a anului 2020. Aceasta evolutie este determinata in principal de creșterea cheltuielilor cu energia electrica achizitionata, cheltuielilor cu reparatii si mentenanta, cheltuielilor cu combustibilul nuclear a altor cheltuieli din exploatare.

**Rezultatul financiar** (venituri financiare nete) a înregistrat o scădere de 44,1%, influențând negativ rezultatul net. Principalele valute față de care există expuneri sunt EUR și CAD.

Cresterea **cheltuielii nete cu impozitul pe profit** a diminuat influențele pozitive ale celorlalte elemente. Această creștere a fost determinată de creșterea profitului impozabil calculat pentru exercitiul financiar 202 față de cel calculat pentru exercitiul financiar 2020.

### Principali indicatori financiari și non-financiari

Indicator [mii RON]	2021 (auditat)	2020 (auditat)	Δ % 2021 vs. 2020
Profit net	1.036.262	699.322	48,2%
Profit brut din exploatare	1.179.480	771.393	52,9%
Cifra de afaceri	3.118.375	2.448.712	27,3%
Cheltuieli din exploatare	2.024.400	1.728.779	17,1%
EBITDA (Profit din exploatare plus Depreciere și amortizare)	1.742.336	1.316.144	32,4%
Lichiditate (numerar și echivalente de numerar plus depozite bancare)	2.646.373	2.167.950	22,1%
% detinut din piață	19,1%	20,5%	(6,8%)

Indicator [RON]	Formula de calcul	u.m.	2021 (auditat)	2020 (auditat)
<b>Indicatori de profitabilitate</b>				
EBITDA în total vânzări	EBITDA/Cifra de afaceri	%	55,9%	53,7%
EBITDA în capitaluri proprii	EBITDA/Capitaluri proprii	%	20,8%	17,5%
Rata profitului brut	Profit brut/Cifra de afaceri	%	38,6%	33,3%
Rata rentabilității capitalului	Profit net/Capitaluri proprii	%	12,4%	9,3%
Rata rentabilității activelor	Profit net/Total active	%	10,8%	7,9%
<b>Indicatori de lichiditate și solvabilitate</b>				
Indicatorul lichidității curente	Active circulante/Datorii pe termen scurt	x	5,31	4,73
Indicatorul lichidității imediate	Active circulante - Stocuri/Datorii pe termen scurt	x	4,46	4,00
Solvabilitate patrimonială	Capital propriu/Total datorii	x	6,64	5,68
<b>Indicatori de risc</b>				
Indicatorul gradului de îndatorare	Capital împrumutat/Capitaluri proprii	x	0,02	0,04
Rata de acoperire a dobânzii	EBIT/Cheltuieli cu dobânda	x	111,37	58,25
<b>Indicatori de activitate</b>				
Viteza de rotație a debitelor - clienți	Sold mediu clienți x 365/Cifra de afaceri	zile	23	26
Viteza de rotație a creditelor – furnizori	Sold mediu furnizori ajustat TVA x 365/Cifra de afaceri	zile	12	14

Indicator	2021	2020	% 2021 vs. 2020
Productia bruta de energie [GWh]	11.284	11.466	98,4%
Productie neta de energie [GWh] – Livrata in SEN	10.377	10.558	98,3%
Factor de capacitate mediu (%) – Unitatea 1	96,19%	87,29% <sup>*)</sup>	110,2%
Factor de capacitate mediu (%) – Unitatea 2	87,02% <sup>*)</sup>	98,32%	88,5%
Numar mediu de personal	2.002	2.028	98,7%

*\*) An cu oprire planificata.*

## Principalele rezultate ale activitatii Societatii

Nr. Crt.	Indicator [mii RON]	Realizat 2021 (auditat)	BVC 2021 Initial <sup>*)</sup>	BVC 2021 Rectificat <sup>**)</sup>	Realizat 2020 (auditat)	% Realizat 2021 vs. BVC 2021	% Realizat 2021 vs. Realizat 2020
0	1	2	3	4	5	6=2/4	7=2/5
1	Venituri din exploatare	3.203.880	2.675.994	2.975.491	2.500.172	119,7%	128,1%
2	Cheltuieli din exploatare	(2.024.401)	(2.036.398)	(2.053.865)	(1.728.781)	99,4%	117,1%
3	<b>Profit din exploatare</b>	<b>1.179.479</b>	<b>639.596</b>	<b>921.626</b>	<b>771.391</b>	<b>184,4%</b>	<b>152,9%</b>
4	Cheltuieli financiare	(36.410)	(34.684)	(40.389)	(40.513)	105,0%	89,9%
5	Venituri financiare	61.025	58.176	55.440	84.530	104,9%	72,2%
6	<b>Venituri financiare nete</b>	<b>24.615</b>	<b>23.492</b>	<b>15.051</b>	<b>44.017</b>	<b>104,8%</b>	<b>55,9%</b>
7	<b>Profit inainte de impozitare</b>	<b>1.204.094</b>	<b>663.087</b>	<b>936.677</b>	<b>815.408</b>	<b>181,6%</b>	<b>147,7%</b>
8	Cheltuiala cu impozitul pe profit, neta	(167.832)	(100.658)	(145.370)	(116.086)	166,7%	144,6%
9	<b>Profitul exercitiului financiar</b>	<b>1.036.262</b>	<b>562.430</b>	<b>791.307</b>	<b>699.322</b>	<b>184,2%</b>	<b>148,2%</b>

*\*) BVC 2021 aprobat prin Hotararea AGOA nr. 7/06.05.2021;*

*\*\*\*) BVC 2021 rectificat aprobat prin Hotararea AGOA nr. 11/28.10.2021.*

## Executia Bugetului de Venituri si Cheltuieli la 31 decembrie 2021

Bugetul de Venituri si Cheltuieli (“BVC”) al SNN pentru anul 2021 a fost aprobat prin Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr. 7/06.05.2021. Prin Hotararea nr. 11/28.10.2021 a Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor a fost aprobata rectificarea Bugetului de Venituri si Cheltuieli pe anul 2021 (punctul 3 al ordinii de zi AGOA din 28 octombrie 2021).

Societatea este monitorizata cu privire la modul de incadrare in indicatorii, obiectivele si criteriile de performanta, respectiv modul de incadrare in fondul de salarii, in nivelul veniturilor si cheltuielilor, programul de reducere a arieratelor si creantelor restante.

Din analiza modului de realizare a Bugetului de Venituri si Cheltuieli la 31 decembrie 2021 (prezentata mai jos), rezulta un grad de realizare a veniturilor din exploatare programate de 106,9% si o diminuare a cheltuielilor de exploatare fata de nivelul bugetat cu 2,5%. Gradul de realizare a veniturilor totale este de 107%, superior gradului de realizare a cheltuielilor totale de 97,4%.

		Indicatori	Nr. rd.	BVC 2021 Initial (aprobat prin Hotararea AGOA nr. 7/06.05.2021)	BVC 2021 Rectificat (aprobat prin Hotararea AGOA nr. 11/28.10.2021)	Realizat 2021	% Realizat vs. Aprobat initial [Col.6/Col.4]	Variatie (abs.) [Col.6-Col.5]	% Realizat vs. Aprobat rectificat [Col.6/Col.5]
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
I.		<b>VENITURI TOTALE (Rd.2 + Rd.5)</b>	1	2.740.197	3.037.383	3.249.890	118,6%	212.507	107,0%
	1.	<b>Venituri totale din exploatare, din care:</b>	2	2.682.021	2.981.942	3.188.865	118,9%	206.923	106,9%
		c1 Subventii, cf. prevederilor legale in vigoare	3	-	-	-	-	-	-
		c2 Transferuri, cf. prevederilor legale in vigoare	4	-	-	-	-	-	-
	2.	<b>Venituri financiare</b>	5	58.176	55.440	61.025	104,9%	5.584	110,1%
II.		<b>CHELTUIELI TOTALE (Rd.7 + Rd.21)</b>	6	2.077.109	2.100.706	2.045.797	98,5%	(54.909)	97,4%
	1.	<b>Cheltuieli de exploatare (Rd.8 + Rd.9 + Rd.10 + Rd.20)</b>	7	2.042.425	2.060.317	2.009.385	98,4%	(50.931)	97,5%
		A. Cheltuieli cu bunuri si servicii	8	755.546	735.304	680.785	90,1%	(54.520)	92,6%
		B. Cheltuieli cu impozite, taxe si varsaminte asimilate	9	180.306	180.056	184.564	102,4%	4.508	102,5%
		C. Cheltuieli cu personalul (Rd.11 + Rd. 14 + Rd.18 + Rd.19)	10	471.283	485.637	454.298	96,4%	(31.338)	93,5%
		C0 Cheltuieli de natura salariala (Rd.12 + Rd.13)	11	429.252	439.256	415.712	96,8%	(23.544)	94,6%
		C1 Cheltuieli cu salariile	12	376.039	385.075	365.862	97,3%	(19.213)	95,0%
		C2 Bonusuri	13	53.214	54.181	49.850	93,7%	(4.331)	92,0%
		C3 Alte cheltuieli cu personalul, din care:	14	-	-	-	-	-	-
		a) Cheltuieli cu platile compensatorii aferente disponibilizarilor de personal	15	-	-	-	-	-	-
		b) Cheltuieli cu drepturile salariale cuvenite in baza unor hotarari judecatoresti	16	-	-	-	-	-	-
		c) Cheltuieli de natura salariala aferente restructurarii, privatizarii, administrator special, alte comisii si comitete	17	-	-	-	-	-	-
		C4 Cheltuieli aferente contractului de mandat si a altor organe de conducere si control, comisii si comitete	18	3.481	3.481	3.069	88,2%	(412)	88,2%
		C5 Cheltuieli cu asigurarile si protectia sociala, fondurile speciale si alte obligatii legale	19	38.550	42.899	35.517	92,1%	(7.383)	82,8%
		D. Alte cheltuieli de exploatare	20	635.290	659.320	689.738	108,6%	30.419	104,6%
	2.	<b>Cheltuieli financiare</b>	21	34.684	40.389	36.411	105,0%	(3.978)	90,2%
III.		<b>REZULTATUL BRUT (profit/pierdere) (Rd.1 – Rd.6)</b>	22	663.087	936.677	1.204.093	181,6%	267.416	128,5%
IV.		<b>IMPOZIT PE PROFIT</b>	23	100.658	145.370	167.832	166,7%	22.461	115,5%
V.		<b>PROFITUL CONTABIL RAMAS DUPA DEDUCEREA IMPOZITULUI PE PROFIT (Rd. 22 - Rd. 23)</b>	24	562.430	791.307	1.036.262	184,2%	244.955	131,0%

## 5.3. ACTIVITATEA DE PRODUCTIE SI VANZARE

### 5.3.1. PRODUCTIA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA

Productia bruta de energie electrica a celor doua unitati operationale ale CNE Cernavoda a fost de 11.284.320 MWh in anul 2021; din aceasta productie bruta, consumul propriu tehnologic al Unitatilor in timpul functionarii, precum si in timpul opririlor asigurat din productie proprie a fost de 907 mii MWh in anul 2021.

Astfel, energia electrica produsa si livrata in Sistemul Energetic National ("SEN") a fost de 10.377.214 MWh in anul 2021, fata de anul 2020 (10.557.776 MWh), reprezentand o scadere de 1,7%. Scaderea se explica in principal prin functionarea cumulata a unitatilor CNE Cernavoda in 2021 cu 72 de ore mai putin decat in 2020.

Programul de productie de energie electrica prognozata a fi livrata in retelele electrice aprobat de Consiliul de Administratie pentru anul 2021 (revizie aprilie 2021) a avut in vedere o cantitate de 10.456.074 MWh, fiind realizat in proportie de 99,2%.

Factorul de utilizare a puterii instalate, inregistrat de fiecare unitate operationala din cadrul CNE Cernavoda in anul 2021, precum si cumulat de la inceperea exploatarii comerciale (Unitatea 1 la 2 decembrie 1996, Unitatea 2 la 1 noiembrie 2007), a fost dupa cum urmeaza:

Unitatea CNE Cernavoda	Cumulat 2021	Cumulat de la punerea in exploatare comerciala
Unitatea 1	96,19%	90,77%
Unitatea 2	87,02%	93,92%

Valoarea mai mica a factorului de utilizare a puterii instalate la Unitatea 2 CNE Cernavoda reflecta influenta opririi planificate cu o durata efectiva de 836 ore, inregistrata incepand cu data de 9 mai 2021 ora 11:00. Extensia neplanificata a opririi planificate a Unitatii 2 CNE Cernavoda a durat pana in data de 14 iunie 2021 ora 17:58.

In cursul anului 2021 au mai avut loc urmatoarele evenimente:

- in cursul lunii ianuarie 2021 a fost inregistrata o oprire neplanificata a Unitatii 1 CNE Cernavoda cu o durata efectiva de 163 ore, inregistrata in perioada 23 ianuarie 2021 – 29 ianuarie 2021, pentru realizarea unor lucrari de remediere ca urmare a aparitiei unei defectiuni la circuitul tehnologic clasic/secundar;
- in cursul lunii iulie 2021 au fost inregistrate doua opriri neplanificate a Unitatii 2 CNE Cernavoda cu o durata efectiva de 51,6 ore incepand cu 10 iulie 2021 ora 18:03, respectiv 46 ore incepand cu 28 iulie 2021 ora 23:08;
- in cursul lunii septembrie 2021, incepand cu 18 septembrie 2021 ora 01:00, Unitatea 1 CNE Cernavoda a functionat timp de 50 de ore la putere redusa, in vederea efectuarii unor lucrari de reparatie la un echipament din partea clasica;



- in cursul lunii octombrie 2021, incepand cu 14 octombrie ora 11:21, Unitatea 2 s-a deconectat automat de la Sistemul Energetic National ca urmare a declansarii intreruptoarelor de livrare a energiei in Sistemul Energetic National;

- in cursul lunii decembrie 2021, Unitatea 1 a CNE Cernavoda a fost oprita in mod controlat in seara zilei de 29 decembrie 2021 incepand cu ora 20:14 pentru 9,25 ore in vederea realizarii unor lucrari de reparatie la un paratrasnet montat pe unul din stalpii liniei de evacuare a puterii Unitatii 1.

SNN produce energie electrica si energie termica, activitatea principala fiind reprezentata de producerea de energie electrica. Veniturile din vanzarea energiei termice reprezinta o pondere nesemnificativa in totalul veniturilor din exploatare. De asemenea, SNN produce fascicule de combustibil nuclear de tip CANDU, care sunt folosite integral pentru functionarea Unitatilor 1 si 2 CNE Cernavoda.

Puterea electrica la care au functionat Unitatile 1 si 2 CNE Cernavoda in cursul anului 2021 a fost influentata de durata opririi planificate a Unitatii 2, totalizand 836 ore, de opririle neplanificate ce au totalizat 354,3 ore (inclusiv extensia neplanificata a opririi anuale planificate de 26,5 ore), de reincarcarile cu combustibil si cauze conjuncturale.

Cantitatea anuala de energie pe care o poate produce SNN prin cele doua Unitati de la CNE Cernavoda este de circa 10,6 TWh (net), avand in vedere ca Unitatile sunt operate la un coeficient de utilizare a capacitatii ridicat. Energia produsa de SNN in perioada 1 ianuarie – 30 noiembrie 2021 a detinut o pondere de circa 18,4% in totalul cantitatii de energie electrica produsa in Romania (valori nete) si de 19,19% din totalul energiei electrice livrate de producatori cu unitati dispecerizabile.

Productia de energie in perioada 2020 – 2021:

Productie energie	2021			2020		
	Unitatea 1	Unitatea 2	Total	Unitatea 1	Unitatea 2	Total
Productie bruta (GWh)	5.929	5.355	<b>11.284</b>	5.395	6.070	<b>11.466</b>
Productie neta (GWh)	5.450	4.951	<b>10.401</b>	4.963	5.611	<b>10.575</b>
Factor de capacitate (%)	96,19	87,02	<b>91,61</b>	87,29	98,32	<b>92,81</b>

Situatia opririlor planificate si neplanificate pentru fiecare Unitate:

Eveniment	Numar zile opriri	
	2021	2020
Opriri planificate U1	-	43,9
Opriri planificate U2	34,8	-
<b>Subtotal opriri planificate</b>	<b>34,8</b>	<b>43,9</b>
Opriri neplanificate U1	7,2	2,7
Opriri neplanificate U2	7,6	1,9
<b>Subtotal opriri neplanificate</b>	<b>14,8</b>	<b>4,6</b>
<b>Total</b>	<b>49,6</b>	<b>48,5</b>

Orele de opriri neplanificate au depasit numarul estimat conform programului de productie pentru anul 2021 cu 3,8 zile.

In cadrul activitatii de tranzactionare a energiei electrice, Societatea are obligatia sa prezinte scrisori de garantie bancara anumitor parteneri contractuali, in conformitate cu prevederile stipulate in contractele de vanzare – cumparare a energiei electrice. In principal, acestea se refera la: contractul incheiat cu C.N. Transelectrica S.A. pentru transportul energiei electrice; conventia incheiata cu OPCOM S.A. pentru tranzactionarea energiei electrice pe PZU (Piata pentru Ziua Urmatoare) si PI (Piata Intrazilnica); contracte incheiate pe platforma PCCB – NC (Piata Centralizata a Contractelor Bilaterale de Energie Electrica – modalitatea de tranzactionare conform careia contractele sunt atribuite prin Negociere Continua); conventia de participare la PE (Piata de Echilibrare) incheiata cu C.N. Transelectrica S.A. si contractul incheiat cu Ciga Energy S.A. de prestare a serviciului de reprezentare ca parte responsabila cu echilibrarea (PRE).

In scopul acestei activitati, in cursul anului 2021:

- au fost emise 2 scrisori de garantie bancare, cuantum de 1.482.980 RON;
- au fost lichidate 21 scrisori de garantie bancara in cuantum de 50.488.333 RON (emise in 2019 si 2020);
- a fost modificata valoarea unor scrisori de garantie bancara (majorata valoarea a doua scrisori de garantie bancara de la valoarea cumulata de 3.450.000 RON la 28.000.000 RON si diminuata valoarea unei scrisori de garantie bancara de la valoarea de 2.460.000 RON la 1.340.000 RON).

La 31 decembrie 2021, existau in sold 23 scrisori de garantie bancara in cuantum de 91.453.350 RON.

Cantitatile de energie electrica vandute in anul 2021 si veniturile corespunzatoare, repartizate pe tipuri de contracte de vanzare sunt prezentate in tabelul de mai jos:

### Vanzari energie electrica (cantitati, preturi si valori) in anul 2021

Vanzari pe tipuri	Cantitati in MWh	% din total vanzari	Pret mediu [RON/MWh cu Tg inclus]	Venituri din vanzari [RON]
Vanzari pe piata reglementata*)	361	0,003%	183,93	66.347
Vanzari pe piata concurentiala (contracte bilaterale si vanzari pe PZU si PI), din care:	10.890.657	99,7%	284,25	3.095.680.358
– Vanzari pe contracte PCCB – LE, PCCB – LE Flex, PCCB – NC, PC – OTC si contracte de furnizare	9.485.453	86,8%	253,67	2.406.189.335
– Vanzari pe PZU si PI	1.405.204	12,9%	490,67	689.491.023
Dezechilibre pozitive pe PE**)	33.702	0,3%	413,11	13.922.504
<b>Total vanzari in anul 2021</b>	<b>10.924.719</b>	<b>100%</b>	<b>284,65</b>	<b>3.109.669.209</b>

\*) Nota: Incepand cu anul 2021, ANRE nu a mai stabilit pentru producatori obligatii de livrare pe piata reglementata. Contractele incheiate pe piata reglementata pentru semestrul II 2020 au livrare in ore CET; ultima ora de livrare din anul 2020 fiind prima din ianuarie 2021 (361 MWh, pret reglementat in valoare de 183,93 RON/MWh (inclusiv T<sub>g</sub>)).

\*\*\*) Nota: 43.857 RON din valoarea prezentata reprezinta venituri redistribuite in ianuarie 2021 rezultate din echilibrarea sistemului, in baza aplicarii Ordinului ANRE nr. 76/2017 si Ordinului ANRE nr. 61/2020.

Cantitatea de energie electrica vanduta pe piata reglementata, pe baza de contracte, pe piata spot (PZU si PI) precum si pe PE este de 10.924.719 MWh, cu 3,9% peste programul de vanzari, de 10.513.423 MWh (dimensionat la prognoza de productie, fara estimarea opririlor neplanificate) si cu 1,1% mai mare fata de cantitatea de energie electrica vanduta in anul 2020.

Diferenta dintre energia electrica vanduta de Societate si energia electrica produsa si livrata de CNE Cernavoda (547,5 mii MWh) este reprezentata de energia electrica achizitionata pentru acoperirea integrala a obligatiilor contractuale, cantitate de energie electrica care a fost achizitionata in proportie de 81% de pe piata spot, 17% de pe PE si restul prin contracte la termen.

Veniturile realizate pe piata de energie electrica aferente livrarilor de energie electrica in anul 2021 sunt de 3.109.669.209 RON (din care 43.857 RON reprezinta venituri redistribuite rezultate din echilibrarea sistemului), mai mari cu 7,0% fata de veniturile bugetate pentru anul 2021 si respectiv mai mari cu 27,4% fata de realizarile din anul 2020.

Pretul mediu ponderat de vanzare, pentru cantitatile de energie electrica vandute (fara piata reglementata si PE), rezultat in anul 2021, este de 284,25 RON/MWh (inclusiv T<sub>g</sub>). Spre comparatie, pretul mediu ponderat al tuturor tranzactiilor incheiate pe pietele in care SNN a activat in anul 2021 (PCCB – LE, PCCB – LE flex, PCCB – NC, PC – OTC, PZU si PI), calculat in baza valorilor publicate de OPCOM in rapoartele de piata lunare, este de 361,38 RON/MWh. In anul 2020, pretul mediu ponderat de vanzare, pentru cantitatile de energie vandute (fara piata reglementata si PE), a fost de 236,03 RON/MWh (inclusiv T<sub>g</sub>).

Cantitatile de energie electrica vandute pe piata concurentiala a contractelor bilaterale au reprezentat in anul 2021 o cota procentuala de 86,8% din volumul total al energiei electrice vandute, fata de o cota procentuala de 54,7% inregistrata in anul 2020. Pretul mediu de vanzare pe contractele bilaterale in aceasta perioada a fost de 253,67 RON/MWh (cu T<sub>g</sub> inclus), inregistrand o scadere de 4,7% fata de pretul mediu inregistrat in anul 2020, de 266,05 RON/MWh (cu T<sub>g</sub> inclus); in conditiile in care valoarea tarifului de transport de introducere a energiei electrice in retea T<sub>g</sub> a ramas nemodificat din ianuarie 2020 (1,30 RON/MWh conform Ordin ANRE nr. 218/11.12.2019).

Pe piata spot (PZU si PI), in anul 2021 s-a vandut o cantitate de energie electrica reprezentand 12,9% din volumul total de vanzari, fata de o cota procentuala de 24,8% inregistrata in anul 2020. Pretul mediu de vanzare a energiei pe piata spot (PZU si PI) realizat de SNN in anul 2021 a fost de 490,67 RON/MWh (cu T<sub>g</sub> inclus), fata de 169,88 RON/MWh (cu T<sub>g</sub> inclus) inregistrat anul 2020.

In anul 2021, SNN a derulat 304 contracte de vanzare energie, dupa cum urmeaza:

- 7 contracte reglementate (contracte incheiate pentru semestrul II 2020);
- 50 contracte incheiate pe PCCB – LE;
- 41 contracte incheiate pe PCCB – LE Flex;
- 33 contracte incheiate pe PCCB – NC;
- 171 tranzactii incheiate pe PC – OTC;
- 2 contracte de furnizare pentru 2 consumatori finali.

Nu au fost reziliate contracte si nu s-au semnalat intarzieri semnificative fata de termenele scadente de plata prevazute in contracte in anul 2021. In toate cazurile in care au fost intarzieri, Societatea a transmis notificari si a perceput penalitati in conformitate cu prevederile contractuale.

### **Cheltuieli efectuate pe piata de energie electrica**

In anul 2021 valoarea totala a cheltuielilor pe piata de energie electrica realizate de SNN este de 264.608.988 RON, din care 85.885.333 RON reprezinta cheltuielile pe piata de echilibrare (PE), 13.489.781 RON reprezinta Tg (tariful reglementat achitat catre C.N. Transelectrica S.A. pentru injectia energiei electrice produse de CNE Cernavoda in reseaua de transport a energiei electrice), 25.314 RON reprezinta cheltuielile reprezentand contravaloarea certificatelor verzi necesare de achizitionat pentru energia electrica furnizata, 1.550.789 RON reprezinta tarifele achitate catre OPCOM S.A. pentru tranzactiile de vanzare – cumparare derulate pe platformele administrate de OPCOM S.A.

In anul 2021 cheltuielile cu achizitia de energie electrica de pe Pietele Centralizate au fost de 1.556.880 RON – pentru 7.925 MWh, iar cele de pe piata spot (PZU si PI) au fost de 161.809.270 RON – pentru 446.138 MWh. Cheltuielile cu achizitia de energie electrica (Pietele Centralizate si piata spot) au fost in valoare de 163.366.150 RON (in anul 2020: 41.560.960 RON), cu scopul de a asigura indeplinirea integrala a obligatiilor contractuale de livrare energie electrica pe perioada opririi planificate (inclusiv pe perioada opririi neplanificate, ca urmare a prelungirii opririi planificate) a Unitatii 2 CNE Cernavoda si pe perioada opririlor neplanificate a Unitatilor 1 si 2 CNE Cernavoda; cantitatea de energie electrica achizitionata a fost de 454.063 MWh (in anul 2020: 209.131 MWh), la un pret mediu de 359,79 RON/MWh (in anul 2020: 198,73 RON/MWh).

Cheltuielile pe PE in anul 2021 au fost in cuantum de 85.885.333 RON, cantitatea de energie electrica achizitionata fiind de 93.442 MWh (in anul 2020: 15.035.358 RON, cantitatea de energie electrica achizitionata fiind de 38.237 MWh). Aceasta suma reprezinta contravaloarea energiei primite de pe PE pentru compensarea dezechilibrelor negative, care au aparut din cauza diferentelor intre cantitatile de energie efectiv livrate si cantitatile notificate in piata conform prognozei zilnice pentru fiecare interval de decontare.

Cumprarile asociate extinderii neplanificate a opririi planificate a Unitatii 2 CNE Cernavoda si a celorlalte opriri neplanificate din cursul anului de pe piata spot (PZU si PI) au fost in valoare de 69.943.220 RON, pentru o cantitate totala de 152.142 MWh, realizate la un pret mediu de 459,72 RON/MWh.

### **5.3.2. PRINCIPALELE PIETE DE DESFACERE PENTRU FIECARE PRODUS SI METODELE DE DISTRIBUTIE**

SNN opereaza doar pe piata din Romania, fiind singurul producator de energie electrica din surse nucleare.

Energia electrica a fost vanduta pe baza licentei de producator, astfel:

- ❖ Pe piata concurentiala prin contracte de vanzare - cumparare de energie pe pietele administrate de operatorul de piata OPCOM S.A.: in principal pe PC-OTC (piata centralizata cu negociere dubla continua a contractelor bilaterale de energie electrica), pe PCCB-LE, PCCB-LE-flex si PCCB-NC (piata centralizata a contractelor bilaterale de energie electrica cu modalitatea de tranzactionare a contractelor prin licitatie extinsa si respectiv modalitatea de tranzactionare conform careia contractele sunt atribuite prin negociere continua) precum si in PZU (piata pentru ziua urmatoare) si PI (piata intrazilnica).
- ❖ Pe piata de echilibrare administrata de Transelectrica S.A., in cazul dezechilibrelor pozitive.
- ❖ Prin contracte de furnizare energie incheiate cu doi consumatori alimentati direct din instalatiile CNE Cernavoda, in baza licentei de productie energie electrica.

Energia termica produsa si vanduta atat in 2021, cat si in anul 2020, prin intermediul CNE Cernavoda, a fost livrata in cea mai mare parte furnizorului local de energie termica. In Cernavoda, SNN este singurul producator care livreaza energie termica in sistem centralizat. Incepand cu 2020, cantitati mici (0,5% din energia termica vanduta) au fost vandute si unor clienti finali/agenti economici.

#### **Contracte pentru piata reglementata**

Incepand cu anul 2021, piata de energie a devenit complet liberalizata, ANRE nu a mai stabilit pentru producatori obligatii de livrare pe piata reglementata. Contractele incheiate pe piata reglementata pentru semestrul II 2020 au livrare in ore CET; ultima ora de livrare din anul 2020 fiind prima din ianuarie 2021 (361 MWh, pret reglementat in valoare de 183,93 RON/MWh (inclusiv Tg)).

#### **Contracte pe piata concurentiala, pe pietele administrate de OPCOM**

Contractele bilaterale sunt incheiate in urma licitatiilor organizate pe platformele OPCOM, in conditii de transparenta. Pietele pe care s-au derulat licitatiile pentru contractele bilaterale la care SNN a participat in cursul anului 2021 sunt PC-OTC (piata centralizata cu negociere dubla continua a contractelor bilaterale de energie electrica), PCCB-LE Flex (piata centralizata a contractelor bilaterale de energie electrica - modalitatea de tranzactionare a contractelor prin licitatie extinsa si utilizarea produselor care sa asigure flexibilitatea tranzactionarii) si PCCB-NC (piata centralizata a contractelor bilaterale cu negociere continua).

Pretul mediu inregistrat de SNN pe piata centralizata a contractelor bilaterale nu a cunoscut o fluctuatie semnificativa in anul 2021: de la un pret minim de 245,13 RON/MWh in trimestrul II, la un pret maxim de 263,48 RON/MWh in trimestrul IV. Preturile aferente fiecarei luni din 2021 au fost influentate de ponderea energiei produse din surse regenerabile in Sistemul Energetic National, de impactul energiei produse din surse hidro, dar intr-o proportie mai mica decat au fost preturile medii ponderate calculate pentru totalitatea tranzactiilor inregistrate pe piata angro, datorita ponderii crescute a contractelor cu perioade de livrare medii in portofoliul SNN. Pretul mediu de vanzare aferent contractelor incheiate pe pietele OPCOM cu livrare in anul 2021 a fost cu 4,7% mai mic decat cel inregistrat in anul 2020, in vreme ce indicatorul ROPEX\_FM calculat pentru anul 2021 a fost cu 10% mai mare decat al anului anterior.

### **Tranzactii de vanzare - cumparare de energie pe PZU (piata pentru ziua urmatoare) si PI (piata intrazilnica)**

Societatea poate efectua tranzactii pe Piata Centralizata de Energie Electrica pentru Ziua Urmatoare in baza conventiei incheiate cu OPCOM. Pe PZU, OPCOM joaca rolul de contraparte centrala, fiind cumparator unic pentru energia vanduta de Societate. Deconturile pentru tranzactiile efectuate pe PZU se fac numai cu OPCOM si se realizeaza rapid (in 2 - 3 zile de la livrarea de energie).

PZU nu reprezinta o piata primara pentru SNN, cantitatile vandute pe aceasta piata fiind relativ reduse; cantitatea vanduta a scazut in 2021 fata de anul anterior cu 47,6%. Pe PZU sunt tranzactionate cantitatile de energie electrica disponibile la vanzare si care nu au fost deja contractate prin contracte bilaterale incheiate pe platformele administrate de OPCOM.

Cantitatea vanduta pe piata spot (PZU si PI) de catre SNN a reprezentat aproximativ 12,9% din totalul vanzarilor in anul 2021 fata de 24,8% in anul 2020, si de 9,9% in anul 2019. Scaderea ponderii a fost generata cu preponderenta de cresterea volumului de energie electrica contractat pe platforme bilaterale, justificata prin cresterea predictibilitatii privind contractarea pe piata concurentiala odata cu eliminarea contractelor reglementate.

Pretul anual mediu ponderat stabilit pe PZU a fost de 539,00 RON/MWh, in timp ce pretul anual mediu aritmetic de tranzactionare a fost in 2021 de 549,58 RON/MWh, in scadere fata de valoarea corespunzatoare anului 2020, de 190,92 RON/MWh.

De asemenea, SNN a participat pe PZU si in calitate de cumparator pentru cantitatile necesare a fi achizitionate indeosebi pe durata opririlor neplanificate, cat si pe perioada opririi anuale planificate, pentru acoperirea obligatiilor contractuale. Cantitatile de energie electrica achizitionate nu sunt semnificative si se incadreaza in bugetul aprobat.

In general, preturile pe PZU inregistreaza o volatilitate mai mare, acestea fiind influentate masiv de energia produsa din surse regenerabile, dar si de contextual regional avand in vedere cuplarea pietelor si de cresterea accelerata a pretului certificatului de emisii EUA din Schema de tranzactionare europeana a emisiilor de gaze cu efect de sera (EU ETS).

## Conventia de participare la piata de certificate verzi

Societatea are dreptul de a participa atat la piata centralizata de certificate verzi (PCBCV - piata contractelor bilaterale de certificate verzi si PCSCV - piata centralizata anonima spot de certificate verzi), in temeiul Conventiei de participare la piata de certificate verzi, incheiata la data de 23 noiembrie 2017. Aceasta Conventie a fost incheiata intre Societate, in calitate de participant si OPCOM in calitate de operator al pietei de certificate verzi.

Obligatia de achizitie de certificate verzi depinde de volumul de energie electrica furnizata de catre Societate consumatorilor finali. Avand in vedere consumul redus, de aproximativ 600 MWh pe an, numarul de certificate verzi care trebuie achizitionat de catre Societate este redus.

## Piata de echilibrare

Societatea este participant la piata de echilibrare, dar si semnatar a Conventiei de asumare a responsabilitatii echilibrarii incheiata la data de 8 octombrie 2018 cu operatorul de transport si sistem Transelectrica S.A. care are ca obiect vanzarea si cumpararea de energie electrica intre parti, ca urmare a producerii dezechilibrelor de productie/consum ale Societatii, ce sunt compensate de Transelectrica S.A. pe piata de echilibrare in conformitate cu legislatia aplicabila, conventie suspendata ca urmare a delegarii responsabilitatii echilibrarii.

Incepand cu data de 24 iunie 2016, Societatea si-a delegat responsabilitatea echilibrarii catre PRE Ciga Energy S.A., in urma parcurgerii unei proceduri concurențiale de atribuire, in scopul aderarii la un PRE mai cuprinzator care sa aiba drept rezultat reducerea costurilor nete legate de dezechilibre in sistem induse de SNN, prin compensarea reciproca a dezechilibrelor individuale si distribuirea eficienta a costurilor si a beneficiilor intre participantii PRE Ciga Energy S.A.

Dezechilibrele pozitive inregistrate in 2021 au reprezentat 0,3% din vanzarile totale, iar cele negative au reprezentat un volum cu 177% mai mare decat al dezechilibrelor pozitive si cu 147% mai mare decat cele din 2020, aceasta datorandu-se in special aspectelor legate de planificarea productiei, notificarea cantitatilor, variatii de natura tehnica sau diferente necontractate in piata spot.

Ponderea fiecărei categorii de produse in veniturile din vanzarea energie si in veniturile din exploatare pentru perioada 2020 – 2021:

Indicator [mii RON]	2021		2020	
	[mii RON]	%	[mii RON]	%
<b>Venituri din vanzare energie, din care:</b>	<b>3.116.639</b>	<b>97,28%</b>	<b>2.446.004</b>	<b>97,83%</b>
Venituri din vanzare energie electrica	3.096.179	99,34%	2.426.479	99,20%
Venituri din vanzare certificate verzi	29	0,00%	27	0,00%
Venituri din vanzare energie termica	6.941	0,22%	5.774	0,24%
Venituri din transportul energiei electrice	13.490	0,43%	13.725	0,56%
<b>Alte venituri din exploatare</b>	<b>87.241</b>	<b>2,72%</b>	<b>54.168</b>	<b>2,17%</b>
<b>Total venituri din exploatare</b>	<b>3.203.880</b>	<b>100%</b>	<b>2.500.172</b>	<b>100%</b>

### 5.3.3. EVOLUTIA VANZARILOR PE PIATA INTERNA SI/SAU EXTERNA SI PERSPECTIVE PE TERMEN MEDIU SI LUNG

Evolutia vanzarilor pe principalele pietee in ultimii 2 ani, cantitativ si valoric:

Indicator [RON]	2021		2020	
	GWh	Valoare [mii RON]	GWh	Valoare [mii RON]
<b>Vanzari de energie electrica, din care:</b>	<b>10.925</b>	<b>3.096.179</b>	<b>10.805</b>	<b>2.426.479</b>
Contracte reglementate	0,4	66	2.182	404.797
Contracte pe piata libera	10.891	3.082.025	8.590	2.016.523
- Contracte OPCOM	9.485	2.394.286	5.908	1.560.990
- PZU/PI	1.405	687.739	2.681	455.332
Piata de echilibrare*)	34	14.089	34	5.159

\*) Valori aferente dezechilibrelor pozitive valorificate pe Piata de Echilibrare, potrivit conventiilor incheiate cu operatorul de transport si sistem Transelectrica S.A. si a rezultatelor decontarilor interne in cadrul PRE Ciga Energy.

Cantitatile de energie electrica vandute lunar, pe baza de contracte, au variat nesemnificativ la contractare, de la un trimestru la altul, comparativ cu prognoza de productie pentru perioadele respective. Astfel, in trimestrul II al anului 2021 au fost inregistrate cantitati mai mici de energie electrica vanduta, avand in vedere durata opririi planificate de la Unitatea 2, in perioada 9 mai – 14 iunie 2021.

Totodata, SNN livreaza energie termica in localitatea Cernavoda, veniturile aferente fiind nesemnificative in total venituri (6,94 milioane RON in anul 2021 si respectiv 5,77 milioane RON in anul 2020).

In anul 2019, Autoritatea Nationala de Reglementare in domeniul Energiei (“ANRE”), ca urmare a Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 114/28.12.2018, ANRE a emis Ordinul nr. 216/11.12.2019 de aprobare a Metodologiei de stabilire a preturilor pentru energia electrica vanduta de producatori pe baza de contracte reglementate si a cantitatilor de energie electrica din contractele reglementate incheiate de producatori cu furnizorii de ultima instanta. Conform Deciziei ANRE nr. 2213/23.12.2019, cantitatea atribuita SNN pentru semestrul I 2020 pe contracte reglementate este de 1.087 GWh. Pentru semestrul II 2020, in baza Metodologiei de stabilire a tarifelor reglementate si a preturilor aplicate de furnizorii de ultima instanta clientilor finali pentru perioada 1 iulie – 31 decembrie 2020, aprobata prin Ordinul ANRE nr. 88/2020, prin Decizia nr. 1077/29.06.2020, cantitatea atribuita SNN pe contracte reglementate este de 1.095 GWh.

Incepand cu anul 2021 a avut loc liberalizarea pietei de energie, conform modificarilor aduse Legii 123/2012.



### 5.3.4. SITUATIA CONCURENTIALA, PONDEREA PE PIATA A PRODUSELOR SI PRINCIPALII COMPETITORI

Participantii la piata energiei electrice din Romania, acreditati de ANRE sunt:

- ❖ Producatorii de energie;
- ❖ Compania de Transport a Energiei Electrice, Transelectrica S.A.;
- ❖ Distribuitorii de energie;
- ❖ Furnizorii de energie;
- ❖ Traderii de energie.

Livrarea de energie electrica s-a realizat in cursul anului 2021 pe piata concurentiala; in cea reglementata au fost livrate cantitati in doar prima ora a anului.

Pana la data prezentului Raport, nu exista date publicate de ANRE privind piata de energie electrica in anul 2021, la 31 decembrie 2021. Conform raportului ANRE de monitorizare piata pentru luna noiembrie, cota de piata a producatorilor cu unitati dispecerizabile in functie de energia livrata in retele in perioada ianuarie-noiembrie a fost pentru SNN de 19,19%, in timp ce valoarea indicatorului calculat pentru Hidroelectrica a fost de 31,56% iar pentru C.E. Oltenia de 16,57%.

Conform datelor statistice centralizate de Transelectrica S.A. pana la aceasta data, in anul 2021, productia SNN a reprezentat 18,4% din totalul cantitatii de energie electrica produsa in Romania (valori nete: perioada ianuarie - noiembrie).

Structura productiei brute de energie electrica la nivel national se prezinta astfel:

Structura productiei de energie electrica	2021 (perioada ianuarie – noiembrie)		2020	
	GWh	%	GWh	%
Termocentrale clasice	20.046	37,3%	20.422	36,4%
Hidrocentrale	16.054	29,9%	15.499	27,7%
Centrale nucleare-electrice	10.253	19,1%	11.466	20,5%
Centrale electrice eoliene	5.704	10,6%	6.955	12,4%
Centrale fotovoltaice	1.663	3,1%	1.703	3,0%
<b>Total</b>	<b>53.720</b>	<b>100%</b>	<b>56.045</b>	<b>100%</b>

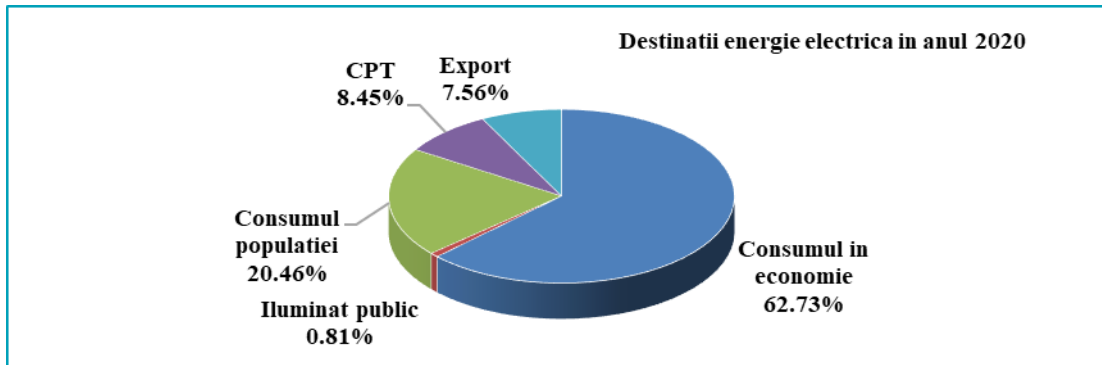
Sursa: Institutul National de Statistica - Comunicat de presa nr. 38/2021 si 15/2022

Pentru primele 11 luni, productia bruta estimata de energie electrica a Romaniei a crescut cu aproape 6,1% in 2021 comparativ cu 2020, in timp ce consumul estimat a crescut cu 4,7%. In anul 2021 exportul la nivel national a inregistrat o crestere de 22,1%, fata de valoarea anului anterior, atingand valoarea de 5.344,1 GWh, volum ce reprezinta 42,5% din consumul populatiei, acesta fiind de 12.559,8 GWh, dintr-un consum national total la 11 luni de 50.818,6 GWh (exceptand consumul propriu tehnologic in retele si statii).

In cursul anului 2021, cantitatea de energie electrica vanduta de SNN a fost de 10.925 GWh (inclusiv cantitatea vanduta pe piata de echilibrare), in timp ce in anul 2020 cantitatea vanduta a fost de 10.805 GWh (inclusiv cantitatea vanduta pe piata de echilibrare).

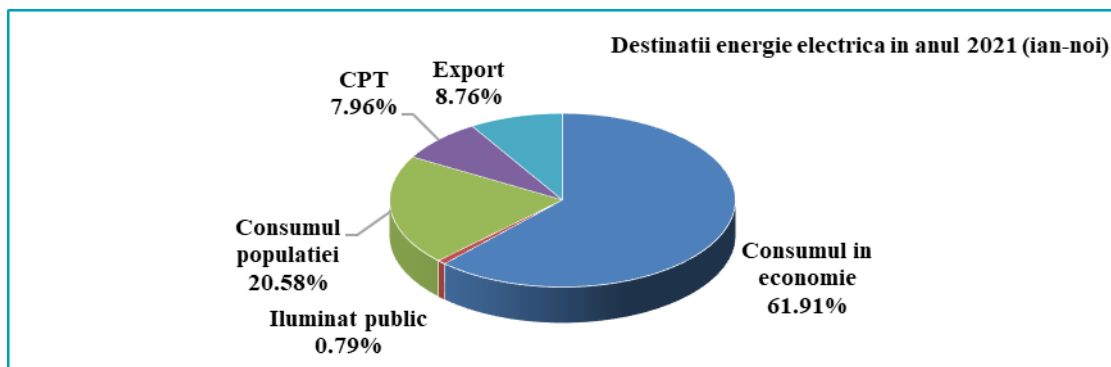
Astfel, dacă în anul 2019, vânzările SNN reprezentau aproximativ 19,3% din consumul final de energie electrică în economia națională, în anul 2020 vânzările SNN au reprezentat aproximativ 20,2% din consumul final de energie electrică în economia națională, care a fost de 53.462,5 GWh (în scădere cu 3,3% față de anul 2019).

Structura pe destinații ale resurselor de energie electrică în perioada 2020 - 2021:



Sursa:

Institutul National de Statistica - Comunicat de presa nr.38/2021 (CPT: consum propriu tehnologic in retele si in statii).



Sursa:

Institutul National de Statistica - Comunicat de presa nr.15/2022 (CPT: consum propriu tehnologic in retele si in statii).

### 5.3.5. DEPENDENTA FATA DE UN SINGUR CLIENT SAU GRUP DE CLIENTI

Pentru livrare în anul 2021, SNN a avut încheiate, pe piețele centralizate administrate de OPCOM, un număr de 295 de tranzacții de vânzare energie electrică cu 35 de cumpărători (fiind cazuri în care același cumpărător a câștigat mai multe licitații organizate). Din cei 35 de cumpărători de pe piața concurențială, numai 15 au cumpărat cantități de energie care depășesc, pentru fiecare, 1% din volumul total al vânzărilor SNN pe piața concurențială prin contracte la termen. Primii 3 cumpărători, în ordinea mărimii volumului de energie achiziționat de la SNN, au achiziționat în total 46,7% din energia vândută; primul cumpărător a preluat 20,7%, iar al doilea 14,4%.

Datorită modului de organizare al pieței de energie electrică și considerând expunerea față de clienți pe piața concurențială coroborat cu garanțiile financiare asociate contractelor Societatea nu consideră că există o dependență față de un client sau un grup de clienți.

In baza Conventiilor de participare la PZU si PI, SNN a vandut in 2021 catre OPCOM (care joaca rolul de parte centrala) o cantitate ce a reprezentat 12,9% din volumul total de energie vandut de SNN in anul 2021. Nu se poate concluziona ca exista o dependenta semnificativa a Societatii fata de un singur client sau grup de clienti a carui pierdere ar avea impact negativ asupra veniturilor.

#### **5.4. ACTIVITATEA DE APROVIZIONARE TEHNICO – MATERIALA**

Aprovizionarea tehnico-materiala legata de materialele si produsele necesare desfasurarii activitatii se realizeaza atat din surse indigene cat si de import.

SNN are asigurate sursele de aprovizionare pentru desfasurarea in bune conditii a activitatii de baza, iar stocurile de materii prime si materiale sunt dimensionate corespunzator pentru continuitatea in exploatare a celor 2 unitati nucleare de la Cernavoda cat si pentru fabricatia combustibilului nuclear in cadrul FCN Pitesti.

SNN, in calitatea sa de Entitate Contractanta, definita potrivit prevederilor Legii nr. 99/2016 privind achizitiile sectoriale, are obligatia de a achizitiona produsele, serviciile sau lucrarile necesare pentru desfasurarea activitatii relevante, prin proceduri de atribuire, ce se deruleaza in conditiile reglementate de actul normativ antementionat, de regula licitatie deschisa, negociere competitiva sau procedura simplificata.

In acest context, in cursul anului 2021, SNN a initiat si derulat un numar de 270 proceduri de atribuire (exclusiv achizitii directe si exceptii) pentru achizitia de produse, servicii si lucrari, avand o valoare estimata cumulata de 701.033.195,26 RON.

In total, in anul 2021, la nivel central si sucursale, s-au incheiat un numar total de 685 contracte de achizitie sectoriala.

Cele mai importante contracte incheiate in anul 2021 grupate in cele 3 categorii reglementate de Legea nr. 99/2016 sunt prezentate in continuare.

#### **Contracte de produse incheiate de SNN in anul 2021**

Activitatea de aprovizionare tehnico-materiala este corelata cu:

*In ceea ce priveste Sucursala CNE Cernavoda*

Necesarul de produse (constand, dupa caz, in echipamente, piese de schimb, materiale, consumabile, etc), rezultat din evaluarea programelor de intretinere preventiva si corectiva sau, dupa caz, din programul de investitii, pentru Unitatile 1 si 2 de la CNE Cernavoda, inclusiv pentru obiectivele comune celor 2 unitati (cum ar fi spre exemplu Depozitul Intermediar de Combustibil Ars – DICA).

O importanță deosebită este acordată achiziționării de piese de schimb critice. Piese de schimb critice sunt destinate în principal echipamentelor a căror defectare poate conduce la reducerea redundanței sistemelor de securitate nucleară, la incidente care pun în pericol mediul sau sănătatea personalului, pot cauza tranziții în funcționare sau necesitatea reducerii de putere, pot genera defectări majore ale echipamentelor importante ale Centralei.

#### *In ceea ce privește Sucursala FCN Pitesti*

Necesarul Anual de Fabricație (NAF) pentru realizarea Planului anual de fabricație combustibil, inclusiv asigurarea unor stocuri de rezerva în conformitate cu Strategia societății. O importanță deosebită este acordată achiziționării materiei prime constând în pulbere sinterizabilă de dioxid de Uraniu (UO<sub>2</sub>), precum și a diferitelor semifabricate din Zircaloy 4 (tuburi, bară rotundă, tablă, sarmă) utilizate la fabricația elementului combustibil.

Este de menționat faptul că, potrivit Strategiei SNN de diversificare a surselor de aprovizionare cu materie primă necesară producerii combustibilului nuclear, aprobată de către Adunarea Generală a Acționarilor prin Hotărârea nr. 5/25.04.2018, SNN a inițiat, începând cu anul 2019, demersurile necesare pentru schimbarea politicii de aprovizionare cu materie primă, pentru a permite achiziționarea de octoxid de uraniu (U<sub>3</sub>O<sub>8</sub>) de pe piața internațională, și trecerea progresivă de la aprovizionarea exclusiv, direct cu UO<sub>2</sub>, la aprovizionarea cu U<sub>3</sub>O<sub>8</sub> ce va fi prelucrat de CNU Sucursala Feldioara în vederea utilizării în procesul de fabricație a combustibilului nuclear la Sucursala FCN Pitesti.

În anul 2021, SNN a încheiat o serie de contracte de furnizare de materii prime, piese de schimb, componente și echipamente, inclusiv tehnica de calcul, dintre care cele mai importante sunt următoarele:

- ❖ Contractul nr. 69 din 25.01.2021 având ca obiect Platforme hardware și software moderne, necesare funcționării în condiții de siguranță a aplicațiilor critice precum Enterprise Asset Management (EAM), Document Management, în valoare de 12.863.346 RON, încheiat cu MAGUAY COMPUTERS SRL, în urma derulării unei proceduri de Licitatie deschisă;
- ❖ Contractul nr. 185 din 23.02.2021 având ca obiect Creșterea fiabilității sistemului informatic de stocare centralizată a datelor de producție CNE Cernavodă, model HP EVA8000, prin înlocuirea acestuia, în valoare de 11.297.000 RON, încheiat cu PHOENIX IT S.R.L., în urma derulării unei proceduri de Licitatie deschisă;
- ❖ Acordul cadru nr. 277 din 10.03.2021 având ca obiect Helium Gaz pentru CNE Cernavoda, în valoare de 1.333.300 Euro, încheiat cu 2 operatori economici (Linde Gaz Romania SRL și SIAD Romania, în urma derulării unei proceduri de Licitatie deschisă.
- ❖ Contractul nr. 322 din 18.03.2021 având ca obiect Cosuri de Stocare Combustibil Ars, Ansambluri Inele de Inox Inferioare și Ansambluri Inele de Inox Superioare aferente Modulelor 12÷17 din cadrul Depozitului Intermediar de Combustibil Ars (DICA) de la CNE Cernavoda, în valoare de 30.300.000 RON, încheiat cu TITAN ECHIPAMENTE NUCLEARE S.A., în urma derulării unei proceduri de Licitatie deschisă;

- ❖ Contractul nr. 645 din 26.05.2021 avand ca obiect Bara din Zircaloy 4 (Lot 1) pentru Sucursala FCN Pitesti, in valoare de 3.523.335 Euro, incheiat cu FRAMATOME SAS, FRANTA, in urma derularii unei proceduri de Licitatie deschisa;
- ❖ Contractul nr. 921 din 23.07.2021 avand ca obiect Produse si servicii destinate consolidarii retelor de date si a securitatii cibernetice la nivelul SNN, in valoare de 5.901.000 RON, incheiat cu DATANET SYSTEMS, in urma derularii unei proceduri de Licitatie deschisa;
- ❖ Contractul nr. 1051 din 23.08.2021 avand ca obiect U3O8 (Concentrat tehnic de uraniu natural) cu un continut de uraniu de minim 65%, in valoare de 19.908.200 Usd, incheiat cu KAZATOMPROM, in urma derularii unei proceduri de Licitatie deschisa;
- ❖ Contractul nr. 1096 din 02.09.2021 avand ca obiect Transformatoare de evacuare putere 440 MVA, 415 /24 kV, in valoare de 6.312.815,67 Euro, incheiat cu KOREA HYDRO & NUCLEAR POWER (KHNP), in urma derularii unei proceduri de Licitatie deschisa;
- ❖ Contractul nr. 1148 din 23.09.2021 avand ca obiect Apa grea necesara completarii rezervei pentru Unitatile 1 si 2 de la CNE Cernavoda - 5.000 kg, in valoare de 10.678.700 RON, incheiat cu ADMINISTRATIA NATIONALA A REZERVELOR DE STAT SI PROBLEME SPECIALE - UNITATEA TERITORIALA 515, in urma derularii unei proceduri de Negociere fara invitatie prealabila la o procedura concurentiala de ofertare. Incheierea contractului a fost aprobata de catre CA cu Decizia nr. 142/23.08.2021;
- ❖ Contractul nr. 1434 din 04.11.2021 avand ca obiect Tuburi nesudate din Zircaloy-4, in valoare de 12.848.400 Usd, incheiat cu BWXT NUCLEAR ENERGY CANADA INC, in urma derularii unei proceduri de Licitatie deschisa;
- ❖ Contractul nr. 1435 din 04.11.2021 avand ca obiect Sarma rectangulara din Zircaloy-4, in valoare de 1.080.000 Usd, incheiat cu CAMECO FUEL MANUFACTURING INC, in urma derularii unei proceduri de Licitatie deschisa;
- ❖ Contractul nr. 1809 din 23.12.2021 avand ca obiect Banda plana (tabla) din Zircaloy-4, in valoare de 2.356.608 Euro, incheiat cu FRAMATOME SAS, in urma derularii unei proceduri de Licitatie deschisa.

### **Contracte de servicii incheiate de SNN in anul 2021**

SNN a incheiat doua abonamente, cu Administratia Nationala Apele Romane, in calitate de operator unic al resurselor de apa, astfel:

- ❖ Contractul (abonamentul) nr. 1850 din 23.12.2021 avand ca obiect Utilizare apa din Dunare pentru CNE Cernavoda (Unitatea 1 si Unitatea 2) in anul 2022, in valoare de 62.499.512 RON, incheiat cu ADMINISTRATIA NATIONALA "APELE ROMANE", ca exceptie de la aplicarea Legii nr. 99/2016 privind achizitiile sectoriale (art. 38). Incheierea contractului a fost aprobata de catre CA cu Decizia nr. 196/23.11.2021;

❖ Contractul (abonamentul) nr. 1890 din 30.12.2021 avand ca obiect Primire ape uzate in resursa, provenite de la Centrala Nucleara – Unitatea 1 si Unitatea 2, in anul 2022, in valoare de 13.404.290,89 RON, incheiat cu ADMINISTRATIA NATIONALA “APELE ROMANE” – ADMINSTRATIA BAZINALA DE APA DOBROGEA LITORAL, ca exceptie de la aplicarea Legii nr. 99/2016 privind achizitiile sectoriale (art. 38). Incheierea contractului a fost aprobata de catre CA cu Decizia nr. 197/23.11.2021.

Cele mai importante contracte de prestari servicii incheiate de SNN in anul 2021 sunt:

❖ Contractul nr. 82 din 27.01.2021 avand ca obiect Servicii de inginerie pentru elaborarea Programului de conservare a sistemelor/componentelor Unitatii 1 CNE Cernavoda pe perioada retehnologizarii si asistenta tehnica in implementarea acestuia la CNE Cernavoda, in valoare de 3.156.600 Euro, incheiat cu CANADIAN NUCLEAR PARTNERS SA, in urma derularii unei proceduri de Licitatie deschisa;

❖ Contractul nr. 152/12.02.2021 avand ca obiect Servicii de mentenanță preventivă și corectivă și asigurare piese de schimb pentru echipamentele de măsură Canberra din dotarea Departamentului Radioprotecție și a Laboratorului Chimic de la CNE Cernavodă, in valoare de 770.000 Euro, incheiat cu S.C. CANBERRA PACKARD S.R.L, in urma derularii unei proceduri de Licitatie deschisa;

❖ Contractul nr. 171/18.02.2021 avand ca obiect Servicii de inginerie în scopul evaluării și documentării modificărilor de proiect ce se vor implementa la Retehnologizarea Unității 1 de la CNE Cernavodă, încât acestea să respecte anvelopa de securitate nucleară a proiectului, in valoare de 14.919.288 Euro, incheiat cu CANDU ENERGY INC., CANADA, in urma derularii unei proceduri de Negociere fara invitatie prealabila la o procedura concurentiala de ofertare;

❖ Contractul nr. 159/15.02.2021 avand ca obiect Servicii de inginerie pentru intocmirea Planului de Raspuns la Seism al CNE Cernavoda si a Manualului de Program al Planului de Raspuns, in valoare de 1.043.825 RON, incheiat cu KINECTRICS NUCLEAR ROMANIA, in urma derularii unei Proceduri Simplificate;

❖ Contractul nr. 475 din 16.04.2021 avand ca obiect Servicii integrate pentru derularea Programului "Generatori de Abur" al CNE Cernavoda in perioada 2021 - 2022, in valoare de 5.610.203 Cad, incheiat cu BWXT INC. CANADA, in urma derularii unei proceduri de Negociere fara invitatie prealabila la o procedura concurentiala de ofertare;

❖ Contractul nr. 742 din 18.06.2021 avand ca obiect Servicii complete de intretinere si reparatii instalatii electrice - MT/JT 20/0,4 kV, sistem detectie, instalatii frigotehnice si aparate electrocasnice aferente locuintelor proprietate SNN, a spatiilor de cazare si a tuturor celorlalte obiective exterioare aflate in responsabilitatea Biroului Administrare Complex Cazare, CNE Cernavoda, in valoare de 4.488.464 RON, incheiat cu ELEKTRA RENEWABLE SUPPORT, in urma derularii unei proceduri de Licitatie deschisa;

- ❖ Contractul (Polita) nr. 780 din 28.06.2021 avand ca obiect Servicii de asigurare de raspundere civila fata de terti pentru daune nucleare - cota de participare 66 %, in valoare de 819.280 Usd, incheiat cu NUCLEAR RISK INSURERS LTD. in urma derularii unei proceduri de Negociere fara invitatie prealabila la o procedura concurentiala de ofertare;
  
- ❖ Contractul (Polita) nr. 778 din 28.06.2021 avand ca obiect Servicii de asigurare a proprietatii - Unitatile 1 si 2 CNE Cernavoda si FCN Pitesti pentru daune materiale, toate riscurile, inclusiv distrugere mecanica si electrica - cota de participare 57.6764%, in valoare de 1.153.337 Usd, incheiat cu NUCLEAR RISK INSURERS LTD. in urma derularii unei proceduri de Negociere fara invitatie prealabila la o procedura concurentiala de ofertare;
  
- ❖ Acordul cadru nr. 833/07.07.2021 avand ca obiect Servicii de consultanta tehnica necesare in Faza 1 a Proiectului de Retehnologizare a Unitatii 1 CNE Cernavoda, in valoare de 1.944.000 Euro, incheiat cu CANADIAN NUCLEAR PARTNERS SA (CNPSA) in urma derularii unei proceduri de Licitatie deschisa;
  
- ❖ Contractul nr. 1159 din 15.09.2021 avand ca obiect Servicii de elaborare a unui studiu privind conformarea cu dispozitiile NSN21 și încadrarea personalului CNE Cernavodă și FCN Pitești în categorii de risc radiologic în conformitate cu Ordinul CNCAN nr. 40/1990, in valoare de 964.200 RON, incheiat cu ASOCIEREA ERNST & YOUNG - RATEN ICN PITESTI, in urma derularii unei Proceduri Simplificate. Incheierea contractului a fost aprobata de catre CA cu Decizia nr. 155/09.09.2021;
  
- ❖ Acordul cadru nr. 835 din 07.07.2021 avand ca obiect Servicii de tratare a deseurilor solide radioactive provenite din activitatea FCN Pitești, in valoare de 595.080 RON, incheiat cu RATEN – ICN Pitesti in urma derularii unei proceduri de Negociere fara invitatie prealabila la o procedura concurentiala de ofertare. Incheierea acordului cadru a fost aprobata de catre CA cu Decizia nr. 98/24.06.2021;
  
- ❖ Contractul nr. 1754 din 20.12.2021 avand ca obiect Servicii de migrare (upgrade) de la versiunea 6.0.4 la versiunea 9, suport tehnic și suplimentarea numărului de licențe pentru aplicația ABB Asset Suite, in valoare de 7.062.487,18 Euro, incheiat cu HITACHI ENERGY UK Limited, in urma derularii unei proceduri de Licitatie deschisa;
  
- ❖ Contractul nr. 1891 din 31.12.2021 avand ca obiect Servicii de manipulare manuala si mecanizata a produselor din depozitele si obiectivele administrare de CNE Cernavoda, in valoare de 30.446.079,80 RON, incheiat cu GENERAL CONCRETE CERNAVODA SRL, in urma derularii unei proceduri de Licitatie deschisa;
  
- ❖ Contractul nr. 1848 din 23.12.2021 avand ca obiect Servicii de tranzitare apa in Bieful I CDMN printr-o cale de aductiune apa de la Dunare la bazinul de distributie al CNE Cernavoda, pe perioada 01.01.2022 - 31.12.2022, in valoare de 1.031.916,16 RON, incheiat cu COMPANIA NATIONALA ADMINISTRATIA CANALELOR NAVIGABILE, ca exceptie de la aplicarea Legii nr. 99/2016 privind achizitiile sectoriale (art. 38). Incheierea contractului a fost aprobata de catre CA cu Decizia nr. 214/21.12.2021.

## Contracte importante de lucrari incheiate de SNN in anul 2021

- ❖ Contractul nr. 1384 din 27.10.2021 avand ca obiect Lucrări de retehnologizare sistem de ventilare și condiționare aer aferent Pavilion 6-NOB de la CNE Cernavodă, in valoare de 3.306.030 RON, incheiat cu PRIMO SRL, in urma derularii unei proceduri simplificate;
- ❖ Contractul nr. 1385 din 27.10.2021 avand ca obiect Lucrări de retehnologizare sistem de ventilare și condiționare aer aferent Pavilion 2 de la CNE Cernavodă, in valoare de 3.890.445 RON, incheiat cu PRIMO SRL, in urma derularii unei proceduri simplificate.

### 5.5. ACTIVITATEA DE RESURSE UMANE

Activitatea desfasurata in cadrul SNN pe parcursul anului 2020, in domeniul resurselor umane, a avut ca principale obiective:

- ❖ Mentinerea stabilitatii personalului si cresterea gradului de implicare a acestuia prin utilizarea unor instrumente adecvate de motivare financiara si nefinanciara;
- ❖ Mentinerea unui dialog deschis si eficient intre administratie si partenerii de dialog social – Sindicatele.

#### 5.5.1. NUMARUL, NIVELUL DE PREGATIRE SI GRADUL DE SINDICALIZARE A FORTEI DE MUNCA

Numarul mediu de angajati cu contract individual de munca pentru perioada 2019 – 2021:

Indicator*	2021	2020	2019
Numar mediu de angajati, din care:	2.002	2.028	2.038
- Durata nedeterminata	1.958	1.986	2.003
- Durata determinata	44	42	35

Nota (\*): Numarul mediu conform raportarii SI – Statistica.

Din total numar efectiv de salariati de 2.205 (2020: 2.011), structura personalului dupa nivelul de pregatire/studii pentru personal cu studii superioare si medii, se prezinta dupa cum urmeaza:

Nivel de pregatire/studii*	2021	2020	2019
Studii superioare	1.085	970	1.010
Studii medii	1.120	1.041	1.143
<b>Total</b>	<b>2.205</b>	<b>2.011</b>	<b>2.153</b>

Nota (\*): Raportarea s-a facut dupa cerintele postului ocupat de angajat.

La 31 decembrie 2021, in cadrul SNN functioneaza un numar de 3 sindicate:

- ❖ Sindicatul "CNE Cernavoda", sindicat reprezentativ, conform Hotararii nr. 577/09.08.2018 a Judecatoriei Medgidia;
- ❖ Sindicatul Liber "Energetica Nucleara '90" Cernavoda (SLEN '90);



❖ Sindicatul “Fabricatie Combustibil Nuclear” Pitesti;

La 31 decembrie 2021, circa 55.7% din numarul total de angajati sunt membri de sindicat (1.227 angajati membri de sindicat dintr-un total de 2.205 angajati).

Programele de securitatea muncii si supravegherea sanatatii lucratorilor au urmarit controlul riscurilor de accidentare si/sau imbolnavire profesionala. Toti indicatorii de performanta s-au mentinut in zona de excelenta. Nu au fost inregistrate accidente de munca sau imbolnaviri profesionale.

### **5.5.2. RAPORTURILE DINTRE CONDUCERE SI ANGAJATI**

Drepturile si obligatiile angajatilor sunt stipulate in Contractul Colectiv de Munca („CCM”) al SNN, in Contractele Individuale de Munca („CIM”) si in Regulamentul Intern al Societatii. Drepturile si obligatiile salariatilor stipulate in CCM sunt formulate in concordanta cu respectarea drepturilor omului, a dreptului la munca in conformitate cu legislatia aplicabila, salariatii beneficiind in permanenta de tratament egal, nediscriminatoriu, corespunzator standardelor din industria nucleara la nivel international, coroborate cu legislatia si pachetele motivationale adaptate specificului macroeconomic si microeconomic din Romania.

Activitatea salariatilor se desfasoara conform programului de lucru stabilit, a fisei postului, precum si a Regulamentului de Organizare si Functionare (“ROF”), ce a fost revizuit in anul 2021 in sensul actualizarii activitatilor, competentelor, responsabilitatilor din cadrul proceselor desfasurate de fiecare entitate organizatorica a societatii, a normativului de constituire entitatilor organizationale din structura organizatorica a SNN si a relatiilor de subordonare ale structurilor organizatorice in conformitate cu organigrama valabila de la data de 15.07.2021, inclusiv a relatiilor de subordonare/coordonare functionala si administrativa intre entitati organizatorice din sediul central si sucursalele societatii.. ROF actualizat a fost aprobat de catre Consiliul de Administratie SNN prin Decizia nr.161/20.09.2021. Principalele activitati, atributii, sarcini, precum si relatii dintre compartimentele functionale din cadrul structurii organizatorice a Societatii sunt redade in ROF actualizat. Modalitatea de aplicare a unor dispozitii cu caracter legal si dispozitii cu caracter normativ intern privitoare la disciplina muncii sunt stabilite prin Regulamentul Intern revizuit in iunie 2021, cu aplicabilitate de la 01.07.2021.

Activitatea salariatilor se desfasoara conform programului de lucru stabilit, a fisei postului, precum si a Regulamentului de Organizare si Functionare (“ROF”). Principalele activitati, atributii, sarcini, precum si relatii dintre compartimentele functionale din cadrul structurii organizatorice a Societatii sunt redade in ROF. Modalitatea de aplicare a unor dispozitii cu caracter legal si dispozitii cu caracter normativ intern privitoare la disciplina muncii sunt stabilite prin Regulamentul Intern actualizat, cu aplicabilitate de la 01.07.2021.

Actul normativ care guverneaza raporturile de munca din cadrul Societatii este Codul Muncii – Legea nr. 53/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, in baza caruia, in cursul anului 2021, intre Consiliul de Administratie al Societatii si salariati, reprezentati de Sindicatul CNE Cernavoda – sindicat reprezentativ la nivel de unitate cu personalitate juridica, a fost negociat

un nou CCM, înregistrat la Ministerul Muncii la data de 27.09.2021 și producând efecte în perioada 01.10.2021 – 30.09.2023.

Societatea utilizează în prezent un CIM standard, atât pentru salariații angajați pe o perioadă determinată, cât și pentru cei angajați pe o perioadă nedeterminată, CIM implementat prin CCM SNN, ale cărui prevederi sunt conforme cu legislația aplicabilă în materie și respectă clauzele stipulate de Ordinul nr. 64/2003 privind aprobarea modelului – cadru al Contractului Individual de Muncă.

Societatea își evaluează profesional salariații în baza unei proceduri interne, anual sau periodic la un interval de 3 - 6 luni (în cazul personalului aflat sub observație). Procedura de evaluare a rezultatelor personalului s-a revizuit la sfârșitul anului 2020, aceasta se aplică începând cu anul 2021 și conține o metodologie și un formular unic aplicabil la nivelul întregii societăți cu indicatori de performanță individuali (KPI) derivați din obiectivele generale ale societății.

Regulamentul Intern actualizat, aplicabil la nivelul Societății revizuit în iunie 2021, cu aplicabilitate de la 01.07.2021, conține toate categoriile de dispoziții prevăzute de Codul Muncii. Regulamentul Intern a fost comunicat salariaților prin pagina de Intranet a Societății și de la momentul comunicării produce efecte depline față de salariați.

În cursul anului 2021 s-a menținut certificarea standardului ISO 37001:2016 – Sistemul de management anti-mită. Standardul ISO 37001:2016 oferă cerințele și ghidul corespunzător pentru organizații astfel încât acestea să fie în măsură să stabilească, să implementeze, să mențină și să îmbunătățească un sistem de management anti-mită, în concordanță cu cele mai bune practici internaționale în materie. Scopul principal al acestui standard este de a crea un sistem de management care să aducă în organizație o cultură a integrității, transparenței, a deschiderii și conformării, care să ajute organizația să evite sau să diminueze riscurile și costurile mitei și să promoveze încrederea în cadrul relațiilor între parteneri.

În cadrul Societății nu au avut loc în anul 2021 concedieri colective și nici conflicte colective de muncă. În prezent nu există planuri cu privire la restructurarea/reducerea personalului.

## **5.6. ACTIVITATEA PRIVIND PROTECȚIA MEDIULUI**

În prezent, SNN deține o serie de autorizații în domeniul protecției mediului, după cum urmează:

### **Sucursala CNE Cernavoda**

(i) Autorizația de mediu pentru S.N. Nuclearelectrică S.A. - Sucursala CNE Cernavoda - Unitatea nr. 1 și Unitatea nr. 2 ale Centralei Nuclearelectrice Cernavoda emisă prin Hotărârea de Guvern nr. 84/15.02.2019, publicată în Monitorul Oficial nr. 152/26.02.2019 este valabilă ca urmare a Deciziei nr. 2/13.01.2021 de aplicare a vizei anuale a autorizației de mediu, emisă de către Ministerul Mediului, Apelor și Padurilor. Autorizația acoperă toate activele și activitățile aferente funcționării Unității 1 și Unității 2 ale CNE Cernavoda, incluzând atât componenta nucleară, cât și componenta clasică a Centralei.

(ii) Autorizatia privind emisiile de gaze cu efect de sera nr. 38/25.01.2021, emisa de Agentia Nationala pentru Protectia Mediului pe perioada de aplicare 2021-2030, potrivit careia centrala termica de pornire, grupurile diesel de rezerva si grupurile diesel de avarie ale fiecarei unitati, motopompa sistemului de apa de stins incendiu, grupurile Diesel mobile, Diesel DICA, Diesel CCUA cat si cel trei grupuri electrogene intra sub incidenta legislatiei privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de sera.

(iii) Autorizatia de Gospodarire a Apelor modificatoare a autorizatiei nr. 58/01.07.2021, nr. 72/06.09.2021, privind "Alimentarea cu apa si evacuarea apelor uzate pentru Unitatile 1 si 2 de la Centrala Nuclearelectrica Cernavoda" valabila pana la 30.06.2026.

(iv) Autorizatia de Gospodarirea a Apelor nr. 230/04.12.2019 emisa de Administratia Nationala „Apele Romane” privind „Depozitul Intermediar de Combustibil Ars Cernavoda (DICA)” valabila pana la 30.06.2022. Prin aceasta autorizatie Administratia Nationala „Apele Romane” a acordat Societatii dreptul sa foloseasca constructiile hidrotehnice si receptorii pentru evacuarea apelor pluviale de pe suprafata Depozitului Intermediar de Combustibil Ars si sa evacueze ape pluviale in Valea Cismelei, cu conditia ca indicatorii de calitate referitori la prezenta elementelor radioactive sa respecte limitele stabilite de CNCAN.

### **Sucursala FCN Pitesti**

Autorizatia de Mediu pentru SN Nuclearelectrica S.A.- Sucursala FCN Pitesti emisa prin Hotararea de Guvern nr. 24/2019 publicata in Monitorul Oficial al Romaniei nr. 87bis/04.02.2019 este valabila ca urmare a Deciziei nr.1/04.12.2020 de aplicare a vizei anuale a autorizatiei de mediu, emisa de Ministerul Mediului, Apelor si Padurilor.

Societatea detine certificate cu privire la sistemul de management de mediu, dupa cum urmeaza:

(a) Certificat nr. 56 privind Sistemul de Management de Mediu al SNN – Sucursala CNE Cernavoda pentru activitatea de Productie de energie electrica si termica utilizand surse nucleare si activitati suport si conexe, conform conditiilor din standardul SR EN ISO 14001:2015 (ISO 14001:2015), emis de IQNet si SRAC la data de 07.05.2019 si valabil pana la data de 24.04.2022.

(b) Certificat nr. 4309 privind Sistemul de Management de Mediu al SNN – Sucursala FCN Pitesti pentru activitatea de Prelucrare combustibili nucleari, conform conditiilor din standardul EN ISO 14001:2015, emis de IQNet si SRAC la data de 02.10.2019 si valabil pana la data de 04.11.2022.

Impactul functionarii Centralei si al Fabricii de combustibil nuclear asupra mediului este continuu monitorizat si raportat conform cerintelor din autorizatiile de functionare si de mediu. Pentru ambele sucursale, Societatea a respectat in cursul anului 2021 limitele pentru poluanti stabilite in autorizatiile de mediu.

In perioada 01.01.2021 – 31.12.2021 la nivel de SNN si sucursale nu s-au inregistrat evenimente cu impact asupra mediului, a populatiei si a personalului propriu si contractor.

S-au intocmit si transmis la termenele solicitate toate rapoartele de mediu in conformitate cu prevederile din autorizatii, protocoale si solicitarile suplimentare.

Potrivit prevederilor din Acordul Investitorilor, Societatea a avut in responsabilitate obtinerea acordului de mediu pentru investitia “Continuarea si finalizarea lucrarilor la Unitatile 3 si 4 ale CNE Cernavoda”. Procedura de obtinere a acordului de mediu a fost demarata in anul 2006 si s-a incheiat in septembrie 2013 prin emiterea acordului de mediu. Conform legislatiei specifice de mediu pentru obiective nucleare, acordul de mediu a fost emis prin Hotararea de Guvern nr. 737/2013.

Volumul total al deseurilor radioactive solide, pentru ambele unitati ale CNE Cernavoda, produs in anul 2021 a fost de 52,82 m<sup>3</sup>. In total, pana in prezent, in perioada 1996 – 2021, volumul total de deseuri solide radioactive, pentru ambele unitati, este de 1052.06 m<sup>3</sup>.

Acestea sunt stocate in interiorul gardului de protectie fizica al Centralei, in cadrul Depozitului Intermediar de Deseuri Solide Radioactive.

Politica CNE Cernavoda de administrare a combustibilului uzat cuprinde:

- (a) Depozitarea umeda in bazinul de stocare combustibil ars al unitatii pentru o perioada de minim 6 ani;
- (b) Depozitarea uscata in depozitul intermediar pentru combustibil ars pentru o perioada de 50 de ani.

Depozitul Intermediar de Combustibil Ars (“DICA”) se afla pe amplasamentul CNE Cernavoda, transportul realizandu-se pe un drum intern care permite mentinerea unui sistem de protectie fizica integrat.

Depozitul se realizeaza etapizat, in conformitate cu Strategia pe termen lung de dezvoltare a DICA. Pana in prezent sunt realizate 12 module de tip MACSTOR 200, cu capacitatea de 12.000 fascicule per modul.

In anul 2021, au fost transferate la Depozitul Intermediar de Combustibil Ars un numar de 7.200 de fascicule de la Unitatea 1 si 5.400 de fascicule de la Unitatea 2.

FCN Pitesti monitorizeaza efluentii gazosi radioactivi emisi in atmosfera prin cosurile de dispersie, precum si apele uzate radioactive/efluentii lichizi radioactivi transferati la Statia de Epurare a Institutului de Cercetari Nucleare Pitesti, in conformitate cu conditiile din autorizatii. Conform acestor conditii, FCN Pitesti poate elibera in atmosfera un volum de efluenti gazosi radioactivi de maxim 10<sup>9</sup> m<sup>3</sup>/an. Volumul de efluenti gazosi radioactivi eliberat in atmosfera in 2021 a reprezentat 82% din volumul autorizat.

FCN Pitesti a transferat in 2021 un volum de 1150 m<sup>3</sup> efluenti lichizi radioactivi la Statia de Epurare a Institutului de Cercetari Nucleare (SE-ICN), ceea ce a reprezentat 57,5% din volumul maxim autorizat.

A fost transferat pentru tratare la Statia de Tratare Deseuri Radioactive a Institutului de Cercetari Nucleare (STDR-ICN) un volum de deseuri lichide radioactive de 380 m<sup>3</sup>.

S-au generat 16.526,7 kg deseuri solide radioactive neincinerabile (DSRN) si 5.865,6 kg deseuri solide radioactive incinerabile (DSRI). Au fost realizate patru transferuri de deseuri solide radioactive neincinerabile (DSRN) la Depozitul de dispunere finala deseuri solide radioactive de joasa activitate de la CNU, Sucursala Feldioara, in cantitate de 20.039,8 kg DSRN. De asemenea s-au transferat 3.359,4 kg deseuri solide radioactive incinerabile (DSRI) pentru tratarea prin incinerare la STDR-ICN Pitesti.

## **5.7. PROGRAMUL DE RADIOPROTECTIE**

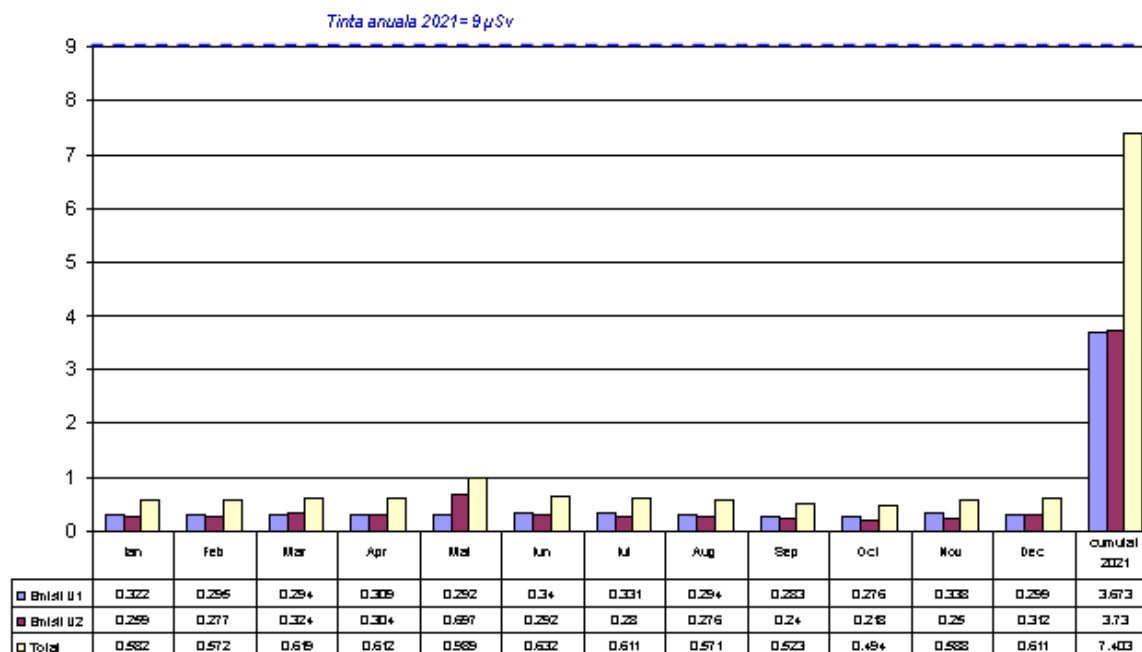
Obiectivul principal al procesului de control cu privire la expunerea la radiatii a personalului SNN este de a mentine expunerile profesionale cat mai scazute rezonabil de atins (principiul ALARA).

Eficienta politicii ALARA la CNE Cernavoda este urmarita prin indicatori de performanta raportarea si analiza periodica a acestora.

Indicatorii de performanta privind radioprotectia dau o masura a eficientei programelor de radioprotectie in optimizarea expunerii la radiatii a personalului Centralei.

Emisiile radioactive in aer si apa au fost mult sub limitele autorizate pentru Centrala. Doza anuala efectiva pentru o persoana din grupul critic, datorata emisiilor radioactive in mediu (Unitatea 1 si Unitatea 2) a fost de 0,0074 mSv in 2021, in timp ce doza medie anuala primita de un membru al publicului din fondul natural este de 2,4 mSv. Mai multe informatii detaliate cu privire la impactul radiologic sunt furnizate de raportul SNN - "Raport de mediu".

## Emisii radioactive in mediu U1 + U2 in anul 2021 (microSv)



In 2021, doza colectiva realizata a fost de 371,57 om mSv, doza anuala medie pentru lucuratorii cu doze inregistrabile a fost de 0,53 mSv, iar doza individuala maxima a fost de 7,7 mSv. Limita legala pentru doza efectiva, pentru lucuratorii expusi profesional este de 20 mSv/an, iar limita administrativa la CNE este 14 mSv/an. Niciuna din aceste limite nu a fost depasita.

La sfarsitul anului 2021 s-a inregistrat o valoare de 74.56 om mSv a dozei interne colective, reprezentand 20,06% din doza totala la nivel de Centrala.

Departamentul Radioprotectie elaboreaza si transmite periodic rapoarte privind evolutia dozelor colective si a indicatorilor de performanta ALARA, crescand astfel implicarea personalului Centralei in procesul de control si optimizare a expunerii profesionale la radiatii ionizante. Realizarea acestor obiective este urmarita prin procesul ALARA, iar comitetele ALARA isi desfasoara activitatea cu rezultate excelente. Cu o doza medie pe unitate de 185.78 om mSv, CNE Cernavoda se mentine, conform informatiilor la zi, in topul celor mai performante centrale din grupul CANDU.

Programul de radioprotectie al Sucursalei FCN Pitesti are ca obiective mentinerea expunerilor la radiatii ionizante la niveluri cat mai scazute, monitorizarea radiologica individuala si a mediului de lucru in conformitate cu legislatia in vigoare si cerintele din autorizatiile de functionare emise de CNCAN.

Pentru expunerea externa la radiatii ionizante tot personalul FCN Pitesti este monitorizat folosind sistemul cu Dozimetre Termoluminiscente (TLD-uri) masurate in cadrul Laboratorului de Radioprotectie si Dozimetrie Personal al FCN (LRDP-FCN), desemnat de CNCAN ca Organism Dozimetric cu certificatul de desemnare FCN ODD 12/2020 valabil pentru perioada 27.10.2020 – 26.10.2025.

In anul 2021 doza colectiva a FCN a fost de 505,370 om mSv, din care doza colectiva ca urmare a expunerii externe a fost de 449,331 om mSv. Doza colectiva ca urmare a expunerii interne (56,039 om mSv) a reprezentat 11.09 % din doza colectiva a FCN pe 2021. Doza individuala anuala medie a fost de 1,299 mSv/an, doza care reprezinta 8,66 % din limita de control administrativ pentru doza individuala efectiva anuala a personalului expus profesional pe care si-a impus-o FCN Pitesti (LCA-15 mSv).

FCN Pitesti a fabricat in anul 2021 o cantitate de 11.000 fascicule cu dioxid de uraniu natural. Din acestea, 10.080 fascicule au fost livrate la CNE Cernavoda, pentru cele 2 Unitati aflate in operare, dupa cum urmeaza: 5.040 fascicule de combustibil nuclear la Unitatea 1 si 5.040 fascicule de combustibil nuclear la Unitatea 2.

Rata de defectare a combustibilului nuclear in anul 2021 a fost de 0% pentru Unitatea 1 si 0% pentru Unitatea 2. Pentru anul 2021, gradul de ardere mediu la descarcare a fost de 167.027. MWh/kg U pentru Unitatea 1, iar pentru Unitatea 2 a fost de 180.278 MWh/kg U. Astfel, calitatea inalta si performanta combustibilului nuclear produs au fost validate pe parcursul operarii celor 2 reactoare.

FCN Pitesti a continuat sa monitorizeze atat personalul participant, cat si mijloacele de transport, in scopul evaluarii corelate a dozelor, raportand anual la CNCAN situatia acestora, iar dupa fiecare transport a intocmit un raport asupra modului de desfasurare al acestuia.

## **5.8. ACTIVITATEA DE CERCETARE – DEZVOLTARE**

Societatea nu este implicata direct in activitati de cercetare si dezvoltare, beneficiind inasa in calitate de membru in diverse organizatii si asociatii de profil din industrie, de rezultatele studiilor si cercetarile realizate de acestea.

## **5.9. AUTORIZATII SI LICENTE DE FUNCTIONARE**

Societatea isi desfasoara activitatea prin cele doua Sucursale in baza urmatoarelor categorii principale de autorizatii particulare, licente speciale si drepturi specifice:

- a) Autorizatia de Amplasare nr. I/605/30.09.1978, emisa de Comitetul de Stat pentru Energie Nucleara;
- b) Autorizatii in domeniul nuclear emise de Comisia Nationala pentru Controlul Activitatilor Nucleare (CNCAN);
- c) Licente emise de Autoritatea Nationala de Reglementare in Domeniul Energiei (ANRE);
- d) Alte autorizatii.

## **(a) Autorizatia de Amplasare nr. I/605/30.09.1978, emisa de Comitetul de Stat pentru Energie Nucleara**

Autorizatia de Amplasare a fost emisa pentru realizarea pe amplasamentul de la Cernavoda a unei centrale nucleare electrice tip CANDU-PHWR 4x660MWe, compusa din patru reactoare nucleare. Autorizatia a fost emisa in baza Legii nr. 61/1974 si a Normelor de Securitate Nucleara „Reactori nucleari si centrale nucleare electrice” din anul 1975 si prevede principalele caracteristici tehnice ale centralei nucleare electrice.

## **(b) Autorizatii in domeniul nuclear emise de CNCAN**

Potrivit art. 8 alin. (1) din Legea nr. 111/1996, pentru desfasurarea activitatilor si/sau pentru utilizarea surselor care fac obiectul acestui act normativ, operatorii trebuie sa obtina autorizatii specifice emise de catre CNCAN, cu respectarea procedurii de autorizare specifice fiecarui gen de activitate sau surse. La sfarsitul anului 2021, SNN are in vigoare urmatoarele autorizatii in domeniul nuclear:

### **(i) Autorizatii in domeniul nuclear emise de CNCAN, aferente Sucursalei CNE Cernavoda:**

- Autorizatia de securitate nucleara pentru functionarea si intretinerea Centralei Nuclearo-electrice Cernavoda, Unitatea 1, autorizatia nr. SNN CNE Cernavoda U1 – 01/2013. Autorizatia a fost emisa pe o perioada de 10 ani, de la data de 1 mai 2013 si pana la data de 30 aprilie 2023;
- Autorizatia de securitate nucleara pentru functionarea si intretinerea Centralei Nuclearo-electrice Cernavoda, Unitatea 2, autorizatia nr. SNN CNE Cernavoda U2 - 01/2020. Autorizatia a fost emisa pe o perioada de 10 ani, de la data de 08 decembrie 2020 si pana la data de 07 decembrie 2030;
- Autorizatia de constructie pentru Modulele 12,13,14,15,16 si 17 ale Depozitului Intermediar de Combustibil Ars, autorizatia nr. SNN Constructie DICA 02/2020. Autorizatia este valabila pana la data de 19 iunie 2025;
- Autorizatia de pentru functionarea si intretinerea Modulelor 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9,10 si 11 ale Depozitului Intermediar de Combustibil Ars, autorizatia nr. SNN DICA 06/2020. Autorizatia a fost emisa la data de 09.06.2020 si este valabila pana la data de 08.06.2023;
- Autorizatia pentru sistemul de management al calitatii pentru activitati de exploatare, proiectare, aprovizionare, reparatii si intretinere, utilizare a produselor software, in domeniul nuclear. Autorizatia nr. SNN CNE Cernavoda - 01/2021 este emisa pe o perioada de 2 ani, de la data de 01.05.2021 si pana la data de 30.04.2023.

### **(ii) Autorizatii in domeniul nuclear emise de CNCAN, aferente Sucursalei FCN Pitesti:**

(a) Autorizatia pentru Sistemul de Management al Calitatii in domeniul nuclear nr. 20-026 emisa in baza Art.24 din Legea nr. 111/1996, pentru activitati de fabricare in domeniul nuclear, pe o perioada de 2 ani, de la data de 18.09.2020 si pana la data de 17.09.2022;

(b) 9 autorizatii pentru desfasurarea de activitati in domeniul nuclear:

- i. Autorizatia LD/007/2020 pentru detinere surse de radiatii ionizante, instalatii radiologice cu surse de radiatii ionizante, dispozitive generatoare de radiatii ionizante,



instalatii nucleare de prelucrare si producere combustibil nuclear, materie prima nucleara, combustibil nuclear, deseuri radioactive, materiale de interes nuclear, echipamente si dispozitive prevazute in Hotararea de Guvern nr. 916/2002, valabila de la 31.01.2020 pana la 30.01.2022;

ii. Autorizatia LD/008/2020 pentru utilizare surse inchise de radiatii ionizante, instalatii radiologice, echipamente si dispozitive generatoare de radiatii ionizante, valabila de la 31.01.2020 pana la 30.01.2022;

iii. Autorizatia LD/009/2020 pentru manipulare surse inchise de radiatii, instalatii radiologice cu surse inchise si deseuri radioactive, valabila de la 31.01.2020 pana la 30.01.2022;

iv. Autorizatia LD/010/2020 pentru prelucrare materii prime nucleare valabila de la 31.01.2020 pana la 30.01.2022;

v. Autorizatia LD/011/2020 pentru producere combustibil nuclear valabila de la 31.01.2020 pana la 30.01.2022;

vi. Autorizatia LD/012/2020 pentru depozitare temporara materii prime nucleare, combustibil nuclear si deseuri radioactive valabila de la 31.01.2020 pana la 30.01.2022;

vii. Autorizatia LD/013/2020 pentru furnizare materii prime nucleare, combustibil nuclear, deseuri radioactive, materiale de interes nuclear si materiale cu dubla utilizare, valabila de la 31.01.2020 pana la 30.01.2022;

viii. Autorizatia FCN Transport\_20/2018 pentru transport materiale radioactive valabila de la 10.01.2019 pana la 09.01.2024;

ix. Autorizatia PM/219/2021 pentru detinere informatii nepublicate valabila de la 29.11.2021 pana la 28.11.2026.

(c) Prin Certificatul de Desemnare nr. FCN-ODD 12/2020, CNCAN a actualizat desemnarea laboratorului de radioprotectie si dozimetrie personal din cadrul FCN Pitesti drept Organism Dozimetric, cu valabilitate de la data de 27.10.2020 pana la data de 26.10.2025.

**(iii) Autorizatii in domeniul nuclear aferente Sediului Central:**

(a) Autorizatia pentru sistemul de management al calitatii pentru activitati de conducere in domeniul nuclear. Autorizatia nr. SNN EX - 01/2021 este emisa pe o perioada de 2 ani, de la data de 01.05.2021 si pana la data de 30.04.2023;

(b) Autorizatia nr. PD/229/2021 de detinere apa grea pentru Unitatile 3 si 4, valabila de la 17.11.2021 pana la 25.10.2023.

(iv) Pentru Sucursala CNE Cernavoda, Societatea detine un numar de 18 permise de exercitare CNCAN pentru personalul cu functii de conducere, 5 permise de exercitare CNCAN pentru personalul cu functii de instruire specifica si 45 de permise de exercitare CNCAN pentru personal de exploatare din camerele de comanda ale celor doua Unitati. Pentru Sucursala FCN Pitesti, Societatea detine un numar de 3 permise de exercitare CNCAN pentru personalul cu functii de conducere si 29 permise de exercitare activitati in domeniul nuclear, de nivel 2. Societatea mai detine un numar de 4 permise de exercitare pentru personal cu functii de conducere din Sediul Central si un numar de 4 avize pentru membrii Consilului de Administratie.

### **(c) Licente emise de ANRE**

Conform Regulamentului pentru acordarea licentelor si autorizatiilor in sectorul energiei electrice aprobat prin Hotararea de Guvern nr. 540/2004, activitatile de furnizare de energie electrica, de productie de energie electrica si de productie de energie termica in cogenerare se desfasoara in baza unor licente emise de catre ANRE in acest sens.

Societatea detine, la data Raportului, urmatoarele licente emise de catre ANRE:

- a) Licenta nr. 5/03.12.1999 pentru producerea de energie electrica acordata prin Decizia ANRE nr. 80/03.12.1999;
- b) Licenta nr. 2218/27.05.2020 pentru exploatarea comerciala a capacitatilor de productie a energiei termice, acordata prin Decizia ANRE nr. 848/27.05.2020.
- c) Licenta nr. 2236/30.09.2020 pentru activitatea de furnizare a energiei electrice, acordata prin Decizia ANRE 1715/30.09.2020, valabila incepand cu data de 21.10.2020.

Societatea a respectat, atat in anii precedenti, cat si in anul 2021, prevederile conditiilor asociate licentelor mentionate mai sus.

Licenta nr. 5/03.12.1999 are ca obiect autorizarea Societatii de a desfasura activitatea de productie de energie electrica prin exploatarea comerciala a capacitatilor energetice aferente unitatilor de productie de energie electrica. Licenta a intrat in vigoare in data de 3 decembrie 1999 si, este valabila pe o perioada de 25 ani. Prin Decizia ANRE nr. 1683/01.11.2007, licenta a fost modificata in sensul ca puterea instalata a capacitatilor energetice ale Societatii creste de la de 706,5 MW la 1.413 MW si au fost aprobate alte conditii asociate licentei urmare punerii in functiune a Unitatii 2 Cernavoda.

Licenta nr. 2218/27.05.2020 are ca obiect autorizarea Societatii de a desfasura exploatarea comerciala a capacitatilor de productie a energiei termice prin exploatarea comerciala a capacitatilor energetice aferente unitatilor de productie de energie electrica si termica constand in doua schimbatoare de caldura cu o putere termica totala de 44 Gcal/h si respectiv 40 Gcal/h. Licenta a intrat in vigoare in data de 27 mai 2020 si este valabila pe o perioada de 25 ani.

Licenta nr. 2236/30.09.2020 pentru activitatea de furnizare a energiei electrice are valabilitatea incepand cu 21.10.2020 pe o perioada de 10 ani si are ca obiect autorizarea Societatii de a desfasura activitatea de furnizare de energie electrica pe piata cu amanuntul de energie electrica.

#### **(d) Alte autorizatii**

- Acte de reglementare ISCIR;
- Declaratii catre Agentia Nationala Antidrog;
- Licente emise de Autoritatea Nationala pentru Reglementare in Comunicatii (ANCOM). CNE Cernavoda a obtinut de la ANCOM un numar de 4 licente de utilizare a frecventelor radioelectrice;
- Autorizatii de securitate la incendiu;
- Autorizatii sanitare.

In domeniul protectiei mediului, autorizatiile si certificatele au fost prezentate distinct in cadrul raportului.

### **5.10. SECURITATEA NUCLEARA**

Mentinerea permanenta a unui inalt nivel de securitate nucleara in toate fazele de realizare si exploatare a obiectivelor si instalatiilor nucleare este de o importanta vitala si constituie prima prioritate pentru SNN.

SNN a elaborat si respecta o politica de securitate nucleara care a fost aprobata de CNCAN, in scopul mentinerii unui nivel ridicat si constant de securitate nucleara in toate fazele procesului de punere in functiune si de exploatare a instalatiilor nucleare. Politica de securitate nucleara asigura garantii de buna executie pentru toate activitatile importante privind securitatea nucleara, in toate fazele de implementare si de exploatare a instalatiilor nucleare. Acest document confirma faptul ca securitatea nucleara are prioritate maxima.

Securitatea nucleara ca domeniu este un ansamblu de masuri tehnice si organizatorice destinate sa:

- asigure functionarea instalatiilor nucleare in conditii de siguranta;
- sa previna si sa limiteze deteriorarea acestora;
- sa asigure protectia personalului, populatiei si a mediului inconjurator impotriva iradierii sau contaminarii radioactive.

Nivelul ridicat de securitate nucleara este asigurat prin modul in care instalatiile nucleare sunt proiectate, construite si exploatare. Riscul generat de combustibilul nuclear din reactoare asupra populatiei si a mediului extern este minim, datorita faptului ca:

- (i) Puterea reactorului este sub control;
- (ii) Combustibilul este racit;
- (iii) Radioactivitatea este retinuta, toate realizandu-se in mod continuu.

Filozofia de securitate nucleara a centralelor de tip CANDU se bazeaza pe conceptul de "aparare in adancime", prin care se asigura o protectie graduala in eventualitatea aparitiei defectelor de echipament, a erorilor umane, regimurilor tranzitorii anticipate in exploatare sau a accidentelor, inclusiv in cazul accidentelor severe. Pentru implementarea acestui concept, proiectul prevede o serie de bariere de protectie succesive in calea eliberarii necontrolate de materiale radioactive in mediul inconjurator. Pe langa cele cinci bariere majore in calea eliberarii produsilor de fisiune catre populatie dintr-o centrala de tip CANDU: matricea combustibilului, teaca combustibilului, incinta circuitului primar, incinta anvelopei si zona de excludere, in proiectul sistemelor s-au inclus caracteristici pasive sau active, menite sa previna sau sa limiteze consecintele unei avarii de proces sau secvente de accident, care ar putea altfel conduce la eliberari de materiale radioactive in mediul inconjurator.

Pana in prezent, nici o centrala nuclearoelectrica de tip CANDU nu a inregistrat evenimente sau accidente care sa ameninte sanatatea sau securitatea populatiei. In completarea masurilor destinate operarii in conditii de deplina siguranta a centralei, planificarea si pregatirea pentru situatii de urgenta reprezinta o conditie obligatorie pentru autorizarea exploatarii unei centrale nuclearoelectrice. La centrala nuclearoelectrica de la Cernavoda, pregatirea pentru situatii de urgenta este verificata si imbunatatita prin exercitii trimestriale, anuale sau generale (o data la 3 - 4 ani).

In urma accidentului de la Fukushima, Comisia Europeana si Grupul Reglementatorilor Europeni ai Societatii Nucleare au decis ca securitatea nucleara a centralelor nucleare din Europa sa fie revizuita pe baza unor evaluari transparente si extinse de risc, numite „Teste de stres”. Scopul tehnic al acestor teste de stres a fost definit avand in vedere riscurile care au fost evidentiata de evenimentele petrecute la Fukushima. S-a pus accent pe urmatoarele probleme: evenimentele de initiere, cum ar fi cutremurele sau inundatiile, consecintele pierderii functiilor de securitate in timpul acestor evenimente, precum si dificultatile de gestionare a accidentelor severe.

CNE Cernavoda, impreuna cu AECL Canada si Ansaldo Italia, au emis „Raportul de reevaluare a marginilor de securitate nucleara”. Evaluarea facuta dovedeste faptul ca Unitatile 1 si 2 de la CNE Cernavoda indeplinesc cerintele de securitate nucleara stabilite prin proiect si pot face fata cutremurelor severe si inundatiilor, precum si pierderii totale a alimentarii cu energie electrica si a apei pentru racire. In plus, au fost identificate metode si proceduri pentru gestionarea eventualelor accidente severe. De asemenea, au fost identificate modalitati pentru a preveni si a limita consecintele accidentelor ce pot determina topirea zonei active.

Pentru a asigura o buna coordonare cu Autoritatile Publice Locale competente privind raspunsul la situatiile de urgenta, CNE Cernavoda a amenajat doua facilitati importante pentru orasul Cernavoda, si anume: Centrul Local pentru Situatii de Urgenta al Primariei Cernavoda si Zona de Decontaminare Personal, din cadrul Spitalului Orasenesc Cernavoda.

## Dezafectarea

În conformitate cu Hotărârea de Guvern nr. 1080/2007, Agenția Nucleară și pentru Deseuri Radioactive („ANDR”) este responsabilă cu colectarea și administrarea contribuțiilor plătite de SNN pentru dezafectarea celor două unități și pentru depozitarea definitivă a deșeurilor radioactive generate din funcționarea și dezafectarea unităților.

Pe parcursul perioadei 2008 - 2021, SNN a plătit anual următoarele contribuții către ANDR:

(a) Contribuții pentru dezafectarea fiecărei unități în valoare de 0,6 euro/MWh de energie electrică produsă și livrată în SEN;

(b) Contribuții pentru depozitarea definitivă a deșeurilor radioactive și a combustibilului ars, în valoare de 1,4 euro/MWh de energie electrică produsă și livrată în SEN.

### 5.11. SISTEMUL DE MANAGEMENT INTEGRAT

SNN a dezvoltat și menține un Sistem General de Management, care se conformează prevederilor Legii nr. 111/1996, Normelor de Management al Calității aplicabile în domeniul nuclear („NMC”), emise de CNCAN. Sistemul de Management al SNN este autorizat de CNCAN conform Legii nr. 111/1996 prin Autorizația sistemului de management al calității în domeniul nuclear pentru activități de conducere; autorizația detinută în prezent nr. SNN EX - 01/2021 este valabilă până la 30 aprilie 2023.

Sistemul de Management dezvoltat și implementat în cadrul SNN S.A. tratează în mod coerent, coordonat și unitar componentele referitoare la securitatea nucleară, protecția împotriva radiațiilor ionizante, protecția mediului, calitate, securitatea și sănătatea lucrătorilor, protecție fizică, protecție împotriva amenințărilor cibernetice, controlul de garanții nucleare, protecția informațiilor clasificate, planificarea și răspunsul la urgențe, valorificarea energiei electrice produse și aspectele legate de performanța economică și se asigură ca cerințele acestora nu sunt abordate separat de securitatea nucleară, aceasta având prioritate față de orice alte cerințe, considerente și interese.

Implementarea sistemului de management asigură premisele identificării și integrării tuturor cerințelor legale și de reglementare, a bunelor practici și a standardelor adoptate voluntar în scopul realizării obiectivelor generale ale societății și îndeplinirii așteptărilor tuturor „partilor interesate”.

Cerințele Sistemului de Management SNN se aplică tuturor activităților și proceselor desfășurate în SNN S.A.

Conducerea SNN SA a delegat Sucursalelor responsabilitatea dezvoltării și implementării unor părți ale Sistemului de Management al SNN pentru activitățile specifice realizate în cadrul acestora, fără ca aceasta să conducă la diminuarea răspunderii sale privind eficacitatea sistemului în ansamblu. În consecință, Sucursalele și-au dezvoltat Sisteme de Management proprii în corelare cu cerințele Sistemului de Management al SNN precum și cu cerințele legale aplicabile domeniului

de activitate specific. Sistemele de Management ale Sucursalelor sunt analizate si acceptate de conducerea SNN.

Sistemul de management integrat aplicat de CNE Cernavoda este focalizat pe indeplinirea cerintelor de securitate nucleara care deriva din normele si cerintele CNCAN ce stau la baza emiterii autorizatiei de functionare a Unitatilor 1 si 2 de la Cernavoda si a depozitului de combustibil ars (DICA) si este dezvoltat în conformitate cu cerințele standardului IAEA GSR Part2 și a Normelor CNCAN pentru Sistemele de Management al Calității integrând voluntar cerințele din standardele de management ISO 14001, ISO 45001, ISO 17025, ISO 27001, ISO 37001 cerintele Regulamentului EMAS – Eco Management and Audit Scheme (Sistem Comunitar de Management de Mediu si Audit). Sistemul de management al CNE Cernavoda este autorizat conform cerintelor legii 111/1996 pentru “Activitati de exploatare, proiectare, aprovizionare, reparatii si intretinere, utilizare si intretinere a produselor software in domeniul nuclear” (autorizatia CNCAN nr. SNN CNE Cernavoda – 01/2021, valabila pana la 30 aprilie 2023).

Sistemul de management integrat aplicat de FCN Pitesti este focalizat pe indeplinirea cerintelor care deriva din normele si cerintele CNCAN ce stau la baza emiterii autorizatiilor de functionare asociate activitatii de productie combustibil nuclear si este dezvoltat în conformitate cu cerințele standardului canadian CSA N299.2-16 și a Normelor CNCAN pentru Sistemele de Management al Calității integrând voluntar cerințele din standardele de management ISO 14001, ISO 45001, ISO 17025, ISO 37001 si cerintele Regulamentului EMAS – Eco Management and Audit Scheme (Sistem Comunitar de Management de Mediu si Audit). Sistemul de management al FCN Pitesti este autorizat conform cerintelor legii 111/1996 pentru “Activitati de fabricare in domeniul nuclear, clasa 2 de aplicare gradata acordata sistemului de management” (autorizatia CNCAN nr. 20-026, valabila pana la 17.09.2022).

Sucursalele CNE Cernavoda si FCN Pitesti detin certificate de conformitate a Sistemului de Management cu cerintele standardelor ISO 14001 “Sisteme de Management de mediu” si ISO 45001 “Sisteme de Management al sanatatii si securitatii in munca”.

Ambele sucursale sunt inregistrate in sistemul comunitar de management de mediu EMAS conform Regulamentului (CE) nr. 1221/ 2009 al Parlamentului European si al Consiliului din 25 noiembrie 2009 privind participarea voluntara a organizatiilor la un sistem comunitar de management de mediu si audit (EMAS) si Regulamentul (UE) 2017/ 1505 al Comisiei din 28 august 2017 de modificare a anexelor I, II, III.

La nivelul SNN S.A., Sediul Central si Sucursalele CNE Cernavoda si FCN Pitesti, s-a implementat si certificat un sistem de management anti-mita conform standardului ISO 37001:2016. Integrarea sistemului anti-mita in sistemul de management al SNN S.A contribuie la dezvoltarea culturii integritatii si transparentei precum si a unui mediu de business care promoveaza etica si conformitatea.

In conformitate cu cerintele Legii 111/1996, republicata cu modificarile si completarile ulterioare si a Normei CNCAN privind autorizarea sistemelor de management al calitatii (NMC 01), Cap. VI, art 12, personalul care desfasoara activitati de proiectare, dezvoltare si evaluare

independenta a sistemului de management in domeniul nuclear trebuie sa detina Certificate de atestare eliberate de CNCAN. In acest sens, Societatea detine un numar de 33 de Certificate de atestare, repartizate astfel: 3 in cadrul Sediului Central, 21 in cadrul CNE Cernavoda si 9 in cadrul FCN Pitesti.

## **5.12. RESPONSABILITATEA SOCIALA CORPORATISTA**

Responsabilitatea sociala este procesul de management, parte integranta a strategiei de afaceri a Societatii, prin care SNN doreste sa contribuie la dezvoltarea unei societati romanesti durabile si performante. Rolul esential pe care SNN il are in domeniul energetic din Romania se completeaza in mod firesc cu dorinta companiei de a veni in sprijinul nevoilor reale ale tuturor celor care contribuie permanent la bunul mers al activitatii sale.

Pentru a implica permanent stakeholderii si pentru a pastra o comunicare deschisa cu acestia, SNN se angajeaza in mai multe forme de dialog prin intermediul canalelor de comunicare online (site web-sectiunea Relatii cu Investitorii, platformele de social media-Facebook, LinkedIn, aplicatia Acces SNN pentru investitori), Intranet, informari si newslettere periodice pentru angajati, transmiterea comunicatelor de presa catre autoritatile publice relevante, participarea la consultari publice si la diferite evenimente locale, nationale si internationale pe teme relevante pentru activitatea companiei.

Dialogul deschis si continuu cu stakeholderii face parte integrantă din cultura noastra organizationala, ne ajuta sa obtinem perspective echilibrate din exteriorul organizatiei si ne ofera suport in stabilirea reperelor, a prioritatilor strategice si in abordarea provocărilor viitoare.

Programele sociale derulate de SNN s-au focalizat inca din anul 1991 pe dezvoltarea locala si imbunatatirea conditiilor de trai pentru locuitorii orasului Cernavoda. Ulterior, activitatile de responsabilitate sociala corporatista ale SNN s-au diversificat si extins catre toate zonele tarii si catre grupuri de populatie diferite.

Este evident ca exista o crestere a interesului companiilor pentru dezvoltarea durabila, atat la nivel operational, cat si reputational. Acestea sunt interesate, de mai multi ani deja, sa se dezvolte in acest domeniu si cauta modalitati prin care sa-si imbunatateasca strategia si nivelul de acoperire a aspectelor importante. Companiile emergente in acest domeniu au inceput sa investeasca mai mult, fie sa isi consolideze strategia de CSR, fie sa aiba mai multe proiecte de CSR. Un nivel mai ridicat de transparenta a responsabilitatii sociale si de mediu este important pentru ca va creste rezilienta companiilor si va imbunatati atat rezultatele financiare, cat si cele nefinanciare. Aceasta abordare va duce la cresterea increderii intre partile interesate, inclusiv in randul investitorilor si al consumatorilor. Managementul transparent al afacerilor este, de asemenea, in concordanta cu investitiile pe termen mai lung. Modelul identitar al responsabilitatii sociale corporative aduce beneficii majore imediate atat la nivel organizational, cat si societal. In prezent, aplicarea corespunzatoare a CSR-ului nu numai la nivel regional, ci si global, reprezinta „motorul” dezvoltarii economice sustenabile.

Dorinta de a identifica solutiile viabile pentru construirea unui management al efectelor corporative extrem de reactiv, abilitatea de a valorifica o serie de parteneriate strategice reprezintă competente care devin deosebit de eficiente pentru mediul de afaceri si societatea civila. Este vorba despre o noua redirectionare a business-lui modern, in care CSR-ul devide o paradigma.

In mediul actual de business se evidentiaza necesitatea tratarii responsabilitatii sociale corporative nu doar ca un simplu concept, ci mai degraba ca o alternativa de model identitar in cadrul economiei globale. Atingerea obiectivelor de calitate, eficienta si performanta nu se pot realiza fara participarea companiilor la o serie de activitati caracterizate prin responsabilitate si dinamism. Totodata, CSR-ul intareste nu numai legatura comunicationala dintre organizatii si publicul lor, ci ajuta si la dezvoltarea unei conduite responsabile fata de principiile dezvoltarii sustenabile.

SNN deruleaza propriile programe de responsabilitate sociala corporatista, dar se implica si in sustinerea initiativelor organizatiilor non - profit in domenii cu impact social cum ar fi: educationale si de cercetare, umanitare si culturale.

Principalele directii de orientare ale actiunilor de responsabilitate sociala corporativa si a actiunilor de sponsorizari, in conformitate cu specificul activitatii SNN, sunt:

- ❖ Actiuni dedicate studentilor in domeniul nuclear, energetic, tehnic, in special; precum si tinerilor in general, de tipul concursuri, olimpiade, expozitii de creatii si inventii etc.;
- ❖ Actiuni dedicate dezvoltarii comunitatilor locale din zona Cernavoda si Pitesti, imbunatatirii conditiilor de trai, accesului la servicii medicale de calitate, ajutorarii categoriilor defavorizate de populatie, oferirii de oportunitati pentru educatie, dezvoltarii aptitudinale a tinerilor, sporirii numarului si calitatii spatiilor verzi etc;
- ❖ Participarea in cadrul unor organizatii care promoveaza politici publice sustenabile in domeniul economic, energetic, social, cultural, de tipul asociatii profesionale, institute, centre de resurse etc.;
- ❖ Actiuni culturale si educative destinate facilitarii accesului publicului la cultura si dezvoltare personala, sustinerii creatiilor si manifestarilor artistice etc.;
- ❖ Actiuni umanitare destinate ajutorarii segmentelor de populatie afectate de calamitati naturale sau cazurilor singulare de persoane cu dizabilitati prin intermediul unor asociatii de profil, in special actiuni dedicate batranilor si copiilor.

Politica de responsabilitate sociala corporativa si de sponsorizari a SNN are ca scop stabilirea orientarii strategice si a directiilor prioritare de implicare ale acesteia in actiuni de tip filantropic, caritabil si umanitar in beneficiul comunitatii atat din zonele invecinate obiectivelor nucleare operate de SNN (Cernavoda si Pitesti), cat si la nivel national. SNN considera ca dezvoltarea durabila a companiei si sustenabilitatea proiectelor sale de dezvoltare pe termen lung sunt in stransa legatura cu dezvoltarea, educarea, informarea, acceptanta si sustinerea publica fata de energia nucleara in Romania. Astfel, alocarea de resurse financiare ale SNN pentru actiuni de responsabilitate sociala corporatista constituie o parte integranta a strategiei de dezvoltare a companiei in perioada 2015 - 2025.



Obiectivele de responsabilitate sociala corporatista sunt:

- ❖ Crearea si sustinerea unui model de afaceri sustenabil, cu management responsabil si politici globale adaptate problemelor locale;
- ❖ Raspunsul la problemele reale ale comunitatii;
- ❖ Dezvoltarea relatiilor cu comunitatea locala, ONG-uri;
- ❖ Atragerea de tineri specialisti;
- ❖ Alinierea la standardele internationale si bunele practici de responsabilitate sociala corporatista practicate de companii.

Strategia SNN de CSR urmareste:

- ❖ Sa fie concentrata asupra indivizilor si focalizata pe toti partenerii de interes, inasa va fi evaluata prin prisma implicatiilor asupra indivizilor (angajati, manageri, cetateni);
- ❖ Sa construiasca o mostenire conceptuala corporatista, integrand etica in procesul de pregatire profesionala si instituind procese prin care etica sa se reflecte in toate actiunile companiei;
- ❖ Sa puna angajatii pe primul loc, pretuindu-i ca pe cea mai de valoare resursa si cei mai buni ambasadori ai companiei;
- ❖ Sa cunoasca fiecare comunitate in cadrul careia activeaza, inclusiv cultura acesteia;
- ❖ Sa stabileasca un sistem prin care dezbaterile despre CSR sa ramana transparente si continue;
- ❖ Sa formeze parteneriate intelepte pentru realizarea obiectivelor CSR;
- ❖ Sa masoare cu acuratete impactul proiectelor de CSR;
- ❖ Sa raporteze rezultatele obtinute si in exteriorul companiei, astfel incat informatiile sa ajunga la toti partenerii de interes.

Un Global Compact solicita companiilor sa adopte, sa sprijine si sa actioneze in spiritul unui set de valori de baza din domeniile:

Principiul 1: Companiile ar trebui sa sprijine si sa respecte protectia drepturilor universale ale omului.

Principiul 2: Sa se asigure ca nu sunt complici ale abuzurilor in ceea ce priveste drepturile omului.

Principiul 3: Companiile ar trebui sa sustina libertatea de asociere si sa recunoasca efectiv dreptul de negociere colectiva.

Principiul 4: Eliminarea tuturor formelor de munca fortata si obligatorie.

Principiul 5: Eliminarea efectiva a muncii minorilor.

Principiul 6: Eliminarea discriminarii in ceea ce priveste angajarea si posturile.

Principiul 7: Companiile ar trebuie sa promoveze o abordare preventiva a provocarilor mediului inconjurator.

Principiul 8: Asumarea initiativelor pentru promovarea unei responsabilitati solide fata de mediu.

Principiul 9: Incurajarea dezvoltarii si promovarii tehnologiilor prietenoase cu mediul.

Principiul 10: Companiile ar trebui sa lupte impotriva tuturor formelor de coruptie, inclusiv santajul si mituirea.

Societatea Nationala Nuclearelectrica SA (“SNN”) considera importanta implicarea in sustinerea activitatilor derulate de asociatii non-guvernamentale, non-profit sau de institutii eligibile in baza legislatiei aplicabile, care au impact benefic asupra unui numar semnificativ de oameni. In conformitate cu declaratia de responsabilitate sociala corporativa a SNN, publicata pe site-ul companiei, activitatile sustinute de SNN sunt, cu predilectie, cele conexe domeniului energetic, dar si cele legate de participarea activa in cadrul unor organizatii care promoveaza energia nucleara, politici publice sustenabile in domeniul economic, energetic, de tipul asociatii profesionale sau academice implicate in promovarea culturii si educatiei.

### **5.13. RELATII INTERNATIONALE**

Industria nucleara are un specific aparte prin faptul ca in interiorul acesteia exista un flux continuu de schimb de experienta si informatii. Fiecare operator de Centrale Nucleare este parte a unei retele internationale de aproximativ 440 de Unitati Nucleare la nivel global. La nivel international, liderul in cooperare internationala, in domeniul nuclear, este World Association of Nuclear Operators (“WANO”), iar la nivel guvernamental Agentia Internationala pentru Energie Atomica de la Viena (“AIEA”).

Scopul dezvoltarii acestei retele internationale de cooperare este analiza diferitelor categorii de evenimente, si diseminarea lectiilor invatate pentru a elimina recurenta, promovarea experientelor si practicilor optime adoptate si implementate la nivel international, benchmarking si evaluarea implementarii standardelor la nivel international, controlul si monitorizarea indicatorilor de performanta si actualizarea acestora pentru a mentine constant nivelul ridicat de securitate nucleara, organizarea de misiuni de evaluare inter-pares pentru a asigura aderarea si adoptarea de catre fiecare operator de Centrale Nucleare a celor mai bune practici convenite la nivel international si evaluate prin performanta de facto.

Astfel, la nivel de industrie nucleara, se creeaza ceea ce se numeste “presiunea inter-pares”, element care determina mentinerea unor standarde inalte de securitate nucleara. In general, programele de cooperare internationala, cu precadere in zona tehnica, de operare, se impart in patru categorii distincte: misiuni de evaluare internationala, experienta in operare, sprijin tehnic si, implicit, schimb de informatii si experienta, de dezvoltare tehnica si profesionala continua.

Toate categoriile de informatii si date rezultate ca urmare a derularii acestor programe sunt diseminate tuturor membrilor, in cadrul sistemului international. SNN acorda o deosebita atentie functionarii in siguranta a obiectivelor nucleare pe care le opereaza, fiabilitatii echipamentelor, cresterii performantelor in exploatare, schimbului de experienta cu rezultate directe asupra performantelor angajatilor, implicarii in construirea de politici si desfasurarea de programe suport aferente dezvoltarii integrate a companiei.

Astfel, in conformitate cu practica la nivel international, SNN este membru activ intr-o serie de organisme internationale, cu diferite arii de aplicabilitate, de la securitate nucleara, radioprotectie, managementul deseurilor radioactive pana la procurare, benchmarking financiar, legislatie internationala.

In functie de specificul lor, aceste organizatii pot avea un caracter de reglementare si control pentru membrii sai in scopul imbunatatirii performantelor (ex. World Association of Nuclear Operators – WANO) sau consultativ, participativ, de intercomparare si impartasire a cunostintelor, participarea la proiecte comune ca mecanism eficient de reducere a costurilor de cercetare si procurare echipamente.

SNN este afiliata la o serie de organizatii atat la nivel european, cat si international, in scopul de a beneficia de experienta de exploatare disponibila in cadrul acestora, participarii in procesele de luare a deciziilor ce pot afecta politici europene sau globale, alinierii la standardele de securitate nucleara impuse de CNCAN, recunoasterii rezultatelor, dintre care mentionam:

❖ World Association of Nuclear Operators (WANO): reprezinta asociatia tuturor detinatorilor de Centrale Nucleare din lume infiintata in 1989. SNN este membru al centrului regional de la Atlanta din 1991 si din anul 2011 al centrului de coordonare din Londra. Statutul de membru WANO garanteaza: participarea la misiuni de evaluare, schimb de experienta in operare, sprijin tehnic, dezvoltare tehnica si profesionala. Apartenenta la WANO faciliteaza schimbul de informatii in domeniul experientei de exploatare a Centralelor Nucleare, in acest fel membrii WANO lucrând impreuna pentru atingerea celor mai inalte standarde in domeniul exploatarii Centralelor Nucleare in conditii ridicate de securitate nucleara si fiabilitate. Prin intermediul WANO toti detinatorii de Centrale Nucleare pot comunica si schimba informatii intre ei, in mod deschis, si cooperant. Acest mod de lucru permite fiecarui membru WANO sa beneficieze si sa invete din experienta celorlalti membri, sa se alinieze la cele mai bune practici mondiale in domeniu, toate avand ca scop final sporirea gradului de securitate in exploatarea Centralelor Nucleare pe care le detin.

❖ Candu Owners Group (COG): este o organizatie privata internationala, non - profit, care include organizatii din Canada (AECL, Ontario Power Generation, N.B. Power, Bruce Power Generation, Hydro Quebec), Argentina, China, India, Coreea, Pakistan si Romania. In cadrul COG, SNN participa la Programul de baza Information Exchange (IE), Programul de Cercetare - Dezvoltare (R&D), Programul de Securitate Nucleara si Mediu (Nuclear Safety & Environmental Affairs – NSEA) si Programul Proiecte Comune (Joint Projects - JP). Activitatea COG este gupata in general pe baza unui program de reglementare, cercetare, intretinere, dezvoltare, asistenta tehnica si schimb de informatii intre membri.

❖ Agentia Internationala pentru Energia Atomica (AIEA): serveste ca forum mondial inter-guvernamental pentru cooperarea stiintifica si tehnica in domeniul nuclear. AIEA incurajeaza folosirea energiei atomice de catre statele semnatare, oferindu-le asistenta tehnica necesara si punandu-le la dispozitie experti in domeniu, respectiv baza logistica necesara. Romania este membru fondator AIEA.

❖ NEA OECD: Romania a aderat la Agentia pentru Energie Nucleara (NEA) din cadrul Organizatiei pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OECD) in luna iunie 2017. NEA reprezinta agentia interguvernamentala care faciliteaza cooperarea intre tarile care utilizeaza tehnologia nucleara si care urmaresc atingerea celui mai inalt standard de securitate nucleara, coroborat cu performante in protectia mediului, dezvoltare tehnologica si economica.

❖ European Nuclear Installations Standards (ENISS): reunește factori de decizie și specialiști din industria nucleară, alături de reprezentanții organelor de reglementare din domeniul nuclear, pentru a stabili împreună ținte de securitate, reglementări și măsuri de securitate, urmând ca în final să se ajungă la un set comun de standarde europene de securitate pentru instalațiile nucleare.

❖ Forumul Atomic European (afiliere la Forumul Atomic Roman): reprezintă o organizație europeană non-profit care are ca scopuri: susținerea rolului energiei nucleare la nivel european prin implicarea activă în politica energetică a Uniunii Europene, adoptarea de poziții suport acordate statelor membre care operează Centrale Nucleare și implicarea specialiștilor în grupuri de lucru la nivel European în vederea centralizării diferitelor puncte de vedere și măsuri.

Rezultatele participării active în cadrul diferitelor organisme internaționale se reflectă direct în indicatorii de performanță asociați domeniilor: operare, radioprotecție și managementul deșeurilor radioactive.

#### **5.14. ACTIVITATEA JURIDICĂ/LITIGII**

La finalul anului 2021, SNN este implicată într-un număr de 133 de litigii din care:

- 2 dosare penale în care SNN are calitate de parte civilă;
- 7 dosare în contradictoriu cu Curtea de Conturi;
- 124 dosare de drept civil/administrativ/insolvență/dreptul muncii/contravențional.

Din totalul de 133 de litigii, 36 sunt litigii majore a căror valoare este de peste 500.000 RON, inclusiv cele neevaluate monetar sau care au un obiect neevaluabil în bani.

Litigiul cu Curtea de Conturi (2015), în care SNN a avut calitatea de reclamantă, cauza care viza anularea măsurii dispuse de Curtea de Conturi a fost finalizat în favoarea SNN.

Cele 7 litigii cu Curtea de Conturi (2018), în care SNN a solicitat anularea măsurilor dispuse prin acte administrative, se află în derulare, în faza de recurs.

Până la sfârșitul anului 2021, SNN a obținut soluții definitive în 27 de litigii.

- Valoarea creanțelor recuperabile din litigiile soluționate favorabil este de 10.857.541 RON.
- Valoarea pierderilor evitate în litigiile soluționate favorabil este de: N/A.

Valoarea totală a prejudiciilor față de care SNN s-a constituit parte civilă în litigiile penale este în cuantum de 17.035.708 RON.

O situație detaliată a litigiilor litigii majore a căror valoare este de peste 500.000 RON, inclusiv cele neevaluate monetar sau care au un obiect neevaluabil în bani, poate fi regăsită în Anexa 6 din prezentul Raport.

## **5.15. ELEMENTE DE PERSPECTIVA**

Pentru perspectiva vanzarilor de energie pe termen mediu/lung (pana la 3 ani) apreciem, pe baza datelor inregistrate pe pietele de energie mai dezvoltate din Europa, ca pretul pe piata concurentiala nu va cunoaste modificari substantiale in sensul unor cresteri sau scaderi ample.

Noul context al pietei de energie electrica conduce la necesitatea identificarii de noi oportunitati de investitii, inclusiv prin diversificarea portofoliului de activitati in activitati incluse in lantul valorii energiei electrice, pentru reducerea riscului afacerii si asigurarea unui randament adecvat capitalului propriu.

Continuarea si dezvoltarea Proiectului Unitatilor 3 si 4 CNE Cernavoda poate crea perspective favorabile pe termen lung pentru SNN, atat in ceea ce priveste recuperarea valorii activelor deja investite in proiect si un randament adecvat, cat si prin prisma unor venituri suplimentare care ar putea fi obtinute din servicii (de operare), respectiv livrare bunuri (furnizare fascicule de combustibil nuclear).

In egala masura, proiectul de retehnologizare al Unitatii 1 este un proiect esential de al carui succes depinde mentinerea capacitatii de productie in viitor la un nivel similar cu cel din prezent.

### **5.15.1. FACTORI CARE POT INFLUENTA LICHIDITATEA**

Printre factorii care pot influenta lichiditatea Societatii in viitor, mentionam:

- ❖ Preturile de vanzare a energiei pe piata concurentiala;
- ❖ Pretul principalelor materii prime si materiale utilizate de Societate in activitatea curenta;
- ❖ Fluctuatiile ratelor dobanzilor si ratelor valutare;
- ❖ Volumul investitiilor de mentinere si respectiv a celor de dezvoltare;
- ❖ Nivelul fiscalitatii, inclusiv introducerea unor noi taxe si impozite.

Exista o multitudine de factori interni si externi care pot influenta lichiditatea Societatii, insa pe termen scurt si chiar mediu, Societatea beneficiaza de o lichiditate foarte buna.

### **5.15.2. CHELTUIELI DE CAPITAL CURENTE SI ANTICIPATE**

Valoarea totala a programului de investitii al SNN pentru anul 2021, aprobat prin Hotararea nr. 7/6.05.2021 a Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor SNN SA., a fost de 433.860 mii RON (fara componenta alocata platii serviciului datoriei aferent imprumuturilor pe termen lung).

Ulterior, prin Hotararea nr. 11/28.10.2021 a Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor a fost aprobata rectificarea Bugetului de Venituri si Cheltuieli pe anul 2021. Conform acestei rectificari, valoarea totala a programului de investitii al SNN pentru anul 2021 a fost redimensionata la 356.774 mii RON (fara componenta alocata platii serviciului datoriei aferent imprumuturilor pe termen lung).

Situatia comparativa a realizarilor investitionale (valorice si procentuale) pentru anul 2021 fata de anul 2020 este prezentata in tabelul de mai jos:

An	Valoare program investitii [mii RON]	Realizat (01.01 - 31.12) [mii RON]	Grad de realizare (01.01 - 31.12) (%)
2021	356.774	319.679	89,6%
2020	309.544	223.947	72,3%

Ca si in anii anteriori, Nuclearelectrica S.A. si-a structurat programul de dezvoltare investitii pe obiective definite in raport cu nevoile sucursalelor de productie (CNE Cernavoda si FCN Pitesti), astfel incat sa obtina un nivel cat mai ridicat de utilizare al capacitatii de productie (EAF Energy Availability Factor) in conditiile respectarii normelor de securitate nucleara si a mentinerii pe termen lung a nivelului de excelenta in exploatarea centralei. Totodata programul de dezvoltare urmareste sa raspunda necesitatii de modernizare/retehnologizare a unor sisteme, din considerente atat de natura economica (reduceri de consumuri specifice, imbunatatirea unor parametri caracteristici proceselor deservite, cu impact pozitiv asupra eficientei) cat si de natura juridica, fiind necesare implementarea unor imbunatatiri asociate securitatii nucleare, protectiei mediului si securitatii muncii, acestea reprezentand cerinte imperative, venite din partea autoritatilor de reglementare din domeniu.

### **Analiza gradului de realizare a programului de investitii la 31 decembrie 2021**

Programul de investitii al SNN pentru anul 2021, anexa la BVC, a fost dimensionat valoric luand in considerare angajamentele contractuale in derulare, estimarile cu privire la obiectivele de investitii preconizate a se demnara in cursul anului 2021, inclusiv sume alocate unor proiecte de investitii pentru care se anticipeaza indeplinirea anumitor cerinte aflate in afara controlului SNN (de exemplu: avize prealabile ale unor autoritati de reglementare, termene legale privind finalizarea procedurilor de achizitie publica inclusiv contestatii, obtinerea aprobarilor necesare de la organele corporatiste SNN etc.), pentru a permite implementarea acestor proiecte cu incadrarea in valorile bugetare aprobate.

Printre proiectele de investitii care s-au finalizat in anul 2021 amintim: Modulul 12 DICA; modernizarea si extinderea Sistemului de protectie fizica – prioritate 2, etapa 1, platforme hardware/ software pentru upgrade Asset suite si EDMS, lucrari de retehnologizare a sistemelor de detectie incendiu instalate in Pav. 2, retehnologizarea software si hardware a simulatorului full scope, retehnologizare tronson magistrala agent primar termoficare pe strada A. Saligny si cresterea fiabilitatii sistemului de stocare EVA 8000 ce asigura stocarea centralizata a datelor de productie ale sistemului informatic al CNE Cernavoda prin inlocuirea acestuia, precum si lucrarile de inspectie si reparatii capitale realizate la Unitatii 2 CNE Cernavoda in timpul Opirii Planificate pe anul 2021.

In cele ce urmeaza sunt prezentate succint o parte din proiectele de importanta majora sau cele ce au detinut pondere importanta in programul de investitii si modul de derulare a acestora in cursul anului 2021:

- **„Extinderea duratei de viata a Unitatii 1 CNE Cernavoda prin retubarea reactorului si retehnologizarea sistemelor principale”**: buget rectificat 97.832 mii RON – gradul valoric de realizare la 31 decembrie 2021 este de 89,3%;

- **„Oprirea planificata a Unitatii 2 CNE Cernavoda (inspectii generale regulate si reparatii capitale)”**: buget rectificat 83.113 mii RON – gradul valoric de realizare la 31 decembrie 2021 este de 100,6%;

- **„Unitatile 3 – 4 CNE Cernavoda”**: buget rectificat 25.568 mii RON – gradul valoric de realizare la 31 decembrie 2021 este de 98,1%;

- **„Instalatie de detritiere D2O”**: buget rectificat 15.872 mii RON – grad valoric de realizare la 31 decembrie 2021 este de 78%;

- **„Depozit intermediar de combustibil ars”**: buget rectificat 15.611 mii RON – gradul valoric de realizare la 31 decembrie 2021 este de 116,4%. Lucrarile de constructie la Modulul 13 sunt in derulare si sunt avansate fata de graficul de executie;

- **“Cresterea fiabilitatii sistemului de stocare EVA 8000 ce asigura stocarea centralizata a datelor de productie ale sistemului informatic al CNE Cernavoda prin inlocuirea acestuia”**: buget rectificat 11.297 mii RON – gradul valoric de realizare la 31 decembrie 2021 este de 100%.

- **“Retehnologizarea software si hardware a simulatorului full scope”**: buget rectificat 6.193 mii RON – gradul valoric de realizare la 31 decembrie 2021 este de 97,8%;

- **„Modernizarea si extindere Sistem de protectie fizica”**: buget rectificat 2.289 mii RON – gradul valoric de realizare la 31 decembrie 2021 este de 100%;

- **“Amenajarea Depozitului Seiru”**: buget rectificat 986 mii RON – gradul valoric de realizare la 31 decembrie 2021 este de 64,1%;

- **„Dotari”**, reprezentand achizitii de bunuri si alte cheltuieli de investitii: buget rectificat 58.164 mii RON – gradul valoric de realizare la 31 decembrie 2021 este de 78%.

### **5.15.3. EVENIMENTE, TRANZACTII SI SCHIMBARI ECONOMICE CARE INFLUENTEAZA VENITURILE**

Veniturile din activitatea de baza sunt influentate semnificativ de:

- ❖ Productia de energie electrica realizata de CNE Cernavoda, in stransa dependenta cu performanta operationala a celor doua Unitati Nucleare;
- ❖ Evolutia preturilor pe piata concurentiala si capacitatea Societatii de a concura cu succes in conditiile respective de pret;
- ❖ Politicile de decarbonare sustinute prin Pactul Ecologic European (European Green Deal);
- ❖ Investitiile in noi capacitati de productie;
- ❖ Evolutia preturilor materiilor prime (carbune, petrol, gaz);
- ❖ Politicile de sprijin adoptate la nivel national pentru protejarea consumatorilor vulnerabili;
- ❖ Evolutia principalilor indicatori macroeconomici.

## **6. ACTIVELE CORPORALE**

### **6.1. AMPLASAREA SI CARACTERISTICILE PRINCIPALELOR CAPACITATI DE PRODUCTIE**

Centrala Nuclearo - Electrica Cernavoda este amplasata in judetul Constanta la circa 2 km Sud - Est de orasul Cernavoda, la circa 1,5 km Nord - Est de prima ecluza a canalului navigabil Dunare - Marea Neagra. Platforma amenajata pentru constructia structurilor CNE Cernavoda este marginita la Nord de Valea Cismelei, iar la Sud - Vest de Drumul Judetean 223. La Sud si Est limita este constituita de formatiuni deluroase naturale. Pentru amplasarea Centralei Nuclearo - Electrice cu 5 Unitati CANDU 600 a fost amenajata o suprafata de 72 hectare prin excavare si nivelare a fostei cariere de calcar Ilie Barza. Platforma rezultata are cota de + 16,00 mdMB (Nivel Marea Baltica).

Centrala este proiectata sa functioneze la baza curbei de sarcina, are un turbogenerator care furnizeaza o putere electrica bruta de circa 700 MWe (706.5 MWe Unitatea 1 si, respectiv, 704.8 MWe Unitatea 2), utilizand aburul produs de energia dezvoltata intr-un reactor nuclear tip CANDU-PHWR-6 (Canadian Deuterium Uranium - Presurized Heavy Water Reactor). Acest tip de reactor utilizeaza apa grea ca moderator si ca agent de racire, in doua sisteme separate. Combustibilul este uraniu natural sub forma de pastile sinterizate de dioxid de uraniu, intecuite in zircaloy si asamblate in fascicule de combustibil care contin 37 elemente de combustibil fiecare.

Pastilele ceramice, continute in interiorul unui element combustibil, au proprietatea de a retine produsele de fisiune in interiorul lor. Incarcarea si descarcarea reactorului cu combustibil este continua, bidirectionala si sub sarcina. Reactorul este prevazut cu un sistem de transport al caldurii avand doua bucle independente care transfera caldura produsa in combustibil in urma reactiei controlate de fisiunea in lant a celor patru generatori de abur, pentru a produce abur din apa usoara. Aburul saturat din generatorii de abur se destinde in turbina punand-o in miscare si este apoi condensat folosind apa de racire preluata din Dunare printr-un canal deschis de aductiune si bieful nr. 1 al canalului Dunare - Marea Neagra (CDMN). Energia electrica produsa



este evacuata in Sistemul Energetic National prin statia de 400 kV Cernavoda apartinand Transelectrica.

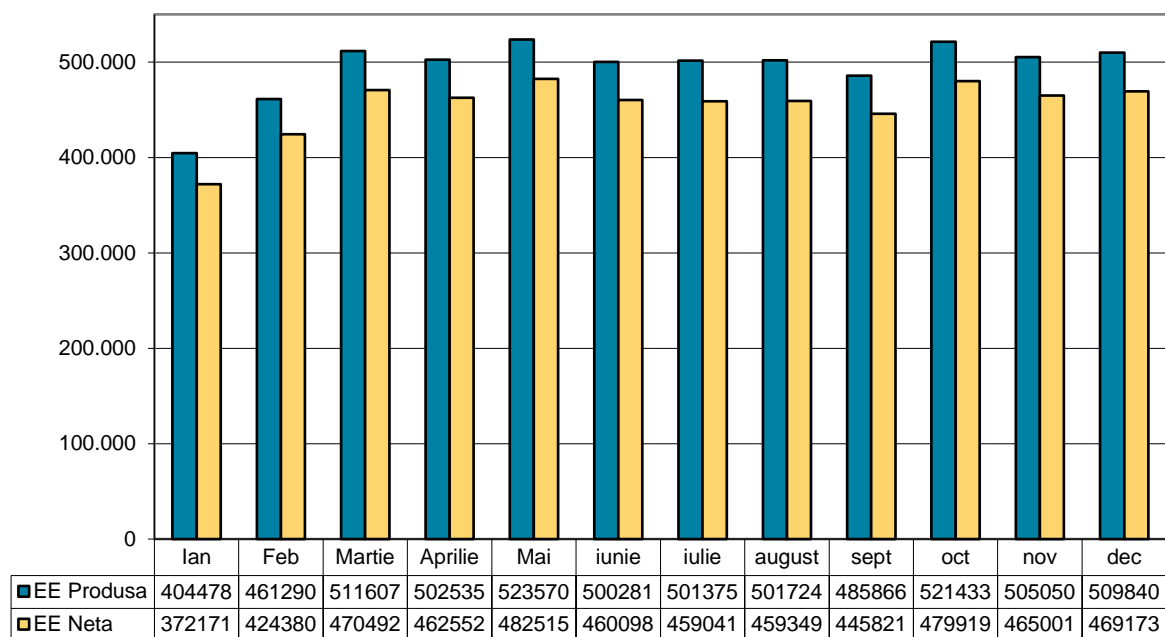
In cadrul Societatii functioneaza si Sucursala Fabrica de Combustibil Nuclear (FCN) Pitesti, cu sediul in Judetul Arges, Orasul Mioveni. FCN are in proprietate un teren cu suprafata de circa 23.273 mp, din care 8.458 mp este ocupata de sectii de productie, depozite si birouri, iar restul este suprafata libera. In cadrul FCN Pitesti se realizeaza productia fasciculelor de combustibil nuclear, utilizand ca materie prima principala pulberea sinterizabila de dioxid de uraniu (UO2).

## 6.2. GRADUL DE UZURA AL ACTIVELOR

Cele 2 Unitati Nucleare - Electrice din cadrul CNE Cernavoda au o durata initiala de viata de 30 ani, durata ce poate fi extinsa cu inca 25 ani dupa un proces de retehnologizare. Unitatea 1 a fost pusa in functiune in anul 1996, iar Unitatea 2 a fost pusa in functiune in anul 2007. La fiecare 2 ani, Unitatile Nucleare sunt oprite alternativ pentru lucrarile de intretinere din cadrul programului de opriri planificate. Fabrica de Combustibil Nuclear de la Pitesti a fost infiintata in 1992, iar primul lot de fascicule de combustibil nuclear a fost produs in anul 1994.

## 6.3. INDICATORI DE PERFORMANTA OPERATIONALA

Energie electrica produsa/neta U1 (MWh)



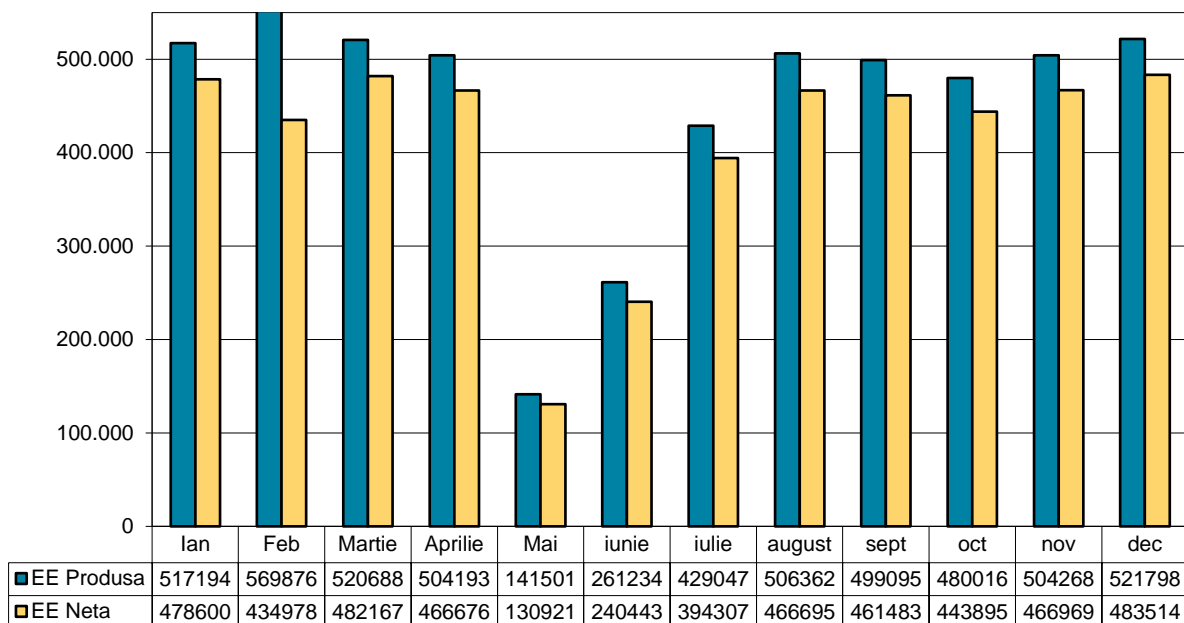
### TOTAL 2021

EE produsa  
**5 929 019**

EE neta  
**5 450 512**

Consumul propriu tehnologic mediu: **8,08%**

### Energie electrica produsa/neta U2 (MWh)



#### TOTAL 2021

EE produsa

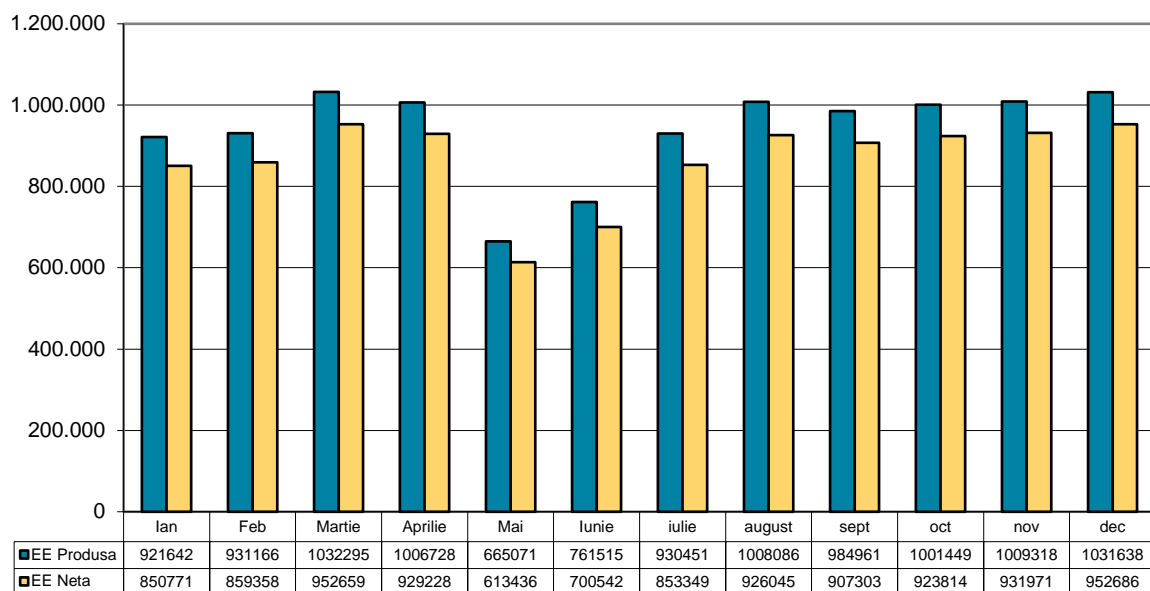
EE neta

**5 355 301**

**4 950 650**

Consumul propriu tehnologic mediu: **7,57%**

### Energie electrica produsa/neta U1 + U2 (MWh)



#### TOTAL 2021

EE produsa

EE neta

**11 284 320**

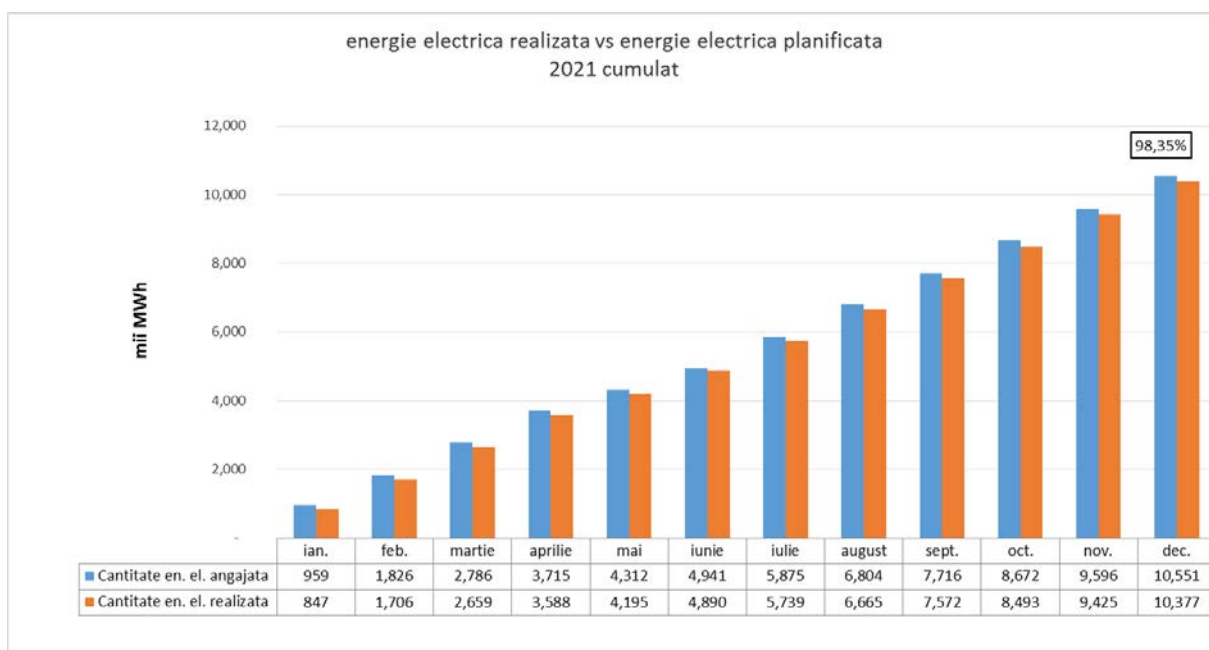
**10 401 162**

#### CONSUMUL PROPRIU TEHNOLOGIC DE ENERGIE ELECTRICA

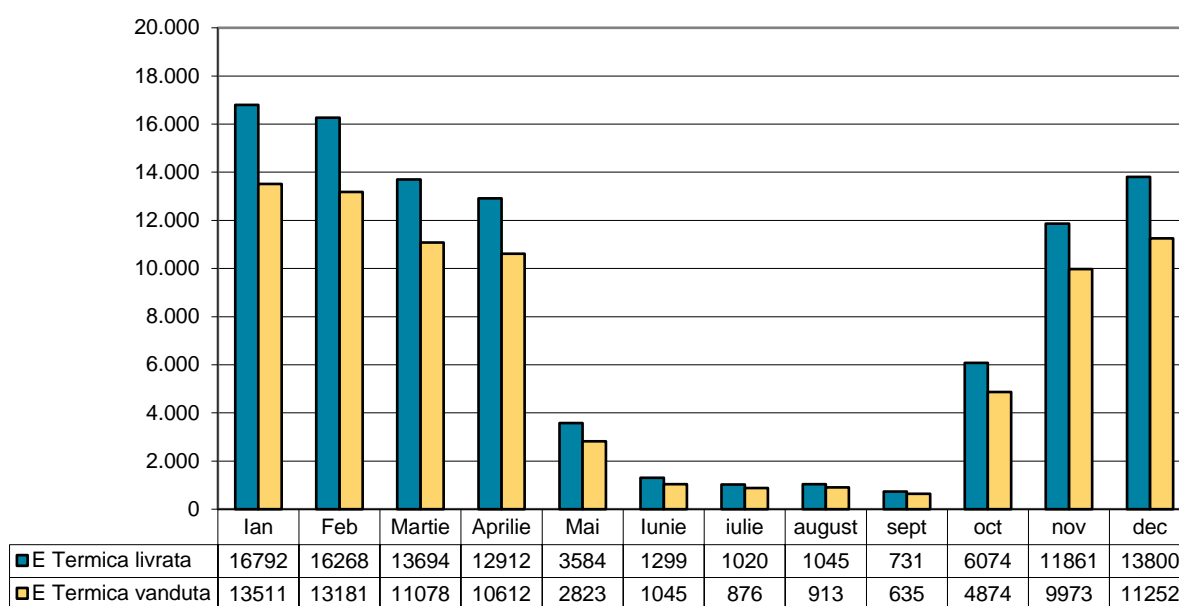
Realizat cumulativ 2021: **7,82%**

Prevazut proiect: **max 10,00%**

## Cantitatea de energie electrica programata/realizata (pentru comercializare) (mii MWh)



## Energia termica livrata la termoficare/vanduta (Gcal)



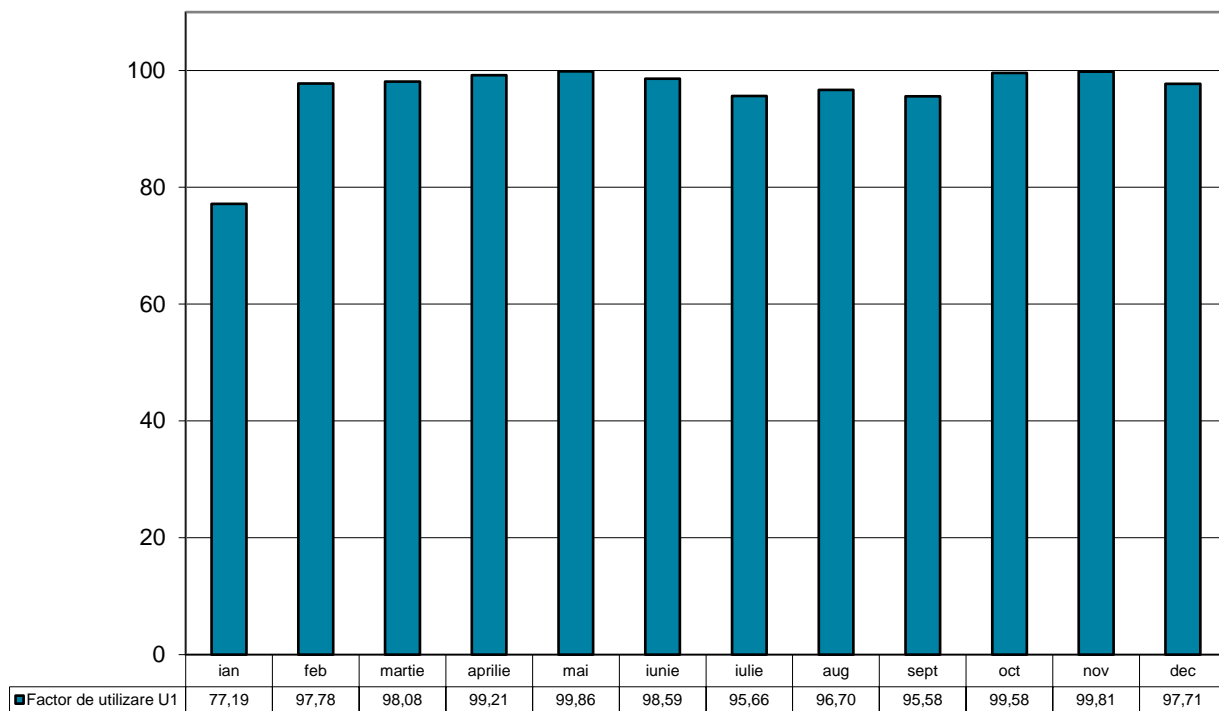
### TOTAL 2021

E termica livrata      E termica vanduta

**99 081**

**80 771**

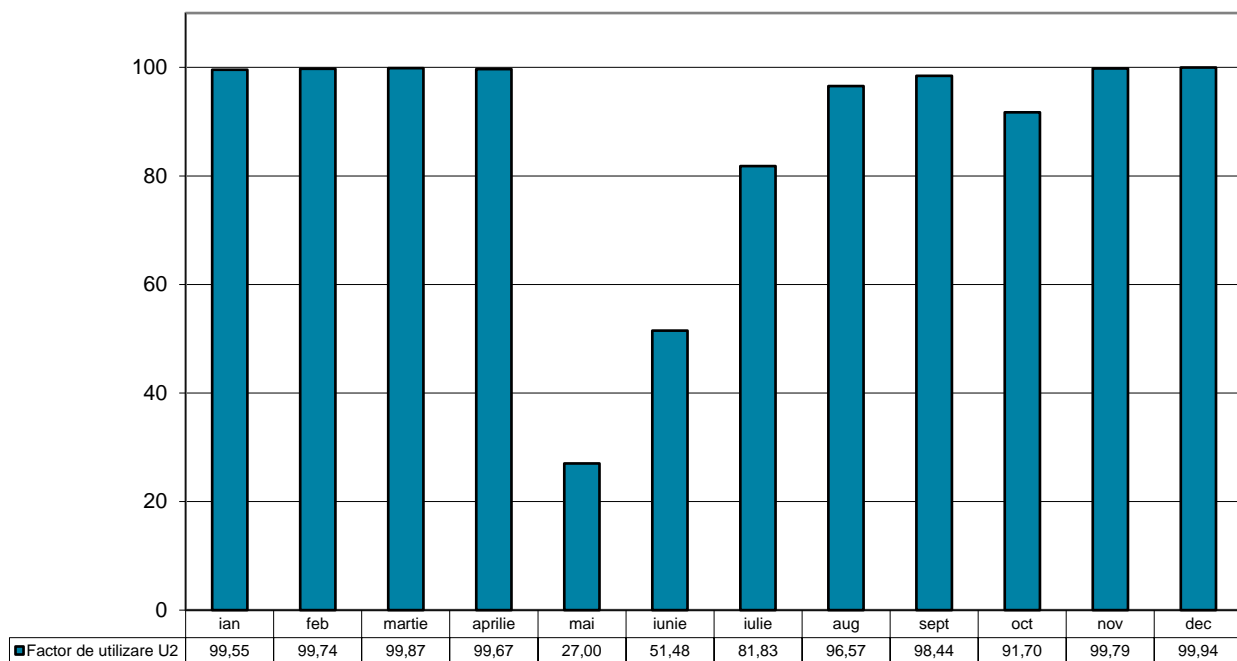
### Factorul de utilizare a puterii instalate U1 (%)



Cumulat 2021 U1

**96,19%**

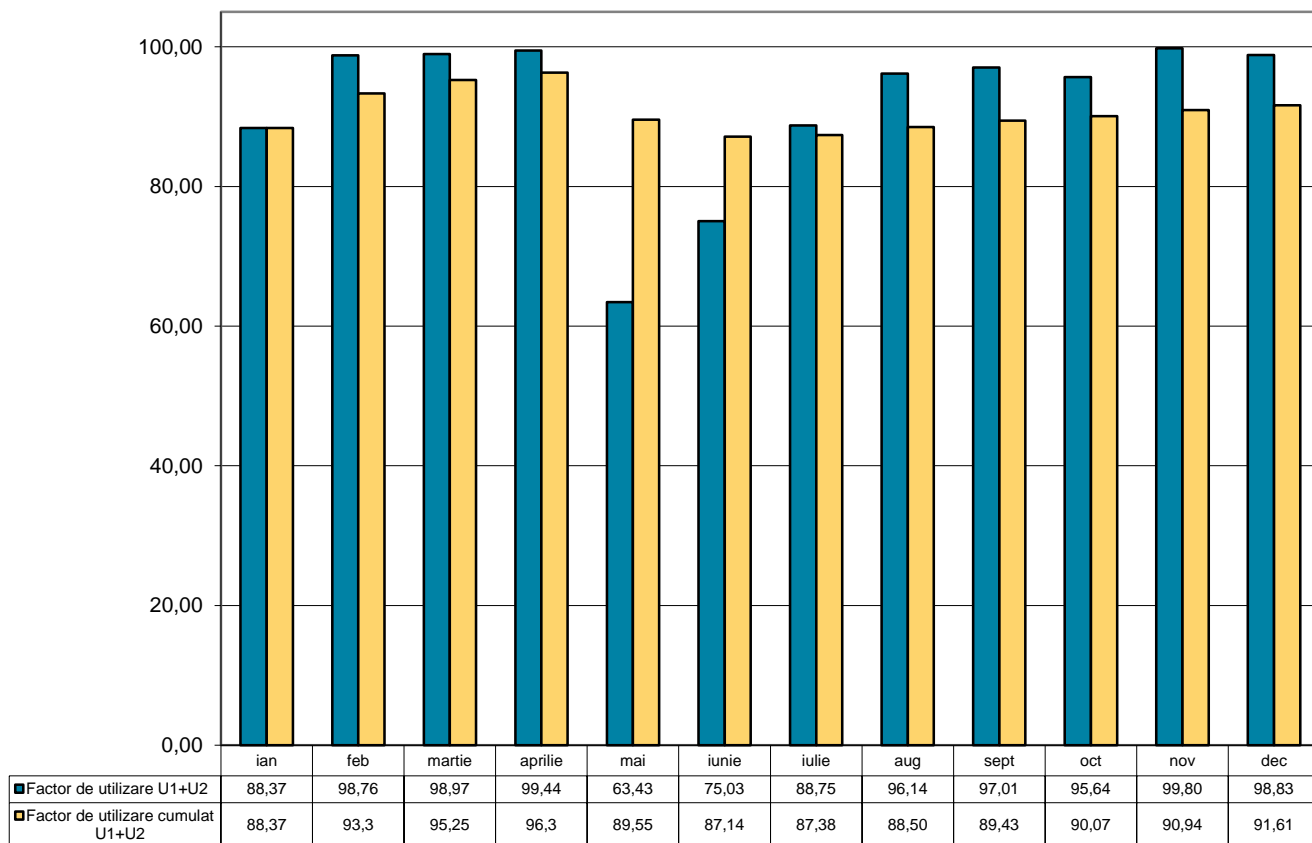
### Factorul de utilizare a puterii instalate U2 (%)



Cumulat 2021 U2

**87,02%**

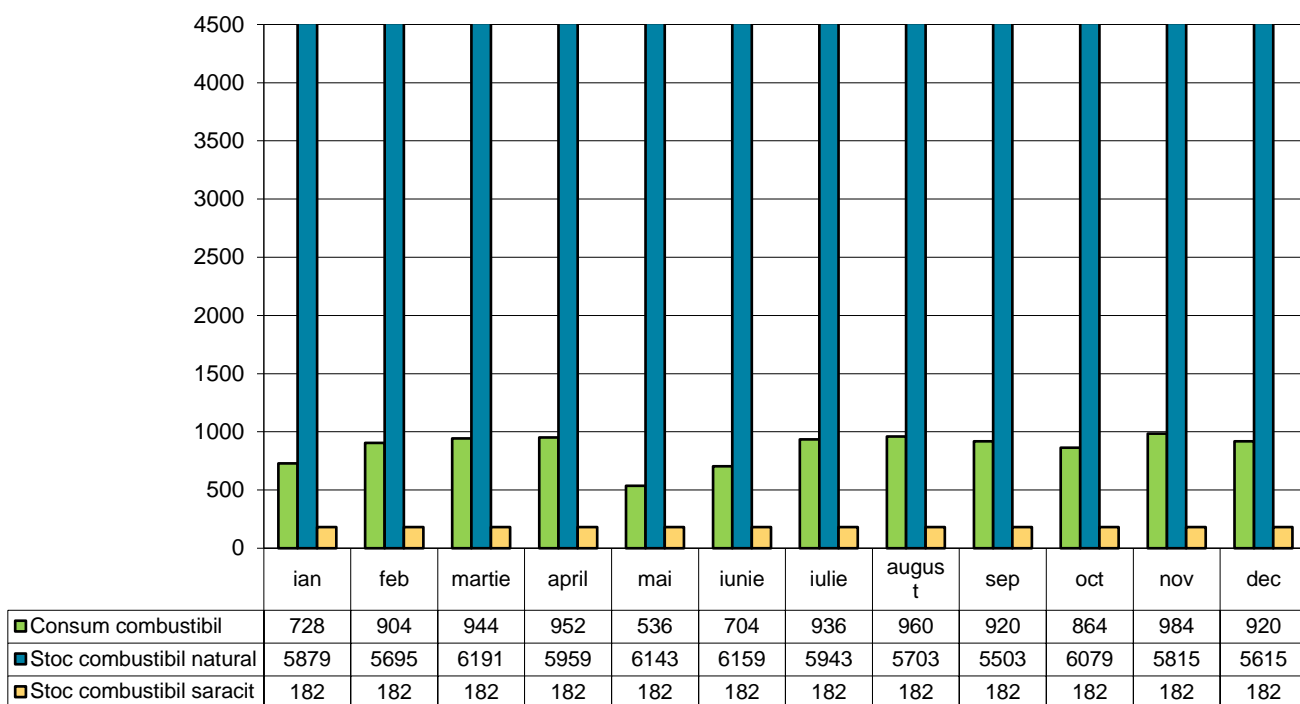
### Factorul de utilizare a puterii instalate U1 + U2 (%)



Cumulat 2021 U1+U2:

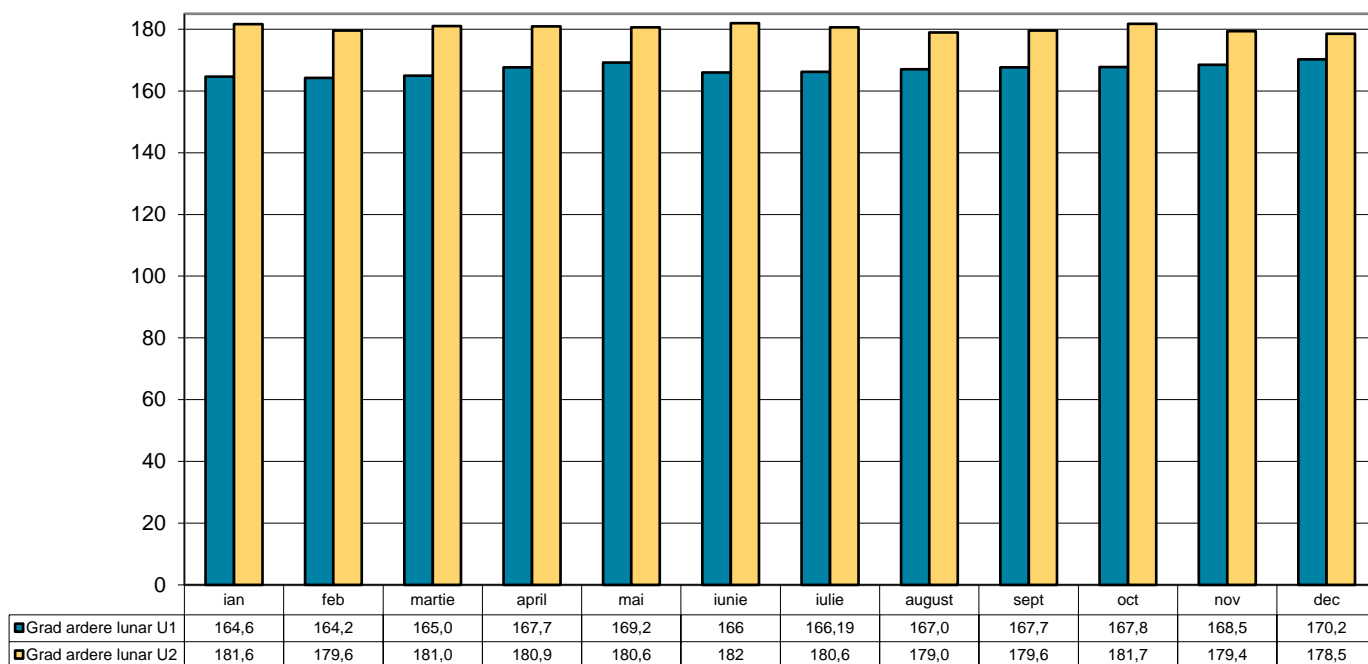
**91,61%**

### Consum de combustibil U1 + U2/Stoc de combustibil (fascicule)



Consum cumulativ 2021: **10 352**

## Grad de ardere combustibil nuclear (MWh/ KgU)



Cumulat 2021:

**173,6**

Prevazut proiect:

**min 156.00**

## 7. PIATA VALORILOR MOBILIARE EMISE DE SOCIETATE

### 7.1. PIETELE DIN ROMANIA SI DIN ALTE TARI PE CARE SE TRANZACTIONEAZA VALORILE MOBILIARE EMISE DE SOCIETATE

Ca urmare a Ofertei Publice Primare Initiale de vanzare a unui numar de 25.368.236 actiuni, reprezentand 10% din capitalul social al SNN, desfasurata in perioada 09.09.2013 – 20.09.2013, actiunile SNN se tranzactioneaza pe piata reglementata administrata de Bursa de Valori Bucuresti (BVB) de la data de 04.11.2013, la Categoria I, avand simbol emitent „SNN” si cod ISIN ROSNNEACNOR8. Incepand cu 05.01.2015 actiunile SNN sunt tranzactionate la categoria Premium a BVB.

Selectarea emitentilor in vederea analizei pentru promovarea in categoria Premium se realizeaza pe baza urmatoarelor criterii alternative:

- a) Actiunile se numara printre cele mai lichide 25 de titluri, dupa coeficientul de lichiditate;
- b) Media capitalizarii free-float-ului pe ultimele 3 luni depaseste valoarea de 40 milioane EUR.

La data de 31.12.2021, numarul total de actiuni emise de SNN este de 301.643.894 actiuni. Evidenta actiunilor este tinuta de Depozitarul Central, in calitate de societate de registru independent, autorizata de Autoritatea pentru Supraveghere Financiara. Evolutia majorarilor de capital social:

Actionari	Actiuni [mil.]	Procent	Actionari	Actiuni [mil.]	Procent	Actionari	Actiuni [mil.]	Procent	Actionari	Actiuni [mil.]	Procent	Actionari	Actiuni [mil.]	Procent
Ministerul Economiei	229,00	90,27%	Ministerul Economiei	229,00	81,27%	Ministerul Energiei, IMM si Mediului de Afaceri	248,44	82,48%	Ministerul Energiei	248,73	82,49%	Ministerul Energiei	248,85	82,4981%
Fondul Proprietatea S.A.	24,70	9,73%	Fondul Proprietatea S.A.	27,40	9,73%	Fondul Proprietatea S.A.	27,40	9,10%	Fondul Proprietatea S.A.	27,40	9,09%	Fondul Proprietatea S.A.	21,11	6,9990%
			Free float	25,40	9,00%	Free float	25,36	8,42%	Free float	25,36	8,41%	Free float	31,68	10,5029%
<b>Total</b>	<b>253,70</b>	<b>100%</b>	<b>Total</b>	<b>281,80</b>	<b>100%</b>	<b>Total</b>	<b>301,22</b>	<b>100%</b>	<b>Total</b>	<b>301,51</b>	<b>100%</b>	<b>Total</b>	<b>301,64</b>	<b>100%</b>



- IPO urmata de alocarea de drepturi de tranzactionare, in perioada 4 - 28 octombrie 2013.
- Actiunile au fost listate pe segmentul principal al BVB (simbol: SNN) incepand cu 4 noiembrie 2013.
- Includerea in indicii: BET Index 1,99%, BET-XT Index 1,53%.

- IPO pentru 10% din actiuni (emisiune noua).
- Perioada de subscriere: 9 - 20 septembrie 2013.
- Transa pentru investitorii institutionali vanduta complet.
- Suprasubscriere de 5,6 si 3,7 ori pentru cele doua transe de subscriere retail (transa pentru micii investitori a fost subscrisa complet la sfarsitul celei de a doua zile de listare).
- Valoare IPO (mn): RON 281,9 (EUR 62,6).
- Valoare totala majorare de capital social (mn): RON 312,5 (EUR 69,4).
- Capitalizare post IPO (mn): RON 3.150 (EUR 700).

- Majorare de capital social cu 19.438.285 actiuni din totalul de 23.917.263 oferite spre subscriere.
- Perioada de subscriere: 05.01.2015 - 02.04.2015.
- Majorarea de capital social reprezinta recunoasterea contributiilor de la bugetul de stat prin alocari bugetare in perioada 2006 - 2009 si un numar de 4.479.539 actiuni oferite in baza dreptului de preemtiune.
- Procentul alocarii: 81,2730%.
- Valoarea majorarii: RON 194.382.850 (EUR 43.196.188).

- Majorare de capital social cu 292.810 actiuni reprezentand contributia in natura a Statului Roman in valoare de 2.928.100 RON.
- Perioada subscrierii: 19.10.2015 - 18.11.2015.
- Un numar maxim de 62.201 actiuni nou emise au fost oferite spre subscriere actionarilor inregistrati la data de inregistrare, in baza dreptului de preemtiune. Aceste actiuni nu au fost subscrise.

- Majorare de capital social cu 113.857 actiuni reprezentand contributia in natura a Statului Roman in valoare de 1.138.570 RON.
- Perioada subscrierii: 17.08.2020 - 16.09.2020.
- Un numar maxim de 24.158 actiuni nou emise au fost oferite spre subscriere actionarilor inregistrati la data de inregistrare, in baza dreptului de preemtiune.
- Au fost subscrise un numar de 16.186 actiuni noi, in suma de 161.860 RON.

Incepand din 21.09.2020, SNN a fost inclusa in indicii furnizorului global de indici FTSE Russell in contextul trecerii pietei de capital din Romania de la statutul de Piata de Frontiera la statutul de Piata Emergenta Secundara. Ca urmare a includerii SNN in indicii de piata emergenta ai FTSE Russell, actiunile companiei sunt include in urmasorii indici ai furnizorului global: FTSE Global All-Cap, FTSE Global Total-Cap, FTSE Global Small Cap, FTSE Emerging Index si FTSE Emerging All Cap Index.

## **7.2. POLITICA DE DIVIDEND**

### **Prevederi legale aplicabile**

SNN este o societate nationala cu capital majoritar de stat. Astfel, repartizarea profitului se face conform prevederilor Ordonantei de Guvern nr. 64/2001 (“O.G. 64/2001”), privind repartizarea profitului la societatile nationale, companiile nationale si societatile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum si la regiile autonome, cu modificarile si completarile ulterioare. Astfel, in conformitate cu prevederile O.G. 64/2001, cota de repartizare minima la dividende este de 50% din profitul net ramas dupa repartizarile prevazute la art. 1 alin (1) lit. a) - e) din O.G. 64/2001.

Pentru anul 2021, conform HG nr. 404/25.03.2022, Societatea repartizeaza la bugetul de stat, sub formă de dividende, o cota de 50% din profitul contabil rămas după deducerea impozitului pe profit, ceea ce presupune repartizare unei cote de 61% reprezentand dividende distribuite tuturor actionarilor.

Astfel, SNN inregistreaza si achita dividende repartizate din profitul net, numai dupa aprobarea situatiilor financiare anuale de catre Adunarea Generala a Actionarilor si a propunerii de repartizare a profitului.

### **Situatia repartizarii profitului la dividende in ultimii 3 ani**

Pentru anul 2021 propunerea de repartizare a profitului net respecta prevederile Ordonantei Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societatile nationale, companiile nationale si societatile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum si la regiile autonome, cu modificarile si completarile ulterioare.

Sumele propuse a fi repartizate sub forma de “participarea salariatilor la profit” sunt in limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de baza mediu lunar pe salariat in anul 2021 si tinand cont de numarul mediu de salariatii din 2021. In propunerea de repartizare a profitului este inclusa suma de 20.000.000 RON. Obligatia de participare la profit a fost stabilita prin Bugetul de Venituri si Cheltuieli aprobat pentru anul 2021 astfel incat sunt respectate prevederile art. 1 alin. 1 lit. e) din Ordonanta Guvernului nr. 64/2001. Sumele reprezentand participarea salariatilor la profit nu reprezinta o distributie directa din profitul net, acestea fiind provizionate la inchiderea exercitiului financiar si distribuite in exercitiul financiar urmat, dupa aprobarea repartizarii profitului net. Astfel, profitul net al exercitiului financiar 2021 include un provizion pentru participarea salariatilor la profit (dedus din profitul contabil), in cuantum de 20.000.000 RON.

Sumele repartizate la rezerva legala sunt determinate in baza prevederilor art. 183 din Legea nr. 31/1990 potrivit caruia “din profitul societatii se va prelua, in fiecare an, cel putin 5% pentru formarea fondului de rezerva, pana ce acesta atinge minimum a cincea parte din capitalul social”. Suma alocata la rezerva legala a fost preluata la inchiderea exercitiului financiar, reprezentand repartizarea obligatorie in cuantum de 60.204.665 RON.



Alte rezerve reprezentand facilitati fiscale prevazute de lege (19.130.130 RON) sunt alocate in baza art. 22, alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal cu modificarile si completarile ulterioare; acestea se refera la impozitul pe profit scutit aferent profitului investit in echipamente tehnologice, calculatoare electronice si echipamente periferice, masini si aparate de casa, de control si de facturare, precum si in programe informatice, produse si/sau achizitionate, asa cum sunt prevazute in subgrupa 2.1, respectiv in clasa 2.2.9 din "Catalogul privind clasificarea si duratele normale de functionare a mijloacelor fixe", folosite in scopul desfasurarii activitatii economice. Suma alocata la rezerve este suma profitului investit in aceste echipamente, neta de rezerva legala (5%).

Dividendele brute propuse (595.925.367 RON) reprezinta o distribuire de 61% din profitul ramas dupa deducerea din profitul net al exercitiului financiar (1.036.261.626 RON) a rezervei legale (60.204.665 RON) si a rezervelor reprezentand facilitati fiscale (19.130.130 RON).

Din profitul net al exercitiului financiar 2020 a fost aprobata o cota de 70,00% de repartizare a profitului net la dividende, iar din profitul net al exercitiului financiar 2019 a fost aprobata o cota de 96,38% de repartizare a profitului net la dividende, respectandu-se astfel prevederile de la art. 1 alin (1) lit. f) din O.G. 64/2001, cu modificarile si completarile ulterioare.

### **Modul de calcul si plata**

Dividendele se distribuie actionarilor proportional cu cota de participare la capitalul social subscris si varsat al societatii; fiecare actiune platita integral da dreptul detinatorului sa primeasca dividend. Detalii cu privire la modalitatile de distribuire, de retinere a impozitului pe dividend si plata sunt disponibile pe pagina de internet a societatii/sectiunea relatii cu investitorii/AGA.

### **Principii care vor fi avute in vedere la stabilirea dividendelor in viitor**

In formularea propunerilor catre Adunarea Generala a Actionarilor cu privire la rata de distribuire a dividendelor in viitor, Consiliul de Administratie va lua in considerare urmatoarele criterii, in ordinea prezentata mai jos:

- ❖ Respectarea cerintelor prevazute in O.G. 64/2001 sau in alte acte normative aplicabile, inclusiv asimilate, dupa caz, inclusiv a ratei minime de distribuire din profitul distribuibil prevazuta in acele acte normative;
- ❖ Mentinerea unui echilibru intre nevoia de compensare a actionarilor prin dividend si necesitatile de finantare prin surse proprii ale societatii, inclusiv pentru proiecte de investitii;
- ❖ Corelatia intre profitul distribuibil la dividende si corespondenta monetara a profitului distribuibil, respectiv acea parte a profitului distribuibil care are corespondenta monetara, dupa ajustarile elementelor nemonetare; aceasta are drept obiectiv evitarea decapitalizarii societatii in situatia unei decuplari intre profitul distribuibil la dividende si contrapartida monetara a profitului;

❖ Posibilitatea asigurării unui randament al dividendului corelat cu alte companii listate similare, precum și o corelare a dividendului pe acțiune în valoare absolută cu cel din perioada anterioară. Nu există o garanție că în viitor se vor putea asigura aceste corelații.

Mai multe informații cu privire la dividende se regăsesc în Rapoartele anuale disponibile pe pagina de internet a Societății, secțiunea Relații cu investitorii/AGA.

Dividendele convenite și plătite în ultimii 3 ani au fost după cum urmează:

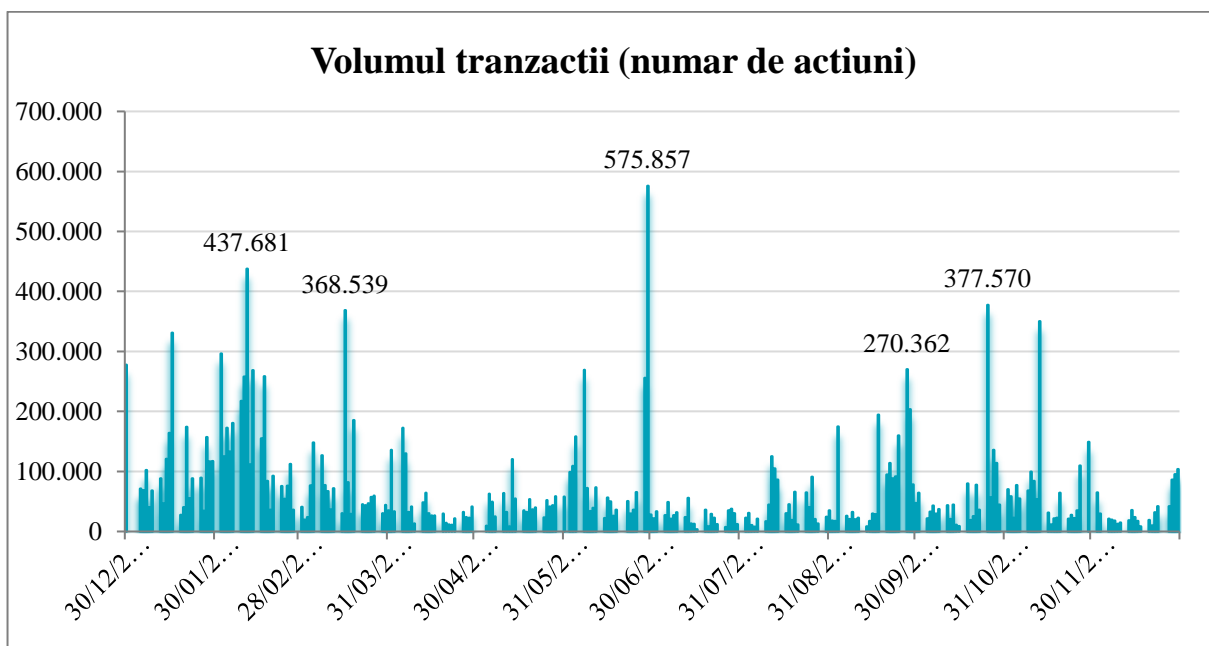
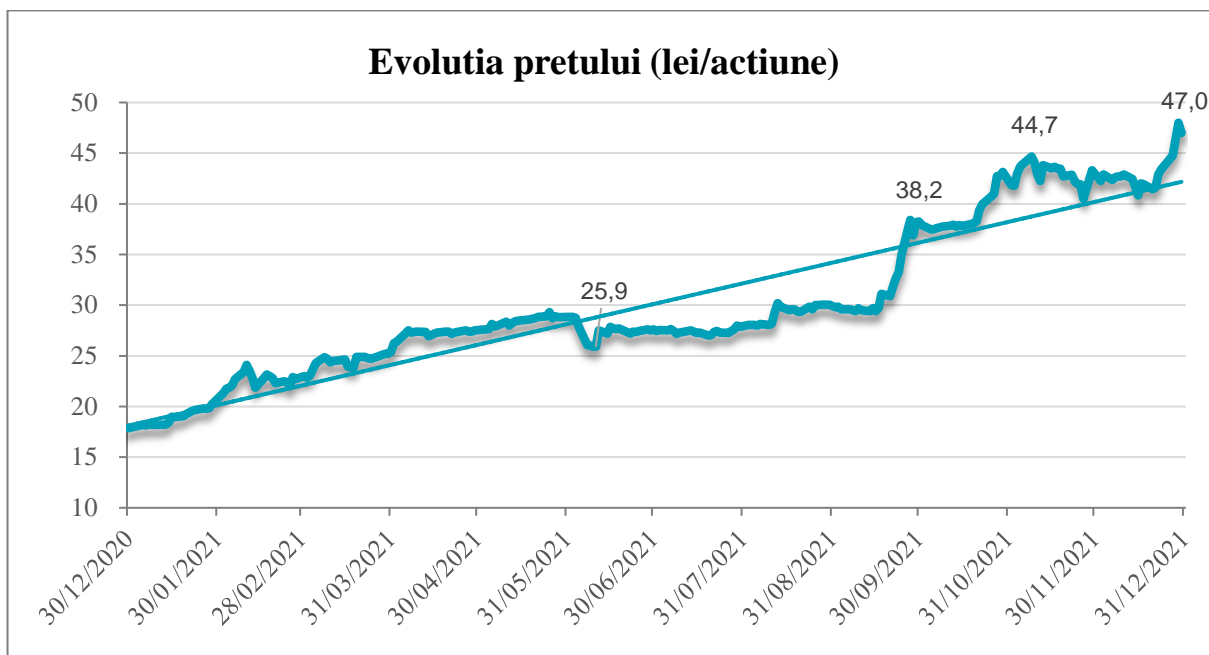
Indicator [RON]	2021 <sup>*)</sup>	2020	2019
<b>Profit net (a)</b>	<b>1.036.261.626</b>	<b>699.322.229</b>	<b>535.667.264</b>
Repartizare la rezerva legală (b)	(60.204.665)	(40.770.431)	(31.563.785)
Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege (c)	(19.130.130)	(5.424.567)	(5.682.083)
<b>Profit net distribuibil la dividende (d) = (a) + (b) + (c)</b>	<b>956.926.831</b>	<b>653.127.231</b>	<b>498.421.396</b>
Participarea salariaților la profit (e)	(20.000.000)	(21.326.448)	(18.700.000)
<b>Profit net baza calcul repartizare dividend (f) = (d) – (e)</b>	<b>976.926.831</b>	<b>674.453.679</b>	<b>517.121.396</b>
<b>Dividende propuse (g)</b>	<b>595.925.367</b>	<b>472.117.575</b>	<b>498.421.396</b>
Dividende alocate	595.925.367	472.117.575	498.421.396
Dividende plătite până la 31.12.2021	-	471.823.172	498.208.958
<b>Rata de distribuție a profitului (%) = (g)/(f)</b>	<b>61,00%</b>	<b>70,00%</b>	<b>96,38%</b>
<b>Rata de distribuție a profitului<sup>2</sup> (%) = (g)/(d)</b>	<b>62,27%</b>	<b>72,29%</b>	<b>100,00%</b>

*\*) Pentru 2021 indicatorii prezentați reprezintă propunerea de repartizare a profitului formulată de Consiliul de Administrație și supusă aprobării Adunării Generale Ordinare a Acționarilor SNN. În propunerea de repartizare, suma propusă a fi repartizată sub formă de “participarea salariaților la profit” este în valoare de 20.000.000 RON.*

*\*) Pentru anul 2021, conform HG nr. 404/25.03.2022, Societatea repartizează la bugetul de stat, sub formă de dividende, o cota de 50% din profitul contabil rămas după deducerea impozitului pe profit, ceea ce presupune repartizare unei cote de 61% reprezentând dividende distribuite tuturor acționarilor.*

### 7.3. ACTIVITATEA SNN LA BVB

Evolutia actiunilor SNN in perioada 1 - 31 decembrie 2021:



Activitatea desfasurata de SNN in anul 2021, in calitate de emitent de valori mobiliare pe piata de capital din Romania, se prezinta astfel:

- ❖ In anul 2021, au avut loc un numar total de 70.774 de tranzactii cu actiuni SNN, cu un numar mediu zilnic de 277,5 tranzactii;
- ❖ Volumul total al actiunilor SNN tranzactionate a fost de 17.589.470 actiuni;

- ❖ Valoarea tranzactiilor in anul 2021 cu actiuni SNN a fost de 509.436.385 RON;
- ❖ In anul 2021, au fost incheiate 3 tranzactii “Deals” in volum total de 611.000 actiuni;
- ❖ Pretul unei actiuni in cursul anului 2021 s-a situat intre o valoare maxima de 48 RON si una minima de 18,14 RON, in crestere fata de valorile inregistrate in anul 2020 cand valoarea maxima a fost de 19,48 RON si valoarea minima a fost de 10,56 RON;
- ❖ Capitalizarea bursiera in ultima zi de tranzactionare din anul 2021, s-a situat la valoarea de 14.177.263.018 RON, in crestere fata de nivelul de 5.387.359.946,84 RON de la finele anului 2020.

#### 7.4. PREZENTA IN INDICI

Bursa de Valori Bucuresti (BVB) calculeaza si distribuie in timp real 8 indici proprii – BET, BET-TR, BET-XT, BET-XT-TR, BET-BK, BET-FI, BET-NG, BET Plus – precum si un indice dezvoltat impreuna cu Bursa de Valori din Viena, indicele ROTX.

Indicii BVB reflecta evolutia preturilor celor mai tranzactionate companii listate sau evolutia anumitor sectoare reprezentative, cum ar fi sectorul financiar sau sectorul energetic. Ca metodologie de calcul, toti indicii BVB sunt indici de pret ponderat cu capitalizarea free float-ului, cu limite maxime pentru ponderile societatilor componente. Cu exceptia indicilor BET-TR si BET-XT-TR, care sunt ajustati pentru dividende, ceilalti indici reflecta doar evolutia preturilor de piata.

Actiunile SNN au fost incluse in structura indicilor BVB cu urmatoarele ponderi, la data de ajustare 20.12.2020 (cea mai recenta ajustare periodica):

- ❖ 5,01%% in indicele BET (Bucharest Exchange Trading - indicele de referinta al pietei de capital, un indice de pret ponderat cu capitalizarea free floatului celor mai lichide 10 companii listate pe piata reglementata BVB). Incepand cu anul 2015, pentru selectia in acest indice se aplica si criteriile legate de transparenta emitentilor si calitatea raportarilor si a comunicarii acestora cu investitorii;
- ❖ 4,7% in indicele BET-BK (Indicele Bucharest Exchange Trading Benchmark Index) calculat ca un indice de pret ponderat cu capitalizarea free-floatului celor mai tranzactionate 25 de societati listate pe piata reglementata a BVB);
- ❖ 4,91% in indicele BET-XT (Bucharest Exchange Trading Extended Index), indice blue-chip care reflecta evolutia preturilor celor mai lichide 25 de companii tranzactionate in segmentul de piata reglementata, inclusiv SIF-urile, ponderea maxima a unui simbol in indice fiind de 15%;
- ❖ 16,94% in indicele BET-NG (Bucharest Exchange Trading Energy & Related Utilities - indice sectorial ce urmareste miscarea preturilor actiunilor companiilor al caror domeniu de activitate principal este asociat cu sectorul “energie si utilitati”, ponderea maxima a unui simbol in indice fiind de 30%);
- ❖ 5,01% in indicele BET-TR (Bucharest Exchange Trading Total Return Index), indice care reflecta atat evolutia preturilor companiilor componente, cat si dividendele oferite de acestea.
- ❖ 2,04% in indicele BET-XT-TR, varianta de tip total return a indicelui BET-XT, care include cele mai tranzactionate 25 de companii romanesti listate la BVB;
- ❖ 4,76% in indicele BET Plus (Bucharest Exchange Trading Plus Index), indice care reflecta evolutia companiilor romanesti listate pe piata reglementata a BVB care indeplinesc criteriile

minime de selectie referitoare la lichiditatea si la valoarea actiunilor incluse in free float, cu exceptia societatilor de investitii financiare (SIF-urilor);

❖ 4,91% in indicele BET-XT-TR (BET-XT-TR este varianta de tip total return a indicelui BET-XT, care include cele mai tranzactionate 25 companii romanesti listate la BVB. Indicele BET-XT-TR reflecta atat evolutia preturilor companiilor componente, cat si dividendele oferite de acestea).

## **7.5. COMUNICAREA CU ACTIONARI SI INVESTITORII**

Activitatea de Comunicare si Relatii cu Investitorii se desfasoara in conformitate cu prevederile legale in vigoare cuprinse in Legea nr. 31/1990 republicata, cu modificarile si completarile la zi, Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, Legea nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, Regulamentul nr. 5/2018 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata.

La nivel intern se urmareste integrarea eficienta a informatiilor de natura financiara, legislativa, guvernantei corporative si a responsabilitatii sociale de interes pentru investitori si actionari, precum si comunicarea acestor informatii (cerinta obligatorie a unei companii listate la bursa sau ca urmare a unei solicitari a actionarilor, a investitorilor sau a altor terte parti interesate de evolutia Societatii).

Comunicarea se realizeaza in sistem simetric bidirectional, cu accent pe feedback si, implicit, pe dezvoltarea constanta a relatiei cu investitorii si are in vedere: intalniri cu actionarii si investitorii, organizarea de conferinte si briefing-uri de presa, intalniri private cu actionarii, teleconferinte si videoconferinte, gestionarea sectiunii special dedicate relatiei cu investitorii de pe site-ul companiei, facilitarea accesului la informatii relevante despre activitatile companiei si rapoartele elaborate de aceasta, comunicarea politicilor de guvernanta corporativa ale companiei, comunicarea informatiilor cu impact atat asupra companiei, cat si asupra actionarilor si investitorilor.

Scopul este realizarea unei comunicari eficiente, ajustata pe baza feedback-ului din piata, care sa permita actionarilor sa inteleaga si sa evalueze, pe baza unor informatii obiective, transmise in timp util, schimbarile aparute in tiparele de tranzactionare, directiile de dezvoltare ale companiei, informatia cu impact asupra strategiilor de gestionare a riscurilor.

Actiunile de comunicare cu actionarii si investitorii s-au concretizat in anul 2021 in:

- ❖ Organizarea de intalniri cu investitorii pentru prezentarea rezultatelor financiare anuale;
- ❖ Organizarea de teleconferinte, in conformitate cu calendarul financiar al Societatii;
- ❖ Postarea prezentarilor si a inregistrarilor audio de la teleconferintele cu investitorii pe site-ul SNN;
- ❖ Transmiterea prompta de informatii la solicitarile actionarilor, potentialilor investitori si participantilor din cadrul pietei de capital;

- ❖ Participarea la conferinte organizate de terti privind piata de capital din Romania si prezentarea rezultatelor financiare si a oportunitatilor de crestere a companiei (BVB, Wood's, Fondul Proprietatea etc);
- ❖ Participarea reprezentantilor Societatii la seminarii informative organizate de autoritatile din domeniu in vederea imbunatatirii guvernantei corporative si cresterea transparentei fata de actionari;
- ❖ Organizarea Adunarilor Generale ale Actionarilor si a celorlaltor actiuni legate de garantarea drepturilor actionarilor: distribuirea de dividende aferente exercitiului financiar 2020;
- ❖ Colectarea informatiilor, realizarea si verificarea rapoartelor curente, transmiterea acestora la autoritatile competente (BVB si ASF) si publicarea lor pe site-ul Societatii cu respectarea termenelor impuse de legislatia in vigoare;
- ❖ Participarea la cursuri de pregatire si sesiuni de discutii privind standardele de guvernanta corporativa, platformele de comunicare cu investitorii si alte instrumente puse la dispozitie de autoritatile pietei de capital;
- ❖ Actualizare constanta a informatiilor de pe site-ul SNN pentru imbunatatirea accesului la informatii relevante a actionarilor si investitorilor si facilitarea intelegerii si randamentului aferente dobandirii calitatii de actionar SNN.

## **7.6. ALTE INFORMATII**

In cursul exercitiului financiar incheiat la 31 decembrie 2021 nu au existat tranzactii privind achizitia propriilor actiuni de catre SNN si obligatiuni emise de SNN si/sau alte tipuri de creante. SNN isi achita la timp obligatiile decurgand din facilitatile de creditare, indeplinind conditiile financiare incluse in respectivele contracte.

### **Proiectul privind Cresterea Capacitatii de Productie**

Ultimele actiuni derulate de SNN in vederea continuarii Proiectului privind Cresterea Capacitatii de Productie sunt urmatoarele:

- Prin Hotararea nr. 8/12.06.2020 a Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor („AGEA”) au fost aprobate urmatoarele:
  1. Abrogarea “Strategiei de continuare a proiectului Unitatile 3 si 4 de la CNE Cernavoda prin organizarea unei proceduri de selectare de investitori” (2014) precum si a “Strategiei revizuite de continuare a Proiectului Unitatile 3 si 4 de la CNE Cernavoda prin organizarea unei proceduri de selectare de investitori” (2018) (punctul 2 al ordinii de zi AGEA din 12 iunie 2020).
  2. Mandatarea Consiliului de Administratie al SNN sa initieze procedurile/demersurile/actiunile privind incetarea negocierilor cu CGN, precum si incetarea efectelor juridice (prin acordul partilor, denuntare etc.) a urmatoarelor documente: “Memorandumul de Intelegere privind dezvoltarea, construirea, operarea si dezafectarea Unitatilor 3 si 4 de la CNE Cernavoda (MoU)” si respectiv “Acordul Investitorilor in forma preliminara” (punctul 3 al ordinii de zi AGEA din 12 iunie 2020).

3. Mandatarea Consiliului de Administratie al SNN de a initia demersurile pentru analiza si cristalizarea optiunilor strategice privind constructia de noi capacitati de productie de energie electrica din surse nucleare (punctul 4 al ordinei de zi AGEA din 12 iunie 2020).

- Prin Decizia Prim – Ministrului Romaniei nr. 281/14.07.2020, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 618/14.VII.2020, a fost infiintat Comitetul de Coordonare Strategica pentru Implementarea Proiectului Unitatile 3 si 4 CNE Cernavoda.

- Prin Decizia Prim – Ministrului Romaniei nr. 20/2021, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 12/6.I.2021, a fost modificata componenta Comitetului de Coordonare Strategica pentru Implementarea Proiectului Unitatile 3 si 4 CNE Cernavoda.

- Prin Hotararea nr. 3/05.04.2021 a Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor („AGOA”) a fost aprobata „Strategia de continuare a Proiectului Unitatile 3 si 4 CNE Cernavoda” (punctul 2 al ordinei de zi AGOA din 5 aprilie 2021).

- Prin Hotararea nr. 4/05.04.2021 a Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor („AGEA”) a fost aprobata suportarea, de catre SNN, prin intermediul Energonuclear, filiala detinuta integral de SNN, a cheltuielilor generate de Etapa 1 a Proiectului Unitatile 3 si 4 CNE Cernavoda, in conformitate cu prevederile Strategiei aprobate, in conditiile incadrarii in bugetul de venituri si cheltuieli aprobat conform prevederilor legale (punctul 7 al ordinei de zi AGEA din 5 aprilie 2021).

- Prin Raportul Curent publicat in data de 25.11.2021, S.N. Nuclearelectrica S.A. anunță avansarea Proiectului Unităților CANDU 3&4: în cadrul actualei Etape Pregătitoare, Energonuclear S.A., compania de proiect, a semnat primul contract cu Candu Energy, Membră a grupului SNC-Lavalin și Autoritatea de Proiectare a Unităților 3&4 și OEM Candu (Producatorul Original al Tehnologiei Candu). În cadrul contractului, CANDU Energy va oferi servicii de inginerie pentru elaborarea și actualizarea unor documentații necesare demarării Proiectului Unităților CANDU 3&4 (printre care actualizarea documentelor de bază de licențiere, actualizarea ghidurilor de securitate nucleară, actualizarea listei modificărilor de proiect cu funcții de securitate nucleară etc.).

### **Litigiul demarat de catre Sindicatul Liber Energetica Nucleara '90 si angajati ai Sucursalei CNE Cernavoda**

Pe rolul Tribunalului Constanta, a fost inregistrat impotriva SNN, dosarul cu nr. 7036/118/2017, avand ca obiect drepturi salariale neachitate, reprezentand contravaloarea sporului de risc profesional (conditii periculoase), reclamant fiind Sindicatul Liber Energetica Nucleara '90 in numele unui numar de 291 angajati ai Sucursalei CNE Cernavoda.

Societatea considera aceste pretentii nefondate, toate drepturile salariale cuvenite fiind achitate salariatilor, inclusiv sumele de bani care fac obiectul acestui litigiu. Instanta a admis proba cu inscrisuri si expertiza contabila, prorogand expertiza tehnica avand ca obiectiv incadrarea in zonele de risc radiologic dupa depunerea inscrisurilor de catre SNN. Expertiza tehnica este in

derulare cu Regia Autonoma Tehnologii pentru Energia Nucleara – CITON. La urmatorul termen de judecata – 11.02.2022 se solutioneaza litigiul pe fond.

### **Litigii demarate de catre S.N. Nuclearelectrica S.A. impotriva Autoritatii Nationale de Reglementare in Domeniul Energiei “ANRE”**

S.N. Nuclearelectrica S.A. a demarat actiunea de suspendare a Ordinului ANRE nr. 216/11.12.2019 pentru aprobarea metodologiei de stabilire a preturilor pentru energia electrica vanduta de producatori pe baza de contracte reglementate si a cantitatilor de energie electrica din contractele reglementate incheiate de producatori cu furnizorii de ultima instanta si de stabilire a cantitatilor maxime de energie electrica ce pot fi impuse ca obligatii de vanzare pe baza de contracte reglementate – Dosar nr. 7222/2/2019. Instanta a admis cererea SNN si a dispus suspendarea executarii Ordinului ANRE nr. 216/11.12.2019 pana la pronuntarea instantei de fond. Sentinta nr. 132/02.03.2020 este executorie de drept. Impotriva acestei sentinte, ANRE a declarat recurs solutionat de Inalta Curte de Casatie si Justitie, prin Decizia nr. 5713/04.11.2020 in sensul admiterii exceptiei lipsei de interes in sustinerea recursului, invocata de intimata – reclamanta SNN si al respingerii recursului declarat de parata ANRE impotriva Sentintei civile nr. 132/02.03.2020, pronuntata de Curtea de Apel Bucuresti – Sectia a IX – a contencios administrativ si fiscal, ca lipsit de interes (definitiva).

S.N. Nuclearelectrica S.A a demarat actiunea de anulare a Ordinului ANRE nr. 216/11.12.2019 pentru aprobarea metodologiei de stabilire a preturilor pentru energia electrica vanduta de producatori pe baza de contracte reglementate si a cantitatilor de energie electrica din contractele reglementate incheiate de producatori cu furnizorii de ultima instanta si de stabilire a cantitatilor maxime de energie electrica ce pot fi impuse ca obligatii de vanzare pe baza de contracte reglementate (“Ordin ANRE nr. 216/11.12.2019) – Dosar nr. 97/2/2020. Prin Raportul Curent publicat in data de 3 august 2020, SNN a informat actionarii si investitorii de luarea la cunostinta de pe portalul instantelor de judecata, de respingerea cererii de anulare a Ordinului ANRE nr. 216/11.12.2019. Hotararea Curtii de Apel Bucuresti a fost atacata cu recurs in termen legal, acesta fiind inregistrat pe rolul Inaltei Curti de Casatie si Justitie, termenul de judecata fiind fixat la data de 24.03.2022.

S.N. Nuclearelectrica S.A a demarat actiunea de anulare a Ordinului ANRE nr. 12/30.03.2016 privind aprobarea Standardului de performanta pentru serviciul de transport al energiei electrice si pentru serviciul de sistem (publicat in Monitorul Oficial nr. 279/13.04.2016) – Dosar nr. 2659/2/2020, inregistrat pe rolul Curtii de Apel Bucuresti, Sectia a IX – a Contencios Administrativ si Fiscal. Instanta a respins cererea de repunere a dreptului material la actiune in termenul de prescriptie ca neintemeiata si a admis exceptia tardivitatii introducerii cererii si a admis in parte cererea de sesizare a Curtii Constitutionale dispunand sesizarea acesteia cu solutionarea exceptiei de neconstitutionalitate a prevederilor art. 5 alin. 7 din OUG nr. 33/2017 privind modificarea si completarea Legii energiei electrice nr. 13/2007 si Legii gazelor nr. 351/2004, aprobata prin Legea nr. 160 din 2 octombrie 2012. Impotriva acestei hotarari SNN a declarat recurs si Inalta Curte de Casatie si Justitie a acordat termen 15.11.2022.



S.N. Nuclearelectrica S.A a demarat actiunea de anulare si suspendare a executarii Ordinului ANRE nr. 88/2020 pentru aprobarea Metodologiei de stabilire a tarifelor reglementate si a preturilor aplicate de furnizorii de ultima instanta clientilor finali pentru perioada 1 iulie – 31 decembrie 2020 si pentru modificarea si completarea Contractului – cadru de vanzare – cumparare a energiei electrice incheiat intre producatorii de energie electrica si furnizorii de ultima instanta, aprobat prin Ordinul Presedintelui Autoritatii Nationale de Reglementare in Domeniul Energiei nr. 34/2019 – Dosar nr. 3570/2/2020 inregistrat la Curtea de Apel Bucuresti. La termenul din 17 decembrie 2020 instanta a respins cererea de suspendare a executarii. Prin Decizia nr. 247 din 04.03.2021 instanta a respins actiunea ca neîntemeiata. Primul termen în recurs: 19.01.2023.

### **Semnare contract Compania Nationala a Uraniului – Sucursala Feldioara**

Prin Raportul Curent publicat in data de 19 martie 2021, SNN a informat actionarii si investitorii ca in data de 18 martie 2021, a semnat contractul de vanzare – cumparare a unor active (terenuri, cladiri, constructii speciale, instalatii, utilaje si echipamente) din cadrul liniei de procesare a concentratului de uraniu de la Compania Nationala a Uraniului – Sucursala Feldioara. Prin aceasta tranzactie, SNN va integra ciclul de fabricatie a combustibilul nuclear tip CANDU, cu exceptia activitatii de minerit.

### **Infiintare filiala – Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu – Feldioana S.R.L.**

Prin Hotararea nr. 4/05.04.2021 a Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor (“AGEA”) au fost aprobate urmatoarele activitati in vederea infiintarii unei noi filiale:

1. Aprobarea infiintarii unei filiale, integral detinuta de Societate, in calitate de asociat unic, in conformitate cu nota prezentata actionarilor pentru acest punct de pe ordinea de zi (punctul 2 al ordinei de zi AGEA din 5 aprilie 2021). Obiectul de activitate al filialei va include “prelucrarea combustibililor nucleari”.
  2. Aprobarea mandatarii Consiliului de Administratie al SNN sa indeplineasca toate formalitatile de infiintare a noii filiale (punctul 3 al ordinei de zi AGEA din 5 aprilie 2021).
- Prin Raportul Curent publicat in data de 24 septembrie 2021, SNN a informat actionarii si investitorii ca in data de 24 septembrie 2021, fost infiintata filiala SNN, Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu-Feldioara SRL.

### **Filiala S.C. Energonuclear S.A.**

Prin Hotararea nr. 4/05.04.2021 a Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor (“AGEA”) au fost aprobate urmatoarele:

1. Majorarea capitalului social al S.C. Energonuclear S.A. cu suma de 25 mil. RON si, totodata, aprobarea participarii SNN la majorarea capitalului social al S.C. Energonuclear S.A., filiala detinuta integral de catre SNN, cu suma de 25 mil. RON. (punctul 4 al ordinei de zi AGEA din 5 aprilie 2021).
2. Mandatul reprezentantilor SNN in AGEA Energonuclear pentru a vota in favoarea modificarii capitalului social al Energonuclear, in sensul majorarii acestuia cu suma de 25 mil. RON, si, totodata, aprobarea mandatului reprezentantilor SNN in AGEA Energonuclear pentru a vota in favoarea subscrierii integrale, de catre actionarul unic al Energonuclear, respectiv

SNN, a capitalului social aditional (majorat), de 25 mil. RON, sub forma de aport in numerar al SNN la capitalul social al Energonuclear, in cuantum de 25 mil. RON (punctul 5 al ordinei de zi AGEA din 5 aprilie 2021).

3. Mandatarea Consiliului de Administratie al SNN sa initieze, sa deruleze si sa aprobe procedurile, operatiunile si deciziile corporative necesare pentru majorarea capitalului social al Energonuclear, operationalizarea Energonuclear si asigurarea resurselor necesare, in conformitate cu Strategia aprobata de AGOA SNN (punctul 6 al ordinei de zi AGEA din 5 aprilie 2021).

### **Modificare Act Constitutiv al Societatii**

Prin Hotararea nr. 4/05.04.2021 a Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor a fost aprobata modificarea Actului Constitutiv al SNN, in conformitate cu nota prezentata actionarilor pentru acest punct de pe ordinea de zi (punctul 8 al ordinei de zi AGEA din 5 aprilie 2021).

### **Aprobare repartizare profit net al exercitiului financiar 2020**

Prin Hotararea nr. 5/26.04.2021 a Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor („AGOA”) a fost aprobata repartizarea profitului net al exercitiului financiar 2020 pe destinatii, valoarea totala a dividendelor brute in valoare de 472.117.575 RON, valoarea dividendului brut pe actiune in valoare de 1,56514879 RON, data platii dividendelor, respectiv data de 25 iunie 2021 si a modalitatilor de plata, in conformitate cu nota prezentata actionarilor pentru acest punct de pe ordinea de zi (punctul 5 al ordinei de zi AGOA din 26 aprilie 2021).

### **Oprirea planificata a Unitatii 2 CNE Cernavoda**

Incepand cu data de 9 mai 2021 ora 11:00, Unitatea 2 CNE Cernavoda a intrat in programul de oprire planificata, iar sincronizarea la Sistemul Energetic National s-a realizat in data de 14 iunie 2021.

In perioada opririi planificate, realizata o data la doi ani, s-au efectuat peste 12.000 de activitati din urmatoarele programe:

- Programul de mentenanta preventiva si corectiva;
- Programul de inspectii;
- Programul de testare obligatorie pe perioada opririlor planificate, conform cerintelor Comisiei Nationale pentru Controlul Activitatilor Nucleare, care se pot efectua numai cu centrala oprita;
- Programul de implementare a modificarilor pe proiect pe anumite sisteme/echipamente/componente.

Toate lucrarile din perioada opririi planificate au fost realizate in conditii de siguranta pentru personalul centralei, public si mediul inconjurator, conform procedurilor aprobate si utilizate la Sucursala CNE Cernavoda, si cu respectarea tuturor masurilor de protectie impotriva COVID 19.

## **Misiune, Viziune si Valori ale S.N. Nuclearelectrica S.A.**

Prin Raportul Curent publicat in data de 8 iulie 2021, SNN a informat actionarii si investitorii cu privire la lansarea noilor:

- Misiune - „Generam energie curata la standard de excelenta.”;
- Viziune - "Construim un viitor durabil pentru generatia de maine.”; si
- Valori - "Excelenta profesionala.”, „Grija fata de angajati.”, „Siguranta si stabilitate.”, „Empatie si responsabilitate.” si „Dezvoltare durabila.”.

Misiunea, Viziunea si Valorile SNN reprezinta angajamentul echipei SNN pentru dezvoltare durabila, inovatie si securitate energetica.

## **Preluarea licentei de concesiune a activitatii de exploatare Tulghes – Grinties**

Prin Raportul Curent publicat in data de 5 august 2021, SNN a informat actionarii si investitorii ca in data de 4 august 2021, a semnat Actul Additional de preluare a licentei de concesiune a activitatii de exploatare Tulghes-Grinties, in baza Ordinului Agentiei Nationale pentru Resurse Minerale privind aprobarea transferului drepturilor si obligatiilor stabilite prin licenta de concesiune a activitatii de exploatare a minereului de uraniu din perimetrul Tulghes-Grinties, Judetul Neamt.

Preluarea licentei de concesiune a perimetrului Tulghes-Grinties, coroborat cu preluarea unor active ale sucursalei Feldioara a CNU, are in vedere, consolidarea ciclului integrat de combustibil nuclear si crearea premiselor pentru dezvoltarea lantului intern de aprovizionare in avantajul competitiv al Romaniei si al SNN.

## **Schimbari in conducerea Societatii – Directori**

Prin Raportul Curent publicat in data de 06 octombrie 2021, S.N. Nuclearelectrica S.A. informeaza actionarii si investitorii ca, in data de 06.10.2021, Consiliul de Administratie al SNN a luat act, prin Decizia nr. 171/06.10.2021 de renuntarea domnului Paul Ichim la mandatul sau de Director Financiar SNN. Conform contractului de mandat incheiat, mandatul dlui. Paul Ichim urmeaza sa inceteze ca urmare a renuntarii la mandat in termen de 90 de zile lucratoare anterior retragerii, respectiv incepand cu data de 11.02.2022.

Prin Raportul Curent publicat in data de 01.02.2022, Societatea a informat actionarii si investitorii ca incepand cu data de 01.02.2022, contractul de mandat al Dl. Dan Laurentiu Tudor, in calitate de Director General Adjunct, inceteaza cu acordul partilor.

Potrivit structurii organizatorice a Societatii, aprobata prin Decizie a Consiliului de Administratie, functia de Director General Adjunct cu Contract de Mandat se va reorganiza in functia de Director General Adjunct Servicii Corporative, cu contract individual de munca si va trece din coordonarea directa a Consiliului de Administratie in coordonarea directa a Directorului General al Societatii. De asemenea, s-au infiintat postul de Director General Adjunct Comercial si Dezvoltare si postul de Director General Adjunct Operatiuni, ambele cu contract individual de munca, in coordonarea directa a Directorului General al Societatii.

Incepand cu data de 01.02.2022, cele trei posturi sunt ocupate in acord cu prevederile legale si ale Contractului Colectiv de Munca aplicabile in cadrul Societatii, de catre personal SNN. Postul de Director General Adjunct Servicii Corporative va fi ocupat de doamna Laura Constantin, anterior Directorul Directiei Juridice a SNN si presupune coordonarea proceselor achizitii, juridic, resurse umane, comunicare si conformitate. Postul de Director General Adjunct Comercial si Dezvoltare va fi ocupat de doamna Melania Amuza, anterior Directorul Directiei de Investitii a SNN si presupune coordonarea proceselor investitii, tranzactii energie electrica si licente minerit, iar postul de Director General Adjunct Operatiuni va fi ocupat de domnul Romeo Urjan, anterior Directorul Directiei Operatiuni si presupune coordonarea activitatilor de operare, productie, evaluare independenta a securitatii nucleare, combustibil, securitate, sisteme de management si analiza procese.

Prin Raportul Curent publicat in data de 11.02.2022, Societatea a informat actionarii si investitorii asupra deciziei Consiliului de Admistratie, din data de 10.02.2022, privind desemnarea Dl. Dan Niculaie-Faranga in functia de Director Financiar provizoriu, cu o durata a mandatului de 4 luni, incepand cu data de 11.02.2022 pala la data de 10.06.2022, inclusiv, cu posibilitatea prelungirii acestuia, pentru motive temeinice, pana la maximum 6 luni, in baza art. 64<sup>2</sup> din OUG 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare.

### **S.N. Nuclearelectrica S.A se alatura Forumului Economic Mondial (World Economic Forum – „WEF”)**

SNN este prima companie romaneasca care a aderat la Forumul Economic Mondial ca membru in doua domenii strategice: Platforma pentru Modelarea Viitorului Materialelor si Infrastructurii Energetice si Initiativa de Parteneriat Impotriva Coruptiei, care sustin viziunea strategica a companiei de a construi un viitor durabil pentru generatia de maine, care furnizeaza energie curata la cele mai inalte standarde de excelenta.

### **Aprobarea rectificarii Bugetul de Venituri si Cheltuieli pe anul 2021**

Prin Hotararea nr. 11/28.10.2021 a Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor a fost aprobata rectificarea Bugetului de Venituri si Cheltuieli pe anul 2021 (puncul 3 al ordinei de zi AGOA din 28 octombrie 2021).

### **NuScale Power și S.N. Nuclearelectrica S.A. au semnat un acord pentru a avansa implementarea tehnologiei inovatoare a reactoarelor modulare mici a NuScale**

In data de 04.11.2021, NuScale Power și S.N. Nuclearelectrica S.A. au semnat un acord pentru a avansa implementarea tehnologiei inovatoare a reactoarelor modulare mici a NuScale. Ca urmare a acestui parteneriat, România are potențialul de a utiliza în premieră în Europa primele reactoare modulare mici și să devină un catalizator pentru dezvoltarea SMR în regiune, dar și o bază pentru asigurarea operării acestui nou tip de tehnologie în alte state.

În cadrul acestui acord, NuScale va sprijini Nuclearelectrica în evaluarea acestei tehnologii și, împreună, cele doua companii vor adopta măsurile pentru dezvoltarea unei centrale NuScale cu 6 module, 462 Mwe, cel mai devreme la nivelul anilor 2027/2028. O centrală NuScale cu 6

module va genera 193 de locuri de muncă permanente, 1500 de locuri de muncă pe perioada construcției, 2300 locuri de muncă în manufacturare și va evita eliberarea în atmosferă a 4 milioane de tone de CO2 pe an.

### **Rating BBB- acordat de Agentia de rating Fitch**

Prin Raportul Curent publicat in data de 23.11.2021, Societatea a informat actionarii si investitorii asupra rating-ului BBB- acordat de Agentia de rating Fitch, perspectiva negativa, valoare conditionata de rating-ul suveran.

Rating-ul reflecta pozitia puternica de piata a SN Nuclearelectrica SA ca unic producator de energie nucleara, cu o cota de piata de 20%, un istoric operational solid si o pozitie financiara, de asemenea, solida. Perspectiva negativa asociata rating-ului reflecta rating-ul suveran intrucat rating-ul SNN este conditionat de rating-ul suveran al Romaniei, in cazul in care acesta ar fi retrogradat.

Elementele esentiale de rating au fost: profilul de afacere solid, licentierea pentru operare a Unitatilor 1 si 2, indatorarea redusa, profilul financiar solid estimat pentru perioada 2021-2024, influenta opririi Unitatii 1 in vederea re tehnologizarii asupra rezultatului operational si a necesarului de investitii, influenta investitiilor semnificative in cashflow-ul companiei pana in anul 2025, riscul valutar, impactul limitat al suprataxarii in rezultatele financiare ale companiei, reducerea ponderii datoriilor garantate de stat in portofoliul SNN precum si de sustinerea puternica a companiei de catre stat, data fiind importanta strategica si legaturile de actionariat.

### **Realegerea domnului Cosmin Ghita, Director General al SNN, in pozitia de Guvernator in Board-ul Guvernatorilor din cadrul World Association of Nuclear Operators “WANO”**

Prin Raportul Curent publicat in data de 25.01.2022, S.N. Nuclearelectrica S.A. informeaza actionarii si investitorii asupra realegerii domnului Cosmin Ghita, Directorul General al SN Nuclearelectrica SA, in pozitia de Guvernator in Board-ul Guvernatorilor din cadrul World Association of Nuclear Operators (WANO-Asociatia Mondiala a Operatorilor Nucleari) pentru inca un mandat de inca 2 ani, pana la data de 31 decembrie 2023. Domnul Cosmin Ghita a fost ales initial pentru pozitia de Guvernator in Board-ul WANO, la nivel global, la data de 1 ianuarie 2020, fiind primul roman care ocupa aceasta pozitie la nivel international, in industria nucleara.

### **Adoptarea de catre Comisia Europeana a Actului Delegat Complementar prin care energia nucleara si gazele naturale sunt incluse in Taxonomia UE**

In data de 02.02.2022 Comisia Europeana anunta adoptarea Actului Delegat Complementar incluzand astfel energia nucleara si gazele naturale in domeniul de aplicare a Taxonomiei UE privind Finanțarea Durabilă. Documentul confirma astfel rolul semnificativ al acestor doua surse de energie in asigurarea securitatii energetice a statelor si in atingerea tintelor de decarbonare.

Astfel, prin Actul Delegat, proiectele majore de investitii in domeniul nuclear, precum re tehnologizarea unitatilor nucleare, constructia de noi capacitati si dezvoltarea de tehnologii inovatoare, sunt considerate sustenabile pentru a contribui la tranzitia energetica a statelor membre.

De asemenea, este recunoscut dreptul fiecarui stat UE de a-si alege propriul mix energetic national, prin raportare la resursele, expertiza si capacitatile existente. Taxonomia UE își propune să orienteze investițiile private către sursele necesare pentru a accelera tranziția energetică și pentru a atinge neutralitatea climatică.

### **Aprobarea deciziei de investitie in proiectul Retehnologizarii Unitatii 1 CNE Cernavoda**

Prin Hotararea nr. 4/23.02.2022 a Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor SNN a fost aprobata decizia de investitie in proiectul Retehnologizarii Unitatii 1 CNE Cernavoda. Varianta aprobata de actionarii SNN include modificari de proiect care asigura in plus fata de Scenariul 1 cresterea marginilor de securitate nucleara a centralei si tin cont de noile tendinte de crestere a robustetii din punct de vedere al securitatii nucleare. Costul actual pentru implementarea Scenariului 2, Enhanced Safety, este de circa 1,85 miliarde Euro, fara a lua in calcul costurile finantarii si actualizarea cu rata inflatiei la data la care va fi semnat contractul de re tehnologizare a Unitatii 1 CNE Cernavoda.

Odata cu aprobarea deciziei de investitie, SNN trece la cea de-a doua faza a proiectului si anume, asigurarea resurselor financiare pentru derularea Proiectului de Retehnologizare a U1, pregatirea executiei activitatilor identificate si definite pentru re tehnologizare in Faza I si obtinerea tuturor aprobarilor si avizelor necesare desfasurarii acestui proiect.

### **Conflict armat intre Rusia si Ucraina**

Ulterior sfarsitului exercitiului financiar, in februarie 2022, a izbucnit un conflict armat intre Rusia si Ucraina, care a afectat economiile celor doua tari si a avut ca rezultate, printre altele, un flux semnificativ de refugiati din Ucraina inspre tarile vecine (inclusiv Romania), precum si o serie de sanctiuni impuse de comunitatea internationala Rusiei si unora dintre companiile de origine rusa. Impactul pe termen mediu si lung al acestui conflict si al sanctiunilor impuse Rusiei nu pot fi anticipate in acest moment cu suficienta acuratete. Tinand cont ca Societatea nu are activitati dependente semnificativ de zona aflata in conflict sau afectata de sanctiuni (in special Rusia, Ucraina, Belarus), nici in ceea ce priveste achizițiile, nici vanzarile, consideram ca abilitatea Societatii de a-si continua activitatea in viitorul previzibil nu va fi afectata semnificativ, prin urmare aceste situatii financiare nu sunt afectate de acest eveniment ulterior datei bilantului.

## **Schimbari in conducerea Societatii – Consiliul de Administratie**

Prin Raportul Curent din data de 09.03.2022, Societatea informeaza actionarii si investitorii despre decizia Consiliului de Administratie din data de 09.03.2022, ca urmare a recomandarii Comitetului de Nominalizare si Remunerare, de a numi provizoriu, incepand cu data de 09.03.2022 si pana la data Adunarii Generale a Actionarilor SNN, doi administratori neexecutivi, pe posturile vacante din cadrul Consiliului de Administratie al SNN.

Conform prevederilor art. 1372 din Legea nr. 31/1990, in caz de vacanta a unuia sau mai multor posturi de administrator, daca prin actul constitutiv nu se dispune altfel, Consiliul de Administratie procedeaza la numirea unor administratori provizorii, pana la intrunirea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor. Astfel, Consiliul de Administratie a numit in pozitia de administratori provizorii pe domnii Serban Constantin Valeca si George Sergiu Niculescu.

## 8. SITUATIA FINANCIAR – CONTABILA INDIVIDUALA LA 31.12.2021

Situatiile Financiare Individuale Auditate sunt anexate. In continuare sunt prezentate extrase cuprinzand elementele principale.

### Situatia pozitiei financiare

Indicator [mii RON]	2021 (auditat)	2020 (auditat)
Active imobilizate	6.110.845	5.995.542
Active circulante	3.514.280	2.848.928
<b>Total Active</b>	<b>9.625.125</b>	<b>8.844.470</b>
Capitaluri proprii	8.365.261	7.519.685
Total Datorii, din care:	1.259.864	1.324.785
Datorii pe termen lung	597.564	722.101
Datorii pe termen scurt	662.300	602.684
<b>Total Capitaluri proprii si Datorii</b>	<b>9.625.125</b>	<b>8.844.470</b>

### Contul de profit si pierdere si situatia rezultatului global

Indicator [mii RON]	2021 (auditat)	2020 (auditat)
Venituri din exploatare	3.203.880	2.500.172
Cheltuieli din exploatare	(2.024.400)	(1.728.781)
<b>Profit din exploatare</b>	<b>1.179.480</b>	<b>771.391</b>
Venituri financiare	61.025	84.530
Cheltuieli financiare	(36.411)	(40.513)
<b>Venituri financiare nete</b>	<b>24.614</b>	<b>44.017</b>
<b>Profit inainte de impozitul pe profit</b>	<b>1.204.094</b>	<b>815.408</b>
Cheltuiala cu impozitul pe profit, neta	(167.832)	(116.086)
<b>Profitul exercitiului financiar</b>	<b>1.036.262</b>	<b>699.322</b>
Alte elemente ale rezultatului global	281.432	(17.450)
<b>Rezultatul global</b>	<b>1.317.694</b>	<b>681.872</b>
<b>Rezultatul de baza pe actiune (RON/actiune)</b>	<b>3,44</b>	<b>2,32</b>
<b>Rezultatul diluat pe actiune (RON/actiune)</b>	<b>3,44</b>	<b>2,32</b>

### Situatia fluxurilor de numerar

Indicator [mii RON]	2021 (auditat)	2020 (auditat)
Profitul inainte de impozitul pe profit	1.204.093	815.409
Ajustari si modificari de valoare	450.160	489.668
Fluxuri de numerare aferente activitatii de exploatare	1.654.253	1.305.077
Numerar net aferent activitatii de exploatare	1.534.834	1.236.947
Numerar net aferent activitatii de investitii	(65.773)	(1.766.902)
Numerar net aferent activitatii de finantare	(698.227)	(716.625)
(Descrerea)/Cresterea neta a numerarului si echivalentelor de numerar	770.834	(1.246.580)
Numerar si echivalente de numerar la inceputul perioadei	546.566	1.793.145



## 9. SITUATIA FINANCIAR – CONTABILA CONSOLIDATA LA 31.12.2021

Situatiile Financiare Consolidate Auditare sunt anexate. In continuare sunt prezentate extrase cuprinzand elementele principale.

### Situatia pozitiei financiare

Indicator [mii RON]	2021 (auditat)	2020 (auditat)
Active imobilizate	6.087.274	5.999.643
Active circulante	3.537.820	2.844.602
<b>Total Active</b>	<b>9.625.094</b>	<b>8.844.245</b>
Capitaluri proprii	8.364.683	7.519.330
Total Datorii, din care:	1.260.411	1.324.915
Datorii pe termen lung	597.564	722.100
Datorii pe termen scurt	662.847	602.815
<b>Total Capitaluri proprii si Datorii</b>	<b>9.625.094</b>	<b>8.844.245</b>

### Contul de profit si pierdere si situatia rezultatului global

Indicator [mii RON]	2021 (auditat)	2020 (auditat)
Venituri din exploatare	3.203.893	2.500.166
Cheltuieli din exploatare	(2.024.645)	(1.728.780)
<b>Profit din exploatare</b>	<b>1.179.248</b>	<b>771.386</b>
Venituri financiare	61.046	84.426
Cheltuieli financiare	(36.412)	(40.515)
<b>Venituri financiare nete</b>	<b>24.634</b>	<b>43.911</b>
<b>Profit inainte de impozitul pe profit</b>	<b>1.203.882</b>	<b>815.297</b>
Cheltuiala cu impozitul pe profit, neta	(167.843)	(116.086)
<b>Profitul exercitiului financiar</b>	<b>1.036.039</b>	<b>699.211</b>
<b>Alte elemente ale rezultatului global</b>	<b>281.432</b>	<b>11.746</b>
<b>Rezultatul global</b>	<b>1.317.471</b>	<b>710.957</b>
<b>Rezultatul de baza pe actiune (RON/actiune)</b>	<b>3,43</b>	<b>2,32</b>
<b>Rezultatul diluat pe actiune (RON/actiune)</b>	<b>3,43</b>	<b>2,32</b>

### Situatia fluxurilor de numerar

Indicator [mii RON]	2021 (auditat)	2020 (auditat)
Profitul inainte de impozitul pe profit	1.203.881	815.298
Ajustari si modificari de valoare	448.321	490.261
Fluxuri de numerar aferente activitatii de exploatare	1.652.202	1.305.559
Numerar net aferent activitatii de exploatare	1.532.800	1.237.324
Numerar net aferent activitatii de investitii	(38.268)	(1.767.333)
Numerar net aferent activitatii de finantare	(698.227)	(716.625)
(Descrerea)/Cresterea neta a numerarului si echivalentelor de numerar	796.305	(1.246.634)
Numerar si echivalente de numerar la inceputul perioadei	546.867	1.793.502
Numerar si echivalente de numerar la finele perioadei	1.343.172	546.868

## 10. DECLARATIA DE GUVERNANTA CORPORATIVA

### 10.1. IMPLEMENTAREA PRINCIPILOR DE GUVERNANTA CORPORATIVA

În cursul anului 2021, SNN a continuat procesul de implementare a bunelor practici de guvernanta corporativa astfel încât practicile interne să corespundă integral din punct de vedere calitativ noilor cerințe aferente calitatii de societate admisă la tranzacționare la BVB. Implementarea regulilor de guvernanta corporativa asigură un proces decizional transparent, fundamentat pe reguli clare și obiective menite să conducă la creșterea nivelului de încredere a acționarilor în Societate. SNN acordă o importanță deosebită guvernantei corporative, analizând nivelul de conformitate cu prevederile noului Cod de Guvernanta Corporativa emis de Bursa de Valori București intrat în vigoare la data de 4 ianuarie 2016. SNN emite anual un raport privind stadiul implementării la zi a prevederilor Codului de guvernanta corporativa al Bursei de Valori București, care se regăsește în Anexa 7.

Pentru activitatea de comunicare, relații cu investitorii precum și pentru gradul de transparență, acuratețe și completitudine a informațiilor și accesibilitate a site-ului Nuclearelectrica, compania a primit pentru anul 2021, al patrulea an consecutive, nota 10/10 acordată în urma evaluării VEKTOR (indicatorul comunicării cu investitorii pentru companiile listate la Bursa) realizată de Asociația pentru Relații cu Investitorii la Bursa din România (ARIR).

VEKTOR este primul indicator de comunicare cu investitorii a companiilor listate și este calculat pe baza unei metodologii care include 15 criterii în linie cu cele mai bune practici internaționale. Regulamentul de Guvernanta Corporativa al SNN (disponibil pe pagina de internet a Societății), asigură managementului integrat suport în derularea optimă a relației emitent/acționari/investitori/analisti cu respectarea nediscriminatorie a drepturilor acestora, stabilirea unui echilibru între administrare, conducere și obiectivele de performanță asumate, pe de o parte, și control, respectiv evaluare a eficienței și a performanței, administrarea adecvată a riscurilor reale și potențiale, supravegherea atentă a modului de respectare a reglementărilor în vigoare, pe de altă parte.

În materia implementării principiilor guvernantei corporative, SNN a întreprins în cursul anului 2021 o serie de acțiuni cu privire la guvernanta corporativa care au vizat, în principal, următoarele aspecte:

- ❖ Plata dividendelor aferente exercitiului financiar 2020 a fost desfășurată cu respectarea legislației în vigoare aplicabilă emitentilor, fără incidente, printr-o procedură transparentă, în baza documentelor publicate pe site-ul companiei, într-o secțiune special creată.
- ❖ În conformitate cu prevederile Regulamentului ASF nr. 5/2018, SNN a transmis rapoarte curente către BVB și ASF în baza articolului 82 din Legea 24/2017 și a articolului 234, litera i) din Regulamentul ASF nr. 5/2018, tranzacțiile care cumulativ depășesc 5% din valoarea activelor nete raportat la cea mai recentă raportare financiară și, respectiv, tranzacțiile care în mod individual sau cumulativ depășesc 10% din cifra de afaceri netă sau venitul total, după caz, aferente ultimei situații financiare anuale.
- ❖ Rapoartele curente transmise sunt postate bilingv (română și engleză) și pe pagina de internet a SNN și conțin următoarele informații: partile care au încheiat actul juridic, data

incheierii si natura actului, descrierea obiectului acestuia, valoarea totala a actului juridic, creantele reciproce, garantiile constituite, penalitati, termenele si modalitatile de plata.

❖ SNN transmite rapoarte curente catre BVB si ASF pentru informarea actionarilor privind orice eveniment care este de natura a modifica situatia patrimoniala sau financiara a Societatii, cu respectarea termenelor prevazute de legislatia aplicabila emitentilor ale caror actiuni sunt admise la tranzactionare pe o piata reglementata.

❖ SNN a publicat si va publica pe website-ul propriu, totodata facand cunoscut acest lucru printr-o informare catre BVB, rapoartele trimestriale, semestriale si anuale, atat in limba romana, cat si in limba engleza.

❖ Reprezentantii managementului SNN au participat in anul 2021 la 5 evenimente dedicate relatiei cu investitorii (business to business): WOOD's Winter Wonderland – EME Conference, 7 – 10 decembrie 2021; Frontier Investor Days Virtual Conference, 2-3 septembrie 2021; European Midcap, 24-25 iunie 2021; Virtual Investor's Day: CEE Metals & Energy, 22-24 septembrie 2021; Romania Investor Days Virtual Conference-WOOD, 3-4 martie 2021, in cadrul carora a interactionat direct cu investitorii, la nivel de top management si management IR.

❖ SNN a organizat 5 teleconferinte cu investitorii pentru prezentarea rezultatelor financiare, conform calendarului financiar anuntat la inceputul anului.

In cadrul SNN functioneaza un departament dedicat relatiei cu investitorii – Departamentul Comunicare si Relatii cu Investitorii, al carui rol il reprezinta implementarea si monitorizarea standardelor de guvernanta corporativa la nivelul Societatii, informarea actionarilor si investitorilor in conformitate cu prevederile legale, comunicarea proactiva centrata pe grupul tinta, pe nevoile de informare ale investitorilor si pe analiza trendurilor din piata.

Luarea unor masuri privind respectarea principiului transparentei, respectiv:

❖ Existenta unei sectiuni special dedicate investitorilor pe site-ul Societatii;

❖ Pe pagina de internet SNN, in sectiunea Relatii cu Investitorii exista un link catre informatiile privind Adunarile Generale ale Actionarilor, unde sunt publicate, convocatoarele si materialele aferente fiecarei AGA, proiecte hotarari AGA, formulare de imputerniciri speciale si generale, buletine de vot prin corespondenta, atat pentru persoane juridice, cat si pentru persoane fizice, precum si hotararile AGA cu rezultatele voturilor. De asemenea, pe pagina de internet a SNN sunt publicate informatii care constituie suport obiectiv in sprijinul unei bune informari a actionarilor;

❖ Site-ul SNN ofera de asemenea o serie de instrumente privind calcularea investitiilor, grafice, sumar de tranzactionare;

❖ Publicarea Hotararilor Adunarilor Generale ale Actionarilor, in termen de maxim 24 ore de la data adunarii pe pagina de internet a Societatii;

❖ Sectiunea dedicata Relatiei cu Investitorii de pe pagina de internet a companiei contine principalele reglementari corporative existente la nivelul Societatii, bilingv: Actul Constitutiv, Regulamentul de Guvernanta Corporativa care contine termenii de referinta ai Consiliului de Administratie, Regulamentele comitetelor consultative, Regulamentul de Organizare si Desfasurare a sedintelor AGA, Codul de Etica al Consiliului de Administratie, Codul de etica si conduita in afaceri si SNN, Programul de etica si conformitate al SNN, Ghidul de conformitate;

- ❖ Comunicarea rapoartelor curente si a rapoartelor financiare periodice (trimestriale, semestriale si anuale) catre BVB si ASF si publicarea acestora pe pagina de internet a Societatii, insotite de Rapoartele auditorului aferent;
- ❖ Prezentarea de informatii actualizate privind componenta Consiliului de Administratie: CV-urile membrilor, alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv pozitii executive si neexecutive in Consiliile de Administratie ale altor societati sau institutii non-profit, statutul de membru independent, dupa caz;
- ❖ Prezentarile realizate de SNN destinate investitorilor cu ocazia principalelor evenimente financiare ale companiei si fisierul audio, in conformitate cu calendarul financiar, sunt afisate pe siteul Societatii, inclusiv fisierele audio ale inregistrarilor;
- ❖ Graficul evolutiei bursiere a pretului actiunilor SNN.

SNN a adoptat o politica interna cu privire la regimul juridic aplicabil informatiilor privilegiate, prevederile legale si sanctiunile ce pot fi aplicate in cazul folosirii necorespunzatoare/utilizarii abuzive si a circulatiei neadecvate/divulgarii neautorizate a informatii privilegiate si a actualizat listele persoanelor cu acces la informatii privilegiate cu acces permant si temporar.

In cadrul companiei, a fost stabilit unui flux intern cu privire la elaborarea, semnarea si transmiterea rapoartelor curente catre Bursa de Valori Bucuresti si Autoritatea de Supraveghere Financiara, neinregistrandu-se depasiri ale termenelor legale de raportare.

Au fost intrunite conditiile pentru ca actionarii sa isi poata exercita dreptul de vot prin corespondenta inainte de data Adunarii, in conformitate cu prevederile art. 45 alin. 6 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011. Astfel, Regulamentul privind organizarea si desfasurarea Adunarilor Generale ale Actionarilor SNN prevede “Votul prin corespondenta” ca si modalitate de exercitare a dreptului de vot de catre actionari, fiind prevazute reguli clare in acest sens.

Persoana responsabila pentru relatii cu investitorii in cadrul SNN este Valentina Dinu.

Sef Departament Comunicare si Relatii cu Investitorii

Date de contact:

E-mail: [vdinu@nuclearelectrica.ro](mailto:vdinu@nuclearelectrica.ro)

Telefon: 021.203.82.77

Fax: 021.316.94.00

## **10.2. ADUNAREA GENERALA A ACTIONARILOR**

Organismele corporative ale SNN, societate administrata in sistem unitar, sunt structurate dupa cum urmeaza: Adunarea Generala a Actionarilor, care este cel mai inalt forum decizional al Societatii si Consiliul de Administratie.

Prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor SNN nr 1 din data de 27.01.2021, actionarii au luat act de Actualizarea Regulamentului privind organizarea si desfasurarea Adunarilor Generale ale Actionarilor, avand in vedere modificarile legislative.

Forma actualizata a Regulamentului de Organizare si Desfasurare a AGA SNN reflecta toate modificarile si completarile prevederilor legale, prevazute in Regulamentul ASF nr. 5/20218, Legea nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, cu modificarile si completarile ulterioare, codul de guvernanta BVB, Legea 31/1990 privind societatile, OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

Forma actualizata a Regulamentului de Organizare si Desfasurare a AGA SNN este postata pe site-ul SNN in sectiunea dedicata Adunarilor generale ale actionarilor.

### **Adunarea Generala a Actionarilor (AGA)**

Adunarea Generala a Actionarilor este principalul organism de guvernare corporativa al Societatii, care decide asupra activitatii, politicii economice si de afaceri a Societatii. SNN a stabilit si implementat proceduri interne solide privind organizarea si desfasurarea AGA, precum si reguli care guverneaza activitatea legala si statutara a acesteia, in conformitate cu Actul Constitutiv si cu legislatia aplicabila. Din punct de vedere al structurii sale, in functie de aspectele ce necesita aprobarea actionarilor, Adunarea Generala a Actionarilor poate fi ordinara sau extraordinara.

### **Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor (AGOA)**

Printre atributiile Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor (AGOA) se numara:

- ❖ Discuta, aproba sau modifica situatiile financiare anuale pe baza rapoartelor prezentate de consiliul de administratie si de auditorul financiar;
- ❖ Stabileste repartizarea profitului net si fixeaza dividendul;
- ❖ Alege si revoca membrii Consiliului de Administratie;
- ❖ Numeste si demite auditorul financiar si fixeaza durata minima a contractului de audit financiar;
- ❖ Fixeaza limitele generale ale remuneratiilor Directorului General si Directorilor;
- ❖ Stabileste nivelul remuneratiilor membrilor Consiliului de Administratie precum si termenii si conditiile contractului de mandat incheiat cu membrii Consiliului de Administratie;
- ❖ Se pronunta asupra gestiunii membrilor Consiliului de Administratie ;
- ❖ Aproba strategia si politicile de dezvoltare ale Societatii;
- ❖ Stabileste bugetul anual de venituri si cheltuieli pentru exercitiul financiar urmator;
- ❖ Hotaraste cu privire la gajarea, inchirierea sau constituirea de garantii reale mobiliare ori ipotecare asupra bunurilor proprietate a Societatii;
- ❖ Aproba rapoartele consiliului de administratie cu privire la activitatea desfasurata;
- ❖ Hotaraste in orice alte probleme privind Societatea, conform atributiilor legale, cu conditia ca aceste probleme sa fie de competenta adunarii generale a actionarilor;
- ❖ Analizeaza si solutioneaza si alte probleme inaintate de catre Consiliul de Administratie ;
- ❖ Aproba politica de remunerare in ceea ce priveste conducatorii, precum si cu ocazia fiecarei modificari semnificative si, in orice caz, cel putin o data la 4 ani;
- ❖ Supune votului raportul de remunerare aferent celui mai recent exercitiu financiar, opinia actionarilor rezultata in urma votului, avand un caracter consultativ.

## Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor (AGEA)

Principalele atributii ale Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor (AGEA) sunt:

- ❖ Schimbarea formei juridice a Societatii;
- ❖ Mutarea sediului Societatii;
- ❖ Modificarea obiectului de activitate al Societatii;
- ❖ Infiintarea sau desfiintarea unor sedii secundare: sucursale, agentii, reprezentante sau alte asemenea unitati fara personalitate juridica;
- ❖ Majorarea, reducerea sau reintregirea capitalului social prin emisiunea de noi actiuni;
- ❖ Fuziunea cu alte societati sau divizarea Societatii;
- ❖ Dizolvarea anticipata a Societatii;
- ❖ Emisiunea de obligatiuni;
- ❖ Conversia actiunilor dintr-o categorie in cealalta;
- ❖ Conversia unei categorii de obligatiuni in alta categorie sau in actiuni;
- ❖ Ridicarea dreptului de preferinta al actionarilor la subscrierea de noi actiuni emise de Societate;
- ❖ Autorizarea dobandirii, de catre Societate, a propriilor sale actiuni si stabileste conditiile acestei dobandiri, in special numarul maxim de actiuni ce urmeaza a fi dobandite, si, in cazul dobandirii cu titlu oneros, contravaloarea lor minima si maxima si perioada efectuarii operatiunii, cu respectarea legii; de asemenea, stabileste modul de instrainare a actiunilor proprii dobandite de Societate;
- ❖ Dobandirea, instrainarea, schimbul sau constituirea in garantie a unor active din categoria activelor imobilizate ale Societatii, a caror valoare depaseste, individual sau cumulativ, pe durata unui exercitiu financiar, 20% din totalul activelor imobilizate ale Societatii minus creantele;
- ❖ Inchirierea activelor corporale, pentru o perioada mai mare de un an, a caror valoare individuala sau cumulata fata de acelasi co-contractant sau persoane implicate ori care actioneaza in mod concertat depaseste 20% din valoarea totalului activelor imobilizate, mai putin creantele la data incheierii actului juridic, precum si asocierile pe o perioada mai mare de un an, depasind aceeasi valoare;
- ❖ Aprobarea oricarei alte modificari a Actului Constitutiv sau orice alta hotarare pentru care este ceruta aprobarea Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor;
- ❖ Aprobarea mandatului reprezentantilor SNN in Adunarea Generala a Actionarilor S.C Energonuclear S.A. pentru:
  - dizolvarea si lichidarea Energonuclear S.A;
  - efectuarea oricarei investitii de catre Energonuclear S.A. care depaseste 50.000.000 Euro (cincizeci milioane Euro) in privinta unei singure tranzactii si/sau care depaseste 50.000.000 Euro (cincizeci milioane Euro) cumulata cu alte tranzactii in orice exercitiu financiar;
  - incheierea de catre Energonuclear S.A. a oricarui contract care implica cheltuieli sau asumarea oricarei obligatii importante de catre Energonuclear S.A. care depaseste 50.000.000 Euro (cincizeci milioane Euro), individual sau cumulativ, intr-un singur exercitiu financiar;

- orice vanzare efectiva sau propusa, orice alta instrainare a oricaror active sau drepturi ale Energonuclear S.A., orice dobandire efectiva sau propusa a oricaror active sau drepturi de catre Energonuclear S.A. care depaseste suma cumulata de 50.000.000 Euro (cincizeci milioane Euro);
- contractarea de catre S.C. Energonuclear S.A. a oricaror tipuri de imprumuturi sau datorii sau obligatii de tipul imprumuturilor avand o valoare ce depaseste 50.000.000 (cincizeci milioane Euro).

In plus fata de competentele si atributiile mentionate mai sus sau stabilite prin lege, Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor hotaraste asupra urmatoarelor aspecte:

- ❖ Incheierea de catre Societate a oricarui contract, asumarea oricarei obligatii sau angajament care ar putea implica cheltuieli sau asumarea oricarei alte obligatii importante de catre Societate, conform limitelor de competenta prevazute in Anexa nr. 1 la Actul Constitutiv;
- ❖ Realizarea de catre Societate a oricaror tipuri de imprumuturi sau datorii sau obligatii de tipul imprumuturilor conform limitelor de competenta prevazute in Anexa nr. 1 la Actul Constitutiv;
- ❖ Constituirea sau participarea la constituirea unor societati reglementate de Legea societăților nr. 31/1990 sau a unor asociații sau fundatii reglementate de OG nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații;
- ❖ Delegarea catre Consiliul de Administratie a atributiei de ridicare a dreptului de preferinta, cu respectarea conditiilor de cvorum si majoritate;
- ❖ Aprobarea operatiunii de consolidare a valorii nominale a unei acțiuni;
- ❖ Aprobarea propunerii consiliului de administrație privitoare la valoarea unei acțiuni consolidate ce urmează a fi utilizată pentru calculul valorii compensărilor;
- ❖ Informarea cu privire la sumele ce urmează a fi plătite acționarilor, aprobarea termenilor și condițiilor de plată, precum și aprobarea instrucțiunilor de calcul ce urmează a fi puse la dispoziția acționarilor;
- ❖ Mandatarea consiliului de administrație să efectueze modificarea actului constitutiv ca efect al consolidării valorii nominale a acțiunilor și să efectueze toate operațiunile necesare înregistrării și modificării actului constitutiv în Registrul Comerțului.

### **Cerintele de cvorum si majoritate**

Cvorumul va fi verificat de presedintele de sedinta cu privire la fiecare hotarare in parte, anterior supunerii la vot a hotararii respective.

#### **(a) AGOA**

Pentru prima convocare a Adunarii, cerintele de cvorum sunt indeplinite daca la Adunare sunt prezenti sau reprezentati actionarii care reprezinta cel putin 1/4 din numarul total de drepturi de vot. Hotararile pot fi luate in mod valid cu votul „pentru” al actionarilor reprezentand majoritatea voturilor exprimate. Pentru cea de-a doua convocare, Adunarea poate decide cu

privire la problemele incluse pe ordinea de zi a primei adunari convocate, indiferent de numarul actionarilor prezenti, prin votul actionarilor reprezentand majoritatea voturilor exprimate.

## **(b) AGEA**

Pentru prima convocare a Adunarii, cerintele de cvorum sunt indeplinite daca la Adunare sunt prezenti actionarii reprezentand cel putin 1/4 din numarul total de drepturi de vot. Hotararile pot fi luate numai cu majoritatea voturilor detinute de actionarii prezenti sau reprezentati. Pentru cea de-a doua convocare, Adunarea poate decide cu privire la problemele incluse pe ordinea de zi a primei Adunari convocate, daca sunt prezenti sau reprezentati cel putin o 1/5 din numarul total de drepturi de vot, luand hotarari cu majoritatea voturilor detinute de actionarii prezenti sau reprezentati.

Hotararile de modificare a obiectului principal de activitate al Societatii, de reducere sau de majorare a capitalului social, de schimbare a formei juridice, de fuziune, divizare sau dizolvare a Societatii se iau cu majoritate de cel putin 2/3 din drepturile de vot detinute de actionarii prezenti sau valabil reprezentati.

## **Procesul de convocare AGA**

Adunarea Generala a Actionarilor este convocata de Consiliul de Administratie. Adunarea Generala a Actionarilor, fie ordinara, fie extraordinara, va fi convocata ori de cate ori va fi nevoie, in conformitate cu dispozitiile legale si cu dispozitiile din Actul Constitutiv, prin publicarea convocatorului in Monitorul Oficial al Romaniei Partea a IV-a, si intr-un cotidian de circulatie nationala sau intr-un ziar de larga circulatie din localitatea in care se afla sediul Societatii cu cel putin 30 de zile inainte de data stabilita, cat si pe pagina de internet a SNN. Diseminarea tuturor informatiilor se va face atat in limba romana, cat si in limba engleza.

Adunarea Generala a Actionarilor poate fi convocata in urmatoarele situatii:

- (i) Ori de cate ori este cazul ca urmare a deciziei Consiliului de Administratie al SNN de catre Presedintele Consiliului de Administratie sau de un membru al acestuia, pe baza imputernicii date de Presedinte;
- (ii) La cererea actionarilor reprezentand, individual sau impreuna, cel putin 5% din capitalul social, si daca cererea contine dispozitii ce intra in atributiile Adunarii.

Adunarile Generale Ordinare ale Actionarilor au loc cel putin o data pe an, in cel mult 4 (patru) luni de la incheierea exercitiului financiar, pentru examinarea situatiilor financiare pe anul precedent si pentru stabilirea programului de activitate si a bugetului pe anul in curs.

Termenul de intrunire nu poate fi stabilit mai devreme de treizeci de zile de data publicarii convocarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea a IV-a.



În conformitate cu prevederile aplicabile (Legea nr. 31/1990, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, Regulamentul nr. 5/2018) și cu prevederile Actului Constitutiv, Convocatorul AGA cuprinde cel puțin următoarele informații:

- ❖ Denumirea emitentului;
- ❖ Data, ora de începere și locul de desfășurare AGA pentru prima și a doua convocare;
- ❖ Ordinea de zi propusă, cu menționarea explicită a tuturor problemelor care vor face obiectul dezbaterilor Adunării;
- ❖ Descrierea clară și precisă a procedurilor care trebuie respectate de acționari pentru a putea participa și vota în cadrul Adunării Generale, respectiv informații cu privire la:
  - Dreptul unuia sau mai multor acționari, reprezentând individual sau împreună cel puțin 5% din capitalul social al Societății, de a introduce puncte pe ordinea de zi (însotite de o justificare), în termen de cel mult 15 zile de la publicarea convocării și de a prezenta proiecte de hotărâre pentru punctele incluse sau propuse spre a fi incluse pe ordinea de zi a Adunării Generale. Ordinea de zi completată cu punctele propuse de acționari trebuie publicată cu cel puțin 10 zile înainte de ședința Adunării Generale a Acționarilor, la data menționată în convocatorul inițial.
  - Precizarea expresă a faptului că dreptul de vot se poate exercita direct, prin reprezentant sau prin corespondență și condițiile în care se exercită. La exercitarea votului prin împuternicire (prin reprezentare) se va ține cont de faptul că pentru acest tip de vot trebuie utilizate formularele de împuternicire (speciale și generale). Modalitatea de obținere a formularului de împuternicire specială/generală pentru reprezentare în AGA, data-limită și locul unde vor fi depuse/primite împuternicirile, precum și mijloacele prin care societatea poate accepta notificarea desemnării reprezentanților prin mijloace electronice, procedurile care permit votul prin corespondență.
- ❖ Data de referință, precum și menționarea faptului că doar persoanele care sunt acționari la această dată au dreptul de a participa și de a vota în cadrul Adunării Generale;
- ❖ Data limită până la care se pot face propunerile privind candidații pentru posturile de administratori, în cazul în care pe ordinea de zi este înscrisă alegerea administratorilor. În convocare se va menționa că lista cuprinzând informații cu privire la numele, localitatea de domiciliu și calificarea profesională ale persoanelor propuse pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație se află la dispoziția acționarilor, putând fi consultată și completată de acționari;
- ❖ Locul de unde este posibil să se obțină textul integral al documentelor și al proiectelor de hotărâre, alte informații referitoare la problemele incluse pe ordinea de zi a Adunării Generale și data începând cu care acestea vor fi disponibile, precum și procedura care trebuie urmată în acest sens;
- ❖ Când pe ordinea de zi figurează propuneri pentru modificarea Actului Constitutiv, convocarea va trebui să cuprindă textul integral al propunerilor;

- ❖ Adresa website-ului Societatii;
- ❖ Propunerea privind data de inregistrare;
- ❖ Propunerea privind ex-date si, daca este cazul propunerea privind data platii;
- ❖ Precizarea expresa a faptului ca dreptul de vot se poate exercita direct, prin reprezentant in baza unei imputerniciri speciale sau generale sau prin corespondenta si conditiile in care se exercita;
- ❖ Modalitatea de distribuire a buletinului de vot prin corespondenta si a formularului de imputernicire speciala pentru reprezentarea in AGA, precum si data incepand cu care acestea sunt disponibile;
- ❖ Data limita si locul unde trebuie transmise/primate imputernicirile speciale si buletinele de vot prin corespondenta;
- ❖ Indicarea adresei exacte unde sunt transmise imputernicirile speciale si voturile prin corespondenta;
- ❖ Faptul ca actionarii semnificativi au dreptul de a opta pentru aplicarea metodei votului cumulativ pentru alegerea membrilor Consiliului de Administratie, in cazul in care acest subiect se afla pe ordinea de zi a AGA in conformitate cu prevederile art. 85 din Legea nr. 24/2017, republicata.

Convocatorul, orice alt punct adaugat pe ordinea de zi la cererea actionarilor, situatiile financiare anuale, raportul anual, precum si propunerea cu privire la distribuirea de dividende se pun la dispozitia actionarilor la sediul Societatii, de la data convocarii Adunarii Generale, si se publica pe pagina de internet, pentru liberul acces la informatie al actionarilor. La cerere, actionarilor li se elibereaza copii de pe aceste documente.

Actionarii reprezentand individual sau impreuna cel putin 5% din capitalul social al Societatii pot solicita printr-o cerere adresata Consiliului de Administratie introducerea unor noi puncte pe ordinea de zi, si/sau pot prezenta proiecte de hotarare pentru punctele incluse pe ordinea de zi, in termen de cel mult 15 zile de la publicarea convocarii. Ordinea de zi completata cu punctele propuse de actionari trebuie publicata cu cel putin 10 zile inaintea sedintei Adunarii Generale, la data mentionata in convocatorul initial.

Fiecare actionar poate adresa Consiliului de Administratie intrebari in scris aferente punctelor inscrise pe ordinea de zi a Adunarii Generale a Actionarilor, inaintea datei de desfasurare a Adunarii Generale, urmand a i se raspunde in cadrul Adunarii. Societatea are obligatia de a raspunde la intrebarile adresate de actionari. Societatea poate formula un raspuns general pentru intrebarile cu acelasi continut. Se considera ca un raspuns este dat daca informatia solicitata este publicata pe pagina de web a Societatii [www.nuclearelectrica.ro](http://www.nuclearelectrica.ro) in format intrebare - raspuns.

In conformitate cu reglementarile privind piata de capital, proiectele hotararilor supuse aprobarii AGA, impreuna cu celelalte materiale suport sunt publicate de website-ul Societatii incepand cu data publicarii convocarii.

### **Procedura de desfasurarea a AGA**

SNN a stabilit si implementat regulamente interne pentru organizarea si desfasurarea sedintelor AGA, care impun atributii specifice pentru diferite structuri si departamente ale Societatii in cadrul organizarii AGA. Aceste regulamente au scopul de a reglementa intregul flux intern al documentelor si informatiilor, procedurile si logistica, precum si procesul extern ce consta in informarea corecta a actionarilor Societatii cu privire la aspectele legate de adunarile convocate.

Actionarii pot participa si vota in sedinta de Adunare Generala prin reprezentare, in baza unei imputerniciri speciale sau generale acordate pentru respectiva Adunare Generala sau pentru o perioada ce nu va depasi 3 ani. Imputernicitul nu poate fi substituit de o alta persoana. In conditiile in care persoana imputernicita este o persoana juridica, aceasta poate sa isi exercite mandatul primit prin intermediul oricarei persoane ce face parte din organul de administrare sau conducere sau dintre angajatii sai.

Persoanele juridice pot fi reprezentate prin reprezentantii lor legali care, la randul lor, pot da altor persoane imputernicire pentru respectiva Adunare Generala. In cazul Statului, ministerul de resort isi poate desemna reprezentanti permanenti in Adunarea Generala a Actionarilor, cu respectarea cerintelor si conditionalitatilor legale anterior mentionate.

Suplimentar fata de regulamentul pentru organizarea si desfasurarea sedintelor AGA, SNN se conformeaza pe deplin prevederilor legale care reglementeaza procesul de desfasurare al AGA al societatilor listate.

In termen de cel mult 24 ore de la data tinerii Adunarii Generale, Societatea intocmeste un raport curent in care va prezenta pe scurt modul de desfasurare a Adunarii Generale, precum si hotararile luate in aceasta. Raportul va fi diseminat catre institutiile pietei de capital, respectiv BVB, si va fi publicat pe website-ul Societatii.

### **Actiunile si drepturile actionarilor**

Actiunile Societatii sunt nominative, de valori egale si se emit in forma dematerializata, prin inscriere in cont si acorda drepturi egale titularilor lor.

Fiecare actiune subscrisa si varsata asigura drepturi egale, si confera acestora dreptul la un vot in Adunarea Generala a Actionarilor, dreptul de a alege si de a fi alesi in organele de conducere, dreptul de a participa la distribuirea profitului, conform prevederilor Actului Constitutiv si dispozitiilor legale, precum si alte drepturi prevazute de Actul Constitutiv si de prevederile legale aplicabile.

Actiunile emise in forma dematerializata sunt tranzactionate pe o piata reglementata, in conformitate cu legislatia pietei de capital. Drepturile si obligatiile legate de actiuni urmeaza actiunile in cazul trecerii lor in proprietatea altor persoane. Actionarii au dreptul la o corecta si completa informare in Adunarea Generala a Actionarilor asupra situatiei Societatii. In cazul emisiunii de noi actiuni, actionarii existenti au drept de preferinta la subscriere, in conditiile legii, proportional cu procentul de actiuni detinute de Societate.

Actionarii SNN isi pot exercita dreptul de vot dupa cum urmeaza:

1. Vot direct - personal, in cadrul AGA;
2. Vot prin reprezentant cu imputernicire speciala sau generala;
3. Vot prin corespondenta.

Toti detinatorii de instrumente financiare emise de SNN din acelasi tip si clasa de titluri beneficiaza de tratament egal, iar Societatea depune permanent eforturi sustinute pentru a realiza o comunicare efectiva, activa si transparenta in vederea exercitarii drepturilor intr-o maniera echitabila.

### **10.3. CONDUCEREA SOCIETATII**

#### **10.3.1. CONSILIUL DE ADMINISTRATIE**

##### **Structura. Desemnare membri. Criterii de eligibilitate**

Consiliul de Administratie reprezinta organul executiv al Societatii, format din 5 membri, unul executiv si 4 ne-executivi.

Presedintele Consiliului de Administratie a fost ales de catre Consiliul de Administratie dintre membrii sai, in persoana domnului Teodor Minodor Chirica, in urma renuntarii la functia de presedinte CA a dlui Iulian Robert Tudorache. . Presedintele Consiliului de Administratie este numit pe o perioada care nu poate depasi durata mandatului sau de administrator si poate fi revocat oricand de catre Consiliul de Administratie.

Administratorii pot fi revocati oricand de catre Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor. Fiecare administrator a acceptat in mod expres exercitarea mandatului. Societatea este obligata sa incheie o asigurare de tipul D&O (asigurare de raspundere a managerilor). Pe durata indeplinirii mandatului, administratorii nu pot incheia cu Societatea un contract de munca.

Membrii Consiliului de Administratie au obligatia de a-si exercita mandatul cu prudenta si diligenta unui bun administrator, cu loialitate, in interesul Societatii si nu au voie sa divulge informatii confidentiale si secrete de afaceri ale Societatii.

De asemenea, membrii Consiliului de Administratie au obligatia de a se asigura de evitarea unui conflict de interese direct sau indirect cu Societatea, iar in cazul aparitiei unui astfel de conflict de a se abtine de la dezbaterile si votul asupra chestiunilor respective, in conformitate cu prevederile legale in vigoare.

La 31.12.2021 administratorii Societatii sunt dupa cum urmeaza:

Prenume si Nume	Varsta (ani)	Calificare	Experienta profesionala (ani)	Funcție	Data numirii	Data expirare mandat
Elena Popescu	62 ani	Inginer centrale nucleare	36 ani	Membru neexecutiv al Consiliului de Administratie	28.09.2018  (mandat definitiv pe o perioada de 4 ani conform Hotararii AGOA 12/28.09.2018)	28.09.2022
Mihai Daniel Anitei	52 ani	Inginer mecanic	23 ani	Membru neexecutiv independent al Consiliului de Administratie	28.09.2018  (mandat definitiv pe o perioada de 4 ani conform Hotararii AGOA 12/28.09.2018)	28.09.2022
Cosmin Ghita	32 ani	Economist	11 de ani	Membru executiv al Consiliului de Administratie	28.09.2018  (mandat definitiv pe o perioada de 4 ani conform Hotararii AGOA 12/28.09.2018)	28.09.2022
Remus Vulpescu	50 ani	Jurist	26 de ani	Membru neexecutiv independent al Consiliului de Administratie	28.09.2018  (mandat definitiv pe o perioada de 4 ani conform Hotararii AGOA 12/28.09.2018)	28.09.2022
					28.12.2017  (mandat provizoriu conform Hotararii AGOA 10/20.12.2017)	28.04.2018

Prenume si Nume	Varsta (ani)	Calificare	Experienta profesionala (ani)	Funcție	Data numirii	Data expirare mandat
Teodor Minodor Chirica	76 ani	Inginer	52 de ani	Membru neexecutiv al Consiliului de Administratie	19.12.2019	30.01.2020
					30.01.2020 (mandat pe o perioada de 4 luni conform Hotararii AGOA nr 1/30.01.2020)	30.05.2020
					31.05.2020 (prelungire madat cu o perioada de 2 luni conform Hotararii AGOA nr 6/28.05.2020)	31.07.2020
					27.07.2020 (mandat definitiv conform Hotararii AGOA nr 9/27.07.2020) in urma finalizarii procedurii de selectie in baza OUG 109/2011	28.09.2022

Membrii Consiliului de Administratie sunt numiti de catre actionari, in cadrul Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor. Societatea nu are cunostinta despre existenta vreunui acord, intelegere sau legatura de familie intre administrator/administratori si o alta persoana, datorita careia persoana respectiva a fost numita ca administrator.

### **Informatii privind alte angajamente si obligatii profesionale relativ permanente ale membrilor Consiliului de Administratie**

Nume	Societate	Funcția detinuta	Perioada	Pozitie actuala (Da/Nu)
Elena Popescu	Ministerul Energiei	Director General Directia Generala Politici Energetice	Septembrie 2013 – Prezent	Da
	Ministerul Energiei	Consilier in domeniile energiei nucleare si afacerilor europene	Februarie 2013 – Septembrie 2013	Nu

Nume	Societate	Funcția detinută	Perioada	Poziție actuală (Da/Nu)
	Energionuclear S.A.	Președintele Consiliului de Administrație	2013 – Prezent	Da
	Reprezentanța Permanentă a României pe lângă Uniunea Europeană	Consilier pentru domeniul nuclear și relații internaționale în energie	August 2007 – Februarie 2012	Nu
	OPCOM S.A.	Președintele Consiliului de Administrație	2015 – Prezent	Da
	CEO	Membru Consiliul de Supraveghere	2016 - 2017	Nu
	CEH	Membru Consiliul de Administrație	2015 – 2016	Nu
	CNU	Membru Consiliul de Administrație	2015 – 2016	Nu
Remus Vulpescu	Romaero S.A.	Director General Executiv și membru al Consiliului de Administrație	2016 – 2020	Nu
	International Association for Energy Economics	Membrul în Consiliul de Administrație	2017 – Prezent	Da
	Cupru Min S.A. Abrud	Membru al Consiliului de Administrație	2016 – Prezent	Da
	Fortus S.A. Iași	Administrator Special (procedura insolvenței)	2015 – Prezent	Da
	Turnaround Management Association (SUA)	Membru	2015 - Prezent	Da
	INSOL Europe	Membru	2015 - Prezent	Da
Mihai Daniel Anitei	Azomures	Director General	Iunie 2012 – Prezent	Da
	Comitetul de Agricultură al Fertilizers Europe	Președinte	Septembrie 2012 – Prezent	Da
	Ameropa Grains	Membru CA	2016 – Prezent	Da
	Chimpex	Membru CA	2016 – Prezent	Da
	Oil Terminal	Membru CA	2016 – Prezent	Da
Teodor Minodor Chirica	S.N. Nuclearelectrică S.A.	Expert	Octombrie 2017 - Decembrie 2019	Nu
	S.C. EnergoNuclear S.A.	Director General	Noiembrie 2013 - Octombrie 2017	Nu

În conformitate cu criteriile prevăzute la Punctul A4 din Codul de Guvernare Corporativă al BVB, membrii Consiliului de Administrație care au relații contractuale cu un acționar care deține peste 10% din drepturile de vot, începând cu 1 ianuarie 2016, este Elena Popescu (Director General Direcția Generală Politici Energetice în cadrul Ministerului Energiei).

La data de 31.12.2021, membrii Consiliului de Administrație nu au dețineri de acțiuni la SNN.

## Principalele atribuții ale Consiliului de Administrație

Principalele obiective ale Consiliului de Administrație numit pentru un mandat de 4 ani, începând cu data de 28.09.2018:

În ceea ce privește operarea unităților nucleare în condiții de siguranță și securitate nucleară pentru personal, populație, mediu și activele de producție:

- ❖ Menținerea unui grad maxim de disponibilitate a sistemelor tehnologice și cu funcții de securitate ;
- ❖ Îmbunătățirea/mentinerea nivelului ridicat de pregătire profesională a personalului care operează cele două unități nucleare ;
- ❖ Menținerea volumului eliberărilor de radioactivitate în apă și aer sub nivelul reglementat.
- ❖ Menținerea afilierilor la organizațiile internaționale din domeniul energiei nucleare, și, dacă este cazul, afilierea la alte organizații ;
- ❖ Asigurarea funcției de oversight.

În vederea menținerii capacității de producție a energiei electrice peste nivelul mediu din industrie:

- ❖ Realizarea planurilor de întreținere și reparații pentru creșterea fiabilității echipamentelor și sistemelor și operarea unităților nucleare în condiții de siguranță și securitate;
- ❖ Derularea programelor de administrare a duratei de viață a componentelor și sistemelor CNE Cernavodă (reactor, generator de abur, turbogenerator, etc.);
- ❖ Continuarea programelor de înlocuire a componentelor și echipamentelor uzate și scoase din fabricație;
- ❖ Efectuarea la termen și în condiții de maximă calitate a programelor de inspecții anuale obligatorii ale componentelor vitale nucleare (canale de combustibil, schimbatori de căldură, etc.);
- ❖ Menținerea coeficientului de utilizare a puterii instalate peste medie din industria nucleară;
- ❖ Implementarea strategiei privind diversificarea surselor de aprovizionare cu materie primă necesară producerii combustibilului nuclear.

Prin Hotărârea AGOA SNN nr 3/05.04.2021 a fost aprobată Strategia de continuare a Proiectului Unitățile 3 și 4 CNE Cernavodă și respectiv aprobarea de către Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a unor măsuri vizând inițierea implementării Strategiei de continuare a Proiectului Unitățile 3 și 4 CNE Cernavodă și reoperationalizarea Societății EnergoNuclear S.A.

Prin Hotărârea AGEA SNN nr 12/28.10.2021 a fost aprobată achiziția de servicii de asistență/consultanță juridică în legătură cu Obiectivele majore investitoriale precum și Obiectivele majore Strategice din Strategia de Investiții a Societății Naționale Nuclearelectrice S.A. aferentă perioadei 1 iulie 2020 – 1 iulie 2025 aprobată de acționari.



O parte din Obiectivele majore investitionale si Obiectivele majore Strategice pentru care SNN va contracta servicii de asistenta/consultanta juridica:

- Retehnologizarea Unitatii 1 CNE Cernavoda (Proiectul) reprezinta unul dintre principalele proiecte de investitii derulat de SNN si a fost aprobata de actionarii SNN prin Hotararea Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor SNN nr. 27/23.12.2013;
- Proiectul U3 si U4 CNE Cernavoda;
- Instalatia de detritiere de la Cernavoda;
- Centralele de mica putere si modulare (SMR);
- Cobalt 60.

Prin Hotararea AGOA SNN nr. 7/12.06.2020, actionarii SNN au aprobat Strategia de Investitii a Societatii Nationale Nuclearelectrica S.A. aferenta perioadei 1 iulie 2020 – 1 iulie 2025 (denumita in continuare “Strategia”). Strategia a fost elaborata potrivit cerintelor Ordinului Ministrului Economiei, Energiei si Mediului de Afaceri nr. 893/16.04.2020, fiind structurata pe componenta care se subsumeaza atributiilor si competentelor Consiliului de Administratie si conducerii executive – Obiective majore investitionale, si respectiv pe componenta care deriva din cerintele de dezvoltare ale sectorului energiei electrice din Romania – Proiectul de Retehnologizare a Unitatii 1 CNE Cernavoda si Proiectul Unitatile 3 si 4 CNE Cernavoda.

La elaborarea Strategiei s-a tinut cont de specificul si caracterul de unicitate al obiectului principal de activitate al societatii – producerea de energie electrica si termica prin procedee nucleare – in cadrul economic national, luand in considerare cu prioritate principiile de securitate nucleara, care primeaza.

Principalele repere ale Strategiei de Investitii 2020 – 2025:

(A) Obiective majore investitionale:

- (1) Inspectiile si reparatiile capitale realizate la Unitatea 1, respectiv Unitatea 2 in timpul opririlor planificate;
- (2) Producerea Cobaltului 60 la CNE Cernavoda;
- (3) Extinderea duratei de viata a Unitatii 1 prin retubarea reactorului si retehnologizarea sistemelor principale (studii);
- (4) Depozit Intermediar de Combustibil Ars (DICA);
- (5) Modernizare si extindere sistem de protectie fizica;
- (6) Amenajare Unitate 5;
- (7) Instalatie de Detritiere D2O;
- (8) Proiectele de modernizare, integrare si securizare a fluxului informational si infrastructurii IT (hardware si software) la nivelul SNN - Modernizare Digitala.

Dintre obiectivele majore investitionale, 6 obiective vor fi finantate din surse proprii SNN, urmand a fi incluse in Programele anuale de investitii si dotari ale SNN anexa la BVC, exceptie facand proiectul (2) Producerea Cobaltului 60 la CNE Cernavoda - unde urmeaza a se definitiva valoarea proiectului si structura finantarii - si proiectul (7) Instalatie de Detritiere D2O - a carui finantare va fi asigurata din surse proprii SNN si surse atrase (imprumuturi).

(B) Obiective majore strategice:

(1) Proiectul de Retehnologizare a Unitatii 1;

(2) Proiectul Unitatile 3 si 4.

Dezvoltarea si implementarea acestor proiecte depinde adoptarea unor decizii la nivelul autoritatilor romane, inclusiv a unui set de masuri de sprijin: garantii de stat pentru imprumuturi, contracte pentru diferenta etc., identificarea si structurarea finantarii depinzand de un set de decizii prealabile ale autoritatilor romane.

In ceea ce priveste strategia de tranzactionarea de energie electrica:

- ❖ Contractarea in avans pe termene lungi de timp pentru asigurarea stabilitatii veniturilor companiei si scaderea riscului de volatilitate a pretului energiei electrice.

- ❖ Obtinerea pentru intregul interval 2018 - 2022, a unui pret de vanzare de peste 180 RON/MWh.

In ceea ce priveste imbunatatirea indicatorilor privind performantele financiare ale Societatii si indeplinirea celor trei indicatori financiari mentionati in contractul cu EURATOM avem in vedere:

- ❖ Maximizarea utilizarii capabilitatilor companiei cu efect direct in obtinerea unor structuri de costuri adecvate, in conditiile de respectare a culturii de securitate nucleara.

- ❖ Consolidarea fluxurilor de trezorerie operationale ale companiei in vederea asigurarii necesarului de lichiditate pentru proiectele de investitii curente cat si pentru cresterea bancabilitatii proiectelor majore de investitii derulate de catre SNN.

- ❖ Asigurarea necesarului de lichiditati pentru plata ratelor scadente la creditele contractate.

- ❖ Consolidarea capacitatii de autofinantare a activitatii (CAF) in conditiile de respectare a normelor de securitate nucleara.

In ceea ce priveste mentinerea unei politici previzibile/predictibile de dividende a societatii:

- ❖ Mentinerea unei rate de acordare a dividendelor de minim 60% din profitul contabil ramas dupa deducerea impozitului pe profit.

In ceea ce priveste optimizarea si eficientizarea structurii organizatorice a Societatii:

- ❖ Optimizarea are in vedere implementarea unei structuri organizatorice care sa permita maximizarea capabilitatilor companiei ca element fundamental al sustenabilitatii avantajelor competitivi.

- ❖ Crearea unui sistem de alocare a resurselor interne care sa permita maximizarea, eficientizarea si adecvarea utilizarilor cu efect direct de obtinere a unor structuri de costuri eficiente.

- ❖ In contextul consolidarii culturii de Securitate nucleara ne propunem implementarea unei structuri organizatorice bazate pe roluri clar definite, eliminarea redundantei neadecvate de roluri, cascadare de obiective, aliniere a abilitatilor cu cerintele actuale in continua schimbare,

bazata pe bunele reguli de guvernanta corporativa, cu un sistem fluent de comunicare vertical si orizontal.

- ❖ Alinierea structurii organizatorice cu celelalte 3 dimensiuni ale organizatiei: resursa umana, sistemul de procese si tehnologia.

In ceea ce priveste respectarea principiilor guvernantei corporative si a codului de etica si integritate:

- ❖ Respectarea tuturor prevederilor legale si recomandarilor institutiilor pietei de capital din Romania in ceea ce priveste principiile de guvernanta corporative.

- ❖ Realizarea unui benchmarking regulat cu entitati la nivel international si adoptarea celor mai bune practici internationale.

- ❖ Toleranta 0 fata de abateri la codul de etica al SNN.

In ceea ce priveste implicarea responsabila si activa in actiuni de responsabilitate social corporatista:

- ❖ Implicarea in actiuni de responsabilitate sociala la nivel local si national pe urmatoarele domenii: educationale si de cercetare, umanitare si culturale.

In ceea ce priveste, mentinerea/atragerea personalului inalt calificat, in conditiile unei pietei a muncii specializate:

- ❖ Adoptarea unei strategii de resurse umane de atragere, formare si retentie.

- ❖ Implementare de programe de cooperare cu Universitatea Politehnica Bucuresti si Facultati cu profil tehnic la nivel national, cu precadere in zonele de operare al SNN, adaptate nevoilor de personal ale SNN pe termen mediu si lung, pentru acordarea de burse de studiu.

- ❖ Implementarea de campanii de informare la nivel national si local in licee pentru atragerea de tineri atat pentru inscrierea la facultatile de profil (specializarea energetica), cat si pentru atragerea de absolventi de scoli profesionale.

- ❖ Dezvoltarea programelor de practica pentru studenti si a programelor de mentorat individual pentru tinerii angajati.

- ❖ Adoptarea unor masuri specific domeniului resurselor umane privind cresterea nivelului de satisfactie al personalului inalt calificat si retentia acestuia corelat cu necesitatile curente si pe termen lung ale SNN.

- ❖ Implementarea unui sistem de remuneratie in functie de performante individuale prin analiza de indicatori de performanta individuali.

Pentru dezvoltarea/imbunatatirea capabilitatilor de raportare, control si management al riscului, acordarea unei atentii sporite relatiei cu investitorii, SNN isi propune:

- ❖ Integritatea/ corelarea proceselor si mecanismelor de administrare a riscurilor corporatiste (altele decat cele de operare adresate de reglementari, standard si practice ale industriei nucleare) cu procesele si mecanismele de administrare a riscurilor aferente activitatilor de operare a centralei nucleare-electrice, in scopul asigurarii unei adresari adecvate a riscurilor la care este expusa organizatia, in sensul completitudinii adresarii acestora ;

- ❖ Revizuirea, imbunatatirea si/sau dezvoltarea (dupa caz) de procese si instrumente de administrare a riscurilor corporatiste, precum si revizuirea si/sau recalibrarea/ ajustarea periodica a instrumentelor de administrare a riscurilor (de ex. proceduri interne, algoritmi si modele, scale de evaluare, profilul de risc, limita de toleranta la risc, fluxuri operationale si informationale) ;
- ❖ Cresterea nivelului cunostintelor personalului Societatii in privinta administrarii riscurilor in special prin realizarea unor sesiuni de pregatire/ training pentru personalul SNN Centrala, CNE Cernavoda si FCN Pitesti ;
- ❖ Imbunatatirea fluxurilor informationale de circulare a informatiei privind riscurile in cadrul organizatiei, atat in scopul unei mai bune administrari a acestora in locatiile in care exista expunerea, cat si a unei mai bune aplicari a principiului de luare informata a deciziilor din perspectiva riscurilor (RIDM – Risk-Informed Decision Making) ;
- ❖ Dezvoltarea unui cadru intern de asigurare a continuitatii afacerilor (BCM – Business Continuity Management).

Prin Decizia Consiliului de Administratie nr. 187/29.10.2018 a fost aprobata componenta de administrare a Planului de Administrare. Prin Decizia Consiliului de Administratie nr. 33/07.03.2019 au fost aprobate componenta de management al Planului de Administrare si Planul de Administrare in integralitate.

Prin Hotararea nr. 3/10.04.2019 a Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor SNN nr. 3/10.04.2019 au fost aprobate urmatoarele:

- indicatorii de performanta financiari si nefinanciari care vor constitui anexa la contractul de mandat al administratorilor neexecutivi;
- cuantumul componentei variabile anuale a remuneratiei administratorilor neexecutivi in valoare de 12 indemnizatii fixe lunare;
- forma actului aditional ce urmeaza sa fie incheiat la contractul de mandat al administratorilor neexecutivi.

Consiliul de Administratie are urmatoarele atributii, care nu pot fi delegate Directorului General:

- ❖ Stabilirea directiilor principale de activitate si de dezvoltare ale Societatii;
- ❖ Stabilirea politicilor contabile si a sistemului de control financiar, precum si aprobarea planificarii financiare;
- ❖ Numirea si revocarea directorilor si stabilirea remuneratiei lor;
- ❖ Supravegherea activitatii Directorului General si Directorilor;
- ❖ Pregatirea raportului anual, organizarea Adunarii Generale a actionarilor si implementarea hotararilor acesteia;
- ❖ Introducerea cererii pentru deschiderea procedurii insolventei Societatii, potrivit Legii nr. 85/2006 privind procedura insolventei;
- ❖ Aprobarea schimbarii obiectului de activitate, fara a putea privi domeniul si activitatea principala ale Societatii.

In data de 15.03.2021, a fost aprobată în cadrul Consiliului de Administrație actualizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Consiliului de Administrație al SNN.

Consiliul de Administrație mai are și următoarele atribuții:

- ❖ Exerciți controlul asupra modului în care Directorul General și ceilalți Directori conduc Societatea;
- ❖ Avizează bugetul de venituri și cheltuieli;
- ❖ Aprobă planul de management întocmit de Directorul General și/sau de ceilalți Directori;
- ❖ În termen de 30 de zile de la data numirii sale, elaborează și prezintă Adunării Generale a Acționarilor, spre aprobare, o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare, în vederea realizării indicatorilor de performanță financiară și nefinanciară, completată cu componenta managerială elaborată de directori;
- ❖ Verifică dacă activitatea desfășurată în numele și pe seama Societății este în conformitate cu legea, cu Actul Constitutiv și cu orice hotărâre relevantă a Adunării Generale a Acționarilor;
- ❖ Dispune verificări ad-hoc privind înțelegerea culturii de securitate nucleară în cadrul Societății, în urma informațiilor primite de la departamentele responsabile;
- ❖ Prezintă Adunării Generale a Acționarilor un raport anual privind activitatea de administrare;
- ❖ Reprezintă Societatea în raporturile cu Directorul General și cu Directorii numiți;
- ❖ Verifică și avizează situațiile financiare trimestriale, semestriale și anuale ale Societății;
- ❖ Verifică și aprobă Raportul Directorului General și Rapoartele Directorilor;
- ❖ Propune Adunării Generale numirea și revocarea auditorului financiar, precum și durata minimă a contractului de audit;
- ❖ Aprobă contractele de mandat ale Directorului General și ale Directorilor numiți stabilind astfel modul de organizare a activității directorilor;
- ❖ Aprobă persoanele împuternicite să negocieze Contractul Colectiv de Muncă cu sindicatele reprezentative și/sau reprezentanții salariaților precum și mandatul de negociere acordat acestora;
- ❖ Aprobă Contractul Colectiv de Muncă la nivelul Societății;
- ❖ Aprobă Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului de Administrație;
- ❖ Aprobă programele de activitate (producție, cercetare – dezvoltare, inginerie tehnologică, investiții etc.);
- ❖ Aprobă strategia privind tranzacțiile de vânzare de energie a Societății;
- ❖ Aprobă orice tranzacție a societății cu oricare dintre societățile cu care are relații strănse a cărei valoare este egală cu sau mai mare de 5% din activele nete ale societății (conform ultimului raport financiar), în urma unei opinii obligatorii a comitetului de audit al Consiliului și dezvăluită în mod corect acționarilor și potențialilor investitori, în măsura în care aceste tranzacții se încadrează în categoria evenimentelor care fac obiectul cerințelor de raportare;
- ❖ Aprobă încheierea de orice contract/document care naște obligații legale în sarcina Societății (acte de dobândire, înstrăinare, schimb sau de constituire în garanție a unor active din categoria activelor imobilizate ale Societății), a căror valoare nu depășește, individual sau cumulativ, pe durata unui exercițiu financiar, 20% din totalul activelor imobilizate ale Societății minus creanțele cu respectarea limitelor de competență prevăzute în Anexa la Actul Constitutiv;
- ❖ Aprobă închirierile de active corporale, pentru o perioadă mai mare de un an, a căror valoare individuală sau cumulativă față de același co-contractant sau persoane implicate ori care

actioneaza in mod concertat nu depaseste 20% din valoarea totalului activelor imobilizate, mai putin creantele la data incheierii actului juridic, precum si asocierile pe o perioada mai mare de un an, care nu depasesc aceeasi valoare;

❖ Aproba mandatul reprezentantilor Nuclearelectrica in Adunarea Generala a Actionarilor S.C. Energonuclear S.A. pentru toate deciziile care sunt de competenta Adunarii Generale a Actionarilor S.C. Energonuclear S.A. cu exceptia celor pentru care este necesara o hotarare a Adunarii Generale a Actionarilor Societatii, potrivit prevederilor Actului Constitutiv.

Consiliul de Administratie are atributii de avizare/aprobare a contractelor, creditelor si diferitelor operatiuni la nivelul Societatii, conform limitelor de competenta prevazute in Anexa la Actul Constitutiv al Societatii.

In anul 2021, Consiliul de Administratie al SNN a fost convocat de 37 de ori in vederea luarii deciziilor necesare administrarii companiei in conformitate cu atributiile stabilite prin Actul Constitutiv al SNN, prin Regulamentul de Guvernanta Corporativa si prin Regulamentul de Organizare si Desfasurare a sedintelor Consiliului de Administratie, o sedinta avand loc cu prezenta fizica cu participarea tuturor membrilor CA, 36 prin teleconferinta.

Preponderenta sedintelor Consiliului de Administratie organizate prin teleconferinta este data de implementarea tuturor masurilor necesare pentru evitarea raspandirii COVID 19 in contextual pandemiei declansate.

Prezenta membrilor Consiliului de Administratie la sedintele organizate cu prezenta fizica cat si organizate prin teleconferinta in functie de durata mandatului membrilor, inclusiv revocarea.

Membrii CA	Sedinte prin teleconferinte (36)
Teodor Chirica	36/36
Cosmin Ghita	33/36
Elena Popescu	23/36
Remus Vulpescu	33/36
Mihai Anitei	36/36

In conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al SNN, Regulamentul de Guvernanta Corporativa si Regulamentul de Organizare si Desfasurare a sedintelor Consiliului de Administratie, membrii Consiliului de Administratie au acordat mandate de reprezentare altor membri ai Consiliului de Administratie pentru sedintele la care nu au putut participa in persoana sau telefonic, asigurandu-se astfel reprezentativitatea si cerintele de cvorum. Sedintele Consiliului de Administratie al SNN sunt valide statutar in conditiile prezentei majoritatii membrilor sai.

Din data de 31.10.2019, Secretarul Consiliului de Administratie este Dna. Oana Andrusca, Specialist relatii publice in cadrul SNN. In anul 2021, Secretarul Consiliului de Administratie este dna Oana Andrusca, Specialist Relatii Publice in cadrul SNN.

## Remuneratia membrilor Consiliului de Administratie

In conformitate cu prevederile Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, politica si criteriile de remunerare a administratorilor si directorilor in cadrul sistemului unitar sunt facute publice pe pagina de internet a SNN, in sectiunea “Relatii cu investitorii – Politica de remunerare”.

Ulterior numirii membrilor Consiliului de Administratie pe o perioada de mandate de 4 ani, 28.09.2019, pana la aprobarea obiectivelor si indicatorilor de performanta stabiliti prin Planul de administrare cu componenta de management inclusa, membrii Consiliului de Administratie au beneficiat doar de componenta fixa.

Prin Decizia Consiliului de Administratie nr. 33/07.03.2019 au fost aprobate componenta de management al Planului de Administrare si Planul de Administrare in integralitate.

In conformitate cu prevederile actuale, respectiv art. 37 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare, remuneratia fixa a membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administratie nu poate depasi de doua ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut pentru activitatea desfasurata, conform obiectului principal de activitate inregistrat de Societate, la nivel de clasa, conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii. Remuneratia fixa a membrilor executivi ai Consiliului de Administratie nu poate depasi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de Societate, la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii.

Indemnizatia fixa si variabila pentru membrii Consiliului de Administratie este aprobata de Adunarea Generala a Actionarilor SNN. Limitele generale ale remuneratiei directorilor (director in intelesul art. 143 din Legea nr. 31/1990) sunt aprobate de Adunarea Generala a Actionarilor; in baza acestor limite generale, Consiliul de Administratie fixeaza quantumul remuneratiei directorilor. Remuneratia fixa a directorilor cu contract de mandat nu poate depasi de 6 ori salariul mediu brut pentru activitatea desfasurata, conform obiectului principal de activitate inregistrat de Societate, la nivel de clasa, conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii.

In ceea ce priveste remuneratia membrilor Consiliului de Administratie aferenta anului 2021, acestea au ramas la nivelul stabilit prin contractele de mandat semnate in 2018, avand in vedere faptul ca acestea nu au fost aditionate in anul 2020. Acestea sunt valabile pentru membrii Consiliului de Administratie care sunt in functie la finalul anului 2021, respectiv, dl Cosmin Ghita, dl Remus Vulpesu, dl Mihai Anitei, dna Elena Popescu si dl Teodor Chirica.

In ceea ce il priveste pe dl Teodor Minodor Chirica, la data numirii, respectiv, in Adunarea Generala Ordinara din data 27.07.2020 pana la data de 28.09.2022, a fost aprobata indemnizatia fixa bruta lunara a administratorului ales, egala cu de doua ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii cat si componenta variabila anuala in valoare de 12 indemnizatii fixe lunare determinata pe baza indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari – asa cum acestia au fost negociati cu actualii administratori in functie ai societatii si aprobati de Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor prin Hotararea nr. 3/10.04.2019.

Informatii detaliate privind remuneratia administratorilor si directorilor in anul 2021 pot fi regasite in Raportul Comitetului de Nominalizare si Remunerare, anexat la prezentul Raport. Prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor SNN nr. 3/10.04.2019 au fost aprobate urmatoarele:

- Indicatorii de performanta financiari si nefinanciari care vor constitui anexa la contractul de mandat al administratorilor neexecutivi;
- Cuantumul componentei variabile anuale a remuneratiei administratorilor neexecutivi in valoare de 12 indemnizatii fixe lunare;
- Forma actului aditional ce urmeaza sa fie incheiat la contractul de mandat al administratorilor neexecutivi;
- Indicatorii de performanta financiari si nefinanciari care vor constitui anexa la contractul de mandat al administratorilor executivi;
- Forma actului aditional ce urmeaza sa fie incheiat la contractul de mandat al administratorilor executivi ai societatii in forma propusa de Ministerul Energiei;
- Limitele generale ale remuneratiei administratorului executiv:
  - Indemnizatia fixa, lunara, intre 5 - 6 ori media pe ultimile 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii;
  - Componenta variabila anuala, intre 24 - 36 ori, media castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii.



### 10.3.2. CONDUCEREA EXECUTIVA

Consiliul de Administratie deleaga conducerea Societatii unuia sau mai multor Directori, numind pe unul dintre ei Director General. Directorul General reprezinta Societatea in relatia cu tertii si in justitie. Directorul General este responsabil cu luarea tuturor masurilor aferente conducerii Societatii, in limitele obiectului de activitate al Societatii si cu respectarea competentelor exclusive rezervate de lege sau de actul constitutiv Consiliului de Administratie si Adunarii Generale a Actionarilor. Consiliul de Administratie poate, prin hotarare, sa delege una sau mai multe dintre atributiile mentionate la punctul anterior (si care pot fi delegate) Directorului General.

Directorul General al SNN are, potrivit Actului Constitutiv, urmatoarele atributii:

- ❖ Conduce si coordoneaza intreaga activitate a Societatii;
- ❖ Aduce la indeplinire hotararile Adunarii Generale a Actionarilor si deciziile Consiliului de Administratie, adoptate in conformitate cu competentele rezervate acestora;
- ❖ Aplica strategia si politicile de dezvoltare a Societatii;
- ❖ Selecteaza, angajeaza, promoveaza si concediaza salariatii Societatii;
- ❖ Numeste, suspenda sau revoca persoanele din conducerea subunitatilor, stabilindu-le acestora si remuneratia;
- ❖ Negociaza si incheie, in conditiile legii, contractele individuale de munca;
- ❖ Incheie acte juridice, in numele si pe seama Societatii, prin care sa dobandeasca, sa instraineze, sa inchirieze, sa schimbe sau sa constituie in garantie bunuri aflate in patrimoniul Societatii, a caror incheiere nu intra in sfera de competenta de aprobarea a Adunarii Generale a Actionarilor sau, dupa caz, a Consiliului de Administratie;
- ❖ Incheie orice acte care creeaza o obligatie a Societatii fata de terte persoane a caror incheiere nu intra in sfera de competenta de aprobarea a Adunarii Generale a Actionarilor sau, dupa caz, a Consiliului de Administratie, conform limitelor de competenta din Anexa la Actul Constitutiv;
- ❖ Aproba proiectele de investitii conform limitelor de competenta din Anexa la Actul Constitutiv;
- ❖ Elaboreaza si supune spre avizare Consiliului de Administratie situatiile financiare, precum si propunerea cu privire la distribuirea profitului rezultat din bilantul exercitiului financiar, pe care intentioneaza sa o prezinte Adunarii Generale a Actionarilor;
- ❖ Elaboreaza si supune spre avizare Consiliului de Administratie proiectul de buget al Societatii, care urmeaza sa fie supus aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor;
- ❖ Supune avizarii Consiliului de Administratie materialele care urmeaza sa fie supuse aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor;
- ❖ Elaboreaza impreuna cu ceilalti Directori si supune spre avizare/aprobare Consiliului de Administratie programele de activitate (productie, cercetare – dezvoltare, inginerie tehnologica, investitii etc.);
- ❖ Stabileste indatoririle si responsabilitatile personalului Societatii, pe compartimente;
- ❖ Aproba operatiunile de incasari si plati, potrivit competentelor legale si prevederilor Actului Constitutiv;
- ❖ Imputerniceste Directorii sau orice alta persoana sa exercite orice atributie din sfera sa de competenta;

- ❖ Aproba delegarile de competenta pentru Directori si pentru persoanele din conducerea subunitatilor, in vederea executarii operatiunilor Societatii;
- ❖ Aproba competentele si atributiile subunitatilor din componenta Societatii;
- ❖ Aproba structura organizatorica a Societatii si numarul de posturi, normativul de constituire a compartimentelor functionale si de productie, precum si Regulamentul de Organizare si Functionare a Societatii si Regulamentul Intern;
- ❖ Stabileste si aproba politici pentru protectia mediului inconjurator si securitatea muncii, potrivit prevederilor legale;
- ❖ Aproba documentele cu caracter de norme si regulamentele care reglementeaza activitatile Societatii;
- ❖ Stabileste tactica si strategia de marketing;
- ❖ Indeplineste orice alta atributie prevazuta de actele normative, Actul Constitutiv al Societatii, deciziile Consiliului de Administratie si hotararile Adunarii Generale a Actionarilor;
- ❖ Rezolva orice alta problema pe care Consiliul de Administratie a stabilit-o in sarcina sa.

Funcția de Director General al S.N. Nuclearelectrica S.A.: a fost ocupata cu contract de mandat ca urmare a Deciziei Consiliului de Administratie nr. 2 din 04.02.2019 prin care, Domnul Cosmin Ghita a fost numit in aceasta functie cu un mandat pe o perioada de 4 ani, incepand cu data de 11.01.2019. Aceasta decizie a fost adoptata ca urmare a Recomandarii Comitetului de Nominalizare si Remunerare din data de 22.01.2019.

In urma finalizarii procedurii interne de selectie, functia de Director a Sucursalei CNE Cernavoda este preluata de domnul Valentin Ovidiu Nae incepand cu data de 19.10.2020. la Finalul anului 2021, functia de Director a Sucursalei CNE Cernavodaeste ocupata de domnul Valentin Ovidiu Nae.

Funcția de Director al Sucursalei FCN Pitesti: Incepand cu data de 17.10.2019 si pana in prezent functia de Director al Sucursalei FCN Pitesti este ocupata de Domnul Sorin Popescu, in urma deciziei Directorului General nr. 345 din 17.10.2019.

Director Financiar: Domnul Paul Ichim a ocupat functia de Director Financiar, cu provizorat, de la data de 31.03.2020.

Domnul Paul Ichim a fost numit ca Director Financiar cu un mandat de 4 ani, incepand cu data de 1.08.2020, ca urmare a finalizarii procedurii de selectie, organizata in conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011.

In data de 03.10.2021, Consiliul de Administratie al SNN a luat act, prin Decizia nr. 171/06.10.2021 de renuntarea domnului Paul Ichim la mandatul sau de Director Financiar SNN.

Conform contractului de mandat incheiat, mandatul dlui. Paul Ichim urmeaza sa inceteze ca urmare a renuntarii la mandat in termen de 90 de zile lucratoare anterior retragerii, respectiv incepand cu data de 11.02.2022. Mandatul domnului Paul Ichim acordat in baza prevederilor OUG 109/2011 a inceput la data de 01.08.2020 si urma sa fie finalizat la data de 01.08.2024.

In acest sens, SNN a emis Raport curent conform prevederilor din Legea 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata si art. 234, alin (1), litera g) din Regulamentul nr. 5/2018 in data de 06.10.2021

Directorii Generali Adjuncti: Prin Decizia Consiliului de Administratie nr. 3 din data de 04.02.2019, ca urmare a Recomandarii Comitetului de Nominalizare si Remunerare din data de 22.01.2019 a fost numit Domnul Dan Laurentiu Tudor in functia de Director General Adjunct al S.N. Nuclearelectrica S.A. cu un mandat o perioada de 4 ani incepand cu data de 11.02.2019.

Directorul Financiar si Directorul General Adjunct, isi desfasoara activitatea in subordonarea Directorului General si a Consiliului de Administratie.

### Persoanele din conducerea executiva

Prenume si Nume	Pozitia	Data inceput	Data final
Cosmin Ghita	Director General Mandat 4 ani.	Numire pentru un mandate de 4 ani incepand cu 11.02.2019.	11.02.2023
Dan Laurentiu Tudor	Director General Adjunct Mandat 4 ani.	Numire pentru un mandate de 4 ani incepand cu 11.02.2019.	11.02.2023
Paul Ichim	Director Finaciar	Numire mandat provizoriu incepand cu 31.03.2020	01.08.2020
		Numire cu mandat pe 4 ani incepand cu data de 01.08.2020	01.08.2024
		Renuntarre la contractual de mandat	11.02.2022
Valentin Nae	Director Sucursala CNE Cernavoda	19.10.2020 (numire Director Sucursala CNE Cernavoda ca urmare a desfasurarii concursului)	N/A
Sorin Popescu	Director Sucursala FCN Pitesti (contract de munca)	17.10.2019 (numit cu delegatie pentru o perioada de 6 luni)	17.04.2020
		17.04.2020	17.07.2020

Prenume si Nume	Pozitia	Data inceput	Data final
		(prelungire delegatie cu 3 luni)	
		18.07.2020 (numire Director al Scursalei FCN Pitesti ca urmare a desfasurarii concursului)	N/A

Societatea nu are cunostinta despre existenta vreunui acord, intelegere sau legatura de familie intre un membru al conducerii executive si o alta persoana, datorita careia persoana respectiva a fost numita ca membru al conducerii executive.

La data de 31.12.2021, membrii conducerii executive nu au detineri de actiuni la SNN.

La data intocmirii acestui Raport, Societatea nu are cunostinta despre existenta unor litigii sau proceduri administrative impotriva membrilor Consiliului de Administratie si/sau ai conducerii executive, in legatura cu activitatea acestora in cadrul SNN sau care privesc capacitatea respectivei persoane de a-si indeplini atributiile in cadrul emitentului.

Organismele corporative ale SNN, societate administrata in sistem unitar, sunt structurate dupa cum urmeaza: Adunarea Generala a Actionarilor, care este cel mai inalt forum decizional al Societatii si Consiliul de Administratie.

#### **10.4. COMITETE CONSULTATIVE**

Conform Actului Constitutiv al Societatii si in concordanta cu O.U.G. nr. 109/2011, Consiliul de Administratie al SNN a infiintat 4 comitete consultative, formate din cel putin 2 membri ai Consiliului de Administratie.

##### **Comitetul Consultativ de Nominalizare si Remunerare**

Comitetul a fost constituit in conformitate cu art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011, prin Hotararea nr. 7 a Consiliului de Administratie din data de 26 aprilie 2013.

##### **Comitetul Consultativ de Audit**

Comitetul a fost constituit in conformitate cu art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011, prin Hotararea nr. 8 a Consiliului de Administratie din data de 30 aprilie 2013.

##### **Comitetul Consultativ pentru Securitate Nucleara**

Comitetul a fost constituit in conformitate cu art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011, prin Hotararea nr. 27 a Consiliului de Administratie din data de 26 august 2013.

##### **Comitetul Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare si Proiecte Mari de Investitii**

Comitetul a fost constituit in conformitate cu art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011, prin Hotararea nr. 27 a Consiliului de Administratie din data de 26 august 2013.

Comitetele Consultative sunt insarcinate cu desfasurarea de analize si cu elaborarea de recomandari pentru Consiliul de Administratie, in domeniile specifice, avand obligatia de a inainta periodic rapoarte de activitate membrilor Consiliului de Administratie.

Principalele responsabilitati ale Comitetelor Consultative sunt prevazute in Regulamentele de organizare si functionare aprobate de Consiliul de Administratie, si disponibile pe site-ul SNN.

Fiecare Comitet Consultativ are desemnat un secretar si un presedinte.

Prin Decizia Consiliului de Administratie nr. 210/06.12.2019 si Decizia nr. 75/17.04.2021, presedintii Comitetelor Consultative sunt urmatoorii administratori:

Comitetul Consultativ de Nominalizare si Remunerare	Remus Vulpescu
Comitetul Consultativ de Audit	Remus Vulpescu
Comitetul Consultativ pentru Securitate Nucleara	Teodor Chirica
Comitetul Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare si Proiecte Mari de Investitii	Elena Popescu

### **Comitetul Consultativ de Audit**

Comitetul Consultativ de Audit are rolul de a asista Consiliul de Administratie in realizarea atributiilor acestuia pe linia auditului intern si indeplineste o functie consultativa in ceea ce priveste strategia si politica Societatii privind sistemul de control intern, auditul intern si auditul extern, evaluarea conflictului de interese, precum si controlul sistemului de gestiune a riscului.

Din punct de vedere functional, Comitetul Consultativ de Audit raporteaza direct Consiliului de Administratie. In cadrul SNN, functioneaza un Departament de Audit Intern responsabil pentru gestionarea activitatii de audit intern la nivelul companiei, care raporteaza Consiliului de Administratie, din punct de vedere functional si Directorului General, din punct de vedere administrativ.

Atributiile principale ale Comitetului Consultativ de Audit includ functii de analiza, monitorizare, supraveghere si facilitare, dupa cum urmeaza:

- ❖ Avizarea planului multianual de audit intern precum si documentele normative elaborate de Departamentul Audit Intern;
- ❖ Examineaza in mod regulat eficienta controlului intern si a sistemului de administrare a riscului;
- ❖ Monitorizeaza aplicarea standardelor legale si a standardelor de audit intern, mentinerea autoritatii, independentei si imparzialitatii auditorilor interni;
- ❖ Monitorizeaza conformarea Societatii cu prevederile cadrului legal, Actului Constitutiv si documentelor normative interne aplicabile;
- ❖ Analizeaza si avizeaza rapoartele de activitate ale Departamentului de Audit Intern, tranzactiile cu partile afiliate;

- ❖ Monitorizeaza corectitudinea si credibilitatea informatiilor financiare furnizate conducerii Societatii si utilizatorilor externi;
- ❖ Supravegheaza activitatea auditorilor interni si a auditorilor financiari;
- ❖ Aproba sau propune aprobarea adresata organelor cu functie de supraveghere sau actionarilor privind numirea, remunerarea si revocarea auditorului financiar;
- ❖ Asigurarea ca organele cu functie de conducere iau masurile de remediere necesare pentru a solutiona deficientele identificate;
- ❖ Pregatirea si inaintarea de rapoarte la cerere Consiliului de Administratie.

In anul 2021, Comitetul Consultativ de Audit s-a intrunit in 11 sedinte in care au fost formulate recomandari catre Consiliul de Administratie al SNN referitoare la teme ce intra in sfera sa de atributii, dupa cum urmeaza:

- ❖ Raportul privind activitatea auditului intern pe anul 2020;
- ❖ Planul anual de Control Financiar de Gestiune;
- ❖ Planul de audit intern anual si Multianual;
- ❖ Raportul trimestrial privind administrarea riscurilor;
- ❖ Raportul anual privind evaluarea sistemului de control intern managerial;
- ❖ Situatiile Financiare Anuale Individuale si cele Consolidate la sfarsitul anului 2020, intocmite in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara (IFRS – UE), pe baza rapoartelor auditorului independent si a raportului anual al administratorilor pentru anul 2020;
- ❖ Raportul asupra activitatii de administratie semestrial, intocmit in conformitate cu prevederile legale;
- ❖ Planul anual de Conformitate.

In ceea ce priveste gestionarea conflictelor de interese, fiecare membru al Consiliului de Administratie se asigura de evitarea unui conflict de interese direct sau indirect cu Societatea, iar in cazul aparitiei unui astfel de conflict se abtine de la dezbaterile si votul asupra chestiunilor respective, in conformitate cu prevederile legale in vigoare.

In vederea asigurarii corectitudinii, tranzactiilor cu partile implicate, membrii Consiliului de Administratie apeleaza la urmatoarele criterii, dar fara a se limita doar la acestea:

- ❖ Pastrarea competentei Consiliului de Administratie sau AGA, dupa caz, de a aproba cele mai importante tranzactii (potrivit anexei la Actul Constitutiv privind limitele de competenta);
- ❖ Solicitarea unei opinii prealabile asupra celor mai importante tranzactii din partea structurilor de control intern;
- ❖ Incredintarea negocierilor, referitoare la aceste tranzactii, unuia sau mai multor administratori independenti sau administratorilor care nu au legaturi cu partile implicate respective;
- ❖ Recursul la experti independenti.

Tranzactiile incheiate in anul 2021 cu partile afiliate si rapoartate autoritatilor pietei de capital din Romania si actionarilor SNN, in baza prevederilor art. 225 din Legea nr. 297/2004 si art. 82 din Legea nr. 24/2017 nu au ridicat probleme privind potentiale conflicte de interes cu administratorii si directorii SNN.

Planificarea activitatilor de audit intern este realizata in urma unui proces amplu de evaluare a riscurilor (de ex.: discutii cu sefii departamentelor, rezultatele activitatilor celorlalte departamente de monitorizare, rapoarte ale organismelor de control externe Societatii, rezultatele rapoartelor de audit anterioare). Comitetul Consultativ de Audit a evaluat sistemul de control intern, pe baza chestionarului privind evaluarea stadiului de implementare a standardelor de control intern/managerial, constand conformitatea in activitatile de control managerial intern cu standardele prevazute in Ordinul nr. 600/2018.

Mai multe informatii privind activitatea de audit intern se gasesc in cadrul subcapitolului 10.8. *Directia audit si managementul riscului.*

### **Comitetul Consultativ pentru Securitate Nucleara**

Comitetul pentru Securitate Nucleara asigura Consiliului de Administratie asistenta si/sau evaluare independenta in domeniul securitatii nucleare si a protectiei mediului inconjurator, elaborand in acest sens recomandari scrise.

Principalele atributii ale Comitetului Consultativ pentru Securitate Nucleara sunt de consultanta/evaluare in domenii precum:

- ❖ Optiunile strategice ale Societatii legate de securitatea nucleara, tinand seama de situatia existenta si de cadrul de reglementare aplicabil activitatilor de operare a CNE Cernavoda;
- ❖ Concluziile trase din revizuirea anumitor studii de proiectare si impactul acestora asupra sistemelor, structurilor si componentelor cu functii critice de securitate nucleara;
- ❖ Deciziile fundamentale cu privire la securitatea nucleara, precum si cu privire la radioprotectie, luate la nivelul Societatii si a celor doua sucursale ale sale;
- ❖ Cadrul si principalele criterii de adoptat pentru securitatea nucleara si pentru sistemul de management si de asigurare a calitatii;
- ❖ Concluziile studiilor de impact privind toate tipurile de emisii in mediu;
- ❖ Criteriile de securitate nucleara, sanatatea publicului si protectia mediului, aplicate in relatiile cu sub-contractorii si furnizorii;
- ❖ Elaborarea si punerea in aplicare a programelor de pregatire a culturii de securitate nucleara pentru personalul Societatii;
- ❖ Politica generala si reglementarile cu privire la personal si la cerintele de competenta in operarea activelor Societatii;
- ❖ Inspectia structurilor si componentelor cu functie critica de securitate;
- ❖ Procesele de control independent in probleme de securitate nucleara si radioprotectie, legate de activitatile specifice ale Societatii;
- ❖ Procesul de autorizare si licentiere;
- ❖ Analizele rapoartelor evenimentelor/incidentelor de operare cu impact potential asupra securitatii nucleare sau a radioprotectiei personalului;

- ❖ Analiza oricarui raport privind securitatea nucleara, elaborat la nivelul Societatii;
- ❖ Orice problema pentru care Consiliul de Administratie considera ca este necesar sa fie consultat Comitetul Consultativ pentru Securitate Nucleara.

Comitetului Consultativ pentru Securitate Nucleara s-a intrunit de 4 ori pe parcursul anului 2021, in lunile aprilie, iunie, august si noiembrie.

### **Comitetul Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare si Proiecte Mari de Investitii**

Componenta Comitetului Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare si Proiecte Mari de Investitii (“CSDPMI”) este urmatoarea (Deciza CA nr. 166/2.10.2018): doamna Elena Popescu – presedinte si domnii Mihai Anitei si Cosmin Ghita in calitate de membri.

Potrivit regulamentului propriu, Comitetul pentru Strategie, Dezvoltare si Proiecte Mari de Investitii desfasoara analize si elaboreaza recomandari pentru Consiliul de Administratie al SNN cu privire la:

- ❖ Strategia globala de dezvoltare, re tehnologizare, modernizare, restructurare economico - financiara a Societatii precum si directiile principale de dezvoltare, obiectivele strategice ale Societatii si modalitatile de atingere a acestora.
- ❖ Aprobarea si implementarea de catre Consiliul de Administratie a proiectelor mari de investitii (proiecte a caror valoare estimata depaseste valoarea de 5 milioane EUR), in urma analizarii documentatiilor specifice.

In anul 2021, activitatea Comitetului Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare si Proiecte Mari de Investitii a vizat in principal:

- ❖ Formularea unei recomandari catre Consiliul de Administratie SNN cu privire la Strategia de continuare a Proiectului Unitatile 3 si 4 CNE Cernavoda și a unor masuri vizand initierea implementarii Strategiei si reoperationalizarea Societatii EnergoNuclear S.A., aprobate prin Hotararea AGOA nr. 3/05.04.2021 si respectiv Hotararea AGEA nr. 4/05.04.2021;
- ❖ Formularea unei recomandari catre Consiliul de Administratie al SNN cu privire la aprobarea Acordului de Cooperare – o foaie de parcurs pentru implementarea reactoarelor modulare mici (SMR) de tip NuScale în România, aprobat prin Decizia Consiliului de Administratie nr. 186/29.10.2021.

Din analiza activitatii Comitetului pentru Strategie, Dezvoltare si Proiecte Mari de Investitii apreciem ca aceasta a permis conturarea/cristalizarea unei abordari unitare si structurate cu privire la directiile strategice de dezvoltare ale SNN.



## 10.5. DREPTURILE ACTIONARILOR

Toti detinatorii de instrumente financiare emise de SNN din acelasi tip si clasa de titluri beneficiaza de un tratament egal, iar Societatea depune permanent eforturi sustinute pentru a realiza o comunicare efectiva, activa si transparenta in vederea exercitarii drepturilor intr-o maniera echitabila.

Toti detinatorii de actiuni SNN sunt tratati in mod echitabil. Toate actiunile emise confera detinatorilor drepturi egale; orice modificare a drepturilor conferite de acestea va fi supusa aprobarii detinatorilor direct afectati in adunarile speciale ale respectivilor detinatori.

SNN depune toate diligentele pentru facilitarea participarii actionarilor la lucrarile Adunarilor Generale ale Actionarilor, dialogului intre actionari si membrii Consiliului de Administratie si/sau ai conducerii, precum si a exercitarii depline a drepturilor acestora. Participarea actionarilor la lucrarile Adunarilor Generale ale Actionarilor este pe deplin incurajata, iar pentru actionarii care nu pot participa la sedinte se pune la dispozitie posibilitatea votului in absenta - pe baza de procura speciala, prin corespondenta sau prin imputernicire speciala sau generala.

Societatea a creat o sectiune speciala, numita "Relatii cu investitorii", pe pagina proprie de internet, unde informatiile relevante cu privire la procedurile privind accesul si participarea la Adunarea Generala a Actionarilor, convocarile AGA, completarile ordinii de zi ale AGA, raspunsurile Consiliului de Administratie la intrebarile adresate de actionari, rapoartele curente, situatiile financiare ale Societatii, exercitarea drepturilor de vot in AGA, materialele de pe agenda AGA, modelele de imputernicire speciala, calendarul financiar, guvernanta corporativa etc. ale Societatii, sunt permanent actualizate si accesibile, contribuind astfel la informarea transparenta si echitabila a tututoror celor interesati.

Totodata, SNN a infiintat o structura organizatorica specializata pentru gestionarea activitatii privind piata de capital, respectiv – Departamentul Comunicare si Relatii cu Investitorii – structura a carei activitate va fi dedicata relatiei cu investitorii si cu actionarii. Personalul departamentului este permanent pregatit/instruit/format profesional asupra aspectelor ce privesc relatia companiei cu actionarii sai, a principiilor de guvernanta corporativa, a managementului, relatiei cu clientii.

Principalele drepturi ale actionarilor in legatura cu Adunarea Generala a Actionarilor sunt:

### *(a) Dreptul la o perioada minima de notificare*

Actionarii Societatii sunt informati despre o viitoare adunare a actionarilor prin intermediul convocarii publicate in Monitorul Oficial al Romaniei si intr-un ziar de tiraj national cu cel putin 30 de zile inainte de data adunarii; de asemenea, convocarea se publica pe website-ul Societatii, in cadrul sectiunii "Relatii cu investitorii" si se transmite la Autoritatea pentru Supraveghere Financiara si la Bursa de Valori Bucuresti sub forma unui raport curent.

### *(b) Dreptul de acces la informatie*

SNN publica documentele si informatiile necesare pe pagina sa de internet pentru a se asigura ca toti actionarii sai isi exercita drepturile in cunostinta de cauza.

*(c) Dreptul de a suplimenta ordinea de zi a adunarii*

Actionarii SNN care reprezinta individual sau impreuna cu alti actionari cel putin 5% din capitalul social pot solicita adaugarea unor puncte suplimentare pe ordinea de zi in limitele si in conformitate cu prevederile legislatiei aplicabile.

*(d) Dreptul de a participa la adunare*

Actionarii inregistrati in lista actionarilor SNN de la data de referinta primita de la Depozitarul Central au dreptul de a participa personal sau prin reprezentant la Adunarile Generale ale Actionarilor Societatii.

*(e) Drepturi de vot*

Capitalul social al Societatii este reprezentat de actiuni ordinare care confera un drept de vot pentru fiecare actiune inregistrata pe numele actionarului la data de referinta.

*(f) Dreptul de a adresa intrebari*

Orice actionar al Societatii poate adresa intrebari scrise referitoare la punctele de pe ordinea de zi a Adunarii Generale a Actionarilor si are dreptul de a primi raspunsuri din partea SNN.

Actionarii au dreptul de a participa efectiv si de a vota in cadrul AGA si de a fi informati cu privire la regulile, inclusiv procedurile de vot, care guverneaza AGA. Fiecare actiune confera un drept de vot, un dividend. Nu exista actiuni preferentiale fara drept de vot sau actiuni care confera dreptul la mai mult de un vot.

## **10.6. TRANSPARENȚA, RAPORTAREA FINANCIARĂ, CONTROLUL INTERN ȘI ADMINISTRAREA RISCULUI**

### **Transparenta**

Fiind o societate admisa la tranzactionare, SNN actioneaza constant conform cerintelor de informare reglementate de regulile pietei de capital, prin efectuarea de raportari periodice si continue cu privire la evenimente importante ce privesc Societatea, incluzand, fara a se limita la acestea, situatia financiara, performanta, proprietatea si conducerea. Societatea va pregati si va disemina informatiile periodice si continue relevante, in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara (IFRS). Informatiile sunt diseminate atat in limba romana, cat si in limba engleza. Compania organizeaza, cel putin de cinci ori pe an, intalniri sau teleconferinte cu analistii financiari, brokeri, specialisti de piata, cat si investitori, cu ocazia diseminarii situatiilor financiare anuale si/sau semestriale, materiale relevante in decizia investitionala sau in functie de interesul concret al participantilor la piata de capital (teleconferinte si intalniri face to face). Scopul este asigurarea transparentei totale prin comunicare in conformitate cu legislatia in vigoare si proactiv, in vederea furnizarii de informatii cu un inalt grad de acuratete si in timp util necesare mentinerii si dezvoltarii unei relatii de incredere reciproca.

Pentru a face procesul de informare mai eficient si mai accesibil pentru investitori, SNN a creat pe pagina sa de internet ([www.nuclearelectrica.ro](http://www.nuclearelectrica.ro)) o sectiune speciala (Relatia cu investitorii) unde orice investitor poate accesa cu usurinta informatii despre: (i) strategia Societatii, (ii) stiri, informatii si evenimente, (iii) guvernanta corporativa, (iv) drepturile actionarilor, (v) rapoarte (vi) plata dividendelor, (vii) situatii financiare etc. Mai mult, SNN a stabilit reguli si proceduri interne stricte si are un departament dedicat relatiei cu investitorii. Astfel, Societatea elaboreaza si implementeaza o politica eficienta si transparenta in relatia sa cu investitorii.

In anul 2021, SNN a emis 151 de rapoarte curente, o parte reprezentand conformitatea cu cerintele legale iar restul reprezentand evenimente de natura sa impacteze pretul actiunii, SNN considerand ca o abordare proactiva si deschisa fata de actionari si investitori este optima.

### **Raportarea financiara, controlul intern si administrarea riscului**

SNN transmite Bursei de Valori Bucuresti (“BVB”), in termen de cel mult 120 de zile de la incheierea perioadei de raportare, Raportul Anual intocmit in conformitate cu reglementarile in materie, emise de catre Autoritatea de Supraveghere Financiara (“ASF”), incluzand toate documentele prevazute in reglementarile ASF. Situatiile financiare sunt pregatite in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara (“IFRS”) asa cum sunt acestea aprobate de Uniunea Europeana, incepand cu exercitiul financiar al anului 2013.

SNN transmite BVB, in termen de cel mult 45 de zile de la incheierea perioadei de raportare, Raportul Semestrial intocmit in conformitate cu reglementarile in materie, emise de catre ASF, iar Situatiile Financiare Semestriale sunt pregatite in conformitate cu legislatia in vigoare.

SNN transmite BVB, in termen de cel mult 45 de zile de la incheierea perioadei de raportare, Raportul Trimestrial pentru primul si cel de-al treilea trimestru, intocmit in conformitate cu reglementarile ASF, cuprinzand atat documentele de raportare prevazute in reglementarile ASF cat si Situatiile Financiare Interimare Trimestriale, elaborate in conformitate cu reglementarile aplicabile.

Comitetul consultativ de Audit sprijina membrii Consiliului de Administratie prin examinarea in mod regulat a eficientei raportarilor financiare, a controlului intern si a sistemului de administrare a riscului adoptat de Societate.

### **Controlul intern managerial**

Organizarea si exercitarea controlului intern/managerial

Ca urmare a diversitatii activitatilor desfasurate (fabricarea combustibilului nuclear, producerea de energie electrica si termica din exploatarea unitatilor nucleare, vanzare de energie, achizitii publice, activitate bursiera etc) S.N. Nuclearelectrica S.A. detine unul dintre cele mai complexe medii de control intern, cu o cultura organizationala indreptata spre imbunatatire continua, care doreste asigurarea supravegherii in toate punctele esentiale.

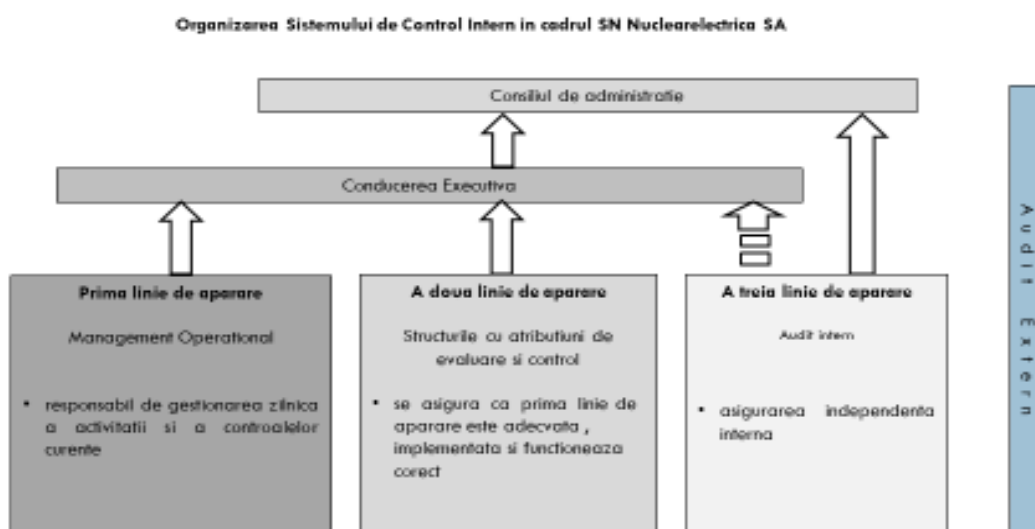
Conducerea SN Nuclearelectrica SA este implicata in implementarea si imbunatatirea continua a sistemului de control intern managerial (SCIM), asigurand cadrul organizatoric si alocand resurse pentru dezvoltarea SCIM, respectiv asimilarii bunelor practici internationale in domeniu, ca fundament pentru administrarea de o maniera sistematica si transparenta a organizatiei, baza pentru atingerea obiectivelor in conditii de regularitate, eficacitate economica si eficienta.

Modelul organizational al SNN urmareste asigurarea cerintelor legale de segregare si independenta ale nivelelor de aparare, fiind asimilate bunele practici si standardele internationale de control intern definite de modelul COSO.

Astfel, prin implementarea și aplicarea standardelor de control intern sunt asigurate principiile guvernantei corporative precum si baze reale pentru imbunatatirea eficientei economice, implicit a valorii companiei și a climatului de investitii, crescandu-se nivelul de transparenta si incredere pentru acestea in beneficiul tuturor partilor interesate, actionari, parteneri de afaceri, salariati.

In S.N. Nuclearelectrica S.A. sistemul de control intern managerial este adaptat la specificul si dimensiunea societatii, considerand particularitatile cadrului legal de organizare si de functionare, precum si standardele de control intern managerial, in corelare cu sistemele de management implementate in cadrul SNN (Sediul Central si sucursale) astfel incat sa se asigure respectarea tuturor cerintelor legale, normelor si standardelor aplicabile (OSGG nr. 600/2018, Legea nr. 111/1996, Normele CNCAN etc.).

Conform celor mai bune practici si in acord cu cerintele OSGG nr. 600/2018, in SNN este implementat modelul celor “3 linii de aparare” :



Unde:

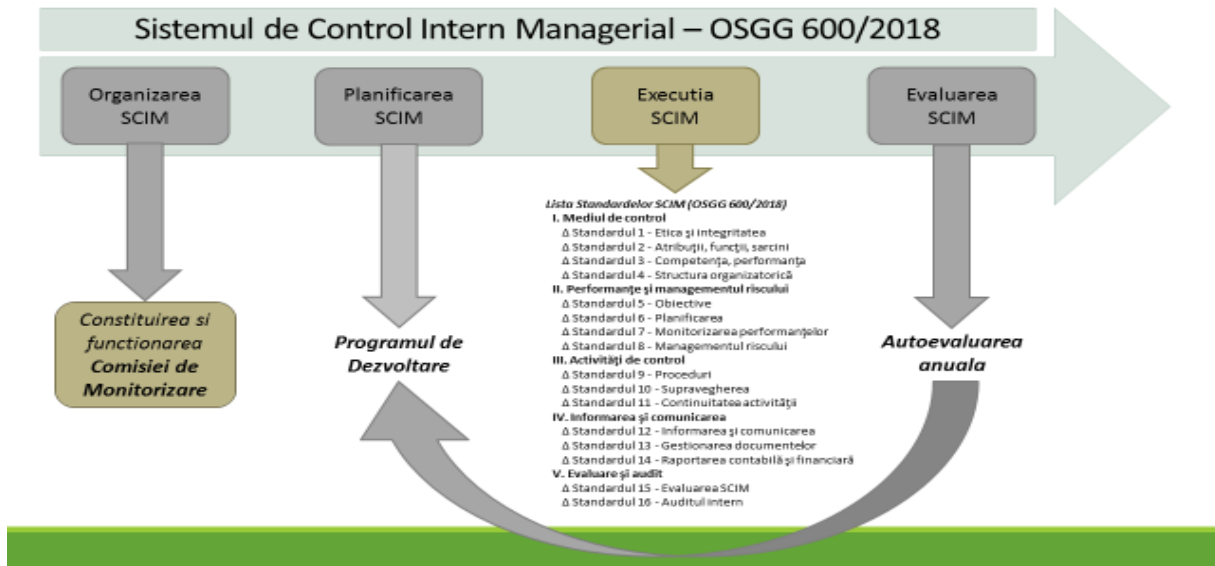
- prima linie este reprezentata de managementul operational, responsabil de gestionarea zilnica a activitatii si a controalelor curente;
- a doua linie de aparare este reprezentata de structurile care au atributiuni de evaluare si control in a se asigura ca prima linie de aparare este adecvata, implementata si functioneaza corect. Aceste Departamente au un anumit grad de independenta fata de prima linie de aparare, si pot de asemenea interveni direct in modificarea si dezvoltarea sistemelor de control, sistemelor de management si management al riscului;
- a treia linie de aparare, asigurarea independenta interna - auditul intern – trebuie sa ofere Consiliului de Administratie/Comitetului de Audit si Conducerii Executive o asigurare independenta si obiectiva cu privire la functionarea sistemului de control intern si managementul riscului din cadrul Societatii.

Prin urmare, in cadrul SN Nuclearelectrica SA se asigura conformarea cu cerintele standardelor promovate de Secretariatul General al Guvernului, respectiv cu Ordinul nr. 600/2018 care stipuleaza ca stabilirea sistemului de control intern managerial intra in responsabilitatea conducerii, implementarea si dezvoltarea sistemului de control intern managerial, operatiunea de autoevaluare a acestuia, precum si elaborarea/prezentarea raportului asupra sistemului de control intern managerial constituind indicatori de performanta pentru conducatorul entitatii.

In acord cu Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice, in S.N. Nuclearelectrica S.A. sistemul de control intern managerial opereaza cu o diversitate de procedee, mijloace, actiuni, dispozitii, care privesc toate aspectele legate de activitatile entitatii. Acest ansamblu de elemente este stabilit si implementat de conducerea societatii, pentru a-i permite acesteia detinerea unui bun control asupra functionarii entitatii in ansamblul ei si reprezinta instrumentarul de control intern managerial care se compune urmatoarele elemente: obiective, mijloace, sistem informational, organizare, proceduri, control.

Pe baza informatiilor furnizate de controlul intern managerial, conducerea societatii consolideaza deciziile manageriale referitoare la planul de activitate, organizarea si coordonarea structurilor din organigrama societatii, stabilirea cu exactitate a responsabilitatilor pe structuri si persoanelor implicate in activitatile entitatii.

Controlul intern managerial prin obiectivele si procedurile sale urmareste: asigurarea unei bune folosiri a resurselor (financiare, umane) si corelarea acestora cu obiectivele entitatii; imbunatatirea fluxului informational; cresterea inteligibilitatii, gestionarea riscurilor, prevenirea si depistarea fraudelor si calitatea documentelor.



Stabilirea sistemului de control intern managerial are la baza standardele de control intern care sunt grupate pe cinci componente ale controlului intern managerial:

- Mediul de control - grupeaza problemele legate de organizare, managementul resurselor umane, etica, deontologie si integritate;
- Performante si managementul riscului - vizeaza problematica managementului legata de fixarea obiectivelor, planificare (planificarea multianuala), programare (planul de management), performante (monitorizarea performantelor) si gestionarea riscurilor;
- Activitati de control – se refera la elaborarea procedurilor, continuitatea derularii proceselor si activitatilor, separarea atributiilor, supravegherea;
- Informarea si comunicarea - in aceasta sectiune sunt grupate problemele ce tin de crearea unui sistem informational adecvat si a unui sistem de rapoarte privind executia planului de management, a bugetului, a utilizarii resurselor, precum si a gestionarii documentelor;
- Evaluarea sistemului de control intern managerial si auditul intern - problematica vizata de aceasta grupa de standarde priveste dezvoltarea capacitatii de evaluare a controlului intern managerial, in scopul asigurarii continuitatii procesului de perfectionare a acestuia.

In vederea monitorizarii, coordonarii si indrumarii metodologice a implementarii si dezvoltarii sistemului de control intern/managerial, Directorul General al SN Nuclearelectrica SA a dispus, prin decizie, actualizarea Comisiei de monitorizare (CM-SCIM), in acord cu modificarile organizationale, astfel incat prin dimensiunea si componenta acesteia sa fie asigurata reprezentativitatea tuturor entitatilor din cadrul organizatiei si acoperite competentele specifice conducerii, informarii si monitorizarii activitatilor societatii catre atingerea obiectivelor sale.

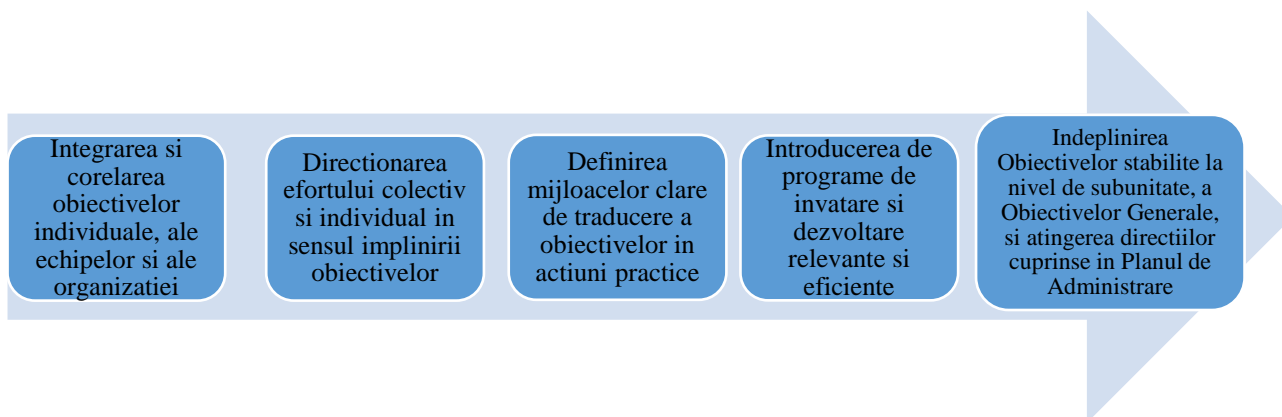
In vederea monitorizarii, coordonarii si indrumarii metodologice a implementarii si dezvoltarii sistemului de control intern managerial, Directorul General al S.N. Nuclearelectrica S.A. dispune, prin decizie actualizarea, in accord cu modificarile organizationale, Comisiei de monitorizare care coordoneaza procesul de elaborare a obiectivelor generale si specifice, a activitatilor procedurale, a procesului de gestionare a riscurilor, a sistemului de monitorizare a performantelor, a situatiei procedurilor si a sistemului de monitorizare si de raportare, respectiv informare catre conducerea societatii.

Astfel, Comisia de Monitorizare a Sistemului de Control Intern Managerial este functionala, coordonata de Directorul General al SN Nuclearelectrica SA in calitate de presedinte, avand atributiuni si responsabilitati care vizeaza:

*i. Obiectivele*

- Coordoneaza procesul de actualizare a obiectivelor generale si specifice, a sistemului de monitorizare a performantelor si de raportare, respectiv informare catre Directorul General.
- Analizeaza informarea, elaborata pe baza raportarilor anuale ale conducatorilor compartimentelor, privind monitorizarea performantelor, in vederea aprobarii acesteia de catre presedintele Comisiei de monitorizare si inaintarii catre Directorul General al S.N. Nuclearelectrica S.A.

Implementarea sistemului de cascada a obiectivelor urmareste:



Indeplinirea obiectivelor generale nu se poate realiza decat cu participarea convergenta si sincronizata a intregii organizatii. Modul de aliniere organizationala a tuturor componentelor din structura organizatorica se face prin definirea, pentru fiecare dintre acestea, a aceluasi set de instrumente pentru translatarea directiilor cuprinse in Planul de Administrare in termeni operationali: stabilirea obiectivelor generale prin prezentarea intr-o forma sintetica a directiilor cuprinse in Planul de Administrare, considerand atat componenta de administrare cat si componenta de management, derivarea obiectivelor la nivelul subunitatilor (Sediul Central, Sucursala CNE Cernavoda si Sucursala FCN Pitesti) si defalcarea acestora in obiective specifice departamentale, cu stabilirea mijloacelor de realizare, a tintelor si indicatorilor de performanta.

In S.N. Nuclearelectrica S.A. obiectivele generale sunt strans corelate cu misiunea, viziunea si scopurile societatii, avand la baza ipoteze si premise in acord cu prevederile actului constitutiv, cu respectarea principiilor de economicitate, eficienta si eficacitate.

Obiectivele de la nivelul Sediului Central - Bucuresti, Sucursalei CNE - Cernavoda si Sucursalei FCN - Pitesti, sunt definite, considerand asumptiile cuprinse in planul de administrare, prin transpunerea obiectivelor generale, intr-o maniera detaliata, la nivelul fiecarei subunitati din structura organizatorica.

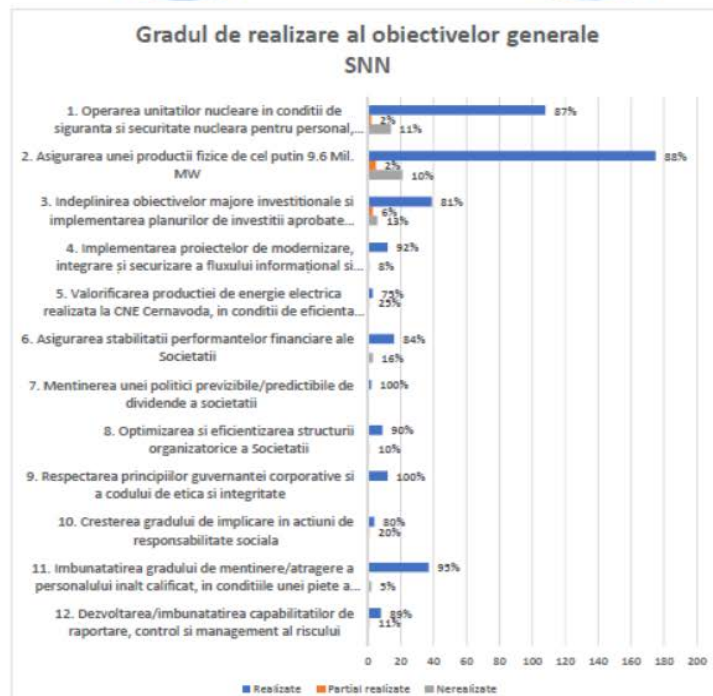
Comisia de Monitorizare a Sistemului de Control Intern/Managerial (CM-SCIM) in baza atributiunilor de coordonare a procesului de stabilire si actualizare a obiectivelor, a sistemului de monitorizare a performantelor si de raportare, respectiv informare catre Directorul General,

analizează rapoartele privind monitorizarea obiectivelor prin intermediul indicatorilor de performanță la nivelul societății, având la bază comunicările conducătorilor compartimentelor de la primul nivel de conducere, în conformitate cu reglementările interne precum și în acord cu cerințele legale prevăzute de Standardul 5-Obiective și Standardul nr. 7 -Monitorizare performante din OSGG 600/2018.

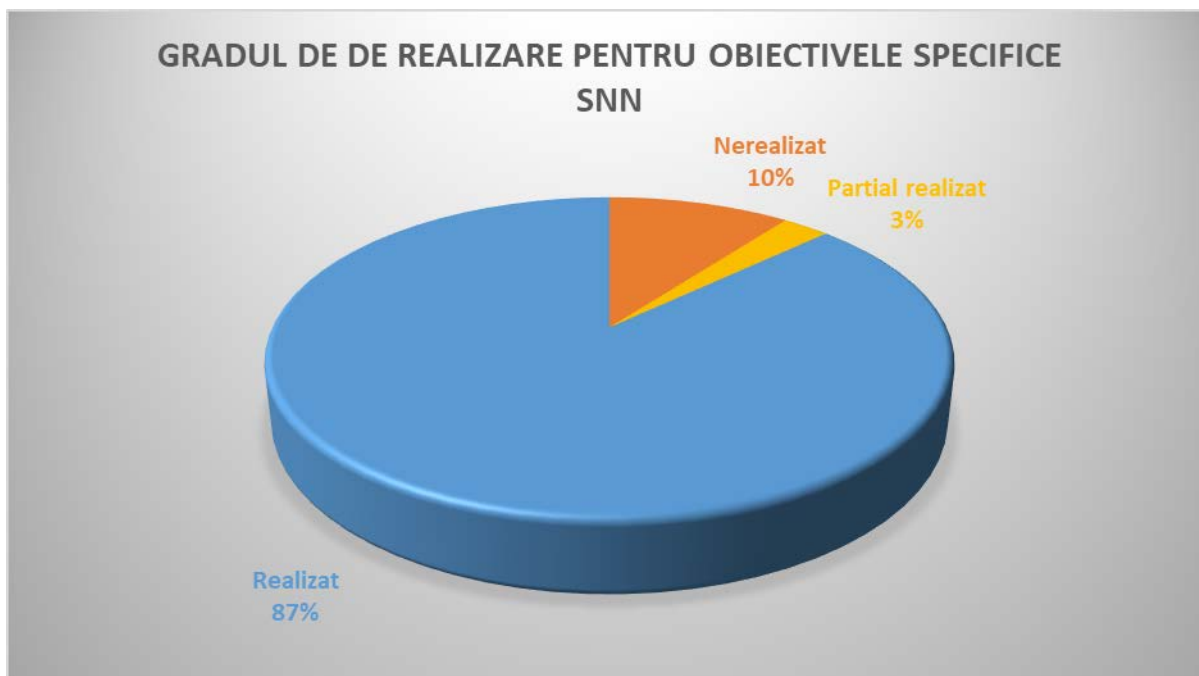
Astfel, pentru anul 2021, sintetic, tabloul de bord la nivel de societate se prezintă astfel:



## OBIECTIVE S.N. NUCLEARELECTRICA S.A. 2021

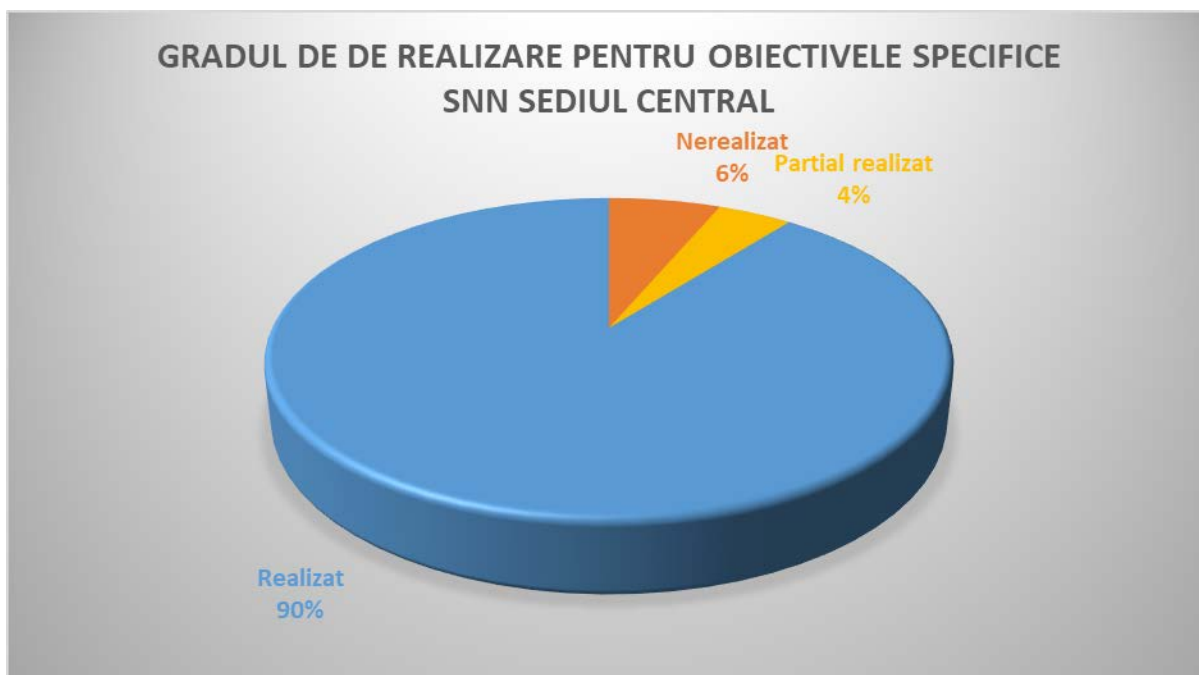


In anul 2021 gradul de realizare a obiectivelor specifice la nivel de societate este :

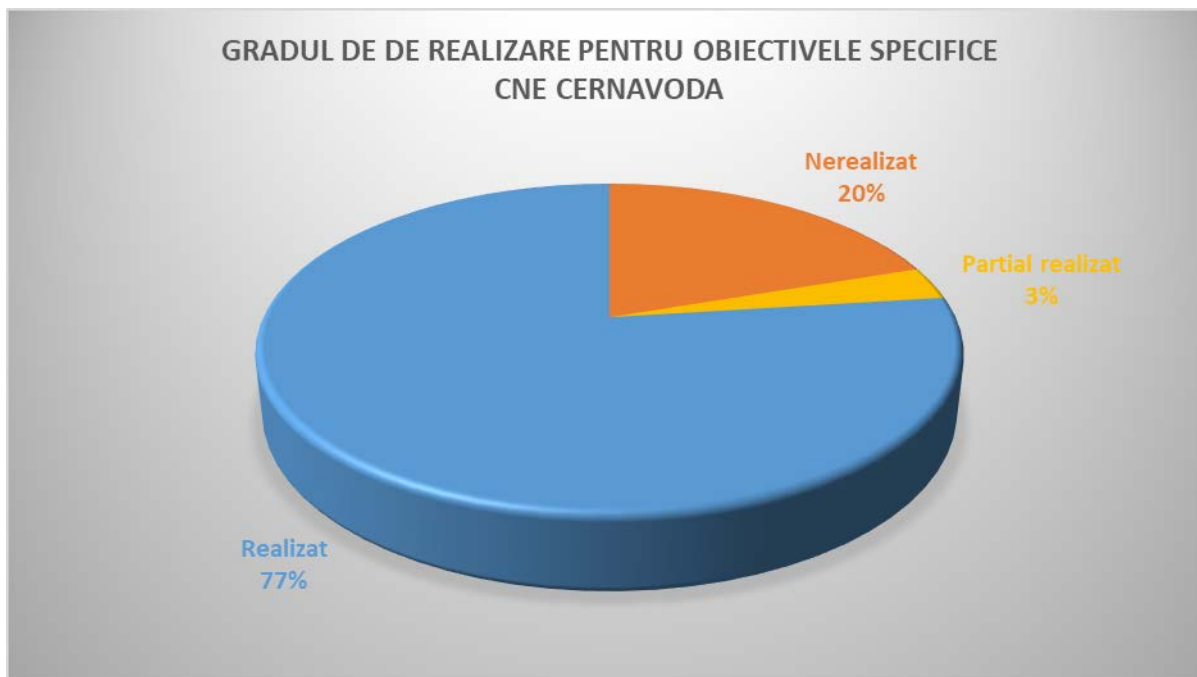


Pe subunitati situatia realizarii obiectivelor specifice este urmatoarea :

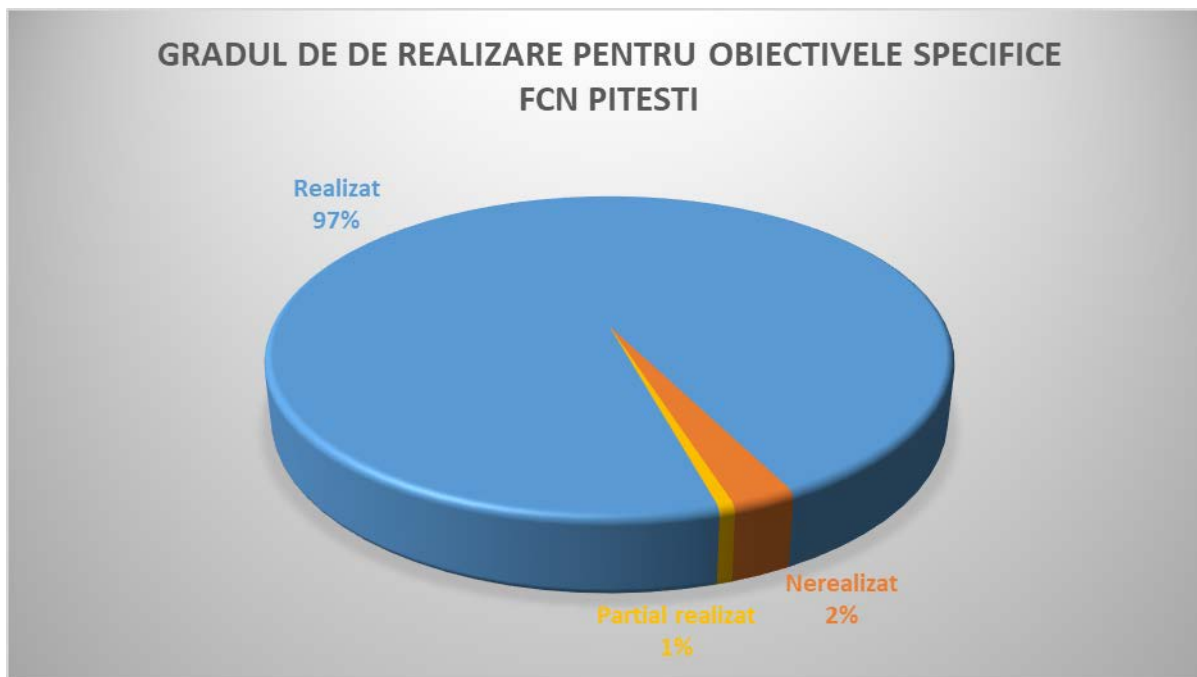
a) SNN Sediul Central



b) Sucursala CNE Cernavoda



c) Sucursala FCN Pitesti



*Procedurile*

- Coordoneaza procesul de actualizare a activitatilor procedurale si a situatiei procedurilor.
- Coordoneaza procesul de elaborare a procedurilor documentate in vederea indeplinirii in conditii de regularitate, economicitate, eficienta si eficacitate a obiectivelor societatii.

### *Implementare, dezvoltare si evaluare sistem de control intern managerial*

- Elaboreaza Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial, denumit Program de dezvoltare, care se actualizeaza anual.
- Constata stadiul implementarii si dezvoltarii sistemului de control intern managerial la nivelul societatii;
- Stadiul implementarii si dezvoltarii sistemelor de control intern managerial la nivelul entitatilor publice, constatat de catre Comisia de monitorizare in urma actiunii de autoevaluare anuala, face obiectul informarii, prin intocmirea de situatii centralizatoare anuale, conform modelului prevazut in Situatiile centralizatoare privind stadiul implementarii si dezvoltarii sistemului de control intern managerial, care se raporteaza, cu incadrarea in termenele legale.

### **Managementul riscului**

Procesul de management al riscurilor se afla in responsabilitatea presedintelui Comisiei de monitorizare, iar considerand dimensiunea, complexitatea si mediul specific activitatilor nucleare, responsabilitatile referitoare la administrarea riscurilor corporatiste sunt realizate/indeplinite de Serviciul Managementul Riscului (SMR) din cadrul Directiei Audit si Managementul Riscului (DAMR), impreuna cu responsabilii de risc si personalul SNN.

In indeplinirea atributiunilor, Comisia de monitorizare a sistemului de control intern managerial analizeaza desfasurarea procesului de gestionare a riscurilor pe baza Rapoartelor trimestriale privind administrarea riscurilor emise de SMR si prioritizeaza riscurile semnificative, care pot afecta atingerea obiectivelor.

Comisia de monitorizare revizuieste si aproba anual nivelurile profilului de risc si a limitei de toleranta la risc, pe baza propunerilor SMR in privinta acestora, dupa care acestea sunt aprobate de catre conducerea societatii. De asemenea, Comisia analizeaza "Planul de implementare actiuni pentru tratarea riscurilor inalte" in vederea supunerii aprobarii de catre Directorul General.

Pentru perioada 2021 - 2022 SNN a aprobat urmatorul profil de risc:

Denumire risc	Pondere 2021	Pondere 2022	Nivel risc 2021	Nivel risc 2022	Tendinta 2021	Tendinta 2022
Risc operational	40%	40%	Scazut	Scazut	↗	→
Risc de piata/ pret	5%	5%	Mediu	Mediu	↗	→
Risc de credit/ contrapartida	5%	5%	Ridicat	Ridicat	↗	→
Risc concurential	5%	5%	Ridicat	Ridicat	↗	→
Risc macroeconomic	5%	5%	Ridicat	Ridicat	↗	→
Risc de reglementare/ legislativ	10%	10%	Ridicat	Ridicat	↗	→
Risc asociat lipsei fortei de munca specializate	10%	10%	Ridicat	Ridicat	↗	→
Riscul asociat lucrarilor de investitii/ mentenanta/ retehnologizare (U1 & U2)	10%	5%	Ridicat	Mediu	↗	→
Risc de proiect (U3 & U4, SMR, Cobalt)	10%	10%	Ridicat	Mediu	↗	→
Dezvoltare si asimilare subsidiare CNU, EnergoNuclear, NuclearServ	-	5%	-	Mediu	-	→
Total profil de risc	100%	100%	Mediu	Mediu	↗	→

Serviciul Managementul Riscului a reevaluat si modificat estimarile privind nivelul riscurilor din profilul de risc si tendintei acestora, astfel:

- **Toate riscurile** incluse in profilul de risc este de asteptat sa manifeste o tendinta de stabilizare dupa cresterile din anii trecuti, pentru unele (precum “riscul asociat lipsei fortei de munca specializate”) existand posibilitatea de diminuare daca vor aparea conditii favorabile in acest sens.
- **Riscul operational**, considerat ca referindu-se preponderent la operarea in conditii de siguranta a centralei de la Cernavoda, este estimat cu tendinta de stabilizare in cursul anului 2022, ca urmare a masurilor tehnice si organizatorice care au fost implementate sau urmeaza a fi implementate pentru continuarea operarii centralei in conditii suplimentare de protectie a personalului si partenerilor comerciali pentru a evita contaminarea cu Covid-19, si in contextul carora SNN a operat in 2021 si va continua sa opereze in 2022.
- **Riscul de piata/ pret** este asteptat sa ramana ridicat in 2022 ca urmare a persistentei unei volatilitati si incertitudini ridicate in privinta preturilor.

- **Riscul de credit/ contrapartida** a crescut in 2021 de la nivel “Mediu” la “Ridicat” ca urmare a inrautatirii conditiilor economice generale pe fondul raspandirii pandemiei si a functionarii moratoriilor de plata.
- **Riscul macroeconomic** a crescut in 2021 de la nivel “Mediu” la “Ridicat” ca urmare a impactului pe care masurile de combatere a pandemiei l-au avut asupra economiilor nationale, UE si a Romaniei. Un element de incertitudine si volatilitate ridicata in privinta evaluarii riscului macroeconomic o constituie posibilitatea de revizuire, de catre agentile de rating internationale (e.g. Fitch) a ratingului de tara al Romaniei, o eventuala retrogradare a ratingului (de la BBB- in prezent) avand impact asupra nivelului CDS, a ratelor de dobanda, a cursului de schimb, a posibilitatilor de imprumut de pe pietele internationale, dar si a eligibilitatii emitentilor de instrumente de garantare conveniti prin contractele EFET.
- **Riscul de reglementare** a fost evaluat la un nivel ridicat, in special ca urmare a impactului propagat pe care il va avea implementarea nationala a pachetului legislativ european “Clean energy for all Europeans”.
- **Riscurile aferente proiectelor in derulare** (RT U1, SMR, Cobalt, U3&U4, asimilare active si activitate CNU, dezvoltare activitate EnergoNuclear, NuclearServ) au fost distribuite procentual intre acestea si evaluate la un nivel “Mediu” ca urmare a controlului strict al administrarii lor.

Serviciul Managementul Riscului evalueaza nivelul total de risc din profilul de risc al SNN ca fiind la un nivel “Mediu” pe parcursul anului 2022, in special ca efect cumulat al pandemiei Covid (asupra situatiei macroeconomice, volatilitatii preturilor, situatiei financiare a contrapartidelor si riscurilor operationale suplimentare generate), al proiectelor demarate in privinta retehnologizarii, dezvoltarii proiectului CTRF, a centralelor SMR, a dezvoltarii unitatilor U3 & U4, activarii subsidiarei CNU si a celei de prestari servicii, insa cu posibilitatea de diminuare daca vor aparea conditii favorabile in acest sens.

Evaluarea nivelului de risc la acelasi nivel si in anul 2022, ia in calcul si masurile luate de conducerea SNN pentru protectia personalului si continuarea operarii centralei, masuri care au permis continuarea operarii centralei in conditii de siguranta si securitate nucleara la niveluri operationale similar celor anterioare izbucnirii pandemiei.

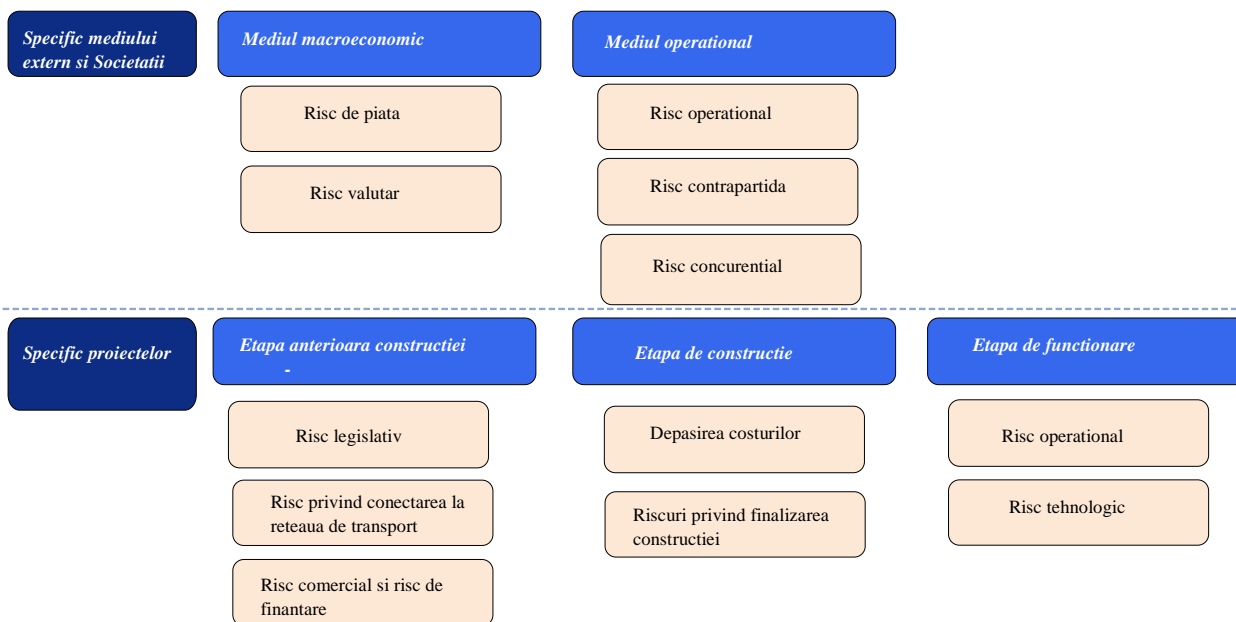
#### *Analiza riscului privind activitatile curente si strategia de afaceri*

SNN ca societate de importanta nationala ale carei actiuni sunt cotate la bursa, si-a definit o strategie de afaceri (“Strategia Societatii Nationale Nuclearelectrica S.A. pentru perioada 2015 - 2025”), in care obiectivele de afaceri, de guvernanta corporatista si de responsabilitate sociala se combina pentru a-si indeplini misiunea si scopurile incredintate de AGA, precum si rolul asumat in societate.

SNN a stabilit, in Strategia de Dezvoltare 2015 - 2025, principalele strategii pe termen mediu si lung avand in vedere in principal mentinerea sigurantei nucleare, cresterea continua si majorarea profitului actionarilor sai, analiza riscurilor activitatii fiind importanta in acest context.

Pe termen mediu si lung activitatea SNN va fi influentata atat de evolutia preturilor energiei electrice cat si de proiectele de investitii pe care Societatea le va dezvolta: extinderea duratei de viata a Unitatii 1, participarea la dezvoltarea Unitatilor 3 si 4, continuarea dezvoltarii DICA, constituirea fondurilor necesare solutiilor de stocare finala a combustibilului nuclear uzat si constructia unei instalatii de detritiere (CTRF – Cernavoda Tritium Removal Facility).

In consecinta, riscurile principale in ceea ce priveste activitatea si obiectivele SNN (riscuri privind piata si dezvoltarea proiectelor) au fost analizate. Figura de mai jos cuprinde prezentarea generala a obiectivelor principale, elementele critice privind implementarea strategiilor si riscurile cu care SNN se va confrunta.



## *Principalele riscuri specifice ale SNN*

### *Mediul macroeconomic*

Profitabilitatea viitoare a operatiunilor Societatii si fezabilitatea proiectelor sale sunt dependente de conditiile de piata din Romania si a celor din tarile cu care deruleaza operatiuni comerciale, in special din Uniunea Europeana. Principalii factori de risc asociati mediului macroeconomic sunt grupati in urmatoarele categorii:

#### *Riscul de piata*

Categoria riscului de piata cuprinde riscuri de piata generale si riscuri asociate pietei energiei electrice din Romania. Acest risc combina efectele performantei macroeconomice, evolutiei pietei energiei electrice si a volatilitatii pretului energiei electrice, fiind generat de fluctuatia pretului energiei electrice si de fluctuatia pretului materiilor prime si materialelor, de numarul redus de furnizori sau parteneri comerciali si de lipsa contractelor pe termen lung. Materializarea riscului de piata are un impact direct asupra performantei generale a Societatii.

#### *Riscul legislativ/de reglementare*

Riscul legislativ este reprezentat de modificarile care pot aparea in cadrul legislativ din Romania si/sau din Uniunea Europeana cu aplicabilitate directa sau indirecta (cu/ fara necesitatea transpunerii in legislatia nationala). Posibilele modificari se pot referi la impunerea unor noi taxe sau stabilirea de standarde si/sau cerinte de Securitate nucleara de catre autoritatile comunitare, locale si centrale si/sau de catre autoritatea ce reglementeaza domeniul energiei nucleare, sau prevederi care pot afecta functionarea mecanismelor de piata si a echilibrului cerere/ oferta, precum setul de acte legislative numite generic Clean Energy for all Europeans Package (sau Clean Energy Package – CEP). Efectul riscului legislativ poate fi si in legatura cu cresterea neanticipata a costurilor de productie si/sau a nivelului de impozitare a castigurilor/ profiturilor, care ar putea determina scaderea marjelor de profit.

In afara riscului individual ce poate fi generat de o singura reglementare (regulament, directiva, lege, ordonanta etc.), Societatea este expusa riscului de complexitate a cadrului legislativ/de reglementare din perspectiva numarului mare de entitati de reglementare si/sau control nationale si internationale si/sau de asociatii profesionale, care adreseaza activitatile derulate de Societate, in acest context existand posibilitatea ca reglementarile emise de autoritati diferite sa fie contradictorii, putand exista decalaje temporale de corelare legislativa si, pe cale de consecinta, riscul expunerii la sanctiuni sau amenzi administrative in conformitate in conformitate cu o reglementare, in acelasi timp cu conformare totala cu o alta reglementare.

#### *Riscul valutar*

Riscul valutar este determinat de activitatile curente ale Societatii in conditiile in care o parte din acestea presupun tranzactii in valuta. Aceste tranzactii includ rambursarea imprumuturilor contractate si activele Societatii in valuta.



### Mediul operational

Operatiunile curente ale Societatii sunt influentate de diferiti factori de risc aditionali care au un impact major asupra profitabilitatii actuale. Principalele categorii de riscuri sunt urmatoarele:

#### *Riscul operational*

*Riscul operational este* riscul de pierdere care rezulta fie din utilizarea unor procese, persoane sau sisteme interne inadecvate sau care nu si-au indeplinit functia in mod corespunzator, fie din evenimente externe, si include riscul juridic (legal).

Riscurile operationale sunt intrinsec asociate cu activitatea Societatii, cu capacitatea acesteia de a genera venituri si de a mentine marja operationala competitiva si sunt strans legate de pozitia din piata, de identificarea si evaluarea investitiilor, de profiturile/ pierderile generate, de posibile amenzi, penalitati, sanctiuni, de o stabilire sau administrare deficitara a obligatiilor contractuale. Aceste riscuri depind de capacitatea Societatii de a asigura cantitatile de energie electrica necesare pe care si le-a asumat sa le furnizeze prin intermediul contractelor pe piata reglementata si pe piata concurentiala, luand in considerare atat opririle planificate, cat si cele neplanificate pentru Unitatile 1 si 2.

Producerea riscurilor operationale se poate materializa in defectari de echipamente, erori umane, functionarea defectuoasa a proceselor operationale, care pot conduce in ultima instanta la opriri neplanificate.

In mod similar, seceta indelungata si puternica sau alte evenimente externe (de ex. furtuni puternice, frig extrem, defectarea retelei de transport energie electrica a Transelectrica, pandemii) pot avea un impact major in producerea si/sau distributia energiei electrice.

Intre masurile care pot atenua aceste riscuri mentionam luarea in considerare a negocierii unor contracte pe termen lung, cu preturi predefinite si clauze comerciale specifice privind lichidarea si prejudiciile, cu scopul de a reduce volatilitatea perioadei de colectare prin asigurarea fluxului de numerar necesar operatiunilor si investitiilor. Alte masuri care pot diminua riscul operational pot fi reprezentate de abilitatea Societatii de a planifica intreruperile de activitate in perioadele in care pretul energiei electrice scade sau de abilitatea Societatii de a incheia contracte pentru compensarea productiei nerealizate atunci cand unitatile nu produc suficienta energie electrica din cauza opririlor neplanificate ale activitatii.

Printre evenimentele externe Societatii care au necesitat si/sau vor necesita luarea unor decizii de risc sunt pandemia Covid-19 si modificarea cadrului de reglementare a pietei de energie.

Pandemia Covid-19 a afectat negativ societatea si activitatile umane peste tot in lume. Masurile de izolare si restrictiile de mobilitate adoptate pe plan international ca metode de raspuns la raspandirea pandemiei au accentuat incetinirea sincronizata a cresterii atat in ceea ce priveste activitatea reala (productiva) cat si cea a serviciilor financiare.

SNN estimeaza ca evolutiile din anul 2022 raman sub semnul incertitudinii si vor fi puternic dependente de evolutia pandemiei, in special de evolutia noilor tulpini ale virusului, de vaccinarea populatiei, de masura in care populatia respecta masurile de protectie, dar si de masura in care modelele de afaceri, sentimentul investitional si/sau obiceiurile de consum vor suferi modificari care vor permite revenirea economiilor la nivelurile pre-pandemice.

In acest context SNN si-a adaptat activitatea pe parcursul pandemiei pentru protejarea personalului propriu si al partenerilor de afaceri, dar si pentru protejarea rezultatelor sale financiare, si va continua sa faca acelasi lucru si pe parcursul anului 2022.

Modificarea cadrului de reglementare a pietei de energie face parte din ansamblul actiunilor intreprinse pe plan international pentru decarbonizare globala.

In acest context Romania si SNN se aliniaza la actiunile intreprinse de Uniunea Europeana, care a finalizat o revizuire cuprinzatoare a cadrului de politici in domeniul energiei prin adoptarea unui set de acte legislative numite generic Clean Energy for all Europeans Package (sau Clean Energy Package – CEP), cu scopul de a facilita tranzitia UE de la utilizarea de combustibili fosili catre energie curata, si a ajuta la reducerea cu 40% a emisiilor de gaze cu efect de sera pana in 2030, comparativ cu nivelul din 1990.

In acest context, energie curate produsa de SNN este de importanta strategica pentru Romania, proiectele de dezvoltare a reactoarelor 3 si 4 ale centralei nucleare a SNN si continuarea initiativelor de dezvoltare a reactoarelor de mici dimensiuni ocupand un loc important.

#### *Riscul de contrapartida*

Riscul de contrapartida reprezinta riscul partenerilor de afaceri de a nu actiona in concordanta cu termenii si conditiile specificate in contractele incheiate, ca urmare a esecului, intentionat (refuz de a plati) sau neintentionat (incapacitate de a plati) de a plati o datorie catre SNN, a reorganizarii judiciare, a falimentului sau a lichidarii voluntare a unei contrapartide a SNN.

SNN are parteneri comerciali atat in calitate de vanzator si cumparator de energie electrica, cat si de cumparator de bunuri, echipamente si servicii necesare desfasurarii activitatii curente.

In contextul liberalizarii pietei, SNN va cauta sa incheie contracte de vanzare a energiei electrice preponderent pe termen lung pentru o mare parte a capacitatii sale de productie, acest fapt fiind o conditie pentru asigurarea fluxului monetar impus de institutiile creditoare, in special avand in vedere finantarile suplimentare necesare pentru realizarea investitiilor. Pentru diminuarea acestui risc, Societatea are o politica de selectare a partenerilor comerciali bazata pe riscul de credit al acestora, urmarind incheierea de astfel contracte doar cu agenti comerciali solvabili.

Riscul de credit/ contrapartida a crescut in cursul anului 2021 si se mentine ridicat si pe parcursul anului 2022 ca urmare a inrautatirii conditiilor economice generale pe fondul raspandirii pandemiei si a functionarii moratoriilor de plata.

#### *Riscul concurential*

Riscul concurential trebuie analizat in contextul procesului de aliniere a Pietei pentru Ziua Urmatoare in Romania, cu respectarea mecanismului de cuplare prin pret, a pietelor din Cehia, Slovacia, Slovacia si Ungaria, Societatea fiind expusa la o crestere a concurentei regionale, generata de viitoare imbunatatiri, reconditionari, extinderi si noi constructii previzionate spre a fi realizate de producatorii din pietele respective de energie electrica. In acelasi timp, proiectele de energie regenerabila sunt foarte volatile in ceea ce priveste productia, din cauza lipsei unor previziuni asupra disponibilitatii surselor de combustibil (de exemplu vant, energie solara).

#### *Risc asociat lucrarilor de investitii/mentenanta/retehnologizare*

Acest risc se manifesta in stransa legatura cu fondurile Societatii, planul de achizitii si intretinere, realizarea studiilor si analizelor necesare fundamentarii planurilor, structura si pregatirea personalului, furnizorii de echipamente/instalatii.

#### *Risc asociat lipsei fortei de munca specializate*

Acest risc se manifesta atat in legatura cu pierderile de cunostinte de specialitate ca urmare a pensionarilor specialistilor Societatii, cat si in legatura cu plecarea specialistilor catre alte locuri de munca mai bine remunerate, dar si in lipsa unor programe de atragere a tinerilor calificati, care sa fie formati si specializati atat in domeniul operarii si mentenantei cat si in domeniile conexe derularii programului investitional propus.

### Analiza factorilor de risc specifici Societatii

Nr.	Categoria de risc	Nivel	Impact	Metoda de atenuare
<b>1. Mediul macroeconomic</b>				
1.1	Riscul de piata	Mediu	Puternic	Contracte bilaterale pe termen lung, avand preturi fixe sau formule de pret bine definite.
1.2	Risc legislativ/de reglementare	Mediu	Moderat	Folosirea celor mai bune tehnologii ce asigura durabilitatea mediului. Comunicarea continua cu autoritatile.
1.3	Risc valutar	Mediu	Puternic	Negocierea unor conditii de pret care sa includa riscul valutar.
<b>2. Mediul operational</b>				
2.1	Riscul operational	Scazut	Puternic	Mentinerea unor standarde inalte de operare si productie.
2.2	Risc de contrapartida	Mediu	Puternic	Contracte pe termen lung bine concepute si detaliate. Aplicarea unui sistem de rating in cazul partilor cu care se incheie contracte bilaterale. Garantii (numerar in conturile Societatii, scrisori de garantie, polite de asigurare, scrisori de angajament, conturi de garantie).
2.3	Risc concurential	Mediu	Moderat	Monitorizarea continua a pietelor. Aplicarea unei politici de control a costurilor.
"Nivelul" categoriei de risc defineste probabilitatea de aparitie: ridicata, medie si scazuta.				
"Impactul" categoriei de risc defineste impactul monetar potential asupra performantei companiei: puternic, moderat, slab.				

### *Imbunatatirea cadrului intern de administrare a riscurilor*

Pentru dezvoltarea si imbunatatirea capabilitatilor de raportare, control si management al riscului Societatea deruleaza actiuni de imbunatatire continua a cadrului de administrare a riscurilor, printre masurile in derulare fiind:

- Cresterea gradului de colectare a informatiilor de risc si de utilizare a acestora in luarea unor decizii informate din perspectiva riscurilor;
- Automatizarea/ digitalizarea proceselor de administrare a riscurilor prin dezvoltarea de aplicatii de administrare a circulatiei informatiei de risc (ARMA) si de administrare a garantiilor emise in favoarea SNN (AGNI);
- Revizuirea periodica a riscului de contrapartida (rating de risc si limita de credit negarantata recomandata) pentru contrapartidele de pe pietele de energie si pentru emitentii de instrumente de garantare in favoarea SNN;
- Cresterea nivelului cunostintelor personalului Societatii in privinta administrarii riscurilor;
- Revizuirea si/sau recalibrarea/ ajustarea periodica a instrumentelor de administrare a riscurilor.

### *Asigurari de risc*

Politele de asigurare de risc semnificative existente la nivelul SNN sunt urmatoarele:

- 1) Polita de asigurare a proprietatii – Unitatile 1 si 2 CNE Cernavoda si FCN Pitesti – de tip toate riscurile, inclusiv distrugere mecanica si electrica, pentru limita a raspunderii (suma asigurata) in agregat de 1.560.000 USD.
- 2) Polita de asigurare de raspundere civila fata de terti pentru daune nucleare avand o limita a raspunderii (suma asigurata) de 300.000.000 DST.
- 3) Polita de asigurare de raspundere civila/ profesionala a administratorilor si directorilor SNN (“D&O”), pentru a limita a raspunderii (suma asigurata de 33.000.000 milioane EUR).

In afara acestor asigurari, societatea are incheiate polite de tip RCA (raspundere civila auto), polite de tip CASCO (asigurare facultativa auto) si o polita de asigurare de accidente de munca si boli profesionale pentru salariati.

### *Evaluarea anuala a sistemului de control intern managerial*

Pentru stabilirea gradului de implementare a standardelor de control intern la 31 decembrie 2021, a fost efectuata autoevaluarea anuala fiind derulate urmatoarele actiuni:

- Dezbateri in sedinta de lucru a initierii operatiunii de autoevaluare a gradului de implementare a standardelor de control intern/managerial, in urma discutiilor fiind stabilit calendarul de desfasurare al actiunii, in baza informarii, elaborate de Secretariatul Tehnic din cadrul Departamentul Control Financiar si Managerial.

- Instituirea functiei de autoevaluare si apreciere a gradului de implementare a standardelor de control intern/managerial, prin decizia Directorului General al S.N. Nuclearelectrica SA.
- In cadrul Comisiei de monitorizare a sistemului de control intern managerial a fost avizata documentatia si rezultatele operatiunii de autoevaluare anuala a stadiului de implementare a standardelor de control intern/managerial la nivelul SNN, respectiv:
  - Situatiile centralizatoare privind stadiul implementarii si dezvoltarii sistemului de control intern/managerial la data de 31 decembrie 2021;
  - Stadiul implementarii standardelor de control intern/managerial, conform rezultatelor autoevaluarii la data de 31 decembrie 2021;
  - Raport asupra sistemului de control intern/managerial la data de 31 decembrie 2021 cu “Situatiile sintetice a rezultatelor autoevaluarii”;
  - Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial 2022.

Din operatiunea de autoevaluare a rezultat ca S.N. Nuclearelectrica S.A. dispune de un sistem de control intern/managerial a carui concepere si aplicare permite conducerii si, dupa caz, Consiliului de administratie, sa furnizeze o asigurare rezonabila ca resursele alocate in scopul indeplinirii obiectivelor generale si specifice au fost utilizate in conditii de legalitate, regularitate, eficacitate, eficienta si economicitate.

Astfel, prin “*Raportul asupra sistemului de control intern managerial la 31 decembrie 2021*”, intocmit in baza art. 4 alin. (3) din Ordonanta Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern/managerial si controlul financiar preventiv (republicata), cu modificarile si completarile ulterioare, si in conformitate cu Instructiunile anexate Ordinului nr. 600/2018, Directorul General SNN, declara ca rezultatul autoevaluarii “*se intemeiaza pe o apreciere realista, corecta, completa si demna de incredere asupra sistemului de control intern/managerial, formulata in baza autoevaluarii acestuia pe baza principiului adevarului si asumarii responsabilitatii managementului. Sistemul de control intern/managerial cuprinde mecanisme de control, iar aplicarea masurilor vizand cresterea eficacitatii acestuia are la baza evaluarea riscurilor*”.

Cu privire la caracteristicile sistemului de control intern/managerial specific organizatiei, in raportul anual asupra sistemului de control intern managerial la 31 decembrie 2021 au fost consemnate urmatoarele aspecte:

- Comisia de Monitorizare a Sistemului de Control Intern Managerial este functionala

Comisia de Monitorizare a Sistemului de Control Intern Managerial (CM-SCIM) este actualizata si functionala activitatea acesteia derulandu-se in conformitate cu Procedura CM00-01 – “Organizarea si Regulamentul de Functionare a Comisiei de Monitorizare a Implementarii si Dezvoltarii Sistemului de Control Intern Managerial “. In cursul anului 2021, in acord cu modificarile organizationale, prin

decizii ale directorului general al SN Nuclerelectrica SA au fost nominalizati membrii Comisiei de Monitorizare a Sistemului de Control Intern Managerial CM-SCIM.

- Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial, este partial implementat si actualizat anual si ori de cate ori este necesar.

Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial in anul 2021 a fost implementat in procent de 90% astfel: din totalul de 49 actiuni s-au implementat 44, 4 actiuni sunt in curs de implementare, fiind reportate in Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial aferent exercitiului 2022, iar 1 actiune este propusa pentru anulare.

- Procesul de management al riscurilor este organizat si monitorizat

In anul 2021 a fost revizuita si actualizata procedura MR-00-01 – Managementul riscului in cadrul S.N. “Nuclearelectrica”- S.A. pentru a corela/ adapta prevederile acesteia cu implementarea aplicatiei informatice ARMA de administrare a informatiilor privind riscurile; Comisia de Monitorizare a Sistemului de Control Intern Managerial (CM-SCIM) analizeaza desfasurarea procesului de gestionare a riscurilor pe baza raportului de riscuri intocmit trimestrial, acesta fiind supus aprobarii directorului general al SN Nuclerelectrica SA. De asemenea, in cadrul CM-SCIM se procedeaza la stabilirea profilului de risc si a limitei de toleranta la risc, anual, aprobate de catre conducerea societatii.

In indeplinirea atributiunilor, Comisia de monitorizare a sistemului de control intern managerial analizeaza desfasurarea procesului de gestionare a riscurilor pe baza Rapoartelor privind administrarea riscurilor emise de Serviciul Managementul Riscurilor si prioritizeaza riscurile semnificative, care pot afecta atingerea obiectivelor.

Comisia de monitorizare revizuieste si aproba anual nivelurile profilului de risc si a limitei de toleranta la risc, pe baza propunerilor SMR in privinta acestora, dupa care acestea sunt aprobate de catre conducerea societatii. De asemenea, Comisia analizeaza “Planul de implementare actiuni pentru tratarea riscurilor inalte” in vederea supunerii aprobarii de catre directorul general.

La 31.12.2021, numarul de riscuri identificate la nivelul SNN SA, utilizand analizele si evaluarile efectuate pe baza autoevaluarilor din registrul de riscuri realizate de responsabilii de risc, a deciziilor comitetelor de risc de la nivelul sucursalelor, precum si investigatii si concluzii, efectuate in cursul anului 2021, este de 356 fata de 360 de riscuri identificate la 31.12.2020.

- **Procedurile** documentate sunt elaborate, inventarierea activitatilor procedurabile si actualizarea procedurilor reprezinta activitati permanente, fiind un proces continuu in care este implicata fiecare structura functionala din SNN.

• ***Sistemul de monitorizare a performantelor*** este stabilit si evaluat pentru obiectivele si activitatile entitatii, prin intermediul unor indicatori de performanta.

La nivelul SNN au fost inventariate activitatile desfasurate, rezultand un numar de 964 activitati. Dintre acestea, 944 activitati au fost stabilite ca fiind procedurabile, reprezentand 98% din total.

In anul 2021, in conformitate cu procedura CM-00-03 –“Stabilirea si monitorizarea obiectivelor in cadrul SNN SA”, in cadrul organizatiei pornind de la obiectivelor generale ale societatii, au fost actualizate obiectivele subunitatilor SNN si cascate in obiective specifice (departamentale), cu indicatori si tinte aferente in vederea asigurarii unui sistem de monitorizare si raportare a stadiului de indeplinire a obiectivelor generale si specifice prin intermediul unor indicatori de performanta (KPI).

Astfel, pe baza autoevaluarii a rezultat ca la data de 31 decembrie 2021, sistemul de control intern/managerial al S.N. Nuclearelectrica S.A. este conform cu standardele cuprinse in Codul controlului intern/managerial, toate cele 16 standarde de control fiind implementate.

#### *Controlul financiar de gestiune*

Controlul Financiar de Gestiune in cadrul S.N. Nuclearelectrica S.A. este organizat si exercitat in conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 94/2011 privind organizarea si functionarea inspectiei economico - financiare, aprobata prin Legea nr. 107/2012 si H.G. nr. 1151/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice privind modul de organizare si exercitare a controlului financiar de gestiune, acoperind toate structurile din organigrama societatii.

Organizarea controlului financiar de gestiune in cadrul S.N. Nuclearelectrica S.A. are la baza necesitatea ca la nivelul societatii sa existe un sistem eficient de control, care sa asigure integritatea patrimoniului; intarirea disciplinei bugetare si economico-financiare; respectarea prevederilor legale incidente activitatii, a reglementarilor si a deciziilor interne; cresterea eficientei in utilizarea resurselor alocate.

Controlul Financiar de Gestiune este un instrument economic care subscrie obiectivelor asumate prin planul de administrare privind consolidarea sistemului de control intern si serveste intereselor SNN prin:

- actiunile de prevenire si/sau de detectare a unor situatii de disfunctionalitate;
- actiunile de verificare, respectiv de acordare a vizei de control preventiv pe proiectul bugetului de venituri si cheltuieli al societatii si/sau subunitatilor din structura acesteia.

Dezvoltarea si perfectionarea controlului financiar de gestiune sporeste calitatea, performanta si responsabilitatea managementului financiar in procesul utilizarii resurselor entitatii.

Obiectivele controlului financiar de gestiune sunt:

- Asigurarea integritatii patrimoniului ca expresie banneasca a mijloacelor economice cu sursele de finantare a acestora, precum si a rezultatelor financiare ale activitatii economice;
- Cresterea eficientei in utilizarea resurselor alocate prin verificarea legalitatii, regularitatii si conformitatii operatiunilor, identificarea slabiciunilor sistemului de control intern, care au generat erori sau au permis aparitia fraudei, gestiunea defectuoasa sau frauduloasa;
- Intarirea disciplinei bugetare si economico-financiare;
- Respectare a prevederilor legale, a reglementarilor si deciziilor interne.

Scopul controlului financiar de gestiune este de a informa Consiliul de Administratie al S.N. Nuclearelectrica S.A. si de a comunica Directorului General informatiile referitoare la performante, precum si informatii privind:

- executarea operatiunilor intr-un mod ordonat, etic, economic si eficient;
- indeplinirea obligatiilor cu responsabilitate; conformitatea cu legile si reglementarile interne in vigoare;
- protejarea resurselor impotriva pierderilor, abuzurilor si daunelor;
- intarirea sistemului de control intern, astfel incat sa asigure, in mod eficient, prevenirea iregularitatilor si recuperarea pierderilor cauzate de nereguli sau fraude.

In cadrul S.N. Nuclearelectrica S.A. organizarea controlului financiar de gestiune respecta principiile de segregare, Departamentul Control Financiar si Managerial (DCFM) fiind responsabil pentru efectuarea controlului financiar de gestiune (CFG) in toate subunitatile SN Nuclearelectrica SA si avand independenta operationala prin subordonare directa la Directorului General.

De asemenea, in conformitate cu prevederile legale, Consiliul de Administratie este informat trimestrial, sau ori de cate ori este nevoie, asupra exercitarii si rezultatelor controlului financiar de gestiune.

In cadrul SNN, controlul financiar de gestiune se desfasoara in baza programului anual de activitate si a programelor semestriale aprobate de Directorul General al Societatii, avand la baza proceduri specifice proprii, emise in conformitate cu prevederile legale incidente activitatii – O.U.G. nr. 94/2011 privind organizarea si functionarea inspectiei economico - financiare, aprobata prin Legea nr. 107/ 2012 si H.G. nr. 1151/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice privind modul de organizare si exercitare a controlului financiar de gestiune precum si cu asimilare bunelor practici in domeniu.

In anul 2021 au fost atinse obiectivele specifice activitatii de control financiar de gestiune, a fost realizat in intregime programul de activitate aprobat (21 actiuni de control), fiind cuprinse in verificari toate cele toate 3 subunitati, Sediul Central, Sucursala CNE Cernavoda si Sucursala FCN Pitesti.



De asemenea, în anul 2021 au fost efectuate 2 acțiuni de control inopinate/tematice, dispuse de Directorul General, în afara programului de activitate, acțiuni operative de îndrumare și optimizare activități de control intern, în baza atribuțiilor legale de elaborare analize economico-financiare pentru conducere în scopul fundamentării deciziilor și a îmbunătățirii performanțelor, respectiv în conformitate cu reglementările interne privind acțiunile de verificare, îndrumare, optimizare activități de control intern, care servesc managementului și intereselor SNN prin prevenirea sau de detectarea unor situații de disfuncționalitate în scopul asimilării de bune practici și implementării acțiunilor de eficientizare.

În sinteză, acțiunile de control au vizat următoarele obiective generale:

1. Respectarea prevederilor legale în fundamentarea proiectului bugetului de venituri și cheltuieli al SN Nuclearelectrica SA;
2. Respectarea prevederilor legale în executia bugetului de venituri și cheltuieli; exactitatea și realitatea raportărilor efectuate; monitorizarea executiei curente a BVC la nivel de subunitate și, în analitic, la nivel de structura organizatorică. Respectarea prevederilor legale și a reglementărilor interne cu privire la modul de efectuare și valorificare a rezultatelor inventarierii anuale a elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii
3. Modul de recunoaștere a serviciilor executate de terți; realitatea, necesitatea și oportunitatea cheltuielilor angajate.
4. Monitorizarea modului de realizare a măsurilor stabilite ca urmare a controlului financiar de gestiune, realitatea și exactitatea comunicărilor referitoare la realizarea măsurilor aprobate prin rapoartele de control întocmite de DCFM, verificarea încadrării în termenele stabilite.
5. Modul de derulare a procedurilor privind acțiunile pentru determinarea prejudiciului urmare a unei contestații introduse la CNSC sau la instanța de judecată.
6. Verificarea calității și fiabilității informațiilor raportate de compartimente în operațiunea de autoevaluare a SCIM.
7. Stabilirea eventualelor prejudicii rezultate din decontarea serviciilor pentru cele două autovehicule ce fac obiectul raportului de investigații nr. 7143/15.06.2021 elaborat de DAMR; stabilirea răspunderii patrimoniale a persoanelor implicate.
8. Verificarea modului de decontare a reparațiilor efectuate în cursul anului 2020 la autovehiculele mai vechi de 10 ani din parcul auto propriu al Sucursalei CNE

Prin rapoartele de control s-au stabilit 55 măsuri corective, termene și responsabilități de soluționare.

## 10.7. CONFLICTUL DE INTERESE SI TRANZACTIILE CU PERSOANELE IMPLICATE

Prevederile privind gestionarea conflictului de interese sunt incluse in Regulamentul de Functionare si Organizare a Consiliului de Administratie precum si in Codul de etica al Consiliului de Administratie

Membrii Consiliului de Administratie vor lua decizii in interesul exclusiv al Societatii si nu vor lua parte la dezbaterile sau deciziile care creeaza un conflict intre interesele lor personale si cele ale Societatii.

Fiecare membru al Consiliului de Administratie se asigura de evitarea unui conflict de interese direct sau indirect cu Societatea, iar in cazul aparitiei unui astfel de conflict se va abtine de la dezbaterile si votul asupra chestiunilor respective, in conformitate cu prevederile legale in vigoare.

Membrii Consiliului de Administratie prezinta Consiliului de Administratie SNN informatii privind orice raport cu un actionar care detine direct sau indirect actiuni reprezentand peste 5% din toate drepturile de vot. Aceasta obligatie se refera la orice fel de raport care poate afecta pozitia membrului cu privire la chestiuni decise de Consiliu.

In vederea asigurarii corectitudinii tranzactiilor cu partile implicate, membrii Consiliului de Administratie apeleaza la urmatoarele criterii, dar fara a se limita doar la acestea:

- ❖ Pastrarea competentei CA sau AGA, dupa caz, de a aproba cele mai importante tranzactii. In cazul tranzactiilor cu partile afiliate SNN va respecta prevederile art. 52 alin (5) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare;
- ❖ Orice tranzactie cu o valoare egala sau mai mare de 5% din activele nete ale societatii este aprobata de Consiliul de Administratie in urma unei opinii obligatorii a Comitetului Consultativ de Audit al Consiliului;
- ❖ Solicitarea unei opinii prealabile asupra celor mai importante tranzactii din partea structurilor de control intern (Comitetul Consultativ de Audit si Departamentul de Audit intern);
- ❖ Incredintarea negocierilor, referitoare la aceste tranzactii, unuia sau mai multor administratori independenti sau administratorilor care nu au legaturi cu partile implicate respective;
- ❖ Recursul la experti independent.

In afara de respectarea prevederilor legale cu caracter general, SNN a stabilit si a implementat politici interne care reglementeaza mai detaliat procedura interna privind divulgarea tranzactiilor dintre afiliati.

Astfel, Consiliul de Administratie va informa actionarii, in cadrul primei AGA ce urmeaza incheierii actului juridic, asupra oricarei tranzactii cu administratorii ori directorii, cu angajatii, cu actionarii care detin controlul asupra Societatii sau cu o societate controlata de acestia, prin punerea la dispozitia

actionarilor a documentelor ce reflecta datele si informatiile esentiale si semnificative in legatura cu aceste tranzactii. Totodata, Consiliul de Administratie va informa actionarii, in cadrul primei AGA ce urmeaza incheierii actului juridic, asupra oricarei tranzactii incheiate de SNN, in calitate de intreprindere publica, cu o alta intreprindere publica ori cu autoritatea publica tutelara, daca tranzactia are o valoare, individual sau intr-o serie de tranzactii, de cel putin echivalentul in RON a 100.000 EUR.

Consiliul de Administratie aproba trimestrial un raport de informare privind achizitia de bunuri, servicii si lucrari a caror valoare este mai mare decat 500.000 EUR/achizitie (pentru achizitiile de bunuri si lucrari) si respectiv 100.000 EUR/achizitie (pentru servicii), raport publicat pe site-ul societatii in sectiunea Relatii cu Investitorii/Raportari periodice.

Consiliul de Administratie aproba si publica de asemenea anual, pe site-ul SNN, un raport privind sponsorizarile acordate in anul anterior.

## **10.8. DIRECTIA AUDIT SI MANAGEMENTUL RISCULUI**

Infiintata in anul 2018, Directia de Audit si Managementul Riscului (DAMR) este condusa de un Director si se afla in subordinea directa a Directorului General, avand urmatoarele atributii principale:

- ❖ Desfasoara activitati de audit intern prin intermediul Departamentului de Audit Intern (DAI) pentru a evalua daca sistemele de management si control intern ale societatii sunt conforme cu normele de legalitate, eficienta, eficacitate, regularitate si/sau economicitate, in functie de situatie; aceasta activitate se desfasoara cu respectarea principiului independentei functiunii de audit intern in cadrul companiei;
- ❖ Asigura organizarea si efectuarea de misiuni si/sau activitati specifice de antifrauda prin intermediul Biroului Antifrauda (BA), infiintat in anul 2019, ce are si rolul de a acorda suport in cadrul misiunilor de audit derulate de catre Departamentul Audit Intern, atunci cand exista suspiciuni sau riscuri de frauda;
- ❖ Asigura coordonarea si monitorizarea procesului de management al riscului si organizeaza, coordoneaza si indruma metodologic procesul de administrare a riscurilor care ar putea afecta realizarea obiectivelor de afaceri ale organizatiei si monitorizeaza realizarea/implementarea actiunilor care plaseaza si mentin riscurile in limite acceptabile, prin intermediul Serviciului Managementul Riscului.

In vederea asigurarii independentei functiunii de audit intern, Directia Audit si Managementul Riscului (DAMR) este subordonata din punct de vedere administrativ Directorului General, iar din punct de vedere operational Consiliului de Administratie sau Comitetului de Audit.

In cursul anului 2019, conform noii organigrame SNN, Biroul Conformitate a trecut din subordinea DAMR in cea a Directorului General, fiind incadrat cu personal (un salariat) incepand din luna noiembrie 2019.

Principalele atributii ale Biroului Conformitate, conform ROF sunt:

- Desfasurarea de misiuni de conformitate bazate pe sesizarile primite prin intermediul canalelor de comunicare ce pot fi utilizate de catre angajati, parteneri si alte terte persoane pentru semnalarea oricaror nereguli de natura profesionala;
- Mentinerea certificarii standardului ISO 37001: 2016 - Sistemul de management anti-mita care are ca obiective:
  - detectarea situatiilor preexistente care pot genera mita si/sau alte fapte de coruptie si care pot expune compania;
  - cresterea reputatiei companiei;
  - o mai buna capacitate de a descoperi incalcarile si de a reactiona adecvat;
  - reducerea costurilor;
  - protectie impotriva urmaririi in instanta (in cazul unei investigatii, standardul poate fi, de asemenea, luat in considerare ca dovada ca o organizatie a intrepris masuri rezonabile si proactive pentru a preveni mituirea);
  - atenuarea riscurilor;
  - sporirea increderii partilor interesate.
- Realizarea unui program anual de instruire a personalului in domeniul eticii si integritatii.
- Contribuie la atenuarea riscurilor generate de tranzactiile efectuate de SNN cu partenerii comerciali printr-o mai buna cunoastere si acces la informatiile relevante privind cadrul intern normativ si programul de conformitate implementat de catre partenerul de afaceri.

### **Audit intern**

In anul 2021, activitatea de audit intern la nivelul SNN s-a desfasurat prin structura de audit intern proprie, respectiv Departamentul Audit Intern (“DAI”), aflat in subordinea ierarhica a Directorului General al Societatii, dar avand independenta asigurata prin raportarea si relatiile functionale cu Consiliul de Administratie si Comitetul de Audit. Conducerea SNN a asigurat imbunatatirea calitatii profesionale a structurii organizatorice a DAI, prin sprijinirea indeplinirii Programului de asigurare si imbunatatire a calitatii. Majoritatea auditorilor interni ai Societatii sunt profesionisti in domeniu care poseda certificari recunoscute la nivel international (CIA, CRMA, ACCA).

Pe parcursul anului 2021, nu au intervenit probleme de neasigurare a independentei si competentei auditorilor interni si nu s-au identificat situatii de nerespectare a regulilor si principiilor prevazute in Codul privind conduita etica a auditorului intern.

In cadrul sucursalelor, CNE Cernavoda si FCN Pitesti, nu sunt organizate structuri de audit intern proprii, iar auditarile in cadrul acestora se fac de catre DAI de la nivel central. De asemenea, incepand cu anul 2020, DAI din cadrul SNN si-a extins aria de acoperire pentru a prelua si activitatea de audit intern a entitatii subordonate – EnergoNuclear S.A.

DAI isi desfasoara activitatea pe baza unor proceduri proprii, care sunt actualizate ori de cate ori este necesar. Principalele proceduri interne in baza carora DAI isi desfasoara activitatea sunt urmatoarele:

- Normele metodologice privind organizarea si exercitarea auditului intern in cadrul SNN;
- Carta auditului intern.

Normele au fost elaborate in conformitate cu legislatia in vigoare (Hotarare nr. 1086/2013 si Lege nr. 672/2002, republicata), cu Standardele de Practica Profesionala a Auditului Intern ale Institutului de Auditori Interni (IIA-Inc) si a celor mai bune practici in domeniu.

De asemenea, la nivelul DAI, s-a continuat Programul de asigurare si imbunatatire a calitatii, prin care se urmareste:

- Oferirea unui grad adecvat de asigurare ca activitatea desfasurata de catre auditorii interni adauga valoare si contribuie la imbunatatirea proceselor si operatiunilor SNN;
- Furnizarea unei asigurari suplimentare asupra faptului ca activitatea este desfasurata in conformitate cu legislatia aplicabila si Codul privind conduita etica a auditorului intern.

Activitatea de audit intern s-a desfasurat in baza planului anual, aprobat de Directorul General al Societatii. De asemenea, la sfarsitul anului, Directorul General a aprobat Planul Multianual de audit 2022 - 2024, care intentioneaza sa acopere majoritatea zonelor auditabile conform legislatiei in vigoare.

In anul 2021 in cadrul SNN au fost finalizate 14 misiuni de audit intern, la care s-a adaugat asistenta acordata echipei de control a Curtii de Conturi a Romaniei, cu ocazia controalelor efectuate.

DAI monitorizeaza permanent stadiul implementarii recomandarilor formulate in timpul misiunilor de audit intern, auditorii interni solicitand la termenele scadente comunicarea stadiului si unde este posibil, transmiterea dovezilor de implementare. Dupa expirarea termenului de implementare, auditorii se deplaseaza la entitatea auditata pentru a verifica conformitatea informatiilor primite si pentru a stabili noi termene de implementare, daca este cazul.

In cursul anului 2021, mentionam ca s-au respectat prevederile art. 21 alin. 8 din Legea nr. 672/2002, republicata; pregatirea profesionala a auditorilor interni din cadrul SNN prin participare la cursuri de pregatire/perfectionare, precum si studiu individual.

## **Antifrauda**

In acord cu prevederile Planului de Administrare al SNN pentru perioada 2019-2022, care vizeaza implementarea de catre managementul societatii a principiilor de guvernanta corporatista prin adoptarea unei conduite bazate pe responsabilitate, profesionalism si etica, in luna august 2020 DAMR a intocmit Programul Antifrauda, ce a fost discutat si avizat in cadrul Consiliului de Administratie al societatii.

Principalele obiective urmarite prin Programul Antifrauda pe parcursul anului 2021, au condus la imbunatatirea activitatii de gestionare a riscurilor de conformitate si frauda, pe mai multe planuri, asa cum sunt:

- implementarea/actualizarea de proceduri, coduri de conduita, promovarea si comunicarea lor constanta, in vederea dezvoltarii unei culturi de etica si integritate la nivelul intregului personal si al partenerilor de afaceri;
- implementarea si operationalizarea unui sistem de management in conformitate cu prevederile standardului ISO 37001 Anti-mita, in cursul anului 2021 SNN fiind reautorizata de catre organismul de certificare;
- derularea activitatii de preventie, inclusiv prin traininguri specializate destinate personalului;
- asigurarea functionalitatii sistemelor de raportare a neregulilor si cresterea capacitatii de investigare a lor in conditii de eficienta si operativitate.

## **10.9. FUNCTIA CONFORMITATE**

In trimestrul I 2021, SNN a facut obiectul auditului de supraveghere realizat de organismul de certificare, indeplinind conditiile de implementare a standardului ISO 37001 - sistemul de management anti-mita. Cu aceasta ocazie au fost evaluate pozitiv progresele inregistrate pe acest segment.

In urma propunerii Directorului General, de aderare la Forumului Economic Mondial si la platforma Initiativa pentru un Parteneriat Impotriva Coruptiei, Biroul Conformitate a pregatit si prezentat documentatia necesara in Comitetul Tehnico-Economic si Stiintific al SNN, a intrepris demersurile solicitate de Forum prin completarea formularelor, declaratiilor si chestionarelor premergatoare verificarilor, si a participat in acest sens la intalnirile virtuale cu membrii Forumului. In urma acestor actiuni SNN a devenit, in data de 13.07.2021, prima companie din Romania partener al Forumului Economic Mondial si membra a Initiativei privind Parteneriatul Impotriva Coruptiei.

Parteneriatul cu Forumul Economic Mondial permite cresterea vizibilitatii pe scena internationala, coordonarea unor actiuni colective asupra unor teme strategice ale SNN, participarea la initiative globale, cum ar fi zero emisii de carbon, consum de energie din surse curate, angajament pentru etica si integritate si acces extins la informatii atent selectate, rapoarte, briefing-uri, white-papers.

Activitatea Biroului de Conformitate a fost una extrem de complexa si laborioasa, efectuandu-se pe urmatoarele domenii:

- Comunicare;
- Proceduri;
- Constientizare si formare;
- Consultanta;
- Control si investigatii;
- Evaluare riscuri de coruptie.

Principalele activitati prevazute in cadrul programului de conformitate pentru anul 2022, sunt mentionate mai jos:

- Implementarea obiectivelor si masurilor de transparenta institutionala si de prevenire a coruptiei prevazute in urmatoarea Strategie Nationala Anticoruptie.
- Participarea la initiativele guvernamentale privind domeniul antifrauda/anticoruptie, si la evenimentele organizate de AMCHAM Romania privind promovarea integrității în mediul de afaceri din România.
- Participarea la platforma “Initiativa pentru un Parteneriat Impotriva Coruptiei” si transferul expertizei acumulate, prin imbunatatirea cadrului normativ intern.
- Continuarea activitatilor de control si monitorizare a zonelor de risc si de diseminare a principiilor de etica si integritate catre angajati si partenerii nostrii.
- Revizuirea procedurilor anticoruptie si antifrauda pentru reflectarea schimbarile aparute in legislatie. Sunt vizate in principal recomandarilor privind avertizorul de integritate mentionate de Directiva UE 1937/2019 prin cadrul legislativ national care va fi adoptat precum si actul normativ care asigura tranzitia intre Strategia Nationala Anticoruptie actuala, 2016-2020, si viitorul document strategic.
- Planificarea programelor de training in functie de expunerea personalului la riscul specific;

Ca urmare a activitatilor intreprinse de Biroul Conformitate a testelor efectuate punctual asupra controalelor cheie ale sistemului de management anticoruptie putem, BC poate furniza conducerii SNN o asigurare rezonabila asupra eficientei controlului si a monitorizarii procesului de conformitate anti-coruptie astfel incat nu au fost identificate riscuri sau probleme semnificative pe parcursul anului 2021.

## **11. PREZENTAREA GRUPULUI**

La 31 decembrie 2021, SNN detine participatii de 100% in trei filiale – Energonuclear S.A., Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu – Feldioara S.R.L. si Nuclearelectrica Serv S.R.L. Toate filialele intra in perimetrul de consolidare.

In cursul exercitiului financiar 2021 Societatea Nationala Nuclearelectrica S.A. (“SNN”) a semnat cu CNU contractul de vanzare-cumparare a unor active din cadrul liniei de procesare a concentratului de uraniu de la Sucursala Feldioara a CNU in data de 18 martie 2021, ca urmare a aprobarii tranzactiei si mandatarii conducerii executive a SNN de semnare a acestei tranzactii prin Deciziile Consiliului de Administratie al SNN si a aprobarii in Adunarea Generala a Actionarilor CNU.

Ca urmare a derularii unei analize de tip due diligence, SNN a identificat activele necesare pe care urmeaza sa le integreze strategic in structura si astfel SNN, prin aceasta tranzactie, va integra ciclul de fabricatie a combustibilului nuclear tip CANDU, cu exceptia activitatii de minerit.

Obiectul tranzactiei este format doar din active (terenuri, cladiri, constructii speciale, instalatii, utilaje si echipamente).

Preluarea unor active ale Sucursalei Feldioara este structurata in doua etape distincte: Data semnarii contractului, etapa care a avut loc in data de 18 martie 2021 si Data Finalizarii. Intre cele doua etape sunt prevazute o serie de conditii prealabile care depind in mare masura de suportul CNU. Astfel, la data semnarii s-au agreat termenii si conditiile generale ale tranzactiei si s-au stabilit conditiile prealabile. La data finalizarii se va semna contractul de vanzare-cumparare bunuri imobile in forma autentica si contractul de vanzare-cumparare bunuri mobile, in baza termenilor si conditiilor stabilite la data semnarii.

Conditii prealabile au in vedere, in principal, transmiterea si emiterea de catre autoritatile competente a autorizatiilor, permiselor, avizelor necesare de transfer precum si clarificarea de catre CNU a unor aspecte care tin de asigurarea transferului de active.

In data de 24.09.2021 a fost infiintata filiala SNN, Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu-Feldioara SRL, numar de ordine in Registrul Comertului J8/2729/2021, CUI 44958790. De asemenea, in baza Hotararii AGEA nr. 10/11.08.2021 a fost aprobat Actul Constitutiv al Filialei SNN Feldioara.

## Istoric si prezentare

Infiintarea EnergoNuclear S.A. („EN”), societate comerciala a carei misiune este dezvoltarea proiectului de realizare a Unitatilor 3 si 4 CNE Cernavoda, s-a realizat prin promovarea unei structuri de actionariat in care SNN sa detina o cota de participare de 51% din capitalul social (in baza Hotararii de Guvern nr. 643/2007, modificata prin Hotararea de Guvern nr. 691/2008). Conform Acordului de Investitii in baza caruia a fost infiintata EN, semnat in 25 decembrie 2008 si aprobat prin Hotararea de Guvern nr. 1565/2008, structura initiala de actionariatului fiind: SNN 51%; RWE, GDF Suez, ENEL si CEZ cate 9,15%, iar ArcelorMittal si Iberdrola cate 6,2%.

Dupa retragerea din Proiect a actionarilor CEZ (la data de 30 decembrie 2010), RWE, GDF Suez si Iberdrola (la data de 28 februarie 2011), Enel (la data de 16 ianuarie 2014) si ArcelorMittal (la data de 17 ianuarie 2014), SNN a dobandit, prin contracte de cesiune de actiuni, cota cumulata detinuta de acestia in cadrul EN, ajungand, ca urmare a acestor operatiuni, sa detina la data de 17 ianuarie 2014 o cota de 100% din capitalul social al EN.

Capitalul social al EN la 31 decembrie 2021 este de de 176.925.005 RON, integral subscris și vărsat în numerar, din care: 6.420.000 euro și 150.352.334,40 RON. Capitalul social este împărțit în 44.917.364 acțiuni ordinare nominative avand o valoare nominala de 3,9389 RON pe acțiune.

Sediul social al EN este in este în București, bd. Lacul Tei, nr.1 - 3, etaj 8, sector 2, camerele 829-830, 801, 802, 803, 804, 806, 807-808, 809 - 810, 811, 812 si 800. Numarul de ordine in Registrul Comertului este J40/3999/2009, iar codul unic de inregistrare este 25344972.



## **Actul constitutiv**

Actul constitutiv al EN a suferit modificari succesive in timp, aprobate prin Hotarari ale Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor. Ultima modificare a Actului Constitutiv a fost aprobata prin Hotărârea nr. 10 din data de 22.10.2021 a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor EnergoNuclear S.A..

Modificarile aduse Actului Constitutiv al EN in luna octombrie 2021 au aparut ca urmare a reoperationalizarii societatii incepand cu luna septembrie 2021, si au constat, in principal, in mentionarea clara a atributiilor organelor societare ale societatii si delimitarea lor, in conformitate cu legislatia in vigoare; stabilirea limitelor de competenta pentru organele societare; modalitatea de convocare a sedintelor Adunarii Generale a Actionarilor, respectiv a sedintelor Consiliului de Administratie al EN.

## **Acte de numire/revocare a administratorilor**

EN este administrata in sistem unitar. Organul executiv al Societății este Consiliul de Administratie, format din 3 (trei) membri. Membrii Consiliului de Administratie vor fi alesi pentru un mandat de 4 ani, putand fi realesi. Membrii Consiliului de Administratie sunt alesi de catre Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor, cu respectarea prevederilor legale. Presedintele Consiliului de Administratie este ales de catre Consiliul de Administratie dintre membrii sai.

In perioada 18.12.2020 - 17.04.2021 componenta Consiliul de Administratie al EN a fost urmatoarea:

- Anca Dobrica: Presedinte;
- Alexandru Marciulescu: Membru;
- Codrut Tudor: Membru.

In perioada 17.04.2021 - 31.12.2021 componenta Consiliul de Administratie al EN este urmatoarea:

- Anca Dobrica: Presedinte;
- Melania Amuza: Membru;
- Codrut Tudor: Membru.

Deciziile privind componenta Consiliului de Administratie al EN din perioada 01.01.2021 - 31.12.2021 au fost luate prin urmatoarele Hotarari ale Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor EN:

- Hotărârea nr. 2 din data de 18.04.2021;
- Hotărârea nr. 8 din data de 16.08.2021;
- Hotărârea nr. 9 din data de 18.10.2021.

## Conducerea Energonuclear

Conducerea executiva a EN a fost asigurata, in perioada 01.01.2021 – 31.08.2021 de catre dl. Nicolae Capatina: Sef Serviciu Tehnic - din 16 noiembrie 2018 (Contract individual de munca incheiat pe perioada nedeterminata ca inginer principal la Serviciu Tehnic, din data de 7 mai 2012) cu preluarea temporara a atributiilor de Director General conform Decizii CA nr. 2/29.04.2021, 5/31.05.2021, 6/28.06.2021 si 8/30.07.2021.

Prin Decizia CA EN nr. 9/30.08.2021, incepand cu data de 01.09.2021, in functia de Director General provizoriu al EN a fost desemnat dl. Alexandru Marciulescu, in conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 a societatilor, respectiv ale OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, pentru un mandat de 4 luni cu posibilitatea de prelungire pana la 6 luni. Prin Decizia CA EN nr. 14/17.12.2021, a fost prelungit cu doua luni mandatul dlui. Alexandru Marciulescu in functia de Director General provizoriu al EN, respectiv pana la data de 28.02.2021.

## Litigii

La 01.01.2021 nu existau litigii in derulare iar in cursul anului 2021 nu au fost inregistrate litigii noi.

## Descrierea activitatii

In cursul anului 2021, EN a desfasurat urmatoarele activitati, in concordanta cu Strategia de continuare a Proiectului Unitatile 3 si 4 CNE Cernavoda” (“Strategia”), aprobata prin Hotararea nr. 3/05.04.2021 a Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor SNN :

- Reoperationalizarea companiei incepand cu luna **septembrie 2019**, reoperationalizare ce a presupus :
  - Majorarea capitalului social de catre SN Nuclearelectrica prin emisiune de actiuni noi;
  - Aprobarea unei noi Structuri organizatorice astfel incat sa permita gestionarea Etapei 1 a Proiectului;
  - Relocarea sediului pentru a oferi conditiile necesare desfasurarii activitatilor Etapei 1;
  - Aprobarea unui Programul de activitati si Buget pentru anul 2021 in concordanta cu Strategia aprobata.
  
- Aspecte tehnice semnificative:
  - Lansarea procedurii de achizitie si semnarea contractului de Servicii de inginerie cu Candu Energy, cu scopul de a elabora o serie de documentatii tehnice si de securitate nucleara necesare repornirii Proiectului;
  - Lansarea procedurii de achizitie si semnarea contractului de Servicii de intretinere si exploatare pentru instalatia electrica temporara de joasa tensiune pe amplasamentul Unitatilor 3 si 4 CNE;

- Lansarea procedurii de achizitie si semnarea contractului privind Servicii de drenare/evacuare apa pentru structurile din exteriorul si interiorul cladirilor din cadrul zonei protejate de pe amplasamentul Unitatilor 3 si 4 CNE Cernavoda;
- Lansarea procedurii de achizitie si semnarea contractului privind Servicii de degajare/igienizare pentru structurile din exteriorul si interiorul cladirilor din cadrul zonei protejate de pe amplasamentul Unitatilor 3 si 4 CNE Cernavoda;
- Monitorizarea starii amplasamentului si structurilor Unitatilor 3 si 4 CNE Cernavoda si urmarirea actiunilor corective recomandate de CNCAN;
- Demararea procesului de recrutare personal pentru gestionarea Etapei 1;
- Participarea la inspectia anuala a CNCAN pe amplasamentul Unitatilor 3 si 4 CNE Cernavoda, conform Procesului Verbal CNCAN nr. 16307/07.12.2021;
- Obtinerea noii Autorizatii pentru Sistemul de Management al Calitatii in Domeniu Nuclear Nr.20-038;
- Gestionarea activitatilor curente ale societatii (administrative, financiar-contabile, management contracte curente, resurse umane, juridice, procurare, etc.).

## **12. EVENIMENTE ULTERIOARE**

### **Schimbari in conducerea Societatii – Directori**

Prin Raportul Curent publicat in data de 01.02.2022, Societatea a informat actionarii si investitorii ca incepand cu data de 01.02.2022, contractul de mandat al Dl. Dan Laurentiu Tudor, in calitate de Director General Adjunct, inceteaza cu acordul partilor.

Potrivit structurii organizatorice a Societatii, aprobata prin Decizie a Consiliului de Administratie, functia de Director General Adjunct cu Contract de Mandat se va reorganiza in functia de Director General Adjunct Servicii Corporative, cu contract individual de munca si va trece din coordonarea directa a Consiliului de Administratie in coordonarea directa a Directorului General al Societatii. De asemenea, s-au infiintat postul de Director General Adjunct Comercial si Dezvoltare si postul de Director General Adjunct Operatiuni, ambele cu contract individual de munca, in coordonarea directa a Directorului General al Societatii.

Incepand cu data de 01.02.2022, cele trei posturi sunt ocupate in acord cu prevederile legale si ale Contractului Colectiv de Munca aplicabile in cadrul Societatii, de catre personal SNN. Postul de Director General Adjunct Servicii Corporative va fi ocupat de doamna Laura Constantin, anterior Directorul Directiei Juridice a SNN si presupune coordonarea proceselor achizitiei, juridic, resurse umane, comunicare si conformitate. Postul de Director General Adjunct Comercial si Dezvoltare va fi ocupat de doamna Melania Amuza, anterior Directorul Directiei de Investitii a SNN si presupune coordonarea proceselor investitiei, tranzactii energie electrica si licente minerit, iar postul de Director General Adjunct Operatiuni va fi ocupat de domnul Romeo Urjan, anterior Directorul Directiei Operatiuni si presupune coordonarea activitatilor de operare, productie, evaluare independenta a securitatii nucleare, combustibil, securitate, sisteme de management si analiza procese.

Prin Raportul Curent publicat in data de 11.02.2022, Societatea a informat actionarii si investitorii asupra deciziei Consiliului de Admnsitratie, din data de 10.02.2022, privind desemnarea Dl. Dan Niculaie-Faranga in functia de Director Financiar provizoriu, cu o durata a mandatului de 4 luni, incepand cu data de 11.02.2022 pala la data de 10.06.2022, inclusiv, cu posibilitatea prelungirii acestuia, pentru motive temeinice, pana la maximum 6 luni, in baza art. 64<sup>2</sup> din OUG 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare.

### **Realegerea domnului Cosmin Ghita, Director General al SNN, in pozitia de Guvernator in Board-ul Guvernatorilor din cadrul World Association of Nuclear Operators “WANO”**

Prin Raportul Curent publicat in data de 25.01.2022, S.N. Nuclearelectrica S.A. informeaza actionarii si investitorii asupra realegerii domnului Cosmin Ghita, Directorul General al SN Nuclearelectrica SA, in pozitia de Guvernator in Board-ul Guvernatorilor din cadrul World Association of Nuclear Operators (WANO-Asociatia Mondiala a Operatorilor Nucleari) pentru inca un mandat de inca 2 ani, pana la data de 31 decembrie 2023. Domnul Cosmin Ghita a fost ales initial pentru pozitia de Guvernator in Board-ul WANO, la nivel global, la data de 1 ianuarie 2020, fiind primul roman care ocupa aceasta pozitie la nivel international, in industria nucleara.

### **Adoptarea de catre Comisia Europeana a Actului Delegat Complementar prin care energia nucleara si gazele naturale sunt incluse in Taxonomia UE**

In data de 02.02.2022 Comisia Europeana anunta adoptarea Actului Delegat Complementar incluzand astfel energia nucleara si gazele naturale in domeniul de aplicare a Taxonomiei UE privind Finanțarea Durabilă. Documentul confirma astfel rolul semnificativ al acestor doua surse de energie in asigurarea securitatii energetice a statelor si in atingerea tintelor de decarbonare.

Astfel, prin Actul Delegat, proiectele majore de investitii in domeniul nuclear, precum retehnologizarea unitatilor nucleare, constructia de noi capacitati si dezvoltarea de tehnologii inovatoare, sunt considerate sustenabile pentru a contribui la tranzitia energetica a statelor membre.

De asemenea, este recunoscut dreptul fiecarui stat UE de a-si alege propriul mix energetic national, prin raportare la resursele, expertiza si capacitatile existente. Taxonomia UE își propune să orienteze investițiile private către sursele necesare pentru a accelera tranziția energetica si pentru a atinge neutralitatea climatica.

### **Aprobarea deciziei de investitie in proiectul Retehnologizarii Unitatii 1 CNE Cernavoda**

Prin Hotararea nr. 4/23.02.2022 a Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor SNN a fost aprobata decizia de investitie in proiectul Retehnologizarii Unitatii 1 CNE Cernavoda. Varianta aprobata de actionarii SNN include modificari de proiect care asigura in plus fata de Scenariul 1 cresterea marginilor de securitate nucleara a centralei si tin cont de noile tendinte de crestere a robustetii din punct de vedere al securitatii nucleare. Costul actual pentru implementarea Scenariului

2, Enhanced Safety, este de circa 1,85 miliarde Euro, fara a lua in calcul costurile finantarii si actualizarea cu rata inflatiei la data la care va fi semnat contractul de retehnologizare a Unitatii 1 CNE Cernavoda.

Odata cu aprobarea deciziei de investitie, SNN trece la cea de-a doua faza a proiectului si anume, asigurarea resurselor financiare pentru derularea Proiectului de Retehnologizare a U1, pregatirea executiei activitatilor identificate si definite pentru retehnologizare in Faza I si obtinerea tuturor aprobarilor si avizelor necesare desfasurarii acestui proiect.

### **Conflict armat intre Rusia si Ucraina**

Ulterior sfarsitului exercitiului financiar, in februarie 2022, a izbucnit un conflict armat intre Rusia si Ucraina, care a afectat economiile celor doua tari si a avut ca rezultate, printre altele, un flux semnificativ de refugiati din Ucraina inspre tarile vecine (inclusiv Romania), precum si o serie de sanctiuni impuse de comunitatea internationala Rusiei si unora dintre companiile de origine rusa. Impactul pe termen mediu si lung al acestui conflict si al sanctiunilor impuse Rusiei nu pot fi anticipate in acest moment cu suficienta acuratete. Tinand cont ca Societatea nu are activitati dependente semnificativ de zona aflata in conflict sau afectata de sanctiuni (in special Rusia, Ucraina, Belarus), nici in ceea ce priveste achizitiile, nici vanzarile, consideram ca abilitatea Societatii de a-si continua activitatea in viitorul previzibil nu va fi afectata semnificativ, prin urmare aceste situatii financiare nu sunt afectate de acest eveniment ulterior datei bilantului.

### **Schimbari in conducerea Societatii – Consiliul de Administratie**

Prin Raportul Curent din data de 09.03.2022, Societatea informeaza actionarii si investitorii despre decizia Consiliului de Administratie din data de 09.03.2022, ca urmare a recomandarii Comitetului de Nominalizare si Remunerare, de a numi provizoriu, incepand cu data de 09.03.2022 si pana la data Adunarii Generale a Actionarilor SNN, doi administratori neexecutivi, pe posturile vacante din cadrul Consiliului de Administratie al SNN.

Conform prevederilor art. 1372 din Legea nr. 31/1990, in caz de vacanta a unuia sau mai multor posturi de administrator, daca prin actul constitutiv nu se dispune altfel, Consiliul de Administratie procedeaza la numirea unor administratori provizorii, pana la intrunirea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor. Astfel, Consiliul de Administratie a numit in pozitia de administratori provizorii pe domnii Serban Constantin Valeca si George Sergiu Niculescu.

### **13. DECLARATII SI SEMNATURI**

Pe baza celor mai bune informatii disponibile, confirmam ca Situatiile Financiare Individuale si Situatiile Financiare Consolidate intocmite in conformitate cu standardele contabile aplicabile (Standardele Internationale de Raportare Financiara aprobate de Uniunea Europeana), ofera o imagine corecta si conforma cu realitatea privind Pozitia Financiara a Societatii si a Grupului, Performanta Financiara si Fluxurile de Numerar pentru exercitiul financiar al anului 2021. Acest raport, realizat in conformitate cu prevederile art. 65 din Legea nr. 24/2017, republicata in 10.08.2021, privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, cu modificarile si completarile ulterioare si Anexei nr. 15 din Regulamentul nr. 5/2018 emis de Autoritatea de Supraveghere Financiara, pentru exercitiul financiar incheiat la data de 31 decembrie 2021, cuprinde informatii corecte si conforme cu realitatea cu privire la dezvoltarea si performanta Societatii si a Grupului, precum si o descriere a principalelor riscuri si incertitudini specifice activitatii desfasurate.

**Presedinte al Consiliului de Administratie,  
Teodor Minodor Chirica**

**Director General,  
Cosmin Ghita**

**Director General Adjunct Servicii Corporative,  
Laura Constantin**

**Director Financiar,  
Dan Niculaie-Faranga**

## 14. ANEXA 1 – ACTE CONSTITUTIVE MODIFICATE IN ANUL 2021

Modificarea actului constitutiv este rezultatul mecanismului votului in Adunarea Generala Extraordinara a actionarilor Societatii, efectul vointei sociale care se formeaza, prin vot, in cadrul adunarii generale. Potrivit principiilor Organizatiei pentru Cooperare si Dezvoltare Economica („OCDE”) in domeniul guvernantei corporative, este necesara implementarea unui regim eficace de guvernanta corporativa care sa conduca la transparenta si eficienta, sa reglementeze intr-o modalitate clara repartitia responsabilitatilor, sa protejeze si sa faciliteze exercitiul drepturilor actionarilor si sa asigure un tratament echitabil al tuturor actionarilor, inclusiv a celor minoritari.

SNN acorda o importanta deosebita guvernantei corporative, fiind primordiala asigurarea unui echilibru intre organele societatii pentru o protectie sporita a actionarilor, majoritari dar, in mod particular, a celor minoritari, pentru a obtine crestere economica, eficienta si randament.

❖ Prin Hotararea Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor 2/27.01.2021 a fost aprobata modificarea actului Constitutiv al SNN.

Modificarile/completarile propuse la Actul Constitutiv vizeaza, in principal, urmatoarele:

1. Modificarea Actului Constitutiv ca urmare a majorarii capitalului social, respectiv modificarea art. 7 si art. 8 din Actul Constitutiv;
2. Adaugarea unor competente de aprobare in cadrul Adunarilor Generale Ordinare si Extraordinare ale Actionarilor.

### MODIFICARI SI COMPLETARI ALE ACTULI CONSTITUTIV SNN

1. Se modifica denumirea ACTULUI CONSTITUTIV al S.N.Nuclearelectrica S.A astfel: “ACTUL CONSTITUTIV al Societatii Nationale "Nuclearelectrica" S.A. cu modificarile si completarile inregistrate pana la data de .....

2. Se modifica art. 7 din Actul Constitutiv al SNN ca urmare a majorarii capitalului social si va avea urmatorul continut:

„Art. 7. Capitalul social

- (1) Capitalul social al societatii comerciale este de 3.016.438.940 RON, integral subscris si varsat de actionarii societatii. Capitalul social este impartit in 301.643.894 actiuni nominative, emise in forma dematerializata, in valoare nominala de cate 10,00 RON fiecare.
- (2) Capitalul social este detinut de catre urmatorii actionari, dupa cum urmeaza:
  - a) Statul Roman, prin Ministerul Economiei, Energiei si Mediului de Afaceri, ministerul de resort), detine un numar total de 248.850.476 de actiuni, cu o valoare totala de 2.488.504.760 RON, ceea ce corespunde unei cote de 82,4981% din capitalul social al societatii;

b) S.C. Fondul Proprietatea S.A. detine un numar total de 21.112.037 de actiuni, cu o valoare totala de 211.120.370 RON, ceea ce corespunde unei cote de 6,9990% din capitalul social al societatii;

c) Alti actionari, persoane fizice si juridice, romane si straine, detin un numar total de 31.681.381 de actiuni, cu o valoare totala de 316.813.810 de RON, reprezentand o cota de 10,5029 % din capitalul social al societatii.

(3) Datele de identificare ale fiecarui actionar, aportul fiecaruia la capitalul social, numarul de actiuni la care are dreptul si cota de participare din totalul capitalului social sunt cuprinse in Registrul Actionarilor tinut in sistem computerizat de catre Depozitarul Central.

(4) Drepturile si obligatiile aferente capitalului social al Nuclearelectrica, pentru cota de capital social detinuta de statul roman, sunt exercitate, in numele si pe seama statului roman, de catre ministerul de resort, sub autoritatea caruia este plasata Societatea.”

3. Se modifica Art.8 Reducerea sau majorarea capitalului social, prin eliminarea alin. (7) si va avea urmatorul cuprins:

“Art.8 (1) Capitalul social poate fi redus sau majorat pe baza hotararii Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor, in conditiile si cu respectarea procedurii prevazute de lege.

(2) Capitalul social se poate majora prin:

a) noi aporturi in numerar si/sau natura, in conditiile legii;

b) incorporarea rezervelor, cu exceptia rezervelor legale si a diferentelor favorabile din reevaluarea patrimoniului si a rezervelor legale, precum si a beneficiilor sau a primelor de emisiune;

c) compensarea unor creante lichide si exigibile asupra Nuclearelectrica cu actiuni ale acesteia;

d) alte surse stabilite de adunarea generala a actionarilor, potrivit legii.

(3) Actiunile emise pentru majorarea capitalului social vor fi oferite spre subscriere in primul rand actionarilor existenti, proportional cu numarul de actiuni pe care le posedea, acordandu-se in acest sens un drept de preferinta la subscrierea actiunilor nou emise. Exercitarea dreptului de preferinta se va face in conformitate cu prevederile legislatiei aplicabile.

(4) Capitalul social poate fi redus prin:

a) micșorarea numărului de actiuni;

b) reducerea valorii nominale a actiunilor;

c) dobândirea propriilor actiuni, urmata de anularea lor;

d) orice alte procedee reglementate prin lege.

(5) In cazul in care Consiliul de Administratie constata ca, in urma unor pierderi stabilite prin situatiile financiare anuale aprobate, activul net al societatii, determinat ca diferenta intre totalul activelor si totalul datoriilor acesteia, s-a diminuat la mai putin din jumatatea capitalului social subscris, va convoca de indata Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor pentru a decide daca Societatea trebuie sa fie dizolvata. In cazul in care nu se decide dizolvarea, societatea este obligata ca pana la finalul exercitiului financiar ulterior celui in care au fost constatate pierderile, sa procedeze la



reducerea capitalului social cu un cuantum cel puțin egal cu cel al pierderilor care nu au putut fi acoperite din rezerve, dacă în acest interval activul net al societății nu a fost reconstituit până la nivelul unei valori cel puțin egale cu jumătate din capitalul social.

- (6) Reducerea capitalului social se va putea face numai după două luni de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, a hotărârii Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor, potrivit prevederilor legale.”

4. Se modifică Art. 13 (2) “Atribuțiile principale ale Adunării Generale Ordinare a acționarilor sunt” după cum urmează: alin. (2) se modifică prin adăugarea lit. m) și n) și va avea următorul conținut:

“(1) Adunările Generale ale Acționarilor pot fi Ordinare și Extraordinare.

(2) Atribuțiile principale ale Adunării Generale Ordinare a acționarilor sunt:

- a) discută, aprobă sau modifică situațiile financiare anuale pe baza rapoartelor prezentate de consiliul de administrație și de auditorul financiar;
- b) stabilește repartizarea profitului net și fixează dividendul;
- c) alege și revocă membrii Consiliului de Administrație;
- d) numește și demite auditorul financiar și fixează durata minimă a contractului de audit financiar;
- e) fixează limitele generale ale remunerațiilor Directorului General și Directorilor;
- f) stabilește nivelul remunerațiilor membrilor Consiliului de Administrație precum și termenii și condițiile contractului de mandat încheiat cu membrii Consiliului de Administrație;
- g) se pronunță asupra gestiunii membrilor Consiliului de Administrație;
- h) aprobă strategia și politicile de dezvoltare ale Societății;
- i) stabilește bugetul anual de venituri și cheltuieli pentru exercitiul financiar următor;
- j) hotărăște gajarea, închirierea sau desființarea uneia sau a mai multor unități ale societății;
- k) aprobă rapoartele consiliului de administrație cu privire la activitatea desfășurată;
- l) analizează și soluționează și alte probleme înaintate de către Consiliul de Administrație.”
- m) aprobă politica de remunerare în ceea ce privește conducătorii, precum și cu ocazia fiecărei modificări semnificative și, în orice caz, cel puțin o dată la 4 ani;
- n) supune votului raportul de remunerare aferent celui mai recent exercițiu financiar, opinia acționarilor rezultată în urma votului, având un caracter consultativ.”

5. Se modifică Art. 13 (4) prin adăugarea lit. d), e), f), g) și h) și va avea următorul conținut:

“Art. 13 (4) În plus față de competențele și atribuțiile menționate în alin. 3 de mai sus sau stabilite prin lege, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor hotărăște asupra următoarelor aspecte:

- a) încheierea de către Societate a oricărui contract, asumarea oricărei obligații sau angajament care ar putea implica cheltuieli sau asumarea oricărei alte obligații importante de către Societate, conform limitelor de competență prevăzute în Anexa nr. 1 la prezentul Act Constitutiv.
- b) realizarea de către Societate a oricăror tipuri de împrumuturi sau datorii sau obligații de tipul împrumuturilor conform limitelor de competență prevăzute în Anexa nr. 1 la

prezentul Act Constitutiv;

- c) constituirea sau participarea la constituirea unor societati reglementate de Legea societăților nr. 31/1990 sau a unor asociații sau fundații reglementate de OG nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații;
- d) delegarea catre Consiliul de Administratie a atributiei de ridicare a dreptului de preferinta, cu respectarea conditiilor de cvorum si majoritate;
- e) aprobarea operatiunii de consolidare a valorii nominale a unei acțiuni;
- f) aprobarea propunerii consiliului de administrație privitoare la valoarea unei acțiuni consolidate ce urmează a fi utilizată pentru calculul valorii compensărilor;
- g) informarea cu privire la sumele ce urmează a fi plătite acționarilor, aprobarea termenilor și condițiilor de plată, precum și aprobarea instrucțiunilor de calcul ce urmează a fi puse la dispoziția acționarilor;
- h) mandatarea consiliului de administrație să efectueze modificarea actului constitutiv ca efect al consolidării valorii nominale a acțiunilor și să efectueze toate operațiunile necesare înregistrării și modificării actului constitutiv în registrul comerțului.”

- ❖ Ulterior, prin Hotararea AGEA SNN nr 4/05.04.2021 a fost aprobata modificarea Actului Constitutiv al SNN.

Modificarile/completarile propuse la Actul Constitutiv vizeaza, in principal, urmatoarele:

1. Modificarea Actului Constitutiv ca urmare a modificarii structurii actionariatului, respectiv a reducerii sub 5 % a pragului de detineri al actionarului Fondul Proprietatea S.A. si necesitatea actualizarii acestei informatii in cadrul textului actului Constitutiv SNN;
2. Modificarea atribuțiilor Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor SNN, referitoare la aprobarea mandatului reprezentanților SNN în Adunarea Generală a Acționarilor a EnergoNuclear S.A. in vederea implementării Strategiei de continuare a Proiectului Unitățile 3 și 4 CNE Cernavodă, în sensul flexibilizării și fluidizării deciziilor corporative ce țin de reoperaționalizarea EN;
3. Eliminarea de la art. 20 alin. (3) a literii s) din Actul Constitutiv al SNN se refera la aprobarea mandatul reprezentantilor Nuclearelectrica in Adunarea Generala a Actionarilor societatii de proiect infiintate in baza Acordului Investitorilor in forma preliminara cu privire la Unitatile 3 si 4 de la CNE Cernavoda, incheiat intre China General Nuclear Power Corporation si CGN Central and Eastern Europe Investment (RO) CO S.A. si Societatea Nationala Nuclearelectrica S.A.”, acord care a fost încetat, printr-o notificare transmisă CGN, în baza mandatului acordat Consiliului de Administratie al SNN prin Hotărârea AGEA nr. 8/12.06.2020 de a iniția procedurile/demersurile/actiunile privind incetarea negocierilor cu CGN, precum si incetarea efectelor juridice (prin acordul partilor, denuntare etc) a urmatoarelor documente: “Memorandumul de Intelegere privind dezvoltarea, construirea, operarea si dezafectarea Unitatilor 3 si 4 de la CNE Cernavoda (MoU), si respectiv a (ii) Acordului Investitorilor in forma preliminara.

## MODIFICARI SI COMPLETARI ALE ACTULI CONSTITUTIV SNN

1. Se modifica denumirea ACTULI CONSTITUTIV al S.N.Nuclearelectrica S.A astfel: "ACTUL CONSTITUTIV al Societatii Nationale "Nuclearelectrica" S.A. cu modificarile si completarile inregistrate pana la data de ....."

2. Se modifica art. 7, alin. (2) din Actul Constitutiv al SNN ca urmare a modificarii structurii actionariatului, si va avea urmatorul continut:

„Art. 7. Capitalul social

- (1) Capitalul social al societatii comerciale este de 3.016.438.940 RON, integral subscris si varsat de actionarii societatii. Capitalul social este impartit in 301.643.894 actiuni nominative, emise in forma dematerializata, in valoare nominala de cate 10,00 RON fiecare.
- (2) Capitalul social este detinut de catre urmasorii actionari, dupa cum urmeaza:
  - a) Statul Roman, prin Ministerul Energiei, ministerul de resort, detine un numar total de 248.850.476 de actiuni, cu o valoare totala de 2.488.504.760 RON, ceea ce corespunde unei cote de 82,4981% din capitalul social al societatii;
  - b) Alti actionari, persoane fizice si juridice, romane si straine, detin un numar total de 52.793.418 de actiuni, cu o valoare totala de 527.934.180 de RON, reprezentand o cota de 17,5019% din capitalul social al societatii.
- (3) Datele de identificare ale fiecarui actionar, aportul fiecaruia la capitalul social, numarul de actiuni la care are dreptul si cota de participare din totalul capitalului social sunt cuprinse in Registrul Actionarilor tinut in sistem computerizat de catre Depozitarul Central.
- (4) Drepturile si obligatiile aferente capitalului social al Nuclearelectrica, pentru cota de capital social detinuta de statul roman, sunt exercitate, in numele si pe seama statului roman, de catre ministerul de resort, sub autoritatea caruia este plasata Societatea.”

3. Se modifica art. 13, alin. (3) din Actul Constitutiv, dupa cum urmeaza:

- (a) Articolul 13 alin. (3) litera o) paragraful 2 se elimina;
- (b) Articolul 13 alin. (3) se completeaza cu o noua litera, litera „p”.

Art 13 alin (3) va avea urmatorul continut:

- ” (3) Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor are dreptul de a hotari cu privire la:
- a) schimbarea formei juridice a societatii;
  - b) mutarea sediului societatii;
  - c) modificarea obiectului de activitate al societatii;
  - d) infiintarea sau desfiintarea unor sedii secundare: sucursale, agentii, reprezentante sau alte asemenea unitati fara personalitate juridica;
  - e) majorarea, reducerea sau reintregirea capitalului social prin emisiunea de noi actiuni;
  - f) fuziunea cu alte societati sau divizarea Societatii;
  - g) dizolvarea anticipata a Societatii;

- h) emisiunea de obligatiuni;
- i) conversia actiunilor dintr-o categorie in cealalta;
- j) conversia unei categorii de obligatiuni in alta categorie sau in actiuni;
- k) ridicarea dreptului de preferinta al actionarilor la subscrierea de noi actiuni emise de Societate;
- l) autorizarea dobandirii, de catre Societate, a propriilor sale actiuni si stabileste conditiile acestei dobandiri, in special numarul maxim de actiuni ce urmeaza a fi dobandite, si, in cazul dobandirii cu titlu oneros, contravaloarea lor minima si maxima si perioada efectuarii operatiunii, cu respectarea legii; de asemenea, stabileste modul de instrainare a actiunilor proprii dobandite de societate;
- m) dobandirea, instrainarea, schimbul sau constituirea in garantie a unor active din categoria activelor imobilizate ale Societatii, a caror valoare depaseste, individual sau cumulata, pe durata unui exercitiu financiar, 20% din totalul activelor imobilizate ale Societatii minus creantele;
- n) inchirierea de active corporale, pentru o perioada mai mare de un an, a caror valoare individuala sau cumulata fata de acelasi co-contractant sau persoane implicate ori care actioneaza in mod concertat depaseste 20% din valoarea totalului activelor imobilizate, mai putin creantele la data incheierii actului juridic, precum si asocierile pe o perioada mai mare de un an, depasind aceeasi valoare;
- o) aprobarea oricarei alte modificari a Actului Constitutiv sau orice alta hotarare pentru care este ceruta aprobarea Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor.
- p) aprobarea mandatului reprezentantilor Nuclearelectrica in Adunarea Generala a Actionarilor Energonuclear S.A. pentru:
  - i. dizolvarea si lichidarea Energonuclear S.A.;
  - ii. efectuarea oricarei investitii de catre Energonuclear S.A. care depaseste 50.000.000 Euro (cincizeci milioane Euro) in privinta unei singure tranzactii si/sau care depaseste 50.000.000 Euro (cincizeci milioane Euro) cumulata cu alte tranzactii in orice exercitiu financiar;
  - iii. incheierea de catre Energonuclear S.A. a oricarui contract care implica cheltuieli sau asumarea oricarei obligatii importante de catre Energonuclear S.A. care depaseste 50.000.000 Euro (cincizeci milioane Euro), individual sau cumulata, intr-un singur exercitiu financiar;
  - iv. orice vanzare efectiva sau propusa, orice alta instrainare a oricaror active sau drepturi ale Energonuclear S.A., orice dobandire efectiva sau propusa a oricaror active sau drepturi de catre Energonuclear S.A. care depaseste suma cumulata de 50.000.000 Euro (cincizeci milioane Euro);
  - v. Contractarea de catre S.C. Energonuclear S.A. a oricaror tipuri de imprumuturi sau datorii sau obligatii de tipul imprumuturilor avand o valoare ce depaseste 50.000.000 (cincizeci milioane Euro)".

4. Se modifica art. 20 alin. (3), prin eliminarea literei s) si va avea urmatorul cuprins:

“Art 20 alin (3) Consiliul de Administratie mai are si urmatoarele atributii:

- a) exercita controlul asupra modului in care Directorul General si ceilalti Directori conduc Societatea;
- b) avizeaza bugetul de venituri si cheltuieli;
- c) aproba planul de management intocmit de Directorul General si/sau de ceilalti Directori;
- d) prezinta Adunarii Generale a Actionarilor un raport anual privind activitatea de administrare;
- e) reprezinta Societatea in raporturile cu Directorul General si cu Directorii numiti;
- f) avizeaza situatiile financiare ale Societatii;
- g) aproba Raportul Directorului General si Rapoartele Directorilor;
- h) propune adunarii generale numirea si revocarea auditorului financiar, precum si durata minima a contractului de audit.
- i) aproba contractele de mandat ale Directorului General si ale Directorilor numiti stabilind astfel modul de organizare a activitatii directorilor;
- j) aproba persoanele imputernicite sa negocieze Contractul Colectiv de Munca cu sindicatele reprezentative si/sau reprezentantii salariatilor precum si mandatul de negociere acordat acestora;
- k) aproba Contractul Colectiv de Munca la nivelul Societatii;
- l) aproba Regulamentul de Organizare si Functionare al Consiliului de Administratie;
- m) aproba programele de activitate (productie, cercetare – dezvoltare, inginerie tehnologica, investitii etc.);
- n) aproba structura organizatorica a Societatii si numarul de posturi precum si Regulamentul de Organizare si Functionare al Societatii;
- o) aproba strategia privind tranzactiile de vanzare de energie a Societatii;
- p) aproba incheierea de orice contract/document care nastie obligatii legale in sarcina Societatii (acte de dobandire, instrainare, schimb sau de constituire in garantie a unor active din categoria activelor imobilizate ale Societatii), a caror valoare nu depaseste, individual sau cumulata, pe durata unui exercitiu financiar, 20% din totalul activelor imobilizate ale Societatii minus creantele cu respectarea limitelor de competenta prevazute in Anexa la prezentul Act Constitutiv;
- q) aproba inchirierile de active corporale, pentru o perioada mai mare de 1 an, a caror valoare individuala sau cumulata fata de acelasi co-contractant sau persoane implicate ori care actioneaza in mod concertat nu depaseste 20% din valoarea totalului activelor imobilizate, mai putin creantele la data incheierii actului juridic, precum si asocierile pe o perioada mai mare de un an, care nu depasesc aceeasi valoare;
- r) aproba mandatul reprezentantilor Nuclearelectrica in Adunarea Generala a Actionarilor S.C. Energonuclear S.A. pentru toate deciziile care sunt de competenta Adunarii generale a actionarilor S.C. Energonuclear S.A. cu exceptia celor pentru care este necesara o hotarare a Adunarii Generale a Actionarilor Societatii, potrivit prevederilor prezentului Act Constitutiv.”

## **15. ANEXA 2 – ACTE DE NUMIRE/REVOCARE DIN ANUL 2021**

In cursul anului 2021 Societatea Nationala Nuclearelectrica SA nu a emis acte de numire/revocare.

## **16. ANEXA 3 – LISTA SEDIILOR**

S.N. Nuclearelectrica S.A. are sediul central in Bucuresti, Sector 1, Strada Polona, Nr. 65.

## **17. ANEXA 4 – LISTA SUCURSALELOR**

S.N. Nuclearelectrica S.A. prezinta doua sucursale fara personalitate juridica, dupa cum urmeaza:

- ❖ Sucursala CNE Cernavoda cu sediul in Judetul Constanta, Orasul Cernavoda, Strada Medgidiei, Nr. 2, inregistrata la Registrul Comertului cu nr. J13/3442/11.10.2007, ce exploateaza Unitatile 1 si 2, precum si serviciile auxiliare.
  
- ❖ Sucursala FCN Pitesti cu sediul in Judetul Arges, Orasul Mioveni, Strada Campului, Nr. 1, inregistrata la Registrul Comertului cu nr. J03/457/24.08.1998, in cadrul careia se produc fasciculele de combustibil nuclear necesare functionarii Unitatilor 1 si 2 CNE Cernavoda.



## **18. ANEXA 5 – LISTA FILIALELOR**

La 31 decembrie 2021, SNN detine participatii in trei filiale – Energonuclear S.A., Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu – Feldioara S.R.L. si Nuclearelectrica Serv S.R. L.

### **Energonuclear S.A.**

Filiala Energonuclear S.A. (“Energonuclear”) are sediul social in Bucuresti, Sector 2, Bd. Lacul Tei, nr. 1 - 3, Cladirea Lacul Tei Offices, etaj 8 si este inregistrata la Registrul Comertului sub numarul J40/3999/25.03.2009, avand cod unic de inregistrare 25344972, atribut fiscal RO. Activitatea principala a Energonuclear consta in “Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea”– Cod CAEN 7112. A fost infiintata in scopul dezvoltarii si implementarii Proiectului de realizare a Unitatilor 3 si 4 CNE Cernavoda.

La 31 decembrie 2021 SNN detine 100% din capitalul social al Energonuclear. Valoarea participatiei la 31 decembrie 2021 este de 172.438.108 RON.

### **Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu - Feldioara S.R.L.**

Filiala F.P.C.U Feldioara are sediul social in Jud. Brasov, Loc. Feldioara, Str. Dumbravii nr. 1, Cladirea administrativa, parter si este inregistrata la Registrul Comertului sub numarul J8/2729/23.09.2021, avand cod unic de inregistrare 44958790, atribut fiscal RO. Activitatea principala a FPCU Feldioara consta in “Prelucrarea combustibililor nucleari”– Cod CAEN 2446.

La 31 decembrie 2021 SNN detine 100% din capitalul social al F.P.C.U Feldioara, valoarea participatiei fiind de 200 RON.

### **Nuclearelectrica Serv S.R.L.**

Filiala Nuclearelectrica Serv are sediul social in Jud. Constanta, Loc. Cernavoda, Str. Energiei nr. 21, Hotel nr. 2, Corp B, etaj 1 si este inregistrata la Registrul Comertului sub numarul J13/4108/17.12.2021, avand cod unic de inregistrare 45374854, atribut fiscal RO. Activitatea principala a Nuclearelectrica Serv consta in “Servicii de furnizare si management a fortei de munca”– Cod CAEN 7830.

La 31 decembrie 2021 SNN detine 100% din capitalul social al Nuclearelectrica Serv, valoarea participatiei fiind de 200 RON.

**19. ANEXA 6 – LISTA LITIGIILOR MAJORE IN CURS LA 31.12.2021 (PESTE 500 MII LEI), INCLUSIV CELE NEEVALUATE MONETAR**

Nr. crt.	Numar dosar	Natura litigiu/ Instanta	Calitate SNN	Parte adversa	Valoare	Stadiu	Descriere	Stadiu procesual Termen
<b>SNN Executiv</b>								
1.	9089/101/2013	Civil Tribunalul Mehedinti	Creditor	Regia Autonoma pentru Activitati Nucleare (RAAN)	Insolventa. Faliment lichidator. Creanta 7.828.405,48 RON	Fond	Procedura in derulare.	02.06.2022
2.	873/1259/2008	Civil Tribunalul Arges	Creditor	Termoficare 2000 S.A.	Insolventa Faliment. Creanta 2.713.986,71 RON	Fond	Procedura in derulare.	21.06.2022
3.	1794/118/2016	Penal Tribunalul Constanta Curtea de apel Constanta	Parte civila	Bucur Ionel Negulici Elena Olteanu Madalina Encica Ionel Nicola Laurentiu Daramus Victor S.C. Davy Security S.R.L. parte responsabila civilmente prin administrator judiciar.	Prejudiciu 3.471.463 Euro.	Fond	Tip solutie: fapta nu este prevazuta de legea penala (art. 10 lit. b C.P.P.).  In baza art. 396 alin. 5 cod procedura penala in ref. la art. 17 alin. 2 cod procedura penala si art. 16 lit. b cod procedura penala, achita pe inculpatul Bucur Ionel pentru savarsirea infractiunii de abuz in serviciu, daca functionarul public a obtinut pentru sine sau pentru altul un folos necuvenit prev. de art. 132 din Legea nr. 78/2000 raportat la art. 297 alin.1 C.pen., cu aplic. art. 309 si art. 183 C.pen. cu aplic art.5 C pen. (atribuirea frauduloasa a serviciului de protectie fizica si monitorizare catre S.C. Davi Security S.R.L.; S.C. Davi Protect & Security S.R.L., S.C. Davi Protect Comp S.R.L.) si pentru savarsirea infractiunii de conflict de interese prev. de art. 301 din Codul penal cu aplic. art. 5 C.pen. (Conflictul de interese legat de paza blocului FE5 de catre S.C. Davi Security S.R.L./S.C. Davi Protect & Security S.R.L., S.C. Davi Protect Comp, S.C. Energosecurent S.R.L.). In baza art. 396 alin. 5 cod procedura penala in ref. la art. 17 alin. 2 cod procedura penala si art. 16 lit. b cod procedura penala, achita pe inculpata Negulici Elena Marinela pentru savarsirea infractiunii de abuz in serviciu si pentru savarsirea infractiunii de conflict de interese prev. de art. 301 din Codul penal cu aplic. art. 5 C.pen., achita pe inculpatul Encica Ionel pentru savarsirea	Urmeaza termen.

Nr. crt.	Numar dosar	Natura litigiu/ Instanta	Calitate SNN	Parte adversa	Valoare	Stadiu	Descriere	Stadiu procesual Termen
							<p>infracțiunii de abuz în serviciu, achita pe inculpatul Nicola Laurentiu Theodor pentru savarsirea infracțiunii de abuz în serviciu, achita pe inculpatul Daramus Victor pentru savarsirea infracțiunii de complicitate la infracțiunea de abuz în serviciu, achita pe inculpata Olteanu Madalina pentru savarsirea infracțiunii de abuz în serviciu, în baza art. 397 Cod procedura penala și art. 25 Cod procedura penala, Respinge acțiunea civila formulata de catre partea civila S.N. Nuclearelectrica S.A., ca nefondata. Ridica sechestrul asigurator, instituit prin Ordonanta nr. 279/P/2015 din 06.01.2016 a DNA – ST Constanta, astfel cum a fost modificata prin incheierea nr. 9/19.01.2016 a Trib. Constanta și prin Ordonanta 279/P/2015 din data de 11.02.2016 a DNA – ST Constanta, asupra bunurilor inculpatilor Bucur Ionel, Negulici Elena - Marinela și Daramus Victor. În baza art. 275 alin. 3 cod procedura penala, cheltuielile judiciare avansate de stat în raman în sarcina acestuia. Cu apel în 10 zile de la comunicare. Pronuntata în sedinta publica azi, 19.02.2021 Hotararea nr. 125/19.02.2021.</p> <p>Apel</p>	
4.	4946/2/2015	Administrativ Curtea de Apel Bucuresti ICCCJ	Reclamant	Curtea de Conturi Intervenient General Concrete	Anulare masura General Concrete	Fond	<p>Fond Admite cererea. Anuleaza, în parte, Incheierea nr. 59/17.07.2015, emisa de parata, cu privire la pct. 5, Decizia nr. 16/11.05.2015 emisa de parata, cu privire la masura dispusa la pct. II.7 din dispozitivul deciziei, precum și pct. 3.3.1 din Raportul de control nr. 4371/10.04.2015 emis de parata. Admite cererea de interventie accesorie. Cu recurs în 15 zile de la comunicare. Hotararea nr. 68/28.02.2020.</p> <p>Recurs Respinge recursul formulat de pârâta Curtea de Conturi a României împotriva Sentinței nr. 68 din 28 februarie 2020 a Curții de Apel București – Secția a VIII-a contencios administrativ și fiscal, ca nefondata. Definitivă. Pronunțată astăzi, 18 noiembrie 2021, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.</p>	finalizat

Nr. crt.	Numar dosar	Natura litigiu/ Instanta	Calitate SNN	Parte adversa	Valoare	Stadiu	Descriere	Stadiu procesual Termen
5.	45494/3/2015**	Tribunalul Bucuresti Sectia VI-a civila Curtea de Apel ICCJ	Reclamant chemat in garantie	Directori S.N. Nulearelectrica S.A. si membrii AGA.	Prejudiciu 708.407 RON. Executare masura dispusa de CC prin raport 2012 privind polite D&O.	Recurs rejudecare	<p>Fond</p> <p>Respinge exceptia lipsei calitatii procesuale pasive invocate de paratii Grama Mioara, Popescu Lucia - Ioana, Chiriac Cristiana si Serbanescu Cristian Ovidiu. Admite exceptia prescriptiei. Respinge cererea, constatand prescris dreptul la actiune. Respinge cererea de chemare in garantie ca ramasa fara obiect. Obliga reclamanta la plata urmatoarelor cheltuieli de judecata: 8.226,53 RON catre parata Grama Mioara, 7.873,53 RON catre parata Popescu Lucia - Ioana si 7.925,79 RON catre parata Chiriac Cristiana. Cu drept de apel in termen de 30 de zile de la comunicare. Hotararea nr.7583/29.11.2016.</p> <p>Apel</p> <p>Admite apelul. Anuleaza in parte sentinta apelata in ceea ce priveste admiterea exceptiei prescriptiei sumei de 6.465 Euro achitata la data de 01.03.2011, a sumei de 3.397 Euro achitata la data de 02.05.2011, a sumei de 39.250 Euro achitata la data de 07.06.2011 si a accesoriilor acestor sume si in ceea ce priveste acordarea cheltuielilor de judecata. Trimite cauza spre rejudecare aceleiasi instante in aceste limite. Mentine in rest sentinta apelata. Cu recurs in termen de 30 de zile de la comunicare. Pronuntata in sedinta publica azi, 15.12.2017.</p> <p>Recurs</p> <p>Admite recursurile declarate de paratii Budulan Pompiliu si Teodor Minodor Chirica, Chiriac Cristiana, Grama Mioara, Popescu Lucia Ioana, Serbanescu Cristian - Ovidiu impotriva deciziei civile nr. 2250 din 15 decembrie 2017 pronuntata de Curtea de Apel Bucuresti – Sectia a V-a Civila, pe care o caseaza si trimite cauza spre o noua judecata aceleiasi instante. Definitiva.</p> <p>Respinge apelul ca nefondat. Obliga apelanta la plata cheltuielilor de judecata catre intimati astfel: pentru Chirica Minodor Teodor suma de 22.519 RON, pentru Budulan Pompiliu suma de 7.469 RON, pentru Chiriac Cristina suma de 21.634 RON, pentru Grama Mioara suma de 21.634 RON, pentru Serbanescu Cristian suma de 6.354 RON si pentru Popescu Lucia suma de 6.805 RON. Cu drept de recurs. Hotararea nr. 2215/20.12.2019.</p>	finalizat

Nr. crt.	Numar dosar	Natura litigiu/ Instanta	Calitate SNN	Parte adversa	Valoare	Stadiu	Descriere	Stadiu procesual Termen
							<p>Recurs</p> <p>Respinge ca nefondat recursul declarat de recurenta-reclamantă NUCLEARELECTRICA S.A. (SNN) împotriva deciziei civile nr. 2215 din 20 decembrie 2019 pronunțată de Curtea de Apel București – Secția a V-a Civilă. Obligă pe recurenta-reclamantă NUCLEARELECTRICA S.A. (SNN) la plata sumei de 1190 RON cheltuieli de judecată către intimatul-pârât BUDULAN POMPILIU. Obligă pe recurenta-reclamantă NUCLEARELECTRICA S.A. (SNN) la plata sumei de 1173,05 euro cheltuieli de judecată către intimatul-pârât CHIRICA MINODOR TEODOR. Obligă pe recurenta-reclamantă NUCLEARELECTRICA S.A. (SNN) la plata sumei de 2000 RON cheltuieli de judecată către intimata-pârâtă POPESCU IOANA LUCIA. Obligă pe recurenta-reclamantă NUCLEARELECTRICA S.A. (SNN) la plata sumei de 6091,68 RON cheltuieli de judecată către intimata-pârâtă CHIRIAC CRISTIANA. Obligă pe recurenta-reclamantă NUCLEARELECTRICA S.A. (SNN) la plata sumei de 6091,68 RON cheltuieli de judecată către intimata-pârâtă GRAMA MIOARA. Definitivă.</p>	
6.	409/2/2016	Curtea de Apel Bucuresti	Parte civila	Tudor Ion Grup infractional Casa de insolventa Banat lichidator la CET Energoterm Resita.	Infrațiuni evaziune fiscala, fals, luare dare mita 580.974,21 RON.	Fond	Fond Procedura in desfasurare.	11.03.2022
7.	41419/3/2016	Civil Tribunalul Bucuresti S a II-a Curtea de Apel Bucuresti	Reclamant-Parat	Energo Securent S.R.L.	Pretenții SNN: 330.074,32 RON Pretenții Energo Securent: 2.206.539,80 RON	Fond	Fond Admite in parte cererea principala. Obliga parata la plata catre reclamanta a sumei de 337.569,25 RON din care suma de 273.341,76 RON reprezentand sume platite in plus ca urmare a reducerii CAS, 64.254,49 RON reprezentând TVA aferent, suma la care se va adauga dobanda legala in cuantum de 31.399,28 RON. Admite cererea reconventionala asa cum a fost precizata, si in consecinta: Obliga reclamanta - parata la	neredactata

Nr. crt.	Numar dosar	Natura litigiu/ Instanta	Calitate SNN	Parte adversa	Valoare	Stadiu	Descriere	Stadiu procesual Termen
							plata catre parata - reclamanta a sumei de 1.257.880,8 RON, reprezentand valoarea facturilor emise si achitate pentru serviciile de paza prestate in perioada 01.07.2014 - 28.02.2016 din care suma de 1.022.112,46 RON reprezentand debit principal si suma de 235.786,34 RON reprezentand TVA aferent. Compenseaza cheltuielile de judecata. Cu drept de recurs in termen de 15 zile de la comunicare. Pronuntata azi, 18.05.2021. Recurs	
8.	5802/118/2017	Munca Tribunalul Constanta	Parat	Sindicatul CNE pentru 757 salariati.	Drepturi banesti spor conditii periculoase.	Fond	Fond Administrare expertiza contabila.	06.05.2022
9.	7036/118/2017	Munca Tribunalul Constanta	Parat	Sindicatul SLEN pentru 132 salariati 159 reclamanti in nume propriu.	Drepturi banesti spor conditii periculoase.	Fond	Fond	06.05.2022
10.	6471/2/2018	Administrativ Curtea de Apel Bucuresti ICCJ	Reclamant	Curtea de Conturi	Anulare masura pct. 1 din Incheiere - Imprumut Energonuclear.	Fond	Fond Admite actiunea. Anuleaza in parte Incheierea nr.29/31.07.2018, respectiv pct.1, si Decizia nr.5/08.06.2018, respectiv masura dispusa la pct.I.4 pentru inlaturarea abaterii descrise la punctul 4. Obliga parata la plata cheltuielilor de judecata. Cu recurs in termen de 15 zile de la comunicare. Hotararea nr. 1229/29.03.2019. Recurs	12.10.2022
11.	6472/2/2018	Administrativ Curtea de Apel Bucuresti ICCJ	Reclamant	Curtea de Conturi	Anulare masura pct. 4 din Incheiere - Uraniu.	Fond	Fond Admite actiunea. Anuleaza in parte Incheierea nr.29/31.07.2018, respectiv pct.4, si Decizia nr.5/08.06.2018, respectiv masura dispusa la pct.I.8 pentru inlaturarea abaterii descrise la punctul 10. Obliga la plata cheltuielilor de judecata.	06.10.2022

Nr. crt.	Numar dosar	Natura litigiu/ Instanta	Calitate SNN	Parte adversa	Valoare	Stadiu	Descriere	Stadiu procesual Termen
							Cu recurs in termen de 15 zile de la comunicare. Hotararea nr. 1230/29.03.2019. Recurs	
12.	6479/2/2018	Administrativ Curtea de Apel Bucuresti ICCJ	Reclamant	Curtea de Conturi	Anulare masura pct. 5 din Incheiere - ROEL Xerox.	Fond	Fond Admite in parte actiunea. Anuleaza in parte Incheierea nr. 29/31.07.2018 si decizia nr. 5/08.06.2018, ambele acte fiind emise de parata C.C.R., numai in ceea ce priveste masura de stabilire a prejudiciului aferent utilizarii echipamentelor in discutie la Ministerul Economiei/Energiei, doar incepand cu data inceperii lucrarilor Comisiei de negociere a Proiectului Unitatile 3 si 4 de la Cernavoda (masura dispusa la punctul II.3 al deciziei nr. 5/08.06.2018, in privinta careia s-a respins contestatia administrativa prin intermediul punctului 5 al Incheierii nr. 29/31.07.2018). Respinge in rest actiunea. Cu recurs in 15 zile de la comunicare. Hotararea nr. 1730/14.05.2019. Recurs	08.04.2022
13.	6481/2/2018	Administrativ Curtea de Apel Bucuresti ICCJ	Reclamant	Curtea de Conturi	Anulare masura pct. 3 din Incheiere - Fundamentare BVC.	Fond	Fond Respinge actiunea ca neintemeiata. Cu recurs in 15 zile de la comunicare. Hotararea nr.1939/05.06.2019.  Recurs Pentru ca intimata-pârâtă să depună la dosarul cauzei corespondența purtată cu Ministerul Energiei.	in pronuntare
14.	6487/2/2018	Administrativ Curtea de Apel Bucuresti ICCJ	Reclamant	Curtea de Conturi	Anulare masura pct. 2 din Incheiere – nemajorare capital social.	Fond	Fond Respinge actiunea ca neintemeiata. Cu recurs in 15 zile de la comunicare. Hotararea nr.1940/05.06.2019.	04.05.2022
15.	35162/299/2018*	Civil – Judecatoria Sectorului 1 Bucuresti Sectia II-a Civila	Tert poprit – SNN Contestator Debitor AAAS Intimat Ionita Stefan.	Ionita Stefan – dosar executare 959/2010 BEJ Draganescu, Ionescu, Crafcenco	Contestatie la executare 2.089.042,69 RON.	Fond rejudicare	Fond Respinge exceptia lipsei calitatii procesuale pasive a tertului poprit ca neintemeiata. Respinge contestatia la executare ca neintemeiata. Cu recurs in 15 zile de la comunicare. Hotararea nr. 1611/21.03.2019. Recurs Admite recursul. Admite exceptia lipsei cadrului procesual pasiv obligatoriu, invocata din oficiu. Caseaza sentinta si trimite cauza spre rejudicare aceleiasi instante. Irevocabila.	12.04.2022

Nr. crt.	Numar dosar	Natura litigiu/ Instanta	Calitate SNN	Parte adversa	Valoare	Stadiu	Descriere	Stadiu procesual Termen
							Pronuntata in sedinta publica, azi 14.01.2020. Hotararea nr. 7/14.01.2020. Fond rejudecare - suspenda in temeiul art. 412 NCPC pana la depunerea dovezii calitatii mostenitorilor.	
16.	5308/2/2019	Administrativ Curtea de Apel Bucuresti Inalta Curte de Casatie si Justitie	Reclamant	Curtea de Conturi.	Anulare constatari din Raportul de follow-up nr. 7787/01.07.2019 referitoare la masurile II.7 si II.9 din Decizia nr. 16/11.05.2015.	Recurs	Fond Admite exceptia inadmisibilitatii. Respinge actiunea ca inadmisibila. Cu recurs in 15 zile de la comunicare. Recursul se va depune la Curtea de Apel Bucuresti, sub sanctiunea nulitatii. Pronuntata prin punerea solutiei la dispozitia partilor, prin intermediul grefei instantei, azi, 16.03.2020. Hotararea nr. 191/16.03.2020.  Recurs	11.05.2022
17.	31481/3/2019	Civil Tribunalul Bucuresti Curtea de Apel Bucuresti	Reclamant	Lulache Daniela, Darie Mihai, Bucur Ionel, Alexe Alexandru, Dragan Ioana, Popescu Dan, Radu Carmen, Sandulescu Alexandru, Stanescu Nicolae, Tcaciuc Sebastian	Constatate nulitate absoluta acte aditionale la contractele de mandat si administrare restituirea sumelor incasate plus dobanda legala si rata inflatiei.	Fond	Fond Respinge cererea de reluare a judecatii formulata de reclamantă ca neintemeiată. Admite exceptia perimării cererii principale. Constată perimată cererea principală. Respinge cererea de chemare în garantie ca rămasă fără obiect. Obligă reclamanta la plata către pârătul Tcaciuc Sebastian Gabriel a sumei de 5.681,06 RON, cu titlu de cheltuieli de judecată. Cu recurs în 5 zile de la pronuntare. Hotărâre 1977/2021 13.07.2021. Recurs	Urmeaza termen
18.	36200/3/2019	Civil Tribunalul Bucuresti	Reclamant	Ministerul Economiei, Energiei si Mediului de Afaceri.	2.217.600 RON plus dobanda si indice de inflatie - prejudiciu reprezentand diferenta indemnizatie variabila incasata de membrii CA si de directori pentru perioada 2015 – 2017.	Fond	Fond In baza art.413 alin.1 pct.1 Cod procedura civila dispune suspendarea cauzei pana la solutionarea definitiva a dosarului nr.6481/3/2018 aflat pe rolul Curtii de Apel Bucuresti Secția a IX-a contencios administrativ si fiscal. Cu drept de recurs pe durata suspendarii, cererea de recurs urmand a se depune la Tribunalul Bucuresti – Sectia a VI-a Civila. Pronuntata in sedinta publica azi, 26.05.2020. Incheiere - Suspendare 26.05.2020.	Suspendat.



Nr. crt.	Numar dosar	Natura litigiu/ Instanta	Calitate SNN	Parte adversa	Valoare	Stadiu	Descriere	Stadiu procesual Termen
19.	6026/109/2019	Munca Tribunalul Arges	Parat	Gheba Florin Ovidiu.	Contestatie act Decizia nr. 344/17.10.2019 incetarea CIM si Decizia nr. 300/12.09.2019 comisie cercetare disciplinara.	Fond	Fond 244 c.pr.civ. Solutia pe scurt: in temeiul dispozitiilor art.413 alin.(1) pct.1 din Codul de procedura civila suspenda judecata cauzei pana la solutionarea definitiva a cauzei ce formeaza obiectul dosarului nr.1012/46/2019 al Curtii de Apel Pitesti. Cu recurs cat timp dureaza suspendarea, ce va fi depus la Tribunalul Arges. Pronuntata, astazi, 09.09.2020, in conditiile art.396 alin.2 C.pr.civ. Incheiere - Suspendare 09.09.2020.	Suspendat
20.	5462/2/2019	Administrativ Curtea de Apel Bucuresti ICCJ	Reclamant	Directia Generala Regionala a Finantelor Publice Bucuresti Directia Generala de Administrare a Marilor Contribuabili.	Anulare acte fiscale	Fond	Fond Admite exceptia lipsei calitatii procesuale pasive a paratei Directia Generala Regionala a Finantelor Publice Bucuresti. Respinge cererea formulata de reclamanta S.N. Nuclearelectrica S.A. in contradictoriu cu parata Directia Generala Regionala a Finantelor Publice Bucuresti, ca fiind formulata impotriva unei persoane fara calitate procesuala pasiva. Admite exceptia prescriptiei dreptului la actiune. Respinge cererea de chemare in judecata formulata de reclamanta S.N. Nuclearelectrica S.A. in contradictoriu cu parata ANAF - Directia Generala de Solutionare a Contestatiilor ca prescisa. Admite exceptia inadmisibilitatii. Respinge cererea de chemare in judecata formulata de reclamanta S.N Nuclearelectrica S.A. in contradictoriu cu parata Directia Generala de Administrare a Marilor Contribuabili, ca inadmisibila. Cu drept de recurs in termen de 15 zile de la comunicare.Hotararea nr. 985/22.06.2021 Recurs	Urmeaza termen.
21.	97/2/2020	Civil Tribunalul Bucuresti. Curtea de Apel Bucuresti ICCJ	Reclamant.	ANRE (Autoritatea Nationala de Reglementare in Domeniul Energiei).	Anulare act administrativ ordin nr.216/11.12.2019.	Apel	Fond Respinge cererea. Solutia pe scurt: admite exceptia tardivitatii formularii cererilor aditionale, invocata de parata. Respinge actiunea in anularea Deciziilor nr. 2213/23.12.2019 si nr. 2214/23.12.2019, respectiv a informarii nr. 110703/23.12.2019, ca tardiv formulata. Respinge in rest cererea de chemare in judecata, ca neintemeiata. Cu recurs in termen de 15 zile de la comunicare, cererea urmand a se depune la sediul Curtii de Apel Bucuresti - Sectia a VIII-a Contencios administrativ si fiscal. Pronuntata prin punerea	24.03.2022

Nr. crt.	Numar dosar	Natura litigiu/ Instanta	Calitate SNN	Parte adversa	Valoare	Stadiu	Descriere	Stadiu procesual Termen
							<p>solutiei la dispozitia partilor prin mijlocirea grefei instantei, azi, 31.07.2020. Hotararea nr. 681/31.07.2020.</p> <p>Apel Admite exceptia tardivitatii formularii cererilor aditionale, invocata de parata. Respinge actiunea in anulara Deciziilor nr. 2213/23.12.2019 si nr. 2214/23.12.2019, respectiv a informarii nr. 110703/23.12.2019, ca tardiv formulata. Respinge in rest cererea de chemare in judecata, ca neintemeiata. Cu recurs in termen de 15 zile de la comunicare. Hotararea nr. 681/31.07.2020. Recurs</p>	
22.	3083/3/2020	Civil Tribunalul Bucuresti. Curtea de Apel Bucuresti ICCJ	Reclamant.	Transelectrica Compania Nationala de Transport a Energiei Electrice.	1.472.785 RON	Fond	<p>Fond Admite cererea de chemare in judecata. Obliga parata la plata catre reclamanta a sumei de 1.290.533,156 RON, cu titlu de daune interese compensatorii, la plata actualizarii acestei sume cu rata inflatiei de la data de 27.09.2018 si pana la data platii efective, la plata sumei de 182.251,94 RON reprezentand dobanda legala penalizatoare calculata de la data de 27.09.2018 si pana la data de 31.01.2020, precum si la plata in continuare a dobanzii legale penalizatoare, calculata de la data de 01.02.2020 si pana la data platii efective. Obliga parata la plata catre reclamanta a sumei de 23.441,66 RON, cu titlu de cheltuieli de judecata, constand in taxa judiciara de timbru. Respinge cererea paratei privind plata cheltuielilor de judecata, ca neintemeiata. Cu drept de apel in termen de 30 de zile de la comunicare. Cererea de apel se depune la Tribunalul Bucuresti - Sectia a VI-a Civila. Pronuntata astazi, 22.12.2020, prin punerea solutiei la dispozitia partilor de catre grefa instantei. Hotarare nr. 2698/22.12.2020</p> <p>Apel Admite apelul. Schimbă în parte sentința civilă apelată, în sensul că: Respinge ca neintemeiată cererea de chemare în judecată. Menține dispoziția primei instanțe de respingere ca neintemeiată a cererii pârâtei privind plata cheltuielilor de judecată. Obligă intimata-reclamantă la plata către apelanta-pârâtă a sumei de 20.591,66 cu titlu de cheltuieli de judecată în apel. Cu recurs în termen de 30 de zile de la comunicare, cererea de recurs urmând a fi depusă la Curtea de Apel</p>	Recurs redactat, în curs de depunere

Nr. crt.	Numar dosar	Natura litigiu/ Instanta	Calitate SNN	Parte adversa	Valoare	Stadiu	Descriere	Stadiu procesual Termen
							București – Secția a VI-a Civilă. Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților de către grefa instanței, azi, 25.11.2021. Document: Hotărâre 1927/2021 25.11.2021.	
23.	2929/3/2020*	Administrativ Tribunalul Bucuresti, sectia a VI-a civila	Parat.	General Concrete Cernavoda.	Anulare Document Constatator achizitii publice, document nr. 2865/15.10.2019.	Fond	Fond	10.05.2022
24.	1506/118/2020	Civil/ Tribunalul Constanta	Reclamant.	U.A.T. Comuna Seimeni, Statul Roman prin Ministerul Finantelor Publice, Ministerul Economiei, Energiei si Mediului de Afaceri, Guvernul Romaniei.	Actiune constatare drept uz, servitute, folosinta gratuita teren proprietate publica.	Fond	Fond	18.03.2022
25.	1663/118/2020*	Civil TRIBUNALUL CONSTANȚA	Reclamant	Statul roman prin MFP. Administratia nationala Apele Romane. Administratia Bazinala de Apa Dobrogea Litoral.	Actiune constatare drept de administrate teren aferent bazinului hidrografic Valea Cismelei, uz, servitute, folosinta gratuita teren proprietate publica 31.050 mp si 73.428 mp.	Fond	Fond Respinge exceptia lipsei calitatii procesual pasive a Ministerului Mediului, Apelor si Padurilor, invocata prin intampinare de aceasta, ca nefondata. Admite exceptia inadmisibilitatii cererii de chemare in judecata formulata de reclamanta S.N. Nuclearelectrica S.A. in contradictoriu cu paratele Statul Roman prin Ministerul Finantelor, Administratia Nationala Apele Romane, Administratia Bazinala de Apa Dobrogea Litoral si Ministerul Mediului, Apelor si Padurilor, exceptie invocata din oficiu. Respinge cererea de chemare in judecata formulata de reclamanta S.N. Nuclearelectrica S.A. in contradictoriu cu paratele Statul Roman prin Ministerul Finantelor, Administratia Nationala Apele Romane, Administratia Bazinala de Apa Dobrogea Litoral si Ministerul Mediului, Apelor si Padurilor ca	11.03.2022

Nr. crt.	Numar dosar	Natura litigiu/ Instanta	Calitate SNN	Parte adversa	Valoare	Stadiu	Descriere	Stadiu procesual Termen
							inadmisibila. Cu drept de apel in termen de 30 zile de la comunicare. Hotararea nr. 891/17.06.2021. Apel declarat.	
26.	2659/2/2020	Contencios administrativ/ÎN ALTA CURTE DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE	Reclamant	ANRE	Anulare Ordin nr. 12/2016.	Fond	Fond Respinge ca neintemeiata cererea de repunere in termenul de prescriptie a dreptului material la actiune. Admite exceptia tardivitatii introducerii cererii. Respinge cererea ca fiind tardiv introdusa. Admite in parte cererea de sesizare a Curtii Constitutionale si dispune sesizarea Curtii Constitutionale cu solutionarea exceptiei de neconstitutionalitate a prevederilor art. 5 alin. 7 din OUG nr. 33/2017 privind modificarea si completarea Legii energiei electrice nr. 13/2007 si Legii gazelor nr. 351/2004, aprobata prin Legea nr. 160 din 2 octombrie 2012. Respinge, in rest, ca inadmisibila cererea de sesizare a Curtii Constitutionale. Cu recurs in 48 de la pronuntare, in ce priveste respingerea ca inadmisibila a cererii de sesizare a Curtii Constitutionale. Cu recurs in 15 zile de la comunicare. Pronuntata azi, 09.02.2021, prin punerea solutiei la dispozitia partilor prin mijlocirea grefei instantei. Hotararea nr. 139/09.02.2021. Recurs	15.11.2022
27.	16597/3/2020	Civil/ Tribunalul Bucuresti	Reclamant - Parat	General Concrete Cernavoda S.R.L.	Executare act administrativ 2.760.296.490 RON	Fond	Fond Administrare proba expertiza tehnica in constructii.	14.03.2022
28.	3570/2/2020	Contencios administrativ/ÎN ALTA CURTE DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE	Reclamant	ANRE	Anulare acte emise de autoritatile de reglementare. Ordin nr. 88/2020.	Fond	Fond Respinge actiunea precizata, ca neintemeiata. Cu recurs in termen de 15 zile de la comunicare. Hotararea nr. 247/04.03.2021. Recurs	19.01.2023
29.	13682/3/2020	Civil/ Tribunalul Bucuresti	Parat	ISPE Proiectare si Consultanta S.A.	Anulare Document Constatator achizitii publice	Fond	Fond In baza art. 413 alin. 1 pct. 1 C.pr.civ. suspenda judecata pana la data solutionarii definitive a dosarului nr. 16597/3/2020. Cu recurs. Pronuntata in sedinta publica, azi, 27.04.2021.	Suspendat.

Nr. crt.	Numar dosar	Natura litigiu/ Instanta	Calitate SNN	Parte adversa	Valoare	Stadiu	Descriere	Stadiu procesual Termen
30.	6463/3/2021	Administrativ Tribunalul Constanta	Reclamant	Inspectia Muncii, ITM Constanta	Anulare act administrativ Decizii ITM Constanta nr. 2772, 2773/25.02.2021.	Fond	Fond  Respinge exceptia inadmisibilitatii cererii, ca nefondata. Respinge cererea formulata de catre reclamantele SOCIETATEA NAȚIONALĂ „NUCLEARELECTRICA” SA - SUCURSALA CNE CERNAVODĂ si SOCIETATEA NAȚIONALĂ „NUCLEARELECTRICA” SA, in contradictoriu cu parata INSPECTIA MUNCII, ca fiind formulata in contradictoriu cu o persoana fara calitate procesuala pasiva. Admite cererea formulata de catre reclamantele SOCIETATEA NAȚIONALĂ „NUCLEARELECTRICA” SA - SUCURSALA CNE CERNAVODĂ si SOCIETATEA NAȚIONALĂ „NUCLEARELECTRICA” SA, in contradictoriu cu paratul INSPECTORIATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA, astfel cum a fost precizata. Dispune anularea Deciziei nr. 2772, 2773/25.02.2021 (raspuns la plangerea prealabila), precum si a Procesului verbal de control seria CT nr. 117059/06.01.2021 (nr. 1/06.01.2021) si a anexelor ce fac parte din acesta. Obliga paratul la plata catre reclamante a cheltuielilor de judecata, in suma de 150 lei (taxa judiciara de timbru). Cu recurs in 15 zile de la comunicare. Pronuntata in data de 22.02.2022, prin punerea solutiei la dispozitia partilor, prin mijlocirea grefei instantei. Hotarâre 223/2022 22.02.2022	7.02.2022
31.	544/109/2015	Civil/ Tribunalul Arges Curtea de apel Pitesti	Apelant CNU	Goga Gheorghe	Brevete de inventii.	Fond Apel	Fond  Admite in parte actiunea. Obliga parata la plata sumei de 4.015.582 RON reprezentand drepturi patrimoniale derivate din exploatarea procedeelor tehnice ce fac obiectul inventiilor aferente perioadei 2014 - 2018. Cu apel. Hotararea nr. 343/26.09.2018.  Apel Pentru continuarea procedurii ORNISS si a efectuarii expertizei, amana judecarea cauzei.	20.04.2022
32.	4419/2/2021	Contencios Administrativ	Reclamant	Guvernul Romaniei	Suspendare executare si anulare H.G. nr. 1041/2003.	Fond		30.03.2022

Nr. crt.	Numar dosar	Natura litigiu/ Instanta	Calitate SNN	Parte adversa	Valoare	Stadiu	Descriere	Stadiu procesual Termen
		Curtea de Apel Bucuresti						
33.	25751/3/2021	Munca Tribunalul Bucuresti	parat	Botea Ceciliu Lucian	contestatie decizie de concediere	Fond	Fond	25.03.2022
<b>Sucursala CNE Cernavoda</b>								
1.	7023/118/2019	Munca/ Tribunalul Constanta	Parat.	17 salariați MID.	Acordare spor in cuantum de 30%.	Fond	Fond Respinge cererea de chemare în judecată, ca nefondată. Cu drept de apel în termen de 30 de zile de la comunicare. Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților, prin mijlocirea grefei instanței, azi 16.12.2020. Document: Hotărâre 4634/2021 16.12.2021	
2.	2221/118/2019*	Civil Tribunal Constanta /Curtea de Apel Constanta	Apelant Parat	Sorex S.A.	Actiune in revendicare/ restuire macarale sau contravaloarea acestora - 114.000 Euro.	Apel	Fond Respinge excepția lipsei calității procesual pasive a pârâtei NUCLEARELECTRICA SA Sucursala CNE Cernavodă, ca nefondată. Admite, în parte, acțiunea formulată de reclamanta SOREX SA în faliment prin lichidator judiciar CII Ursache Aurel în contradictoriu cu pârâta NUCLEARELECTRICA SA Sucursala CNE Cernavodă. Obligă pârâta la restituirea către reclamantă, în natură, a următoarelor bunuri: macaraua - turn tip MTA 125 cu nr. inventar 651417 si seria de fabricatie 679/1984 amplasată în interiorul reactorului nr. 3; macaraua - turn tip MTA 125 cu nr. inventar 651424 si seria de fabricatie 690/1985 amplasată în interiorul reactorului nr. 4; macaraua - turn tip MTA 125 cu nr. inventar 651372 si seria de fabricatie 689/1985 amplasată în interiorul reactorului nr. 5. În ipoteza în care bunurile nu vor mai exista în starea de fapt actuală, astfel cum aceasta a fost constatată prin Raportul de expertiză tehnică judiciară întocmit în cauză de domnul expert Popa Teodor, dispune obligarea pârâtei la plata către reclamantă a sumei de 10.000 euro pentru fiecare dintre cele trei bunuri. Respinge în rest acțiunea, ca nefondată. Obligă pârâta la plata către reclamantă a sumei de 1.500 RON reprezentând cheltuieli de judecată ( parte din onorariul achitat expertului). Cu drept de apel în termen de 30 zile de la comunicare. Hotărâre 1034/2021 30.09.2021 Apel	13.04.2022

Nr. crt.	Numar dosar	Natura litigiu/ Instanta	Calitate SNN	Parte adversa	Valoare	Stadiu	Descriere	Stadiu procesual Termen
3.	6144/118/2019	Civil/ Tribunalul Constanta Curtea de Apel Constanta	Reclamant.	Utilitati Publice.	Recuperare contravaloare prejudiciu ca urmare a neacceptarii noului tarif – 810.257,60 RON.	Recurs	<p>Fond Respinge actiunea formulata de reclamanta S.N. Nuclearelectrica S.A. in contradictoriu cu parata S.C. Utilitati Publice Cernavoda S.R.L., ca nefondata. Cu drept de apel in termen de 30 de zile de la comunicare, calea de atac urmand a fi depusa la Tribunalul Constanta. Pronuntata prin punerea solutiei la dispozitia partilor prin intermediul grefei instantei astazi, 01.10.2020.</p> <p>Apel Respinge apelul ca nefondat. Cu recurs în termen de 30 de zile de la comunicare, ce se poate depune la Curtea de Apel Constanta. Pronuntata la 07.04.2021, prin punerea solutiei la dispozitia partilor prin mijlocirea grefei. jud. red. NAL (gref.M.H.).</p> <p>Recurs Respinge recursul declarat de recurenta-reclamantă Societatea Națională Nuclearelectrica S.A. împotriva deciziei civile nr. 170/2021 din 7 aprilie 2021, pronunțate de Curtea de Apel Constanța – Secția a II-a civilă, de contencios administrativ și fiscal, ca nefondat. Definitivă</p>	finalizat

## 20. ANEXA 7 – STADIUL IMPLEMENTARII CODULUI DE GUVERNANTA CORPORATIVA AL BURSEI DE VALORI BUCURESTI

Nr. crt.	Prevederile din cod	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformitate	Termen rectificare
A.1	<p><b>Toate societatile trebuie sa aiba un regulament intern al Consiliului care include termenii de referinta/responsabilitatile Consiliului si functiile cheie de conducere ale societatii, si care aplica, printre altele, Principiile Generale din Sectiunea A.</b></p>	<p>SNN are un Regulament Intern de organizare si functionare al Consiliului de Administratie si un Regulament de Guvernanta Corporativa care contine termenii de referinta, responsabilitatile conducerii executive, Consiliului de Administratie si AGA si functiile cheie de conducere si responsabilitatile Comitetelor Consultative ale Consiliului de Administratie in conformitate cu principiile Generale din Sectiunea A a Codului de Guvernanta Corporativa. Acesti termeni de referinta/responsabilitati sunt adusi la cunostinta publicului prin intermediul Regulamentului de Organizare si Functionare a Consiliului de Administratie si prin intermediul Regulamentului de Guvernanta publicate pe site-ul companiei la Sectiunea „Relatii cu Investitorii/Guvernanta Corporativa”.</p>			
A.2	<p><b>Prevederi pentru gestionarea conflictelor de interese trebuie incluse in regulamentul Consiliului. In orice caz, membrii Consiliului trebuie sa notifice Consiliul cu privire la orice conflicte de interese care au survenit sau pot surveni si sa se abtina de la participarea la discutii (inclusiv prin ne reprezentare, cu exceptia cazului in care ne reprezentarea ar impiedica formarea cvorumului) si de la votul pentru adoptarea unei hotarari privind chestiunea care da nastere conflictului de interese respectiv.</b></p>	<p>Prevederile privind gestionarea conflictelor de interese sunt incluse in Regulamentul de Organizare si Functionare a Consiliului de Administratie si in Regulamentul de Guvernanta Corporativa, publicate pe site-ul SNN. In ceea ce priveste gestionarea conflictelor de interese, fiecare membru al Consiliului de Administratie se asigura de evitarea unui conflict de interese direct sau indirect cu Societatea, iar in cazul aparitiei unui astfel de conflict se abtine de la dezbaterile si votul asupra chestiunilor respective, in conformitate cu prevederile legale in vigoare.</p>			



Nr. crt.	Prevederile din cod	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformitate	Termen rectificare
A.3	<b>Consiliul de Administratie sau Consiliul de Supraveghere trebuie sa fie format din cel puțin cinci membri.</b>	Consiliul de Administratie al SNN este format din 5 membri. Informatia referitoare la componenta CA este publicata in Raportul anual, in Regulamentul de Organizare si Functionare al Consiliului de Administratie si pe pagina de Internet in sectiunea "Relatii cu Investitorii/ Consiliul de Administratie".			
A.4	<b>Majoritatea membrilor Consiliului de Administratie trebuie sa nu aiba functie executiva. Cel puțin un membru al Consiliului de Administratie sau al Consiliului de Supraveghere trebuie sa fie independent in cazul societatilor din Categoria Standard. In cazul societatilor din Categoria Premium, nu mai puțin de doi membri neexecutivi ai Consiliului de Administratie sau ai Consiliului de Supraveghere trebuie sa fie independenti. Fiecare membru independent al Consiliului de Administratie sau al Consiliului de Supraveghere, dupa caz, trebuie sa depuna o declaratie la momentul nominalizarii sale in vederea alegerii sau realegerii, precum si atunci cand survine orice schimbare a statutului sau, indicand elementele in baza carora se considera ca este independent din punct de vedere al caracterului si judecatii sale.</b>	SNN este o companie din Categoria Premium, administrata de un Consiliu de Administratie cu mandat pe o perioada de 4 ani la 31.12.2021, format din 5 membrii neexecutivi., 2 din cei 5 membri ai Consiliului de Administratie sunt independenti potrivit criteriilor din Sectiunea A. In anul 2021, atat membrii Consiliului de Administratie numiti pentru mandate provizorii, cat si cei numiti cu un mandate de 4 ani si-au depus declaratiile de independenta pe baza criteriilor prevazute la art.138 <sup>2</sup> alin. 2 din Legea societatilor nr.31/1990 si in baza criteriilor prevazute la pct. A4 din Codul de guvernanta corporativa al Bursei de Valori Bucuresti. Raportul Anual prezinta in capitolul „Declaratia de guvernanta corporativa” informatii privind statutul de membru independent al membrilor Consiliului de Administratie. De asemenea, aceste informatii sunt publicate pe site-ul SNN.			
A.5	<b>Alte angajamente si obligatii profesionale relativ permanente ale unui membru al Consiliului, inclusiv pozitii executive si neexecutive in Consiliul unor societati si institutii</b>	Raportul Anual prezinta in sectiunea „Declaratie de guvernanta corporativa” informatii despre alte angajamente si obligatii profesionale ale membrilor Consiliului de Administratie, inclusiv pozitii executive si neexecutive in Consiliul altor societati. Aceste			

Nr. crt.	Prevederile din cod	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformitate	Termen rectificare
	<b>non-profit, trebuie dezvaluite actionarilor si investitorilor potentiali inainte de nominalizare si in cursul mandatului sau.</b>	informatii sunt disponibile si pe site-ul SNN, in sectiunea "Relatii cu Investitorii/Governanta corporativa/Consiliul de Administratie".			
A.6	<b>Orice membru al Consiliului trebuie sa prezinte Consiliului informatii privind orice raport cu un actionar care detine direct sau indirect actiuni reprezentand peste 5% din toate drepturile de vot. Aceasta obligatie se refera la orice fel de raport care poate afecta pozitia membrului cu privire la chestiuni decise de Consiliu.</b>	Aceasta prevedere este inclusa in Regulamentul de Organizare si Functionare a Consiliului de Administratie. Informatiile privind rapoartele cu actionari care detin direct sau indirect peste 5% din actiunile SNN au fost verificate pe baza declaratiilor conform criteriilor prevazute la art.138 <sup>2</sup> alin. 2 din Legea societatilor nr.31/1990 si in baza criteriilor prevazute la pct. A4 din Codul de guvernanta corporativa al Bursei de Valori Bucuresti. In anul 2021, un membru al Consiliului de Administratie a fost angajat al Ministerului Energiei, actionar care detine in mod direct peste 5% din toate drepturile de vot: Elena Popescu.			
A.7	<b>Societatea trebuie sa desemneze un secretar al Consiliului responsabil de sprijinirea activitatii Consiliului.</b>	Numele secretarului Consiliului de Administratie este publicat in Raportul Anual al SNN pentru anul 2021, in sectiunea „Declaratia de guvernanta corporativa”.			
A.8	<b>Declaratia privind guvernanta corporativa va informa daca a avut loc o evaluare a Consiliului sub conducerea Presedintelui sau a comitetului de nominalizare si, in caz afirmativ, va rezuma masurile cheie si schimbarile rezultate in urma acesteia. Societatea trebuie sa aiba o politica/ghid privind evaluarea Comitetului cuprinzand scopul, criteriile si frecventa procesului de evaluare.</b>	Conform prevederilor legale din OUG 109/2011, in anul 2021 activitatea membrilor Consiliului de Administratie a fost evaluate prin raportare la indicatorii de performanta, iar raportul cu gradul de indeplinire a fost publicat in rapoartele semestriale si trimestriale ale Consiliului de Administratie.	Evaluarea membrilor Consiliului de Administratie se realizeaza in baza indicatorilor de performanta aprobati de Adunarea Generala a Actionarilor si raportati trimestrial, semestrial si anual in rapoartele Consiliului de Administratie.		
A.9	<b>Declaratia privind guvernanta corporativa trebuie sa contina informatii privind numarul de intalniri ale Consiliului si comitetelor in cursul ultimului an,</b>	Raportul Anual pentru anul 2021 cuprinde informatii despre numarul sedintelor Consiliului de Administratie din anul 2021 precum si privind participarea administratorilor, in sectiunea „Declaratia de guvernanta corporativa”. Rapoartele comitetelor consultative			

Nr. crt.	Prevederile din cod	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformitate	Termen rectificare
	<b>participarea administratorilor (in persoana si in absenta) si un raport al Consiliului si comitetelor cu privire la activitatile acestora.</b>	constituite la nivelul Consiliului de Administratie sunt de asemenea prezentate in Raportul Anual pentru anul 2021.			
A.10	<b>Declaratia privind guvernanta corporativa trebuie sa cuprinda informatii referitoare la numarul exact de membri independenti din Consiliul de Administratie sau din Consiliul de Supraveghere.</b>	Raportul Anual pentru anul 2021 prezinta numarul exact de membri independenti, in sectiunea „Declaratia de guvernanta corporativa”.			
A.11	<b>Consiliul societatilor din Categoria Premium trebuie sa infiinteze un comitet de nominalizare format din persoane fara functii executive, care va conduce procedura nominalizarilor de noi membri in Consiliu si va face recomandari Consiliului. Majoritatea membrilor comitetului de nominalizare trebuie sa fie independenta.</b>	La nivelul SNN exista un Comitet de Nominalizare si Remunerare infiintat in anul 2013. Componenta Comitetului de nominalizare este prezentata pe pagina de internet si in Raportul Anual al Societatii. Membrii Comitetului de Nominalizare si Remunerare sunt membri neexecutivi.	Un membru al Comitetului de Nominalizare si Remunerare este administrator neexecutiv independent.		
	<b>Termenii de referinta ai Comitetului de Nominalizare vor include o prevedere conform careia Comitetul de Nominalizare va fi alcatuit din persoane fara functii executive si va conduce procedura nominalizarilor de noi membri in Consiliu si va face recomandari Consiliului.</b>	Aceasta prevedere exista in Regulamentul Comitetului de Nominalizare si Remunerare. Membrii Comitetului de Nominalizare sunt neexecutivi.			

Nr. crt.	Prevederile din cod	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformitate	Termen rectificare
B.1	<p><b>Consiliul trebuie sa infiinteze un comitet de audit in care cel putin un membru trebuie sa fie administrator neexecutiv independent. Majoritatea membrilor, incluzand presedintele, trebuie sa fi dovedit ca au calificare adecvata relevanta pentru functiile si responsabilitatile comitetului. Cel putin un membru al comitetului de audit trebuie sa aiba experienta de audit sau contabilitate dovedita si corespunzatoare. In cazul societatilor din Categoria Premium, comitetul de audit trebuie sa fie format din cel putin trei membri si majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie sa fie independenti.</b></p>	<p>La nivelul SNN exista un Comitet de Audit infiintat in anul 2013. Comitetul de Audit este format din 3 membri, toti cu experienta relevanta in domeniu. Componenta Comitetului de Audit este publicata pe pagina de internet a SNN, in sectiunea Guvernanta Corporativa. La 31.12.2021, 2 membrii sunt sunt administratori neexecutivi independenti, un post fiind vacant dupa incetarea contractului de mandat al domnului Cristian Dima</p>			
B.2	<p><b>Presedintele comitetului de audit trebuie sa fie un membru neexecutiv independent.</b></p>	<p>Presedintele Comitetului de Audit este un membru neexecutiv independent - domnul Remus Vulpescu. Aceasta informatie este prezentata in Raportul Anual pentru anul 2021.</p>			
B.3	<p><b>In cadrul responsabilitatilor sale, comitetul de audit trebuie sa efectueze o evaluare anuala a sistemului de control intern.</b></p>	<p>Aceasta prevedere este prevazuta in Regulamentul de organizare si functionare a Comitetului de Audit publicat pe pagina de Internet a SNN la sectiunea Guvernanta Corporativa. Informatii privind evaluarea anuala a sistemului de control intern sunt prezentate in raportul Comitetului de Audit din cadrul „Declaratiei de Guvernanta Corporativa”.</p>			

Nr. crt.	Prevederile din cod	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformitate	Termen rectificare
	<p><b>Daca Comitetul de Audit a evaluat sistemul de control intern, luand in considerare eficacitatea si cuprinderea functiei de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestiune a riscului si de control intern prezentate catre Comitetul de Audit al Consiliului si promptitudinea si eficacitatea cu care conducerea executiva solutioneaza problemele sau deficientele identificate in urma controlului intern si a prezentat rapoarte relevante in atentia Consiliului.</b></p>	<p>Raportul Anual contine informatii despre activitatea de control si evaluare realizata de Comitetul de Audit.</p>			
B.4	<p><b>Evaluarea trebuie sa aiba in vedere eficacitatea si cuprinderea functiei de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestiune a riscului si de control intern prezentate catre Comitetul de Audit al Consiliului, promptitudinea si eficacitatea cu care conducerea executiva solutioneaza deficientele sau slabiciunile identificate in urma controlului intern si prezentarea de rapoarte relevante in atentia Consiliului.</b></p>	<p>Raportul Anual contine informatii despre activitatea de control si evaluare realizata de Comitetul de Audit (numarul de misiuni de audit intern, subiectele acestora, numarul de sedinte ale Comitetului de Audit, informatii despre problemele discutate, informatii despre gestiunea riscului, modul de solutionare a problemelor indentificate), in conformitate cu prevederile Regulamentului de organizare si functionare a Comitetului de Audit.</p>			

Nr. crt.	Prevederile din cod	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformitate	Termen rectificare
B.5	<b>Comitetul de audit trebuie sa evalueze conflictele de interese in legatura cu tranzactiile societatii si ale filialelor acesteia cu partile afiliate. Informatii privind numarul si valoarea tranzactiilor cu partile afiliate.</b>	Aceasta activitate se realizeaza in baza obligatiei de monitorizare a conformarii Societatii cu prevederile cadrului legal, Actului Constitutiv si documentelor normative aplicabile privind tranzactiile cu partile afiliate, conform prevederii din Regulamentul de organizare si functionare a Comitetului de Audit. In cursul anului 2021, Comitetul de Audit a evaluat tranzactiile Societatii si a constatat ca nu au existat situatii de conflict de interese, fapt specificat in Raportul Anual 2021.			
B.6	<b>Comitetul de Audit trebuie sa evalueze eficienta sistemului de control intern si a sistemului de gestiune a riscului.</b>	Acesta prevedere este cuprinsa in Regulamentul de Organizare si Functionare a Comitetului de Audit. Rezultatul evaluarii eficientei sistemului de control intern si a sistemului de gestiune a riscului este cuprins in Raportul Anual.			
B.7	<b>Comitetul de audit trebuie sa monitorizeze aplicarea standardelor legale si a standardelor de audit intern general acceptate. Comitetul de audit trebuie sa primeasca si sa evalueze rapoartele echipei de audit intern.</b>	Comitetul de audit are prevazuta obligatia aplicarii standardelor legale si a standardelor de audit intern precum si evaluarea rapoartelor echipei de audit intern in Regulamentul de Organizare si Functionare.			
B.8	<b>Ori de cate ori Codul mentioneaza rapoarte sau analize initiale de Comitetul de Audit, acestea trebuie urmate de raportari periodice (cel putin anual) sau ad-hoc care trebuie inaintate ulterior Consiliului.</b>	Raportul Anual contine lista documentelor pregatite sau verificare de Comitetul de Audit care au fost inaintate spre aprobare Consiliului de Administratie, in sectiunea „Declaratia de guvernanta corporativa”.			
B.9	<b>Niciunui actionar nu i se poate acorda tratament preferential fata de alti actionari in legatura cu tranzactii si acorduri incheiate de societate cu actionari si afiliatii acestora.</b>	Politica privind tranzactiile cu parti afiliate afisata pe site-ul SNN prevede tratament egal pentru toti actionarii in legatura cu tranzactiile si acordurile incheiate de Societate cu actionari sau afiliati ai acestora.			

Nr. crt.	Prevederile din cod	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformitate	Termen rectificare
B.10	<p><b>Consiliul trebuie sa adopte o politica prin care sa se asigure ca orice tranzactie a societatii cu oricare dintre societatile cu care are relatii strsnse a carei valoare este egala cu sau mai mare de 5% din activele nete ale societatii (conform ultimului raport financiar) este aprobata de Consiliu in urma unei opinii obligatorii a Comitetului de Audit al Consiliului si dezvaluita in mod corect actionarilor si potentialilor investitori, in masura in care aceste tranzactii se incadreaza in categoria evenimentelor care fac obiectul cerintelor de raportare.</b></p>	<p>In Actul Constitutiv si Regulamentul de Organizare si Functionare al Consiliului de Administratie este prevazuta aprobarea de catre Consiliul de Administratie a oricarei tranzactii a societatii cu oricare dintre societatile cu care are relatii stranse a carei valoare este egala cu sau mai mare de 5% din activele nete ale societatii (conform ultimului raport financiar), in urma unei opinii obligatorii a Comitetului de Audit al Consiliului si dezvaluita in mod corect actionarilor si potentialilor investitori, in masura in care aceste tranzactii se incadreaza in categoria evenimentelor care fac obiectul cerintelor de raportare. Pentru tranzactiile cu partile neafiliate limita de competenta de aprobare a Consiliului de Adminsitratie este pentru contractele de peste 5 milioane Euro. Conform Actului Constitutiv, contractele cu o valoare mai mare de 50 milioane Euro sunt avizate de catre Consiliul de Administratie si aprobate de AGA. Aceste prevederi sunt incluse in politica privind tranzactiile cu parti afiliate afisata pe site-ul SNN.</p>			
B.11	<p><b>Auditurile interne trebuie efectuate de catre o divizie separata structural (Departamentul de Audit Intern) din cadrul societatii sau prin angajarea unei entitati terte independente. Raportul descriptiv al Presedintelui Comitetului de Audit (privind evaluarea rapoartelor Departamentului de Audit Intern si raportarea Directorului desemnat al Departamentului de Audit Intern).</b></p>	<p>SNN are un Departament de Audit propriu. Raportul Anual contine o sectiune dedicata Comitetului de Audit in cadrul „Declaratiei de Guvernanta Corporativa” in care este prezentata si evaluata activitatea de audit la nivelul Societatii.</p>			

Nr. crt.	Prevederile din cod	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformitate	Termen rectificare
B.12	<p><b>In scopul asigurarii indeplinirii functiilor principale ale Departamentului de Audit Intern, acesta trebuie sa raporteze din punct de vedere functional catre Consiliu prin intermediul Comitetului de Audit. In scopuri administrative si in cadrul obligatiilor conducerii de a monitoriza si reduce riscurile, acesta trebuie sa raporteze direct Directorului General.</b></p>	<p>Liniile de raportare sunt respectate intocmai. Departamentul de Audit raporteaza Directorului General si Consiliului de Administratie.</p>			



Nr. crt.	Prevederile din cod	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformitate	Termen rectificare
C.1	<p><b>Societatea trebuie sa publice pe pagina sa de internet politica de remunerare si sa includa in Raportul Anual o declaratie privind implementarea politicii de remunerare in cursul perioadei anuale care face obiectul analizei. Politica de remunerare trebuie formulata astfel incat sa permita actionarilor intelegerea principiilor si a argumentelor care stau la baza remuneratiei membrilor Consiliului si a Directorului General, precum si a membrilor Directoratului in sistemul dualist. Aceasta trebuie sa descrie modul de conducere a procesului si de luare a deciziilor privind remunerarea, sa detalieze componentele remuneratiei conducerii executive (precum salarii, prime anuale, stimulente pe termen lung legate de valoarea actiunilor, beneficii in natura, pensii si altele) si sa descrie scopul, principiile si prezumtiile ce stau la baza fiecarei componente (inclusiv criteriile generale de performanta aferente oricarei forme de remunerare variabila). In plus, politica de remunerare trebuie sa specifice</b></p>	<p>Politica de remunerare este publicata pe pagina de Internet a companiei si este inclusa in Raportul Anual. Comitetul de nominalizare si remunerare realizeaza un raport anual care este supus avizarii Consiliului de Administratie si aprobarii AGA. Raportul Comitetului de nominalizare si remunerare cuprinde informatii despre principiile si argumentele care stau la baza remuneratiei membrilor Consiliului de Administratie si a directorilor, modul de procesare si luare a deciziilor privind remuneratia, detalierea componentelor remuneratiei. Raportul contine de asemenea informatii privind perioada de preaviz si compensarea pentru revocare fara justa cauza. Pentru anul 2021, Raportul de remunerare este elaborat cu respectarea prevederilor Legii 24/2017 si supus aprobarii actionarilor SNN.</p>			

Nr. crt.	Prevederile din cod	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformitate	Termen rectificare
	<p><b>durata contractului Directorului Executiv si a perioadei de preaviz prevazuta in contract, precum si eventuala compensare pentru revocare fara justa cauza. [...] Orice schimbare esentiala intervenita in politica de remunerare trebuie publicata in timp util pe pagina de internet a societatii.</b></p>				
<p><b>D.1</b></p>	<p><b>Societatea trebuie sa organizeze un serviciu de Relatii cu Investitorii – facut cunoscut publicului larg prin persoana/persoanele responsabile sau ca unitate organizatorica. In afara de informatiile impuse de prevederile legale, societatea trebuie sa includa pe pagina sa de internet o sectiune dedicata Relatiilor cu Investitorii, in limbile romana si engleza, cu toate informatiile relevante de interes pentru investitori, inclusiv.</b></p>	<p>SNN are o structura special creata pentru relatia cu investitorii – Departamentul Comunicare si Relatii cu Investitorii din cadrul Directiei Juridice si Afaceri Corporatiste. Toate materialele publicate pe site-ul SNN in sectiunea “Relatii cu Investitorii” sunt traduse si in limba engleza.</p>			
<p><b>D.1.1</b></p>	<p><b>Principalele reglementari corporative: actul constitutiv, procedurile privind Adunarile Generale ale Actionarilor.</b></p>	<p>Actul Constitutiv si procedura privind organizarea si desfasurarea Adunarilor Generale ale Actionarilor sunt publicate bilingv pe site-ul SNN in sectiunea “Relatii cu Investitorii/Governanta corporativa”.</p>			
	<p><b>Termenii de referinta ai Consiliului si ai comitetelor Consiliului.</b></p>	<p>Termenii de referinta ai Consiliului si ai Comitetelor Consiliului sunt publicati pe site-ul SNN in sectiunea “Relatii cu Investitorii/Governanta corporativa”.</p>			
	<p><b>Regulile si procedurile AGA.</b></p>	<p>Informatiile sunt publicate pe site-ul companiei in sectiunea “Relatii cu Investitorii - Informatii despre AGA”.</p>			

Nr. crt.	Prevederile din cod	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformitate	Termen rectificare
D.1.2	<b>CV-urile profesionale ale membrilor organelor de conducere ale societatii, alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv pozitii executive si neexecutive in consilii de administratie din societati sau din institutii non-profit.</b>	CV-urile membrilor Consiliului de Administratie sunt publicate pe site-ul companiei. Prezentarea membrilor Consiliului de Administratie de pe site-ul SNN si din prezentul Raport Anual include pozitiiile executive si neexecutive detinute de acestia si alte angajamente profesionale detinute in alte companii.			
D.1.3	<b>Rapoartele curente si rapoartele periodice (trimestriale, semestriale si anuale) – cel putin cele prevazute la punctul D.8 – inclusiv rapoartele curente cu informatii detaliate referitoare la neconformitatea cu prezentul Cod.</b>	Rapoartele curente inclusiv cele periodice (trimestriale, semestriale si anuale) sunt publicate pe site-ul SNN, in sectiunea Guvernanta Corporativa si contin informatii aferente acestei prevederi. Raportul curent privind neconformitatile dar si rapoartele curente subsecvente privind conformitatea vor fi publicate pe site.			
D.1.4	<b>Informatii referitoare la adunarile generale ale actionarilor: ordinea de zi si materialele informative; procedura de alegere a membrilor Consiliului; argumentele care sustin propunerile de candidati pentru alegerea in Consiliu, impreuna cu CV-urile profesionale ale acestora; intrebarile actionarilor cu privire la punctele de pe ordinea de zi si raspunsurile societatii, inclusiv hotararile adoptate.</b>	Informatiile sunt publicate pe pagina de Internet in sectiunea “Relatii cu Investitorii/Informatii pentru actionari/Info AGA”.			
D.1.5	<b>Informatii privind evenimentele corporative, cum ar fi plata dividendelor si a altor distribuii catre actionari, sau alte evenimente care conduc la dobandirea sau limitarea drepturilor unui actionar, inclusiv termenele limita si</b>	Toate aceste informatii sunt publicate pe site-ul companiei in sectiunile „Relatii cu Investitorii/Dividende”.			

Nr. crt.	Prevederile din cod	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformitate	Termen rectificare
	<b>principiile aplicate acestor operatiuni. Informatiile respective vor fi publicate intr-un termen care sa le permita investitorilor sa adopte decizii de investitii.</b>				
D.1.6	<b>Numele și datele de contact ale unei persoane care va putea sa furnizeze, la cerere, informații relevante.</b>	Informatiile sunt disponibile pe site in sectiunea "Relatii cu Investitorii". Informatiile sunt disponibile si in Raportul Anual.			
D.1.7	<b>Prezentarile societatii (de ex.: prezentarile pentru investitori, prezentarile privind rezultatele trimestriale, etc.), situatiile financiare (trimestriale, semestriale, anuale), rapoartele de audit si rapoartele anuale.</b>	Prezentarile realizate cu ocazia publicarii rezultatelor financiare trimestriale si semestriale si/sau cu ocazia intalnirilor cu investitori/analisti sunt publicate pe site, in sectiunea "Relatii cu Investitorii/Informatii pentru actionari/Prezentari si fisiere audio", insotite de inregistrările audio ale intalnirilor si teleconferintelor. Situatiile financiare semestriale si anuale sunt insotite de Raportul de Audit.			
D.2	<b>Societatea va avea o politica privind distributia anuala de dividende sau alte beneficii catre actionari, propusa de Directorul General sau de Directorat si adoptata de Consiliu, sub forma unui set de linii directoare pe care societatea intentioneaza sa le urmeze cu privire la distribuirea profitului net. Principiile politicii anuale de distributie catre actionari vor fi publicate pe pagina de internet a societatii.</b>	SNN nu are o politica multianuala privind plata dividendelor, ci supune anual aprobarii actionarilor o propunere privind repartizarea profitului. Informatii privind modul de plata al dividendelor pentru anii 2013, 2014 si 2015, 2016,2017,2018, 2019 si 2020 sunt publicate pe site SNN, sectiunea "Relatii cu Investitorii/Dividende". Distributia profitului net pentru anii anteriori este, de asemenea, publicata pe site-ul companiei in sectiunea „Relatii cu Investitorii/Dividende.			

Nr. crt.	Prevederile din cod	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformitate	Termen rectificare
D.3	<p><b>Societatea va adopta o politica in legatura cu previziunile, fie ca acestea sunt facute publice sau nu. Previziunile se refera la concluzii cuantificate ale unor studii ce vizeaza stabilirea impactului global al unui numar de factori privind o perioada viitoare (asa numitele ipoteze): prin natura sa, aceasta proiectie are un nivel ridicat de incertitudine, rezultatele efective putand diferi in mod semnificativ de previziunile prezentate initial. Politica privind previziunile va stabili frecventa, perioada avuta in vedere si continutul previziunilor. Daca sunt publicate, previziunile pot fi incluse numai in rapoartele anuale, semestriale sau trimestriale. Politica privind previziunile va fi publicata pe pagina de internet a societatii.</b></p>		SNN nu are o politica privind previziunile deoarece datele de intrare si estimarile asupra evolutiei rezultatelor financiare ale SNN depind in mare parte de evolutia pretului pe piata de energie. SNN este un participant pe piata de energie, nu un formator de pret, asadar previziunile cu privire la evolutia acestei pietee si implicit a rezultatelor financiare si pretului actiunilor SNN ar avea un grad ridicat de incertitudine.		
D.4	<p><b>Regulile Adunarilor Generale ale Actionarilor nu trebuie sa limiteze participarea actionarilor la adunarile generale si exercitarea drepturilor acestora. Modificarile regulilor vor intra in vigoare, cel mai devreme, incepand cu urmatoarea adunare a actionarilor. Modificarile regulilor vor intra in vigoare cel mai devreme incepand cu urmatoarea Adunare Generala a Actionarilor.</b></p>	<p>Regulamentul de organizare si desfasurare a Adunarilor Generale ale Actionarilor SNN garanteaza drepturile actionarilor conform legislatiei incidente si asigura un tratament egal al acestora. Regulamentul este publicat pe site-ul SNN in sectiunea dedicata AGA. Modificarile la Regulament au fost postate in sectiunea de Stiri pentru a putea fi vizualizate de un numar cat mai mare de vizitatori, rapid. Modificarile au intrat in vigoare la urmatoarea Adunare Generala, dupa aprobarea lor in Consiliul de Administratie al SNN.</p>			

Nr. crt.	Prevederile din cod	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformitate	Termen rectificare
D.5	<b>Auditorii externi vor fi prezenti la adunarea generala a actionarilor atunci cand rapoartele lor sunt prezentate in cadrul acestor adunari.</b>	La Adunarea Generala a Actionarilor SNN din data de 26 aprilie 2021 pentru prezentarea si aprobarea Raportului Anual de activitate al companiei, au fost prezenti si reprezentantii auditorului SNN.			
D.6	<b>Consiliul va prezenta Adunarii Generale anuale a Actionarilor o scurta apreciere asupra sistemelor de control intern si de gestiune a riscurilor semnificative, precum si opinii asupra unor chestiuni supuse deciziei adunarii generale.</b>	Aceste informatii sunt cuprinse in capitolele „Activitatea privind managementul riscului” si “Raportare financiara, control intern si administrarea riscului” din Raportul Anual al Consiliului de Administratie supus aprobarii AGA			
D.7	<b>Orice specialist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la adunarea actionarilor in baza unei invitatii prealabile din partea Consiliului. Jurnalistii acreditati pot, de asemenea, sa participe la adunarea generala a actionarilor, cu exceptia cazului in care Presedintele Consiliului hotaraste in alt sens.</b>	Aceste prevederi sunt incluse in Regulamentul de Organizare si Desfasurarea Adunarilor Generale ale Actionarilor SNN			
D.8	<b>Rapoartele financiare trimestriale si semestriale vor include informatii atat in limba romana cat si in limba engleza referitoare la factorii cheie care influenteaza modificari in nivelul vanzarilor, al profitului operational, profitului net si al altor indicatori financiari relevanti, atat de la un trimestru la altul cat si de la un an la altul.</b>	Rapoartele financiare trimestriale si semestriale includ informatii atat în limba romana cat si in limba engleza referitoare la factorii cheie care influenteaza modificari in nivelul vanzarilor, al profitului operational, profitului net si al altor indicatori financiari relevanti, atat de la un trimestru la altul cat si de la un an la altul.			

Nr. crt.	Prevederile din cod	Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Motivul pentru neconformitate	Termen rectificare
D.9	<p><b>O societate va organiza cel puțin doua sedinte/teleconferinte cu analistii si investitorii in fiecare an. Informatiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate in sectiunea relatii cu investitorii a paginii de internet a societatii la data sedintelor/teleconferintelor.</b></p>	<p>SNN a organizat 5 teleconferinte cu investitorii, analisti financiari, brokeri etc. in anul 2021. Conform calendarului financiar 2022, SNN va organiza 5 intalniri cu analistii financiari. .</p>			
D.10	<p><b>In cazul in care o societate sustine diferite forme de expresie artistica si culturala, activitati sportive, activitati educative sau stiintifice si considera ca impactul acestora asupra caracterului inovator si competitivitatii societatii fac parte din misiunea si strategia sa de dezvoltare, va publica politica cu privire la activitatea sa in acest domeniu.</b></p>	<p>SNN a publicat pe site declaratia de responsabilitate social corporatista in baza careia compania desfasoara activitati de sustinere a dezvoltarii comunitatii locale, a activitatilor culturale, a tinerilor talentati, a cercetarii si activitatii stiintifice. De asemenea, Raportul Anual contine informatii privind politica aplicata de SNN in domeniul responsabilitatii social corporatiste. SNN publica anual pe site lista sponsorizarilor efectuate in anul anterior.</p>			

## **21. ANEXA 8 – RAPORTUL COMITETULUI DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE PENTRU ANUL 2021**

### **Introducere**

Comitetul de Nominalizare si Remunerare (“CNR”) din cadrul Consiliului de Administratie al SNN a fost infiintat prin Hotararea Consiliului de Administratie nr.7/26.04.2013, in baza prevederilor art.140<sup>2</sup> din Legea nr.31/1990 republicata, privind societatile comerciale, cu modificarile si completarile la zi si in baza prevederilor art.34 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, coroborate cu dispozitiile art.20 alin. (2) si alin. (5) – (8) din Actul Constitutiv actualizat al SNN.

CNR este un comitet permanent cu functie consultativa, subordonat direct Consiliului de Administratie al SNN, avand atributii de evaluare, consultare si elaborare de propuneri in domeniul nominalizarii membrilor Consiliului de Administratie, Directorilor Societatii carora li se delegea atributii de conducere, precum si a remunerarii acestora in conformitate cu reglementarile legale in vigoare. CNR desfasoara investigatii si elaboreaza recomandari pentru Consiliul de Administratie in ceea ce priveste remunerarea administratorilor, directorilor si personalului sau nominalizarea de candidati pentru diferitele posturi de conducere.

Conform prevederilor art.55 alin. (2) si (3) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.109/2011, CNR are obligatia de a prezenta Adunarii Generale a Actionarilor un raport anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor in cursul anului financiar.

### **Organizare**

CNR este compus din 3 membri desemnati dintre membrii Consiliului de Administratie, mandatul membrilor acestui comitet fiind valabil pe perioada in care acestia au calitatea de administratori in cadrul Consiliului de Administratie al SNN, componenta CNR la nivelul intregului an 2021 este: dl. Dumitru Remus Vulpescu – presedinte; dna. Elena Popescu – membru; dl. Minodor Teodor Chirica – membru;

In vederea indeplinirii corespunzatoare a atributiilor ce-i revin si pentru o buna organizare, Comitetul Consultativ de Nominalizare si Remunerare a elaborat si a aprobat prin Hotararea nr.1/26.04.2013 propriul Regulament de Organizare si Functionare, aprobat prin Decizia Consiliului de Administratie nr.7/26.04.2013.

Prin Decizia nr.30/13.03.2014, Consiliul de Administratie al SNN a aprobat un singur Regulament de Organizare si Functionare al Comitetelor Consultative.



Deciziile in cadrul CNR se iau cu majoritatea simpla a membrilor participanti (sau reprezentati) la sedinta si au, pentru Consiliul de Administratie, caracter de recomandare, nefiind obligatorii. Fiecare membru al CNR exprima un vot, respectiv „pentru”, „impotriva” sau „abtinere”. Pentru fiecare sedinta a CNR se intocmeste o hotarare in care se consemneaza cel putin urmatoarele: recomandarea formulata catre Consiliul de Administratie, argumentele care au stat la baza formularii respectivei recomandari, voturile exprimate.

CNR se intruneste ori de cate ori este necesar. Cand se creeaza un loc vacant in CNR, este numit un nou membru prin decizie a Consiliului de Administratie. Membrii Consiliului de Administratie care sunt revocati din functie isi pierd automat si calitatea de membri ai Comitetelor din care faceau parte.

La propunerea presedintilor sau membrilor Comitetelor consultative, Consiliul de Administratie poate aproba cooptarea unor experti externi independenti permanenti, persoane fizice sau juridice, specialisti in domeniile de activitate ale Comitetelor si care sa ii asiste pe membrii acestora in activitatea lor, stabilind totodata si remuneratia acestor experti.

### **Sedinte CNR 2021**

In anul 2021 CNR din cadrul Consiliului de Administratie al SNN s-a intrunit in 3 sedinte in care a elaborat recomandari catre Consiliul de Administratie al SNN referitoare la teme ce intra in sfera sa de atributii, dupa cum urmeaza:

- Recomandarea CNR privind avizarea Raportului anual al CNR pentru anul 2020 in vederea prezentarii spre aprobare AGA SNN;
- Recomandarea CNR privind declansarea procedurii de selectie a doi membri in Consiliul de Administratie al SNN in conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, precum si mandatarea CA SNN pentru derularea procedurii de selectie a doi membri ai CA SNN;
- Recomandarea CNR pentru avizarea, in vederea inaintarii spre aprobare Adunarii generale a Actionarilor SNN, a Politicii de Remunerare a SNN;

### **Informatii conform prevederilor art.55 alin. 2 si 3 din O.U.G. nr.109/2011**

Potrivit prevederilor art.55 alin. (2) si (3) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.109/2011, CNR are obligatia de a prezenta Adunarii Generale a Actionarilor un raport anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor in cursul anului financiar.

Raportul anual al CNR cuprinde cel putin informatii privind: (i) Structura remuneratiei, cu explicarea ponderii componentei variabile si a componentei fixe; (ii) Criteriile de performanta care fundamenteaza componenta variabila a remuneratiei, raportul dintre performanta realizata si remuneratie; (iii) Considerentele care justifica orice schema de bonusuri anuale sau avantaje

nebanesti; (iv) Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate; (v) Informatii privind durata contractului, perioada de preaviz negociata, cuantumul daunelor – interese pentru revocarea fara justa cauza.

### **Structura remuneratiei, cu explicarea ponderii componentei variabile si a componentei fixe.**

Administratorii si directorii SNN primesc pentru activitatea desfasurata, o indemnizatie fixa lunara si o indemnizatie variabila. Indemnizatia variabila este platibila functie de indeplinirea indicatorilor si criteriilor de performanta stabiliti in contractele de mandate. Indemnizatia fixa lunara este stabilita in conformitate cu prevederile legale, respectiv OUG nr. 109/2011. Indemnizatia fixa si variabila pentru membrii Consiliului de Administratie este aprobata de catre Adunarea Generala a Actionarilor SNN.

Limitele generale ale remuneratiei directorilor (director in intelesul art. 143 din Legea nr. 31/1990) sunt aprobate de Adunarea Generala a Actionarilor, in baza acestor limite generale, Consiliul de Administratie fixeaza cuantumul remuneratiei directorilor.

### **Remuneratia directorilor cu contract de mandat**

In luna ianuarie 2021 SNN avea incheiate contracte de mandat cu directorii SNN, pe o perioada de 4 ani, dupa cum urmeaza:

1. Contractul de mandat nr. 64/ 11.02.2019 incheiat cu dnul. Cosmin Ghita pentru calitatea de Director General al societatii;
2. Contractul de mandat nr. 65/11.02.2019 incheiat cu dnul. Laurentiu Dan Tudor pentru calitatea de Director General Adjunct;
3. Contractul de mandat nr. 71/29.07.2021 incheiat cu dnul. Paul Ichim pentru calitatea de Director Financiar. Prin Decizia Consiliului de Administratie nr. 171/06.10.2021, CA a luat act de notificarea de renuntare la contractual de mandate nr. 71/29.07.2020 si s-a aprobat incetarea contractului de mandat al dlui. Paul Ichim, in termen de 90 de zile lucratoare anterior retragerii, conform prevederilor art. 13.1. lit. e) si art. 5.1. lit. h) din contractual de mandate nr. 71/29.07.2020, ca urmare a notificarii nr. 11536/05.10.2021 de renuntare la contractul de mandat nr. 71/29.07.2021;

### **Directorii cu contract de mandat (cu o durata a mandatului de 4 ani)**

Componenta variabila anuala este de 36 de ori media castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate la nivel de clasa conform CAEN, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii, respectiv, suma de 222.464 RON (36 x 6179,58 RON), potrivit pct.3, Anexa nr.3 la Actul Aditional nr.1 la Contractele de Mandat, cu modificarile aduse prin Actul Aditional nr.3 la Contractele de Mandat, fiind stabilita pe trei componente: pe termen scurt, pe termen mediu si pe termen lung.

Componenta variabila pe termen scurt se calculeaza si se plateste pentru un exercitiu financiar, suma se acorda in transe trimestriale de 18% din valoarea anuala previzionata pentru exercitiu financiar in curs, corespunzator indeplinirii indicatorilor pe durata scursa din exercitiul financiar, in termen de 10 zile calendaristice de la data inchiderii raportarilor trimestriale, urmand ca, in termen de 15 zile de la data data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, suma cuvenita pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanta sa fie regularizata, potrivit pct.4 din Anexa 3 la Actul Adititional nr.1 la Contractele de Mandat.

Potrivit prevederilor pct.3 lit.c din Anexa 3 la Actul Adititional nr.1 la Contractele de Mandat, Componenta variabila anuala se acorda in procent diminuat proportional cu gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanta, daca acestia inregistreaza cumulat la nivel de exercitiu financiar un procent de realizare mai mic de 100%, dar nu mai mic de 75%.

Componenta variabila pe termen mediu se calculeaza si plateste pentru o perioada de doua exercitii financiare, pe baza procentelor stabilite prin contractul de mandat. Suma se acorda in transe anuale de 50% din valoarea previzionata pe termen mediu, in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, urmand ca in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate corespunzatoare anului respectiv din mandat, ce incheie perioada de analiza a obiectivelor pe termen mediu, suma cuvenita pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanta pe termen mediu urmand sa fie regularizata.

Componenta variabilă pe termen lung se calculeaza si plateste pentru intregul mandat de patru ani de activitate. Suma se acorda in transe anuale de 25% din valoarea previzionata pe termen lung in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, urmand ca in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, ce contine ultimele luni ale mandatului, suma cuvenita pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanta pe termen lung urmand sa fie regularizata.

In tabelul de mai jos se regasesc directorii cu contract de mandat in anul 2021 precum si indemnizatiile aferente contractelor de mandat pentru anul 2021:

Indemnizatia fixa a directorilor, conform contractelor de mandat:

Directori	Indemnizatie fixa bruta lunara conform contract [RON]	Data incepere mandat	Data incetare mandat
Ghita Cosmin	37.077 RON	11.02.2019	N/A
Tudor Laurentiu Dan	35.727 RON	11.02.2019	N/A
Paul Ichim	37.077 RON	01.08.2020	N/A

Componenta variabila a Directorilor stabilita prin contractul de mandat pentru anul 2021:

Nr. crt.	Directori	Componenta variabila 2021 [RON]	Componenta variabila 2021 aferenta perioadei de mandat [RON]	Componenta termen scurt 2021 – 80% din componenta variabila 2021 aferenta perioadei de mandat [RON]	Componenta termen mediu – 10% din componenta variabila 2022 aferenta perioadei de mandat 2022 [RON]	Componenta termen lung – 10% din componenta variabila 2022 aferenta perioadei de mandat 2022 [RON]
1	Ghita Cosmin	222.464	222.464	177.971	22.246	22.246
2	Tudor Laurentiu Dan	222.464	222.464	177.971	22.246	22.246
3	Paul Ichim	222.464	222.464	177.971	22.246	22.246

### Remuneratia administratorilor neexecutivi

La nivelul anului 2021, urmatoarele persoane faceau parte din Consiliul de Administratie al SNN, persoane ce au fost alese in calitate de membri ai Consiliului de Administratie, dupa cum urmeaza: Minodor Teodor Chirica – presedinte CA, avand mandatul pe perioada 27.07.2020 – 28.09.2022 in conformitate cu Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr. 9/27.07.2020; Popescu Elena, Vulpescu Dumitru Remus, Ghita Cosmin (administrator executiv), Anitei Mihai Daniel, cu o durata a mandatului de 4 ani, prin metoda votului cumulativ, in conformitate cu Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr. 12/28.09.2018.

In tabelul de mai jos se regasesc Administratorii cu contract de mandat in anul 2021, precum si indemnizatiile aferente contractelor de mandat pentru anul 2021.

Indemnizatia fixa a Administratorilor neexecutivi, conform contractelor de mandat:

Nr. crt.	Administratori	Indemnizatie fixa bruta lunara conform contract [RON]	Data incepere mandat	Data incetare mandat in cursul anului 2021
1	Popescu Elena	11.331	28.09.2018	N/A
2	Vulpescu Dumitru Remus	11.331	28.09.2018	N/A
3	Anitei Mihai Daniel	11.331	28.09.2018	N/A
4	Chirica Minodor Teodor	15.057	27.07.2020	N/A

Contractele de mandat incheiate de catre Societate cu membrii Consiliului de Administratie pentru un mandat de 4 ani, stipuleaza ca administratorii beneficiaza de o remuneratie formata din:

(i) o indemnizatie fixă lunară brută in valoare de 11.331 RON aprobata prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 12/28.09.2018 pentru executarea mandatului încredințat, egala cu de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(ii) o componenta variabila stabilita pe baza unor indicatori de performanta financiari si nefinanciari negociati si aprobati de Adunarea Generala a Actionarilor, determinati cu respectarea metodologiei prevazuta de HG nr. 722/2016 si care urmaresc sustenabilitatea pe termen lung a Societatii si asigurarea respectarii principiilor de buna guvernanta.

Contractul de mandat incheiat de Societate cu dnul. Minodor Teodor Chirica, in calitate de administrator al SNN, pentru un mandat de 26 de luni, stipuleaza ca administratorul beneficiaza de o remuneratie formata din:

(i) o indemnizatie fixă lunară brută in valoare de 15.057 RON aprobata prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 9/27.07.2020 pentru executarea mandatului încredințat, egala de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(ii) o componenta variabila, stabilita pe baza indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari – asa cum acestia au fost negociati cu actualii administratori in functie ai societatii si aprobati de Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor prin Hotararea nr. 3/10.04.2019. Componenta variabila va fi calculata si platita cu respectarea metodologiei prevazute in Anexa nr. 3 la contractual de mandat.

Componenta variabila a remuneratiei administratorilor se revizuieste anual, in functie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse in planul de administrare si de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari aprobati de Adunarea Generala a Actionarilor.

Prin Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr. 3/10.04.2019 au fost aprobate: forma actului aditional ce urma sa fie incheiat la contractul de mandat al administratorilor neexecutivi ai societatii, in forma propusa de Ministerul Energiei; indicatorii de performanta financiari si nefinanciari care constituie Anexa la contractul de mandat al administratorilor neexecutivi in forma propusa in Anexa 3.1 si 3.2.

## **Componenta variabila a administratorilor neexecutivi, conform contract de mandat**

Componenta variabila anuala este de 12 indemnizatii fixe lunare brute, respectiv, suma de 135.972 RON (12 x 11.331 RON), potrivit pct.3, lit.d din Anexa nr.3 la Actul Aditional nr.1 la Contractele de Mandat.

Componenta variabila pe termen scurt se calculeaza si se plateste pentru un exercitiu financiar, suma se acorda in transe trimestriale de 18% din valoarea anuala previzionata pentru exercitiu financiar in curs, corespunzator indeplinirii indicatorilor pe durata scursa din exercitiul financiar, in termen de 10 zile calendaristice de la data inchiderii raportarilor trimestriale, urmand ca, in termen de 15 zile de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, suma cuvenita pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanta sa fie regularizata, potrivit pct.4 din Anexa 3 la Actul Aditional nr.1 la Contractele de Mandat.

Potrivit prevederilor pct.3 lit.c din Anexa 3 la Actul Aditional nr.1 la Contractele de Mandat, Componenta variabila anuala se acorda in procent diminuat proportional cu gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanta, daca acestia inregistreaza cumulat la nivel de exercitiu financiar un procent de realizare mai mic de 100%, dar nu mai mic de 75%.

Componenta variabila pe termen mediu se calculeaza si plateste pentru o perioada de doua exercitii financiare, pe baza procentelor stabilite prin contractul de mandat. Suma se acorda in transe anuale de 50% din valoarea previzionata pe termen mediu, in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, urmand ca in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate corespunzatoare anului respectiv din mandat, ce incheie perioada de analiza a obiectivelor pe termen mediu, suma cuvenita pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanta pe termen mediu urmand sa fie regularizata.

Componenta variabilă pe termen lung se calculeaza si plateste pentru intregul mandat de patru ani de activitate. Suma se acorda in transe anuale de 25% din valoarea previzionata pe termen lung in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, urmand ca in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, ce contine ultimele luni ale mandatului, suma cuvenita pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanta pe termen lung urmand sa fie regularizata.

In tabelul de mai jos se regasesc membrii neexecutivi ai Consiliului de Administratie precum si indemnizatiile aferente contractelor de mandat pentru anul 2021:

Nr. crt.	Administratori	Indemnizatie lunara fixa [RON]	Componenta variabila 2021 (12 * indemnizatie lunara) [RON]	Valoare componenta variabila pe termen scurt an 2021 (80% din componenta variabila 2021 aferenta perioadei de mandat [RON]	Componenta termen mediu 2022 10% din componenta variabila 2022 aferenta perioadei de mandat [RON]	Componenta termen lung 2022 10% din componenta variabila 2022 aferenta perioadei de mandat [RON]
1	Popescu Elena	11.331	135.972	108.778	13.597	13.597
2	Vulpescu Dumitru Remus	11.331	135.972	108.778	13.597	13.597
3	Anitei Mihai Daniel	11.331	135.972	108.778	13.597	13.597
4	Chirica Minodor Teodor	15.057	180.684	144.547	18.068	18.068

**Criteriile de performanta ce fundamenteaza componenta variabila a remuneratiei; raportul dintre performanta realizata si remuneratie.**

**Indicatori financiari si nefinanciari, componenta variabila a remuneratiei administratorilor**

1. Indicatorii financiari si nefinanciari (operationali si de guvernanta corporativa), repartizati pe termen scurt, mediu si lung cu ponderile aferente si cu indicarea instrumentelor de verificare a acestora, sunt precizati in anexa la contractul de mandat, astfel:

- a. Anexa 3.1 – Indicatorii financiari si nefinanciari defalcati pe fiecare an aferent perioadei de mandat;
- b. Anexa 3.2 – Indicatorii financiari si nefinanciari defalcati pe fiecare trimestru al exercitiului financiar anual.

2. Mandatarul va beneficia de componenta variabila a remuneratiei, conditionat de indeplinirea cumulata a tintelor aferente indicatorilor cheie de performanta stabiliti prin Anexa 3.1 si prin Anexa 3.2 la Contractul de mandat, dupa cum urmeaza:

- a. Componenta variabila anuala se acorda in procent de 100% daca indicatorii cheie de performanta inregistreaza cumul un procent de realizare egal sau mai mare de 100%;
- b. Componenta variabila anuala se acorda proportional cu lunile de activitate din ultimul an de mandat;
- c. Componenta variabila anuala se acorda in procent diminuat proportional cu gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanta, daca acestia inregistreaza cumul la nivel de exercitiu financiar un procent de realizare mai mic de 100%, dar nu mai mic de 75%. Daca indicatorii cheie de

performanta inregistreaza cumulat la nivel de exercitiu financiar un procent de realizare mai mic de 75% componenta variabila anuala nu se acorda.

Formula de calcul este:

- $PrICP = 100\%$  rezulta  $PrCv = 100\%$
- $75\% \leq PrICP < 100\%$  rezulta  $PrCv = PrICP \text{ realizat } (\%)$
- $PrICP < 75\%$  rezulta  $PrCv = 0\%$

unde: PrICP – procent de realizare a Indicatorului Cheie de Performanta

PrCv – procent de acordare a Componentei variabile

d. Componenta variabila anuala a Administratorului are valoarea de 12 indemnizatii fixe lunare brute, valoare componentei pe termen scurt, mediu si lung se determina prin aplicarea cotelor procentuale precizate in Anexa 3.1, rezultand valoarea de plata a componentei variabile pentru fiecare an de mandat dupa urmatorul algoritm:

- Comp. var. an 2019 se calculeaza: 80% pentru atingerea obiectivelor din anul 2019 (pe termen scurt) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2020 (pe termen mediu) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2022 (pe termen lung la final de mandat);
- Comp. var. an 2020 se calculeaza: 80% pentru atingerea obiectivelor din anul 2020 (pe termen scurt) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2020 (pe termen mediu) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2022 (pe termen lung la final de mandat);
- Comp. var. an 2021 se calculeaza: 80% pentru atingerea obiectivelor din anul 2021 (pe termen scurt) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2022 (pe termen mediu) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2022 (pe termen lung la final de mandat);
- Comp. var. an 2022 se calculeaza: 80% pentru atingerea obiectivelor din anul 2022 (pe termen scurt) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2022 (pe termen mediu) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2022 (pe termen lung la final de mandat).

3. Componenta variabila pe termen scurt se calculeaza si se plateste pentru un exercitiu financiar, suma se acorda in transe trimestriale de 18% din valoarea anuala previzionata pentru exercitiu financiar in curs corespunzator indeplinirii indicatorilor pe durata scursa din exercitiul financiar, in termen de 10 zile calendaristice de la data inchiderii raportarilor trimestriale, urmand ca, in termen de 15 zile de la data data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, suma convenita pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanta sa fie regularizata.

4. In situatia in care procentul de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanta determinat pentru un trimestru se situeaza sub valoarea de 75%, acordarea cotei din componenta variabila anuala



se sisteaza pana la inchiderea exercitiului financiar, diferenta urmand a fi regularizata in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate.

5. Componenta variabila pe termen mediu se calculeaza si plateste pentru o perioada de doua exercitii financiare, pe baza procentelor stabilite in Anexa 3.1. Suma se acorda in transe anuale de 50% din valoarea previzionata pe termen mediu, in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, urmand ca in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate corespunzatoare anului respectiv din mandat, precizat in Anexa 3.1., ce incheie perioada de analiza a obiectivelor pe termen mediu, suma convenita pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanta pe termen mediu sa fie regularizata.

6. Componenta variabilă pe termen lung se calculeaza si plateste pentru intregul mandat de patru ani de activitate. Suma se acorda in transe anuale de 25% din valoarea previzionata pe termen lung in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, urmand ca in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, ce contine ultimele luni ale mandatului, suma convenita pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanta pe termen lung sa fie regularizata.

7. In situatia in care indicatorii cheie de performanta inregistreaza cumulat la nivel de exercitiu financiar un procent de realizare mai mic de 75%, acordarea cotei din componenta variabila pe termen mediu si pe termen lung se sisteaza pana la inchiderea exercitiului financiar al perioadei medii, respectiv lungi din mandat, diferenta urmand a fi regularizata in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, pentru perioada medie, respectiv lunga a mandatului.

8. In cazul in care mandatul inceteaza inainte de finalizarea perioadei de mandat, din motive care nu tin de persoana Administratorului, componenta variabila se acorda proportional, corespunzator pana la ultima luna intreaga de activitate din perioada de mandat.

9. In cazul in care mandatul inceteaza inainte de finalizarea perioadei de mandat, din motive ce tin de persoana Administratorului, societatea este in drept sa pretinda si Administratorul se obliga sa returneze intreaga suma acordata in anul respectiv reprezentand plata componentei variabile aferenta anului in care a intervenit incetarea mandatului.

10. Indicatorii cheie de performanta si gradul de indeplinire a indicatorilor pot fi modificati, dupa caz, in urmatoarele situatii:

- a) Forta majora, asa cum aceasta este definita de lege;
- b) Alte cauze neimputabile administratorilor si care nu afecteaza realizarea obiectivelor si a tintelor stabilite pentru intregul mandat.

Tintele pot fi modificate in cazul rectificarii Bugetului de Venituri si Cheltuieli aprobata in conditiile legii si a actului constitutiv.

11. Descrierea, instrumentul de verificare si valorile tinta a indicatorilor cheie de performanta sunt precizate in Anexa 3.1 si respectiv Anexa 3.2. la contractul de mandat.

12. Indicatorii de performanta financiari sunt verificati prin raportare la valorile realizate a acestor indicatori asa cum acestea sunt consemnate in inregistrarile financiar contabile ale societatii.

13. Modul de verificare a indicatorilor nefinanciari se efectueaza prin analiza stadiului de realizare a acestor indicatori cuprinsi in Rapoartele / Formulele de calcul indicate in colana "Instrumente de verificare" din Anexa 3.1, respectiv Anexa 3.2. la contractul de mandat.

### **Considerentele care justifica orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti.**

SNN nu acorda bonusuri administratorilor si directorilor cu contract de mandat.

In conformitate cu contractele de mandat incheiate de catre Societate cu Directorii, acestia beneficiaza de o indemnizatie fixa lunara bruta si o componenta variabila stabilita pe baza unor indicatori de performanta financiari si nefinanciari negociati si aprobati de Consiliul de Administratie, determinati cu respectarea metodologiei prevazuta de HG nr. 722/2016, pentru executarea mandatului incredintat, precum si de urmatoarele avantaje nebanesti:

1. Asigurare tip raspundere profesionala, suma asigurata fiind de 3 milioane Euro;
2. Dreptul la decontarea cheltuielilor de deplasare in interesul serviciului;
3. Dreptul de a i se considera ca vechime in munca si/sau in sectorul energiei electrice, termice si nucleare intreaga durata de timp pentru care a fost Director in cadrul SNN;
4. Dreptul de a beneficia, in permanenta, de masina de serviciu (ale carei costuri vor fi suportate integral de SNN), telefon de serviciu, laptop, computer de birou, birotica, faxuri, logistica, papetarie etc. precum si orice fel de alta aparatura/echipamente/dotari care sunt specifice nivelului de reprezentare al functiei de Director;
5. Dreptul de a beneficia de un spatiu cu functiunea de birou, corespunzator pozitiei sale de Director, cu toate dotarile si facilitatile corespunzatoare;
6. Dreptul de a beneficia de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale pe cheltuiala Societatii;

7. Dreptul de a beneficia de serviciile unui secretariat, situatie in care costurile cu salariile corespunzatoare acestei functii vor fi integral suportate de catre Societate;
8. Dreptul de a solicita mediere, consultanta si/sau alte masuri de protectie din partea Consiliului de Administratie, Adunarii Generale a Actionarilor, confederatiei, federatiei sau organizatiei patronale din care face parte Societatea, in solutionarea situatiilor conflictuale cu sindicatele si/sau reprezentantii salariatilor, precum si cu alte organizatii, avand dreptul sa beneficieze, in aceste cazuri, si de asistenta juridica necesara, pe cheltuiala SNN;
9. Dreptul de a dispune de un fond de protocol din fondul de protocol al Societatii aprobat de Consiliul de Administratie;
10. Dreptul de a i se asigura un loc de munca corespunzator pregatirii si experientei profesionale in cadrul SNN (in baza unui contract individual de munca pe durata nedeterminata, incheiat in conditiile legii), precum si toate drepturile aferente acestui loc de munca, conform prevederilor legale si/sau ale Contractului Colectiv de Munca aplicabil Societatii, dupa incetarea, din orice motive, a contractului de mandat, respectiv dupa revocarea din aceasta functie din motive care nu tin de persoana sa.

In conformitate cu contractele de mandat incheiate de catre Societate cu Administratorii, acestia beneficiaza de:

- Pentru administratorii al caror mandat este de 4 ani, indemnizatie fixă lunară brută in valoare de 11.331 RON aprobata prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 12/28.09.2018 pentru executarea mandatului încredințat, egala cu de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Pentru administratorul al carui mandat este de 26 luni, indemnizatie fixă lunară brută este in valoare de 15.057 RON aprobata prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 9/27.07.2020 pentru executarea mandatului încredințat, egala de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

- componenta variabila stabilita pe baza unor indicatori de performanta financiari si nefinanciari negociati si aprobati de Adunarea Generala a Actionarilor, determinati cu respectarea metodologiei prevazuta de HG nr. 722/2016 si care urmaresc sustenabilitatea pe termen lung a Societatii si asigurarea respectarii principiilor de buna guvernanta.

Componenta variabila a remuneratiei Administratorului se revizuieste anual, in functie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse in planul de administrare si de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari aprobati de adunarea generala a actionarilor.

**Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate. – Nu este cazul.**

**Informatii privind durata contractului, perioada de preaviz negociata, cuantumul daunelor - interese pentru revocarea fara justa cauza.**

Conform contractelor de mandat incheiate de societate cu directorii SNN:

Contractele de mandat incheiate de Directori cu SNN cu o durata de 4 ani, prevad dreptul de a se retrage din calitatea de Director, sub conditia comunicarii in scris Societatii a unui preaviz, cu cel putin 90 (nouazeci) zile lucratoare anterior retragerii; cu acordul Societatii exprimat prin decizie a Consiliului de Administratie, acest termen de preaviz poate fi mai scurt.

In cazul revocarii Directorului intempestiv sau nejustificat, acesta are dreptul de a primi de la Societate daune-interese reprezentand contravaloarea indemnizatiilor fixe lunare brute pentru perioada neexecutata din Contractul de Mandat, indiferent de data la care survine revocarea.

Plata daunelor – interese se face in termen de 30 zile lucratoare de la data încetării Contract de Mandat incheiat cu societatea.

Daunele-interese cuvenite Directorul General potrivit prevederilor de mai sus este unica dezdaunare a acestuia in situatia in care intervine revocarea Directorul General in mod nejustificat.

Conform contractelor de mandat incheiate de societate cu administratorii SNN:

Contractele de mandat incheiate de membrii Consiliului de Administratie cu SNN pentru o perioada de 4 ani, dreptul de a se retrage din calitatea de Administrator, sub conditia comunicarii in scris Societatii a unui preaviz, cu cel putin 30 (treizeci) zile lucratoare anterior retragerii; cu acordul Societatii exprimat prin Adunarea Generala a Actionarilor, acest termen de preaviz poate fi mai scurt;

In cazul revocarii Administratorului intempestiv sau nejustificat, acesta are dreptul de a primi de la Societate daune-interese pentru perioada neexecutata din Contractul de Mandat.

In cazul in care revocarea survine in primii 3 (trei) ani de mandat, administratorul are dreptul sa primeasca daune – interese reprezentand indemnizatiile lunare fixe pentru perioada ramasa neexecutata din contractul de mandat, dar nu mai mult de 24 indemnizatii lunare fixe.

In cazul in care revocarea survine in ultimul an de mandat, administratorul are dreptul sa primeasca daune – interese reprezentand indemnizatiile lunare fixe pentru perioada ramasa neexecutata din contractul de mandat, dar nu mai mult de 6 indemnizatii lunare fixe.

Contractul de mandat incheiat cu membrul Consiliului de Administratie cu SNN pentru o perioada de 26 luni, dreptul de a se retrage din calitatea de Administrator, sub conditia comunicarii in scris Societatii a unui preaviz, cu cel putin 30 (treizeci) zile lucratoare anterior retragerii; cu acordul Societatii exprimat prin Adunarea Generala a Actionarilor, acest termen de preaviz poate fi mai scurt; In cazul in care revocarea survine pana la data de 28.09.2021, administratorul are dreptul sa primeasca daune – interese reprezentand indemnizatiile lunare fixe pentru perioada ramasa neexecutata din contractul de mandat, dar nu mai mult de 24 indemnizatii lunare fixe. In cazul in care revocarea survine in ultimul an de mandat, administratorul are dreptul sa primeasca daune – interese reprezentand indemnizatiile lunare fixe pentru perioada ramasa neexecutata din contractul de mandat, dar nu mai mult de 6 indemnizatii lunare fixe.

Plata daunelor – interese se face în termen de 30 zile lucratoare de la data încetării Contractului de Mandat.

Daunele-interese cuvenite administratorului potrivit prevederilor de mai sus este unica dezdaunare a acestuia in situatia in care intervine revocarea administratorilor in mod nejustificat.

#### **Comitetul Consultativ pentru Nominalizare si Remunerare,**

**Remus Vulpescu**

**Elena Popescu**

**Minodor Teodor Chirica**

## 22. ANEXA 9 – RAPORTUL DE SUSTENABILITATE

### Mesajul Directorului General - Cosmin Ghiță GRI 102-14

Anul 2021 a reprezentat pentru SNN împlinirea a 25 de ani de operare a Unității 1 CNE Cernavodă. În 25 de ani, Nuclearelectrica a livrat în SEN peste 200 milioane de MWh la un factor de capacitate de peste 90%, evitând eliberarea în atmosferă a peste 170 milioane tone de CO<sub>2</sub>.

Unitatea 1 CNE Cernavodă a livrat de la punerea în funcțiune până în prezent 127 milioane MWh, ceea ce reprezintă 9% din consumul la nivel național în 25 ani. Totodată, de la punerea în funcțiune până în prezent U1 a evitat eliberarea în atmosferă a 125 milioane tone CO<sub>2</sub>, ceea ce reprezintă echivalentul emisiilor produse de toate autoturismele din România timp de peste 6 ani. Energia nucleară asigură în prezent în România 11.000 locuri de muncă, are o cifră cumulată de afaceri anuală de aproximativ 600 milioane Euro și o contribuție în PIB de 5,7 miliarde Euro. Este o sursă de energie curată, rezilientă și accesibilă. Viitorul industriei nucleare se clădește pornind de la expertiza acumulată în cei 25 de ani de operare, de aceea SNN va utiliza această expertiză câștigată din operarea reactoarelor CANDU pentru viitoarele capacități nucleare, convenționale sau de ultimă generație.

În contextul măsurilor de decarbonare și tranziție energetică, noile capacități nucleare, atât cele de mari dimensiuni, CANDU, cât și reactoarele modulare mici, vor acționa ca un motor de relansare economică, creare de locuri de muncă, păstrare în țară a expertizei și utilizarea avantajoasă a expertizei dobândite în cei 25 de ani de operare și vor contura poziția României la nivel regional.

Anul 2021 a fost marcat de realizări semnificative ale companiei, un moment important pentru SNN fiind adoptarea de către Parlamentul României a proiectului de lege privind ratificarea Acordului între Guvernul României și Guvernul Statelor Unite ale Americii privind cooperarea în legătura cu proiectele nucleare de la Cernavoda, Retehnologizarea Unitatii 1 și Proiectul Unitatilor 3 și 4. Ratificarea Acordului între cele două guverne a reprezentat cadrul general de continuare și realizare a proiectelor nucleare strategice, asumate de România în strategia energetică și în PNIESC, ca pilon al atingerii țintelor de decarbonizare, securității energetice și al tranziției eficiente către energie curată. Scopul SNN este de a avea Unitatea 3 conectată la rețea în anul 2030, iar Unitatea 4 în anul 2031. Astfel, România se va alinia statelor care valorifică intens resursele interne pentru a asigura atât tranziția, cât și necesarul de consum la prețuri sustenabile având în vedere că, de exemplu, în baza studiilor internaționale, costul electricității rezultat din extinderea duratei de viață a unităților nucleare este cel mai mic dintre toate sursele, iar cel aferent proiectelor nucleare noi, este considerat competitiv. Așadar, proiectele nucleare vin cu dublu avantaj: costuri competitive și zero emisii de CO<sub>2</sub>. Realizarea Proiectului de Retehnologizare a Unității 1 și a Unităților 3 și 4 de la CNE Cernavodă reprezintă o contribuție semnificativă la reducerea emisiilor de CO<sub>2</sub>, dublând astfel, după anul 2031, cantitatea de CO<sub>2</sub> evitată prin operarea unităților nucleare de la 10.000.000 tone CO<sub>2</sub>/an, în prezent, la 20.000.000 tone CO<sub>2</sub>/an.

Tot în anul 2021, SNN a avansat Proiectul Unităților CANDU 3&4 prin semnarea de către Energonuclear S.A., compania de proiect, a primului contract cu Candu Energy, Membră a grupului SNC-Lavalin și Autoritatea de Proiectare a Unităților 3&4 și OEM Candu (Producatorul Original al Tehnologiei Candu). În cadrul contractului, CANDU Energy oferă servicii de inginerie pentru elaborarea și actualizarea unor documentații necesare demarării Proiectului Unităților CANDU 3&4 (printre care actualizarea documentelor de bază de licențiere, actualizarea ghidurilor de securitate nucleară, actualizarea listei modificărilor de proiect cu funcții de securitate nucleară etc.).

Un alt pas important facut de SNN în anul 2021 a fost semnarea acordului de avansare a implementării tehnologiei inovatoare a reactoarelor modulare mici a NuScale. Ca urmare a acestui parteneriat, România are potențialul de a utiliza în premieră în Europa primele reactoare modulare mici și să devină astfel un catalizator pentru dezvoltarea SMR în regiune, dar și o bază pentru asigurarea operării acestui nou tip de tehnologie în alte state.

Conform Planului Național în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice (PNIESC), România are în vedere reducerea emisiilor de CO<sub>2</sub> cu 55% până în anul 2030 și dependența de importuri de la 20,8%, în prezent, la 17,8% în 2030. Energia nucleară are un rol esențial în atingerea acestor ținte de decarbonare și în asigurarea tranziției energetice către o economie fără emisii, contribuind în prezent cu 33% în totalul producției de energie curată.

SNN își ia angajamentul de a continua producerea de energie electrică sigură și curată, pentru România. La nivelul anilor 2030, energia nucleară va asigura, în România, aproximativ 35% din necesarul de consum prin operarea a 4 unități nucleare CANDU, va evita eliberarea a 20.000.000 milioane tone de CO<sub>2</sub>/anual, va crea indirect aproximativ 19.000 de locuri de muncă în lanțul de aprovizionare intern, va contribui la dezvoltarea educației și cercetării în domeniul nuclear și în domeniile conexe. Proiectele de investiții ale SNN, Retehnologizarea Unității 1, Proiectul Unităților 3 și 4, Instalația de Detritiere, producția de Cobalt 60, în valoare de aproximativ 9 miliarde Euro, vor transforma compania într-un pilon al decarbonizării simultan cu generarea unui efect multiplu de dezvoltare micro- și macro-economică. SNN realizează aceste proiecte prin creșterea unei noi generații de nucleariști, prin retenția și formarea tinerilor din Romania, prin valorificarea potențialului acestora.

Din punct de vedere al impactului asupra mediului, SNN a dezvoltat un sistem de management al mediului exhaustiv, norme, proceduri, evaluări și raportări. Sistemul de management al mediului este, pentru un producător nuclear, garanția continuării activității.

Din perspectiva socială, ne bazăm pe valoarea companiei, grija față de angajați, pe care o extindem și către alte categorii de stakeholderi și continuăm să îmbunătățim constant aspectele care țin de condițiile de muncă, operațiuni, securitate și sănătate în muncă, drepturile angajaților, protecția lor.

Resursa umană este motorul industriei nucleare, garanția securității nucleare.

Guvernanța corporativă reprezintă, pentru SNN, prioritar, responsabilitatea actului managerial, structuri interne independente care să potențeze și să eficientizeze guvernanța, transparența în tot ceea ce facem, sistem și certificare anti-mita, etică și integritate.

<b>2021 în cifre - GRI 102-7</b>	
Profit net	1.036.262 mii lei
Venituri din exploatare	3.203.880 mii lei
EBITDA	1.742.336 mii lei
EBIT	1.179.480 mii lei
Nr. angajați	2.205
Tone de CO2 evitate prin operare	10 mil/2021, 170 mil de la punerea în funcțiune
Suma investită în CSR	10 milioane lei

### **Date despre raport**

**GRI 102-46, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-55**

S.N. Nuclearelectrica S.A. publică cel de-al patrulea raport de sustenabilitate pentru perioada 1 ianuarie 2021-31 decembrie 2021, un an în care compania a continuat dezvoltarea proiectelor de investiții, și-a dezvoltat lanțul de aprovizionare cu materie primă și a acordat o atenție sporită componentelor de mediu, social și guvernanta corporativă, dar și raportării acestora către toate părțile interesate pentru a facilita înțelegerea asupra modului de operare a unui operator nuclear.

Acest Raport de Sustenabilitate a fost întocmit în conformitate cu Directiva 2014/95/UE a Parlamentului European și Consiliului, pe baza Ghidului privind raportarea informațiilor nefinanciare (2017/C215/01) și conține informații nefinanciare și informații privind diversitatea activităților companiei, relevante, utile și aplicabile unui producător de energie nucleară cum este S.N. Nuclearelectrica S.A., exemplificate prin indicatori de performanță care să permită tuturor categoriilor de public interesate, o comparare a rezultatelor relevante anual, prin raportare la politicile, procedurile și autorizațiile aplicabile și utilizate de SNN; cu Standardul Global Reporting Initiative (GRI), opțiunea Core, suplimentul specific sectorului de energie și sectorului de producție din surse nucleare.

Data celui mai recent raport este aprilie 2021, ciclul de raportare fiind anual, asociat fiecărui exercitiu financiar.

Rezultatele și indicatorii prezentați în raport sunt consolidate la nivelul Nuclearelectrica, limita aplicandu-se tuturor categoriilor de informații prezentate.

Pentru mai multe informații despre raport, comentarii, sugestii, clarificări, vă rugăm să contactați echipa de Relații cu investitorii la: [investor.relations@nuclearelectrica.ro](mailto:investor.relations@nuclearelectrica.ro)



## Cine suntem

### GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5c, 102-8

Societatea Națională Nuclearelectrica S.A. (“SNN” sau “Societatea”) este o societate națională pe acțiuni, administrată în sistem unitar, având Sediul Central în București, Sector 1, Strada Polonă, nr. 65, și două Sucursale fără personalitate juridică. Societatea are ca principal obiect de activitate “Producția de energie electrică” - cod CAEN 3511 și, este înregistrată la Registrul Comerțului cu numărul J40/7403/1998, cod unic de înregistrare 10874881, atribut fiscal RO.

În prezent, SNN este singurul producător de energie electrică pe bază de tehnologie nucleară din România. Totodată, SNN produce fasciculele de combustibil nuclear de tip CANDU care sunt utilizate pentru funcționarea propriilor reactoare nucleare.

*Sucursala CNE (Centrala Nucleo-Electrică) Cernavodă*, cu sediul în Cernavodă, Strada Medgidiei, nr. 2, înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J13/3442/11.10.2007, asigură operarea celor două Unități Nucleare funcționale, bazate pe tehnologia tip CANDU, precum și administrarea tuturor activelor SNN din Cernavodă (în afara Unităților 1 și 2 aflate în funcțiune, Unitățile 3 și 4 aflate în diverse stadii de construcție, Unitatea 5 pentru care acționarii Societății au aprobat schimbarea destinației inițiale încă din martie 2014, și anume, utilizarea acesteia pentru realizarea activităților legate de operarea Unităților 1 și 2, precum și sistemul de termoficare). Cele două Unități au o putere instalată de circa 700 MW fiecare (706,5 MWe Unitatea 1 și 704,8 MWe Unitatea 2).

*Sucursala FCN (Fabrica de Combustibil Nuclear) Pitești*, cu sediul în Mioveni, Strada Câmpului, nr. 1, înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J03/457/24.08.1998, în cadrul căreia sunt produse fasciculele de combustibil de tip CANDU pentru Unitățile 1 și 2 de la Cernavodă.

Unitatea 1 a fost pusă în funcțiune în anul 1996, iar Unitatea 2 în anul 2007. Cele două reactoare asigură circa 17% - 18% din producția de energie electrică din România. Reactoarele nucleare de la cele două Unități sunt de tip CANDU 6, model dezvoltat în Canada, de Atomic Energy of Canada Ltd. Acest tip de reactoare sunt răcite și moderate cu apă grea și folosesc drept combustibil uraniu natural. Amplasamentul inițial prevedea construirea a 5 Unități Nucleare de tip CANDU.

Unitatea 5 este în prezent depreciată integral, deoarece nu există niciun plan pentru a se continua construcția acesteia; în luna martie 2014, acționarii Societății au aprobat utilizarea Unității 5 pentru realizarea activităților legate de operarea Unităților 1 și 2.

SNN deține integral compania de proiect, EnergoNuclear, destinată dezvoltării proiectului Unitățile 3 și 4 CNE Cernavodă.

Unitățile 1 și 2 utilizează anual aproximativ 11.000 de fascicule de combustibil nuclear, conținând fiecare în jur de 19kg de uraniu și produc aproximativ 10TW energie.

Prin Hotararea nr. 5/25.04.2018 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor SNN a fost aprobată strategia de diversificare a surselor de aprovizionare cu materie primă necesară producerii combustibilului nuclear, iar SNN a achiziționat în anul 2021 o parte din activele Feldioara, linia de procesare a concentratului tehnic de uraniu, pentru asigurarea lanțului integrat de combustibil nuclear.

Numărul de angajați în anul 2021 este de 2.205.

SNN reprezintă un factor de stabilitate pentru piața energiei electrice din România, atât prin livrarea în bandă a energiei electrice, cât și a costului de producție predictibil.

### Structura acționariatului la 31.12.2021

Tip acționar	Număr acțiuni deținute	% deținere din capitalul social
Statul Român - Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri	248.850.476	82,4981%
Alți acționari	52.793.418	17,5019%
<b>Total</b>	<b>301.643.894</b>	<b>100%</b>

### Misiune, viziune, valori GRI 102-16



## **Piețe pe care compania activează GRI 102-6**

SNN operează doar pe piața din România, fiind singurul producător de energie electrică din surse nucleare.

Energia electrică este vândută pe baza licenței de producator, astfel:

- ❖ Pe piața concurențială prin contracte de vânzare - cumpărare de energie pe piețele administrate de operatorul de piață OPCOM S.A.: în principal PCCB-LE, PCCB-LE-flex și PCCB-NC (piața centralizată a contractelor bilaterale de energie electrică cu modalitatea de tranzacționare a contractelor prin licitație extinsă și respectiv modalitatea de tranzacționare conform căreia contractele sunt atribuite prin negociere continuă), PZU (piața pentru ziua următoare) și PCSU (piața centralizată pentru serviciul universal) și PC-OTC (piața centralizată cu negociere dublă continuă a contractelor bilaterale de energie electrică).
- ❖ Pe piața de echilibrare administrată de Transelectrica S.A., în cazul dezechilibrelor pozitive.
- ❖ Prin contracte de furnizare energie încheiate cu doi consumatori alimentați direct din instalațiile CNE Cernavodă, în baza licenței de producere energie electrică.

Energia termică produsă și vândută atât în 2019, cât și în anul 2018, prin intermediul CNE Cernavodă, a fost livrată exclusiv furnizorului local de energie termică. În Cernavodă, SNN este singurul producator care livrează energie termică în sistem centralizat. Începând cu 2020, cantități mici (0,5% din energia termică vândută) au fost vândute și unor clienți finali/agenți economici.

## **Schimbări climatice - Rolul SNN la nivel de industrie GRI 102-16, EU-10**

Țintele asumate de România sunt unele ambițioase, de reducere a emisiilor de CO<sub>2</sub> cu 55% până în 2030 comparativ cu nivelul lor din 2005. De asemenea, România urmărește reducerea dependenței de importurile de energie de la 20,8% astăzi, la 17,8% până în 2030, ceea ce înseamnă investiții susținute în capacități de producere fără emisii de carbon sau de tranziție, cu producție în bandă care să asigure stabilitatea sistemului energetic național.

Cele două unități nucleare contribuie la securitatea energetică a României dar și la atingerea țintelor de decarbonare prin cele 170 milioane tone de CO<sub>2</sub> evitate de la punerea în funcțiune până în prezent (10 milioane tone CO<sub>2</sub> evitate anual prin operarea celor două unități de la Cernavodă) și contribuie cu 33% din totalul de energie curată la nivelul României.

Prin extinderea capacității nucleare cu unități CANDU în România, energia nucleară va ajunge la peste 66% contribuție de energie curată, 20 milioane de tone CO<sub>2</sub> evitate anual și peste 19.000 de locuri de muncă. Luând în calcul și implementarea SMR, crește semnificativ procentul de energie curată, se asigură menținerea și/sau dezvoltarea zonelor pe care erau amplasate centrale

pe cărbuni, și se asigură generarea pe lângă energie curată a mii de locuri noi de muncă, direct și indirect.

Decarbonarea nu este posibilă fără energie nucleară. În primul rând, energia nucleară contribuie direct la scăderea emisiilor în atmosferă, atât prin generarea de energie curată, fără CO<sub>2</sub>, cât și prin înlocuirea treptată a producției energetice pe bază de resurse de cărbuni. Cel mai recent raport UNECE cu privire la rolul energiei nucleare în decarbonizare conchide că sectorul nuclear a condus la eliminarea a aproximativ 74Gt de emisii de CO<sub>2</sub> în ultimii 50 de ani, ceea ce însumează aproape doi ani din totalul emisiilor globale provenite din energie. În România, ambele unități de la CNE Cernavodă au condus la evitarea emiterii în atmosferă a 170 de milioane de tone de CO<sub>2</sub> de la intrarea în funcțiune, ceea ce echivalează în principal cu 10 milioane de tone de CO<sub>2</sub> pe an. Construirea a noi unități suplimentare pe amplasamentul Cernavodă, va dubla această cifră, împreună cu creșterea nucleară a producției de energie curată, de la contribuția de 33% de astăzi la 66% după 2031, atunci când noile unități sunt programate să devină operaționale. Recondiționarea Unității 1 joacă, de asemenea, un rol important în decarbonizare. Practic, proiectele de prelungire a duratei de viață nucleară au cel mai scăzut nivel de cost al energiei electrice dintre toate sursele de energie, inclusiv sursele regenerabile. Pentru mai puțin de jumătate din costul unui nou reactor, România va avea aceeași putere nucleară pentru încă 30 de ani, în aceleași condiții de siguranță.

De asemenea, prin dezvoltarea de SMR, România va folosi o tehnologie nucleară în bandă, sigură, accesibilă financiar, cu zero emisii de CO<sub>2</sub>, amplasată pe locațiile fostelor centrale pe cărbune. Astfel, SMR-urile vor sprijini Planul Național de Redresare și Reziliență al Guvernului României de a scoate din uz 4.59 GWe capacitate pe cărbune până în anul 2032.

În al doilea rând, atunci când vorbim despre fezabilitate, trebuie să analizăm cei trei piloni stabiliți în Regulamentul taxonomiei UE: economic, social și de mediu. Industria nucleară din România înregistrează o contribuție anuală de 5,7 miliarde de euro la PIB-ul național și asigură 12.600 de locuri de muncă. Această cifră va crește la 19.000 de locuri de muncă după inițierea noilor proiecte nucleare pe care le-am inițiat. 5,7 miliarde de euro reprezintă suficienți bani pentru a asigura funcționarea tuturor spitalelor din România timp de un an.

În al treilea rând, există aplicații non-electrice ale energiei nucleare, cum ar fi producția de hidrogen curat, față de care Nuclearelectrica manifestă interes. UE își propune să crească contribuția de hidrogen curat în industrie de la 2% astăzi, la 13-14% până în 2050 și intenționează să investească jumătate de trilion de euro pentru producția de hidrogen curat. Datorită capacității sale de producție de bază, energia nucleară este foarte potrivită pentru producția de hidrogen curat, cu costuri reduse.

Sprijinul pentru sursele de energie regenerabile, pe măsură ce devin mai ieftine și mai răspândite, trebuie asigurate capacități cu producție în bandă cu nivel scăzut de carbon cu rol de back-up pentru regenerabile, și aici energia nucleară este o soluție certă. Potrivit unui studiu FORATOM, în cazul în care procentul de energie regenerabilă crește cu 190% și cel al energiei nucleare

rămâne neschimbat până în 2050, Europa va continua să fie dependentă de gaze naturale până la 26% și de cărbune până la 12% din necesarul de energie, ambele cu emisii mari de CO<sub>2</sub>. În scenariile dezvoltate de Agenția Internațională pentru Energie și IPCC, energia nucleară continuă să crească până la un nivel global estimat de aproximativ 17%, de la cel de 10% în prezent, înregistrând un ritm constant și în Europa.

Privind mai departe în viitor, tehnologia nucleară abordează deja schimbările nevoilor de consum, devenind mai flexibilă, mai puțin solicitantă la nivel de capital în faza de construcție. Reactoarele modulare mici reprezintă răspunsul industriei nucleare la cerințele de decarbonizare, ceea ce face ca aceasta tehnologie să fie mai ușor de implementat și operat în zonele izolate de rețea, la locații industriale etc. Având o tehnologie avansată, SMR-urile au sisteme de siguranță pasivă crescute, care necesită mai puține resurse, cum ar fi combustibil și apă de răcire, ca să funcționeze și să se oprească în siguranță. Pentru România, SMR (reactoarele modulare mici) sunt o soluție fezabilă, iar Nuclearelectrica este deja implicată în studii de amplasare, cu sprijinul financiar al USTDA SUA pentru potențiala construcție a SMR în România și într-un acord de cooperare cu NuScale pentru dezvoltarea acestei tehnologii în România până la nivelul anilor 2027/2028.

Proiectele nucleare ale SNN se ridică la investiții de până la 8-9 miliarde de euro în următorii ani. Impactul acestora este cuantificabil atât în ceea ce privește securitatea sporită a aprovizionării pentru România și în regiune, având în vedere piața europeană unificată care se estimează că va atinge o interconectivitate de 15% până în 2030, precum și în ceea ce privește dezvoltarea industriilor conexe, a infrastructurii, cercetării și dezvoltării și educației.

### **Lanțul de furnizare** **GRI 102-9, 102-10**

**Achiziția de materie primă (concentrat tehnic de uraniu/pulbere de dioxid de uraniu) → procesarea materiei prime (linia de procesare a Sucursalei Feldioara) → fabricarea fasciculelor de combustibil la Sucursala FCN Pitești → utilizarea fasciculelor în reactoarele 1 și 2 CNE Cernavodă → livrarea energiei produse prin mijloace nucleare în SEN.**

În cursul exercițiului financiar 2021 Societatea Națională Nuclearelectrică S.A. ("SNN") a semnat cu CNU contractul de vânzare-cumpărare a unor active din cadrul liniei de procesare a concentratului de uraniu de la Sucursala Feldioara a CNU în data de 18 martie 2021, ca urmare a aprobării tranzacției și mandatării conducerii executive a SNN de semnare a acestei tranzacții prin Deciziile Consiliului de Administrație al SNN și a aprobării în Adunarea Generală a Acționarilor CNU.

Acționarii SNN au aprobat prin Hotărârea AGA nr. 5/25.04.2018, "*Strategia de diversificare a surselor de aprovizionare cu materie primă necesară producerii combustibilului nuclear*", printre măsuri fiind inclusă și identificarea unei soluții de asigurare a capacității de procesare/refinare a concentratului tehnic de uraniu (U<sub>3</sub>O<sub>8</sub>), respectiv materia primă din care se obține octoxidul de uraniu (UO<sub>2</sub>) necesar fabricării fasciculelor de combustibil. Prin studii

specifice și condiții optime de achiziționare a octoxidului de uraniu, SNN a luat în considerare procesarea acestuia la Fabrica de la Feldioara prin preluarea liniei de procesare a concentratului tehnic de uraniu de către SNN de la CNU.

Coroborat, prin Hotărârea AGA nr. 4/30.03.2020, acționarii au aprobat declanșarea procedurilor de cumpărare a unor active ale Sucursalei Feldioara, prin negociere directă, în conformitate cu prevederile OUG 88/1997 privind privatizarea societăților și Legii 44/1998, cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a derularii unei analize de tip due diligence, SNN a identificat activele necesare pe care urmează să le integreze strategic în structură și astfel SNN, prin această tranzacție, va integra ciclul de fabricație a combustibilului nuclear tip CANDU, cu excepția activității de minerit.

Obiectul tranzacției este format doar din active (terenuri, clădiri, construcții speciale, instalații, utilaje și echipamente).

Preluarea unor active ale Sucursalei Feldioara este structurată în două etape distincte: Data semnării contractului, etapă care a avut loc în data de 18 martie 2021 și Data Finalizării. Între cele două etape sunt prevăzute o serie de condiții prealabile care depind în mare măsură de suportul CNU. Astfel, la data semnării s-au agreat termenii și condițiile generale ale tranzacției și s-au stabilit condițiile prealabile. La data finalizării se va semna contractul de vânzare-cumpărare bunuri imobile în forma autentică și contractul de vânzare-cumpărare bunuri mobile, în baza termenilor și condițiilor stabilite la data semnării.

Condițiile prealabile au în vedere, în principal, transmiterea și emiterea de către autoritățile competente a autorizațiilor, permiselor, avizelor necesare de transfer precum și clarificarea de către CNU a unor aspecte care țin de asigurarea transferului de active.

Decizia strategică de a achiziționa o parte din activele Feldioara necesare procesării materiei prime a avut în vedere asigurarea integrată a capacităților de producție la nivelul SNN și, în egală măsură, asigurarea producției de fascicule de combustibil și operarea în condiții optime a FCN Pitești și CNE Cernavodă, în contextul extinderii capacității centralei nucleare, și menținerea ciclului combustibilului nuclear la nivel național, la un cost avantajos al tranzacției.

În data de 24.09.2021 a fost înființată filiala SNN, Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu-Feldioara SRL, număr de ordine în Registrul Comerțului J8/2729/2021, CUI 44958790. De asemenea, în baza Hotărârii AGEA nr. 10/11.08.2021 a fost aprobat Actul Constitutiv al Filialei SNN Feldioara.

## Ce este important pentru noi GRI 102-16

Având în vedere rolul esențial al energiei nucleare atât în procesul de tranziție, cât și în atingerea țintelor de decarbonare asumate de România, pentru SNN, în perspectiva anului 2050, următoarele aspecte sunt priorități și constituie baza operării curente, dezvoltării, contribuției la o economie curate și sustenabilă:

- ❖ Operarea Unităților 1 și 2, a Fabricii de Combustibil Nuclear și a Sucursalei Feldioara în condiții de Securitate nucleară, protecția mediului și a angajaților;
- ❖ Menținerea și dezvoltarea sistemului de management, inclusiv a sistemului de mediu, pentru a face față provocărilor viitoare generate de proiectele majore de investiții;
- ❖ Protecția mediului, a personalului și a populației;
- ❖ Dezvoltarea proiectelor de investiții ale SNN în graficul de timp stability;
- ❖ Reducerea amprentei de mediu în România prin extinderea capacităților de producție nucleară care nu generează emisii de CO<sub>2</sub>;
- ❖ Dezvoltarea guvernantei corporative ca factor de coagulare și integrare eficientă a tuturor proceselor la nivelul SNN;
- ❖ Grijă față de angajați, colaboratori și populație prin gestionarea responsabilă a tuturor activităților de operare și dezvoltare;
- ❖ Implicarea stakeholderilor SNN în dezvoltarea companiei și comunicarea aspectelor relevante de guvernanta, etică și integritate ale SNN către aceștia;
- ❖ Dezvoltarea unei noi generații de nucleariști care să continue operarea și dezvoltarea proiectelor nucleare și, implicit, dezvoltarea de programe multiple de atragere, retenție și formare;
- ❖ Asigurarea securității în aprovizionare pentru sistemul energetic românesc, a disponibilității sursei în SEN, dar și a backup-ului pentru sursele regenerabile, până și dincolo de anul 2050.

## Obiective strategice GRI 102-6

Societatea are definite misiunea, obiectivele și valorile într-un mod coerent. Obiectivele generale reprezintă o imagine cuprinzătoare a obiectivelor anuale ale SNN, care la randul lor, sunt susținute și îndeplinite prin planurile anuale și programele specifice. Alături de ceilalți producători majori de pe piața energiei electrice din România, SNN va avea misiunea de a asigura satisfacerea cererii interne de electricitate, în condiții specifice de securitate nucleară a instalațiilor și de protecție a mediului, populației și personalului propriu.

*Consiliul de Administrație al SNN are următoarele atribuții :*

**În ceea ce privește operarea unităților nucleare în condiții de siguranță și securitate nucleară pentru personal, populație, mediu și activele de producție:**

- Menținerea unui grad maxim de disponibilitate a sistemelor tehnologice și cu funcții de securitate.

- Îmbunătățirea/menținerea nivelului ridicat de pregătire profesională a personalului care operează cele două unități nucleare.
- Menținerea volumului eliberărilor de radioactivitate în apă și aer sub nivelul reglementat.
- Menținerea afilierilor la organizațiile internaționale din domeniul energiei nucleare, și, dacă este cazul, afilierea la alte organizații.
- Asigurarea funcției de oversight.

**În vederea menținerii capacității de producție a energiei electrice peste nivelul mediu din industrie:**

- Realizarea planurilor de întreținere și reparații pentru creșterea fiabilității echipamentelor și sistemelor și operarea unităților nucleare în condiții de siguranță și securitate.
- Derularea programelor de administrare a duratei de viață a componentelor și sistemelor CNE Cernavodă (reactor, generator de abur, turbogenerator, etc.).
- Continuarea programelor de înlocuire a componentelor și echipamentelor uzate și scoase din fabricație.
- Efectuarea la termen și în condiții de maximă calitate a programelor de inspecții anuale obligatorii ale componentelor vitale nucleare (canale de combustibil, schimbători de căldură, etc.).
- Menținerea coeficientului de utilizare a puterii instalate peste medie din industria nucleară.
- Implementarea strategiei privind diversificarea surselor de aprovizionare cu materie primă necesară producerii combustibilului nuclear.

**Obiective majore strategice:**

- (1) Proiectul de Retehnologizare a Unității 1
- (2) Proiectul Unitățile 3 și 4
- (3) Reactoarele modulare mici

Dezvoltarea și implementarea acestor proiecte depinde adoptarea unor decizii la nivelul autoritatilor române, inclusiv a unui set de măsuri de sprijin: garanții de stat pentru împrumuturi, contracte pentru diferența etc., identificarea și structurarea finanțării depinzând de un set de decizii prealabile ale autorităților române.

**În ceea ce privește strategia de tranzacționarea de energie electrică:**

- Contractarea în avans pe termene lungi de timp pentru asigurarea stabilității veniturilor companiei și scăderea riscului de volatilitate a prețului energiei electrice.

**În ceea ce privește îmbunătățirea indicatorilor privind performanțele financiare ale Societății și îndeplinirea celor trei indicatori financiari menționați în contractul cu EURATOM avem în vedere:**

- Maximizarea utilizării capacităților companiei cu efect direct în obținerea unor structuri de costuri adecvate, în condițiile de respectare a culturii de securitate nucleară.



- Consolidarea fluxurilor de trezorerie operaționale ale companiei în vederea asigurării necesarului de lichiditate pentru proiectele de investiții curente cât și pentru creșterea bancabilității proiectelor majore de investiții derulate de către SNN.
- Asigurarea necesarului de lichidități pentru plata ratelor scadente la creditele contractate.
- Consolidarea capacității de autofinanțare a activității (CAF) în condițiile de respectare a normelor de securitate nucleară.

**În ceea ce privește menținerea unei politici previzibile/predictibile de dividende a societății:**

- Menținerea unei rate de acordare a dividendelor de minim 50% din profitul contabil rămas după deducerea impozitului pe profit.

**În ceea ce privește optimizarea și eficientizarea structurii organizatorice a Societății:**

- Optimizarea are în vedere implementarea unei structuri organizatorice care să permită maximizarea capabilităților companiei ca element fundamental al sustenabilității avantajelor competitive.
- Crearea unui sistem de alocare a resurselor interne care să permită maximizarea, eficientizarea și adecvarea utilizărilor cu efect direct de obținere a unor structuri de costuri eficiente.
- În contextul consolidării culturii de Securitate nucleară ne propunem implementarea unei structuri organizatorice bazate pe roluri clar definite, eliminarea redundanței neadecvate de roluri, cascada de obiective, aliniere a abilităților cu cerințele actuale în continuă schimbare, bazată pe bunele reguli de guvernare corporativă, cu un sistem fluent de comunicare vertical și orizontal.
- Alinierea structurii organizatorice cu celelalte 3 dimensiuni ale organizației: resursa umană, sistemul de procese și tehnologia.

**În ceea ce privește, menținerea/atragerea personalului înalt calificat, în condițiile unei piețe a muncii specializate:**

- Adoptarea unei strategii de resurse umane de atragere, formare și retenție.
- Implementare de programe de cooperare cu Universitatea Politehnica București și Facultăți cu profil tehnic la nivel național, cu precădere în zonele de operare al SNN, adaptate nevoilor de personal ale SNN pe termen mediu și lung, pentru acordarea de burse de studiu.
- Implementarea de campanii de informare la nivel național și local în licee pentru atragerea de tineri atât pentru înscrierea la facultățile de profil (specializarea energetică), cât și pentru atragerea de absolvenți de școli profesionale.
- Dezvoltarea programelor de practică pentru studenți și a programelor de mentorat individual pentru tinerii angajați.
- Adoptarea unor măsuri specifice domeniului resurselor umane privind creșterea nivelului de satisfacție al personalului înalt calificat și retenția acestuia corelat cu necesitățile curente și pe termen lung ale SNN.
- Implementarea unui sistem de remunerație în funcție de performanțe individuale prin analiza de indicatori de performanță individuali.

**În ceea ce privește respectarea principiilor guvernantei corporative și a codului de etică și integritate:**

- Respectarea tuturor prevederilor legale și recomandărilor instituțiilor pieței de capital din România în ceea ce privește principiile de guvernantă corporativă.
- Realizarea unui benchmarking regulat cu entități la nivel internațional și adoptarea celor mai bune practici internaționale.
- Toleranță 0 față de abateri de la codul de etică al SNN.

**În ceea ce privește implicarea responsabilă și activă în acțiuni de responsabilitate social corporatistă:**

- Implicarea în acțiuni de responsabilitate socială la nivel local și național pe următoarele domenii: educaționale și de cercetare, umanitare și culturale și de mediu.

**Pentru dezvoltarea/îmbunătățirea capacităților de raportare, control și management al riscului, acordarea unei atenții sporite relației cu investitorii, SNN își propune:**

- Integrarea/corelarea proceselor și mecanismelor de administrare a riscurilor corporatiste (altele decât cele de operare adresate de reglementări, standard și practice ale industriei nucleare) cu procesele și mecanismele de administrare a riscurilor aferente activităților de operare a centralei nucleare-electrice, în scopul asigurării unei adresări adecvate a riscurilor la care este expusă organizația, în sensul completitudinii adresării acestora.
- Revizuirea, îmbunătățirea și/sau dezvoltarea (după caz) de procese și instrumente de administrare a riscurilor corporatiste, precum și revizuirea și/sau recalibrarea/ajustarea periodică a instrumentelor de administrare a riscurilor (de ex. proceduri interne, algoritmi și modele, scale de evaluare, profilul de risc, limita de toleranță la risc, fluxuri operaționale și informaționale).
- Creșterea nivelului cunoștințelor personalului Societății în privința administrării riscurilor, în special prin realizarea unor sesiuni de pregătire/training pentru personalul SNN Centrală, CNE Cernavodă și FCN Pitești.
- Îmbunătățirea fluxurilor informaționale de circulare a informației privind riscurile în cadrul organizației, atât în scopul unei mai bune administrări a acestora în locațiile în care există expunerea, cât și a unei mai bune aplicări a principiului de luare informată a deciziilor din perspectiva riscurilor (RIDM – Risk-Informed Decision Making).
- Dezvoltarea unui cadru intern de asigurare a continuității afacerilor (BCM – Business Continuity Management).

## Dezvoltare și investiții GRI 102-2, EU-10

**Proiectele de investiții ale SNN pe termen mediu și lung au o valoare aproximativă de 9 miliarde de euro.** Impactul acestora este cuantificabil atât în ceea ce privește securitatea sporită a aprovizionării pentru România și în regiune, având în vedere piața europeană unificată care se estimează că va atinge o interconectivitate de 15% până în 2030, precum și în ceea ce privește dezvoltarea industriilor conexe, a infrastructurii, cercetării, dezvoltării, educației și atingerii țintelor de decarbonare asumate de România.

Cele trei proiecte majore de investiții ale SNN sunt complementare, Retehnologizarea Unității 1 este în plin proces de derulare, este integral gestionat de SNN, proiectul unităților CANDU și SMR fiind dezvoltate în parteneriat cu SUA. Primele două oferă energie curată, în bandă, implicit securitate în furnizare și disponibilitate sistemului energetic, iar SMR-urile flexibilitate, posibilitatea de a proteja economic și social zonele cu centrale pe cărbuni scoase din uz, dezvoltare locală, locuri de muncă. Între reactoarele de mare putere și SMR se va realiza un echilibru esențial în producție și răspuns la decarbonare și necesități de sistem energetic sau zonale.

**a. Retehnologizarea Unității 1 CNE Cernavodă.** Încă 30 de ani de operare după 2029, 5 mil tone de CO2 evitate anual.

Reactoarele CANDU au o durată de viață inițială de 30 de ani. În urma unui proces de retehnologizare, această durată de viață poate fi prelungită cu încă 30 de ani, ceea ce SNN realizează în prezent cu Unitatea 1, aceasta fiind pusă în exploatare comercială în 1996. Unitatea 2 a fost pusă în funcțiune în 2007, așadar putem discuta despre retehnologizarea Unității 2 la nivelul anului 2037.

**Faza 1** a Retehnologizării Unității 1 a fost începută în anul 2017 și a fost dedicată identificării și definirii activităților necesare pentru retehnologizarea U1, astfel încât aceasta să funcționeze încă un ciclu de viață de 30 de ani. Produsul final al acestei faze a fost elaborarea Studiului de Fezabilitate, aprobat în AGA din data de 23.02.2022, la un cost estimat al investiției de 1,85 milioane Euro.

**Faza 2** a proiectului începe după aprobarea studiului de fezabilitate și cuprinde asigurarea resurselor financiare pentru derularea Proiectului de Retehnologizare a U1, pregătirea execuției activităților identificate și definite pentru retehnologizarea U1 în Faza I și obținerea tuturor aprobărilor și avizelor necesare desfășurării acestui proiect.

**Faza 3** a proiectului începe odată cu oprirea Unitatii 1 și constă în derularea efectivă a lucrărilor din Proiectul de Retehnologizare a U1, în instalațiile unității, precum și repunerea acesteia în funcțiune, în vederea exploatării comerciale pentru un nou ciclu de funcționare de 30 de ani, după anul 2029.

Pentru asigurarea resursei umane necesare, SNN a încheiat un contract cu o firma de recrutare personal pentru selecția a 100 de specialiști, care vor face parte din structura organizatorică a proiectului în Faza II. Specialiștii angajați vor parcurge un proces de pregătire general și specific până la începerea Fazei II a proiectului, astfel încât Faza II să demareze cu personal pregătit. În conformitate cu standardele înalte ale SNN, o parte din cei nou angajați va fi trimisă pentru specializare on the job în centrale din Canada care au trecut deja prin experiența re tehnologizării unităților nucleare.

Retehnologizarea Unității 1 înseamnă încă 30 de ani de operare după anul 2029, la mai puțin de jumătate din costurile unui reactor nuclear nou. Concret, înseamnă încă 30 de ani fără emisii de CO<sub>2</sub>. Din punct de vedere al costurilor, implicit al impactului ulterior în piață, un studiu NEA-OECD confirmă că prelungirea duratei de viață a unităților nucleare are cel mai mic cost dintre toate sursele, inclusiv surse regenerabile, de CO<sub>2</sub> (35 USD) comparativ cu energia eoliană (50 USD) și energia solară (94 USD).

**b. Proiectul Unităților 3 și 4.** Conform strategiei aprobate de acționari în 2021, Unitatea 3 este estimată a fi conectată la rețea în 2030, iar Unitatea 4 în anul 2031. Proiectul va fi realizat de un consorțiu de firme internaționale, cu expertiză, în baza IGA România-SUA.

-66% contribuție a energiei curate în mix cu 4 unități în operare

-20 milioane tone de CO<sub>2</sub> evitate anual

-avantaje socio-economice nete la nivel local, național și pe întreg lanțul de furnizare

**Etapa 1, cea actuală,** reprezintă etapa pregătitoare, care a demarat prin capitalizarea și operaționalizarea companiei de proiect, Energonuclear S.A.. Această etapă va avea o durată de 24 de luni în care se vor contracta servicii de asistență tehnică, juridică și financiară, servicii de inginerie pentru actualizarea Specificației tehnice de procurare, lansarea și atribuirea contractului de IPC (Inginer, Procurare și Construcții) precum și realizarea de studii și evaluări necesare. EnergoNuclear S.A. (EN) a demarat în prima parte a lunii septembrie achiziția de servicii de inginerie pentru elaborarea și actualizarea unor documentații necesare demarării Proiectului Unităților CANDU. În data de 25 noiembrie 2021, Energonuclear S.A., compania de proiect, a semnat primul contract cu Candu Energy, Membră a grupului SNC-Lavalin și Autoritatea de Proiectare a Unităților 3&4 și OEM Candu (Producatorul Original al Tehnologiei Candu). În cadrul contractului, CANDU Energy va oferi servicii de inginerie pentru elaborarea și actualizarea unor documentații necesare demarării Proiectului Unităților CANDU 3&4 (printre care actualizarea documentelor de bază de licențiere, actualizarea ghidurilor de securitate nucleară, actualizarea listei modificărilor de proiect cu funcții de securitate nucleară etc.).

**Etapa a doua a proiectului** (Lucrări Preliminare) constă în realizarea de lucrări preliminare din Faza 1 a contractului de IPC (Inginer, Procurare și Construcții) și va avea o durată de 18-24 luni. În această etapă se vor derula lucrări de inginerie și analiză a piețelor privind furnizorii de echipamente și servicii necesare implementării proiectului, astfel încât la finalul acestei etape să reiasă prețul total fix al Proiectului. Tot în această etapă se vor depune documentațiile pentru obținerea de avize și aprobări inclusiv din partea Comisiei Europene în baza articolului 41 din

Tratatul Euroatom. La finalul acestei etape, se va reanaliza fezabilitatea Proiectului pe baza noilor indicatori tehnico-economici și se va lua Decizia Finală de Investire, care va permite trecerea Proiectului în Etapa 3.

**Etapa a treia a proiectului** constă efectiv în realizarea lucrărilor în șantier de construcție, montaj și punere în funcțiune, etapă estimată la 69-78 de luni. Se estimează că Unitatea 3 va fi pusă în funcțiune în 2030.

Proiectul Unităților CANDU este prevăzut în Strategia Energetică a României 2019-2030 cu perspectiva anului 2050 precum și în Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice, ca pilon al independenței energetice a României și al îndeplinirii Țintelor de decarbonizare asumate de România în calitate de Stat Membru UE.

Intenția statului român și a SNN, în conformitate cu noua strategie, este de a realiza acest proiect într-un consorțiu euro-atlantic în baza Acordului între Guvernul României și Guvernul Statelor Unite ale Americii privind cooperarea în legătură cu proiectele nucleare-energetice de la Cernavodă și în sectorul energiei nucleare civile din România, parafat în octombrie 2020 la Washington DC de guvernele SUA și al României, aprobat de CE ulterior și ratificat de Parlamentul României în iulie 2021. De asemenea, există interesul SUA, prin US Exim, de a finanța proiectele nucleare românești cu 7 miliarde dolari.

România are nevoie de noi capacități ca soluție la decarbonare și tranziție, dar care să ofere simultan SEN: stabilitate, siguranță, disponibilitate, dar și efecte socio economice: până la 19.000 locuri de muncă generate indirect, 20 milioane tone de CO<sub>2</sub> evitate anual cu 4 unități în operare, contribuția energiei nucleare în totalul producției de energie, la nivel național: 36%, contribuția energiei nucleare în totalul producției de energie fără emisii de CO<sub>2</sub>, la nivel național: 66%, dezvoltarea lanțului intern de aprovizionare, alte industrii colaterale. De asemenea, industria nucleară românească are experiența și capacitatea să participe cu lucrări și servicii importante la noul proiect de la Cernavodă, experiență dobândită încă de la punerea în funcțiune și asigurarea mentenanței primelor două unități nucleare.

**c. Reactoarele modulare mici (SMR).** În baza Acordului între SNN și NuScale, NuScale va sprijini Nuclearelectrica în evaluarea acestei tehnologii și, împreună, cele două companii vor adopta măsurile pentru dezvoltarea unei centrale NuScale cu 6 module, 462 Mwe, cel mai devreme la nivelul anilor 2027/2028. O centrală NuScale cu 6 module va genera 193 de locuri de muncă permanente, 1500 de locuri de muncă pe perioada construcției, 2300 locuri de muncă în manufacturare și va evita eliberarea în atmosferă a 4 milioane de tone de CO<sub>2</sub> pe an.

Tehnologia nucleară a NuScale, în bandă, sigură, accesibilă financiar, cu zero emisii de CO<sub>2</sub>, va fi în principal dezvoltată pe locațiile fostelor centrale pe cărbune. Astfel va sprijini Planul Național de Redresare și Reziliență al Guvernului României de a scoate din uz 4.59 GWe capacitate pe cărbune până în anul 2032. Prin schimbarea scopului centralelor pe cărbune,

Nuclearelectrica și NuScale vor ajuta comunitățile și forța de muncă să participe la tranziția către surse curate de energie și, în același timp, să continue să ofere beneficii economice locale.

Ca urmare a acestui parteneriat, România are potențialul de a utiliza în premieră în Europa primele reactoare modulare mici și să devină un catalizator pentru dezvoltarea SMR în regiune, dar și o bază pentru asigurarea operării acestui nou tip de tehnologie în alte state. În acest sens vom dezvolta și primul simulator pentru camera de comandă a unui reactor modular, pe care îl vom folosi pentru pregătirea noii generații de ingineri.

Renunțarea la centralele electrice vechi pe cărbune din întreaga UE, împreună cu improbabilitatea construirii de noi centrale pe cărbune, duce deja la schimbări în producerea de energie în bandă și în infrastructura de transport. Din punct de vedere al energiei produse, o centrală NuScale este similară cu o centrală pe cărbune existentă și poate fi construită pe același amplasament și poate reutiliza infrastructura de transport existentă, ceea ce o face o soluție ideală pentru înlocuirea centralei pe cărbune.

Acest acord urmează unui MoU încheiat în 2019 cu NuScale și unui grant de 1,2 milioane dolari acordat de USTDA SNN pentru evaluarea potențialelor site-uri.

România are peste 25 de ani de experiență în exploatarea în condiții de siguranță a uneia dintre cele mai performante centrale din lume și o echipă de ingineri profesioniști, o școală locală de ingineri renumită la nivel mondial și un vast lanț de aprovizionare.

Aproximativ 70 concepte de reactoare SMR sunt în curs de dezvoltare în diferite etape, cu diferențe tehnologice, un nivel diferit de implementare, precum și niveluri diferite de licențiere, ceea ce demonstrează interesul și inovația în domeniu și eforturile agențiilor de reglementare pentru a licenția reactorul SMR. Țări precum Franța, UK, Polonia, Bulgaria, SUA, Canada fac demersuri accelerate de a implementa SMR-uri. Însă, NuScale este primul reactor SMR care a primit aprobarea design-ului din partea Comisiei de Reglementare Nucleară a S.U.A. (NRC) și va urma toți pașii necesari pentru obținerea licenței în UE și în țările interesate să îl implementeze.

## **Efecte socio-economice și amprenta de mediu**

### **Țintele asumate de România:**

- de **reducere a emisiilor de CO2 cu 55% până în 2030** comparativ cu nivelul lor din 2005;
- reducerea dependenței de importurile de energie de la 20,8% astăzi, la 17,8% până în 2030, ceea ce **înseamnă investiții susținute în capacități de producere fără emisii de carbon sau de tranziție, cu producție în bandă care să asigure stabilitatea sistemului energetic național;**
- **reducerea până la 4,59 GWe de energie generată pe bază de cărbuni până în 2032** ceea ce înseamnă necesitatea înlocuirii acestor surse cu alte surse curate de energie.

**Cele două unități nucleare pe care le operăm contribuie la securitatea energetică a României dar și la atingerea țintelor de decarbonare prin**

- **1400 MW instalați**
- **18-20% necesarul de consum**
- **33% din totalul de energie curată la nivelul României**
- **170 milioane tone de CO2 evitate de la punerea în funcțiune până în prezent (10 milioane tone CO2 evitate anual prin operarea celor două unități de la Cernavodă)**
- **11.000 locuri de munca in industrie**

**Prin extinderea capacității nucleare cu 2 noi unități CANDU în România**

- **66% contribuție de energie curată**
- **20 milioane de tone CO2 evitate annual**
- **peste 19.000 de locuri de muncă**

**Luând în calcul și implementarea SMR:**

- **462 MW instalați**
- **4 milioane de tone CO2 evitate annual**
- **Înlocuirea centralelor pe cărbuni**

**Retehnologizarea Unității 1 are de asemenea, un rol important în decarbonizare.**

- proiectele de prelungire a duratei de viață nucleară au cel mai scăzut nivel de cost al energiei electrice dintre toate sursele de energie, inclusiv sursele regenerabile - 32 USD/MW;
- Pentru mai puțin de jumătate din costul unui nou reactor, România va avea aceeași putere nucleară pentru încă 30 de ani, în aceleași condiții de siguranță;
- Cost retehnologizare - 32 USD/MWh, vs. 50 USD/MWh pentru energia eoliană și 56 USD/MWh pentru panourile solare; **91 USD/MWh** pentru centralele pe cărbune.

**Decarbonarea nu este posibilă fără energie nucleară.**

**Energia Nucleara este:**

- Sursă curată de energie (lipsa emisiilor de CO2), accesibilă, sigură;
- Disponibilitate 24/7, lipsa de dependență față de condițiile meteo;
- Asigurare stabilitate și disponibilitate a sistemelor energetice;
- Asigurare back-up pentru sursele regenerabile, care sunt intermitente / SMR.

## **Guvernanța corporativă** **GRI 102-18, 102-22, 102-23, 102-24**

### **1. Adunarea Generală a Acționarilor.**

Organismele corporative ale SNN, societate administrată în sistem unitar, sunt structurate după cum urmează: Adunarea Generală a Acționarilor, care este cel mai înalt forum decizional al Societății și Consiliul de Administrație.

Forma actualizată a Regulamentului de Organizare și Desfășurare a AGA SNN reflectă toate modificările și completările prevederilor legale, prevăzute în Regulamentul ASF nr. 5/20218, Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, cu modificările și completările ulterioare, codul de guvernanță BVB, Legea 31/1990 privind societățile, OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Adunarea Generală a Acționarilor este principalul organism de guvernare corporativă al Societății, care decide asupra activității, politicii economice și de afaceri a Societății. SNN a stabilit și implementat proceduri interne solide privind organizarea și desfășurarea AGA, precum și reguli care guvernează activitatea legală și statutară a acesteia, în conformitate cu Actul Constitutiv și cu legislația aplicabilă.

### **2. Consiliul de Administrație**

Acesta reprezintă organul executiv al Societății, format din 5 membri, unul executiv și 4 ne-executivi. Administratorii pot fi revocați oricând de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

Membrii Consiliului de Administrație au obligația de a-și exercita mandatul cu prudența și diligența unui bun administrator, cu loialitate, în interesul Societății și nu au voie să divulge informații confidențiale și secrete de afaceri ale Societății.

De asemenea, membrii Consiliului de Administrație au obligația de a se asigura de evitarea unui conflict de interese direct sau indirect cu Societatea, iar în cazul apariției unui astfel de conflict de a se abține de la dezbaterile și votul asupra chestiunilor respective, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.



**Consiliul de Administrație este format din :**

Prenume și nume	Vârsta (ani)	Calificare	Experiență profesională (ani)	Funcție	Data numirii	Data expirare mandat
Elena Popescu	62 ani	Inginer centrale nucleare	36 ani	Membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	28.09.2018 Mandat definitiv pe o perioadă de 4 ani, conform Hotărârii AGOA 12/28.09.2018	28.09.2022
Mihai Daniel Anitei	52 ani	Inginer mecanic	23 ani	Membru neexecutiv independent al Consiliului de Administrație	28.09.2018 Mandat definitiv pe o perioadă de 4 ani, conform Hotărârii AGOA 12/28.09.2018	28.09.2022
Cosmin Ghiță	32 ani	Economist	11 de ani	Membru executiv al Consiliului de Administrație	28.09.2018 Mandat definitiv pe o perioadă de 4 ani, conform Hotărârii AGOA 12/28.09.2018	28.09.2022
Remus Vulpescu	50 ani	Jurist	26 de ani	Membru neexecutiv independent al Consiliului de Administrație	28.09.2018 Mandat definitiv pe o perioadă de 4 ani, conform Hotărârii AGOA 12/28.09.2018	28.09.2022
					28.12.2017 Mandat provizoriu conform Hotărârii AGOA 10/20.12.2017	28.04.2018
Teodor Minodor Chirica	76 ani	Inginer	52 ani	Membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	19.12.2019	30.01.2020
					30.01.2020 Mandat pe o perioadă de 4 luni conform Hotărârii AGOA 1/30.01.2020	
					31.05.2020 Prelungire madat cu o perioadă de 2 luni conform Hotărârii AGOA 6/28.05.2020	31.07.2020
					27.07.2020 Mandat definitiv conform Hotărârii AGOA 9/27.07.2020, în urma finalizării procedurii de selecție în baza OUG 109/2011	28.09.2022

Informații privind alte angajamente și obligații profesionale relativ permanente ale membrilor Consiliului de Administrație:

Nume	Societate	Funcția deținută	Perioada	Poziție actuală (Da/Nu)
Elena Popescu	Ministerul Energiei	Director General Direcția Generală Politici Energetice	Septembrie 2013 – Prezent	Da
	Ministerul Energiei	Consilier în domeniile energiei nucleare și afacerilor europene	Februarie 2013 - Septembrie 2013	Nu
	S.C. EnergoNuclear S.A.	Președintele Consiliului de Administrație	2013 – Prezent	Da
	Reprezentantă Permanentă a României pe lângă Uniunea Europeană	Consilier pentru domeniul nuclear și relații internaționale în energie	August 2007 - Februarie 2012	Nu
	OPCOM S.A.	Președintele Consiliului de Administrație	2015 – Prezent	Da
	CEO	Membru Consiliul de Supraveghere	2016 – 2017	Nu
	CEH	Membru Consiliul de Administrație	2015 – 2016	Nu
	CNU	Membru Consiliul de Administrație	2015 – 2016	Nu
Remus Vulpescu	Romaero S.A.	Director General Executiv și membru al Consiliului de Administrație	2016 – 2020	Nu
	International Association for Energy Economics	Membru Consiliul de Administrație	2017 – Prezent	Da
	Cupru Min S.A. Abrud	Membru Consiliul de Administrație	2016 – Prezent	Da
	Fortus S.A. Iași	Administrator Special (procedura insolvenței)	2015 – Prezent	Da
	Turnaround Management Association (SUA)	Membru	2015 – Prezent	Da
	INSOL Europe	Membru	2015 – Prezent	Da
Mihai Daniel Anitei	Azomureș	Director General	Iunie 2012 – Prezent	Da
	Comitetul de Agricultură al Fertilizers Europe	Președinte	Septembrie 2012 – Prezent	Da
	Ameropa Grains	Membru CA	2016 – Prezent	Da
	Chimpex	Membru CA	2016 – Prezent	Da
	Oil Terminal	Membru CA	2016 – Prezent	Da
Teodor Minodor Chirica	S.N. Nuclearelectrica S.A.	Expert	Octombrie 2017 - Decembrie 2019	Nu
	S.C. EnergoNuclear S.A.	Director General	Noiembrie 2013 - Octombrie 2017	Nu

În conformitate cu criteriile prevăzute la Punctul A4 din Codul de Governanță Corporativă al BVB, membrii Consiliului de Administrație care au relații contractuale cu un acționar care deține peste 10% din drepturile de vot, începând cu 1 ianuarie 2016, este Elena Popescu (Director General Direcția Generală Politici Energetice în cadrul Ministerului Energiei).

### **3. Conducerea executivă**

#### **Directorul General**

Consiliul de Administrație delegă conducerea Societății unuia sau mai multor Directori, numind pe unul dintre ei Director General. Directorul General reprezintă Societatea în relația cu terții și în justiție. Directorul General este responsabil cu luarea tuturor măsurilor aferente conducerii Societății, în limitele obiectului de activitate al Societății și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege sau de actul constitutiv Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor. Consiliul de Administrație poate, prin hotărâre, să delege una sau mai multe dintre atribuțiile menționate la punctul anterior (și care pot fi delegate) Directorului General.

Funcția de Director General al S.N. Nuclearelectrica S.A.: a fost ocupată cu contract de mandat ca urmare a Deciziei Consiliului de Administrație nr. 2 din 04.02.2019 . Domnul Cosmin Ghiță a fost numit în această funcție cu un mandat pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 11.01.2019. Această decizie a fost adoptată ca urmare a Recomandării Comitetului de Nominalizare și Remunerare din data de 22.01.2019.

#### **Directori sucursale**

În urma finalizării procedurii interne de selecție, funcția de Director a Sucursalei CNE Cernavodă este preluată de domnul Valentin Nae începând cu data de 19.10.2020.

Funcția de Director al Sucursalei FCN Pitești este ocupată de Domnul Sorin Popescu, în urma deciziei Directorului General nr. 345 din 17.10.2019, începând cu aceasta data și până în prezent.

#### **Directorul Financiar**

Domnul Paul Ichim a ocupat funcția de Director Financiar, cu provizorat, de la data de 31.03.2020. Domnul Paul Ichim a fost numit ca Director Financiar cu un mandat de 4 ani, începând cu data de 1.08.2020, ca urmare a finalizării procedurii de selecție, organizată în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011. În data de 03.10.2021, Consiliul de Administrație al SNN a luat act, prin Decizia nr. 171/06.10.2021 de renunțare a domnului Paul Ichim la mandatul sau de Director Financiar SNN.

Conform contractului de mandat încheiat, mandatul dlui. Paul Ichim urmează să înceteze ca urmare a renunțării la mandat în termen de 90 de zile lucrătoare anterior retragerii, respectiv începând cu data de 11.02.2022. Mandatul domnului Paul Ichim acordat în baza prevederilor OUG 109/2011 a început la data de 01.08.2020 și urma să fie finalizat la data de 01.08.2024.

Din data de 10.02.2022, în baza recomandării Comitetului de Nominalizare și Remunerare, Consiliul de Administrație al SNN l-a desemnat pe Dan Niculaie-Faranga în funcția de Director Financiar provizoriu, cu o durată a mandatului de 4 luni, începând cu data de 11.02.2022 până la data de 10.06.2022, inclusiv, cu posibilitatea prelungirii acestuia, pentru motive temeinice, până la maximum 6 luni, în temeiul art. 64<sup>2</sup> din OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare.

### **Directorii Generali Adjuncti**

Prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 3 din data de 04.02.2019, ca urmare a Recomandării Comitetului de Nominalizare și Remunerare din data de 22.01.2019 a fost numit Domnul Dan Laurențiu Tudor în funcția de Director General Adjunct al S.N. Nuclearelectrica S.A. cu un mandat o perioadă de 4 ani începând cu data de 11.02.2019.

De asemenea, începând cu data de 01.02.2022, în baza structurii organizatorice a SNN aprobată prin Decizie a Consiliului de Administrație, funcția de Director General Adjunct cu Contract de Mandat s-a reorganizat în funcția de Director General Adjunct Servicii Corporative, cu contract individual de muncă și a trecut din coordonarea directă a Consiliului de Administrație în coordonarea directă a Directorului General al SNN. De asemenea, s-au înființat postul de Director General Adjunct Comercial și Dezvoltare și postul de Director General Adjunct Operațiuni, ambele cu contract individual de muncă, în coordonarea directă a Directorului General al SNN.

Cele trei posturi de Director General Adjunct au în vedere eficientizarea activităților și proceselor SNN prin raportare la complexitatea și durata proiectelor de investiții, diversificarea strategiei de resurse umane, procesele de achiziții și derularea efectivă a etapelor aferente proiectelor de investiții.

Începând cu data de 01.02.2022, cele trei posturi sunt ocupate în acord cu prevederile legale și ale Contractului Colectiv de Muncă aplicabile în cadrul societății, de către personal SNN. Postul de Director General Adjunct Servicii Corporative va fi ocupat de doamna Laura Constantin, anterior Directorul Direcției Juridice a SNN și presupune coordonarea proceselor achiziții, juridic, resurse umane, comunicare și conformitate. Postul de Director General Adjunct Comercial și Dezvoltare va fi ocupat de doamna Melania Amuza, anterior Directorul Direcției de Investiții a SNN și presupune coordonarea proceselor investiții, tranzacții energie electrică și licențe minerit, iar postul de Director General Adjunct Operațiuni va fi ocupat de domnul Romeo Urjan, anterior Directorul Direcției Operațiuni și presupune coordonarea activităților de operare, producție, evaluare independentă a securității nucleare, combustibil, securitate, sisteme de management și analiză procese.

## Conducere Executivă

Cosmin Ghiță - Director General

Laura Constantin - Director General Adjunct Servicii Corporative

Melania Amuza - Director General Adjunct Comercial și Dezvoltare

Romeo Urjan - Director General Adjunct Operațiuni

Dan Niculaie Faranga - Director Financiar

Valentin Ovidiu Nae - Director Sucursala CNE Cernavodă

Sorin Popescu - Director Sucursala FCN Pitești

## Persoanele din conducerea executiva in anul 2021

Prenume și nume	Poziția	Data început (din anul 2020)	Data final (din anul 2020)
Cosmin Ghiță	Director General Mandat 4 ani	Numire pentru un mandat de 4 ani începând cu 11.02.2019.	11.02.2023
Dan Laurențiu Tudor	Director General Adjunct Mandat 4 ani	Numire pentru un mandat de 4 ani începând cu 11.02.2019.	11.02.2023
Paul Ichim	Director Financiar	Numire cu mandat provizoriu începând cu 31.03.2020	01.08.2020
		Numire cu mandat pe 4 ani începând cu data de 01.08.2020	01.08.2024
		Renunțare la contractul de mandat	11.02.2022
Valentin Nae	Director Sucursala CNE Cernavodă	19.10.2020 Numire Director Sucursala CNE Cernavoda ca urmare a desfășurării concursului	N/A
Sorin Popescu	Director Sucursala FCN Pitești (contract de muncă)	17.10.2019 Numit cu delegație pentru o perioada de 6 luni	17.04.2020
		17.04.2020 Prelungire delegație cu 3 luni	17.07.2020
		18.07.2020 Numire Director al Scursalei FCN Pitești ca urmare a desfășurării concursului	N/A

#### 4. Comitete consultative

Conform Actului Constitutiv al Societății și în concordanță cu O.U.G. nr. 109/2011, Consiliul de Administrație al SNN a înființat 4 comitete consultative, formate din cel puțin 2 membri ai Consiliului de Administrație.

##### **Comitetul Consultativ de Nominalizare și Remunerare**

Comitetul a fost constituit în conformitate cu art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011, prin Hotărârea nr.7 a Consiliului de Administrație din data de 26 aprilie 2013.

##### **Comitetul Consultativ de Audit**

Comitetul a fost constituit în conformitate cu art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011, prin Hotărârea nr.8 a Consiliului de Administrație din data de 30 aprilie 2013.

##### **Comitetul Consultativ pentru Securitate Nucleară**

Comitetul a fost constituit în conformitate cu art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011, prin Hotărârea nr.27 a Consiliului de Administrație din data de 26 august 2013.

##### **Comitetul Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare și Proiecte Mari de Investiții**

Comitetul a fost constituit în conformitate cu art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011, prin Hotărârea nr. 27 a Consiliului de Administrație din data de 26 august 2013.

Comitetele Consultative sunt însărcinate cu desfășurarea de analize și cu elaborarea de recomandări pentru Consiliul de Administrație, în domeniile specifice, având obligația de a înainta periodic rapoarte de activitate membrilor Consiliului de Administrație. Principalele responsabilități ale Comitetele Consultative sunt prevăzute în Regulamentele de organizare și funcționare aprobate de Consiliul de Administrație, și disponibile pe site-ul SNN.

Fiecare Comitet Consultativ are desemnat un secretar și un președinte.

Prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 210/06.12.2019 și Decizia nr. 75/17.04.2021, președinții Comitetele Consultative sunt următorii administratori:

Comitetul Consultativ de Nominalizare și Remunerare	Remus Vulpescu
Comitetul Consultativ de Audit	Remus Vulpescu
Comitetul Consultativ pentru Securitate Nucleară	Teodor Chirica
Comitetul Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare și Proiecte Mari de Investiții	Elena Popescu

## Comitetul Consultativ de Audit

Comitetul Consultativ de Audit are rolul de a asista Consiliul de Administrație în realizarea atribuțiilor acestuia pe linia auditului intern și îndeplinește o funcție consultativă în ceea ce privește strategia și politica Societății privind sistemul de control intern, auditul intern și auditul extern, evaluarea conflictului de interese, precum și controlul sistemului de gestiune a riscului.

Din punct de vedere funcțional, Comitetul Consultativ de Audit raportează direct Consiliului de Administrație. În cadrul SNN, funcționează un Departament de Audit Intern responsabil pentru gestionarea activității de audit intern la nivelul companiei, care raportează Consiliului de Administrație, din punct de vedere funcțional și Directorului General, din punct de vedere administrativ.

Atribuțiile principale ale Comitetului Consultativ de Audit includ funcții de analiză, monitorizare, supraveghere și facilitare, după cum urmează:

- ❖ Avizarea planului multi-anual de audit intern precum și documentele normative elaborate de Departamentul Audit Intern;
- ❖ Examinează în mod regulat eficiența controlului intern și a sistemului de administrare a riscului;
- ❖ Monitorizează aplicarea standardelor legale și a standardelor de audit intern, menținerea autorității, independenței și imparțialității auditorilor interni;
- ❖ Monitorizează conformarea Societății cu prevederile cadrului legal, Actului Constitutiv și documentelor normative interne aplicabile;
- ❖ Analizează și avizează rapoartele de activitate ale Departamentului de Audit Intern, tranzacțiile cu părțile afiliate;
- ❖ Monitorizează corectitudinea și credibilitatea informațiilor financiare furnizate conducerii Societății și utilizatorilor externi;
- ❖ Supraveghează activitatea auditorilor interni și a auditorilor financiari;
- ❖ Aprobă sau propune aprobarea adresată organelor cu funcție de supraveghere sau acționarilor privind numirea, remunerarea și revocarea auditorului financiar;
- ❖ Asigurarea că organele cu funcție de conducere iau măsurile de remediere necesare pentru a soluționa deficiențele identificate;
- ❖ Pregătirea și înaintarea de rapoarte la cerere Consiliului de Administrație.

În anul 2021, Comitetul Consultativ de Audit s-a întrunit în 11 ședințe în care au fost formulate recomandări către Consiliul de Administrație al SNN referitoare la teme ce intră în sfera sa de atribuții, după cum urmează:

- ❖ Raportul privind activitatea auditului intern pe anul 2020;
- ❖ Planul anual de Control Financiar de Gestiune;
- ❖ Planul de audit intern anual și multi-anual;
- ❖ Raportul trimestrial privind administrarea riscurilor;
- ❖ Raportul anual privind evaluarea sistemului de control intern managerial;

- ❖ Situațiile Financiare Anuale Individuale și cele Consolidate la sfârșitul anului 2020, întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS – UE), pe baza rapoartelor auditorului independent și a raportului anual al administratorilor pentru anul 2020;
- ❖ Raportul asupra activității de administrație semestrial, întocmit în conformitate cu prevederile legale;
- ❖ Planul anual de Conformitate.

În ceea ce privește gestionarea conflictelor de interese, fiecare membru al Consiliului de Administrație se asigură de evitarea unui conflict de interese direct sau indirect cu Societatea, iar în cazul apariției unui astfel de conflict se abține de la dezbaterile și votul asupra chestiunilor respective, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

În vederea asigurării corectitudinii, tranzacțiilor cu părțile implicate, membrii Consiliului de Administrație apelează la următoarele criterii, dar fără a se limita doar la acestea:

- ❖ Pastrarea competenței Consiliului de Administrație sau AGA, după caz, de a aproba cele mai importante tranzacții (potrivit anexei la Actul Constitutiv privind limitele de competență);
- ❖ Solicitarea unei opinii prealabile asupra celor mai importante tranzacții din partea structurilor de control intern;
- ❖ Încredintarea negocierilor, referitoare la aceste tranzacții, unuia sau mai multor administratori independenți sau administratorilor care nu au legături cu părțile implicate respective;
- ❖ Recursul la experți independenți.

Tranzacțiile încheiate în anul 2021 cu părțile afiliate și rapoartate autorităților pieței de capital din România și acționarilor SNN, în baza prevederilor art. 225 din Legea nr. 297/2004 și art. 82 din Legea nr. 24/2017 nu au ridicat probleme privind potențiale conflicte de interes cu administratorii și directorii SNN.

Planificarea activităților de audit intern este realizată în urma unui proces amplu de evaluare a riscurilor (de ex.: discuții cu șefii departamentelor, rezultatele activităților celorlalte departamente de monitorizare, rapoarte ale organismelor de control externe Societății, rezultatele rapoartelor de audit anterioare). Comitetul Consultativ de Audit a evaluat sistemul de control intern, pe baza chestionarului privind evaluarea stadiului de implementare a standardelor de control intern/managerial, constatând conformitatea în activități de control managerial intern cu standardele prevăzute în Ordinul nr. 600/2018.

### **Comitetul Consultativ pentru Securitate Nucleară**

Comitetul pentru Securitate Nucleară asigură Consiliului de Administrație asistență și/sau evaluare independentă în domeniul securității nucleare și a protecției mediului înconjurător, elaborând în acest sens recomandări scrise.



Principalele atribuții ale Comitetului Consultativ pentru Securitate Nucleară sunt de consultanță/evaluare în domenii precum:

- ❖ Opțiunile strategice ale Societății legate de securitatea nucleară, ținând seama de situația existentă și de cadrul de reglementare aplicabil activităților de operare a CNE Cernavodă;
- ❖ Concluziile trase din revizuirea anumitor studii de proiectare și impactul acestora asupra sistemelor, structurilor și componentelor cu funcții critice de securitate nucleară;
- ❖ Deciziile fundamentale cu privire la securitatea nucleară, precum și cu privire la radioprotecție, luate la nivelul Societății și a celor două sucursale ale sale;
- ❖ Cadrul și principalele criterii de adoptat pentru securitatea nucleară și pentru sistemul de management și de asigurare a calității;
- ❖ Concluziile studiilor de impact privind toate tipurile de emisii în mediu;
- ❖ Criteriile de securitate nucleară, sănătatea publicului și protecția mediului, aplicate în relațiile cu sub-contractori și furnizori;
- ❖ Elaborarea și punerea în aplicare a programelor de pregătire a culturii de securitate nucleară pentru personalul Societății;
- ❖ Politica generală și reglementările cu privire la personal și la cerințele de competență în operarea activelor Societății;
- ❖ Inspecția structurilor și componentelor cu funcție critică de securitate;
- ❖ Procesele de control independent în probleme de securitate nucleară și radioprotecție, legate de activitățile specifice ale Societății;
- ❖ Procesul de autorizare și licențiere;
- ❖ Analizele rapoartelor evenimentelor/incidentelor de operare cu impact potențial asupra securității nucleare sau a radioprotecției personalului;
- ❖ Analiza oricărui raport privind securitatea nucleară, elaborat la nivelul Societății;
- ❖ Orice problemă pentru care Consiliul de Administrație consideră că este necesar să fie consultat Comitetul Consultativ pentru Securitate Nucleară.

Comitetului Consultativ pentru Securitate Nucleară s-a întrunit de 4 ori pe parcursul anului 2021, în lunile aprilie, iunie, august și noiembrie.

### **Comitetul Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare și Proiecte Mari de Investiții**

Componența Comitetului Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare și Proiecte Mari de Investiții ("CSDPMI") este următoarea (Decizia CA nr. 166/2.10.2018): doamna Elena Popescu – președinte și domnii Mihai Anitei și Cosmin Ghiță în calitate de membri.

Potrivit regulamentului propriu, Comitetul pentru Strategie, Dezvoltare și Proiecte Mari de Investiții desfășoară analize și elaborează recomandări pentru Consiliul de Administrație al SNN cu privire la:

- ❖ Strategia globală de dezvoltare, re tehnologizare, modernizare, restructurare economico - financiară a Societății precum și direcțiile principale de dezvoltare, obiectivele strategice ale Societății și modalitățile de atingere a acestora.

- ❖ Aprobarea și implementarea de către Consiliul de Administrație a proiectelor mari de investiții (proiecte a caror valoare estimată depășește valoarea de 5 milioane EUR), în urma analizării documentațiilor specifice.

În anul 2021, activitatea Comitetului Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare și Proiecte Mari de Investiții a vizat în principal:

- ❖ Formularea unei recomandări către Consiliul de Administrație SNN cu privire la Strategia de continuare a Proiectului Unitățile 3 și 4 CNE Cernavodă și a unor măsuri vizând inițierea implementării Strategiei și reoperaționalizarea Societății EnergoNuclear S.A., aprobate prin Hotărârea AGOA nr. 3/05.04.2021 și respectiv Hotărârea AGEA nr. 4/05.04.2021;
- ❖ Formularea unei recomandări către Consiliul de Administrație al SNN cu privire la Acordul de Cooperare – o foaie de parcurs pentru implementarea reactoarelor modulare mici (SMR) de tip NuScale în România, aprobat prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 186/29.10.2021.

Din analiza activității Comitetului pentru Strategie, Dezvoltare și Proiecte Mari de Investiții apreciem că aceasta a permis conturarea/cristalizarea unei abordări unitare și structurate cu privire la direcțiile strategice de dezvoltare ale SNN.

## Remunerația membrilor Consiliului de Administrație GRI 102-35, 102-36

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar sunt făcute publice pe pagina de internet a SNN, în secțiunea “Relații cu investitorii – Politica de remunerare”.

Ulterior numirii membrilor Consiliului de Administrație pe o perioadă de mandate de 4 ani, 28.09.2019, până la aprobarea obiectivelor și indicatorilor de performanță stabiliți prin Planul de administrare cu componenta de management inclusă, membrii Consiliului de Administrație au beneficiat doar de componenta fixă.

Prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 33/07.03.2019 au fost aprobate componenta de management al Planului de Administrare și Planul de Administrare în integralitate.

În conformitate cu prevederile actuale, respectiv art. 37 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, remunerația fixă a membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut pentru activitatea desfășurată, conform obiectului principal de activitate înregistrat de Societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Remunerația fixă a membrilor executivi ai Consiliului de Administrație nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Indemnizația fixă și variabilă pentru membrii Consiliului de Administrație este aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor SNN. Limitele generale ale remunerației directorilor (director în înțelesul art. 143 din Legea nr. 31/1990) sunt aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor; în baza acestor limite generale, Consiliul de Administrație fixează cuantumul remunerației directorilor. Remunerația fixă a directorilor cu contract de mandat nu poate depăși de 6 ori salariul mediu brut pentru activitatea desfășurată, conform obiectului principal de activitate înregistrat de Societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

În ceea ce privește remunerația membrilor Consiliului de Administrație aferentă anului 2021, acestea au rămas la nivelul stabilit prin contractele de mandat semnate în 2018, având în vedere faptul că acestea nu au fost adiționate în anul 2020. Acestea sunt valabile pentru membrii Consiliului de Administrație care sunt în funcție la finalul anului 2021, respectiv, dl Cosmin Ghiță, dl Remus Vulpescu, dl Mihai Anitei, dna Elena Popescu și dl Teodor Chirică.

În ceea ce îl privește pe dl Teodor Minodor Chirică, la data numirii, respectiv, în Adunarea Generală Ordinară din data 27.07.2020 până la data de 28.09.2022, a fost aprobată indemnizația fixă brută lunară a administratorului ales, egală cu de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii cât și componenta variabilă anuală în valoare de 12 indemnizații fixe lunare determinată pe baza indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari – așa cum aceștia au fost negociați cu actualii administratori în funcție ai societății și aprobați de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor prin Hotărârea nr. 3/10.04.2019.

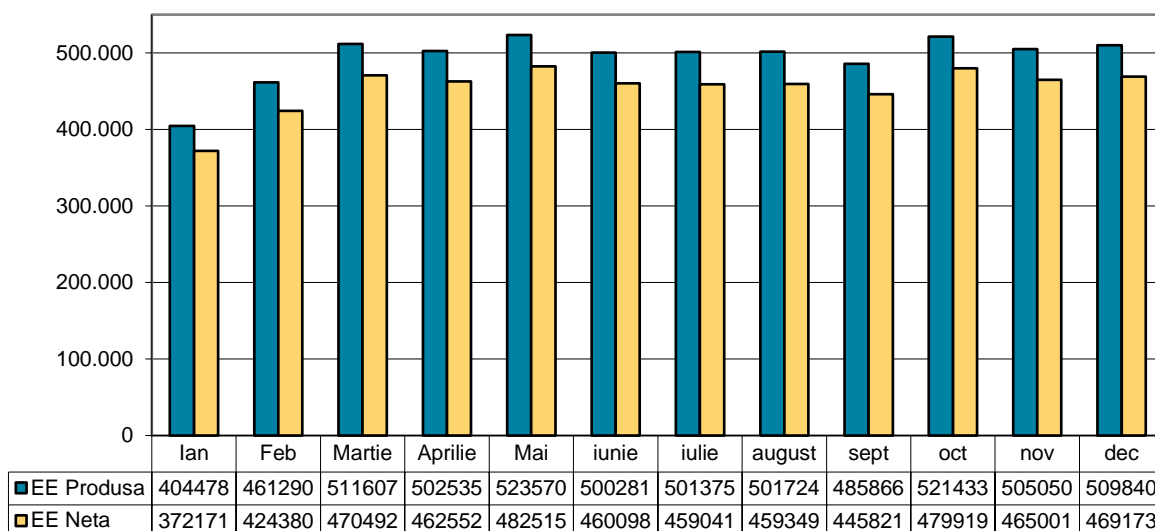
Informații detaliate privind remunerația administratorilor și directorilor în anul 2021 pot fi regăsite în Raportul Comitetului de Nominalizare și Remunerare.

Limitele generale ale remunerației administratorului executiv:

- Indemnizația fixă, lunară, între 5 - 6 ori media pe ultimile 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii;
- Componenta variabilă anuală, între 24 - 36 ori, media câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

**Rezultate operaționale - CNE Cernavodă**  
**GRI 302-1, 302-2, EU-30**

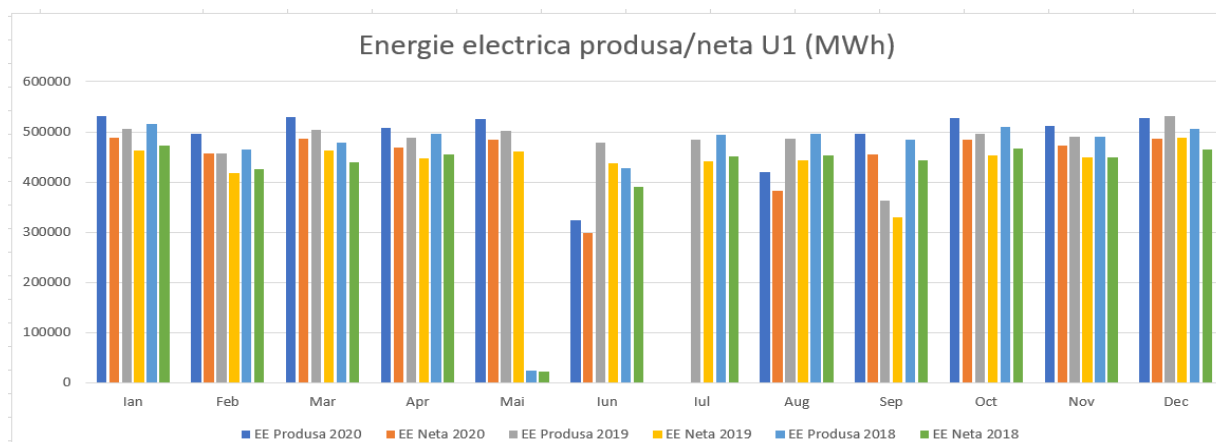
**Energie electrica produsa/neta U1 (MWh)**



**TOTAL 2021**

EE produsa                      EE neta  
**5 929 019**                      **5 450 512**  
 Consumul propriu tehnologic mediu: **8,08%**

**Energie electrica produsa/neta U1 (MWh)**



	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
EE Produsa 2020	530432	496946	529568	508474	525488	324014	0	418822	495106	526477	512202	528376
EE Neta 2020	487268	456506	486927	468120	484151	298279	0	383418	454677	485077	472058	486770
EE Produsa 2019	505440	456608	504767	488819	502683	478970	485180	485838	362658	495619	490369	530924
EE Neta 2019	462883	418118	462230	447598	460473	437811	441747	442258	330205	452762	448752	487829
EE Produsa 2018	515163	464488	478885	496337	23123	428392	493408	495982	484546	509511	490090	506816
EE Neta 2018	472329	425724	439002	455147	21133	390620	450230	452090	442594	466789	448666	464173

**Total 2020**

EE produsă    EE netă  
 5 395 904.0    4 963 253  
 Consumul propriu  
 tehnologic mediu: 8,02%

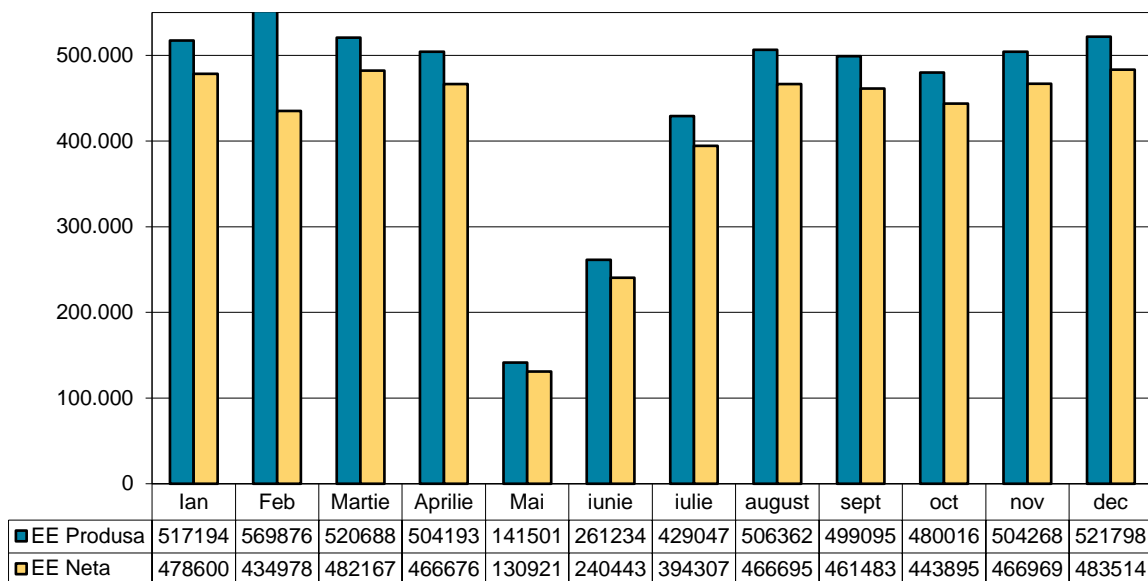
**Total 2019**

EE produsă    EE netă  
 5.787.876    5.292.668  
 Consumul propriu  
 tehnologic mediu: 8,57%

**Total 2018**

EE produsă    EE netă  
 5.386.742    4.928.499  
 Consumul propriu tehnologic  
 mediu: 8,52%

### Energie electrica produsa/neta U2 (MWh)



#### TOTAL 2021

EE produsa

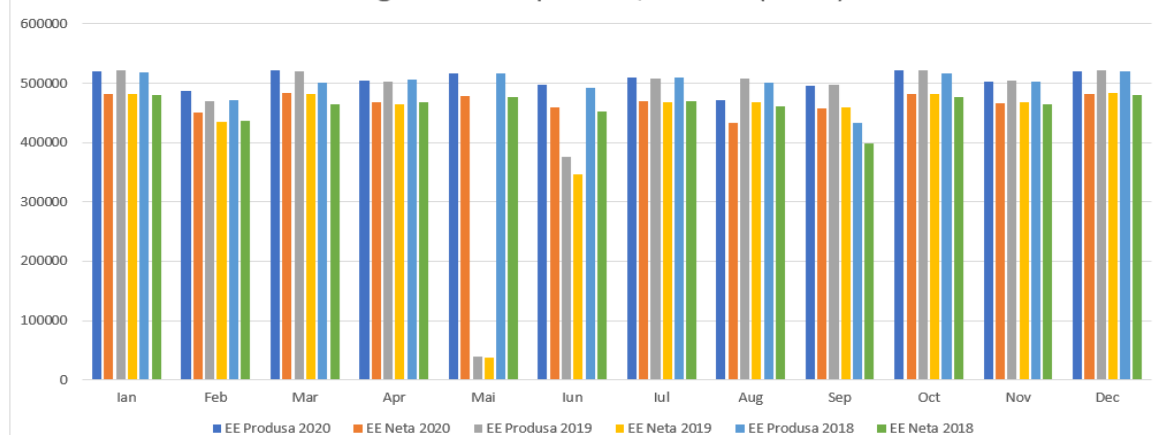
EE neta

**5 355 301**

**4 950 650**

Consumul propriu tehnologic mediu: **7,57%**

### Energie electrica produsa/neta U2 (MWh)



	ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
EE Produsa 2020	520917	487941	521720	504868	516612	497094	509397	470783	495831	520966	503571	520800
EE Neta 2020	482146	451531	482815	467194	477671	459334	469921	433659	457579	482130	465793	482045
EE Produsa 2019	521050	470153	520846	503167	39962	375326	508145	507427	497706	521128	505194	522187
EE Neta 2019	482036	434694	481563	465236	36911	346130	468261	467640	459431	482155	467905	483579
EE Produsa 2018	518704	471717	501670	505611	516767	492255	509888	501498	432506	516363	503577	520137
EE Neta 2018	479703	436316	463751	467891	477570	453191	469600	461048	398486	476886	465373	481024

#### Total 2020

EE produsă EE netă

6 070 500 5 611 815

Consumul propriu tehnologic mediu: 7,56%

#### Total 2019

EE produsă EE netă

5.492.291 5.075.542

Consumul propriu tehnologic mediu: 7,60%

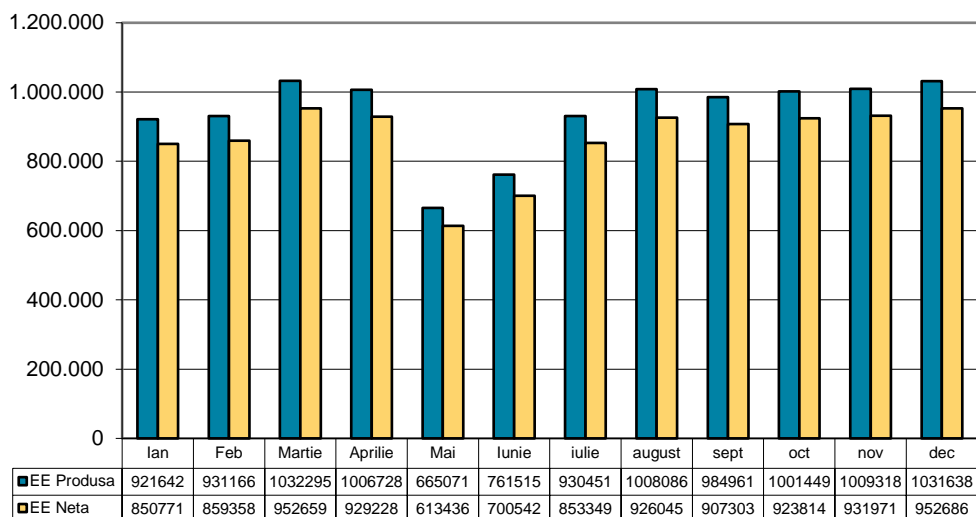
#### Total 2018

EE produsă EE netă

5.990.693 5.530.839

Consumul propriu tehnologic mediu: 7,68%

### Energie electrica produsa/neta U1 + U2 (MWh)



#### TOTAL 2021

EE produsa

**11 284 320**

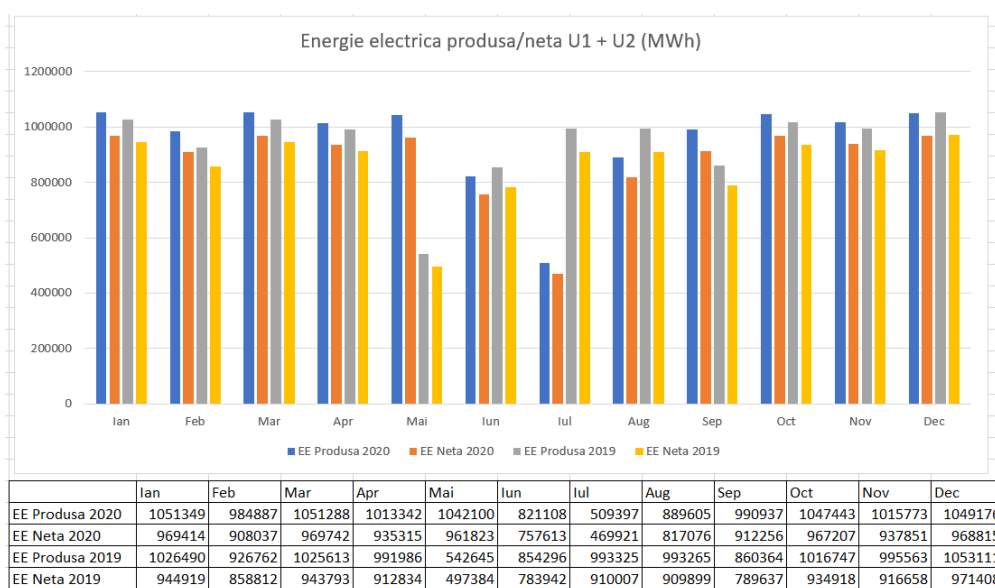
EE neta

**10 401 162**

**CONSUMUL PROPRIU TEHNOLOGIC DE ENERGIE ELECTRICA**

Realizat cumulativ 2021: **7,82%**

Prevazut proiect: **max 10,00%**



#### Total 2020

EE produsă

**11 466 405**

EE netă

**10 575 068**

Consumul propriu tehnologic de energie electrică

Realizat cumulativ 2020: **7.79%**

Prevăzut proiect: **max 10,00%**

#### Total 2019

EE produsă

**11.280.167**

EE netă

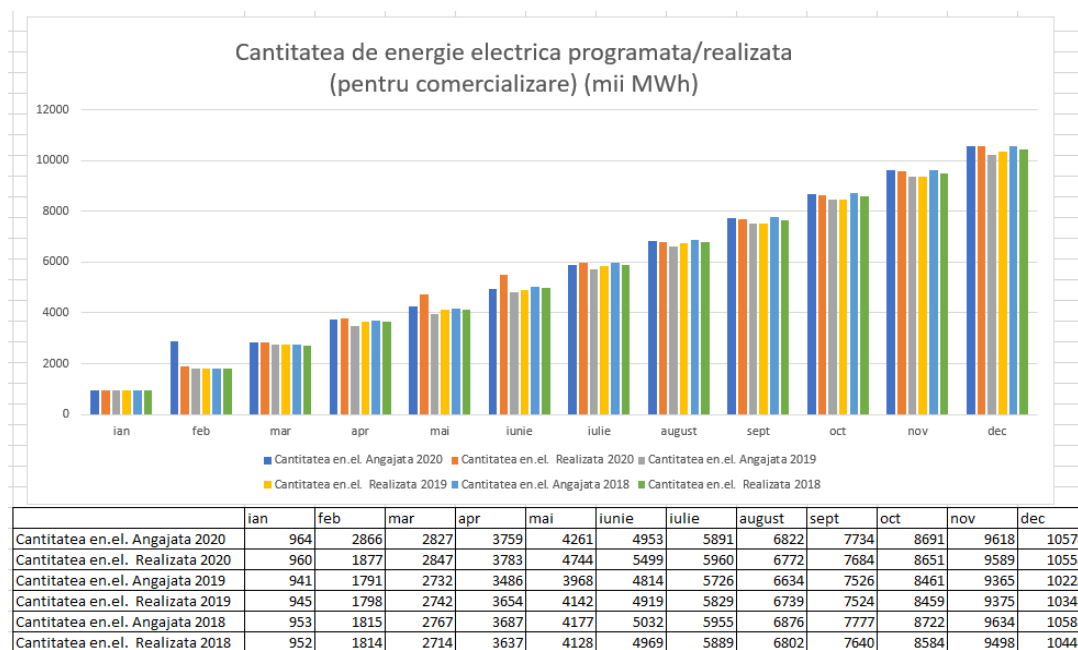
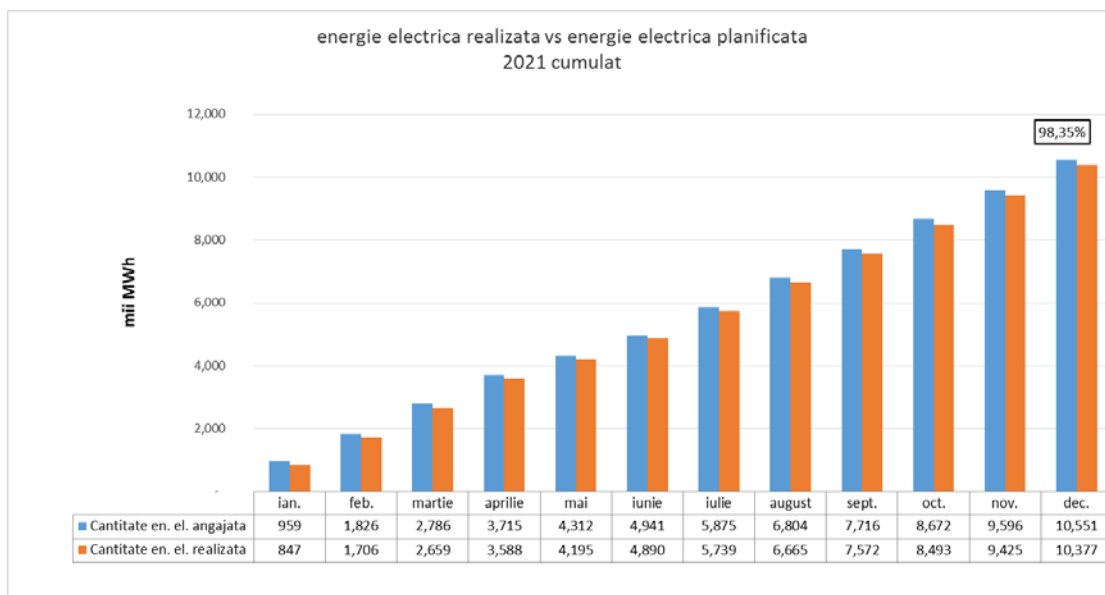
**10.368.211**

Consumul propriu tehnologic de energie electrică

Realizat cumulativ 2019: **8,08%**

Prevăzut proiect: **max. 10,00%**

## Cantitatea de energie electrica programata/realizata (pentru comercializare) (mii MWh)



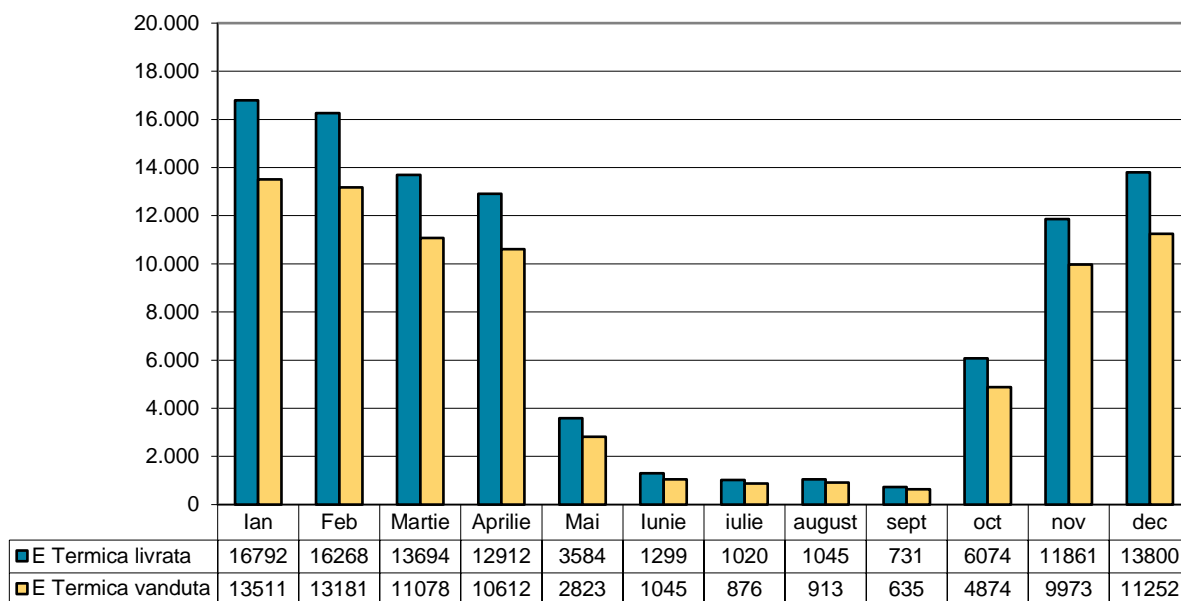
Procent realizat 2020: 99,81%

Procent realizat 2019: 101,16%

Procent realizat 2018: 98,69%

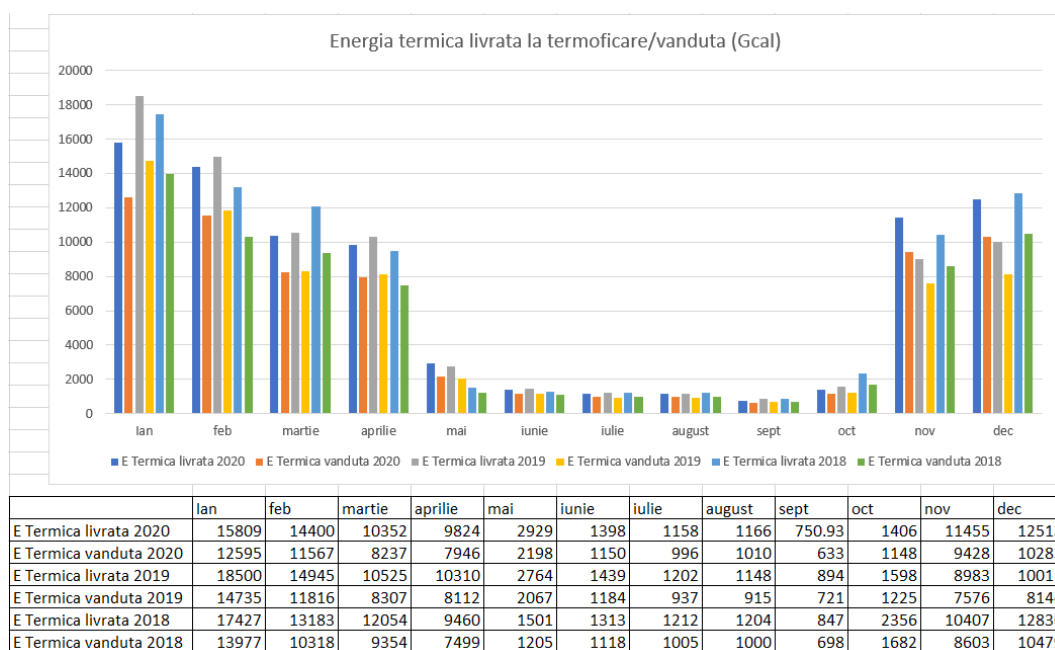


## Energia termica livrata la termoficare/vanduta (Gcal)



### TOTAL 2021

E termica livrata      E termica vanduta  
**99 081**                      **80 771**



### Total 2020

E termică  
 livrată      E termică  
 vândută  
 83 260      67 189

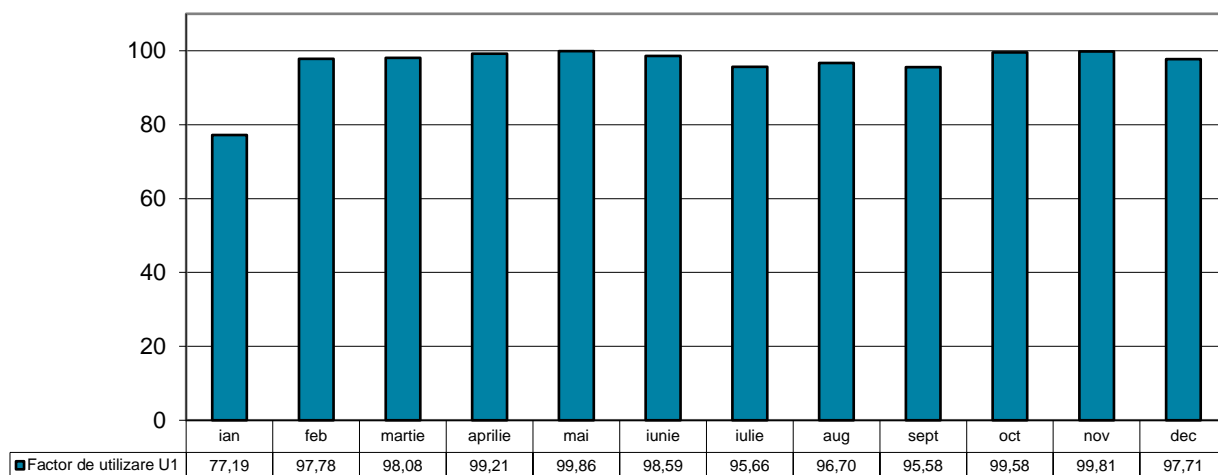
### Total 2019

E termica  
 livrată      E termica  
 vandută  
 82.320      65.737

### Total 2018

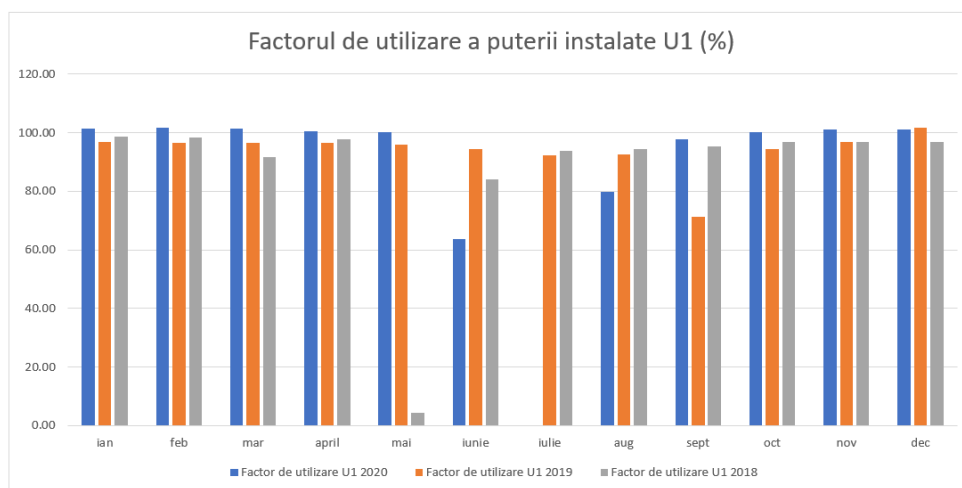
E termică  
 livrata      E termică  
 vândută  
 83.799      66.940

## Factorul de utilizare a puterii instalate U1 (%)



Cumulat 2021 U1

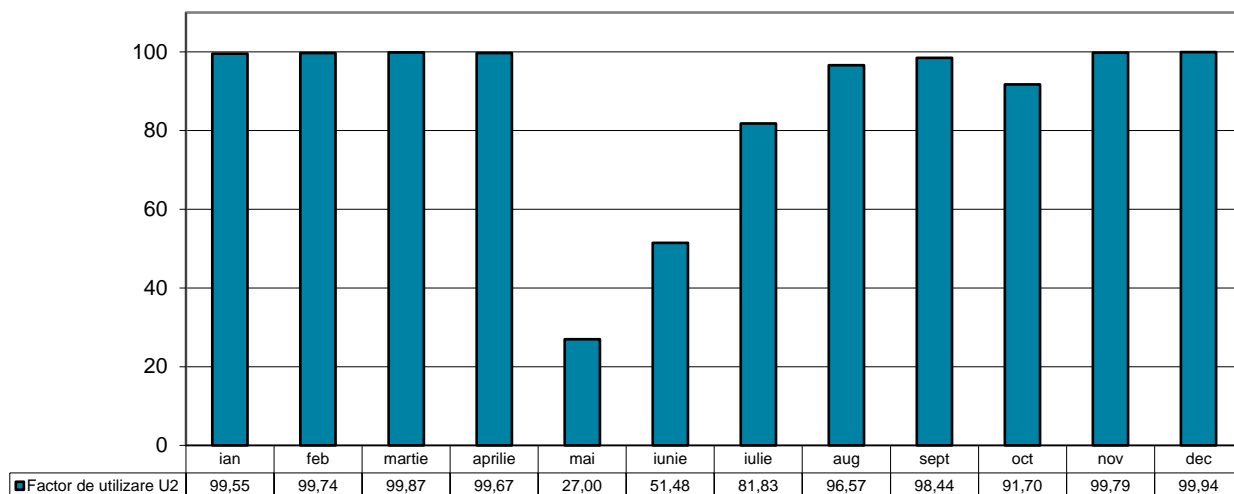
**96,19%**



	ian	feb	mar	april	mai	iunie	iulie	aug	sept	oct	nov	dec
Factor de utilizare U1 2020	101.53	101.64	101.37	100.38	100.1	63.75	0	79.87	97.64	100.34	101.05	101.11
Factor de utilizare U1 2019	96.78	96.7	96.6	96.47	95.96	94.46	92.41	92.54	71.43	94.37	96.79	101.6
Factor de utilizare U1 2018	98.6	98.5	91.7	97.9	4.4	84.2	93.8	94.3	95.2	96.8	96.8	97

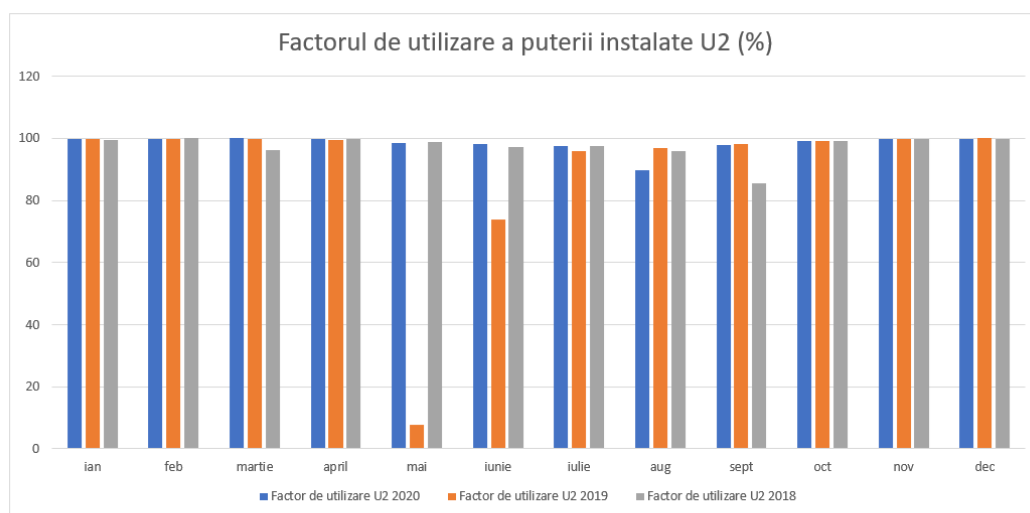
<b>Prevăzut</b>	<b>Cumulat</b>	<b>Prevăzut</b>	<b>Cumulat</b>	<b>Prevăzut</b>	<b>Cumulat</b>
<b>2020</b>	<b>2020 U1</b>	<b>2019</b>	<b>2019 U1</b>	<b>2018</b>	<b>2018 U1</b>
87,5% (țintă internă CNE)	87,29%	92% (țintă internă CNE)	93,86%	87,4% (țintă internă CNE)	87,31%

## Factorul de utilizare a puterii instalate U2 (%)



Cumulat 2021 U2

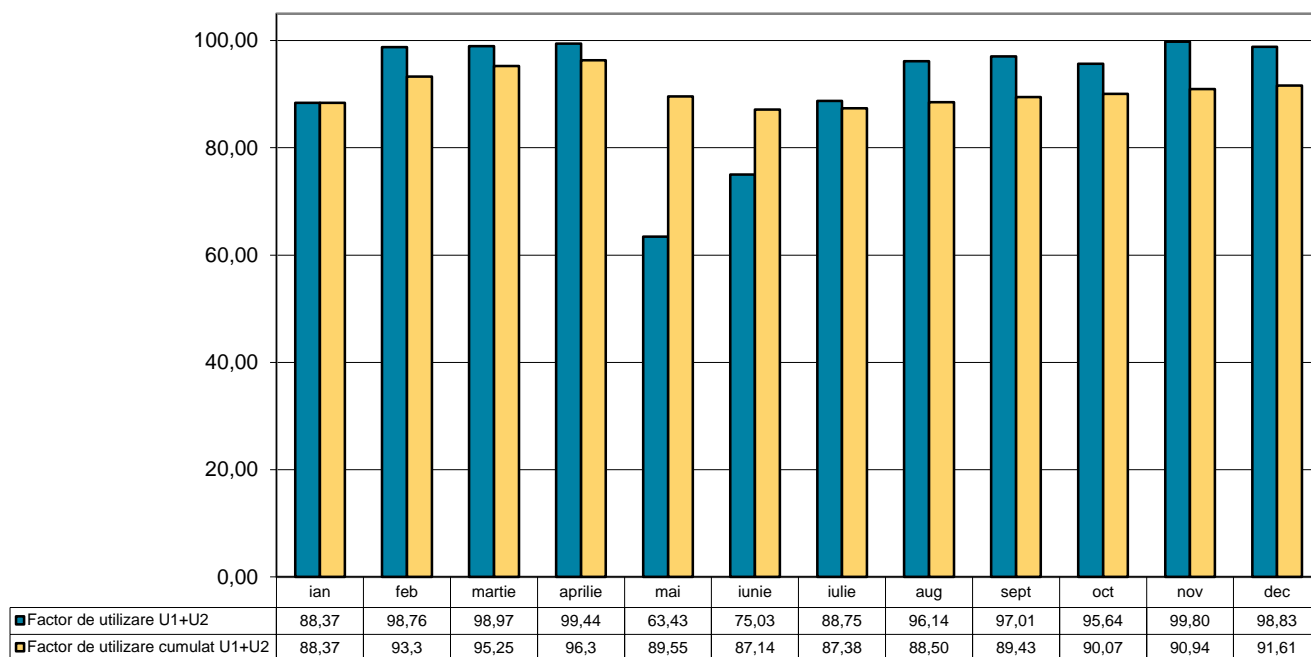
**87,02%**



	ian	feb	martie	april	mai	iunie	iulie	aug	sept	oct	nov	dec
Factor de utilizare U2 2020	99,87	99,93	100,01	99,77	98,57	98,13	97,39	89,83	97,71	99,28	99,77	99,7
Factor de utilizare U2 2019	99,93	99,75	99,71	99,53	7,63	73,96	95,93	96,82	98,14	99,3	99,89	100,01
Factor de utilizare U2 2018	99,45	100,1	96,34	99,81	98,89	97,27	97,44	95,95	85,49	99,01	99,67	99,78

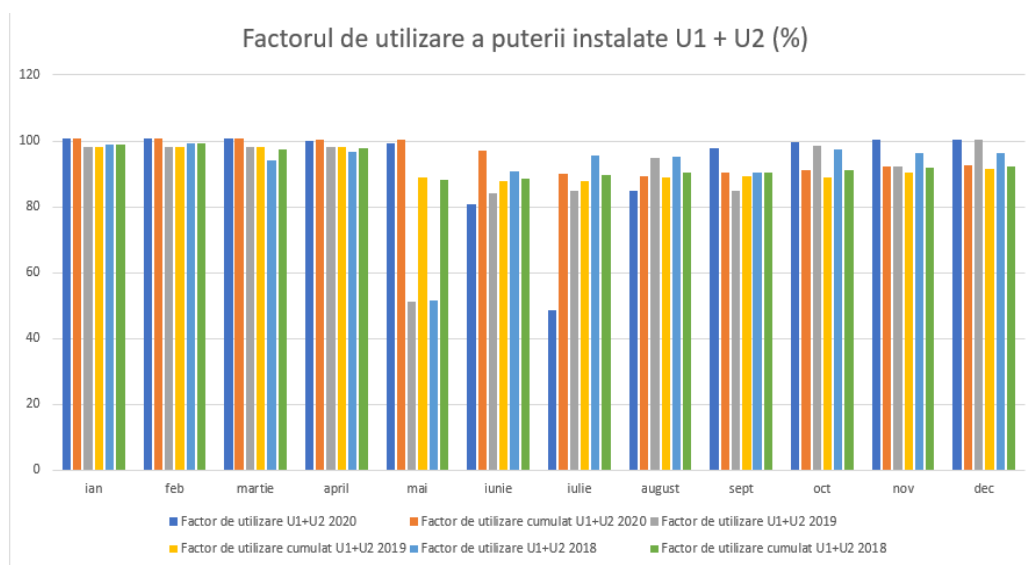
<b>Prevăzut</b>	<b>Cumulat</b>	<b>Prevăzut</b>	<b>Cumulat</b>	<b>Prevăzut</b>	<b>Cumulat</b>
<b>2020</b>	<b>2020 U2</b>	<b>2019</b>	<b>2019 U2</b>	<b>2018</b>	<b>2018 U2</b>
97% (țintă internă CNE)	98.32%	90% (țintă internă CNE)	89,18%	99% (țintă internă CNE)	97,43%

## Factorul de utilizare a puterii instalate U1 + U2 (%)



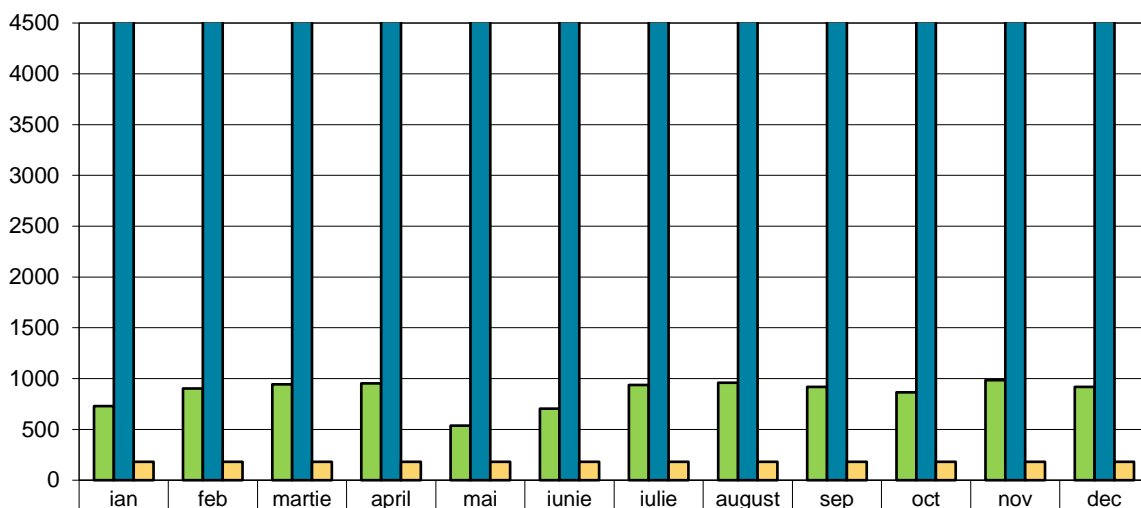
Cumulat 2021 U1+U2:

**91,61%**



	ian	feb	martie	april	mai	iunie	iulie	august	sept	oct	nov	dec
Factor de utilizare U1+U2 2020	100.7	100.7	100.69	100.07	99.3	80.94	48.7	84.85	97.67	99.81	100.41	100.41
Factor de utilizare cumulată U1+U2 2020	100.7	100.7	100.73	100.57	100.32	97.12	90.07	89.41	90.31	91.28	92.1	92.8
Factor de utilizare U1+U2 2019	98.26	98.28	98.1	98	51.1	84.28	84.95	94.71	84.92	98.52	92.24	100.22
Factor de utilizare cumulată U1+U2 2019	98.26	98.28	98.28	98.1	88.88	87.92	87.92	88.91	89.11	88.9	90.55	91.52
Factor de utilizare U1+U2 2018	99.05	99.29	94.03	96.86	51.65	90.75	95.65	95.15	90.39	97.55	96.23	96.41
Factor de utilizare cumulată U1+U2 2018	99.05	99.16	97.4	97.77	88.3	88.7	89.72	90.41	90.41	91.18	91.81	92.37

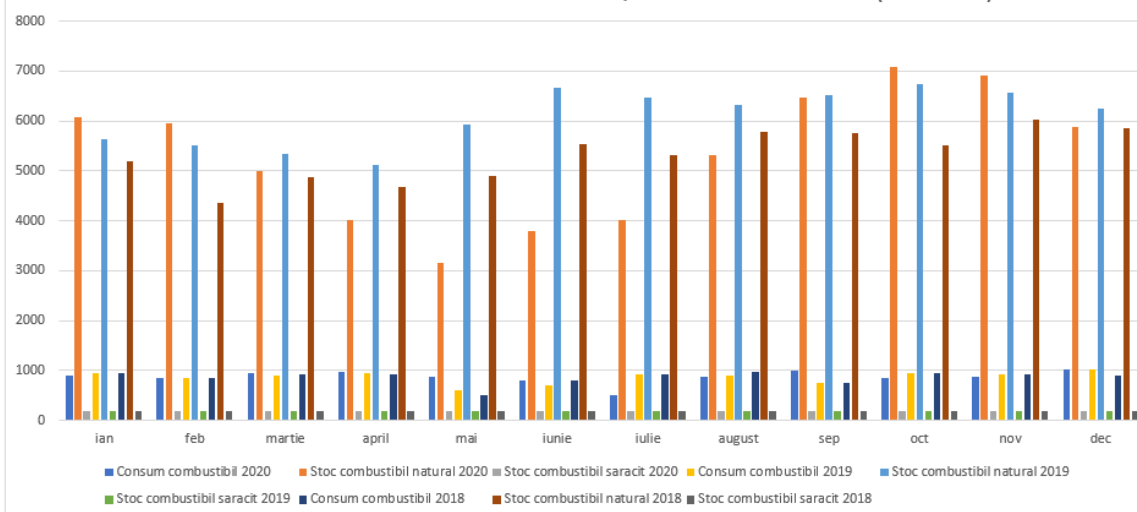
### Consum de combustibil U1 + U2/Stoc de combustibil (fascicule)



	ian	feb	martie	april	mai	iunie	iulie	august	sep	oct	nov	dec
Consum combustibil	728	904	944	952	536	704	936	960	920	864	984	920
Stoc combustibil natural	5879	5695	6191	5959	6143	6159	5943	5703	5503	6079	5815	5615
Stoc combustibil saracit	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182

Consum cumulat 2021:10 352

### Consum de combustibil U1 + U2/Stoc de combustibil (fascicule)



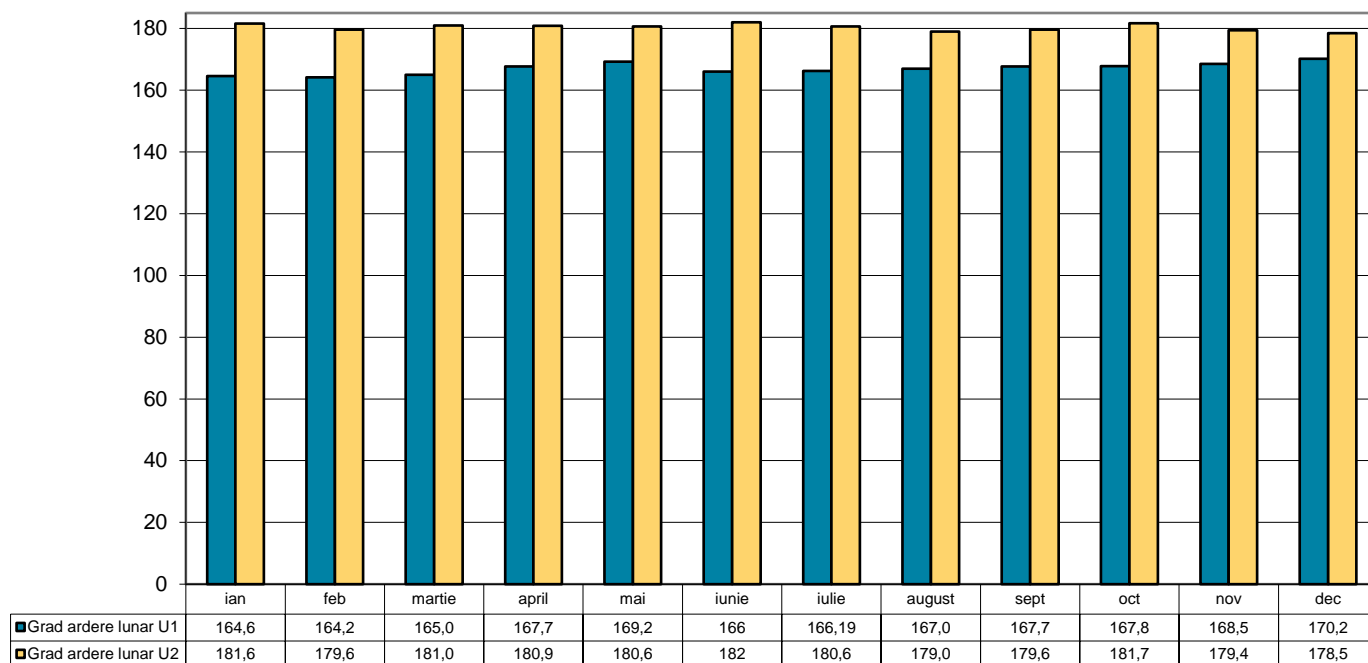
	ian	feb	martie	april	mai	iunie	iulie	august	sep	oct	nov	dec
Consum combustibil 2020	896	856	944	976	872	792	512	864	992	848	880	1024
Stoc combustibil natural 2020	6083	5947	5003	4027	3155	3803	4015	5311	6479	7071	6911	5887
Stoc combustibil saracit 2020	186	186	186	186	186	186	182	182	182	182	182	182
Consum combustibil 2019	944	840	888	952	616	704	916	896	760	952	912	1016
Stoc combustibil natural 2019	5627	5507	5339	5107	5931	6667	6475	6329	6529	6747	6555	6259
Stoc combustibil saracit 2019	190	190	190	190	186	186	186	186	186	186	186	186
Consum combustibil 2018	944	840	928	928	496	800	928	976	760	952	920	904
Stoc combustibil natural 2018	5203	4363	4875	4667	4891	5531	5323	5787	5747	5515	6035	5851
Stoc combustibil saracit 2018	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190

Consum cumulat 2020: 10 456

Consum cumulat 2019: 10.396

Consum cumulat 2018: 10.376

## Grad de ardere combustibil nuclear (MWh/ KgU)

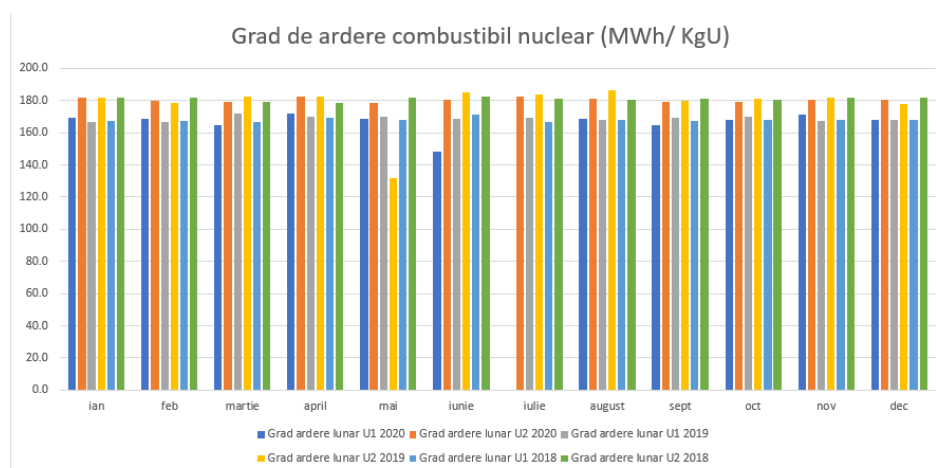


Cumulat 2021:

**173,6**

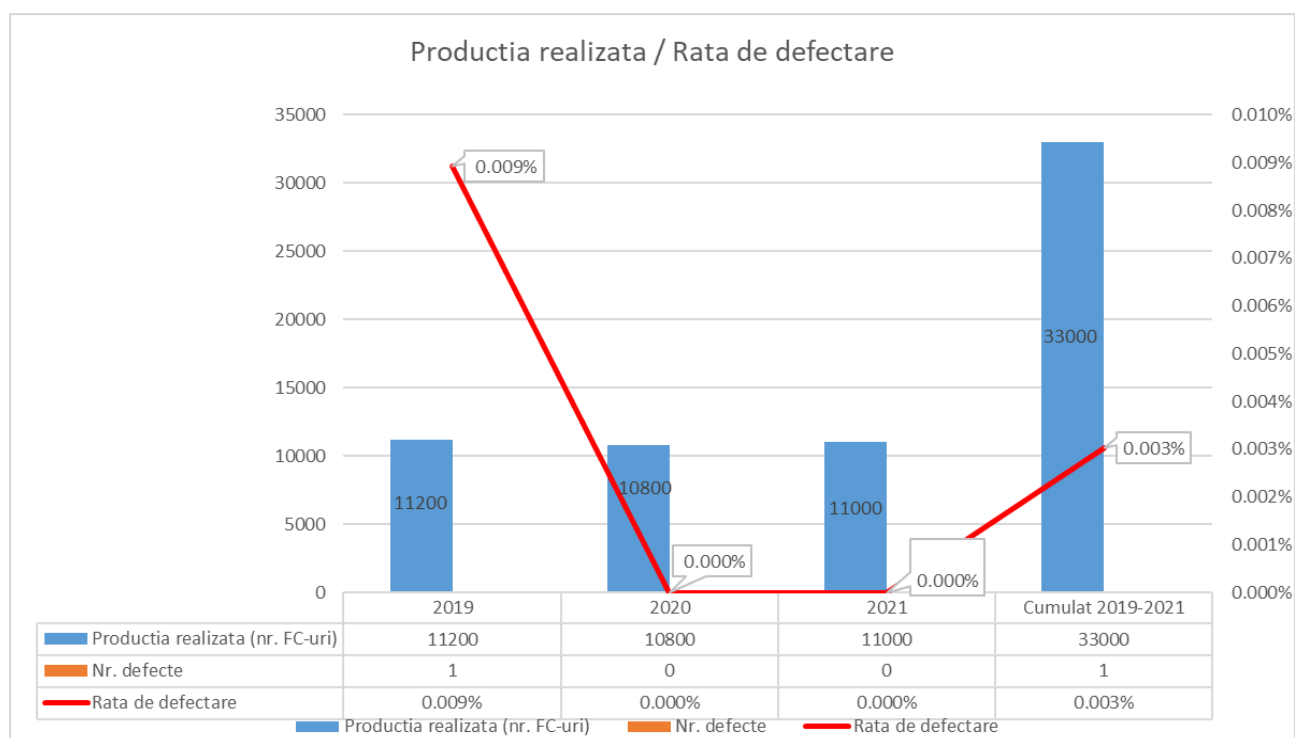
Prevazut proiect:

**min 156,00**



	ian	feb	martie	april	mai	iunie	iulie	august	sept	oct	nov	dec
Grad ardere lunar U1 2020	169.3	168.9	165.0	172.1	168.9	148.5	0	168.7	165	168.2	171.1	168.2
Grad ardere lunar U2 2020	181.6	179.8	179.3	182.4	178.5	180.7	182.6	181.0	179.3	179.1	180.2	180.2
Grad ardere lunar U1 2019	166.5	166.5	172	169.7	170.2	168.7	169.3	168.1	169.2	169.8	167.6	167.9
Grad ardere lunar U2 2019	182.12	178.4	182.8	182.3	131.8	185.1	183.7	186.6	179.6	181.3	181.7	177.7
Grad ardere lunar U1 2018	167.64	167.5	166.4	169.5	167.8	171.6	166.5	168.3	167.5	167.7	167.7	167.7
Grad ardere lunar U2 2018	182.1	181.6	179	178.6	181.9	182.4	181.2	180.4	181	180.2	181.8	181.8

## Rezultate operaționale - FCN PITEȘTI -



Rata de defectare se raportează la cantitatea fabricată și anul fabricării FC notificat ca suspect / defect.

### Reducerea consumului de energie GRI 302-4

CNE Cernavoda și FCN Pitești desfășoară proiectul WoL pentru **Reducerea risipei de energie**, prin aplicarea de soluții tehnice cu scopul de a reduce consumul inutil de energie pentru echipamentele din infrastructura informatică.

- Crearea de OU-uri pe servere pentru gestionarea echipamentelor;
- Crearea de politici și legături pe servere, pentru comandarea echipamentelor;
- Configurarea echipamentelor pe categorii:
  - o Workstation
  - o Desktop
  - o AIO
- Dezvoltarea unui server de mesagerie pachete WoL pentru rețeaua de date;
- Generarea de mesaje WoL către stațiile din OU;
- Configurarea echipamentelor de Securitate pentru gestionarea traficului prin VPN;
- Eficacitate: din 24h stațiile vor sta aprinse doar 8h + solicitările de lucru prin VPN; După 30 min de inactivitate stația de lucru va intra în modul Sleep, așteptând mesajul de WoL pentru a trece în stare de PowerOn.

## **Grija față de mediu - CNE Cernavodă**

**GRI 103-1, 103-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 303-3, G4-EN8, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 304-2, 413-1**

### **Angajamentul pentru monitorizarea amprentei de mediu**

SNN/CNE Cernavodă promovează utilizarea rațională a energiei și resurselor naturale, asigurând un echilibru între mediu, energie și economie.

Se are în vedere ca tehnologiile utilizate, produsele și echipamentele achiziționate să îndeplinească criteriile de acceptabilitate față de impactul minim tehnologic rezonabil asupra mediului, fiind, în măsura limitării date de obligația de menținere a configurației de proiectare a unităților nucleare electrice, din categoria produselor și materialelor environmentally-friendly și cu impact energetic scăzut pe tot ciclul de viață.

Se previne impactul asupra mediului și acest lucru se referă atât la activitățile proprii de operare cât și ale partenerilor de afaceri.

Acest angajament se traduce prin:

- Integrarea conceptului de dezvoltare durabilă în proiecte și investiții;
- Respectarea legislației naționale și comunitare, a autorizațiilor și protocoalelor și convențiilor de mediu;
- Îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu.

### **Angajamentul pentru implementarea sistemului de management al mediului**

Politica de mediu face parte din Politica integrată a CNE Cernavodă. Procesul de management de mediu este dezvoltat și aplicat de către CNE Cernavodă pentru a asigura protecția și controlul mediului în timpul desfășurării activităților cu potențial impact direct sau indirect de mediu.

CNE Cernavodă are stabilite și implementate cerințe specifice care să conducă la minimizarea/eliminarea oricărui potențial impact negativ asupra mediului ca urmare a desfășurării activităților centralei.

Cerințele stabilite de CNE Cernavodă derivă atât din aplicarea reglementarilor specifice domeniului nuclear și a legislației de mediu aplicabile cât și din aderarea voluntară la cerințele standardului ISO 14001:2015 și a Regulamentului (CE) 1221/2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit (EMAS).

Concluziile auditurilor anuale desfășurate de organismul de certificare demonstrează că avem un management de mediu funcțional, componentă a sistemului de management integrat al organizației, aflat în continuă îmbunătățire și aliniat la cerințele internaționale privind protecția mediului și a populației. Conducerea CNE Cernavodă acordă o atenție deosebită aspectelor de comunicare și transparență față de toate părțile interesate: personal, populație, autorități locale, naționale, ong-uri, media, urmărind crearea și menținerea unei imagini realiste, bazată pe fapte și



date concrete care să consolideze caracteristica pozitivă a energiei nucleare având în vedere impactul nesemnificativ asupra mediului înconjurător.

Riscurile asociate desfășurării activităților sunt identificate, evaluate, înregistrate și sunt dispuse măsuri de prevenire/minimizare a apariției acestora prin implementarea unui proces de management al riscurilor.

CNE Cernavodă implementează și menține un concept de apărare în adâncime, care include bariere tehnice și procedurale referitoare la prevenirea și atenuarea efectelor accidentelor, răspunsul la urgențe, luându-se în considerare inițiatori legați de echipamente și performanță umană, dar și de condiții externe severe credibile (cutremure, inundații, vreme nefavorabilă etc.), care pot afecta funcționarea centralei.

CNE Cernavodă are stabilite principii clare care stau la baza desfășurării activităților care ar putea avea impact direct sau indirect asupra mediului.

Protecția mediului la CNE Cernavodă a constituit și este o preocupare permanentă și responsabilă a întregului personal. CNE Cernavodă are stabilite și implementate cerințe specifice care să conducă la micșorarea impactului asupra mediului ca urmare a desfășurării activităților centralei. Detalii asupra activitatilor și rezultatelor/ performantei de mediu sunt cuprinse în documentul « Declarația de Mediu » disponibil publicului pe web-site-ul SNN.

În prezent, Sucursala CNE Cernavodă deține o serie de autorizații în domeniul protecției mediului, după cum urmează:

(i) Autorizația de mediu pentru S.N. Nuclearelectrica S.A. - Sucursala CNE Cernavodă - Unitatea nr. 1 și Unitatea nr. 2 ale Centralei Nuclearelectrice Cernavodă emisă prin Hotărârea de Guvern nr. 84/15.02.2019, publicată în Monitorul Oficial nr. 152/26.02.2019. Autorizația acoperă toate activele și activitățile aferente funcționării Unității 1 și Unității 2 ale CNE Cernavodă, incluzând atât componenta nucleară, cât și componenta clasică a Centralei.

(ii) Autorizația privind emisiile de gaze cu efect de seră nr. 38/2021, emisă de Agenția Națională pentru Protecția Mediului pe perioada de aplicare 2021 - 2030 potrivit căreia centrala termică de pornire, grupurile diesel cât și motopompa sistemului de apă de stins incendiu intră sub incidența legislației privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

(iii) Autorizația de Gospodărire a Apelor nr. 72 din 06.09.2021 modificatoare a Autorizației nr. 58/01.07.2021, privind: "Alimentarea cu apă și evacuarea apelor uzate pentru U1 și U2 de la CNE CERNAVODĂ", (valabilă până la 30.06.2026), emisă de "Administrația Națională Apele Române".

(iv) Autorizația de Gospodărire a Apelor nr. 230/04.12.2019, emisă de Administrația Națională „Apele Române” privind „Depozitul Intermediar de Combustibil Ars Cernavodă (DICA)”

valabilă până la 30.06.2022. Prin această autorizație Administrația Națională „Apele Române” a acordat Societății dreptul să folosească construcțiile hidrotehnice și receptorii pentru evacuarea apelor pluviale de pe suprafața Depozitului Intermediar de Combustibil Ars și să evacueze ape pluviale în Valea Cișmelei, cu condiția ca indicatorii de calitate referitori la prezența elementelor radioactive să respecte limitele stabilite de CNCAN.

Societatea deține certificate cu privire la sistemul de management de mediu, după cum urmează:

a) Certificat nr. 56 privind Sistemul de Management de Mediu al SNN – Sucursala CNE Cernavodă pentru activitatea de Producție de energie electrică și termică utilizând surse nucleare și activități suport și conexe, conform condițiilor din standardul SR EN ISO 14001:2015 (ISO 14001:2015), emis de IQNet și SRAC la data de 07.05.2019 și valabil până la data de 24.04.2022.

b) Certificat de Înregistrare în EMAS nr. RO-000017, data înregistrării 16 octombrie 2021, data expirării 16 octombrie 2024

c) Certificatul nr. 402 Privind Sistemul de Sănătate și Securitate Ocupațională conform ISO 45001:2018, data recertificării: 07 mai 2019, data ultimei actualizări: 06 iulie 2021, valabil: 24 aprilie 2022.

Impactul funcționării Centralei asupra mediului este continuu monitorizat și raportat conform cerințelor din autorizațiile de funcționare și de mediu. CNE Cernavodă a respectat în cursul anului 2021 limitele pentru poluanți stabilite în autorizațiile de mediu.

#### **Asumarea de către management la nivel de politică de mediu**

- Responsabilitatea implementării unui Sistem de Management în conformitate cu cerințele legale și a Normelor CNCAN pentru Sisteme de Management în Domeniul Nuclear, integrează voluntar cerințele din standardele de management ISO-9001, ISO-14001, ISO-45001, ISO-17025, ISO-27001, inclusiv cerințele Regulamentului EMAS privind sistemul comunitar de management de mediu și audit.
- CNE Cernavodă este determinată să adere la standardele de excelență în domeniul nuclear și se angajează într-un proces de îmbunătățire continuă a performanțelor organizației prin compararea cu cele mai performante centrale nucleare din lume.
- Orice activitate în cadrul CNE Cernavodă se desfășoară numai în baza documentelor aprobate ce integrează cerințele din legile și standardele aplicabile. Orice deviere de la documentele sistemului de management este prompt raportată, înregistrată și evaluată pentru identificare cauze și dispunere măsuri.
- Riscurile asociate desfășurării activităților sunt identificate, evaluate, înregistrate și sunt dispuse măsuri de prevenire /minimizare a apariției acestora prin implementarea unui management al riscurilor.
- CNE Cernavodă implementează și menține un concept de apărare în adâncime, care include bariere tehnice și procedurale referitoare la prevenirea și atenuarea efectelor accidentelor, răspunsul la urgențe, luându-se în considerare inițiatori legați de

- echipamente și performanța umană, dar și de condiții externe severe (cutremure, inundații, vreme nefavorabilă etc.), care pot afecta funcționarea centralei.
- Securitatea nucleară, a populației, personalului și mediului are prioritate în fața aspectelor de producție.
  - Operarea unităților se face cu respectarea strictă a cerințelor din autorizațiile de funcționare și în limitele și condițiile impuse prin OP&P precum și celelalte documente aprobate de autorități, orice violare accidentală se analizează în detaliu și se raportează la CNCAN.
  - Comunicarea cu autoritățile de reglementare este deschisă și bazată pe încredere.
  - Pentru desfășurarea activităților se utilizează numai personal instruit, calificat și, după caz, autorizat conform cerințelor din documentația de reglementare.
  - CNE Cernavodă se asigură că există fondurile și resursele necesare atingerii performanțelor ridicate în toate domeniile și se angajează în administrarea eficientă a acestora.
  - CNE Cernavodă se asigură că există fondurile necesare pentru a îmbunătăți sau achiziționa tehnologii performante pentru mediu în vederea prevenirii poluării mediului și păstrării unui mediu curat.
  - CNE Cernavodă se angajează pentru continua îmbunătățire a performanței de mediu și conformarea cu obligațiile rezultate din autorizații și actele normative aplicabile.
  - CNE Cernavodă asigură implementarea și menținerea proceselor de consultare și participare a angajaților la toate nivelurile și pentru toate funcțiile aplicabile și a reprezentanților lucrătorilor pentru dezvoltarea, planificarea, implementarea, evaluarea performanței și acțiunile de îmbunătățire ale sistemului de management al sănătății și securității în muncă.
  - CNE Cernavodă acordă o importanță deosebită implementării tuturor măsurilor necesare pentru prevenirea accidentelor majore în care sunt implicate substanțe periculoase.

### **Consultarea categoriilor de stakeholderi pe probleme de mediu**

Domeniul energetic nuclear, a fost mereu sub atenția organizațiilor nonguvernamentale, din cauza impactului potențial negativ asupra mediului pe care îl poate avea un accident nuclear cu eliberare de radioactivitate. Domeniul nuclear este reglementat și controlat și mereu sub atenta supraveghere a ONG-urilor, autorităților de control, organizațiilor guvernamentale și a publicului. Din acest motiv, CNE Cernavodă a fost mereu încurajată să implementeze cele mai noi standarde în domeniu, pentru a demonstra grija pentru mediu și pentru public.

Cele mai importante părți interesate, în legătură cu CNE Cernavodă sunt:

**1. Guvern, Parlament, Ministere, Autorități centrale, Autorități locale, Autorități de reglementare și control.** Se așteaptă ca CNE Cernavodă să respecte cerințele legale (adică obligații de conformare din autorizații, protocoale, avize etc. sau cerințe punctuale ale autorităților) și să opereze centrala nucleară cu încadrarea în limitele și condițiile impuse de autorizații sau de protocoalele semnate. De asemenea se așteaptă ca CNE Cernavodă să livreze în condiții de

siguranță și Securitate, cantitatea de energie prognozată a fi livrată, în vederea contribuirii la asigurarea securității energetice a României;

**2. Partenerii de afaceri (clienți de energie, transportatori de energie, consumatori).** Se așteaptă ca CNE Cernavodă să producă energie electrică și termică cu respectarea tuturor cerințelor legale în domeniul protecției mediului și cu implementarea voluntară în sistemul propriu de lucru a celor mai noi standarde în domeniul mediului și al sănătății și securității în muncă, dându-le încredere că CNE Cernavodă este un partener de afaceri serios. Devin obligații de conformare toate înțelegerile semnate cu aceștia în ceea ce privește protecția mediului (ex. convenții de mediu cu contractorii, protocoale, etc).

**3. ONG, Public, Comunitatea locală, Organizații Externe (WANO, INPO etc).** Se așteaptă ca organizația să își desfășoare activitatea cu grijă față de mediu și față de populație și au nevoie să le fie aduse la cunoștință informații relevante cu privire la activitatea pe care o desfășoară CNE Cernavodă, cu respectarea tuturor cerințelor legale din domeniul protecției mediului. Așteptările mai sus menționate sunt, pentru CNE Cernavodă obligații de conformare față de aceste entități. De asemenea se așteaptă să fie informați periodic asupra performanței de mediu, să fie consultați în legătură cu proiectele viitoare, să fie consultați în procesul de autorizare, conform cu drepturile conferite și de Convenția Aarhus și de cadrul legislativ reglementat la nivel național. Se așteaptă să li se răspundă la solicitări de informații și îngrijorări manifestate pe canalele de comunicare cu SNN/CNE prin centrele de informare, compartimentele de relații publice, comitetul consultative organizat la nivel local.

**4. Angajații CNE, contractorii.** Se așteaptă ca munca lor să fie recunoscută și răsplătită conform așteptărilor pe care le au în raport cu performanța cerută, și au nevoie de un mediu de lucru sănătos și sigur. Devin obligații de conformare toate înțelegerile semnate cu contractorii de servicii sau produse, în ceea ce privește protecția mediului (ex. convenții de mediu).

Politica CNE Cernavodă în domeniul relațiilor publice este bazată pe colaborare, onestitate, încredere și respect.

Principalul obiectiv al CNE Cernavodă în domeniul relațiilor publice constă în creșterea gradului de acceptare a energiei nucleare, prin câștigarea încrederii populației față de această alternativă de producere a energiei electrice. Dezvoltarea relațiilor cu organizațiile internaționale, cu organizațiile administrației locale și centrale, cu reprezentanții mass-media și cu cei ai societății civile interne și internaționale reprezintă, de asemenea, domenii în care CNE Cernavodă acționează pentru menținerea unei imagini pozitive a companiei și creșterea numărului adepților energiei nucleare.

În vederea unei abordări cuprinzătoare a consultării comunității CNE Cernavodă a decis să completeze programul de comunicare și consultare a comunității prin înființarea Consiliului de Informare și Consultare a Comunității (CICC).

Scopul înființării CICC este de a identifica problemele, îngrijorările, interesele comunității și de a oferi pentru CNE Cernavodă consultații, sfaturi, opinii asupra așteptărilor comunității în toate zonele/ domeniile de interes, în vederea îmbunătățirii în mod continuu a activităților de pe amplasament și pentru a contribui la bunăstarea comunității.

CNE Cernavodă este cel mai mare angajator din orașul Cernavodă. Comunitatea beneficiază, de asemenea, de încălzire centralizată cu agent termic furnizat de centrala nucleară, care este cel mai ieftin din țară.

Implementarea proiectelor noi la CNE Cernavodă, reprezintă oportunități pentru locuitorii zonei (locuri de muncă, închirieri de spații de cazare și servicii conexe). Reprezentanții comunității locale consideră că funcționarea centralei și noile proiecte, datorită acestor oportunități economice, au un impact social pozitiv.

### **Emisiile de carbon și intensitatea acestora**

Producerea de energie electrică prin tehnologii nucleare generează cantități reduse de CO<sub>2</sub>, provenite de la testarea periodică de scurtă durată (cca 2 ore/echipament/lună) pentru verificarea disponibilității instalațiilor de ardere (tip diesel-generatoare și boilere ale centralei termice de pornire) utilizate numai pentru alimentarea cu energie a unităților nucleare electrice în caz de pierdere clasa IV și III, după cum este descris și în Autorizația GES a CNE Cernavodă.

Poluanții gazoși neradioactivi generați din activitățile de pe amplasamentul CNE Cernavodă sunt reprezentați de:

- Emisiile de CO<sub>2</sub> provenite de la testarea generatoarelor Diesel de rezervă și de avarie, inclusiv alte generatoare de capacitate mai mică aflate pe amplasament și de la testarea cazanelor Centralei Termice de Pornireș
- Noxele auto de la combustibilii utilizați de mijloacele de transport persoane, mărfuri etc.
- Noxele auto de la combustibilii utilizați de utilajele utilizate pe amplasament pentru diverse lucrări (macarale, excavatoare, camioane etc.)

Atât generatoarele Diesel cât și Centrala Termică de Pornire sunt echipamente ce se testează periodic, nu funcționează decât în situații de pierdere a alimentării cu energie electrică, pentru asigurarea sursei de energie necesară menținerii funcțiilor sistemelor de securitate. În configurația de exploatare/funcționare normală a unităților nucleare electrice, aceste echipamente sunt în stand-by. Din acest motiv cantitatea de emisii de CO<sub>2</sub> este redusă pe amplasamentul CNE Cernavodă la aproximativ 1000 tone CO<sub>2</sub> pe an. Pentru exemplificare, în anul 2020 au fost generate 885 tone de CO<sub>2</sub>, iar în anul 2021 au fost generate 1121 tone de CO<sub>2</sub>.

Emisiile de CO<sub>2</sub> rezultate din testarea acestora sunt calculate conform legislație de emisii gaze cu efect de seră utilizând metodologia de calcul validată la nivel național și bazată pe caracteristicile specifice ale combustibililor (PCN și FE) și a cantităților de combustibil consumate și sunt raportate către Agenția Națională pentru Protecția Mediului conform cerințelor

din Autorizația de emisii gaze cu efect de seră nr. 38/2021, cu verificarea și validarea de către organismele abilitate și conformarea anuală cu obligațiile de predare a certificatelor EUA aferente cantității de emisii aprobate.

### **Utilizarea substanțelor chimice periculoase**

CNE Cernavodă este utilizator final iar substanțele și amestecurile periculoase sunt achiziționate în vederea utilizării în controlul chimic al fluidelor din circuitele și echipamentele din centrală, pentru activitățile de întreținere și reparații, pentru analizele de laborator și în activități/servicii de implementare a modificărilor/proiectelor dezvoltate pe amplasament. În conformitate cu cerințele din Autorizația de Mediu a CNE Cernavodă emisă prin HG84/2019 și cu legislația națională și comunitara aplicabilă, în CNE Cernavodă sunt stabilite și aprobate proceduri privind managementul substanțelor chimice care asigură un control riguros cantitativ și calitativ precum și monitorizarea și raportarea corespunzătoare către autoritățile abilitate.

Administrarea și gestionarea produselor chimice utilizate la CNE Cernavodă are la bază:

- Legislația națională și comunitară (Reg. REACH, CLP, etc.) în vigoare care reglementează regimul substanțelor și amestecurilor periculoase și actele de reglementare specifice pe categorii de substanțe/produse chimice.
- Cerințele, limitele și condițiile aprobate din autorizațiile și avizele în vigoare eliberate de autoritățile de reglementare și control în domeniul protecției mediului.

Produsele chimice achiziționate direct sau prin contracte de prestări servicii și utilizate în activități în cadrul CNE Cernavodă sunt clasificate, ambalate și etichetate conform cerințelor legale, în vigoare. Se are în vedere în mod deosebit și etichetarea corespunzătoare cu înscrierea adecvată a tuturor informațiilor prevăzute de Regulamentul (CE) CLP și cele mai bune practici internaționale (Pictogramele de pericol, cuvintele de avertizare, frazele de pericol (H) și frazele de precauție (P), etc. care sunt preluate, după caz de pe recipientii în care sunt livrate substanțele și amestecurile periculoase utilizate pe recipientii de dimensiuni reduse utilizați pentru activitățile din instalațiile tehnologice ale CNE Cernavodă.

Produsele biocide achiziționate direct sau prin contracte de prestări servicii sunt însoțite și de Avizele date de Ministerul Sănătății în conformitate cu prevederile legale în vigoare, monitorizate cantitativ și calitativ în aceleași condiții prevăzute în procedurile CNE Cernavodă, și raportate în acord cu cerințele și limitele din autorizațiile de mediu.

Toate produsele chimice utilizate în cadrul activităților din CNE Cernavodă, prin achiziție directă sau prin contracte de prestări servicii sunt evaluate/avizate și incluse în Lista Chimicalelor Aprobate (aplicație din Intranet "Substanțe Chimice"). În cadrul activităților din CNE Cernavodă se utilizează doar produse ce se regăsesc în această aplicație.

La orice pachet de lucrare sau plan de lucru, în care se utilizează substanțe sau amestecuri se atașează și Fișa cu date de securitate a produselor respective. De asemenea, pentru activitățile

unde se utilizează anumite substanțe sau amestecuri periculoase în cantități mari se realizează o pregătire inițială a personalului ce va efectua activitatea (IPEL) și li se prezintă pericolele și măsurile compensatorii ce trebuie luate în caz de scurgeri accidentale.

Procedurile de urgență aferente Planului de urgență pe amplasament conțin proceduri individuale pentru acțiune în caz de scurgeri sau contaminări cu substanțe chimice periculoase, cât și proceduri care reglementează fluxul de anunțare al autorităților în situație de evenimente raportabile. Până în prezent nu s-au înregistrat evenimente raportabile generatoare de impact asupra mediului și populației.

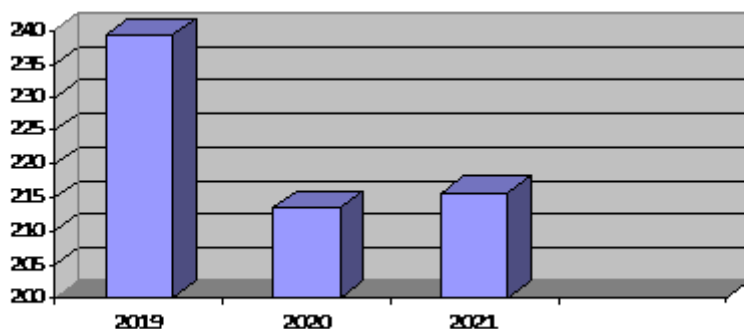
### Comparații între obiective și evoluțiile în timp

Sucursala CNE Cernavodă are instituit un Sistem de management de mediu certificat din punct de vedere al conformității cu standardul ISO 14001, prima certificare datând din 2005. Începând cu 2018, performanța de mediu a CNE Cernavodă a fost confirmată și prin înregistrarea în sistemul EMAS, în urma auditurilor de verificare pentru conformitatea cu cerințele Regulamentului EMAS și a legislației naționale și comunitare în protecția mediului, aflându-se în prezent la a doua înregistrare confirmată de autoritatea centrală de mediu. Declarația de mediu, ca document fundamental în susținerea înregistrării EMAS se actualizează anual și se postează pe website-ul societății, în urma verificării și acceptării de către organismele abilitate.

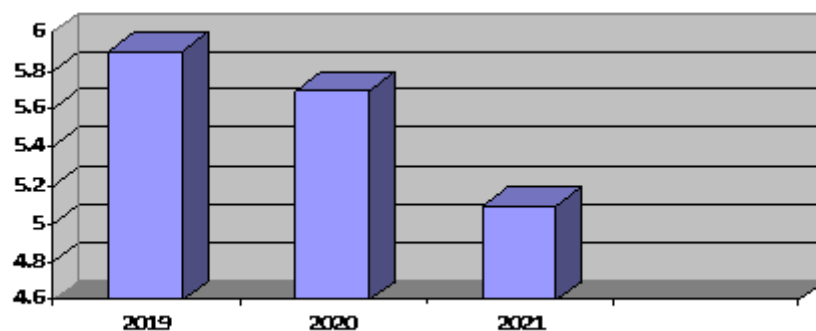
În Declarația de mediu a CNE Cernavodă, sunt stabiliți și calculați mai mulți indicatori (reprezentativi pentru performanța de mediu a CNE Cernavodă) corespunzători cerințelor minimale ale standardelor aplicabile și specificului activităților asociate cu funcționarea în condiții de siguranță și securitate a unităților nucleare electrice, printre care și cei din tabelul de mai jos, unde se poate vedea evoluția lor pe ultimii trei ani:

Obiectiv de mediu	Indicator	Unitate de măsură	Unitatea	Valoare țintă 2022	2019	2020	2021
Consum durabil de apă	Utilizare apă de Dunăre	m <sup>3</sup> /MWh	U1+U2	239,82	239,22	213,47	215,78
Minimizarea generării deșeurilor radioactive	Deșeuri radioactive	cm <sup>3</sup> /MWh	U1+U2	7,66	5,9	5,69	5,09
Protecția calității aerului	Emisii de gaze cu efect de seră	g/MWh	U1+U2	344,53	301,59	85,54	108,03

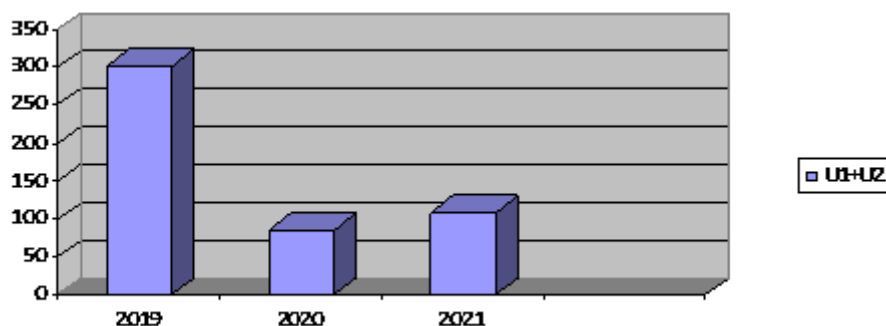
## Utilizare apă de Dunare



## Minimizarea generării deșeurilor radioactive



## Emisii de gaze cu efect de seră



## Informații semnificative privind prevenirea și controlul poluării

Prin construcția unităților nucleare sunt prevăzute mijloace și măsuri tehnice, administrative și procedurale pentru controlul și monitorizarea activităților și echipamentelor cu potențial de afectare a personalului, mediului și populației în scopul eliminării și/sau minimizării riscurilor asociate cu afectarea factorilor de mediu.

Planul de urgențe al CNE Cernavodă, aprobat de autoritatea de reglementare a activităților nucleare (CNCAN) conține proceduri specifice tipurilor de situații de urgență și modului de răspuns în caz de urgență inclusiv pentru situațiile cu potențial de afectare a mediului și populației



(urgente chimice, radiologice, etc) precum și definirea echipelor de urgență cu componența și responsabilitățile adecvate răspunsului operativ.

Măsurile tehnice privind prevenirea și controlul poluărilor vizează în principal următoarele:

- echipamente pentru controlul continuu al efluenților lichizi și gazoși radioactivi;
- apărarea în adâncime - prin bariere fizice care să prevină evacuările necontrolate în mediu (ex. Sistem de drenaje active/inactive cu evacuare controlată, rezervoare de colectare a efluenților lichizi radioactivi pentru reținere și monitorizare a încadrării în limitele aprobate de evacuare, filtre de reținere, etc.);
- laboratoare notificate CNCAN și echipamente adecvate de laborator pentru efectuare de analize fizico-chimice și radio-chimice în scopul monitorizării mediului;
- materiale și echipamente pentru intervenție în caz de scurgeri/poluări accidentale inclusiv echipamentele de protecție și radioprotecție adecvate pe categorii de riscuri;
- containere și alte dispozitive pentru colectarea și containerizarea scurgerilor și/sau a altor substanțe și/sau materiale cu potențial de afectare a mediului și personalului precum și containere adecvate de depozitare deșeurii pe categorii, rezervoare de combustibili convenționali;
- spații special amenajate și autorizate pentru deținerea temporară de substanțe chimice, materiale de interes nuclear, combustibili convenționali, combustibil nuclear, combustibil ars, deșeurii radioactive, deșeurii neradioactive (pe categorii și clase de depozitare), gaze;
- vase pentru colectare scurgeri (la trafo, rezervoare diesel).

Măsurile procedurale sunt reprezentate de ansamblul procedurilor care reglementează modul de utilizare a produselor chimice, de control al efluenților gazoși și lichizi radioactivi și neradioactivi, de management a deșeurilor neradioactive, gospodărirea deșeurilor radioactive, control al materialelor și surselor radioactive, management combustibil nuclear, convențiile de mediu cu contractorii care prestează servicii cu potențial impact de mediu, procedurile pentru situații de urgență, etc. Aceste proceduri preiau cerințele, limitele și condițiile din autorizații, avize, protocoale încheiate cu autoritățile de reglementare și control, cât și cerințele legislative generale și specifice aplicabile în domeniul protecției mediului și radioprotecției, stabilind modul de lucru în CNE Cernavodă pentru toate situațiile de funcționare/exploatare a unităților nucleare electrice: operare normală, situații anormale, opriri planificate/neplanificate, urgențe.

Măsurile administrative reflectă acțiunile conducerii de inspecție, observare și îndrumare a activităților din centrală dar și evaluarea continuă și raportarea atât internă cât și către autoritățile de control a tuturor rezultatelor privind protecția mediului, așa cum derivă din Autorizații de Mediu și Funcționare dar și din Protocoalele încheiate cu autoritățile locale și alte autorități de control abilitate.

## **Emisiile atmosferice directe și indirecte**

Din activitățile desfășurate la CNE Cernavodă rezultă emisii de efluenți gazoși radioactivi și neradioactivi.

### **A. Efluenți gazoși neradioactivi**

**Emisiile atmosferice neradioactive** provin din:

- arderea combustibililor/carburanților: rezultă CO<sub>2</sub>, pulberi, metale grele, compuși organici volatili etc.
- gestionarea carburanților/combustibililor: rezultă compuși organici volatili (COV).

De menționat că impactul acestor emisii neradioactive, pe termen lung este nesemnificativ, conform studiilor de bilanț de mediu realizate de către terți independenți, pentru CNE Cernavodă.

### **B. Efluenți gazoși radioactivi**

Cei mai importanți radionuclizi analizați la CNE Cernavodă sunt următorii:

- Tritiu: Izotop al hidrogenului care emite particule beta de energie foarte joasă. Nucleul său este constituit dintr-un proton și doi neutroni.
- Carbon-14: radiocarbon sau carbon radioactiv este un izotop radioactiv de carbon cu nucleu atomic ce conține 6 protoni și 8 neutroni. Emite particule beta de energie joasă.
- Gaze Nobile: Produși de fisiune sau activare, care au structura chimică a Gazelor Nobile. Sunt în principal izotopi de Xenon, Argon, Kripton.
- Aerosoli: particule radioactive solide sau lichide de dimensiuni foarte mici (între 0.01 și 100 micrometri), aflate în suspensie într-un gaz.
- Iod: Izotopi radioactivi ai iodului sunt produși de fisiune. Principalul izotop prezent în emisii este Iod-131.

Acest control garantează un impact redus asupra mediului precum și siguranța stării de sănătate a populației. La calculul limitelor de emisie în atmosferă se ține cont de lanțul alimentar și de posibile fenomene de concentrare în unele specii.

Limitele Derivate de Emisie sunt cantități maxime permise legal sau autorizate pentru radionuclizii care sunt eliberați în aer astfel încât să nu fie afectată nici sănătatea populației și nici mediul înconjurător.

Principalii poluanți care se găsesc în aerul evacuat din Clădirea Reactorului și din Clădirea Serviciilor și anume tritium, particule solide, iod și gaze nobile, sunt preluați de sistemele de ventilare ale centralei fiind tratați corespunzător prin intermediul sistemelor de recuperare vapori D<sub>2</sub>O și al sistemelor de ventilare și filtrare a aerului. Prin procesul de filtrare a aerului se asigură limitarea evacuărilor în mediu, în limitele aprobate de autoritatea de reglementare în domeniul nuclear CNCAN.

Aerul contaminat sau potențial contaminat este colectat de sistemele de ventilație și este evacuat printr-un coș de evacuare comun după filtrare și monitorizare. Supravegherea evacuărilor gazoase radioactive este realizată prin monitorizarea continuă a aerului evacuat prin coșul centralei cu ajutorul Monitorului de Efluenți Gazoși. Pentru evacuarea aerului potențial radioactiv au fost stabilite Limite Derivate de Evacuare pentru fiecare radionuclid. Aceste limite au fost aprobate de către autoritatea de reglementare în domeniu, CNCAN.

## **Managementul, utilizarea și protecția resurselor naturale (apă, sol, etc) și protecția biodiversității**

### **Apa de răcire**

Sursa de apă rece pentru circuitele de apă tehnologică de răcire ale CNE Cernavodă este fluviul Dunărea - bieful I al Canalului Dunăre – Marea Neagră, prin canalul de derivație.

Apa captată printr-o priză cu nivel liber amplasată pe canalul de derivație al Canalului Dunăre-Marea Neagră – bief I, ajunge în bazinul de distribuție CNE, de unde, după curățare mecanică în Casa Sitelor U1 și U2 și pompare prin Casa Pompelor U1 și U2 asigură răcirea condensatorului turbinei din Unitatea 1, respectiv Unitatea 2, precum și a unor schimbătoare de căldură din cele două unități nucleare.

Apa preluată din Dunăre nu intră niciodată în contact cu circuitul primar (partea nucleară a centralei).

Volumele și debitele de apă autorizate pentru funcționarea celor 2 unități în regim permanent 365 zile/an și 24 ore/zi, conform Autorizației de Gospodărire Ape, în vigoare.

Deoarece fluviul Dunărea poate asigura debitele necesare pentru răcire, s-a prevăzut funcționarea în circuit deschis a sistemelor de apă tehnologică de răcire. Ca urmare debitul prelevat este egal cu debitul evacuat, pierderile de apă pe circuit fiind neglijabile. Apa este returnată în Dunăre prin canalul de apă caldă (gura de deversare Seimeni), în condiții normale de funcționare (98% din apa de Dunăre se reîntoarce în fluviu). La nivelele ale Dunării mari efectul prelevării apei pentru Cernavodă nu se resimte. Consumul de apă rece pentru circuitele de apă tehnologică este strict contorizat.

În perioada de iarnă o fracție din debitul de apă caldă (25%-70%) se evacuează în bazinul de distribuție CNE, pentru împiedicarea formării zaiului, cu înștiințarea Administrației Naționale “Apele Române”/Administrația Bazinală de Apa Dobrogea-Litoral fără a se influența termic apa din Canalul de derivație și respectiv bieful I al Canalului Dunăre - Marea Neagră.

Conform cu Autorizația de Gospodărire a Apei (AGA) temperatura apei la ieșirea din centrală trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- ❖ în bieful II al Canalului Dunăre - Marea Neagră, va fi de maxim 10°C peste temperatura apei biefului I al CDMN, astfel încât temperatura apei în acest bief, în aval de punctul de descărcare al canalului, să nu depășească 25°C.
- ❖ în Dunăre, va fi de maxim 10°C peste temperatura apei fluviului Dunărea, dar nu mai mare de 35°C, după parcurgerea zonei de amestec.

CNE Cernavodă deține propria Stație de Tratare Chimică a apei (STA) care produce apă demineralizată necesară în procesul tehnologic de producere energie electrică și termică. Tot în STA sunt neutralizate apele tehnologice ce se reîntorc în emisar.

**Alimentarea cu apă potabilă pe amplasamentul CNE Cernavodă**, se face din:

- ❖ subteran, sursă proprie, prin intermediul forajelor de mare adâncime. Din puțurile de mare adâncime (FJ1 și FJ2), din zona CNE, apa este extrasă cu pompe submersibile și transportată la Stația de Tratare Apă Potabilă (STAP) de pe amplasament.
- ❖ din sistemul zonal de alimentare cu apă potabilă al orașului Cernavodă (operator S.C. RAJA S.A. Constanța).

CNE Cernavodă deține Autorizația sanitară de funcționare, nr. 42/20.02.2012 emisă de Direcția de Sănătate Publică Constanța, pentru FJ1, FJ2 și Stațiile de Tratare și Clorinare, autorizația ce se vizează anual prin demonstrarea îndeplinirii tuturor condițiilor din aceasta.

### **Apa uzată contaminată radioactiv**

Sistemul de colectare a apelor uzate contaminate radioactiv este destinat pentru colectarea tuturor deșeurilor radioactive apoase rezultate din operarea sistemelor de proces ale centralei și din operațiunile de întreținere, revizie și decontaminări, urmată de evacuarea în canalul de evacuare a apei de răcire de la condensatori, cu asigurarea respectării limitelor reglementate pentru concentrațiile de material radioactiv la evacuarea în emisar. Evacuarea se face intermitent în apa de răcire de la condensatori.

Pentru a asigura controlul și înregistrarea adecvată a evacuărilor radioactive, deversarea efluenților lichizi radioactivi se face astfel:

- ❖ Înainte de a deversa conținutul unui tanc în canalul apei de răcire a condensatorului conținutul tancului este recirculat pentru a asigura o bună omogenizare și o probă reprezentativă care va fi măsurată la laborator pentru determinarea conținutului de radioactivitate gamma și tritii.
- ❖ În funcție de rezultate, dispecerul șef de tură autorizează deversarea sau apele sunt decontaminate.
- ❖ În timpul deversării, Monitorul de Efluenți Lichizi (MEL) monitorizează activitatea gamma globală care este descărcată și oprește descărcarea în cazul apariției unei activități mari neașteptate.

Anual sunt măsurate în Laboratorul de Dozimetrie al centralei aproximativ 1400 probe de apă evacuată din centrală. Săptămânal rezultatele monitorizării radioactivității sunt centralizate și comparate cu limitele administrative ale CNE Cernavodă și cu obiectivele de mediu asumate.

În toți anii de exploatare comercială (25 ani U1 și 14 ani U2), evacuările de efluenți lichizi radioactivi au fost mai mici decât Limita Derivată de Evacuare aprobată de către autorități și sub cele stabilite în obiectivele de mediu ale CNE Cernavodă prin implementarea Sistemului de Management de Mediu.

### **Administrarea deșeurilor**

Din activitățile desfășurate la CNE Cernavodă rezultă următoarele categorii de deșeuri:

- ❖ Deșeuri radioactive
- ❖ Deșeuri neradioactive

### **Deseuri neradioactive**

Cerințele privind administrarea deșeurilor sunt stabilite prin acte normative generale (legea protecției mediului, legea privind colectarea selectivă în instituțiile publice, legea privind regimul deșeurilor, hotărârea de guvern privind clasificarea deșeurilor) sau specifice anumitor tipuri de deșeuri (de ex. pentru deșeurile de echipamente electrice și electronice, pentru deșeurile valorificabile, pentru uleiurile uzate etc.).

Prin colectarea separată deșeurile sunt mai ușor de clasificat și predate firmelor autorizate cu care CNE Cernavodă are încheiate contracte pentru valorificare și/ sau eliminare deșeuri. Un alt avantaj al colectării separate a deșeurilor este posibilitatea valorificării deșeurilor reciclabile.

Cel mai mare beneficiu de mediu al reciclării este legat de conservarea energiei și a resurselor naturale, de prevenire a poluării prin utilizarea în procesul de fabricație a materialelor rezultate din reciclare și mai puțin a celor primare, brute.

O categorie aparte de deșeuri sunt deșeurile din construcții și demolări necontaminate cu produse periculoase. Aceste deșeuri nu sunt duse la groapa de gunoi a orașului ci sunt utilizate pentru refacerea drumurilor sau consolidarea taluzurilor afectate de alunecările de teren.

De asemenea, produsele chimice sunt achiziționate în cantități necesare astfel încât să se evite formarea de stocuri care vor expira și apoi vor fi încadrate în categoria deșeurilor.

În CNE Cernavodă s-a introdus de asemenea obligativitatea colectării selective a deșeurilor asimilabile celor menajere: hârtie, plastic, metal și sticlă, cerință conform Legii 132/2010. În acest sens, încă din anul 2010 s-au achiziționat puține pentru colectarea separată a deșeurilor de hârtie/carton, plastic, metal, sticlă. Acestea au fost amplasate în birouri, în sălile de ședințe, pe holuri.

Deșeurile neradioactive produse în centrală se colectează de către personalul de execuție la locul de producere în containere specializate pentru fiecare tip de deșeu. În acest sens, spațiile din centrală sunt prevăzute cu containere specifice pentru fiecare tip de deșeu pentru a permite colectarea selectivă a acestora.

Transferul deșeurilor industriale neradioactive la unități autorizate de valorificare/eliminare/depozitare se efectuează numai pe bază de contract cu agenți economici autorizați, conform legii, pentru această operațiune și categoria respectivă de deșeu.

În cazul deșeurilor periculoase se solicită ca transportatorul să dețină un plan de intervenție în caz de accident pentru a limita impactul deșeurilor asupra mediului (efectele poluării accidentale), conform prevederilor legale.

CNE Cernavodă, în calitate de generator de deșuri rezultate din activitățile proprii, are obligația furnizării de informații și date cerute de autoritățile competente conform legislației privind protecția mediului și a celei specifice privind regimul deșeurilor.

La CNE Cernavodă se stabilesc măsuri pentru reducerea cantităților de deșuri. Un exemplu în acest sens este introducerea obligativității scanării documentelor și transmiterea lor electronică, prin email, astfel fiind reduse semnificativ cantitățile de hârtie utilizate. De asemenea, din anul 2020, și ca o măsură specifică Pandemiei COVID 19 s-a introdus semnătură electronică. Un alt exemplu este înlocuirea paharelor de unica folosință din plastic cu pahare de hârtie reciclabile.

### **Deseuri radioactive**

Politicile și principiile de gospodărire respectă cerințele naționale și internaționale privind deșeurile radioactive. CNE Cernavodă dispune de facilitățile necesare stocării intermediare a deșeurilor radioactive, în instalații sigure atât pentru personal, cât și pentru populație și mediu înconjurător.

Deșeurile radioactive sunt rezultatul activităților zilnice de întreținere, reparații, al opririlor programate sau neprogramate ale centralei și sunt gestionate complet separat de deșeurile convenționale.

Deseurile radioactive generate în urma acestor activități sunt:

solide (plastic, celuloză, sticlă, lemn, filtre de purificare, filtre de la sistemele de ventilație etc.);

- lichide organice (ulei, solvent, lichid scintilator);
- amestecuri solide-lichide organice (inflamabile);
- amestecuri solide-lichide apoase (șlam);
- deșeuri chimice solide și lichide.

Colectarea și sortarea lor este efectuată de personal calificat, după reguli și criterii specificate prin proceduri. Activitatea de sortare se aplică tuturor tipurilor de deșeuri radioactive.

Pentru fiecare tip de deșeuri radioactive (solide, lichide organice, amestecuri solide-lichide organice, amestecuri solide-lichide apoase și chimice solide / lichide) se urmăresc diferite criterii:

- sursa de proveniență (clădirea serviciilor, clădirea reactorului);
- felul materialului (plastic, celuloză, metal, lemn, ulei, solvenți etc.);
- conținutul de radionuclizi (viață scurtă, medie sau lungă);
- debitul de doza la contact (slab active, mediu active).

După sortare, deșeurile radioactive sunt stocate în containere speciale de inox.

Deșeurile radioactive lichide organice, amestecuri solide-lichide organice (inflamabile) sunt păstrate în clădirea serviciilor, urmând să fie solidificate pentru eliminarea potențialelor pericole de inflamabilitate.

Deșeurile amestec solide-lichide apoase radioactive (șlam) sunt stocate în butoaie din inox în clădirea serviciilor, urmând să fie supuse unui proces de tratare în vederea uscării prin procedee de eliminare a conținutului de apă.

Deșeurile chimice solide și lichide radioactive sunt păstrate în clădirea serviciilor în recipiente compatibile cu proprietățile chimice urmând să fie tratate la operatori autorizați.

Gospodărirea deșeurilor radioactive, urmărește identificarea și controlul tuturor deșeurilor radioactive produse și menținerea generării deșeurilor radioactive, la nivelul minim practic posibil.

Reducerea volumelor de deșeuri produse se realizează prin compactare (utilizând o presă hidraulică), aplicând metode de tratare prin incinerare a deșeurilor solide radioactive incinerabile și topire a deșeurilor metalice radioactive, la operatori autorizați externi și prin eliberarea necondiționată a deșeurilor de sub regimul de autorizare al CNCAN.

Stocarea deșeurilor radioactive solide sau solidificate este asigurată pentru toată perioada de exploatare a centralei în condiții de securitate și păstrare optime. Depozitarea finală a acestor deșeuri se va realiza numai după condiționarea în matrici solide, sigure, care să garanteze că cel puțin 300 de ani nu vor avea impact negativ asupra mediului înconjurător.

Volumul total al deșeurilor solide radioactive, pentru ambele unități ale CNE Cernavodă, produs în anul 2021 a fost de 52,82 m<sup>3</sup>. În total, până în prezent, în perioada 1996 - 2021, volumul total de deșeuri solide radioactive, pentru ambele unități, este de 1052,06 m<sup>3</sup>. Acestea sunt stocate în interiorul gardului de protecție fizică al Centralei, în cadrul Depozitului Intermediar de Deșeuri Solide Radioactive.

## **Politica CNE Cernavodă de administrare a combustibilului uzat**

- a) Depozitarea umedă în bazinul de stocare combustibil ars al unității pentru o perioadă de minim 6 ani;
- b) Depozitarea uscată în depozitul intermediar pentru combustibil ars pentru o perioadă de 50 de ani.

Depozitul Intermediar de Combustibil Ars (DICA) se află pe amplasamentul CNE Cernavodă, transportul realizandu-se pe un drum intern care permite menținerea unui sistem de protecție fizică integrat.

Depozitul se realizează etapizat, în conformitate cu Strategia pe termen lung de dezvoltare a DICA. Până în prezent sunt realizate 12 module de tip MACSTOR 200.

## **Performanța energetică**

În 2021 după trecerea Managerului Energetic în directă subordonare a Ing. Șef DCL conform Decizie Nr. 4355/ din 12.10.2020 pentru îndeplinirea responsabilității de Manager Energetic și realizarea raportărilor ce se fac către Autorități și SNN s-a pus în aplicare planul de acțiuni U0/1/2-PA-20-0031 Implementare Subproces Management Energetic la CNE Cernavodă.

Astfel din planul de acțiuni amintit au fost implementate pe parcursul anului trecut acțiunile ce au constat în realizarea unei analize GAP pe legislația internă și europeană și implementarea noilor cerințe legislative în documentația CNE Cernavodă. De asemenea au fost implementate acțiunile #3,4,5 și 6 ce au constat în inițierea și aprobarea de proceduri prin care acest subproces să fie documentat. S-au inițiat SI-01365-P104 Managementul Energetic la CNE Cernavodă, PSP-P008-025 Modul de organizare a activității privind producția de energie termică la CNE Cernavodă și raportarea către autorități, PSP-P008-026 Modul de organizare a activității privind producția de energie electrică la CNE Cernavodă și raportarea către autorități și PSP-Q008-007 Colectarea, prelucrarea și raportarea datelor și a indicatorilor de producție energie electrică și termică.

A fost revizuit și MPC-18-031 Prognoza de energie electrică la CNE Cernavodă, material ce ajută persoanele implicate în această activitate să înțeleagă și să execute rutinele de prognoză a energiei electrice la standarde ridicate.

Pe parcursul anului 2021 au avut loc întâlniri pe platformele electronice (MS Teams și SKYPE) cu Transelectrica UNO-DEN și Transelectrica OMEPA prin care s-a făcut un schimb util de informații și se are în vedere pe parcursul acestui an revizia Convenției de Exploatare încheiată între CNE Cernavodă și Transelectrica.

De asemenea în luna Decembrie 2021 Managerul Energetic a participat alături de colegi din Direcția Tehnică la Simpozionul Național de Informatică, Automatizări și Telecomunicații în Energetică



unde s-a luat contact și au fost stabilite legături cu companii din domeniu pentru efectuarea unui schimb de experiență pe problematica managementului Energetic.

### **Emisiile de gaze cu efect de seră în tone echivalent CO<sub>2</sub> și intensitatea gazelor cu efect de seră**

Emisiile de dioxid de carbon de la instalațiile EU-ETS (generatoarele Diesel de rezervă și de avarie, centrala termică de pornire, grupurile Diesel aferente DICA, CCUA, porților de control acces, generatoarele Diesel mobile) ce intră sub schema de comercializare a emisiilor de gaze cu efect de seră, conform Autorizației de emisii gaze nr. 38/2021 și a Planului de monitorizare aferent, sunt determinate prin calcul, conform legislației aplicabile.

Toate generatoarele Diesel cât și Centrala Termică de Pornire sunt echipamente ce se testează periodic, nu funcționează în mod continuu decât în situații de urgență, din acest motiv cantitatea de emisii de CO<sub>2</sub> este redusă pe amplasamentul CNE Cernavodă. Ca exemplu, în anul 2020 au fost generate 885 tone de CO<sub>2</sub>, iar în anul 2021 au fost generate 1121 tone de CO<sub>2</sub>.

Conform Regulamentelor EMAS, pentru gazele cu efect de seră se calculează anual, indicatorul “Emisii de gaze cu efect de seră”, care se regăsește în Declarația de mediu postată pe site-ul SNN. Indicatorul se calculează pe baza emisiilor de CO<sub>2</sub> rezultate din consumul de motorină și CLU al instalațiilor EU-ETS CNE Cernavodă și se raportează la producția netă de energie electrică (g/MWh).

În Declarația de mediu, CNE Cernavodă și-a definit și următorii indicatori:

- **Utilizare apă de Dunăre.** Indicatorul se calculează astfel: volumul de apă de răcire prelevată din Dunăre într-un an (m<sup>3</sup>), raportat la energia livrată de CNE Cernavodă în SEN (MWh).
- **Deșeuri radioactive.** Indicatorul este definit ca volumul deșeurilor radioactive produse într-un an, raportat la producția netă de energie electrică.

### **Impactul și dependențele asupra capitalului natural și biodiversității**

Sucursala CNE Cernavodă se află la o distanță de peste 1,8 km față de monumente ale naturii, arii naturale protejate, specii sau habitate de interes comunitar. Amplasamentul centralei nucleare electrice nu se suprapune cu arii naturale protejate de interes comunitar.

Impactul funcționării CNE Cernavodă asupra biodiversității din zonă a fost analizat în studiile elaborate în diverse etape, pentru proiectele de pe amplasament. Concluziile acestor studii au fost că:

- de la intrarea în funcțiune a celor două unități ale CNE Cernavodă nu a fost constatată vreo situație de risc radiologic pentru habitatele și speciile de interes conservativ din ariile naturale protejate;

- ca urmare a implementării tuturor măsurilor de operare corectă a CNE Cernavodă (U1 și U2) și de monitorizare a mediului, nu au fost constatate până în prezent efecte radiologice asupra biotei.

Flora și fauna din zona de influență a platformei CNE Cernavodă nu sunt afectate de exploatarea centralei. Afirmația este susținută de:

- Programele de monitorizare a radioactivității mediului realizate în faza pre-operațională și operațională a CNE Cernavodă;
- Studiile privind impactul funcționării centralei nucleareo-electrice de la Cernavodă (U1 și U2) asupra organismelor acvatice și terestre din zona de influență a acesteia, desfășurate în perioadele 2008-2012 și 2013-2016;
- Studiul de evaluare adecvată a impactului de mediu a Unităților 3 și 4 de la CNE Cernavodă elaborat în anul 2010 de către INCDDD Tulcea;
- Bilanț de mediu de nivel I și II și raport la bilanț de mediu de nivel I și II pentru SNN S.A.- Sucursala CNE Cernavodă.

Studiul “Impactul funcționării centralei nucleareo-electrice de la Cernavodă asupra organismelor acvatice și terestre din zona de influență a acesteia” (studiul BIOTA,) care a fost efectuat în perioada 2008 – 2012 și continuat în perioada 2013 – 2016, nu a evidențiat un impact semnificativ al operării CNE Cernavodă asupra biotei din zonă.

Rezultatele și concluziile Studiului BIOTA sunt susținute de studiile realizate pentru reînnoirea autorizației de mediu pentru SNN-Sucursala CNE Cernavodă și anume “Raportul cu privire la Bilanțul de mediu nivel II pentru CNE Cernavodă”, realizat la nivelul anului 2017. Raportul a fost întocmit pe baza planului de investigații și a informațiilor furnizate de Bilanțul de mediu nivel II pentru reautorizarea CNE Cernavodă Unitățile 1 și 2 care a constatat în investigații asupra amplasamentului CNE Cernavodă și a zonei de influență a centralei în scopul determinării intensității poluării prin prelevări de probe și analize fizico-chimice și radiologice. Determinările indicatorilor de interes – prelevare, pregătire probe, analize și elaborarea rapoartelor de analiză – au fost efectuate de către laboratoare specializate.

### **Programul de monitorizare a mediului înconjurător la CNE Cernavodă**

Centrala nucleară de la Cernavodă a dezvoltat încă de la începutul anilor '80, studii socio-demografice și a implementat programe de monitorizare a radioactivității mediului.

Alegerea amplasamentului centralei nucleareo-electrice s-a făcut în acord cu specificațiile Normelor Republicane de Securitate Nucleară, care prevăd atât factorii ce trebuie luați în considerare în stabilirea amplasamentului din punctul de vedere al securității nucleare, cât și criteriile demografice privind zonele de excludere și de populație redusă.

Factorii care au fost luați în considerare includ, pe de o parte, caracteristicile fizice ale amplasamentului (seismologice, geologice, meteorologice și hidrologice), caracteristicile socio-demografice și de utilizare a terenului și pe de altă parte, caracteristicile de proiect ale reactorului

și modul de exploatare propus (utilizarea și nivelul maxim de putere propus, natura și inventarul de radioactivitate, normele și standardele tehnice aplicate la proiectul reactorului, caracteristicile de securitate nucleară considerate în calculele tehnice ale instalației și barierele existente în calea eliberărilor de materiale radioactive în mediu).

Pentru protejarea populației împotriva riscului expunerii la radiații, în jurul fiecărui reactor s-au stabilit o zonă de excludere, cu raza de 1 km și o zonă de populație redusă, cu raza de 2 km.

Pentru o estimare cât mai corectă a impactului funcționării centralei asupra mediului, în perioada 1984 - 1994 a fost derulat programul de monitorizare pre-operațională a mediului la CNE Cernavodă. Măsurările efectuate în cadrul acestui program au detectat modificările de radioactivitate ale mediului produse ca urmare a accidentului de la Cernobîl din 1986. Începând cu anul 1990, valorile concentrațiilor radionuclizi în factorii de mediu au revenit la valorile normale de dinainte de 1986.

### **Monitorizarea radioactivității probelor de mediu**

Centrala nucleară a implementat începând cu punerea în funcțiune a Unității 1 un program de monitorizare a radioactivității mediului, pe baza cerințelor legislației naționale și a practicilor validate pe plan internațional în industria nucleară. În conformitate cu practicile internaționale, centrala a construit și și-a dotat propriul Laborator de control al radioactivității mediului și a stabilit o rețea de puncte de prelevare a probelor, sau de amplasare a unor stații de monitorizare continuă, în diferite locații, pe o rază de 30km în jurul centralei.

Programul de monitorizare de rutină a mediului elaborat la CNE Cernavodă a fost aprobat de către CNCAN, în anul 1995, după ce a fost auditat de AIEA. Implementarea acestui program a început în martie 1996.

Sunt colectate și analizate din punct de vedere al conținutului de radioactivitate probe de: aer (depunere pe filtre de particule și iod, vapori de apă în aer, carbon-14 în aer), apă (apa de Dunăre, apa de infiltrație în sol, apa de adâncime, apa din Canalul Dunăre - Marea Neagră, apa pluvială, apa potabilă), sol, vegetație spontană, sediment, pește, carne (pui, vită, porc), lapte, legume (salată, spanac, ridichi, castraveți, roșii, ceapa verde, ardei, varză, cartofi, fasole verde, vinete), cereale (grâu, porumb), fructe (căpșuni, cireșe, caise, piersici, struguri), ouă, depuneri atmosferice umede, DTL-uri (dozimetre termoluminiscente care măsoară doza gama integrată timp de 3 luni).

Anual se prelevează aproximativ 1200 probe din 115 locații, pentru determinarea radioactivității mediului în zona CNE Cernavodă.

În jurul centralei și pe o arie cu raza de 30km în jurul acesteia, a fost stabilită o rețea de 62 de puncte de monitorizare cu dozimetre termoluminiscente (DTL) pentru măsurarea dozei gamma. Au fost efectuate analize de spectrometrie gamma, analize alfa/beta globale și analize specifice

pentru detectarea tritiului și carbonului C-14 prin spectrometrie cu scintilatori lichizi. Probele alimentare pentru analize sunt procurate de la producători locali sau din piață agroalimentară din Cernavodă, Seimeni, Medgidia, Satu Nou. Permanent rezultatele monitorizării radiologice a mediului sunt comparate cu rezultatele programului de monitorizare pre-operațională a mediului desfășurat în perioada 1984 – 1996. Până în prezent nu au fost detectate modificări ale radioactivității mediului în zona orașului Cernavodă față de perioada anterioară punerii în funcțiune a unității nucleare. Laboratorul de Control Mediu al CNE Cernavodă este notificat CNCAN, prin Certificat de desemnare nr. CNE LCM ODN 07/2018 valabil până în 08.11.2021, ca Organism Dozimetric Notificat și, prin Certificat de desemnare nr. CNE LCM LI - 03/ 2019 valabil până la 31.05.2022, ca Laborator de Încercări pe măsurători probe de mediu.

Pentru demonstrarea credibilității măsurătorilor de mediu, Laboratorul de Control Mediu participă la exerciții de intercomparare internațională.

Laboratorul de Control Mediu este membru al Asociației PROCORAD din Franța (Asociația pentru Măsurători Radiotoxicologice) și participă cu rezultate bune și foarte bune la exerciții de intercomparare pentru măsurători de radioactivitate, începând din anul 2002.

În anul 2005, Laboratorul de Control Mediu a fost nominalizat de CNCAN ca membru în cadrul Rețelei ALMERA (Laboratoare Analitice pentru Măsurători de Radioactivitate a Mediului) a AIEA, și începând din anul 2006, participă anual la testele de performanță organizate în cadrul rețelei.

Laboratorul de Control Mediu participă și la exerciții de intercomparare organizate periodic de Comisia Europeană prin laboratoarele Joint Reseach Center.

### **Programul de monitorizare fizico-chimică a efluentului lichid**

CNE Cernavodă este autorizată (prin Autorizația de Gospodărire Ape) să utilizeze ca apă de răcire, apa din fluviul Dunărea, via Canal Dunăre - Marea Neagra bief I. Apa caldă este returnată de regula în Dunăre via canal Seimeni sau, prin excepție, în Canalul Dunăre - Marea Neagra bief II.

Pentru controlul chimic al apei din circuitul secundar al CNE, U1 și U2, se utilizează substanțe chimice specifice: hidrazină, morfolină, ciclohexamină pentru condiționarea chimică a sistemelor, acid clorhidric, hidroxid de sodiu, clorură ferică, var, Praestol și Nalco în procesul tehnologic pentru obținerea apei demineralizate în Stația de Tratare Chimică a Apei și bioacid ca agent de control/eliminare a încărcăturii microbiologice în apa tehnică de serviciu.

Programul de monitorizare fizico-chimică a efluentului lichid a fost conceput și aplicat pentru a verifica și controla calitatea apei evacuate de la CNE Cernavodă și de a demonstra respectarea cerințelor Autorizației de mediu și a Autorizației de gospodărire a apelor.

Conform acestui program toate substanțele chimice utilizate pentru condiționarea chimică a sistemelor centralei sunt monitorizate în efluentul lichid.

De asemenea tratamentele cu agent de control al încărcăturii microbiologice se efectuează localizat, numai pe circuitul de apă tehnică de serviciu, având ca scop limitarea fixării și creșterii scoicilor în conducte și echipamente.

Substanțele chimice utilizate pentru obținerea apei demineralizate sunt monitorizate și sunt neutralizate înainte de evacuarea în efluent.

Concentrațiile tuturor acestor substanțe în efluentul lichid se situează sub limita autorizată pentru evacuare.

S-au efectuat studii privind impactul termic al evacuării apei calde în Dunăre și Canalul Dunăre - Marea Neagră și se măsoară temperatura apei calde evacuate astfel încât aceasta să fie în limitele stabilite în Autorizația de gospodărire a apelor.

Programul de monitorizare fizico-chimică a efluentului gazos neradioactiv este conceput astfel încât să permită determinarea concentrațiilor de poluanți (alții decât radioactivi) în factorii de mediu. Această cerință este specifică doar perioadelor de funcționare continuă mai mari de 5 zile pentru coșurile Centralei Termice de Oprire (conform Protocolului încheiat cu APM Constanța). În zona de impact a emisiilor se determină următorii poluanți: dioxid de carbon, oxizi de sulf, oxizi de azot, pulberi în suspensie etc. Mai multe informații se regăsesc în capitolele anterioare referitoare la emisiile de gaze cu efect de seră.

### **Programul de radioprotecție**

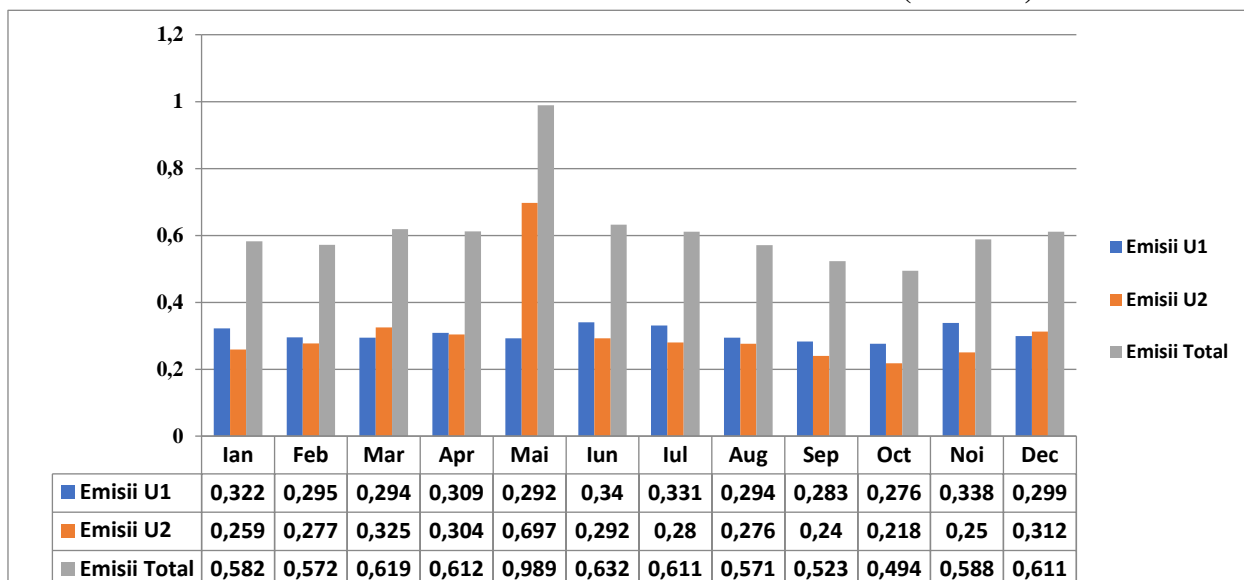
Obiectivul principal al procesului de control cu privire la expunerea la radiații este de a menține expunerile cât mai scăzute rezonabil de atins (principiul ALARA).

Eficiența politicii ALARA la CNE Cernavodă este urmărită prin indicatori de performanță pe baza experienței de exploatare internă și externă, raportarea și analiza periodică a acestora.

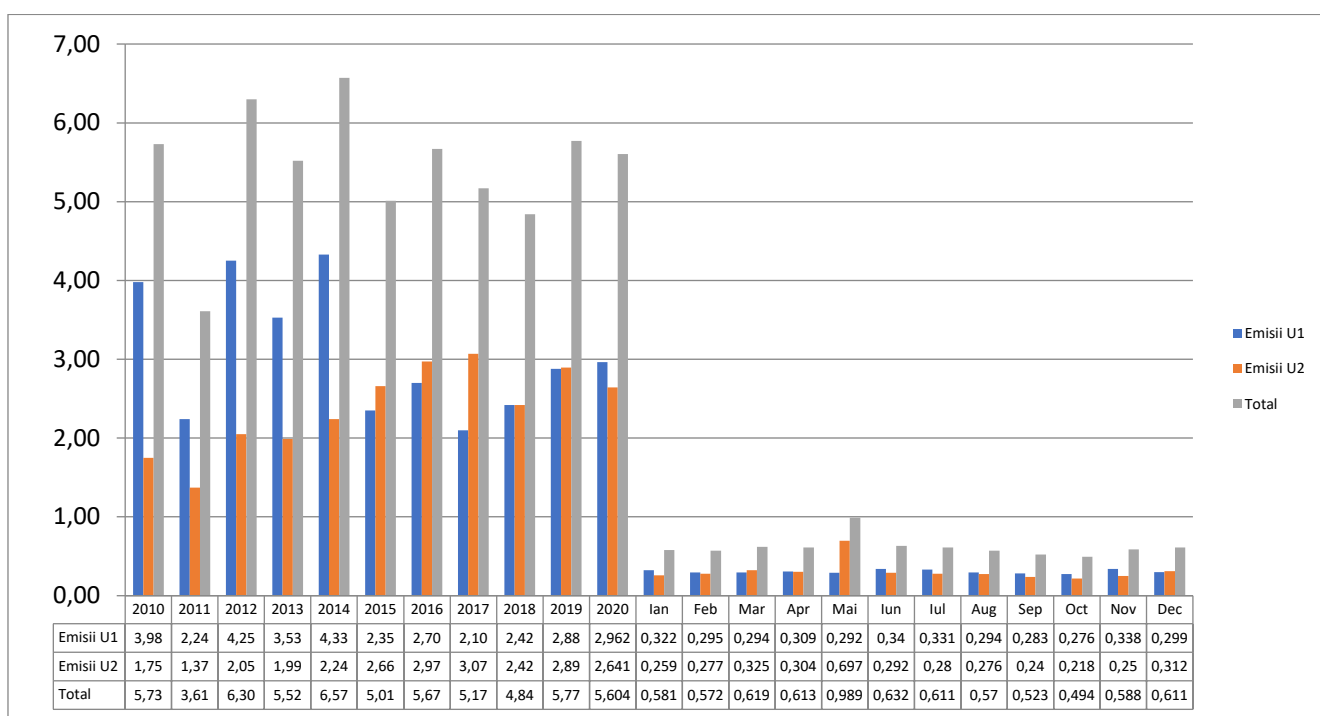
Indicatorii de performanță dau o măsură a eficienței programelor de radioprotecție în optimizarea expunerii la radiații.

Emisiile radioactive în aer și apă au fost mult sub limitele autorizate pentru Centrală. Doza anuală efectivă pentru o persoană din grupul critic, datorată emisiilor radioactive în mediu (Unitatea 1 și Unitatea 2) a fost de 0.0074 mSv în 2021, în timp ce doza medie anuală primită de un membru al publicului din fondul natural este de 2,4 mSv. Mai multe informații detaliate cu privire la impactul radiologic sunt furnizate de raportul SNN - "Raport de mediu".

### Emisii radioactive în mediu U1 + U2 în anul 2021 (microSv)



### Emisii radioactive în mediu U1 + U2 (2010 – 2021) (microSv)



Constrângerea de doză pentru CNE Cernavodă = 100 microSv/an/ unitate + 50 microSv/an DICA

Limita legală pentru populație (conform Normei Fundamentale de Radioprotecție NSR01) = 1.000 microSv/an

## Informații privind monitorizarea și controlul dozelor individuale (pentru personalul expus profesional)

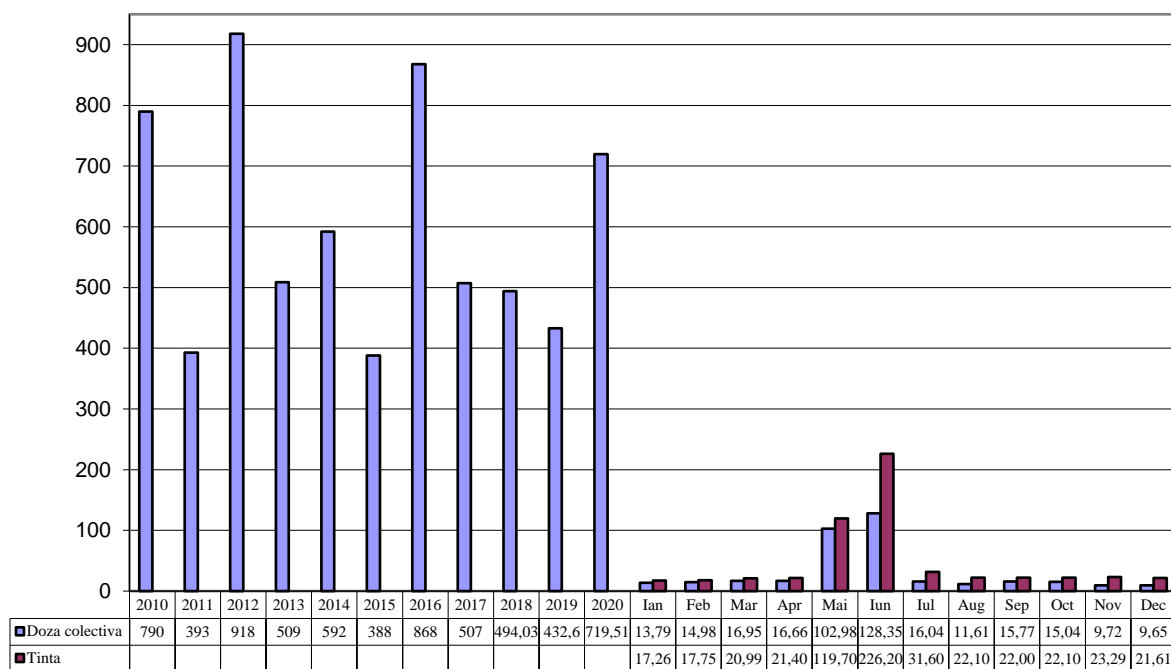
În 2021, doza colectivă realizată a fost de 371.51 om mSv, doza anuală medie pentru lucrătorii cu doze înregistrabile a fost de 0,53 mSv, iar doza individuală maximă a fost de 7,77 mSv. Limita legala pentru doza efectivă, pentru lucrătorii expuși profesional este de 20 mSv/an, iar limita administrativa la CNE este 14 mSv/an. Niciuna din aceste limite nu a fost depășită.

La sfârșitul anului 2021 s-a înregistrat o valoare de 74.56 om mSv a dozei interne colective, reprezentând 21% din doza totală la nivel de Centrală.

Departamentul Radioprotecție elaborează și transmite periodic rapoarte privind evoluția dozelor colective și a indicatorilor de performanță ALARA, crescând astfel implicarea personalului Centralei în procesul de control și optimizarea expunerii profesionale la radiații ionizante. Realizarea acestor obiective este urmărită prin procesul ALARA, iar comitetele ALARA își desfășoară activitatea cu rezultate excelente. Cu o doză medie pe unitate de 185.79 om mSv, CNE Cernavodă se menține, conform informațiilor la zi, în topul celor mai performante centrale din grupul CANDU.

Nr. crt.	Indicator ALARA	Unitate de măsură	Valoare
1	Limita maximă legală de doză individuală	mSv/an	20
2	Limita maximă administrativă de doză individuală	mSv/an	14

### Doza colectivă pe centrala U1 + U2 (Om\*mSv)



## **Administrarea deșeurilor (rețele de reciclare)**

### **Deșeuri radioactive**

Volumul total al deșeurilor solide radioactive, pentru ambele unități ale CNE Cernavodă, produs în anul 2021 a fost de 52.82 m<sup>3</sup>.

### **Deșeuri neradioactive**

Pentru anul 2021 CNE Cernavodă nu a avut contract decât pentru o parte din deșeurile valorificabile, fiind predate în vederea valorificării următoarele cantități: 19.150kg deșeuri hârtie, 264kg deșeuri plastic și 50kg deșeuri sticlă, 251,72 tone deșeuri fier.

De asemenea au fost în vigoare și contractele de preluare deșeuri menajere, fiind predate următoarele cantități: 279,70 m<sup>3</sup> deșeuri menajere (de pe amplasamentul CNE Cernavodă), 26,196 tone deșeuri menajere (din spațiile de cazare Constanța) și 355,171 tone deșeuri menajere (din spațiile de cazare Cernavodă).



## **Grija fata de mediu - FCN Pitesti**

**GRI 103-1, 102-2, 303-3, 304-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 307, 413-1**

### **Angajamentul privind monitorizarea amprentei de mediu**

Prin Politica FCN referitoare la securitate nucleară, calitate, mediu, securitate și sănătate în muncă, conducerea FCN s-a angajat să ia toate măsurile necesare pentru monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității.

FCN monitorizează, măsoară, analizează și evaluează performanța de mediu printr-un proces anual care are drept scop determinarea progresului privind obiectivele de mediu și evoluția aspectelor de mediu cu impact semnificativ ținând cont de cerințele stabilite prin autorizațiile eliberate de CNCAN, MMAP și prin acordurile de mediu emise de ANPM și APM Argeș.

Caracteristicile activităților care pot avea impact semnificativ de mediu sunt monitorizate și măsurate în mod regulat, utilizând metode documentate și echipamente de măsurare și monitorizare etalonate și verificate.

Rezultatele analizei și evaluării performanței de mediu sunt raportate anual conducerii FCN prin Raportul de Evaluare a Performanței de Mediu la FCN Pitești și constituie element de intrare pentru analiza eficacității și eficienței Sistemului de Management Integrat.

Eficiența și eficacitatea sistemului de management de mediu ca parte integrantă a sistemului de management al FCN Pitești, sunt analizate anual și sunt prezentate în Raportul privind evaluarea performanței de mediu la FCN Pitești.

### **Angajamentul privind implementarea sistemului de management al mediului**

În FCN este dezvoltat, implementat, monitorizat și îmbunătățit continuu un Sistem de Management Integrat (SMI), în conformitate cu Legea 111/1996 privind desfășurarea în siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare, republicată, cu toate completările și modificările ulterioare.

SMI asigură identificarea și integrarea tuturor cerințelor legale și a reglementărilor specifice aplicabile activităților desfășurate, cerințelor de calitate și de securitate nucleară, cerințelor privind protecția mediului inconjurător, cerințelor privind protejarea sănătății și securității în muncă a angajaților, cerințelor convenite oficial cu „părțile interesate”, cerințelor financiare și economice și cerințelor unor standarde adoptate voluntary.

Sistemul de management de mediu este parte integrantă a SMI din cadrul FCN Pitești, fiind certificat/recertificat în conformitate cu cerințele standardului SR ISO 14001:2015 - Sisteme de Management de Mediu - Cerințe cu ghid de utilizare .

Politica de mediu este inclusă în Politica FCN referitoare la securitate nucleară, calitate, mediu, securitate și sănătate în muncă, și include angajamentul conducerii privind implementarea și menținerea unui sistem de management de mediu.

Auditurile anuale desfășurate la FCN Pitești au ca scop menținerea certificării Sistemului de Management de Mediu și demonstrează că FCN Pitești are implementat un sistem de management de mediu funcțional și care asigură îmbunătățirea continuă.

FCN Pitești deține Autorizație de Mediu emisă prin HG nr. 24/2019, cu vizare anuală, ultima vizare a avut loc în anul 2022 prin Decizia nr. 3/18.01.2022, valabilă pentru perioada 04.02.2022-03.02.2023.

### **Politica la nivel de management**

Prin Politica referitoare la securitatea nucleară, calitate, mediu, Securitate și sănătate în muncă, conducerea FCN s-a angajat să ia măsurile necesare pentru:

- Menținerea capacității FCN de a furniza produse și de a presta servicii care să satisfacă cerințele clienților, reglementărilor aplicabile și părților interesate;
- Stabilirea și implementarea standardelor și cerințelor de securitate nucleară și monitorizarea performanțelor la nivelul întregii organizații;
- Îmbunătățirea continuă a securității nucleare prin evaluări periodice, implementarea promptă a măsurilor corective/preventive și de îmbunătățire identificate;
- Promovarea și susținerea unei culturi de securitate nucleară la toate nivelurile, a modelelor comportamentale, valorilor și convingerilor și alocare de responsabilități care să conducă la dezvoltarea continuă și menținerea culturii de securitate;
- Identificarea și asigurarea resurselor necesare pentru atingerea obiectivelor propuse;
- Monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității;
- Creșterea conștientizării, motivării și implicării întregului personal prin recunoașterea contribuției acestuia la îmbunătățirea performanțelor organizației;
- Implementarea unui process de management al riscurilor, astfel încât riscurile asociate activităților și obiectivelor să fie identificate, evaluate, înregistrate și dispuse măsuri de prevenire/minimizare a apariției acestora;
- Îmbunătățirea continuă a sistemului de management.

Directorul FCN își asumă responsabilitatea dezvoltării și implementării unui Sistem de Management Integrat în conformitate cu cerințele legale și cu Normele CNCAN pentru sisteme de management și securitate nucleară care integrează voluntar și cerințele din standardele de management SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2018, inclusiv Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit (EMAS) și Regulamentul (UE) 2017/ 1505 al Comisiei din 28 august 2017.

Personalul de conducere al FCN Pitești de la toate nivelurile este direct responsabil de implementarea cerințelor Sistemului de Management și îmbunătățirea continuă a acestuia.

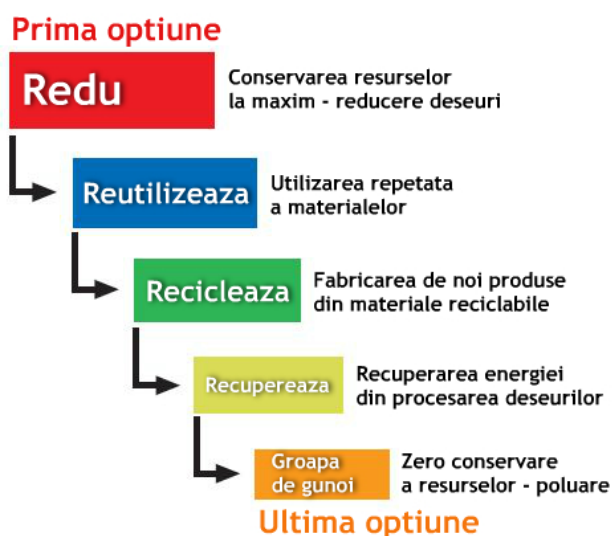
### Angajamentul pentru reducerea emisiilor și deșeurilor

Reducerea emisiilor și a cantităților de deșeurii generate reprezintă o prioritate pentru FCN Pitești. În acest sens, pentru reducerea emisiilor la coș, s-au stabilit o serie de măsuri, de exemplu utilizarea unor filtre cu eficiență ridicată.

Reducerea cantității de deșeurii s-a realizat în principal prin colectarea selectivă a deșeurilor reciclabile, predarea periodică a deșeurilor valorificabile către societăți autorizate și controlul produselor achiziționate, fiind astfel redusă în special cantitatea de deșeurii ce ar trebui predate spre eliminare finală în depozitele de deșeurii.

În procesul de gestionare a deșeurilor, FCN Pitești are în vedere economisirea materiei prime prin reutilizarea deșeurilor reciclabile, astfel încât presiunea pe consumurile de resurse să fie cât mai redusă.

În cadrul activității de gestionare a deșeurilor, FCN Pitești ține cont de ierarhia gestionării deșeurilor, primele opțiuni fiind reducerea/reutilizarea, iar eliminarea deșeurilor fiind aplicată numai după ce au fost folosite toate celelalte mijloace.



### Angajament privind conștientizarea aspectelor de mediu

FCN Pitești este implicată atât în conștientizarea propriului personal privind importanța protejării mediului, cât și a personalului extern, asigurând instruirea acestora, identificarea aspectelor de mediu care pot apărea în urma desfășurării activității pe platforma FCN Pitești, implicit ținerea acestora sub control pentru a nu deveni aspecte de mediu semnificative.

## **Angajament pentru protecția mediului**

Angajamentul privind respectarea cerințelor legale și a prevenirii poluării a fost inclus în cadrul Politicii referitoare la securitatea nucleară, calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă.

## **Angajament pentru utilizarea eficientă a resurselor și energiei**

Utilizarea cât mai eficientă a resurselor este o prioritate, FCN Pitești stabilind indicatori de performanță pentru două categorii de materii prime, randamentul de prelucrare a pulberii de UO<sub>2</sub> și randamentul de prelucrare atecilor de Zy-4.

Totodată au fost stabiliți indicatori de performanță pentru reducerea consumului de energie electrică raportat la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse și reducerea consumului de apă raportat la numărul mediu de angajați.

## **Angajament privind raportarea aspectelor de mediu**

În conformitate cu Protocolul de Comunicare încheiat între FCN Pitești și APM Argeș, există obligativitatea anunțării autorităților de mediu a problematicilor de mediu, eventualele emisii necontrolate în aer, sau poluări accidentale. Până în prezent nu au înregistrate evenimente/incidente cu impact asupra mediului.

## **Emisiile de carbon și intensitatea acestora**

În urma desfășurării activității FCN Pitești nu rezultă emisii de carbon.

## **Utilizarea substanțelor chimice periculoase sau a biocidelor**

FCN este utilizator din aval, substanțele și amestecurile periculoase achiziționate în vederea utilizării în procesele tehnologice sau la analizele de laborator sunt păstrate în ambalajul original, depozitarea acestora se face în funcție de compatibilități (compatibilitățile sunt stabilite de personalul din cadrul laboratorului de analize chimice) în depozite în care accesul se face controlat.

La întocmirea documentației pentru achiziționarea de substanțe și amestecuri periculoase se au în vedere cerințele privind clasificarea, ambalarea și etichetarea acestora prevăzute de Regulamentul CE nr. 1907/2006, privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH), cu modificările și completările ulterioare, și de Regulamentul CE nr.1272/2008 privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și a amestecurilor, cu modificările și completările ulterioare.

Substanțele și amestecurile periculoase utilizate în cadrul FCN sunt însoțite de Fișe cu Date de Securitate, sunt păstrate în ambalajele producătorului existând cerințe procedurate, ca atât la comandă cât și la recepție și la inspecțiile periodice să se urmărească integritatea și etanșitatea ambalajelor, etichetarea corectă cu informații asupra denumirii produsului, marca fabricii și

denumirea fabricantului, data fabricației, termenul de garanție, date strict necesare de prim ajutor pentru evitarea pericolelor chimice, de îndepărtare a produselor reziduale și unde este cazul restricții de utilizare a produsului. În cazul deteriorării accidentale a ambalajelor, produsul chimic este transferat în alte containere compatibile cu caracteristicile acestuia urmărindu-se ca acestea să fie curate pentru a nu impurifica produsul, să fie etichetate corespunzător și să îndeplinească orice alte cerințe specifice.

Pentru lucrările desfășurate la FCN Pitești, în cadrul cărora se utilizează substanțe și amestecuri periculoase, acestea sunt însoțite de Fișe cu Date de Securitate.

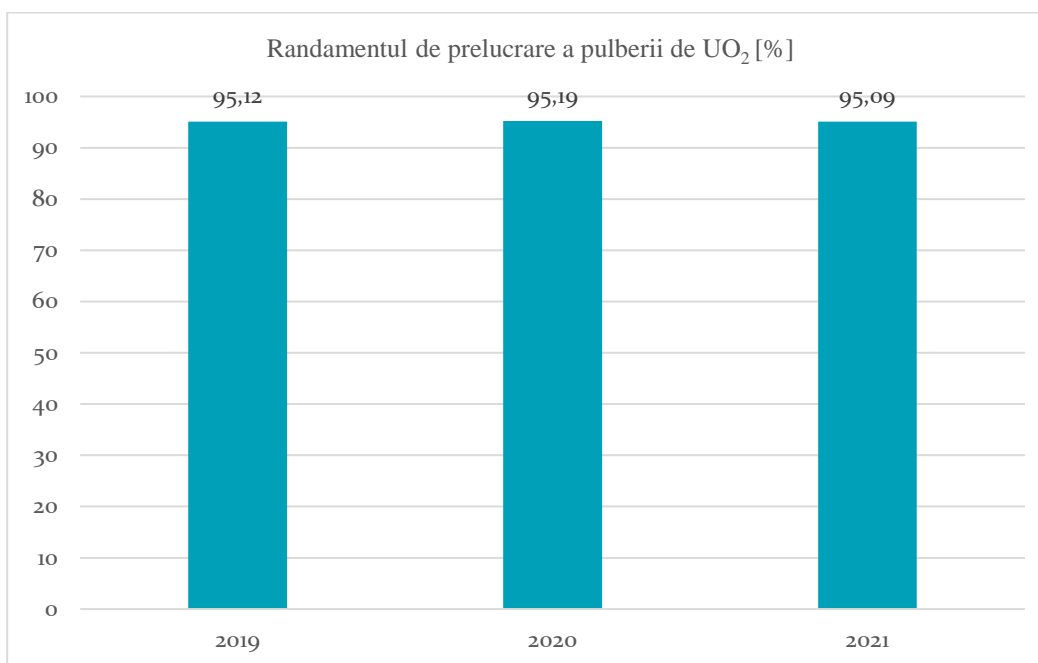
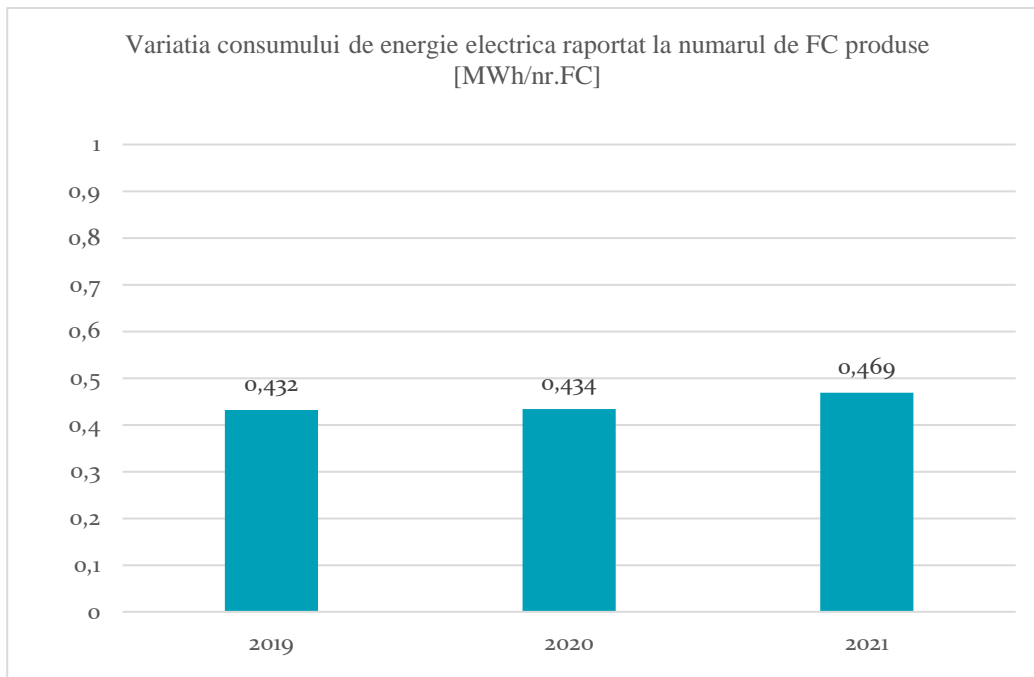
### Comparații între obiective și evoluțiile în timp

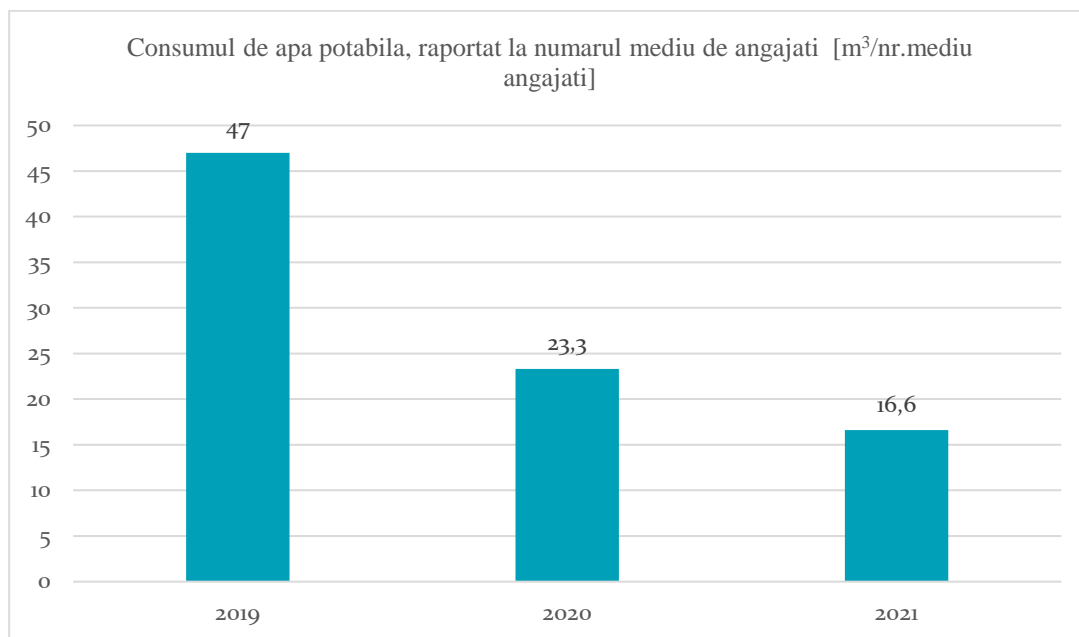
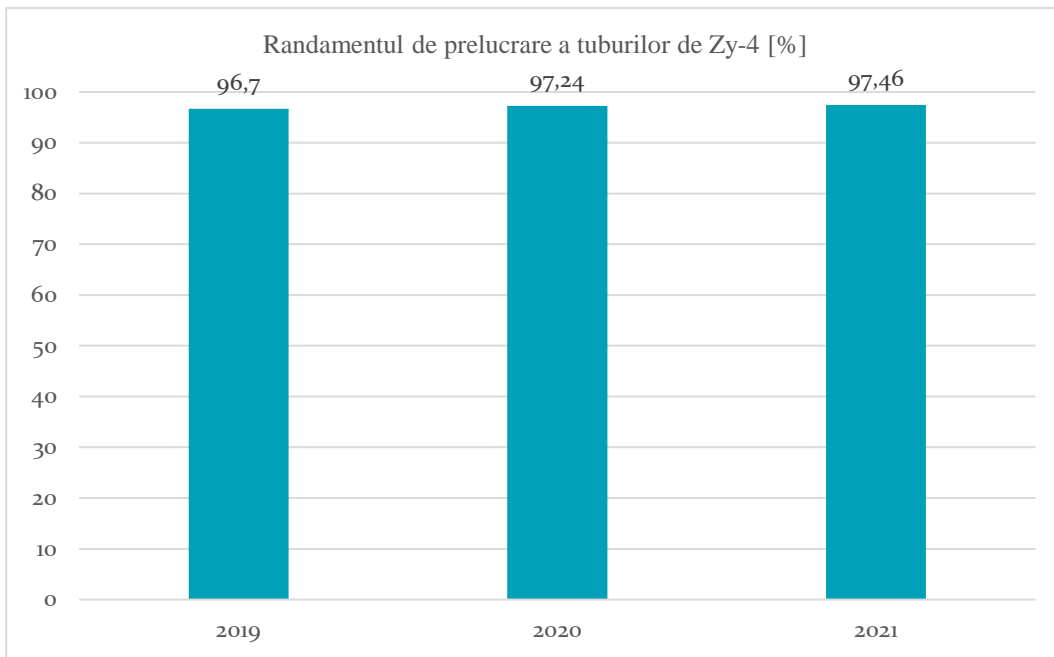
FCN Pitești este o organizație înregistrată în EMAS în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit (EMAS), astfel că anual este elaborată Declarația de Mediu care este validată de un verficator acreditat.

În cadrul Declarației de Mediu este prezentată evoluția pe ultimii trei ani a indicatorilor de performanță stabiliți conform Regulamentului (CE) nr. 1221/2009.

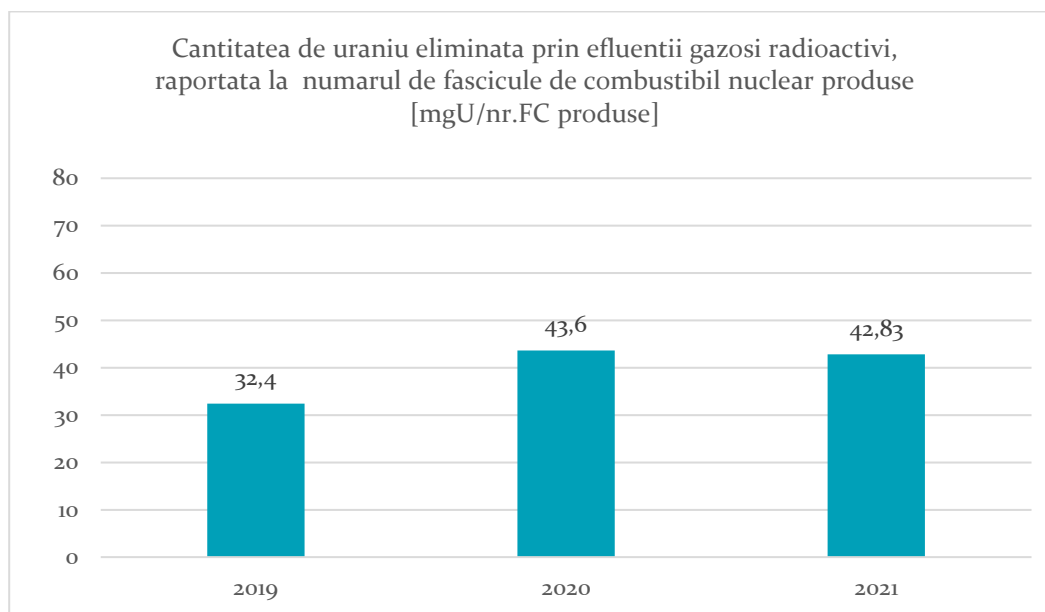
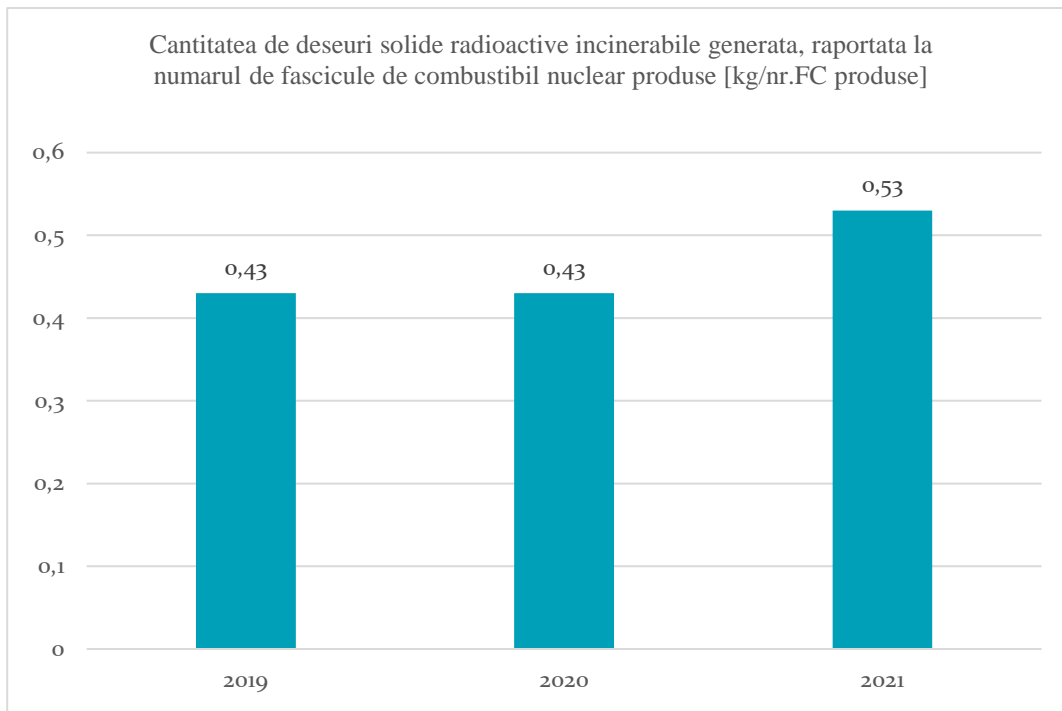
Obiectiv de mediu	Denumire indicator	UM	Țintă 2021-2022	2019	2020	2021
Utilizarea eficientă a energiei	Consumul de energie electrică/numărul de fascicule produse	[MWh] /FC	Reducere cu min 0,01% față de anul 2020	0,432	0,434	0,469
Utilizarea rațională a materialelor	Randament de prelucrare a pulberii de UO <sub>2</sub> , reprezintă cantitatea de dioxid de uraniu conținută de coloanele de pastile de UO <sub>2</sub> formate, raportată la cantitatea de dioxid de uraniu conținută de pulberea de UO <sub>2</sub> lansată în fabricația pastilor	%	min 0,01% creșterea randamentului de prelucrare față de anul 2019	95,12	95.19	95,09
	Randament de prelucrare a tecilor de Zy-4, reprezintă raportul dintre numărul tecilor de Zy-4 regăsite și fasciculul de combustibil nuclear și numărul tuburilor de Zy-4 lansate în fabricație	%	min 0,01% creșterea randamentului de prelucrare față de anul 2018	96.7	97.24	97.46

Obiectiv de mediu	Denumire indicator	UM	Țintă 2021-2022	2019	2020	2021
Eficientizarea consumului de apă	Consum de apă potabilă/nr. mediu de angajați	m <sup>3</sup> /nr. angajați	Reducerea cu min 0,01% față de anul 2020	47	23.3	16.3
Minimizarea generării de deșuri solide radioactive incinerabile	Cantitatea de deșuri solide radioactive generată/raportată la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse	[kg/nr. FC produse]	Max 0,56 cantitatea maximă de deșuri solide radioactive incinerabile generată conform autorizației de mediu este de 6,7 tone, raportată la producția maximă autorizată	0,43	0.43	0.53
Reducerea emisiilor în atmosferă <sup>(3)</sup>	Cantitatea de uraniu eliminată prin efluenții gazoși radioactivi, raportată la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse	[mgU/FC]	maxim 83,33 mgU/FC care reprezintă 20% din cantitatea de uraniu autorizată a fi evacuat prin efluenții gazoși radioactivi conform autorizației de mediu, raportata la producția maximă autorizată	32,4	43,6	42.83









## Protecția mediului

FCN are ca misiune fabricarea fasciculelor de combustibil nuclear de tip CANDU-6 în condiții de maximă siguranță, eficiență economică, grija față de oameni și mediul înconjurător prin respectarea cerințelor legale și de reglementare aplicabile activităților din domeniul nuclear, protecției mediului, securității și sănătății în muncă.

FCN acordă o atenție deosebită identificării necesităților și așteptărilor clienților săi și altor părți interesate în scopul furnizării de produse și servicii de înaltă calitate care să permită menținerea în planul competitivității tehnico-economice.

Privind protecția mediului, FCN Pitești promovează utilizarea rațională a energiei și a resurselor naturale, asigurând un echilibru între mediu, energie și economie.

Acest angajament se traduce prin:

- ❖ integrarea conceptului de dezvoltare durabilă în proiecte și investiții;
- ❖ respectarea legislației și convențiilor de mediu;
- ❖ îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu.

În cadrul FCN Pitești, protecția mediului a constituit și este o preocupare permanentă și responsabilă a întregului personal. FCN Pitești are stabilite și implementate cerințe specifice care să conducă la micșorarea impactului asupra mediului ca urmare a desfășurării activității sale.

Activitatea de protecție a mediului se desfășoară cu respectarea prevederilor din Autorizația de Mediu emisă prin HG nr. 24/2019, cerințe referitoare la protecția calității aerului, protecția calității apelor, gestionarea deșeurilor, zgomot, etc.

### **Emisiile atmosferice directe și indirecte**

Din activitățile desfășurate în FCN rezultă emisii de efluenți gazoși încărcăți cu praf, pulberi aeropurtate cu uraniu/aerosoli radioactivi și noxe nonradioactive.

- ❖ **Poluanți radioactivi:** pulberi aeropurtate cu uraniu/aerosoli radioactivi –evacuate și monitorizate prin cele trei coșuri de dispersie (Coșul 1, Coșul 2 și Coșul 3)
- ❖ **Poluanți non-radioactivi:**
  - pulberi totale, oxizi de azot, acid clorhidric – evacuate și monitorizate prin Coșul de dispersie nr. 1 (noxe rezultate de la Laboratorul de analize chimice)
  - pulberi totale, beriliu, acetonă, alchil alcoolii – evacuate și monitorizate prin Coșul de dispersie nr. 2 și Sistemul de ventilație aferent Halei IV și Anexe
  - pulberi aeropurtate cu beriliu/aerosoli cu beriliu – evacuate și monitorizate prin Instalația de ventilare a aerului aferentă zonei de lucru cu beriliu

### **Utilizarea și protecția resurselor naturale (apă, sol, etc) și protecția biodiversității**

La nivel de FCN, apa potabilă și de incendiu, apa industrială, apa menajeră și apa industrială epurată sunt asigurate de RATEN - Institutul de Cercetări Nucleare, în baza convenției încheiate între părți.

În procesul de fabricație a fasciculelor de combustibil nuclear se utilizează apă industrială în schimbătoarele de căldură aferente diverselor echipamente tehnologice.

Apa industrială este preparată de ICN Pitești și stocată în 2 rezervoare a 1000 m<sup>3</sup> fiecare.

În scopul economiei de apă industrială, FCN s-a dotat cu 2 sisteme de recirculare apă industrială care alimentează echipamentele liniei de fabricație.

FCN are în dotare un sistem propriu de pompare a apei industriale din cele două rezervoare menționate mai sus, asigurându-se următoarele:

- apă de completare pentru cele două sisteme de recirculare;

- alimentarea de siguranță în cazul defectării celor două sisteme de recirculare.  
Apa potabilă și de incendiu a FCN Pitești este distribuită din stația de pompare aferentă ICN Pitești.

**Utilități asigurate de FCN:** apă de răcire, apă demineralizată, apă caldă menajeră.

FCN deține din anul 2007 o instalație solară pentru producere apă caldă menajeră compusă din 30 de panouri solare având ca mediu de transfer etilen-glicolul. FCN deține și instalația de producere apă demineralizată, apă necesară în procesul tehnologic de producere a fasciculelor de combustibil nuclear.

**FCN Pitești nu deversează ape în emisar.**

Apele uzate sunt colectate în cadrul celor două stații deținute de FCN:

- Stația de Colectare și Evacuare Ape Reziduale (SCEAR)
- Stația de Colectare Deșeuri Lichide Radioactive (SCDLR)

Apele uzate contaminate radioactiv cu o concentrație de peste 1 mg U/l sunt transferate pentru recuperarea uraniului la Stația de Tratare Deșeuri Radioactive a ICN (STDR-ICN).

În cadrul STDR-ICN, se realizează evaluarea pentru concentrația de uraniu prin aplicarea unor procese fizice de control la rece; prin precipitare cu fosfat trisodic și amoniac, urmată de decantare, filtrare și uscare rezultă fosfatul de uranil solid care se returnează la FCN sub control de garanții nucleare. Randamentul de recuperare a uraniului este de 99,9%. Cantitatea de uraniu natural recuperată intră în bilanțul general al fabricii și face obiectul garanțiilor nucleare controlate de Agenția Internațională pentru Energie Atomică (AIEA) și Comunitatea Europeană a Energiei Atomice (EURATOM).

Apele uzate radioactive cu concentrația uraniului sub 1 mg U/l sunt evacuate din SCEAR-FCN către Stația de epurare a ICN Pitești (SE-ICN), care după tratarea/epurarea acestora deversează efluenții lichizi rezultați în emisar (Râul Doamnei), cu respectarea cerințelor prevăzute în Autorizația de gospodărire a apelor deținută de RATEN-ICN.

### **Angajamentul privind consultarea cu părțile interesate în probleme de mediu**

Datorită efectului potențial asupra capacității FCN de a furniza consecvent fascicule de combustibil nuclear care satisfac cerințele clientului și cerințele legale și de reglementare aplicabile, FCN determină:

- Părțile interesate relevante pentru sistemul de management;
- Cerințele acestor părți interesate relevante.

În acest sens, au fost identificate următoarele părți interesate:

- SNN Sediul Central - care așteaptă ca fasciculele combustibile livrate la CNE Cernavodă să asigure funcționarea planificată și în siguranță a acesteia, să fie fabricate în condițiile respectării tuturor cerințelor legale și de reglementare, la un preț competitiv;
- Sucursala CNE Cernavodă în calitate de client principal - care așteaptă ca fasciculele combustibile livrate să respecte în totalitate cerințele specificate, contribuind în acest fel la securitatea nucleară și eficiența economică a centralei;

- Acționarii - care așteaptă atât atingerea unui nivel înalt de performanță a securității nucleare, cât și creșterea cifrei de afaceri și a profitului;
- Organismele de reglementare (Ministerul Mediului Apelor și Pădurilor, Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare, Garda Națională de Mediu) - care așteaptă să respectăm toate cerințele legale, de autorizare și să realizăm un nivel înalt al securității nucleare;
- Organizațiile externe din domeniul nuclear - care așteaptă ca FCN Pitești să fie un promotor în industria nucleară și un partener de încredere;
- Organizații Non Guvernamentale, public - care se așteaptă ca activitatea FCN să nu afecteze mediul înconjurător, sănătatea și securitatea populației;
- RATEN-ICN - care se așteaptă ca activitatea FCN să nu afecteze mediul înconjurător, sanatarea și securitatea salariaților, iar FCN Pitești să fie un partener de încredere;
- Furnizorii - care așteaptă o relație comercială reciproc avantajoasă, profitabilă și sigură;
- Personalul și sindicatele din FCN - care așteaptă încredere, recunoaștere și implicare activă și asigurarea unui mediu de lucru sănătos.

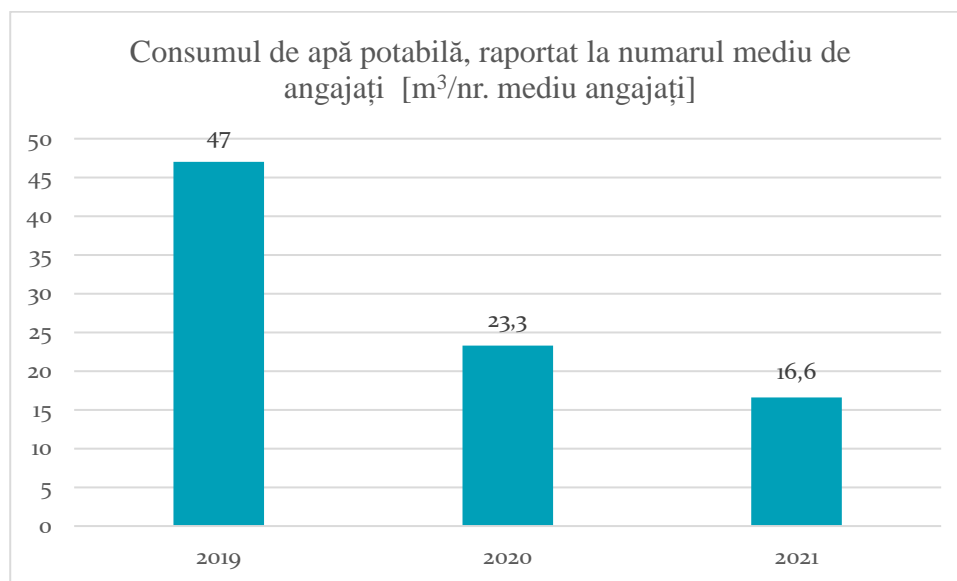
Cerințele părților interesate și cerințele legale și de reglementare aplicabile sunt integrate în procesele, activitățile și în documentația SMI, iar prin ansamblul activităților de verificare, monitorizare și control se urmărește nu numai îndeplinirea acestor cerințe, ci și creșterea satisfacției părților interesate.

### Management-ul apei -reducerea consumului

Referitor la utilizarea eficientă a apei, FCN Pitești și-a stabilit un indicator de performanță respectiv la reducerea consumului de apă raportat la numărul mediu de angajați, indicator care este monitorizat și raportat anual în cadrul Declarației de Mediu a FCN, care stă la baza menținerii înregistrării în EMAS FCN Pitești.

Printre măsurile întreprinse în cadrul FCN Pitești în vederea reducerii consumului de apă putem enumera: instruirea permanentă a personalului privind utilizarea eficientă a apei, verificarea instalațiilor astfel încât să nu existe pierderi, înlocuirea baterilor sanitare cu baterii sanitare cu senzori.

Variația consumului de apă este prezentată în graficul de mai jos:



## Administrarea deșeurilor

În procesele de fabricație, mentenanță, control tehnic de calitate, aprovizionare și transport, protecție radiologică, protecția mediului, urgențe medicale, etc. se utilizează o gamă largă de materiale, iar în urma activităților desfășurate rezultă următoarele categorii de deșeuri:

- Deșeuri radioactive contaminate cu uraniu natural
- Deșeuri contaminate cu Beriliu (material cu dublă utilizare) – neradioactive
- Deșeuri industriale neradioactive

### **Deșeurile radioactive contaminate cu uraniu natural, generate în cadrul FCN sunt:**

- **deșeurile solide radioactive cu activitate specifică joasă neincinerabile - DSRN** (obiecte metalice, conducte, pietre de rectificare, piese metalice, subansamble, epodur, cărămizi, cabluri, moluz, etc. – contaminate cu uraniu natural) care nu se pot decontamina și nu prezintă interes pentru recuperare se depozitează temporar pe Platforma de Depozitare Temporară Deșeuri Solide Radioactive (PDT) în butoaie metalice. Deșeurile sunt apoi transferate/transportate la Depozitul de Dispunere Finală Deșeuri Solide de Joasă Activitate de la Feldioara în scopul depozitării definitive.
- **deșeurile solide radioactive cu activitate specifică joasă incinerabile - DSRI** (filtre/prefiltre rezultate din sistemele de ventilație, echipament de protecție, hârtie, etc. – contaminate cu uraniu natural) - se depozitează temporar pe Platforma de Depozitare Temporară Deșeuri Solide Radioactive (PDT) în butoaie metalice și/sau saci de rafie și ulterior sunt transferate la STDR-ICN în vederea eliminării prin incinerare și recuperării uraniului conținut în cenuși uranifere care se returnează sub control de garanții nucleare.
- **deșeuri lichide radioactive** cu diferite concentrații de uraniu provenite din activitatea de producție și controlul de calitate sunt colectate în rezervoare din inox din cadrul Stației de Colectare Deșeuri Lichide Radioactive a FCN (SCDLR-FCN), acestea fiind transferate la Stația de Tratare Deșeuri Radioactive a ICN (STDR-ICN) pentru recuperarea uraniului, de unde, prin precipitare cu fosfat trisodic și amoniac urmată de decantare, filtrare și uscare, rezultă fosfatul de uraniu solid și uscat care se returnează la FCN sub control de garanții nucleare.

### **Deșeuri industriale neradioactive**

**Colectarea selectivă** reprezintă o parte a procesului de reciclare, prin care materialele reciclabile sunt adunate și transportate spre centre de reciclare. Procesul de reciclare presupune compostarea deșeurilor, colectarea separată și tratarea deșeurilor pentru reintroducerea lor în circuitul economic. Colectarea selectivă are ca scop protejarea mediului înconjurător. De asemenea, contribuie la o eficiență sporită în utilizarea resurselor.

În cadrul FCN Pitești colectarea deșeurilor se realizează selectiv, pe tipuri de deșeuri, făcând astfel mai facilă clasificarea și predarea acestora către firme autorizate în baza contractelor de prestări servicii.

În vederea respectării cerințelor legii nr. 132/2010 în cadrul FCN Pitești s-a introdus obligativitatea colectării selective a deșeurilor: hârtie, plastic, metal, sticlă.

În acest sens au fost achiziționate pubele pentru colectarea acestor tipuri de deșeuri, ele fiind amplasate în cât mai multe locuri.



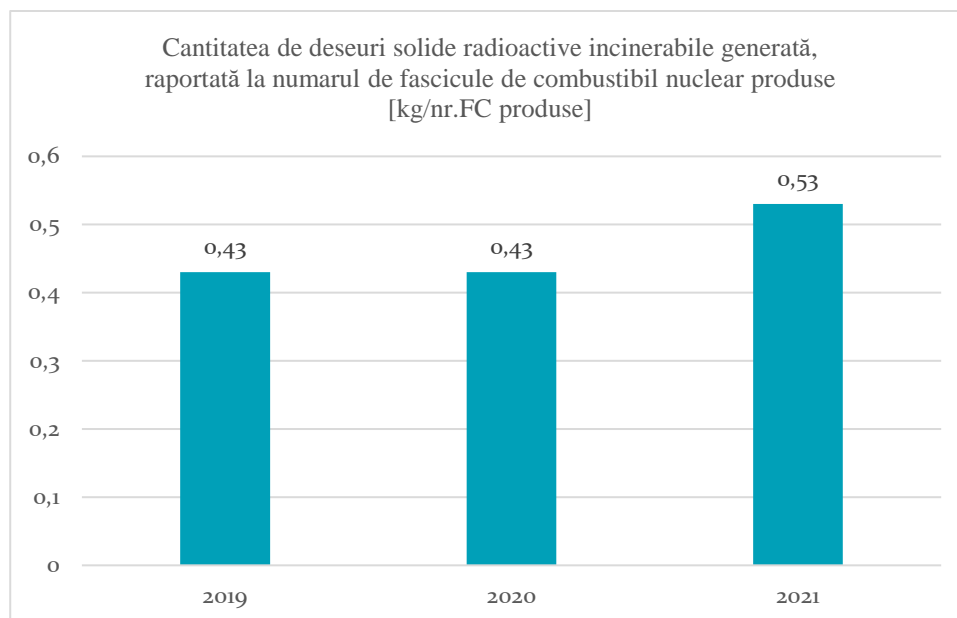
O altă categorie de deșeuri generate în cadrul FCN sunt **deșeurile municipale**, acestea sunt colectate separat de deșeurile reciclabile/revalorificabile în containere marcate și inscripționate pentru pentru aceste tipuri de deșeuri.

#### **Deșeuri contaminate cu Beriliu (material cu dublă utilizare) - neradioactive**

În conformitate cu prevederile NGN-02 - **Lista detaliată a materialelor, dispozitivelor, echipamentelor și a altor dispozitive nucleare explozive**, beriliul sub formă de metal, aliajele conținând mai mult de 50% beriliu, compușii beriliului, produsele fabricate din aceste materiale inclusiv deșeurile și rebuturile conținând beriliu, sunt încadrate ca materiale cu dublă utilizare.

Deșeurile solide contaminate cu beriliu rezultate din activitatea de depunere beriliu din cadrul Secției Asamblare sunt gestionate în conformitate cu procedura CN-AD-40 „Colectarea, ambalarea și stocarea deșeurilor solide contaminate cu beriliu”. Acestea se depozitează temporar pe Platforma de Depozitare Temporală Deșeuri Solide Radioactive (PDT) în butoaie metalice și se predau unor operatori autorizați pe baza de contract prestări servicii, în vederea tratării ca deșeuri cu conținut de substanțe periculoase.

Referitor la deșeurile solide radioactive incinerabile, FCN Pitești și-a stabilit un obiectiv, respectiv *„minimizarea generării de deșeuri solide radioactive incinerabile, ținta stabilită fiind “Max 0,56 (cantitatea maximă de deșeuri solide radioactive incinerabile generată conform autorizației de mediu este de 6,7 tone, raportată la producția maximă autorizată)”*, valorile înregistrate în ultimii trei ani au fost sub ținta planificată.



### **Impactul asupra mediului pe care îl are transportul sau utilizarea și eliminarea produselor și serviciilor**

FCN Pitești efectuează următoarele tipuri de transporturi:

- Fascicule de combustibil nuclear la/de la CNE Cernavodă (Unitatea 1 și Unitatea 2)
- Pulbere sinterizabilă de UO<sub>2</sub> de la CNU Sucursala Feldioara la FCN Pitești
- Material nuclear neconform
- Deșeuri solide radioactive contaminate cu uraniu natural de la FCN Pitești la CNU Sucursala Feldioara
- Alte transporturi autorizate de CNCAN

Transportul de materiale radioactive se realizează cu mijloace de transport autorizate, cu conducători auto certificați pentru transport mărfuri periculoase Clasa 7.

La fiecare transport de material radioactiv se efectuează măsurători dozimetrice atât la mijloacele de transport cât și la personalul participant, conform Programului de protecție împotriva radiațiilor ionizante pentru activitatea de transport de material radioactiv.

Dupa fiecare transport și transfer de materiale radioactive se întocmește un raport asupra modului de desfășurare a transportului și transferului care este transmis la CNCAN.

### **Emisiile de alți poluanți (măsurate în valoare absolută și intensitate)**

Din activitățile desfășurate în FCN rezultă emisii de efluenți gazoși încărcăți cu praf, pulberi aeropurtate cu uraniu/aerosoli radioactivi și noxe nonradioactive.

- **Poluanți radioactivi:**

- pulberi aeropurtate cu uraniu/aerosoli radioactivi - evacuate și monitorizate prin cele trei coșuri de dispersie (Coșul 1, Coșul 2 și Coșul 3)

• **Poluanți non-radioactivi:**

- pulberi totale, oxizi de azot, acid clorhidric – evacuate și monitorizate prin Coșul de dispersie nr. 1 (noxe rezultate de la Laboratorul de analize chimice)
- pulberi totale, beriliu, acetonă, alchil alcoolii – evacuate și monitorizate prin Coșul de dispersie nr. 2 și Sistemul de ventilație aferent Halei IV și Anexe
- pulberi aeropurtate cu beriliu/aerosoli cu beriliu – evacuate și monitorizate prin Instalația de ventilare a aerului aferentă zonei de lucru cu beriliu

Determinările de poluanți nonradioactivi se realizează semestrial, valorile măsurate fiind mult sub limitele legale.

**Măsurători poluanți nonradioactivi – 2021**

**Coșul nr.1**

Nr. crt	Poluant	Valoare măsurată 2019 [mg/Nm <sup>3</sup> ]		Valoare măsurată 2020 [mg/Nm <sup>3</sup> ]		Valoare măsurată 2021 [mg/Nm <sup>3</sup> ]		Ordin MAPPM nr. 462/1993 [VLE, mg/m <sup>3</sup> ]
		Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	
1	Pulberi	1,95	2,12	2,3	3,28	2,84	3,23	50
2	NO <sub>2</sub>	10,25	16,4	22,55	32,8	38,95	55,35	500
3	HCl	3,21	3,53	4,67	5,61	5,33	19,55	30

**Coșul nr. 2**

Nr. crt	Poluant	Valoare măsurată 2019 [mg/Nm <sup>3</sup> ]		Valoare măsurată 2020 [mg/Nm <sup>3</sup> ]		Valoare măsurată 2021 [mg/Nm <sup>3</sup> ]		Ordin MAPPM nr. 462/1993 [VLE, mg/m <sup>3</sup> ]
		Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	
1	Pulberi totale	1,28	1,59	1,82	2,25	2,21	2,52	50
2	Beriliu	<0,00019	<0,00018	<0,00018	<0,000175	<0,00018	<0,00018	0,1
3	Acetona	<0,0034	<0,0036	<0,0022	<0,0021	<0,0022	<0,0022	150
4	Alcool izopropilic	<0,0034	<0,0036	<0,0022	<0,0021	<0,0022	<0,0022	150

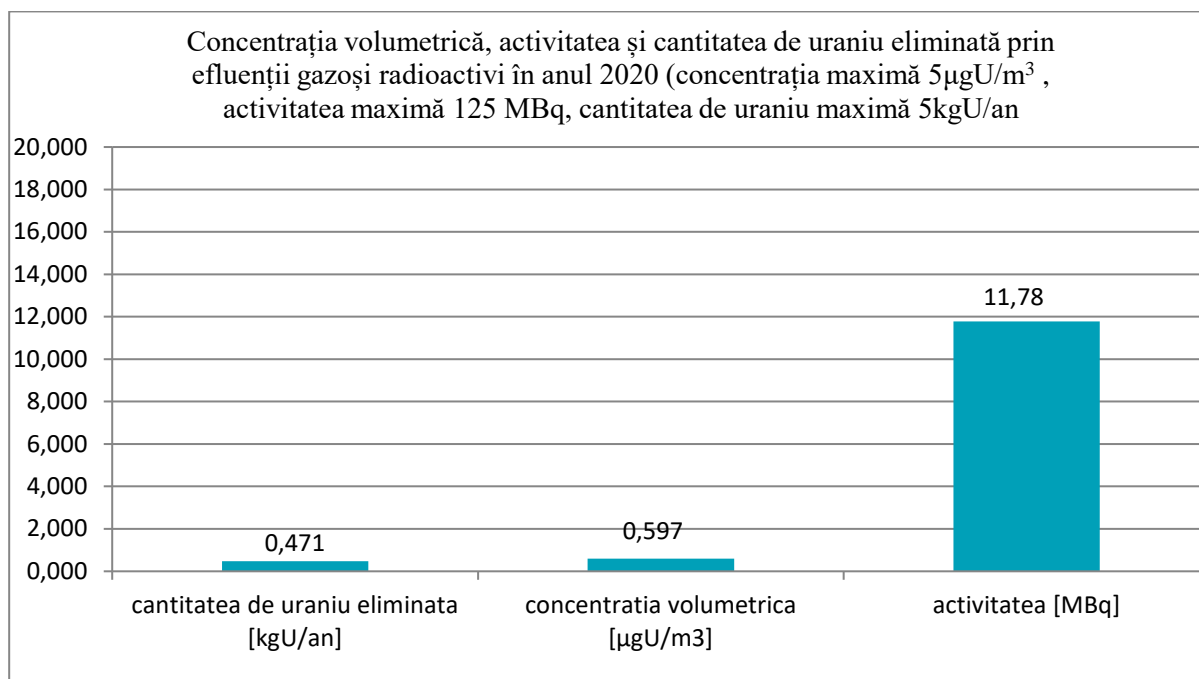
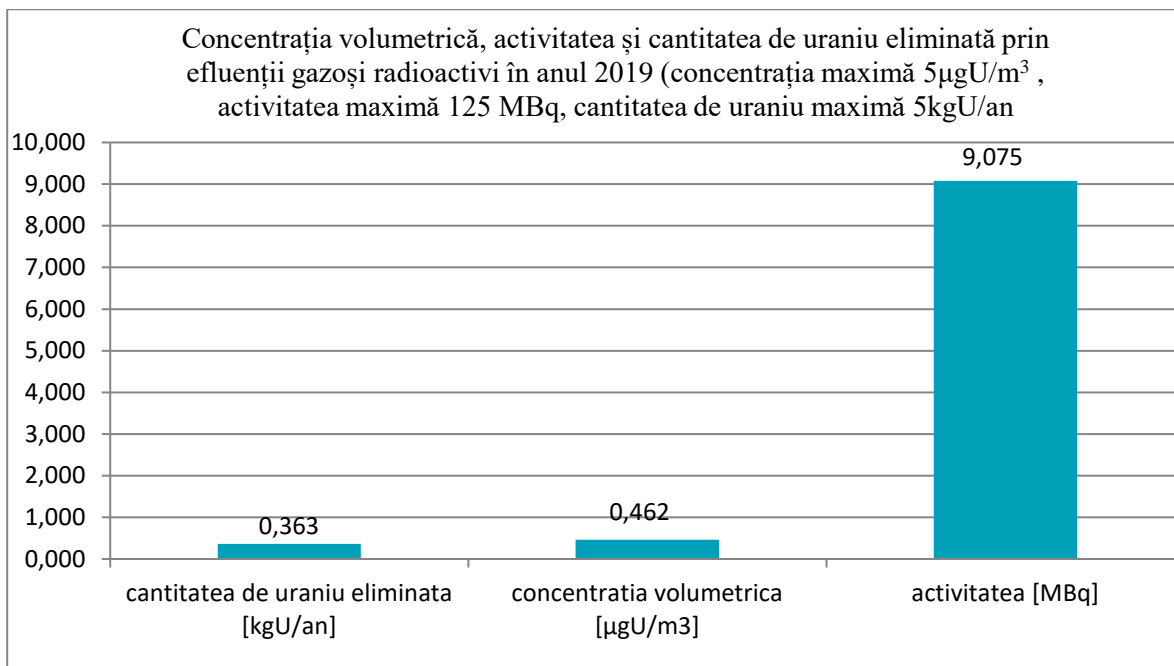
**Evacuare ventilație zona depunere beriliu**

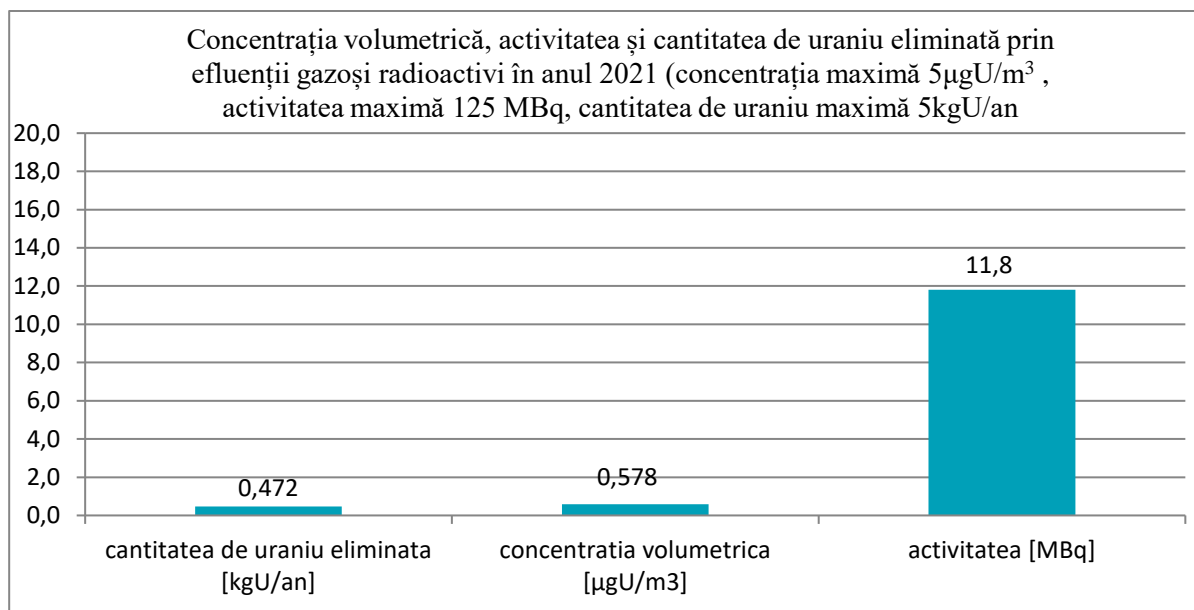
Nr. crt	Poluant	Valoare măsurată 2019 [mg/Nm <sup>3</sup> ]		Valoare măsurată 2020 [mg/Nm <sup>3</sup> ]		Valoare măsurată 2021 [mg/Nm <sup>3</sup> ]		Ordin MAPPM nr. 462/1993 [VLE, mg/m <sup>3</sup> ]
		Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II	
1	Beriliu	<0,00021	<0,00018	<0,00018	<0,000168	<0,00018	<0,00018	0,1

Evacuarea **efluentilor gazoși radioactivi** din sistemele de ventilație se face prin trei coșuri de dispersie iar monitorizarea acestora se realizează continuu prin trei Monitoare de Efluenți Gazoși Radioactivi.



**În graficele de mai jos sunt prezentate valorile măsurate pentru perioada 2019-2021. Acestea au fost sub limitele prevăzute de autorizațiile de funcționare emise de CNCAN, respectiv Autorizația de Mediu a FCN Pitești.**



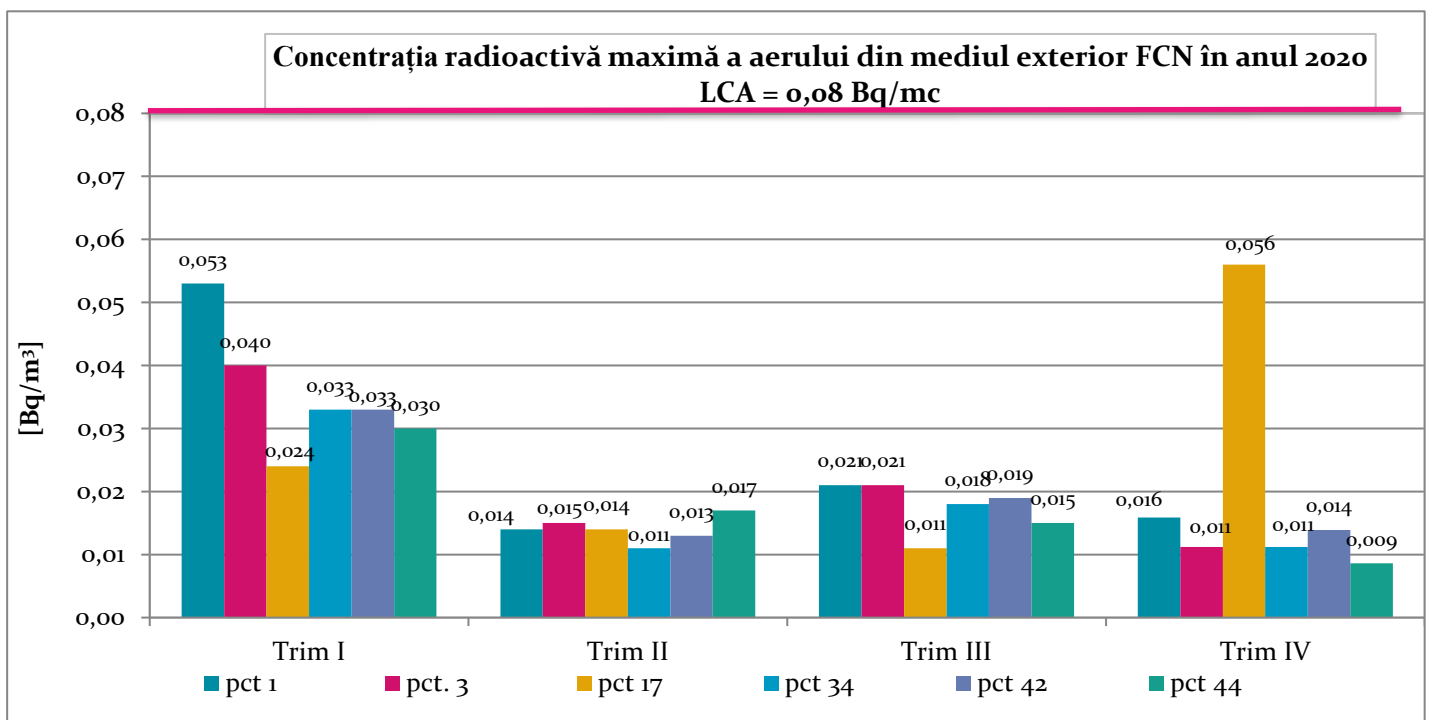
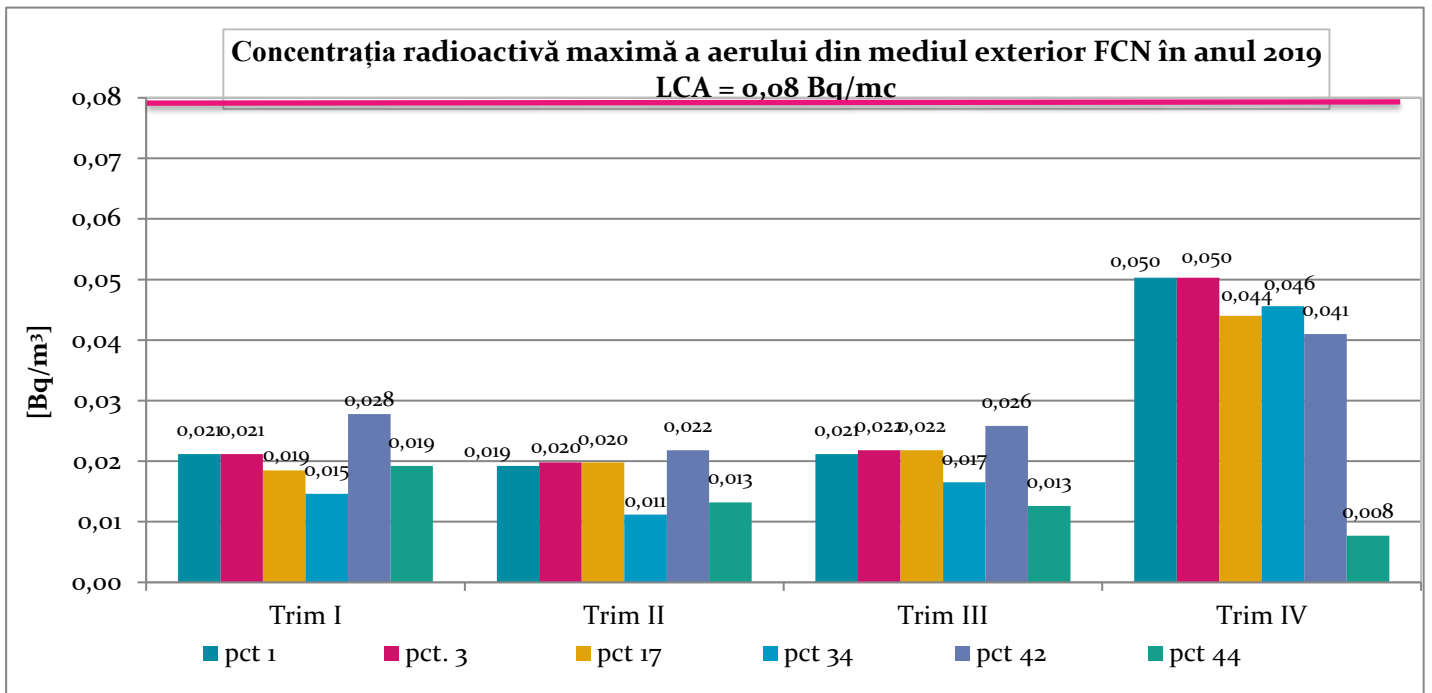


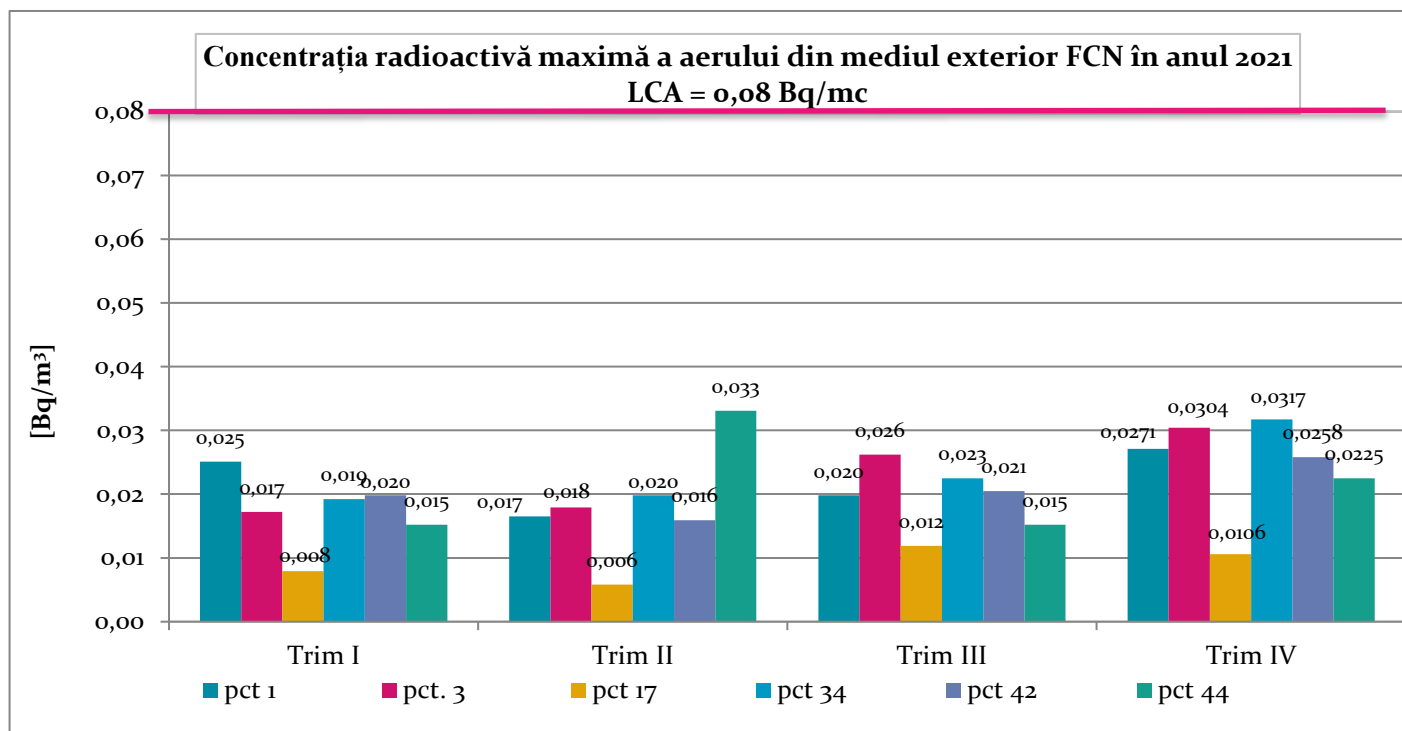
**Supravegherea radioactivității aerului exterior și supravegherea concentrației beriliului din aerul exterior** se face prin 7 puncte de prelevare legate la Sistemul Central de Prelevare Aerosoli (SCPA).

Amplasarea punctelor de prelevare în cadrul perimetrului FCN:

- șase puncte pentru uraniu (1, 3, 17, 34, 42 - amplasate în exteriorul Halelor I, II și III și punctul 44 amplasat în exterior Extindere Hala V – încărcare pastile în teci), pentru care sunt efectuate măsurători radiometrice în cadrul Laboratorului de Radioprotecție și Dozimetrie Personal al FCN.
- un punct de prelevare pentru beriliu (45) amplasat în exteriorul zonei de lucru cu beriliu (Zona Depunere Beriliu), pentru care se efectuează determinări chimice în cadrul Laboratorului de Analize Chimice al FCN.

În graficele de mai jos sunt prezentate valorile măsurate pentru perioada 2019-2021. Acestea au fost sub limitele de control administrativ stabilite în Manualul de Securitate Radiologică.





**Monitorizarea concentrației de beriliu în aerul exterior** se realizează lunar cu ajutorul Sistemului Central de Prelevare Aerosoli, punctul 45, limita de control administrativ este de 0,009  $\mu\text{Be}/\text{m}^3$ .

În următorul tabel sunt prezentate valorile înregistrate în perioada 2019-2021

Nr.crt	Luna	Valoare măsurată 2019 [ $\mu\text{gBe}/\text{m}^3$ ]	Valoare măsurată 2020 [ $\mu\text{gBe}/\text{m}^3$ ]	Valoare măsurată 2021 [ $\mu\text{gBe}/\text{m}^3$ ]
1	Ianuarie	0,00032	0,00094	0,00060
2	Februarie	0,00030	0,00030	0,00089
3	Martie	0,00058	0,00031	0,00052
4	Aprilie	0,00117	*	0,00142
5	Mai	0,00034	0,00086	0,00144
6	Iunie	0,00099	0,00052	0,00074
7	Iulie	0,00075	0,00032	0,00101
8	August	0,00162	0,00062	0,00076
9	Septembrie	0,00093	0,00190	0,00081
10	Octombrie	0,00077	0,00029	0,00114
11	Noiembrie	0,00045	0,00055	0,00089
12	Decembrie	0,00126	0,00046	0,00051

\*în perioada 01.04-15.05.2020 activitatea FCN Pitești a fost întreruptă planificat din cauza pandemiei de COVID-19

### Impactul și dependențele asupra capitalului natural și biodiversității

Impactul asupra biodiversității în raport cu funcționarea obiectivului analizat este evaluat ca fiind nesemnificativ deoarece au fost avute în vedere următoarele aspecte:

- activitățile specifice FCN nu conduc la afectarea vegetației de pe amplasament deoarece nu sunt prevăzute activități/lucrări care au ca rezultat decopertări ale solului acoperit cu vegetație herbacee și nici tăieri ale vegetației lemnoase;
- funcționarea FCN nu are ca rezultat afectarea prin pierderi de suprafețe, fragmentare sau alterare

a habitatelor de interes conservativ și a habitatelor caracteristice speciilor de floră și faună sălbatică din ariile naturale protejate la nivel național și comunitar datorită distanțelor relativ mari dintre FCN și acestea;

- avându-se în vedere specificul activităților derulate în cadrul obiectivului analizat, vegetația forestieră din vecinătate nu este afectată prin pierderi de suprafețe, ocupate cu arbori sau prin modificări ale compoziției floristice;
- funcționarea FCN nu influențează în sensul diminuării efectivelor populaționale ale faunei de interes cinegetic sau ale speciilor de pești din cursurile de apă din zonele învecinate;
- particularitățile constructive și poziționarea FCN într-o zonă forestieră nu conduc la manifestarea vreunui impact asupra migrației păsărilor, deoarece nu se poate pune problema devierii rutelor de migrare a păsărilor ca urmare a existenței și funcționării FCN, înălțimea maximă a construcțiilor fiind comparabilă cu cea a arborilor din zonele forestiere învecinate.

## **Sisteme de Management de Mediu**

În conformitate cu Legea 111/1996 privind desfășurarea în siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare, republicată, cu toate completările și modificările ulterioare, în FCN este dezvoltat, implementat, monitorizat și îmbunătățit continuu un Sistem de Management Integrat (SMI), care asigură identificarea și integrarea tuturor cerințelor legale și a reglementărilor specifice aplicabile activităților desfășurate, cerințelor de calitate și de securitate nucleară, cerințelor privind protecția mediului înconjurător, cerințelor privind protejarea sănătății și securității în muncă a angajaților, cerințelor convenite oficial cu „părțile interesate”, cerințelor financiare și economice și cerințelor unor standarde adoptate voluntar, FCN a dezvoltat și implementat un Sistem de Management de Mediu – parte componentă a Sistemului de Management Integrat - care implementează în toate activitățile desfășurate cerințele standardului SR EN ISO 14001:2015 și cerințele Regulamentului EMAS.

Implementarea, menținerea și îmbunătățirea continuă a managementului de mediu are la bază înțelegerea contextului în care FCN își desfășoară activitatea, luând în considerare problemele interne și externe care pot afecta performanța managementului de mediu.

Suplimentar înțelegerii contextului în care activează, FCN a identificat părți interesate relevante pentru sistemul său de management de mediu, respectiv nevoile și așteptările acestora la care consimte să se conformeze: personal FCN, SNN-Sediul Central, SNN-CNE Cernavodă, RATEN-ICN Pitești, organisme de reglementare și control, comunitatea locală Mioveni, ONG-uri, EURATOM/AIEA, furnizori. Cerințele părților interesate și cerințele legale și de reglementare aplicabile sunt integrate în procesele, activitățile și în documentația SMI, iar prin ansamblul activităților de verificare, monitorizare și control se urmărește nu numai îndeplinirea acestor cerințe, ci și creșterea satisfacției părților interesate.

Modul în care FCN respectă nevoile și așteptările părților interesate, precum și responsabilitățile compartimentelor implicate sunt detaliate în proceduri specifice.

## **Comunicări interne și externe pe probleme de management de mediu**

La nivel de organizație, procesul de comunicare internă și externă este procedurat. Comunicarea internă asigură informațiile relevante pentru sistemul de management de mediu, informații referitoare la aspectele de mediu cu impact semnificativ, performanța de mediu, obligațiile de conformare și recomandări pentru îmbunătățirea continuă, în scopul implementării eficiente a cerințelor acestuia.

Comunicarea externă cu organismele de reglementare și control precum și cu părțile interesate (public, ONG-uri, mass media, etc) în ceea ce privește impactul asupra mediului al activităților specifice FCN se realizează prin intermediul SNN - Executiv sau de către directorul FCN cu aprobarea directorului SNN S.A..

## **Identificarea produselor, activităților și serviciilor care au impact semnificativ asupra mediului**

În cadrul FCN Pitești, identificarea produselor, activităților și serviciilor care au sau pot avea impact semnificativ asupra mediului sunt stabilite în urma efectuării unei analize de mediu. Aceasta reprezintă o analiză inițială a aspectelor de mediu, care decurg din activitățile desfășurate în FCN, a impactului acestora asupra mediului și a performanței de mediu.

Analiza de Mediu presupune identificarea aspectelor de mediu, stabilirea și evaluarea naturii impactului (impact direct, indirect, secundar, cumulativ, pe termen scurt, mediu sau lung, permanent sau temporar, pozitiv sau negativ) și a măsurilor necesare pentru eliminarea sau reducerea la minimum posibil a oricărui efect negativ asupra mediului.

Activitățile specifice, desfășurate în cadrul FCN Pitești includ:

- activități de exploatare a instalațiilor și echipamentelor FCN;
- activități de întreținere și reparații;
- activități de depozitare și transfer/transport materiale;
- activități de achiziție servicii/produse/lucrări;
- activități suport și auxiliare.

Analiza de mediu presupune analiza aprofundată a următoarelor elemente care decurg din activitățile specifice FCN Pitești:

- aspectele de mediu directe și indirecte;
- impactul asupra mediului;
- performanța de mediu.

Analiza de mediu în FCN include următoarele etape:

- identificarea aspectelor de mediu directe și indirecte asociate tuturor activităților FCN luând în considerare perspectiva ciclului de viață a fasciculului de combustibil nuclear și a impacturilor acestora asupra mediului (reale și potențiale, benefice și nocive);
- definirea criteriilor de evaluare a importanței aspectelor de mediu și identificarea aspectelor de mediu cu impact semnificativ asupra mediului;
- analiza profundă a performanței de mediu care decurge din activitățile specifice FCN, stabilirea obiectivelor, indicatorilor și țintelor de mediu - se realizează conform procedurii CN-MM-06;
- stabilirea măsurilor necesare pentru eliminarea sau reducerea la minimum a oricărui efect

negativ asupra mediului;

- analiza anuală a adecvabilității listei aspectelor de mediu de către fiecare șef de secție/compartiment, direct sau prin personalul din subordine și actualizarea acestora în cazul în care au fost identificate modificări;
- identificarea datelor de intrare și a datelor de ieșire în toate modurile de operare (normală, anormală, situație de urgență), deoarece acestea pot conduce la apariția de aspecte de mediu suplimentare într-o activitate.

În procesul de identificare a aspectelor de mediu directe se analizează activitățile ținându-se cont de următorii factori de mediu: emisii de poluanți în aer, evacuări de poluanți în ape, poluarea solului și subsolului, evacuările pe sol/subsol, utilizarea de produse chimice, consumurile de resurse, generarea de deșeuri, producerea de zgomot, emisii de căldură, radiații, vibrații.

În procesul de identificare a aspectelor de mediu indirecte se ține cont de: aspectele legate de ciclul de viață al produsului, performanțele de mediu ale contractanților, subcontractanților și furnizorilor, gama și natura serviciilor.

### **Roluri și responsabilități atribuite**

Organizarea și funcționarea, Politica referitoare la securitate nucleară, calitate/mediu/sănătate și securitate în muncă, precum și Obiectivele FCN, evidențiază angajamentul conducerii pentru dezvoltarea și implementarea Sistemului de Management Integrat și îmbunătățirea continuă a eficacității acestuia.

Rolurile și responsabilitățile sunt clar stabilite prin fisele de post ale personalului. Pentru respectarea cerințelor legislative și pentru organizarea eficientă a activității sunt numiți prin decizie responsabili pe diferite domenii de activitate, de exemplu: Reprezentantul Managementului pentru Sistemul de Management Integrat, responsabil cu protecția mediului, responsabil cu gospodărirea deșeurilor, responsabil cu activitatea cu precursori de explozivi restricționați, responsabil cu gestionarea substanțelor clasificate ca precursori de droguri etc.

### **Programe de mediu**

Platforma ICN-FCN a fost amplasată pe locul actual în baza unui studiu al organelor de specialitate în urma căruia a fost emisă autorizația de amplasare nr. 1392/15.10.1072 avându-se în vedere, în funcție de profilul activităților de pe platformă, următoarele:

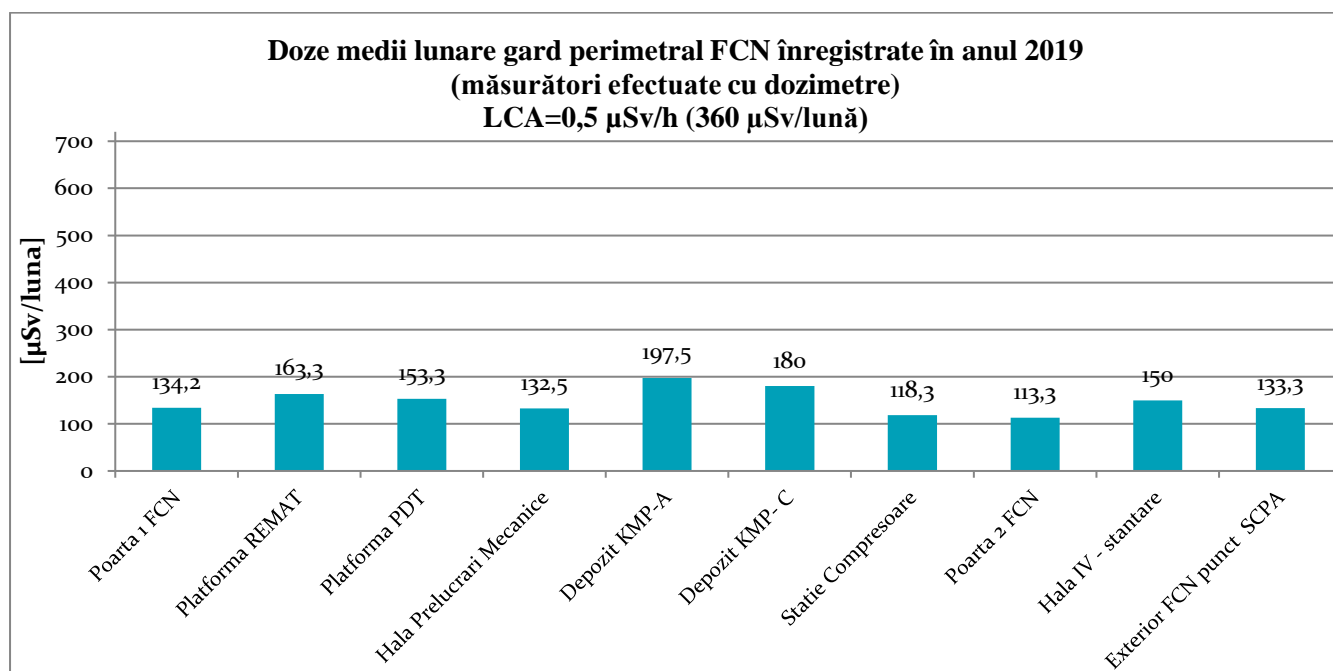
- a) Efectul direct al activităților nucleare asupra populației și mediului înconjurător atât în funcționare normală cât și în caz de incident sau accident nuclear;
- b) Cantitățile și modul de eliminare pentru deșeurile radioactive și neradioactive;
- c) Densitatea și structura de vârstă a populației din zonă și specificul de alimentație al acesteia;
- d) Relieful terenului precum și condițiile geografice, meteorologice și hidrologice din zona de amplasare;
- e) Obiectivul social-economic din zonă, importanța acestora și eventualele implicații.

Adiacent platformei ICN-FCN există zonă de excludere și zonă cu populație redusă. Pentru zona adiacentă platformei, pe baza contractelor de prestări servicii pentru supravegherea mediului, se realizează de ICN monitorizarea zonei și raportările, anunțurile și notificările către organele competente.

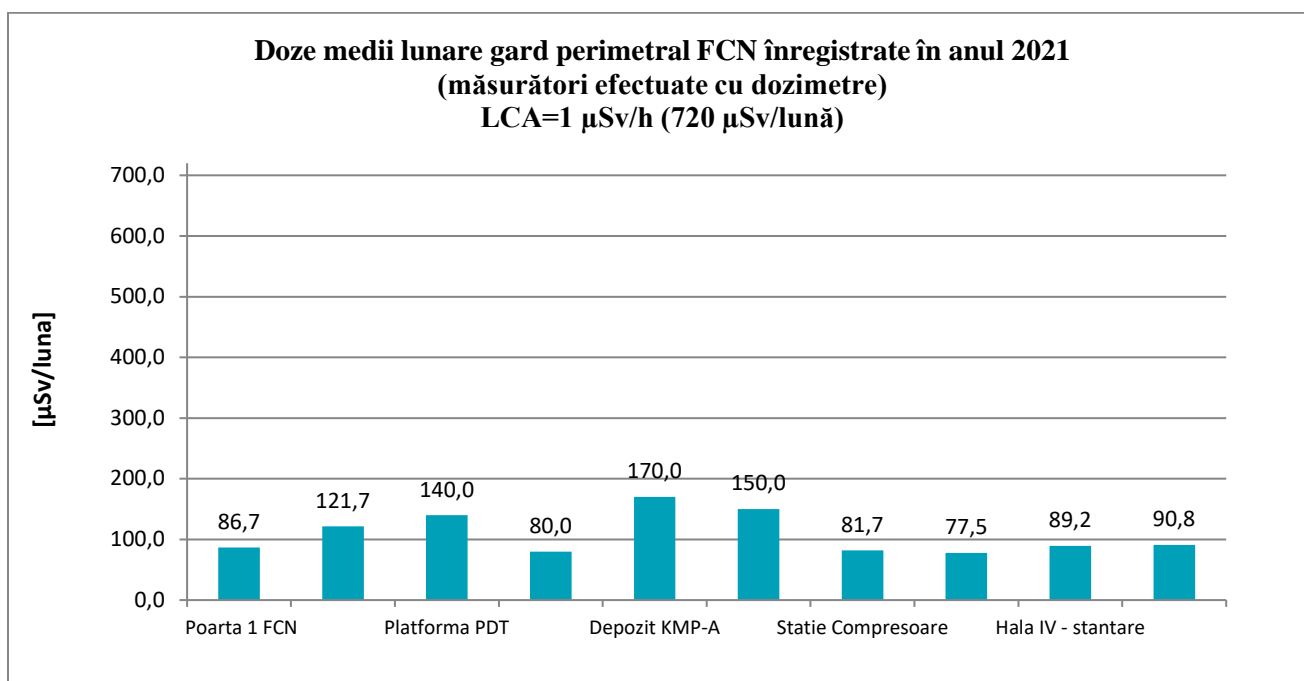
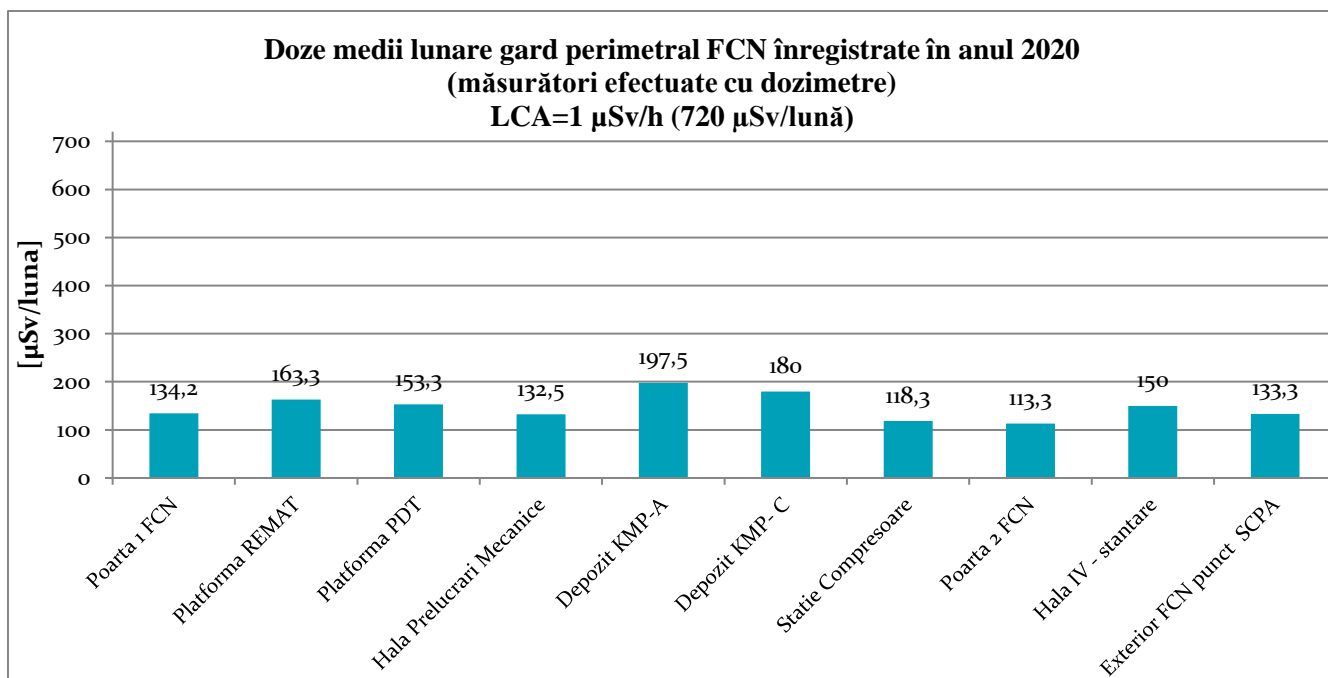
Supravegherea din punct de vedere radiologic a zonei adiacente platformei ICN-FCN (zona de excludere și zona cu populație redusă) este în sarcina ICN. Supravegherea din punct de vedere radiologic a factorilor de mediu (aer, sol, vegetație, depuneri atmosferice) se realizează pe o rază de 12km în jurul platformei ICN-FCN, de către APM Argeș și Agenția Națională de Protecția Mediului Argeș (ANPM). Monitorizarea mediului în zona de influență a FCN Pitești este urmărită în cadrul Programului standard (derulat conform Ordinului nr. 1978/2010) și programului special desfășurat de Stația de Supraveghere a Radioactivității Mediului (SSRM) din cadrul APM Argeș.

FCN Pitești a implementat un program de monitorizare a radioactivității mediului, descris în Manualul de Securitate Radiologică, în cadrul căruia sunt prelevate probe de apă de suprafață, apă subterană, sol, sediment, în vederea determinării concentrației de uraniu natural, activității beta globale și spectrometrie gama, după caz și sunt efectuate măsurători de doză la gadrul perimetral al FCN.

Valorile înregistrate în perioada 2019-2021 pentru dozele medii lunare la nivelul gardului perimetral FCN, au fost sub limitele de control administrative stabilite în FCN. Valorile înregistrate sunt prezentate în graficele de mai jos.







Suplimentar față de monitorizarea radioactivității mediului, FCN Pitești efectuează determinări ale concentrației de beriliu în aer, plumb în sol, determinări de zgomot la limita incintei.

Valorile măsurate au fost sub limitele prevăzute în legislația aplicabilă.

Având în vedere valorile înregistrate în urma monitorizărilor efectuate pentru platforma ICN-FCN, putem concluziona că impactul activității asupra populației și mediului înconjurător este minim.

## **Acțiuni corective pentru a stimula îmbunătățirea continuă**

În vederea realizării obiectivelor de mediu, FCN Pitești elaborează anual Programul de Management de Mediu, în cadrul căruia se stabilesc măsuri și acțiuni care să conducă la atingerea țintelor stabilite și implicit la realizarea obiectivelor de mediu.

Monitorizarea rezultatelor înregistrate se realizează lunar, iar în situația în care se constată o tendință negativă în atingerea țintelor, sunt stabilite acțiuni corective.

La stabilirea unor noi ținte de mediu, se iau în considerare valorile înregistrate anterior, astfel încât noile ținte stabilite să conducă la performanță în domeniul protecției mediului.

## **Înregistrări de performanță de mediu**

În vederea îmbunătățirii performanței de mediu, anual FCN Pitești își stabilește obiective de mediu, ținând cont de indicatorii principali din Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit.

Ținând cont de indicatorii principali de performanță definiți în carul Regulamentului menționat anterior:

- Eficiența energetică
- Eficiența materialelor
- Apă
- Deșeuri
- Biodiversitate
- Emisii

FCN Pitești și-a stabilit următorii indicatori de performanță:

Obiectiv de mediu	Indicator de performanță	Frecvență de raportare	Definiție	Mod de calcul
Utilizarea eficientă a energiei electrice	Consumul de energie electrică raportat la numărul de fascicule produse	anual	Raportul dintre consumul de energie electrică dintr-o anumită perioadă de timp raportat la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse în aceeași perioadă de timp	Consumul anual [MWh]/FC produse
Utilizarea rațională a materialelor	Randament de prelucrare a pulberii de UO <sub>2</sub> , reprezintă cantitatea de dioxid de uraniu conținută în coloanele de pastile de UO <sub>2</sub> formate, raportată la cantitatea de dioxid de uraniu conținută de pulberea de UO <sub>2</sub> lansată în fabricația pastilelor	lunar	Cantitatea de dioxid de uraniu conținută în coloanele de pastile de UO <sub>2</sub> formate, raportată la cantitatea de dioxid de uraniu conținută de pulberea de UO <sub>2</sub> lansată în fabricația pastilor	Cantitatea de coloane de pastile de UO <sub>2</sub> formate/ la cantitatea de pulbere de UO <sub>2</sub> lansată [kg]
	Randament de prelucrare a tuburilor de Zy-4, reprezintă raportul dintre numărul tecilor de Zy-4 regăsite în fasciculul de combustibil nuclear, raportat la numărul tuburilor de Zy-4 lansate în fabricație	lunar	Numărul de teci de Zy-4 regăsite în fasciculul de combustibil nuclear, raportat la numărul tuburilor de Zy-4 lansate în fabricație	Conform rapoartelor de monitorizare lunare a randamentului de prelucrare tuburi Zy-4
Eficiențizarea consumului de apă	Consum de apă potabilă, raportat la numărul mediu de angajați	anual	Consumul de apă potabilă dintr-o anumită perioadă de timp, raportat la numărul mediu de angajați din aceeași perioadă de timp	Conform convenției de utilități, se raportează în m <sup>3</sup> /angajat
Minimizarea cantității de deșeurile solide radioactive incinerabile generate	Cantitatea de deșeurile solide radioactive incinerabile generată raportată la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse	semestrial	Cantitatea de deșeurile solide radioactive incinerabile generată într-o anumită perioadă de timp, raportat la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse în aceeași perioadă de timp	Conform raportărilor privind deșeurile radioactive, se raportează în tone/FC produse
Reducerea emisiilor în atmosferă	Cantitatea de uraniu eliminată prin efluenții gazoși radioactivi, raportată la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse	Lunar	Cantitatea de uraniu evacuată prin efluenții gazoși radioactivi într-o anumită perioadă de timp, raportată la numărul de fascicule combustibile produse în aceeași perioadă de timp	Conform rapoartelor de monitorizare a mediului, se raportează în mgU/FC produse

FC-uri – fascicule de combustibil nuclear

NOTA (1): Există 2 indicatori principali, prevăzuți de Regulamentului EU 1221:2009, nerelevanți pentru FCN Pitești:

- Indicatorul privind Conservarea biodiversității este nerelevant deoarece suprafața sigilată (construcții, alee și platforme tehnologice betonate) reprezintă mai mult de 90% din suprafața totală a FCN
- Indicatorul privind emisiile de gaze cu efect de seră este nerelevant deoarece activitatea FCN nu presupune procese cu emisii importante de GES, care să necesite monitorizare.

Privind emisiile, s-a stabilit un indicator specific referitor la Cantitatea de uraniu eliminată prin efluenții gazoși radioactivi

## **Responsabilitatea management-ului**

Management-ul demonstrează leadership și angajament referitor la sistemul de management integrat, prin:

- asumarea răspunderii pentru dezvoltarea, implementarea și eficacitatea sistemului de management;
- stabilirea și menținerea politicii și obiectivelor FCN referitoare la securitate nucleară, calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă în concordanță cu contextul și direcția strategică a SNN S.A.;
- creșterea conștientizării, motivării și implicării întregului personal pentru a contribui la eficacitatea sistemului de management;
- promovarea abordării pe bază de proces și a gândirii pe baza de risc;
- asigurarea că resursele necesare sunt disponibile;
- comunicarea importanței unui management eficace și a conformării cu cerințele sistemului de management;
- analiza periodică a sistemului de management integrat și stabilirea unor măsuri care să promoveze îmbunătățirea continuă.

FCN Pitești se angajează să realizeze și să demonstreze performanțe durabile în domeniul protecției mediului, printr-o bună administrare a activităților/proceselor și produselor care pot avea un impact semnificativ asupra mediului.

Conducerea FCN promovează aplicarea cerințelor sistemului de management de mediu, se implică activ în implementarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu și se asigură de disponibilitatea resurselor necesare.

Politica referitoare la securitate nucleară, calitate, mediu, sănătate și securitatea în muncă asumată de directorul FCN este compatibilă cu direcția strategică și contextul organizației, este comunicată angajaților și disponibilă părților interesate și oferă cadrul pentru stabilirea obiectivelor de mediu, fiind revizuită ori de câte ori este cazul.

Dezvoltarea și implementarea Managementului de Mediu în cadrul FCN implică:

- Planificarea implementării cerințelor de mediu în dezvoltarea programelor și proceselor;
- Evaluarea continuă a îndeplinirii obligațiilor de conformare;
- Evaluarea periodică la nivelul conducerii a eficacității și eficienței Sistemului de Management Integrat.

## **Audituri interne de mediu**

FCN a stabilit și aplică un proces de audit în scopul evaluării implementării și conformării activităților aferente managementului de mediu cu cerințele standardului aplicabil.

Auditurile se realizează la intervale planificate în baza planurilor anuale aprobate de conducerea FCN, ținându-se cont de importanța activităților, modificărilor care afectează organizația și de rezultatele auditurilor anterioare.

Responsabilitățile și cerințele pentru planificarea, efectuarea, documentarea și raportarea rezultatelor auditurilor și menținerea înregistrărilor emise sunt activități procedurate.

FCN Pitești are o abordare pe procese, fiecare proces fiind auditat cel puțin o dată la doi ani.

## **Programe de instruire și conștientizare pentru angajați**

Personalul FCN este instruit anual în domeniul protecției mediului conform procedurii CN-AC-28 „Instruirea și calificarea personalului”. Verificarea eficacității acțiunilor de conștientizare și instruire se realizează conform cerințelor procedurii CN-AC-34 „Verificarea cunoștințelor dobândite de personalul FCN în acțiunile de conștientizare și instruire”.

Instruirea personalului din FCN și evaluarea eficacității instruirii se realizează în baza planificării stabilite prin Programul cadru de conștientizare și instruire personal FCN cod AQ-580 pe fiecare domeniu: sistem de management calitate, mediu, securitate și sănătate în muncă, situații de urgență, securitate radiologică, securitate nucleară, protecție fizică și informații clasificate, garanții nucleare, securitate cibernetică. Conștientizarea personalului în domeniul protecției mediului are în vedere politica de mediu, aspectele de mediu cu impact semnificativ, implicațiile neconformării cu cerințele sistemului de management de mediu sau obligațiilor de mediu ale FCN precum și necesitatea utilizării eficiente a energiei și resurselor. Identificarea necesității de instruire prin cursuri externe asociate managementului de mediu se face prin Planul anual de formare profesională în conformitate cu cerințele procedurii „Pregătirea și perfecționarea personalului din cadrul FCN”, cod CN-AD-60.

Conducerea FCN asigură implicarea personalului (prin participarea directă și prin informarea acestuia) în procesul de îmbunătățire continuă a performanței de mediu.

## **Audituri externe de mediu**

Anual, în cadrul FCN Pitești se desfășoară două audituri externe, audituri realizate de către organismul de certificare SRAC CERT, acestea desfășurându-se în vederea menținerii certificării Sistemului de Management de Mediu, implementat în conformitate cu cerințele standardului SR EN ISO 14001:2015 și a menținerii înregistrării în EMAS, înregistrare obținută de FCN Pitești în urma implementării cerințelor Regulamentului (CE) nr. 1221/2009 al Parlamentului European și al

Consiliului din 25 noiembrie 2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit (EMAS), cu modificările și completările ulterioare.

### **Respectarea reglementărilor de mediu**

Activitatea de producere a combustibilului nuclear se desfășoară în cadrul FCN Pitești prin respectarea obligațiilor de conformare care rezultă din:

- Reglementările de mediu;
- Autorizația de Mediu și alte autorizații de funcționare;
- Reglementări de securitate nucleară, managementul calității, sănătate și securitate în muncă, garanții nucleare, protecție fizică, securitate cibernetică, pregătire pentru situații de urgență și capacitate de răspuns, norme de transport material radioactiv;
- Reglementări de securitate radiologică;
- Prescripții ISCIR aplicabile pentru instalațiile existente în cadrul FCN, împreună cu alte cerințe ale părților interesate referitoare la sistemul de management dezvoltat și implementat;

FCN Pitești identifică permanent obligațiile de conformare, iar acolo unde sunt identificate cerințele neimplementate sau implementate parțial, sunt stabilite acțiuni și măsuri pentru conformarea cu cerințele legale aplicabile.

Pentru desfășurarea activității în domeniul protecției mediului, FCN Pitești deține Autorizație de Mediu emisă prin HG nr. 24/2019, iar în conformitate cu legislația în vigoare, anual FCN Pitești are obligativitatea vizării acesteia. Vizarea autorizației de mediu se obține numai dacă au fost respectate cerințele din domeniul protecției mediului, iar verificarea respectării acestora se realizează de către reprezentanții autorității de mediu după verificarea documentelor și a amplasamentului.

Atfel că, prin decizia nr. 3/18.01.2022 (MMAP nr. DEICP/29783/20.01.2022) s-a aplicat viza pentru perioada 04.02.2022-03.02.2023, pentru Autorizația de Mediu emisă prin HG nr. 24/25.01.2019 pentru FCN Pitești.

## Grija față de oameni

-GRI 103-1, 103-2, 401-1, G4-DMA, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407, 412

### a) Aspecte sociale și legate de forța de muncă

Drepturile și obligațiile angajaților sunt stipulate în Contractul Colectiv de Muncă („CCM”) al SNN, în Contractele Individuale de Muncă („CIM”) și în Regulamentul Intern al Societății. Drepturile și obligațiile salariaților stipulate în CCM sunt formulate în concordanță cu respectarea drepturilor omului, a dreptului la muncă în conformitate cu legislația aplicabilă, salariații beneficiind în permanență de tratament egal, nediscriminatoriu, corespunzător standardelor din industria nucleară la nivel internațional, coroborate cu legislația și pachetele motivaționale adaptate specificului macroeconomic și microeconomic din România.

Activitatea salariaților se desfășoară conform programului de lucru stabilit, a fișei postului, precum și a Regulamentului de Organizare și Funcționare („ROF”), actualizat în anul 2021 corespunzător structurii organizatorice a societății, aplicabilă cu data de 15.07.2021, ce include toate entitățile organizatorice din cadrul SNN, inclusiv din cadrul Sucursalelor societății, cu precizarea raporturilor de subordonare și coordonare a proceselor inclusiv între sediu și sucursale. ROF actualizat a fost aprobat de către Consiliul de Administrație SNN prin Decizia nr. 161/20.09.2021 . În ROF sunt detaliate principalele activități, atribuții, sarcini, ale fiecărei entități organizatorice SNN, precum și relațiile de interfață dintre procesele realizate de compartimentele funcționale din cadrul structurii organizatorice a Societății. Modalitatea de aplicare a unor dispoziții cu caracter legal și dispoziții cu caracter normativ intern privitoare la disciplina muncii sunt stabilite prin Regulamentul Intern revizuit în iunie 2021, cu aplicabilitate de la 11.06.2021.

Actul normativ care guvernează raporturile de muncă din cadrul Societății este Codul Muncii - Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, în baza căruia, în cursul anului 2021, între Consiliul de Administrație al Societății și salariați, reprezentați de Sindicatul CNE Cernavodă - sindicat reprezentativ la nivel de unitate cu personalitate juridică, a fost semnat și înregistrat la ITM București Contractul Colectiv de Muncă al SNN (CCM SNN) valabil în perioada 01.10.2021 - 30.09.2023.

Societatea utilizează în prezent un CIM standard, atât pentru salariații angajați pe o perioadă determinată, cât și pentru cei angajați pe o perioadă nedeterminată. CIM implementat prin CCM SNN, conține prevederi conforme cu legislația aplicabilă în materie și respectă clauzele stipulate de Ordinul nr. 64/2003 privind aprobarea modelului - cadru al Contractului Individual de Muncă.

Societatea își evaluează profesional salariații în baza unei proceduri interne, anual sau periodic la un interval de 3 - 6 luni (în cazul personalului aflat sub observație). Procedura de evaluare a rezultatelor personalului s-a revizuit la sfârșitul anului 2020, aceasta se aplică începând cu anul 2021 și conține

o metodologie și un formular unic aplicabil la nivelul întregii societăți cu indicatori de performanță individuali (KPI) derivați din obiectivele generale ale societății.

Regulamentul Intern aplicabil la nivelul Societății, conține toate categoriile de dispoziții prevăzute de Codul Muncii. Regulamentul Intern a fost comunicat salariaților, sub semnătură, fiind disponibil pe pagina de Intranet a Societății și de la momentul comunicării produce efecte depline față de salariați. Aspectele sociale și cele legate de forță de muncă sunt transpuse în Contractul Colectiv de Muncă (“CMM”) SNN și în Regulamentul Intern (“RI”) al SNN S.A..

În Contractul Colectiv de Muncă la nivel de organizație sunt incluse toate drepturile și obligațiile părților, conform Regulamentului Intern, Codului de Conduită și sunt transpuse în Contractele Individuale de Muncă încheiate cu fiecare salariat cu respectarea dreptului la libera competiție, echitate și egalitate de șanse, nediscriminare, transparență, tratament egal și asumarea răspunderii.

Încadrarea în muncă (angajarea) se face în urma procesului de selecție și recrutare personal, care are la bază prevederile Codului Muncii, Contractului Colectiv de Muncă negociat între reprezentanții administrației și sindicatele reprezentative conform Legii nr 62/2011, Legea Dialogului Social și a procedurilor interne în vigoare.

### **Relația cu sindicatele**

Relația cu sindicatele este una permanentă și constă în întâlniri/consultații cu acestea, iar prevederile CCM SNN se negociază în urma consultărilor permanente ale Comisiei desemnate atât din partea administrației, cât și din partea sindicatelor, în acord cu prevederile Legii nr.62/2011.

### **Management-ul capitalului uman**

În ceea ce privește managementul capitalului uman, societatea este implicată și investește constant în asigurarea calității lucrătorilor prin formare și pregătire continuă și prin promovarea meritocrației ca parte componentă a sistemul de motivare documentat și implementat în cadrul SNN S.A..

În mod particular, industria energetică nucleară impune personalului selectat pentru funcțiile de conducere, coordonare și supervizare a activităților din cadrul proceselor desfășurate în cadrul societății, cerințe la cele mai înalte standarde de competență profesională și etică în domeniul specific de activitate, acordând prioritate considerentelor de securitate nucleară înaintea oricăror considerente de altă natură.

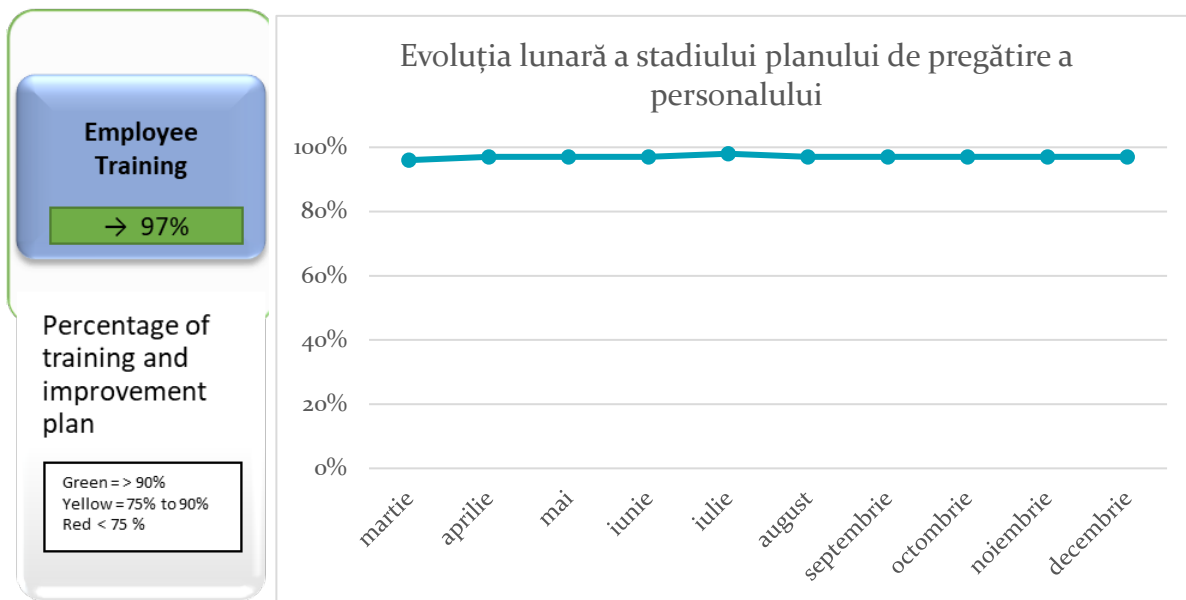
Aspectele semnificative realizate în 2021 în cadrul SNN ce privesc performanța proceselor ce țin de forța de muncă se prezintă sintetic astfel:

- Un proces cuprinzător de planificare a succesiunii a fost dezvoltat și implementat la nivel corporativ. Procesul general include identificarea, selectarea și dezvoltarea candidaților pentru viitoarele roluri de conducere;



- Dezvoltarea succesorilor este planificată și monitorizată prin intermediul planurilor individuale de dezvoltare (PDI) nou dezvoltate. Aceste PDI includ elemente precum: Obiective pe termen scurt și lung, obiective de învățare și activități de sprijinire a acestora, nevoi/activități de formare, precum și roluri/activități experiențiale necesare pentru dezvoltare. Aceste PDI au fost dezvoltate în urma analizelor comparative din industrie;
- Pozițiile corporative critice pentru succesul companiei au fost identificate și incluse în procesul de planificare a succesiunii. Dintre aceste 19 roluri, 18 au în prezent succesori identificați, în timp ce restul rolului va fi finalizat la începutul anului 2022;
- Procedurile specifice ce descriu procesul de planificare a succesiunii au fost actualizate și armonizate între sediul central SNN și cele două sucursale;
- Un Report Card la nivel SNN s-a dezvoltat și implementat în cursul anului 2021, iar acesta include indicatorii principali de HR pentru a asigura o bună vizibilitate în întreaga organizație a performanței proceselor HR. Succint performanța acestor indicatori la nivelul anului 2021 se prezintă astfel:

## I. Pregătirea personalului

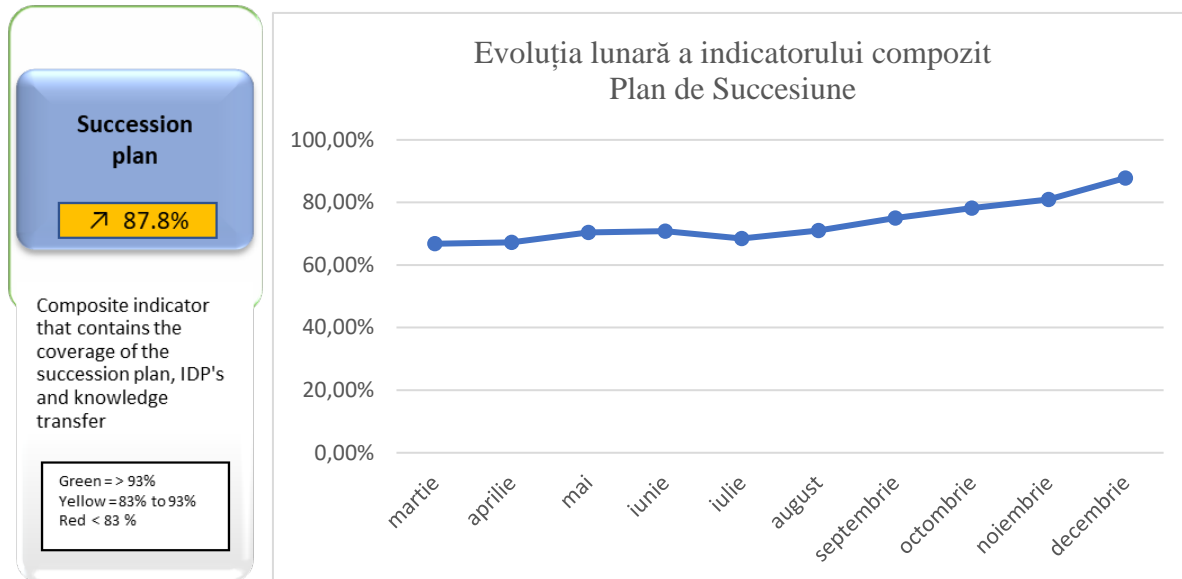


Indicatorul plasează implementarea planurilor de formare a personalului în domeniul excelenței, are o evoluție constantă și va fi îmbunătățită prin următoarele direcții strategice care vizează transferul de cunoștințe și dezvoltarea planului de carieră:

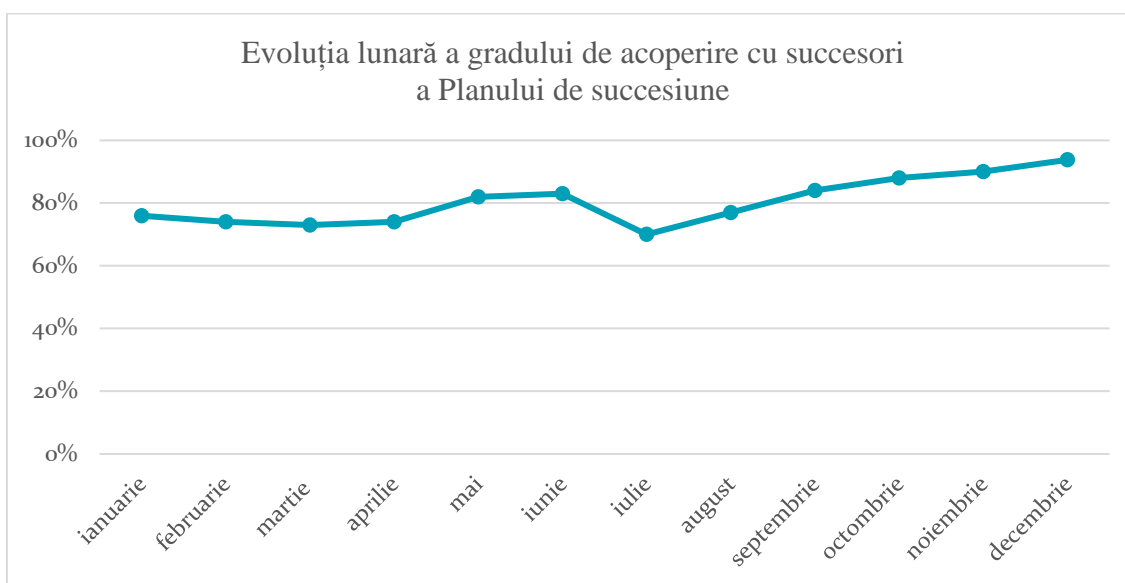
- Atragerea de consultanță de specialitate în managementul transferului de cunoștințe și dezvoltarea planului de carieră;
- Actualizarea programelor de formare profesională disponibile la nivelul centrului de instruire al companiei de la CNE Cernavodă care sunt utilizate pentru formarea întregului personal din cadrul SNN;

- Atragerea de programe de consultanță și training specializat pentru formatori în cadrul centrului de training, pentru asimilarea know-how-ului disponibil la nivel internațional, în special în industria energiei nucleare;
- Dezvoltarea liderilor prin programe dedicate de training și coaching.

## II. Planificarea succesiunii

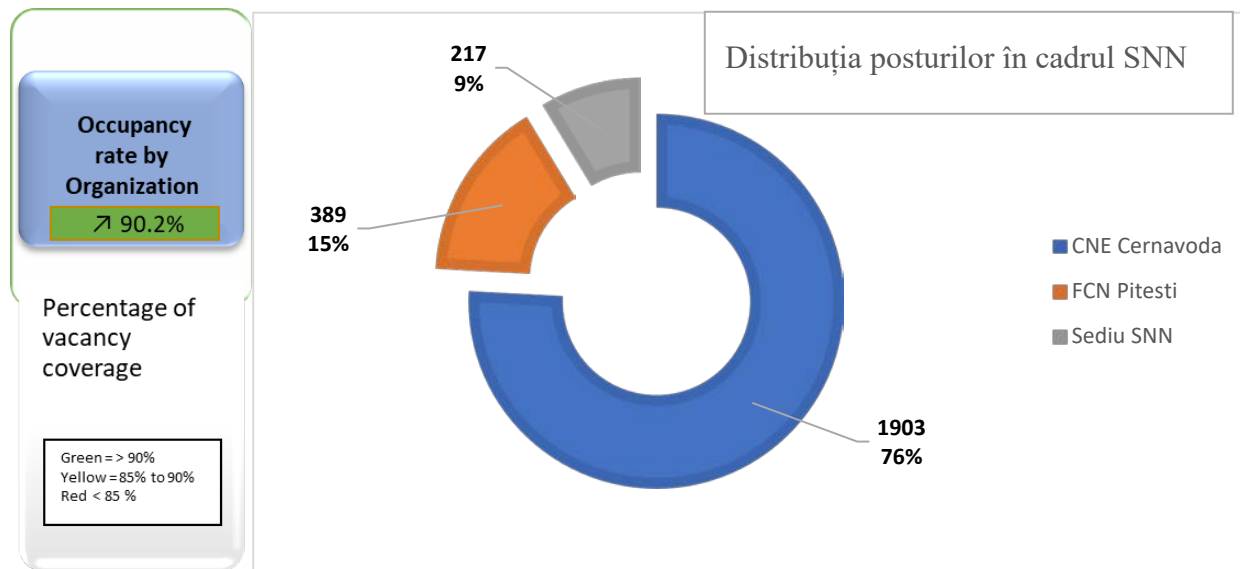


- Indicatorul privind gestionarea planurilor de succesiune stabilite la nivelul fiecărei unități din cadrul SNN, este un indicator compozit care include gradul de acoperire a funcțiilor sensibile din cadrul companiei care necesită numirea succesorilor, formarea succesorilor și transferul de cunoștințe prin tehnici de mentorat.
- Indicatorul este situat în zona galbenă în principal datorită transferului de cunoștințe, care necesită timp pentru a realiza în principal finalizarea programelor de mentorat a căror perioadă este de cel puțin șase luni sau un an.
- Scopul activităților de planificare a succesiunii este de a se asigura că sunt disponibile resurse adecvate pentru ocuparea rapidă a unei poziții sensibile de conducere/coordonare care a devenit vacant.
- Acoperirea cu succesorii a fost îmbunătățită semnificativ pe parcursul anului 2021, având în vedere măsurile adoptate de conducerea companiei, în stabilirea unui cadru unitar documentat pentru gestionarea planului de succesiune, evoluția acestuia fiind prezentată în graficul următor:



- Această evoluție este monitorizată lunar în cadrul ședințelor MRM, inclusiv în ceea ce privește stadiul de realizare a acțiunilor de pregătire incluse în Planurile Individuale de Dezvoltare stabilite pentru fiecare succesori.
- Analiza progresului înregistrat de personalul inclus în planul de succesiune pentru funcțiile sensibile de conducere/coordonare se face anual, în termen de 10 zile de la finalizarea evaluării anuale a performanțelor individuale ale succesoriului, de către fiecare manager ierarhic superior pentru funcțiile sensibile de conducere/coordonare subordonată direct, în colaborare cu conducătorul direct al potențialului succesori.
- Succesorii selectați sunt incluși în lista înlocuitorilor legali ai titularilor de funcții sensibile de conducere/coordonare în cadrul executivului SNN.
- Contractul colectiv de muncă și Procedura specifică de promovare a salariaților au fost actualizate, astfel încât planurile de succesiune să poată fi valorificate.

### III. Gradul de ocupare a organigramei



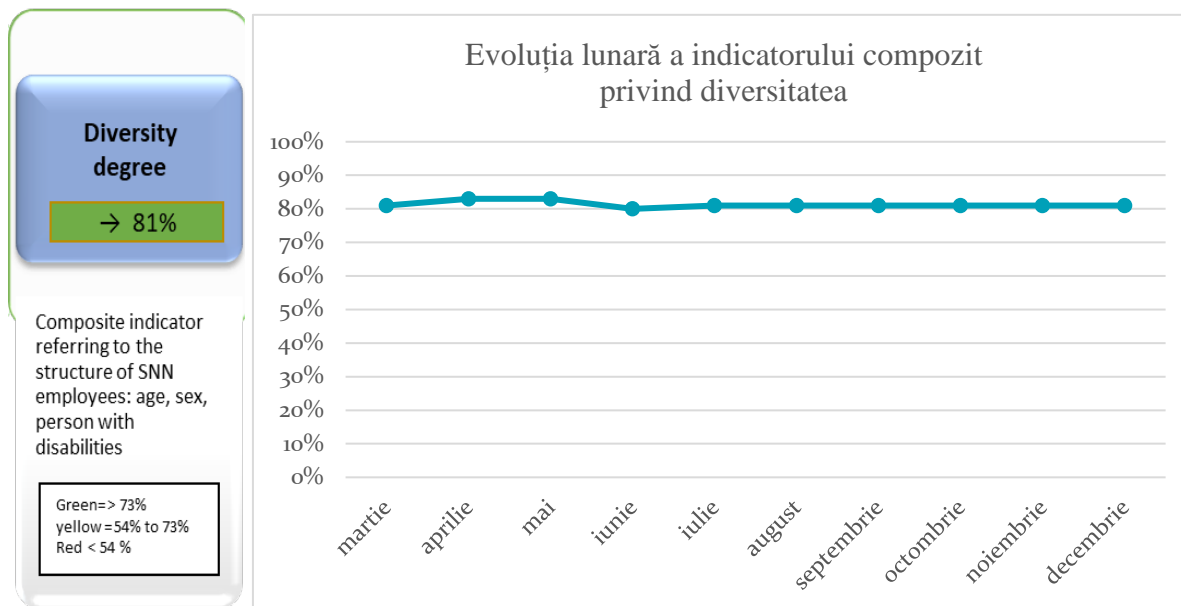
În urma monitorizării acestui indicator, au fost stabilite acțiuni prompte pentru regândirea procesului de recrutare, simplificarea formalităților birocratice, utilizarea serviciilor specializate de recrutare și digitalizarea procesului de recrutare la nivelul companiei.

Direcțiile strategice de acțiune în optimizarea acestui indicator constau în:

- Efectuarea unei analize profesionale, cu aprobarea CNCAN, privind dimensionarea corectă a personalului necesar și salarizarea comparativă cu industria energiei nucleare din Uniunea Europeană pentru funcțiile importante pentru securitatea nucleară, dar și pentru cele de suport față de piața muncii, în conformitate cu cerințele Normelor Fundamentale de Securitate Nucleară - NSN 21; studiu în curs de desfășurare care va fi finalizat până în aprilie 2022;
- Implicarea în formarea timpurie a tinerei generații de specialiști, prin participarea la programul național "România educată";
- Implicarea specialiștilor din SNN în adaptarea programelor de studii universitare și a studiilor secundare profesionale pe domeniile de activitate specifice producției de energie electrică din surse nucleare;
- Atragerea de parteneriate pentru formarea și coaching-ul tinerilor specialiști, inclusiv a bursierilor SNN, în domenii de specializare specifice activităților desfășurate în cadrul SNN și proiectelor de dezvoltare derulate în cadrul companiei;
- Cursuri de instruire în unități de înalta performanță din industria energiei nucleare a personalului, care vor asigura funcționarea și întreținerea atât a capacităților de producție re tehnologizate, cât și a noilor investiții în capacitățile de producție ale companiei.

#### IV. Indicator de diversitate

Un indicator compozit care include atragerea și stabilitatea în cadrul companiei a tinerilor specialiști (sub 30 de ani), diversitatea de gen și accesul persoanelor cu dizabilități la locuri de muncă în societate.



Indicatorul are o evoluție cumulată constantă, se află în zona de excelență, iar direcțiile strategice de acțiune constau în:

- Implicarea societății în formarea timpurie a tinerei generații de specialiști în industria energiei nucleare, atât prin direcțiile strategice menționate mai sus, cât și prin susținerea laboratoarelor de modernizare, a atelierelor școlare, a programelor de internship, a facilităților de studiu, a concursurilor școlare/universitare sau a participării la proiecte tematice.
- Optimizarea managementului comunicării interne prin derularea de programe de cercetare a satisfacției muncitorilor față de cultura și climatul organizațional, organizarea de acțiuni sociale tematice pentru adaptarea comportamentelor la misiunea, viziunea și valorile SNN.
- Urmărirea și monitorizarea Diversității se face pentru prima dată și face parte dintr-o strategie mai amplă în vederea îmbunătățirii reprezentării în cadrul organizației;
- Pe lângă includerea acestor noi măsuri pe Report Card-ul SNN, are loc o analiză de management lunară, la nivelul managementului de vârf al companiei pentru a analiza și a discuta progresele înregistrate în fiecare dintre aceste domenii.
- A fost implementat un program elaborat de mentorat pentru a ajuta la susținerea numărului crescut de personal care necesită o dezvoltare a rolurilor de conducere sau pentru acele poziții ce necesită cunoștințe tacite și deprinderi specifice.
- A fost implementat un program de rotație a Managementului, primul dintre angajați fiind de la CNE la SNN, care a început în vara anului 2021 și continuă și în anul 2022. Rotațiile viitoare între site-uri (CNE și FCN) la corporativ, precum și de la Corporate la site-uri, sunt planificate

pentru a ajuta la dezvoltarea individuală și pentru a îmbunătăți alinierea între diferitele organizații.

- Colaborarea cu universitățile naționale și alte instituții de învățământ a fost îmbunătățită și formalizată, cu obiective nou dezvoltate pentru stagii de practică în cadrul companiei, în vederea angajării direct dintr-un grup de absolvenți de studii universitare sau profesionale în domeniul tehnic.

### **Atragere și formare**

SNN menține o tradiție în ceea ce privește atenția acordată formării tinerilor specialiști și sprijinirii programelor de studii universitare prin susținerea programelor de practică profesională și implicarea studenților în abordarea unor teme de actualitate și interes pentru SNN S.A. în lucrările practice școlare și cele de susținere a examenelor de licență sau masterale.

Începând cu anul 2021 în cadrul societății a fost pus în aplicare Programul de formare a tinerilor specialiști prin forma de „scoală duală”, fiind încheiate contracte de parteneriat pe 3 ani cu unitățile de învățământ profesional, în acord cu legislația aplicabilă în materie, acest program completând Programul „Tânărul Nuclearist” inițiat și pus în aplicare începând cu anul 2021 pentru formarea unei noi generații de specialiști, urmând să continue și în anii următori. Programul „Tânărul Nuclearist” constă în atragerea de bursieri atât din mediul universitar dar și profesional, aceștia urmând ca pe întreaga perioadă de acordare a bursei să urmeze programe de practică profesională în cadrul unităților SNN iar la finalizarea programului de studii să lucreze în cadrul unităților SNN o perioadă minimă de 5 ani.

Echipa managerială a SNN S.A. și-a propus să dezvolte colaborarea cu mediul universitar printr-o implicare mai mare în ceea ce privește formarea deprinderilor practice a tinerilor, cunoașterea așteptărilor și nevoilor acestora și adaptarea programelor proprii existente în principal în cadrul activităților operaționale ale societății la acestea, pentru sporirea atractivității SNN și recunoașterea brandului de angajator.

Odată cu apariția Legii nr.177 din 19 iulie 2018 privind internshipul, SNN S.A. a apreciat aportul semnificativ adus de această prevedere legală în creșterea calității profesionale, atât informale cât și formative, a tinerilor specialiști, prin atragerea, motivarea și implicarea activă a acestora în cadrul societății, fapt confirmat de aplicarea în cadrul SNN în cursul anului 2021 a acestei forme de atragere și dezvoltare a tinerilor specialiști.

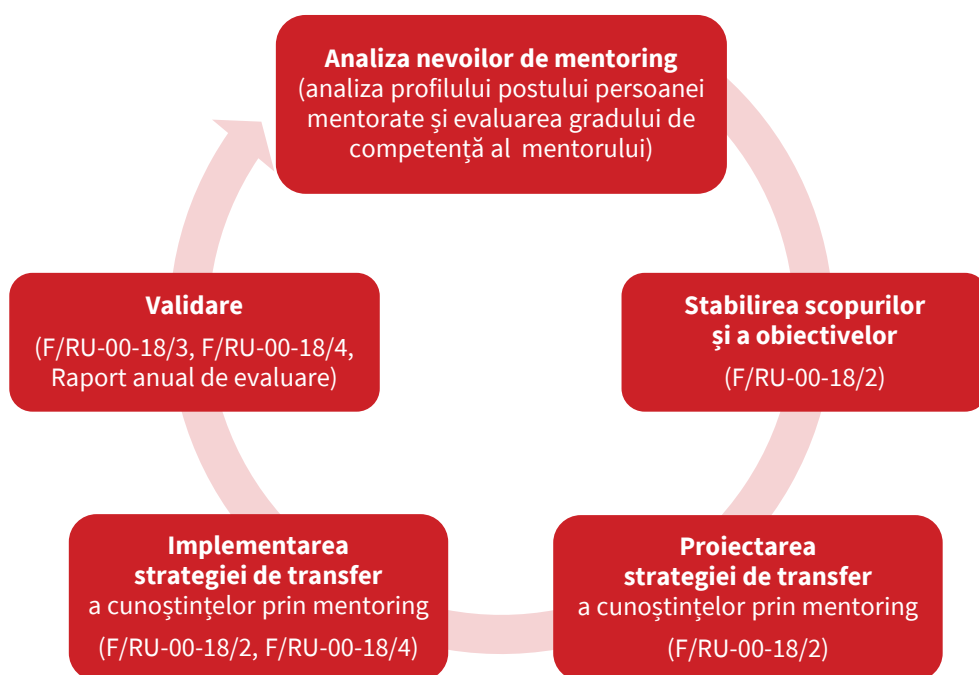
## Măsuri în perioada pandemiei de COVID-19

În contextul impus de pandemia coronavirus, activitățile profesionale au fost menținute prin adoptarea de planuri de continuitate la nivelul fiecărei unități SNN, ce au conținut inclusiv izolarea personalului esențial pentru asigurarea funcționării capacităților de producție din cadrul CNE Cernavodă. Tot în acest context pe lângă măsurile de protecție sanitare, filtru medical, testare covid-19 și distanțare fizică, s-au adoptate forme de lucru de la distanță, inițial prin delegarea desfășurării activității de la domiciliu salariaților, iar ulterior prin introducerea formei de lucru - telemuncă, situație ce a necesitat adaptarea CCM și a politicilor de HR implicate.

### Mentoratul.

Un element crucial în managementul programelor de succesiune îl constituie **transferul de cunoștințe prin mentorat**, astfel la nivel de companie a fost stabilită o procedură unitară RU-00-18 "Dezvoltarea și implementarea practicilor de mentorat în cadrul SNN", ce se aplică întregii societăți pentru a asigura prin mentorat dobândirea de cunoștințe și practici necesare desfășurării activităților în condiții de calitate și siguranță, impuse de cerințele tehnice, orientările și standardele specifice de securitate nucleară, specialiștilor mai tineri din societate.

Mentoratul se realizează pe baza planului individual de mentorat stabilit în mod unitar la nivelul companiei, pentru fiecare persoană mentorată. Modul de desfășurare a sesiunilor de mentorat este stabilit în conformitate cu modul SAT (Sistematic Approach Training), prezentat în următoarea diagramă:



La nivelul anului 2021 au fost stabilite un număr de 43 de planuri de mentorat din care până la data de 31.12.2021 s-au finalizat cu succes 24 de planuri.

Evaluarea procesului de mentorat se realizează anual printr-o evaluare efectuată de o echipă independentă desemnată prin Decizia Directorului General pentru toate unitățile din cadrul SNN, care prezintă concluziile evaluării într-un raport ale cărui concluzii vor fi luate în considerare la elaborarea/ actualizarea Programului de mentorat stabilit la nivelul fiecărei unități din cadrul SNN.

**Instruirea la nivelul managementului corporativ** (top management) se realizează la nivelul companiei pe baza unui plan de instruire aprobat de CNCAN al cărui scop este de a asigura o pregătire profesională sistematică adaptată specificului nuclear al activității companiei și cerințelor culturii de securitate nucleară.

Programele de instruire includ o componentă generală și una specifică fiecărei funcții.

Pregătirea generală este pregătirea comună tuturor funcțiilor din cadrul societății și constă în:

- Instruire de orientare pentru noii angajați (care include mai multe subiecte, cum ar fi: Familiarizarea cu locația unității, Organizarea și documentarea, Bazele primului ajutor, Prezentarea generală a companiei și a unităților de producție, Cultura securității nucleare, Controlul accesului și comunicațiilor, Securitatea informațiilor, Procedurile de resurse umane, Protecția fizică, Politica antifraudă a SNN SA);
- Instruire în domeniul securității ocupaționale;
- Instruire în domeniul performanței umane;
- Instruire în domeniul radioprotecției;
- Instruire în domeniul sistemului de management integrat;
- Management și formare în leadership.

Formarea specifică variază de la o funcție la alta, în conformitate cu cerințele de formare identificate, și are următoarele componente:

- Pregătire tehnică (Științe fundamentale; Tehnologie nucleară; Sisteme de centrale electrice; Procese tehnologice de fabricație; Cultura securității nucleare și a securității nucleare);
- Formare la locul de muncă (formare practică la locul de muncă prin cursuri specifice, formare de mentorat).

SNN acordă o mare importanță culturii securității nucleare, astfel încât este promovată în toate activitățile implicate.



## **rotații de dezvoltare**

Începând cu anul 2021, în cadrul SNN, se organizează programul de rotație ce constă în ocuparea temporară a unei funcții de conducere direct subordonate directorului de operațiuni COO, pentru a realiza în principal:

- Întocmirea programelor și analiza preliminară a documentației implicate în coordonarea managementului procesului tehnic - producție la nivelul sucursalelor SNN;
- Participarea sub coordonarea COO la monitorizarea disponibilității resurselor necesare proceselor subordonate, formularea de propuneri de îmbunătățire a contractelor de achiziție de echipamente, servicii și lucrări de mentenanță specifice în sucursale;
- Formularea propunerilor de stabilire unitară a programelor de producție la nivelul SNN și monitorizează realizarea acestora, cu aprobarea BVC aprobat;
- Acordarea de sprijin privind coordonarea activităților de autorizare a funcționarii sucursalelor și obținerea licențelor;
- Formularea propunerilor de actualizare a normelor, instrucțiunilor, reglementarilor și reglementarilor în domeniul de activitate sau aferent procesului tehnic - producție;
- Participarea, la solicitarea conducerii SNN, la etapele de planificare, dezvoltare și monitorizare a performanței proiectelor de dezvoltare SNN;
- Participarea la dezvoltarea unitară a sistemului IT al companiei din punct de vedere organizatoric, tehnologic și tehnic.

## **Securitatea și sănătatea la locul de muncă**

În acord cu prevederile Legii 319/2006 a securității și sănătății în muncă, la toate locurile de muncă din cadrul SNN sunt identificate pericolele și evaluate riscurile pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv, executant, sarcina de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă.

În baza evaluării riscurilor privind securitatea și sănătatea în muncă sunt stabilite Planuri de Prevenire și Protecție, măsurile conținute în acestea sunt analizate în cadrul Ședințelor Comitetului de Securitatea și Sănătate în Muncă organizat la nivelul societății în acord cu prevederile legale aplicabile în materie. Măsurile conținute în planul de prevenire și protecție au alocate resurse pentru realizarea acestora.

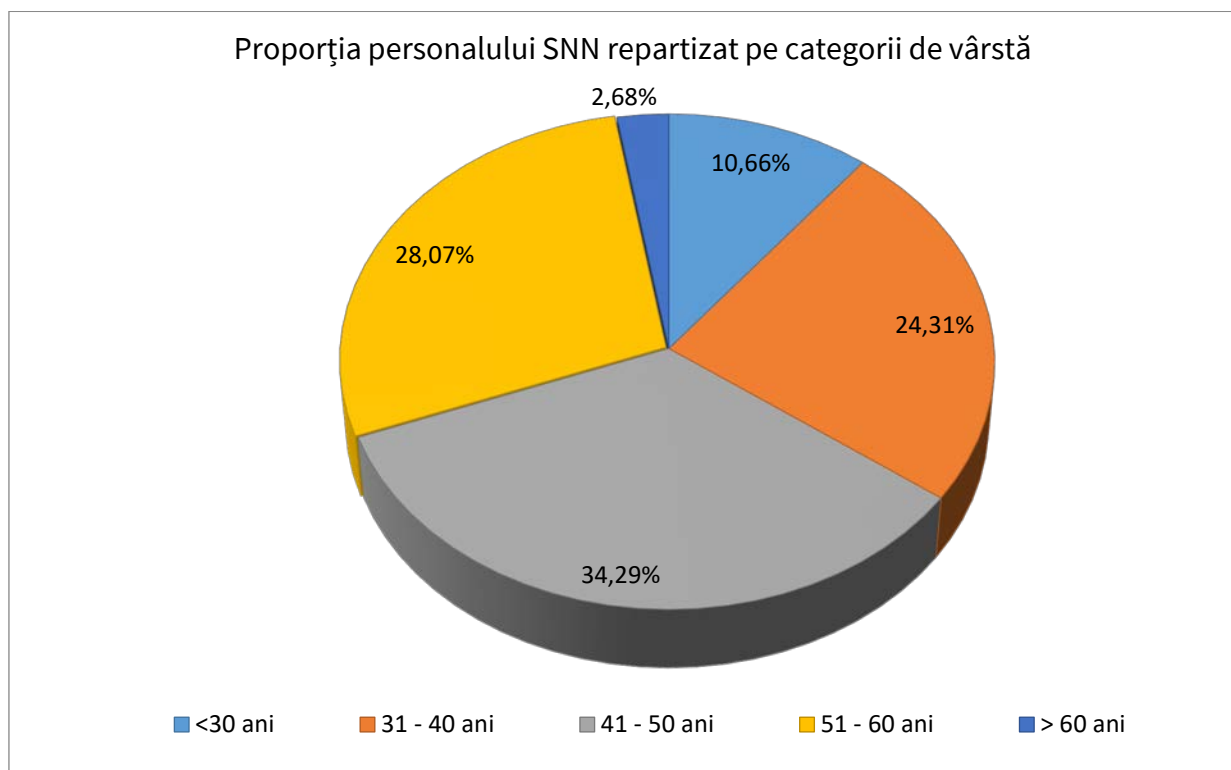
Instruirea angajaților SNN privind sănătatea și securitatea în muncă se realizează în conformitate cu prevederile Legii 319/2006 la angajare, periodic și suplimentar, atunci când este necesar, în baza unor programe și tematici stabilite la nivel de companie.

Sănătatea lucrătorilor SNN este monitorizată în acord cu prevederile HG 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor la locul de muncă prin servicii specializate de medicina muncii asigurate contractual, fiecare lucrător este examinat medical de medicina muncii cel puțin anual în acord cu riscurile profesionale identificate pentru activitatea desfășurată la locul său de muncă, cu informarea constantă a angajaților.

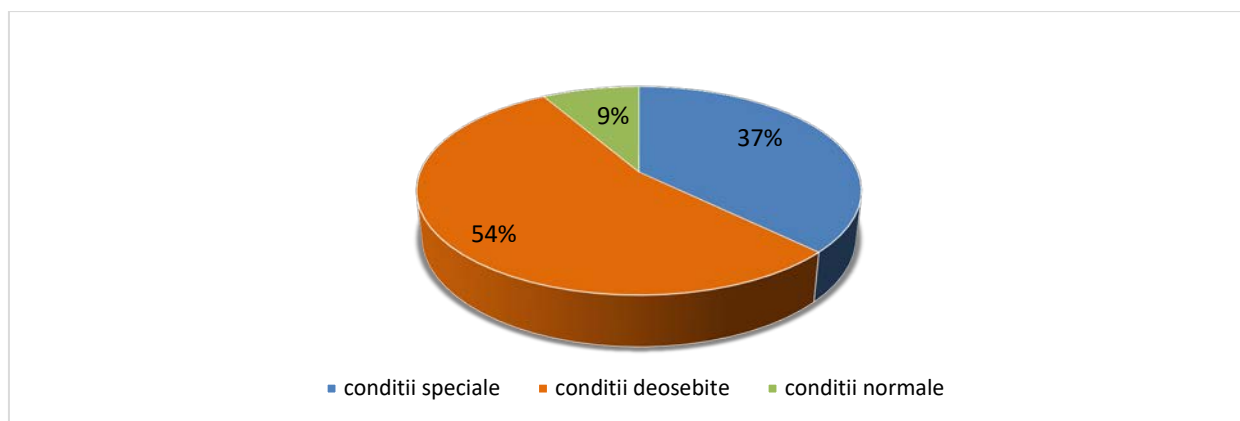
În cursul anului 2021 nu s-a înregistrat niciun accident de muncă în cadrul SNN.

### Indicatori cheie de performanță (KPI) centralizați la nivelul SNN

#### - Structura personalului pe grupe de vârstă

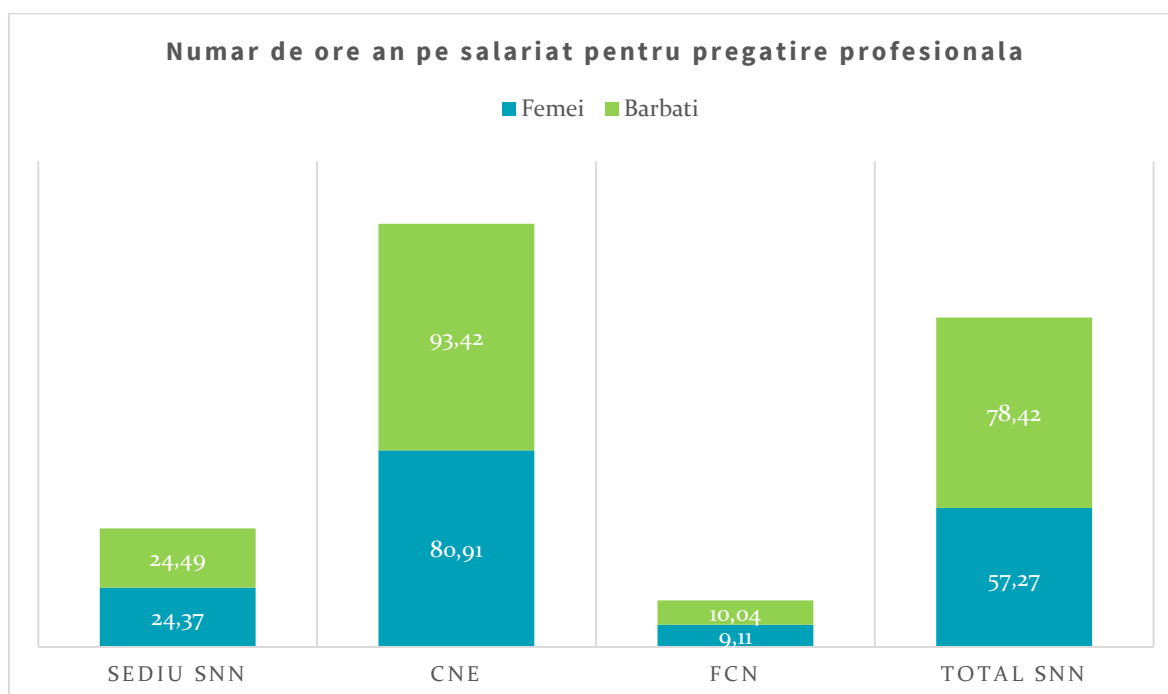


- **Încadrarea personalului SNN în condiții de muncă**



- **Rata de Turnover** este de 9.6% reprezentând fluctuația plecărilor neașteptate de personal din cadrul societății înregistrată la nivelul anului 2021;

- **Numărul mediu de ore de formare pe an pentru fiecare angajat**, este în medie de **79.5 h/lucrător pe an**, în acord cu cerințele de pregătire inițială și continuă stabilite prin programele de pregătire sistematică la cerințele impuse de normativele CNCAN și specificul industriei energetice nucleare.



## **Respectarea drepturilor omului**

Strategiile și politicile de resurse umane, direcțiile de acțiune ale conducerii administrative și executive vizează respectarea drepturilor omului în conformitate cu legislația internațională și națională. În acest sens, Nuclearelectrica acordă atenție prin politicile și strategiile sale: principiului egalității în drepturi și egalității șanselor, dreptul la viață, la ocrotirea sănătății și dreptul la un mediu sănătos, dreptul la apărare și accesul nediscriminatoriu la actul de justiție, libertatea individuală și dreptul la libera circulație, libertatea de exprimare, libertatea informației, dreptul de a alege și de a fi ales, dreptul la muncă și dreptul la grevă, dreptul la asociere, protecția persoanelor cu dizabilități, dreptul la petiționare, dreptul la inițiative legislative, protecția copiilor și tinerilor.

SNN nu a înregistrat cazuri cu impact major asupra drepturilor omului legate de activitatea curentă sau de deciziile adoptate. Primirea și soluționarea eventualelor reclamații, minimizarea cazurilor de încălcare a drepturilor omului și adoptarea măsurilor de rezolvare se fac în baza Regulamentului Comisiei de Etică.

Prin CCM SNN, Regulamentul Intern al SNN S.A. și procedurile specifice dezvoltate la nivelul Societății, se gestionează aspectele care țin de respectarea drepturilor omului, inclusiv respectarea libertății de asociere, de prevenire a traficului de persoane pentru toate formele de exploatare, muncă forțată sau obligații ce țin de munca copiilor, munca în condiții precare și în condiții nesigure, nefiind înregistrate astfel de situații în anul 2021.

## Evoluția financiară

### GRI 201, 201-1, 201-4

Indicator	Perioada de 12 luni incheiata la 31 decembrie 2021	Perioada de 12 luni incheiata la 31 decembrie 2020	Perioada de 12 luni incheiata la 31 decembrie 2019
[Mii RON]	(auditat)	(auditat)	(auditat)
<b>Productie (GWh)*</b>	10.377	10.558	10.347
Venituri din exploatare, din care:	3.203.880	2.500.172	2.417.433
<i>Venituri din vanzarea energiei electrice**</i>	<i>3.103.150</i>	<i>2.432.279</i>	<i>2.365.564</i>
Cheltuieli din exploatare, mai putin depreciere si amortizare	-1.461.544	-1.184.029	-1.232.455
<b>EBITDA</b>	<b>1.742.336</b>	<b>1.316.143</b>	<b>1.184.978</b>
Depreciere si amortizare	-562.856	-544.752	-555.553
<b>EBIT</b>	<b>1.179.480</b>	<b>771.391</b>	<b>629.425</b>
Rezultat financiar net	24.614	44.017	1.850
Cheltuiala cu impozitul pe profit, neta	-167.832	-116.086	-95.608
<b>Profit net</b>	<b>1.036.262</b>	<b>699.322</b>	<b>535.667</b>

\*Energie electrica produsa si livrata de CNE Cernavoda in Sistemul Energetic National.

\*\*Inclusiv venituri din vanzarea energiei termice, ne semnificative in total venituri.

Indicator	Formulă	m.u.	2021	2020	2019
			(auditat)	(auditat)	(auditat)
<b>Indicatori de profitabilitate</b>					
Rata rentabilității activelor	Profit net/Total active	%	10,8%	7,9%	6,1%
<b>Indicatori de lichiditate și solvabilitate</b>					
Indicatorul lichidității curente	Active circulante/ Datorii pe termen scurt	x	5,31	4,73	4,65
Indicatorul lichidității imediate	Active circulante - Stocuri/Datorii pe termen scurt	x	4,46	4,00	3,90
Solvabilitate patrimonială	Capital propriu/Total datorii	x	6,64	5,68	4,97

	2021 mii lei	2020 mii lei	2019 mii lei
<b>A. Valoare economică generată direct</b>	<b>3.116.639</b>	<b>2.446.004</b>	<b>2.377.772</b>
Venituri	3.116.639	2.446.004	2.377.772
<b>B. Valori economice distribuite</b>	<b>2.664.109</b>	<b>2.343.145</b>	<b>2.262.559</b>
Cheltuieli din exploatare	1.389.054	1.099.363	1.144.989
Cheltuieli cu personalul	444.087	440.281	425.597
Plăți către acționari	471.877	498.279	378.943
Plăți către guvern	351.092	295.723	302.118
Investiții comunitare	7.998	9.500	10.911
<b>C. Valoare economică reținută</b>	<b>452.530</b>	<b>102.859</b>	<b>115.213</b>

	2021	2020	2019	Explicații
1. Scutiri fiscale sau credite fiscale	n/a	8.002.247	n/a	Guvernul României a emis în anul 2020 mai multe ordonanțe de urgență privind unele măsuri fiscale în contextul creat de pandemia de Covid-19, prin care se instituie măsuri procedural-fiscale de susținere a contribuabililor plătitori de impozit pe profit. Astfel, în baza OUG nr.33/2020 și OUG nr. 99/2020 Societatea a beneficiat de o bonificație calculată asupra impozitului pe profit datorat în suma de 8 mil RON.
	7.221.810	9.499.748	10.897.352	Sponsorizari
	16.148.244	n/a	n/a	Bonificații OUG nr. 153/2020
	3.221.916	913.611	956.982	Profit reinvestit
2. Subvenții	14.354.155	14.344.816	14.368.732	Subvențiile pentru investiții (Venituri în avans pe termen lung) au fost acordate în anul 2007 și au constat în ștergerea unor penalități și datorii aferente contractelor de împrumut. Subvențiile sunt recunoscute în contul de profit și pierdere drept venituri în intervalul 2007 - 2026, pe durata rămasă de amortizat a Unității 1.
3. Granturi pentru investiții, granturi pentru cercetare și dezvoltare și alte tipuri relevante de granturi	1.313.068	n/a	n/a	Grant acordat de Comisia Europeană pentru "CYNERGY- primul ISAC pentru Sectorul Energetic din România"
4. Premii	n/a	n/a	n/a	
5. Scutiri drepturi de autor	n/a	n/a	n/a	
6. Asistență financiară primită de la Agenții de creditare a exportului	n/a	n/a	n/a	
7. Stimulente financiare	n/a	n/a	n/a	
8. Alte beneficii financiare primite sau de primit de la orice guvern pentru orice operațiune	n/a	n/a	n/a	

<b>TOTAL</b>	<b>42.259.194</b>	<b>32.760.422</b>	<b>26.223.066</b>	
--------------	-------------------	-------------------	-------------------	--

## **Etică, integritate și conflictul de interes GRI 103-1, 103-2, 102-16, 102-17, 102-25**

Membrii Consiliului de Administrație își exercită mandatul cu prudența și diligența unui bun administrator, cu loialitate, în interesul societății și fără să divulge informații confidențiale și secrete de afaceri ale societății. Prin prezentul cod de etică și conduită profesională a Consiliului de Administrație, membrii acestuia aderă la un set de principii privind buna guvernare, transparență decizională, integritate, imparțialitate, onestitate, loialitate și gestionare eficientă a resurselor organizației în vederea atingerii obiectivelor. Codul de Etică și Conduită Profesională definește misiunea, viziunea, valorile și normele de conduită profesională pe care membrii CA SNN trebuie să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată în cadrul organizației, în concordanță cu modelul de afaceri și obiectivele organizației și să creeze cadrul organizațional pentru transpunerea acestor principii în proceduri și politici aplicabile tuturor angajaților SNN. De asemenea, Codul de Etică și Conduită Profesională stabilește liniile directoare și direcționează comportamentele individuale și de grup în relațiile interne și externe ale CA SNN.

<https://www.nuclearelectrica.ro/ir/wp-content/uploads/sites/9/2019/08/Cod-de-etica-si-conduita.pdf>

Prevederile privind gestionarea conflictului de interes sunt incluse în Regulamentul de Funcționare și Organizare a Consiliului de Administrație precum și în Codul de etică al Consiliului de Administrație.

Membrii Consiliului de Administrație vor lua decizii în interesul exclusiv al Societății și nu vor lua parte la dezbaterile sau deciziile care creează un conflict între interesele lor personale și cele ale Societății.

Fiecare membru al Consiliului de Administrație se asigură de evitarea unui conflict de interes direct sau indirect cu Societatea, iar în cazul apariției unui astfel de conflict se va abține de la dezbaterile și votul asupra chestiunilor respective, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Membrii Consiliului de Administrație prezintă Consiliului de Administrație SNN informații privind orice raport cu un acționar care deține direct sau indirect acțiuni reprezentând peste 5% din toate drepturile de vot. Această obligație se referă la orice fel de raport care poate afecta poziția membrului cu privire la chestiuni decise de Consiliu.

În vederea asigurării corectitudinii tranzacțiilor cu părțile implicate, membrii Consiliului de Administrație apelează la următoarele criterii, dar fără a se limita doar la acestea:

- Păstrarea competenței CA sau AGA, după caz, de a aproba cele mai importante tranzacții. În cazul tranzacțiilor cu părțile afiliate SNN va respecta prevederile art. 52 alin (5) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare;

- Orice tranzacție cu o valoare egală sau mai mare de 5% din activele nete ale societății este aprobată de Consiliul de Administrație în urma unei opinii obligatorii a Comitetului Consultativ de Audit al Consiliului;
- Solicitarea unei opinii prealabile asupra celor mai importante tranzacții din partea structurilor de control intern (Comitetul Consultativ de Audit și Departamentul de Audit intern);
- Încredințarea negocierilor, referitoare la aceste tranzacții, unuia sau mai multor administratori independenți sau administratorilor care nu au legături cu părțile implicate respective;
- Recursul la experți independenți.

În afară de respectarea prevederilor legale cu caracter general, SNN a stabilit și a implementat politici interne care reglementează mai detaliat procedura internă privind divulgarea tranzacțiilor dintre afiliați.

Astfel, Consiliul de Administrație informează acționarii, în cadrul primei AGA ce urmează încheierii actului juridic, asupra oricărei tranzacții cu administratorii ori directorii, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra Societății sau cu o societate controlată de aceștia, prin punerea la dispoziția acționarilor a documentelor ce reflectă datele și informațiile esențiale și semnificative în legătură cu aceste tranzacții. Totodată, Consiliul de Administrație informează acționarii, în cadrul primei AGA ce urmează încheierii actului juridic, asupra oricărei tranzacții încheiate de SNN, în calitate de întreprindere publică, cu o altă întreprindere publică ori cu autoritatea publică tutelară, dacă tranzacția are o valoare, individual sau într-o serie de tranzacții, de cel puțin echivalentul în lei a 100.000 EUR.

Consiliul de Administrație aprobă trimestrial un raport de informare privind achiziția de bunuri, servicii și lucrări a căror valoare este mai mare decât 500.000 EUR/achiziție (pentru achizițiile de bunuri și lucrări) și respectiv 100.000 EUR/achiziție (pentru servicii), raport publicat pe site-ul societății în secțiunea Relații cu Investitorii/Raportări periodice.

Consiliul de Administrație aprobă și publică de asemenea anual, pe site-ul SNN, un raport privind sponsorizările acordate în anul anterior.

<https://www.nuclearelectrica.ro/ir/raportari-periodice/>



## **Politica anticorupție**

### **GRI 103-1,103-2, 205-2**

Sistemul de management anti-mită este certificat conform cerințelor standardului ISO 37001/2016. Pentru a asigura integrarea cerințelor sistemului de management anti-mită în procesele societății, cadrul intern normativ anticorupție a fost consolidat și dezvoltat prin elaborarea de politici, proceduri, sens în care sunt de menționat:

- Politica Anticorupție, menită să încurajeze și să faciliteze activitatea de prevenire și combatere a faptelor de corupție, stabilind principii anticorupție pentru toți angajații, constituind un cadru pentru stabilirea, revizuirea și atingerea obiectivelor anticorupție;
- Procedura „Modul de conformare la politica Anticorupție” care reglementează domeniul și structura funcției conformitate stabilită în scopul de a asigura conformarea cu principiile stabilite în Politica Anticorupție;
- Procedura privind „Implementarea controalelor de conformitate anticorupție financiare și non-financiare” care descrie modul în care sunt implementate controalele relevante pentru prevenirea, detectarea și investigarea riscurilor de corupție;
- Procedura de evaluare a partenerilor de afaceri din perspectiva riscurilor asociate sistemului de conformitate anticorupție care descrie modul în care se desfășoară analiza partenerilor comerciali în vederea minimizării riscurilor generate de tranzacțiile realizate de SNN S.A.;
- Procedura privind „Identificarea, evaluarea și prevenirea conflictului de interese”.

Principalele criterii avute în vedere la evaluarea riscului:

- Sancțiuni sau retrageri ale autorizațiilor;
- Implicarea societății sau a salariaților în litigii;
- Pierderea unor parteneri comerciali strategici;
- Creșterea numărului de sesizări a neregulilor;
- Natura, dimensiunea și complexitatea proceselor și activităților;
- Sistemul de management anti-mită al partenerii de afaceri: furnizori, clienți și consultanți;
- Locațiile și sectoarele de activitate în care organizația operează sau anticipează că va opera.

Sistemul de management anti-mită dezvoltat de Nuclearelectrica este adaptat cerințelor standardului ISO 37001/2016 și are în vedere, proceduri de control intern asupra următoarele procese:

- Declararea cadourilor și a altor beneficii;
- Prevenirea conflictelor de interese, incompatibilităților și pantouflage-ului ;
- Mandatul consilierului de etică și al responsabilului de conformitate;
- Protecția avertizorului de integritate;
- Măsurile preventive pentru gestionarea funcțiilor sensibile;
- Sponsorizări, donații și alte activități caritabile;
- Deconturile angajaților.

Prevenirea și combaterea corupției este principala responsabilitate a Biroului Conformitate, căruia i se alocă regulat resursele necesare pentru a-și atinge obiectivele.

S.N. Nuclearelectrica S.A. a creat funcția de Conformitate care este responsabilă pentru administrarea sistemului de management anti-mită. Ofițerul de conformitate are experiență îndelungată/importantă în Audit Intern și Compliance. Programul de instruire cuprinde participarea periodică la seminarii și cursuri specifice, pe teme privind fraudă, corupția, etica și integritatea.

Nuclearelectrica a stabilit mecanisme de monitorizare și avertizare a apariției unor amenințări sau situații neconforme privind încălcări ale normelor de etică și integritate cum ar fi:

- Identificarea și evaluarea periodică a riscurilor de corupție;
- Declararea de către angajații companiei a conflictelor potențiale de interese și utilizarea unei aplicații pentru declararea și consolidarea informațiilor respective;
- Clauze contractuale anticorupție incluse în contractele încheiate cu partenerii de afaceri;
- Program periodic de consiliere a angajaților stabilit de către Consilierii de Etică;
- Căi de comunicare asigurate avertizorului de integritate și analiza reclamațiilor/sesizărilor în funcție de natura acestora;
- Evaluări ale partenerilor de afaceri din punct de vedere al sistemului de management anticorupție;
- Controale interne care vizează prevenirea apariției unor situații de fraudă și corupție;
- Analiza solicitanților de sponsorizare în raport cu comportamentul etic al acestora.

Nu avem acțiuni în justiție în curs sau finalizate privind comportamentul anticoncurențial.

Codul de etică și conduită stabilește principiile care guvernează etica și conduita profesională a angajaților Nuclearelectrica. Politica anticorupție definește termenii de corupție și mită.

Termenul de “Facilitation payments” nu este definit în legislația românească, fiind interpretat în legislație ca dare de mită.

În procedura internă AF-00-03 - Acordarea și acceptarea de beneficii - este menționată interzicerea acordării oricăror beneficii autorităților, partenerilor de afaceri sau oricăror alte persoane în scopul facilitării unor aprobări, autorizări sau obțineri nelegitime a unei decizii de afaceri. De asemenea, Nuclearelectrica are o procedură dedicată conflictului de interese. Angajații au obligația să declare eventualele interese personale care vin în contradicție cu interesele companiei. Declarația se reînnoiește anual.

### **Sistemul de avertizare**

Procedura are ca scop stabilirea modalităților de raportare și tratare a neregulilor și este elaborată în vederea abordării unor probleme ce privesc aspecte de interes public ce pot include încălcarea politicilor SNN, a procedurilor sau legislației aplicabile.

Problemele care pot constitui nereguli (fără ca descrierea să fie limitativa) sunt: nerespectarea Codului de Conduită, nerespectarea politicilor și procedurilor, aspecte necorespunzătoare privind situațiile financiare și relațiile dintre angajați, abuzuri, discriminări, cazuri de corupție, furturi, cazuri

de spălare a banilor și orice comportament inadecvat care ar putea dăuna reputației societății sau orice încercări de a ascunde toate cele de mai sus.

Compania, recunoscând importanța esențială a unui proces clar și actualizat privind atât raportarea internă cât și protecția celor care transmit astfel de rapoarte (persoanele care transmit sesizările), adoptă prezenta procedură pentru a oferi îndrumare personalului său și pentru a declara că asigura confidențialitatea deplină și protecția acestora, ca parte a responsabilității sale generale față de personalul, acționarii și clienții săi.

## **1. Scop**

### **Procedura privind Raportarea Neregulilor își propune:**

- Să încurajeze angajații și terții să se simtă încrezători în a aduce în discuție probleme grave, de a le pune sub semnul întrebării și de a acționa ca atare;
- Să pună la dispoziția angajaților și terților modalități de a aduce în discuție și de a obține aprecieri cu privire la orice măsuri întreprinse drept consecință;
- Să se asigure că angajații și terții primesc un răspuns în legătură cu problemele ridicate și că aceștia știu cum să procedeze în situația în care nu sunt satisfăcuți de măsurile întreprinse;
- Să asigure odată în plus angajații și terții în legătură cu faptul că, dacă aceștia ridică cu bună credință probleme pe care le consideră adevărate, vor fi protejați împotriva oricăror represalii sau victimizări.

În special, prezenta procedură își propune să stabilească căile de comunicare și procesul de primire a sesizărilor referitoare la:

(a) acte necorespunzătoare și/sau practici de contabilitate și audit care contravin practicilor internaționale și prevederilor aplicabile;

(b) fraudă, corupție sau conflicte de interese; așa cum sunt definite în politicile/codurile conexe ale SNN privind combaterea fraudei și a corupției, conflictele de interese.

Cu toate acestea, prin intermediul canalelor de comunicare descrise în prezenta procedură, pot fi transmise și alte semnalări privind neregulile identificate de către petenți.

## **2. Domeniu**

Procedura privind Raportarea Neregulilor este menită să acorde sprijin persoanelor (angajați permanenți sau part-time, contractori, furnizori, clienți și alți membri ai publicului) care consideră că au descoperit situații de neglijență în serviciu, fraude sau nereguli.

Această procedură nu se aplică plângerilor personale ce fac referire la termenii de angajare sau la alte aspecte privind relația de muncă sau problemele disciplinare.

Procedura nu are misiunea de a pune sub semnul întrebării deciziile financiare sau de afaceri adoptate de către SNN și sucursale și nici nu trebuie utilizată pentru a reconsidera aspecte care au fost deja abordate conform procedurilor disciplinare.

Principiile prezentei proceduri sunt în conformitate cu principiile care guvernează protecția avertizării în interes public:

- principiul legalității, conform căruia autoritățile și instituțiile publice au obligația de a respecta drepturile și libertățile cetățenilor, normele procedurale, libera concurență și tratamentul egal acordat beneficiarilor serviciilor publice, potrivit legii;
- principiul supremației interesului public, conform căruia, ordinea de drept, integritatea, imparțialitatea și eficiența autorităților publice și instituțiilor publice, sunt ocrotite și promovate de lege;
- principiul responsabilității, conform căruia orice persoană care semnalează încălcări ale legii este dator să susțină reclamația cu date sau indicii privind fapta săvârșită;
- principiul nesancționării abuzive, conform căruia nu pot fi sancționate persoanele care reclamă ori sesizează încălcări ale legii, direct sau indirect, prin aplicarea unei sancțiuni inechitabile și mai severe pentru alte abateri disciplinare. În cazul avertizării în interes public, nu sunt aplicabile normele deontologice sau profesionale de natură să împiedice avertizarea în interes public;
- principiul bunei administrări, conform căruia autoritățile și instituțiile publice sunt dator să își desfășoare activitatea în realizarea interesului general, cu un grad ridicat de profesionalism, în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a folosirii resurselor;
- principiul bunei conduite, conform căruia este ocrotit și încurajat actul de avertizare în interes public cu privire la aspectele de integritate publică și bună administrare, cu scopul de a spori capacitatea administrativă și prestigiul autorităților și instituțiilor publice;
- principiul echilibrului, conform căruia nici o persoană nu se poate prevala de prevederile legii pentru a diminua sancțiunea administrativă sau disciplinară pentru o faptă a sa mai gravă;
- principiul bunei-credințe, conform căruia este ocrotită persoana care a făcut o sesizare, convinsă fiind de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legii.

Neregulile, se refera, în principal, dar nu se limitează la:

- Abuz de încredere
- Infrațiuni de corupție, infrațiuni asimilate infracțiunilor de corupție, infrațiuni în legătură directă cu infracțiuni de corupție
- Infracțiunile de fals și uz de fals
- Înșelăciune și înșelăciune cu privire la capitalul de investiții
- Furt și delapidare
- Șantaj
- Falsificarea documentelor și alte acțiuni manipulative privind documentele
- Jaf
- Manipularea prețului pieței
- Infracțiuni privind insolvența
- Constrângere și amenințări
- Activități de „inside trading” (ilegale) și de manipulare a pieței
- Falsificarea evidențelor societății

- Infracțiuni informatice
- Falsificarea, piratarea produselor și mărcilor
- Abuzul în legătură cu secretele private sau de afaceri
- Abateri în legătură cu contabilitatea, controlul financiar-contabil sau auditul intern
- Încălcarea prevederilor legale privind achizițiile publice și finanțările nerambursabile
- Aranjamente anti-concurențiale
- Spălare de bani
- Încălcarea regulilor de reprezentare și de semnare a documentelor
- Practici sau tratamente preferențiale ori discriminatorii în exercitarea atribuțiilor
- Încălcarea prevederilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese
- Folosirea abuzivă a resurselor materiale sau umane ale societății
- Practici neconcurențiale
- Incompetența sau neglijența în serviciu
- Evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, promovare, retrogradare și eliberare din funcție
- Încălcări ale procedurilor sau stabilirea unor proceduri interne cu nerespectarea legii
- Orice altă încălcare gravă a legislației sau a normelor interne de etică și conduită în afaceri ale Societății

### 3. Mod de lucru

Având în vedere că procesul de raportare este în general recunoscut ca instrument cheie pentru descoperirea comportamentului necorespunzător, este important ca personalul să înțeleagă pe deplin tipul incidentelor pe care aceștia sunt etic obligați să le raporteze.

#### Canalele de comunicare

Compania a stabilit diferite canale de comunicare ce pot fi utilizate de angajați și de către terți pentru a-și exprima plângerile în conformitate cu scopul acestei proceduri, după cum urmează:

- Portal dedicat de internet disponibil în cadrul SNN, [www.nuclearelectrica.ro](http://www.nuclearelectrica.ro), rubrica “semnalați o neregulă”, unde este disponibil Formularul de Raportare a Neregulilor, al cărui format este prezentat în anexă la prezenta Procedură;
- Adresele de email [sesizări@nuclearelectrica.ro](mailto:sesizări@nuclearelectrica.ro) și [conformitate@nuclearelectrica.ro](mailto:conformitate@nuclearelectrica.ro) gestionate de Biroul Conformitate din cadrul Direcției Audit și Managementul Riscului;
- Adresa poștală.

Persoanele care întocmesc plângerile își pot păstra anonimitatea, însă sunt încurajați să se identifice (nume și date de contact), în special dacă sunt necesare cercetări suplimentare. Este de preferat ca toate sesizările să respecte formatul Formularului de Raportare a Neregulilor.

#### Investigarea sesizărilor de către Biroul Conformitate

Toate rapoartele primite sunt atent investigate de către Biroul Conformitate, în deplin secret și confidențialitate. Biroul Conformitate va selecta sesizările corespunzătoare prezentei proceduri, le va revizui cu atenție, dar poate acționa doar pentru cele care se referă la aspecte privind fraudă

(incluzând acțiuni necorespunzătoare, practici de contabilitate și audit care contravin practicilor internaționale și prevederilor aplicabile), corupție și conflicte de interese. Celelalte sesizări care nu privesc aspecte legate de activitatea Biroului Conformitate, vor fi transmise spre soluționare către structura competentă în acest sens din cadrul companiei.

Informația poate fi furnizată anonim; oricum, aceasta semnifică faptul că Biroul Conformitate nu poate contacta persoana care a transmis sesizarea/raportul pentru informații suplimentare, făcând astfel mai grea abordarea problemei.

Persoana care transmite sesizarea este sfătuită să nu comunice altor persoane detaliile aspectelor pe care el/ea le-a raportat, având în vedere că acest aspect ar putea avea un impact nefavorabil asupra oricărei investigații viitoare.

Este evidențiat faptul că toate sesizările transmise sunt tratate strict confidențial de către toate unitățile implicate din Companie.

#### **4. Măsuri de protecție**

##### **Confidențialitate**

Toate dezvăluirile sunt tratate similar informațiilor confidențiale și sensibile.

Atunci când sunt denunțate nereguli, orice persoană poate presupune că numai angajații care cercetează plângerea vor cunoaște identitatea acesteia. Identitatea persoanelor care aduc o acuzație va fi confidențială atâta timp cât aceasta nu împiedică sau limitează cercetările.

Cu toate acestea, identitatea persoanei care face denunțarea va trebui dezvăluită în cazul unei obligații legale de a proceda astfel.

##### **Acuzații anonime**

Acuzațiile anonime sunt mai puțin credibile, dar pot fi luate în considerare. În exercitarea acestui drept, factorii care vor fi avuți în vedere vor include:

- Gravitatea aspectelor denunțate
- Credibilitatea
- Posibilitatea de a obține o confirmare din partea unor surse independente și de încredere

##### **Protecție**

Această Procedură este menită să ofere protecție angajaților care denunță anumite probleme:

- cu buna credință
- care cred în mod rezonabil că există un caz de neglijență în serviciu sau incorectitudine, atâta timp cât dezvăluirea a fost făcută unei persoane corespunzătoare

Compania nu va permite nicio acțiune de represiune din partea managementului cu privire la persoanele care denunță cu bună credință, o neregulă, inclusiv dacă din verificările efectuate aspectele nu se confirmă sau se confirmă doar parțial.

Persoanele care întocmesc sesizări își pot păstra anonimitatea, însă sunt încurajați să se identifice în special în cazul în care sunt necesare informații suplimentare utile și oportune investigării cauzei semnalate.

Sesizările și avertizările sunt primite și analizate de Biroul Conformitate care decide dacă acestea pot fi rezolvate de acesta sau alte structuri abilitate și competente cum ar fi: Biroul Antifraudă, Direcția Strategie Resurse Umane sau Direcția Juridică etc.

Atât angajații cât și partenerii de afaceri sau terțe persoane au posibilitatea și sunt încurajați să raporteze situațiile non-conforme sau actele/faptele care pot conduce la încălcarea legii și a procedurilor sau la apariția unor situații non-conforme. În acest sens, pe site-ul societății există o pagină dedicată avertizorului de integritate.

Sesizările primite sunt înregistrate într-un registru special. Toate sesizările primesc un răspuns în maximum 40 de zile. În funcție de natura și materialitatea acestora, sunt raportate D.G. care poate decide inițierea unei investigații. Raportul anual al Biroului Conformitate cuprinde o secțiune unde sunt prezentate sesizările și măsurile luate.

Angajații și partenerii de afaceri se pot adresa telefonic Biroului Conformitate în timpul orelor de program. Consilierii de etică au întâlniri periodice cu angajații în vederea acordării de consultanță pe teme de etică și integritate.

Procedura privind avertizorul de integritate cuprinde clauze specifice care interzic represaliile împotriva angajaților care sesizează cu bună credință neconformități, încălcări ale procedurilor sau normelor. Angajații beneficiază anual de programe de instruire pe teme de integritate. Una din temele abordate printr-un curs dedicat, este cea a avertizorului de integritate.

## **Management-ul riscurilor GRI 102-11, 102-15, 102-30**

Evaluarea riscurilor în cadrul SNN se face periodic (trimestrial), conform procedurii MR-00-01 – Managementul riscurilor în cadrul S.N. Nuclearelectrica S.A., iar rezultatele sunt prezentate în Raportul privind administrarea riscurilor, cu accent pe principalele riscuri cu care se confruntă Compania.

Principalele categorii de riscuri prezentate trimestrial în Raportul de administrare a riscurilor sunt:

- riscurile aferente securității nucleare (Nuclear Safety);
- riscurile de securitate a informației, control garanții și protecție fizică (protecția materialului nuclear și a materialelor radioactive);
- riscurile de conformitate, împărțite în 3 subcategorii, respectiv riscuri de fraudă, riscuri de conformitate (etică, integritate, conflict de interese) și alte riscuri de conformitate (riscurile

privind conformarea cu cadrul de reglementare extern - e.g. legi, ordonanțe, norme, și intern - e.g. politici, procese, proceduri interne).

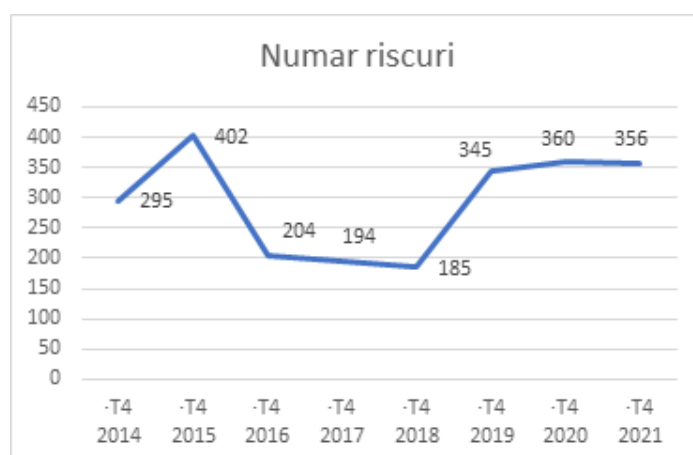
Majoritatea riscurilor din aceste categorii se află în zona verde, având stabilite instrumente de control și monitorizare pentru a preveni producerea lor.

Registrul riscurilor, care este și anexă la Raport, conține peste 350 de riscuri, dintre care 90% sunt în zona verde (riscuri mici).

Limita de toleranță la risc a SNN, exprimată ca expunere la risc, este 14, riscurile cu scor inferior fiind considerate tolerabile, iar cele peste acest scor fiind considerate intolerabile.

La nivelul companiei, la finalul anului 2021 nu existau riscuri care să depășească expunerea reziduală tolerabilă.

Începând cu anul 2014, SNN a demarat organizarea metodică și metodologică a funcției de risk management la nivelul întregii organizații, ca parte integrantă a culturii de securitate nucleară, dar și în vederea atingerii obiectivelor propuse în condiții de siguranță și eficiența economică. Astfel, din 2014 și până în prezent, evoluția numărului de riscuri la nivelul organizației a oscilat în funcție de organizarea și reorganizarea funcției de risk management, a celor mai bune practici implementate, dar și a recrutării de profesioniști în domeniu, care au contribuit activ la implementarea și dezvoltarea unei culturi interne bazate pe identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor.



Începând cu anul 2018, funcția de risk management a fost reorganizată la nivel de companie, înglobând și analizând periodic riscurile identificate și evaluate de compartimentele din Sucursale și Sediul Central. Astfel, s-a pus accentul pe implementarea culturii de risk management în cadrul întregii companii, s-a acordat consiliere de specialitate responsabililor cu riscurile departamentale, s-au organizat traininguri pe teme de risk management, astfel încât salariații care se ocupă de administrarea riscurilor au înțeles și au început să aplice corect metodologia de management a riscurilor, evitându-se riscul de supra sau sub-evaluare a riscurilor.

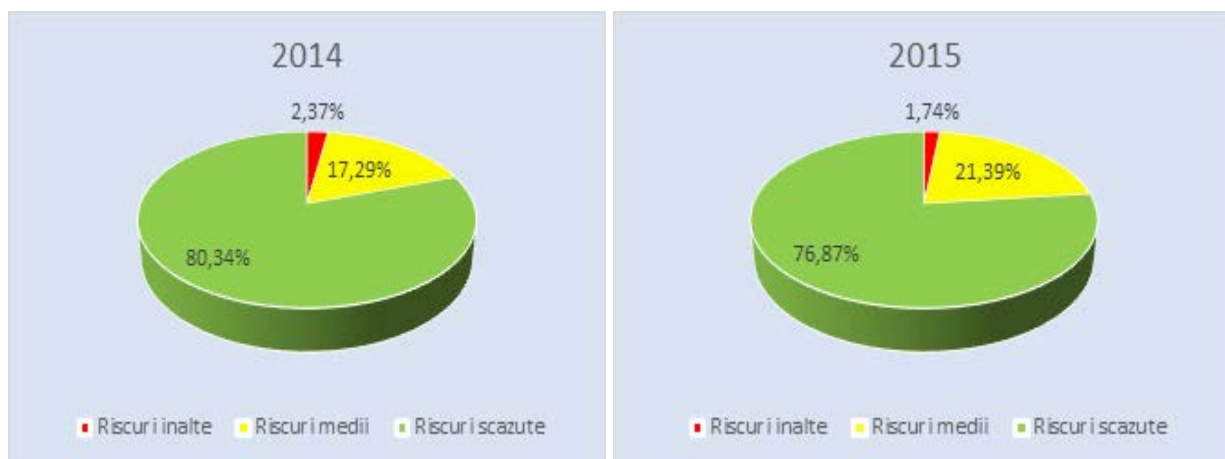


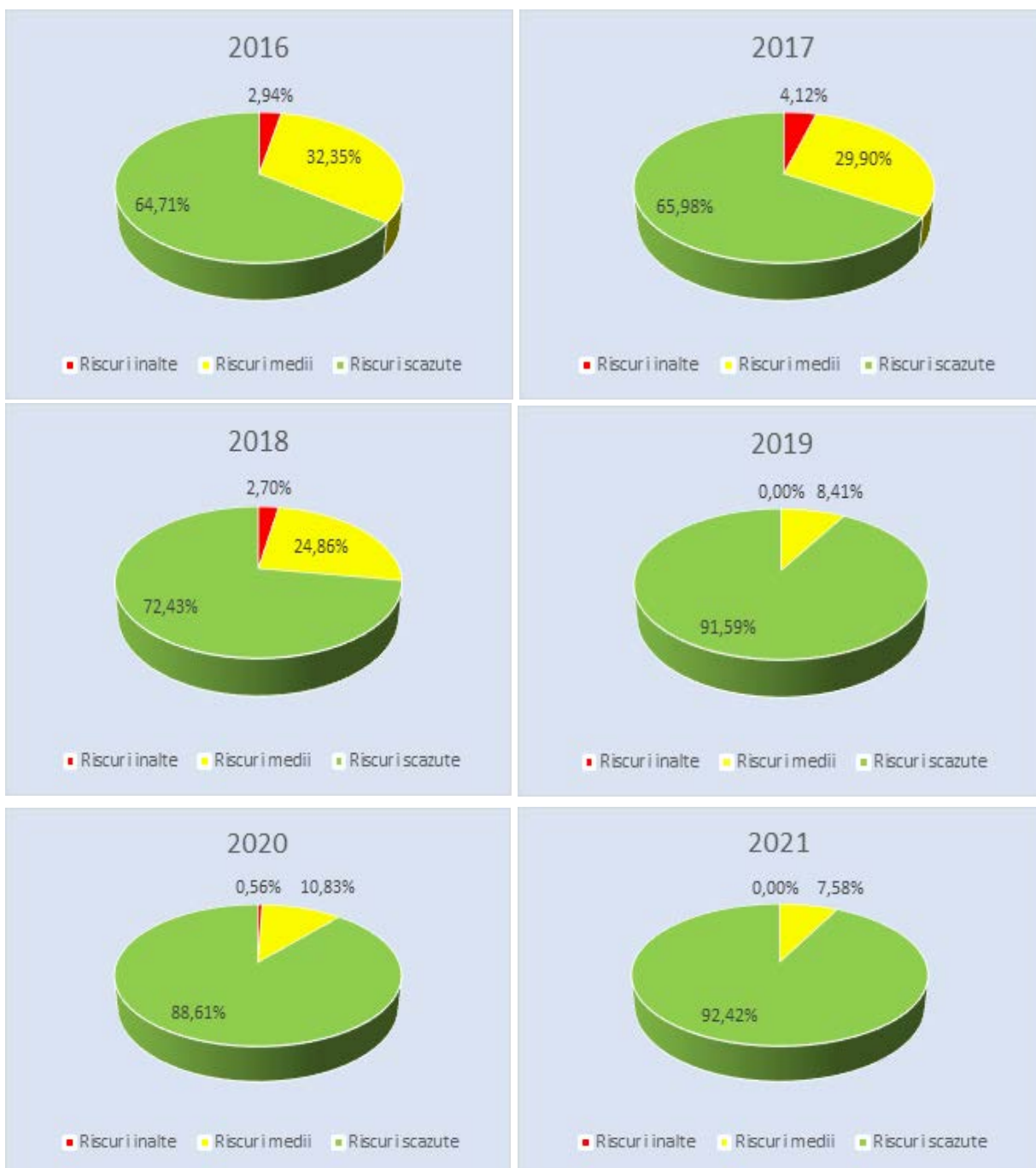
În ceea ce privește nivelul mediu al expunerii reziduale a riscurilor identificate, se observă o tendință de scădere a acesteia, ca urmare a reorganizării structurii de risk management în cadrul companiei și a acțiunilor întreprinse la toate nivelurile, în mod profesionist și eficient. Riscurile identificate au fost atent monitorizate, acțiunile de diminuare a lor au fost eficiente și eficace, iar SNN a reușit îndeplinirea obiectivelor și indicatorilor economico-financiari, cu rezultate fără precedent pe parcursul ultimilor ani.



Aceeași tendință se observă și în reprezentările grafice de tip “pie-chart” care ilustrează ponderea riscurilor mici, medii și mari, din 2014 și până în prezent. Astfel, în ultimii ani, riscurile mari au fost aproape inexistente în total riscuri, iar ponderea cea mai mare o au riscurile mici, ceea ce demonstrează că procesul de risk management este eficient, iar monitorizarea permanentă a acțiunilor și instrumentelor de control, conduc la îmbunătățirea continuă a rezultatelor și la prevenirea producerii riscurilor semnificative.

Rezultatele de excepție ale funcțiunii de risk management își regăsesc ecoul în realizarea obiectivelor companiei și îndeplinirea indicatorilor economico-financiari ai managementului, realizarea și monitorizarea investițiilor strategice, dar și în gestionarea eficientă a resurselor.





Strategia de management al riscurilor adoptată la nivelul SNN ține cont de obiectivele economico-financiare asumate de conducere prin intermediul Planului de management, de realitățile mediului social și economic, precum și de evoluțiile tehnico-științifice viitoare. Un element definitoriu în vederea eficientizării monitorizării riscurilor la nivelul unei companii în plină expansiune, îl reprezintă procesul de digitalizare. Dezvoltarea și implementarea unor aplicații software care să sprijine, să îmbunătățească și să eficientizeze procesul de risk management la nivelul SNN, reprezintă o preocupare permanentă a conducerii actuale. De asemenea, investiția în resursa umană, cursurile de specialitate organizate de către funcția de risk management pentru salariații întregii companii,

conduc la consolidarea și dezvoltarea unei culturi de Securitate, bazată pe identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor.

2014	Prezent	Viitor
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Administrare riscuri pe bază de fișe de risc și registru de risc</li> <li>▪ Organizare departamentală/în sucursale</li> <li>▪ Registre de risc pe sucursale</li> <li>▪ Comitete de risc în sucursale</li> <li>▪ Raportare ierarhică (down-top)</li> <li>▪ Agregare/centralizare informații în SMR</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Administrare riscuri cu aplicație software</li> <li>▪ Organizare și administrare centralizată la nivelul organizației</li> <li>▪ Registru de risc unic</li> <li>▪ Funcționalități și rapoarte predefinite</li> <li>▪ Corelare riscuri - amenințări - vulnerabilități</li> <li>▪ Stabilire profil de risc și limita de toleranță la risc</li> <li>▪ Evaluare risc de contrapartidă comercială</li> <li>▪ Rapoarte și limite de risc</li> <li>▪ Administrare risc de contrapartidă bancară/asiguratorii</li> <li>▪ Verificare și monitorizare a garanțiilor emise în favoarea SNN</li> <li>▪ Analiza/implicare în proiecte strategice</li> </ul> <p>Alte riscuri monitorizate/analizate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Risc macroeconomic (intern și internațional)</li> <li>▪ Risc de piață (incl. curs valutar)</li> <li>▪ Risc climatic</li> <li>▪ Risc demografic</li> <li>▪ Risc/amenințări geopolitic(e)</li> <li>▪ Risc informatic (cyber risc)</li> <li>▪ Training personal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Administrare integrată a riscurilor</li> <li>▪ Perspectiva multi-company (Nuclearelectrica, Energonuclear, Feldioara, NuclearServ)</li> <li>▪ Digitalizare crescută a activității</li> </ul> <div data-bbox="954 625 1528 1115" style="text-align: center;"> </div> <p>©2013, Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Used by permission.</p>

## **Funcția de conformitate**

Pentru a promova și consolida integritatea în desfășurarea activităților sale, Nuclearelectrica a dezvoltat un program de conformitate cuprinzând politici și principii menite să încurajeze și faciliteze activitatea de prevenire, detectare și combatere a faptelor de corupție, pentru atingerea obiectivelor stabilite prin aderarea la Strategia Națională Anticorupție. Conducerea Nuclearelectrica și personalul acesteia respectă și mențin conceptul de toleranță zero în ceea ce privește corupția, luarea și darea de mită, fiind ferm angajați în respectarea legislației naționale și cadrului normativ aplicabil. Societatea asigură accesul la toate resursele informaționale necesare și consilierea pentru a preveni încălcarea legii sau reglementarilor companiei.

Directorul General și managementul companiei susțin o cultură organizațională bazată pe principiile integrității. Prin alocarea de resurse necesare și suficiente desfășurării activității și acordarea autonomiei funcției de conformitate, compania recunoaște independența și importanța funcției.

Compania promovează în rândul angajaților, colaboratorilor și partenerilor de afaceri principiile de etică și conformitate. În acest scop, pentru a le face mai ușor de înțeles și respectat, principiile de etică și integritate au fost formalizate în 2021 prin redactarea unor ghiduri, Ghid pentru Consilierii de Etică și a unui Ghid pentru Recrutarea Resursei Umane.

Deschiderea și transparența crează credibilitate și încredere între parteneri, în cadrul tratativilor comerciale. Protejăm interesele investitorilor și societății printr-o selecție atentă a furnizorilor și partenerilor noștri. Considerăm că respectarea standardelor de conformitate reprezintă un factor deosebit în promovarea relațiilor noastre de afaceri și insistam, inclusiv prin clauzele contractuale, ca partenerii să respecte normele și regulamentele în vigoare.

În acest sens, furnizorii SNN cu o valoare ridicată a contractelor și clienții cu contracte negociate sunt evaluați din punct de vedere al riscului general de corupție. Biroul Conformitate a pus la dispoziția partenerilor de afaceri, încadrați în categoria risc mediu, extrase din politicile de conformitate ale SNN, cu scopul de a fi luate în considerare de managementul și salariații implicați în procesele de negociere/derulare a contractelor precum și ca o bună practică în dezvoltarea sistemului propriu de management anticorupție.

Acceptarea și acordarea de beneficii este supusă unor reguli menite să protejeze compania în fața abaterilor de la etică și a oricăror alte aspecte de neconformitate care ar putea aduce prejudicii reputaționale, comerciale, financiare sau ar atrage sancțiuni legale. Cadourile sau beneficiile primite de personalul SNN, care se încadrează în prevederile procedurii specifice, sunt evaluate și înregistrate.

Gestionarea conflictelor de interese este foarte importantă în protecția și integritatea mediului de afaceri, în transparența procesului decizional. În acest sens, Regulamentul Intern prevede ca toți

angajații să declare potențialele conflicte de interese prin completarea anuală sau ori de câte ori apar schimbări, a unor declarații.

În trimestrul I 2021, SNN a făcut obiectul auditului de supraveghere realizat de organismul de certificare, îndeplinind condițiile de implementare a standardului ISO 37001 - sistemul de management anti-mită. Cu această ocazie au fost evaluate pozitiv progresele înregistrate pe acest segment.

În urma aderării la Forumul Economic Mondial și la platforma Inițiativă pentru un Parteneriat Împotriva Corupției, Biroul Conformitate a pregătit și prezentat documentația necesară în Comitetul Tehnico-Economic și Științific al SNN, a întreprins demersurile solicitate de Forum prin completarea formularelor, declarațiilor și chestionarelor premergătoare verificărilor, și a participat în acest sens la întâlnirile virtuale cu membrii Forumului. În urma acestor acțiuni SNN a devenit, în data de 13.07.2021, prima companie din România partener al Forumului Economic Mondial și membră a Inițiativei privind Parteneriatul Împotriva Corupției.

Parteneriatul cu Forumul Economic Mondial permite creșterea vizibilității pe scena internațională, coordonarea unor acțiuni colective asupra unor teme strategice ale SNN, participarea la inițiative globale, cum ar fi zero emisii de carbon, consum de energie din surse curate, angajament pentru etică și integritate și acces extins la informații atent selectate, rapoarte, briefing-uri, white-papers.

Activitatea Biroului de Conformitate a fost una extrem de complexă și laborioasă, efectuându-se pe următoarele domenii:

- Comunicare
- Proceduri
- Conștientizare și formare
- Consultanță
- Control și investigații
- Evaluare riscuri de corupție

Principalele activități prevăzute în cadrul programului de conformitate pentru anul 2022, sunt menționate mai jos:

- Implementarea obiectivelor și măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției prevăzute în următoarea Strategie Națională Anticorupție.
- Participarea la inițiativele guvernamentale privind domeniul antifraudă/anticorupție, și la evenimentele organizate de AMCHAM România privind promovarea integrității în mediul de afaceri din România.
- Participarea la platforma “Inițiativă pentru un Parteneriat Împotriva Corupției” și transferul expertizei acumulate, prin îmbunătățirea cadrului normativ intern.
- Continuarea activităților de control și monitorizare a zonelor de risc și de diseminare a principiilor de etică și integritate către angajați și partenerii noștri.

- Revizuirea procedurilor anticorupție și antifraudă pentru reflectarea schimbărilor apărute în legislație. Sunt vizate în principal recomandările privind avertizorul de integritate menționate de Directiva UE 1937/2019 prin cadrul legislativ național care va fi adoptat precum și actul normativ care asigură tranziția între Strategia Națională Anticorupție actuală, 2016-2020, și viitorul document strategic.
- Planificarea programelor de training în funcție de expunerea personalului la riscul specific.

## **Relațiile comunitare și cu stakeholderii**

### **GRI 102-40, 102-42, 102-43**

Corelat cu domeniul de activitate, SNN își dezvoltă permanent relațiile cu toate categoriile de stakeholderi, punând la dispoziția acestora informație relevantă, în funcție de interes și încercând să răspundă constant preocupărilor acestora. Cele mai relevante categorii de stakeholderi sunt : autoritățile centrale și locale, acționarii, investitorii, organizații non-guvernamentale naționale și internaționale, mass media, comunități locale și populația.

SNN aplică prevederile convenției Aarhus și Espoo privind organizarea consultărilor publice cu privire la proiecte de infrastructură cu impact radiologic. În acest sens, SNN pune la dispoziția tuturor categoriilor de stakeholderi informații complete despre proiectul aflat în dezbatere publică prin crearea unei pagini dedicate de net, informări, organizare de consultări publice, anunțuri de informare în presă, cu respectarea prevederilor legale.

De asemenea, CNE Cernavodă menține o relație de strânsă cooperare cu comunitatea locală din Cernavodă prin schimb de informații și rezolvare în comun a problemelor comunitare și informări constante asupra dozelor emise prin Consiliul de Informare și Consultare a Comunității.

În Cernavodă și în Constanța funcționează câte un centru de informare a populației unde sunt organizate evenimente publice, dezbateri și prezentări.

Întrucât populația este unul dintre cei mai importanți stakeholderi pentru un operator de centrale nucleare, S.N. Nuclearelectrica S.A. realizează sondaje de opinie la nivel național o dată la doi ani și își adaptează strategia de comunicare externă în așa fel încât să răspundă necesităților de informare a populației.

## **Autorizații și licențe de funcționare GRI 307**

Societatea își desfășoară activitatea prin cele două Sucursale în baza următoarelor categorii principale de autorizații particulare, licențe speciale și drepturi specifice:

1. Autorizația de Amplasare nr. I/605/30.09.1978, emisă de Comitetul de Stat pentru Energie Nucleară;
2. Autorizații în domeniul nuclear emise de Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare (CNCAN);
3. Licențe emise de Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei (ANRE);
4. Alte autorizații.

### **1. Autorizația de Amplasare nr. I/605/30.09.1978, emisă de Comitetul de Stat pentru Energie Nucleară**

Autorizația de Amplasare a fost emisă pentru realizarea pe amplasamentul de la Cernavodă a unei centrale nucleare electrice tip CANDU-PHWR 4x660MWe, compusă din patru reactoare nucleare. Autorizația a fost emisă în baza Legii nr. 61/1974 și a Normelor de Securitate Nucleară „Reactori nucleari și centrale nucleare electrice” din anul 1975 și prevede principalele caracteristici tehnice ale centralei nucleare electrice.

### **2. Autorizații în domeniul nuclear emise de CNCAN**

Potrivit art. 8 alin. (1) din Legea nr. 111/1996, pentru desfășurarea activităților și/sau pentru utilizarea surselor care fac obiectul acestui act normativ, operatorii trebuie să obțină autorizații specifice emise de către CNCAN, cu respectarea procedurii de autorizare specifice fiecărui gen de activitate sau surse.

La sfârșitul anului 2021, SNN are în vigoare următoarele autorizații în domeniul nuclear:

#### **(i) Autorizații în domeniul nuclear emise de CNCAN, aferente Sucursalei CNE Cernavodă:**

- Autorizația de securitate nucleară pentru funcționarea și întreținerea Centralei Nucleare electrice Cernavodă, Unitatea 1, autorizația nr. SNN CNE Cernavodă U1 – 01/2013. Autorizația a fost emisă pe o perioadă de 10 ani, de la data de 1 mai 2013 și până la data de 30 aprilie 2023;
- Autorizația de securitate nucleară pentru funcționarea și întreținerea Centralei Nucleare electrice Cernavodă, Unitatea 2, autorizația nr. SNN CNE Cernavodă U2 - 01/2020. Autorizația a fost emisă pe o perioadă de 10 ani, de la data de 08 decembrie 2020 și până la data de 07 decembrie 2030;



- Autorizația de construcție pentru Modulele 12,13,14,15,16 și 17 ale Depozitului Intermediar de Combustibil Ars, autorizația nr. SNN Construcție DICA 02/2020. Autorizația este valabilă până la data de 19 iunie 2025;
- Autorizația pentru funcționarea și întreținerea Modulelor 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9,10 și 11 ale Depozitului Intermediar de Combustibil Ars, autorizația nr. SNN DICA 06/2020. Autorizația a fost emisă la data de 09.06.2020 și este valabilă până la data de 08.06.2023;
- Autorizația pentru sistemul de management al calității pentru activități de exploatare, proiectare, aprovizionare, reparații și întreținere, utilizare a produselor software, în domeniul nuclear. Autorizația nr. SNN CNE Cernavodă - 01/2021 este emisă pe o perioadă de 2 ani, de la data de 01.05.2021 și până la data de 30.04.2023.

**(ii) Autorizații în domeniul nuclear emise de CNCAN, aferente Sucursalei FCN Pitești:**

- Autorizația pentru Sistemul de Management al Calității în domeniul nuclear nr. 20-026 emisă în baza Art.24 din Legea nr. 111/1996, pentru activități de fabricare în domeniul nuclear, pe o perioadă de 2 ani, de la data de 18.09.2020 și până la data de 17.09.2022;
- 9 autorizații pentru desfășurarea de activități în domeniul nuclear:
  - (d) Autorizația LD/007/2020 pentru deținere surse de radiații ionizante, instalații radiologice cu surse de radiații ionizante, dispozitive generatoare de radiații ionizante, instalații nucleare de prelucrare și producere combustibil nuclear, materie primă nucleară, combustibil nuclear, deșeuri radioactive, materiale de interes nuclear, echipamente și dispozitive prevăzute în Hotărârea de Guvern nr. 916/2002, valabilă de la 31.01.2020 până la 30.01.2022;
  - (e) Autorizația LD/008/2020 pentru utilizare surse închise de radiații ionizante, instalații radiologice, echipamente și dispozitive generatoare de radiații ionizante, valabilă de la 31.01.2020 până la 30.01.2022;
  - (f) Autorizația LD/009/2020 pentru manipulare surse închise de radiații, instalații radiologice cu surse închise și deșeuri radioactive, valabilă de la 31.01.2020 până la 30.01.2022;
  - (g) Autorizația LD/010/2020 pentru prelucrare materii prime nucleare valabilă de la 31.01.2020 până la 30.01.2022;
  - (h) Autorizația LD/011/2020 pentru producere combustibil nuclear valabilă de la 31.01.2020 până la 30.01.2022;
  - (i) Autorizația LD/012/2020 pentru depozitare temporară materii prime nucleare, combustibil nuclear și deșeuri radioactive valabilă de la 31.01.2020 până la 30.01.2022;
  - (j) Autorizația LD/013/2020 pentru furnizare materii prime nucleare, combustibil nuclear, deșeuri radioactive, materiale de interes nuclear și materiale cu dublă utilizare, valabilă de la 31.01.2020 până la 30.01.2022;
  - (k) Autorizația FCN Transport 20/2018 pentru transport materiale radioactive valabilă de la 10.01.2019 până la 09.01.2024;

(I) Autorizația PM/219/2021 pentru deținere informații nepublicate valabilă de la 29.11.2021 până la 28.11.2026.

- Prin Certificatul de Desemnare nr. FCN-ODD 12/2020, CNCAN a actualizat desemnarea laboratorului de radioprotecție și dozimetrie personal din cadrul FCN Pitești drept Organism Dozimetric, cu valabilitate de la data de 27.10.2020 până la data de 26.10.2025.

**(iii) Autorizații în domeniul nuclear aferente Sediului Central:**

- Autorizația pentru sistemul de management al calității pentru activități de conducere în domeniul nuclear. Autorizația nr. SNN EX - 01/2021 este emisă pe o perioadă de 2 ani, de la data de 01.05.2021 și până la data de 30.04.2023;
- Autorizația nr. PD/229/2021 de deținere apă grea pentru Unitățile 3 și 4, valabilă de la 17.11.2021 până la 25.10.2023.

**(iv) Pentru Sucursala CNE Cernavodă,** Societatea deține un număr de 18 permise de exercitare CNCAN pentru personalul cu funcții de conducere, 5 permise de exercitare CNCAN pentru personalul cu funcții de instruire specifică și 45 de permise de exercitare CNCAN pentru personal de exploatare din camerele de comandă ale celor două Unități. Pentru Sucursala FCN Pitești, Societatea deține un număr de 3 permise de exercitare CNCAN pentru personalul cu funcții de conducere și 29 permise de exercitare activități în domeniul nuclear, de nivel 2. Societatea mai deține un număr de 4 permise de exercitare pentru personal cu funcții de conducere din Sediul Central și un număr de 4 avize pentru membrii Consiliului de Administrație..

### **3. Licențe emise de ANRE**

Conform Regulamentului pentru acordarea licențelor și autorizațiilor în sectorul energiei electrice aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 540/2004, activitățile de furnizare de energie electrică, de producere de energie electrică și de producere de energie termică în cogenerare se desfășoară în baza unor licențe emise de către ANRE în acest sens.

Societatea deține, la data Raportului, următoarele licențe emise de către ANRE:

1. Licență nr. 5/03.12.1999 pentru producerea de energie electrică acordată prin Decizia ANRE nr. 80/03.12.1999;
2. Licență nr. 2218/27.05.2020 pentru exploatarea comercială a capacităților de producere a energiei termice, acordată prin Decizia ANRE nr. 848/27.05.2020.
3. Licență nr. 2236/30.09.2020 pentru activitatea de furnizare a energiei electrice, acordată prin Decizia ANRE 1715/30.09.2020, valabilă începând cu data de 21.10.2020.

Societatea a respectat, atât în anii precedenți, cât și în anul 2021, prevederile condițiilor asociate licențelor menționate mai sus.

Licența nr. 5/03.12.1999 are ca obiect autorizarea Societății de a desfășura activitatea de producere de energie electrică prin exploatarea comercială a capacităților energetice aferente unităților de producere de energie electrică. Licența a intrat în vigoare în data de 3 decembrie 1999 și, este valabilă pe o perioadă de 25 ani. Prin Decizia ANRE nr. 1683/01.11.2007, licența a fost modificată în sensul că puterea instalată a capacităților energetice ale Societății crește de la de 706,5 MW la 1.413 MW și au fost aprobate alte condiții asociate licenței ca urmare a punerii în funcțiune a Unității 2 Cernavodă.

Licența nr. 2218/27.05.2020 are ca obiect autorizarea Societății de a desfășura exploatarea comercială a capacităților de producere a energiei termice prin exploatarea comercială a capacităților energetice aferente unităților de producere de energie electrică și termică constând în două schimbătoare de căldură cu o putere termică totală de 44 Gcal/h și respectiv 40 Gcal/h. Licența a intrat în vigoare în data de 27 mai 2020 și este valabilă pe o perioadă de 25 ani.

Licența nr. 2236/30.09.2020 pentru activitatea de furnizare a energiei electrice are valabilitatea începând cu 21.10.2020 pe o perioadă de 10 ani și are ca obiect autorizarea Societății de a desfășura activitatea de furnizare de energie electrică pe piața cu amănuntul de energie electrică.

#### **4. Alte autorizații**

- Acte de reglementare ISCIR;
- Declarații către Agenția Națională Antidrog;
- Licențe emise de Autoritatea Națională pentru Reglementare în Comunicații (ANCOM). CNE Cernavodă a obținut de la ANCOM un număr de 4 licențe de utilizare a frecvențelor radioelectrice;
- Autorizații de securitate la incendiu;
- Autorizații sanitare.

În domeniul protecției mediului, autorizațiile și certificatele au fost prezentate distinct în cadrul raportului.

## Securitatea nucleară

Menținerea permanentă a unui înalt nivel de securitate nucleară în toate fazele de realizare și exploatare a obiectivelor și instalațiilor nucleare este de o importanță vitală și constituie prima prioritate pentru SNN.

SNN a elaborat și respectă o politică de securitate nucleară care a fost aprobată de CNCAN, în scopul menținerii unui nivel ridicat și constant de securitate nucleară în toate fazele procesului de punere în funcțiune și de exploatare a instalațiilor nucleare. Politica de securitate nucleară asigură garanții de bună execuție pentru toate activitățile importante privind securitatea nucleară, în toate fazele de implementare și de exploatare a instalațiilor nucleare. Acest document confirmă faptul că securitatea nucleară are prioritate maximă.

Securitatea nucleară ca domeniu este un ansamblu de măsuri tehnice și organizatorice destinate să:

- asigure funcționarea instalațiilor nucleare în condiții de siguranță;
- să prevină și să limiteze deteriorarea acestora;
- să asigure protecția personalului, populației și a mediului înconjurător împotriva iradierii sau contaminării radioactive.

Nivelul ridicat de securitate nucleară este asigurat prin modul în care instalațiile nucleare sunt proiectate, construite și exploatate. Riscul generat de combustibilul nuclear din reactoare asupra populației și a mediului extern este minim, datorită faptului că:

- Puterea reactorului este sub control;
- Combustibilul este răcit;
- Radioactivitatea este reținută, toate realizându-se în mod continuu.

Filozofia de securitate nucleară a centralelor de tip CANDU se bazează pe conceptul de "apărare în adâncime", prin care se asigură o protecție graduală în eventualitatea apariției defectelor de echipament, a erorilor umane, regimurilor tranzitorii anticipate în exploatare sau a accidentelor, inclusiv în cazul accidentelor severe. Pentru implementarea acestui concept, proiectul prevede o serie de bariere de protecție succesive în calea eliberării necontrolate de materiale radioactive în mediul înconjurător. Pe lângă cele cinci bariere majore în calea eliberării produșilor de fisiune către populație dintr-o centrală de tip CANDU: matricea combustibilului, teaca combustibilului, incinta circuitului primar, incinta anvelopei și zona de excludere, în proiectul sistemelor s-au inclus caracteristici pasive sau active, menite să prevină sau să limiteze consecințele unei avarii de proces sau secvențe de accident, care ar putea altfel conduce la eliberări de materiale radioactive în mediul înconjurător.

Nicio centrală nuclearelectrică de tip CANDU nu a înregistrat evenimente sau accidente care să amenințe sănătatea sau securitatea populației. În completarea măsurilor destinate operării în condiții de deplină siguranță a centralei, planificarea și pregătirea pentru situații de urgență reprezintă o condiție obligatorie pentru autorizarea exploatării unei centrale nucleare-electrice. La centrala nucleare-electrică de la Cernavodă, pregătirea pentru situații de urgență este verificată și îmbunătățită prin exerciții trimestriale, anuale sau generale (o dată la 3 - 4 ani).

În urma accidentului de la Fukushima, Comisia Europeană și Grupul Reglementatorilor Europeni ai Societății Nucleare au decis ca securitatea nucleară a centralelor nucleare din Europa să fie revizuită pe baza unor evaluări transparente și extinse de risc, numite „Teste de stres”. Scopul tehnic al acestor teste de stres a fost definit având în vedere riscurile care au fost evidențiate de evenimentele petrecute la Fukushima. S-a pus accent pe următoarele probleme: evenimentele de inițiere, cum ar fi cutremurele sau inundațiile, consecințele pierderii funcțiilor de securitate în timpul acestor evenimente, precum și dificultățile de gestionare a accidentelor severe.

CNE Cernavodă, împreună cu AECL Canada și Ansaldo Italia, au emis „Raportul de reevaluare a marginilor de securitate nucleară”. Evaluarea făcută dovedește faptul că Unitățile 1 și 2 de la CNE Cernavodă îndeplinesc cerințele de securitate nucleară stabilite prin proiect și pot face față cutremurelor severe și inundațiilor, precum și pierderii totale a alimentării cu energie electrică și a apei pentru răcire. În plus, au fost identificate metode și proceduri pentru gestionarea eventualelor accidente severe. De asemenea, au fost identificate modalități pentru a preveni și a limita consecințele accidentelor ce pot determina topirea zonei active.

Pentru a asigura o bună coordonare cu Autoritățile Publice Locale competente privind răspunsul la situațiile de urgență, CNE Cernavodă a amenajat două facilități importante pentru orașul Cernavodă, și anume: Centrul Local pentru Situații de Urgență al Primăriei Cernavodă și Zona de Decontaminare Personal, din cadrul Spitalului Orășenesc Cernavodă.

## **Planificarea și pregătirea pentru situații de urgență G4-DMA**

Exelența în operarea unei instalații tehnologice de complexitatea unei centrale nucleare nu se poate atinge și menține fără a lua în considerare managementul tuturor situațiilor de urgență. Într-o astfel de situație de urgență, răspunsul organizației este pregătit astfel încât să atingă cele patru obiective, în ordinea importanței:

- Protecția populației;
- Protecția mediului;
- Protecția lucrătorilor;
- Protecția instalației, a investiției.

Obiectivul principal al Procesului de Planificare și Pregătire pentru Situații de Urgență constă în asigurarea resurselor, mijloacelor și măsurilor corespunzătoare stabilirii, menținerii și îmbunătățirii unei capacități eficiente de răspuns în cazul evenimentelor convenționale și radiologice.

Funcționalitatea Procesului de Planificare și Pregătire pentru Situații de Urgență are la bază elemente:

- Planul de urgență, procedurile de urgență și alte documente adiționale;
- Pregătirea personalului pentru răspunsul la urgență. Exerciții de urgență;
- Amenajările și echipamentele de urgență;
- Interfața cu autoritățile publice și informarea publicului.

Planul de urgență pe amplasament, avizat de Inspectoratul pentru Situații de Urgență “DOBROGEA” al Județului Constanța și aprobat de CNCAN, descrie în termeni generali măsurile necesare pentru a controla și ameliora situațiile de urgență și pentru a proteja populația și personalul de pe amplasament în cazul unei situații de urgență. Procedurile de urgență descriu în detaliu acțiunile îndeplinite de către personalul de intervenție la urgență pentru a îndeplini obiectivele planului de urgență.

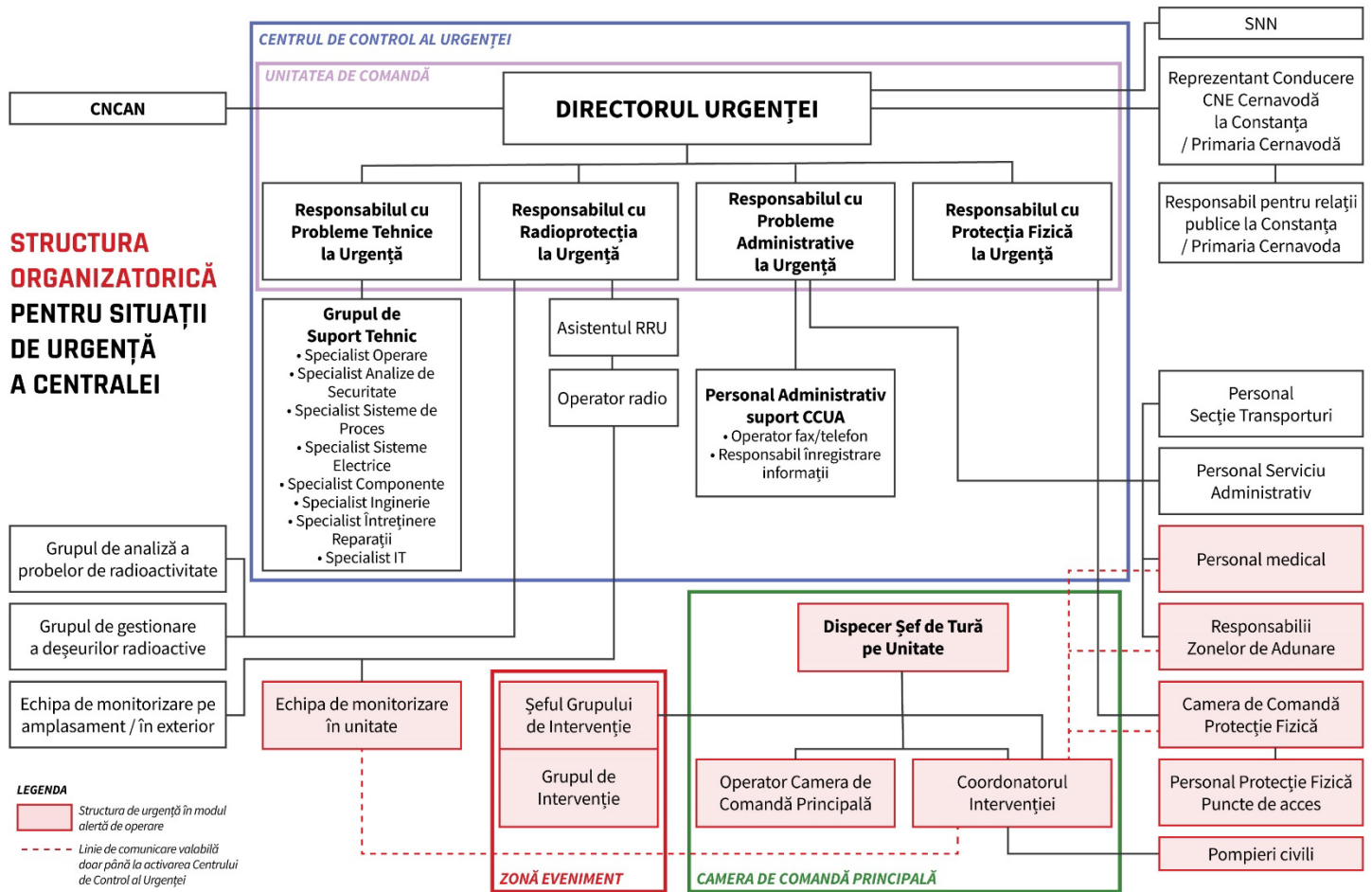
Responsabilitatea îndeplinirii obiectivelor răspunsului la situațiile de urgență pe amplasament aparține personalului de exploatare al instalației nucleare, distribuit în funcțiile Structurii Organizatorice pentru Situații de Urgență a Centralei.

Structura Organizatorică pentru Situații de Urgență a Centralei este dimensionată astfel încât să poată răspunde la orice tip de situație de urgență, pornind de la incidente medicale sau incendii până la amenințări de protecție fizică și urgențe nucleare produse de defecțiuni apărute în zona activă a reactorului nuclear.

Prin Programul de pregătire pentru situații de urgență sunt asigurate:

- cunoștințe și îndemnări necesare personalului cu responsabilități în Planul de Urgență pentru un răspuns corect și eficient într-o situație de urgență;
- pregătirea generală pentru situații de urgență a personalului de pe amplasament;
- pregătirea pentru situații de urgență a personalului contractor și vizitatori.

Pentru răspunsul la urgență sunt utilizate spații și amenajări adecvate ca mărime, dotate cu echipamentele necesare asigurării suportului pentru activitățile de urgență. Toate amenajările și echipamentele de urgență sunt verificate periodic și menținute în stare operațională corespunzătoare.



## **Opririle planificate și neplanificate**

### **EU-28, EU-29**

În cazul unei centrale nucleare, există două tipuri majore de opriri: planificate și neplanificate.

#### **1. Opririle planificate**

Opririle planificate care reprezintă de fapt proiecte ale companiei, inițiate cu aproximativ 24 de luni anterior datei planificate, având o echipă de management de proiect, grafic de realizare, planificare de resurse umane și bugetare corespunzătoare. În cazul CNE Cernavodă, fiecare unitate nucleară este oprită alternativ, o dată la doi ani, pentru realizarea lucrărilor de mentenanță, în perioada mai-iunie, pentru o perioadă de aproximativ 30 de zile. În cadrul acestor opriri planificate se realizează următoarele programe: Mentenanță corectivă și preventivă, Inspecții obligatorii, Testări obligatorii, conform cerințelor Comisiei Naționale pentru Controlul Activităților Nucleare (“CNCAN”), care se pot efectua numai cu centrala oprită și Implementarea de modificări de proiect pe anumite sisteme/echipamente/componente.

#### **2. Opririle neplanificate**

Acestea, la rândul lor, pot fi de mai multe feluri: (i) deconectări automate ale reactorului ca urmare a intervenției sistemelor de oprire rapidă sau (ii) opriri controlate ca urmare a deciziei conservative a operatorilor și (iii) opriri controlate, preventive, aferente necesității efectuării unor lucrări de remediere sau de mentenanță corectivă. Deciziile de oprire controlată se iau în conformitate cu normele și procedurile de securitate nucleară aplicabile în astfel de situații.

Numărul opririlor neplanificate nu poate fi estimat exact la începutul fiecărui an, dar pe baza experienței proprii și a practicii internaționale (alte centrale nucleare), SNN estimează anual un număr de ore de opriri neplanificate care sunt bugetate în vederea echilibrării producției și onorării contractelor de livrare a energiei electrice, fiind specifice oricărui tip de reactor și anunțate, la nivel internațional, în aceeași manieră în care procedează Nuclearelectrica.

SNN prin CNE Cernavodă este cotate internațional cu excelență nucleară, fiind una dintre cele mai performante companii din punct de vedere operațional la nivel internațional. Conform statisticilor internaționale, cu cele 2 unități în operare, în clasamentul pe țări, România ocupă primul loc în lume dintr-un total de peste 400 de reactoare nucleare în ceea ce privește factorul de utilizare a puterii instalate.



## **Unitatea 1**

### **Opriri Neplanificate:**

1. 23 ianuarie 2021, durata 163 ore
2. 18 septembrie 2021, durata 53 ore
3. 29 decembrie 2021, durata 9,25 ore

## **Unitatea 2**

**Oprire planificată:** 09 mai 2021; durata 36.29 zile (871 ore);

### **Opriri Neplanificate:**

1. 10 Iulie 2021, durata a fost de 51,6 ore
2. 28 Iulie 2021, durata a fost de 46,25 ore
3. 14 Octombrie 2021, durata 53,41 ore

## **Dezafectare G4-DMA**

În conformitate cu Legea nr. 111/1996 cu modificările și completările ulterioare și reglementările specifice naționale emise de către CNCAN, dezafectarea unităților nucleare electrice de la CNE Cernavodă reprezintă ultima etapa din ciclul de viață al acestora. Aceasta etapa va avea loc după oprirea definitivă a unităților nucleare electrice și o perioadă de tranziție de la exploatare la dezafectare. Pregătirea pentru dezafectare este un proces complex abordat în etape, care se prezintă în cadrul planului preliminar inițial de dezafectare, plan care se actualizează periodic, pe parcursul perioadei de operare a instalațiilor nucleare.

În acord cu cerințele naționale de reglementare emise de către CNCAN și recomandările din standardele AIEA specifice, SNN abordează o strategie de dezafectare a Unităților 1 și 2 CNE Cernavodă care ține cont de proiectele instalațiilor nucleare existente și a celor care se dezvoltă pe amplasamentul CNE Cernavodă, luând în considerare la planificarea activităților de dezafectare, inclusiv interdependentele între instalații. De asemenea, gestionarea deșeurilor radioactive rezultate din dezafectare, inclusiv depozitarea definitivă a acestora, ține cont de prevederile Strategiei Naționale pe termen mediu și lung privind gestionarea în siguranță a combustibilului nuclear uzat și a deșeurilor radioactive, aprobată prin HG nr. 102/2022.

Activitatea de dezafectare a unităților nucleare electrice de la CNE Cernavodă necesită acord de mediu și autorizare CNCAN.

În conformitate cu OG nr. 11/2003 cu modificările și aprobările ulterioare și HG nr. 1080/2007, Agenția Nucleară și pentru Deșeurii Radioactive („ANDR”) este responsabilă cu colectarea și administrarea contribuțiilor care se plătesc de către SNN pentru dezafectarea unităților nucleare electrice și respectiv, pentru depozitarea definitivă a deșeurilor radioactive generate din funcționarea și dezafectarea unităților, pe parcursul operării acestor unități.

Pe parcursul perioadei 2008-2021, SNN a plătit următoarele contribuții către ANDR:

- Contribuții pentru dezafectarea fiecărei unități în valoare de 0,6 EUR/MWh de energie electrică produsă și livrată în SEN;
- Contribuții pentru depozitarea definitivă a deșeurilor radioactive și a combustibilului nuclear uzat în valoare de 1,4 EUR/MWh de energie electrică produsă și livrată în SEN.

## **Realizarea achizițiilor la nivelul SNN GRI 204**

SNN efectuează achizițiile de produse, servicii și lucrări aplicând Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale și derulează marea majoritate a procedurilor de achiziții pe platforma electronică SEAP.

Totodată, pentru anumite proiecte mai complexe, SNN inițiază Anunțuri de consultare a pieței, care se publică tot în SEAP (<https://e-licitatie.ro/pub/mc-notices/list/1>). În cadrul consultării de piață se pot organiza întâlniri cu furnizorii interesați; aspectele supuse consultării pot viza potențiale soluții tehnice, financiare sau contractuale pentru satisfacerea nevoii SNN.

În afara criteriilor de calificare “clasice” (reglementate de Legea 99/2016), precum experiență similară, cifra de afaceri, implementarea unor sisteme de calitate de tip ISO 9001 și/sau ISO 14001, autorizări specifice domeniilor reglementate de autorități precum ANRE, IGSU, ISCIR etc., în cadrul licitațiilor se solicită, adeseori, autorizații specifice domeniului nuclear, care se eliberează de către Comisia Națională de Control al Activităților Nucleare (CNCAN).

În cazul în care produsele, serviciile sau lucrările ce fac obiectul achiziției/contractului au impact asupra mediului, în cadrul criteriilor de calificare sunt incluse obligatoriu și cerințe/criterii specifice conform legislației naționale și internaționale în domeniul protecției mediului și/sau al gestionării, transportului și eliminării deșeurilor (inclusiv al deșeurilor periculoase), cum ar fi, fără a se limita la: certificarea sistemului de management de mediu conform standardului SR EN ISO 14.001, autorizație de mediu emisă de către autoritățile competente în domeniul protecției mediului, pentru operațiuni de colectare, ambalare, transport, stocare temporară, tratare, valorificare și eliminare deșeuri, după caz, autorizație pentru operațiuni cu substanțe din categoria substanțelor clasificate emisă de Agenția Națională Antidrog, certificat de înregistrare în „Registrul Național al elaboratoarelor de studii pentru protecția mediului”, certificat de desemnare ca organism notificat pentru domeniul nuclear, pentru laboratoarele care efectuează analize de radioactivitate a mediului.

## CSR GRI 102-43, 413

Nuclearelectrica este o companie strategică, cu rol importat în siguranța sistemului energetic național, acționând în diferite roluri în relație cu mai mulți stakeholderi. SNN mapează constant interesele și preocupările stakeholderilor deoarece construirea unei dezvoltări sustenabile este posibilă doar în condițiile în care SNN produce valoare pentru cât mai multe categorii de public.

SNN, parte a vieții publice din România, contribuie cu resurse proprii la îmbunătățirea calității vieții din comunitățile vizate de proiectele de CSR și de sponsorizările acordate de companie. Implicarea SNN în societate este necesară nu doar pentru a asigura rezultate economice bune, ci și pentru a obține respectul și încrederea comunităților în cadrul cărora se desfășoară activitatea companiei, contribuind la dezvoltarea unei societăți românești durabile și performante. Proiectele de CSR și sponsorizările vizează cele mai urgente nevoi ale comunităților și mediului înconjurător, pentru a participa activ la îmbunătățirea condițiilor de trai, prin susținerea de parteneriate strategice cu societatea civilă.

Astfel, investirea unei cote a profitului anual al SNN în acțiuni de CSR și sponsorizări constituie o parte integrantă a strategiei de dezvoltare a companiei în perioada 2015-2025. Strategia de CSR și sponsorizări a SNN este în concordanță cu strategia de afaceri a companiei, iar inițiativele sunt corelate cu scopul de business al companiei și cu valorile importante ale acesteia. SNN derulează propriile programe de responsabilitate socială corporatistă, dar se implica și în susținerea inițiativelor organizațiilor non-profit în domenii cu impact social cum ar fi: educaționale și de cercetare, umanitare și culturale, de mediu.

Strategia de CSR și sponsorizări a SNN cuprinde principii corelate la cultura de afaceri a SNN, precum: echitatea economică, echitatea socială, comportament corect, relații transparente, integritate, principii morale și investiții în comunitate.

Prin acțiunile sale, SNN își propune să răspundă la problemele reale ale comunității, să aducă o contribuție la schimbarea în bine de care societatea românească are nevoie pentru egalitatea șanselor, creșterea nivelului de trai și accesul la resurse și nu în ultimul rand, pentru creșterea generației viitoare. SNN dorește construirea unei relații de încredere pe termen lung cu angajații, comunitățile locale, furnizorii și partenerii, cetățenii, relații care să servească drept fundament pentru crearea de modele de afaceri durabile. O încredere mai mare contribuie așadar la crearea unui mediu în care SNN și stakeholderii săi pot să inoveze și să se dezvolte. SNN este conștientă că activitățile economice necesită, din ce în ce mai mult, un fundament etic care poziționează omul, mediul și considerentele sociale în centrul activității economice.

## **Obiective**

Prin strategia de CSR și sponsorizări pentru anul 2022, SNN urmărește atingerea următoarelor obiective:

- Crearea și susținerea unui model de business sustenabil, cu management responsabil și politici globale adaptate problemelor locale;
- Creșterea nivelului de încredere și sprijin pentru modelul de business al SNN și creșterea nivelului de acceptanță față de folosirea energiei nucleare în România și față de proiectele de investiții ale companiei;
- Răspunderea la problemele reale ale comunității;
- Dezvoltarea relațiilor cu comunitatea locală, ONG-uri, lideri de opinie și creșterea capacității la nivel local;
- Atragerea și formarea de tineri specialiști.

SNN analizează și derulează anual acțiuni planificate și targetate de CSR și sponsorizări, concentrat pe mai multe probleme sociale identificate, cu încadrare în bugetul estimativ necesar realizării programelor de CSR și în conformitate cu prezenta strategie. În alegerea programelor pe care le va sprijini, SNN analizează contextul și comunitățile în care activează, cu scopul de a identifica aspectele sociale care susțin sau din contră, îngreunează dezvoltarea afacerii, iar proiectele de CSR concepute de SNN au legătură cu natura afacerii companiei, bunăstarea angajaților și a altor categorii de stakeholderi. SNN are o abordare proactivă în identificarea partenerilor și potențialilor beneficiari ai proiectelor de CSR și sponsorizări și dezvoltă un proces transparent de luare a deciziei, bazat pe criterii clare. Responsabilitatea socială, indiferent de natura implementării acesteia, este parte integrantă a viziunii și strategiei companiei, iar SNN continuă să susțină atât comunitatea locală, cât și inițiativele care conduc la inovație și dezvoltare continuă.

## **Direcții strategice în anul 2021**

Acțiunile de CSR și sponsorizare în care SNN s-a implicat în anul 2022 au vizat în mod targetat proiecte și grupuri de stakeholderi ale căror nevoi de finanțare se încadrează în domeniile prezentate mai jos, selectate în funcție de impactul benefic pe care SNN îl poate aduce în zone cu risc crescut, pentru rezolvarea unor probleme sociale majore în cadrul societății românești.

Aceste domenii și subdomenii sunt publicate de SNN pe site și promovate ca atare în scopul informării potențialilor solicitanți.

Principalele direcții de orientare a acțiunilor de CSR și sponsorizări pentru anul 2021, în conformitate cu specificul activității SNN și având scopul de a promova dezvoltarea și de a aduce plus valoare în comunitățile în care activează compania, au vizat acțiuni în următoarele domenii de interes:

Domenii	Titlul campaniei
Educațional	„Creștem o dată cu tine” (continuarea programului demarat în 2019)
Medical	„Romania sănătoasă”
Alte proiecte: protecția mediului	„Romania respiră”

	Educație		Sănătate		Mediu		
	Sume Investite (lei)	Impact (nr. persoane)	Sume investite (lei)	Impact (nr. persoane)	Sume investite (lei)	Impact (nr. persoane)	Suprafață (hectare)
2021	4.245.470,15	24.075	3.485.499,27	51.516	845.450	61.853	18
2020	509.812	6.025	8.254.040	2.563.000	-	-	-
2019	3.207.887,53	2.000.820	5.760.692,19	41.840	95.458	17.022	-

## Afilieri GRI 102-13

Menținerea statutului SNN de membru în organizațiile naționale și internaționale identificate ca relevante și utile pentru activitatea SNN atât din punctul de vedere al schimbului de informații și experiență și acces la date din domeniul nuclear cât și din punct de vedere al reducerii costurilor de realizare pe cont propriu a unei serii de lucrări și analize, reprezintă o necesitate pentru menținerea și îmbunătățirea rezultatelor din operare, a siguranței și eficienței companiei.

Nr. Crt.	Organizație	Descriere
1	<b>WANO -World Association of Nuclear Operators (Atlanta și Londra)</b>	<p>WANO este o organizație internațională a operatorilor de centrale nucleare. Misiunea WANO este de a maximiza securitatea nucleară și fiabilitatea în operarea centralelor nucleare prin schimbul de informații și încurajarea comunicării, comparației și emulației între membrii săi.</p> <p>WANO este organizat în patru centre regionale: Atlanta, Paris, Moscova și Tokyo, și un centru de coordonare la Londra. SNN este afiliată la centrul regional Atlanta. Programele principale ale WANO sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Programul de revizii colegiale (Peer Review)</li> <li>▪ Experiență de exploatare (Operating Experience)</li> <li>▪ Dezvoltare tehnică și profesioanală (Professional and Technical Development)</li> <li>▪ Suport tehnic și schimb de personal (Technical Support and Exchange)</li> </ul> <p>În 2021 s-au desfășurat în regim continuu, conform programului, activitățile de monitorizare permanentă a reprezentantului WANO pentru Cernavodă (Performance Monitoring Leader).</p>
2	<b>INPO-Institute of Nuclear Power Operators</b>	<p>INPO este un institut american creat în 1979 care desfășoară activități în sprijinul operării centralelor nucleare în condiții de siguranță și fiabilitate. Membrii INPO sunt centralele nucleare americane în operare comercială, precum și alte organizații internaționale din domeniul nuclear.</p> <p>Ariile de activitate ale INPO includ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ evaluarea performanțelor centralelor membre;</li> <li>▪ pregătirea și acreditarea operatorilor, în colaborare cu Academia Națională de Pregătire în domeniul nuclear (National Academy of Nuclear Training);</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ analiza evenimentelor și schimbul de informații de experiență de exploatare;</li> <li>▪ asistență către membri în variate domenii.</li> </ul>
3	<b>COG -CANDU Owners Group</b>	COG este o organizație non-profit a operatorilor de centrale nucleare CANDU care furnizează un cadru pentru cooperarea, asistența reciprocă și schimbul de informații în scopul susținerii și dezvoltării tehnologiei CANDU. Membrii COG sunt operatorii CANDU din Argentina, Canada, Coreea, China, India, Pakistan și România precum și proiectantul sistemului CANDU, AECL-Canada.
4	<b>COG R&amp;D Program Cercetare – Dezvoltare</b>	Programul COG R&D adresează problemele de exploatare curente și de interes ale centralelor nucleare afiliate, pentru a asigura suportul unei funcționari sigure, fiabile și economice ale centralelor CANDU. Programul include 5 subprograme: Canale de Combustibil (FC), Securitate Nucleară și Licențiere (S&L), Chimie, Materiale și Componente (CM&C), Radioprotecție și Mediu (HS&E), Coduri de Calcul Termohidraulice și Accident (IST).
5	<b>COG JP&amp;S Program Joint Projects &amp; Services</b>	Joint Projects and Services (JP&S) reprezintă unul din cele patru programe administrate de COG (CANDU Owner Group) în scopul de a asista și coordona membrii participanți deținători de centrale CANDU, în inițierea și dezvoltarea în comun a unor proiecte de colaborare, cu beneficiu direct în reducerea costurilor, schimbului de informații și dezvoltarea expertizei tehnice.
6	1.1 <b>COG NSEA Program Securitate Nucleară și Mediu</b>	Programul NSEA adresează problemele legate de bazele de proiectare de securitate nucleară. Se concentrează în principal pe adresarea acțiunilor generice ale organismelor de reglementare, evaluări de securitate a noilor proiecte de centrale și asigurarea suportului necesar funcționării sigure pe termen lung a centralelor CANDU.
8	<b>Electric Utility Cost Group (EUCG)</b>	EUCG este un grup internațional de cooperare al industriei energetice, având o secțiune specială pentru sectorul energiei nucleare la care participă centrale nucleare din SUA (22 companii) plus alte 11 companii din Canada/Franța/China/Japonia/Romania/Brazilia/Mexic.
7	<b>PROCORAD</b>	În cadrul PROCORAD, CNE Cernavodă, prin Laboratorul de Control Mediu și Laboratorul de Dozimetrie Individuală, participă începând din anul 2001 la exercițiile de intercomparare pentru măsurători de radioactivitate în probe biologice, de efluenți și de mediu: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Free tritium in urine</li> <li>▪ Organically bound tritium in urine</li> <li>▪ Carbon-14 in urine</li> <li>▪ <math>\gamma</math> and X emitters in urine</li> <li>▪ Uranium in urine</li> </ul>
8	<b>EPRI Electric Power Research Institute &amp; Administration Fee</b>	EPRI este o organizație nonprofit, finanțată de utilitățile din industria energetică internațională, precum și de alte organizații guvernamentale sau publice, în scopul de a asigura un cadru organizat în conducerea activităților de cercetare specifice din domeniul producerii, livrării și utilizării energiei electrice.
9	<b>SNUG Snubber User Group</b>	Afilierea la grupul SNUG (inițiată din 2003) a oferit posibilitatea accesării documentelor proprietate SNUG (Snubber Users Group) necesare pentru implementarea, derularea și optimizarea Programului Snubberi de la CNE Cernavodă.
10	<b>Nuclear Procurement Issues Corporation (NUPIC)</b>	NUPIC este o organizație care urmărește provocările și problematicile semnificative din industria nucleară care pot influența procesul de procurare, planificare și managementul activităților.

11	<b>RAPIDPARTSMART</b>	RAPIDPARTSMART integrează baza de date "OIRD" prin intermediul căreia, dacă unul din membrii (altă centrală nucleară) identifică o soluție de înlocuire a unui produs obsolete, aceasta este adăugată în baza de date, cu informații complete despre fabricant și modelul produsului înlocuitor și cu evaluarea tehnică de echivalare.
12	<b>POMS</b>	Prin intermediul POMS centralele nucleare identifică produsele "obsolete" pe care le au instalate și soluții de înlocuire pentru acestea; identifică fabricanții de produse de înlocuire; identifică furnizori multipli pentru refacerea stocurilor de piese de schimb; pot localiza furnizori de produse necesare la urgență.
15.	<b>LICENȚE ACCES LA STANDARDELE IEEE</b>	Standardele IEEE asigură informații tehnice și criterii de verificare/testare precum și limite de operare pentru echipamentele electrice și electronice, care nu sunt precizate în alte documente. De asemenea, aceste standarde sunt referențiale în documentele EPRI precum și în bazele de date WANO, INPO, COG.
18.	<b>Forumul Atomic Român (ROMATOM)</b>	Forumul Atomic Român - ROMATOM este persoana juridică română de drept privat, uniune independentă reprezentativă la nivel național, fără scop patrimonial sau lucrativ, neguvernamentală, nonprofit, apolitică, constituită din membri asociați sau susținători. Membrii săi sunt persoane juridice române și/sau străine care au ca obiect de activitate producerea de energie electrică și termică prin procese nucleare sau sunt furnizori de bunuri și prestatori de servicii din industria nucleară românească, precum și alte persoane juridice care desfășoară activități în domeniul energiei, în general, al energiei nucleare, în particular, sau activități conexe domeniului energiei nucleare, cercetarea în domeniul fizicii atomice și nucleare, precum și asociații profesionale, tehnice sau științifice, organizate potrivit legislației române în vigoare.
19.	<b>Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei</b>	Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei, unul din membrii fondatori ai organizației mondiale Consiliul Mondial al Energiei, a avut de-a lungul timpului contribuții substanțiale în elaborarea politicii energiei din țara noastră și în promovarea intereselor românești în străinătate.  Misiunea CNR – CME este dezvoltarea energetică durabilă în România, prin utilizarea eficientă a resurselor de energie de toate formele. CNR – CME ce reunește în prezent un număr de peste 350 de membri colectivi și individuali, are drept scop integrarea activă a politicilor energetice din România în opțiunile și tendințele majore care se manifestă pe plan mondial.
22.	<b>Asociația Furnizorilor de Energie Electrică din România (AFER)</b>	Statutul SNN ca membru în cadrul unei organizații profesionale independente, cu obiect principal de activitate stabilirea și susținerea unei poziții a membrilor săi pe domeniul specific nu numai al furnizării, dar și al comercializării de energie electrică.
23	<b>Asociația pentru Relații cu Investitorii la Bursă din România (ARIR)</b>	<b>Asociația pentru Relații cu Investitorii la Bursă din România</b> este o organizație neguvernamentală și non-profit care a fost înființată cu scopul de a oferi actualilor și potențialilor emitenți o platformă de dezvoltare a profesioniștilor din domeniul relației cu investitorii (IR) și de a contribui la implementarea celor mai bune practici în comunicarea cu investitorii și guvernarea corporativă. SNN este membru fondator al ARIR.
26	<b>World Economic Forum</b>	SNN este prima companie românească parteneră a Forumului Economic Mondial. Aderarea la Inițiativa pentru un Parteneriat Împotriva Corupției creează posibilitatea accesării bunelor practici în domeniul eticii și integrității, și dezvoltării dialogului cu membrii forumului pe aceste teme.
27	<b>UN Global Compact</b>	SN Nuclearelectrica SA este afiliată la UN Global Compact începând cu data de 14.03.2022

## Index GRI

STANDARD GRI	EXPLICAȚIE	CAPITOLUL DIN RAPORT
GRI 102 Informații generale 2016		
Profil organizațional	<p>GRI 102-1-Numele organizației</p> <p>GRI 102-2-Activități, mărci, produse, servicii</p> <p>GRI 102-3-Localizare sediu central</p> <p>GRI 102-4-Localizare operațiuni</p> <p>GRI 102-5-Forma de proprietate și forma juridică</p> <p>GRI 102-6-Piețe deservite</p> <p>GRI 102-7 Dimensiunea organizației</p> <p>GRI 102-8-Informații despre angajați și alți lucrători</p> <p>GRI 102-9 Lanțul de furnizare</p> <p>GRI 102-10 Schimbări semnificative în organizație și în lanțul de furnizare</p> <p>GRI 102-11 Principiul precauției</p> <p>GRI 102-13 Afilierea la organizații</p> <p>GRI 102-14-Mesajul Directorului General</p>	<p>Mesajul Directorului General-Cosmin Ghiță - GRI 102-14</p> <p>2021 în cifre - GRI 102-7</p> <p>Cine suntem - GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5c, 102-8</p> <p>Lanțul de furnizare - GRI 102-9, 102-10</p> <p>Piețe pe care compania activează-GRI 102-6</p> <p>Dezvoltare și investiții-GRI 102-2, EU-10</p> <p>Managementul riscurilor - GRI 102-11, 102-15, 102-30</p> <p>Afilieri - GRI 102-13</p>
Strategie-Rolul SNN în industrie	GRI 102-15-Principalele impacturi, riscuri și oportunități	Schimbări climatice - Rolul SNN la nivel de industrie - GRI 102-16, EU-10
Etica și integritate	<p>GRI 102-16-Valori, principii, standarde și norme de comportament</p> <p>GRI 102-17-Mecanisme pentru consiliere și îngrijorări legate de etică</p>	<p>Misiune, viziune, valori - GRI 102-16</p> <p>Ce este important pentru noi - GRI 102-16</p> <p>Etică, integritate și conflictul de interese - GRI 103-1, 103-2, 102-16, 102-17, 102-25</p> <p>Politica anticorupție-GRI 103-1,103-2, 205-2</p>
Guvernanța corporativă	<p>GRI 102-18 Structura de conducere</p> <p>GRI 102-22-Componenta celui mai înalt organism de guvernare și a comitetelor sale</p> <p>GRI 102-23-Președintele celui mai înalt organism de guvernare</p> <p>GRI 102-24-Desemnarea și selectarea celui mai înalt organism de guvernare</p> <p>GRI 102-25-Conflictul de interese</p> <p>GRI 102-26-Rolul celui mai înalt organism de conducere în stabilirea scopului, valorilor și strategiei</p> <p>GRI 102-30-Eficiența proceselor de gestionare a riscurilor</p>	<p>Obiective strategice - GRI 102-26</p> <p>Guvernanța corporativă - GRI 102-18, 102-22, 102-23, 102-24, 102-25</p> <p>Remunerația membrilor Consiliului de Administrație - GRI 102-35, 102-36</p> <p>Managementul riscurilor - GRI 102-11, 102-15, 102-30</p>



STANDARD GRI	EXPLICAȚIE	CAPITOLUL DIN RAPORT
	GRI 102-35-Politica de remunerare GRI 102-36-Procesul de determinare a remunerației	
Implicarea părților interesate	GRI 102-40-Lista părților interesate GRI 42-Identificarea și selectarea părților interesate GRI 102-43 Abordarea implicării părților interesate	Relațiile comunitare și cu stakeholderii - GRI 102-40, 102-42, 102-43  CSR - GRI 102-43, 413
Practici de raportare	GRI 102-46-Definirea conținutului raportului și a limitelor temelor GRI 102-50-Perioada de raportare GRI 102-51-Data celui mai recent raport GRI 102-52 Ciclu de raportare GRI 102-53-Punct de contact pentru întrebări referitoare la raport GRI 102-54-Declarație privind raportarea conform standardelor GRI GRI 102-55-Indexul conținut GRI	Date despre raport - GRI 102-46, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-55
GRI 201-Performanța economică 2016	GRI 201-1-Valoare economică directă și distribuită GRI 201-4-Asistență financiară primită de la guvern	Evoluția financiară - GRI 201, 201-1, 201-
GRI 204 Impactul achizițiilor 2016		Realizarea achizițiilor la nivelul SNN - GRI 204
GRI 205 Anticorupție 2016	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 205-2-Comunicarea și instruirea în domeniul politicilor și procedurilor anticorupție	Politica anticorupție - GRI 103-1,103-2, 205-2
GRI 302 Energie 2016	GRI 302-1-Consumul de energie din cadrul organizației GRI 302-2-Consumul de energie în afara organizației GRI 302-4-Reducerea consumului de energie	Rezultate operaționale - CNE CERNAVODA-GRI 302-1, 302-2, EU-30  Reducerea consumului de energie -GRI 302-4
GRI 303 Apa 2016	GRI 103-1-Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 303-3-Apa reciclată și reutilizată G4-EN8-Utilizare apă pentru răcire	Grija față de mediu CNE Cernavodă - GRI 103-1, 103-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 303-3, G4-EN8, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 304-2, 413-1  Grija față de mediu-FCN Pitești -GRI 103-1, 102-2, 303-3, 304-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 307, 413-1
GRI 304 Biodiversitate 2016	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 304-2-Impact semnificativ	Grija față de mediu CNE Cernavodă - GRI 103-1, 103-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 303-3, G4-EN8, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 304-2, 413-1

STANDARD GRI	EXPLICAȚIE	CAPITOLUL DIN RAPORT
	al produselor, serviciilor și activităților asupra biodiversității	Grija față de mediu - FCN Pitești -GRI 103-1, 102-2, 303-3, 304-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 307, 413-1
GRI 305 Emisii 2016	103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 305-1 Emisii directe GHG GRI 305-2 Emisii indirecte GHG GRI 305-3-Alte emisii GHG indirecte GRI 305-4-Intensitatea emisiilor GRI 305-5-Reducerea emisiilor GRI 305-7-NOx, Sox și alte emisii	Grija față de mediu CNE Cernavodă - GRI 103-1, 103-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 303-3, G4-EN8, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 304-2, 413-1  Grija față de mediu - FCN Pitești -GRI 103-1, 102-2, 303-3, 304-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 307, 413-1
GRI 306 Efluenți și deseuri 2016	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 306-1-Evacuarea apei - calitate și destinație GRI 306-2-Deseuri pe tipuri și metode de gestionare GRI 306-4-Transportul deșeurilor G4-EN23-deșeuri nucleare	Grija față de mediu CNE Cernavodă - GRI 103-1, 103-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 303-3, G4-EN8, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 304-2, 413-1  Grija față de mediu - FCN Pitești -GRI 103-1, 102-2, 303-3, 304-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 307, 413-1
GRI 307 Conformarea de mediu	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia	Autorizații și licențe de funcționare-GRI 307
GRI 401 Ocuparea forței de muncă 2016	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 401-1 Angajări noi și fluctuații ale personalului G4-DMA-Programe și procese pentru a asigura disponibilitatea forței de muncă	Grija față de oameni - GRI 103-1, 103-2, 401-1, G4-DMA, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407, 412
GRI 403-Sănătate și siguranță în muncă	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 403-1-Politica de gestionare a sănătății și securității în muncă GRI 403-2-Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și investigarea accidentelor GRI 403-3-Servicii de sănătate în muncă GRI 403-5-Instruirea angajaților privind sănătatea și securitatea în muncă GRI 403-6-Promovarea sănătății angajaților	Grija față de oameni - GRI 103-1, 103-2, 401-1, G4-DMA, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407, 412
GRI 404 Formare și educație 2016	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia	Grija față de oameni - GRI 103-1, 103-2, 401-1, G4-DMA, 403-1, 403-2, 403-3,

STANDARD GRI	EXPLICAȚIE	CAPITOLUL DIN RAPORT
	GRI 404-1-Numarul mediu de ore de pregătire GRI 404-2-Programe de îmbunătățire a competențelor angajaților și a programelor de asistență pentru tranziție	403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407, 412
GRI 405 Diversitate și egalitate de șanse 2016	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 405-1-Diversitate în conducere și în structurile angajaților	Grija față de oameni - GRI 103-1, 103-2, 401-1, G4-DMA, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407, 412
GRI 406 Nondiscriminare 2016	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia GRI 406-1-Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse	Grija față de oameni - GRI 103-1, 103-2, 401-1, G4-DMA, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407, 412
GRI 407 Libertatea de asociere și negocierile colective 2016	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia	Grija față de oameni - GRI 103-1, 103-2, 401-1, G4-DMA, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407, 412
GRI 412 Evaluarea drepturilor omului	GRI 103-1 Explicarea importanței aspectului și limitele sale GRI 103-2-Abordarea managerială și componentele acesteia	Grija față de oameni - GRI 103-1, 103-2, 401-1, G4-DMA, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 407, 412
GRI 413 Comunități locale 2016	GRI 413-1-Operațiuni cu implicarea comunităților, evaluarea impactului și programe de dezvoltare	Grija față de mediu CNE Cernavodă - GRI 103-1, 103-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 303-3, G4-EN8, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 304-2, 413-1  Grija față de mediu - FCN Pitești -GRI 103-1, 102-2, 303-3, 304-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-4, G4-EN23, 307, 413-1 CSR-GRI 102-43, 413
Informații sectoriale	G4-DMA-Dezafectare centrale nucleare EU-28-Frecvența opririlor EU-29-Durata medie a opririlor EU-30-Factorul mediu de capacitate EU 10-Capacitate planificată raportat la cererea estimată de electricitate G4-DMA-Raspunsul la urgență	Dezvoltare și investiții - GRI 102-2, EU-10  Rezultate operaționale-CNE CERNAVODA-GRI 302-1, 302-2, EU-30  Planificarea și pregătirea pentru situații de urgență - G4-DMA  Opririle planificate și neplanificate - EU-28, EU-29