

## Raport de remunerare

**Prezentul Raport de remunerare este intocmit conform prevederilor art.107 din Legea emitentilor de instrumente financiare și operațiuni de piață nr. 24/2017, republicata**

### *1. Prezentarea Societatii Nationale Nuclearelectrice SA*

Societatea Nationala Nuclearelectrica S.A., denumita in continuare “S.N. Nuclearelectrica S.A.”, “SNN” sau “Societatea”, este persoana juridica romana, avand forma juridica de societate pe actiuni, fiind infiintata in baza HG nr. 365/1998 ca urmare a reorganizarii Regiei Autonome de Electricitate „RENEL”.

Sediul social al S.N. Nuclearelectrica S.A. este in Romania, municipiul Bucuresti, str. Polona nr. 65, Sectorul 1.

S.N. Nuclearelectrica S.A. este inmatriculata la Registrul Comertului sub nr. J/40/7403/1998, avand ca scop producerea si vanzarea de energie electrica, prin efectuarea, cu respectarea legislatiei in vigoare, de acte de comert corespunzatoare obiectului de activitate “Productia de energie electrica” – Cod CAEN 3511.

Potrivit Actului Constitutiv, Societatea este administrata in sistem unitar. Organul executiv al societatii este Consiliul de Administratie, format din 7 (șapte) membri dintre care cel puțin 4 (patru) membri trebuie sa fie administratori independenti. Membrii Consiliului de Administratie sunt alesi pentru un mandat de 4 ani, putand fi realesi. Membrii Consiliului de Administratie sunt alesi de catre Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor, cu respectarea prevederilor legale.

Consiliul de Administratie deleaga conducerea societatii catre un Director General. Directorul General poate fi numit dintre administratori, care devine astfel administrator executiv sau din afara Consiliului de Administratie. In cadrul Consiliului de Administratie doar un singur administrator poate fi administrator executiv.

Directorul General si Directorii numiti de Consiliul de Administratie vor avea atributiile stabilite prin contractele de mandat aprobate prin decizie a Consiliului de Administratie, Directorul General va coordona si monitoriza activitatea Directorilor numiti de Consiliului de Administratie

Conform Actului Constitutiv al SNN, prin notiunea de „Director General” se intelege acea persoana careia i-au fost delegate atributii de conducere a societatii prin decizie a Consiliului de Administratie si care incheie un contract de mandat cu Societatea, in conformitate cu prevederile legale aplicabile.

In cadrul SN Nuclearelectrica SA, remuneratia și celelalte avantaje oferite administratorilor și directorilor societatii cu contract de mandat este acordata conform Politicii de remunerare, care detaliaza principiile care stau la baza remunerarii conducatorilor, totalitatea elementelor de remunerare la care acestia sunt indreptatiti, precum si justificarea acordarii acestor remuneratii in raport cu obiectivele pe termen scurt, mediu si lung ale societatii, in acord cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice (‘*OUG nr.109/2011*’), coroborat cu prevederile Legii nr.24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si

operatiuni de piata, republicata(“ *Legea nr.24/2017*”), aprobata de catre actionarii societatii prin HAGOA nr.5 din data de 26.04.2021.

## **2. Definirea unor termeni si expresii**

<b>Act constitutiv</b>	Actul Constitutiv al Societatii, aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor Societății
<b>Conducator</b>	Membru al Consiliului de Administratie, Director General, Director General Adjunct, Director Financiar
<b>Consiliul de Administrație (CA)</b>	Organismul corporativ format din administratorii societății în sistemul unitar de administrare
<b>Administrator</b>	Membru al Consiliului de Administratie, inclusiv Presedintele Consiliului de Administratie
<b>Director</b>	Persoana care a incheiat cu societatea un contract de mandat pentru indeplinirea atribuții de conducere a societății în sistemul unitar de administrare, astfel cum este prevăzut la articolul 143, alin. (1) și (5) din Legea nr. 31/1990
<b>Cadrul legal aplicabil</b>	Ansamblul normelor juridice române cuprinse în O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Legea societăților nr. 31/1990, HG nr.722/2016, Legea emitenților de instrumente financiare și operațiuni de piață nr. 24/2017, republicata, precum și alte acte normative incidente prezentei politici
<b>Remuneratia</b>	Este formata din indemnizatie fixa luna si o componenta variabila stabilite cu respectarea prevederilor din Legea nr. 31/1990, si ale OUG nr. 109/2011
<b>Conflict de interese</b>	Orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil în care interesul personal, direct ori indirect, al Conducatorului, contravine interesului Societății, astfel încat afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului său pentru <i>Societate</i>
<b>Masurarea performantei</b>	Metodologia in baza careia o autoritate publica tutelara evalueaza rezultatele intreprinderilor sale publice raportat la obiectivele, tintele si misiunea pe care le-a stabilit autoritatea publica tutelara pentru acestea
<b>Indicatori cheie de performanta (KPI)</b>	Instrumente de masurare cantitativa si calitativa a performantei financiare si nefinanciare care indica atingerea unor obiective cuantificabile raportate la tinte specifice de performanta
<b>Indicatorii de performanta</b>	Instrumente de masurare a performantei, utilizate pentru a determina eficienta utilizarii resurselor pentru generarea veniturilor, acoperirea

<b>financiari</b>	costurilor si obtinerea profitului
<b>Indicatorii de performanta nefinanciari</b>	Instrumente de masurare a performantei, care determina cât de bine utilizeaza Societatea resursele
<b>Rezultate</b>	Efectele activitatii Societatii, care au impact fie asupra crearii sau livrării de valoare, fie asupra reducerii sau diminuării valorii
<b>Tinta</b>	O valoare numerica a indicatorului de performanta raportata la perioada de timp pentru care a fost stabilit indicatorul, care indeplineste un obiectiv de performanta
<b>Politica de remunerare</b>	Detaliaza principiile care stau la baza remunerării conducătorilor, totalitatea elementelor de remunerare la care acestia sunt indreptatiti, precum si justificarea acordării acestor remuneratii in raport cu obiectivele pe termen scurt, mediu si lung ale societatii, in acord cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, coroborat cu prevederile Legii nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, republicata.
<b>Emitent</b>	Entitatea cu sau fără personalitate juridică, inclusiv statul, care a emis, emite sau intenționează să emită instrumente financiare
<b>Raport de remunerare</b>	Raport intocmit de emitent, care ofera o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerățiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare

Conform prevederilor art.107 din Legea emitenților de instrumente financiare și operațiuni de piață nr. 24/2017, republicata (“ *Legea nr.24/2017*”), SNN are obligatia de a prezenta Adunării Generale a Actionarilor un **Raport de remunerare** cu privire la remuneratii, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu Politica de Remunerare.

Raportul de remunerare contine, dupa caz, următoarele informații privind remunerăția fiecărui conducător:

**a)** remunerăția totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerăției fixe și a celei variabile, o explicație a modului în care remunerăția totală respectă politica de remunerare adoptată, inclusiv modul în care contribuie la performanța pe termen lung a emitentului, și informații privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanță;

b) modificarea anuală a remunerației, a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea;

c) orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup;

d) numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora;

e) informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile;

f) informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare prevăzută la art. 106 alin. (8) - (12) și privind orice derogări aplicate în conformitate cu art. 106 alin. (6), inclusiv explicații privind natura circumstanțelor excepționale și indicarea elementelor specifice de la care s-a făcut derogarea.

Raportul de remunerare aferent celui mai recent exercițiu financiar este supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare anuale a acționarilor prevăzute la art. 111 din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare („Legea nr.31/1990”), opinia acționarilor din cadrul adunării generale privind Raportul de remunerare, rezultată în urma votului, având un caracter consultativ.

### ***3. Structura remunerației, inclusiv a tuturor beneficiilor, acordate sau datorate cu explicarea ponderii componentei variabile și a componentei fixe, acordate pe parcursul anului 2021***

Administratorii și directorii SNN primesc pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația variabilă este platibilă în funcție de îndeplinirea indicatorilor și criteriilor de performanță stabiliți în contractele de mandat. Indemnizația fixă lunară este stabilită în conformitate cu prevederile legale, respectiv OUG nr. 109/2011. Indemnizația fixă și variabilă pentru membrii Consiliului de Administrație este aprobată de către Adunarea Generală a Acționarilor SNN.

Limitele generale ale remunerației directorilor cu contract de mandat sunt aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor, în baza acestor limite generale, Consiliul de Administrație fixează cuantumul remunerației directorilor.

#### ***➤ Remunerația directorilor cu contract de mandat***

**In luna ianuarie 2021 SNN avea încheiate contracte de mandat cu directorii SNN, pe o perioadă de 4 ani, după cum urmează:**

- I. Contractul de mandat încheiat cu dnul. Cosmin Ghita pentru calitatea de Director General al societății;

II. Contractul de mandat incheiat cu dnul. Laurentiu Dan Tudor pentru calitatea de Director General Adjunct;

III. Contractul de mandat incheiat cu dnul. Paul Ichim pentru calitatea de Director Financiar; Remuneratia pentru directorii cu contract de mandat (cu o durata a mandatului de 4 ani) este urmatoarea :

- **Componenta variabila anuala** este de 36 de ori media castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate la nivel de clasa conform CAEN, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii, respectiv, **suma de 222.464 lei** (36 x 6179,58 lei), potrivit pct.3, Anexa nr.3 la Actul Aditional nr.1 la Contractele de Mandat, cu modificarile aduse prin Actul Aditional nr.3 la Contractele de Mandat, fiind stabilita pe trei componente: pe termen scurt, pe termen mediu si pe termen lung.
- **Componenta variabila pe termen scurt** se calculeaza si se plateste pentru un exercitiu financiar, suma se acorda in transe trimestriale de 18% din valoarea anuala previzionata pentru exercitiu financiar in curs, corespunzator indeplinirii indicatorilor pe durata scursa din exercitiul financiar, in termen de 10 zile calendaristice de la data inchiderii raportarilor trimestriale, urmand ca, in termen de 15 zile de la data data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, suma cuvenita pe baza procentului de realizare cumulata al indicatorilor cheie de performanta sa fie regularizata, potrivit pct.4 din Anexa 3 la Actul Aditional nr.1 la Contractele de Mandat.

Potrivit prevederilor pct.3 lit.c din Anexa 3 la Actul Aditional nr.1 la Contractele de Mandat, Componenta variabila anuala se acorda in procent diminuat proportional cu gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanta, daca acestia inregistreaza cumulata la nivel de exercitiu financiar un procent de realizare mai mic de 100%, dar nu mai mic de 75%.

Componenta variabila pe termen mediu se calculeaza si plateste pentru o perioada de doua exercitii financiare, pe baza procentelor stabilite prin contractul de mandat. Suma se acorda in transe anuale de 50% din valoarea previzionata pe termen mediu, in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, urmand ca in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate corespunzatoare anului respectiv din mandat, ce incheie perioada de analiza a obiectivelor pe termen mediu, suma cuvenita pe baza procentului de realizare cumulata al indicatorilor cheie de performanta pe termen mediu urmand sa fie regularizata.

Componenta variabilă pe termen lung se calculeaza si plateste pentru intregul mandat de patru ani de activitate. Suma se acorda in transe anuale de 25% din valoarea previzionata pe termen lung in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, urmand ca in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, ce contine ultimele luni ale mandatului, suma cuvenita pe baza procentului de realizare cumulata al indicatorilor cheie de performanta pe termen lung urmand sa fie regularizata.

➤ **Remuneratia administratorilor neexecutivi:**

La nivelul anului 2021, urmatoarele persoane faceau parte din Consiliul de Administratie al SNN, dupa cum urmeaza:

- Minodor Teodor Chirica – presedinte al Consiliului de Administratie, avand mandatul pe perioada 27.07.2020 – 28.09.2022;
- Popescu Elena, Vulpescu Dumitru Remus, Ghita Cosmin (administrator executiv), Anitei Mihai Daniel, cu o durata a mandatului de 4 ani, prin metoda votului cumulativ, in conformitate cu Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr. 12/28.09.2018;

Contractele de mandat incheiate de catre Societate cu membrii Consiliului de Administratie pentru un mandat de 4 ani, stipuleaza ca administratorii beneficiaza de o remuneratie formata din:

(i) o indemnizatie fixă lunară brută in valoare de 11.331 lei aprobata prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 12/28.09.2018 pentru executarea mandatului încredințat, egala cu de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(ii) o componenta variabila stabilita pe baza unor indicatori de performanta financiari si nefinanciari negociati si aprobati de Adunarea Generala a Actionarilor, determinati cu respectarea metodologiei prevazuta de HG nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice ( “H.G. nr.722/2016”) si care urmaresc sustenabilitatea pe termen lung a Societatii si asigurarea respectarii principiilor de buna guvernanta.

Contractul de mandat incheiat de Societate cu dnul. *Minodor Teodor Chirica*, in calitate de administrator al SNN, pentru un mandat de 26 de luni, stipuleaza ca administratorul beneficiaza de o remuneratie formata din:

(i) o indemnizatie fixă lunară brută in valoare de 15.057 lei aprobata prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 9/27.07.2020 pentru executarea mandatului încredințat, egala de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(ii) o componenta variabila, stabilita pe baza indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari – asa cum acestia au fost negociati cu actualii administratori in functie ai societatii si aprobati de Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor prin Hotararea nr. 3/10.04.2019. Componenta variabila va fi calculata si platita cu respectarea metodologiei prevazute in Anexa nr. 3 la contractual de mandat.

Componenta variabila a remuneratiei administratorilor se revizuieste anual, in functie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse in planul de administrare si de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari aprobati de Adunarea Generala a Actionarilor.

*a) componenta variabila a administratorilor neexecutivi, conform contract de mandat*

**Componenta variabila anuala** este de 12 indemnizatii fixe lunare brute, respectiv, suma de 135.972 lei (12 x 11.331 lei), potrivit pct.3, lit.d din Anexa nr.3 la Actul Aditional nr.1 la Contractele de Mandat.

**Componenta variabila pe termen scurt** se calculeaza si se plateste pentru un exercitiu financiar, suma se acorda in transe trimestriale de 18% din valoarea anuala previzionata pentru exercitiu financiar in curs, corespunzator indeplinirii indicatorilor pe durata scursa din exercitiul financiar, in termen de 10 zile calendaristice de la data inchiderii raportarilor trimestriale, urmand ca, in termen de 15 zile de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, suma convenita pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanta sa fie regularizata, potrivit pct.4 din Anexa 3 la Actul Aditional nr.1 la Contractele de Mandat.

Potrivit prevederilor pct.3 lit.c din Anexa 3 la Actul Aditional nr.1 la Contractele de Mandat, Componenta variabila anuala se acorda in procent diminuat proportional cu gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanta, daca acestia inregistreaza cumulat la nivel de exercitiu financiar un procent de realizare mai mic de 100%, dar nu mai mic de 75%.

Componenta variabila pe termen mediu se calculeaza si plateste pentru o perioada de doua exercitii financiare, pe baza procentelor stabilite prin contractul de mandat. Suma se acorda in transe anuale de 50% din valoarea previzionata pe termen mediu, in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, urmand ca in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate corespunzatoare anului respectiv din mandat, ce incheie perioada de analiza a obiectivelor pe termen mediu, suma convenita pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanta pe termen mediu urmand sa fie regularizata.

Componenta variabilă pe termen lung se calculeaza si plateste pentru intregul mandat de patru ani de activitate. Suma se acorda in transe anuale de 25% din valoarea previzionata pe termen lung in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, urmand ca in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, ce contine ultimele luni ale mandatului, suma convenita pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanta pe termen lung urmand sa fie regularizata.

**In tabelul de mai jos se regaseste structura remuneratiei conducatorilor SNN pentru anul 2021 :**

Nume si prenume	Calitate	Remuneratia totala	Componenta fixa	Componenta variabila	Proportia relativa a remuneratiei fixe	Proportia relativa a remuneratiei variabile
Cosmin Ghita	Director general / Administrator executiv	667.388	444.924	222.464	67%	33%
Tudor Laurentiu Dan	Director General Adjunct	651.188	428.724	222.464	66%	34%
Paul Ichim	Director Financiar	667.388	444.924	222.464	67%	33%
Popescu Elena	Administrator	271.944	135.972	135.972	50%	50%
Vulpescu Dumitru Remus	Administrator	271.944	135.972	135.972	50%	50%
Anitei Mihai Daniel	Administrator	271.944	135.972	135.972	50%	50%
Chirica Minodor Teodor	Administrator	361.368	180.684	180.684	50%	50%

#### ***4. Indicatori financiari si nefinanciari, componenta variabila a remuneratiei administratorilor; raportul dintre performanta realizata si remuneratie***

1. Indicatorii financiari si nefinanciari (operationali si de guvernanta corporativa), repartizati pe termen scurt, mediu si lung cu ponderile aferente si cu indicarea instrumentelor de verificare a acestora, sunt precizati in anexa la contractul de mandat, astfel :
  - a. **Anexa 3.1** – Indicatorii financiari si nefinanciari defalcati pe fiecare an aferent perioadei de mandat;
  - b. **Anexa 3.2** – Indicatorii financiari si nefinanciari defalcati pe fiecare trimestru al exercitiului financiar anual.
2. Mandatarul va beneficia de componenta variabila a remuneratiei, conditionat de indeplinirea cumulata a tintelor aferente indicatorilor cheie de performanta stabiliti prin Anexa 3.1 si prin Anexa 3.2 la contractul de mandat, dupa cum urmeaza:
  - a. Componenta variabila anuala se acorda in procent de 100% daca indicatorii cheie de performanta inregistreaza cumulat un procent de realizare egal sau mai mare de 100%;
  - b. Componenta variabila anuala se acorda proportional cu lunile de activitate din ultimul an de mandat;
  - c. Componenta variabila anuala se acorda in procent diminuat proportional cu gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanta, daca acestia inregistreaza cumulat la nivel de exercitiu financiar un procent de realizare mai mic de 100%, dar nu mai mic de 75%. Daca indicatorii cheie de performanta inregistreaza



cumulat la nivel de exercitiu financiar un procent de realizare mai mic de 75% componenta variabila anuala nu se acorda. Formula de calcul este:

- $PrICP = 100\%$  rezulta  $PrCv = 100\%$
- $75\% \leq PrICP < 100\%$  rezulta  $PrCv = PrICP \text{ realizat } (\%)$
- $PrICP < 75\%$  rezulta  $PrCv = 0\%$

unde: PrICP – procent de realizare a Indicatorului Cheie de Performanta

PrCv – procent de acordare a Componentei variabile

- d.** Componenta variabila anuala a Administratorului are valoarea de 12 indemnizatii fixe lunare brute, valoare componentei pe termen scurt, mediu si lung se determina prin aplicarea cotelor procentuale precizate in anexa 3.1 la contractual de mandat, rezultand valoarea de plata a componentei variabile pentru fiecare an de mandat dupa urmatorul algoritm:

- **Comp. var. an 2019 se calculeaza:** 80% pentru atingerea obiectivelor din anul 2019 (pe termen scurt) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2020 (pe termen mediu) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2022 (pe termen lung la final de mandat)

- **Comp. var. an 2020 se calculeaza:** 80% pentru atingerea obiectivelor din anul 2020 (pe termen scurt)+ 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2020 (pe termen mediu)+ 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2022 (pe termen lung la final de mandat)

- **Comp. var. an 2021 se calculeaza:** 80% pentru atingerea obiectivelor din anul 2021 (pe termen scurt)+ 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2022 (pe termen mediu)+ 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2022 (pe termen lung la final de mandat)

- **Comp. var. an 2022 se calculeaza:** 80% pentru atingerea obiectivelor din anul 2022 (pe termen scurt)+ 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2022 (pe termen mediu) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2022 (pe termen lung la final de mandat)

- 3.** Componenta variabilă pe termen scurt se calculeaza si se plateste pentru un exercitiu financiar, suma se acorda in transe trimestriale de 18% din valoarea anuala previzionata pentru exercitiu financiar in curs corespunzator indeplinirii indicatorilor pe durata scursa din exercitiul financiar, in termen de 10 zile calendaristice de la data inchiderii raportarilor trimestriale, urmand ca, in termen de 15 zile de la data data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, suma cuvenita pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanta sa fie regularizata.

4. In situatia in care procentul de realizare cumulata al indicatorilor cheie de performanta determinat pentru un trimestru se situeaza sub valoarea de 75%, acordarea cotei din componenta variabila anuala se sisteaza pana la inchiderea exercitiului financiar, diferenta urmand a fi regularizata in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate.
5. Componenta variabila pe termen mediu se calculeaza si plateste pentru o perioada de doua exercitii financiare, pe baza procentelor stabilite in Anexa 3.1. Suma se acorda in transe anuale de 50% din valoarea previzionata pe termen mediu, in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, urmand ca in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate corespunzatoare anului respectiv din mandat, precizat in Anexa 3.1., ce incheie perioada de analiza a obiectivelor pe termen mediu, suma convenita pe baza procentului de realizare cumulata al indicatorilor cheie de performanta pe termen mediu sa fie regularizata.
6. Componenta variabila pe termen lung se calculeaza si plateste pentru intregul mandat de patru ani de activitate. Suma se acorda in transe anuale de 25% din valoarea previzionata pe termen lung in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, urmand ca in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, ce contine ultimele luni ale mandatului, suma convenita pe baza procentului de realizare cumulata al indicatorilor cheie de performanta pe termen lung sa fie regularizata.
7. In situatia in care indicatorii cheie de performanta inregistreaza cumulata la nivel de exercitiu financiar un procent de realizare mai mic de 75%, acordarea cotei din componenta variabila pe termen mediu si pe termen lung se sisteaza pana la inchiderea exercitiului financiar al perioadei medii, respectiv lungi din mandat, diferenta urmand a fi regularizata in termen de 15 zile calendaristice de la data aprobarii de catre Adunarea Generala a Actionarilor a situatiilor financiare anuale auditate, pentru perioada medie, respectiv lunga a mandatului.
8. In cazul in care mandatul inceteaza inainte de finalizarea perioadei de mandat, din motive care nu tin de persoana Administratorului, componenta variabila se acorda proportional, corespunzator pana la ultima luna intreaga de activitate din perioada de mandat.
9. In cazul in care mandatul inceteaza inainte de finalizarea perioadei de mandat, din motive ce tin de persoana Administratorului, societatea este in drept sa pretinda si Administratorul se obliga sa returneze intreaga suma acordata in anul respectiv reprezentand plata componentei variabile aferenta anului in care a intervenit incetarea mandatului.
10. Indicatorii cheie de performanta si gradul de indeplinire a indicatorilor pot fi modificati, dupa caz, in urmatoarele situatii:

- a) Forta majora, asa cum aceasta este definita de lege;
- b) Alte cauze neimputabile administratorilor si care nu afecteaza realizarea obiectivelor si a tintelor stabilite pentru intregul mandat.

Tintele pot fi modificate in cazul rectificarii Bugetului de Venituri si Cheltuieli aprobata in conditiile legii si a actului constitutiv.

11. Descrierea, instrumentul de verificare si valorile tinta a indicatorilor cheie de performanta sunt precizate in Anexa 3.1 si respectiv Anexa 3.2. la contractul de mandat.
12. Indicatorii de performanta financiari sunt verificati prin raportare la valorile realizate a acestor indicatori asa cum acestea sunt consemnate in inregistrarile financiar contabile ale societatii.
13. Modul de verificare a indicatorilor nefinanciari se efectueaza prin analiza stadiului de realizare a acestor indicatori cuprinsi in Rapoartele / Formulele de calcul indicate in colana "Instrumente de verificare" din Anexa 3.1, respectiv Anexa 3.2. la contractul de mandat.

#### **5. Beneficii acordate de SNN conducatorilor pe parcursul anului 2021**

In conformitate cu contractele de mandat incheiate de catre Societate cu Directorii cu contract de mandat, acestia beneficiaza de o indemnizatie fixa lunara bruta si o componenta variabila stabilita pe baza unor indicatori de performanta financiari si nefinanciari negociati si aprobati de Consiliul de Administratie, determinati cu respectarea metodologiei prevazuta de HG nr. 722/2016, pentru executarea mandatului incredintat, precum si de urmatoarele avantaje nebanesti:

1. Asigurare tip raspundere profesionala, suma asigurata fiind de 3 milioane Euro;
2. Dreptul la decontarea cheltuielilor de deplasare in interesul serviciului;
3. Dreptul de a i se considera ca vechime in munca si/sau in sectorul energiei electrice, termice si nucleare intreaga durata de timp pentru care a fost Director in cadrul SNN;
4. Dreptul de a beneficia, in permanenta, de masina de serviciu (ale carei costuri vor fi suportate integral de SNN), telefon de serviciu, laptop, computer de birou, birotica, faxuri, logistica, papetarie etc. precum si orice fel de alta aparatura/echipamente/dotari care sunt specifice nivelului de reprezentare al functiei de Director;
5. Dreptul de a beneficia de un spatiu cu functiunea de birou, corespunzator pozitiei sale de Director, cu toate dotarile si facilitatile corespunzatoare;
6. Dreptul de a beneficia de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale pe cheltuiala Societatii;
7. Dreptul de a beneficia de serviciile unui secretariat, situatie in care costurile cu salariile corespunzatoare acestei functii vor fi integral suportate de catre Societate;
8. Dreptul de a solicita mediere, consultanta si/sau alte masuri de protectie din partea

Consiliului de Administratie, Adunarii Generale a Actionarilor, confederatiei, federatiei sau organizatiei patronale din care face parte Societatea, in solutionarea situatiilor conflictuale cu sindicatele si/sau reprezentantii salariatilor, precum si cu alte organizatii, avand dreptul sa beneficieze, in aceste cazuri, si de asistenta juridica necesara, pe cheltuiala SNN;

9. Dreptul de a dispune de un fond de protocol din fondul de protocol al Societatii aprobat de Consiliul de Administratie;
10. Dreptul de a i se asigura un loc de munca corespunzator pregatirii si experientei profesionale in cadrul SNN (in baza unui contract individual de munca pe durata nedeterminata, incheiat in conditiile legii), precum si toate drepturile aferente acestui loc de munca, conform prevederilor legale si/sau ale Contractului Colectiv de Munca aplicabil Societatii, dupa incetarea, din orice motive, a contractului de mandat, respectiv dupa revocarea din aceasta functie din motive care nu tin de persoana sa.

Potrivit art 37 din OUG nr. 109/2011, remunerația membrilor consiliului de administrație ai SNN este stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor în structura și limitele prevăzute de aceasta ordonanta, precum si de urmatoarele avantaje nebanesti:

1. Administratorul are dreptul de a ii fi rambursate toate cheltuielile aferente indeplinirii mandatului, in baza documentelor justificative si in conditiile legii. Nivelul la care vor fi decontate cheltuielile de transport, cazare si diurna vor fi cele stabilite pentru Directorul general/Directori.
2. Administratorul detine dreptul de a folosi obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității, acces la echipamente informatice, inclusiv telefonie, mijloace de transport, spatiu de birou adecvat exercitarii atributiilor chiar si in afara cadrului sedintelor de consiliu.
3. Administratorul este asigurat pentru raspundere profesionala civila (asigurare de tip Directors and Officers Liability) privind activitatea sa in cadrul Consiliului de Administratie, suma asigurata fiind de 3 milioane Euro. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de societate și nu se va deduce din remuneratia convenita administratorului. Dreptul de a beneficia de cheltuielile judiciare pentru a se apara de o pretentie a unui tert indreptata impotriva Administratorului in legatura cu indeplinirea atributiilor conform Contractului de mandat, Actului Constitutiv, Cadrului Legal, Regulamentului de Organizare si Functionare a Consiliului de Administratie este asigurat, in masura in care nu sunt deja acoperite prin polita de asigurare tip directors and officers liability in vigoare la momentul respectiv.
4. Administratorul beneficiaza de plata si retinerea oricaror impozite datorate de Administrator in legatura cu remuneratia si beneficiile Contractului de mandat de catre Societate in numele si pe seama Administratorului;
5. Administratorul beneficiaza de acelasi pachet de servicii medicale si/sau asigurare medicala contractate de societate pentru Directori.

**6. Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup SNN;**

Nu este cazul .

**7. Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora**

SNN nu acorda astfel de bonusuri administratorilor si directorilor cu contract de mandat.

**8. Informatii privind utilizarea posibilitatii de recuperate a remuneratiei variabile**

In cazul in care mandatul inceteaza inainte de finalizarea perioadei de mandat, din motive ce tin de persoana **Administratorului**, societatea este in drept sa pretinda si Administratorul se obliga sa returneze intreaga suma acordata in anul respectiv reprezentand plata componentei variabile aferenta anului in care a intervenit incetarea mandatului.

In cazul in care mandatul inceteaza inainte de finalizarea perioadei de mandat, din motive ce tin de persoana **Directorului**, societatea este in drept sa pretinda si Directorul s-a angajat sa returneze intreaga suma acordata in anul respectiv reprezentand plata componentei variabile aferenta anului in care a intervenit incetarea mandatului.

**9. Informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare prevăzută la art. 106 alin. (8) - (12) și privind orice derogări aplicate în conformitate cu art. 106 alin. (6), inclusiv explicații privind natura circumstanțelor excepționale și indicarea elementelor specifice de la care s-a făcut derogarea.**

Nu este cazul .

**10. Modificarea anuală a remuneratiei, a performanței SNN și a remuneratiei medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților SNN care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare**

Nume si prenume	Remuneratie/ modificare/ grad de realizare	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Ghita Cosmin</b> administrator executiv si director general	remuneratie fixa	444.924	444.924	441.917	148.108	109.479
	remuneratie variabila	222.464	221.797	199.417	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	nemodificat	nemodificat	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	99,7%	100%	N/A	N/A
<b>Tudor Dan Laurentiu</b> director general adjunct	remuneratie fixa	428.724	428.724	425.829	92.755	N/A
	remuneratie variabila	222.464	221.797	199.417	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	nemodificat	nemodificat	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	99,7%	100%	N/A	N/A

<b>Nume si prenume</b>	<b>Remuneratie/ modificare/ grad de realizare</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>Ichim Paul</b> director financiar	remuneratie fixa	444.924	328.293	N/A	N/A	N/A
	remuneratie variabila	222.464	92.718	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	nemodificat	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	99,7%	N/A	N/A	N/A
<b>Chirica Minodor Teodor</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	180.684	155.412	3.966	N/A	N/A
	remuneratie variabila	180.684	78.001	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	nemodificat	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	99,7%	N/A	N/A	N/A
<b>Anitei Mihai Daniel</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	135.972	135.972	135.972	44.715	9.476
	remuneratie variabila	135.972	135.564	135.972	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	nemodificat	nemodificat	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	99,7%	100%	N/A	N/A
<b>Vulpescu Dumitru Remus</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	135.972	135.972	135.972	11.331	N/A
	remuneratie variabila	135.972	135.564	135.972	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	nemodificat	nemodificat	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	99,7%	100%	N/A	N/A
<b>Popescu Elena</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	135.972	135.972	135.972	44.715	55.898
	remuneratie variabila	135.972	135.564	135.972	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	nemodificat	nemodificat	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	99,7%	100%	N/A	N/A
<b>Dumitriu Adrian Gabriel</b> director	remuneratie fixa	N/A	105.557	425.829	100.009	N/A
	remuneratie variabila	N/A	36.360	199.417	N/A	N/A
	modificare anuala	N/A	nemodificat	nemodificat	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	99,7%	100%	N/A	N/A
<b>Gentea Cristian</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	120.675	135.972	44.715	83.284
	remuneratie variabila	N/A	112.965	135.972	N/A	N/A
	modificare anuala	N/A	nemodificat	nemodificat	N/A	N/A

<b>Nume si prenume</b>	<b>Remuneratie/ modificare/ grad de realizare</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
	grad de realizare KPI	N/A	99,7%	100%	N/A	N/A
<b>Tudorache Iulian Robert</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	87.411	135.972	44.715	83.284
	remuneratie variabila	N/A	78.898	135.972	N/A	N/A
	modificare anuala	N/A	nemodificat	nemodificat	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	99,7%	100%	N/A	N/A
<b>Toni Viorel Lary</b> director general adjunct	remuneratie fixa	N/A	N/A	66.761	92.755	N/A
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Dima Cristian</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	N/A	101.979	44.715	9.476
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Marcu Mirel Alexandru</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	33.384	46.652
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Banescu Dragos Ionut</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	33.384	28.224
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Daniela Lulache</b> administrator executiv si director general	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	N/A	236.987
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	N/A	193.200
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	N/A	Modificat prin Hotararea AGOA nr. 1/29.03.2017 si Decizia CA nr. 52/11.04.2017
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	100%

<b>Nume si prenume</b>	<b>Remuneratie/ modificare/ grad de realizare</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>Andreas Eva Georgeta</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	N/A	45.790
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Anton Cristian Romulus</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	N/A	83.102
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Banica Cezarina Roxana</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	N/A	27.882
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Misa Ionut</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	N/A	27.474
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Tatar Florin Constantin</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	N/A	36.632
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Stanescu Nicolae Bogdan Codrut</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	N/A	16.092
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	N/A	34.788
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	N/A	Modificat prin Hotararea AGOA nr. 1/29.03.2017
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
<b>Tcaciuc Sebastian</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	N/A	89.100
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	N/A	34.788



<b>Nume si prenume</b>	<b>Remuneratie/ modificare/ grad de realizare</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	N/A	Modificat prin Hotararea AGOA nr. 1/29.03.2017
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
<b>Radu Carmen</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	N/A	16.092
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	N/A	34.788
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	N/A	Modificat prin Hotararea AGOA nr. 1/29.03.2017
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
<b>Alexe Alexandru</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	N/A	16.092
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	N/A	34.788
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	N/A	Modificat prin Hotararea AGOA nr. 1/29.03.2017
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
<b>Sandulescu Alexandru</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	N/A	16.092
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	N/A	34.788
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	N/A	Modificat prin Hotararea AGOA nr. 1/29.03.2017
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
<b>Popescu Dan</b> administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	N/A	16.092
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	N/A	34.788
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	N/A	Modificat prin Hotararea AGOA nr. 1/29.03.2017
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
<b>Darie Mihai</b> director financiar	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	N/A	297.520
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	N/A	591.898
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	N/A	Modificat prin Decizia CA nr. 51/11.04.2017
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	N/A	100%

Remunerația acordată salariaților societății pe parcursul fiecărui an din perioada Raportului, 2017-2021, reflectă condițiile Contractelor Colective de Muncă, aplicabile în această perioadă, ce se prezintă în tabelul următor:

Indicator	2021	2020	2019	2018	2017
Productivitatea muncii (mii lei/pers)	1.589	1.233	1.186	1.089	979
Castig mediu lunar per salariat SNN (lei/pers)	16.180	15.879	16.094	14.166	9.757

### **11. Performanta SNN**

Conform cerinței legale, raportul de remunerare prezintă evoluția remunerației conducătorilor raportat la evoluția performanței companiei și la evoluția mediei salariale a angajaților (non conducători) .

Indicator (mii RON)	2021	2020	2019	2018	2017
EBITDA	1.742.336	1.316.143	1.184.978	1.089.505	923.794
Profit net	1.036.262	699.322	535.667	410.611	306.543

### **12. Încheiere**

Mentionăm ca pe parcursul anului 2021, nu au existat derogări de la Politica de remunerare a SNN, atât pentru administratori cât și pentru directorii cu mandat.

Prezentul Raport de remunerare a fost întocmit în conformitate cu cerințele Legii 24/2017 este supus votului consultativ în cadrul Adunării Generale Ordinare Anuale a Acționarilor, prevăzută la art. 111 din Legea nr. 31/1990. SNN va explica în următorul Raport de remunerare modul în care votul Adunării Generale a fost luat în considerare.

Prezentul Raport va fi publicat pe site-ul web al SNN, [www.nuclearelectrica.ro](http://www.nuclearelectrica.ro) și va rămâne disponibil publicului, gratuit, pe o perioadă de 10 ani de la publicarea sa, în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017.